

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ: 12/2025

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ: GR.ELL.CMP.PL.COI.v2-2025/12

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	2
2. ΣΚΟΠΟΣ	2
3. ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ	2
4. ΟΡΙΣΜΟΙ	2
5. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	3
6. ΟΡΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	3
7. ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	5
8. ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ.....	5
9. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	7
10. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ.....	7

1. Εισαγωγή

Η παρούσα Πολιτική έχει σχεδιαστεί προκειμένου να ενισχύσει την εμπιστοσύνη του κοινού στην ακεραιότητα της Εταιρείας και την προστασία των συμφερόντων της σχετικά με την αναγνώριση, διαχείριση και παρακολούθηση περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων, που ενδέχεται να προκύψουν στο πλαίσιο της δραστηριότητάς της, ή/ και με αιτία ή αφορμή την παροχή των υπηρεσιών της.

2. Σκοπός

Η παρούσα Πολιτική αποσκοπεί στην παροχή κατευθύνσεων και καθοδήγησης στα μέλη διοίκησης, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους και στελέχη της Εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις δραστηριότητές της ώστε να διασφαλίζεται ότι η λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα. Επιπλέον, προσδιορίζει την έννοια, τις ιδιαιτερότητες και τους κινδύνους που τυχόν ανακύβουν από αποφάσεις που λαμβάνονται στο πλαίσιο καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Αναφέρονται, επίσης, οι μέθοδοι που εφαρμόζει η Εταιρεία για την πρόληψη και την διαχείριση των ανωτέρω περιπτώσεων προκειμένου να αποτραπεί, κατά το δυνατόν, η επανεμφάνισή τους στο μέλλον.

Ειδικότερα, η Πολιτική αποσκοπεί σε συμμόρφωση με: α) το ισχύον νομοκανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και β) τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου. Προσδιορίζει δε τη σύγκρουση συμφερόντων και τις κατηγορίες της, ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά κάθε περιστατικού ή βάσιμης υπόνοιας, μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας που έχει θεσπίσει ο Όμιλος, και προάγει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζομένων και συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

3. Σχετικές Πολιτικές

Η παρούσα Πολιτική αποτελεί παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. και πρέπει να διαβάζεται σε συνδυασμό με την Πολιτική Καταλληλότητας των μελών ΔΣ της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, τον Κώδικα Ηθικής, την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, την Πολιτική κατά της Διαφθοράς και την Πολιτική Προστασίας Δεδομένων ως εκάστοτε ισχύουν.

4. Ορισμοί

Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ».

Ως «Όμιλος» νοείται ο όμιλος συμμετοχών της εταιρείας «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ», δηλαδή, η Εταιρεία και οι ελεγχόμενες από αυτή εταιρείες («θυγατρικές εταιρείες»).

Ως «Πολιτική» νοείται η παρούσα πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων.

Ως «Υπόχρεα πρόσωπα» νοούνται τα μέλη Δ.Σ., οι Διευθυντές, τα ανώτατα διοικητικά στελέχη που λαμβάνουν αποφάσεις, όλοι οι υπάλληