ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

2025



Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης 02
Με μια Ματιά 2025 04

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Παρουσίαση Ομίλου 07
- Ιστορική Αναδρομή 07
- Δομή Ομίλου - Χώρες Δραστηριότητας 08
- Μετοχική Σύνθεση 09
- Όραμα-Αποστολή-Αξίες 09
- Τομείς Δραστηριότητας 10

Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις 14

Επιχειρηματικό Μοντέλο 15
- Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας 15
- Επιχειρηματικό Μοντέλο Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ 16
- Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη 17

Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων 18
- Ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας 19

Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ 20
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης 20
- Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης 21
- Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης 22
- Βιώσιμες δραστηριότητες - Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία (EU Taxonomy) 23

Στρατηγική ESG Ομίλου 24

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 28

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους 35

Αξιολόγηση της ESG Επίδοσης από Εξωτερικούς Φορείς 36

Βραβεία, Διακρίσεις και Εξωτερικές Αξιολογήσεις 37

Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης 35

Περιβάλλον

Διαχείριση Περιβάλλοντος 41
- Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας 41
- Πλάνο δράσης για το Περιβάλλον 42
- Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης 43

Κλιματική Αλλαγή 47
- Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα 48
- Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ) 52
- Στόχοι Μείωσης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου 56
- Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan) 57
- Παραγωγή Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) 61
- Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD) 62

Κυκλική Οικονομία 73
- Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων 73
- Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων Τρίτων 75
- Διαχείριση Φυσικών Πόρων και Πρώτων Υλών 76

Διαχείριση Νερού 77

Ποιότητα αέρα & εδάφους 79
- Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας 79

Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων 80

Κοινωνία

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων 84
- Ανθρώπινο Δυναμικό 85
- Απασχόληση 85
- Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων 89
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων 92
- Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 95
- Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη 102
- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 105

Κοινωνική Υπευθυνότητα 113
- Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων 114
- Επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες 115
- Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης 116
- Εθελοντισμός και Ενεργός Συμμετοχή Εργαζομένων 121

Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση 125
- Οργανωτική Δομή 126
- Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης 127
- Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης 127
- Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές 128

Κανονιστική Συμμόρφωση 131
- Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα 132

Διαχείριση Κινδύνων 135
- Προφίλ Επικινδυνότητας 138
- Διάθεση προς τον Κίνδυνο 140

Επιχειρησιακή Συνέχεια 141

Αλυσίδας Αξίας 145
- Διαχείριση Προμηθειών 145
- Διαχείριση Κινδύνων Αλυσίδας Αξίας 145
- Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας 146
- Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών 146

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός 148
- Καινοτομία 148
- Ψηφιακός Μετασχηματισμός 149

Παράρτημα

Μεθοδολογία Έκθεσης 151

Πίνακας GRI Standards 152

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών 166

Πινακας UN Global Compact 173

Πινακας SASB 180

AA1000 Accountability Principles (2018) 186

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας - Δήλωση Συμμόρφωσης 187

ISO 26000:2010 190

Συμμετοχή Σε Φορείς Και Συνδέσμους 191

Πίνακες Έκθεσης 193

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή 199

Μήνυμα Διοίκησης

Το 2025 σηματοδότησε μια περίοδο περαιτέρω ωρίμανσης της βιώσιμης ανάπτυξης ως ουσιαστικού παράγοντα της επιχειρηματικής στρατηγικής. Σε ένα διεθνές περιβάλλον αυξημένης αβεβαιότητας, με την κλιματική αλλαγή, τις γεωπολιτικές εξελίξεις, την ταχεία ανάπτυξη της Τεχνητής Νοημοσύνης και τις νέες κανονιστικές υποχρεώσεις να επηρεάζουν εντονότερα τον τρόπο λειτουργίας των επιχειρήσεων, η συστηματική διαχείριση των θεμάτων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) αποκτά ενισχυμένο στρατηγικό ρόλο.

Η ανάγκη μετάβασης σε επιχειρηματικά μοντέλα φιλικά προς το περιβάλλον, η διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, η υπεύθυνη προσέγγιση στην αλυσίδα αξίας, καθώς και η ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και της υπεύθυνης αξιοποίησης των νέων τεχνολογιών, διαμορφώνουν πλέον ένα ανανεωμένο πλαίσιο δράσης για τις επιχειρήσεις.

Ταυτόχρονα, η εφαρμογή των Ευρωπαϊκών Προτύπων Αναφοράς Βιωσιμότητας (ESRS) καθιστά ακόμη πιο επιτακτική την παροχή αξιόπιστων, συγκρίσιμων και μετρήσιμων στοιχείων, καθώς και την ουσιαστική ενσωμάτωση των παραμέτρων ESG στις διαδικασίες αξιολόγησης κινδύνων και λήψης αποφάσεων.

Μέσα σε αυτές τις συνθήκες, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν αντιμετωπίζεται πλέον ως αυτόνομος τομέας εταιρικής υπευθυνότητας, αλλά ως βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού σχεδιασμού και της δημιουργίας διατηρήσιμης αξίας. Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, το 2025 αποτέλεσε χρονιά περαιτέρω εδραίωσης αυτής της κατεύθυνσης, μέσα από σαφείς στόχους, συγκεκριμένες δράσεις και συστηματική παρακολούθηση των επιδόσεων.

Η παρούσα Έκθεση παρουσιάζει με δομημένο και σαφή τρόπο την πρόοδο, τις πρωτοβουλίες και τις επιδόσεις του Ομίλου στον τομέα της βιωσιμότητας για το 2025. Μια περίοδος κατά την οποία η στρατηγική ESG προσαρμόστηκε στο νέο επιχειρηματικό μοντέλο και ωρίμασε περαιτέρω, ενώ παράλληλα ενισχύθηκαν οι σχετικές επιδόσεις.

Κατά τη διάρκεια του 2025, οι ενέργειες και πρωτοβουλίες του Ομίλου αποτυπώθηκαν σε σημαντικές διακρίσεις και αξιολογήσεις. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διακρίθηκε στη λίστα **"The 50 Most Sustainable Companies in Greece" για το 2025 του QualityNet Foundation**, ενώ πέτυχε για **δεύτερη συνεχόμενη χρονιά βαθμολογία Α στην πλατφόρμα Synesgy**, στο πλαίσιο αξιολόγησης με κριτήρια ESG.

Παράλληλα, σημείωσε **αύξηση κατά 38% της επίδοσής του κατά την τελευταία τετραετία στο S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA)**, επιβεβαιώνοντας τη συνεχή βελτίωση της ESG επίδοσής του. Επιπλέον, **το 19,9% των δραστηριοτήτων του Ομίλου, βάσει κύκλου εργασιών, χαρακτηρίστηκε περιβαλλοντικά βιώσιμο και ευθυγραμμισμένο με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία**.

Ιδιαίτερα σημαντική ήταν και η διάκριση του Ομίλου στον **«Δείκτη Διαφάνειας ESG» του Forbes**, όπου κατατάχθηκε μεταξύ των **100 κορυφαίων εταιρειών στην Ελλάδα** και έλαβε τη μέγιστη διάκριση **Platinum**. Η σχετική βαθμολογία αποτυπώνει το επίπεδο διαφάνειας των 100 μεγαλύτερων εταιρειών ως προς τη δημοσιοποίηση πληροφοριών για θέματα ESG.

Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για το 2025 αντικατοπτρίζει τη συνεπή και στοχευμένη προσέγγισή του στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη μετάβαση προς ένα επιχειρηματικό μοντέλο χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε η **εκπόνηση Σχεδίου Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, σύμφωνα με τα ESRS**, με τον προσδιορισμό των βασικών μοχλών απανθρακοποίησης (decarbonisation levers). Η πρωτοβουλία αυτή ενισχύει τη συστηματική προσέγγιση του Ομίλου ως προς τον σχεδιασμό και την εφαρμογή της μετάβασής του σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Παράλληλα, ο Όμιλος πέτυχε για **τρίτη συνεχόμενη χρονιά υψηλή βαθμολογία Β από τον ανεξάρτητο οργανισμό CDP** για τις επιδόσεις του σχετικά με την κλιματική αλλαγή. Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη αποτέλεσε και η **επικύρωση των βραχυπρόθεσμων επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων μείωσης εκπομπών του Ομίλου από την πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi)**, ενισχύοντας τη δέσμευσή του για μετρήσιμη και επιστημονικά τεκμηριωμένη κλιματική δράση.



Γιώργος Μυλωνογιάννης
Πρόεδρος Δ.Σ.



Ευθύμιος Μπουλούτας
Διευθύνων Σύμβουλος

Τα αποτελέσματα των περιβαλλοντικών δράσεων και πρωτοβουλιών του Ομίλου αποτυπώνονται και σε συγκεκριμένους δείκτες:

- **3.275 MWh** παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- **€223.429 δαπάνες** για έργα περιβαλλοντικής προστασίας.
- **23%** κατανάλωση ενέργειας από **Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας**

Οι παραπάνω επιδόσεις επιβεβαιώνουν τη σταθερή προσήλωση του Ομίλου στη μείωση του περιβαλλοντικού του αποτυπώματος, στην υπεύθυνη διαχείριση των πόρων και στην ενσωμάτωση της κλιματικής διάστασης στον επιχειρηματικό σχεδιασμό.

Μήνυμα Διοίκησης

Η κοινωνική διάσταση της βιώσιμης ανάπτυξης παραμένει στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Το 2025, ο Όμιλος συνέχισε να επενδύει στην ανάπτυξη και την ενημέρωση των ανθρώπων του, στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών και στην υλοποίηση δράσεων με θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Στο πλαίσιο της ενδυνάμωσης της κουλτούρας βιώσιμης ανάπτυξης, **ολοκληρώθηκε το πρόγραμμα "SDGs Coffee Breaks"**, με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων γύρω από τους **17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών**.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε **Αξιολόγηση Κινδύνων Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, ενώ δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην ενίσχυση της σχετικής εταιρικής κουλτούρας μέσω στοχευμένων εκπαιδεύσεων, οι ώρες των οποίων **αυξήθηκαν κατά 78% σε σχέση με το 2024,** αποτυπώνοντας την έμφαση που δίνει ο Όμιλος στη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

Η επένδυση στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού ενισχύθηκε περαιτέρω, καθώς ο μέσος όρος **εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο για το 2025 ήταν 11,3 ώρες σημειώνοντας αύξηση κατά 8,3 ώρες σε σχέση με το 2024.**

Ο Όμιλος συνέχισε, επίσης, τη **μόνιμη και μακροχρόνια συνεργασία με Οργανισμούς για τη στήριξη της Κοινωνίας**, ενώ για **τρίτη συνεχόμενη χρονιά** συνεχίστηκε το εκπαιδευτικό περιβαλλοντικό πρόγραμμα **"GREEN FUTURE"** σε σχολεία, συμβάλλοντας στην περιβαλλοντική ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της νέας γενιάς.

Αξιοσημείωτα αποτελέσματα καταγράφηκαν και σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού και κοινωνικής συνεισφοράς:

- Στη **REDS A.E. οι γυναίκες αποτελούν το 74% των εργαζομένων.**
- **Το 100% των εργαζομένων και των στελεχών προέρχεται από την τοπική κοινωνία.**
- Οι συνολικές **επενδύσεις στην Κοινωνία ανήλθαν σε €887 χιλ.**

Οι δράσεις αυτές αποτυπώνουν τη συνεχή προσπάθεια του Ομίλου να δημιουργεί ένα θετικό κοινωνικό αποτύπωμα, επενδύοντας στους ανθρώπους του και διατηρώντας ουσιαστικούς και μακροχρόνιους δεσμούς με τις κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Στον πυλώνα της Διακυβέρνησης, το 2025 χαρακτηρίστηκε από την περαιτέρω ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχου, συμμόρφωσης, επιχειρησιακής συνέχειας και υπεύθυνης διαχείρισης της αλυσίδας αξίας.

Ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη αποτέλεσε η **επιτυχής ολοκλήρωση της δεύτερης συνεχόμενης ανεξάρτητης αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, χωρίς ουσιώδη ευρήματα**, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητα και την επάρκειά τους.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε **επικαιροποίηση όλων των πολιτικών Κανονιστικής Συμμόρφωσης**, ενώ ο Όμιλος διαθέτει **τέσσερα πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης για τη Διακυβέρνηση**. Ολοκληρώθηκε επίσης το **μητρώο επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR Registry)**, ενισχύοντας περαιτέρω το πλαίσιο προστασίας και ορθής διαχείρισης των προσωπικών δεδομένων.

Ο Όμιλος διατήρησε το **πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019**, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευσή του στην επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και την αποτελεσματική διαχείριση ενδεχόμενων κρίσεων και διακοπών της επιχειρησιακής λειτουργίας.

Η επίδοση του Ομίλου στον τομέα της Διακυβέρνησης αποτυπώνεται και στους ακόλουθους δείκτες και πρωτοβουλίες:

- **Μηδέν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων** στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ.
- **€510 χιλ. επενδύσεις** στον ψηφιακό μετασχηματισμό.
- **100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών αξιολογήθηκε ως προς τους κινδύνους ESG**, ενισχύοντας την υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- Πραγματοποιήθηκαν **489 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για 173 εργαζόμενους**.

Οι παραπάνω δράσεις επιβεβαιώνουν τη δέσμευση του Ομίλου σε ένα ισχυρό, διαφανές και υπεύθυνο μοντέλο εταιρικής διακυβέρνησης, με έμφαση στην πρόληψη κινδύνων, την κανονιστική συμμόρφωση, την επιχειρησιακή ανθεκτικότητα και τη διαφάνεια σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Το 2025 αποτέλεσε ένα ακόμη έτος ουσιαστικής προόδου για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης. Η **υιοθέτηση της νέας Στρατηγικής ESG**, σε ευθυγράμμιση με το νέο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου, σε συνδυασμό με την ενίσχυση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών πρωτοβουλιών και των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης, διαμορφώνει ένα συνεκτικό πλαίσιο για την ουσιαστική ενσωμάτωση των αρχών ESG στη λειτουργία και τη στρατηγική του Ομίλου.

Οι επιδόσεις του 2025 αποτυπώνουν αυτή την κατεύθυνση: από τη βελτίωση **της επίδοσης στο S&P Global Corporate Sustainability Assessment**, την επικύρωση των βραχυπρόθεσμων επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων από το **SBTi** και την κατάρτιση του Σχεδίου Μετάβασης για την κλιματική αλλαγή, έως την ενίσχυση της εκπαίδευσης των εργαζομένων, τις επενδύσεις στην κοινωνία και τη διατήρηση ισχυρών μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης και συμμόρφωσης.

Με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεχίζει να ενσωματώνει τις αρχές ESG στη στρατηγική και τη λειτουργία του, μετατρέποντας τις σύγχρονες προκλήσεις σε ευκαιρίες για εξέλιξη και δημιουργία αξίας. Οι επιδόσεις και οι πρωτοβουλίες του 2025 αποτελούν τη βάση για τα επόμενα βήματα, με έμφαση στη συνεχή βελτίωση, τη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Με συνέπεια στις δεσμεύσεις του και σαφή προσανατολισμό στο μέλλον, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει διαχρονικά τη θετική του συνεισφορά στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για βιώσιμη και μακροπρόθεσμη ανάπτυξη.

Γιώργος Μυλωνογιάννης
Πρόεδρος Δ.Σ.

Ευθύμιος Μπουλούτας
Διευθύνων Σύμβουλος

Με μια Ματιά **2025**

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

19,9%
περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) βάσει κύκλου εργασιών

38%
αύξηση της επίδοσης ESG στον S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) σε σχέση με το 2022

Διάκριση
στο "The 50 Most Sustainable Companies in Greece" για το 2025 του QualityNetFoundation

Επίτευξη
βαθμολογίας A
στην πλατφόρμα του Synesgy για 2η χρονιά για την αξιολόγηση με κριτήρια ESG

Περιβάλλον

Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

3.275 MWh
παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

23%
κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ

€223.429
δαπάνες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας

Κοινωνία

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

74%
στη REDS A.E. το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων

Αύξηση κατά
8,3 ώρες
στον μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε σχέση με το 2024

78%
αύξηση στις ώρες εκπαίδευσης στα Ανθρώπινα Δικαιώματα σε σχέση με το 2024

Κοινωνική Υπευθυνότητα

100%
εργαζόμενοι & στελέχη από την τοπική κοινωνία

€887 χιλ.
επενδύσεις στην Κοινωνία

1.077
μαθητές εκπαιδεύτηκαν από το πρόγραμμα "Green Future"

Διακυβέρνηση

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

0
επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

489 ώρες
εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για 173 εργαζόμενους

89%
των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Συμμετοχή
στο ερευνητικό έργο "Wood2Wood", για μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία

€510 χιλ.
επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

Τομείς Δραστηριότητας

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.
(μητρική εταιρεία συμμετοχών)

Ανάπτυξη Ακινήτων & Υπηρεσιών

Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Παρουσίαση Ομίλου 07

Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις 13

Επιχειρηματικό Μοντέλο 14

Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων 17

Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ 18

Στρατηγική ESG Ομίλου 21

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης 28

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους 35

Αξιολόγηση της ESG Επίδοσης από Εξωτερικούς Φορείς 36

Βραβεία, Διακρίσεις και Εξωτερικές Αξιολογήσεις 37

Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης 38

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών



Κύρια Επιτεύγματα

Επίτευξη βαθμολογίας Α στην πλατφόρμα του Synesgy για 2η χρονιά για την αξιολόγηση με κριτήρια ESG

Διάκριση στο “The 50 Most Sustainable Companies in Greece” για το 2025 του QualityNetFoundation

Υιοθέτηση της νέας Στρατηγικής ESG, ευθυγραμμισμένης με το νέο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου

Η Επίδοσή μας

€89.193 χιλ.*

καθαρές πωλήσεις

*Συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες

38%

αύξηση της επίδοσης ESG στον S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) σε σχέση με το 2022

19,9%

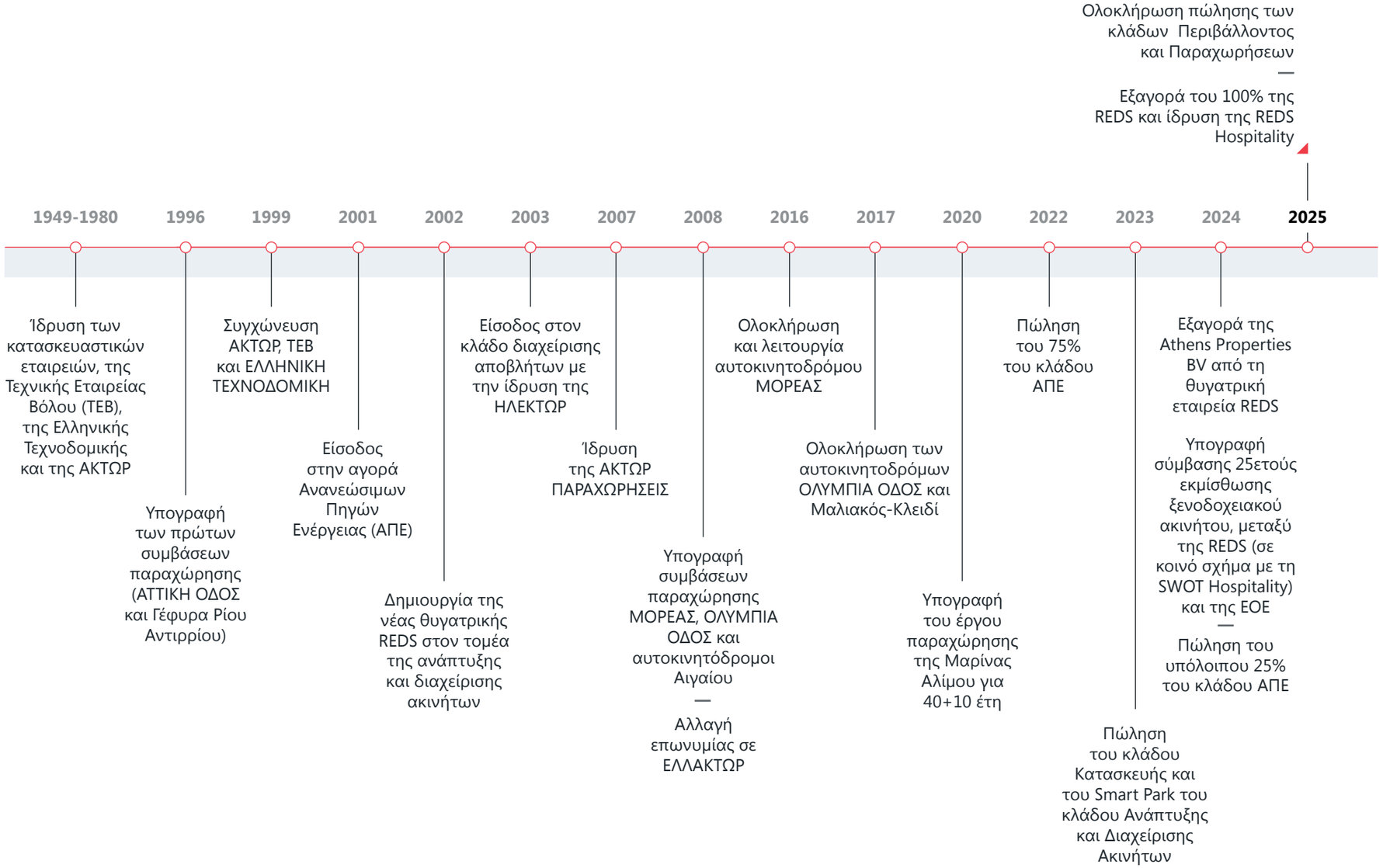
περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία) βάσει κύκλου εργασιών



Παρουσίαση Ομίλου

Ιστορική Αναδρομή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ομίλους υποδομών στην Ελλάδα, με χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων στους τομείς της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων καθώς και της Φιλοξενίας. Αξιοποιώντας την πολυετή εμπειρία και την τεχνογνωσία των ανθρώπων του, ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε πλήρη εναρμόνιση με τις αξίες και το όραμά του, επιδιώκοντας την ανάπτυξη με όρους βιωσιμότητας.
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επενδύει στον άνθρωπο και στις δυνατότητές του, υιοθετεί σύγχρονες πρακτικές και αξιοποιεί νέες τεχνολογίες που συμβάλλουν στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος του. Παράλληλα, στηρίζει την κοινωνία μέσω συστηματικών πρωτοβουλιών κοινωνικής συνεισφοράς, δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, καθώς και για την ελληνική οικονομία και κοινωνία.
Κατά το 2025 σημειώθηκαν μεταβολές στη δομή των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Τον Ιανουάριο 2025 ολοκληρώθηκε η πώληση της θυγατρικής εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ. Στις 30.04.2025 υπογράφηκε η συμφωνία για την πώληση της AKTOR CONCESSIONS SINGLE-MEMBER S.A., με ημερομηνία μεταβίβασης την 29.09.2025. Επιπρόσθετα η εξαγορά της εταιρείας ATHENS PROPERTIES BV και των θυγατρικών της το 2024, εμπλούτισε το χαρτοφυλάκιο της REDS με 10 λειτουργικά πολυτελή, εξυπηρετούμενα διαμερίσματα στο κέντρο της Αθήνας. Η παραπάνω συναλλαγή σε συνδυασμό με την έναρξη της λειτουργίας του ξενοδοχείου ‘’The Fiction Athens” στο Μαρούσι Αττικής ενδυναμώνει την παρουσία της εταιρείας στον τομέα της φιλοξενίας.



Παρουσίαση Ομίλου

Δομή Ομίλου - Χώρες Δραστηριότητας

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποτελείται από 64 θυγατρικές εταιρείες (35 συνεχιζόμενες και 29 διακοπείσες), συμμετέχει σε 13 συγγενείς εταιρείες (1 συνεχιζόμενη και 12 διακοπείσες), 2 κοινοπραξίες (1 συνεχιζόμενη και 1 διακοπείσα) και 35 κοινές επιχειρήσεις (3 συνεχιζόμενες και 32 διακοπείσες). Κατά τη χρήση 2025, ο Όμιλος κατέγραψε συνολικό κύκλο εργασιών ύψους €89,2 εκατ., εκ των οποίων €18,6 εκατ. αφορούν σε συνεχιζόμενες δραστηριότητες, έναντι €191,2 εκατ. το 2024, εξέλιξη που συνδέεται με τις πωλήσεις που υλοποιήθηκαν στο πλαίσιο του στρατηγικού μετασχηματισμού του.

Ο Όμιλος για το σύνολο των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων διατηρεί παρουσία σε 3 χώρες, όπως αποτυπώνεται στο ακόλουθο σχήμα, ενώ ενίσχυσε περαιτέρω τη δραστηριότητά του στον τομέα της διαμονής μέσα από νέες επενδύσεις, οι οποίες επιβεβαιώνουν τη στρατηγική του για ανάπτυξη και εδραίωση στον τουριστικό κλάδο. Το σύνολο των εταιρειών και των κοινοπραξιών παρουσιάζεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

3

ΧΩΡΕΣ

Ελλάδα
Ρουμανία
Ολλανδία



Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας



Διαχείριση Ακινήτων



Φιλοξενία και Αναψυχή

Διαχείριση Ακινήτων

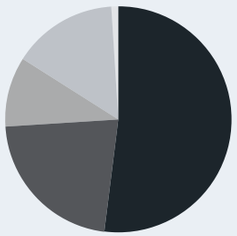
Μαρίνα Αλίμου



Παρουσίαση Ομίλου

Μετοχική Σύνθεση

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. έχει συσταθεί και λειτουργεί στην Ελλάδα. Η έδρα της βρίσκεται στον Δήμο Κηφισιάς, επί της οδού Ερμού 25, Τ.Κ. 145 64. Η μετοχική σύνθεση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., σύμφωνα με τις τελευταίες γνωστοποιήσεις των υπόχρεων προσώπων (Ν. 3556/2007), όπως ίσχυαν κατά την 31.12.2025, παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα.



REGGEBORGH INVEST B.V.	**183.272.350**	52,6%
MOTOR OIL (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.	**78.000.000**	22,4%
Atlas NV	**34.114.860**	9,80%
Θεσμικοί και Ιδιώτες Επενδυτές	**50.777.795**	14,6%
Ίδιες μετοχές	**2.027.000**	0,6%
Σύνολο	**348.192.005**	

Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας παρέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

Όραμα-Αποστολή-Αξίες

Όραμα

Όραμά μας είναι να χαράξουμε τον δρόμο για ένα σύγχρονο, καινοτόμο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

Αποστολή

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής και τουριστικής ανάπτυξης, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

Εταιρικές Αξίες

Αξιοκρατία και Ίσες ευκαιρίες
Προάγουμε το ήθος, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Καινοτομία και Βέλτιστες πρακτικές
Επενδύουμε στην καινοτομία, στις τεχνολογίες αιχμής και σε βέλτιστες πρακτικές στοχεύοντας στη συνεχή εξέλιξή μας.

Ενθάρρυνση και Εξέλιξη
Πιστεύουμε στην τεχνογνωσία, την εμπειρία των ανθρώπων μας και στηρίζουμε τη διαδικασία συνεχούς εκμάθησης για την περαιτέρω εξέλιξή τους.

Πρόοδος και Ανταγωνιστικότητα
Δεσμευόμαστε για την ποιότητα του έργου μας, τη διαφάνεια και την ευελιξία της επιχειρησιακής μας λειτουργίας, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς μας.

Συνεργασία και Αριστεία
Ενθαρρύνουμε την ομαδική προσπάθεια, τη συνεργασία και την επίτευξη της Αριστείας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Ακεραιότητα και Σεβασμός
Επιχειρούμε με διαφάνεια και περιβαλλοντική και κοινωνική συνείδηση, ενθαρρύνοντας τη μεταχείριση όλων των ανθρώπων με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Υγεία και Ασφάλεια
Λειτουργούμε με βασική προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας.

Παρουσίαση Ομίλου

Τομείς Δραστηριότητας

Ο Όμιλος, μετά την πώληση των Κλάδων Περιβάλλοντος και Παραχωρήσεων, δραστηριοποιείται στον τομέα των υποδομών μέσω των θυγατρικών του, με δραστηριότητες στην Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων, στη Διαχείριση Μαρίνων, στη Φιλοξενία και σε έργα παραγωγής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ).

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., Μητρική Εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αποτελεί εταιρεία συμμετοχών και επενδύσεων με έδρα την Ελλάδα. Στο πλαίσιο του ρόλου της, καθορίζει τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου και ασκεί εποπτεία επί των συμμετοχών της. Οι μετοχές της Εταιρείας διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών από τον Απρίλιο του 1994.

Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων

Η REDS Α.Ε., εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αποτελεί μία από τις πλέον αναγνωρισμένες εταιρείες ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων στην Ελλάδα, με μακρόχρονη εμπειρία στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την αξιοποίηση σύνθετων επενδυτικών έργων. Ως μέλος του Ομίλου, δραστηριοποιείται στους τομείς της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, καθώς και των Υπηρεσιών Φιλοξενίας, δημιουργώντας σύγχρονους προορισμούς με υψηλή προστιθέμενη αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Το επενδυτικό ενδιαφέρον της εταιρείας εστιάζει στην απόκτηση, ανάπτυξη και διαχείριση τουριστικών ακινήτων και καταλυμάτων φιλοξενίας, με στόχο τη δημιουργία βιώσιμων και ποιοτικών υποδομών που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες της αγοράς και των επισκεπτών. Στο χαρτοφυλάκιό της περιλαμβάνεται, μεταξύ άλλων, η Σύμβαση Παραχώρησης για το δικαίωμα χρήσης, λειτουργίας, διαχείρισης και εκμετάλλευσης της Μαρίνας Αλίμου.

Η εν λόγω παραχώρηση προβλέπει, μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα αξιοποίησης της χερσαίας ζώνης συνολικής επιφάνειας περίπου 210.000 τ.μ. για χρήσεις τουρισμού, πολιτισμού και αναψυχής, επιτρέποντας την υλοποίηση μιας εμβληματικής ολοκληρωμένης τουριστικής ανάπτυξης στο παράκτιο μέτωπο της Αττικής. Η επένδυση αναμένεται να συμβάλει ουσιαστικά στην αναβάθμιση της ευρύτερης περιοχής, στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, στην προσέλκυση επισκεπτών υψηλής προστιθέμενης αξίας και στη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης.

Το 2025 ολοκληρώθηκε η εξαγορά του 100% του μετοχικού κεφαλαίου της REDS Α.Ε. από τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ενισχύοντας περαιτέρω τη στρατηγική του παρουσία στους τομείς της ανάπτυξης ακινήτων, της φιλοξενίας και της διαχείρισης τουριστικών υποδομών.



Παρουσίαση Ομίλου

Τομείς Δραστηριότητας

Σημαντικά γεγονότα

Ο κλάδος της Ανάπτυξης Ακινήτων & Υπηρεσιών εμφάνισε στη χρήση 2025 έσοδα ποσού €18,0 εκατ. έναντι €3,7 εκατ. στη χρήση 2024. Τα κέρδη προ τόκων, αποσβέσεων και φόρων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €4,5 εκατ., έναντι ζημιών €0,5 εκατ. το 2024.

Η επένδυση για την αναβάθμιση της Μαρίνας Αλίμου προχώρησε σύμφωνα με τον σχεδιασμό του Ομίλου, με την έκδοση της κύριας οικοδομικής άδειας από το Υπουργείο Τουρισμού το 2026. Η εξέλιξη αυτή ολοκλήρωσε έναν κρίσιμο κύκλο αδειοδοτήσεων και σηματοδότησε τη μετάβαση του έργου από τη φάση του σχεδιασμού στη φάση της κατασκευής.

Η έκδοση της άδειας ανοίγει τον δρόμο για την υλοποίηση ενός εμβληματικού έργου αναβάθμισης της μεγαλύτερης μαρίνας της χώρας, το οποίο περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό των λιμενικών και χερσαίων υποδομών, την ανάπτυξη τουριστικών, εμπορικών και ψυχαγωγικών χρήσεων, καθώς και τη δημιουργία εκτεταμένων κοινόχρηστων χώρων, διαδρομών πεζών και ποδηλάτων. Το έργο αναμένεται να δημιουργήσει σημαντική προστιθέμενη αξία για την τοπική κοινωνία και οικονομία, ενισχύοντας παράλληλα τον ρόλο της μαρίνας ως σύγχρονου βιώσιμου προορισμού θαλάσσιου τουρισμού και αναψυχής.

Παράλληλα, ολοκληρώθηκε η ανακαίνιση του ξενοδοχειακού ακινήτου στο Μαρούσι Αττικής, η διαχείριση και λειτουργία του οποίου έχει αναληφθεί από τη REDS HOSPITALITY ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., 100% θυγατρική της REDS A.E., στο πλαίσιο σύμβασης μακροχρόνιας μίσθωσης. Η πλήρως ανακαινισμένη και εκσυγχρονισμένη ξενοδοχειακή μονάδα διευρύνει το χαρτοφυλάκιο φιλοξενίας του Ομίλου. Παράλληλα, η λειτουργία της ATHENS PROPERTIES BV και των θυγατρικών της, που διαθέτουν πολυτελή διαμερίσματα σε οκτώ αυτοτελή ακίνητα στο κέντρο της Αθήνας, ενισχύει περαιτέρω την παρουσία του Ομίλου στην αγορά φιλοξενίας και βραχυχρόνιας διαμονής.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος προχώρησε το 2026, μέσω της θυγατρικής του LANDMARK HOLDINGS M.A.E., στην απόκτηση μισθωμένου κτιρίου γραφείων σε προνομιακή τοποθεσία στο κέντρο της Αθήνας. Το ακίνητο αποτελεί κτίριο υψηλής προβολής και στρατηγικής σημασίας, το οποίο προστέθηκε στο χαρτοφυλάκιο επαγγελματικών ακινήτων του Ομίλου.

Οι παραπάνω εξελίξεις αποτυπώνουν τη συνεχή πρόοδο του Ομίλου στην υλοποίηση του επενδυτικού του σχεδιασμού και τη σταδιακή διεύρυνση της παρουσίας του στους τομείς της ανάπτυξης και διαχείρισης ακινήτων, της φιλοξενίας και των τουριστικών υποδομών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου της Ανάπτυξης Ακινήτων & Υπηρεσιών παρουσιάζονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

Ανασκόπηση 2025

Πενταπλασιασμός

του κύκλου εργασιών

Έκδοση της οικοδομικής άδειας

για τη μεγάλη επένδυση στη Μαρίνα Αλίμου

Απόκτηση

του **100%** της REDS A.E από την ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Ολοκλήρωση της ανακαίνισης του ξενοδοχείου

''The Fiction Athens"

και έναρξη λειτουργίας το 1ο τρίμηνο του 2026

Κύριες Εταιρείες:

REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Μ.Α.Ε., ATHENS PROPERTIES BV, HESTIA ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΚΕ, REDS HOSPITALITY, PROFIT CONSTRUCT, CLH ESTATE, LANDMARK HOLDINGS

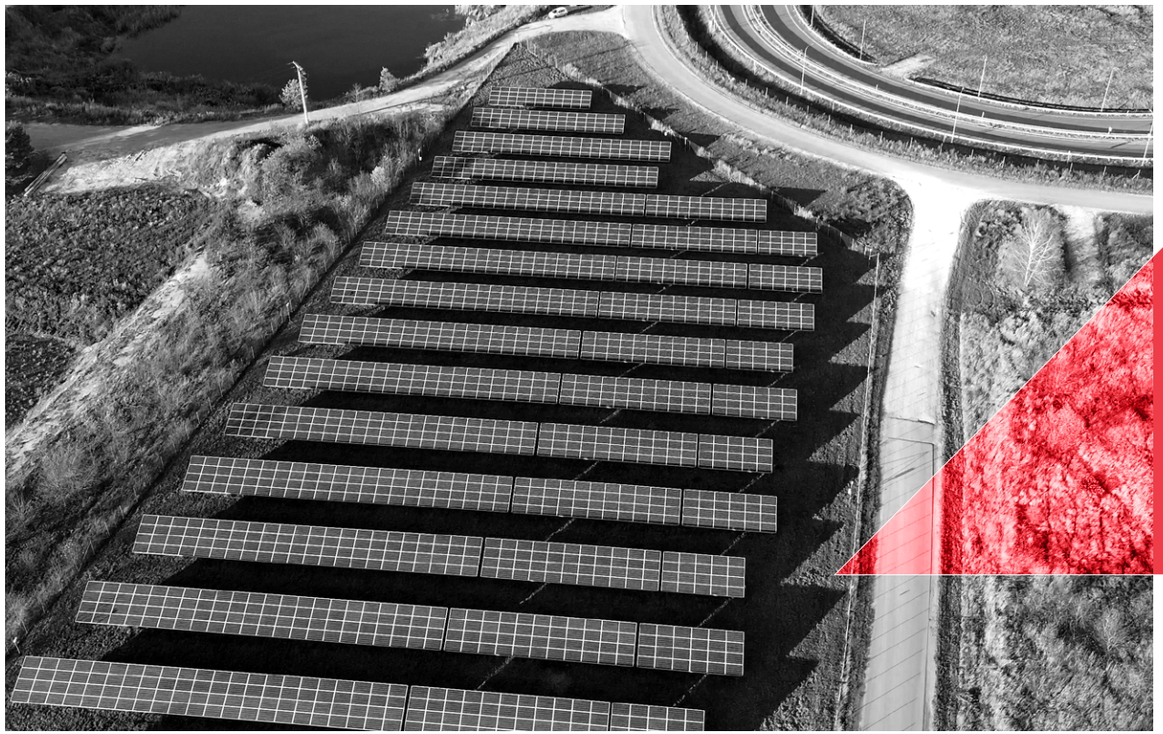
Παρουσίαση Ομίλου
Τομείς Δραστηριότητας

Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες

Στις Λοιπές Δραστηριότητες του Ομίλου περιλαμβάνονται οι εναπομείνασες συμμετοχές, περιουσιακά στοιχεία και εταιρικές δομές που δεν εντάσσονται στους βασικούς τομείς της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, της Διαχείρισης Μαρινών και της Φιλοξενίας.

Κατά τη διάρκεια του 2025 ολοκληρώθηκε σημαντικό μέρος του εταιρικού μετασχηματισμού του Ομίλου, στο πλαίσιο της πώλησης της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. Πριν την ολοκλήρωση της συναλλαγής, συγκεκριμένα περιουσιακά στοιχεία και συμμετοχές μεταβιβάστηκαν στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. και εξαιρέθηκαν από το αντικείμενο πώλησης. Στα περιουσιακά αυτά στοιχεία περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, συμμετοχές που σχετίζονται με την πρώην δραστηριότητα των παραχωρήσεων, επενδύσεις στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας μέσω της εταιρείας ΙΟΑΝΝΑ PROPERTIES και ακίνητα.

Η αναδιάρθρωση αυτή αποτέλεσε ένα ακόμη βήμα προς την υλοποίηση της στρατηγικής μετάβασης του Ομίλου σε ένα επιχειρηματικό μοντέλο περισσότερο εστιασμένο στην ανάπτυξη και διαχείριση υποδομών τουρισμού και φιλοξενίας. Παράλληλα, διασφαλίστηκε η ομαλή διαχείριση και αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που παραμένουν εκτός των βασικών τομέων δραστηριότητας.



Κύριες Εταιρείες:

ΙΟΑΝΝΑ PROPERTIES, ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΡΕΑ ΑΙΟΛΙΚΗ, ΘΕΡΜΑΪΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.

Μεταγενέστερα της ολοκλήρωσης της παραχώρησης της Αττικής Οδού προς το Ελληνικό Δημόσιο, ο Όμιλος εξακολουθεί να παρακολουθεί και να διαχειρίζεται εκκρεμείς υποθέσεις που σχετίζονται με τη λειτουργία της κατά το παρελθόν. Οι σχετικές διαδικασίες αφορούν κυρίως δικαστικές και διοικητικές υποθέσεις που βρίσκονται σε εξέλιξη και αντιμετωπίζονται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.

Οι παραπάνω ενέργειες αποτυπώνουν τη δέσμευση του Ομίλου για την αποτελεσματική διαχείριση του χαρτοφυλακίου συμμετοχών και περιουσιακών στοιχείων του, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, την ορθή εταιρική διακυβέρνηση και τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παρουσίαση Ομίλου
Τομείς Δραστηριότητας



Παραχωρήσεις (Διακοπείσα Δραστηριότητα)

Κατά τη διάρκεια του έτους, σημειώθηκαν σημαντικές εξελίξεις στον κλάδο των Παραχωρήσεων, οι οποίες συνδέονται με τον στρατηγικό μετασχηματισμό του Ομίλου και την αναδιάρθρωση του χαρτοφυλακίου δραστηριοτήτων του.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ προχώρησε σε χρηματοδοτικές ενέργειες με στόχο την αναχρηματοδότηση υφιστάμενων υποχρεώσεων και την υποστήριξη των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

Ο κλάδος των Παραχωρήσεων πωλήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2025 στην AKTOR Όμιλος Εταιρειών, ολοκληρώνοντας την αποεπένδυση του Ομίλου από τον συγκεκριμένο κλάδο και την περαιτέρω εστίασή του στις βασικές στρατηγικές δραστηριότητες που διατηρεί. Από τη συναλλαγή εξαιρέθηκαν συγκεκριμένες συμμετοχές και περιουσιακά στοιχεία, τα οποία παρέμειναν στην ιδιοκτησία του Ομίλου και εντάσσονται στις λοιπές συνεχιζόμενες δραστηριότητές του.

Κύριες Εταιρείες:

ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΠΥΛΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΟΔΙΚΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε., Π. & Π. ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ Α.Ε., ΣΤΑΘΜΟΙ ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.

Περιβάλλον (Διακοπείσα Δραστηριότητα)

Κατά τη διάρκεια του έτους, σημειώθηκαν σημαντικές εξελίξεις στον κλάδο του Περιβάλλοντος, οι οποίες εντάσσονται στο πλαίσιο του στρατηγικού μετασχηματισμού και της αναδιάρθρωσης του χαρτοφυλακίου δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Ο κλάδος Περιβάλλοντος πωλήθηκε τον Ιανουάριο του 2025 μέσω της μεταβίβασης της συμμετοχής του Ομίλου στην ΗΛΕΚΤΩΡ, ολοκληρώνοντας την αποεπένδυση από τον συγκεκριμένο τομέα δραστηριότητας και την περαιτέρω εστίαση του Ομίλου στις βασικές στρατηγικές δραστηριότητες που διατηρεί.

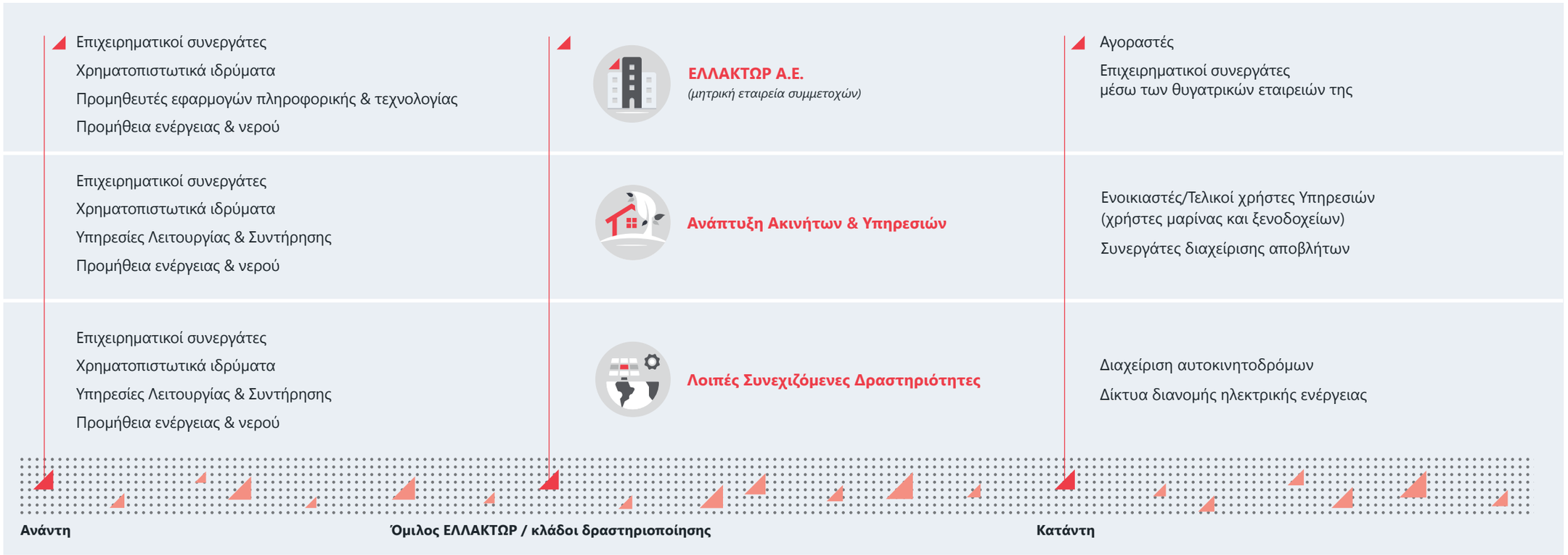
Η εξέλιξη αυτή εντάσσεται στην ευρύτερη στρατηγική αναδιάρθρωση του Ομίλου, με στόχο τη διαμόρφωση ενός πιο ευέλικτου επιχειρηματικού σχήματος, προσανατολισμένου στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Κύριες Εταιρείες:

ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ΕΔΑΔΥΜ Α.Ε., ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ Α.Ε., ΒΕΑΛ Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ Α.Ε., Κ/ΞΙΑ HELECTOR - CYBARCO, ΕΠΑΔΥΜ Α.Ε.

Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επικαιροποίησε τη χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του, προκειμένου να εντοπίσει και να αξιολογήσει θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των Επιχειρηματικών Συνεργατών του, σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας.



Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις χώρες δραστηριοποίησης και τους τυχόν κινδύνους στην αλυσίδα αξίας, μπορείτε να ανατρέξετε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, στη Δήλωση Βιωσιμότητας, στην ενότητα «Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις».

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, συμβάλλοντας στη μακροπρόθεσμη ανάπτυξή του και στην ενίσχυση της κοινωνικής ευημερίας. Μέσω των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος δημιουργεί αξία για τα ενδιαφερόμενα μέρη του και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των τοπικών κοινωνιών και της ευρύτερης κοινωνίας.

Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου για το 2025

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου, από όλες τις δραστηριότητές του σε Ελλάδα και εξωτερικό, για τη χρήση του 2025 ανήλθε σε €89,2 εκατ., εκ των οποίων τα €18,6 εκατ. αφορούν συνεχιζόμενες δραστηριότητες του Ομίλου, έναντι €191,2 εκατ. το 2024, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 90,3%.

Από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου για τη χρήση του 2025 προκύπτουν τα ακόλουθα αποτελέσματα σε βασικούς δείκτες:



ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ
€618.868 χιλ.



ΣΥΝΟΛΟ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ
€132.488 χιλ.



ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ:
€486.379 χιλ.

Οικονομική Αξία 2025 (σε χιλ. €)	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ (Σύνολο)	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
Καθαρές πωλήσεις	89.193	18.631
Χρηματοοικονομικά έσοδα, λοιπά έσοδα και κέρδη	41.967	7.553
Οικονομική αξία που δημιουργείται	**131.160**	**26.184**
Λειτουργικό κόστος[1]	97.087	53.071
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	28.628	19.307
Μισθοί και ημερομίσθια	16.625	9.308
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	3.449	2.014
Κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	615	527
Λοιπές παροχές εργαζομένων	7.940	7.458
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	34.490	3.333
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	5.191	2.092
Ελλάδα	5.130	2.060
Ρουμανία	32	32
Λοιπές χώρες[2]	29	0
Συνεισφορά στην Κοινωνία	992	887
Οικονομική αξία που διανέμεται	166.388	78.691
Οικονομική αξία που διατηρείται	-35.228	-52.506
Κέρδος από πωλήσεις εταιρειών (έκτακτο)	187.302	0
Τελική Οικονομική αξία που διατηρείται	152.075	-52.506

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

[1]Στο ποσό που αφορά το Λειτουργικό Κόστος έχει συμπεριληφθεί και το κόστος των συνεργατών που αμείβονται με Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών.

[2]Αφορά σε διακοπείσα δραστηριότητα που δραστηριοποιείται στην Κύπρο.

Επιχειρηματικό Μοντέλο

Επιχειρηματικό Μοντέλο Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

ΕΙΣΡΟΕΣ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

€486,4 εκατ.
Καθαρή θέση του Ομίλου

€280,9 εκατ.
Καθαρά διαθέσιμα

Παραγωγικό κεφάλαιο

€105,0 εκατ.
Ενσώματα πάγια

€152,8 εκατ.
Επενδυτικά ακίνητα

Πνευματικό κεφάλαιο

€510 χιλ.
Επενδύσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό

Ανθρώπινο κεφάλαιο

265
Οικείο εργατικό δυναμικό

3.004
Ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους

Φυσικό κεφάλαιο

3.957 MWh
Κατανάλωση ενέργειας

72,5 ML
Άντληση νερού

Κοινωνικό κεφάλαιο

89%
Προμήθειες από εγχώριους προμηθευτές

100%
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Όραμα

Όραμά μας είναι να χαράξουμε τον δρόμο για ένα σύγχρονο, καινοτόμο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

Αποστολή

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής και τουριστικής ανάπτυξης, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

Εταιρικές αξίες

- Αξιοκρατία και ίσες ευκαιρίες
- Ενθάρρυνση και εξέλιξη
- Καινοτομία και βέλτιστες πρακτικές
- Πρόοδος και ανταγωνιστικότητα
- Συνεργασία και αριστεία
- Ακεραιότητα και σεβασμός
- Υγεία και ασφάλεια

Βασικές προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης



Κύριες Δραστηριότητες

- **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.** (μητρική εταιρεία συμμετοχών)
- **Ανάπτυξη Ακινήτων & Υπηρεσιών**
- **Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες**
- Παραχωρήσεις (Διακοπείσα Δραστηριότητα)
- Περιβάλλον (Διακοπείσα Δραστηριότητα)

ΕΚΡΟΕΣ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

€89,2 εκατ.
Ενοποιημένα έσοδα

€-11,6 εκατ.
EBITDA

Παραγωγικό κεφάλαιο

1.845
μοναδιαία σκάφη εξυπηρετήθηκαν στο χερσαίο και θαλάσσιο τμήμα της μαρίνας

12.232
Επισκέπτες ετησίως στις δραστηριότητες φιλοξενίας του Ομίλου

Πνευματικό κεφάλαιο

Συμμετοχή σε **1** ερευνητικό πρόγραμμα

Ανθρώπινο κεφάλαιο

€28,6 εκατ.
Παροχές σε εργαζομένους

Μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαφθοράς και δωροδοκίας

Φυσικό κεφάλαιο

3.275 MWh
Παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

54
Τόννοι αποβλήτων που οδηγήθηκαν σε εργασίες ανάκτησης (R)

Κοινωνικό κεφάλαιο

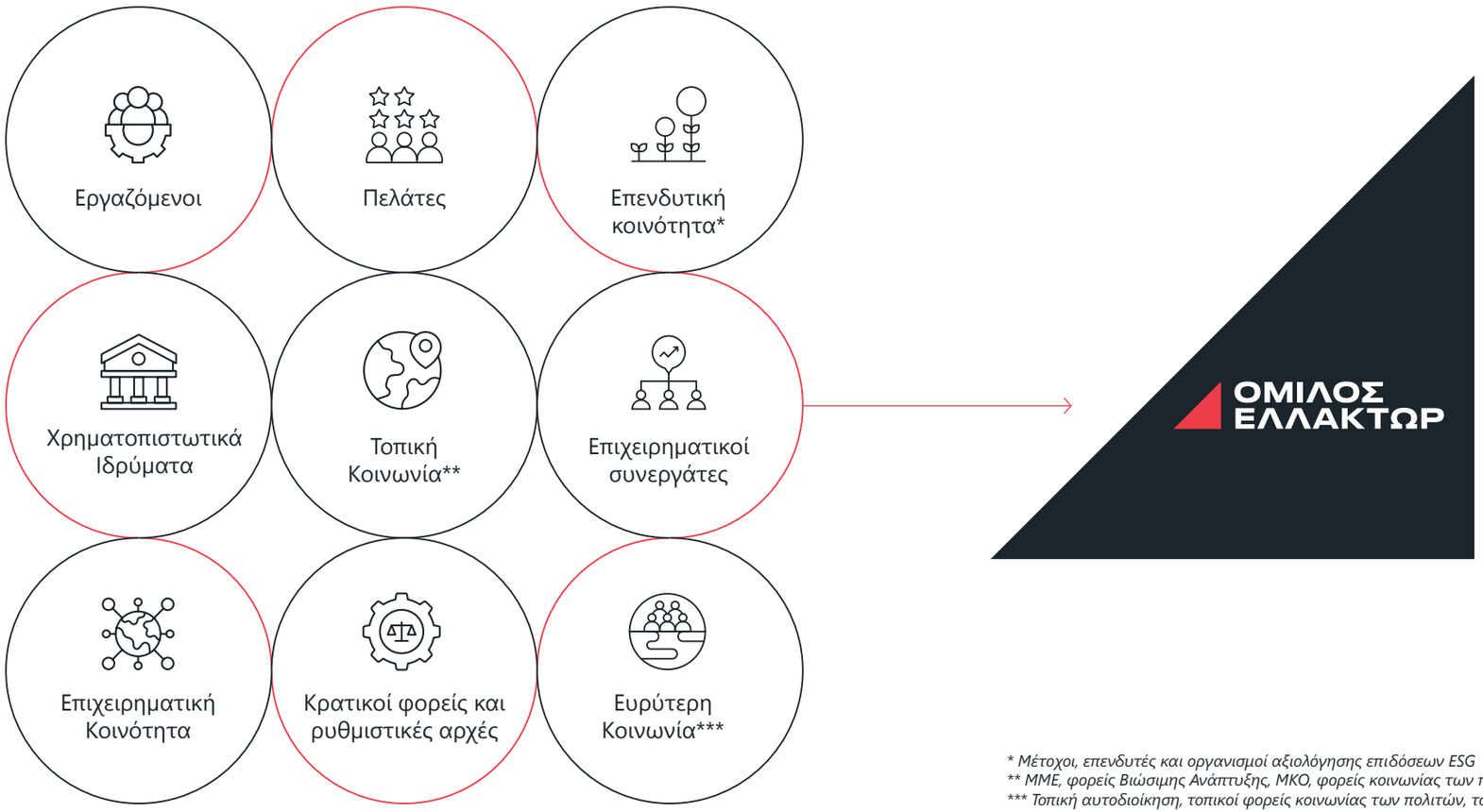
€7,8 εκατ.
Καταβεβλημένοι φόροι

€887 χιλ.
Επενδύσεις στην κοινωνία

Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η διατήρηση ενός διαρκούς, ουσιαστικού και αμφίδρομου διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη του αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα για τη διαμόρφωση της στρατηγικής του, την αξιολόγηση των επιδόσεών του και τη συνεχή βελτίωση των δράσεων και πρακτικών του. Μέσω της ενεργούς επικοινωνίας και συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος εντοπίζει έγκαιρα τις προσδοκίες, τις ανάγκες και τις ανησυχίες τους, ενισχύοντας την ικανότητά του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις σύγχρονες προκλήσεις και να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία.

Ως ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος αναγνωρίζει τις ομάδες και τους φορείς που δύνανται να επηρεάζουν ή να επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τις δραστηριότητες, τις αποφάσεις και τις επιδόσεις του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη διακρίνονται σε ομάδες του εσωτερικού περιβάλλοντος, όπως οι μέτοχοι και οι εργαζόμενοι, και σε ομάδες του εξωτερικού περιβάλλοντος, όπως η επιχειρηματική και επενδυτική κοινότητα, οι πελάτες, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, οι τοπικές κοινωνίες και οι φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης, οι κρατικοί φορείς και οι ρυθμιστικές αρχές, καθώς και η ευρύτερη κοινωνία.



** Μέτοχοι, επενδυτές και οργανισμοί αξιολόγησης επιδόσεων ESG*
*** ΜΜΕ, φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης, ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών*
**** Τοπική αυτοδιοίκηση, τοπικοί φορείς κοινωνίας των πολιτών, τοπικά ΜΜΕ*

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως ανατρέξετε στην υποενότητα «Ανάγκες και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]», της ενότητας «Β.4.1.3 Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ» στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Με σκοπό την αναγνώριση και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τη λειτουργία του, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Assessment), σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS. Η προσέγγιση αυτή εξετάζει τόσο τις σημαντικές επιδράσεις του Ομίλου στο περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση (inside-out perspective), όσο και τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν τη χρηματοοικονομική θέση, τις επιδόσεις και τις προοπτικές του Ομίλου (outside-in perspective).

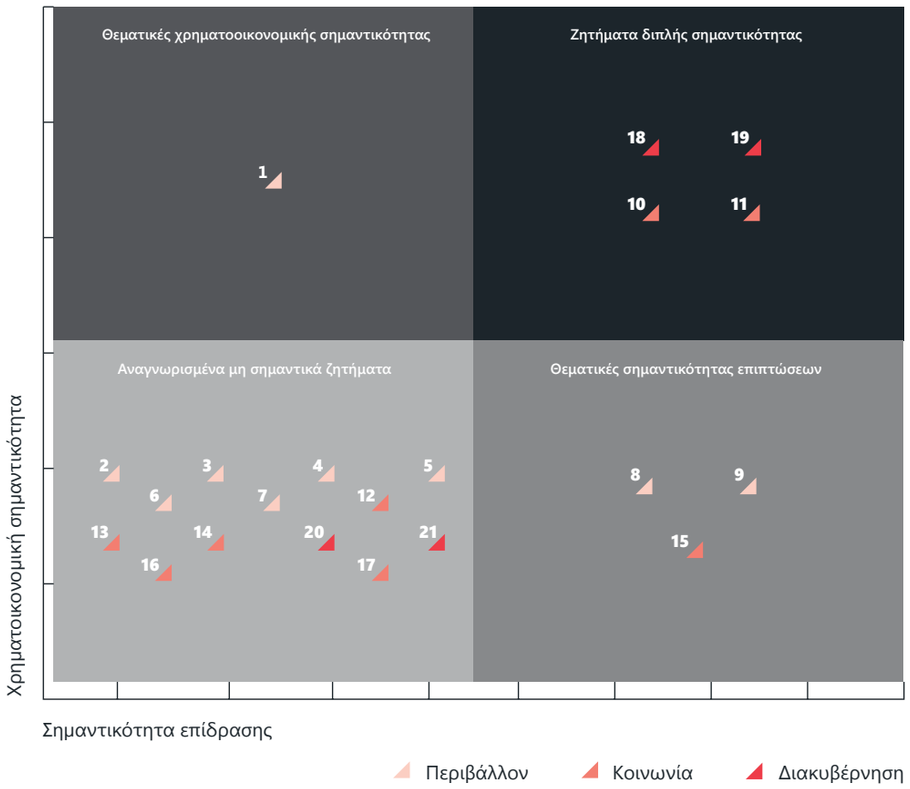
Η Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας επικαιροποιήθηκε σε σχέση με την προηγούμενη χρήση, διατηρώντας τη βασική μεθοδολογία της και ενισχύοντας τη δομή και την τεκμηρίωσή της, ώστε να αντανακλά τις επιδράσεις, τους κινδύνους και τις ευκαιρίες του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη και τις αλλαγές στη δομή του. Η διαδικασία αναδιατυπώθηκε με σαφέστερο διαχωρισμό των επιμέρους σταδίων της, από την κατανόηση του επικαιροποιημένου πλαισίου λειτουργίας έως την αναγνώριση, αξιολόγηση και επικύρωση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs), σε πλήρη αντιστοίχιση με τις απαιτήσεις των ESRS. Παράλληλα, αποσαφηνίστηκαν περαιτέρω τα κριτήρια αξιολόγησης της σημαντικότητας επιδράσεων και της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας, ενώ ενισχύθηκε η ενσωμάτωση της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την επικαιροποίηση της χαρτογράφησης των IROs.

Η διαδικασία αξιολόγησης βασίστηκε σε εκτεταμένη διαβούλευση με εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη. Σε εσωτερικό επίπεδο, συμμετείχαν ανώτατα διευθυντικά στελέχη, εργαζόμενοι και εσωτερικοί εμπειρογνώμονες, οι οποίοι συνέβαλαν στην αναγνώριση και αξιολόγηση των επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και στην εκτίμηση της χρηματοοικονομικής σημαντικότητας των θεμάτων. Η συμμετοχή των εργαζομένων πραγματοποιήθηκε μέσω ανώνυμων ερωτηματολογίων.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε διαβούλευση με αντιπροσωπευτικές ομάδες εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένων πελατών, επιχειρηματικών συνεργατών, επενδυτών, εκπροσώπων της επιχειρηματικής και ευρύτερης κοινωνίας, τοπικών φορέων, κρατικών και ρυθμιστικών αρχών, καθώς και χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων. Η διαβούλευση υλοποιήθηκε μέσω ανώνυμων ερωτηματολογίων, τα αποτελέσματα των οποίων αξιοποιήθηκαν για την επικαιροποίηση και αξιολόγηση των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών (IROs).

Οι επιδράσεις, οι ευκαιρίες και οι κίνδυνοι που αναδείχθηκαν στην διαδικασία αξιολόγησης της διπλής σημαντικότητας στο πλαίσιο της δημοσίευσης της Δήλωσης Βιωσιμότητας για το οικονομικό έτος 2025, παρουσιάζονται συνοπτικά στο παρακάτω σχήμα.

Χάρτης διπλής σημαντικότητας



Περιβάλλον

1. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
2. Ρύπανση αέρα/εδάφους/νερού
3. Κατανάλωση νερού
4. Αντλήσεις/Εκροές νερού
5. Απώλεια βιοποικιλότητας (ρύπανση, αλλαγή χρήσεων γης)
6. Εισροές πόρων
7. Απόβλητα
8. Ενέργεια
9. Μετριασμός κλιματικής αλλαγής

Κοινωνία

10. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων
11. Ιδιωτικότητα εργαζομένων
12. Οικείο εργατικό δυναμικό (Συνθήκες εργασίας, ίση μεταχείριση και αλλα εργασιακά δικαιώματα)
13. Εργαζόμενοι στην αλυσίδα αξίας (Συνθήκες εργασίας, ίση μεταχείριση και ευκαιρίες, άλλα εργασιακά δικαιώματα)
14. Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των επηρεαζόμενων κοινωτήτων
15. Ιδιωτικότητα καταναλωτών/τελικών χρηστών
16. Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών
17. Κοινωνική ένταξη των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

Διακυβέρνηση

18. Επιχειρηματική κουλτούρα
19. Προστασία πληροφοριοδοτών
20. Περιστατικά/αντιμετώπιση δωροδοκίας
21. Διαχείριση σχέσεων με προμηθευτές

Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Ουσιαστικά θέματα που αναδείχθηκαν από την Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας

Περιβάλλον

ESRS E1

Κλιματική Αλλαγή

Θέμα

Υποθέμα

Επιμέρους υπο-θέματα

Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής/ Ενέργεια

Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Κοινωνία

ESRS S1

Οικείο εργατικό δυναμικό

Συνθήκες εργασίας

Άλλα εργασιακά δικαιώματα

Υγεία και ασφάλεια

Ιδιωτικότητα

ESRS S4

Καταναλωτές και τελικοί χρήστες

Θέμα

Υποθέμα

Επιμέρους υπο-θέματα

Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών

Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες

Υγεία και ασφάλεια

Ιδιωτικότητα

Διακυβέρνηση

ESRS G1

Επιχειρηματική συμπεριφορά

Προστασία των πληροφοριοδοτών

Πέραν των θεματικών που αναδείχθηκαν από την ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας, ο Όμιλος παρακολουθεί και δημοσιοποιεί στοιχεία και για πρόσθετες θεματικές ESG, διατηρώντας διαχρονικά συνεπή και σταθερή προσέγγιση στην παρουσίαση των επιδόσεών του. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την διαδικασία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου όπως ανατρέξετε στην ενότητα «Β.4.1.2 Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (Ουσιαστικότητας) του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ» στη Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της επιχειρηματικής στρατηγικής και του τρόπου λειτουργίας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Μέσα από την ενσωμάτωση θεμάτων περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG) στη λήψη αποφάσεων και στις καθημερινές του δραστηριότητες, ο Όμιλος επιδιώκει τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του, συμβάλλοντας παράλληλα στην οικονομική ανάπτυξη, την κοινωνική ευημερία και την προστασία του περιβάλλοντος.

Η διασφάλιση ενός δίκαιου και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, η υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία, η στήριξη των τοπικών κοινωνιών και η αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της επιχειρησιακής του προσέγγισης. Μέσω της ανάπτυξης και διαχείρισης υποδομών τουριστικής δραστηριότητας, ο Όμιλος δημιουργεί σύγχρονους και ποιοτικούς προορισμούς, με έμφαση στη βιωσιμότητα, την ασφάλεια, την καινοτομία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.



Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία καθορίζει το πλαίσιο αρχών και δεσμεύσεων για την ενσωμάτωση των παραγόντων Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) στις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου, με στόχο τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη και τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την Agenda 2030 των Ηνωμένων Εθνών και λαμβάνει υπόψη τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της στρατηγικής του, αναγνωρίζοντας τον ρόλο των επιχειρήσεων στην αντιμετώπιση των σημαντικότερων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων εκείνων με έδρα στο εξωτερικό, καθώς και στο σύνολο των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών του, οι οποίοι καλούνται να συμβάλλουν στην εφαρμογή της, στο μέτρο που τους αναλογεί.

Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του. Για τον λόγο αυτό, έχει διαμορφώσει κατάλληλη δομή διακυβέρνησης, η οποία υποστηρίζει την ενσωμάτωση των παραμέτρων ESG στη στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνων και τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων.



Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την έγκριση και εποπτεία της εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε επίπεδο Ομίλου, με τη συνδρομή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Περισσότερες πληροφορίες για τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου παρατίθενται στην ενότητα «Β.4.1.4 Η Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Περισσότερες πληροφορίες για τη σύνθεση και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθενται στην ενότητα «Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές/Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του».

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως το κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και συντονισμού θεμάτων βιωσιμότητας σε επίπεδο Ομίλου. Υποστηρίζει τη Διοίκηση, μέσω της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην ανάπτυξη και υλοποίηση της στρατηγικής ESG και βιώσιμης ανάπτυξης, καθώς και στον σχεδιασμό δράσεων κοινωνικής συνεισφοράς και περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου. Παράλληλα, παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες επίδοσης, αξιολογεί θέματα βιωσιμότητας, συντονίζει την προετοιμασία των σχετικών γνωστοποιήσεων και αναφορών και εποπτεύει την εφαρμογή των σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών στις εταιρείες του Ομίλου.

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας προβλέπει τη δυνατότητα ενσωμάτωσης κριτηρίων βιωσιμότητας στις μεταβλητές αποδοχές και στα προγράμματα κινήτρων, με στόχο την ευθυγράμμιση των αμοιβών με τη μακροπρόθεσμη στρατηγική και τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου. Κατά το 2025, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών εισηγήθηκε προς το Διοικητικό Συμβούλιο προτάσεις για έκτακτες μεταβλητές αμοιβές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, συνεκτιμώντας, μεταξύ άλλων, ενέργειες και επιδόσεις που συνέβαλαν στη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, καθώς και στη δημιουργία αξίας για τους μετόχους.

Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην ενότητα «Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [GOV-3]» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί βασική προϋπόθεση για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του. Για τον λόγο αυτό, έχει διαμορφώσει κατάλληλη δομή διακυβέρνησης, η οποία υποστηρίζει την ενσωμάτωση των παραμέτρων ESG στη στρατηγική, τη διαχείριση κινδύνων και τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων.

Βασικοί στρατηγικοί αξονες

Η στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου αποτυπώνεται σε συγκεκριμένους στρατηγικούς άξονες, οι οποίοι αντανακλούν τις βασικές προτεραιότητες και δεσμεύσεις του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης. Οι άξονες αυτοί καθοδηγούν τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών σε επίπεδο Ομίλου.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου εστιάζουν στην Κλιματική Αλλαγή και την Κυκλική Οικονομία, στην Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των Εργαζομένων, στην Κοινωνική Υπευθυνότητα, καθώς και στην Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική. Η Καινοτομία και ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός λειτουργούν οριζόντια, υποστηρίζοντας την επίτευξη των στόχων σε όλους τους στρατηγικούς άξονες και ενισχύοντας την ικανότητα του Ομίλου να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις σύγχρονες και μελλοντικές προκλήσεις.

Οι στρατηγικοί άξονες για τη βιώσιμη ανάπτυξη παρουσιάζονται παρακάτω:

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

- Επανασχεδιάζει τον τρόπο λειτουργίας του με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή και τη βελτίωση της εμπειρίας πελατών, επισκεπτών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.
- Αξιοποιεί τις δυνατότητες της τεχνολογίας και της καινοτομίας για τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας, της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών .

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

- Συνεισφέρει στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή και ενισχύοντας την ανθεκτικότητα των δραστηριοτήτων και των περιουσιακών του στοιχείων.
- Ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας στις δραστηριότητές του, προωθώντας την αποδοτική χρήση πόρων και την ανακύκλωση.

ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

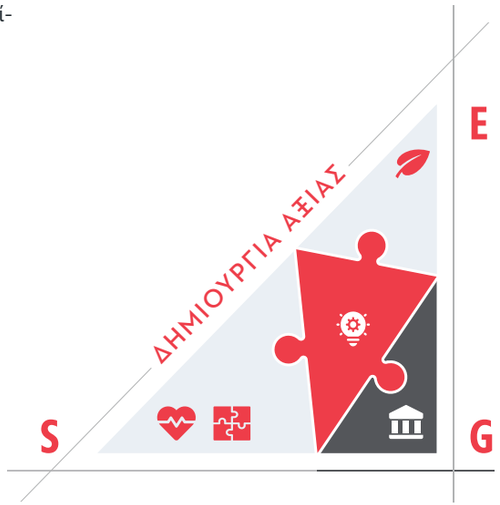
- Δεσμεύεται για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του.
- Επενδύει στην ανάπτυξη, την ευημερία και την ενδυνάμωση των ανθρώπων του, δημιουργώντας ένα σύγχρονο και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον που προάγει τη συνεχή εκπαίδευση, τις ίσες ευκαιρίες, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

- Δραστηριοποιείται με υπευθυνότητα, συμβάλλοντας στη δημιουργία αξίας για την κοινωνία μέσα από τις επιχειρηματικές και κοινωνικές του δράσεις.
- Ανταποκρίνεται με συνέπεια και διαφάνεια στις ανάγκες και τις προσδοκίες των τοπικών κοινωνιών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

- Υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.
- Προωθεί την εφαρμογή υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών στην αλυσίδα αξία του.



Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Βιώσιμες δραστηριότητες - Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινομία (EU Taxonomy)

Η Ευρωπαϊκή Ένωση θέσπισε τον Κανονισμό Ταξινομίας (Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852), με στόχο τη δημιουργία ενός ενιαίου συστήματος ταξινόμησης των περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Ο Κανονισμός αποτελεί βασικό εργαλείο για την προώθηση της βιώσιμης χρηματοδότησης και την κατεύθυνση κεφαλαίων προς δραστηριότητες που συμβάλλουν ουσιαστικά στους περιβαλλοντικούς στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υποστηρίζοντας τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία έως το 2050, σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal).

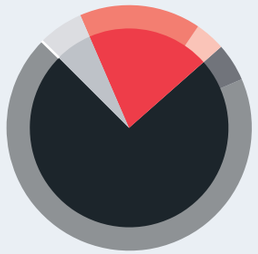
Για πέμπτη διαδοχική χρονιά, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προχώρησε στην αξιολόγηση των δραστηριοτήτων του σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Κανονισμού Ταξινομίας, με σκοπό τον προσδιορισμό των επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων οικονομικών δραστηριοτήτων, καθώς και των σχετικών οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου βάσει των προβλεπόμενων τεχνικών κριτηρίων.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, εξετάστηκαν διαθέσιμα τεχνικά στοιχεία, υφιστάμενες μελέτες και αξιολογήσεις, καθώς και δεδομένα που αφορούν στον κύκλο ζωής των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, καλύπτοντας το σύνολο των δραστηριοτήτων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Συνολικά, αξιολογήθηκαν 61 οικονομικές δραστηριότητες ως προς τη συμμόρφωσή τους με τα τεχνικά κριτήρια της Ταξινομίας, καθώς και με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης (Do No Significant Harm – DNSH). Από αυτές, 16 δραστηριότητες αξιολογήθηκαν ως ευθυγραμμισμένες με τις απαιτήσεις του Κανονισμού, στο πλαίσιο πέντε οικονομικών δραστηριοτήτων που ορίζονται από την Ταξινομία της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα του Κανονισμού της Ταξινομίας για το οικονομικό έτος 2025 όπως ανατρέξετε στην ενότητα «Β.4.2.1 Γνωστοποιήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινομίας», της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

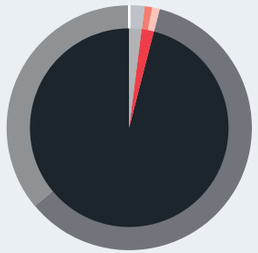
Αποτελέσματα αξιολόγησης της Επιλεξιμότητας και της Ευθυγράμμισης για την Ταξινομία - 2025

Κύκλος εργασιών (turnover)



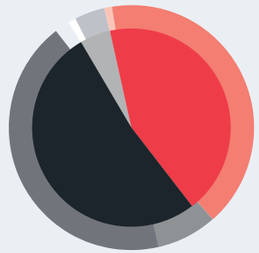
Ευθυγραμμισμένες	19,9%
Ευθυγραμμισμένες **Σ.Δ.**	16,0%
Ευθυγραμμισμένες **Δ.Δ.**	3,9%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες	74,1%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες **Σ.Δ.**	4,9%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες **Δ.Δ.**	69,2%
Μη επιλέξιμες	6,0%
Μη επιλέξιμες **Σ.Δ.**	0,0%
Μη επιλέξιμες **Σ.Δ.**	6,0%

Λειτουργικές δαπάνες (OpEX)



Ευθυγραμμισμένες	1,3%
Ευθυγραμμισμένες **Σ.Δ.**	0,7%
Ευθυγραμμισμένες **Δ.Δ.**	0,6%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες	97,5%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες **Σ.Δ.**	61,1%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες **Δ.Δ.**	36,4%
Μη επιλέξιμες	1,3%
Μη επιλέξιμες **Σ.Δ.**	0,1%
Μη επιλέξιμες **Σ.Δ.**	1,2%

Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEX)



Ευθυγραμμισμένες	43,6%
Ευθυγραμμισμένες **Σ.Δ.**	42,8%
Ευθυγραμμισμένες **Δ.Δ.**	0,8%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες	51,7%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες **Σ.Δ.**	43,6%
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες **Δ.Δ.**	8,1%
Μη επιλέξιμες	4,8%
Μη επιλέξιμες **Σ.Δ.**	4,3%
Μη επιλέξιμες **Σ.Δ.**	0,5%

Ευθυγραμμισμένες
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες
Μη επιλέξιμες

Συνεχιζόμενες δραστηριότητες

Ευθυγραμμισμένες
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες
Μη επιλέξιμες

Διακοπείσες δραστηριότητες

Ευθυγραμμισμένες
Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες
Μη επιλέξιμες

Στρατηγική ESG Ομίλου

Η στρατηγική ESG του Ομίλου καθορίζει τις βασικές προτεραιότητες, τους στόχους και τις δράσεις του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης, σε ευθυγράμμιση με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τους στρατηγικούς άξονες του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και στόχους που προκύπτουν από την πρωτοβουλία «Forward Faster» του UN Global Compact, ενισχύοντας τη συμβολή του στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών.

Λαμβάνοντας υπόψη τις ουσιώδεις μεταβολές στη δομή και στις δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2025, αναπτύχθηκε νέα στρατηγική ESG και αναθεωρήθηκε το σχετικό πλαίσιο στόχων και δεικτών, ώστε να ανταποκρίνεται στο τρέχον επιχειρηματικό μοντέλο και στις προτεραιότητες των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ως αποτέλεσμα, ορισμένοι στόχοι που είχαν γνωστοποιηθεί στη Δήλωση Βιωσιμότητας 2025 αναθεωρήθηκαν ή αντικαταστάθηκαν, ενώ προστέθηκαν νέοι στόχοι που αντανακλούν το υφιστάμενο πεδίο δραστηριοτήτων του Ομίλου. Για την παρακολούθηση της προόδου έναντι των νέων και αναθεωρημένων στόχων, ορίστηκε το 2025 ως νέο έτος βάσης. Οι αλλαγές αυτές αφορούν αποκλειστικά το πλαίσιο στόχων και δεικτών της τρέχουσας στρατηγικής ESG και δεν επηρεάζουν τις πληροφορίες που έχουν γνωστοποιηθεί σε προηγούμενες περιόδους αναφοράς. Οι κλιματικοί στόχοι που έχουν επικυρωθεί από την πρωτοβουλία Science Based Targets initiative (SBTi) παραμένουν σε ισχύ και εξακολουθούν να παρακολουθούνται με έτος βάσης το 2023.

Η πρόοδος υλοποίησης της στρατηγικής ESG παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης και την Οικονομική Διεύθυνση, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Ομίλου, ενώ η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώνεται τακτικά για την πορεία υλοποίησης των στόχων και των σχετικών δράσεων.

Οι κύριες στρατηγικές προτεραιότητες, οι επιμέρους στόχοι τους παρουσιάζονται παρακάτω, ενώ τα σχετικά σχέδια δράσης αναπτύσσονται στις αντίστοιχες ενότητες της παρούσας έκθεσης.

Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου: Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου: Τιμή βάσης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Κλιματική Ανθεκτικότητα	Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής/Ενέργεια	• 30% κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ στο συνολικό ενεργειακό μείγμα του Ομίλου έως το 2030	◢	2025	23%**	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ, 13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ
			• Μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2* κατά 42% μέχρι το 2030	◢	2023	22.965,26***	
			• Μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) 25% μέχρι το 2030	◢	2023	28.009,55***	

**market based*

***κατά ESRS*

****Η τιμή βάσης του 2023 παρουσιάζεται όπως επικυρώθηκε από το SBTi και συμπεριλαμβάνει τον κλάδο Παραχωρήσεων και δεν συμπεριλαμβάνει τον κλάδο Περιβάλλοντος ως ίσχυε κατά την υποβολή των στόχων στο SBTi.*

◢ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

◢ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

◢ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Στρατηγική ESG Ομίλου

Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου: Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου: Τιμή βάσης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ενίσχυση της κυκλικότητας και της βιώσιμης διαχείρισης πόρων	Κυκλική οικονομία	Απόβλητα	• 90 % αποτροπή αποβλήτων από ταφή από τη δραστηριότητα του Ομίλου	◢	2025	55%	
	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Νερό Θαλάσσιοι πόροι	• 10% μείωση της κατανάλωσης νερού μέχρι το 2030	◢	2025	62.712m³	

Υγεία, Ασφαλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου: Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου: Τιμή βάσης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Υγεία, Ασφάλεια, Ευημερία και Ανάπτυξη των Εργαζομένων	Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας/ Υγεία και ασφάλεια	• Μηδενικά θανατηφόρα και σοβαρά* ατυχήματα *κατά GRI*	◢	Συνεχής στόχος	0	
		Άλλα εργασιακά δικαιώματα/ Ιδιωτικότητα	• Μηδενικά περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων	◢	Συνεχής στόχος	0	
		Συνθήκες εργασίας/ Επαρκείς Μισθοί	• 100% των εργαζομένων αμείβονται με επαρκή μισθό για αξιοπρεπή διαβίωση μέχρι το 2030	◢	2025	100% των εργαζομένων του Ομίλου αμείβονται τουλάχιστον ή παραπάνω από τον κατώτατο μισθό της χώρας	
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/ Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	• 15 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	◢	2025	11	

◢ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

◢ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

◢ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Στρατηγική ESG Ομίλου

Υγεία, Ασφαλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου: Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου: Τιμή βάσης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Διαφορετικότητα, Ισοτιμία και Συμπερίληψη	Οικείο εργατικό Δυναμικό	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	• Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας έως το 2030	◢	2025	100%	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ; 11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ; 12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ; 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ
		Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/ Διαφορετικότητα	• Ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, με συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου σε ποσοστό 50% στο σύνολο των εργαζομένων και 40% σε διευθυντικές θέσεις και στο Διοικητικό Συμβούλιο έως το 2030	◢	2025	39% γυναίκες στο σύνολο των εργαζομένων 30% γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις 27 % γυναίκες στο Διοικητικό Συμβούλιο	

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου: Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου: Τιμή βάσης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Ενίσχυση της κοινωνικής συνεισφοράς και του διαλόγου με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Επηρεαζόμενες Κοινότητες	Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων/ Ελευθερία της έκφρασης	• Διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες στο 100% των νέων έργων	◢	Συνεχής στόχος	100%	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ; 16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ; 17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
		Οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων	• Υλοποίηση ετήσιου προγράμματος κοινωνικών δράσεων στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου	◢	Συνεχής στόχος	100%	

◢ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

◢ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

◢ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Στρατηγική ESG Ομίλου

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου: Έτος βάσης	Εξέλιξη προόδου: Τιμή βάσης	Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
Παροχή ποιοτικών, ασφαλών και υπεύθυνων υπηρεσιών	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες/ Ιδιωτικότητα	• Μηδενικά περιστατικά διαρροής πληροφοριών	◢	2025	0	
		Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών/ Υγεία και ασφάλεια	• Επίτευξη βαθμού ικανοποίησης πελατών άνω του 90%	◢	2025	80%	
		Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες/					

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική ηθική

Προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών στην αλυσίδα αξίας	Αλυσίδα Αξίας	Αξιολόγηση αλυσίδας αξίας	• Αξιολόγηση του 100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών βάσει ESG κριτηρίων και κινδύνων	◢	2025	100%	
Ενίσχυση της επιχειρηματικής ακεραιότητας και της κανονιστικής συμμόρφωσης	Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Διαφθορά και δωροδοκία/Περιστατικά	• Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	◢	Συνεχής στόχος	0	

◢ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

◢ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

◢ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει το όραμα της Ατζέντας 2030 των Ηνωμένων Εθνών και αναγνωρίζει τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals – SDGs) ως ένα διεθνώς αναγνωρισμένο πλαίσιο αναφοράς για την αντιμετώπιση των σημαντικότερων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών προκλήσεων της εποχής μας.

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης παρέχουν μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και την προώθηση ενός βιώσιμου και δίκαιου μέλλοντος. Παρότι η υλοποίησή τους αποτελεί πρωτίστως ευθύνη των κυβερνήσεων, η επίτευξή τους προϋποθέτει τη συνεργασία και την ενεργό συμμετοχή των επιχειρήσεων, των επενδυτών και της κοινωνίας των πολιτών.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενσωματώνει τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης στη στρατηγική και τη λειτουργία του, επιδιώκοντας να συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές του, τα ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας που έχει αναγνωρίσει, καθώς και τις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών του.

Παράλληλα, επενδύει συστηματικά στην ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων των ανθρώπων του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με τη Wise Greece, υλοποίησε κατά τα έτη 2024 και 2025 το πρόγραμμα ευαισθητοποίησης «SDG Coffee Breaks», με στόχο την ενημέρωση και εξοικείωση των εργαζομένων με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσω του προγράμματος πραγματοποιήθηκαν συνολικά 137 ώρες εκπαίδευσης, με τη συμμετοχή 92 εργαζομένων του Ομίλου.

Επιπλέον, ο Όμιλος συμμετείχε την περίοδο 2023-2025 σε εξειδικευμένα προγράμματα του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact), όπως τα Business & Human Rights Accelerator, Target Gender Equality, Climate Ambition Accelerator, SDG Ambition Accelerator και Peer Learning Groups-Δράση για το κλίμα, ενισχύοντας περαιτέρω τις γνώσεις και τις ικανότητες των στελεχών του σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ισότητας των φύλων, κλιματικής αλλαγής και ενσωμάτωσης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στην επιχειρηματική στρατηγική.

SDG Coffee Breaks Programs

137
ώρες εκπαίδευσης

στους
17
Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

92
εργαζόμενοι



Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η συμβολή του Ομίλου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτυπώνεται μέσα από τις πολιτικές, τις δράσεις, τους στόχους και τις επιδόσεις του, όπως παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Αποτελέσματα
		• Υποστηρίζουμε το **έργο της «ΣΧΕΔΙΑΣ»**, μέσω 10 ετήσιων συνδρομών, **συμβάλλοντας στην κοινωνική ένταξη και οικονομική ενδυνάμωση** ατόμων που αντιμετωπίζουν συνθήκες φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού. • Συγκέντρωση **390 κιλών ρούχων** σε συνεργασία με τις εταιρείες του συγκροτήματος των κεντρικών γραφείων και διάθεση στη Fabric Republic προς προώθηση αυτών σε κοινωφελείς οργανισμούς.
		• Η εθελοντική ομάδα του Ομίλου προετοίμασε **400 Cookie Boxes** για την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
		• **Ενισχύσαμε το έργο των Γιατρών Χωρίς Σύνορα**, συμβάλλοντας στην παροχή ιατρικής και ανθρωπιστικής βοήθειας σε ευάλωτους πληθυσμούς • Εκπαιδεύσαμε **49 εργαζομένους** του Ομίλου στις **πρώτες βοήθειες** (τεχνική ΚΑΡΠΑ και πνιγμονή). • Πραγματοποιήσαμε **615 ώρες εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας** στους εργαζομένους του Ομίλου και στους εργαζομένους των υπεργολάβων. • Συλλέξαμε **69 μονάδες αίματος** με τη συμμετοχή **48 αιμοδοτών**.

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Αποτελέσματα
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	ΣΤΟΧΟΣ 4·1 ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΤΟΒΑΘΜΙΑ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΤΟΧΟΣ 4·4 ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΣΤΟΧΟΣ 4·7 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	• Εκπαιδεύτηκαν **232 (88%) εργαζόμενοι** του Ομίλου. • Συμμετέχουμε στο πρόγραμμα **"ExcellenSeas"** με στόχο την ακαδημαϊκή υποστήριξη φοιτητή από το παραμεθόριο νησί των Φούρνων. • Έχουν δημιουργηθεί **12 μαθήματα** στην ηλεκτρονική πλατφόρμα E-learning του Ομίλου. • Συνεχείς εκπαιδεύσεις στο σύνολο των εργαζομένων σε θέματα **ESG, Βιώσιμης Ανάπτυξης, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Διαφορετικότητας με 608 ώρες εκπαίδευσης να έχουν πραγματοποιηθεί μέσα στο 2025.** • Συνεχίσαμε το πρόγραμμα GREEN FUTURE με **περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις φθάνοντας τα 80 σχολεία** μέχρι τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης, σε περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, σε συνεργασία με τον ΜΚΟ We4all.
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	ΣΤΟΧΟΣ 5·1 ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 5·2 ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 5·5 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 5·C ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΩΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	• Εφαρμόζουμε **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**. • Εφαρμόζουμε **Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία**. • Έχουμε δεσμευτεί στις **Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών** (WEPs). • Έχουμε υπογράψει τη **Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσει**ς. • **39% γυναίκες εργαζόμενες** στον Όμιλο. • **1η γυναίκα CEO** στον Όμιλο, στη θυγατρική εταιρεία REDS. • **50% γυναίκες σε θέσεις ανώτατης διοίκησης** (C-level). • Υλοποιήθηκαν **δράσεις εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης για τη διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη**. • Πραγματοποιήθηκαν **321 ώρες εκπαίδευσης** σε **149 εργαζόμενους** για τα **ανθρώπινα δικαιώματα**. • Υιοθετήθηκε στόχος για την **ενίσχυση της εκπροσώπησης του υποεκπροσωπούμενου φύλου** έως το 2030.

Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Αποτελέσματα
6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	ΣΤΟΧΟΣ 6·1 ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΙΤΟ ΠΟΣΙΜΟ ΝΕΡΟ; ΣΤΟΧΟΣ 6·3 ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ, ΤΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΛΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ; ΣΤΟΧΟΣ 6·4 ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ	• Στο **100% των έργων / δραστηριοτήτων** του Ομίλου φροντίζουμε για την **ισότιμη πρόσβαση** σε εγκαταστάσεις υγιεινής. • Στο **100% των έργων / δραστηριοτήτων** του Ομίλου υπάρχει πάντα μέριμνα για **ασφαλές και πόσιμο νερό**. • Υλοποιούνται **δράσεις ευαισθητοποίησης για την υπεύθυνη χρήση του νερού** στις εγκαταστάσεις της Μαρίνας Αλίμου. • **100% των εργαζομένων, επισκεπτών και χρηστών** των εγκαταστάσεων έχουν πρόσβαση σε **ασφαλές πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής**. • Εφαρμόζονται **μέτρα πρόληψης της θαλάσσιας ρύπανσης και προστασίας των υδάτινων πόρων** στη Μαρίνα Αλίμου.
7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΣΤΟΧΟΣ 7·2 ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	• **3.275 MWh παραγωγή καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας** από ΑΠΕ.
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	ΣΤΟΧΟΣ 8·2 ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ; ΣΤΟΧΟΣ 8·5 ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ; ΣΤΟΧΟΣ 8·6 ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ; ΣΤΟΧΟΣ 8·7 ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ, ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ; ΣΤΟΧΟΣ 8·8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΑΣΦΑΛΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	• Παρείχαμε άμεση **εργασία σε 265** ανθρώπους με τους **μισθούς και παροχές** αυτών να ανέρχονται σε **€19.307 χιλ.** • Εφαρμόζουμε **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, στο πλαίσιο της οποίας απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας καθώς και η απασχόληση παιδιών κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει από τη νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε. • Συμμετέχουμε σε **1 ερευνητικό έργο**. • Πραγματοποιήσαμε **615 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας** στους εργαζομένους του Ομίλου και των υπεργολάβων. • Απασχολήθηκαν **9 φοιτητές σε προγράμματα απασχόλησης**. • **Στο 100% των έργων** του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. • Η **μισθολογική διαφορά** των δύο φύλων στους εργαζομένους στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. ανέρχεται στο **12%** υπέρ των ανδρών.

Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Αποτελέσματα
9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	ΣΤΟΧΟΣ 9·1 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ, ΑΝΘΕΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 9·5 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ	• Συμμετέχουμε στο **ερευνητικό έργο Wood2Wood** σε συνεργασία με το Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) και άλλους αναγνωρισμένους φορείς, συμβάλλοντας στις αρχές της κυκλικής οικονομίας. • Η ανακαίνιση και επαναλειτουργία του **ξενοδοχείου «The Fiction Athens»** με σύγχρονες **προδιαγραφές βιωσιμότητας** συμβάλλει στην ανάπτυξη ανθεκτικών και ποιοτικών τουριστικών υποδομών, ενισχύοντας την ελκυστικότητα και την ανταγωνιστικότητα της τοπικής οικονομίας.
10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	ΣΤΟΧΟΣ 10·2 ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΚΑΘΟΛΙΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟΧΟΣ 10·3 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΙΣΟΤΙΜΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ ΚΑΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΑΝΙΣΟΤΗΤΩΝ	• Εφαρμογή **Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**. • Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να τηρεί τις **Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs)**. • Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υπογράψει τη **Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις,** ενσωματώνοντας στην καθημερινή του λειτουργία τις αρχές της διαφορετικότητας και της υγιούς ένταξης διαφορετικών ανθρώπων στο επιχειρησιακό περιβάλλον. • Πραγματοποιήθηκαν εκπαιδευτικά προγράμματα **321** ωρών σε θέματα **Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και κατά της Βίας και Παρενόχλησης** σε **εργαζόμενους** του Ομίλου. • Το **7,2% των εργαζομένων** του Ομίλου έχουν **διαφορετική εθνικότητα** από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται. • Το 2025 απασχολήθηκαν **3 ΑμεΑ** στον Όμιλο.
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ	ΣΤΟΧΟΣ 11·2 ΠΡΟΣΙΤΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΣΤΟΧΟΣ 11·4 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΟΧΟΣ 11·5 ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 11·6 ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 11·7 ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΕ ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ, ΠΡΑΣΙΝΟΥΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ	• Ο Όμιλος επικαιροποιεί την **αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων, σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD** και λαμβάνοντας υπόψη τις πρόσφατες αλλαγές στο επιχειρηματικό του μοντέλο. • Η **ανάπτυξη της Μαρίνας Αλίμου** περιλαμβάνει πεζοδρόμους και ποδηλατοδρόμους, προωθώντας **βιώσιμες μορφές μετακίνησης και βελτιώνοντας την προσβασιμότητα στο παραλιακό μέτωπο**. • Η **ανάπτυξη ανθεκτικών υποδομών και η εφαρμογή μέτρων διαχείρισης κινδύνων** ενισχύουν την ετοιμότητα και την ανθεκτικότητα έναντι ακραίων καιρικών φαινομένων και φυσικών καταστροφών. • Η **υιοθέτηση πρακτικών ενεργειακής αποδοτικότητας**, ορθής διαχείρισης πόρων και περιβαλλοντικής προστασίας συμβάλλει στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των αναπτύξεων του Ομίλου. • Σε όλα τα έργα του Ομίλου, στη φάση της κατασκευής τους και σε περίπτωση αρχαιολογικών ευρημάτων **εφαρμόζεται η σχετική εθνική νομοθεσία και οι εγκεκριμένες ΜΠΕ**. • Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, οι πολίτες έχουν ελεύθερη **πρόσβαση χωρίς αποκλεισμούς** σε χώρους ψυχαγωγίας και φιλοξενίας.

Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Αποτελέσματα
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ	ΣΤΟΧΟΣ 12·2 ΒΙΩΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 12·4 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 12·6 ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΝΑ ΥΙΟΘΕΤΗΣΟΥΝ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	• Συμβάλλαμε στην **αποτροπή εκπομπών 1.639 τόνων CO_2 eq.** (τρίτων). • Εφαρμόζουμε **πρακτικές υπεύθυνης διαχείρισης αποβλήτων και περιβαλλοντικού ελέγχου**, με στόχο την προστασία του περιβάλλοντος και της ανθρώπινης υγείας στο 100% των έργων του. • Ο Όμιλος **εκδίδει ετησίως απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης**, συμβάλλοντας στην προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών και στη συστηματική δημοσιοποίηση της επίδοσής του σε θέματα βιωσιμότητας.
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	ΣΤΟΧΟΣ 13·1 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΝΑΝΤΙ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΣΤΟΧΟΣ 13·3 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ	• **Σχέδιο μετάβασης, το οποίο βρίσκεται υπό αναθεώρηση και επανασχεδιασμό**, λαμβάνοντας υπόψη τις πρόσφατες αλλαγές στο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου. • **Επικύρωση στόχων σύμφωνα με το SBTi** και συμβολή στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής. • Ο Όμιλος **επικαιροποιεί την αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων, σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD** και λαμβάνοντας υπόψη τις πρόσφατες αλλαγές στο επιχειρηματικό του μοντέλο. • Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας **ISO 22301:2019**.
14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ	ΣΤΟΧΟΣ 14·1 ΜΕΙΩΣΗ ΘΑΛΑΣΣΑΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΣΤΟΧΟΣ 14·2 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΑΡΑΚΤΙΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	• Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, για το 2025, η **ποιότητα του νερού του τουριστικού λιμένα ελέγχθηκε συστηματικά** από ανεξάρτητο φορέα. • **Η διάκριση της Μαρίνας Αλίμου με τη Γαλάζια Σημαία** επιβεβαιώνει την εφαρμογή υψηλών προτύπων περιβαλλοντικής διαχείρισης και προστασίας των θαλάσσιων υδάτων. • Στη Μαρίνα Αλίμου πραγματοποιήθηκε **άσκηση αντιμετώπισης περιστατικών θαλάσσιας ρύπανσης** με τη συμμετοχή **11 εργαζομένων**.

Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Αποτελέσματα
15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ	ΣΤΟΧΟΣ 15·1 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΧΕΡΣΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 15·2 ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΨΙΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΜΕΝΩΝ ΔΑΣΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 15·4 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΟΡΕΙΝΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΤΟΧΟΣ 15·5 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΟΙΚΟΤΟΠΩΝ	• **Αποτελούμε μέλος της «Περιβαλλοντικής Συμμαχίας»** που έχει ιδρύσει ο μη κερδοσκοπικός Περιβαλλοντικός Οργανισμός We4all.
16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ	ΣΤΟΧΟΣ 16·1 ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΠΑΝΤΟΥ ΣΤΟΧΟΣ 16·2 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΠΟ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ, ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ ΣΤΟΧΟΣ 16·5 ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΣΤΟΧΟΣ 16·7 ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ, ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ	• Εφαρμόζουμε **Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης**. • Εφαρμόζουμε **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης.** • Εφαρμόζουμε **Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία**. • **Δεν καταγράφηκαν** επιβεβαιωμένα **περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας, σύγκρουσης συμφερόντων ή αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς**.
17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ	ΣΤΟΧΟΣ 17·16 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΧΟΣ 17·17 ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ	• **Ανάπτυξη συνεργασιών με θεσμικούς φορείς, επιχειρηματικά δίκτυα και οργανισμούς για την προώθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης** (Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas, UN Global Compact, HELMEPA) με τα οποία συνεργαζόμαστε για την υποστήριξη δράσεων που προάγουν την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ο Όμιλος και οι εταιρείες του συμμετέχουν ενεργά σε εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και θεσμικούς φορείς, συμβάλλοντας στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, στην ανταλλαγή γνώσης και βέλτιστων πρακτικών και στη διαμόρφωση υπεύθυνων επιχειρηματικών προσεγγίσεων στους κλάδους δραστηριοποίησής τους. Αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τους φορείς και τους οργανισμούς στους οποίους συμμετέχει ο Όμιλος παρατίθενται στο Παράρτημα.



ΣΕΒ Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα	Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
ΣΕΒ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη
CSR HELLAS	Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
United Nations Global Compact	Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών
Global Compact Network Greece	Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών
HELLASTRON	Ελληνικές Υποδομές και Οδοί Με Διόδια
American-Hellenic Chamber of Commerce	Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο
DIVERSITY CHARTER GREECE Μέλος 2025-2026	Diversity Charter
HELMEPA	Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος

Αξιολόγηση της ESG Επίδοσης από Εξωτερικούς Φορείς

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετέχει σε διαδικασίες αξιολόγησης από διεθνώς αναγνωρισμένους οργανισμούς και φορείς ESG, ανταποκρινόμενος σε ερωτήματα αναλυτών βιώσιμης ανάπτυξης και παρέχοντας στοιχεία σχετικά με τις επιδόσεις και τις πρακτικές του. Η ESG επίδοση του Ομίλου αξιολογείται από ανεξάρτητους οργανισμούς, όπως οι ISS ESG, Bloomberg, S&P Global, LSEG, Sustainable Fitch, FTSE Russell και Sustainalytics, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της συγκρισιμότητας των γνωστοποιήσεών του.

Επιδόσεις ESG

Φορέας αξιολόγησης	Αξιολόγηση 2025	Αξιολόγηση 2024	Κλίμακα αξιολόγησης (χαμηλό – υψηλό)
ISS CORPORATE SOLUTIONS	Περιβάλλον: **1** Κοινωνία: **1** Διακυβέρνηση: **9**	Περιβάλλον: **1** Κοινωνία: **1** Διακυβέρνηση: **7**	10 - 1
Bloomberg	**98,8**	**98,3**	0 - 100
LSEG DATA & ANALYTICS	**78**	**77**	0 - 100
SUSTAINALYTICS	**30,8**	**30,8**	100 - 0
S&P Global	**55**	**50**	0 - 100
FTSE Russell	**4,3**	**3,9**	0 - 5

Οι αξιολογήσεις του Ομίλου από εξωτερικούς φορείς καταδεικνύουν τη σταθερή δέσμευσή του στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα ESG.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την αξιολόγηση της ISS Corporate Solutions, η επίδοση του Ομίλου στον τομέα του Περιβάλλοντος διατηρήθηκε στο 1 και το 2025, όπως και το 2024, ενώ αντίστοιχα η βαθμολογία στον τομέα της Κοινωνίας παρέμεινε επίσης στο 1, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονικά ισχυρή επίδοσή του στους συγκεκριμένους τομείς.

Στην αξιολόγηση του Bloomberg, η συνολική βαθμολογία του Ομίλου αυξήθηκε από 98,3 το 2024 σε 98,8 το 2025, στην κλίμακα αξιολόγησης 0-100, αντανακλώντας το υψηλό επίπεδο διαφάνειας και δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG.

Θετική εξέλιξη καταγράφηκε και στην αξιολόγηση της S&P Global, όπου η βαθμολογία του Ομίλου ενισχύθηκε από 50 το 2024 σε 55 το 2025, επιβεβαιώνοντας τη συνεχή πρόοδο στην ενσωμάτωση και εφαρμογή πρακτικών βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα αποτελέσματα αυτά αντικατοπτρίζουν τη συνεπή προσήλωση του Ομίλου στη διαφάνεια, την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Βραβεία, Διακρίσεις και Εξωτερικές Αξιολογήσεις

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετέχει σε διεθνείς και εθνικές πρωτοβουλίες, δείκτες και μηχανισμούς αξιολόγησης που σχετίζονται με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και ESG, καθώς και σε διαδικασίες εξωτερικής αξιολόγησης των επιδόσεων και πρακτικών του.

Η Εταιρεία συμμετέχει στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, ο οποίος περιλαμβάνει εισηγμένες εταιρείες που επιδεικνύουν υψηλό επίπεδο διαφάνειας και δημοσιοποίησης πληροφοριών σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Εταιρικής Διακυβέρνησης (ESG). Η συμμετοχή αυτή επιβεβαιώνει τη δέσμευση της Εταιρείας στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Ο Όμιλος παρέμεινε στον χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας Financial Times Stock Exchang4Good (FTSE4Good) Index Series.

Ο Όμιλος συμμετείχε για ακόμη μία χρονιά στην αξιολόγηση του CDP για θέματα κλιματικής αλλαγής, επιτυγχάνοντας βαθμολογία B. Η επίδοση αυτή αντανακλά τη συστηματική προσέγγιση του Ομίλου στη διαχείριση θεμάτων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και τη διαφάνεια στη δημοσιοποίηση σχετικών πληροφοριών.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ κατατάχθηκε μεταξύ των 100 κορυφαίων εταιρειών στην Ελλάδα και βραβεύτηκε με τη διάκριση platinum στον πρόσφατο «Δείκτη Διαφάνειας ESG», που παρουσίασε το «Forbes». Η βαθμολογία απεικονίζει την τρέχουσα κατάσταση των 100 μεγαλύτερων εταιρειών στην Ελλάδα (με βάση τον κύκλο εργασιών που αναφέρθηκε το 2023) σε επίπεδο διαφάνειας σχετικά με θέματα ESG.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμπεριλήφθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά στη λίστα «The Most Sustainable Companies in Greece 2025» του QualityNet Foundation, αναγνωρίζοντας τη δέσμευσή του στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ο Όμιλος έλαβε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά βαθμολογία Overall A στην πλατφόρμα Synesgy, επιβεβαιώνοντας τη συνεπή εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών και την ισχυρή του επίδοση σε θέματα ESG και συμπεριλήφθηκε στη λίστα των «Most Sustainable Company Prizes 2025».



Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας, της αποτελεσματικής εταιρικής λειτουργίας και της δημιουργίας μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη του, εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης, σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα.

Η υιοθέτηση και πιστοποίηση των Συστημάτων αυτών συμβάλλει στη συστηματική διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών, στη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και στη συνεχή βελτίωση της λειτουργικής αποτελεσματικότητας και της αξιοπιστίας του Ομίλου.

Παράλληλα, ενισχύει την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, τη βελτιστοποίηση των επιχειρησιακών διαδικασιών και τη συνολική βιώσιμη ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του.

Οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης, τα οποία καλύπτουν κρίσιμους τομείς λειτουργίας και υποστηρίζουν τη διαρκή αναβάθμιση των επιδόσεών τους.

Πολιτικές Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξη
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Πολιτική Κατά της Διαφθοράς
- Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών
- Πολιτική Προστασίας Δεδομένων
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών
- Πολιτική κατά της Δωροδοκίας
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας
- Πολιτική Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας
- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία
- Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης
- Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών

Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης

- ISO 9001 για Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας
- ISO 37000 για τη Διακυβέρνηση Οργανισμών
- ISO 45001 για Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία
- ISO 37001 για Συστήματα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας
- ISO 14001 για Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος
- ISO 37301 για Συστήματα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- ISO 50001 για Συστήματα Διαχείρισης Ενέργειας
- ISO 37002 Συστήματα Διαχείρισης Καταγγελιών
- ISO 39001 για Συστήματα Διαχείρισης Οδικής Ασφάλειας
- ISO 22301 για Συστήματα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας

Περιβάλλον



Διαχείριση Περιβάλλοντος 41

Κλιματική Αλλαγή 47

Κυκλική Οικονομία & Διαχείριση Αποβλήτων 73

Διαχείριση Νερού 77

Ποιότητα Αέρα & Εδάφους 79

Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων 80

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών



Κύρια Επιτεύγματα

Εκπόνηση Σχεδίου Μετάβασης για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, σύμφωνα με τα ESRS, **με προσδιορισμό των βασικών μοχλών απανθρακοποίησης** (decarbonisation levers)

Επίτευξη υψηλής βαθμολογίας Β για τρίτη χρονιά, από τον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης **CDP** σχετικά με την κλιματική αλλαγή

Επικύρωση των βραχυπρόθεσμων επιστημονικά τεκμηριωμένων στόχων μείωσης εκπομπών του Ομίλου από το διεθνή οργανισμό **Science Based Targets initiative (SBTi)**

Η Επίδοσή μας

3.275 MWh

παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

55%

αποτροπή αποβλήτων από διάθεση, από τη λειτουργία του Ομίλου

23%

κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ*

**ο υπολογισμός έχει πραγματοποιηθεί σύμφωνα με τη μεθοδολογία των προτύπων ESRS*

€223.429

δαπάνες για **έργα περιβαλλοντικής προστασίας**



Διαχείριση Περιβάλλοντος

Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις που συνδέονται με τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, θέτει την προστασία του περιβάλλοντος και την αποτελεσματική διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων στο επίκεντρο της προσέγγισής του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει τον περιορισμό των αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής του επίδοσης.

Μέσω της εφαρμογής βέλτιστων διαθέσιμων πρακτικών και τεχνικών, της υπεύθυνης διαχείρισης των φυσικών πόρων και της ενίσχυσης μιας περιβαλλοντικά και ενεργειακά υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας, ο Όμιλος ενσωματώνει περιβαλλοντικές παραμέτρους στον σχεδιασμό και τη λειτουργία των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας, η οποία καθορίζει το πλαίσιο για την υπεύθυνη διαχείριση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών θεμάτων που συνδέονται με τις δραστηριότητές του. Πέραν της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και τις λοιπές εφαρμοστέες απαιτήσεις, η Πολιτική αποτυπώνει πρόσθετες δεσμεύσεις της Διοίκησης, με κύριους στρατηγικούς άξονες την κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία.

Με στόχο τόσο τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων όσο και την ενίσχυση της θετικής του συνεισφοράς στο περιβάλλον, οι βασικές δεσμεύσεις και προτεραιότητες του Ομίλου στο σύνολο των δραστηριοτήτων του περιλαμβάνουν:

- προστασία του περιβάλλοντος και πρόληψη της ρύπανσης
- μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής
- προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας
- υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων, των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων
- διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων



Για την υλοποίηση των δεσμεύσεων αυτών, ο Όμιλος αναπτύσσει σχέδια δράσης, ενσωματώνει σχετικούς στόχους στη στρατηγική του και διασφαλίζει τους απαιτούμενους πόρους για την εφαρμογή και τη συνεχή βελτίωση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας. Παράλληλα, προωθεί τη διαβούλευση και τον ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις περιβαλλοντικές δεσμεύσεις, δράσεις, στόχους και επιδόσεις του Ομίλου παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, στην ενότητα «Β.4.2 Περιβαλλοντικές Πληροφορίες».

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Πλάνο δράσης για το Περιβάλλον

Ο Όμιλος προκειμένου να επιτύχει τους στόχους (βραχυπρόσθεσμους, μεσοπρόσθεσμους ή/και μακροπρόθεσμους) που έχουν τεθεί στον άξονα της Κλιματικής Αλλαγής και της Κυκλικής Οικονομίας, έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενα έτη, η εξέλιξη προόδου των οποίων, αναλύεται στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.

Πλάνο Δράσης

- Ολοκληρώθηκε
- Υπο σχεδιασμό
- Σε εξέλιξη

■	Σχέδιο μετάβασης μείωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
■	Συστηματική ετήσια καταγραφή και αποτύπωση εκπομπών Scope 1, 2 και 3
■	Εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης ενεργειακών καταναλώσεων μέσω ψηφιακής πλατφόρμας
■	Υιοθέτηση και εφαρμογή πολιτικής ανανέωσης και αντικατάστασης στόλου οχημάτων
■	Διερεύνηση και αξιοποίηση έργων ΑΠΕ για την κάλυψη των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου όπως εγκατάσταση και λειτουργία Φ/Β σε υφιστάμενα και νέα έργα με net metering ή σε καθεστώς Virtual Net Billing (VNB) ανάλογα το έργο
■	Αντικατάσταση λαμπτήρων παλαιού τύπου με λαμπτήρες LED στα έργα και στα γραφεία
■	Αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών με περιβαλλοντικά κριτήρια
■	Υποστήριξη και εκπαίδευση εγχώριων προμηθευτών με στόχο τη μείωση των εκπομπών τους
■	Διερεύνηση προμήθειας πράσινης ενέργειας μέσω Διμερούς Σύμβασης Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Purchase Agreements – PPAs)
■	Επικαιροποίηση της αναγνώρισης και αξιολόγησης των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων κλιματικής αλλαγής σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD, λόγω μετασχηματισμού του Ομίλου
■	Ενίσχυση της χωριστής συλλογής και ανακύκλωσης αποβλήτων στο σύνολο των έργων, προώθηση της επαναχρησιμοποίησης υλικών και εξοπλισμού όπου αυτό είναι εφικτό
■	Διερεύνηση εγκατάστασης και σταδιακής αναβάθμισης εξοπλισμού εξοικονόμησης νερού στο σύνολο των έργων

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου που εφαρμόζουν Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης διαθέτουν επιμέρους Πολιτικές για το Περιβάλλον και την Ενέργεια, οι οποίες ενσωματώνουν τις σχετικές δεσμεύσεις του Ομίλου και εξειδικεύονται ανάλογα με το αντικείμενο και τις δραστηριότητές τους.

Οι κύριες εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015 (74% βάσει κύκλου εργασιών των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων). Μέσω των Συστημάτων αυτών διασφαλίζεται η συστηματική αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που συνδέονται με τις δραστηριότητές τους, καθώς και η εφαρμογή πρακτικών που αφορούν, μεταξύ άλλων, την αποδοτική χρήση της ενέργειας και του νερού, την ανακύκλωση και τη διαχείριση αποβλήτων, καθώς και την προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, υποστηρίζεται η συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τις λοιπές εφαρμοστέες απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των Συστημάτων πραγματοποιείται συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεδομένων και δεικτών, με στόχο την αξιολόγηση της επίδοσης, τον εντοπισμό ευκαιριών βελτίωσης και την υποστήριξη της συνεχούς βελτίωσης της περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης. Παράλληλα, λαμβάνονται υπόψη οι σχετικές ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και ενισχύεται η ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά ζητήματα, συμβάλλοντας στην υπεύθυνη λειτουργία των δραστηριοτήτων του Ομίλου σε σχέση με το φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον.

Κύρια στοιχεία των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας που εφαρμόζονται στις εταιρείες του Ομίλου είναι τα ακόλουθα:

Οργανωτική Δομή

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης εποπτεύει την προσέγγιση του Ομίλου σε θέματα ESG, με ιδιαίτερη έμφαση στα περιβαλλοντικά και ενεργειακά ζητήματα. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, παρακολουθεί την περιβαλλοντική επίδοση και την πρόοδο των σχετικών δράσεων και πρωτοβουλιών, με γνώμονα τη συνεχή βελτίωση.

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει κεντρικό ρόλο στον στρατηγικό σχεδιασμό και στον συντονισμό των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και εισηγείται σχετικά θέματα στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράλληλα, παρακολουθεί την περιβαλλοντική και ενεργειακή διαχείριση των εταιρειών του Ομίλου, συντονίζει την ανάπτυξη σχεδίων δράσης και σχετικών πρωτοβουλιών και συμβάλλει στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων και των συνεργατών.

Σε επίπεδο επιμέρους δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεων, ορίζονται, όπου απαιτείται, αρμόδιοι για θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης, οι οποίοι συνεργάζονται με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης για την εφαρμογή και παρακολούθηση των σχετικών απαιτήσεων και δράσεων.

Συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις

Οι εταιρείες και οι δραστηριότητες του Ομίλου λειτουργούν σύμφωνα με την ισχύουσα περιβαλλοντική και ενεργειακή νομοθεσία και τις λοιπές εφαρμοστέες κανονιστικές απαιτήσεις. Όπου απαιτείται, διαθέτουν τις προβλεπόμενες περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις και εγκρίσεις, συμπεριλαμβανομένων εγκεκριμένων Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων ή/και Πρότυπων Περιβαλλοντικών Δεσμεύσεων, ανάλογα με το είδος και τα χαρακτηριστικά της εκάστοτε δραστηριότητας.

Παράλληλα, λαμβάνονται υπόψη τυχόν πρόσθετες περιβαλλοντικές απαιτήσεις που απορρέουν από συμβατικές υποχρεώσεις ή από απαιτήσεις αρμόδιων αρχών και άλλων ενδιαφερόμενων μερών.

Στις εταιρείες που εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης έχουν θεσπιστεί διαδικασίες για τη συστηματική αναγνώριση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των εφαρμοστέων νομικών και λοιπών απαιτήσεων που αφορούν περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα. Μέσω των διαδικασιών αυτών παρακολουθούνται οι σχετικές κανονιστικές εξελίξεις και αξιολογείται σε τακτική βάση η συμμόρφωση των δραστηριοτήτων του Ομίλου με τις εφαρμοστέες απαιτήσεις.

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων ως βασικές προϋποθέσεις για την αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης. Στο πλαίσιο αυτό, όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου, κατά την ένταξή τους στον οργανισμό, παρακολουθούν εισαγωγική εκπαίδευση σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας μέσω ηλεκτρονικής εκπαιδευτικής πλατφόρμας. Η εκπαίδευση αποσκοπεί στην ενημέρωση και ευαισθητοποίησή τους σχετικά με τις βασικές αρχές περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης, καθώς και στην κατανόηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων που ενδέχεται να συνδέονται με την εργασία τους.

Επικοινωνία και διαβούλευση

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται σε συστηματική επικοινωνία και συνεργασία με τα αρμόδια στελέχη των εταιρειών του Ομίλου για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας, με στόχο τον συντονισμό των σχετικών ενεργειών, την παρακολούθηση της περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης και της προόδου των σχεδίων δράσης, καθώς και την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών.

Παράλληλα, οι εταιρείες του Ομίλου διατηρούν διαύλους επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη για περιβαλλοντικά και ενεργειακά



ζητήματα, λαμβάνοντας υπόψη, όπου απαιτείται, τις απόψεις, τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους. Η περιβαλλοντική και ενεργειακή επίδοση του Ομίλου γνωστοποιείται μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και άλλων σχετικών διαύλων εταιρικής επικοινωνίας.

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τις εφαρμοστέες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις, οι εταιρείες και οι δραστηριότητες του Ομίλου υποβάλλουν στις αρμόδιες αρχές τις προβλεπόμενες περιβαλλοντικές πληροφορίες, στοιχεία και αναφορές, σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ισχύουν κατά περίπτωση.

Καταγραφή και αξιολόγηση περιβαλλοντικών πλευρών και επιπτώσεων

Οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με τα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ διακρίνονται σε άμεσες, που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων και των δραστηριοτήτων του, και έμμεσες, που συνδέονται κυρίως με την ανάντη και κατάντη αλυσίδα αξίας. Οι επιπτώσεις αφορούν πρωτίστως την κλιματική αλλαγή, μέσω των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από την κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας στα έργα του Ομίλου όπως στα κεντρικά γραφεία, στις ξενοδοχειακές μονάδες και στη μαρίνα, καθώς και των εκπομπών που συνδέονται με την αλυσίδα αξίας. Παράλληλα, η αξιοποίηση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές συμβάλλει στον περιορισμό του ανθρακικού αποτυπώματος. Άλλες περιβαλλοντικές επιπτώσεις σχετίζονται με την κατανάλωση νερού, τις αέριες εκπομπές, την παραγωγή αποβλήτων και λυμάτων και πιθανές επιδράσεις στα ύδατα, το έδαφος, τη βιοποικιλότητα και τα χερσαία και θαλάσσια οικοσυστήματα. Οι υφιστάμενες και δυνητικές, θετικές και αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις των έργων, των δραστηριοτήτων και της αλυσίδας αξίας του Ομίλου αναγνωρίζονται και αξιολογούνται στο πλαίσιο της διαδικασίας Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), για τον προσδιορισμό των ουσιωδών περιβαλλοντικών θεμάτων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Καταγραφή και αξιολόγηση περιβαλλοντικών κινδύνων

Οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι που συνδέονται με τα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, και ειδικότερα με την ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων, τη λειτουργία ξενοδοχειακών μονάδων και τη λειτουργία και διαχείριση της μαρίνας, αφορούν πρωτίστως την κλιματική αλλαγή και περιλαμβάνουν τόσο φυσικούς κινδύνους όσο και κινδύνους μετάβασης. Οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως πλημμύρες, καταιγίδες, καύσωνες, δασικές πυρκαγιές και άλλα ακραία καιρικά φαινόμενα, ενδέχεται να προκαλέσουν ζημιές σε εγκαταστάσεις και υποδομές, διακοπές ή καθυστερήσεις στη λειτουργία, αύξηση του λειτουργικού κόστους και ζητήματα υγείας και ασφάλειας για εργαζομένους, επισκέπτες και λοιπούς χρήστες. Οι κίνδυνοι μετάβασης συνδέονται, μεταξύ άλλων, με την εξέλιξη του περιβαλλοντικού και κλιματικού κανονιστικού πλαισίου, την αύξηση του ενεργειακού κόστους και της τιμής του άνθρακα, καθώς και με την ανάγκη προσαρμογής και ενσωμάτωσης νέων τεχνολογιών χαμηλών εκπομπών.

Παράλληλα, αναγνωρίζονται κίνδυνοι που σχετίζονται με τη ρύπανση, τους υδατικούς πόρους, τη βιοποικιλότητα, τη χρήση πόρων και τη διαχείριση αποβλήτων. Στη μαρίνα, ενδεχόμενες διαρροές ή περιστατικά ρύπανσης μπορούν να επηρεάσουν το θαλάσσιο και χερσαίο περιβάλλον και να συνεπάγονται κόστος αποκατάστασης και κανονιστικές ή νομικές συνέπειες. Στα ακίνητα και τις ξενοδοχειακές μονάδες, η λειψυδρία και η υποβάθμιση της ποιότητας του νερού ενδέχεται να επηρεάσουν τη διαθεσιμότητα και το κόστος του νερού και να δημιουργήσουν ανάγκες για πρόσθετες επενδύσεις σε μέτρα εξοικονόμησης, επαναχρησιμοποίησης ή επεξεργασίας. Επιπρόσθετα, αναγνωρίζονται κίνδυνοι που συνδέονται με το υψηλό υδατικό στρες στις περιοχές δραστηριοποίησης του Ομίλου και ενδεχόμενους περιορισμούς στη διαθεσιμότητα και χρήση νερού, με δυνητικές επιπτώσεις στο λειτουργικό κόστος και την επιχειρησιακή συνέχεια. Επιπλέον, η υποβάθμιση της βιοποικιλότητας, οι αυστηρότερες απαιτήσεις διαχείρισης αποβλήτων και οι πιέσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα ενδέχεται να επηρεάσουν το κόστος, τα χρονοδιαγράμματα, τη λειτουργική συνέχεια και την αξία των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου.

Οι κίνδυνοι αυτοί αναγνωρίζονται και αξιολογούνται στο πλαίσιο της Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας (Double Materiality Assessment), λαμβάνοντας υπόψη τις δραστηριότητες και την αλυσίδα αξίας του Ομίλου, με στόχο τον προσδιορισμό των ουσιωδών περιβαλλοντικών θεμάτων και των δυνητικών χρηματοοικονομικών επιπτώσεών τους για τον Όμιλο.

Ειδικότερα, για την αναγνώριση των κινδύνων από την κλιματική αλλαγή μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)».

Διαχείριση τυχόν περιβαλλοντικών ατυχημάτων

Σε περίπτωση περιβαλλοντικού συμβάντος ή ατυχήματος, εφαρμόζονται οι προβλεπόμενες διαδικασίες των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του Ομίλου, με στόχο την άμεση αντιμετώπιση και τον περιορισμό των ενδεχόμενων περιβαλλοντικών επιπτώσεων. Τα περιστατικά διερευνώνται και αξιολογούνται και, όπου απαιτείται, λαμβάνονται κατάλληλα διορθωτικά και προληπτικά μέτρα, με στόχο την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων συμβάντων και τη συνεχή βελτίωση των σχετικών διαδικασιών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαχείριση έκτακτων περιστατικών και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας παρατίθενται στην Ενότητα «Διακυβέρνηση – Επιχειρησιακή Συνέχεια».

Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών

Στις δραστηριότητες του Ομίλου και ανάλογα με τη φύση, τα χαρακτηριστικά και τους σχετικούς κινδύνους κάθε έργου ή εγκατάστασης, καταρτίζονται Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών, τα οποία καθορίζουν τις διαδικασίες απόκρισης σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και πιθανά περιβαλλοντικά συμβάντα ή ατυχήματα. Τα Σχέδια προσδιορίζουν, μεταξύ άλλων, τις απαιτούμενες ενέργειες, τους διαθέσιμους πόρους και μέσα, τους ρόλους και τις αρμοδιότητες των εμπλεκομένων, καθώς και τις διαδικασίες εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας.

Ανάλογα με τη δραστηριότητα, τα σχετικά σενάρια περιλαμβάνουν ενδεικτικά πυρκαγιά, πλημμύρα, διαρροή ουσιών και περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης. Όπου απαιτείται, οι αρμόδιες ομάδες εκπαιδεύονται και συμμετέχουν σε περιοδικές ασκήσεις ετοιμότητας, με στόχο την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών απόκρισης, του συντονισμού και της λειτουργικότητας του διαθέσιμου εξοπλισμού.

Ενδεικτικά, τον Δεκέμβριο του 2025, στη Μαρίνα Αλίμου πραγματοποιήθηκε η ετήσια άσκηση αντιμετώπισης περιστατικού θαλάσσιας ρύπανσης, στο πλαίσιο εφαρμογής του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης. Η άσκηση υλοποιήθηκε από την εκπαιδευμένη Ομάδα Αντιρρύπανσης της Μαρίνας, σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη και υπό την επίβλεψη στελεχών των αρμόδιων λιμενικών αρχών, με στόχο την αξιολόγηση της ετοιμότητας του προσωπικού, του συντονισμού των εμπλεκομένων, της λειτουργικότητας του εξοπλισμού και της αποτελεσματικότητας των προβλεπόμενων διαδικασιών.

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Επιθεωρήσεις Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Οι εταιρείες του Ομίλου που εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης υπόκεινται σε περιοδικές εξωτερικές επιθεωρήσεις από αρμόδιους φορείς πιστοποίησης, με στόχο την αξιολόγηση της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις των εφαρμοζόμενων προτύπων και τη διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας και συνεχούς βελτίωσης των Συστημάτων. Παράλληλα, πραγματοποιούνται εσωτερικές επιθεωρήσεις, όπου προβλέπεται, για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία, τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου. Τυχόν ευρήματα και αποκλίσεις που εντοπίζονται κατά τις επιθεωρήσεις καταγράφονται και αξιολογούνται και, όπου απαιτείται, καθορίζονται και παρακολουθούνται οι σχετικές διορθωτικές ενέργειες. Το 2025 πραγματοποιηθήκαν 4 εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις στα έργα του Ομίλου σύμφωνα με τις απαιτήσεις των προτύπων ISO 14001: 2015 και ISO 50001: 2018.

Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών περιβάλλοντος & ενέργειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά δείκτες περιβαλλοντικής και ενεργειακής επίδοσης, με στόχο την αξιολόγηση της επίδοσης και τη συνεχή βελτίωσή τους. Για τον σκοπό αυτό εφαρμόζεται οργανωμένη διαδικασία συλλογής, επεξεργασίας και ελέγχου των σχετικών δεδομένων, με τη χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας, στην οποία καταχωρίζονται στοιχεία από τις επιμέρους εταιρείες, έργα και δραστηριότητες του Ομίλου. Παράλληλα, όπου απαιτείται από την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους, διενεργούνται οι προβλεπόμενες μετρήσεις και έλεγχοι περιβαλλοντικών παραμέτρων για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τα εφαρμοζόμενα όρια και τις σχετικές απαιτήσεις.

Ανασκόπηση από τη Διοίκηση

Στο πλαίσιο των εφαρμοζόμενων Συστημάτων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης πραγματοποιείται περιοδική Ανασκόπηση από τη Διοίκηση, με στόχο την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας και της επίδοσης των Συστημάτων. Κατά την ανασκόπηση εξετάζονται, μεταξύ άλλων, η πρόοδος ως προς τους περιβαλλοντικούς και ενεργειακούς στόχους, η υλοποίηση των σχεδίων δράσης, τα αποτελέσματα των επιθεωρήσεων και οι ανάγκες ή ευκαιρίες για περαιτέρω βελτίωση. Τα αποτελέσματα της ανασκόπησης λαμβάνονται υπόψη στον σχεδιασμό των επόμενων δράσεων και προγραμμάτων.



€223.429

δαπάνες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας (υποδομές για τη διαχείριση αποβλήτων, μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων).

Κλιματική Αλλαγή

Η αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής αποτελεί βασική προτεραιότητα της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Ο Όμιλος δεσμεύεται για τη σταδιακή μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος, την ενίσχυση της ενεργειακής απόδοσης των δραστηριοτήτων του, την αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την ενδυνάμωση της ανθεκτικότητάς του απέναντι στους φυσικούς και μεταβατικούς κλιματικούς κινδύνους, σε ευθυγράμμιση με τον στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού για τον περιορισμό της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στον 1,5°C.

Κατά τη διάρκεια του 2025, ο Όμιλος προχώρησε σε ουσιαστική μεταβολή της εταιρικής του περιμέτρου, ολοκληρώνοντας την πώληση των κλάδων Περιβάλλοντος και Παραχωρήσεων. Ως αποτέλεσμα, επικεντρώνεται πλέον στις δραστηριότητες Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων και Φιλοξενίας, ενώ διατηρεί παρουσία στον κλάδο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας μέσω της λειτουργίας φωτοβολταϊκού πάρκου στη Ρουμανία. Η νέα αυτή εταιρική δομή διαφοροποιεί το ενεργειακό και κλιματικό προφίλ του Ομίλου και λαμβάνεται υπόψη στην αποτύπωση των εκπομπών, στον σχεδιασμό των στόχων και στην επικαιροποίηση του Σχεδίου Κλιματικής Μετάβασης.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επικαιροποίησε το Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης και το πλαίσιο αναγνώρισης και διαχείρισης κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, αξιοποιώντας τις συστάσεις του TCFD για την αξιολόγηση της ανθεκτικότητας της στρατηγικής και του επιχειρηματικού του μοντέλου.

Σημαντικό ορόσημο για την κλιματική στρατηγική του Ομίλου αποτέλεσε η επικύρωση των στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από την Science Based Targets initiative (SBTi), επιβεβαιώνοντας την ευθυγράμμισή τους με διεθνώς αναγνωρισμένα επιστημονικά κριτήρια και τη συμβατότητά τους με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού.

Παράλληλα, η πρόοδος του Ομίλου αποτυπώνεται και μέσω διεθνών πλαισίων γνωστοποιήσεων και αξιολόγησης. Το 2025, ο Όμιλος υπέβαλε για τρίτη συνεχόμενη χρονιά στοιχεία στον διεθνή οργανισμό CDP σχετικά με την κλιματική αλλαγή, διατηρώντας την υψηλή βαθμολογία B, η οποία αντανακλά το επίπεδο διαχείρισης και γνωστοποίησης θεμάτων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.



Κλιματική Αλλαγή

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα

Στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζεται ενιαία προσέγγιση για την ενεργειακή διαχείριση, με στόχο την ορθολογική χρήση και την εξοικονόμηση ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται σχετικά προγράμματα και δράσεις, ενώ η κατανάλωση ενέργειας καταγράφεται και παρακολουθείται συστηματικά τόσο στις επιμέρους δραστηριότητες και τα έργα του Ομίλου όσο και στα κεντρικά γραφεία. Παράλληλα, σε έργα* του Ομίλου εφαρμόζονται πιστοποιημένα Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018, τα οποία καλύπτουν το 74% του κύκλου εργασιών των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων.

Το 2025, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε **3.957 MWh (14,2 TJ)**. Το ενεργειακό μίγμα του Ομίλου διαμορφώθηκε ως εξής:

41%	ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο
57%	καύσιμα (π.χ. πετρέλαιο κίνησης, βενζίνη)
2%	ιδιοπαραγόμενη ενέργεια από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)

**Για περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να ανατρέξετε στο Παράρτημα*

Οι βασικές ενεργειακές χρήσεις του Ομίλου αφορούν κυρίως τη λειτουργία οχημάτων και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, συστημάτων θέρμανσης, ψύξης και αερισμού, μηχανοκίνητων συστημάτων, γεννητριών και φωτισμού. Αναλυτικότερα στοιχεία σχετικά με την κατανάλωση ενέργειας παρουσιάζονται στο ακόλουθο διάγραμμα.

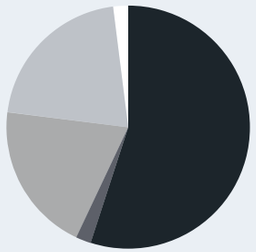
Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην αξιοποίηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και στην εφαρμογή μέτρων ενεργειακής αποδοτικότητας. Στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, το 12% της συνολικής κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας καλύφθηκε από την παραγωγή του εγκατεστημένου φωτοβολταϊκού συστήματος ισχύος 233 kW, το οποίο λειτουργεί με καθεστώς ενεργειακού συμψηφισμού (Net Metering).

Παράλληλα, υλοποιούνται στοχευμένες δράσεις για τον περιορισμό της ενεργειακής κατανάλωσης και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Σε αυτές περιλαμβάνονται η λειτουργία εκτεταμένου δικτύου εσωτερικών μετρητών για τη συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση της κατανάλωσης ανά χρήση, καθώς και δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων με στόχο την υιοθέτηση υπεύθυνης ενεργειακής συμπεριφοράς.

Το 2025, το 23% της συνολικής ενέργειας που καταναλώθηκε από τον Όμιλο προήλθε από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ). Ειδικότερα, το 21% της συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης αφορούσε προμηθευόμενη ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο με προέλευση από ΑΠΕ, ενώ το υπόλοιπο 2% προήλθε από αυτοπαραγόμενη ενέργεια μέσω φωτοβολταϊκών συστημάτων που είναι εγκατεστημένα στα έργα φιλοξενίας και στα κεντρικά γραφεία** του Ομίλου.

***σε μισθωμένο κτίριο*

Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)



Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου	**2.196**	55%
Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο	**71**	2%
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές*	**787**	20%
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές*	**813**	21%
Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα	**90**	2%
Σύνολο	**3.957**	

**ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο*

Κλιματική Αλλαγή

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα

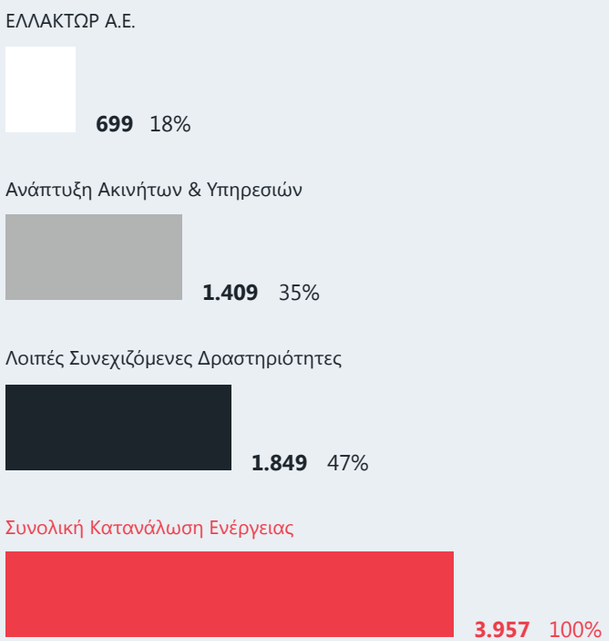
Παράλληλα, η κατανάλωση ενέργειας από κινητό εξοπλισμό, η οποία αφορά οχήματα και μηχανήματα έργου του Ομίλου, ανήλθε σε 2.103 MWh. Η εν λόγω κατανάλωση περιλαμβάνεται στη συνολική κατανάλωση καυσίμων από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου που παρουσιάζεται στο προηγούμενο διάγραμμα.

Κατανάλωση συνολικής ενέργειας ανά χώρα (MWh)

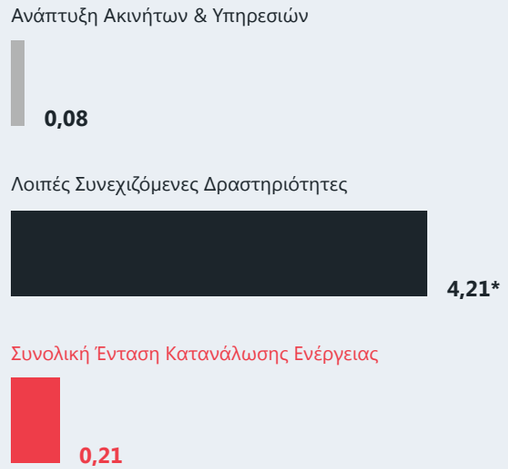


Ελλάδα	**3.930**	99,3%
Εξωτερικό	**27**	0,7%
Σύνολο	**3.957**	

Κατανάλωση ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας 2025 (MWh)



Ένταση κατανάλωσης ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας 2025 (kWh/€)



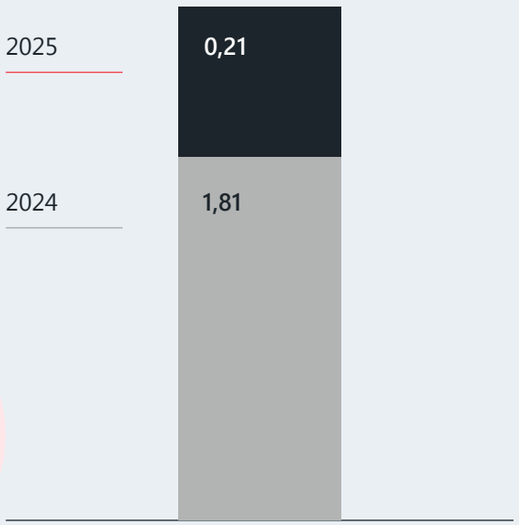
**Στις Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες περιλαμβάνεται και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ.*

Κλιματική Αλλαγή

Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα

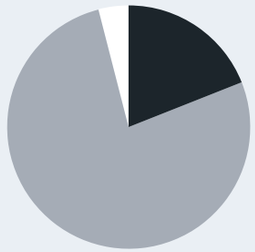


Ενταση συνολικής κατανάλωσης ενέργειας Ομίλου (kWh/€)



Σημείωση: *η διαφορά στον δείκτη της έντασης της κατανάλωσης ενέργειας οφείλεται στην αλλαγή της φύσης και του μεγέθους της δραστηριότητας του Ομίλου.*

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh)



ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ	**297.348**	19%
Ανάπτυξη Ακινήτων & Υπηρεσιών	**1.236.590**	77%
Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	**66.857**	4%
Σύνολο	**1.600.795**	

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά χώρα (MWh)

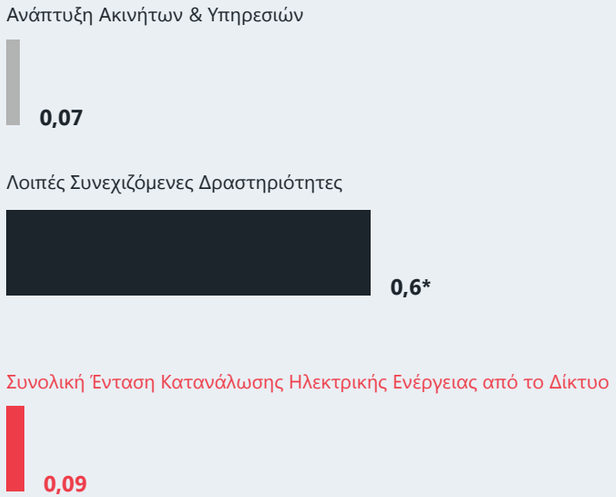


Ελλάδα	**1.574**	98%
Εξωτερικό	**27**	2%
Σύνολο	**1.601**	

Κλιματική Αλλαγή

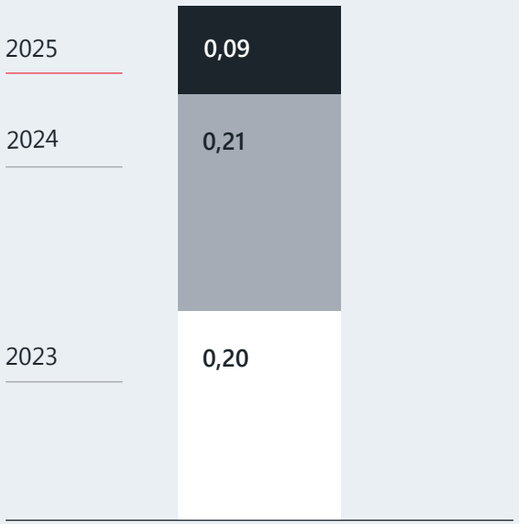
Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα

Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο 2025 ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh/€)



**Στις Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες περιλαμβάνεται και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ.*

Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας Ομίλου από το δίκτυο (kWh/€)



Σημείωση: *η διαφορά στον δείκτη της έντασης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας οφείλεται στην αλλαγή της φύσης και του μεγέθους της δραστηριότητας του Ομίλου.*

Έχοντας θέσει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την κατανάλωση ενέργειας και λαμβάνοντας υπόψιν την Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας του Ομίλου για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, τα έργα του Ομίλου υλοποιούν μία σειρά δράσεων προς αυτή τη κατεύθυνση από το 2022 και με χρονικό πρώτο ορίζοντα το 2030 για την επίτευξη του πρώτου επιπέδου των στόχων που έχουν τεθεί.

Αναλυτικότερα οι ενέργειες που υλοποιήθηκαν ανά κλάδο δραστηριότητας για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές αναλύονται στην ενότητα της «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή [E1-3]» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025 και στην ενότητα Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan) της παρούσας έκθεσης.

Κλιματική Αλλαγή

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ παρακολουθεί το ανθρακικό του αποτύπωμα και επιδιώκει τη συστηματική μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται με τις δραστηριότητές του. Η αναθεωρημένη εταιρική περίμετρος και το νέο επιχειρηματικό μοντέλο διαφοροποιούν τόσο τις κύριες πηγές εκπομπών όσο και τις δυνατότητες μείωσής τους, με αυξημένη πλέον έμφαση στην ενεργειακή κατανάλωση και την ενεργειακή απόδοση του χαρτοφυλακίου ακινήτων και φιλοξενίας.

Το 2025, οι συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του Ομίλου από τα Πεδία 1 και 2 (Scope 1 και Scope 2) ανήλθαν σε 1.009,03 t CO_2 eq βάσει της μεθόδου location-based και σε 1.062,19 t CO_2 eq βάσει της μεθόδου market-based.

Οι άμεσες εκπομπές (Scope 1) ανήλθαν σε 629,19 t CO_2 eq*, αντιπροσωπεύοντας το 62,36% των συνολικών εκπομπών Scope 1 και Scope 2 (location-based). Η κύρια πηγή των άμεσων εκπομπών ήταν η καύση καυσίμων σε κινητές μονάδες, η οποία αντιστοιχούσε στο 84,34%** των εκπομπών Scope 1. Οι εκπομπές από το στόλο του Ομίλου ανήλθαν σε 531 t CO_2 eq. Ακολούθησαν η καύση καυσίμων σε σταθερές μονάδες, με ποσοστό 8,22%**, και οι διαφεύγουσες εκπομπές από εξοπλισμό ψύξης και κλιματισμού, με ποσοστό 7,43%**.

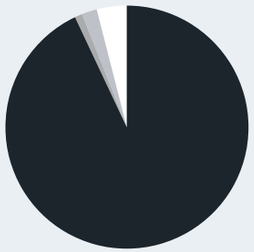
Οι έμμεσες εκπομπές από αγοραζόμενη ηλεκτρική ενέργεια (Scope 2)*** ανήλθαν σε 379,84 t CO_2 eq βάσει της μεθόδου location-based, αντιπροσωπεύοντας το 37,64% των συνολικών εκπομπών Scope 1 και Scope 2. Βάσει της μεθόδου market-based, οι εκπομπές Scope 2 διαμορφώθηκαν σε 432,99 t CO_2 eq, λαμβάνοντας υπόψη τους αντίστοιχους συντελεστές εκπομπών των παρόχων ηλεκτρικής ενέργειας.

Ο υπολογισμός των εκπομπών Scope 1 και Scope 2 για το έτος αναφοράς 2025 πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τις αρχές και τις απαιτήσεις του GHG Protocol και του διεθνούς προτύπου ISO 14064-1:2018. Η μεθοδολογία λαμβάνει υπόψη την ιεράρχηση των διαθέσιμων πηγών δεδομένων και την εφαρμογή κατάλληλων συντελεστών εκπομπών, με στόχο τη συνεπή και αξιόπιστη αποτύπωση του ανθρακικού αποτυπώματος του Ομίλου.

Η ανάλυση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου ανά αέριο παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα. Οι συνολικές εκπομπές ανήλθαν σε 1.009,03 tCO_2eq (location-based), με το CO_2 να αποτελεί το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών (92,9%).

** Για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 1 για το έτος αναφοράς 2025 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: Greece National Inventory Submissions 2024, IPCC – AR6.*
***Ποσοστό επί του συνόλου των εκπομπών Scope 1.*
****Για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 2 για το έτος αναφοράς 2025 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: ΔΑΠΕΕΠ 2024, IPCC – AR6, IEA 2023, AIB 2025.*

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά αέριο (tCO_2eq)



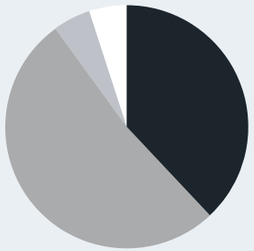
CO_2	**937,73**	92,9%
CH_4	**1,01**	0,1%
N_2O	**23,51**	2,3%
HFCs	**46,78**	4,7%

Κλιματική Αλλαγή

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και οι σχετικοί δείκτες έντασης εκπομπών από τις δραστηριότητες του Ομίλου, παρουσιάζονται αναλυτικά στα ακόλουθα διαγράμματα:

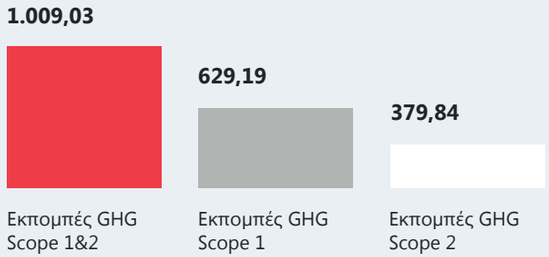
Εκπομπές GHG Scope 1&2 (t CO_2 eq.)



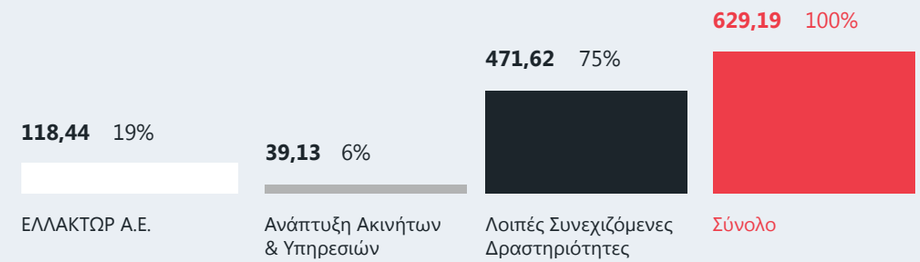
Ηλεκτρική ενέργεια	**379,84**	38%
Καύσιμα σε κινητό εξοπλισμό	**530,69**	52%
Καύσιμα σε σταθερό εξοπλισμό	**51,730**	5%
Διαφεύγουσες εκπομπές από τον εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού	**46,77**	5%
Σύνολο (location based)	**1.009,03**	



Εκπομπές GHG Scope 1&2 (t CO_2 eq.)



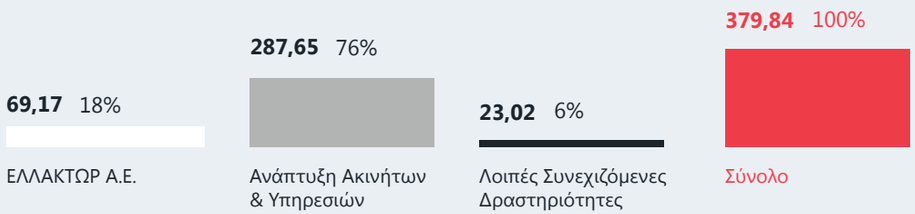
Εκπομπές GHG Scope 1 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO_2 eq.)



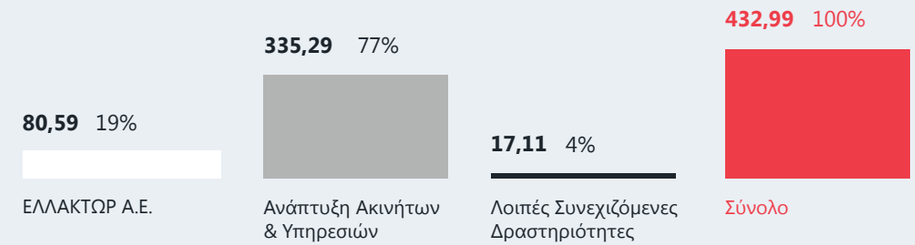
Κλιματική Αλλαγή

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Εκπομπές GHG Scope 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO_2 eq.) location based



Εκπομπές GHG Scope 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO_2 eq.) market based

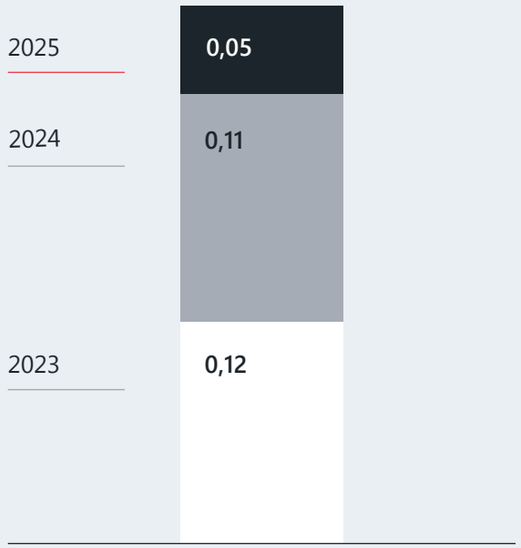


Ένταση εκπομπών GHG Scope 1&2 ανά κλάδο δραστηριότητας (kg CO_2 eq./κύκλο εργασιών €)



**Στις Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες περιλαμβάνεται και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ.*

Ένταση εκπομπών GHG Scope 1&2 Ομίλου (kg CO_2 eq./κύκλο εργασιών €)



Σημείωση: *η διαφορά στον δείκτη της έντασης των εκπομπών GHG οφείλεται στην αλλαγή της φύσης και του μεγέθους της δραστηριότητας του Ομίλου.*

Κλιματική Αλλαγή

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Λοιπές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG Scope 3)

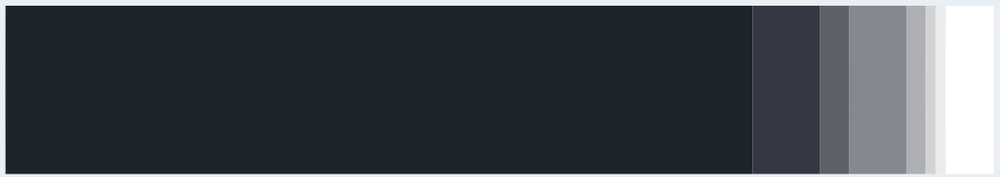
Η μεθοδολογία υπολογισμού των λοιπών έμμεσων εκπομπών Scope 3 του Ομίλου βασίστηκε, τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol, όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1:2018. Οι λοιπές έμμεσες εκπομπές Scope 3 που κατέγραψε ο Όμιλος εκτιμώνται σε 18.882 t CO_2 eq. και παρουσιάζονται στο ακόλουθο διάγραμμα ανά κατηγορία.

Οι κατηγορίες 8, 9, 10, 11, 12 και 14 του Scope 3 δεν υπολογίστηκαν, καθώς δεν προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου. Η κατηγορία 15 (Επενδύσεις) αξιολογήθηκε ως σχετική, ωστόσο δεν κατέστη δυνατό να ποσοτικοποιηθεί, καθώς δεν ήταν διαθέσιμα δεδομένα Scope 1 και Scope 2 σε επίπεδο εταιρειών στις οποίες συμμετέχει ο Όμιλος, ενώ δεν υπήρχαν έσοδα από τις κύριες λειτουργικές τους δραστηριότητες που θα επέτρεπαν την εφαρμογή της μεθοδολογίας εκτίμησης βάσει εσόδων.

Τα στοιχεία των εκπομπών Scope 3 που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση αποτελούν τα οριστικά στοιχεία του Ομίλου για το έτος αναφοράς 2025, όπως διαμορφώθηκαν μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας εξωτερικής διασφάλισης, η οποία ολοκληρώθηκε μετά την υποβολή των σχετικών στοιχείων στο ερωτηματολόγιο CDP.

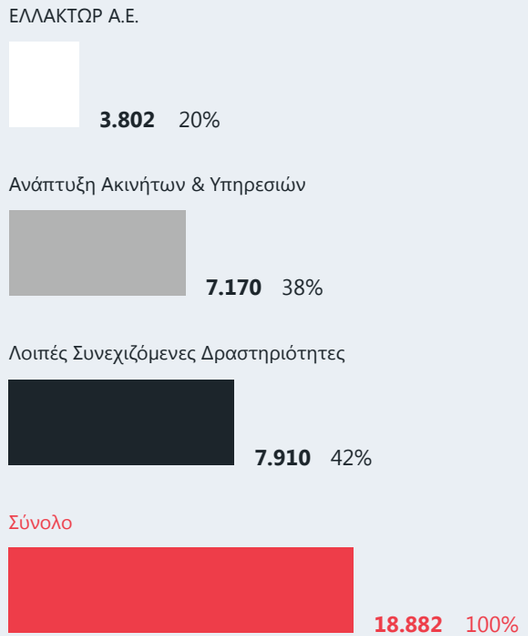
Για τον υπολογισμό των εκπομπών Scope 3 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: BEIS 2021, BEIS 2022, CEDA 2025, EXIOBASE 2019 – GR, EPA 2018, IEA Emission factors 2023, ΔΑΠΕΕΠ 2025, DEFRA 2021, DEFRA 2025, Greenview, NationMaster, Eurostat.

Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Scope 3 (t CO_2 eq.)



Προμήθεια Αγαθών και Υπηρεσιών (Κατηγορία 1)	**15.007**	79,48%
Κεφαλαιούχα Αγαθά (Κατηγορία 2)	**2.559**	13,55%
Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια και δεν περιλαμβάνονται στο Scope 1 & 2 (Κατηγορία 3)	**446**	2,36%
Ανάντη μεταφορά και διανομή (Κατηγορία 4)	**24**	0,13%
Διάθεση και επεξεργασία αποβλήτων από τρίτους (Κατηγορία 5)	**137**	0,73%
Επαγγελματικά ταξίδια (Κατηγορία 6)	**67**	0,36%
Μετακίνηση εργαζόμενων προς και από την εργασία (Κατηγορία 7)	**109**	0,58%
Εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία (Κατηγορία 13)	**533**	2,82%
Σύνολο	**18.882**	

Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Scope 3 (t CO_2 eq.) ανά κλάδο δραστηριότητας



Κλιματική Αλλαγή

Στόχοι Μείωσης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου

Ο Όμιλος έχει θέσει στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, οι οποίοι έχουν επικυρωθεί από την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi). Ειδικότερα, έχει δεσμευτεί για τη μείωση των απόλυτων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των Πεδίων 1 και 2 (Scope 1 και Scope 2) κατά 42,0% έως το 2030, με έτος βάσης το 2023. Ο στόχος αυτός είναι ευθυγραμμισμένος με πορεία περιορισμού της αύξησης της παγκόσμιας θερμοκρασίας στον 1,5°C.

Επιστημονικά τεκμηριωμένοι στόχοι μείωσης εκπομπών – SBTi



42%
Scope 1 & 2 έως το 2030
Ευθυγράμμιση με πορεία 1,5°C

25%
Scope 3 έως το 2030
Ευθυγράμμιση με πορεία Well-Below 2°C

Έτος βάσης: 2023 | Στόχοι επικυρωμένοι από την Science Based Targets initiative (SBTi)

Παράλληλα, ο Όμιλος έχει θέσει στόχο μείωσης κατά 25,0% έως το 2030, με έτος βάσης το 2023, των εκπομπών του Πεδίου 3 (Scope 3) που προέρχονται από προμηθευόμενα αγαθά και υπηρεσίες, κεφαλαιουχικά αγαθά, δραστηριότητες σχετιζόμενες με καύσιμα και ενέργεια, ανάντη μεταφορά και διανομή, απόβλητα που παράγονται από τις λειτουργίες, επαγγελματικά ταξίδια, μετακινήσεις εργαζομένων και εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία κατάντη. Ο συγκεκριμένος στόχος είναι ευθυγραμμισμένος με πορεία συγκράτησης της αύξησης της θερμοκρασίας σε επίπεδα σημαντικά χαμηλότερα των 2°C (Well-Below 2°C).

Οι στόχοι παραμένουν σε ισχύ και έχουν επιβεβαιωθεί ως συμβατοί με τα Κριτήρια και τις Συστάσεις της SBTi Services (SBTi Criteria and Recommendations – Near-Term Criteria V5.3).

Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Έτος βάσης	Τιμή βάσης	Τιμή 2025
Μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2* κατά 42% μέχρι το 2030	2030	2023	22.965,26** t CO_2eq	1.062
Μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) 25% μέχρι το 2030	2030	2023	28.009,55** t CO_2eq	18.882

**market based*
***Η τιμή βάσης του 2023 παρουσιάζεται όπως επικυρώθηκε από το SBTi και συμπεριλαμβάνει τον κλάδο Παραχωρήσεων και δεν συμπεριλαμβάνει τον κλάδο Περιβάλλοντος ως ίσχυε κατά την υποβολή των στόχων στο SBTi.*

Ωστόσο, δεδομένου ότι η σημαντική μεταβολή της εταιρικής περιμέτρου κατά το 2025 επηρεάζει τη συγκρισιμότητα των δεδομένων και ενδέχεται να επηρεάζει την εφαρμογή των στόχων σε επίπεδο Ομίλου, οι στόχοι και η περίμετρος εφαρμογής τους επανεξετάζονται, ώστε να διασφαλιστεί ότι εξακολουθούν να αντανακλούν τη νέα δομή και το προφίλ δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Κλιματική Αλλαγή

Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan)

Η στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για τη μετάβαση προς μία οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα διαφαίνεται με σαφήνεια μέσα από τη διαμόρφωση και εφαρμογή ενός Σχεδίου Κλιματικής Μετάβασης, το οποίο είναι ευθυγραμμισμένο με τον στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού για περιορισμό της αύξησης της μέσης παγκόσμιας θερμοκρασίας στον 1,5°C. Το Σχέδιο λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός στρατηγικής κατεύθυνσης, μέσω του οποίου ο Όμιλος επιδιώκει να διασφαλίσει ότι η εξέλιξη του επιχειρηματικού του μοντέλου, όπως αυτό διαμορφώνεται μετά τον μετασχηματισμό της περιμέτρου του, παραμένει συμβατή με τη μετάβαση σε μια βιώσιμη, χαμηλών εκπομπών οικονομία. Το Σχέδιο επικαιροποιήθηκε, προκειμένου να αντικατοπτρίζει πλήρως την αναθεωρημένη εταιρική περίμετρο και το νέο επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου.

Το Σχέδιο Μετάβασης υλοποιείται μέσα από τέσσερις βασικούς μηχανισμούς απανθρακοποίησης, οι οποίοι είναι ευθυγραμμισμένοι με τη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και προσαρμοσμένοι στη νέα περίμετρο διαχείρισης και ανάπτυξης ακινήτων και φιλοξενίας και έργων υποδομών, όπως η Μαρίνα Αλίμου. Οι μηχανισμοί αυτοί συνιστούν τους βασικούς επιχειρησιακούς άξονες μέσω των οποίων ο Όμιλος επιδιώκει να επιτύχει τους κλιματικούς του στόχους, να περιορίσει το ανθρακικό του αποτύπωμα και να ενισχύσει τη συμβατότητα του επιχειρηματικού του μοντέλου με τη μετάβαση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Οι τέσσερις **βασικοί μηχανισμοί απανθρακοποίησης του Ομίλου** αποτυπώνονται ως εξής:

1. Ενεργειακή αναβάθμιση και λειτουργική βελτιστοποίηση του χαρτοφυλακίου ακινήτων και υποδομών.

Παρεμβάσεις ενεργειακής απόδοσης σε κτήρια, ξενοδοχειακές μονάδες και τη Μαρίνα Αλίμου, με αντικατάσταση παλαιού εξοπλισμού, εγκατάσταση φωτισμού LED, σταδιακή αντικατάσταση στόλου με νεότερης τεχνολογίας και βελτιστοποίηση συστημάτων θέρμανσης/ψύξης, με στόχο τη μείωση των εκπομπών Scope 1 & 2.

2. Ενσωμάτωση κριτηρίων χαμηλού άνθρακα στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση ακινήτων.

Υιοθέτηση αρχών βιώσιμου σχεδιασμού από τα πρώιμα στάδια των έργων, με χρήση βιώσιμων κατασκευαστικών υλικών χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος, ενσωμάτωση πράσινων χώρων. Επιπρόσθετη αξιοποίηση τεχνολογικών λύσεων χαμηλών εκπομπών και εφαρμογή πρακτικών ενεργειακής απόδοσης και βιώσιμης λειτουργίας, διασφαλίζοντας τη διατήρηση του χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος σε όλη τη διάρκεια ζωής του ακινήτου.

3. Απανθρακοποίηση της ηλεκτρικής ενέργειας και αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών.

Αύξηση της αξιοποίησης ΑΠΕ, ιδίως μέσω εγκαταστάσεων ιδιοκατανάλωσης όπου είναι εφικτό, εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκών σε υφιστάμενα και νέα έργα, καθώς και διερεύνηση προμήθειας πράσινης ενέργειας μέσω Διμερών Συμβάσεων Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας (PPAs).

4. Διαχείριση εκπομπών βάσει δεδομένων και ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στην αλυσίδα αξίας.

Συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση εκπομπών Scope 1, 2 και 3, αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών με περιβαλλοντικά κριτήρια και υποστήριξη/εκπαίδευση προμηθευτών για τη μείωση των έμμεσων εκπομπών.

Κλιματική Αλλαγή

Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan)

Μέσω της υλοποίησης δράσεων που εντάσσονται στους μηχανισμούς, ο Όμιλος επιδιώκει όχι μόνο τη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, αλλά και τη σταδιακή ενσωμάτωση μιας περισσότερο ανθεκτικής και αποδοτικής προσέγγισης στον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζει, αναπτύσσει, διαχειρίζεται και αξιολογεί τα περιουσιακά του στοιχεία. Υπό αυτή την έννοια, η πορεία απανθρακοποίησης δεν αντιμετωπίζεται ως ένα σύνολο μεμονωμένων τεχνικών παρεμβάσεων, αλλά ως ένα συνεκτικό πλαίσιο μετασχηματισμού, το οποίο επηρεάζει τις επενδυτικές επιλογές, τη λειτουργική διαχείριση, την ενεργειακή απόδοση, τις σχέσεις με την αλυσίδα αξίας και, ευρύτερα, την ικανότητα του Ομίλου να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία.

Η πρόοδος υλοποίησης του Σχεδίου αποτυπώνεται τόσο στην εξέλιξη των επιμέρους δράσεων όσο και στη σταδιακή ενσωμάτωση της κλιματικής διάστασης στον τρόπο με τον οποίο ο Όμιλος οργανώνει τη λειτουργική του διαχείριση, αξιολογεί επενδυτικές παρεμβάσεις και ενισχύει τη συνολική του ετοιμότητα έναντι της κλιματικής μετάβασης. Οι επιμέρους δράσεις του Σχεδίου κατηγοριοποιούνται σε τρεις χρονικές φάσεις υλοποίησης, με βάση τον χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσής τους: βραχυπρόθεσμος ορίζοντας (2025–2026), μεσοπρόθεσμος ορίζοντας (2026–2028) και μακροπρόθεσμος ορίζοντας (2028–2030).

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει θεσπίσει ενδεικτικούς δείκτες παρακολούθησης (KPIs), με στόχο τη συστηματική αποτύπωση της εξέλιξης και της αποτελεσματικότητας των δράσεων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Σχεδίου Μετάβασης. Οι δείκτες αυτοί επιτρέπουν στον Όμιλο να παρακολουθεί όχι μόνο την πρόοδο εφαρμογής των παρεμβάσεων, αλλά και τη σύνδεσή τους με τους βασικούς μηχανισμούς απανθρακοποίησης, ενισχύοντας έτσι τη δυνατότητα αξιολόγησης της συμβολής κάθε δράσης στη μείωση εκπομπών, στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στη συνολική ωρίμανση της πορείας μετάβασης. Πέραν της παρακολούθησης της υλοποίησης των δράσεων, ο Όμιλος παρακολουθεί ετησίως την εξέλιξη των απόλυτων εκπομπών Scope 1, 2 και 3 έναντι του έτους βάσης 2023, με σκοπό την αξιολόγηση της προόδου προς την επίτευξη των στόχων του 2030.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά οι επιμέρους δράσεις του Σχεδίου Μετάβασης, ανά μηχανισμό απανθρακοποίησης. Μέσω των συγκεκριμένων παρεμβάσεων, τον χρονικό ορίζοντα υλοποίησης και τους δείκτες παρακολούθησης, το Σχέδιο Μετάβασης αποκτά λειτουργικό και μετρήσιμο χαρακτήρα, επιτρέποντας τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου, την έγκαιρη αναγνώριση τυχόν αποκλίσεων και την αναπροσαρμογή των προτεραιοτήτων και των πόρων του Ομίλου, όπου αυτό απαιτείται.

Δράσεις Μηχανισμού Απανθρακοποίησης 1- Ενεργειακή αναβάθμιση και λειτουργική βελτιστοποίηση του χαρτοφυλακίου ακινήτων και υποδομών

Με στόχο τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και τη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής και λειτουργικής του επίδοσης, ο Όμιλος υλοποιεί σειρά παρεμβάσεων στα κτήρια, στις ξενοδοχειακές μονάδες και στη Μαρίνα Αλίμου. Στο πλαίσιο αυτό, έχει ολοκληρωθεί η εγκατάσταση και έχει τεθεί σε λειτουργία ενιαία πλατφόρμα συλλογής και παρακολούθησης δεδομένων ενεργειακής κατανάλωσης. Κατά το 2025, το σύνολο των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεων του Ομίλου καλύπτεται από ενεργή ενεργειακή παρακολούθηση, επιτρέποντας τη συστηματική καταγραφή και αξιολόγηση των καταναλώσεων, καθώς και τον εντοπισμό ευκαιριών εξοικονόμησης ενέργειας.

Παράλληλα, συνεχίζεται η σταδιακή αντικατάσταση των λαμπτήρων παλαιού τύπου με φωτιστικά σώματα τεχνολογίας LED, καθώς και η ανανέωση του στόλου οχημάτων με οχήματα νεότερης τεχνολογίας. Οι παρεμβάσεις αυτές υποστηρίζουν τις προσπάθειες του Ομίλου για τη βελτίωση της ενεργειακής του αποδοτικότητας και συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 και Scope 2.

Κλιματική Αλλαγή

Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan)

Δράσεις Μηχανισμού Απανθρακοποίησης 2 - Ενσωμάτωση κριτηρίων χαμηλού άνθρακα στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη διαχείριση ακινήτων

Ο Όμιλος ενσωματώνει τις αρχές του βιώσιμου σχεδιασμού ήδη από τα αρχικά στάδια ανάπτυξης των έργων του, λαμβάνοντας υπόψη τις παραμέτρους που επηρεάζουν το ανθρακικό αποτύπωμα των ακινήτων καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Στο πλαίσιο αυτό, στις μελέτες των έργων εντάσσονται προδιαγραφές ενεργειακής απόδοσης και αρχές βιοκλιματικού σχεδιασμού, ενώ προκρίνεται η χρήση βιώσιμων κατασκευαστικών υλικών χαμηλού περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Παράλληλα, αξιοποιούνται τεχνολογίες και εξοπλισμός χαμηλών εκπομπών, όπως συστήματα ενεργειακής διαχείρισης κτηρίων, υποδομές ηλεκτροκίνησης και φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων, καθώς και εξοπλισμός υψηλής ενεργειακής απόδοσης. Κατά τη φάση λειτουργίας και διαχείρισης των ακινήτων εφαρμόζονται πρακτικές που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής επίδοσης και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, συμβάλλοντας στη διατήρηση χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος σε όλη τη διάρκεια ζωής τους.

Δράσεις Μηχανισμού Απανθρακοποίησης 3- Απανθρακοποίηση της ηλεκτρικής ενέργειας και αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών

Με στόχο τη μείωση των έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και την αύξηση του μεριδίου ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, ο Όμιλος προωθεί την εγκατάσταση και λειτουργία φωτοβολταϊκών συστημάτων σε υφιστάμενα και νέα έργα, με έμφαση σε συστήματα ιδιοκατανάλωσης.



Παράλληλα, διερευνάται η προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές μέσω Συμβάσεων Αγοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Purchase Agreements, PPAs). Οι δράσεις αυτές υποστηρίζουν τη σταδιακή αύξηση της χρήσης ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του Ομίλου για τη μείωση των έμμεσων εκπομπών Scope 2.

Δράσεις Μηχανισμού Απανθρακοποίησης 4 - Διαχείριση εκπομπών βάσει δεδομένων και ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στην αλυσίδα αξίας

Ο Όμιλος εφαρμόζει συστηματική διαδικασία καταγραφής και παρακολούθησης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1, Scope 2 και Scope 3, σύμφωνα με αναγνωρισμένα πρότυπα και μεθοδολογίες. Και το 2025, συνεχίστηκε η πλήρης καταγραφή των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, διατηρώντας τη συνέπεια και την πληρότητα των σχετικών δεδομένων.

Παράλληλα, διευρύνθηκαν τα κριτήρια επιλεξιμότητας για την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών κινδύνων των επιχειρηματικών εταίρων, ενώ βρίσκεται υπό σχεδιασμό η ανάπτυξη δράσεων υποστήριξης και εκπαίδευσης των εγχώριων προμηθευτών σε θέματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και κλιματικής αλλαγής. Επιπλέον, εντός του έτους, ο Όμιλος επικαιροποίησε τη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των φυσικών κινδύνων και των κινδύνων μετάβασης που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τη νέα εταιρική του περίμετρο.

Κλιματική Αλλαγή

Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan)

Δράσεις ενεργειακής αποδοτικότητας και μείωσης εκπομπών

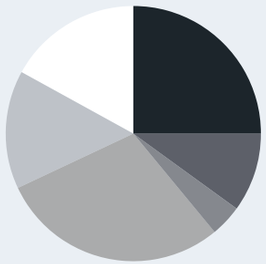
Στο πλαίσιο του Σχεδίου Κλιματικής Μετάβασης, της Πολιτικής Περιβάλλοντος & Ενέργειας και των πιστοποιημένων συστημάτων ISO 14001 και ISO 50001, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υλοποιεί δράσεις με στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη σταδιακή μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Κατά το 2025, ο Όμιλος συνέχισε την υλοποίηση στοχευμένων δράσεων ενεργειακής αποδοτικότητας και μείωσης της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές, μέσω των οποίων επιτεύχθηκε μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά 21 t CO_2eq. Οι δράσεις περιλάμβαναν, μεταξύ άλλων, την αξιοποίηση φωτοβολταϊκών συστημάτων στα κεντρικά γραφεία και σε ακίνητα του χαρτοφυλακίου, την εγκατάσταση συστημάτων παρακολούθησης της ενεργειακής κατανάλωσης, καθώς και παρεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης και εφαρμογή τεχνολογιών εξοικονόμησης ενέργειας στα ακίνητα και τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Ειδικότερα, κατά το 2025, μέσω των εγκατεστημένων φωτοβολταϊκών συστημάτων στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και σε ακίνητα του χαρτοφυλακίου, 89.614,85 kWh ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ κάλυψαν μέρος των ενεργειακών αναγκών, υποκαθιστώντας αντίστοιχη ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο.

Στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, αξιοποιείται φωτοβολταϊκό σύστημα ισχύος 233 kW, το οποίο λειτουργεί σε καθεστώς Net Metering. Παράλληλα, αναπτύχθηκε ολοκληρωμένο δίκτυο μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας για την παρακολούθηση της κατανάλωσης ανά ενεργειακή χρήση και της ενεργειακής απόδοσης του κτιρίου.

Εταιρικός στόλος



Plug-in Hybrid (PHEV) με εκπομπές CO_2 > 50 g/km	**25%**
Plug-in Hybrid (PHEV) με εκπομπές CO_2 ≤ 50 g/km	**10%**
Αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα (BEV – αποκλειστικά ηλεκτροκίνητα)	**4%**
Βενζινοκίνητα οχήματα	**29%**
Πετρελαιοκίνητα οχήματα (Diesel)	**15%**
Συμβατικά υβριδικά οχήματα (Hybrid – HEV, χωρίς δυνατότητα φόρτισης από πρίζα)	**17%**

Παράλληλα, συνεχίστηκε η σταδιακή μετάβαση του εταιρικού στόλου προς την ηλεκτροκίνηση, μέσω της αντικατάστασης των μισθωμένων εταιρικών οχημάτων, κατά τη λήξη των συμβάσεων μίσθωσης, με αμιγώς ηλεκτρικά ή plug-in υβριδικά οχήματα, σε συνδυασμό με την ανάπτυξη υποδομών φόρτισης στους χώρους των γραφείων. Κατά τη δημοσίευση της έκθεσης, τα αμιγώς ηλεκτρικά (BEV) και τα επαναφορτιζόμενα υβριδικά οχήματα (PHEV) αντιπροσωπεύουν πλέον το 39% του εταιρικού στόλου.

Στον κλάδο Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, αξιοποιούνται φωτοβολταϊκά συστήματα συνολικής ισχύος 35,2 kW σε δύο ακίνητα του χαρτοφυλακίου της Athens Properties BV, συμβάλλοντας στην κάλυψη μέρους των ενεργειακών αναγκών τους από ΑΠΕ και στη μείωση της ηλεκτρικής ενέργειας που αντλείται από το δίκτυο.

Στο έργο ανακαίνισης του ξενοδοχείου στο Μαρούσι, κατά το 2025 υλοποιήθηκαν παρεμβάσεις ενεργειακής αποδοτικότητας, οι οποίες περιλάμβαναν την εγκατάσταση φωτισμού LED στο σύνολο των χώρων, την εφαρμογή πρακτικών «έξυπνου κτιρίου» για αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων και την εγκατάσταση αισθητήρων νερού για τον περιορισμό της κατανάλωσης.

Στη Μαρίνα Αλίμου, συνεχίστηκαν δράσεις για την ορθολογική χρήση της ενέργειας και την ενίσχυση της περιβαλλοντικά υπεύθυνης λειτουργίας. Ειδικότερα, πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις του προσωπικού σχετικά με τη μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης και την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, παράλληλα με πρωτοβουλίες ενίσχυσης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας στις καθημερινές λειτουργίες της Μαρίνας.

Συμπληρωματικά, ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα Περιβάλλοντος και Ενέργειας, ενισχύοντας την ενεργειακή υπευθυνότητα και την ορθολογική χρήση των πόρων. Παράλληλα, στο πλαίσιο του υπό εξέλιξη Σχεδίου Κλιματικής Μετάβασης, εξετάζονται πρόσθετες παρεμβάσεις ενεργειακής αναβάθμισης και τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας, με στόχο την περαιτέρω μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές και των σχετικών εκπομπών έως το 2030.

Κλιματική Αλλαγή

Παραγωγή Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ)

Ο Όμιλος διαθέτει στο χαρτοφυλάκιό του έργα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ), τα οποία συμβάλλουν στην ενίσχυση της χρήσης καθαρής ενέργειας και στον περιορισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Παράλληλα, προωθεί την αξιοποίηση της αυτοπαραγωγής από ΑΠΕ στις εγκαταστάσεις του, ενισχύοντας την ενεργειακή αποδοτικότητα και μειώνοντας την εξάρτηση από ηλεκτρική ενέργεια που προέρχεται από συμβατικές πηγές. Οι σχετικές δραστηριότητες περιλαμβάνουν τη λειτουργία φωτοβολταϊκού πάρκου, καθώς και συστημάτων φωτοβολταϊκής αυτοπαραγωγής σε κτιριακές εγκαταστάσεις.

Κατά το 2025, ο Όμιλος διέθετε έργα ΑΠΕ συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 3 MW, μέσω του φωτοβολταϊκού πάρκου της IOANNA PROPERTIES SRL στη Ρουμανία και συστημάτων φωτοβολταϊκής αυτοπαραγωγής στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και στα έργα φιλοξενίας και τουρισμού που διαχειρίζεται η HESTIA. Η αξιοποίηση των συστημάτων αυτών εντάσσεται στην ευρύτερη προσπάθεια του Ομίλου για περιορισμό του ενεργειακού και ανθρακικού αποτυπώματος των δραστηριοτήτων του.

Η καθαρή παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ ανήλθε σε 3.275 MWh, συμβάλλοντας στην εκτιμώμενη αποτροπή 1.639 τόνων CO_2 eq εκπομπών τρίτων και 21 τόνων CO_2 eq εκπομπών από τις δραστηριότητες του Ομίλου, βάσει των συντελεστών εκπομπών του ηλεκτρικού δικτύου της αντίστοιχης χώρας. Μέσω της παραγωγής και αξιοποίησης ενέργειας από ΑΠΕ, ο Όμιλος συμβάλλει στη μετάβαση προς ένα ενεργειακό μοντέλο χαμηλότερων εκπομπών άνθρακα και στην επίτευξη των ευρύτερων στόχων για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής.



Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στο πλαίσιο της συνεχούς ενίσχυσης της ανθεκτικότητάς του έναντι της κλιματικής αλλαγής και λαμβάνοντας υπόψη τον σημαντικό μετασχηματισμό της εταιρικής του περιμέτρου που ολοκληρώθηκε εντός του 2025, επικαιροποίησε πλήρως τη διαδικασία αναγνώρισης και αναλυτικής αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων. Η επικαιροποιημένη ανάλυση ολοκληρώθηκε τον Σεπτέμβριο του 2026 και τα αποτελέσματά της ενσωματώνονται στην παρούσα Έκθεση Βιωσιμότητας.

Η νέα εταιρική περίμετρος εστιάζει στον κλάδο της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, ο οποίος περιλαμβάνει το χαρτοφυλάκιο ακινήτων, τις ξενοδοχειακές μονάδες (Φιλοξενία) και τη Μαρίνα Αλίμου, καθώς και στις λοιπές εταιρείες που περιλαμβάνουν το φωτοβολταϊκό πάρκο στη Ρουμανία και τη λειτουργία των κεντρικών γραφείων του Ομίλου στην Αττική. Η διαδικασία υλοποιήθηκε σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) και με τις απαιτήσεις γνωστοποίησης των προτύπων ESRS 2 και ESRS E1. Η αναγνώριση και αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και των ευκαιριών που παρουσιάζονται λαμβάνουν υπόψη την Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (DMA) του Ομίλου, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζουν την ενημέρωση των επενδυτών και λοιπών ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τη δέσμευση του Ομίλου στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Η παρακάτω αποτύπωση των θεμάτων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή δομείται σε τέσσερις θεματικούς πυλώνες (Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων, και Δείκτες και Στόχοι), σύμφωνα με το πλαίσιο του TCFD.



Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων, συμπεριλαμβανομένων των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, μέσω ενός ολοκληρωμένου και αποδεδειγμένα αποτελεσματικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης. Στοχεύει πέραν της συμμόρφωσης, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη αξία μέσω της υπεύθυνης διαχείρισης κινδύνων, της ευθυγράμμισης με τις κανονιστικές απαιτήσεις και της διατήρησης της οικονομικής και επιχειρησιακής σταθερότητας.

Α. Η εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου για τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες

Ανώτατο όργανο εποπτείας των κλιματικών θεμάτων και διαμόρφωσης της κλιματικής στρατηγικής του Ομίλου διαδραματίζει το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) μέσω της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρακολουθώντας συστηματικά την πρόοδο επίτευξης των κλιματικών στόχων.

Η Επιτροπή αξιολογεί τις εξελίξεις του κανονιστικού πλαισίου, την επίδοση του Ομίλου σε θέματα περιβάλλοντος, εγκρίνει σχετικούς προϋπολογισμούς και εξετάζει τις επιπτώσεις που απορρέουν από τους κλιματικούς κινδύνους, υποστηρίζοντας τον μακροπρόθεσμο στρατηγικό σχεδιασμό σε σχέση με τους περιβαλλοντικούς στόχους. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως βασικός μηχανισμός εποπτείας, εξασφαλίζοντας ότι η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι πολιτικές και οι δράσεις του Ομίλου ευθυγραμμίζονται με τις δεσμεύσεις και τους επιχειρησιακούς στόχους, συμπεριλαμβανομένων των στόχων που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. Η αρμόδια οργανωτική μονάδα για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της κλιματικής στρατηγικής είναι η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία υποστηρίζει την Επιτροπή, συντονίζει τη συλλογή δεδομένων και την ανάλυση κινδύνων και αναφέρεται στην Οικονομική Διεύθυνση.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Β. Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. φέρει την ευθύνη για τη σύγκληση των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως κύριος εκπρόσωπος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, είναι επικεφαλής στη διαμόρφωση των επιμέρους βασικών συνιστωσών και της κατεύθυνσης της στρατηγικής, καθορίζοντας μαζί με τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. το όραμα, τους στόχους και τις πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Στο πλαίσιο αυτό, συνηγορεί στην αναγνώριση και την περιγραφή των πολιτικών και των δράσεων στα ζητήματα βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής, ως μέρος της συνολικής στρατηγικής του Ομίλου.

Συγχρόνως, είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη των διαδικασιών που αφορούν τον κύκλο διαχείρισης των κλιματικών κινδύνων και την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας της εταιρείας. Επιπλέον, ηγείται της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης που επικεντρώνεται στα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και κλιματικής αλλαγής.

Παράλληλα με τον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο Διευθύνων Σύμβουλος κατέχει καίριο ρόλο στον σχηματισμό και την υλοποίηση της στρατηγικής κατεύθυνσης του Ομίλου, με έμφαση στη βιωσιμότητα και στην κλιματική αλλαγή. Ο Διευθύνων Σύμβουλος λειτουργεί ως γέφυρα που συνδέει την εταιρεία με το Διοικητικό Συμβούλιο, υλοποιώντας τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και οδηγώντας τη διαδικασία ανάπτυξης και βελτίωσης του Στρατηγικού σχεδιασμού του Ομίλου. Ηγείται της ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις βασικές διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων της εφοδιαστικής αλυσίδας και της ανάπτυξης νέων προϊόντων και υπηρεσιών, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τη συνολική στρατηγική και αποστολή του Ομίλου. Συμμετέχοντας ενεργά με το Διοικητικό Συμβούλιο και άλλα ανώτερα στελέχη, ο Διευθύνων Σύμβουλος ευθυγραμμίζει τους στόχους βιωσιμότητας με ευρύτερους επιχειρηματικούς στόχους και μακροπρόθεσμες οικονομικές στρατηγικές. Αξιολογώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του Ομίλου, ο Διευθύνων Σύμβουλος λαμβάνει στρατηγικές αποφάσεις σε θέματα που σχετίζονται με το κλίμα και επιβλέπει τη διαμόρφωση και επικύρωση ολόκληρης της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου. Αυτή η ευθύνη επεκτείνεται στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον πυρήνα της κουλτούρας και των λειτουργιών του Ομίλου, που περιλαμβάνει τη συνεργασία με τις διάφορες Διευθύνσεις και Τμήματα του Ομίλου.

Σημαντικό και αναπόσπαστο μέλος του Δ.Σ. και της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί σύμβουλος επιχειρήσεων και μηχανικός νέων τεχνολογιών και καινοτομίας, με εξειδίκευση σε θέματα υποδομών, περιβαλλοντικής προστασίας, διαχείρισης φυσικών πόρων και στη χάραξη στρατηγικής σε επενδύσεις στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης και της κυκλικής οικονομίας.

Τέλος, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μέσω της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλληλοεπιδρά ενεργά, τόσο με εθνικούς, όσο και με παγκόσμιους φορείς και συνδέσμους, προωθώντας τις βέλτιστες εφαρμογές βιωσιμότητας. Παράλληλα εκτελεί τακτικούς ελέγχους, προκειμένου να βελτιστοποιήσει τις πολιτικές του.

Γ. Σύνδεση της κλιματικής επίδοσης με τα συστήματα κινήτρων

Τα κριτήρια βιωσιμότητας που συνδέονται με τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των επιτροπών και των εργαζομένων ρυθμίζονται μέσω της Πολιτικής Αποδοχών, η οποία έχει εγκριθεί και εφαρμόζεται.

Η Πολιτική ενσωματώνει κριτήρια βιωσιμότητας στη σύνδεση των αμοιβών και των κινήτρων με την εταιρική και ατομική απόδοση. Σε εταιρικό επίπεδο, περιλαμβάνονται κριτήρια ESG, με έμφαση, μεταξύ άλλων, σε κλιματικούς και περιβαλλοντικούς στόχους, όπως η μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και η στήριξη της κυκλικής οικονομίας, ενώ σε ατομικό επίπεδο λαμβάνονται υπόψη η ορθή και έγκαιρη παροχή δεδομένων ESG και η επίτευξη των εκάστοτε στόχων ESG. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στην εφαρμογή και παρακολούθηση της Πολιτικής Αποδοχών. Κατά το 2025, η Επιτροπή εισηγήθηκε, μεταξύ άλλων, μεταβλητές αμοιβές επιβράβευσης, συνεκτιμώντας την επίτευξη των καθορισμένων στόχων και τις ενέργειες που συνέβαλαν στη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας και στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Στρατηγική

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει διαμορφώσει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, με κύριο στόχο την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας και τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας. Λαμβάνοντας υπόψη τις σημαντικές μεταβολές στη σύνθεση του Ομίλου κατά το 2025, ο Όμιλος ολοκλήρωσε την εκ νέου αναγνώριση και αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που δύνανται να επηρεάσουν τις λειτουργίες του, σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD και προσαρμοσμένη στο ισχύον ρυθμιστικό και κλιματικό πλαίσιο. Η στρατηγική συνδέεται άμεσα με την προστασία των περιουσιακών στοιχείων, τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων και την αξιοποίηση νέων επιχειρηματικών ευκαιριών.

Α. Κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που αναγνωρίζει ο Όμιλος βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα

Η ολοκληρωμένη αξιολόγηση διεξήχθη ανά τύπο δραστηριότητας για το σύνολο των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων του Ομίλου, η οποία συμπεριλαμβάνει τα κεντρικά γραφεία, το χαρτοφυλάκιο ακινήτων και τις ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις εντός της Περιφέρειας Αττικής, τη Μαρίνα Αλίμου και τη φωτοβολταϊκή εγκατάσταση στη Ρουμανία. Οι θέσεις που εξετάστηκαν αντιστοιχούν στη Μητρική Εταιρεία και σε εταιρείες συμμετοχών. Περαιτέρω, ο Όμιλος προχώρησε στη διερεύνηση ενός επιπλέον νέου κλιματικού σεναρίου, του σεναρίου 1,5°C, σε ευθυγράμμιση με τις κατευθύνσεις του TCFD.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει κινδύνους και ευκαιρίες που αναδύονται τόσο από τη γεωγραφική κατανομή των δραστηριοτήτων, όσο και τη διαφορετική μορφολογία και δραστηριότητα των έργων. Η ταξινόμηση των κινδύνων και ευκαιριών βασίζεται στη σοβαρότητα των δυνητικών επιπτώσεων στις υποδομές και τη λειτουργία, καθώς και στην πιθανότητα εκδήλωσης σε τρεις χρονικούς ορίζοντες. Οι ορίζοντες αυτοί είναι εξειδικευμένοι για την κλιματική ανάλυση και αντιστοιχούν στους στρατηγικούς ορίζοντες του Ομίλου, όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

- Βραχυπρόθεσμος (έως το 2030): Οι κίνδυνοι και ευκαιρίες που εμφανίζονται σε αυτήν την περίοδο επικεντρώνονται στις επείγουσες λειτουργικές προκλήσεις, την κατανάλωση ενέργειας, τα λειτουργικά έξοδα, τη συμμόρφωση με νέες κανονιστικές υποχρεώσεις και τις άμεσες επιπτώσεις ακραίων καιρικών γεγονότων στα περιουσιακά στοιχεία.
- Μεσοπρόθεσμος (έως το 2040): Κατά τη διάρκεια της δεκαετίας 2030-2040, εμφανίζονται μεταβολές που προέρχονται από την τεχνολογική πρόοδο, την αναγκαιότητα για επενδύσεις στην ενεργειακή αναβάθμιση, την απαιτούμενη προσαρμογή σε νέα κλιματικά σχήματα, καθώς και τις εξελίξεις του κανονιστικού πλαισίου και την αυξανόμενη ζήτηση βιώσιμων υπηρεσιών στους τομείς φιλοξενίας και ακινήτων.
- Μακροπρόθεσμος (έως το 2050): Σε αυτόν τον ορίζοντα, λαμβάνονται υπόψη κίνδυνοι που σχετίζονται με την εξελικτική μεταβολή του κλίματος, ιδιαίτερα για παράκτιες εγκαταστάσεις όπως η Μαρίνα Αλίμου, καθώς και η στρατηγική τροχιά του Ομίλου προς την κλιματική μετάβαση.

Η αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων διενεργήθηκε με βάση τον κατάλογο των 28 κλιματικών κινδύνων του Προσαρτήματος Α του Παραρτήματος ΙΙ του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2139, στους οποίους προστέθηκε η ηλιακή ακτινοβολία ως πρόσθετος κίνδυνος (σύνολο 29). Από αυτούς, επιλέχθηκαν για περαιτέρω ανάλυση 13 κίνδυνοι για το φωτοβολταϊκό πάρκο στη Ρουμανία, 14 για τα ακίνητα και τις ξενοδοχειακές μονάδες της Περιφέρειας Αττικής και 11 για τη Μαρίνα Αλίμου, ανάλογα με τη γεωγραφική θέση, τη μορφολογία και τη φύση των δραστηριοτήτων. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα και αναγνωρίστηκαν ως σημαντικοί σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD, ταξινομούνται ως εξής :

Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι - Οξείς (Acute): καύσωνες, ψυχρά κύματα/παγετός, δασικές πυρκαγιές, κυκλώνες/τυφώνες/ανεμοθύελλες, καταιγίδες (συμπεριλαμβανομένων χιονοθυελλών και θυελλών σκόνης/άμμου), ανεμοστρόβιλοι, ξηρασία, έντονες βροχοπτώσεις (βροχή, χαλάζι, χιόνι/πάγος), πλημμύρες (παράκτιες, ποτάμιες, από έντονες βροχοπτώσεις, υπόγειων υδάτων), κατολισθήσεις και ηλιακή ακτινοβολία. Η ηλιακή ακτινοβολία αξιολογήθηκε ειδικά για το φωτοβολταϊκό πάρκο, ως καθοριστική παράμετρος της ενεργειακής του απόδοσης.

Φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι - Χρόνιοι (Chronic): μεταβολή της θερμοκρασίας, θερμική καταπόνηση, μεταβλητότητα της θερμοκρασίας, άνοδος της στάθμης της θάλασσας, υδατικό στρες και διάβρωση εδάφους. Η άνοδος της στάθμης της θάλασσας αξιολογήθηκε ειδικά για τη Μαρίνα Αλίμου, ως παράκτια εγκατάσταση, ενώ το υδατικό στρες και η διάβρωση εδάφους αφορούν, αντίστοιχα, τις εγκαταστάσεις της Αττικής και του φωτοβολταϊκού πάρκου.

Κίνδυνοι μετάβασης: μεταβολές στο νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με την κλιματική αλλαγή, τεχνολογικές εξελίξεις, τιμολόγηση άνθρακα, στις απαιτήσεις της αγοράς και σε ζητήματα φήμης.

Ευκαιρίες: βελτιστοποίηση της ενεργειακής και περιβαλλοντικής αποδοτικότητας, εξελίξεις σε προϊόντα & υπηρεσίες, ανερχόμενες αγορές, και η ανθεκτικότητα του Ομίλου απέναντι σε μεταβολές και ρίσκα.

Η συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα, επιτρέπει στον Όμιλο να ενσωματώσει την κλιματική διάσταση στον στρατηγικό και επιχειρησιακό του σχεδιασμό με τρόπο συνεκτικό και προσαρμοσμένο στη νέα εταιρική περίμετρο. Η κατανόηση των φυσικών κινδύνων και των κινδύνων μετάβασης, σε συνδυασμό με τον εντοπισμό ευκαιριών όπως η ενεργειακή αναβάθμιση των ακινήτων, η αξιοποίηση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η διαφοροποίηση του τουριστικού χαρτοφυλακίου, ενισχύει την ικανότητα του Ομίλου να διαχειρίζεται προληπτικά τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και ταυτόχρονα να αξιοποιεί τις αναδυόμενες συνθήκες της αγοράς προς όφελος της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικής του θέσης.

Η Στρατηγική ESG του Ομίλου για την Κλιματική Αλλαγή, συμπεριλαμβανομένων των κύριων στρατηγικών προτεραιοτήτων και των επιμέρους στόχων, παρουσιάζεται στην Ενότητα 1.7 «Στρατηγική ESG Ομίλου» της παρούσας Έκθεσης.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

B. Επίδραση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα στη δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του Ομίλου.

Η αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών ενσωματώνεται σταδιακά στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου, τον χρηματοοικονομικό προγραμματισμό και την κατανομή των επενδυτικών πόρων. Η επίδραση των αναγνωρισμένων κινδύνων αξιολογήθηκε κατά τη διαδικασία της ανάλυσης στην κάθε επιμέρους δραστηριότητα του Ομίλου. Οι φυσικοί κίνδυνοι, όπως πυρκαγιές, πλημμύρες και ακραίες θερμοκρασίες, ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντικές ζημιές στα περιουσιακά στοιχεία και τις εγκαταστάσεις του Ομίλου, διακοπές της λειτουργίας, εντεινόμενες απαιτήσεις επενδύσεων και αυξημένες δαπάνες ενέργειας, καθώς και διαταραχές σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα. Παράλληλα, οι μεταβατικοί κίνδυνοι, που προκύπτουν από τις αυξανόμενες απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου και τις ανερχόμενες τεχνολογικές εξελίξεις, ενδέχεται να αυξήσουν το νομικό και ρυθμιστικό φορτίο του Ομίλου, επιφέροντας προκλήσεις και αξιόλογες επενδύσεις προσαρμογής.

Ως εκ τούτου, οι κλιματικοί κίνδυνοι ενδέχεται να επηρεάσουν το λειτουργικό κόστος, τις επενδυτικές προτεραιότητες και τη μακροπρόθεσμη απόδοση ορισμένων δραστηριοτήτων και περιουσιακών στοιχείων. Δραστηριότητες με αυξημένη έκθεση σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους ενδέχεται να παρουσιάσουν μεγαλύτερη ευαισθησία, με πιθανές επιπτώσεις στα έσοδα και στις μελλοντικές επενδυτικές ανάγκες. Για τον λόγο αυτό, οι σχετικές παράμετροι συνεκτιμώνται στον σχεδιασμό του επενδυτικού χαρτοφυλακίου και των μελλοντικών επενδύσεων, με στόχο την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και τη διατήρηση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων σε βάθος χρόνου. Επιπρόσθετα, η δυνατότητα αντιμετώπισης και κλιματικής προσαρμογής ανοίγει ευρείες επιχειρηματικές δυνατότητες για τον Όμιλο. Αυτές περιλαμβάνουν την εφαρμογή ενεργειακών αναβαθμίσεων, την αξιοποίηση ΑΠΕ και την ενσωμάτωση ψηφιακών συστημάτων παρακολούθησης. Ακόμη, καταγράφεται αυξανόμενη ζήτηση για πράσινα κτίρια και πιστοποιημένα ακίνητα, δημιουργώντας περιθώρια διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου. Παράλληλα, η ενεργειακή μετάβαση διαμορφώνει νέες αγοραστικές δυναμικές, ανοίγοντας πρόσβαση σε ESG επενδυτές, πράσινη χρηματοδότηση και νέες επενδυτικές ευκαιρίες. Τέλος, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Ομίλου συμβάλλει στη μείωση της έκθεσης σε μελλοντικούς κλιματικούς κινδύνους και διακοπές λειτουργίας.

Η αξιοποίηση ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα αναμένεται να έχει θετική επίδραση στα οικονομικά μεγέθη του Ομίλου. Οι ενεργειακές αναβαθμίσεις και η αξιοποίηση ΑΠΕ οδηγούν σε μείωση του λειτουργικού κόστους και σε αύξηση της αξίας του χαρτοφυλακίου ακινήτων, ενώ η ανάπτυξη πράσινων και πιστοποιημένων ακινήτων ενισχύει την εμπορική τους ελκυστικότητα. Επιπλέον, επενδύσεις σε ανθεκτικότητα, παρά το αρχικό κόστος υλοποίησης, αναμένεται να μειώσουν μελλοντικές ζημιές και έξοδα αποκατάστασης από ακραία καιρικά φαινόμενα, συμβάλλοντας στη σταθεροποίηση και προστασία της οικονομικής θέσης του Ομίλου.

Η αξιολόγηση της σημαντικότητας κάθε κινδύνου και ευκαιρίας βασίζεται τόσο στο ενδεχόμενο εκδήλωσης όσο και στη σοβαρότητα των επιπτώσεων στις λειτουργικές δραστηριότητες, και διαφοροποιείται ανάλογα με τη γεωγραφική τοποθεσία, τη φύση του έργου και τις ιδιαιτερότητες της αγοράς.

Η κλιματική ανάλυση διεξήχθη σύμφωνα με διεθνώς αναγνωρισμένες μεθοδολογίες αξιολόγησης κλιματικής ανθεκτικότητας, συμπεριλαμβανομένων της Τεχνικής Καθοδήγησης του InvestEU για τον Έλεγχο Βιωσιμότητας (InvestEU Technical Guidance on Sustainability Proofing), της Τεχνικής Καθοδήγησης της ΕΕ για την Κλιματική Προστασία των Υποδομών (EU Technical Guidance on the Climate Proofing of Infrastructure, 2021–2027) και του Κανονισμού Εξουσιοδοτημένης Πράξης της ΕΕ για την Ταξινομία - Παράρτημα II.A– Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (EU Taxonomy Climate Delegated Act - Commission Delegated Regulation (EU) 2021/2139, Appendix A of Annex II Adaptation to Climate Change), λαμβάνοντας υπόψη τους στόχους και τους χρονικούς ορίζοντες που καθορίζονται από τον Ευρωπαϊκό Κανονισμό για το Κλίμα της ΕΕ (European Climate Law, 2021/1119).

Η αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων και η ανάλυση σεναρίων υποστηρίχθηκαν από δεδομένα και πληροφορίες που προέρχονταν από διεθνώς αναγνωρισμένες πλατφόρμες και βάσεις δεδομένων σχετικές με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένης της Πύλης Γνώσης για την Κλιματική Αλλαγή της Παγκόσμιας Τράπεζας (World Bank Climate Knowledge Portal), της πλατφόρμας Climate-ADAPT του ΕΟΠ (EEA Climate-ADAPT platform), το Global Solar Atlas της Παγκόσμιας Τράπεζας (World Bank) και ειδικευμένων εργαλείων προβολής ανόδου της στάθμης της θάλασσας. Συμπληρωματικά με τα προαναφερθέντα στοιχεία, αναλύθηκαν ιστορικές κλιματικές πληροφορίες, μελλοντικές κλιματικές προβολές και δεδομένα σχετικά με κινδύνους σε συνάρτηση με τη γεωγραφική θέση και τους τομείς που αξιολογήθηκαν.

Για την ανάλυση σεναρίων χρησιμοποιήθηκαν τα πλησιέστερα διαθέσιμα κλιματικά σενάρια και σύνολα δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων σεναρίων SSP, RCP και Global Warming Levels (GWLs), ενώ όπου δεν ήταν διαθέσιμες προβολές για συγκεκριμένα σενάρια ή ενδιάμεσους χρονικούς ορίζοντες εφαρμόστηκαν κατάλληλα δεδομένα-δείκτες (proxies) και η μέθοδος της γραμμικής παρεμβολής, προκειμένου να διασφαλιστεί η συνέπεια και η συγκρισιμότητα των αποτελεσμάτων σε όλη την περίοδο αξιολόγησης.

Η ανάλυση διεξήχθη ανά δραστηριότητα, επιτρέποντας την εξατομικευμένη αξιολόγηση των γεωγραφικών, λειτουργικών και τεχνολογικών χαρακτηριστικών κάθε θέσης, στοχεύοντας στη βέλτιστη εκτίμηση του κλιματικού κινδύνου υπό τις παρούσες και τις μελλοντικές κλιματικές συνθήκες.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Στους ακόλουθους πίνακες παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της ανάλυσης εστιάζοντας στο επίπεδο σημαντικότητας των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που αναγνωρίστηκαν ως σχετικοί για τον Όμιλο.

Επίπεδο σημαντικότητας των κλιματικών κινδύνων που αναγνωρίστηκαν ως σχετικοί για τον Όμιλο

Κλιματικοί κίνδυνοι	Περιγραφή κινδύνου	Τομείς επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας ανά τύπο δραστηριότητας		
			Φ/Β πάρκο Ρουμανίας	Κεντρικά Γραφεία και εγκαταστάσεις φιλοξενίας	Μαρίνα Αλίμου
Φυσικοί κίνδυνοι					
Οξείες κλιματικές συνθήκες	Ζημιές και διακοπές λειτουργίας από ακραία καιρικά φαινόμενα	Υποδομές και χαρτοφυλάκιο ακινήτων Επιχειρηματικές δραστηριότητες στο σύνολο της αλυσίδας αξίας Υγεία και Ασφάλεια Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική στρατηγική	●	●	●
Χρόνιες κλιματικές μεταβολές	Μακροχρόνια υποβάθμιση απόδοσης και ανθεκτικότητας των υποδομών		●	●	●
Κίνδυνοι μετάβασης					
Τεχνολογία	Ανάγκη αναβάθμισης εξοπλισμού και συστημάτων	Υποδομές και χαρτοφυλάκιο ακινήτων Επιχειρηματικές δραστηριότητες στο σύνολο της αλυσίδας αξίας Υγεία και Ασφάλειωα Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική στρατηγική	●	●	●
Τιμολόγηση Άνθρακα	Τροποποίηση των επιχειρηματικών διαδικασιών λόγω πολιτικών άνθρακα		●	●	●
Φήμη	Επιρροή στην εταιρική εικόνα και στις σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη		●	●	●
Αγορά	Μεταβολές στη ζήτηση και στην οικονομική βιωσιμότητα των έργων		●	●	●
Ρυθμιστικό και Νομικό Πλαίσιο	Πρόσθετες απαιτήσεις συμμόρφωσης και γνωστοποιήσεων		●	●	●

Επίπεδο σημαντικότητας κινδύνων:

● Χαμηλό ● Μέτριο ● Σοβαρό ● Υψηλό/ Καταστροφικό

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης ανέδειξαν ως υψηλού επιπέδου σημαντικότητας τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους που αφορούν τις οξείες και χρόνιες κλιματικές μεταβολές, οι οποίες αξιολογήθηκαν με σοβαρό έως καταστροφικό αντίκτυπο, λόγω της δυνητικής επίδρασής τους στη λειτουργία, την ανθεκτικότητα και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των έργων.

Αντίθετα, οι κίνδυνοι μετάβασης που σχετίζονται με την τεχνολογία, την τιμολόγηση άνθρακα, τη φήμη, την αγορά, καθώς και το ρυθμιστικό και νομικό πλαίσιο, αξιολογήθηκαν ως χαμηλού έως μέτριου αντικτύπου, καθώς εκτιμάται ότι οι πιθανές επιπτώσεις τους είναι περισσότερο έμμεσες και λιγότερο κρίσιμες για τον Όμιλο.

Επίπεδο σημαντικότητας των ευκαιριών που αναγνωρίστηκαν ως σχετικές για τον Όμιλο αναφορικά με το κλίμα

Ευκαιρία	Περιγραφή ευκαιρίας	Τομείς επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας
Ενεργειακή και Περιβαλλοντική Αποδοτικότητα	Ενεργειακή αναβάθμιση χαρτοφυλακίου και αξιοποίηση ΑΠΕ	Υποδομές και χαρτοφυλάκιο ακινήτων Επιχειρηματικές δραστηριότητες στο σύνολο της αλυσίδας αξίας Υγεία και Ασφάλεια Διακυβέρνηση και Επιχειρηματική στρατηγική	●
Προϊόντα & Υπηρεσίες	Δυνατότητα διαφοροποίησης του χαρτοφυλακίου για βιώσιμα προϊόντα και υπηρεσίες		●
Αγορά	Πρόσβαση σε πράσινη χρηματοδότηση και νέες επενδυτικές ευκαιρίες		●
Ανθεκτικότητα	Μείωση της έκθεσης σε μελλοντικούς κλιματικούς κινδύνους		●

Επίπεδο σημαντικότητας κινδύνων:

● Χαμηλό ● Μέτριο ● Σοβαρό ● Υψηλό

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Αντίστοιχα, τα αποτελέσματα για τις ευκαιρίες που αφορούν το κλίμα αναγνώρισαν ως υψηλού επιπέδου σημαντικότητας τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την ενεργειακή και περιβαλλοντική αποδοτικότητα, καθώς και με την αγορά, λόγω της υψηλής πιθανότητας υλοποίησής τους και της δυνητικής θετικής επίδρασής τους στη μείωση του λειτουργικού κόστους, την ενίσχυση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων και την πρόσβαση σε νέες πηγές χρηματοδότησης και επενδυτικές ευκαιρίες.

Η ενίσχυση της ανθεκτικότητας του Ομίλου αξιολογήθηκε ως ευκαιρία σοβαρού επιπέδου σημαντικότητας, λόγω της δυνητικά σημαντικής, αν και μακροπρόθεσμης και έμμεσης, συνεισφοράς της στη μείωση μελλοντικών ζημιών και διακοπών λειτουργίας. Αντίθετα, οι ευκαιρίες που συνδέονται με την ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών αξιολογήθηκαν ως μέτριου επιπέδου σημαντικότητας, καθώς η πιθανότητα υλοποίησής τους εξαρτάται σε μεγαλύτερο βαθμό από εξωγενείς παράγοντες, όπως η ωριμότητα της αγοράς και η εξέλιξη των καταναλωτικών προτιμήσεων, περιορίζοντας τη βεβαιότητα και τον χρονικό ορίζοντα της δυνητικής επίδρασής τους.

Γ. Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψη διαφορετικά σενάρια που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου του σεναρίου 1,5°C

Η ενσωμάτωση στοχευμένων κλιματικών δράσεων στον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου οδικού χάρτη προς μια βιώσιμη και ανθεκτική ενεργειακή και κλιματική μετάβαση.

Ο Όμιλος αξιολόγησε την επίδραση της κλιματικής αλλαγής υπό το πρίσμα πολλαπλών σεναρίων που απεικονίζουν διαφορετικές δυνατές εξελίξεις του παγκόσμιου κλιματικού και ενεργειακού περιβάλλοντος, στοχεύοντας στη διασφάλιση της στρατηγικής του ανθεκτικότητας. Τα σενάρια βασίζονται στο πλαίσιο του IPCC AR6, όπου ήταν εφικτό, και στις συστάσεις του TCFD, επιτρέποντας στον Όμιλο να αξιολογήσει την πιθανή επίδραση των φυσικών και μεταβατικών κινδύνων σε διαφορετικούς χρονικούς ορίζοντες, καθώς και να εντοπίσει τις απαιτούμενες παρεμβάσεις προσαρμογής και μετριασμού.

Στο πλαίσιο της επικαιροποίησης της ανάλυσης ανθεκτικότητας του TCFD, το 2026, ο Όμιλος εξέτασε τα παρακάτω τρία κλιματικά σενάρια:

SSP5-8.5

Σενάριο υψηλών εκπομπών: Αποτυπώνει σημαντική αύξηση της θερμοκρασίας και ένταση των φυσικών κινδύνων.

SSP2-4.5

Μετριοπαθές σενάριο εκπομπών: Απεικονίζει μια ενδιάμεση κλιματική πρόοδο με μικτές τάσεις κλιματικής μετάβασης.

SSP1-1.9

Σενάριο χαμηλών εκπομπών: Ευθυγραμμίζεται με τον περιορισμό της υπερθέρμανσης στους 1,5°C, σύμφωνα με τη δέσμευση του Ομίλου στο πλαίσιο των επικυρωμένων στόχων μείωσης εκπομπών Scope 1 και 2 της πρωτοβουλίας SBTi.τ

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης ανέδειξαν την ανθεκτικότητα της στρατηγικής του Ομίλου υπό διαφορετικά μελλοντικά κλιματικά σενάρια. Η προσθήκη του τρίτου σεναρίου (SSP1-1.9) εξέτασε την κλιματική ανθεκτικότητα υπό μια ταχεία κλιματική μετάβαση, σε ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις του TCFD.

Μέσω της ανάλυσης των κλιματικών σεναρίων, ο Όμιλος εντοπίζει τα τρωτά σημεία των δραστηριοτήτων του, ιεραρχεί τις επενδυτικές προτεραιότητες και διασφαλίζει ότι οι στρατηγικές του προτεραιότητες παραμένουν ανθεκτικές υπό διάφορα κλιματικά σενάρια. Αυτή η αξιολόγηση διαμορφώνει τον σχεδιασμό νέων έργων, τη διαχείριση των υποδομών και την ενεργειακή στρατηγική του Ομίλου σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Η ανθεκτικότητα του Ομίλου απέναντι στους αναγνωρισμένους κλιματικούς κινδύνους σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα παρουσιάζεται στο ακόλουθο πίνακα. Με την ενσωμάτωση των ευρημάτων της ανάλυσης στη στρατηγική κατεύθυνσή του, ο Όμιλος στοχεύει να εξασφαλίσει ότι οι αποφάσεις του είναι επιστημονικά τεκμηριωμένες, και ευθυγραμμισμένες με τη μετάβαση προς μια ανθεκτική και βιώσιμη επιχειρησιακή ανάπτυξη, λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις της κλιματικής μετάβασης.

Επισκόπηση της ανθεκτικότητας του Ομίλου έναντι των αναγνωρισμένων κλιματικών κινδύνων σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα

Κλιματικοί κίνδυνοι	Επίπεδο σημαντικότητας	Ικανότητα προσαρμογής	Ανθεκτικότητα 2030	Ανθεκτικότητα 2040	Ανθεκτικότητα 2050
Φ/Β πάρκο Ρουμανίας					
Οξείες κλιματικές συνθήκες	●				
Χρόνιες κλιματικές μεταβολές	●				
Τεχνολογία	●				
Τιμολόγηση Άνθρακα	●				
Φήμη	●				
Αγορά	●				
Ρυθμιστικό και Νομικό Πλαίσιο	●				
Κεντρικά γραφεία και εγκαταστάσεις φιλοξενίας					
Οξείες κλιματικές συνθήκες	●				
Χρόνιες κλιματικές μεταβολές	●				
Τεχνολογία	●				
Τιμολόγηση Άνθρακα	●				
Φήμη	●				
Αγορά	●				
Ρυθμιστικό και Νομικό Πλαίσιο	●				

Ικανότητα προσαρμογής:

Χαμηλή Μέτρια Υψηλή

Ανθεκτικότητα:

Χαμηλή Μέτρια Υψηλή

Επίπεδο σημαντικότητας κινδύνων:

Χαμηλό Μέτριο Σοβαρό Υψηλό

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Κλιματικοί κίνδυνοι	Επίπεδο σημαντικότητας	Ικανότητα προσαρμογής	Ανθεκτικότητα 2030	Ανθεκτικότητα 2040	Ανθεκτικότητα 2050
Μαρίνα Αλίμου					
Οξείες κλιματικές συνθήκες	Σοβαρό	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Χρόνιες κλιματικές μεταβολές	Υψηλό	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Μέτρια
Τεχνολογία	Μέτριο	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Τιμολόγηση Άνθρακα	Χαμηλό	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Φήμη	Μέτριο	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Αγορά	Μέτριο	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Μέτρια
Ρυθμιστικό και Νομικό Πλαίσιο	Μέτριο	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή	Χαμηλή

Ικανότητα προσαρμογής:

Χαμηλή Μέτρια Υψηλή

Ανθεκτικότητα:

Χαμηλή Μέτρια Υψηλή

Επίπεδο σημαντικότητας κινδύνων:

Χαμηλό Μέτριο Σοβαρό Υψηλό

Η στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου κρίνονται ανθεκτικά για το σύνολο των δραστηριοτήτων και στα τρία σενάρια. Στον βραχυπρόθεσμο ορίζοντα (2030) η ανθεκτικότητα παραμένει υψηλή για το σύνολο των κινδύνων και στις τρεις κατηγορίες δραστηριοτήτων. Η σταδιακή αποδυνάμωσή της κυρίως σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα (2050) εντοπίζεται κυρίως στην αύξηση της θερμοκρασίας, στις πλημμύρες και στην άνοδο της στάθμης της θάλασσας στη Μαρίνα Αλίμου, οι οποίες απαιτούν στοχευμένες, μακροπρόθεσμες επενδύσεις θωράκισης. Οι κλιματικοί κίνδυνοι και οι εκτιμήσεις ανθεκτικότητας αξιολογούνται περιοδικά στο πλαίσιο της διαδικασίας διαχείρισης κλιματικών κινδύνων του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η συνεχής ευθυγράμμιση με τις εξελισσόμενες κλιματικές συνθήκες, τις κανονιστικές απαιτήσεις, τις μεταβολές στο χαρτοφυλάκιο περιουσιακών στοιχείων και το λειτουργικό περιβάλλον του Ομίλου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι, ταυτόχρονα, ο Όμιλος ενσωματώνει προληπτικές δράσεις έναντι των κλιματικών κινδύνων, εφαρμόζοντας την Περιβαλλοντική & Ενεργειακή Πολιτική, ολοκληρωμένα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας (ISO 22301:2019) και πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης (ISO 14001 και ISO 50001). Τα συστήματα αυτά περιλαμβάνουν την πρόληψη κινδύνων όπως πυρκαγιών, πλημμυρών και ακραίων θερμοκρασιών. Επιπρόσθετα, ο Όμιλος διαθέτει τεκμηριωμένα σχέδια έκτακτης ανάγκης και ειδικές ομάδες που εκπαιδεύονται και διεξάγουν περιοδικές ασκήσεις, ώστε να εξασφαλίζεται η λειτουργική ετοιμότητα έναντι έκτακτων συμβάντων. Η ενσωμάτωση αυτών των μηχανισμών ενισχύει την ετοιμότητα και τη λειτουργική ανθεκτικότητα των εγκαταστάσεων του Ομίλου, ιδιαίτερα αναφορικά με ακραία καιρικά φαινόμενα και μεταβατικούς κινδύνους που απορρέουν από τεχνολογικές εξελίξεις και εξελίξεις του κανονιστικού πλαισίου.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Διαχείριση Κίνδυνων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει μια ολιστική και συστηματική προσέγγιση για τη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων, ευθυγραμμισμένη με τις συστάσεις του TCFD. Το πλαίσιο διαχείρισής του βασίζεται στις αρχές του διεθνώς αναγνωρισμένου προτύπου ISO 14090:2019 «Προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής – Αρχές, απαιτήσεις και καθοδήγηση», που ενσωματώνει ισχυρές μεθοδολογίες αποτίμησης φυσικών κινδύνων και κινδύνων μετάβασης. Αυτό το πλαίσιο επιτρέπει την έγκαιρη αναγνώριση των κλιματικών εξελίξεων που ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, καθώς και την αξιολόγηση των δυνητικών επιπτώσεών τους στη λειτουργία και την αξία των περιουσιακών στοιχείων του.

Α. Διαδικασίες του Ομίλου για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα

Ο Όμιλος διατηρεί εγγεγραμμένο μητρώο κλιματικών κινδύνων, βάσει των κατευθυντήριων γραμμών και απαιτήσεων του διεθνούς προτύπου ISO 14090:2019, διασφαλίζοντας τον συστηματικό εντοπισμό των κλιματικών εξελίξεων που αναμένεται να επηρεάσουν τον Όμιλο.

Στο πλαίσιο της αναμόρφωσης της εταιρικής περιμέτρου, ο Όμιλος ανέλυσε εκ νέου τις σχετικές πηγές κινδύνου για όλες τις δραστηριότητές του. Η διαδικασία της ανάλυσης περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

- Αναγνώριση κλιματικών μεταβολών και έκθεσης: Συστηματικός εντοπισμός των κλιματικών παραμέτρων (θερμοκρασία, καύσωνες, βροχοπτώσεις, πλημμυρικά φαινόμενα, άνοδος στάθμης θάλασσας, τεχνολογικοί και κανονιστικοί κίνδυνοι) που ενδέχεται να επηρεάσουν τα περιουσιακά στοιχεία και τις λειτουργίες.
- Αξιολόγηση πιθανότητας: Εκτίμηση της πιθανότητας εκδήλωσης των κινδύνων (φυσικών και μεταβατικών) βάσει ιστορικών δεδομένων, προβλέψεων και επιστημονικών σεναρίων.
- Ανάλυση τρωτότητας: Εκτίμηση της ευαισθησίας κάθε δραστηριότητας στους σχετικούς κινδύνους, λαμβάνοντας υπόψη την υφιστάμενη κατάσταση των υποδομών και τα μέτρα που έχουν ήδη εφαρμοστεί.
- Αξιολόγηση σημαντικότητας: Προσδιορισμός της σοβαρότητας των πιθανών επιπτώσεων στις λειτουργίες, στις υποδομές και στη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης σημαντικότητας υποστηρίζουν την ιεράρχηση των κλιματικών κινδύνων που απαιτούν άμεση διαχείριση και συστηματική παρακολούθηση.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας και τις κατευθύνσεις της ΕΕ σχετικά με τη διαχείριση περιβαλλοντικών και κλιματικών κινδύνων. Το Διοικητικό Συμβούλιο εξασφαλίζει τη βιώσιμη λειτουργία του Ομίλου μέσω του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ).

Β. Οι διαδικασίες του Ομίλου για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα

Οι κίνδυνοι που προκύπτουν από την κλιματική αλλαγή και την ενεργειακή μετάβαση αναμένεται να επηρεάσουν διάφορες πτυχές της λειτουργίας του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Για την αντιμετώπιση αυτών, ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα δομημένο πρόγραμμα διαχείρισης κλιματικών κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει:

i. Λεπτομερή αξιολόγηση φυσικών κινδύνων (ευθυγράμμιση με Κανονισμό Ταξινομίας)

Ο Όμιλος διενεργεί ολοκληρωμένη αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων που είναι ουσιαστικοί για τις δραστηριότητές του, στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τα κριτήρια του Κανονισμού της Ταξινομίας για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στις εγκαταστάσεις που ενδέχεται να αντιμετωπίσουν πλημμύρες, ακραίες θερμοκρασίες, πυρκαγιές ή άνοδο της στάθμης της θάλασσας. Η αξιολόγηση αυτή βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές και στις κατευθύνσεις της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

ii. Αναλυτική εκτίμηση των μεταβατικών κινδύνων

Ο Όμιλος αναλύει τις επιπτώσεις από τις νέες ή/και εξελισσόμενες νομοθεσίες, τις νέες τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών, τις απαιτήσεις ενεργειακής απόδοσης, καθώς και τις εξελίξεις της ζήτησης για βιώσιμες υπηρεσίες και προϊόντα.

iii. Ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης κλιματικών κινδύνων

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει την ανάπτυξη μιας ολοκληρωμένης διαδικασίας με τα ακόλουθα στοιχεία:

- Ανάλυση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων: Εκτίμηση της έκθεσης των έργων του Ομίλου σε φυσικούς και μεταβατικούς κινδύνους κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους.
- Εκτίμηση πιθανότητας: Αξιολόγηση της πιθανότητας εκδήλωσης του κάθε κινδύνου.
- Προσδιορισμός σημαντικότητας: Αποτίμηση της σοβαρότητας των επιπτώσεων στο επιχειρηματικό μοντέλο, στις υποδομές και στην οικονομική απόδοση του Ομίλου.
- Αξιολόγηση μέτρων προσαρμογής: Ανάλυση των υφιστάμενων μέτρων προσαρμογής, της επάρκειας και της αποτελεσματικότητάς τους.
- Εκτίμηση οικονομικών επιπτώσεων: Σύνδεση των κλιματικών κινδύνων με πιθανά χρηματοοικονομικά αποτελέσματα.

Κλιματική Αλλαγή

Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)

Γ. Διαδικασίες εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του Ομίλου

Η αναγνώριση των κλιματικών κινδύνων και η διαχείρισή τους αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του ευρύτερου πλαισίου διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, διασφαλίζοντας συνοχή μεταξύ των κλιματικών παραμέτρων και των επιχειρησιακών, χρηματοοικονομικών και στρατηγικών αποφάσεων. Οι κλιματικοί κίνδυνοι καταγράφονται στο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου και λαμβάνονται υπόψη στα ακόλουθα:

- στη διαμόρφωση των επιχειρησιακών πλάνων,
- στον μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρηματοοικονομικό σχεδιασμό,
- στις αποφάσεις σχετικά με επενδυτικές παρεμβάσεις,
- στην προσέγγιση του Ομίλου για τη διαχείριση περιστατικών έκτακτης ανάγκης, και
- στον σχεδιασμό της προσαρμοστικότητας των λειτουργιών στις μεταβαλλόμενες κλιματικές συνθήκες.

Δείκτες Μέτρησης και Στόχοι

Οι κύριοι δείκτες παρακολούθησης της κλιματικής επίδοσης καλύπτουν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, την ενεργειακή αποδοτικότητα και την πρόοδο έναντι των κλιματικών στόχων.

Ο Όμιλος διατηρεί τη δέσμευσή του για μείωση των εκπομπών Scope 1 & 2 κατά 42%, με ευθυγράμμιση στο σενάριο 1,5°C, και Scope 3 κατά 25% έως το 2030 (έτος βάσης 2023), μέσω επικυρωμένων στόχων SBTi. Λόγω της μεταβολής της περιμέτρου, οι τιμές βάσης βρίσκονται σε διαδικασία επαναπροσδιορισμού.



Κυκλική Οικονομία

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Η μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία αποτελεί βασική συνιστώσα της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας και της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την αποδοτικότερη χρήση των πόρων, την πρόληψη της δημιουργίας αποβλήτων και την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. Η κυκλική οικονομία επιδιώκει την αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης από την κατανάλωση πεπερασμένων φυσικών πόρων, διατηρώντας την αξία των προϊόντων, των υλικών και των πόρων στην οικονομία για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει την κυκλική οικονομία ως σημαντική παράμετρο της περιβαλλοντικής του στρατηγικής και ενσωματώνει τις σχετικές αρχές στη λειτουργία και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει την αποδοτική και υπεύθυνη χρήση των φυσικών πόρων και των υλικών, την πρόληψη και μείωση της παραγωγής αποβλήτων, καθώς και την προώθηση της επαναχρησιμοποίησης, της ανακύκλωσης και άλλων μορφών ανάκτησης, με στόχο τη διατήρηση της αξίας των πόρων και των υλικών στον οικονομικό κύκλο.

Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος εφαρμόζει πρακτικές κυκλικής οικονομίας σε διαφορετικά στάδια του κύκλου ζωής των δραστηριοτήτων και των ακινήτων του, από τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη ή ανακαίνιση έως τη λειτουργία και τη συντήρησή τους. Έμφαση δίνεται στην ορθολογική επιλογή και χρήση υλικών, στην αξιοποίηση υφιστάμενων υποδομών και κτιριακού αποθέματος, στην παράταση της ωφέλιμης ζωής τους και στην ορθή διαχείριση των παραγόμενων αποβλήτων.

Μέσω της προσέγγισης αυτής, ο Όμιλος επιδιώκει να περιορίζει την κατανάλωση πρωτογενών πόρων και την παραγωγή αποβλήτων, να μειώνει τις σχετικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις και να συμβάλλει στη μετάβαση προς ένα περισσότερο κυκλικό και αποδοτικό ως προς τη χρήση των πόρων οικονομικό μοντέλο.

Διαχείριση Αποβλήτων

Η ορθή και υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί βασική συνιστώσα της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου και της προσέγγισής του για την κυκλική οικονομία. Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες για τη διαχείριση των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, με στόχο τον περιορισμό της παραγωγής τους, την ασφαλή διαχείρισή τους και τη μεγιστοποίηση της αξιοποίησής τους.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται στην ιεράρχηση των αποβλήτων, σύμφωνα με την οποία προτεραιότητα δίνεται στην πρόληψη της δημιουργίας αποβλήτων και ακολουθούν, κατά σειρά, η προετοιμασία για επαναχρησιμοποίηση, η ανακύκλωση, οι λοιπές μορφές ανάκτησης και, ως τελευταία επιλογή, η διάθεση. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει την ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης, της ανακύκλωσης και της ανάκτησης και έχει θέσει στόχο αποτροπής τουλάχιστον του 90% των παραγόμενων αποβλήτων από την ταφή.

Η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, όπου εφαρμόζονται, και τις σχετικές εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου. Έμφαση δίνεται στη διαλογή στην πηγή και στη χωριστή συλλογή των επιμέρους ρευμάτων, στην κατάλληλη προσωρινή αποθήκευσή τους και στην ασφαλή περαιτέρω διαχείρισή τους, με ιδιαίτερη μέριμνα για τα επικίνδυνα και ειδικά ρεύματα αποβλήτων.

Η συλλογή, μεταφορά και περαιτέρω διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιούνται μέσω κατάλληλα αδειοδοτημένων συνεργατών και τελικών αποδεκτών, σύμφωνα με τις εκάστοτε νομοθετικές απαιτήσεις. Η συλλογή, μεταφορά και περαιτέρω διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιούνται μέσω κατάλληλα αδειοδοτημένων συνεργατών και τελικών αποδεκτών, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Για τα επικίνδυνα απόβλητα εφαρμόζονται οι ειδικότερες απαιτήσεις που προβλέπονται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, με στόχο την ασφαλή και περιβαλλοντικά ορθή διαχείρισή τους.

Λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου, οι οποίες επικεντρώνονται κυρίως στη διαχείριση και ανάπτυξη ακινήτων, στη φιλοξενία και στη διαχείριση της Μαρίνας Αλίμου, δεν πραγματοποιούνται παραγωγικές ή βιομηχανικές διεργασίες που να συνεπάγονται συστηματική χρήση χημικών ουσιών ή παραγωγή σημαντικών ποσοτήτων χημικών αποβλήτων. Στα ειδικά ρεύματα αποβλήτων που μπορεί να προκύψουν από τη λειτουργία ή τη συντήρηση των εγκαταστάσεων περιλαμβάνονται, κατά περίπτωση, απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ΑΗΗΕ), απόβλητα λιπαντικών ελαίων (ΑΛΕ), μπαταρίες και συσσωρευτές και λαμπτήρες, τα οποία παραδίδονται σε κατάλληλα αδειοδοτημένους φορείς και, όπου εφαρμόζεται, σε εγκεκριμένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης.

Στις εγκαταστάσεις γραφείων και φιλοξενίας εφαρμόζεται χωριστή συλλογή ανακυκλώσιμων υλικών και ειδικών ρευμάτων, με στόχο την ενίσχυση της ανακύκλωσης και τον περιορισμό των αποβλήτων που οδηγούνται προς διάθεση. Στη Μαρίνα Αλίμου, λόγω της άμεσης σχέσης της δραστηριότητας με το παράκτιο και θαλάσσιο περιβάλλον, ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ορθή διαχείριση των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία της Μαρίνας και την εξυπηρέτηση των σκαφών, με στόχο την πρόληψη περιστατικών ρύπανσης και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Για τη συστηματική καταγραφή και παρακολούθηση της διαχείρισης των αποβλήτων, ο Όμιλος διαθέτει ηλεκτρονική πλατφόρμα, στην οποία καταχωρούνται σε ετήσια βάση, ανά εγκατάσταση και ανά ρεύμα αποβλήτου, οι παραγόμενες ποσότητες και οι αντίστοιχες μέθοδοι διαχείρισης. Τα στοιχεία συγκεντρώνονται από τις αρμόδιες λειτουργίες και ελέγχονται κεντρικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, επιτρέποντας τη συστηματική παρακολούθηση της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου.

Κυκλική Οικονομία

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων που παράγονται από τη λειτουργία του Ομίλου

Από το σύνολο των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων που προέκυψαν κατά το 2025 από τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου στις εγκαταστάσεις υπό τη διαχείρισή του, το 55% κατευθύνθηκε σε εργασίες ανάκτησης (R). Η επίδοση αυτή αποτυπώνει την εφαρμογή πρακτικών διαχείρισης αποβλήτων, όπως η διαλογή στην πηγή και η χωριστή συλλογή επιμέρους ρευμάτων, σύμφωνα με την ιεράρχηση των αποβλήτων και με στόχο την ενίσχυση της επαναχρησιμοποίησης, της ανακύκλωσης και λοιπών μορφών ανάκτησης.

Ειδικότερα, κατά το 2025, σε εργασίες ανάκτησης (R) κατευθύνθηκαν 53.859 κιλά μη επικίνδυνων και 241 κιλά επικίνδυνων αποβλήτων. Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης των παραγόμενων ποσοτήτων και των μεθόδων διαχείρισης ανά ρεύμα αποβλήτου, ο Όμιλος αξιολογεί την περιβαλλοντική του επίδοση και εντοπίζει δυνατότητες περαιτέρω ενίσχυσης της κυκλικότητας και της αξιοποίησης των παραγόμενων αποβλήτων.

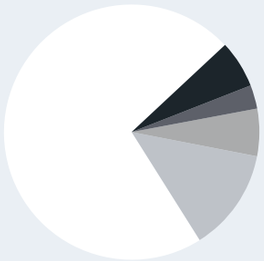
Ο τρόπος διαχείρισης των αποβλήτων που προέκυψαν από τις δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2025 αποτυπώνεται στα ακόλουθα γραφήματα, ενώ αναλυτικά στοιχεία ανά ρεύμα αποβλήτου παρατίθενται στους σχετικούς πίνακες του Παραρτήματος.

Μέθοδοι διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων (kg)



Ανακύκλωση	**241**	100%
Σύνολο	**241**	

Μέθοδοι διαχείρισης μη επικίνδυνων παραγόμενων αποβλήτων (kg)



Ανακύκλωση	**22.430**	6,4%
Άλλη μέθοδος ανάκτησης	**10.430**	3,0%
Επαναχρησιμοποίηση	**21.000**	6,0%
Υγειονομική ταφή	**44.986**	12,9%
Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου	**250.000**	71,7%
Σύνολο	**348.846**	

Σημείωση: *η μεγαλύτερη ποσότητα των μη επικίνδυνων αποβλήτων οφείλεται στις ποσότητες των ΑΕΚΚ που προέκυψαν από τις εργασίες στις προβλήτες της μαρίνας*

Παραγωγή αποβλήτων επικίνδυνων και μη ανά κλάδο δραστηριότητας (kg)

○ Ποσότητα μη επικίνδυνων απόβλητων (kg)
● Ποσότητα επικίνδυνων απόβλητων (kg)

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.
10.615
182

Ανάπτυξη Ακινήτων & Υπηρεσιών
336.791
34

Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
1.440
25

Σύνολο
348.846
241

Το σύνολο των αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου προέκυψαν από τα έργα που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

Κυκλική Οικονομία

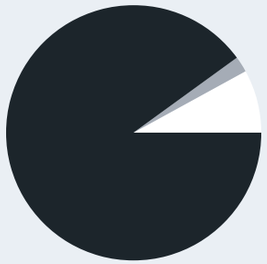
Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων Τρίτων

Πέραν των αποβλήτων που προκύπτουν από τις δραστηριότητες του Ομίλου, κατά το 2025 οι εταιρείες του Ομίλου διαχειρίστηκαν συνολικά 4.977 τόνους αποβλήτων τρίτων, τα οποία προήλθαν από τους χρήστες της Μαρίνας Αλίμου, καθώς και από εργασίες συντήρησης του έργου της Αττικής Οδού. Τα απόβλητα αυτά δεν παράγονται άμεσα από τις δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου, ωστόσο η διαχείρισή τους πραγματοποιείται από τις εταιρείες του Ομίλου για λογαριασμό των αντίστοιχων παραγωγών τους.

Από τη συνολική ποσότητα, 2.520 τόνοι αφορούσαν μη επικίνδυνα απόβλητα και 89 τόνοι επικίνδυνα απόβλητα.

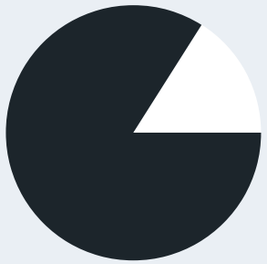
Στη συνέχεια παρουσιάζεται ο τρόπος διαχείρισης των αποβλήτων τρίτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες του Ομίλου κατά το 2025, με διάκριση μεταξύ επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων και ανά μέθοδο διαχείρισης.

Μέθοδοι διαχείρισης μη επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Ανακύκλωση	**2.266**	90%
Άλλη μέθοδος ανάκτησης	**41**	2%
Υγειονομική ταφή	**213**	8%
Σύνολο	**2.520**	

Μέθοδοι διαχείρισης επικίνδυνων αποβλήτων (t)



Ανακύκλωση	**75**	84%
Άλλη μέθοδος ανάκτησης	**14**	16%
Σύνολο	**89**	

Κυκλική Οικονομία

Διαχείριση Φυσικών Πόρων και Πρώτων Υλών

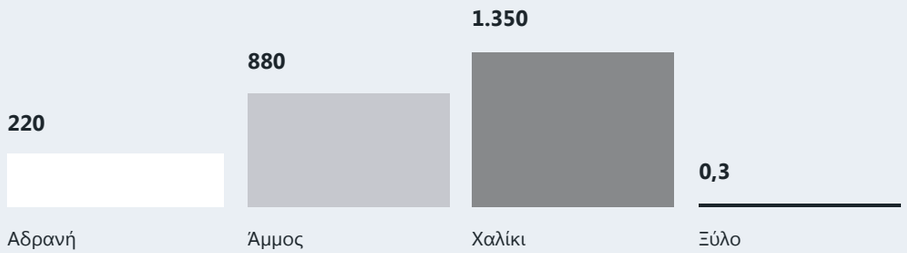
Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος επιδιώκει την αποδοτική και υπεύθυνη χρήση των πόρων και των υλικών που απαιτούνται για τη λειτουργία, συντήρηση, ανακαίνιση και ανάπτυξη των εγκαταστάσεων και των ακινήτων του. Όπου είναι εφικτό, δίνεται έμφαση στην επιλογή υλικών με βελτιωμένα περιβαλλοντικά χαρακτηριστικά, στην επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωσή τους, καθώς και στην αξιοποίηση του υφιστάμενου κτιριακού αποθέματος και την παράταση της ωφέλιμης ζωής των υποδομών.

Μετά τη μεταβολή της περιμέτρου δραστηριοτήτων του Ομίλου, οι συνεχιζόμενες δραστηριότητές του επικεντρώνονται κυρίως στην παροχή υπηρεσιών στους τομείς της διαχείρισης και ανάπτυξης ακινήτων, της φιλοξενίας και της διαχείρισης μαρίνας και δεν περιλαμβάνουν παραγωγικές ή βιομηχανικές δραστηριότητες παραγωγής προϊόντων. Ως εκ τούτου, η χρήση πρώτων υλών και προϊόντων συνδέεται κυρίως με τη λειτουργία, συντήρηση, ανακαίνιση και ανάπτυξη των εγκαταστάσεων και των ακινήτων του Ομίλου.

Στα ακόλουθα διαγράμματα παρουσιάζονται οι ποσότητες των βασικών πρώτων υλών και προϊόντων που χρησιμοποιήθηκαν κατά το 2025.

Σημείωση: *τα υλικά που χρησιμοποιεί ο Όμιλος είναι στο σύνολο τους μη ανανεώσιμα.*

Συνολική ποσότητα βασικών πρώτων υλών: 2.450,3 t



Συνολική ποσότητα βασικών προϊόντων: 1.985,7 t





Διαχείριση Νερού

Η υπεύθυνη και αποδοτική διαχείριση των υδατικών πόρων αποτελεί σημαντική παράμετρο της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου και συνδέεται άμεσα με τις ευρύτερες προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής και της ενεργειακής αποδοτικότητας. Η μεταβολή των κλιματικών συνθηκών και η αυξανόμενη πίεση στους φυσικούς πόρους ενισχύουν την ανάγκη για αποτελεσματικότερη χρήση του νερού, ενώ παράλληλα η άντληση, η μεταφορά, η επεξεργασία και η διάθεσή του συνδέονται με την κατανάλωση ενέργειας. Υπό αυτό το πρίσμα, η αποδοτική χρήση του νερού συμβάλλει στην προστασία των υδατικών πόρων και μπορεί, παράλληλα, να περιορίσει τις ενεργειακές απαιτήσεις που συνδέονται με τη διαχείρισή του.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος επιδιώκει την ορθολογική χρήση του νερού, τη συστηματική παρακολούθηση των σχετικών καταναλώσεων και την εφαρμογή μέτρων εξοικονόμησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες και τα χαρακτηριστικά κάθε δραστηριότητας. Οι κύριες χρήσεις νερού αφορούν ανάγκες ύδρευσης και υγιεινής, άρδευσης, ψύξης, πυρόσβεσης και καθαρισμού.

Μέσω της εφαρμογής Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001, εφαρμόζονται διαδικασίες και μέτρα που αποσκοπούν στον περιορισμό της χρήσης νερού. Οι σχετικές πρακτικές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την εγκατάσταση και παρακολούθηση μετρητών κατανάλωσης και τον συστηματικό έλεγχο για τον έγκαιρο εντοπισμό πιθανών διαρροών. Παράλληλα, πραγματοποιούνται δράσεις εκπαίδευσης, ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων αλλά και των χρηστών της μαρίνας Αλίμου σε θέματα ορθολογικής χρήσης και εξοικονόμησης νερού, με στόχο την ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών στην καθημερινή λειτουργία και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής συνείδησης. Όπου απαιτείται, πραγματοποιούνται επίσης περιοδικοί έλεγχοι των ποιοτικών, χημικών και μικροβιολογικών χαρακτηριστικών του νερού.

Κλάδος Ανάπτυξης Ακινήτων & Υπηρεσιών

Στον κλάδο Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, δίνεται έμφαση στην αποδοτική χρήση του νερού και στην εφαρμογή πρακτικών που συμβάλλουν στον περιορισμό της κατανάλωσής του. Ειδικότερα, στη Μαρίνα Αλίμου, η ορθολογική διαχείριση του νερού αποτελεί βασική παράμετρο του περιβαλλοντικού σχεδιασμού και της λειτουργίας της. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης της Νέας Μαρίνας Αλίμου, οι εγκεκριμένοι περιβαλλοντικοί όροι προβλέπουν την εφαρμογή μέτρων ορθολογικής χρήσης του νερού, με αξιοποίηση προηγμένων μεθόδων εξοικονόμησης, αποτελεσματικής άρδευσης και αξιοποίησης όμβριων υδάτων, καθώς και την παρακολούθηση της κατανάλωσης ύδατος.

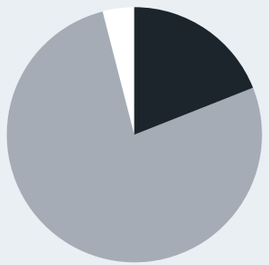
Παράλληλα, στο πλαίσιο της υφιστάμενης λειτουργίας της Μαρίνας, προωθούνται πρακτικές υπεύθυνης χρήσης και εξοικονόμησης νερού προς τους χρήστες της, όπως η διακοπή της παροχής μετά τη χρήση, η χρήση κατάλληλων διαχυτήρων για τον περιορισμό της κατανάλωσης και η άμεση αναφορά τυχόν διαρροών για την έγκαιρη αντιμετώπισή τους. Οι πρακτικές αυτές πλαισιώνονται από δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης, ενισχύοντας την υπεύθυνη χρήση του υδατικού πόρου και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Αντίστοιχα, στις δραστηριότητες φιλοξενίας, η αποδοτική χρήση του νερού λαμβάνεται υπόψη τόσο κατά την αναβάθμιση των εγκαταστάσεων όσο και κατά τη λειτουργία τους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί το The Fiction Athens, το οποίο ανακαινίστηκε με γνώμονα αρχές βιωσιμότητας, ενσωματώνοντας σύγχρονες τεχνολογικές λύσεις που συμβάλλουν στην αποδοτικότερη χρήση των φυσικών πόρων. Ειδικότερα, στις εγκαταστάσεις υγιεινής έχουν ενσωματωθεί συστήματα αυτοματισμού και ελέγχου της ροής νερού, τα οποία συμβάλλουν στον περιορισμό της άσκοπης κατανάλωσης και στην αποτελεσματικότερη διαχείριση του υδατικού πόρου.

Διαχείριση Νερού

Η συνολική άντληση νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2025 ανήλθε σε 72.540m³ το οποίο προήλθε 100% από το δίκτυο (φρέσκο νερό με ποιότητα ≤1.000 mg/L TDS (m³).

Άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ	**1.806**	2,5%
Ανάπτυξη Ακινήτων & Υπηρεσιών	**70.489**	97,2%
Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες	**245**	0,3%
Σύνολο	**72.540**	

Η ειδική άντληση νερού σε σχέση με τον κύκλο εργασιών (m³/χιλ. €) παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Ειδική άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³/χιλ. €)



Σημείωση: *Τα στοιχεία ανά κλάδο δραστηριότητας δεν είναι πλήρως συγκρίσιμα μεταξύ των ετών λόγω μεταβολών στην περίμετρο και στην ταξινόμηση των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Το 2025, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και οι ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ παρουσιάζονται στις Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες, ενώ κατά τα έτη 2023 και 2024 περιλαμβάνονταν στον κλάδο Παραχωρήσεων. Η Μαρίνα Αλίμου, η οποία μεταφέρθηκε το 2024 από τον κλάδο Παραχωρήσεων στον κλάδο Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων, το 2025 περιλαμβάνεται στον ίδιο κλάδο. Επιπλέον, κατά τα έτη 2023 και 2024, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. και οι λοιπές δραστηριότητες παρουσιάζονταν στην κατηγορία «ΕΛΛΑΚΤΩΡ», ενώ το 2025 περιλαμβάνονται στις Λοιπές Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες.*

Η συνολική κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2025 ανήλθε σε 62.712 m³, ενώ η κατανομή της ανά δραστηριότητα παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Κατανάλωση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



Οι συνολικές απορρίψεις νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου κατά το 2025 ανήλθαν σε 9.828 m³. Το σύνολο της ποσότητας αφορούσε φρέσκο νερό (≤1.000 mg/L TDS) και απορρίφθηκε στο δημόσιο αποχετευτικό δίκτυο.

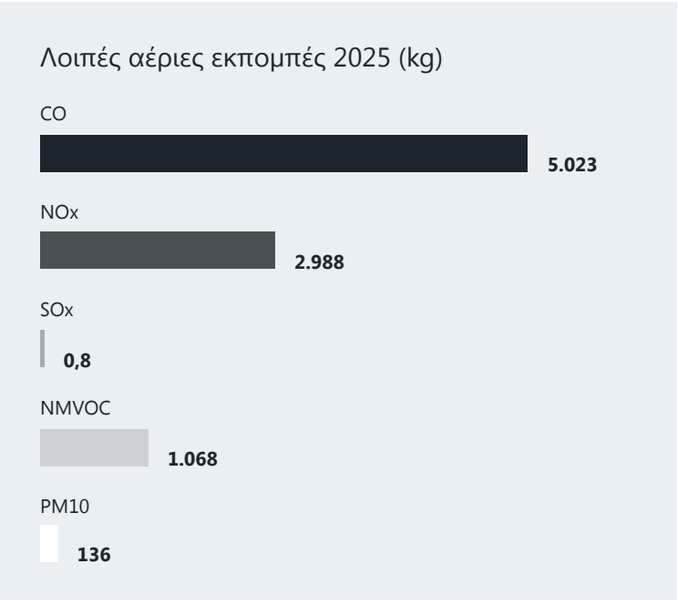
Ποιότητα αέρα & εδάφους

Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας

Η πρόληψη της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και η διατήρηση της ποιότητας του αέρα αποτελούν μέρος της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται μέτρα και πρακτικές ανάλογα με τη φύση και τα χαρακτηριστικά κάθε δραστηριότητας, με στόχο τον περιορισμό των αέριων εκπομπών και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και, όπου εφαρμόζεται, τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Οι σχετικές πρακτικές περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, την ορθολογική χρήση ενέργειας και καυσίμων, τη συστηματική συντήρηση εξοπλισμού και οχημάτων και την αποφυγή άσκοπων μετακινήσεων και λειτουργίας εξοπλισμού. Παράλληλα, στο πλαίσιο της συνολικής περιβαλλοντικής διαχείρισης, εφαρμόζονται δράσεις για τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τον περιορισμό της κατανάλωσης ενέργειας.

Για την παρακολούθηση των λοιπών αέριων εκπομπών, ο Όμιλος υπολογίζει τις εκπομπές μονοξειδίου του άνθρακα (CO), οξειδίων του αζώτου (NOx), οξειδίων του θείου (SOx), μη μεθανικών πτητικών οργανικών ενώσεων (NMVOC) και αιωρούμενων σωματιδίων (PM10) που συνδέονται με την άμεση κατανάλωση καυσίμων στις δραστηριότητές του. Για τον υπολογισμό των σχετικών εκπομπών χρησιμοποιούνται κατάλληλοι συντελεστές εκπομπής σύμφωνα με το EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook.



Στη Μαρίνα Αλίμου, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής παρακολούθησης και σύμφωνα με τους εφαρμοζόμενους περιβαλλοντικούς όρους, πραγματοποιούνται έλεγχοι της ποιότητας του αέρα μέσω μετρήσεων αέριων ρύπων από εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη. Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν δύο κύκλοι μετρήσεων. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα των σχετικών αναλύσεων, η συνολική εικόνα της ποιότητας του αέρα στην περιοχή της Μαρίνας αξιολογήθηκε ως περιβαλλοντικά καλή.

Μέτρα πρόληψης ρύπανσης εδάφους, υπεδάφους και υδάτων

Η πρόληψη της ρύπανσης του εδάφους, του υπεδάφους και των υδάτων αποτελεί βασική παράμετρο της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Στις δραστηριότητές του εφαρμόζονται διαδικασίες και μέτρα ανάλογα με τη φύση και τους δυνητικούς περιβαλλοντικούς κινδύνους κάθε εγκατάστασης, με στόχο την πρόληψη διαρροών, την ορθή διαχείριση αποβλήτων και την αποφυγή επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της διαχείρισης αποβλήτων εφαρμόζεται διαλογή στην πηγή και κατάλληλη προσωρινή αποθήκευση, ενώ τα παραγόμενα απόβλητα παραδίδονται σε κατάλληλα αδειοδοτημένους συνεργάτες για περαιτέρω διαχείριση, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Όπου παράγονται επικίνδυνα απόβλητα, αυτά συλλέγονται και αποθηκεύονται σε κατάλληλους περιέκτες και σε διαμορφωμένους χώρους, με τα απαιτούμενα μέτρα για την πρόληψη διαρροών και την προστασία του εδάφους και των υδάτων.

Παράλληλα, εφαρμόζονται διαδικασίες αντιμετώπισης περιβαλλοντικών συμβάντων και έκτακτων περιστατικών, όπως τυχόν διαρροές καυσίμων, ελαίων ή άλλων ρυπογόνων ουσιών. Στις εγκαταστάσεις όπου υφίσταται σχετικός κίνδυνος διατίθεται κατάλληλος εξοπλισμός αντιμετώπισης, όπως απορροφητικά υλικά, με στόχο τον άμεσο περιορισμό και την αποφυγή διασποράς της ρύπανσης.

Στη Μαρίνα Αλίμου, λόγω της άμεσης σχέσης της δραστηριότητας με το θαλάσσιο περιβάλλον, εφαρμόζονται ειδικότερα μέτρα πρόληψης της ρύπανσης και περιβαλλοντικής παρακολούθησης. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιείται πρόγραμμα παρακολούθησης της ποιότητας των θαλάσσιων υδάτων, σύμφωνα με τους εφαρμοζόμενους περιβαλλοντικούς όρους. Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν δειγματοληψίες με συχνότητα ανά δύο μήνες σε έξι σημεία εντός του τουριστικού λιμένα, σε συνεργασία με εξειδικευμένο εξωτερικό συνεργάτη. Η παρακολούθηση περιλαμβάνει φυσικοχημικές και μικροβιολογικές παραμέτρους, μέταλλα και την παρουσία πετρελαιοειδών καταλοίπων.

Παράλληλα, εφαρμόζονται πρακτικές για την πρόληψη της θαλάσσιας ρύπανσης, την ορθή συλλογή και διαχείριση αποβλήτων και υγρών αποβλήτων και την αντιμετώπιση ενδεχόμενων περιστατικών διαρροής. Η περιβαλλοντική διαχείριση υποστηρίζεται από την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και των χρηστών της Μαρίνας σχετικά με την πρόληψη της ρύπανσης και την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Κατά το 2025, δεν επιβλήθηκαν χρηματικές ή μη χρηματικές κυρώσεις στον Όμιλο για παραβάσεις ή μη συμμορφώσεις με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.

Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Η προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων αποτελεί μέρος της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επιδιώκει την πρόληψη και τον περιορισμό δυνητικών επιπτώσεων στο φυσικό περιβάλλον, τη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, καθώς και την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων περιβαλλοντικής διαχείρισης, ανάλογα με τη φύση, τη θέση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά κάθε δραστηριότητας.

Για την αξιολόγηση της χωρικής και λειτουργικής σχέσης των δραστηριοτήτων του με περιοχές σημαντικές ή ευαίσθητες για τη βιοποικιλότητα, ο Όμιλος πραγματοποίησε εντός του 2025 γεωχωρικό έλεγχο των εγκαταστάσεων που περιλαμβάνονται στην περίμετρο αναφοράς. Ο έλεγχος περιέλαβε περιοχές του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000 και λοιπές προστατευόμενες περιοχές, Key Biodiversity Areas (KBA), καθώς και άλλες οικολογικά ευαίσθητες περιοχές και στοιχεία, όπως υγροτοπικά, παρόχθια, παράκτια και θαλάσσια οικοσυστήματα.

Για τον αρχικό γεωχωρικό έλεγχο εφαρμόστηκε ακτίνα 1 km γύρω από κάθε εγκατάσταση. Η ακτίνα αυτή χρησιμοποιείται ως παράμετρος screening και όχι ως αυτοτελές κριτήριο σημαντικότητας. Για την τελική αξιολόγηση συνεκτιμήθηκαν η ύπαρξη δυνητικής οικολογικής, υδρολογικής, παράκτιας, θαλάσσιας ή άλλης λειτουργικής σύνδεσης με τη δραστηριότητα.

Με βάση τα αποτελέσματα της αξιολόγησης, καμία από τις 14 λειτουργικές εγκαταστάσεις δεν βρίσκεται εντός περιοχής του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000 ή άλλης προστατευόμενης περιοχής, ενώ δεν προέκυψε εγκατάσταση εντός άλλης περιοχής σημαντικής για τη βιοποικιλότητα. Μία από τις 14 εγκαταστάσεις του Ομίλου (7%), η Μαρίνα Αλίμου, χαρακτηρίστηκε ως "ΠΛΗΣΙΟΝ" οικολογικά ευαίσθητης περιοχής, λόγω της άμεσης γειτνίασής της και της χωρικής, υδρολογικής, παράκτιας και θαλάσσιας σύνδεσής της με την εκβολή του Ρέματος Πικροδάφνης. Οι λοιπές εγκαταστάσεις χαρακτηρίστηκαν ως «ΕΚΤΟΣ», βάσει του γεωχωρικού και λειτουργικού ελέγχου.

Η εγγύτητα δραστηριοτήτων σε στοιχεία του φυσικού περιβάλλοντος και οι δυνητικές επιδράσεις τους στη βιοποικιλότητα λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου. Όπου προβλέπεται από τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, εφαρμόζονται μέτρα πρόληψης και περιορισμού των επιπτώσεων και πραγματοποιείται παρακολούθηση σχετικών παραμέτρων του φυσικού, παράκτιου και θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Μαρίνα Αλίμου

Στη Μαρίνα Αλίμου, η προστασία της βιοποικιλότητας και των παράκτιων και θαλάσσιων οικοσυστημάτων αποτελεί σημαντική παράμετρο τόσο της υφιστάμενης λειτουργίας όσο και του περιβαλλοντικού σχεδιασμού της Νέας Μαρίνας. Η χερσαία ζώνη της Μαρίνας εκτείνεται έως την εκβολή του Ρέματος Πικροδάφνης στο βορειοανατολικό όριό της. Η Μαρίνα Αλίμου αποτελεί την εγκατάσταση του Ομίλου που έχει αναγνωριστεί ως σχετική με τις σημαντικότερες υφιστάμενες ή δυνητικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα. Βρίσκεται στον Δήμο Αλίμου και περιλαμβάνει χερσαία ζώνη έκτασης περίπου 21 ha και θαλάσσια ζώνη περίπου 42,7 ha. Στην εγκατάσταση πραγματοποιούνται δραστηριότητες ελλιμενισμού και εξυπηρέτησης σκαφών, συντήρησης και χερσαίας απόθεσης σκαφών, ανεφοδιασμού καυσίμων, διαχείρισης αποβλήτων και λοιπές υποστηρικτικές δραστηριότητες. Η Μαρίνα δεν βρίσκεται εντός προστατευόμενης περιοχής του δικτύου Natura 2000, ενώ στο βορειοανατολικό όριό της βρίσκεται το ρέμα Πικροδάφνης, το οποίο έχει χαρακτηριστεί ως περιοχή Ιδιαίτερου Περιβαλλοντικού Ενδιαφέροντος.

Η άμεση χωρική, υδρολογική, παράκτια και θαλάσσια σύνδεση της Μαρίνας με την περιοχή της εκβολής λαμβάνεται ειδικά υπόψη κατά την περιβαλλοντική διαχείριση. Στη Μαρίνα Αλίμου, η άμεση σύνδεση με το παράκτιο και θαλάσσιο περιβάλλον και την εκβολή του Ρέματος Πικροδάφνης αποτελεί σημαντική παράμετρο της περιβαλλοντικής διαχείρισης. Στο πλαίσιο αυτό, οι δυνητικές επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα λαμβάνονται ιδιαίτερα υπόψη, με έμφαση στην προστασία της ποιότητας των υδάτων και των παράκτιων και θαλάσσιων οικοσυστημάτων.

Η λειτουργία της Μαρίνας διέπεται από εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους και κατατάσσεται στην Κατηγορία Α1, 3η Ομάδα, α/α 3. Στο πλαίσιο της υφιστάμενης λειτουργίας εφαρμόζονται μέτρα περιβαλλοντικής διαχείρισης για την πρόληψη και τον περιορισμό επιπτώσεων στο θαλάσσιο και παράκτιο περιβάλλον, τα οποία περιλαμβάνουν την οργανωμένη συλλογή και διαχείριση αποβλήτων, λυμάτων και πετρελαιοειδών καταλοίπων, καθώς και μέτρα πρόληψης περιστατικών ρύπανσης. Παράλληλα, οι χρήστες και οι επισκέπτες της Μαρίνας ενημερώνονται για την ορθή διαχείριση αποβλήτων, την αποφυγή απόρριψης ρυπογόνων ουσιών στη θάλασσα και την προστασία της θαλάσσιας ζωής και των οικοσυστημάτων της περιοχής.

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης της Νέας Μαρίνας, οι εγκεκριμένοι περιβαλλοντικοί όροι προβλέπουν μέτρα για τη διατήρηση και ενίσχυση του φυσικού περιβάλλοντος και τον περιορισμό των δυνητικών επιπτώσεων κατά την κατασκευή και τη μελλοντική λειτουργία. Μεταξύ άλλων, προβλέπονται τουλάχιστον 40.046 m² χώρων πρασίνου, η διατήρηση της ζώνης φυσικού παρόχθιου πρασίνου στην εκβολή της Πικροδάφνης και η δημιουργία πράσινης ζώνης διαχωρισμού, καθώς και η διατήρηση της υφιστάμενης δενδρώδους βλάστησης, όπου είναι εφικτό, και η χρήση φυτικών ειδών προσαρμοσμένων στις τοπικές συνθήκες. Παράλληλα, προβλέπεται παρακολούθηση της χερσαίας χλωρίδας, του θαλάσσιου περιβάλλοντος, των υδάτων και των ιζημάτων, καθώς και υποθαλάσσια αυτοψία για τη διερεύνηση της παρουσίας Ποσειδωνίας (Posidonia oceanica) και, εφόσον εντοπιστεί, η παρακολούθηση και χαρτογράφηση των σχετικών συστάδων. Κατά τις εργασίες εφαρμόζονται επίσης μέτρα για την πρόληψη της διασποράς ρύπων και αποβλήτων και τον περιορισμό της θολότητας των υδάτων.

Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Δραστηριότητες φιλοξενίας

Στις δραστηριότητες φιλοξενίας, οι δυνητικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα εξετάζονται σε συνάρτηση με τη θέση και τα χαρακτηριστικά των ακινήτων, τη χρήση γης και τις περιβαλλοντικές πιέσεις που μπορεί να συνδέονται με την ανάπτυξη και τη λειτουργία τους. Οι σχετικές εγκαταστάσεις του Ομίλου βρίσκονται σε ήδη ανεπτυγμένο αστικό περιβάλλον και, βάσει του γεωχωρικού και λειτουργικού ελέγχου, δεν προέκυψε σημαντική χωρική ή οικολογική σύνδεση με προστατευόμενες ή άλλες οικολογικά ευαίσθητες περιοχές.

Στην περίπτωση του The Fiction Athens, η ανάπτυξη της ξενοδοχειακής μονάδας πραγματοποιήθηκε μέσω της ανακαίνισης και επανάχρησης υφιστάμενου κτιριακού αποθέματος σε ήδη ανεπτυγμένο αστικό περιβάλλον. Η αξιοποίηση υφιστάμενου ακινήτου περιορίζει την ανάγκη πρόσθετης κατάληψης γης και μεταβολής της υφιστάμενης χρήσης γης, ενώ η ανακαίνιση πραγματοποιήθηκε με γνώμονα την αποδοτικότερη χρήση των φυσικών πόρων.



Κοινωνία



Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων 84
Ανθρώπινο Δυναμικό 85
Απασχόληση 85
Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων 89
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων 92
Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 95
Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη 102
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 105
Κοινωνική Υπευθυνότητα 113
Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων 114
Επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες 115
Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης 116
Εθελοντισμός και Ενεργός Συμμετοχή Εργαζομένων 121

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών



Κύρια Επιτεύγματα

Ολοκλήρωση προγράμματος “SDGs Coffee Breaks” με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αξιολόγηση Κινδύνων Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων & Ενίσχυση της Κουλτούρας μέσω Εκπαίδευσης

Μόνιμη και μακροχρόνια συνεργασία με Οργανισμούς για τη στήριξη της Κοινωνίας

Συνέχιση του εκπαιδευτικού περιβαλλοντικού προγράμματος σε σχολεία “GREEN FUTURE” για 3η συνεχόμενη χρονιά

Η Επίδοσή μας

74%

στη **REDS A.E.** το ποσοστό των **γυναικών** εργαζομένων

100%

εργαζόμενοι & ανώτερα στελέχη από την τοπική κοινωνία

€887 χιλ.

επενδύσεις στην Κοινωνία

Άυξηση κατά

8,3 ώρες

στον μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε σχέση με το 2024

78%

αύξηση στις **ώρες εκπαίδευσης στα Ανθρώπινα Δικαιώματα** σε σχέση με το 2024



Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Η Υγεία, η Ασφάλεια και η Ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και των εργαζομένων των επιχειρηματικών συνεργατών, αποτελούν βασικό στρατηγικό άξονα του Ομίλου. Με προτεραιότητα την ευημερία και την εξέλιξη των εργαζομένων, ο Όμιλος επενδύει στη συνεχή ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων τους και στη διαμόρφωση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει τη διαρκή ενδυνάμωση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων.

Πλάνο Δράσης

- Ολοκληρώθηκε
- Σε εξέλιξη

■	Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης
■	Επικαιροποίηση και υλοποίηση ενεργειών δέουσας επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Human Rights Due Diligence)
■	Παρακολούθηση της ισότητας των αμοιβών και ανάλυση μισθολογικών διαφορών, συμπεριλαμβανομένης της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των φύλων (gender pay gap)
■	Υλοποίηση στοχευμένων δράσεων εκπαίδευσης για την αναβάθμιση υφιστάμενων δεξιοτήτων (upskilling) και την ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων (reskilling), σύμφωνα με τις εξελισσόμενες ανάγκες των δραστηριοτήτων του Ομίλου
■	Ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε όλα τα στάδια στελέχωσης και επαγγελματικής εξέλιξης, συμπεριλαμβανομένων των προσλήψεων, εσωτερικών μετακινήσεων και προαγωγών
■	Επέκταση της πιστοποίησης των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά το πρότυπο ISO 45001:2018 στο 100% των έργων του Ομίλου
■	Εσωτερικές επιθεωρήσεις Υ&Α στο 100% των έργων του Ομίλου
■	Τακτική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και ιδιωτικότητας

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ανθρώπινο Δυναμικό

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί βασικό παράγοντα για την ανάπτυξη και τη μακροπρόθεσμη επιτυχία του. Ο Όμιλος επενδύει στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, που προάγει την ευημερία και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων. Παράλληλα, δημιουργεί τις κατάλληλες συνθήκες για την ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων τους, την αναγνώριση της συνεισφοράς τους και την παροχή ίσων ευκαιριών, προάγοντας τη διαφορετικότητα, την ισοτιμία και τη συμπερίληψη.

Στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσα από την υιοθέτηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών και σύγχρονων συστημάτων παρακολούθησης, που εφαρμόζονται σε όλα τα επίπεδα. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενισχύει διαρκώς τις σχετικές διαδικασίες, σύμφωνα με τις αρχές της Πολιτικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, με έμφαση στη διασφάλιση ίσων ευκαιριών και στην αποτελεσματική εσωτερική επικοινωνία, με τρόπο προσιτό και κατανοητό για το σύνολο των εργαζομένων.

Το 2025, κατόπιν των δομικών αλλαγών στην εταιρική του διάρθρωση, ο Όμιλος απασχολούσε 265 άτομα, με διαφορετικά επιστημονικά και επαγγελματικά υπόβαθρα. Το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου απασχολούνταν στην Ελλάδα.

Απασχόληση

Στις 31.12.2025, το οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου ανερχόταν σε 265 άτομα, εκ των οποίων 162 άνδρες (61%) και 103 γυναίκες (39%). Από το σύνολο αυτό, 255 άτομα ήταν εργαζόμενοι του Ομίλου, εκ των οποίων 153 άνδρες (60%) και 102 γυναίκες (40%), ενώ 10 άτομα ήταν μη μισθωτοί εργαζόμενοι, εκ των οποίων 9 άνδρες (90%) και 1 γυναίκα (10%). Το σύνολο των μη μισθωτών εργαζομένων του Ομίλου αφορούσε αυτοαπασχολούμενους.

Από το σύνολο των 255 εργαζομένων, 253 απασχολούνταν με σύμβαση αορίστου χρόνου, εκ των οποίων 152 άνδρες και 101 γυναίκες, ενώ 2 απασχολούνταν με σύμβαση ορισμένου χρόνου, εκ των οποίων 1 άνδρας και 1 γυναίκα.

Η σημαντική μεταβολή του αριθμού των εργαζομένων σε σύγκριση με το 2024 οφείλεται στις αλλαγές στη δομή και την περίμετρο του Ομίλου κατά τη διάρκεια του 2025, ιδίως κατόπιν της αποεπένδυσης από τους Κλάδους Περιβάλλοντος και Παραχωρήσεων, και δεν σχετίζεται με οργανικές μεταβολές του ανθρώπινου δυναμικού.

Η πολιτική του Ομίλου είναι να απασχολεί κατά κύριο λόγο εργαζομένους με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Ωστόσο, ανάλογα με τις εκάστοτε επιχειρησιακές ανάγκες, δύναται να απασχολεί εργαζομένους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για την κάλυψη συγκεκριμένων ή έκτακτων αναγκών των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος δίνει προτεραιότητα στην απασχόληση ανθρώπινου δυναμικού από τις τοπικές κοινωνίες των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας. Κατά το 2025, το 100% των εργαζομένων του Ομίλου, καθώς και το 100% των ανωτέρων στελεχών του, προέρχονταν από τις τοπικές κοινωνίες των περιοχών δραστηριοποίησής του.



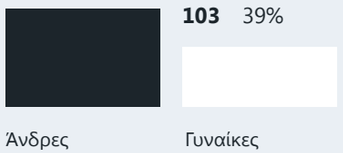
Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Απασχόληση

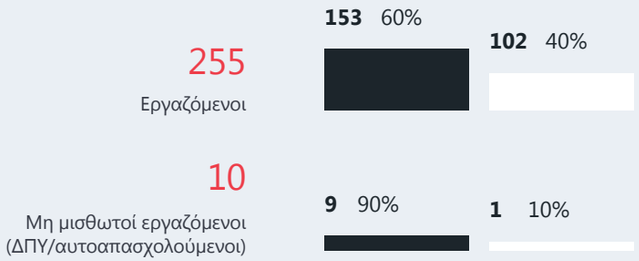
Στοιχεία Οικείου Εργατικού Δυναμικού Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

◆ Άνδρες
◆ Γυναίκες

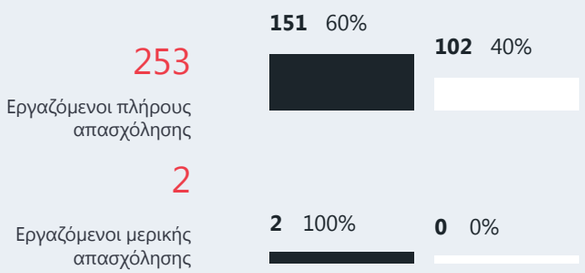
265
Σύνολο οικείου εργατικού δυναμικού



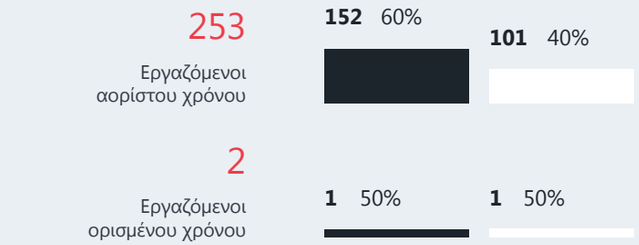
Εργασιακή σχέση



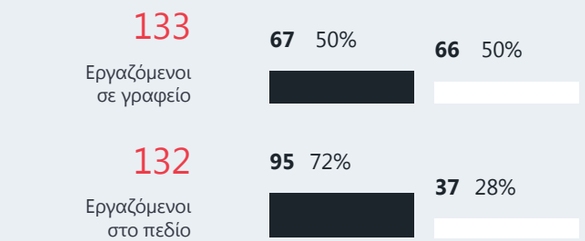
Τύπος απασχόλησης



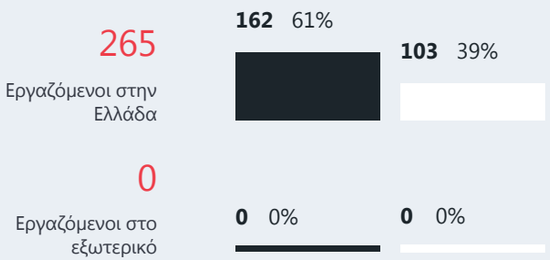
Διάρκεια σύμβασης



Τόπος απασχόλησης

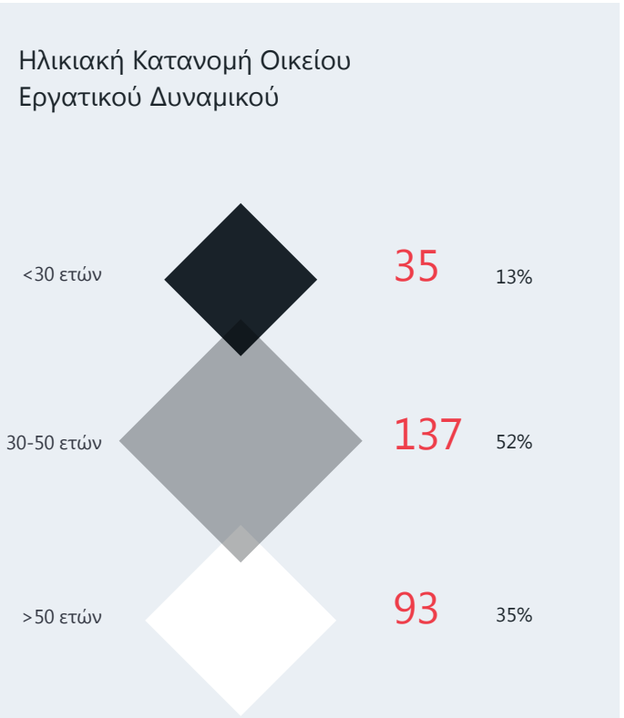


Γεωγραφική περιοχή



Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Απασχόληση



Οικείο εργατικό δυναμικό κατά κατηγορία απασχόλησης & ηλικία

	Σύνολο	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
Οικείο εργατικό δυναμικό – κατά κατηγορία απασχόλησης				
Μισθωτοί - Πλήρους Απασχόλησης & Αορίστου Χρόνου	**252**	31 (12%)	132 (53%)	89 (35%)
Μισθωτοί - Μερικής Απασχόλησης & Αορίστου Χρόνου	**1**	1 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
Μισθωτοί - Πλήρους Απασχόλησης & Ορισμένου Χρόνου	**1**	1 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
Μισθωτοί - Μερικής Απασχόλησης & Ορισμένου Χρόνου	**1**	1 (100%)	0 (0%)	0 (0%)
Μη μισθωτοί εργαζόμενοι (ΔΠΥ/ αυτοαπασχολούμενοι)	**10**	1 (10%)	5 (50%)	4 (40%)
Οικείο εργατικό δυναμικό – κατά γεωγραφική περιοχή				
Ελλάδα	**265**	35 (13%)	137 (52%)	93 (35%)
Εξωτερικό	**0**	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των γυναικών στο οικείο εργατικό δυναμικό της εταιρείας REDS A.E. διαμορφώθηκε σε 74%, παρουσιάζοντας αύξηση κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σύγκριση με το 2024. Αντίστοιχα, στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., το ποσοστό των γυναικών στο οικείο εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 44%.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Απασχόληση

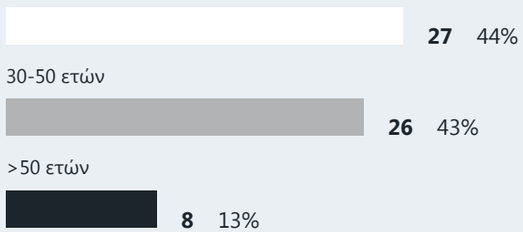
Προσλήψεις Οικείο Εργατικό Δυναμικό



Άνδρες	**29**	47%
Γυναίκες	**32**	53%
Σύνολο	**61**	



Ελλάδα	**61**	100%
Εξωτερικό	**0**	0%
Σύνολο	**61**	



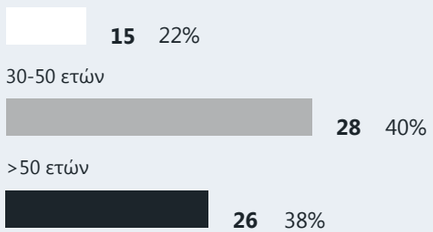
Αποχωρήσεις Οικείο Εργατικό Δυναμικό



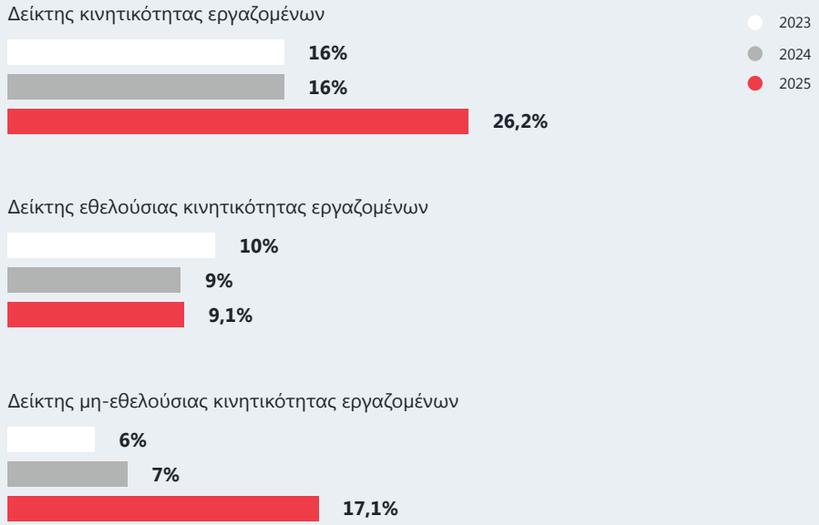
Άνδρες	**40**	58%
Γυναίκες	**29**	42%
Σύνολο	**69**	



Ελλάδα	**69**	100%
Εξωτερικό	**0**	0%
Σύνολο	**69**	



Κινητικότητα Οικείου Εργατικού Δυναμικού



Σημείωση: Οι δείκτες κινητικότητας έχουν υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τον αριθμό του συνόλου των εργαζομένων που αποχώρησαν (μισθωτοί και μη μισθωτοί) και το μέσο αριθμό εργαζομένων του έτους. Στον δείκτη εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων έχουν προστεθεί οι οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης, ενώ στον δείκτη μη-εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων έχουν προστεθεί οι απολύσεις και οι αποχωρήσεις λόγω λήξης σύμβασης. Στο δείκτη μη-εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων του 2025 έχει συμπεριληφθεί και ένας θάνατος κατά τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης.

Κατά το 2025, οι γυναίκες αντιπροσώπευαν το 53% των νέων προσλήψεων, έναντι 29% το 2024, σημειώνοντας αύξηση κατά 24 ποσοστιαίες μονάδες. Η εξέλιξη αυτή ενισχύει την προσπάθεια του Ομίλου για ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων και την επίτευξη του σχετικού στόχου έως το 2030.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων

Η προσέλκυση και διατήρηση ικανού ανθρώπινου δυναμικού αποτελεί βασική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καθώς συνδέεται άμεσα με τη λειτουργική αποτελεσματικότητα, τη διατήρηση της τεχνογνωσίας και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά του. Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδιάζει και εφαρμόζει στοχευμένες πρακτικές που ενισχύουν την ελκυστικότητα του Ομίλου ως εργοδότη και υποστηρίζουν τη μακροχρόνια παραμονή και εξέλιξη των εργαζομένων.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν την προσέλκυση νέων εργαζομένων και τη διατήρηση έμπειρου και καταρτισμένου προσωπικού, όπως η περιορισμένη δυνατότητα επαγγελματικής εξέλιξης ή η μη διασφάλιση ανταγωνιστικών όρων αμοιβών και παροχών. Οι παράγοντες αυτοί δύνανται να επηρεάσουν τη διατήρηση της απαραίτητης τεχνογνωσίας, καθώς και το επίπεδο δέσμευσης και απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού.

Για τον μετριασμό των σχετικών κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτικές και διαδικασίες που υποστηρίζουν την ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων και ενισχύουν την ελκυστικότητά του ως εργοδότη. Σε αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, συστήματα αξιολόγησης της απόδοσης, ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης και εξέλιξης, καθώς και ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και παροχών, με στόχο τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και τη διατήρηση ανταγωνιστικών όρων απασχόλησης.

Αξιολόγηση Απόδοσης Εργαζομένων

Ο Όμιλος εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης εργαζομένων, προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις και τις ιδιαιτερότητες κάθε ρόλου. Το σύστημα το οποίο έχει σχεδιαστεί από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, εστιάζει στην αποτίμηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων και συμπεριφορών που συνδέονται με την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων κάθε εργαζομένου.

Μέσω της διαδικασίας αυτής, αναγνωρίζονται οι δεξιότητες και τα σημεία προς περαιτέρω ανάπτυξη, υποστηρίζοντας την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων. Παράλληλα, ενισχύεται η αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και προϊσταμένων και διευκολύνεται ο προσδιορισμός των αναγκών εκπαίδευσης και ανάπτυξης.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης λαμβάνονται υπόψη για τη διαμόρφωση του εκπαιδευτικού πλάνου των εργαζομένων. Για την έναρξη της διαδικασίας, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται από τους προϊσταμένους τους, οι οποίοι έχουν λάβει σχετική εκπαίδευση και καθοδήγηση από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Κατά τη διάρκεια του 2025, λόγω του εσωτερικού μετασχηματισμού και της αναδιοργάνωσης του Ομίλου, δεν πραγματοποιήθηκε η ετήσια διαδικασία αξιολόγησης των εργαζομένων. Η διαδικασία αξιολόγησης προγραμματίζεται να επανεκκινήσει σε μεταγενέστερο χρόνο, μετά την ολοκλήρωση των σχετικών οργανωτικών αλλαγών, ώστε να ανταποκρίνεται στη νέα οργανωτική δομή και στις ανάγκες του Ομίλου.

Αμοιβές και Παροχές Εργαζομένων

Σύστημα Αμοιβών και Παροχών του Ομίλου

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ένα ενιαίο σύστημα αμοιβών και παροχών που εξασφαλίζει τις νόμιμες αμοιβές και υποστηρίζει την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλου προσωπικού με ανταγωνιστικές αμοιβές. Βασιζόμενος στις αρχές των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Όμιλος διασφαλίζει ίσες αμοιβές για ισοδύναμα προσόντα και ομοειδή εργασία, ανεξάρτητα από φυλή, φύλο, χρώμα, υπηκοότητα, εθνική καταγωγή, τάξη, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, σεξουαλικό προσανατολισμό, ταυτότητα φύλου, πολιτικές πεποιθήσεις ή άλλες διακρίσεις. Οι πρακτικές αμοιβών εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζόμενους.

Σύστημα Αμοιβών και Παροχών του Ομίλου

Ο Όμιλος συμμετέχει σε έρευνες αμοιβών και παροχών, με στόχο την αξιολόγηση της ανταγωνιστικότητάς τους σε σχέση με την αγορά εργασίας και τον εντοπισμό τυχόν αποκλίσεων. Τα αποτελέσματα των ερευνών αξιοποιούνται για την εξέταση και, όπου κρίνεται απαραίτητο, την υλοποίηση κατάλληλων προσαρμογών, συμβάλλοντας στην προσέλκυση και διατήρηση ικανού ανθρώπινου δυναμικού. Το 2025, ο Όμιλος επανεξέτασε το πλαίσιο αμοιβών και παροχών, λαμβάνοντας υπόψη τα δεδομένα της αγοράς, με στόχο την αντιμετώπιση τυχόν αποκλίσεων και τη διατήρηση ανταγωνιστικών όρων απασχόλησης.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων

Ελάχιστες Αμοιβές

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διασφαλίζει ότι το σύνολο των εργαζομένων του λαμβάνει αμοιβές τουλάχιστον ίσες με τον εκάστοτε ισχύοντα νόμιμο κατώτατο μισθό σε κάθε χώρα στην οποία δραστηριοποιείται.

Καθορισμός Παροχών

Οι παροχές προς τους εργαζομένους καθορίζονται με βάση τις απαιτήσεις και τις ανάγκες κάθε θέσης εργασίας, καθώς και το επίπεδο (Grade) στο οποίο αυτή κατατάσσεται βάσει του συστήματος αξιολόγησης θέσεων του Ομίλου.

Ο Όμιλος παρέχει στο οικείο εργατικό δυναμικό του πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ζωής και υγείας, το οποίο περιλαμβάνει και ιατροφαρμακευτική κάλυψη. Δυνατότητα συμμετοχής στο πρόγραμμα έχουν, πέραν των εργαζομένων, και τα προστατευόμενα μέλη τους, σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες όρους του προγράμματος.

Παράλληλα με τις παροχές που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, ο Όμιλος προσφέρει πρόσθετες παροχές και διευκολύνσεις, οι οποίες αποσκοπούν στην υποστήριξη των εργαζομένων και στη διευκόλυνση της καθημερινής εργασίας τους. Οι παροχές αυτές διέπονται από τις αντίστοιχες πολιτικές του Ομίλου και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων:



εταιρικό αυτοκίνητο, κάρτα καυσίμων, πομποδέκτη διοδίων (π.χ. e-pass) και κινητό τηλέφωνο, ανάλογα με τις απαιτήσεις και τις ανάγκες της θέσης,



δωρεάν μετακίνηση με εταιρικό λεωφορείο κατά την προσέλευση και αποχώρηση από τις εγκαταστάσεις όπου παρέχεται η σχετική δυνατότητα,



δυνατότητα συμμετοχής των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις κατά τη θερινή περίοδο, με στόχο την υποστήριξη και διευκόλυνση των εργαζόμενων γονέων.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο των εφαρμοζόμενων πρακτικών του, ο Όμιλος παρέχει σε εργαζομένους που προσεγγίζουν τη συνταξιοδότηση τη δυνατότητα εξειδικευμένης νομικής συμβουλευτικής, με κάλυψη του σχετικού κόστους, προκειμένου να ενημερώνονται για τις διαθέσιμες επιλογές και τις ισχύουσες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Επιλογή Εργαζομένων και προσέλκυση ταλέντων

Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες για τη στελέχωση των θέσεων εργασίας, δίνοντας προτεραιότητα, όπου αυτό είναι εφικτό, στην αξιοποίηση του υφιστάμενου ανθρώπινου δυναμικού μέσω εσωτερικής κινητικότητας και, στη συνέχεια, στην αναζήτηση κατάλληλων υποψηφίων από την αγορά εργασίας. Παράλληλα, αξιοποιεί προγράμματα πρακτικής άσκησης και απασχόλησης φοιτητών, παρέχοντας σε νέους τη δυνατότητα απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και ανάπτυξης δεξιοτήτων και δημιουργώντας, όπου προκύπτουν σχετικές ανάγκες και ευκαιρίες, προοπτικές μελλοντικής απασχόλησης στον Όμιλο.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην επαγγελματική εξέλιξη, την εσωτερική κινητικότητα και την αξιοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων, παρέχοντας ευκαιρίες ανάληψης νέων ρόλων και αρμοδιοτήτων. Η προσέγγιση αυτή αποτυπώνεται και στα στοιχεία εσωτερικής κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού.

Το 2025, στο πλαίσιο της εσωτερικής κινητικότητας, 2 εργαζόμενοι, αμφότεροι άνδρες, μετακινήθηκαν σε άλλες θέσεις εντός της ίδιας εταιρείας, ενώ 3 εργαζόμενοι, επίσης άνδρες, μετακινήθηκαν σε θέσεις άλλης εταιρείας του Ομίλου. Παράλληλα, δημιουργήθηκαν 18 νέες θέσεις εργασίας, οι οποίες καλύφθηκαν μέσω προσλήψεων από την αγορά εργασίας.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων

Ισορροπία Εργασιακής και Προσωπικής Ζωής και Ευημερία Εργαζομένων

Η προαγωγή της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων, καθώς και η υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, αποτελούν σημαντικές προτεραιότητες για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το πρόγραμμα «Living Well», το οποίο επικεντρώνεται στη σωματική, ψυχική και κοινωνική ευημερία των εργαζομένων.

Για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγράμματος έχει συγκροτηθεί ειδική Ομάδα Εργασίας, με τη συμμετοχή στελεχών από διαφορετικές Διευθύνσεις του Ομίλου, όπως οι Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού, Στρατηγικής Ανάπτυξης, Υγείας & Ασφάλειας, Επικοινωνίας και Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. Μέσα από μια ολιστική προσέγγιση, το πρόγραμμα περιλαμβάνει πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην υποστήριξη της υγείας, της ευεξίας και της ποιότητας ζωής των εργαζομένων.

Ενδεικτικά, οι κυριότερες δράσεις που υλοποιούνται στο πλαίσιο κάθε πυλώνα παρουσιάζονται παρακάτω:

ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- Ο Όμιλος συμμετείχε στον 42ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, τον Νοέμβριο του 2025 στους αγώνες των 5 χλμ., 10 χλμ., αλλά και στην κλασική διαδρομή με τη συμμετοχή 62 εργαζόμενων ενισχύοντας τη σημασία της σωματικής άσκησης και της υγείας.
- Το 2025 για 3η χρονιά, εργαζόμενοι του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μαζί με τις οικογένειές τους, συμμετείχαν στο Greece Race for the Cure 2025, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού.
- Στη Μαρίνα Αλίμου, πραγματοποιήθηκε δράση προληπτικού ελέγχου και ενημέρωσης των εργαζομένων, η οποία περιλάμβανε μέτρηση αρτηριακής πίεσης, οξυγόνου και σακχάρου νηστείας.
- Πραγματοποιήθηκε πρόγραμμα εμβολιασμού κατά του τετάνου και της διφθερίτιδας για ευάλωτες ομάδες εργαζομένων των Αττικών Διαδρομών.

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΨΥΧΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της συνεχούς μάθησης και της διεύρυνσης των γνώσεων των εργαζομένων, πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικές και διαδραστικές δράσεις, όπως τα SDGs Coffee Breaks, τα οποία αποτέλεσαν ευκαιρία ενημέρωσης, ανταλλαγής απόψεων και ευαισθητοποίησης γύρω από θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Παράλληλα, ο Όμιλος προώθησε τη συμμετοχή των εργαζομένων σε δράσεις ενημερωτικού και εκπαιδευτικού χαρακτήρα, με στόχο την καλλιέργεια νέων γνώσεων, την ανταλλαγή εμπειριών και την ενίσχυση της προσωπικής ανάπτυξης.
- Στο πλαίσιο της πρόληψης της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, συνεχίστηκε κατά τη διάρκεια του 2025 το σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα του Ομίλου, με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και την ενίσχυση ενός ασφαλούς, υποστηρικτικού και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος, που προάγει την ψυχοκοινωνική ευημερία των εργαζομένων.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- Πραγματοποιήθηκαν εθελοντικές δράσεις με τη συμμετοχή εργαζομένων, με έμφαση σε θέματα περιβαλλοντικής προστασίας, συμπερίληψης και κοινωνικής ένταξης, ενισχύοντας το πνεύμα συνεργασίας, την κοινωνική αλληλεπίδραση και την ενεργό συμμετοχή.
- Υλοποιήθηκαν ομαδικές πρωτοβουλίες κοινωνικής προσφοράς, όπως η εθελοντική δράση «Christmas Cookie Boxes», δίνοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα να συνεργαστούν και να συμβάλουν από κοινού στην υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Η εκπαίδευση και η ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελούν βασικό άξονα για την ενίσχυση των γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και την υποστήριξη της επίτευξης των στρατηγικών στόχων του Ομίλου. Σε ομιλικό επίπεδο εφαρμόζονται διαδικασίες εκπαίδευσης και ανάπτυξης, οι οποίες συμβάλλουν στη μεταφορά τεχνογνωσίας, στη συνεχή επαγγελματική εξέλιξη και στην ενίσχυση ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, σύμφωνα με τις αρχές και τις αξίες του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τις επιμέρους λειτουργικές μονάδες, παρακολουθεί και αξιολογεί τις ανάγκες εκπαίδευσης και ανάπτυξης, ώστε οι εργαζόμενοι να διαθέτουν τις κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους και την προσαρμογή στις εξελισσόμενες επιχειρησιακές απαιτήσεις. Παράλληλα, ο Όμιλος ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε συνέδρια και άλλες δράσεις επαγγελματικής ανάπτυξης και αξιοποιεί την ηλεκτρονική πλατφόρμα E-learning, παρέχοντας ευρεία και άμεση πρόσβαση σε δυνατότητες εξ αποστάσεως εκπαίδευσης.

Οι εκπαιδευτικές δράσεις διαμορφώνονται με βάση τις ανάγκες και τις απαιτήσεις κάθε ρόλου, καθώς και τις ανάγκες επαγγελματικής ανάπτυξης των εργαζομένων, όπως αυτές αναγνωρίζονται, μεταξύ άλλων, μέσω της διαδικασίας ετήσιας αξιολόγησης. Περιλαμβάνουν γενικά και εξειδικευμένα προγράμματα, ενώ η αποτελεσματικότητά τους αξιολογείται μέσω σχετικών ερωτηματολογίων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του σχεδιασμού και του περιεχομένου τους.

Για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδιάζει και υλοποιεί ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε συνεργασία με την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Καταλληλότητας.



Το 2025, ο Όμιλος πραγματοποίησε συνολικά 3.004 ώρες εκπαίδευσης στο σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού του, με μέσο όρο 11,3 ώρες ανά εργαζόμενο του οικείου εργατικού δυναμικού (16,5 ώρες ανά γυναίκα εργαζόμενο και 8,1 ώρες ανά άνδρα εργαζόμενο), έναντι 3 ωρών ανά εργαζόμενο του οικείου εργατικού δυναμικού το 2024, καταγράφοντας σημαντική αύξηση σε ετήσια βάση. Από τις συνολικές ώρες εκπαίδευσης, το 39% απευθυνόταν σε διευθυντικές θέσεις και το 61% σε μη διευθυντικές.

Οι εργαζόμενοι της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. συμμετείχαν σε ποικιλία εκπαιδευτικών δράσεων, με μέσο όρο εκπαίδευσης 18,6 ώρες ανά εργαζόμενο. Οι συνολικές δαπάνες για την εκπαίδευση του προσωπικού ανήλθαν σε €32.576.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ενίσχυση της ESG κουλτούρας μέσα από την εκπαίδευση

Η ενίσχυση της γνώσης και της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης αποτελεί σημαντικό στοιχείο για την περαιτέρω ενσωμάτωση των αρχών ESG στην εταιρική κουλτούρα και την καθημερινή λειτουργία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, συνέχισε κατά το 2025 την υλοποίηση στοχευμένων εκπαιδευτικών δράσεων, με έμφαση σε τρεις βασικούς θεματικούς άξονες: Βιώσιμη Ανάπτυξη & ESG, Ανθρώπινα Δικαιώματα και Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη (DEI).

Συνολικά, κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν 607,5 ώρες εκπαίδευσης στις συγκεκριμένες θεματικές. Σημειώνεται ότι στις εκπαιδεύσεις συμμετείχαν 12 μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών και της Ανώτατης Διοίκησης, με συνολικά 50,5 ώρες παρακολούθησης. Ειδικότερα, σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG πραγματοποιήθηκαν 271,5 ώρες εκπαίδευσης με τη συμμετοχή 102 εργαζομένων. Στο πλαίσιο των σχετικών δράσεων ολοκληρώθηκε ο κύκλος “SDGs Coffee Breaks”, μέσω του οποίου παρουσιάστηκαν οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, ενώ πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και CSRD.

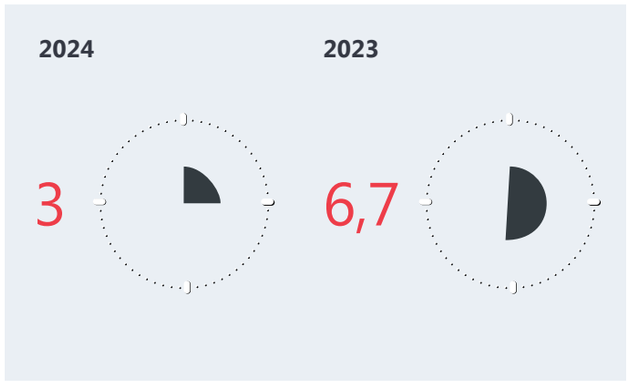
Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στα Ανθρώπινα Δικαιώματα, όπου πραγματοποιήθηκαν 321 ώρες εκπαίδευσης με τη συμμετοχή 149 εργαζομένων, έναντι 180,5 ωρών και 105 εργαζομένων το 2024. Παράλληλα, σε θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης πραγματοποιήθηκαν 15 ώρες εκπαίδευσης με τη συμμετοχή 30 εργαζομένων.

Η σύγκριση με το προηγούμενο έτος λαμβάνει υπόψη τη σημαντική μεταβολή της εταιρικής περιμέτρου και, κατά συνέπεια, του μεγέθους του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου. Παρότι οι συνολικές ώρες εκπαίδευσης στις τρεις θεματικές διαμορφώθηκαν σε 607,5 το 2025, έναντι 883,5 το 2024, οι ώρες εκπαίδευσης ανά άτομο αυξήθηκαν σημαντικά, από περίπου 0,6 ώρες το 2024 σε 2,3 ώρες το 2025, καταγράφοντας υπερτετραπλάσια επίδοση.

Η εξέλιξη αυτή αναδεικνύει την αυξημένη έμφαση που δίνεται στην ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων γύρω από κρίσιμα θέματα ESG, με στόχο τη διάχυση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε όλο το εύρος της λειτουργίας του Ομίλου.

Μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο





Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Εκπαιδεύσεις ανά Ενότητα



** Στην κατηγορία «Λοιπά» περιλαμβάνονται εκπαιδευτικές δράσεις και συμμετοχές σε συνέδρια και εξειδικευμένα προγράμματα που αφορούν, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη επαγγελματικών και διοικητικών δεξιοτήτων, θέματα ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τεχνικά, θεσμικά και νομοθετικά ζητήματα που σχετίζονται με το αντικείμενο και τις δραστηριότητες του Ομίλου.*

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο της επικαιροποίησης της κατηγοριοποίησης των εκπαιδευτικών δράσεων, οι εκπαιδεύσεις που αφορούν θέματα βίας και παρενόχλησης εντάχθηκαν στη θεματική των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και, ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνονται στις ώρες εκπαίδευσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Κατά τη διάρκεια του 2025, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 489 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με τη συμμετοχή 173 εργαζομένων. Οι εκπαιδευτικές δράσεις κάλυψαν θεματικές που αφορούν, μεταξύ άλλων, τον Κώδικα Ηθικής, την Πολιτική Αναφορών (Whistleblowing), την προστασία προσωπικών δεδομένων και τον GDPR, την πρόληψη και διερεύνηση της απάτης, την καταπολέμηση της δωροδοκίας και το Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας (ABMS), καθώς και τις εξελίξεις στο κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο. Επιπλέον, οι εκπαιδεύσεις περιέλαβαν σύγχρονες θεματικές σχετικά με την αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης στην πρόληψη και διερεύνηση περιστατικών απάτης, ενισχύοντας περαιτέρω την κουλτούρα ακεραιότητας, διαφάνειας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς στον Όμιλο.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ο σεβασμός και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν θεμελιώδεις αρχές της εταιρικής του κουλτούρας και διέπουν τη λειτουργία, τις επιχειρηματικές σχέσεις και τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος απασχολεί εργαζομένους είτε άμεσα είτε μέσω επιχειρηματικών συνεργατών και αναγνωρίζει την ευθύνη του να σέβεται και να προστατεύει τα δικαιώματα των εργαζομένων, των συνεργατών και των τοπικών κοινωνιών που ενδέχεται να επηρεάζονται από τις δραστηριότητές του. Για τον σκοπό αυτό, εφαρμόζει κοινές αρχές και κατευθυντήριες γραμμές για τα ανθρώπινα δικαιώματα στις εταιρείες του και επιδιώκει την ενσωμάτωσή τους στις επιχειρηματικές του σχέσεις και, ευρύτερα, στην αλυσίδα αξίας του.

Η προσέγγιση του Ομίλου βασίζεται σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές και πρότυπα για τα ανθρώπινα δικαιώματα, μεταξύ των οποίων η Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, οι Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, οι Κατευθυντήριες Γραμμές του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και οι θεμελιώδεις αρχές και συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Παράλληλα, ο Όμιλος δεσμεύεται να σέβεται τις αρχές που απορρέουν από τη Σύμβαση για την Εξάλειψη Όλων των Μορφών Διακρίσεων κατά των Γυναικών, τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού, τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία, καθώς και, σε ό,τι αφορά τα δικαιώματα των Αυτόχθονων Λαών, τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Αυχθόνων Λαών (UNDRIP) και τη Σύμβαση 169 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO).

Ο Όμιλος έχει πραγματοποιήσει αξιολόγηση κινδύνων και επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (Human Rights Risk Assessment), λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του και της αλυσίδας αξίας του. Μέσω της αξιολόγησης αναγνωρίστηκαν ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων στα οποία ενδέχεται να προκύψουν σημαντικές επιπτώσεις για τους εργαζομένους, τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και τις τοπικές κοινωνίες. Στο πλαίσιο της ανάλυσης εξετάζεται το ευρύτερο σύνολο των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων της απαγόρευσης της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας, της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων και της ιδιωτικής ζωής.

Τα σημαντικότερα ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων που αναγνωρίστηκαν μέσω της αξιολόγησης, τα ενδιαφερόμενα μέρη που ενδέχεται να επηρεάζονται, καθώς και οι σχετικές ενέργειες του Ομίλου για την πρόληψη και αντιμετώπιση των επιπτώσεων παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Σημαντικό θέμα αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ενδιαφερόμενα Μέρη που ενδέχεται να επηρεάζονται	Σχετικές ενότητες και ενέργειες πρόληψης και αντιμετώπισης
Υγεία, ασφάλεια & ευημερία	◆ Εργαζόμενοι του Ομίλου ◆ Προμηθευτές και άλλοι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες ◆ Τοπικές κοινωνίες	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων Κοινωνική Υπευθυνότητα
Ασφάλεια, προσβασιμότητα και προστασία τελικών χρηστών και επισκεπτών	◆ Πελάτες και τελικοί χρήστες ◆ Επισκέπτες και λοιποί χρήστες των έργων	Κοινωνική Υπευθυνότητα
Ίση μεταχείριση και μη διάκριση (φύλο, εθνικότητα, ηλικία, αναπηρία, σεξουαλικός προσανατολισμός κ.ά.)	◆ Εργαζόμενοι του Ομίλου ◆ Προμηθευτές και λοιποί Επιχειρηματικοί Συνεργάτες ◆ Τοπικές κοινωνίες	Απασχόληση Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Κανονιστική Συμμόρφωση
Βία, παρενόχληση και εκφοβισμός	◆ Εργαζόμενοι του Ομίλου ◆ Προμηθευτές και λοιποί Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Κανονιστική Συμμόρφωση
Δικαίωμα σε επαρκή και ίση αμοιβή	◆ Εργαζόμενοι του Ομίλου ◆ Προμηθευτές και λοιποί Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Απασχόληση Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη Κανονιστική Συμμόρφωση
Δίκαιη Μετάβαση και επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής στα ανθρώπινα δικαιώματα εργαζομένων και κοινοτήτων	◆ Εργαζόμενοι του Ομίλου ◆ Προμηθευτές και λοιποί Επιχειρηματικοί Συνεργάτες ◆ Τοπικές κοινωνίες και ευρύτερη κοινωνία	Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Κοινωνική Υπευθυνότητα Κλιματική Αλλαγή Υγεία & Ασφάλεια
Ψηφιακή ασφάλεια, ιδιωτικότητα και προστασία δεδομένων	◆ Εργαζόμενοι του Ομίλου ◆ Πελάτες και χρήστες υπηρεσιών ◆ Προμηθευτές και λοιποί Επιχειρηματικοί Συνεργάτες	Διακυβέρνηση

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Ο Όμιλος παρακολουθεί και διαχειρίζεται τα ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω μιας ενιαίας διαδικασίας δέουσας επιμέλειας, η οποία καλύπτει τις λειτουργίες, τις επιχειρηματικές σχέσεις και την αλυσίδα αξίας του. Η προσέγγιση αυτή λαμβάνει υπόψη τις κατευθυντήριες οδηγίες του «Final Report on Minimum Safeguards» της Platform on Sustainable Finance και τις απαιτήσεις των Ελάχιστων Διασφαλίσεων (Minimum Safeguards) του άρθρου 18 του Κανονισμού για την Ευρωπαϊκή Ταξινομία. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος επανεξετάζει τις υφιστάμενες διαδικασίες και ενέργειές του, με στόχο τη συνεχή ενίσχυση της εφαρμογής της δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η διαδικασία δέουσας επιμέλειας του Ομίλου αναπτύσσεται στα ακόλουθα έξι βήματα:

Βήμα 1 Ενσωμάτωση της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς στις πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης

Ο Όμιλος έχει ενσωματώσει τις αρχές για τον σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις πολιτικές, στους κώδικες και στις διαδικασίες που διέπουν τη λειτουργία και τις επιχειρηματικές του σχέσεις. Ειδικότερα, εφαρμόζει τις ακόλουθες πολιτικές:

- Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Πολιτική Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία
- Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη
- Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας

Οι πολιτικές αυτές ενσωματώνουν τις δεσμεύσεις του Ομίλου για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ίσων ευκαιριών, σε ευθυγράμμιση με τις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές και τα πρότυπα που παρουσιάστηκαν ανωτέρω. Κατά τη διαμόρφωση και επικαιροποίησή τους, αξιοποιείται τόσο η τεχνογνωσία των στελεχών του Ομίλου όσο και, όπου απαιτείται, εξειδικευμένη εξωτερική τεχνογνωσία, με στόχο την εναρμόνισή τους με τα διεθνή πρότυπα και τις αναγνωρισμένες πρακτικές.

Παράλληλα, οι αρχές για την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ενσωματώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας, με τον οποίο οι εργαζόμενοι δεσμεύονται να συμμορφώνονται κατά την πρόσληψή τους, καθώς και στις συμβάσεις με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες. Ο Όμιλος εφαρμόζει την αρχή της ίσης μεταχείρισης ως προς τις αμοιβές και τους όρους απασχόλησης, χωρίς διακρίσεις, και συμμορφώνεται με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία σχετικά με τα ωράρια, τα προγράμματα εργασίας και τις προβλεπόμενες παροχές.

Οι απαιτήσεις για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επεκτείνονται και στις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου. Από το στάδιο έναρξης της συνεργασίας, οι προμηθευτές και οι λοιποί επιχειρηματικοί συνεργάτες αποδέχονται τους σχετικούς όρους μέσω των συμβάσεων που συνάπτουν, ενώ η τήρησή τους παρακολουθείται σε τακτική βάση από τις αρμόδιες Διευθύνσεις. Για θέματα που ενέχουν αυξημένο κίνδυνο προβλέπεται κατάλληλη διαδικασία κλιμάκωσης.

Οι ρόλοι και οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων έχουν καθοριστεί με σαφήνεια, ενώ η συνολική εποπτεία ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Με τον τρόπο αυτό, οι δεσμεύσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα ενσωματώνονται στις σχετικές λειτουργίες και διαδικασίες του Ομίλου και υποστηρίζεται η συνεπής εφαρμογή και παρακολούθησή τους.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πολιτικές, τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας και την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής τους παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, στην ενότητα «Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]», καθώς και στην ιστοσελίδα του Ομίλου, όπου οι σχετικές πολιτικές είναι διαθέσιμες στα ενδιαφερόμενα μέρη.

Τέλος, ο Όμιλος συμμετέχει στο UN Global Compact και υποβάλλει την ετήσια Communication on Progress (CoP).

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Βήμα 2 Εντοπισμός και αξιολόγηση των αρνητικών επιπτώσεων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου, αναγνωρίζονται, αξιολογούνται, βαθμολογούνται και κατηγοριοποιούνται οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Για τους κινδύνους που εντοπίζονται καταγράφονται τα υφιστάμενα μέτρα ελέγχου και μετριασμού, αξιολογείται η επάρκειά τους και προσδιορίζεται ο εναπομένων κίνδυνος. Τα αποτελέσματα κοινοποιούνται σε εξαμηνιαία βάση στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης, στον CFO, στη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ενώ σε ετήσια βάση υποβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της αξιολόγησης διπλής σημαντικότητας, εξετάζονται οι υφιστάμενες και δυνητικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Κατά την αξιολόγηση των δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων, η σοβαρότητα της επίπτωσης λαμβάνεται υπόψη κατά προτεραιότητα έναντι της πιθανότητας εμφάνισής της. Στο πλαίσιο της σχετικής αξιολόγησης, τα θέματα της Υγείας και Ασφάλειας και της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, τα οποία συνδέονται με θεμελιώδη ανθρώπινα δικαιώματα, αναδείχθηκαν ως σημαντικά.

Οι δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις ιεραρχούνται με γνώμονα τη σοβαρότητα του αντικτύπου τους, ώστε να δίνεται προτεραιότητα στα σημαντικότερα ζητήματα. Κατά την αξιολόγηση λαμβάνονται επίσης υπόψη οι ομάδες που, λόγω της φύσης των δραστηριοτήτων του Ομίλου ή άλλων χαρακτηριστικών τους, ενδέχεται να είναι περισσότερο εκτεθειμένες σε αρνητικές επιπτώσεις.

Η διαδικασία εντοπισμού και αξιολόγησης επεκτείνεται και στην αλυσίδα αξίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, μέσω της οποίας παρακολουθούνται οι κίνδυνοι ακεραιότητας που σχετίζονται με τρίτα μέρη και αξιολογείται η συμμόρφωσή τους με την ισχύουσα νομοθεσία, τους κανονισμούς και τα πρότυπα, καθώς και με τις αξίες, τους στόχους ESG και τους λοιπούς κανόνες του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην ενότητα «Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας» του Κεφαλαίου Διακυβέρνηση.

Βήμα 3 Παύση, πρόληψη ή μετριασμός των αρνητικών επιπτώσεων

Για τους κινδύνους και τις δυνητικές αρνητικές επιπτώσεις που έχουν αναγνωριστεί και ιεραρχηθεί, ο Όμιλος εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα με στόχο, κατά περίπτωση, την παύση, την πρόληψη ή τον μετριασμό τους. Κάθε κίνδυνος συνδέεται με αντίστοιχα μέτρα ελέγχου και μετριασμού, τα οποία καταγράφονται στο Μητρώο Κινδύνων και εντάσσονται στη συνολική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Τα μέτρα εφαρμόζονται τόσο στις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και, όπου απαιτείται, στις επιχειρηματικές του σχέσεις, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, μεταξύ άλλων:

- πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις σε θέματα ακεραιότητας, τόσο δια ζώσης όσο και μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας e-learning,
- διενεργούνται εσωτερικοί έλεγχοι σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και πραγματοποιείται εκτίμηση και αξιολόγηση των σχετικών κινδύνων μέσω των Γραπτών Εκτιμήσεων Επαγγελματικού Κινδύνου και των εφαρμοζόμενων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ISO 45001),
- πραγματοποιούνται έλεγχοι στα τρίτα μέρη μέσω του ειδικού εργαλείου δέουσας επιμέλειας,
- εφαρμόζεται Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών, και
- διατίθενται εναλλακτικοί δίαυλοι επικοινωνίας, όπως τηλέφωνο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, ηλεκτρονική πλατφόρμα Talk2Ellaktor και ταχυδρομική επικοινωνία, μέσω των οποίων μπορούν να υποβάλλονται σχετικές αναφορές.

Η διαχείριση των σχετικών θεμάτων πραγματοποιείται συντονισμένα από τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Ομίλου και ειδικότερα από τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού, Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Διαχείρισης Κινδύνων, καθώς και από τη Νομική Υπηρεσία και τον Εσωτερικό Έλεγχο, ανάλογα με τη φύση του εκάστοτε θέματος.

Κάθε κίνδυνος που έχει ιεραρχηθεί συνδέεται με αντίστοιχα μέτρα μετριασμού, τα οποία καταγράφονται στο Μητρώο Κινδύνων και εντάσσονται στη συνολική διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου. Τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται τόσο στις δραστηριότητες του Ομίλου όσο και, όπου απαιτείται, στις επιχειρηματικές του σχέσεις, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων των εμπλεκόμενων Διευθύνσεων.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Βήμα 4 Παρακολούθηση της υλοποίησης και των αποτελεσμάτων

Ο Όμιλος παρακολουθεί την εφαρμογή και τα αποτελέσματα των μέτρων που λαμβάνει για την πρόληψη και τον μετριασμό των αρνητικών επιπτώσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα, με στόχο την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς τους και τον έγκαιρο εντοπισμό τυχόν αναγκών για περαιτέρω ενέργειες.

Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθούνται σχετικοί δείκτες, όπως ο αριθμός και η κατηγοριοποίηση των αναφορών, ο αριθμός των αναφορών που επιλύθηκαν, καθώς και ο αριθμός των τρίτων μερών που υπογράφουν συμβάσεις με όρους ακεραιότητας. Παράλληλα, όλα τα τρίτα μέρη υπογράφουν συμβάσεις που περιλαμβάνουν σχετικούς όρους ακεραιότητας.

Η παρακολούθηση των τρίτων μερών μέσω του ειδικού εργαλείου πραγματοποιείται σε συνεχή βάση. Ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα τυχόν ευρημάτων ή αναφορών, ενημερώνονται και εμπλέκονται οι αρμόδιες Διευθύνσεις του Ομίλου για την αξιολόγηση και διαχείρισή τους.

Παράλληλα, μέσω της Πολιτικής και της Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών, ο Όμιλος παρακολουθεί, διερευνά και διαχειρίζεται αναφορές που αφορούν, μεταξύ άλλων, περιστατικά ανάρμοστης συμπεριφοράς, παραβιάσεις ασφάλειας ή άλλα σχετικά θέματα, συμβάλλοντας στον εντοπισμό πιθανών αποκλίσεων και στην αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων μέτρων.

Τα ευρήματα και οι παρατηρήσεις που προκύπτουν από τις παραπάνω διαδικασίες, καθώς και από εσωτερικά και εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, αξιοποιούνται για τη συνεχή βελτίωση των εφαρμοζόμενων μέτρων και την επικαιροποίηση της αξιολόγησης των σχετικών κινδύνων και επιπτώσεων.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Βήμα 5 Επικοινωνία του τρόπου αντιμετώπισης των επιπτώσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει εργαλεία διαλόγου, ενημέρωσης και συμμετοχής, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της εμπιστοσύνης και τη διασφάλιση της ουσιαστικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη σχετικά με ζητήματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τον τρόπο με τον οποίο αυτά αντιμετωπίζονται.

Στο πλαίσιο της επικοινωνίας και της συμμετοχής των εργαζομένων πραγματοποιούνται, μεταξύ άλλων:

- τακτικές διαβουλεύσεις με εργαζομένους,
- εκπαιδευτικά σεμινάρια, με έμφαση στα ανθρώπινα δικαιώματα, στη διαφορετικότητα, στην καταπολέμηση διακρίσεων και στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος,
- σύντομες συναντήσεις (toolbox talks), συναντήσεις διερεύνησης συμβάντων, καθώς και συστηματικές συναντήσεις των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τα κεντρικά Τμήματα,
- εναλλακτικοί δίαυλοι επικοινωνίας και αναφορών (whistleblowing), μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων ή ανάρμοστης συμπεριφοράς, και
- εσωτερικό σύστημα αξιολόγησης κινδύνων, το οποίο περιλαμβάνει και τον έλεγχο για ενδεχόμενες παραβιάσεις εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Παράλληλα, ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη σημασία στη διαφανή ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνει για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τα αποτελέσματα των σχετικών ενεργειών. Η ενημέρωση προσαρμόζεται, κατά περίπτωση, στις ανάγκες των επιμέρους ομάδων ενδιαφερόμενων μερών, ώστε να είναι κατανοητή και ουσιαστική για τους αποδέκτες της. Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται μέσω των εσωτερικών διαύλων επικοινωνίας και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, οι προμηθευτές και οι λοιποί επιχειρηματικοί συνεργάτες μέσω των συμβατικών όρων και του Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, ενώ τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη ενημερώνονται, όπου απαιτείται, μέσω των κατάλληλων κατά περίπτωση διαύλων επικοινωνίας του Ομίλου.

Στο πλαίσιο αυτό, μέσω της Ομιλικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Όμιλος δεσμεύεται να προασπίζεται το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν υφίστανται εκφοβισμό ή παρενόχληση λόγω της συμμετοχής τους και προάγει τον εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με αμοιβαίο σεβασμό και καλή πίστη.

Το 96% του οικείου εργατικού δυναμικού καλύπτεται από Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον Όμιλο έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις διαδικασίες συνεργασίας και διαλόγου με το οικείο εργατικό δυναμικό παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, στην ενότητα «Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις [S1-2]».

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων



Βήμα 6 Παροχή ή συνεργασία για την αποκατάσταση

Ο Όμιλος παρέχει τη δυνατότητα αναφοράς περιστατικών που αφορούν ενδεχόμενες παραβιάσεις του Κώδικα Ηθικής, των Πολιτικών του Ομίλου και της ισχύουσας νομοθεσίας, μέσω της Πολιτικής και της Διαδικασίας Διαχείρισης Αναφορών. Οι σχετικές διαδικασίες υποστηρίζουν τον έγκαιρο εντοπισμό και τη διερεύνηση πιθανών παραβιάσεων, καθώς και τη λήψη κατάλληλων ενεργειών για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που ανακύπτουν. Περισσότερες πληροφορίες παρατίθενται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, στην ενότητα «Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]».

Για την υποβολή αναφορών, ο Όμιλος διαθέτει εναλλακτικούς διαύλους επικοινωνίας, όπως τηλέφωνο, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, την ηλεκτρονική πλατφόρμα Talk2Ellaktor και ταχυδρομική επικοινωνία, μέσω των οποίων κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να υποβάλει αναφορά με ασφαλή τρόπο, είτε επώνυμα είτε ανώνυμα. Οι αναφορές αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα, ενώ διασφαλίζεται η προστασία από αντίποινα για όσους προβαίνουν σε αναφορά καλόπιστα ή βάσει εύλογης πεποίθησης ή υποψίας για παρατυπίες.

Ο μηχανισμός αναφορών έχει σχεδιαστεί με γνώμονα τα κριτήρια αποτελεσματικότητας των Κατευθυντήριων Αρχών των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, όπως η νομιμότητα, η προσβασιμότητα, η ισότιμη μεταχείριση, η διαφάνεια και ο σεβασμός των δικαιωμάτων, καθώς και η διαρκής βελτίωση μέσω του διαλόγου.

Όταν, κατόπιν διερεύνησης, διαπιστώνεται ότι έχει προκληθεί αρνητική επίπτωση στα ανθρώπινα δικαιώματα, λαμβάνονται ή υποστηρίζονται, κατά περίπτωση, κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση και την αποκατάστασή της, ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα της επίπτωσης.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία

το πλαίσιο της δέσμευσής του για μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης στην εργασία, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία, με στόχο τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο γίνονται σεβαστά η ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε εργαζομένου να εργάζεται χωρίς βία, παρενόχληση, εκφοβισμό ή άλλη ανάρμοστη συμπεριφορά.

Η εφαρμογή της Πολιτικής υποστηρίζεται από ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα μέσω της πλατφόρμας e-learning του Ομίλου, το οποίο ενημερώνει και ευαισθητοποιεί τους εργαζομένους σχετικά με τις έννοιες και τις μορφές βίας και παρενόχλησης, καθώς και με τους διαθέσιμους μηχανισμούς αναφοράς και καταγγελίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ενημέρωση των Διευθυντικών Στελεχών ως προς την αναγνώριση και την κατάλληλη διαχείριση σχετικών περιστατικών. Τα Διευθυντικά Στελέχη αντιπροσωπεύουν το 62% των εργαζομένων που έχουν ολοκληρώσει το σχετικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία, διάρκειας τριών ωρών, ξεκίνησε το 2024 και συνεχίστηκε κατά τη διάρκεια του 2025, ενισχύοντας τη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 200 ώρες εκπαίδευσης σε σχετικά θέματα, έναντι 91 ωρών το 2024.

Ψηφιακή ασφάλεια, ιδιωτικότητα και προστασία δεδομένων

Η προστασία της ιδιωτικότητας, των προσωπικών δεδομένων και της ψηφιακής ασφάλειας αποτελεί σημαντική παράμετρο για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων, των πελατών και χρηστών των υπηρεσιών, καθώς και των προμηθευτών και λοιπών Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου. Η αυξημένη χρήση ψηφιακών εργαλείων και τεχνολογικών συστημάτων και η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων ενδέχεται, υπό συγκεκριμένες συνθήκες, να δημιουργήσουν κινδύνους για την ιδιωτικότητα, την εμπιστευτικότητα και την ασφάλεια των προσωπικών δεδομένων.

Για την πρόληψη και αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Προστασίας Δεδομένων, καθώς και κατάλληλα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα, με στόχο τη σύννομη και αναλογική επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων, τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας και τον σεβασμό των δικαιωμάτων των φυσικών προσώπων. Η επεξεργασία ειδικών κατηγοριών προσωπικών δεδομένων πραγματοποιείται μόνο όπου υφίσταται σχετική νομική βάση ή υποχρέωση και με την εφαρμογή αυξημένων μέτρων ασφάλειας και περιορισμένης πρόσβασης από εξουσιοδοτημένα πρόσωπα..

Παράλληλα, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχει αναπτύξει ηλεκτρονικό μάθημα σχετικά με την προστασία προσωπικών δεδομένων και τον GDPR, με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. Για την αναφορά και αντιμετώπιση ενδεχόμενων περιστατικών εφαρμόζονται οι προβλεπόμενοι μηχανισμοί υποβολής και διαχείρισης αναφορών, μέσω των οποίων τα σχετικά ζητήματα διερευνώνται και, όπου απαιτείται, λαμβάνονται κατάλληλα διορθωτικά μέτρα ή μέτρα αποκατάστασης.

Ο Όμιλος διατηρεί διαχρονικά ισχυρό ιστορικό ως προς την προστασία των προσωπικών δεδομένων, χωρίς να έχουν καταγραφεί περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένης της τελευταίας τριετίας (2023–2025).

Ισορροπία μεταξύ Προσωπικής και Επαγγελματικής Ζωής

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υποστηρίζει την ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής και εφαρμόζει τις προβλέψεις της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις άδειες και τις διευκολύνσεις για την προστασία της οικογένειας και την υποστήριξη των εργαζομένων με ευθύνες φροντίδας. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η δυνατότητα των γονέων να αιτούνται ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο ή μερική απασχόληση, καθώς και η χορήγηση ειδικών αδειών, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες νομοθετικές προβλέψεις, για περιπτώσεις όπως σοβαρά νοσήματα παιδιών, υποβοηθούμενη αναπαραγωγή και προγεννητικές εξετάσεις.

Το 2025, 4 εργαζόμενοι (3 άνδρες και 1 γυναίκα) του Ομίλου δικαιούνταν γονική άδεια και όλοι έκαναν χρήση του σχετικού δικαιώματος. Κατά την περίοδο αναφοράς, 2 εργαζόμενοι, αμφότεροι άνδρες, αναμενόταν να επιστρέψουν στην εργασία μετά τη λήξη της γονικής τους άδειας και όλοι επέστρεψαν, με το ποσοστό επιστροφής στην εργασία να διαμορφώνεται σε 100%. Παράλληλα, το 100% των εργαζομένων που είχαν επιστρέψει από γονική άδεια κατά την προηγούμενη περίοδο αναφοράς εξακολουθούσε να εργάζεται στον Όμιλο 12 μήνες μετά την επιστροφή του.

Συνολικά, κατά το 2025, δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων μέσω των διαθέσιμων καναλιών αναφοράς του Ομίλου ή από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού και Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη

Η διασφάλιση ίσων ευκαιριών και η προώθηση της διαφορετικότητας, της ισοτιμίας και της συμπερίληψης αποτελούν βασικές αρχές της εταιρικής κουλτούρας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Ο Όμιλος επιδιώκει τη διαμόρφωση ενός δίκαιου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, στο οποίο γίνονται σεβαστές οι ατομικές διαφορές, προάγεται η αξιοπρέπεια και παρέχονται ίσες ευκαιρίες συμμετοχής και επαγγελματικής εξέλιξης.

Η ενίσχυση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς συμβάλλει στην αξιοποίηση διαφορετικών γνώσεων, εμπειριών και οπτικών, ενισχύοντας τη συνεργασία, τη δημιουργικότητα και τη δέσμευση των εργαζομένων. Μέσα από την προσέγγιση αυτή, ο Όμιλος επιδιώκει παράλληλα να ενισχύει την οργανωτική του κουλτούρα και να υποστηρίζει τη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξή του.

Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη

Για την προώθηση της διαφορετικότητας, της ισοτιμίας και της συμπερίληψης, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη, η οποία καθορίζει τις βασικές αρχές και δεσμεύσεις του για τη διαμόρφωση ενός δίκαιου, συμπεριληπτικού και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος. Η Πολιτική προσδιορίζει, παράλληλα, το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο και λειτουργεί ως σημείο αναφοράς για την ενσωμάτωση των αρχών DEI στις πρακτικές και διαδικασίες του Ομίλου.

Η εφαρμογή της Πολιτικής και η παρακολούθηση των σχετικών δεικτών σε επίπεδο Ομίλου εποπτεύονται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ υποστηρίζονται πρωτοβουλίες που προάγουν τον σεβασμό, την ισότιμη μεταχείριση και τις ίσες ευκαιρίες στον χώρο εργασίας.

Ενσωμάτωση της Πολιτικής στη στρατηγική του Ομίλου και εκπαίδευση

Η δέσμευση του Ομίλου στις αρχές της Διαφορετικότητας, της Ισοτιμίας και της Συμπερίληψης αποτυπώνεται τόσο στο θεσμικό του πλαίσιο όσο και στις δράσεις που υλοποιεί. Από το 2023, ο Όμιλος συμμετέχει στο Diversity Charter Greece, έχοντας υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις και υποστηρίζοντας την προώθηση της διαφορετικότητας και των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο.

Παράλληλα, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με τις Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού και Επικοινωνίας, έχει αναπτύξει εκπαιδευτικό πρόγραμμα για θέματα διαφορετικότητας και συμπερίληψης, το οποίο απευθύνεται τόσο σε διευθυντικά στελέχη και εργαζομένους που έχουν την ευθύνη ομάδων όσο και στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού.

Κατά το 2025, στο πλαίσιο του προγράμματος πραγματοποιήθηκε στοχευμένη εκπαίδευση στελεχών σε θέματα Ασυνείδητων Προκαταλήψεων (Unconscious Bias), με στόχο την ενίσχυση της ικανότητας αναγνώρισης και περιορισμού προκαταλήψεων που ενδέχεται να επηρεάζουν αντιλήψεις, συμπεριφορές και αποφάσεις στον εργασιακό χώρο.

Οι αρχές της διαφορετικότητας, της ισοτιμίας, της συμπερίληψης και της ίσης μεταχείρισης ενσωματώνονται ευρύτερα στο πλαίσιο εταιρικών Πολιτικών και Κωδίκων του Ομίλου, μεταξύ των οποίων ο Κώδικας Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ο Όμιλος επιδιώκει παράλληλα την προώθηση των σχετικών αρχών στην αλυσίδα αξίας του. Ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών καθορίζει τις βασικές αρχές και προσδοκίες του Ομίλου από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων που αφορούν τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την ίση μεταχείριση και την αποφυγή διακρίσεων. Το σύνολο των Πολιτικών και Κωδίκων που εφαρμόζονται σε ομιλικό επίπεδο είναι διαθέσιμο στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Ενδυνάμωση των Γυναικών

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υπογράψει τη Δήλωση Υποστήριξης των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empowerment Principles – WEPs), πρωτοβουλία του UN Women και του UN Global Compact, η οποία παρέχει ένα διεθνές πλαίσιο αρχών για την προώθηση της ισότητας των φύλων και την ενδυνάμωση των γυναικών στον χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινωνία.

Η συμμετοχή στην πρωτοβουλία ενισχύει τη δέσμευση του Ομίλου για την προώθηση ίσων ευκαιριών, ίσης μεταχείρισης και ισότιμης επαγγελματικής εξέλιξης, καθώς και για τη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς λόγω φύλου.

Παράλληλα, στελέχη του Ομίλου συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δράσεις και προγράμματα του UN Women και του UN Global Compact, με στόχο την ενίσχυση των γνώσεων και την υιοθέτηση σύγχρονων πρακτικών για την προώθηση της ισότητας των φύλων στο εργασιακό περιβάλλον.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη

Διαφορετικότητα στους φορείς Διακυβέρνησης (Διοικητικό Συμβούλιο 31.12.2025)



Άνδρες	**8**	73%
Γυναίκες	**3**	27%
Σύνολο	**11**	

<30 ετών
0 0%

30-50 ετών
4 36%

>50 ετών
7 64%

Διαφορετικότητα στο Οικείο Εργατικό Δυναμικό

Εργαζόμενοι σε διευθυντικές θέσεις



Άνδρες	**46**	70%
Γυναίκες	**20**	30%
Σύνολο	**66**	

<30 ετών
4 6%

30-50 ετών
33 50%

>50 ετών
29 44%

Εργαζόμενοι σε μη διευθυντικές θέσεις



Άνδρες	**116**	58%
Γυναίκες	**83**	42%
Σύνολο	**199**	

<30 ετών
31 16%

30-50 ετών
104 52%

>50 ετών
64 32%

Αξίζει να αναφερθεί ότι στις ανώτερες Διευθυντικές θέσεις του Ομίλου (C-level) το ποσοστό των γυναικών ανέρχεται σε 50%.

Το 2025, στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τον βασικό μισθό των ανδρών διαμορφώθηκε σε 0,90. Σε επίπεδο θέσης ευθύνης, η αντίστοιχη αναλογία ανήλθε σε 1,37 για τις διευθυντικές θέσεις και σε 0,89 για τις μη διευθυντικές θέσεις. Στις ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, η αναλογία του βασικού μισθού των γυναικών προς τον βασικό μισθό των ανδρών διαμορφώθηκε σε 1,45.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

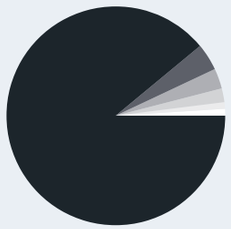
Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη

Κατανομή οικείου εργατικού δυναμικού ανά φυλετική ομάδα



Λευκή	**263**	99,2%
Μαύρη/Αφροαμερικάνικη	**0**	0%
Ιθαγενής αμερικανός ινδιάνος ή ιθαγενής της Αλάσκας	**0**	0%
Ασιατική	**2**	0,8%
Ιθαγενής από την Χαβάη και άλλα νησιά του Ειρηνικού	**0**	0%
Σύνολο	**265**	

Κατανομή οικείου εργατικού δυναμικού ανά εθνικότητα



Ελληνική	**246**	92,8%
Αλβανική	**11**	4,1%
Γεωργιανή	**4**	1,5%
Φιλιππινέζικη	**2**	0,8%
Ουκρανική	**1**	0,4%
Σερβική	**1**	0,4%
Σύνολο	**265**	

Το 2025, το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου παρουσίαζε διαφοροποίηση ως προς την εθνικότητα και τη φυλετική ομάδα. Ειδικότερα, το 92,8% των εργαζομένων ήταν ελληνικής εθνικότητας, ενώ το 7,2% ήταν λοιπών εθνικοτήτων. Ως προς τη φυλετική κατανομή, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελούνταν κατά 99,2% από εργαζομένους της λευκής φυλετικής ομάδας και κατά 0,8% της ασιατικής.

Παράλληλα, ο Όμιλος απασχολούσε 3 εργαζομένους με αναπηρία, οι οποίοι αντιστοιχούσαν στο 1,13% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού.

Στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου για ίση μεταχείριση και ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς διακρίσεις, σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια του 2025 δεν προέκυψε, κατόπιν διερεύνησης των σχετικών αναφορών, κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διάκρισης.



Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί θεμελιώδη προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ και αναπόσπαστο στοιχείο της υπεύθυνης λειτουργίας του. Η διασφάλιση ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, η πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και η προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των εργαζομένων αποτελούν βασικές επιδιώξεις του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, με απώτερο στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων. Η προσέγγιση αυτή βασίζεται στην πρόληψη, στη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων, στην εκπαίδευση και ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων, στην παρακολούθηση της επίδοσης και στη συνεχή βελτίωση των εφαρμοζόμενων διαδικασιών και μέτρων.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Ο Όμιλος εφαρμόζει Ομιλική Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας, η οποία καθορίζει τις βασικές αρχές και δεσμεύσεις του Ομίλου για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και τη διασφάλιση ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας. Μέσω της Πολιτικής, η Διοίκηση δεσμεύεται για τη συμμόρφωση με την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές απαιτήσεις, την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της επικινδυνότητας στην εργασία, καθώς και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ενεργό συμμετοχή και διαβούλευση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους, καθώς και στην ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ενθαρρύνει την αναφορά επικίνδυνων ενεργειών, επικίνδυνων καταστάσεων και παρ' ολίγον ατυχημάτων, χωρίς φόβο πειθαρχικών μέτρων ή άλλων αντιποίνων, με στόχο τον έγκαιρο εντοπισμό των κινδύνων και τη λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων.

Η Πολιτική εφαρμόζεται στις εταιρείες και δραστηριότητες του Ομίλου και καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων, σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Η Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου είναι αρμόδια για την παρακολούθηση της εφαρμογής και την κοινοποίησή της στους εργαζομένους. Η Πολιτική εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ανασκοπείται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται, όπου απαιτείται, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας, μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Διαχείριση συστήματος Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, το οποίο ενσωματώνεται στην οργανωτική δομή και στις λειτουργικές διαδικασίες των εταιρειών του. Το Σύστημα καλύπτει το σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού δυναμικού και αποτελεί το βασικό πλαίσιο για τη συστηματική διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία. Ειδικότερα, η Ανάπτυξη Νέας Μαρίνας Αλίμου Μ.Α.Ε. διαθέτει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, το οποίο καλύπτει 34 εργαζομένους (13% του συνολικού ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου).

Βασικός στόχος του Συστήματος είναι η πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, μέσω της αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων, της εφαρμογής προληπτικών και διορθωτικών μέτρων, της συνεχούς παρακολούθησης της επίδοσης και της διαρκούς βελτίωσης των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας.

Η αποτελεσματική λειτουργία του Συστήματος υποστηρίζεται από την παρακολούθηση δεικτών επίδοσης, την υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων, τη διενέργεια εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, καθώς και τη λειτουργία μηχανισμών αναφοράς περιστατικών και κινδύνων.

Οργανωτική δομή Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει σαφή οργανωτική δομή για τη διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας, διασφαλίζοντας την ομοιόμορφη εφαρμογή των σχετικών πολιτικών και διαδικασιών σε όλες τις δραστηριότητές του.

Η Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου έχει τον κεντρικό συντονισμό και την εποπτεία του Συστήματος Διαχείρισης, παρέχοντας κατευθύνσεις, τεχνική υποστήριξη και παρακολουθώντας την εφαρμογή των απαιτήσεων σε επίπεδο εταιρειών και δραστηριοτήτων.

Παράλληλα, ανάλογα με τη φύση και τις απαιτήσεις κάθε δραστηριότητας, ορίζονται αρμόδια στελέχη Υγείας και Ασφάλειας, Τεχνικοί Ασφαλείας, Συντονιστές Υγείας και Ασφάλειας, Ιατροί Εργασίας και ομάδες Πρώτων Βοηθειών και Ομάδες Εκτάκτων Αναγκών, με στόχο την άμεση υποστήριξη των εργαζομένων και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Οι υπηρεσίες υγείας στην εργασία παρέχονται μέσω Ιατρών Εργασίας και του Ιατρείου των Κεντρικών Γραφείων, όπου υφίσταται. Οι υπηρεσίες περιλαμβάνουν προληπτική παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων, παροχή συμβουλών για θέματα υγείας και εργασίας, συμμετοχή στην αξιολόγηση επαγγελματικών κινδύνων και υποστήριξη δράσεων πρόληψης. Οι υπηρεσίες παρέχονται από κατάλληλα εξειδικευμένους επαγγελματίες σύμφωνα με τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και είναι προσβάσιμες στους εργαζομένους κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, το Ιατρείο των Κεντρικών Γραφείων παρέμεινε σε συνεχή λειτουργία, με σταθερή παρουσία Επισκέπτριας Υγείας, διασφαλίζοντας την άμεση υποστήριξη των εργαζομένων σε περίπτωση ανάγκης. Παράλληλα, κατόπιν υπόδειξης του Ιατρού Εργασίας, πραγματοποιήθηκαν οι προβλεπόμενες ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων και εκδόθηκαν τα αντίστοιχα Πιστοποιητικά Καταλληλότητας για Εργασία, με βάση τις απαιτήσεις και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της εκάστοτε θέσης εργασίας. Επιπλέον, στο πλαίσιο της προαγωγής της υγείας και της πρόληψης, το Ιατρείο του Ομίλου διοργάνωσε και υποστήριξε σειρά σχετικών δράσεων και εκπαιδεύσεων πρώτων βοηθειών, μεταξύ των οποίων και δύο εθελοντικές αιμοδοσίες στα Κεντρικά Γραφεία, σε συνεργασία με το νοσοκομείο η ΕΛΠΙΣ.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Αναγνώριση και Διαχείριση Κινδύνων Υ&Α

Στο πλαίσιο της λειτουργίας του και των διαδικασιών δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί κινδύνους που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία, τόσο στις δικές του δραστηριότητες όσο και στην αλυσίδα αξίας του. Ειδικότερα, έχουν αναγνωριστεί κίνδυνοι που συνδέονται με περιστατικά Υγείας και Ασφάλειας, όπως εργατικά ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία ενδέχεται να επιφέρουν κυρώσεις, επιπτώσεις στη φήμη και απώλεια χρηματοδότησης. Παράλληλα, αξιολογείται ο κίνδυνος σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ή θανατηφόρων περιστατικών, με δυνητικές συνέπειες, μεταξύ άλλων, στη λειτουργική συνέχεια, στη φήμη και στην εμπιστοσύνη των επενδυτών.

Η αξιολόγηση επεκτείνεται και στους εργαζομένους στην αλυσίδα αξίας, όπου πιθανή μη συμμόρφωση των επιχειρηματικών συνεργατών με τις απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας μπορεί να οδηγήσει σε τραυματισμούς των εργαζομένων τους, καθώς και σε πρόστιμα, καθυστερήσεις έργων και επιπτώσεις στη φήμη και τη λειτουργική συνέχεια του Ομίλου. Οι σχετικοί κίνδυνοι αξιολογούνται στο πλαίσιο του συστήματος διαχείρισης κινδύνων του Ομίλου και λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό των σχετικών μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης.

Σε λειτουργικό επίπεδο, η αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, για τις δραστηριότητες του Ομίλου καταρτίζονται, όπου απαιτείται, Σχέδια Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και Γραπτές Εκτιμήσεις Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ), λαμβάνοντας υπόψη τη φύση και τις συνθήκες των εργασιών, καθώς και τους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν.



Μέσω της ΓΕΕΚ πραγματοποιείται ο συστηματικός εντοπισμός και η αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων, με στόχο τον καθορισμό των κατάλληλων μέτρων πρόληψης και προστασίας και τον περιορισμό ή, όπου είναι εφικτό, την εξάλειψή τους. Η διαδικασία βασίζεται στις αρχές της ιεραρχίας ελέγχου των κινδύνων και περιλαμβάνει την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων μέτρων και τον προσδιορισμό πρόσθετων ενεργειών, όπου απαιτείται, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας των εργαζομένων. Ο Όμιλος εφαρμόζει την αρχή ότι καμία εργασία δεν εκτελείται όταν δεν πληρούνται οι απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να απομακρύνονται από επικίνδυνες καταστάσεις χωρίς δυσμενείς συνέπειες.

Οι εκτιμήσεις επαγγελματικού κινδύνου καλύπτουν τους λογικά προβλέψιμους κινδύνους που απορρέουν από την εργασία και τις συνθήκες του εργασιακού περιβάλλοντος και επικαιροποιούνται, όπου απαιτείται, λαμβάνοντας υπόψη μεταβολές στις δραστηριότητες, ευρήματα επιθεωρήσεων και αποτελέσματα διερεύνησης περιστατικών.

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης των επαγγελματικών κινδύνων, ο Όμιλος πραγματοποιεί επίσης αξιολόγηση ψυχοκοινωνικών κινδύνων, με στόχο την αναγνώριση και αξιολόγηση παραγόντων που ενδέχεται να επηρεάζουν την ψυχική υγεία και την ευημερία των εργαζομένων και τον προσδιορισμό κατάλληλων μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης.

Στο πλαίσιο της Δίκαιης Μετάβασης, ο Όμιλος επιδιώκει να ενσωματώνει την κοινωνική διάσταση της κλιματικής αλλαγής και της μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων και δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη πιθανές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα εργαζομένων, τοπικών κοινοτήτων και λοιπών επηρεαζόμενων ενδιαφερόμενων μερών. Ενδεικτικά, ο Όμιλος εστιάζει στην προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων από ακραίες θερμοκρασίες και καύσωνες, μέσω σχετικής ενημέρωσης και εκπαίδευσης και της εφαρμογής κατάλληλων μέτρων προστασίας και προσαρμογής των συνθηκών εργασίας, καθώς και στην εκπαίδευση και ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων που απαιτούνται στο πλαίσιο της μετάβασης προς ένα μοντέλο χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

Παράλληλα, ο Όμιλος διαθέτει μηχανισμό αναφοράς μέσω της πλατφόρμας Talk2ELLAKTOR, μέσω της οποίας οι εργαζόμενοι μπορούν να αναφέρουν, επώνυμα ή ανώνυμα, πιθανούς κινδύνους ή ζητήματα που σχετίζονται με την Υγεία και Ασφάλεια στον χώρο εργασίας. Η δυνατότητα αυτή υποστηρίζει την έγκαιρη αναγνώριση επικίνδυνων καταστάσεων και την εφαρμογή κατάλληλων προληπτικών ή διορθωτικών μέτρων.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Επικοινωνία, Διαβούλευση και Συμμετοχή των Εργαζομένων

Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων και η αμφίδρομη επικοινωνία αποτελούν βασικά στοιχεία για την αποτελεσματική εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και την ενίσχυση της κουλτούρας πρόληψης στον Όμιλο.

Η επικοινωνία και η διαβούλευση για θέματα Υγείας & Ασφάλειας πραγματοποιούνται μέσω δομημένων διαδικασιών ενημέρωσης και συνεργασίας, οι οποίες περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, σύντομες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας πριν από την έναρξη εργασιών, συναντήσεις διερεύνησης συμβάντων και ατυχημάτων, τακτικές συναντήσεις των αρμόδιων στελεχών Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και συναντήσεις σε επίπεδο δραστηριότητας ή εγκατάστασης.

Στις 15λεπτες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας, πριν από την έναρξη των εργασιών, συζητούνται θέματα και κίνδυνοι που συνδέονται με τις εργασίες της ημέρας, με στόχο τη συνεχή ενημέρωση και επαγρύπνηση των εργαζομένων. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται και στους εργαζομένους των υπεργολάβων, όπου αυτό είναι σχετικό με τις δραστηριότητες του Ομίλου. Στο πλαίσιο των συναντήσεων δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στους 15 Απαράβατους Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας και ειδικότερα στην αρχή σύμφωνα με την οποία καμία εργασία δεν εκτελείται εάν δεν πληρούνται οι απαιτούμενοι κανόνες Υγείας & Ασφάλειας.

Παράλληλα, στις τακτικές συναντήσεις της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας με τα αρμόδια στελέχη των εταιρειών του Ομίλου παρουσιάζονται και αναλύονται τα ατυχήματα και τα αποτελέσματα της διερεύνησής τους, παρακολουθείται η τήρηση των εσωτερικών διαδικασιών και πραγματοποιείται ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

Στις εταιρείες του Ομίλου παρέχεται επίσης η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων σε Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία, όπου προβλέπεται. Οι Επιτροπές συμβάλλουν στον εντοπισμό κινδύνων και στην υποβολή προτάσεων για τον περιορισμό ή την εξάλειψή τους, καθώς και στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Εσωτερικές και Εξωτερικές Επιθεωρήσεις

Οι εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις αποτελούν βασικό μηχανισμό παρακολούθησης της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, τα αρμόδια Τμήματα Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου διενεργούν εσωτερικές επιθεωρήσεις στις δραστηριότητες και τις εγκαταστάσεις του, σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα επιθεωρήσεων. Οι επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται από ομάδα πιστοποιημένων εσωτερικών επιθεωρητών κατά IRCA και εντάσσονται στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης του Συστήματος Διαχείρισης.

Μέσω των επιθεωρήσεων εντοπίζονται τυχόν αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία, τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου και, όπου απαιτείται, καθορίζονται και υλοποιούνται κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες. Παράλληλα, αξιολογείται η αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων διαδικασιών και μέτρων και επιβεβαιώνεται ότι οι κίνδυνοι για την Υγεία και Ασφάλεια έχουν αναγνωριστεί και αντιμετωπίζονται κατάλληλα.

Στο πλαίσιο των εσωτερικών επιθεωρήσεων πραγματοποιείται επίσης, όπου εφαρμόζεται, δειγματοληπτική αξιολόγηση των υπεργολάβων ως προς τη συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου. Τα ευρήματα των επιθεωρήσεων και η πορεία υλοποίησης των σχετικών διορθωτικών ενεργειών λαμβάνονται υπόψη κατά την ανασκόπηση των Συστημάτων Διαχείρισης από τη Διοίκηση.

Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά τέσσερις (4) εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας στις δραστηριότητες του Ομίλου.



Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Η συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βασικό στοιχείο της προσέγγισης του Ομίλου για την πρόληψη εργατικών ατυχημάτων και την ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται εκπαιδευτικά προγράμματα και δράσεις ενημέρωσης που απευθύνονται τόσο στους εργαζομένους του Ομίλου όσο και στους εργαζομένους των υπεργολάβων, όπου εφαρμόζεται, με έμφαση στην αναγνώριση και κατανόηση των κινδύνων που σχετίζονται με την εργασία, στην εφαρμογή ασφαλών πρακτικών και στην τήρηση των σχετικών διαδικασιών και κανόνων Υγείας & Ασφάλειας.

Οι εκπαιδευτικές ανάγκες εντοπίζονται μέσω των επιθεωρήσεων Υγείας & Ασφάλειας, των τακτικών συναντήσεων των αρμόδιων στελεχών, καθώς και σε επίπεδο επιμέρους δραστηριοτήτων, σε συνεργασία με τους αντίστοιχους Υπευθύνους Υγείας & Ασφάλειας. Με βάση τις ανάγκες που αναγνωρίζονται, σχεδιάζονται και υλοποιούνται οι κατάλληλες εκπαιδευτικές δράσεις.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ενημέρωση των νεοπροσλαμβανόμενων εργαζομένων. Στο πλαίσιο της εισαγωγικής τους εκπαίδευσης, ενημερώνονται για την Πολιτική και το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, τους κινδύνους που συνδέονται με την εργασία τους, τα αρμόδια πρόσωπα για θέματα Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και για τους 15 Απαράβατους Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου.

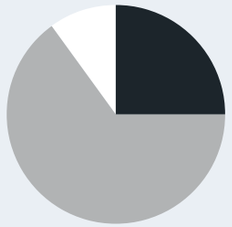
Παράλληλα, για τη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, η Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας εκδίδει τακτικά και έκτακτα Μηνύματα Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Flash), με θεματολογία που διαμορφώνεται ανάλογα με τις ανάγκες και τους κινδύνους που αναγνωρίζονται.

Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 572 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, με τη συμμετοχή 187 εργαζομένων του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου. Επιπλέον, οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων παρακολούθησαν συνολικά 43 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας. Για τη συστηματική παρακολούθηση των σχετικών εκπαιδεύσεων, εκδίδονται βεβαιώσεις στους εργαζομένους των υπεργολάβων μετά την ολοκλήρωσή τους.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια του έτους εκδόθηκαν και κοινοποιήθηκαν 14 Health & Safety Flash, με στόχο τη συνεχή ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

Η κατανομή των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά κύρια δραστηριότητα του Ομίλου για το 2025 παρουσιάζεται στο ακόλουθο γράφημα.

Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά κύρια δραστηριότητα



ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ	**147,5**	25,8%
Ανάπτυξη & Διαχείριση Ακινήτων	**361**	63,2%
Λοιπές συνεχιζόμενες δραστηριότητες	**63**	11,0%
Σύνολο	**571,5**	

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Διαχείριση Ατυχημάτων και Παρ' Ολίγον Ατυχημάτων

Ο Όμιλος εφαρμόζει καθορισμένες διαδικασίες για την αναφορά, καταγραφή, διερεύνηση και διαχείριση εργατικών ατυχημάτων, συμβάντων και παρ' ολίγον ατυχημάτων, με στόχο τον εντοπισμό των αιτίων που τα προκάλεσαν, τη λήψη κατάλληλων διορθωτικών και προληπτικών μέτρων και την αποτροπή επανάληψης αντίστοιχων περιστατικών.

Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος εργαζομένου του Ομίλου ή εργαζομένου υπεργολάβου ή προμηθευτή σε χώρο ευθύνης του Ομίλου, ενεργοποιούνται άμεσα οι προβλεπόμενες διαδικασίες του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας. Ανάλογα με τη φύση και τη σοβαρότητα του περιστατικού, παρέχονται οι απαιτούμενες πρώτες βοήθειες και πραγματοποιούνται οι προβλεπόμενες γνωστοποιήσεις προς τις αρμόδιες αρχές και τα αρμόδια στελέχη του Ομίλου.

Κάθε ατύχημα διερευνάται από τα αρμόδια στελέχη Υγείας & Ασφάλειας, σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα μέρη, προκειμένου να προσδιοριστούν τα άμεσα και βαθύτερα αίτια που συνέβαλαν στην εκδήλωσή του. Με βάση τα αποτελέσματα της διερεύνησης, καθορίζονται και παρακολουθούνται κατάλληλες διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες. Όπου απαιτείται, επικαιροποιείται η αντίστοιχη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) και πραγματοποιείται σχετική ενημέρωση των εργαζομένων, ώστε τα συμπεράσματα και τα διδάγματα από το περιστατικό να αξιοποιούνται για την πρόληψη αντίστοιχων συμβάντων στο μέλλον.

Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στην αναφορά και διερεύνηση των παρ' ολίγον ατυχημάτων (near misses), καθώς και των επικίνδυνων ενεργειών και καταστάσεων. Η καταγραφή και ανάλυσή τους συμβάλλει στον έγκαιρο εντοπισμό δυνητικών κινδύνων πριν αυτοί οδηγήσουν σε ατύχημα και επιτρέπει τη λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων. Οι εργαζόμενοι έχουν, παράλληλα, τη δυνατότητα να αναφέρουν πιθανούς κινδύνους και ζητήματα Υγείας & Ασφάλειας, επώνυμα ή ανώνυμα, μέσω της πλατφόρμας Talk2ELLAKTOR.

Η συστηματική καταγραφή, διερεύνηση και αξιολόγηση των σχετικών αναφορών υποστηρίζει την προληπτική διαχείριση των κινδύνων και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης του Ομίλου σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

Παρακολούθηση Επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας

Η συστηματική παρακολούθηση της επίδοσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί βασικό στοιχείο του Συστήματος Διαχείρισης του Ομίλου και υποστηρίζει την έγκαιρη αναγνώριση αποκλίσεων, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων μέτρων και τον σχεδιασμό ενεργειών συνεχούς βελτίωσης.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας παρακολουθεί σε τακτική βάση στοιχεία και δείκτες που αφορούν, μεταξύ άλλων, εργατικά ατυχήματα και συμβάντα, παρ' ολίγον ατυχήματα, επικίνδυνες ενέργειες και καταστάσεις, καθώς και την πορεία υλοποίησης των σχετικών διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών. Τα στοιχεία συγκεντρώνονται και αξιολογούνται σε επίπεδο Ομίλου, παρέχοντας τη δυνατότητα παρακολούθησης της εξέλιξης της επίδοσης και εντοπισμού περιοχών που απαιτούν περαιτέρω ενέργειες.

Τα αποτελέσματα αξιοποιούνται για την ενημέρωση της Διοίκησης, την παρακολούθηση της επίτευξης των στόχων Υγείας & Ασφάλειας και τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης.

Διαχείριση Υγείας και Ασφάλειας Υπεργολάβων

Ο Όμιλος αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας που αφορούν τους εργαζομένους των υπεργολάβων που δραστηριοποιούνται σε χώρους ευθύνης του. Στο πλαίσιο αυτό, οι υπεργολάβοι οφείλουν να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, την ισχύουσα νομοθεσία και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται ανάλογα με τη φύση και τις συνθήκες των εκτελούμενων εργασιών.

Πριν από την έναρξη των εργασιών, οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων ενημερώνονται για τους σχετικούς κινδύνους και τις απαιτήσεις ασφαλούς εργασίας, καθώς και για τους 15 Απαράβατους Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Παράλληλα, όπου απαιτείται, οι δραστηριότητές τους λαμβάνονται υπόψη στη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) και στα προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας.

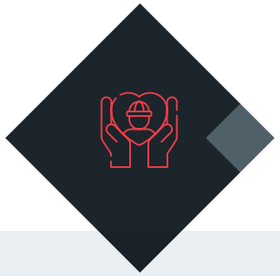
Η συμμόρφωση των υπεργολάβων με τις απαιτήσεις Υγείας & Ασφάλειας παρακολουθείται στο πλαίσιο των επιθεωρήσεων και των λοιπών διαδικασιών ελέγχου του Ομίλου. Τυχόν αποκλίσεις ή

Δράσεις για την Υγεία και την Πρόληψη

Πέρα από τις παραπάνω συστηματικές δράσεις που υλοποιούνται σε ετήσια βάση από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, σε συνεργασία με τους Προϊσταμένους Υγείας & Ασφάλειας κάθε θυγατρικής, τους Υπευθύνους Υγείας & Ασφάλειας των έργων, καθώς και το Ιατρείο των κεντρικών γραφείων, εντός του 2025 πραγματοποιήθηκαν και οι παρακάτω ενέργειες με στόχο τη διασφάλιση και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία



Πρωτοβουλίες για την Υγεία και την Ενίσχυση της Κουλτούρας Ασφάλειας

Στο πλαίσιο της διαρκούς ενίσχυσης της πρόληψης και της ευαισθητοποίησης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, ο Όμιλος υλοποιεί δράσεις που αποσκοπούν στην ενημέρωση των εργαζομένων, στην προαγωγή της υγείας και της ευημερίας τους, καθώς και στην ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων για την πρόληψη και αποτελεσματική αντιμετώπιση κινδύνων και περιστατικών έκτακτης ανάγκης.

Παγκόσμια Ημέρα Υγείας – Εργονομία στον χώρο εργασίας

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας, εκδόθηκε ειδικό Health & Safety Flash, το οποίο περιλάμβανε ενημερωτικό υλικό και βίντεο με εργονομικές ασκήσεις που μπορούν να πραγματοποιούνται στον χώρο εργασίας, με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα πρόληψης και σωματικής ευεξίας.

Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία – Εργασιακό Άγχος

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα για την Υγεία και την Ασφάλεια στην Εργασία, ο Όμιλος πραγματοποίησε δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης με επίκεντρο το εργασιακό άγχος και τη σύνδεσή του με την υγεία, την ασφάλεια και την ευημερία στον χώρο εργασίας. Στο πλαίσιο της δράσης κοινοποιήθηκε σχετικό μήνυμα Υγείας & Ασφάλειας προς τους εργαζομένους, με στόχο την ενίσχυση της ενημέρωσης και της κουλτούρας πρόληψης.

Προληπτικός Έλεγχος Υγείας και Ενημέρωση για την Εργασία σε Υψηλές Θερμοκρασίες

Στο πλαίσιο της πρόληψης και προσαρμογής σε κινδύνους που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος λαμβάνει μέτρα για την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων από ακραίες θερμοκρασίες και καύσωνες. Ενδεικτικά, κατά το 2025 πραγματοποιήθηκε στη Μαρίνα Αλίμου ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την εργασία σε συνθήκες υψηλών θερμοκρασιών και τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης και προστασίας.

Παράλληλα πραγματοποιήθηκε δράση προληπτικού ελέγχου, η οποία περιλάμβανε μέτρηση αρτηριακής πίεσης, οξυγόνου και σακχάρου νηστείας.

Εκπαίδευση Πρώτων Βοηθειών

Πραγματοποιήθηκαν πρακτικές εκπαιδεύσεις Πρώτων Βοηθειών για εργαζομένους των Κεντρικών Γραφείων, των Αττικών Διαδρομών, της Μαρίνας Αλίμου και της HESTIA Hotels. Οι εκπαιδεύσεις περιλάμβαναν πρακτική εξάσκηση με εκπαιδευτικό πρόπλασμα, χρήση Αυτόματου Εξωτερικού Απινιδωτή (AED) και εξοικείωση με τη χρήση συσκευής αντιμετώπισης πνιγμονής, με στόχο την ενίσχυση της ετοιμότητας των εργαζομένων για την παροχή άμεσης βοήθειας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Πρόγραμμα Εμβολιασμού

Κατά τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο πραγματοποιήθηκε πρόγραμμα εμβολιασμού κατά του τετάνου και της διφθερίτιδας για ευάλωτες ομάδες εργαζομένων των Αττικών Διαδρομών, στο πλαίσιο των δράσεων πρόληψης και προστασίας της υγείας.

Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου του Μαστού

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου του Μαστού, πραγματοποιήθηκε δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων, μέσω της διάθεσης συμβολικών βραχιολιών, με παράλληλο φιλανθρωπικό σκοπό και υποστήριξη του Συλλόγου «Ευ Ζω με τον Καρκίνο».

Εθελοντική Αιμοδοσία

Κατά τη διάρκεια του 2025 πραγματοποιήθηκαν η 7η και η 8η Εθελοντική Αιμοδοσία του Ομίλου, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», ενισχύοντας την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων και την κοινωνική προσφορά του Ομίλου.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Πρόληψη και Ετοιμότητα για την Αντιμετώπιση Έκτακτων Αναγκών

Η πρόληψη και η αποτελεσματική αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης αποτελούν σημαντικό μέρος του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται εκπαιδεύσεις και ασκήσεις ετοιμότητας, προσαρμοσμένες στη φύση των δραστηριοτήτων και στους κινδύνους που ενδέχεται να προκύψουν, με στόχο την κατάλληλη προετοιμασία των εργαζομένων και την αποτελεσματική απόκριση σε περίπτωση συμβάντος.

Κατά το 2025, πραγματοποιήθηκε ενημέρωση και εκπαίδευση εργαζομένων σε εταιρείες του Ομίλου με τη συμμετοχή 95 εργαζομένων σχετικά με τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθούνται σε περίπτωση σεισμού, καθώς και ειδική εκπαίδευση με οδηγίες προς τα μέλη της Ομάδας Έκτακτης Ανάγκης, με στόχο την ενίσχυση της ετοιμότητας, του συντονισμού και της αποτελεσματικής απόκρισης σε περίπτωση έκτακτου συμβάντος.

Παράλληλα, στη Μαρίνα Αλίμου πραγματοποιήθηκε άσκηση ετοιμότητας πυρασφάλειας και πνιγμού, διάρκειας δύο ωρών, στην οποία συμμετείχαν 16 εργαζόμενοι. Η άσκηση είχε ως στόχο την πρακτική εφαρμογή των προβλεπόμενων διαδικασιών και την ενίσχυση της ετοιμότητας του προσωπικού για την αντιμετώπιση περιστατικών που σχετίζονται με τη φύση και τις ιδιαίτερες συνθήκες λειτουργίας της Μαρίνας.

Μέσω των εκπαιδεύσεων και ασκήσεων ετοιμότητας, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή ενίσχυση της ικανότητας πρόληψης και απόκρισης σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, καθώς και τη βελτίωση του συντονισμού μεταξύ των εμπλεκόμενων εργαζομένων και ομάδων.



Επενδύσεις για την Υγεία και Ασφάλεια

Κατά το 2025, οι συνολικές δαπάνες του Ομίλου για την προάσπιση και προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων ανήλθαν σε €42.633. Οι δαπάνες αυτές αφορούσαν, μεταξύ άλλων, εξοπλισμό Υγείας & Ασφάλειας, Μέσα Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ), μετρήσεις και ελέγχους, καθώς και την υλοποίηση δράσεων και μέτρων πρόληψης και προστασίας.

Επίδοση Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την επίδοσή του σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, μέσω της καταγραφής και αξιολόγησης των εργατικών ατυχημάτων, των ημερών απουσίας που συνδέονται με αυτά, καθώς και των σχετικών δεικτών συχνότητας και σοβαρότητας. Η παρακολούθηση καλύπτει τόσο το οικείο εργατικό δυναμικό όσο και, όπου εφαρμόζεται, τους εργαζομένους υπεργολάβων που δραστηριοποιούνται σε χώρους ευθύνης του Ομίλου.

Κατά το 2025, καταγράφηκαν 2 εργατικά ατυχήματα εργαζομένων του Ομίλου, τα οποία αφορούσαν περιστατικό κατά την κίνηση οχήματος και τραυματισμό κατά τον χειρισμό εργαλείου και οδήγησαν συνολικά σε 3 ημέρες απουσίας από την εργασία. Δεν καταγράφηκαν εργατικά ατυχήματα χωρίς απώλεια ημερών εργασίας στο οικείο εργατικό δυναμικό, ούτε θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα.

Παράλληλα, δεν καταγράφηκαν τραυματισμοί εργαζομένων υπεργολάβων κατά το 2025, ενώ δεν σημειώθηκε κανένα θανατηφόρο ατύχημα εργαζομένου υπεργολάβου.

€42.633

οι συνολικές δαπάνες του Ομίλου για την προάσπιση και προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων (μέτρα Υ&Α, ΜΑΠ)

Επίσης, δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις επαγγελματικής ασθένειας ή θανάτου λόγω επαγγελματικής ασθένειας.

Κατά τη διάρκεια του έτους δεν καταγράφηκαν τροχαία ατυχήματα εργαζομένων κατά τη μετάβαση προς ή από την εργασία. Καταγράφηκε ένα μη τροχαίο περιστατικό κατά τη μετάβαση εργαζομένου προς ή από την εργασία, το οποίο συνέβη εκτός χώρου και ελέγχου του Ομίλου, δεν χαρακτηρίστηκε ως εργατικό ατύχημα και, ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνεται στους σχετικούς δείκτες Υγείας & Ασφάλειας.

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Δείκτες Επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας Οικείου Εργατικού Δυναμικού του Ομίλου

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων

2023			2024			2025		
6,16	2,55	4,90 Σύνολο	3,37	10,26	5,08 Σύνολο	5,55	0	3,59 Σύνολο

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Frequency Rate) = (Σύνολο Ατυχημάτων / Σύνολο ωρών εργασίας) x 1.000.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. εργατοώρες.

Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων

2023			2024			2025		
0,12	0,01	0,08 Σύνολο	0,06	0,44	0,15 Σύνολο	0,0067	0	0,0043 Σύνολο

Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Severity Rate) = (Σύνολο ωρών που απωλέσθηκαν / Σύνολο ωρών εργασίας) x 100. Ο δείκτης παρουσιάζει τις ώρες εργασίας που απωλέσθηκαν λόγω ατυχημάτων ανά 100 εργατοώρες.

Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων

2023			2024			2025		
1.214	515	973 Σύνολο	670	2.046	1.009 Σύνολο	1.235	0	755 Σύνολο

Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Rate) = (Σύνολο ατυχημάτων / Σύνολο εργαζομένων) x 100.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 100.000 εργαζόμενους.

Σημείωση: *τον υπολογισμό των δεικτών δεν έχουν συμπεριληφθεί τα θανατηφόρα ατυχήματα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, οι μικροτραυματισμοί (πρώτες βοήθειες), τα ατυχήματα με 0 μέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τα τροχαία ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από/ προς την εργασία.*



Κοινωνική Υπευθυνότητα

Η υπεύθυνη λειτουργία και η δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις πρωτοβουλίες κοινωνικής συνεισφοράς, ο Όμιλος επιδιώκει να συμβάλλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής και στη βιώσιμη ανάπτυξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Βασική επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η ανάπτυξη και διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης, συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες και την ευρύτερη κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει να κατανοεί τις ανάγκες και τις προσδοκίες τους και να ανταποκρίνεται με υπευθυνότητα, συνέπεια και διαφάνεια, μέσα από τον διάλογο, τη συνεργασία και την υλοποίηση στοχευμένων κοινωνικών και εθελοντικών πρωτοβουλιών.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κινδύνους και τις δυνητικές επιπτώσεις που συνδέονται με τις δραστηριότητές του και εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης, με στόχο την ασφαλή και υπεύθυνη λειτουργία και τον περιορισμό ενδεχόμενων αρνητικών επιπτώσεων στις τοπικές κοινωνίες.

Στο πλαίσιο της κοινωνικής του υπευθυνότητας, ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που εστιάζουν, μεταξύ άλλων, στην κοινωνική αλληλεγγύη, την υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, την εκπαίδευση και τη νέα γενιά, την υγεία και την ευημερία, την ισότητα και τη συμπερίληψη, καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος, επιδιώκοντας τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για την κοινωνία.

Πλάνο Δράσης

■ Ολοκληρώθηκε
■ Σε εξέλιξη

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το παρακάτω πλάνο δράσης:

- ■ Ετήσια καταγραφή κοινωνικών αναγκών στις περιοχές δραστηριοποίησης
- ■ Μόνιμη συνεργασία με Οργανισμούς και Ιδρύματα
- ■ Έρευνα γνώμης ενδιαφερομένων μερών κάθε 2 χρόνια
- ■ Συστηματική συλλογή ανατροφοδότησης πελατών/χρηστών, μέσω ερευνών/ερωτηματολογίων ικανοποίησης και λοιπών διαθέσιμων διαύλων επικοινωνίας
- ■ Τακτική ενημέρωση και εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα προστασίας δεδομένων, ασφαλούς διαχείρισης πληροφοριών και αναγνώρισης περιστατικών

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μέσα από τις δραστηριότητές του, επιδιώκει να συμβάλλει στη δημιουργία βιώσιμων, ασφαλών και χωρίς αποκλεισμούς αστικών περιβαλλόντων και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων. Η ανάπτυξη και διαχείριση ακινήτων, οι δραστηριότητες φιλοξενίας και η διαχείριση της Μαρίνας Αλίμου συνδέονται άμεσα με το αστικό περιβάλλον και την καθημερινή εμπειρία των ανθρώπων που χρησιμοποιούν τις σχετικές εγκαταστάσεις και υπηρεσίες.

Παράλληλα, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κινδύνους που συνδέονται με τις δραστηριότητές του και εφαρμόζει κατάλληλα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης, με στόχο την ασφαλή και εύρυθμη λειτουργία των εγκαταστάσεων και υπηρεσιών του, την αποτελεσματική διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και τον περιορισμό δυνητικών επιπτώσεων στους χρήστες και στις τοπικές κοινωνίες.

Ασφάλεια και Εμπειρία Χρηστών

Η ασφάλεια και η ποιότητα των υπηρεσιών που παρέχει ο Όμιλος αποτελούν βασικές παραμέτρους της υπεύθυνης λειτουργίας του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται οι απαιτήσεις που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία, τις συμβατικές υποχρεώσεις και τα σχετικά πρότυπα και διαδικασίες ελέγχου, με στόχο την προστασία της υγείας και ασφάλειας των καταναλωτών και τελικών χρηστών.

Ο Όμιλος επιδιώκει την παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, οι οποίες ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των καταναλωτών και τελικών χρηστών, δίνοντας έμφαση στη συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών και στην προσαρμογή τους στις εξελισσόμενες ανάγκες.

Για τη συστηματική διαχείριση και παρακολούθηση της ποιότητας, στις δραστηριότητες του Ομίλου όπου έχουν αναγνωριστεί πελάτες και τελικοί χρήστες εφαρμόζεται Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015. Στο πλαίσιο του Συστήματος εφαρμόζονται διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου, με στόχο την τήρηση των σχετικών απαιτήσεων και τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Κατά το 2025, ο Όμιλος παρακολούθησε συστηματικά την ικανοποίηση των πελατών στις δραστηριότητες φιλοξενίας, μέσω της συλλογής και αξιολόγησης σχολίων και αξιολογήσεων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και της εμπειρίας φιλοξενίας. Στο πλαίσιο αυτό, καταγράφηκαν 2.786 αξιολογήσεις πελατών, με μέση βαθμολογία ικανοποίησης 4,52/5 και 9,09/10, ανάλογα με την κλίμακα αξιολόγησης, ενώ το ποσοστό ανταπόκρισης στις αξιολογήσεις ανήλθε σε 54%. Παράλληλα, πραγματοποιείται συστηματική παρακολούθηση των σχολίων και διαχείριση των ζητημάτων που ανακύπτουν, με στόχο την αποτελεσματική ανταπόκριση στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, καθώς και τους μηχανισμούς επικοινωνίας και διαβούλευσης με τους καταναλωτές και τελικούς χρήστες, μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Β.4.3.2 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Βελτίωση Αστικού και Δομημένου Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μέσω της δραστηριότητας Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, επιδιώκει να συμβάλλει στην αναβάθμιση του αστικού και δομημένου περιβάλλοντος, μέσα από την ανάπτυξη και αξιοποίηση ακινήτων και χώρων που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες των χρηστών και των τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, δίνεται έμφαση στην αναβάθμιση του οικιστικού ιστού, στην προστασία και αξιοποίηση ελεύθερων χώρων, στη δημιουργία και ανάπλαση χώρων αναψυχής, καθώς και στην ανάπτυξη σύγχρονων κτιριακών εγκαταστάσεων με την ενσωμάτωση αρχών βιώσιμης ανάπτυξης.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ανάπτυξη και διαχείριση της Μαρίνας Αλίμου, η οποία συνδέεται με την ευρύτερη αναβάθμιση του παράκτιου μετώπου και τη δημιουργία ενός σύγχρονου χώρου αναψυχής και παροχής υπηρεσιών. Η ανάπτυξη των σχετικών δραστηριοτήτων πραγματοποιείται σύμφωνα με τις εφαρμοζόμενες τεχνικές και περιβαλλοντικές απαιτήσεις, την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Διαχείριση Οχλήσεων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι οι δραστηριότητες ανάπτυξης και ανάπλασης ενδέχεται, ιδίως κατά τη φάση εκτέλεσης εργασιών, να προκαλέσουν προσωρινές οχλήσεις στις τοπικές κοινωνίες και το άμεσο περιβάλλον, όπως αυξημένα επίπεδα θορύβου και σκόνης, δονήσεις, οπτική όχληση ή προσωρινή επιβάρυνση της κυκλοφορίας.

Για τον περιορισμό των σχετικών επιπτώσεων, εφαρμόζονται κατάλληλα μέτρα πρόληψης, παρακολούθησης και μετριασμού, ανάλογα με τη φύση και τις συνθήκες κάθε δραστηριότητας και σύμφωνα με τις ισχύουσες απαιτήσεις και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. Στόχος είναι ο περιορισμός της όχλησης στο ελάχιστο δυνατό επίπεδο και η προστασία της ποιότητας ζωής των τοπικών κοινωνιών κατά τη διάρκεια των εργασιών.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ανάπτυξη και διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης, συνεργασίας και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Η ουσιαστική επικοινωνία και αλληλεπίδραση με τις τοπικές κοινωνίες συμβάλλει στην κατανόηση των αναγκών, των προσδοκιών και των προβληματισμών τους, καθώς και στην έγκαιρη αναγνώριση ζητημάτων που ενδέχεται να συνδέονται με τις δραστηριότητες του Ομίλου.

Στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, η επικοινωνία και, όπου απαιτείται, η διαβούλευση με τις τοπικές κοινωνίες λαμβάνονται υπόψη κατά τον σχεδιασμό και την ανάπτυξη των σχετικών δραστηριοτήτων, με στόχο τον περιορισμό δυνητικών επιπτώσεων και την ενίσχυση της θετικής συνεισφοράς στις περιοχές δραστηριοποίησης.

Παράλληλα, ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή ενίσχυση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, αξιοποιώντας υφιστάμενα και αναπτύσσοντας νέα κανάλια επικοινωνίας, μεταξύ άλλων και μέσω της εταιρικής του ιστοσελίδας.



Κοινωνική Υπευθυνότητα

Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναλαμβάνει πρωτοβουλίες κοινωνικής συνεισφοράς, με στόχο την υποστήριξη της κοινωνίας και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και την ανταπόκριση σε αναγνωρισμένες κοινωνικές και περιβαλλοντικές ανάγκες. Οι σχετικές δράσεις υλοποιούνται στο πλαίσιο της στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης και των προτεραιοτήτων ESG του Ομίλου, με έμφαση στην κοινωνική αλληλεγγύη, την υγεία και την ευημερία, την ισότητα και τη συμπερίληψη, την εκπαίδευση και τη νέα γενιά, καθώς και την προστασία του περιβάλλοντος.

Πολιτική Δωρεών - Χορηγιών του Ομίλου

Από το 2022, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Δωρεών – Χορηγιών, η οποία καθορίζει τις βασικές αρχές που διέπουν τις σχετικές πρωτοβουλίες, τα κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι υποστηριζόμενες δράσεις και οργανισμοί, καθώς και τις διαδικασίες αξιολόγησης, έγκρισης και υλοποίησης των δωρεών και χορηγιών.

Σύμφωνα με την Πολιτική, δεν επιτρέπονται χρηματικές δωρεές ή δωρεές σε είδος προς πολιτικά κόμματα, συνασπισμούς πολιτικών κομμάτων ή πολιτικά πρόσωπα, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την ακεραιότητα κατά την υλοποίηση των σχετικών δράσεων.

Η Επιτροπή Δωρεών – Χορηγιών έχει την ευθύνη, μεταξύ άλλων, για την έγκριση, παρακολούθηση και εφαρμογή της στρατηγικής Δωρεών – Χορηγιών του Ομίλου και του σχετικού Ετήσιου Πλάνου. Μέσω της λειτουργίας της υποστηρίζεται η συστηματική αξιολόγηση των σχετικών αιτημάτων και πρωτοβουλιών και η ευθυγράμμισή τους με τις προτεραιότητες και τις αρχές του Ομίλου. Κατά το 2025, πραγματοποιήθηκαν 12 συνεδριάσεις της Επιτροπής Δωρεών – Χορηγιών.

Κατά το 2025, η συνολική συνεισφορά του Ομίλου μέσω δωρεών και χορηγιών ανήλθε σε €887χιλ.

€887 χιλ.

η συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στην Κοινωνία μέσω δωρεών και χορηγιών το 2025



Πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Whole Living»

Το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Whole Living» αποτελεί το πλαίσιο μέσα από το οποίο οργανώνονται οι κοινωνικές και εθελοντικές πρωτοβουλίες του Ομίλου, σε ευθυγράμμιση με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις προτεραιότητες ESG. Το πρόγραμμα, η νέα ταυτότητα του οποίου παρουσιάστηκε τον Σεπτέμβριο του 2023, διαρθρώνεται σε τέσσερις βασικούς πυλώνες:

Living Green	Δράσεις που εστιάζουν στην προστασία του περιβάλλοντος, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης.
Living Smart	πρωτοβουλίες που προωθούν την καινοτομία, την τεχνολογία, τη γνώση και σύγχρονες προσεγγίσεις που μπορούν να συμβάλουν στη βελτίωση της καθημερινότητας.
Living Well	δράσεις που υποστηρίζουν τη σωματική και ψυχική υγεία, την ευημερία και την ποιότητα ζωής.
Living Together	πρωτοβουλίες που προάγουν την ισότητα, τις ίσες ευκαιρίες, την προσβασιμότητα, τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, καθώς και δράσεις εθελοντισμού και συλλογικής προσφοράς για την υποστήριξη κοινωνικών ομάδων και αναγκών.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Παράλληλα με τις προγραμματισμένες δράσεις του «Whole Living», το οποίο αποτελεί τον βασικό οδηγό για τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διατηρεί τη δυνατότητα να ανταποκρίνεται άμεσα σε έκτακτες κοινωνικές ανάγκες και φυσικές καταστροφές, υλοποιώντας στοχευμένες πρωτοβουλίες υποστήριξης πέραν των δράσεων που προβλέπονται στο πλαίσιο της θεσπισμένης στρατηγικής.

Κατά το 2025, στο πλαίσιο των πυλώνων του «Whole Living», ο Όμιλος υλοποίησε και υποστήριξε τις ακόλουθες δράσεις.

Whole Living

Ενέργειες Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Κατά το 2025, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνέχισε να υλοποιεί και να υποστηρίζει δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς στο πλαίσιο του προγράμματος «Whole Living», ανταποκρινόμενος σε κοινωνικές, εκπαιδευτικές, πολιτιστικές και περιβαλλοντικές ανάγκες. Οι δράσεις που ακολουθούν παρουσιάζονται ανά πυλώνα του προγράμματος, αποτυπώνοντας τις βασικές περιοχές στις οποίες επικεντρώθηκε η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου κατά τη διάρκεια του έτους.

Living Green

Στο πλαίσιο του πυλώνα Living Green, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεχίζει να αναπτύσσει πρωτοβουλίες που συνδυάζουν την περιβαλλοντική προστασία με την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση, επιδιώκοντας να ενισχύσει την περιβαλλοντική συνείδηση και την ενεργό συμμετοχή εργαζομένων, μαθητών και τοπικών κοινωνιών. Σημαντικό μέρος των πρωτοβουλιών αυτών αποτελεί η πολυετής συνεργασία με τη We4All, η οποία ξεκίνησε το 2022 με τη συμμετοχή του Ομίλου στην Περιβαλλοντική Συμμαχία του οργανισμού και έκτοτε έχει διευρυνθεί μέσα από εκπαιδευτικές και περιβαλλοντικές δράσεις.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας, ο Όμιλος έχει υποστηρίξει δράσεις δενδροφύτευσης και αποκατάστασης πληγεισών περιοχών, με τη διάθεση δενδρυλλίων και καρποφόρων δέντρων. Μεταξύ άλλων, πραγματοποιήθηκε δωρεά 1.000 δενδρυλλίων, ενώ ακολούθησε η διάθεση 500 καρποφόρων δενδρυλλίων σε περιοχές της Βόρειας Εύβοιας, της Ανατολικής Μάνης και της Αττικής. Η εξέλιξη της συνεργασίας οδήγησε στην αναβάθμιση της συμμετοχής του Ομίλου στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All από Guardian σε Earth Protector, ενισχύοντας περαιτέρω τη συμβολή του σε σχετικές περιβαλλοντικές πρωτοβουλίες.

Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην περιβαλλοντική εκπαίδευση της νέας γενιάς, κυρίως μέσω του προγράμματος «Green Future». Το πρόγραμμα απευθύνεται σε μαθητές διαφορετικών εκπαιδευτικών βαθμίδων και εστιάζει στην προστασία του περιβάλλοντος, τη βιωσιμότητα, την υιοθέτηση υπεύθυνων καθημερινών πρακτικών και την αξία της ενεργού συμμετοχής και του εθελοντισμού. Οι εκπαιδευτικές δράσεις έχουν πραγματοποιηθεί σε διαφορετικές περιοχές της χώρας, μεταξύ άλλων στην Αττική, την Κρήτη, την Κέρκυρα, τη Μεσσηνία και τα Τρίκαλα, διευρύνοντας τη γεωγραφική εμβέλεια του προγράμματος.

Σημαντική διάσταση του προγράμματος αποτελεί και η συμπερίληψη. Στις δράσεις συμμετέχουν μαθητές από σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και από ειδικά σχολεία, επιδιώκοντας η περιβαλλοντική γνώση και ευαισθητοποίηση να είναι προσβάσιμη σε όσο το δυνατόν ευρύτερο εκπαιδευτικό κοινό. Παράλληλα, μέσω του προγράμματος «Green Hope», η συνεργασία έχει επεκταθεί σε εκπαιδευτικές δράσεις που απευθύνονται σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, ενισχύοντας τη σύνδεση της περιβαλλοντικής εκπαίδευσης με την κοινωνική συμπερίληψη.

Κατά την τελευταία τριετία, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών της συνεργασίας, έχουν καταγραφεί περισσότερες από 2.700 συμμετοχές μαθητών και εκπαιδευτικών. Ειδικότερα, κατά τη σχολική χρονιά 2025–2026 πραγματοποιήθηκαν 35 περιβαλλοντικές δράσεις με τη συμμετοχή 1.077 μαθητών, ενώ κατά την προηγούμενη σχολική χρονιά είχαν πραγματοποιηθεί 40 δράσεις με τη συμμετοχή 1.466 μαθητών. Επιπλέον, τη σχολική χρονιά 2023-2024, υλοποιήθηκαν πέντε εκπαιδευτικές δράσεις με περισσότερους από 200 συμμετέχοντες, μαθητές και εκπαιδευτικούς.

Η συνεργασία περιλαμβάνει επίσης την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου σε σύγχρονες περιβαλλοντικές προκλήσεις. Στο πλαίσιο αυτό έχουν πραγματοποιηθεί δύο βιωματικά σεμινάρια, με περισσότερες από 300 συμμετοχές εργαζομένων, τα οποία κάλυψαν θεματικές όπως η κλιματική αλλαγή, η γρήγορη μόδα και η σπατάλη τροφίμων, με στόχο την καλύτερη κατανόηση των σχετικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και την ενθάρρυνση περισσότερο βιώσιμων καθημερινών πρακτικών.

Μέσα από την εξέλιξη της συνεργασίας με τη We4All, ο Όμιλος επιδιώκει να συνδέει την έμπρακτη περιβαλλοντική συνεισφορά με την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση, ενισχύοντας τη συμμετοχή της νέας γενιάς, των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών στην προστασία του περιβάλλοντος.

Κοινωνική Υπευθυνότητα
Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Living Smart

Στο πλαίσιο του πυλώνα Living Smart, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υποστηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν τη γνώση, την εκπαίδευση και τον πολιτισμό, με έμφαση στη νέα γενιά, στη διεύρυνση των ευκαιριών μάθησης και στη διατήρηση και ανάδειξη της πολιτιστικής κληρονομιάς. Κατά το 2025, η συνεισφορά του Ομίλου επικεντρώθηκε τόσο στην ενίσχυση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και ευκαιριών για νέους όσο και στην υποστήριξη φορέων και δράσεων με εκπαιδευτικό και πολιτιστικό αποτύπωμα.

Εκπαίδευση και ενδυνάμωση της νέας γενιάς

Ο Όμιλος υποστήριξε μέσω χορηγίας την εκπαιδευτική άσκηση της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της πρακτικής και βιωματικής εκπαίδευσης των φοιτητών. Η εκπαιδευτική άσκηση, η οποία πραγματοποιήθηκε στην Ευρώπη, έδωσε τη δυνατότητα στους συμμετέχοντες να μελετήσουν από κοντά τη γεωτεχνική διάσταση σημαντικών τεχνικών έργων, όπως οδικά και σιδηροδρομικά έργα, σήραγγες, φράγματα, γέφυρες και ειδικές θεμελιώσεις, συνδέοντας την ακαδημαϊκή γνώση με πραγματικές τεχνικές εφαρμογές και προκλήσεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος συνέχισε τη συνεργασία του με την ExcellenSeas («Θάλασσες Αριστείας»), υποστηρίζοντας το πρόγραμμα υποτροφιών που απευθύνεται σε νέους από μικρά, απομακρυσμένα και ακριτικά νησιά της Ελλάδας. Μέσω της συνεργασίας, ο Όμιλος συνέβαλε στην πολυετή υποστήριξη υποτρόφου για την ολοκλήρωση των πανεπιστημιακών σπουδών του, ενισχύοντας την πρόσβαση των νέων σε εκπαιδευτικές ευκαιρίες ανεξάρτητα από τον τόπο προέλευσής τους.

Πολιτισμός, παιδεία και πολιτιστική κληρονομιά

Στον τομέα του πολιτισμού, ο Όμιλος υποστήριξε τη Μουσική Ακαδημία της Αναργυρείου και Κοργιαλενείου Σχολής Σπετσών, συμβάλλοντας στη λειτουργία και την προβολή της και, ευρύτερα, στην προώθηση της μουσικής παιδείας και της πολιτιστικής της αποστολής.

Παράλληλα, μέσω δωρεάς προς το Μουσείο Καποδίστρια – Κέντρο Καποδιστριακών Μελετών στην Κέρκυρα, ο Όμιλος συνέβαλε στην αποκατάσταση και αναβάθμιση μέρους των κτιριακών υποδομών του και στη δημιουργία νέου πολυχώρου πολιτισμού. Η πρωτοβουλία αποσκοπεί στην ενίσχυση της λειτουργικότητας και της επισκεψιμότητας του Μουσείου, καθώς και στη διατήρηση και ανάδειξη της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς.

Η υποστήριξη του πολιτισμού επεκτάθηκε και σε σημαντικές πολιτιστικές διοργανώσεις. Ο Όμιλος υποστήριξε χορηγικά το Corfu Opera Festival, που πραγματοποιήθηκε τον Σεπτέμβριο του 2025, καθώς και τις πολιτιστικές εκδηλώσεις «Πρέσπες», οι οποίες συνδυάζουν τη μουσική και την καλλιτεχνική δημιουργία με την ανάδειξη της ιστορίας και της πολιτιστικής κληρονομιάς της περιοχής. Στο πλαίσιο των εκδηλώσεων των Πρεσπών περιλαμβανόταν και το 3ο Βαλκανικό Φεστιβάλ, με δράσεις που ανέδειξαν το ιστορικό, πολιτιστικό και θρησκευτικό αποτύπωμα της ευρύτερης περιοχής των Βαλκανίων.

Μέσα από τις παραπάνω πρωτοβουλίες, ο Όμιλος επιδιώκει να συμβάλλει στη διάδοση της γνώσης, στη δημιουργία εκπαιδευτικών ευκαιριών για τη νέα γενιά και στη διατήρηση και ανάδειξη του πολιτισμού και της πολιτιστικής κληρονομιάς, ενισχύοντας τη σύνδεση της κοινωνικής του συνεισφοράς με την εκπαίδευση και την κοινωνική πρόοδο.



Κοινωνική Υπευθυνότητα
Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Living Well

Στο πλαίσιο του πυλώνα Living Well, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υποστηρίζει πρωτοβουλίες που συνδέονται με την υγεία, την ευημερία και την ποιότητα ζωής, αναγνωρίζοντας παράλληλα τη σημασία του αθλητισμού ως παράγοντα σωματικής και κοινωνικής ευεξίας. Κατά το 2025, η συνεισφορά του Ομίλου επικεντρώθηκε στην υποστήριξη του αθλητισμού και στην ενίσχυση του ανθρωπιστικού έργου φορέων υγείας.

Προώθηση του αθλητισμού και της ευεξίας

Ο Όμιλος συνέχισε το 2025 τη χορηγική συνεργασία του με την Ελληνική Ομοσπονδία Κολύμβησης, ως Χρυσός Χορηγός, υποστηρίζοντας την ανάπτυξη των αθλημάτων του υγρού στίβου και τη δημιουργία καλύτερων συνθηκών για αθλητές και αθλητικά σωματεία σε όλη τη χώρα. Μέσω της συνεργασίας, ο Όμιλος επιδιώκει παράλληλα να συμβάλλει στην ανάδειξη της αξίας του αθλητισμού στη νέα γενιά και στην προώθηση αξιών όπως η προσπάθεια, το ήθος, η εξέλιξη και η αριστεία.

Στήριξη του ανθρωπιστικού έργου στον τομέα της υγείας

Παράλληλα, ο Όμιλος προχώρησε σε οικονομική ενίσχυση των Γιατρών Χωρίς Σύνορα, υποστηρίζοντας το ανθρωπιστικό έργο της οργάνωσης και την παροχή ιατρικής και ανθρωπιστικής βοήθειας σε ανθρώπους που βρίσκονται σε ανάγκη.

Μέσα από τις δράσεις του πυλώνα Living Well, ο Όμιλος επιδιώκει να συμβάλλει στην προαγωγή της υγείας και της ευημερίας, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες που ενισχύουν τόσο τη σωματική ευεξία και τον αθλητισμό όσο και την πρόσβαση σε ανθρωπιστική και υγειονομική υποστήριξη.

Living Together

Στο πλαίσιο του πυλώνα Living Together, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υποστηρίζει πρωτοβουλίες που προάγουν την ισότητα, την προσβασιμότητα και την κοινωνική συμπερίληψη, ενώ παράλληλα ανταποκρίνεται σε κοινωνικές ανάγκες και στηρίζει ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, κοινωνικούς φορείς και τοπικές κοινωνίες. Κατά το 2025, οι δράσεις του πυλώνα επικεντρώθηκαν στην ενίσχυση της ισότιμης συμμετοχής, της κοινωνικής αλληλεγγύης και της συνοχής.

Ισότιμη συμμετοχή και προσβασιμότητα

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην υποστήριξη πρωτοβουλιών για άτομα με αναπηρία. Ο Όμιλος ανταποκρίθηκε στις ανάγκες του Αθλητικού Σωματείου Ατόμων με Αναπηρία «Άτλας», προχωρώντας στη δωρεά αθλητικού αμαξιδίου για αθλητή με σοβαρή κινητική αναπηρία. Μέσω της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας υποστηρίζεται η δυνατότητα ισότιμης συμμετοχής στον αθλητισμό και ενισχύονται η αυτονομία και η κοινωνική ένταξη.

Στην ίδια κατεύθυνση, η Μαρίνα Αλίμου φιλοξένησε, στις 21 Μαΐου 2025, τη δράση «Wheelchairs on Board», η οποία διοργανώθηκε από το Σωματείο «Άλλη Όψη» σε συνεργασία με την Istion, με στόχο την ενίσχυση της προσβασιμότητας και της συμμετοχής ατόμων με κινητικές δυσκολίες σε δραστηριότητες στη θάλασσα. Η Μαρίνα υποστήριξε τη διοργάνωση παρέχοντας τις απαιτούμενες υποδομές και διευκολύνσεις προσβασιμότητας, συμβάλλοντας στη δημιουργία συνθηκών ισότιμης πρόσβασης και συμμετοχής.

Παράλληλα, ο Όμιλος προχώρησε σε δωρεά αναπηρικού αμαξιδίου για την κάλυψη ανάγκης ατόμου με αναπηρία, συμβάλλοντας στην ενίσχυση της προσβασιμότητας και της αυτονομίας στην καθημερινή ζωή.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Κοινωνική αλληλεγγύη και υποστήριξη κοινωνικών αναγκών

Ο Όμιλος συνέχισε τη συνεργασία του με το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος), υποστηρίζοντας κατά το 2025 την πραγματοποίηση τριών ευχών παιδιών που αντιμετωπίζουν σοβαρές ασθένειες. Η πρωτοβουλία αποτελεί συνέχεια της διαχρονικής υποστήριξης του Ομίλου προς τον Οργανισμό και της συνεισφοράς του σε δράσεις που αποσκοπούν στη στήριξη παιδιών και οικογενειών που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες προκλήσεις.

Παράλληλα, ο Όμιλος συνέχισε την υποστήριξή του στο περιοδικό δρόμου «Σχεδία», μέσω της ανανέωσης συνδρομών, συμβάλλοντας στη στήριξη μιας πρωτοβουλίας με κοινωνικό προσανατολισμό και έμφαση στην κοινωνική ένταξη και ενδυνάμωση.

Στο πλαίσιο της ανταπόκρισης και σε ευρύτερες κοινωνικές ανάγκες, ο Όμιλος πραγματοποίησε επίσης δωρεά για την κάλυψη επειγουσών αναγκών των Ενόπλων Δυνάμεων, στη μνήμη του εκλιπόντος Βαρδή Βαρδινογιάννη.

Στήριξη της τοπικής κοινωνίας

Η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου επεκτάθηκε και στην υποστήριξη πρωτοβουλιών σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος υποστήριξε τον Δήμο Κηφισιάς για τον χριστουγεννιάτικο στολισμό σημείων της Νέας Κηφισιάς, συμβάλλοντας στην αναβάθμιση του δημόσιου χώρου και στην ενίσχυση του εορταστικού χαρακτήρα της περιοχής.

Μέσα από τις δράσεις του Living Together, ο Όμιλος επιδιώκει να ενισχύει την κοινωνική συνοχή και τη συμπερίληψη, υποστηρίζοντας πρωτοβουλίες που ανταποκρίνονται σε κοινωνικές ανάγκες και συμβάλλουν στη δημιουργία ενός περισσότερο προσβάσιμου, συμπεριληπτικού και συμμετοχικού κοινωνικού περιβάλλοντος.

Green Future: Καλλιεργώντας περιβαλλοντική συνείδηση από τη σχολική ηλικία

Η περιβαλλοντική εκπαίδευση μπορεί να αποτελέσει σημαντικό παράγοντα για τη διαμόρφωση πιο υπεύθυνων στάσεων και συμπεριφορών από μικρή ηλικία. Με αυτή την προσέγγιση, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, σε συνεργασία με τη We4All, επενδύει συστηματικά στην ενημέρωση και ενεργοποίηση της νέας γενιάς μέσα από το πρόγραμμα «Green Future».

Το πρόγραμμα φέρνει τους μαθητές πιο κοντά σε σύγχρονες περιβαλλοντικές προκλήσεις, μέσα από εκπαιδευτικές δράσεις που εστιάζουν στην προστασία του περιβάλλοντος, τη βιωσιμότητα και την υιοθέτηση υπεύθυνων καθημερινών πρακτικών. Η προσέγγιση δεν περιορίζεται στη μετάδοση γνώσης, αλλά επιδιώκει να ενθαρρύνει τα παιδιά να αναγνωρίζουν τον δικό τους ρόλο και να συμμετέχουν ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος.

Η πρωτοβουλία έχει διευρυνθεί σταδιακά, προσεγγίζοντας σχολικές κοινότητες σε διαφορετικές περιοχές της Ελλάδας και μαθητές όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων. Σημαντική διάσταση αποτελεί η συμπεριληπτική προσέγγιση του προγράμματος, καθώς στις δράσεις συμμετέχουν και μαθητές ειδικών σχολείων, διευρύνοντας την πρόσβαση στην περιβαλλοντική εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση.Το αποτύπωμα της τελευταίας τριετίας:

2.743

συμμετοχές μαθητών και εκπαιδευτικών

80

περιβαλλοντικές δράσεις τη σχολική χρονιά 2025–2026

Μέσα από τη συνέχεια και τη διεύρυνση του Green Future, η περιβαλλοντική εκπαίδευση μετατρέπεται από μια μεμονωμένη δράση ευαισθητοποίησης σε μια σταθερή επένδυση στη νέα γενιά, με στόχο η γνώση να λειτουργεί ως αφετηρία για περισσότερο υπεύθυνες επιλογές και ενεργή περιβαλλοντική συμμετοχή.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Εθελοντισμός και Ενεργός Συμμετοχή Εργαζομένων

Ο εθελοντισμός αποτελεί σημαντική διάσταση της κοινωνικής συνεισφοράς του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ενισχύοντας την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων σε πρωτοβουλίες κοινωνικής αλληλεγγύης, υγείας και ευημερίας, συμπερίληψης και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας. Μέσα από δράσεις που δημιουργούν ευκαιρίες συλλογικής προσφοράς και συμμετοχής, ο Όμιλος επιδιώκει παράλληλα να ενισχύει την ομαδικότητα και να καλλιεργεί μια κουλτούρα κοινωνικής και περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Κατά το 2025, εργαζόμενοι του Ομίλου συμμετείχαν σε σειρά πρωτοβουλιών κοινωνικού χαρακτήρα. Στο πλαίσιο της συνεργασίας με το Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος), στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου φιλοξενήθηκαν το Πασχαλινό και το Χριστουγεννιάτικο Bazaar του Οργανισμού, σε συνεργασία με τις λοιπές εταιρείες που συστεγάζονται στον ίδιο χώρο, με στόχο την υποστήριξη της πραγματοποίησης ευχών παιδιών που αντιμετωπίζουν σοβαρές ασθένειες.

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και στη συλλογική προσφορά προς άτομα με αναπηρία. Τον Δεκέμβριο του 2025, η εθελοντική ομάδα του Ομίλου συμμετείχε στη δράση «Christmas Cookie Boxes», δημιουργώντας 400 χριστουγεννιάτικα κουτιά, τα οποία διατέθηκαν σε ιδρύματα που φιλοξενούν άτομα με αναπηρία. Η πρωτοβουλία συνδύασε την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων με την κοινωνική αλληλεγγύη και τη στήριξη κοινωνικών ομάδων.

Για δεύτερη συνεχή χρονιά, πραγματοποιήθηκε επίσης δράση συγκέντρωσης ρουχισμού σε συνεργασία με τη Fabric Republic, με τη συμμετοχή εργαζομένων του Ομίλου και των λοιπών εταιρειών που συστεγάζονται στην Ερμού 25. Συνολικά συγκεντρώθηκαν 387 κιλά ρουχισμού, προς αξιοποίηση στο πλαίσιο του ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης πλεονάζοντος ρουχισμού της Fabric Republic. Η δράση συνδυάζει την κοινωνική προσφορά με τις αρχές της επαναχρησιμοποίησης και της κυκλικής οικονομίας, συμβάλλοντας παράλληλα στη μείωση των κλωστοϋφαντουργικών αποβλήτων.

Η ενεργός συμμετοχή των εργαζομένων επεκτάθηκε και σε πρωτοβουλίες που προάγουν την υγεία, την πρόληψη και την ευεξία. Ο Όμιλος στήριξε για δεύτερη χρονιά το έργο του Πανελλήνιου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», ως υποστηρικτής του GREECE Race for the Cure® 2025. Εργαζόμενοι του Ομίλου, μαζί με μέλη των οικογενειών τους, συμμετείχαν στον αγώνα δρόμου των 5 χλμ. και στον περίπατο των 2 χλμ., καθώς και σε δράσεις ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης για την πρόληψη του καρκίνου του μαστού.

Παράλληλα, εργαζόμενοι και μέλη των οικογενειών τους συμμετείχαν στον 42ο Αυθεντικό Μαραθώνιο Αθήνας 2025, ενισχύοντας την άθληση, την ευεξία, την ομαδικότητα και την ενεργό συμμετοχή.

Μέσα από τις παραπάνω πρωτοβουλίες, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να δημιουργεί ευκαιρίες ώστε οι εργαζόμενοι να συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις με κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα, ενισχύοντας την κουλτούρα εθελοντισμού, αλληλεγγύης, συνεργασίας και ενεργού συμμετοχής.

Εθελοντική Αιμοδοσία

Η εθελοντική αιμοδοσία αποτελεί διαχρονική πρωτοβουλία κοινωνικής προσφοράς του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ενισχύοντας την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων και συμβάλλοντας στην κάλυψη αναγκών σε αίμα.

Στο πλαίσιο αυτό, το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», διοργανώνει σε τακτική βάση εθελοντικές αιμοδοσίες, δίνοντας στους εργαζομένους τη δυνατότητα να συμβάλλουν έμπρακτα σε μια δράση με άμεσο κοινωνικό όφελος. Μέσω της πρωτοβουλίας υποστηρίζεται παράλληλα η διατήρηση της Τράπεζας Αίματος του Ομίλου, για την κάλυψη αναγκών των εργαζομένων και των οικογενειών τους.

Κατά το 2025 πραγματοποιήθηκαν η 7η και η 8η Εθελοντική Αιμοδοσία του Ομίλου, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», συνεχίζοντας τη συστηματική αυτή πρωτοβουλία και ενισχύοντας την κουλτούρα εθελοντισμού και κοινωνικής αλληλεγγύης.

Ο Όμιλος υποστηρίζει τη συμμετοχή των εργαζομένων στην εθελοντική αιμοδοσία, παρέχοντας μία επιπλέον ημέρα άδειας για κάθε συμμετοχή.

Τα βασικά στοιχεία της εθελοντικής αιμοδοσίας για το 2025 παρουσιάζονται στο ακόλουθο γράφημα:

Στοιχεία Εθελοντικής Αιμοδοσίας Ομίλου για το 2025

48
Εθελοντές αιμοδότες

5
Εθελοντικές αιμοδοσίες

69
Μονάδες Αίματος

34
Μονάδες Αίματος που διατέθηκαν στους εργαζόμενους

Διακυβέρνηση



Εταιρική Διακυβέρνηση 125
Κανονιστική Συμμόρφωση 131
Διαχείριση Κινδύνων 135
Επιχειρησιακή Συνέχεια 141
Αλυσίδα Αξίας 145
Καινοτομίας & Ψηφιακός Μετασχηματισμός 148

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών



Κύρια Επιτεύγματα

Επιτυχής ολοκλήρωση της 2ης συνεχόμενης ανεξάρτητης αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, χωρίς ουσιώδη ευρήματα, επιβεβαιώνοντας την αποτελεσματικότητά τους

Επικαιροποίηση όλων των πολιτικών της Κανονιστικής Συμμόρφωσης

4 πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης για τη Διακυβέρνηση

Ολοκλήρωση μητρώου επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων (GDPR Registry)

Διατήρηση πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019

Η Επίδοσή μας

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Συμμετοχή

στο ερευνητικό έργο "Wood2Wood"

€510 χιλ.

επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

89%

των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

100%

των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών αξιολογήθηκε ως προς τους κινδύνους ESG

489

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για 173 εργαζόμενους



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ παραμένει προσηλωμένος στην προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών, λειτουργώντας με ακεραιότητα, διαφάνεια και λογοδοσία, σύμφωνα με το πλαίσιο αξιών και αρχών που διέπει τη λειτουργία του.
Για την επίτευξη των στρατηγικών του επιδιώξεων στους τομείς της Ακεραιότητας και Επιχειρηματικής Ηθικής και της Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού, έχει αναπτύξει ένα στοχευμένο πλάνο δράσεων και πρωτοβουλιών μεσοπρόθεσμου ορίζοντα, οι οποίες παρουσιάζονται αναλυτικά στις ακόλουθες ενότητες.

Πλάνο Δράσης

■ Ολοκληρώθηκε
■ Σε εξέλιξη

- ■ Διενέργεια στοχευμένων ελέγχων συμμόρφωσης σε κρίσιμες λειτουργίες (at risk functions)
- ■ Ετήσια εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και GDPR
- ■ Ενσωμάτωση αυστηρότερων ESG κριτηρίων στο μητρώο κινδύνων του Ομίλου
- ■ Καταγραφή, διαχείριση και σχέδιο δράσης για τον μετριασμό των κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί
- ■ Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πλαισίου για τη Δέουσα Επιμέλεια Επιχειρηματικών Συνεργατών σε θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής και Ακεραιότητας
- ■ Αξιολόγηση και βαθμολογία των κρίσιμων επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG
- ■ Ανάπτυξη σχεδίων δράσης για τη βελτίωση της ESG επίδοσης των κρίσιμων επιχειρηματικών συνεργατών
- ■ Υλοποίηση δράσεων ευαισθητοποίησης και ενημέρωσης των επιχειρηματικών συνεργατών σχετικά με τις απαιτήσεις βιωσιμότητας του Ομίλου
- ■ Όρος για την Ακεραιότητα σε όλες τις συμβάσεις με επιχειρηματικούς συνεργάτες
- ■ Εκπαίδευση κρίσιμων Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών
- ■ Εγκατάσταση και εφαρμογή έξυπνων αναφορών με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence) και αυτοματοποίηση καθημερινών και επαναλαμβανόμενων λειτουργιών
- ■ Δημιουργία ηλεκτρονικού μαθήματος για την εκπαίδευση των εργαζομένων στις βασικές ψηφιακές δεξιότητες
- ■ Σταδιακή μετάβαση του 70% των συστημάτων του Ομίλου σε Cloud Server

Εταιρική Διακυβέρνηση

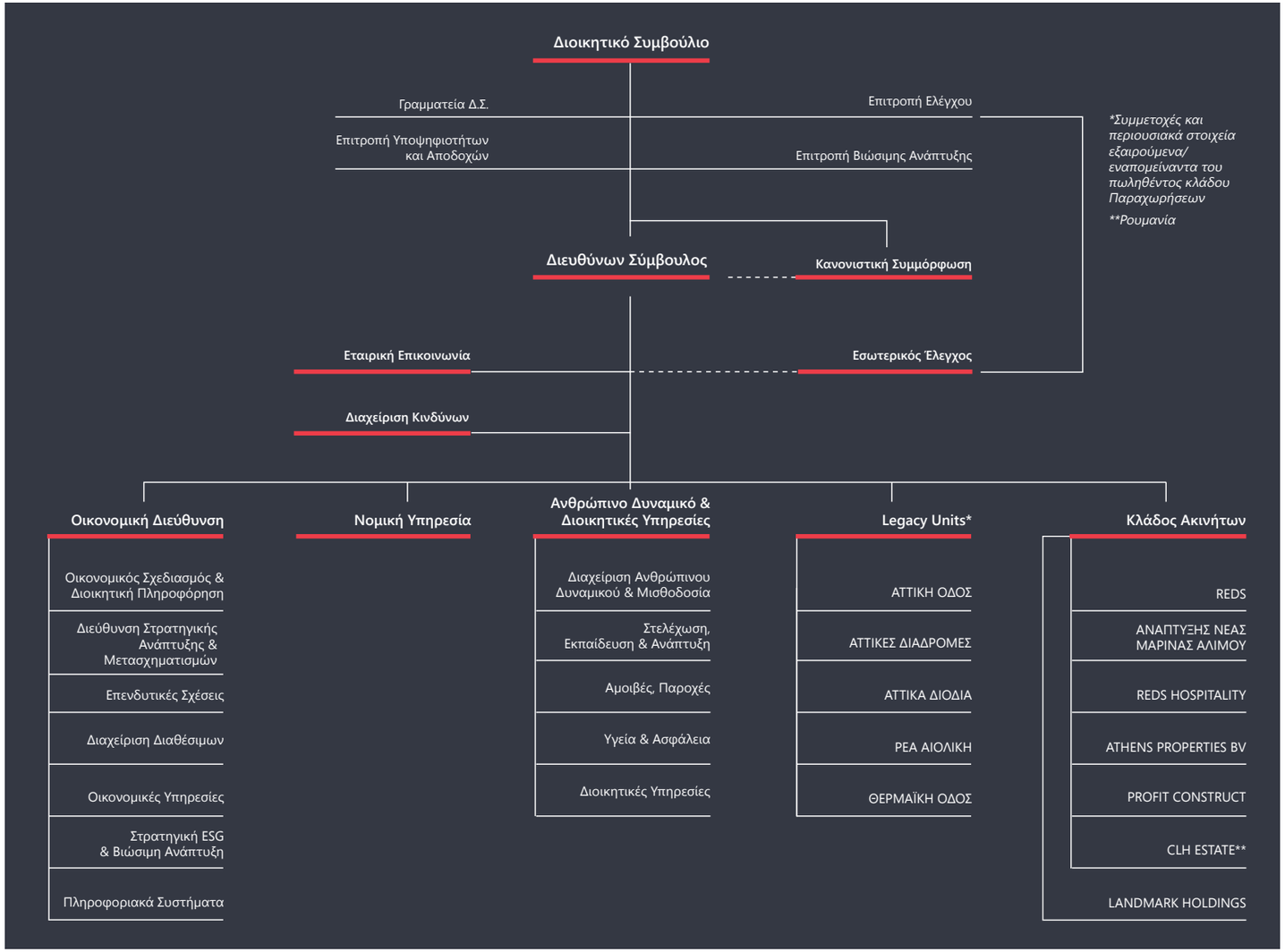


Το διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ καθιστά αναγκαία τη διαρκή εξέλιξη ενός σύγχρονου, αποτελεσματικού και ευέλικτου πλαισίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, ικανού να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις και να προσαρμόζεται στις εκάστοτε επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες. Το πλαίσιο αυτό έχει σχεδιαστεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4706/2020 και τις διεθνώς αναγνωρισμένες βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας, της εταιρικής ακεραιότητας και της μακροπρόθεσμης βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου.
Στο πλαίσιο αυτό, η Διοίκηση έχει θεσπίσει και εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο διασφαλίζει την υπεύθυνη οργάνωση, διοίκηση, λειτουργία και εποπτεία των δραστηριοτήτων του Ομίλου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του ισχύοντος κανονιστικού και θεσμικού πλαισίου. Το σύστημα υποστηρίζει την αποτελεσματική υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου, συμβάλλει στην έγκαιρη αναγνώριση, αξιολόγηση και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών, ενισχύει τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές υποχρεώσεις και διασφαλίζει την προστασία των συμφερόντων των μετόχων, καθώς και των έννομων συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών.
Η προσήλωση του Ομίλου στη χρηστή διακυβέρνηση επιβεβαιώνεται και μέσω της πιστοποίησής του κατά ISO 37000:2021, αποτελώντας μία από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που έλαβαν τη σχετική διαβεβαίωση. Το ISO 37000:2021 αποτελεί το διεθνές σημείο αναφοράς για τη χρηστή διακυβέρνηση, ενσωματώνοντας τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές για τη διακυβέρνηση οργανισμών και ενισχύοντας περαιτέρω τη δέσμευση του Ομίλου για υπεύθυνη, διαφανή και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία.
Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Β.3. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Οργανωτική Δομή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει τη λειτουργία του σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο με στόχο τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή του. Εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες σχετίζονται με το μέγεθος, τη σύνθεση, τα καθήκοντα και την εν γένει λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Λόγω της φύσης, αλλά και του σκοπού και της πολυπλοκότητας των θεμάτων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει συστήσει Επιτροπές, που αποτελούνται από τα ορισμένα μέλη του και άλλα τρίτα ανεξάρτητα μέλη, με σκοπό την υποστήριξη του έργου της Διοίκησης, με εποπτικές, εγκριτικές, συντονιστικές, αλλά και συμβουλευτικές αρμοδιότητες.



Στο οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται η κύρια οργανωτική δομή του Ομίλου και οι κύριες Επιτροπές, όπως αυτές ίσχυαν κατά τη δημοσίευση της παρούσας έκθεσης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διοικητική δομή παρουσιάζονται στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

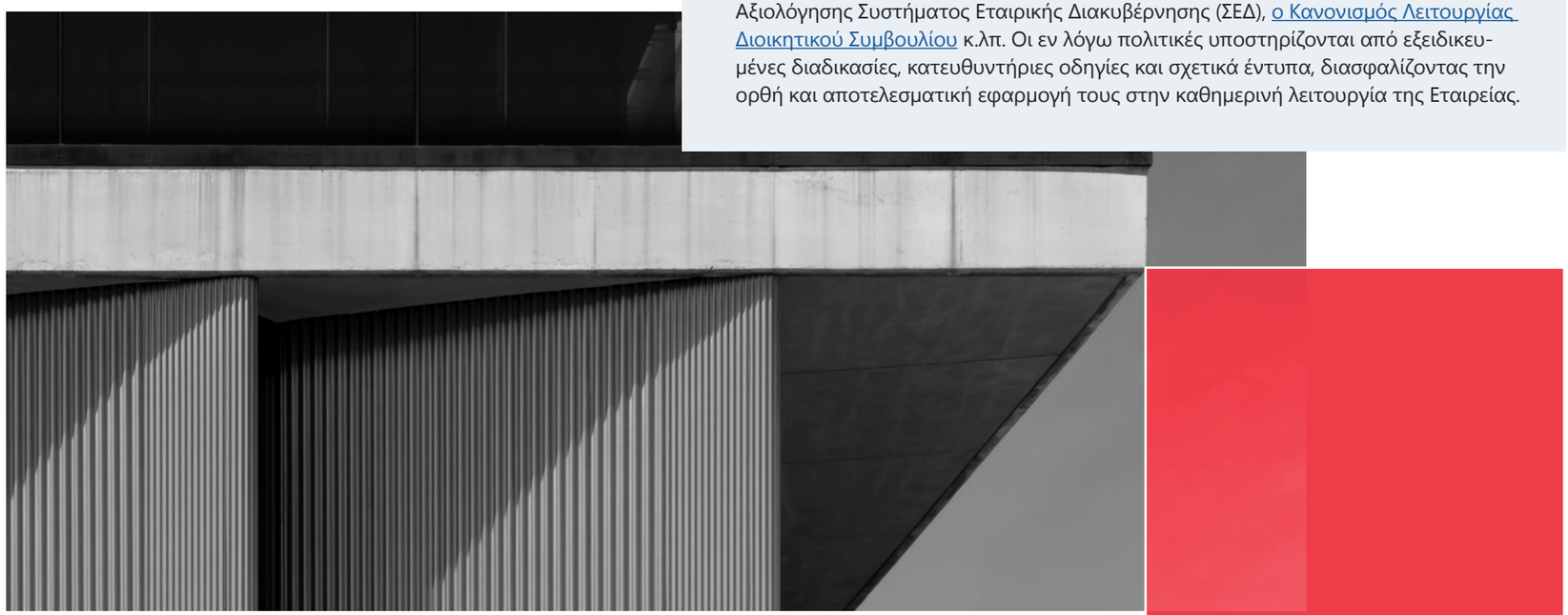
Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον σχετικό νομοθετικό πλαίσιο. Οι εν λόγω Αρχές έχουν ενσωματωθεί στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, στον οποίο υπόκειται και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Ο Κώδικας, ο οποίος βασίζεται στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), βρίσκεται αναρτημένος στον επίσημο ιστότοπο της Εταιρείας.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ εγγυάται τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών και προάγοντας τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της υπεύθυνης διαχείρισης των πόρων.

Σύμφωνα με τα ειδικώς προβλεπόμενα, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης, με τις αποκλίσεις που ρητώς αναφέρονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε αποτυπώνεται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση της Εταιρείας.

Επισημαίνεται ότι το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) παρακολουθείται και αξιολογείται περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη αναφορικά με την εφαρμογή και αποτελεσματικότητά του, από ανεξάρτητο πιστοποιημένο εξωτερικό αξιολογητή, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Διοίκηση, Πολιτική Αξιολόγησης ΣΕΔ και την οικεία Διαδικασία. Περαιτέρω, το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης δύναται να αξιολογείται ετησίως και από τις ελεγκτικές λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ.
Η Εταιρεία, συμμορφούμενη με τη σχετική νομοθεσία, ανέθεσε την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. για το διάστημα (01.01.2023-31.12.2025),σε ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές η οποία ολοκληρώθηκε χωρίς «ουσιώδη» ευρήματα.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση μπορείτε να ανατρέξετε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025, στην ενότητα «Β.3. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης».



Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στην αποτελεσματική εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, επιδιώκοντας τη συνεχή ενίσχυση και βελτίωση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης μέσω της υιοθέτησης κατάλληλων δομών, πολιτικών και διαδικασιών. Στο πλαίσιο αυτό, έχει θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικών πολιτικών, το οποίο περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, όπως η Πολιτική Καταλληλόλητας μελών Δ.Σ., η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η Πολιτική Αξιολόγησης Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), ο Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου κ.λπ. Οι εν λόγω πολιτικές υποστηρίζονται από εξειδικευμένες διαδικασίες, κατευθυντήριες οδηγίες και σχετικά έντυπα, διασφαλίζοντας την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή τους στην καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Εταιρείας και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση της επιχειρησιακής στρατηγικής, την οικονομική διαχείριση, τη νόμιμη εκπροσώπηση του Ομίλου, της διοίκησης και διαχείρισης όλων των εταιρικών υποθέσεων, σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό του, ενώ αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στον Όμιλο, εκτός από εκείνα για τα οποία έχει αποκλειστική αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Ως το ανώτατο διοικητικό όργανο, διαμορφώνει τη στρατηγική της Εταιρείας, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της.
Οι ρόλοι των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται με σαφήνεια στο Καταστατικό της Εταιρείας, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κανονισμό Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και σε άλλα εταιρικά κανονιστικά έγγραφα, τα οποία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.
Η θητεία των μελών του Διοικητικού με λήξη στις 27.01.2026 με την εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση του έτους λήξης της θητείας, χωρίς να μπορεί να υπερβεί συνολικά τα έξι έτη. Σύμφωνα με το Καταστατικό, το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από πέντε έως έντεκα εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Στις 31.12.2025 απαρτιζόταν από έντεκα μέλη, εκ των οποίων ένα ήταν εκτελεστικό και δέκα μη εκτελεστικά, ενώ τέσσερα από τα μη εκτελεστικά μέλη ήταν ανεξάρτητα, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει.
Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 31.12.2025 παρατίθεται στο ακόλουθο διάγραμμα:



Μετά τη λήξη της περιόδου αναφοράς και συγκεκριμένα στις 13.05.2026, ο κ. Γεώργιος Προυσανίδης παραιτήθηκε από τη θέση του Μη Εκτελεστικού Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποδέχθηκε την παραίτησή του και ανασυγκροτήθηκε σε σώμα χωρίς αντικατάσταση του παραιτηθέντος μέλους, διατηρώντας πλήρη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις του ισχύοντος νομοθετικού και κανονιστικού πλαισίου.
Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Αυτό στοχεύει στη συγκέντρωση ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών και η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη πολυφωνία με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων.
Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείτο από έντεκα μέλη ελληνικής υπηκοότητας, οκτώ άνδρες και τρεις γυναίκες, τέσσερα μέλη ηλικίας 30-50 ετών και επτά μέλη άνω των 50 ετών. Ως προς την ηλικία των μελών του, υπάρχει αξιοσημείωτη διακύμανση από τα 43 έτη έως τα 65 έτη ηλικίας, με μέσο όρο ηλικίας των μελών του τα 56 έτη.
Η τυπική απόκλιση της θητείας (σε έτη) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 0,67.
Το 36% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν ανεξάρτητα, το 91% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν μη εκτελεστικά, ενώ το 27% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν γυναίκες. Επιπρόσθετα, ο ρόλος του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν ασκούνταν από το ίδιο πρόσωπο.
Αναφορικά με την εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξίζει να αναφερθεί ότι 8 από τα 11 μέλη του διαθέτουν εμπειρία και δεξιότητες στον συγκεκριμένο τομέα.

Διοικητικό Συμβούλιο

11
μέλη ελληνικής υπηκοότητας

8 άνδρες

3 γυναίκες

36 % ανεξάρτητα

91 % μη εκτελεστικά

27 % γυναίκες

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές

Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ παρακολουθεί σε διαρκή βάση την καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει υπό το πρίσμα οποιουδήποτε σχετικού νέου γεγονότος, περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους.

Συγκεκριμένα, επαναξιολόγηση της καταλληλότητας πραγματοποιείται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. ή την καταλληλότητα της σύνθεσης του οργάνου.
- Σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του Δ.Σ. που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιωδώς αρνητικά την Εταιρεία.
- Σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες τα μέλη δεν συμμορφώνονται με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας.

Κατά διαστήματα και τουλάχιστον μία φορά κάθε τρία (3) έτη, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να προσλαμβάνει εξωτερικούς συμβούλους για να διευκολύνουν την εμπεριστατωμένη εξέταση της αποτελεσματικότητάς του. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών προέβη σε διερεύνηση της αγοράς και κατόπιν σε ανάθεση του έργου της αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε εξωτερικό Σύμβουλο. Κατά τη διάρκεια του 2025 η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών ενημερώθηκε για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης που διενεργήθηκε και τα παρουσίασε στο Διοικητικό Συμβούλιο, συμβάλλοντας στη συνεχή βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της λειτουργίας του ανώτατου διοικητικού οργάνου της Εταιρείας.

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου & Επιτροπών 2025

30
Διοικητικό Συμβούλιο

12
Επιτροπή Ελέγχου

6
Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

3
Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει συστήσει τις παρακάτω Επιτροπές, που αποτελούνται από τα ορισμένα μέλη του και ανεξάρτητα τρίτα μέρη, με σκοπό την υποστήριξη του έργου της Διοίκησης, με εποπτικές, εγκριτικές, συντονιστικές, αλλά και συμβουλευτικές αρμοδιότητες.

- Επιτροπή Ελέγχου
- Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών
- Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού
- Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Αναλυτικές πληροφορίες, σχετικά με τη σύνθεση των επιτροπών και τον σκοπό τους παρατίθενται στην ενότητα «Β.3. Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Με την από 30.11.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης σε επίπεδο Ομίλου. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης απαρτίζεται από μέλη του Δ.Σ., αναλυτικότερα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, και ανεξάρτητο μη εκτελεστικό σύμβουλο εξειδικευμένο σε θέματα διαχείρισης φυσικών πόρων και ενεργειακής μετάβασης. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο για τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης μέσω των μελών της καθώς και ενημερώνει τις υπόλοιπες Επιτροπές για τα θέματα αυτά. Ο Κανονισμός Λειτουργίας Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίζει τον σκοπό, τη σύσταση και τις αρμοδιότητες της Επιτροπής. Για περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να ανατρέξτε στον Κανονισμό Λειτουργίας Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Γεώργιος Μυλωνογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Ευθύμιος Μπουλούτας	Μέλος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Σκοπός της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να στηρίξει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή αύξηση του θετικού του αποτυπώματος στην οικονομία, στην κοινωνία, και στο περιβάλλον δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Είναι αρμόδια για την έγκριση, την εφαρμογή και την παρακολούθηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση των πόρων για την υλοποίησή της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχετική συνεδρίασή του, ανέθεσε στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης τα προβλεπόμενα στις 3α και 3β του άρθρου 43 του ν. 5164/12.12.2024 καθήκοντα, συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των θεμάτων που αφορούν στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, καθώς και να γνωμοδοτεί και εισηγείται σε αυτό τη Δήλωση Βιωσιμότητας, και γενικά να προβαίνει σε οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια και υλική πράξη σχετιζόμενη με την υποβολή των εκθέσεων βιωσιμότητας και την διασφάλιση της υποβολής αυτών.

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώνεται για τις νέες εξελίξεις σχετικά με την υποβολή εκθέσεων/Δηλώσεων βιωσιμότητας, σύμφωνα με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας των επιχειρήσεων («CSRD») και την ενσωμάτωσή της στην ελληνική έννομη τάξη δυνάμει του Νόμου 5164/2024, η οποία προβλέπει την υποχρέωση υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας ως μέρος της (ενοποιημένης) έκθεσης διαχείρισης σε ξεχωριστό ειδικό τμήμα, λεπτομερείς γνωστοποιήσεις σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας, καθώς και τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης στους ανθρώπους και το περιβάλλον («αξιολόγηση διπλής σημαντικότητας- double materiality»).



Επιπρόσθετα, εποπτεύει τις δράσεις που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και την εναρμόνιση των πρακτικών που αφορούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, τόσο με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, όσο και με τις πολιτικές που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθενται στην ιστοσελίδα του Ομίλου και στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Κανονιστική Συμμόρφωση αποτελεί ανεξάρτητη λειτουργία εντός του Ομίλου, η οποία συμβάλλει στην προώθηση ορθών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και προτύπων ακεραιότητας. Κύρια αποστολή της είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται πλήρης και διαρκής συμμόρφωση του Ομίλου με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου.

Η λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης που είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναφέρεται, μέσω του Αντιπροέδρου, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, γεγονός που αποτελεί σαφή δέσμευση για ακεραιότητα και διαφάνεια.

Η Διοίκηση διασφαλίζει ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύννομη, ανταποκρίνεται σε υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και ενισχύει το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου και των ενδιαφερομένων μερών του (εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, διοικητικές και θεσμικές αρχές κ.λπ.), μέσω της συνέπειας που επιδεικνύει στις αρχές και στις αξίες του και την εφαρμογή μηδενικής ανοχής σε ενέργειες που αφορούν σε θέματα συμμόρφωσης. Οι κυριότεροι κίνδυνοι, που έχουν εντοπιστεί από την Κανονιστική Συμμόρφωση, περιλαμβάνουν τυχόν επιδράσεις, οι οποίες προκύπτουν από μη ηθικές και μη σύννομες πράξεις που διενεργούνται για λογαριασμό των εταιρειών του Ομίλου, από τους εργαζομένους ή τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του όπως:

i. κίνδυνοι επιβολής νομικών ή κανονιστικών κυρώσεων που έχουν ως αποτέλεσμα οικονομικές απώλειες ή/και δυσφήμιση, λόγω αδυναμίας συμμόρφωσης με το νομικό και θεσμικό πλαίσιο,



ii. κίνδυνοι ακεραιότητας, οι οποίοι ενδέχεται να προκύπτουν από διαφθορά, απάτη και λοιπές αθέμιτες πρακτικές,

iii. κίνδυνοι, οι οποίοι αφορούν στην προστασία προσωπικών δεδομένων,

iv. κίνδυνοι που σχετίζονται με πιθανές παραβιάσεις των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων περιλαμβανομένων ίσων ευκαιριών, δίκαιης μεταχείρισης, σεβασμού, υγείας και ασφάλειας,

v. κίνδυνοι σχετιζόμενοι με το περιβάλλον, την κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία, καθώς και

vi. κίνδυνοι ενδεχόμενης μη αποτελεσματικής διαχείρισης αναφορών και εποπτείας. Η αποτελεσματική διαχείριση των εν λόγω κινδύνων από τις αρμόδιες Διευθύνσεις επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής σχετικών Πολιτικών, Διαδικασιών, Συστημάτων Διαχείρισης, με την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συναφή θέματα, καθώς και με τη διενέργεια προγραμματισμένων αλλά και έκτακτων ελέγχων συμμόρφωσης.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης θέλοντας να εμπλουτίσει την εταιρική του κουλτούρα και να εστιάσει στις μελλοντικές του προτεραιότητες. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει θέσει συγκεκριμένες προτεραιότητες και στόχους σε θέματα ακεραιότητας και κανονιστικής συμμόρφωσης, που ενσωματώνονται στο ετήσιο Σχέδιο Δράσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης και βρίσκονται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις εταιρικές αξίες.

Το εν λόγω Σύστημα έχει πιστοποιηθεί σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου ISO 37301:2021 (Σύστημα Διαχείρισης Συμμόρφωσης). Επισημαίνεται ότι η Εταιρεία διατηρεί και τις ακόλουθες πιστοποιήσεις και βεβαίωση: Σύστημα Διαχείρισης Καταπολέμησης της Δωροδοκίας (ISO 37001:2016), Σύστημα Διαχείρισης Καταγγελιών (ISO 37002:2021) και Πρότυπο για την Εταιρική Διακυβέρνηση των Οργανισμών (ISO 37000:2021) για τις κύριες δραστηριότητές της. Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την Κανονιστική Συμμόρφωση στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Β.4.4 Διακυβέρνηση», της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα

Προκειμένου να υλοποιείται επιτυχώς το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει ένα Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα που περιλαμβάνει μέτρα κανονιστικής συμμόρφωσης και δικλείδες ασφαλείας, με σκοπό τη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο.

Ενδεικτικά ως μέτρα κανονιστικής συμμόρφωσης και δικλίδες ασφαλείας του προγράμματος αναφέρονται:

- σχεδιασμό και εφαρμογή ετήσιου προγράμματος εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων, διαχείρισης αναφορών (whistleblowing) και επιχειρηματικής ακεραιότητας,
- σχεδιασμό και εφαρμογή προγράμματος ελέγχων και εσωτερικών επιθεωρήσεων συμμόρφωσης βάσει κινδύνων,
- εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, τη συμμόρφωση και τη διαχείριση αναφορών,
- διενέργεια ελέγχων δέουσας επιμέλειας τρίτων μερών και ενσωμάτωση όρων ακεραιότητας στις συμβατικές σχέσεις με επιχειρηματικούς συνεργάτες,
- εφαρμογή διαδικασιών για την πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων,
- τακτική επισκόπηση και επικαιροποίηση των πολιτικών και κανονιστικών εγγράφων του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων του Κώδικα Ηθικής, της Πολιτικής κατά της Διαφθοράς και του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα.



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διακηρύσσει τη δέσμευσή του να λειτουργεί με διαφάνεια, υπευθυνότητα και εταιρικό ήθος, υιοθετώντας πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, διατηρεί τη συμμετοχή του στο πρόγραμμα "Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Corporate Alliance", ενισχύοντας τις δράσεις πρόληψης και καταπολέμησης της απάτης.

Κώδικες & Πολιτικές

Για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, έχουν αναπτυχθεί και εφαρμόζονται ρυθμιστικά έγγραφα (π.χ. κώδικες, πολιτικές, διαδικασίες, εγχειρίδια κλπ.) που διέπουν το σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου.

Η Ακεραιότητα και η Κανονιστική Συμμόρφωση διασφαλίζονται με την παράλληλη και συμπληρωματική εφαρμογή, όσο και με τον εμπεριστατωμένο και αποτελεσματικό έλεγχο της εφαρμογής των κάτωθι ρυθμιστικών εγγράφων, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Ομίλου/ή και στο εσωτερικό δίκτυο, προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του:

- Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
- Κώδικας Ηθικής
- Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών
- Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων
- Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών
- Πολιτική κατά της Διαφθοράς
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών
- Πολιτική κατά της Δωροδοκίας
- Πολιτική Προστασίας Δεδομένων

Τα έγγραφα αυτά είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του Ομίλου/ή και στο εσωτερικό δίκτυο, προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Περαιτέρω πρέπει να σημειωθεί ότι, ειδικά όσον αφορά στους εργαζόμενους του Ομίλου, οι τελευταίοι δηλώνουν εγγράφως, κατά τον χρόνο πρόσληψής τους, ότι έχουν διαβάσει, κατανοήσει και ότι συμμορφώνονται με τον Κώδικα Ηθικής, τον Κώδικα Επιχειρηματικών Συνεργατών, το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, την Πολιτική κατά της Διαφθοράς, καθώς και τις λοιπές σχετικές Πολιτικές.

Αναλυτικότερη περιγραφή του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, καθώς και των ανωτέρω Πολιτικών και Διαδικασιών αναφέρονται στην ενότητα «Β.4.4.1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]», της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Καταπολέμηση της Διαφθοράς & της Δωροδοκίας

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας και λοιπές αθέμιτες ή παράνομες πρακτικές, συμμορφούμενος πλήρως με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Ως εκ τούτου, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου την Πολιτική κατά της Διαφθοράς και την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, οι οποίες είναι δεσμευτικές για τη Διοίκηση, τους εργαζομένους και τα τρίτα μέρη με τα οποία συνεργάζεται.

Οι πολιτικές αυτές λειτουργούν συμπληρωματικά με τον Κώδικα Ηθικής, τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων και εντάσσονται στο ευρύτερο Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα του Ομίλου. Παράλληλα, ο Όμιλος εφαρμόζει μεθοδολογία αναγνώρισης, αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνων ακεραιότητας, ενώ η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης παρακολουθεί συστηματικά την εφαρμογή των σχετικών πολιτικών και την αποτελεσματικότητα των μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας.

Το 2025, σύμφωνα με το Μητρώο Κινδύνων Ακεραιότητας, οι λειτουργίες με τη μεγαλύτερη έκθεση σε δυνητικούς κινδύνους ακεραιότητας περιλάμβαναν τις Οικονομικές Υπηρεσίες, το Ανθρώπινο Δυναμικό, τις Προμήθειες, τις Προσφορές, τη Διαχείριση Έργων, τα Πληροφοριακά Συστήματα, τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, την Κανονιστική Συμμόρφωση και τη Νομική Υπηρεσία.

Απόδειξη της πληρότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ανωτέρω Συστήματος Διαχείρισης, είναι ότι το έτος 2025, δεν υπήρξαν καταγγελίες για θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς εναντίον των Εταιρειών του Ομίλου ή εργαζομένων του, καθώς και ότι ο Όμιλος δεν προχώρησε σε λήξη της συνεργασίας με εργαζομένους ή συνεργάτες λόγω αντίστοιχων θεμάτων. Επιπρόσθετα, το 2025 δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά σχετικά με διαρροές από εσωτερική πληροφόρηση.

Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, με στόχο την πρόληψη, αναγνώριση, γνωστοποίηση και αποτελεσματική διαχείριση καταστάσεων που ενδέχεται να επηρεάσουν την αμερόληπτη άσκηση καθηκόντων και τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων. Η Πολιτική διασφαλίζει τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, ενώ παράλληλα ενισχύει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζομένων και συνεργατών για την έγκαιρη αναγνώριση και αναφορά σχετικών περιστατικών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Παράλληλα ο Όμιλος εφαρμόζει Διαδικασία Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία αποσκοπεί στη θέσπιση και εφαρμογή πλαισίου διεργασιών, μηχανισμών και συστημάτων διαχείρισης των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Καθορίζει τις απαραίτητες διαδικασίες για τη λήψη προληπτικών μέτρων, αλλά και μέτρων διαχείρισης των ανωτέρω καταστάσεων προκειμένου να αποτραπεί, κατά το δυνατόν, η επανεμφάνισή τους στο μέλλον.

Από τον έλεγχο συμμόρφωσης που διενεργήθηκε το έτος 2025, δεν κατεγράφησαν περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων.

Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών (Whistleblowing Policy), η οποία καθορίζει το πλαίσιο υποβολής, διαχείρισης, διερεύνησης και παρακολούθησης αναφορών που σχετίζονται με παραβιάσεις του Κώδικα Ηθικής, των εταιρικών πολιτικών και της ισχύουσας νομοθεσίας. Η Πολιτική ενσωματώνει τις απαιτήσεις του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου και εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, παρέχοντας τη δυνατότητα σε εργαζομένους, επιχειρηματικούς συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη να αναφέρουν, επώνυμα ή ανώνυμα, περιστατικά παρατυπιών, παραλείψεων ή παράνομων ενεργειών.

Για τη διευκόλυνση της διαδικασίας, ο Όμιλος διαθέτει πολλαπλούς και ασφαλείς διαύλους επικοινωνίας, όπως τηλεφωνική γραμμή, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο και την ανεξάρτητα διαχειριζόμενη πλατφόρμα Talk2Ellaktor. Όλες οι αναφορές εξετάζονται με εμπιστευτικότητα, αμεροληψία και χωρίς κίνδυνο αντιποίνων για τους αναφέροντες που ενεργούν καλή τη πίστει, ενώ οι σχετικές αποφάσεις λαμβάνονται κατόπιν ενδελεχούς διερεύνησης και πλήρους τεκμηρίωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενημερώνεται τακτικά για τη λειτουργία του συστήματος και τα σχετικά περιστατικά.

Το 2025 υποβλήθηκαν μέσω της πλατφόρμας Talk2Ellaktor τέσσερις (4) αναφορές, οι οποίες αφορούσαν θέματα συνθηκών εργασίας, διακριτικής μεταχείρισης και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Όλες οι αναφορές διαχειρίστηκαν σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία διερεύνησης και οριστικής διευθέτησης του Ομίλου.

Κανονιστική Συμμόρφωση

Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, με στόχο τη διασφάλιση ότι οι επιχειρηματικοί συνεργάτες, προμηθευτές, πελάτες και λοιπά τρίτα μέρη συμμορφώνονται με τα πρότυπα ακεραιότητας, τις αρχές ESG και τις απαιτήσεις κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου. Η Πολιτική προβλέπει διαδικασίες αναγνώρισης, αξιολόγησης και παρακολούθησης κινδύνων που σχετίζονται με ζητήματα διαφθοράς, δωροδοκίας, απάτης, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και περιβαλλοντικών, κοινωνικών και διακυβερνητικών θεμάτων.

Για την αξιολόγηση των τρίτων μερών, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες δέουσας επιμέλειας και αξιοποίησης εξειδικευμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία υποστηρίζει την ανάλυση κινδύνων ακεραιότητας και ESG καθ' όλη τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης. Η αξιολόγηση βασίζεται σε πολυπαραγοντικά κριτήρια, όπως στοιχεία κανονιστικής συμμόρφωσης, εταιρικής ακεραιότητας, αρνητικής δημοσιότητας, κυρώσεων, εταιρικής δομής και πραγματικής ιδιοκτησίας, καθώς και περιβαλλοντικές, κοινωνικές και διακυβερνητικές επιδόσεις.

Παράλληλα, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες αξιολογούνται βάσει συγκεκριμένων ESG κριτηρίων που αφορούν στη διαχείριση περιβαλλοντικών επιπτώσεων, τις εργασιακές πρακτικές και τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τις πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Το 2025 δεν υπήρχε πληροφορία ή περιστατικό, σχετικό με θέματα ακεραιότητας, περιβάλλοντος και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων από επιλέξιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διαχειρίζεται τα προσωπικά δεδομένα με πλήρη συμμόρφωση προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ) και τον ν. 4624/2019, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και ελευθεριών των φυσικών προσώπων.

Στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 του Ομίλου, σε συνδυασμό και με το τηρούμενο Αρχείο Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας των εταιρειών του Ομίλου, περιλαμβάνονται όλες οι αρχές που πρέπει να διέπουν κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που διεξάγεται από τον Όμιλο και οι σχετικές υποχρεώσεις, τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και τα απαιτούμενα μέτρα ασφάλειας. Επιπλέον, στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων περιλαμβάνονται οι διαδικασίες Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένων των Δεδομένων, Τήρησης και Καταστροφής Δεδομένων, καθώς και Διαχείρισης Παραβίασης Προσωπικών Δεδομένων.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2025 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διαρροής προσωπικών δεδομένων ή μη συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων.

Εκπαίδευση

Ο Όμιλος διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, καθώς και οι εργαζόμενοι των επιχειρηματικών συνεργατών που απασχολούνται σε έργα και δραστηριότητες του Ομίλου, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες σχετικές με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται βάσει του ετήσιου προγράμματος εκπαίδευσης (όπως αυτό αποτυπώνεται στην Ετήσια Έκθεση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), τόσο μέσω διαδικτυακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας (e-learning), διαθέσιμης στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, όσο και διά ζώσης υπό τη μορφή εκπαιδευτικών σεμιναρίων.

Το 2025, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης προχώρησε στην επικαιροποίηση και υλοποίηση του εκπαιδευτικού προγράμματος ακεραιότητας μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας μάθησης του Ομίλου, το οποίο καλύπτει τον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, τον ρόλο και το πρόγραμμα της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, βασικές μορφές διαφθοράς και οικονομικών εγκλημάτων, τις πολιτικές κατά της δωροδοκίας και διαφθοράς, τη διαδικασία διαχείρισης αναφορών και τη σημασία των ελέγχων πρόληψης και αντιμετώπισης. Παράλληλα, στην ίδια πλατφόρμα ήταν διαθέσιμα τα προγράμματα «Whistleblowing» και «Προστασία Προσωπικών Δεδομένων – Συμμόρφωση GDPR», ενώ υλοποιήθηκαν και δια ζώσης εκπαιδεύσεις σε θυγατρικές του Ομίλου με έμφαση στην ακεραιότητα, το whistleblowing, την καταπολέμηση της διαφθοράς και την προστασία προσωπικών δεδομένων.

Ειδικότερα, το 2025 υλοποιήθηκαν συνολικά 489* ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για 173 εργαζόμενους (82 άνδρες και 91 γυναίκες), εκ των οποίων το 31% κατείχαν διευθυντικές θέσεις, 35 άνδρες (66%) και 18 γυναίκες (34%).

**Σημειώνεται ότι, μετά τη δημοσίευση της Δήλωσης Βιωσιμότητας, στο πλαίσιο της επικαιροποίησης της κατηγοριοποίησης των εκπαιδευτικών δράσεων, οι εκπαιδεύσεις που αφορούν θέματα βίας και παρενόχλησης εντάχθηκαν στη θεματική των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και, ως εκ τούτου, δεν περιλαμβάνονται πλέον στις ώρες εκπαίδευσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης.*

489
ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

173
εργαζόμενοι

82
άνδρες

91
γυναίκες

Διαχείριση Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει και εποπτεύει την εφαρμογή του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), στο οποίο εντάσσεται και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ). Το ΣΕΕ περιλαμβάνει το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, όπως η Διαχείριση Κινδύνων, ο Εσωτερικός Έλεγχος και η Κανονιστική Συμμόρφωση. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του ΣΕΕ, με βασικούς στόχους:

- τη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής με αποτελεσματική αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων,
- την έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με τη λειτουργία και τη δραστηριότητα της Εταιρείας,
- την αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου,
- τη διασφάλιση της πληρότητας και αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για την ακριβή και έγκαιρη αποτύπωση της χρηματοοικονομικής και μη χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας, και
- τη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και με τους εσωτερικούς κανονισμούς λειτουργίας της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τα θεσμικώς οριζόμενα και το ισχύον οργανόγραμμα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Διοικητικό Συμβούλιο, προς το οποίο παρέχει αμερόληπτες αναφορές και ενημερώσεις αναφορικά με θέματα κινδύνων, τον βαθμό συμμόρφωσης με την Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων, τα αποτελέσματα της επισκόπησης της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), της λειτουργίας των διαδικασιών διαχείρισης και απόκρισης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε αυτούς (risk response) και των αποτελεσμάτων της παρακολούθησης της εξέλιξής τους (risk monitoring), παρέχοντας ολοκληρωμένη πληροφόρηση για το προφίλ του Ομίλου (risk profile).

Το εύρος, το μέγεθος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου απαιτεί ένα σύνθετο σύστημα προσέγγισης και αντιμετώπισης των κινδύνων. Η πρόληψη και η αποτελεσματική διαχείρισή τους αποτελεί σημαντικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου.

Για τη διαφανή, ασφαλή και αξιόπιστη λειτουργία των εταιρειών, ως προς τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων, η ελληνική νομοθεσία έχει ενσωματώσει οδηγίες και διατάξεις του Ε.Κ. και του Συμβουλίου όπως (ΕΕ) 2017/828 & 2017/1131. Ο Όμιλος έχει εναρμονισθεί απόλυτα με το ισχύον θεσμικό και νομικό πλαίσιο (ν. 4548/2018, ν. 4706/2020 και αποφ. Ε.Κ. 1/891/30.9.2020) και εφαρμόζει τις σχετικές οδηγίες, ενώ παράλληλα στις σχετικές διαδικασίες του, έχει ενσωματώσει τις αρχές των ISO 31000:2018, ISO 31010, ISO-IEC Guide 73 & COSO IC Framework 2013, καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μία μεθοδολογία αξιολόγησης επιχειρηματικών κινδύνων (enterprise risk assessment) προσαρμοσμένη στις ανάγκες και το επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου, προωθώντας ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων συνολικά στις διαδικασίες, στις δραστηριότητες και στη λήψη των αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα. Η μεθοδολογία αυτή ακολουθείται από όλους τους επιχειρηματικούς τομείς δραστηριότητας, τις κεντρικές υπηρεσίες και λειτουργικές μονάδες και περιλαμβάνει τα ακόλουθα βήματα:



Διαχείριση Κινδύνων

Η διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνει όλες τις διεργασίες, μεθοδολογίες και διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αναγνώριση, την ανάλυση, την αξιολόγηση, και την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν στις συνολικές δραστηριότητες του Ομίλου. Πρόκειται για δυναμική και συνεχή διεργασία που υλοποιείται συντονισμένα από το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, για την αποτελεσματική διαχείριση των εταιρικών κινδύνων. Αφορά στο σύνολο των εντοπισμένων και αξιολογημένων κινδύνων (καταγεγραμμένων στο Μητρώο Κινδύνων), ενώ διαρκώς ανιχνεύονται ενδεχόμενοι νέοι κίνδυνοι, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο διάθεσης για ανάληψη κινδύνων (risk appetite). Σκοπός της συνολικής προσπάθειας της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, είναι, κατά το δυνατόν, η ελαχιστοποίηση των μη αναμενόμενων αποκλίσεων από τους εταιρικούς στόχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να διασφαλίζει τη λειτουργία στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής με έμφαση στην ακεραιότητα, μέσω της λειτουργίας της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του, καταγράφοντας και παρέχοντας πληροφόρηση για το προφίλ ρίσκου (risk profile) του, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων του. Ο Εσωτερικός Έλεγχος επιβεβαιώνει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία, τόσο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όσο και της Διαχείρισης Κινδύνων.



Η Διοίκηση εποπτεύει τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Επιπλέον, εγκρίνει τη διαμόρφωση και την έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, μετά από αναλυτική προσέγγιση κόστους - οφέλους. Αξιολογεί δε τακτικά την αποτελεσματικότητα και την ανάγκη προσαρμογής των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, για την επίτευξη της βέλτιστης διαχείρισης.

Οι εταιρείες του Ομίλου που έχουν αναπτύξει συστήματα διαχείρισης ISO, τα οποία εισάγουν την προσέγγιση «διακινδύνευσης» (risk-based thinking), εντοπίζοντας πιθανές απειλές, αλλά και ευκαιρίες σχετιζόμενες με τις δραστηριότητές τους, τις λαμβάνουν υπόψιν κατά τον σχεδιασμό των στρατηγικών τους στόχων. Οι συνήθεις τρόποι αντιμετώπισης των κινδύνων είναι: η αποτροπή, ο μετριασμός (συχνότητας επέλευσης ή/και επίπτωσης) και η μεταφορά, ώστε ο υπολειπόμενος κίνδυνος να είναι αποδεκτός. Οι κίνδυνοι που καταγράφονται κατατάσσονται κυρίως στις εξής βασικές κατηγορίες: γεωπολιτικοί/αγοράς, χρηματοοικονομικοί, κοινωνικοί/Υ&Α/ανθρώπινου δυναμικού/φήμης & πελατείας, τεχνολογικοί, νομικοί/συμμόρφωσης και περιβαλλοντικοί.

Ο **Στρατηγικός Κίνδυνος** αφορά στις επιχειρηματικές επιλογές του Ομίλου που επηρεάζονται από γενικότερους εξωγενείς κινδύνους που συνεκτιμώνται κατά τη λήψη αποφάσεων και αφορούν στα πολιτικοοικονομικά συστήματα κοινωνιών, στις κυβερνητικές αλλαγές και πολιτικές που οδηγούν σε αναταραχές ή και σε μετακινήσεις πληθυσμών, στις μεταβολές σε νομοθετικά πλαίσια, στις επιβολές κυρώσεων καθώς και στις στρατιωτικές εμπλοκές. Οι παράγοντες αυτοί δημιουργούν ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο εξωτερικό περιβάλλον που μπορεί να αποτελέσει απειλή για τις δραστηριότητες του Ομίλου, μέσω επίπτωσης στην εφοδιαστική αλυσίδα, στην οικονομική απόδοση των λειτουργιών και στην ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών.

Διαχείριση Κινδύνων



Ο Όμιλος μετριάζει τον συγκεκριμένο κίνδυνο με τη διασφάλιση τακτικής παροχής της απαιτούμενης έγκαιρης, έγκυρης και τεκμηριωμένης πληροφόρησης προς τη Διοίκηση, με παράλληλη ανατροφοδότηση στοιχείων για την πορεία και εξέλιξη σημαντικών έργων ή/και την υλοποίηση αποφάσεων. Αναγνωρίζοντας ότι η ποιότητα της πληροφορίας και των δεδομένων που παρέχονται για την υποστήριξη μίας απόφασης αντανακλάται στην ποιότητα της απόφασης, η Διοίκηση αναλύει τους κινδύνους που ενέχουν οι στρατηγικές επιλογές της με τη βοήθεια εμπειρογνωμόνων και συμβούλων αναλαμβάνοντας λελογισμένο κίνδυνο στο πλαίσιο του αποδεκτού ως ορίζεται από τη διάθεση ανάληψης κινδύνου (risk appetite) του Ομίλου. Επίσης, η επιτάχυνση της υλοποίησης γενικότερων έργων που άπτονται στην καθιέρωση διαδικασιών για παρακολούθηση και έλεγχο λειτουργιών με τη σύμπραξη της Πληροφορικής, είναι προφανές ότι αναβαθμίζει σημαντικά τις εσωτερικές συνθήκες όπου το στελεχιακό δυναμικό καλείται να λαμβάνει τις αποφάσεις που του αναλογούν.

Ο **Λειτουργικός Κίνδυνος**, ελλοχεύει σε κάθε λειτουργία του οργανισμού, ως αποτέλεσμα λανθασμένων ή ελλειμματικών διαδικασιών με απουσία επαρκών ασφαλιστικών δικλείδων. Αντιμετωπίζεται με τη δημιουργία διαδικασιών για όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες του Ομίλου με ενσωματωμένες τις απαιτούμενες αρχές διττού ελέγχου και διαχωρισμού καθηκόντων. Ειδικότερα, οι διαδικασίες αναπτύσσονται με συμμετοχή της Διεύθυνσης Πληροφορικής, ώστε να τεθούν με πληρότητα οι απαιτούμενες ασφαλιστικές δικλείδες / μηχανισμοί ελέγχου για αποτροπή ή μετριασμό των κινδύνων μέσω λιτών, αλλά μηχανογραφημένων επιλογών (lean and digital process). Παράλληλα, η ανάλογη και στοχευμένη στα εν λόγω θέματα εκπαίδευση του προσωπικού, ενισχύει την εφαρμογή και ορθή τήρηση αυτών, επιτυγχάνοντας αποτροπή και μετριασμό των σχετικών κινδύνων.

Ο **Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος** γενικότερα αφορά σε οτιδήποτε έχει άμεση επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις και επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου. Αντιμετωπίζεται μέσω ανάπτυξης και καθιέρωσης σχετικών διαδικασιών για κάθε λειτουργία της Οικονομικής Διεύθυνσης, με έμφαση στη συγκέντρωση ελεγμένων στοιχείων για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων (πλέον της κατάστασης αποτελεσμάτων και των ταμειακών ροών), στην καταγραφή και διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, στη διεκπεραίωση και πληρωμή πάσης φύσεως δαπανών, στην τήρηση της φορολογικής νομοθεσίας, στη διαχείριση διαθεσίμων και στη συντονισμένη διαχείριση της συνολικής σχέσης του Ομίλου με τις Τράπεζες (αναδιαπραγμάτευση τιμολόγησης & λοιπών όρων συνεργασίας, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του οφέλους για τον Όμιλο), καθώς και στην παρακολούθηση των χρηματοροών ανά δραστηριότητα.

Διαχείριση Κινδύνων

Αναλυτικότερα, υφίστανται στοχευμένες αντιμετωπίσεις, όπως:

- **για τον κίνδυνο ρευστότητας**: με προγραμματισμό αναγκών σε διαθέσιμα σε εβδομαδιαία βάση και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών, καθώς και σε μηνιαία βάση με προσδιορισμό αναγκών ρευστότητας για περίοδο εξαμήνου, σύμφωνα με ανάλογες διαδικασίες στο Λογιστήριο,
- **για τον επιτοκιακό κίνδυνο:** hedging για σχεδόν το σύνολο του μακροπρόθεσμου δανεισμού,
- **για τον συναλλαγματικό κίνδυνο:** εκμηδενίζεται με τη σύνδεση απαιτήσεων με υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα (π.χ. σύνδεση απαιτήσεων με αποπληρωμή δανείου στο ίδιο νόμισμα), καθώς και
- **για τον πιστωτικό κίνδυνο:** είναι περιορισμένος διότι αντισυμβαλλόμενοι του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς και ελάχιστοι ιδιώτες ελεγμένης φερεγγυότητας.

Ο **Νομικός Κίνδυνος / Κίνδυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** αναφέρεται στον κίνδυνο που απορρέει από τη μη συμμόρφωση με νόμους και κανονιστικές διατάξεις σε διεθνές, ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο που άπτονται της λειτουργίας του Ομίλου ως ολότητα και μεμονωμένα ανά δραστηριότητά του. Η μη συμμόρφωση μπορεί να επιφέρει την επιβολή προστίμων, υψηλότερο λειτουργικό κόστος, διαφυγόντα κέρδη κλπ. Η βέλτιστη πρακτική επιβάλλει την εκμετάλλευση των ευεργετημάτων της άμεσης εναρμόνισης με τις νομοθετικές και θεσμικές αλλαγές για την αποφυγή του κόστους μετάπτωσης σε περίπτωση επιλογής πιο βίαιης προσαρμογής σε δεύτερο χρόνο.

Ακολουθεί ενδεικτική και όχι περιοριστική αναφορά θεμάτων που εντάσσονται στον ως άνω κίνδυνο:

- απάτη
- δωροδοκία και διαφθορά
- νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (ξέπλυμα χρήματος)
- αθέμιτος ανταγωνισμός
- σύγκρουση συμφερόντων
- επιμόλυνση από τρίτα μέλη
- παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων

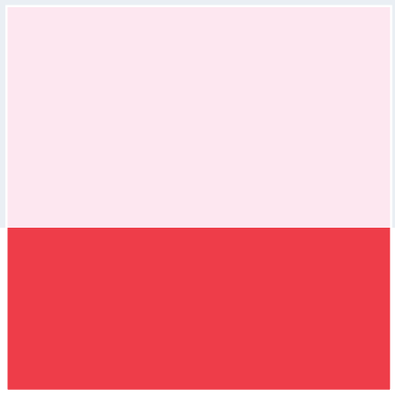
Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα «Κανονιστική Συμμόρφωση». Σχετικά με τους κινδύνους Κλιματικής Αλλαγής, γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα «Περιβάλλον».

Αναφορικά με τους κινδύνους σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Β.4.1.4 Η Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ», της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025.

Προφίλ Επικινδυνότητας

Το προφίλ κινδύνου είναι εναρμονισμένο με τη φύση των δραστηριοτήτων και προσανατολισμένο στους επιχειρησιακούς στόχους της Εταιρείας/Ομίλου και διαμορφώνεται εντός των ορίων της ορισμένης διάθεσης έναντι των κινδύνων. Η διάθεση έναντι των κινδύνων αναθεωρείται περιοδικά, ή όποτε απαιτηθεί, με σκοπό να συμπεριλαμβάνει νέες δραστηριότητες και αλλαγές σε εσωτερικά και εξωτερικά δεδομένα. Το Μητρώο Κινδύνων αναθεωρείται σε ετήσια βάση τουλάχιστον, μέσω νέων συμβάντων/γεγονότων και αλλαγών, τόσο σε επίπεδο κινδύνων που περιλαμβάνει, όσο και σε επίπεδο αξιολόγησης των παραμέτρων συχνότητας επέλευσης (risk likelihood) και επίπτωσης (risk impact) που προσδιορίζουν την κρισιμότητά του.

Επιπρόσθετα, στο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου ενσωματώνονται και όποιοι κίνδυνοι έχουν αναγνωριστεί από τη διαδικασία ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας και δεν είναι ήδη καταγεγραμμένοι σε αυτό, στην επόμενη αναθεώρηση του μητρώου, σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση των κινδύνων.



Διαχείριση Κινδύνων

Διάθεση προς τον Κίνδυνο

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει οριοθετήσει την επιθυμητή διάθεση του οργανισμού ως προς βασικές κατηγορίες κινδύνου (risk appetite). Οι βασικές αυτές κατηγορίες έχουν αποτυπωθεί στην Ταξινομία Κινδύνων (Risk Taxonomy) στο πλαίσιο συστηματικής προσπάθειας εντοπισμού και κατηγοριοποίησης καταστάσεων ή γεγονότων, που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη στρατηγική και τους στόχους του Ομίλου ή να αποδυναμώσουν τη δυνατότητα στην επίτευξή τους.

Η αντίδραση στους κινδύνους μπορεί να είναι τριών ειδών, προληπτική (με σημεία ελέγχου που να προλαμβάνουν το οποιοδήποτε πρόβλημα «εν τη γενέσει»), κατασταλτική (με την εμφάνιση του προβλήματος να ενεργοποιούνται διορθωτικοί μηχανισμοί) ή μικτή, δηλαδή να καλύπτει πρόληψη και καταστολή. Η στάση που τηρεί ο Όμιλος έναντι συγκεκριμένου κινδύνου μπορεί να είναι αποστροφή, αποφυγή, ανοχή, ουδετερότητα, διαχείριση κατά περίπτωση, αναζήτηση (risk averse, risk avoidance, risk tolerance, risk neutral, ad hoc, risk seeking) και επιλέγεται pro-rata με τον επιχειρησιακό στρατηγικό σχεδιασμό. Η ανταπόκριση του Οργανισμού στον κίνδυνο (risk response) αφορά στις διαχειριστικές ενέργειες που προκρίνονται για υλοποίηση σχετικά με τον κίνδυνο, με σκοπό είτε την αποτροπή του, είτε τον μέγιστο δυνατό μετριασμό της συχνότητας εμφάνισής του και των επιπτώσεών του. Ως αποτέλεσμα όλων των εν λόγω ενεργειών, το προφίλ κινδύνου (risk profile) του Ομίλου οριοθετείται εντός του πλαισίου της ορισθείσας από την Διοίκηση διαθέσεως προς τους υπολειπόμενους κινδύνους (risk appetite), λαμβάνοντας παράλληλα υπόψιν την ικανότητα ανάληψης κινδύνων (risk bearing capacity) από τον οργανισμό.

Ταξινομία Κινδύνων (Risk Taxonomy) 1ο Επίπεδο	Αντίδραση προληπτική/ κατασταλτική/ μικτή	Στάση αποστροφή/ αποφυγή/ ανοχή/ ουδετερότητα /ad hoc - κατά περίπτωση/ αναζήτηση	Επίπεδο Διάθεσης για Κίνδυνο (Κατάσταση των Εγγενών Κινδύνων)					Ανταπόκριση Διαχειριστικές ενέργειες
			Πολύ Χαμηλό	Χαμηλό	Μεσαίο	Υψηλό	Πολύ Υψηλό	
Στρατηγικός	μικτή	ανοχή, ad hoc & αναζήτηση ευκαιριών	0	0	5	8	6	προετοιμασία, προσδιορισμός - ανάλυση κινδύνων, οριοθέτηση ανοχής, διαχείριση κινδύνων και αναζήτηση ευκαιριών
Λειτουργικός	μικτή	αποφυγή & ad hoc	3	4	31	42	27	πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση τήρησης αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, αντιμετώπιση νέων συνθηκών, επαγρύπνιση για άμεση αντιμετώπιση επιμέρους κινδύνων

Διαχείριση Κινδύνων

Διάθεση προς τον Κίνδυνο

Ταξινομία Κινδύνων (Risk Taxonomy) 1ο Επίπεδο	Αντίδραση προληπτική/ κατασταλτική/ μικτή	Στάση αποστροφή/ αποφυγή/ ανοχή/ ουδετερότητα /ad hoc - κατά περίπτωση/ αναζήτηση	Επίπεδο Διάθεσης για Κίνδυνο (Κατάσταση των Εγγενών Κινδύνων)					Ανταπόκριση Διαχειριστικές ενέργειες
			Πολύ Χαμηλό	Χαμηλό	Μεσαίο	Υψηλό	Πολύ Υψηλό	
Χρηματοοικονομικός	μικτή	αποφυγή & ad hoc	0	0	8	2	2	πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση εφαρμογής αυτών, διαρκής ενημέρωση, επαγρύπνιση για άμεση αντιμετώπιση προκλήσεων λόγω της πολυμεταβλητότητας του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος
Κανονιστικής Συμμόρφωσης	μικτή	αποστροφή & αποφυγή	0	1	9	17	17	πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση εφαρμογής αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, εταιρική κουλτούρα, διενέργεια ελέγχων και ενημέρωση διοίκησης για το προφίλ συμμόρφωσης, ειδικότερα για ΕΔ συνάφεια στρατηγικής με δομή & οργάνωση

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: *Για τις ανάγκες της αξιολόγησης της διαβαθμισμένης κρισιμότητας των κινδύνων σχεδιάστηκε και εφαρμόζεται heat map, το οποίο είναι προσαρμοσμένο στο επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου και ερμηνεύει τα χρώματα στην στήλη ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟ ως εξής:*

Πολύ χαμηλός Χαμηλός Μεσαίος Υψηλός Πολύ υψηλός

Για τη διαμόρφωση της διάθεσης για ανάληψη κινδύνου από τον Οργανισμό, συνέβαλαν και δεδομένα ως αποτελέσματα ερευνών για την εκτίμηση σχετικά με τους πιθανότερους επερχόμενους κινδύνους, τόσο στη χώρα μας, όσο και διεθνώς. Ειδικότερα, αναδείχθηκαν τα εξής:

α) ενδεχόμενη επιδείνωση της γεωπολιτικής κατάστασης στην Ουκρανία, καθώς και μια περαιτέρω αύξηση της οικονομικής αβεβαιότητας, που θα μπορούσε να επιδεινώσει το παγκόσμιο οικονομικό περιβάλλον,

β) περαιτέρω ενίσχυση του εμπορικού προστατευτισμού διεθνώς,

γ) ο επίμονος πληθωρισμός,

δ) η στενότητα στην αγορά εργασίας και ενδεχόμενες μισθολογικές πιέσεις,

ε) ενδεχόμενες φυσικές καταστροφές που συνδέονται με την κλιματική κρίση,

στ) τυχόν χαμηλότερος του αναμενομένου ρυθμός απορρόφησης και αξιοποίησης των κονδυλίων του Recovery and Resilience Facility (Μηχανισμός Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF) , και

ζ) βραδύτερη του αναμενομένου υλοποίηση των απαραίτητων μεταρρυθμίσεων, με δυσμενείς επιδράσεις στην παραγωγικότητα της ελληνικής οικονομίας.

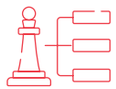
Γενικότερα, η διαχείριση κινδύνων αποτελεί θεμελιώδη λειτουργία για τον Όμιλο και τις θυγατρικές του, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του και της απρόσκοπτης επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων, επενδύοντας στην αποτελεσματικότητά τους, συνεχώς και επίμονα (διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων για όλο το προσωπικό στη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων). Επιπρόσθετα, η εξοικείωση του Ομίλου και των θυγατρικών του στη διαχείριση των κινδύνων, τον καθιστά ανθεκτικότερο και με την κατάλληλη εμπειρία και γνώση για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων καταστάσεων.

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μέσω των βασικών εταιρειών του, διατηρεί πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Management System - BCMS), σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 22301:2019, το οποίο έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα. Η πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνει την ικανότητα του Ομίλου να διασφαλίζει τη συνέχιση των κρίσιμων λειτουργιών και δραστηριοτήτων του, να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε έκτακτα περιστατικά και να περιορίζει τις επιπτώσεις πιθανών διαταραχών στη λειτουργία του.

Η εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας ενισχύει την οργανωτική ανθεκτικότητα του Ομίλου, συμβάλλοντας στην έγκαιρη αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, καθώς και στη διατήρηση της επιχειρησιακής του ετοιμότητας σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης ή κρίσεων. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος αναπτύσσει, εφαρμόζει και επικαιροποιεί Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plans), με στόχο τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των κρίσιμων πληροφοριακών συστημάτων, εγκαταστάσεων και επιχειρησιακών λειτουργιών του. Τα σχέδια εγκρίνονται από τη Διοίκηση και επανεξετάζονται σε τακτική βάση, ώστε να ανταποκρίνονται στις τρέχουσες επιχειρησιακές, τεχνολογικές και οργανωτικές απαιτήσεις.

Η μεθοδολογία που εφαρμόζει ο Όμιλος για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επιχειρησιακής συνέχειας βασίζεται στις ακόλουθες αρχές:



Ευθυγράμμιση της στρατηγικής επιχειρησιακής συνέχειας με τους στρατηγικούς στόχους και τις προτεραιότητες του Ομίλου



Αναγνώριση και ιεράρχηση των κρίσιμων λειτουργιών με βάση τη σημασία τους για τη συνέχιση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων



Προσδιορισμό των πληροφοριακών πόρων που υποστηρίζουν τις κρίσιμες λειτουργίες, καθώς και καθορισμό των απαιτήσεων ανάκαμψης και των σχετικών διαδικασιών αποκατάστασης (Disaster Recovery Plans)



Αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που ενδέχεται να επηρεάσουν τους κρίσιμους πόρους και τις λειτουργίες του Ομίλου, καθώς και των πιθανών επιχειρησιακών επιπτώσεων, με σκοπό τη συνεχή βελτίωση των Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας

Για τη διαχείριση περιστατικών που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία του Ομίλου, έχει θεσπιστεί συγκεκριμένη δομή διαχείρισης κρίσεων, η οποία περιλαμβάνει Ομάδα Αντιμετώπισης Περιστατικών με σαφώς καθορισμένους ρόλους, αρμοδιότητες και διαδικασίες κλιμάκωσης. Η Ομάδα ενεργοποιείται ανάλογα με τη φύση, τη σοβαρότητα και τις πιθανές επιπτώσεις του περιστατικού και είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της κατάστασης, τον συντονισμό των ενεργειών απόκρισης, την απόφαση ενεργοποίησης των Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας, καθώς και τη διαχείριση της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας. Η αποτελεσματικότητά της ενισχύεται μέσω τακτικών εκπαιδεύσεων, δοκιμών και ασκήσεων ετοιμότητας, που διασφαλίζουν υψηλό επίπεδο επιχειρησιακής ετοιμότητας και οργανωτικής ανθεκτικότητας.

Συμπληρωματικά προς το πλαίσιο επιχειρησιακής συνέχειας και ασφάλειας πληροφοριών, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες και σχέδια έκτακτης ανάγκης για την προστασία της ανθρώπινης ζωής και υγείας, του περιβάλλοντος, των περιουσιακών στοιχείων και της επιχειρησιακής λειτουργίας. Σε περίπτωση περιστατικού, οι αρμόδιες Διευθύνσεις, τα τμήματα Υγείας και Ασφάλειας, οι Ομάδες Έκτακτης Ανάγκης, οι Υπεύθυνοι Περιβάλλοντος και τα αρμόδια στελέχη των εταιρειών του Ομίλου συντονίζουν τις ενέργειές τους ανάλογα με τη φύση, την έκταση και τη σοβαρότητά του.

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Βασικός στόχος του Ομίλου είναι η πρόληψη ατυχημάτων και συμβάντων, η αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών και η ταχεία αποκατάσταση της επιχειρησιακής λειτουργίας, με τον μικρότερο δυνατό αντίκτυπο στους εργαζομένους, το περιβάλλον, την τοπική κοινωνία και τις επιχειρηματικές δραστηριότητες.

Μέσω της συστηματικής αξιολόγησης των σχετικών σεναρίων, της λειτουργίας εξειδικευμένων ομάδων διαχείρισης περιστατικών και της τακτικής αναθεώρησης των σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας, ο Όμιλος ενισχύει την ανθεκτικότητά του και διασφαλίζει την ικανότητά του να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον κινδύνων, προστατεύοντας τους ανθρώπους, τις υποδομές, τις πληροφορίες και τη συνέχεια των δραστηριοτήτων του.

Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην οργανωτική ανθεκτικότητα και στην έγκαιρη ανταπόκριση και ανάκαμψη από δυσμενή γεγονότα, μέσω κατάλληλων μηχανισμών πρόληψης, ετοιμότητας και αντιμετώπισης έκτακτων καταστάσεων. Ενδεικτικά, τα περιστατικά έκτακτης ανάγκης και τα σενάρια διαταραχής της επιχειρησιακής συνέχειας που λαμβάνονται υπόψη στον σχεδιασμό περιλαμβάνουν:

- **Υγεία και ασφάλεια και δημόσια υγεία** - ατυχήματα, σοβαρά συμβάντα υγείας και ασφάλειας, πανδημίες
- **Φυσικοί κίνδυνοι και ακραία καιρικά φαινόμενα** - σεισμοί, πλημμύρες, καύσωνες, πυρκαγιές
- **Τεχνολογικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι** - διακοπές ρεύματος, τηλεπικοινωνιών, κρίσιμων υπηρεσιών
- **Κυβερνοασφάλεια και κίνδυνοι ασφάλειας πληροφοριών** - κυβερνοεπιθέσεις, παραβιάσεις συστημάτων, δολιοφθορές
- **Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι θαλάσσιων δραστηριοτήτων**

Υγεία & ασφάλεια και δημόσια υγεία

Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, με στόχο την πρόληψη ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών και λοιπών συμβάντων που ενδέχεται να επηρεάσουν τους εργαζομένους, συνεργάτες ή επισκέπτες του. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018, ενώ διενεργείται συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων καταστάσεων έκτακτης ανάγκης και κρίσεων δημόσιας υγείας. Μέσω προληπτικών μέτρων, εκπαιδεύσεων, διαδικασιών ετοιμότητας και συνεχούς βελτίωσης των σχετικών πρακτικών, ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας, την προστασία της υγείας του ανθρώπινου δυναμικού και τη διατήρηση της επιχειρησιακής συνέχειας. Το Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης αποτελεί βασικό στοιχείο του ΣΥΔΥΑΕ και περιλαμβάνει την αναγνώριση πιθανών σεναρίων έκτακτης ανάγκης, τις απαιτούμενες ενέργειες αντιμετώπισης, τις αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων μερών και τις διαδικασίες αποκατάστασης της κανονικής λειτουργίας. Σκοπός του είναι η αποτελεσματική διαχείριση περιστατικών και ο περιορισμός των επιπτώσεών τους. Περισσότερες λεπτομέρειες περιγράφονται στην ενότητα Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία της παρούσας έκθεσης.

Φυσικοί κίνδυνοι και ακραία καιρικά φαινόμενα

Ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τους κινδύνους που συνδέονται με φυσικές καταστροφές και ακραία καιρικά φαινόμενα, όπως σεισμούς, πλημμύρες, καταιγίδες, χιονοπτώσεις, παρατεταμένους καύσωνες και πυρκαγιές, τα οποία ενδέχεται να επηρεάσουν την ασφάλεια των εργαζομένων, τις εγκαταστάσεις και την απρόσκοπτη λειτουργία των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής του για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δραστηριοτήτων του, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί συστηματικά τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους και τις δυνητικές επιπτώσεις τους, ευθυγραμμίζοντας τη σχετική προσέγγισή του με τις συστάσεις του TCFD και ενσωματώνοντας μέτρα πρόληψης, προσαρμογής και διαχείρισης κινδύνων στον επιχειρησιακό του σχεδιασμό. Περισσότερες λεπτομέρειες περιγράφονται στο κεφάλαιο Περιβάλλον της παρούσας έκθεσης.

Τεχνολογικοί και λειτουργικοί κίνδυνοι

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί κινδύνους που σχετίζονται με τη διαθεσιμότητα κρίσιμων υποδομών, πληροφοριακών συστημάτων και υπηρεσιών υποστήριξης, οι οποίοι ενδέχεται να επηρεάσουν τη συνέχιση των επιχειρησιακών του δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, λαμβάνονται υπόψη σενάρια όπως διακοπές ηλεκτροδότησης, τηλεπικοινωνιακών δικτύων και λοιπών κρίσιμων υπηρεσιών κοινής ωφέλειας, καθώς και αστοχίες εξοπλισμού ή υποδομών που υποστηρίζουν τις βασικές λειτουργίες του Ομίλου. Μέσω της αναγνώρισης των κρίσιμων λειτουργιών και των πληροφοριακών πόρων που τις υποστηρίζουν, του καθορισμού απαιτήσεων ανάκαμψης και της εφαρμογής Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας και Σχεδίων Ανάκαμψης από Καταστροφή (Disaster Recovery Plans), ο Όμιλος επιδιώκει την έγκαιρη αποκατάσταση των λειτουργιών του και τον περιορισμό των επιχειρησιακών επιπτώσεων σε περίπτωση διαταραχής.

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Κυβερνοασφάλεια και κίνδυνοι ασφάλειας πληροφοριών

Ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών με στόχο την προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών του. Η ασφάλεια πληροφοριών και η κυβερνοασφάλεια αποτελούν βασικές προτεραιότητες για τον Όμιλο, καθώς συνδέονται άμεσα με τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, την προστασία των δεδομένων και την αποτελεσματική διαχείριση των λειτουργικών κινδύνων που πηγάζουν από την πληροφορική.

Ο Group Information Security Officer (GISO) είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή του πλαισίου ασφάλειας πληροφοριών και ενημερώνει τη Διοίκηση και τα αρμόδια όργανα εταιρικής διακυβέρνησης σε ετήσια βάση ή εκτάκτως όταν απαιτείται, σχετικά με τις αναδυόμενες απειλές, τα περιστατικά ασφάλειας, τις αξιολογήσεις κινδύνων και την αποτελεσματικότητα των εφαρμοζόμενων μέτρων προστασίας.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει ένα (1) μέλος με γνώσεις ή/και επαγγελματική εμπειρία σε θέματα τεχνολογίας πληροφοριών, ψηφιακού μετασχηματισμού, διαχείρισης κινδύνων ή κυβερνοασφάλειας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών, αποτελούμενο από Πολιτικές, Διαδικασίες και Συστήματα, διαχειρίζεται το επίπεδο του λειτουργικού κινδύνου που απορρέει από την εξάρτηση του Ομίλου από τα πληροφοριακά συστήματα και διασφαλίζει την αξιοπιστία και ορθότητα των παρεχόμενων πληροφοριών. Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές:

- Πολιτική Παρακολούθησης Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων
- Πολιτική Διαχείρισης Πληροφοριακών Αγαθών
- Πολιτική Ασφάλειας Επικοινωνιών και Δικτύων
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων Πληροφοριακών Συστημάτων και Πληροφοριών
- Πολιτική Διαχείρισης Επιχειρηματικών Σχέσεων
- Πολιτική Διαχείρισης Περιστατικών Ασφαλείας

Παρότι ο Όμιλος δεν διαθέτει πιστοποίηση κατά διεθνές πρότυπο ασφάλειας πληροφοριών, εφαρμόζει τις βασικές αρχές και βέλτιστες πρακτικές διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων διαχείρισης ασφάλειας πληροφοριών και διενεργεί τακτικές αξιολογήσεις ευπαθειών, δοκιμές διείσδυσης (penetration tests), καθώς και εσωτερικούς και εξωτερικούς ελέγχους με στόχο τη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας των πληροφοριακών του συστημάτων και εταιρικών δεδομένων.

Οι επιμέρους Πολιτικές και Διαδικασίες διασφαλίζουν κρίσιμες λειτουργίες, όπως:

- Διαχείριση χρηστών και δικαιωμάτων πρόσβασης
- Διαχείριση κωδικών πρόσβασης
- Λήψη και επαναφορά αντιγράφων ασφαλείας
- Διαχείριση περιστατικών ασφάλειας
- Απομακρυσμένη εργασία
- Τακτικό έλεγχο ευπαθειών και εκτέλεση δοκιμών διείσδυσης
- Φυσική ασφάλεια πληροφοριακών υποδομών
- Εκπαίδευση τελικών χρηστών

Στην πληροφοριακή υποδομή του Ομίλου λειτουργούν εξειδικευμένα τεχνικά συστήματα και μηχανισμοί ασφάλειας, όπως τείχη προστασίας νέας γενιάς, συστήματα αποτροπής εισβολών, λύσεις προστασίας ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και σταθμών εργασίας, μηχανισμοί ελέγχου πρόσβασης, εργαλεία εντοπισμού ευπαθειών, συστήματα συσχέτισης συμβάντων ασφάλειας (SIEM) και μηχανισμοί προστασίας από ransomware.

Σε περίπτωση περιστατικού ασφάλειας πληροφοριών, εφαρμόζονται εγκεκριμένες διαδικασίες διαχείρισης συμβάντων και, όπου απαιτείται, ενεργοποιούνται τα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας και έκτακτης ανάγκης, τα οποία αναθεωρούνται και δοκιμάζονται τακτικά.

Η εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών και κυβερνοασφάλειας υλοποιείται μέσω οργανωμένου προγράμματος, το οποίο περιλαμβάνει σεμινάρια, ηλεκτρονική εκπαίδευση (e-learning), ασκήσεις ετοιμότητας και δράσεις ενημέρωσης για την αναγνώριση και αναφορά σχετικών περιστατικών.

Τα τεχνικά συστήματα και οι μηχανισμοί ασφάλειας παρακολουθούνται σε συνεχή βάση, 24x7, μέσω εξειδικευμένης υπηρεσίας κυβερνοασφάλειας, με στόχο τη μείωση του χρόνου εντοπισμού και απόκρισης σε περιστατικά ασφάλειας.

Ο Όμιλος διαθέτει ασφαλιστική κάλυψη για κινδύνους κυβερνοασφάλειας και ασφάλειας πληροφοριών (Cyber Insurance) μέσω του οποίου καλύπτονται όλες οι εταιρείες του που λαμβάνουν υπηρεσίες τεχνολογίας από τη Διεύθυνση Πληροφορικής.

Κατά την τελευταία τριετία δεν έχουν καταγραφεί επιβεβαιωμένες παραβιάσεις ασφάλειας πληροφοριών ή περιστατικά κυβερνοασφάλειας με ουσιώδη επίδραση στις δραστηριότητες ή στα πληροφοριακά συστήματα του Ομίλου.

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Περιβαλλοντικοί κίνδυνοι και κίνδυνοι θαλάσσιων δραστηριοτήτων

Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένο πλαίσιο περιβαλλοντικής διαχείρισης με στόχο την πρόληψη και τον περιορισμό πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τις δραστηριότητές του. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογούνται και διαχειρίζονται σενάρια που σχετίζονται με διαρροές καυσίμων ή άλλων επικίνδυνων ουσιών, περιβαλλοντικά ατυχήματα, περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης και λοιπά συμβάντα που ενδέχεται να επηρεάσουν το φυσικό περιβάλλον ή τη λειτουργία των εγκαταστάσεων. Μέσω πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015, διαδικασιών πρόληψης της ρύπανσης, σχεδίων έκτακτης ανάγκης, τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας και κατάλληλου εξοπλισμού αντιμετώπισης περιστατικών, ο Όμιλος επιδιώκει την προστασία του περιβάλλοντος, τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις και την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε περίπτωση συμβάντος. Τα σχέδια αυτά καλύπτουν, μεταξύ άλλων, περιστατικά θαλάσσιας ρύπανσης, πλημμυρών, διαρροών ελαίων, καυσίμων ή επικίνδυνων αποβλήτων, καθώς και ακραίων καιρικών φαινομένων. Επιπλέον, καθορίζουν τους απαιτούμενους πόρους, τον εξοπλισμό, τα πρόσωπα επικοινωνίας και τις διαδικασίες εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας, διασφαλίζοντας την έγκαιρη και αποτελεσματική ανταπόκριση σε κάθε έκτακτη κατάσταση. Περισσότερες λεπτομέρειες περιγράφονται στο κεφάλαιο Περιβάλλον της παρούσας έκθεσης.



Αλυσίδας Αξίας

Διαχείριση Προμηθειών

Ο Όμιλος, μέσω της συνεργασίας του με τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες, θέτει ως στόχο την πλήρη κάλυψη των αναγκών του και τη διασφάλιση της βέλτιστης ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών του. Παράλληλα, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό είναι εφικτό, ενισχύοντας την τοπική οικονομία και δημιουργώντας αξία στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται. Για το 2025, το 89% των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές. Ως εγχώριοι νοούνται οι προμηθευτές των οποίων η έδρα βρίσκεται στη χώρα, όπου πραγματοποιείται η εκάστοτε δραστηριότητα του Ομίλου, ενώ ως σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης (significant locations of operation) ορίζονται οι χώρες που περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Έκθεσης.

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες διαδικασίες και πρακτικές προμηθειών, οι προμήθειες υλοποιούνται ανά εταιρεία ή / και έργο, βάσει προκαθορισμένων προδιαγραφών και ερευνών αγοράς, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες ανάγκες κάθε δραστηριότητας.

Στο πλαίσιο αυτό λειτουργούν εξειδικευμένα τμήματα Προμηθειών στις εταιρείες και τα έργα του Ομίλου, τα οποία παρακολουθούν συστηματικά τις εξελίξεις στην αγορά, αξιολογούν τις διαθέσιμες επιλογές προμήθειας και επιδιώκουν τη βελτιστοποίηση του κόστους μέσω οικονομιών κλίμακας και αποτελεσματικής διαχείρισης των συμβάσεων.

Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές

89%

Ελλάδα

100%

Ρουμανία

89%

Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές για το σύνολο του Ομίλου

Διαχείριση Κινδύνων Αλυσίδας Αξίας

Ο Όμιλος αναγνωρίζει ότι η αποτελεσματική διαχείριση της αλυσίδας αξίας αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας, της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και της επίτευξης των στρατηγικών του στόχων. Για τον λόγο αυτό, παρακολουθεί, αξιολογεί και αναθεωρεί συστηματικά τους κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία της εφοδιαστικής αλυσίδας, συμπεριλαμβανομένων λειτουργικών, κανονιστικών, περιβαλλοντικών, κοινωνικών και γεωπολιτικών παραγόντων.

Τα επιμέρους τμήματα Προμηθειών του Ομίλου, έχουν αναγνωρίσει την ύπαρξη των κινδύνων, που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα και έχουν δρομολογήσει ενέργειες για τη διαχείρισή τους.

Οι βασικοί κίνδυνοι που έχουν αναγνωριστεί περιλαμβάνουν:

- Διακοπή της διαθεσιμότητας αγαθών ή υπηρεσιών (interrupted continuity).
- Αδυναμία βασικών προμηθευτών ή υπεργολάβων να ανταποκριθούν στις συμβατικές τους υποχρεώσεις.
- Περιορισμένη διαθεσιμότητα κρίσιμων αγαθών ή υπηρεσιών.
- Απουσία συμφωνιών-πλαισίου για ορισμένες κατηγορίες σημαντικών αγαθών.
- Περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβερνητικούς (ESG) κινδύνους που ενδέχεται να επηρεάσουν τους επιχειρηματικούς συνεργάτες και τη λειτουργία της αλυσίδας αξίας.

Για τον μετριασμό των κινδύνων αυτών, ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες αξιολόγησης και παρακολούθησης των επιχειρηματικών συνεργατών, ενισχύει τον προγραμματισμό των προμηθειών και επιδιώκει τη διαφοροποίηση της προμηθευτικής του βάσης όπου αυτό είναι εφικτό. Παράλληλα, αξιολογεί τακτικά την ανθεκτικότητα της αλυσίδας αξίας και λαμβάνει μέτρα για τη διασφάλιση της συνέχειας του εφοδιασμού και της απρόσκοπτης λειτουργίας των δραστηριοτήτων του.

Αλυσίδας Αξίας

Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας

Η επιλογή των προμηθευτών και υπεργολάβων πραγματοποιείται μέσω ανοικτής έρευνας αγοράς και συλλογής προσφορών από τουλάχιστον τρεις διαφορετικούς υποψήφιους συνεργάτες. Η επιλογή βασίζεται στη βέλτιστη σχέση ποιότητας, κόστους και χρόνου παράδοσης.

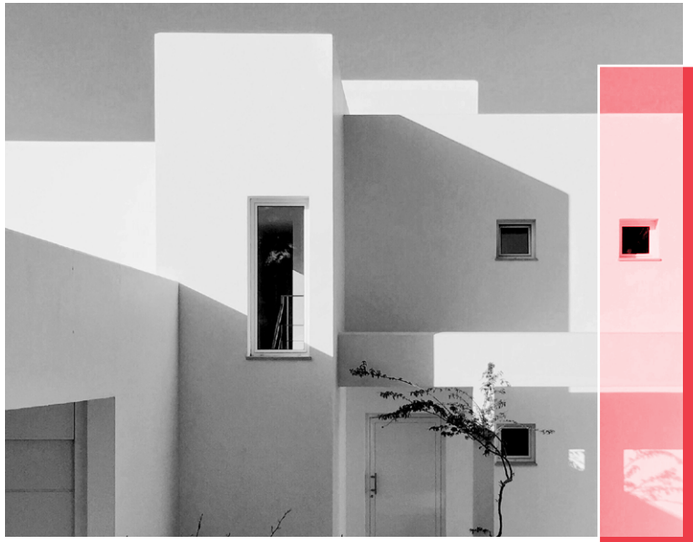
Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των συστημάτων και διαδικασιών διαχείρισης της αλυσίδας αξίας, έχουν δημιουργηθεί ομάδες εργασίας (project teams), οι οποίες εξετάζουν συστηματικά ευκαιρίες βελτίωσης και ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας των σχετικών διαδικασιών.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες απαιτήσεις και προσδοκίες του Ομίλου από τα Τρίτα Μέρη με τα οποία συνεργάζεται, συμπεριλαμβανομένων των επιχειρηματικών συνεργατών της αλυσίδας αξίας. Κώδικας αποτελεί βασική προϋπόθεση συνεργασίας και είναι ευθυγραμμισμένος με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs).

Σύμφωνα με τον Κώδικα, οι επιχειρηματικοί συνεργάτες οφείλουν να εφαρμόζουν υψηλά πρότυπα ακεραιότητας και υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς σε θέματα:

- Ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών.
- Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία.
- Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων.
- Περιβαλλοντικής προστασίας.
- Κοινωνικής υπευθυνότητας.

Ο Όμιλος έχει επίσης προμηθευτεί διεθνώς αναγνωρισμένο εργαλείο αξιολόγησης τρίτων μερών, το οποίο ενισχύει τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας και επιτρέπει τη συνεχή παρακολούθηση των επιχειρηματικών συνεργατών καθ' όλη τη διάρκεια της συνεργασίας. Το εργαλείο αξιολογεί, μεταξύ άλλων, κινδύνους διαφθοράς και δωροδοκίας, κανονιστικές παραβάσεις, αρνητική δημοσιότητα, θέματα κυβερνοασφάλειας, περιβαλλοντικά ζητήματα και κοινωνικούς κινδύνους. Παράλληλα, ο Όμιλος ενσωματώνει όρους ESG στις συμβάσεις με τους προμηθευτές του.



Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών

Μέσω της Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, ο Όμιλος παρακολουθεί τους κινδύνους ακεραιότητας που ενδέχεται να προκύψουν από τις σχέσεις του με επιχειρηματικούς συνεργάτες και αξιολογεί τη συμμόρφωσή τους με τη νομοθεσία, τα κανονιστικά πρότυπα, τις αξίες του Ομίλου και τις απαιτήσεις ESG.

Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με πελάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές, συμβούλους και λοιπούς συνεργάτες, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας που επιτρέπουν την αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων σχετικών με τη διαφθορά, την απάτη, τις διεθνείς κυρώσεις, καθώς και περιβαλλοντικούς, κοινωνικούς και διακυβερνητικούς (ESG) κινδύνους.

Η αξιολόγηση των Τρίτων Μερών πραγματοποιείται και μέσω εξειδικευμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία παρέχει πληροφορίες σχετικά με:

- στοιχεία ταυτοποίησης,
- γεωγραφικούς κινδύνους,
- οικονομικά δεδομένα,
- κλάδους δραστηριότητας,
- πολιτικώς εκτεθειμένα πρόσωπα,
- κυρώσεις και λίστες παρακολούθησης,
- νομικές και κανονιστικές παραβάσεις.

Αλυσίδας Αξίας

Από το 2024, ο Όμιλος χρησιμοποιεί επιπλέον εξειδικευμένη πλατφόρμα αξιολόγησης ESG επιχειρηματικών συνεργατών, η οποία εξετάζει:

Περιβάλλον

- Περιβαλλοντικές πολιτικές και συστήματα διαχείρισης.
- Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου.
- Κατανάλωση ενέργειας και νερού.
- Παραγόμενα απόβλητα.
- Περιβαλλοντικά πρόστιμα.

Κοινωνία

- Εργασιακά πρότυπα.
- Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες.
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία.
- Παιδική εργασία.
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.

Διακυβέρνηση

- Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου.
- Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.
- Κώδικας δεοντολογίας.



Η αξιολόγηση των επιχειρηματικών συνεργατών αποτελεί βασικό εργαλείο διαχείρισης κινδύνων και ενσωμάτωσης των αρχών βιώσιμης ανάπτυξης στην αλυσίδα αξίας του Ομίλου. Το 2025, το 100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών αξιολογήθηκε ως προς κινδύνους που σχετίζονται με περιβαλλοντικά, κοινωνικά και θέματα εταιρικής διακυβέρνησης (ESG).

Κατά το 2025 δεν εντοπίστηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης ή παραβιάσεων που να σχετίζονται με θέματα ακεραιότητας, περιβάλλοντος ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων από κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Καινοτομία

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενίσχυση της καινοτομίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του, επιταχύνοντας τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται. Για την ανάπτυξη και την αποτελεσματική κλιμάκωση καινοτόμων λύσεων που αποδίδουν ουσιαστικά οφέλη, ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με όλους τους επιχειρηματικούς τομείς, με έμφαση σε ερευνητικά προγράμματα και συνέργειες με άμεση εφαρμογή στις δραστηριότητές του.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος συμμετέχει σε ερευνητικά έργα και αναπτύσσει νέες συνεργασίες με εταιρείες τεχνολογίας και πανεπιστήμια, ώστε να μεταφέρει τεχνογνωσία από την έρευνα στην εφαρμογή σε πραγματικές συνθήκες λειτουργίας. Οι βασικοί τομείς ενδιαφέροντος περιλαμβάνουν την ενεργειακή διαχείριση κτιρίων, την προσαρμογή και ανθεκτικότητα στην κλιματική αλλαγή, την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και την αξιοποίηση της ρομποτικής, τόσο για την αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών σε κρίσιμες υποδομές όσο και για την τακτική συντήρηση και αποκατάσταση βλαβών.

Το 2025, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετείχε σε 1 ερευνητικό έργο.

Ερευνητικά έργα

Τα ερευνητικά προγράμματα στα οποία συμμετέχουν οι εταιρείες του Ομίλου αναζητώντας καινοτόμες λύσεις που θα βελτιώσουν τη λειτουργία τους, αναπτύσσοντας παράλληλα νέα προϊόντα και υπηρεσίες αναλύονται παρακάτω.

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Ερευνητικό έργο «Wood2Wood» (W2W), για μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία

Ο Όμιλος, σε συνεργασία με το Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) και άλλους αναγνωρισμένους φορείς συμμετέχει στο έργο «Wood2Wood» (W2W), διάρκειας 48 μηνών, το οποίο ξεκίνησε το 2024. Στόχος του έργου είναι η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου πλαισίου για την αξιοποίηση ξύλου που προέρχεται είτε από αποξηλώσεις και κατεδαφίσεις στο πλαίσιο οικοδομικών εργασιών είτε από απορριπτόμενα παλαιά έπιπλα, καθώς το υλικό αυτό αποτελεί σημαντικό ποσοστό των ετήσιων αποβλήτων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Μέσω προηγμένων τεχνολογιών διαχωρισμού και ταξινόμησης, κατάλληλων διαδικασιών ανακύκλωσης και χρήσης ψηφιακών εργαλείων, το W2W επιδιώκει να μειώσει τη ζήτηση για πρωτογενή υλικά, να περιορίσει τα απόβλητα που οδηγούνται σε χώρους υγειονομικής ταφής, να δημιουργήσει δευτερογενή προϊόντα προστιθέμενης αξίας και να στηρίξει τη μετάβαση προς την κυκλική οικονομία. Οι εργασίες του έργου εξελίσσονται ομαλά, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα, ενώ παράλληλα τα μέλη του συμμετέχουν σε εκθέσεις και διαδικτυακά σεμινάρια με στόχο την ενημέρωση του κοινού και επιμέρους κλάδων της οικονομίας για την έρευνα και τα αποτελέσματά της.

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με στόχο την παροχή εύχρηστων ψηφιακών υπηρεσιών προσανατολισμένων στις επιχειρησιακές ανάγκες, τη βελτίωση της παραγωγικότητας και την ενίσχυση της ποιότητας και ταχύτητας λήψης αποφάσεων. Μέσω της αξιοποίησης σύγχρονων τεχνολογιών, ο Όμιλος επιδιώκει τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών του, την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και τη δημιουργία ενός ευέλικτου και αποδοτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Το 2025 ο Όμιλος υλοποίησε επενδύσεις ύψους €510 χιλ. σε δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού.

Η στρατηγική ψηφιακού μετασχηματισμού του Ομίλου υλοποιείται με γνώμονα την επιχειρησιακή αποτελεσματικότητα, την κυβερνοασφάλεια, την προστασία δεδομένων και τη διαχείριση τεχνολογικών κινδύνων. Κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση νέων ψηφιακών λύσεων, λαμβάνονται υπόψη η ασφάλεια πληροφοριών, η ανθεκτικότητα των συστημάτων, η επιχειρησιακή συνέχεια και η συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.

Ο Όμιλος αξιολογεί συστηματικά τις τεχνολογικές εξελίξεις και τις σχετικές ευκαιρίες και κινδύνους, προωθώντας την ασφαλή και υπεύθυνη υιοθέτηση ψηφιακών τεχνολογιών, συμπεριλαμβανομένων λύσεων cloud, ανάλυσης δεδομένων, αυτοματοποίησης διαδικασιών και εφαρμογών τεχνητής νοημοσύνης.

Οι βασικοί πυλώνες του ψηφιακού μετασχηματισμού περιλαμβάνουν:

- τεχνολογίες cloud για ευελιξία, αξιοπιστία, ασφάλεια και βελτιστοποίηση κόστους,
- ανάλυση δεδομένων και εργαλεία επιχειρηματικής ευφυΐας,
- εφαρμογές Internet of Things (IoT),
- αυτοματοποίηση διαδικασιών και ρομποτική,
- τεχνητή νοημοσύνη (Artificial Intelligence – AI),
- κυβερνοασφάλεια και προστασία πληροφοριών,
- πρόσβαση σε εταιρική πληροφορία μέσω κινητών συσκευών και tablets.

Ο Όμιλος επιδιώκει τη συνεχή ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων και γνώσεων σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής του δομής, προκειμένου να διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον εξοικειωμένο με την ψηφιακή πραγματικότητα και τις δυνατότητες που αυτή προσφέρει.

Η στρατηγική του Ομίλου βασίζεται στην προσέγγιση «Cloud First», σύμφωνα με την οποία η Διεύθυνση Πληροφορικής εξετάζει κατά προτεραιότητα την αξιοποίηση τεχνολογιών cloud για την κάλυψη νέων επιχειρησιακών απαιτήσεων, περιορίζοντας την ανάγκη επενδύσεων σε φυσικές υποδομές και εξοπλισμό. Η προσέγγιση αυτή προσφέρει σημαντικά πλεονεκτήματα ευελιξίας, επεκτασιμότητας, διαθεσιμότητας και βελτιστοποίησης του λειτουργικού κόστους, ιδιαίτερα σε δραστηριότητες όπου οι ανάγκες μεταβάλλονται ανάλογα με τον αριθμό και το μέγεθος των έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη.

Για την υποστήριξη της στρατηγικής αυτής, ο Όμιλος έχει αναπτύξει στρατηγικές συνεργασίες με κορυφαίους παρόχους τεχνολογικών λύσεων, συμπεριλαμβανομένης της Microsoft, αξιοποιώντας σύγχρονες υπηρεσίες cloud και ψηφιακές πλατφόρμες. Σήμερα, σημαντικό μέρος της πληροφοριακής υποδομής και των επιχειρησιακών εφαρμογών του Ομίλου λειτουργεί σε περιβάλλον cloud, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών ηλεκτρονικής αλληλογραφίας, αποθήκευσης και διαχείρισης αρχείων, εταιρικών portals και εργαλείων συνεργασίας.

Ο Όμιλος παρακολουθεί τις εξελίξεις στον τομέα της Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) και αξιολογεί τις δυνατότητες αξιοποίησής της με τρόπο που να διασφαλίζει την προστασία των δεδομένων, τη διαφάνεια, την ασφάλεια πληροφοριών και τη συμμόρφωση με τις κανονιστικές απαιτήσεις.

Στο πλαίσιο του ψηφιακού μετασχηματισμού, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει σειρά έργων και τεχνολογικών λύσεων, όπως:

- λειτουργία εναλλακτικού κέντρου δεδομένων (Disaster Recovery Data Center) σε περιβάλλον cloud για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας,
- προηγμένες τεχνολογίες SIEM (Security Information and Event Management) για την παρακολούθηση συμβάντων ασφάλειας και την έγκαιρη αναγνώριση απειλών,
- σύγχρονες λύσεις αντιγράφων ασφαλείας βασισμένες σε τεχνολογίες cloud,
- τεχνολογίες εικονικοποίησης υποδομών (Virtual Machines),
- ηλεκτρονική αρχειοθέτηση, διακίνηση και αναζήτηση εγγράφων,
- πλατφόρμα ηλεκτρονικής εκπαίδευσης (e-learning),
- ηλεκτρονική πλατφόρμα παρακολούθησης δεικτών ESG,
- πλατφόρμα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (HR Platform),
- ψηφιακές υπογραφές και αυτοματοποίηση επιχειρησιακών διαδικασιών,
- εργαλεία ανάλυσης δεδομένων για την υποστήριξη της λήψης αποφάσεων,
- υπηρεσίες κινητής τεχνολογίας και ασφαλούς απομακρυσμένης πρόσβασης.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του Ομίλου αποτελεί μια συνεχή διαδικασία εξέλιξης, η οποία δεν περιορίζεται μόνο στην υιοθέτηση νέων τεχνολογιών, αλλά επεκτείνεται στη διαμόρφωση μιας σύγχρονης ψηφιακής κουλτούρας. Στόχος είναι η ενίσχυση της αποδοτικότητας, η βελτίωση της εμπειρίας των εργαζομένων και η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας μέσω της καινοτομίας και της τεχνολογίας.

Παράρτημα



Μεθοδολογία Έκθεσης 151

Πίνακας GRI Standards 152

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών 166

Πινακας UN Global Compact 173

Πινακας SASB 180

AA1000 Accountability Principles (2018) 186

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης 187

ISO 26000:2010 190

Συμμετοχή Σε Φορείς Και Συνδέσμους 191

Πίνακες Έκθεσης 193

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή 199

Μεθοδολογία Έκθεσης

Σκοπός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη αποτύπωση και η ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναφορικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης κατά το 2025, καθώς και της στρατηγικής του στα θέματα αυτά και των σχετικών στόχων που έχουν τεθεί.

Την ευθύνη της συλλογής των στοιχείων της Έκθεσης έχει η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2025 έχει περίοδο αναφοράς από 01.01.2025 έως 31.12.2025. Η περίμετρος ενοποίησης της παρούσας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης ταυτίζεται με την περίμετρο ενοποίησης των οικονομικών καταστάσεων ως προς τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του Ομίλου (100% των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων). Συγκεκριμένα περιλαμβάνει τη Μητρική Εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. και τις θυγατρικές της που ενοποιούνται, όπως παρουσιάζονται στον Πίνακα 43α των Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2025. Οι λοιπές οντότητες που παρατίθενται στους Πίνακες 43β και 43γ αξιολογήθηκαν στο σύνολό τους και διαπιστώθηκε ότι δεν εμπίπτουν στην περίμετρο της παρούσας Έκθεσης για τη χρήση 2025.

Ειδικότερα για τα θέματα ανθρώπινου δυναμικού, διευκρινίζεται ότι, όπου στην παρούσα Έκθεση γίνεται αναφορά στο «οικείο εργατικό δυναμικό», περιλαμβάνονται τόσο οι εργαζόμενοι του Ομίλου, όσο και οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι που παρέχουν υπηρεσίες στον Όμιλο με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ).

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί “σε συμφωνία” (in accordance) με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards). Επιπρόσθετα ο Όμιλος έχει εφαρμόσει τις οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα).

Για την κατάρτιση της Έκθεσης έχουν επιπλέον ληφθεί υπόψη οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024) και οι οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τον κλάδο Διαχείριση Ακινήτων και Υπηρεσιών (πρότυπα IF-RE (Real Estate) και SV-HL (Hotels & Lodging). Επιπρόσθετα έχουν ληφθεί υπόψιν δείκτες που αναφέρονται στη Δήλωση Βιωσιμότητας της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του 2025 σύμφωνα με το πρότυπο ESRS.

Για τον προσδιορισμό των σημαντικότερων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης για τον Όμιλο, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της διαδικασίας Αξιολόγηση Διπλής Σημαντικότητας (Double Materiality Analysis) η οποία πραγματοποιήθηκε το 2024 και επικαιροποιήθηκε το 2025, προκειμένου να αποτυπώσει τις σημαντικές μεταβολές στην περίμετρο, τις δραστηριότητες και την εταιρική δομή του Ομίλου.

Η Έκθεση υποβλήθηκε σε περιορισμένη εξωτερική διασφάλιση (βλ. Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή).

Για οποιεσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2025, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

E-mail: sustainability@ellaktor.com

Ερμού 25, 14564 Νέα Κηφισιά

Πίνακας GRI Standards

Δήλωση χρήσης	Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει συντάξει την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2025 - 31 Δεκεμβρίου 2025
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	Μ/Δ

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Ο οργανισμός και οι πρακτικές αναφοράς του		
	2-1 Πληροφορίες για τον Οργανισμό	α. Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ β. ΕΛΛΑΚΤΩΡ Ανώνυμη Εταιρεία Τεχνική, Συμμετοχών και Παροχής Υπηρεσιών γ. Ερμού 25, 145 64, Νέα Κηφισιά, Ελλάδα δ. **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Μετοχική Σύνθεση	
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Μετοχική Σύνθεση Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (Σελ.386-388, συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας	α. Περίοδος Αναφοράς 01/01/2025 – 31/12/2025 Ετήσια συχνότητα αναφοράς β. Περίοδος Οικονομικού Απολογισμού 01/01/2025 – 31/12/2025 γ. Οκτώβριος 2026 δ. **Παράρτημα** / Μεθοδολογία Έκθεσης	
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Τυχόν αναδιατυπώσεις (όπου υφίστανται) επεξηγούνται με σχόλια εντός του κειμένου ή/και με υποσημειώσεις.	
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	**Παράρτημα** / Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Δραστηριότητες και εργαζόμενοι		
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Τομείς Δραστηριότητας, Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις, Επιχειρηματικό Μοντέλο **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδας Αξίας	
	2-7 Εργαζόμενοι	**Κοινωνία** / Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση Κατόπιν επανελέγχου των στοιχείων των εργαζομένων, σε συνέχεια της έκδοσης της Δήλωσης Βιωσιμότητας, διορθώθηκε η ταξινόμηση ενός εργαζομένου ως προς το φύλο. Η ορθή κατανομή κατά την 31.12.2025 είναι αυτή που παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση.	
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Κατά την 31.12.2025, στις δραστηριότητες του Ομίλου απασχολούνταν 73 εργαζόμενοι μέσω υπεργολάβων, καθώς και 10 μη μισθωτοί εργαζόμενοι (αυτοαπασχολούμενοι με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών – ΔΠΥ). Οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι με ΔΠΥ περιλαμβάνονται στο οικείο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, όπως αυτό ορίζεται στο Κεφάλαιο 3 «Κοινωνία» της παρούσας Έκθεσης.	
	Διακυβέρνηση		
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Πενταετής θητεία μελών Δ.Σ. (27.01.2021 – 27.01.2026) **Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές	
	2-10 Ανάδειξη υποψηφιοτήτων και επιλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / *Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών* Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (Σελ. 88-91)	
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (Σελ. 57-68)	
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης	
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης	
	2-14 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης	
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων προβληματισμών	α. Σύμφωνα με τη διαδικασία διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών του Ομίλου, ο Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης ενημερώνει άμεσα - κατά το στάδιο της διερεύνησης - για σοβαρές περιπτώσεις αναφορών τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας, καθώς και για την εξέλιξη αυτών. Επιπλέον, ενημερώνει απολογιστικά και σε ανωνυμοποιημένη μορφή για το πλήθος, τη φύση/ θεματολογία, και τη σοβαρότητα των αναφορών το Δ.Σ. της Εταιρείας, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Αντιπροέδρου του, διά της Ετήσιας Έκθεσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου. Περαιτέρω, η πλατφόρμα υποβολής αναφορών υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα ενημερώσεων (η διαχείριση του οποίου γίνεται από τρίτο/ ανεξάρτητο πάροχο) προς τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας, την Επικεφαλής Νομικής Υπηρεσίας (λειτουργούσα και ως ΥΠΠΑ), καθώς και τον Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου για κάθε αναφορά που υποβάλλεται, ανεξαρτήτως σοβαρότητας β. Δεν υπήρξε κάποιος κρίσιμος προβληματισμός ο οποίος να καταγράφηκε μέσω της διαδικασίας υποβολής αναφορών. **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών	
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου διοικητικού οργάνου	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (Σελ. 96-97)	
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (Σελ. 48-49, 76-77, 88-90, 134-136)	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	**Διακυβέρνηση** / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 (Σελ. 48-49, 76-77, 88-90)	
	2-21 Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών	α/γ. Αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών = 108,7 Ετήσιες συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου (εργαζόμενος με τις υψηλότερες αποδοχές)* (€4.206.661) / Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων ** (€38.701) **Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.* ***Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.* β/γ. Ποσοστό αύξησης των ετήσιων συνολικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου : 44,1% Ποσοστό αύξησης της μέσης τιμής των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων: 5,3% Μεταβολή στην αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών : 8,3	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ	
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου / Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων/ Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου / Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιδράσεων	**Περιβάλλον** /Διαχείριση Περιβάλλοντος / Κλιματική αλλαγή **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων, Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση, Επιχειρησιακή Συνέχεια	
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης προβληματισμών	**Διακυβέρνηση /** Κανονιστική Συμμόρφωση	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση Κατά το 2025, δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης του Ομίλου με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.	
	2-28 Συμμετοχή σε οργανισμούς	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους, **Παράρτημα** / Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	
	Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη		
	2-29 Προσέγγιση για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ /** Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	**Κοινωνία /** Προάσπιση των Ανθρωπίνων δικαιωμάτων	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Σημαντικά Θέματα			
GRI 3: Σημαντικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Σημαντικότητας Θεμάτων	
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Σημαντικότητας Θεμάτων	
Κλιματική Αλλαγή			
GRI 3: Σημαντικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Περιβάλλον /** Κλιματική αλλαγή	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	**3.957 MWh**	
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	**2.533 MWh** **Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή / *Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα*	
	302-3 Ένταση ενέργειας	**Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή / *Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα*	
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	**Περιβάλλο**ν / Κλιματική αλλαγή / *Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα*	
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	**Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή / *Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα*	
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)	**Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή / *Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)*	
	305- 3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)	**Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή / *Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)*	
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	**Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή / *Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)*	
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / *Στόχοι Μείωσης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου*	
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Τα ψυκτικά μέσα που χρησιμοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς (R-410A και R-134a) έχουν μηδενικό δυναμικό καταστροφής της στιβάδας του όζοντος (ODP=0). Ως εκ τούτου, δεν προκύπτουν εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS) προς αναφορά.	
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	**Περιβάλλον** / Ποιότητα Αέρα & Εδάφους / *Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας*	
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	**Περιβάλλον /** Κλιματική αλλαγή	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Σημαντικά Θέματα			
Οικείο εργατικό δυναμικό			
GRI 3: Σημαντικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων	
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων*	
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	i. Το σύνολο του εργατικού δυναμικού του Ομίλου (265 άτομα, 100%) καλύπτεται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία. ii. Από το σύνολο του εργατικού δυναμικού του Ομίλου (265 άτομα), 134 άτομα (51%) καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία το οποίο έχει ελεγχθεί επιθεωρηθεί εσωτερικά. iii. Από το σύνολο του εργατικού δυναμικού του Ομίλου (265 άτομα), 34 άτομα (13%) καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία το οποίο έχει πιστοποιηθεί από εξωτερικό φορέα.	
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία* **Παράρτημα** / Πίνακες	
	403-10 Εργασιακές ασθένειες	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Σημαντικά Θέματα			
Οικείο εργατικό δυναμικό			
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα διοικητικά όργανα και τους εργαζομένους	**Κοινωνία /** Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*	
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών - ανδρών	**Βασικός Μισθός** Σύνολο οικείου εργατικού δυναμικού: 0,79 Οικείο Εργατικό Δυναμικό σε Διευθυντικές θέσεις: 1,23 Οικείο Εργατικό Δυναμικό σε μη Διευθυντικές θέσεις: 0,91 Εργαζόμενοι στην Ελλάδα: 0,79 **Αμοιβές** Σύνολο οικείου εργατικού δυναμικού: 0,75 Οικείο Εργατικό Δυναμικό σε Διευθυντικές θέσεις: 1,07 Οικείο Εργατικό Δυναμικό σε μη Διευθυντικές θέσεις: 0,88 Οικείο Εργατικό Δυναμικό στην Ελλάδα: 0,75 **Κοινωνία /** Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη* Ως σημαντικές τοποθεσίες δραστηριοποίησης (significant locations of operation) ορίζονται οι χώρες στις οποίες ο Όμιλος απασχολεί εργαζομένους που περιλαμβάνονται στην περίμετρο αναφοράς. Για τη χρήση 2025, η Ελλάδα αποτελεί τη μοναδική σημαντική τοποθεσία δραστηριοποίησης, καθώς το σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου απασχολείται στην Ελλάδα.	
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	**Κοινωνία /** Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*	
GRI 410: Πρακτικές ασφαλείας 2016	410-1 Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές ή διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Το 100% του προσωπικού ασφαλείας των τρίτων μερών που απασχολούνται στα έργα, έχει εκπαιδευτεί σε Πολιτικές και Διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Σημαντικά Θέματα			
Επιχειρηματική Συμπεριφορά			
GRI 3: Σημαντικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Διακυβέρνηση /** Κανονιστική Συμμόρφωση	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-1 Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	α. Αξιολογήθηκε tao 89% των δραστηριοτήτων του Ομίλου για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά β. Κρισιμότερες γενικές κατηγορίες κινδύνου ακεραιότητας / διαφθοράς που αναγνωρίστηκαν: • Απάτη/Ατασθαλία Προσωπικού • Εμπιστευτικότητα • Αθέμιτος Ανταγωνισμός • Προστασία Προσωπικών Δεδομένων • Ανθρώπινα Δικαιώματα • Συνεργασία με ενδιαφερόμενα και τρίτα μέρη • Συμμόρφωση με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο • Πρόληψη για τη νομιμοποίηση παράνομων εσόδων • Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Κυκλική Οικονομία	
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση στο Portal του Ομίλου έχουν ενημερωθεί για τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου και έχουν πρόσβαση στο σχετικό ηλεκτρονικό μάθημα. Όλοι οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες του Ομίλου κατά τη διάρκεια της σύναψης της σύμβασής τους με τον Όμιλο, υπογράφουν ότι έχουν λάβει γνώση του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Επιχειρηματικών Συνεργατών, κτλ.) **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων* **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής*Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα Κατά το 2025, δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς.	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Σημαντικά Θέματα			
Επιχειρηματική Συμπεριφορά			
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για λειτουργία αντίθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και μονοπωλιακές πρακτικές	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα* Κατά το 2025, δεν εκκρεμούσαν ούτε ολοκληρώθηκαν νομικές ενέργειες σχετικά με αντιανταγωνιστική συμπεριφορά ή παραβάσεις της νομοθεσίας περί ανταγωνισμού.	
GRI 415: Δημόσια πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές χορηγίες	**Κοινωνία** / Κοινωνική Υπευθυνότητα / *Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης* Το 2025 δε δόθηκαν χρηματικές ή σε είδος δωρεές/χορηγίες σε πολιτικά κόμματα.	
GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων 2016	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	Το 2025 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ για τις εταιρείες του Ομίλου.	
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	**Διακυβέρνηση /** Κανονιστική συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*	
Καταναλωτές και Τελικοί Χρήστες			
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	Το 2025 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια.	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Σημαντικά Θέματα			
Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων			
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με αυτά	**Περιβάλλον** / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-2 Διαχείριση των ουσιαστικών επιπτώσεων σχετικών με τα απόβλητα	**Περιβάλλον** / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	**Περιβάλλον** / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς διάθεση	**Περιβάλλον** / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	**Περιβάλλον** / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
Χρήση Φυσικών Πόρων και Πρώτων Υλών			
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο	**Περιβάλλον** / Κυκλική Οικονομία / *Διαχείριση φυσικών πόρων και πρώτων υλών*	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Σημαντικά Θέματα			
Μέριμνα για την Ευημερία των Τοπικών Κοινωνιών			
GRI 3: Σημαντικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	**Κοινωνία /** Κοινωνική Υπευθυνότητα	
GRI 202: Παρουσία στην αγορά 2016	202-2 Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση* **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας / *Διαχείριση Προμηθειών* α. 100% β. Εργαζόμενοι που διοικούν ομάδα και κατέχουν θέση ευθύνης γ. Ως «τοπική κοινωνία» νοείται η ευρύτερη περιφέρεια στην οποία δραστηριοποιείται το εκάστοτε έργο ή δραστηριότητα του Ομίλου δ. Ως «σημαντικοί τόποι δραστηριοποίησης» νοούνται όλες οι εταιρείες και δραστηριότητες του Ομίλου που περιλαμβάνονται στην περίμετρο αναφοράς	
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές	**Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας / *Διαχείριση Προμηθειών* Ως «τοπικοί προμηθευτές» ορίζονται οι εγώριοι προμηθευτές της εκάστοτε χώρας στην οποία πραγματοποιείται η σχετική δραστηριότητα/αγορά.	
GRI 413: Τοπικές κοινωνίες 2016	413-1 Λειτουργίες που έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, αξιολογήσεις επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	Έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους για το 100% των έργων που υπάγονται σε περιβαλλοντική αδειοδότηση. **Κοινωνία** / Κοινωνική Υπευθυνότητα / *Επικοινωνία με τις Τοπικές Κοινωνίες*	
GRI 411: Δικαιώματα αυτοχθόνων 2016	411-1 Περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν περιστατικά τέτοιου είδους. **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*	
Επιχειρησιακή Συνέχεια και Ετοιμότητα σε Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης			
Επενδύσεις για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης		**Διακυβέρνηση /** Επιχειρησιακή Συνέχεια	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Σημαντικά Θέματα			
Εργασιακές Πρακτικές, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Απασχόληση*	
	401-2 Παροχές αποκλειστικά σε εργαζόμενους πλήρους και μόνιμης απασχόλησης	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων*	
	401-3 Γονική άδεια	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*	
GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	404-1 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών = 17,7 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών = 9,2 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στην Ελλάδα = 11,3 **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων*	
	404-2 Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων/ *Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων*	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Προσέλκυση και Διατήρηση εργαζομένων*	
GRI 402: Σχέσεις Εργαζόμενων/ Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης αναφορικά με λειτουργικές αλλαγές	3 εβδομάδες	
GRI 407: Ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων 2016	407-1 Λειτουργίες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδέχεται να τίθενται σε κίνδυνο	Στο πλαίσιο της διαδικασίας δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα (Human Rights Due Diligence), αξιολογούνται κίνδυνοι που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα στις δραστηριότητες και τις επιχειρηματικές σχέσεις του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Δεν έχουν εντοπιστεί δραστηριότητες ή προμηθευτές στους οποίους τα εν λόγω δικαιώματα παραβιάζονται ή διατρέχουν σημαντικό κίνδυνο παραβίασης. **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων* **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας / *Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας*	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Σημαντικά Θέματα			
Διαχείριση Νερού και Εκροών			
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	**Περιβάλλον /** Διαχείριση Νερού	
	303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη του νερού	**Περιβάλλον /** Διαχείριση Νερού	
	303-3 Άντληση νερού	**Περιβάλλον /** Διαχείριση Νερού β. Σύμφωνα με τα εργαλεία WRI Aqueduct Water Risk Atlas και WWF Water Risk Filter, οι περιοχές στις οποίες δραστηριοποιείται ο Όμιλος στην Ελλάδα χαρακτηρίζονται ως περιοχές με υψηλό υδατικό στρες. Ως εκ τούτου, το σύνολο του νερού που αντλείται από το δίκτυο ύδρευσης προέρχεται από περιοχές με υδατικό στρες.	
	303-4 Απόρριψη νερού	**Περιβάλλον /** Διαχείριση Νερού	
	303-5 Κατανάλωση νερού	**Περιβάλλον /** Διαχείριση Νερού	
Προώθηση Βιωσιμότητας στην Εφοδιαστική Αλυσίδα			
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες.	Το 2025, αξιολογήθηκε το 100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών (τρίτα μέρη με τζίρο άνω των €13.500). **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας	
GRI 414: Αξιολόγηση κοινωνικής επίδοσης προμηθευτών 2016	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Το 2025, αξιολογήθηκε το 100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών (τρίτα μέρη με τζίρο άνω των €13.500). **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας	

Πίνακας GRI Standards

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Σημαντικά Θέματα			
Ενίσχυση Καινοτομίας, Έρευνας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού			
Επενδύσεις στην καινοτομία, την έρευνα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό		**Διακυβέρνηση** / Η Επίδοσή μας / *Καινοτομία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός*	
Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας			
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επιχειρηματικό Μοντέλο / *Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής αξίας*	
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	Επιχορήγηση για έρευνα και ανάπτυξη – Ερευνητικό έργο Wood2Wood: €70.583,33	
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες που υποστηρίχθηκαν	Κατά τη διάρκεια του 2025 συνεχίστηκε η πρόοδος του έργου ανάπτυξης της Νέας Μαρίνας Αλίμου, το οποίο αποτελεί εμπορική τουριστική επένδυση υποδομής συνολικής εκτιμώμενης αξίας περίπου €100 εκατ. Μετά την ολοκλήρωση της υποβολής των απαιτούμενων μελετών στις αρμόδιες αρχές, η κύρια οικοδομική άδεια εκδόθηκε από το Υπουργείο Τουρισμού στις αρχές του 2026, σηματοδοτώντας την περαιτέρω εξέλιξη του έργου προς την κατασκευαστική φάση. Η ανάπτυξη αφορά χερσαία ζώνη 210.000 τ.μ., θαλάσσια επιφάνεια 428.000 τ.μ. και προβλεπόμενη δόμηση 18.520 τ.μ. και περιλαμβάνει τον εκσυγχρονισμό των λιμενικών και χερσαίων υποδομών, την αναβάθμιση των υπηρεσιών ελλιμενισμού και τη δημιουργία εμπορικών, τουριστικών, πολιτιστικών, αθλητικών και ψυχαγωγικών χρήσεων. Προβλέπεται επίσης η δημιουργία κοινόχρηστων χώρων, χώρων πρασίνου, διαδρομών πεζών και ποδηλάτων, καθώς και περισσότερων από 800 θέσεων στάθμευσης. Με την ολοκλήρωσή της, η επένδυση αναμένεται να συμβάλει στην αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών της Μαρίνας, στην ενίσχυση του θαλάσσιου τουρισμού και της συναφούς οικονομικής δραστηριότητας, καθώς και στη βελτίωση της πρόσβασης και της αξιοποίησης του παράκτιου μετώπου από κατοίκους και επισκέπτες. Οι δυνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις που συνδέονται με την υλοποίηση του έργου αντιμετωπίζονται μέσω των μέτρων που προβλέπονται στη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και στους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. **Κοινωνία** / Κοινωνική Υπευθυνότητα / *Συμβολή στη Δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων και Κοινοτήτων*	
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων			
GRI 101: Βιοποικιλότητα 2024	101-5: Περιοχές με οικολογικό αντίκτυπο	**Περιβάλλον** / Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων	

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX).

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Βασικοί δείκτες			
Περιβάλλον			
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Εκπομπές ΑτΘ (Scope 1): 629,19 t CO_2eq Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (metric t CO_2 eq.)/m€ =33,8 Συντελεστής κανονικοποίησης: €18,631m	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Εκπομπές Αεριών του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)*
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Εκπομπές ΑτΘ (Scope 2- Βάσει τοποθεσίας): 379,84 t CO_2eq Εκπομπές ΑτΘ (Scope 2- Βάσει αγοράς): 432,99 t CO_2eq Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας (metric t CO_2 eq.)/ m€ = 20,4 Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς (metric t CO_2 eq.)/m€ =23,2 Συντελεστής κανονικοποίησης: €18,631m	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Εκπομπές Αεριών του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)*
C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού: 3.957 MWh Ποσοστό ηλεκτρικής Ενέργειας που καταναλώθηκε: 42,7% Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές: 23% Συνολική παραγωγή Ενέργειας: 3.275 MWh Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές: 100%	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα*

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Βασικοί δείκτες			
Κοινωνία			
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επιχειρηματικό Μοντέλο / *Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη*
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Το 39% των εργαζομένων του οικείου εργατικού δυναμικού είναι γυναίκες.	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Απασχόληση*
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	40% **Για τον υπολογισμό του ποσοστού χρησιμοποιήθηκε ως κριτήριο το 10% των υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου.*	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Το ποσοστό της εθελούσιας κινητικότητας του οικείου εργατικού δυναμικού είναι 9,1% Το ποσοστό της μη εθελούσιας κινητικότητας του οικείου εργατικού δυναμικού είναι 17,1% Το συνολικό ποσοστό κινητικότητας του οικείου εργατικού δυναμικού είναι 26,2%	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Απασχόληση*
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 44,45 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 10,04 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών = 16,5 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών = 8,1 *Για τους σκοπούς υπολογισμού του δείκτη C-S5, ο Όμιλος ορίζει ως Ανώτατη Διοίκηση το 10% των υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων του, ενώ το υπόλοιπο 90% εντάσσεται στην κατηγορία των λοιπών εργαζομένων. Η συγκεκριμένη κατηγοριοποίηση βασίζεται στο επίπεδο των αποδοχών και εφαρμόζεται ως μεθοδολογική παραδοχή για τον υπολογισμό και την παρουσίαση των μέσων ωρών κατάρτισης ανά κατηγορία εργαζομένων.*	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων*
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Το ποσοστό του οικείου εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι 96%	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Πολιτικές στην αξιακή αλυσίδα σχετικές με την αξιολόγηση προμηθευτών, βασισμένες σε κριτήρια ESG	**Διακυβέρνηση** / Αλυσίδας Αξίας

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Βασικοί δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση ■			
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	8/11 μέλη του Διοικητικού συμβουλίου έχουν προσόντα σε θέματα ESG Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό όργανο Το ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 27% Το ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 91% Το ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά είναι 36% Ο Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου είναι 11 Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τα 56 έτη Ο μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τα 4,24 έτη	**Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές* Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025/ Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης / Συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις Επιτροπές του
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής του Ομίλου, ενώ η συνολική εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης διενεργείται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / *Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης*
C-G3	Σημαντικά θέματα	Περιγραφή των ουσιαστικών θεμάτων, διαδικασία εντοπισμού των ουσιαστικών θεμάτων, αλλαγές σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος αναφοράς, πολιτικές/διαδικασίες και/ή ενέργειες που έχουν ληφθεί για τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	Περιγραφή της πολιτικής βιωσιμότητας και των θεμελιωδών αρχών	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση, Αλυσίδας Αξίας
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Δεδομένων
C-G7	Αναφορά βιωσιμότητας	Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας και διαφορές με την λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις	**Παράρτημα** / Μεθοδολογία Έκθεσης **Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025** / Γενικές Πληροφορίες / *Βάση Κατάρτισης Δήλωσης Βιωσιμότητας*
C-G8	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις	Ημερομηνία δημοσίευσης	17.04.2026

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Προηγμένοι δείκτες			
Περιβάλλον			
A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Εκπομπές ΑτΘ (Scope 3): 18.882 t CO_2eq Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (scope 3) (metric t CO_2 eq.)/m€ = 1.013 Συντελεστής κανονικοποίησης: € 18,631m	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)*
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Αποτελέσματα Αναγνώρισης Κλιματικών Κινδύνων και Δυνητικών Οικονομικών Επιπτώσεων (TCFD)*
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Συνολική ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων: 0	**Περιβάλλον** / Κυκλική Οικονομία
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	9.828 m^3	**Περιβάλλον** / Διαχείριση Νερού
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	**Περιβάλλον** / Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων
A-E6	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Έχει εισαχθεί σε επιμέρους πολιτικές: Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	**Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος / *Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας* **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / *Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης*
A-E7	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα	Απορροφήσεις = 0 Πιστώσεις άνθρακα= 0	
A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας = 19.890,80 (metric t CO_2 eq.) Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς = 19.943,95 (metric t CO_2 eq.)	**Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025 / Περιβάλλον/ 1.2** **Κλιματική Αλλαγή** / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Προηγμένοι δείκτες			
Κοινωνία ◆			
A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση =19,9% Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση =43,6% Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση =1,3% Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών – Επιλεξιμότητα =94% Ποσοστό βιώσιμου CapEx -Επιλεξιμότητα =95,3% Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα = 98,8%	*Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2025* / Δήλωση Βιωσιμότητας / *Γνωστοποιήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινομίας, ΠΙΝΑΚΕΣ EU TAXONOMY*
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων = 32.576€	**Κοινωνία /** Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων*
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου ανέρχεται σε 16% με τις μέσες αμοιβές των ανδρών να είναι υψηλότερες από τις αντίστοιχες των γυναικών.	
A-S4	Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου-εργαζομένων	Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου = € 4.206.661 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου =108,7 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου* (€4.206.661) / Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων** (€38.701) Έκθεση Αποδοχών 2025 **Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.* ***Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.*	

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Προηγμένοι δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση ■			
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεν δραστηριοποιείται στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αμφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις, Επιχειρηματικό Μοντέλο
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας = 0 ευρώ Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας = 0	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση
A-G3	Στόχοι ESG	Βραχυπρόθεσμοι Μεσοπρόθεσμοι Μακροπρόθεσμοι	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου
A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών = 95% (€4.000.000/€4.206.661) Έκθεση Αποδοχών 2025 (σελ.10)	
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης Επίπεδο διασφάλισης	**Παράρτημα** / Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης
A-G6	ESG ομόλογα	0 ευρώ σε ESG ομόλογα	
A-G7	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Συστήματα παροχής κινήτρων και πολιτικές αμοιβών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / *Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης*

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστήριου Αθηνών

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές
Κλαδικοί δείκτες			
Περιβάλλον ●			
SS-E1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	**Περιβάλλον /** Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan)
SS-E4	Διαχείριση νερού	Διαχείριση νερού - Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση νερού και των αντίστοιχων μέτρων μετριασμού που έχουν ληφθεί	**Περιβάλλον /** Διαχείριση Νερού
Κοινωνία ◆			
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός τραυματισμών = 2 Αριθμός θανάτων = 0 Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων = 0,72 Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (Accident frequency rate) = (Σύνολο ατυχημάτων / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000. Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων = 1,08 Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Accident severity rate) = (Σύνολο ημερών απουσίας / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000.	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία* **Παράρτημα** / Πίνακες / *Επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας*
Εταιρική Διακυβέρνηση ■			
SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση

Πίνακας UN Global Compact

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2019 έχει δηλώσει τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) και υποβάλλει ετήσια, την έκθεση σχετικά με την τήρηση των αρχών του.

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
S2 - Ιεράρχηση μελλοντικών θεματικών περιοχών για τα επόμενα δύο έτη	1η, 2η, 3η, 6η, 7η, 9η	**GRI 2, GRI 3, GRI 302, GRI 305, GRI 401–405, GRI 408–409** **Περιβάλλον** **Κοινωνία** / Απασχόληση, Ανθρώπινα Δικαιώματα
G1 - Δέσμευση Διοικητικού Συμβουλίου/Ανώτατης Διοίκησης για βιώσιμη ανάπτυξη, επιπτώσεις, διαφθορά, στόχους, αναφορά ESG και κινδύνους	1η, 7η, 10η	**GRI 2-12, 2-14, 2-22** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ /** Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ
G2 - Κώδικας δεοντολογίας για θέματα βιωσιμότητας: ανθρώπινα δικαιώματα, εργασιακά δικαιώματα/αξιοπρεπή εργασία, περιβάλλον, καταπολέμηση διαφθοράς	1η - 10η	**GRI 2-23** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
G3 - Ανάθεση ευθύνης σε άτομο ή ομάδα για θέματα βιωσιμότητας	-	**GRI 2-12, 2-13** **Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης*
G3.1 - Επίσημες δομές διακυβέρνησης για στρατηγική εποπτεία θεμάτων βιωσιμότητας	-	**GRI 2-9, 2-12, 2-13** **Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης*
G4 - Διαδικασία εντοπισμού, αξιολόγησης και μείωσης κινδύνων ανθρωπίνων δικαιωμάτων, εργασίας, περιβάλλοντος και διαφθοράς	1η - 10η	**GRI 2-23, GRI 3-1** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
G4.1 - Εντοπισμός επιχειρηματικών εταίρων και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών όπου οι κίνδυνοι βιωσιμότητας μπορεί να είναι ιδιαίτερα σοβαροί	1η - 10η	**GRI 2-23, GRI 2-29, GRI 3-1** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδας αξίας
G5 - Διαδικασία δέουσας επιμέλειας για τον εντοπισμό, την πρόληψη, τον μετριασμό και την απολογισμό πραγματικών και δυνητικών αρνητικών επιπτώσεων	1η - 10η	**GRI 2-23, 2-24, 2-25, GRI 3-1** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
G5.1 - Εντοπισμός προμηθευτών ή/και επιχειρηματικών σχέσεων όπου ο κίνδυνος αρνητικών επιπτώσεων μπορεί να είναι ιδιαίτερα σοβαρός	1η - 10η	**GRI 2-23, 2-24, 3-1** **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας / *Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών*

Πίνακας UN Global Compact

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
G6 - Διαδικασία για έκφραση ανησυχιών από εργαζομένους σχετικά με τη συμπεριφορά της εταιρείας σε θέματα βιωσιμότητας	1η - 10η	**GRI 2-26** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα* / *Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών*
G6.1 - Λεπτομέρειες διαδικασίας υποβολής ανησυχιών/παραπόνων: επικοινωνία, διαθεσιμότητα, εμπιστευτικότητα, προστασία καταγγελλόντων και κάλυψη επιχειρηματικών σχέσεων	1η - 10η	**GRI 2-25, 2-26** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
G7 - Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας δράσεων για τη διαχείριση δυνητικών και πραγματικών επιπτώσεων	1η - 10η	**GRI 3-3** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
G8 - Αμοιβές στελεχών που συνδέονται με την επίδοση βιωσιμότητας	-	**GRI 2-19, GRI 2-20** **Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές* / *Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης*
G9 - Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου/ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	6η	**GRI 2-9, 405-1** **Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές*
G10 - Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	6η	**GRI 2-9, 405-1** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*
G11 - Αντιπροσώπευση φύλου σε θέσεις ανώτατης διοίκησης (C-suite ή ισοδύναμες)	6η	**GRI 405-1** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*
G12 - Βιωσιμότητα σε στρατηγικές χρηματοδότησης και επενδύσεων	-	**GRI 2-22** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου
G13 - Πλαίσια αναφοράς βιωσιμότητας και κανονισμοί που χρησιμοποιούνται	-	**GRI 1: Θεμελιώδεις Αρχές 2021** **Παράρτημα** / Μεθοδολογία Έκθεσης
G14 - Εξωτερική επαλήθευση πληροφοριών που δημοσιοποιούνται στο ερωτηματολόγιο	-	**GRI 2-5** **Παράρτημα** / Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης

Πίνακας UN Global Compact

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
HR/L1 - Σημαντικά θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων που συνδέονται με τις δραστηριότητες ή/και την αλυσίδα αξίας	1η - 6η	**GRI 3-1, 3-2** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
HR/L1.1 - Επιλογή πιο ουσιαστικών πρόσθετων θεμάτων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων για αναφορά	1η - 6η	**GRI 3-1, 3-2** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
HR/L2 - Δέσμευση πολιτικής για θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1η - 6η	**GRI 2-23, 3-3(c)** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων* **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου / *Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης*
HR/L2.1 - Χαρακτηριστικά των δεσμεύσεων πολιτικής για ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	1η - 6η	**GRI 2-23, 3-3 (c)** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων* **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου / *Πολιτικές και Συστήματα Διαχείρισης*
HR/L2.2 - Πολιτική για την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις	3η	**GRI 2-23, 3-3 (c); 407-1** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*
HR/L2.3 - Πολιτική για αμοιβές: ίση αμοιβή, βιοτικός μισθός, βιοτικός μισθός στην αλυσίδα εφοδιασμού, παρακολούθηση και στόχοι με χρονικό ορίζοντα	1η - 6η	**GRI 2-23, 3-3(d), 3-3(e), 202-1, 405-2** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Ανθρώπινο Δυναμικό, Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*
HR/L3 - Επικοινωνία με δυνητικά επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1η - 6η	**GRI 2-29, 3-3 (f)** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη, Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων*

Πίνακας UN Global Compact

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
HR/L4 - Ενέργειες για την πρόληψη/μείωση κινδύνων/επιπτώσεων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1η - 6η	**GRI 2-24, 3-3(d)** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία* **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδα Αξίας / *Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών*
HR/L4.1 - Αξιολόγηση προόδου στην πρόληψη/μείωση κινδύνων/επιπτώσεων ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1η - 6η	**GRI 3-3 (e)** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*
HR/L4.1.1 - Στόχοι με χρονικό ορίζοντα για σχετικά θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1η - 6η	**GRI 3-3(e)** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου
HR/L5 - Αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων που σχετίζονται με θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1η - 6η	**GRI 2-25, 3-3(d)** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*
HR/L6 - Μέση μισθολογική διαφορά μεταξύ φύλων για θέσεις ίσης αξίας	6η	**GRI 405-2** **Παράρτημα** / Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
HR/L7 - Δείκτης καταγεγραμμένων εργατικών ατυχημάτων για εργαζομένους	-	**GRI 403-9** **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία*
E1 - Δέσμευση πολιτικής για περιβαλλοντικά θέματα	7η, 8η, 9η	**GRI 2-23, 3-3(c), 101, 303, 305, 306** **Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος
E1.1 - Χαρακτηριστικά των δεσμεύσεων περιβαλλοντικής πολιτικής	7η, 8η, 9η	**GRI 2-23, 3-3(c), 101, 303, 305, 306** **Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος
E2 - Επικοινωνία με δυνητικά επηρεαζόμενα ενδιαφερόμενα μέρη για περιβαλλοντικά θέματα	7η, 8η	**GRI 2-29, 3-3(f), 101, 303, 305, 306** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη **Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος

Πίνακας UN Global Compact

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
E3 - Ενέργειες για την πρόληψη/μείωση περιβαλλοντικών κινδύνων/επιπτώσεων	7η, 8η	**GRI 2-24, 3-3(d), 101, 303, 305, 306** **Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή, Διαχείριση Νερού, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων
E3.1 - Αξιολόγηση προόδου στην πρόληψη/μείωση περιβαλλοντικών κινδύνων/ επιπτώσεων	7η, 8η	**GRI 3-3(e), 101, 303, 305, 306** **Περιβάλλον**
E3.1.1 - Στόχοι για σχετικά περιβαλλοντικά θέματα	7η, 8η	**GRI 3-3(e), 101, 303, 305, 306** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου
E3.1.2 - Παρακολούθηση προόδου έναντι περιβαλλοντικών στόχων	7η, 8η	**GRI 3-3(e), 101, 303, 305, 306** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου **Περιβάλλον**
E4 - Αποκατάσταση αρνητικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων	7η, 8η	**GRI 2-25, 3-3(d), 101, 303, 305, 306** **Περιβάλλον** / Ποιότητα αέρα και εδάφους
E5 - Μετρημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Scope 1 και/ή Scope 2	7η, 8η	**GRI 305-1, 305-2** **Περιβάλλον** / Εκπομπές Αεριών του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E6 - Μετρημένες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου Scope 3	7η, 8η	**GRI 305-3** **Περιβάλλον** / Εκπομπές Αεριών του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E6.1 - Κατηγορίες Scope 3 που περιλαμβάνονται στον υπολογισμό Scope 3	7η, 8η	**GRI 305-3** **Περιβάλλον** / Εκπομπές Αεριών του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E7 - Επικυρωμένοι από τρίτους στόχοι μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά scope	7η, 8η	**(GRI 305-5)** **Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Στόχοι Μείωσης Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου*

Πίνακας UN Global Compact

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
E8 - Σχέδιο προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή	7η, 8η	**GRI 201-2** **Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)*
E9 - Στόχοι για σταδιακή κατάργηση ορυκτών καυσίμων	7η, 8η	**GRI 302-1, 302-4** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου
E10 - Σχέδιο μετάβασης με πολιτικές, δράσεις, επενδύσεις, μηχανισμούς λογοδοσίας και στόχους για τον περιορισμό της υπερθέρμανσης του πλανήτη	7η, 8η, 9η	**GRI 3-3, 305-5** **Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης (Transition Plan)*
E11 - Σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα που συνδέονται με τις δραστηριότητες ή/ και την αλυσίδα αξίας	7η, 8η, 9η	**GRI 3-1, 3-2** **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
AC1 - Πρόγραμμα συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10η	**GRI 2-23, 3-3(c), 205-1, 205-2, 205-3** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
AC1.1 - Χαρακτηριστικά του προγράμματος συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10η	**GRI 2-23, 3-3(c), 205-1, 205-2** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
AC1.2 - Παρακολούθηση προγράμματος συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10η	**GRI 3-3(e), 205-1, 205-2, 205-3** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα* / *Καταπολέμηση της Διαφθοράς & της Δωροδοκίας*
AC2 - Πολιτικές/συστάσεις για συγκρούσεις συμφερόντων, δώρα, φιλοξενία, δωρεές, χορηγίες και αλληλεπιδράσεις με δημόσιους αξιωματούχους	10η	**GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 205-2** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητ***α**
AC3 - Συλλογική δράση κατά της διαφθοράς	10η	**GRI 3-3 (d), (205)** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*

Πίνακας UN Global Compact

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
AC4 - Εκπαίδευση για την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ακεραιότητα	10η	**GRI 205-2** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
AC4.1 - Συχνότητα εκπαιδεύσεων για την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ακεραιότητα	10η	**GRI 205-2** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση / *Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα*
AC5 - Μηχανισμοί ανίχνευσης περιστατικών διαφθοράς	10η	**GRI 2-26, 205-1, 3-3(d)** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση
AC5.1 - Ενέργειες που λαμβάνονται για την αντιμετώπιση ύποπτων περιστατικών διαφθοράς	10η	**GRI 3-3 (d), 205-3** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση
AC6 - Πρόσθετες πρακτικές ενέργειες/σχέδια για την εφαρμογή της αρχής κατά της διαφθοράς	10η	**GRI 3-3 (d), 205-3** **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση

Πίνακας SASB

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι γνωστοποιήσεις σύμφωνα με τα πρότυπα SASB (Sustainability Accounting Standards Board) που αξιολογήθηκαν ως συναφή με τις δραστηριότητες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για τη χρήση 2025, καθώς και η σχετική αντιστοίχιση με το περιεχόμενο της Έκθεσης.

Για την εφαρμογή του προτύπου IF-RE (Real Estate), το χαρτοφυλάκιο ακινήτων του Ομίλου κατηγοριοποιείται σε Lodging/Resorts (Καταλύματα/Θέρετρα), όπου εντάσσονται το ξενοδοχείο The Fiction Athens και οι οκτώ μονάδες 1 εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων της HESTIA, και σε Industrial/Office Mixed (Ακίνητα Μεικτής Χρήσης – Γραφεία/Βιομηχανικά Ακίνητα), όπου εντάσσονται δύο* επιπλέον ακίνητα επενδυτικού χαρακτήρα.

Οι γνωστοποιήσεις του προτύπου SV-HL (Hotels & Lodging) αφορούν αποκλειστικά τις οκτώ μονάδες εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων της HESTIA που λειτουργούσαν κατά τη χρήση 2025. Το ξενοδοχείο The Fiction Athens δεν περιλαμβάνεται στην περίμετρο των γνωστοποιήσεων SV-HL για τη χρήση 2025, καθώς η λειτουργία του ξεκίνησε το 2026.

Real Estate IF-RE | SASB Index 2025

Κωδικός	Θέμα	Γνωστοποίηση / Δείκτης	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
IF-RE-130a.1	Διαχείριση ενέργειας	Κάλυψη δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας ως ποσοστό της συνολικής επιφάνειας, ανά κλάδο ακινήτου	Καταλύματα / Θέρετρα: 100% Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα): 100%
IF-RE-130a.2	Διαχείριση ενέργειας	(1) Συνολική κατανάλωση ενέργειας για το χαρτοφυλάκιο με διαθέσιμα δεδομένα,, (2) ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (3) ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, ανά κατηγορία ακινήτων	Καταλύματα / Θέρετρα (1): 2.851,69 GJ (2): 95 % (3): 5% Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα) (1): 471,75 GJ (2): 100 % (3): 0 %
IF-RE-130a.3	Διαχείριση ενέργειας	Ποσοστιαία μεταβολή της κατανάλωσης ενέργειας σε συγκρίσιμη βάση (like-for-like) για το χαρτοφυλάκιο με διαθέσιμα δεδομένα, ανά τομέα ακινήτων.	Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τον υπολογισμό της μεταβολής της κατανάλωσης ενέργειας σε συγκρίσιμη βάση (like-for-like), καθώς το χαρτοφυλάκιο αποκτήθηκε στα τέλη του 2024.
IF-RE-130a.4	Διαχείριση ενέργειας	Ποσοστό του επιλέξιμου χαρτοφυλακίου που (1) διαθέτει ενεργειακή πιστοποίηση και (2) είναι πιστοποιημένο κατά ENERGY STAR, ανά κατηγορία ακινήτων	Καταλύματα / Θέρετρα (1) Ενεργειακή πιστοποίηση: 11% (2) ENERGY STAR: M/E* Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα) (1) Ενεργειακή πιστοποίηση: 0% (2) ENERGY STAR: M/E* ** ο ENERGY STAR δεν εφαρμόζεται στα ακίνητα του χαρτοφυλακίου του Ομίλου*
IF-RE-130a.5	Διαχείριση ενέργειας	Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο οι παράμετροι διαχείρισης της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων ενσωματώνονται στην αξιολόγηση επενδύσεων σε ακίνητα και στη λειτουργική στρατηγική	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή

Πίνακας SASB

Real Estate IF-RE | SASB Index 2025

Κωδικός	Θέμα	Γνωστοποίηση / Δείκτης	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
IF-RE-140a.1	Διαχείριση νερού	Ποσοστό του χαρτοφυλακίου για το οποίο είναι διαθέσιμα δεδομένα απολήψεων ύδατος, επί (1) της συνολικής επιφάνειας των ακινήτων και (2) της επιφάνειας ακινήτων που βρίσκονται σε περιοχές με Υψηλό ή Εξαιρετικά Υψηλό Βασικό Υδατικό Κίνδυνο, ανά κατηγορία ακινήτων.	Καταλύματα / Θέρετρα (1) Κάλυψη δεδομένων απολήψεων ύδατος: 100% (2) Κάλυψη δεδομένων για ακίνητα σε περιοχές Υψηλού ή Εξαιρετικά Υψηλού Βασικού Υδατικού Κινδύνου: 100% Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα) (1) Κάλυψη δεδομένων απολήψεων ύδατος: 0% (2) Κάλυψη δεδομένων για ακίνητα σε περιοχές Υψηλού ή Εξαιρετικά Υψηλού Βασικού Υδατικού Κινδύνου: 0% Τα στοιχεία απολήψεων ύδατος για τα ακίνητα Athens VI και Athens X δεν ήταν διαθέσιμα κατά την περίοδο αναφοράς.
IF-RE-140a.2	Διαχείριση νερού	(1) Συνολικές απολήψεις ύδατος για τα ακίνητα για τα οποία υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα και (2) ποσοστό των απολήψεων ύδατος που αφορά ακίνητα σε περιοχές με Υψηλό ή Εξαιρετικά Υψηλό Βασικό Υδατικό Κίνδυνο, ανά κατηγορία ακινήτων.	Καταλύματα / Θέρετρα (1) Συνολικές απολήψεις ύδατος: 11,163 χιλ. m3 (2) Ποσοστό απολήψεων ύδατος σε περιοχές Υψηλού ή Εξαιρετικά Υψηλού Βασικού Υδατικού Κινδύνου: 100% Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα) (1) Συνολικές απολήψεις ύδατος: Μ/Δ λόγω μη διαθεσιμότητας δεδομένων (2) Ποσοστό απολήψεων ύδατος σε περιοχές Υψηλού ή Εξαιρετικά Υψηλού Βασικού Υδατικού Κινδύνου: Μ/Δ λόγω μη διαθεσιμότητας δεδομένων
IF-RE-140a.3	Διαχείριση νερού	Ποσοστιαία μεταβολή των απολήψεων ύδατος σε συγκρίσιμη βάση (like-for-like) για τα ακίνητα με διαθέσιμα δεδομένα, ανά κατηγορία ακινήτων	Δεν υπάρχουν διαθέσιμα στοιχεία για τον υπολογισμό της μεταβολής των απολήψεων ύδατος σε συγκρίσιμη βάση (like-for-like), καθώς το χαρτοφυλάκιο αποκτήθηκε στα τέλη του 2024.
IF-RE-140a.4	Διαχείριση νερού	Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων και των στρατηγικών και πρακτικών που εφαρμόζονται για τον μετριασμό τους	**Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος

Τα στοιχεία απολήψεων ύδατος για τα ακίνητα Athens VI και Athens X δεν ήταν διαθέσιμα κατά τη διάρκεια της περιόδου αναφοράς. Ως εκ τούτου, οι δείκτες IF-RE-140a.1 και IF-RE-140a.2 υπολογίζονται αποκλειστικά βάσει των ακινήτων για τα οποία ήταν διαθέσιμα σχετικά δεδομένα.

Πίνακας SASB

Real Estate IF-RE | SASB Index 2025

Κωδικός	Θέμα	Γνωστοποίηση / Δείκτης	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
IF-RE-410a.1	Επιπτώσεις μισθωτών	(1) Ποσοστό των νέων μισθώσεων που περιλαμβάνουν ρήτρα ανάκτησης κόστους για κεφαλαιουχικές επενδύσεις που σχετίζονται με τη βελτίωση της αποδοτικότητας πόρων και (2) η αντίστοιχη εκμισθωμένη επιφάνεια, ανά κατηγορία ακινήτων	Δεν εφαρμόζεται, καθώς κατά τη χρήση 2025 δεν συνάφθηκαν νέες μισθώσεις για τα ακίνητα της συγκεκριμένης κατηγορίας
IF-RE-410a.2	Επιπτώσεις μισθωτών	Ποσοστό των μισθωτών για τους οποίους πραγματοποιείται χωριστή ή αυτόνομη καταγραφή της (1) κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (2) των απολήψεων ύδατος, ανά κατηγορία ακινήτων.	Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα) (1) Μισθωτές με χωριστή ή αυτόνομη καταγραφή κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας: 100% (2) Μισθωτές με χωριστή ή αυτόνομη καταγραφή απολήψεων ύδατος: Μ/Δ
IF-RE-410a.3	Επιπτώσεις μισθωτών	Προσέγγιση για μέτρηση, παροχή κινήτρων και βελτίωση των επιπτώσεων βιωσιμότητας των μισθωτών	Κατά τη χρήση 2025 δεν εφαρμόστηκε οργανωμένος μηχανισμός μέτρησης, παροχής κινήτρων ή βελτίωσης των επιπτώσεων βιωσιμότητας των μισθωτών στα ακίνητα που λειτουργούνται από τρίτα μέρη.
IF-RE-450a.1	Προσαρμογή κλιματικής αλλαγής	Επιφάνεια ακινήτων που βρίσκεται σε ζώνες πλημμυρικού κινδύνου 100 ετών, ανά κατηγορία ακινήτων	Καταλύματα / Θέρετρα: Μη διαθέσιμο Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα): Μη διαθέσιμο *Η αξιολόγηση του πλημμυρικού κινδύνου στο πλαίσιο της αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων του Ομίλου πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο γεωγραφικής περιοχής και δεν περιλαμβάνει χαρτογράφηση ζωνών πλημμυρικού κινδύνου 100 ετών ανά ακίνητο. Ως εκ τούτου, δεν είναι δυνατός ο προσδιορισμός της αντίστοιχης επιφάνειας.*
IF-RE-450a.2	Προσαρμογή κλιματικής αλλαγής	Περιγραφή της ανάλυσης έκθεσης σε κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, του βαθμού συστηματικής έκθεσης του χαρτοφυλακίου και των στρατηγικών μετριασμού των σχετικών κινδύνων	**Περιβάλλον** / Κλιματική αλλαγή/ *Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων (TCFD)*

Πίνακας SASB

Real Estate IF-RE | SASB Index 2025

Κωδικός	Θέμα	Γνωστοποίηση / Δείκτης	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
IF-RE-000.	Δείκτες δραστηριότητας	Αριθμός ακινήτων, ανά κατηγορία ακινήτων	Καταλύματα / Θέρετρα: 9 Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα): 2
IF-RE-000.B	Δείκτες δραστηριότητας	Εκμισθώσιμη επιφάνεια, ανά κατηγορία ακινήτων	Καταλύματα / Θέρετρα: 19.750,03 m^2 Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα): 2.377,44 m^2
IF-RE-000.C	Δείκτες δραστηριότητας	Προσέγγιση για μέτρηση, παροχή κινήτρων και βελτίωση των επιπτώσεων βιωσιμότητας των μισθωτών	Καταλύματα / Θέρετρα: 0% Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα):100%
IF-RE-000.D	Δείκτες δραστηριότητας	Μέσο ποσοστό πληρότητας, ανά κατηγορία ακινήτων	Καταλύματα / Θέρετρα: M/E* Ακίνητα Μεικτής Χρήσης (Γραφεία / Βιομηχανικά Ακίνητα): 100 % ** Ο δείκτης μέσου ποσοστού πληρότητας δεν εφαρμόζεται στην κατηγορία Καταλύματα / Θέρετρα, καθώς τα συγκεκριμένα ακίνητα δεν αξιολογούνται βάσει εκμισθωμένης επιφάνειας. Η πληρότητα των λειτουργούντων καταλυμάτων παρουσιάζεται στον δείκτη SV-HL-000.B.*

Πίνακας SASB

Real Estate IF-RE | SASB Index 2025

Κωδικός	Θέμα	Γνωστοποίηση / Δείκτης	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
SV-HL-130a.1	Διαχείριση ενέργειας	(1) Συνολική κατανάλωση ενέργειας, (2) ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (3) ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	(1): 2051,78 GJ (2): 93 % (3): 7 %
SV-HL-140a.1	Διαχείριση νερού	(1) Συνολικές απολήψεις ύδατος και (2) συνολική κατανάλωση ύδατος, καθώς και το ποσοστό εκάστου που αφορά περιοχές με Υψηλό ή Εξαιρετικά Υψηλό Βασικό Υδατικό Κίνδυνο	Συνολικό νερό που αντλήθηκε: 9,96χιλ. m^3. Συνολικό νερό που καταναλώθηκε: 1,99 χιλ. m^3. Το 100% της κατανάλωσης νερού πραγματοποιείται σε περιοχή υψηλού υδατικού κινδύνου
SV-HL-160a.1	Οικολογικές επιπτώσεις	Αριθμός καταλυμάτων που βρίσκονται εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών διατήρησης της βιοποικιλότητας ή απειλούμενων ειδών	0 Δεν εντοπίστηκε ουσιώδης σύνδεση με επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα ή σε προστατευόμενα οικοσυστήματα.
SV-HL-160a.2	Οικολογικές επιπτώσεις	Περιγραφή των πολιτικών και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται για τη διατήρηση των υπηρεσιών οικοσυστήματος	**Περιβάλλον**/ Διαχείριση Περιβάλλοντος, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων
SV-HL-310a.1	Εργασιακές πρακτικές	(1) Ποσοστό οικειοθελών αποχωρήσεων και (2) ποσοστό ακούσιων αποχωρήσεων εργαζομένων στα καταλύματα	M/E
SV-HL-310a.2	Εργασιακές πρακτικές	Συνολικό ποσό προστίμων, αποζημιώσεων και λοιπών οικονομικών επιβαρύνσεων που προέκυψαν από παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας	M/E
SV-HL-310a.3	Εργασιακές πρακτικές	(1) Μέσο ωρομίσθιο και (2) ποσοστό εργαζομένων στα καταλύματα που αμείβονται με τον κατώτατο μισθό, ανά γεωγραφική περιοχή	M/E
SV-HL-310a.4	Εργασιακές πρακτικές	Περιγραφή των πολιτικών και προγραμμάτων για την πρόληψη της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων* **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση

Για τις γνωστοποιήσεις που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, η περίμετρος αναφοράς περιλαμβάνει το προσωπικό που υποστηρίζει τη λειτουργία των οκτώ μονάδων εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων κατά τη χρήση 2025. Τα στοιχεία των συγκεκριμένων δεικτών δεν είναι διαθέσιμα σε επίπεδο δραστηριοτήτων φιλοξενίας, καθώς οι εργαζόμενοι που υποστηρίζουν τη λειτουργία των καταλυμάτων υπάγονται μισθολογικά σε άλλη εταιρεία.

Πίνακας SASB

Real Estate IF-RE | SASB Index 2025

Κωδικός	Θέμα	Γνωστοποίηση / Δείκτης	Δημοσιοποιήσεις/ Αποτελέσματα
SV-HL-450a.1	Προσαρμογή κλιματικής αλλαγής	Αριθμός καταλυμάτων που βρίσκονται εντός ζωνών πλημμυρικού κινδύνου 100 ετών	8 μονάδες καταλυμάτων Η αξιολόγηση του πλημμυρικού κινδύνου στο πλαίσιο της αξιολόγησης κλιματικών κινδύνων του Ομίλου πραγματοποιήθηκε σε επίπεδο γεωγραφικής περιοχής και δεν περιλαμβάνει χαρτογράφηση ζωνών πλημμυρικού κινδύνου 100 ετών ανά ακίνητο.
SV-HL-000.A	Δείκτες δραστηριότητας	Συνολικός αριθμός διαθέσιμων διανυκτερεύσεων δωματίων	64.987
SV-HL-000.B	Δείκτες δραστηριότητας	Μέσο ποσοστό πληρότητας	45,3%
SV-HL-000.C	Δείκτες δραστηριότητας	Συνολική επιφάνεια των καταλυμάτων	14.025,03 m^2
SV-HL-000.D	Δείκτες δραστηριότητας	Αριθμός καταλυμάτων και ποσοστό αυτών που είναι (1) υπό διαχείριση, (2) ιδιόκτητες και μισθωμένες, (3) υπό δικαιόχρηση	Υπό διαχείριση: (1) 8 (2) 100% Ιδιόκτητα και μισθωμένα: (1) 0 (2) 0% Υπό δικαιόχρηση: (1) 0 (2) 0%

Για τις γνωστοποιήσεις που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό, η περίμετρος αναφοράς περιλαμβάνει το προσωπικό που υποστηρίζει τη λειτουργία των οκτώ μονάδων εξυπηρετούμενων διαμερισμάτων κατά τη χρήση 2025. Τα στοιχεία των συγκεκριμένων δεικτών δεν είναι διαθέσιμα σε επίπεδο δραστηριοτήτων φιλοξενίας, καθώς το προσωπικό που υποστηρίζει τη λειτουργία των καταλυμάτων υπάγεται μισθολογικά σε άλλη εταιρεία.

AA1000 Accountability Principles (2018)

Αρχή	Μέθοδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα (Inclusivity)	Αναγνώριση και συμμετοχή των βασικών ενδιαφερόμενων μερών, με στόχο την κατανόηση των αναγκών, προσδοκιών και θεμάτων που τα απασχολούν	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Ουσιαστικότητα (Materiality)	Αναγνώριση, αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των σημαντικών επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
Ανταπόκριση (Responsiveness)	Ανταπόκριση του Ομίλου στα σημαντικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών, μέσω στρατηγικών, πολιτικών, στόχων και δράσεων, καθώς και διαφανούς ενημέρωσης για την επίδοσή του	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου **Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων, Διαχείριση νερού, Ποιότητα αέρα και εδάφους, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *(Πλάνο δράσης), Ανθρώπινο Δυναμικό, Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων, Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, Κοινωνική Υπευθυνότητα* **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση, Αλυσίδα Αξίας **Παράρτημα** / Πίνακες Έκθεσης
Επίδραση (Impact)	Αναγνώριση, αξιολόγηση και παρακολούθηση των θετικών και αρνητικών επιδράσεων του Ομίλου στην οικονομία, το περιβάλλον και τους ανθρώπους	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων, Στρατηγική ESG Ομίλου **Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *(Πλάνο δράσης), Ανθρώπινο Δυναμικό, Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων, Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, Κοινωνική Υπευθυνότητα / Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων, Επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες* **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση, Αλυσίδας Αξίας **Παράρτημα** / Πίνακες

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμορφώνεται και με τα 20 κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας τα οποία παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ
Στρατηγική	
1. Στρατηγική Ανάλυση και Δράση	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, Στρατηγική ESG Ομίλου
2. Ουσιαστικότητα	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
3. Στοχοθέτηση	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου
4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας	**Διακυβέρνηση** / Αλυσίδας Αξίας
Διαδικασία Διαχείρισης	
5. Υπευθυνότητα	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / *Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης* **Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές*
6. Κανόνες & διαδικασίες	**Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία* **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση **Παράρτημα** / Πίνακες / *Πίνακας Πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης*

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ
Διαδικασία Διαχείρισης	
7. Καταγραφή & Παρακολούθηση	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου **Περιβάλλον** **Κοινωνία** **Διακυβέρνηση** **Παράρτημα** / Πίνακες
8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / *Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης* **Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση / *Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές*
9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη / *Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων*
10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία	**Κοινωνία** / Κοινωνική Υπευθυνότητα **Διακυβέρνηση** / Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός
Περιβάλλον	
11. Χρήση Φυσικών Πόρων	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή / *Κατανάλωση Ενέργειας και Ενεργειακό Μείγμα, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων, Διαχείριση Νερού, Ποιότητα Αέρα και Εδάφους, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων*
12. Διαχείριση Πόρων	**Περιβάλλον** / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων
13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	**Περιβάλλον** / Κλιματική Αλλαγή

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ
Κοινωνία	
14. Εργασιακά Δικαιώματα	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση, Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων ,Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία*
15. Ίσες Ευκαιρίες	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη*
16. Απασχόληση	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Ανθρώπινο Δυναμικό / Απασχόληση, Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων*
17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων* **Διακυβέρνηση** / Αλυσίδας Αξίας
18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	**Κοινωνία** / Κοινωνική Υπευθυνότητα
19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους, Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης **Παράρτημα** / Πίνακας GRI / GRI 415-1
20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Στρατηγική ESG Ομίλου **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση **Παράρτημα** / Πίνακες / *Πίνακας Πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης*

ISO 26000:2010

ISO 26000:2010 Άρθρο	Περιγραφή	Σχόλιο / Αναφορά στην Έκθεση
4.2	Λογοδοσία	Ο Όμιλος δημοσιεύει σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάζονται τόσο οι επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα ESG & βιώσιμης ανάπτυξης, όσο και η στρατηγική της εταιρείας και οι σχετικοί στόχοι για το μέλλον. **Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ /** Στρατηγική ESG Ομίλου **Περιβάλλον /** Πλάνο δράσης διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας **Κοινωνία /** Πλάνο δράσης για την Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων και την Κοινωνική Υπευθυνότητα **Διακυβέρνηση /** Πλάνο δράσης **Παράρτημα /** Μεθοδολογία Έκθεσης
4.3	Διαφάνεια	
4.4	Ηθική συμπεριφορά	**Διακυβέρνηση** / Εταιρική Διακυβέρνηση/Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές, Κανονιστική Συμμόρφωση **Παράρτημα** / Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης
4.5	Σεβασμός στα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
4.6	Τήρηση της νομοθεσίας	**Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση
4.7	Σεβασμός των διεθνών κανόνων συμπεριφοράς	**Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ** / Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης **Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων/ Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων **Διακυβέρνηση** / Κανονιστική Συμμόρφωση
4.8	Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	**Κοινωνία** / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / *Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων*

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέροντά τους, τόσο σε εθνικό επίπεδο, όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.

Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas

Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του CSR Hellas.

Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη δημιουργήθηκε για να αποτελέσει τον ισχυρό και δυναμικό συντελεστή των επιχειρήσεων, που θέλουν και μπορούν να παίξουν ηγετικό ρόλο μεταξύ των μελών του ΣΕΒ στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματική πραγματικότητα και στη δημιουργία του απαραίτητου πλαισίου διαλόγου για τη συζήτηση και τη στάθμιση των κρίσιμων θεμάτων της Βιώσιμης Ανάπτυξης μεταξύ επιχειρήσεων, Πολιτείας και, γενικότερα, της κοινωνίας. Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη εστιάζει σε τέσσερις βασικούς πυλώνες: Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία, Περιβάλλον και Βιώσιμη Ανάπτυξη. . Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο Συμβούλιο αναλαμβάνουν την υποχρέωση ενεργούς συμμετοχής στον φορέα και την προσυπογραφή ενός κοινού Κώδικα Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης, που θα πρέπει να εφαρμόζουν μέσα από συνεχή βελτίωση και προσαρμογή.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένα από τα ιδρυτικά μέλη του Συμβουλίου, ενώ ο Πρόεδρος του ΔΣ του Ομίλου, για το 2025 κατείχε τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact) προωθεί σε διεθνές επίπεδο την υιοθέτηση 10 παγκοσμίως αποδεκτών Αρχών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Το 2019, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύτηκε να τηρεί και να προάγει τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και στις σχέσεις του με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Διοίκηση του Ομίλου στηρίζει τη δέσμευση στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου και μεριμνά για την ενσωμάτωσή τους στις πολιτικές, στις διαδικασίες και στον τρόπο άσκησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας του Ομίλου, ενισχύοντας την υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία και την εφαρμογή τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.

Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Hellas)

Το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, προωθεί την πρωτοβουλία του Οικουμενικού Συμφώνου στην Ελλάδα. Αποτελεί ανεξάρτητη, αυτοδιοίκητη οντότητα που συνεργάζεται στενά με το UN Global Compact στη Νέα Υόρκη και ενεργεί ως σημείο επαφής του για όλα τα μέλη αυτού σε επίπεδο χώρας. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι από τα ιδρυτικά μέλη του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών.

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ελληνικές Υποδομές και Οδοί με Διόδια – HELLASTRON

Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ήταν μέλος του φορέα HELLASTRON «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ», το πρώτο τρίμηνο του 2025, στον οποίο συμμετέχουν όλοι οι σύγχρονοι αυτοκινητόδρομοι και υποδομές με διόδια που λειτουργούν στην Ελλάδα, με στόχο την προώθηση των επαγγελματικών, επιστημονικών, ερευνητικών, κοινωνικών και εκπαιδευτικών θεμάτων που σχετίζονται με τις οδικές μεταφορές στην Ελλάδα. Η HELLASTRON είναι μέλος του ευρωπαϊκού φορέα ASECAP (European Association of Operators of Toll Road Infrastructures), στον οποίο είναι ενταγμένοι οι εθνικοί φορείς λειτουργών αυτοκινητοδρόμων της Ευρώπης. Σκοπός του φορέα είναι η προάσπιση και ανάπτυξη του δικτύου των αυτοκινητοδρόμων και οδικών υποδομών στην Ευρώπη, εφαρμόζοντας χρέωση στους χρήστες (διόδια) ως μέσο για τη διασφάλιση της χρηματοδότησης της κατασκευής, λειτουργίας και συντήρησής τους. Η HELLASTRON είναι επίσης μέλος του IBTTA (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association), που είναι διεθνής οργανισμός λειτουργών και παραχωρησιούχων αυτοκινητοδρόμων. Ακόμη η HELLASTRON είναι μέλος της Διεθνούς Οδικής Ομοσπονδίας με έδρα τη Γενεύη (International Road Federation) που έχει ως στόχο την ανάπτυξη ασφαλών και σύγχρονων οδικών υποδομών σε παγκόσμιο επίπεδο.

Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο είναι ένας μη κερδοσκοπικός αυτοδύναμος οργανισμός που ιδρύθηκε το 1932, με στόχο την προώθηση των οικονομικών και επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ των Η.Π.Α. και της Ελλάδος.

Το Επιμελητήριο, με τα 1.000 περίπου μέλη του, εξακολουθεί να ενισχύει και να διευκολύνει το εμπόριο, τις επενδύσεις και τις επαγγελματικές συνεργασίες μεταξύ των δύο χωρών. Είναι διαπιστευμένο μέλος του Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου της Ουάσιγκτον και μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αμερικανικών Εμπορικών Επιμελητηρίων και αποτελεί έναν από τους πιο δραστήριους οργανισμούς στην Ευρώπη. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.

Diversity Charter

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του Diversity Charter Greece, ενισχύοντας τη δέσμευσή του στην προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον. Μέσω της συμμετοχής του στην πρωτοβουλία, ο Όμιλος υποστηρίζει την ανταλλαγή γνώσης και καλών πρακτικών και την προώθηση μιας εταιρικής κουλτούρας ίσων ευκαιριών και σεβασμού στη διαφορετικότητα.

HELMEPA – Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάασσιου Περιβάλλοντος

Η Ελληνική Ένωση Προστασίας Θαλάσσιου Περιβάλλοντος (HELMEPA) είναι μη κυβερνητική οργάνωση που ιδρύθηκε το 1982 από την ελληνική ναυτιλιακή κοινότητα, με σκοπό την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος, την προώθηση της ασφάλειας στη θάλασσα και την προαγωγή της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετέχει στη HELMEPA μέσω της Μαρίνας Αλίμου, αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας του θαλάσσιου και παράκτιου περιβάλλοντος για τη βιώσιμη λειτουργία της μαρίνας. Η συμμετοχή αυτή εντάσσεται στην ευρύτερη περιβαλλοντική προσέγγιση του Ομίλου και συμβάλλει στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση για θέματα προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος, πρόληψης της ρύπανσης και υπεύθυνης χρήσης των θαλάσσιων πόρων.

Πίνακες

Πίνακας Μη επικίνδυνων Αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου

2025		Μέθοδοι Διαχείρισης		
Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	11.398,6	11.398,6		
Scrap μετάλλων	10.474,82	10.474,82		
Γυαλί	51,23	51,23		
Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες	934,94	934,94		
Κατεδαφίσεις	271.000	21.000		250.000
Οικιακά απορρίμματα	44.986,53		44.986,53	
Απόβλητα πρασίνου	10.000	10.000		
Σύνολο	348.846,12	53.859,59	44.986,53	250.000

Ανακύκλωση *(εκτός έργου): 12.429,59 kg,* **Ανακύκλωση** *(εντός έργου): 10.000 kg,* **Επαναχρησιμοποίηση** *(εκτός έργου): 21.000 kg,* **Άλλη μέθοδος ανάκτησης***: 10.430 kg*
Ταφή: *44.986,53kg*

Πίνακες

Πίνακας Επικίνδυνων Αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου

2025	Μέθοδοι Διαχείρισης			
Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Απόβλητα λιπαντικά έλαια	193,17	193,17		
Μπαταρίες	47,38	47,38		
Σύνολο	240,55	240,55		

*__Ανακύκλωση__ *(εκτός έργου): 240,55 kg*

Πίνακες

Πίνακας Μη επικινδύνων αποβλήτων τρίτων που διαχειρίζονται εταιρείες του Ομίλου

2025		Μέθοδοι Διαχείρισης		
Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Γυαλί	120	120		
Scrap μετάλλων	27.474	27.474		
Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες, παλετοδεξαμενές	1.530	1.530		
ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	252,7	252,7		
Εκσκαφές	2.247.830	2.247.830		
Ξύλινη συσκευασία	270	270		
Σύμμεικτα μη επικίνδυνα απόβλητα	213.350		213.350	
Οικιακά απορρίμματα	850	850		
Άλλα μη επικίνδυνα απόβλητα***	28.735	28.735		
Σύνολο	2.520.411,7	2.307.061,7	213.350	

Ανακύκλωση *(εκτός έργου): 2.266.274 kg,* **Άλλη μέθοδος ανάκτησης***: 40.787,7 kg*
***Ταφή**: 213.350kg*
*** ενδεικτικά: «Άλλα μέρη μη προδιαγραφόμενα άλλως» της κατηγορίας 20 01 – Χωριστά συλλεγέντα μέρη δημοτικών αποβλήτων.*

Πίνακες

Πίνακας επικίνδυνων αποβλήτων τρίτων που διαχειρίζονται εταιρείες του Ομίλου

2025		Μέθοδοι Διαχείρισης		
Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Απόβλητα λιπαντικά έλαια	28.020	28.020		
Σωλήνες φθορισμού	284,9	284,9		
Μπαταρίες	12	12		
ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	6.520,9	6.520,9		
Ρυπασμένες συσκευασίες	5.383	5.383		
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	4.027	4.027		
Φίλτρα λαδιού	720	720		
Συσσωρευτές μολύβδου (Pb-οξέος)	4.435	4.435		
Λάσπες από χρώματα και βερνίκια	881	881		
Άλλα επικίνδυνα απόβλητα**	38.614	38.614		
Σύνολο	88.897,8	88.897,8		

Ανακύκλωση *(εκτός έργου): 74.594 kg,* **Άλλη μέθοδος ανάκτησης***: 14.303,8 kg*

** *απόβλητα που περιέχουν πετρέλαιο, ξύλο που περιέχει επικίνδυνες ουσίες, μονωτικά υλικά, απόβλητα που περιέχουν άλλες επικίνδυνες ουσίες και χώματα και πέτρες που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες.*

Πίνακες

Επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας

Οικείο Εργατικό Δυναμικό — Εργασιακοί Τραυματισμοί(GRI 403-9)

Δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας	2023			2024			2025		
	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**	Άνδρες	Γυναίκες	**Σύνολο**	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμού	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Δείκτης θανάτων λόγω τραυματισμού	0	0	**0**	0	0	**0**	0	0	**0**
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών	0	0	**0**	0	1	**1**	0	0	**0**
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών*	0	0	**0**	0	0,26	**0,06**	0	0	**0**
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών	18	4	**22**	8	8	**16**	2	0	**2**
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών**	6,16	2,55	**4,90**	3,37	10,26	**5,08**	5,55	0	**3,59**
Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμού (ημερολογιακές)	449	26	**475**	172	428	**600**	3	0	**3**
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας	2.919.728	1.570.937	**4.490.665**	2.370.888	779.364	**3.150.253**	360.608	197.119	**557.727**

Σημείωση:

**Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό σοβαρών τραυματισμών ανά 200.000 εργατοώρες.*

***Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. εργατοώρες.*

Ως τραυματισμός ορίζεται το οποιοδήποτε συμβάν εν ώρα εργασίας που οδήγησε στον τραυματισμό εργαζομένου, καθώς και σε απώλεια ημερών εργασίας (πέραν της ημέρας του συμβάντος). Στα ατυχήματα δεν περιλαμβάνονται τα θανατηφόρα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, τα ατυχήματα με μηδέν μέρες απουσίας από την εργασία και τα τροχαία που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία. Για τους εργαζόμενους που δεν είναι υπάλληλοι δεν έχει συμπληρωθεί ο αντίστοιχος πίνακας καθώς δεν καταγράφηκε κανένας τραυματισμός.

Πίνακες

Πίνακας Πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης

Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης	Όμιλος / Εταιρείες
ISO 9001:2015	ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε. REDS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε.
ISO 45001:2018	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 14001:2015	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 50001:2018	ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 39001:2012	ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.
ISO 37000:2021	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.
ISO 37001: 2016	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.
ISO 37301:2021	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.
ISO 37002 :2021	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.
ISO 22301 :2019	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ

Η Έδρα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ βρίσκεται σε μισθωμένο κτίριο που διατηρεί πιστοποίηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013, «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία» σχετικά με τις προσβάσιμες θέσεις στάθμευσης, την προσβάσιμη είσοδο, την προσβάσιμη όδευση (οριζόντια και κατακόρυφη), τις προσβάσιμες εξυπηρετήσεις, τον προσβάσιμο σταθερό εξοπλισμό, την προσβάσιμη διαφυγή και την εκπαίδευση / κατάρτιση προσωπικού.

Στον παραπάνω πίνακα αναφέρονται οι νομικές οντότητες του Ομίλου που διαθέτουν πιστοποιημένα συστήματα διαχείρισης σε ισχύ κατά τη λήξη της περιόδου αναφοράς, με κάθε οντότητα να προσμετράται μία φορά, ανεξαρτήτως του αριθμού των πιστοποιημένων εγκαταστάσεών της.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Προς τη Διοίκηση της «ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.».

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Έχουμε διενεργήσει εργασία περιορισμένης διασφάλισης επί των επιλεγμένων Περιβαλλοντικών, Κοινωνικών και Διακυβέρνησης (ESG) μετρήσεων και γνωστοποιήσεων όπως αυτές περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία») και των θυγατρικών της που παρατίθενται στο Παράρτημα Α της παρούσας έκθεσης (συλλογικά αναφερόμενες εφεξής ως «οι Εταιρείες» ή «ΕΛΛΑΚΤΩΡ» ή «Όμιλος»), για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025. Οι ανωτέρω μετρήσεις και γνωστοποιήσεις (εφεξής οι «Επιλεγμένες Πληροφορίες») , περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 που έχει συντάξει η ΕΛΛΑΚΤΩΡ για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025 και παρατίθενται στο Παράρτημα Β της παρούσας έκθεσης.
Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες των GRI Standards (έκδοση 2021), καθώς επίσης και λαμβάνοντας υπόψη τα κλαδικά πρότυπα Sustainability Accounting Standards Board (SASB, έκδοση 2023), τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του ATHEX (έκδοση 2024) καθώς και τις εσωτερικές μεθοδολογίες, παραδοχές και ορισμούς που έχουν καθοριστεί από την ΕΛΛΑΚΤΩΡ, τα οποία αποτελούν τα κριτήρια αναφοράς της εργασίας μας (εφεξής «τα Εφαρμοστέα Κριτήρια»). Τα Παραρτήματα Α και Β αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας Έκθεσης Περιορισμένης Διασφάλισης και θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη σε συνάρτηση με αυτή.

Συμπέρασμα περιορισμένης διασφάλισης

Διενεργήσαμε εργασία περιορισμένης διασφάλισης προκειμένου να αξιολογήσουμε κατά πόσον οι Επιλεγμένες Πληροφορίες, οι οποίες συνδέονται με τα ουσιώδη θέματα που προσδιορίστηκαν μέσω της αξιολόγησης ουσιαστικότητας της Εταιρείας καθώς και με άλλα μη ουσιώδη θέματα που προσδιόρισε η Διοίκηση έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Εφαρμοστέων Κριτηρίων.
Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, όπως αυτή περιγράφεται κατωτέρω στην παράγραφο «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας», καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να μας κάνει να πιστεύουμε ότι οι Επιλεγμένες Πληροφορίες για την ΕΛΛΑΚΤΩΡ για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025, δεν έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.
Η παρούσα έκθεση διασφάλισης δεν επεκτείνεται σε πληροφορίες για προηγούμενες περιόδους.

Βάση για το συμπέρασμα

Η εργασία περιορισμένης διασφάλισης διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο), «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (εφεξής «ΔΠΑΔ 3000»).
Στο πλαίσιο μιας ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, οι διενεργούμενες διαδικασίες διαφέρουν ως προς τη φύση και το χρονοδιάγραμμά τους και είναι μικρότερης έκτασης από ό,τι σε μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης. Κατά συνέπεια, το επίπεδο διασφάλισης που λαμβάνεται από μια τέτοια ανάθεση είναι σημαντικά χαμηλότερο από το επίπεδο διασφάλισης που θα είχε αποκτηθεί εάν είχε πραγματοποιηθεί μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης.

Οι ευθύνες μας περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα «Ευθύνες του Ελεγκτή».

Εφαρμοστέα Κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα Κριτήρια της παρούσας εργασίας είναι α) τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI, έκδοση 2021), β) τα κλαδικά πρότυπα Sustainability Accounting Standards Board (SASB, έκδοση 2023), γ) ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του ATHEX (έκδοση 2024), και δ) τις εσωτερικές μεθοδολογίες, παραδοχές και ορισμούς που έχουν καθοριστεί από την ΕΛΛΑΚΤΩΡ.
Τα Εφαρμοστέα Κριτήρια της παρούσας εργασίας δεν συνιστούν τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας / European Sustainability Reporting Standards. Η παρούσα εργασία δεν αποτελεί εργασία διασφάλισης επί της κατά νόμο Έκθεσης Βιωσιμότητας κατά τα άρθρα 151 ή 154 του ν. 4548/2018, όπως ισχύουν.

Επαγγελματική Δεοντολογία και Διαχείριση Ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από τις Εταιρείες, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας εργασίας και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017.
Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο Διαχείρισης Ποιότητας 1 (ΔΠΔΠ1) «Διαχείριση Ποιότητας για ελεγκτικές εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων, καθώς και άλλες αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.
Πιστεύουμε ότι τα τεκμήρια που αποκτήσαμε είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν μια βάση για το συμπέρασμά μας.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Ευθύνες της Εταιρείας για τις Επιλεγμένες Πληροφορίες

Η Εταιρεία είναι υπεύθυνη για:

- την επιλογή των Επιλεγμένων Πληροφοριών που αποτέλεσαν αντικείμενο της παρούσας εργασίας,
- τον ορισμό, την τεκμηρίωση και, όπου απαιτείται, τη δημοσιοποίηση των Εφαρμοστέων Κριτηρίων, συμπεριλαμβανομένων των εσωτερικών ορισμών, μεθοδολογιών και παραδοχών της Διοίκησης,
- τον προσδιορισμό του πεδίου εφαρμογής και την αντιστοίχισή του σε νομικές οντότητες, εγκαταστάσεις, δραστηριότητες και γεωγραφικές περιοχές,
- τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και τη διατήρηση κατάλληλων διαδικασιών και εσωτερικών δικλίδων για τη συλλογή, επεξεργασία, επισκόπηση και παρουσίαση των Επιλεγμένων Πληροφοριών, και
- την κατάρτιση της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 κατά τρόπο ώστε οι Επιλεγμένες Πληροφορίες να είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, οφειλόμενο είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Δική μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε την ανάθεση περιορισμένης διασφάλισης και να εκφράσουμε το συμπέρασμά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τις Επιλεγμένες Πληροφορίες της κατωτέρω ενότητας «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας». Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους, όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ΔΠΑΔ 3000 (Αναθεωρημένο), και επί της οποίας διαμορφώσαμε το συμπέρασμα της εργασίας μας. Αυτές οι διαδικασίες είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με μια ανάθεση εύλογης διασφάλισης και κατά συνέπεια παρέχουν χαμηλότερου επιπέδου διασφάλιση.
Η ευθύνη μας περιορίζεται στα δεδομένα σχετικά με τη χρήση η οποία έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2025, όπως συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Στον βαθμό που μας επιτρέπεται από την κείμενη Νομοθεσία, δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε ευθύνη προς οποιονδήποτε άλλον εκτός της ΕΛΛΑΚΤΩΡ για την εργασία μας ή την έκθεση αυτή, εκτός εάν οι όροι έχουν ρητά συμφωνηθεί γραπτώς και με την προηγούμενη συγκατάθεσή μας.

Περιορισμοί πεδίου και εξαιρέσεις από το αντικείμενο της ανάθεσης

Η παρούσα εργασία περιορισμένης διασφάλισης καλύπτει αποκλειστικά τις Επιλεγμένες Πληροφορίες που περιγράφονται ανωτέρω και στα Παραρτήματα της παρούσας έκθεσης.
Δεν καλύπτει, και δεν εκφράζουμε οποιοδήποτε συμπέρασμα επί:

- του συνόλου της κατά νόμο Έκθεσης Βιωσιμότητας της Εταιρείας ή/και του Ομίλου,
- της συμμόρφωσης με τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Υποβολής Εκθέσεων Βιωσιμότητας / European Sustainability Reporting Standards,
- της γνωστοποίησης της διαδικασίας σημαντικότητας και της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών, συμπεριλαμβανομένης της διαδικασίας IRO-1 του ESRS 2, ή
- των γνωστοποιήσεων του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2020/852.

Εγγενείς περιορισμοί στην προετοιμασία των Επιλεγμένων Πληροφοριών

Η κατάρτιση των Επιλεγμένων Πληροφοριών απαιτεί από την Εταιρεία να θεσπίζει ή να ερμηνεύει τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, να λαμβάνει αποφάσεις σχετικά με τη συνάφεια των πληροφοριών που θα συμπεριληφθούν και να διαμορφώνει εκτιμήσεις και παραδοχές που επηρεάζουν τις Επιλεγμένες Πληροφορίες. Διαφορετικές οντότητες ενδέχεται να καταλήγουν σε διαφορετικές αλλά αποδεκτές ερμηνείες, προσδιορισμούς και εκτιμήσεις.
Η εργασία μας κάλυψε περιοριστικά τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση περιορισμένης διασφάλισης. Η εργασία μας δεν αποτελεί έλεγχο ή επισκόπηση στοιχείων ιστορικής χρηματοοικονομικής ή μη-χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, σύμφωνα με τα ισχύοντα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου ή τα Διεθνή Πρότυπα Εργασιών Επισκόπησης, και για τον λόγο αυτό δεν εκφράζουμε οποιαδήποτε άλλη διαβεβαίωση πέραν όσων παρατίθενται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας

Το εύρος της ελεγκτικής εργασίας αφορά τις Επιλεγμένες Πληροφορίες της ΕΛΛΑΚΤΩΡ (βλ. Παράρτημα Α και Β της παρούσας έκθεσης). Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την εργασία μας προκειμένου να συγκεντρώσουμε επαρκή και κατάλληλα τεκμήρια σχετικά με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες, ώστε να υποστηρίξουμε το συμπέρασμά μας. Οι διαδικασίες που εφαρμόσαμε αναφορικά με τις Επιλεγμένες Πληροφορίες περιλαμβάνουν:

1. Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδιων τμημάτων της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και τους κατόχους δεδομένων των εγκαταστάσεων των Εταιρειών, με σκοπό την κατανόηση των βασικών δομών διακυβέρνησης, των συστημάτων συλλογής δεδομένων, των πολιτικών και των σχετικών διαδικασιών, ιδίως σε θέματα περιβάλλοντος και ανθρώπινου δυναμικού.
2. Διεξαγωγή διαδικασιών επαλήθευσης σε δειγματοληπτική βάση επιλεγμένων πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένης της επισκόπησης αρχείων δεδομένων που παρείχαν οι εγκαταστάσεις των Εταιρειών καθώς και συνοδευτικών τεκμηρίων, με σκοπό την επαλήθευση της ακρίβειας και της πληρότητας των αναφερόμενων πληροφοριών.

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

3. Διενέργεια συμπληρωματικών διαδικασιών επί των δεδομένων που εμπίπτουν στο πεδίο της εργασίας μας, σε δειγματοληπτική βάση, συμπεριλαμβανομένου του επαναϋπολογισμού σχετικών τύπων που χρησιμοποιούνται, προκειμένου να διαπιστωθεί η ορθότητά τους και να αξιολογηθεί η ορθότητα των υπολογισμών βάσει των σχετικών τεκμηρίων.
4. Επισκόπηση του Πίνακα Περιεχομένων GRI (GRI Content Index) που περιλαμβάνεται στην Ενοποιημένη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 και αξιολόγηση της ευθυγράμμισης των αναφερόμενων γνωστοποιήσεων με τις απαιτήσεις των Προτύπων GRI και τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως αυτά παρουσιάζονται στο Παράρτημα Β. Ειδικότερα, οι διαδικασίες μας περιλάμβαναν:
    α. την αξιολόγηση της ακρίβειας και της πληρότητας των ποσοτικών δεδομένων, καθώς και του εύλογου των ποιοτικών γνωστοποιήσεων που αφορούν τις Γενικές Γνωστοποιήσεις GRI, σε σχέση με τις απαιτήσεις των GRI Standards 2021 για την επιλογή αναφοράς «in accordance», και
    β. την αξιολόγηση της ακρίβειας και της πληρότητας των ποσοτικών δεδομένων, καθώς και του εύλογου των ποιοτικών γνωστοποιήσεων που αφορούν τα εφαρμοζόμενα Θεματικά Πρότυπα GRI (GRI Topic Standards) που παρουσιάζονται στο Παράρτημα Β.
5. Επισκόπηση των Επιλεγμένων Πληροφοριών των κλαδικών προτύπων SASB, του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του ATHEX καθώς των εσωτερικών μεθοδολογιών, παραδοχών και ορισμούς που έχουν καθοριστεί από την ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με σκοπό την ευθυγράμμιση με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως αυτά παρουσιάζονται στο Παράρτημα Β.

Οι ανωτέρω διαδικασίες σχεδιάστηκαν για να αποκτήσουμε ένα περιορισμένο επίπεδο διασφάλισης στο οποίο να βασιστούμε για να εξάγουμε το συμπέρασμά μας και δεν παρέχουν αποδεικτικά στοιχεία που θα απαιτούνταν για να παράσχουμε ένα εύλογο επίπεδο διασφάλισης.

Αθήνα, 06 Νοεμβρίου 2026

Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Παναγιώτης Νούλας

Α.Μ. Σ.Ο.Ε.Λ. 40711

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Παράρτημα Α – Εταιρείες εντός του Πεδίου Εφαρμογής της Έκθεσης Περιορισμένης Διασφάλισης

Οι διαδικασίες περιορισμένης διασφάλισης που διενεργήθηκαν στο πλαίσιο της παρούσας Έκθεσης Περιορισμένης Διασφάλισης κάλυψαν τις ακόλουθες εταιρείες (συλλογικά αναφερόμενες ως «Εταιρείες» ή «ΕΛΛΑΚΤΩΡ» ή «Όμιλος»):

- ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ
- ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΚΟΥΝΟΥ ΑΕ
- ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ ΑΕ
- ΑΝΔΡΟΜΑΧΗ ΑΕ
- ΑΝΕΜΟΔΟΜΙΚΗ ΜΑΕΕ
- ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ ΑΕ
- ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ ΑΕ
- ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ ΑΕ
- ΓΥΑΛΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΕ
- ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΛΚΗ ΑΕ
- ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΕ
- ΚΑΝΤΖΑ ΑΕ
- ΚΑΝΤΖΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΕ
- ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ
- ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ ΑΕ-ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ ΔΕΠΑ ΟΕ
- ΠΟΥΝΕΝΤΗΣ ΜΑΕΕ
- Π.Κ. ΤΕΤΡΑΚΤΥΣ ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- ATHENS PROPERTIES BV
- ATHENS I (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS II (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS III (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS V (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS VI (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS VII (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS VIII (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS IX (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS X (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- ATHENS XI (ΕΔΡΑ ΚΑΙ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ)
- HESTIA MIKE
- IOANNA PROPERTIES SRL
- PMS PROPERTY MANAGEMENT SERVICES ΑΕ
- PROFIT CONSTRUCT SRL
- REA ΑΙΟΛΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΑΕ
- REDS HOSPITALITY ΑΕ
- SC CLH ESTATE SRL

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Παράρτημα Β – Επιλεγμένες Πληροφορίες

Οι Επιλεγμένες Πληροφορίες που αποτέλεσαν αντικείμενο της ανάθεσης περιορισμένης διασφάλισης, η περίοδος αναφοράς στην οποία αφορούν, καθώς και τα Εφαρμοστέα Κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογήθηκαν έχουν ως ακολούθως:

1. Οι Γενικές Γνωστοποιήσεις του GRI 2: Γενικές Γνωστοποιήσεις 2021, οι οποίες περιλαμβάνονται στον Πίνακα GRI της Έκθεσης.
2. Οι Γνωστοποιήσεις του GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021 (Διαδικασία προσδιορισμού των ουσιαστικών θεμάτων, Κατάλογος ουσιαστικών θεμάτων και Διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων για κάθε Γνωστοποίηση GRI που περιλαμβάνεται στον πίνακα που ακολουθεί).
3. Οι ακόλουθοι δείκτες GRI και ποιοτικές γνωστοποιήσεις:

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 302-1
Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 302-2
Ένταση ενέργειας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 302-3
Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 302-4
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-1
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-2
Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-3
Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-4
Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-5

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-6
Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 305-7
Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 201-2
Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-1
Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-2
Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-3
Συμμετοχή εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-4
Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-5
Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-6
Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-7
Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-8
Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-9
Εργασιακές ασθένειες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 403-10

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Διαφορετικότητα στα διοικητικά όργανα και στους εργαζομένους	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 405-1
Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών - ανδρών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 405-2
Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 406-1
Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές ή διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 410-1
Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 205-1
Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 205-2
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 205-3
Νομικές ενέργειες για λειτουργία αντίθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και μονοπωλιακές πρακτικές	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 206-1
Πολιτικές χορηγίες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 415-1
Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 417-3
Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 418-1
Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 416-2
Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με αυτά	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 306-1
Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων σχετικά με τα απόβλητα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 306-2

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Παραγόμενα απόβλητα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 306-3
Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς διάθεση	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 306-4
Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 306-5
Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 301-1
Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 202-2
Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 204-1
Λειτουργίες στις οποίες έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, αξιολογήσεις επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 413-1
Περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 411-1
Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 401-1
Παροχές αποκλειστικά σε εργαζομένους πλήρους και μόνιμης απασχόλησης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 401-2
Γονική άδεια	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 401-3
Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 404-1
Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 404-2
Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 404-3

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης αναφορικά με λειτουργικές αλλαγές	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 402-1
Λειτουργίες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδέχεται να τίθενται σε κίνδυνο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 407-1
Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 303-1
Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη του νερού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 303-2
Άντληση νερού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 303-3
Απόρριψη νερού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 303-4
Κατανάλωση νερού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 303-5
Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 308-2
Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 414-2
Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 201-1
Οικονομική βοήθεια από το κράτος	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 201-4
Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες που υποστηρίχθηκαν	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 203-1
Περιοχές με οικολογικό αντίκτυπο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	GRI 101-5
Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-E1

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-E2
Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-E3
Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S1
Γυναίκες εργαζόμενες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S2
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S3
Κινητικότητα προσωπικού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S4
Κατάρτιση εργαζομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S5
Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S6
Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S7
Αξιολόγηση προμηθευτών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-S8
Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G1
Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G2
Ουσιαστικά θέματα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G3
Πολιτική βιωσιμότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G4

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G5
Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G6
Αναφορά βιωσιμότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G7
Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG C-G8
Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E1
Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E2
Διαχείριση αποβλήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E3
Απόρριψη λυμάτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E4
Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E5
Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E6
Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E7
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-E8
Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-S1
Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-S2

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-S3
Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου-εργαζομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-S4
Επιχειρηματικό μοντέλο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G1
Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G2
Στόχοι ESG	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G3
Μεταβλητές αμοιβές	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G4
Εξωτερική διασφάλιση	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G5
ESG ομόλογα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G6
Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG A-G7
Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG SS-E1
Διαχείριση νερού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG SS-E4
Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG SS-S6
Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	ATHEX ESG SS-G1
Κάλυψη δεδομένων κατανάλωσης ενέργειας ως ποσοστό της συνολικής επιφάνειας, ανά κλάδο ακινήτου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-130a.1

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
(1) Συνολική κατανάλωση ενέργειας για το χαρτοφυλάκιο με διαθέσιμα δεδομένα, (2) ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (3) ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-130a.2
Ποσοστό του επιλέξιμου χαρτοφυλακίου που (1) διαθέτει ενεργειακή πιστοποίηση και (2) είναι πιστοποιημένο κατά ENERGY STAR, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-130a.4
Περιγραφή του τρόπου με τον οποίο οι παράμετροι διαχείρισης της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων ενσωματώνονται στην αξιολόγηση επενδύσεων σε ακίνητα και στη λειτουργική στρατηγική	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-130a.5
Ποσοστό του χαρτοφυλακίου για το οποίο είναι διαθέσιμα δεδομένα απολήψεων ύδατος, επί (1) της συνολικής επιφάνειας των ακινήτων και (2) της επιφάνειας ακινήτων που βρίσκονται σε περιοχές με Υψηλό ή Εξαιρετικά Υψηλό Βασικό Υδατικό Κίνδυνο, ανά κατηγορία ακινήτων.	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-140a.1
(1) Συνολικές απολήψεις ύδατος για τα ακίνητα για τα οποία υπάρχουν διαθέσιμα δεδομένα και (2) ποσοστό των απολήψεων ύδατος που αφορά ακίνητα σε περιοχές με Υψηλό ή Εξαιρετικά Υψηλό Βασικό Υδατικό Κίνδυνο, ανά κατηγορία ακινήτων.	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-140a.2
Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων και των στρατηγικών και πρακτικών που εφαρμόζονται για τον μετριασμό τους	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-140a.4
Ποσοστό των μισθωτών για τους οποίους πραγματοποιείται χωριστή ή αυτόνομη καταγραφή της (1) κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (2) των απολήψεων ύδατος, ανά κατηγορία ακινήτων.	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-410a.2
Προσέγγιση για μέτρηση, παροχή κινήτρων και βελτίωση των επιπτώσεων βιωσιμότητας των μισθωτών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-410a.3
Επιφάνεια ακινήτων που βρίσκεται σε ζώνες πλημμυρικού κινδύνου 100 ετών, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-450a.1
Περιγραφή της ανάλυσης έκθεσης σε κινδύνους που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, του βαθμού συστηματικής έκθεσης του χαρτοφυλακίου και των στρατηγικών μετριασμού των σχετικών κινδύνων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-450a.2

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός ακινήτων, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-000.A
Εκμισθώσιμη επιφάνεια, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-000.B
Ποσοστό των έμμεσα διαχειριζόμενων ακινήτων, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-000.C
Μέσο ποσοστό πληρότητας, ανά κατηγορία ακινήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB IF-RE-000.D
(1) Συνολική κατανάλωση ενέργειας, (2) ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο και (3) ποσοστό ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-130a.1
(1) Συνολικές απολήψεις ύδατος και (2) συνολική κατανάλωση ύδατος, καθώς και το ποσοστό εκάστου που αφορά περιοχές με Υψηλό ή Εξαιρετικά Υψηλό Βασικό Υδατικό Κίνδυνο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-140a.1
Αριθμός καταλυμάτων που βρίσκονται εντός ή πλησίον προστατευόμενων περιοχών διατήρησης της βιοποικιλότητας ή απειλούμενων ειδών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-160a.1
Περιγραφή των πολιτικών και πρακτικών περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται για τη διατήρηση των υπηρεσιών οικοσυστήματος	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-160a.2
Περιγραφή των πολιτικών και προγραμμάτων για την πρόληψη της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-310a.4
Αριθμός καταλυμάτων που βρίσκονται εντός ζωνών πλημμυρικού κινδύνου 100 ετών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-450a.1
Αριθμός διαθέσιμων διανυκτερεύσεων δωματίων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-000.A
Μέσο ποσοστό πληρότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-000.B
Συνολική επιφάνεια των καταλυμάτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-000.C

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός καταλυμάτων και ποσοστό αυτών που είναι (1) υπό διαχείριση, (2) ιδιόκτητες και μισθωμένες, (3) υπό δικαιόχρηση	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	SASB SV-HL-000.D
Συνολικός αριθμός φωτοβολταϊκών έργων σε λειτουργία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Συνολική εγκατεστημένη ισχύς φωτοβολταϊκών έργων (MW)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Συνολικές δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος (€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Διαχείριση Περιβάλλοντος
Αριθμός εσωτερικών και εξωτερικών ελέγχων Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Διαχείριση Περιβάλλοντος
Αριθμός ενεργών νομικών οντοτήτων του Ομίλου με πιστοποίηση ISO 14001:2015	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Αριθμός ενεργών νομικών οντοτήτων του Ομίλου με πιστοποίηση ISO 50001:2018	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Αριθμός ερευνητικών προγραμμάτων στα οποία συμμετέχουν εταιρείες του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός
Ιδιοπαραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (MWh)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Συνολική ηλεκτρική ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές που αγοράστηκε για κατανάλωση (MWh)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων υπεργολάβων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός οικείου εργατικού δυναμικού που υπέστησαν εργατικό ατύχημα χωρίς απώλεια ημερών εργασίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εσωτερικών επιθεωρήσεων Υγείας και Ασφάλειας στις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων έργων σε εξέλιξη, έργων σε λειτουργία και κεντρικών υπηρεσιών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εξωτερικών επιθεωρήσεων Υγείας και Ασφάλειας στις δραστηριότητες του Ομίλου από αρμόδιες αρχές, φορείς πιστοποίησης και λοιπούς εξωτερικούς φορείς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός ενημερωτικών δελτίων Υγείας και Ασφάλειας (H&S Flashes) που εκδόθηκαν και κοινοποιήθηκαν	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός ενεργών νομικών οντοτήτων του Ομίλου με πιστοποίηση ISO 45001:2018	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Συνολικές δαπάνες για μέτρα προστασίας της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία (€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός αιμοδοτών κατά την περίοδο αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα
Αριθμός αιμοδοσιών που πραγματοποιήθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα
Αριθμός μονάδων αίματος που προσφέρθηκαν κατά την περίοδο αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός μονάδων αίματος που χρησιμοποιήθηκαν από εργαζομένους κατά την περίοδο αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα
Συνολικός αριθμός εργαζομένων σε γραφεία, συμπεριλαμβανομένων των κεντρικών γραφείων του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός εργαζομένων εκτός γραφείων (εργοτάξια, έργα και λοιπές εγκαταστάσεις)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ελληνικής υπηκοότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός εργαζομένων μη ελληνικής υπηκοότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων ανά φυλετική κατηγορία – Λευκοί	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων ανά φυλετική κατηγορία – Μαύροι / Αφροαμερικανοί	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων ανά φυλετική κατηγορία – Αυτόχθονες Αμερικανοί / Ιθαγενείς Αλάσκας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων ανά φυλετική κατηγορία – Ασιάτες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων ανά φυλετική κατηγορία – Ιθαγενείς Χαβάης ή άλλων νησιών του Ειρηνικού	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά φυλετική κατηγορία	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός εργαζομένων σε μη διευθυντικές θέσεις	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός εργαζομένων που συμμετείχαν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις που συμμετείχαν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων σε μη διευθυντικές θέσεις που συμμετείχαν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης μελών Διοικητικού Συμβουλίου, Επιτροπών και Ανώτατης Διοίκησης σε θέματα ESG	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Πληροφορικής και Ψηφιακών Δεξιοτήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Πληροφορικής και Ψηφιακών Δεξιοτήτων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Ποιότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Ποιότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε Περιβάλλον και Ενέργεια	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε Περιβάλλον και Ενέργεια	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε Λειτουργικά και Τεχνικά Θέματα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε Λειτουργικά και Τεχνικά Θέματα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και ESG	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Διαχείρισης Κινδύνων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε θέματα Διαχείρισης Κινδύνων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης σε λοιπές θεματικές ενότητες, πέραν των προαναφερόμενων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν σε λοιπές θεματικές ενότητες, πέραν των προαναφερόμενων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που αναμενόταν να επιστρέψουν στην εργασία τους κατά την περίοδο αναφοράς μετά τη λήξη γονικής άδειας, συμπεριλαμβανομένων αδειών προηγούμενων περιόδων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια κατά τις προηγούμενες περιόδους αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που μετακινήθηκαν εσωτερικά εντός του ίδιου κλάδου δραστηριότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που μετακινήθηκαν σε διαφορετικό κλάδο δραστηριότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Συνολικός αριθμός νέων θέσεων εργασίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός νέων θέσεων εργασίας που καλύφθηκαν μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης εσωτερικών υποψηφίων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες όπου υλοποιούνται έργα ή λειτουργούν εγκαταστάσεις του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός φοιτητών και σπουδαστών που συμμετείχαν σε προγράμματα πρακτικής άσκησης του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης
Συνολικές δαπάνες για τον ψηφιακό μετασχηματισμό (€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός
Αριθμός ενεργών νομικών οντοτήτων του Ομίλου με πιστοποίηση ISO 37001:2016	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με την Πολιτική Καταπολέμησης της Δωροδοκίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης με την Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός ενεργών νομικών οντοτήτων του Ομίλου με πιστοποίηση ISO 22301	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Αριθμός ερωτηματολογίων ικανοποίησης πελατών και μισθωτών που απεστάλησαν κατά την περίοδο αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός συμπληρωμένων ερωτηματολογίων ικανοποίησης πελατών και μισθωτών κατά την περίοδο αναφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα
Ποσοστό ανταπόκρισης στα ερωτηματολόγια ικανοποίησης πελατών και μισθωτών (%)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα
Αριθμός ενεργών νομικών οντοτήτων του Ομίλου με πιστοποίηση ISO 9001:2015	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Αριθμός χρηματικών και μη χρηματικών κυρώσεων λόγω μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Ποιότητα Αέρα & Εδάφους
Συνολικό ποσό κοινωνικής συνεισφοράς για τη στήριξη των τοπικών κοινοτήτων (€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κοινωνική Υπευθυνότητα
Συνολικός αριθμός μοναδιαίων σκαφών που εξυπηρετήθηκαν στο χερσαίο και θαλάσσιο τμήμα της Μαρίνας Αλίμου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Επιχειρηματικό Μοντέλο
Συνολικός αριθμός επισκεπτών στις δραστηριότητες φιλοξενίας του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Επιχειρηματικό Μοντέλο
Ποσοστό εργαζομένων του Ομίλου που αμείβονται τουλάχιστον με τον νόμιμο κατώτατο μισθό	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν στις πρώτες βοήθειες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Συμβολή στην αποφυγή εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου τρίτων μέσω της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ και της έγχυσής της στο δίκτυο (tCO_2eq)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με το ISO 22301:2019	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Παράρτημα
Κατανάλωση ενέργειας από κινητό εξοπλισμό του Ομίλου (MWh)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Κατανάλωση συνολικής ενέργειας ανά χώρα (MWh)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Κατανάλωση ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας (MWh)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Ένταση κατανάλωσης ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh/€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh/€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας Ομίλου από το δίκτυο (kWh/€)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου ανά αέριο (tCO_2eq)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Ποσοστό κάλυψης δραστηριοτήτων του Ομίλου από πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης ISO 14001:2015 και ISO 50001:2018, βάσει κύκλου εργασιών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από τον εταιρικό στόλο (tCO_2eq)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Εκπομπές GHG Scope 1 ανά κλάδο δραστηριότητας (tCO_2eq)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Εκπομπές GHG Scope 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (tCO_2eq) – location-based	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Εκπομπές GHG Scope 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (tCO_2eq) – market-based	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Ένταση εκπομπών GHG Scope 1 & 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (kg CO_2eq/€ κύκλου εργασιών)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Scope 3 (tCO_2eq) ανά κλάδο δραστηριότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Κατανομή οχημάτων του εταιρικού στόλου ανά τεχνολογία καυσίμου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κλιματική Αλλαγή
Παραγωγή επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων ανά κλάδο δραστηριότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κυκλική Οικονομία
Άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Διαχείριση Νερού

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Κατανάλωση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Διαχείριση Νερού
Αριθμός προστίμων για παραβάσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Ποιότητα Αέρα & Εδάφους
Ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις (C-level)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας ανά κύρια δραστηριότητα	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων
Τυπική απόκλιση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Εταιρική Διακυβέρνηση
Αριθμός αναφορών που υποβλήθηκαν μέσω μηχανισμών αναφορών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός γνωστοποιημένων περιστατικών που σχετίζονται με θέματα ακεραιότητας, περιβάλλοντος και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων από επιλέξιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός περιστατικών παραβίασης προσωπικών δεδομένων και μη συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR)	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Ώρες εκπαίδευσης και αριθμός συμμετεχόντων εργαζομένων σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ανά φύλο και διοικητικό επίπεδο	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Ταξινομία κινδύνων του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Διαχείριση Κινδύνων

Έκθεση Περιορισμένης Διασφάλισης Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

επί επιλεγμένων δεικτών και γνωστοποιήσεων ESG στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Grant Thornton

Πληροφορίες υπό διασφάλιση (Επιλεγμένες πληροφορίες)	Χρονική στιγμή ή περίοδος που αφορά η διασφάλιση	Κριτήρια που εφαρμόζονται στις πληροφορίες υπό διασφάλιση
Αριθμός περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός καταγγελιών για περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός εργαζομένων με τους οποίους τερματίστηκε η εργασιακή σχέση λόγω περιστατικών διαφθοράς, δωροδοκίας ή αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός συνεργατών με τους οποίους διακόπηκε η συνεργασία λόγω περιστατικών διαφθοράς, δωροδοκίας ή αντιανταγωνιστικής συμπεριφοράς	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Κανονιστική Συμμόρφωση
Αριθμός επιβεβαιωμένων παραβιάσεων ασφάλειας πληροφοριών	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Επιχειρησιακή Συνέχεια
Αριθμός περιστατικών κυβερνοασφάλειας με ουσιώδη επίδραση στις δραστηριότητες ή στα πληροφοριακά συστήματα του Ομίλου	Χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2025	Εσωτερικός δείκτης ΕΛΛΑΚΤΩΡ που παρουσιάζεται στην ενότητα Επιχειρησιακή Συνέχεια



ΟΜΙΛΟΣ
ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Ερμού 25, 145 64 Νέα Κηφισιά
www.ellaktor.com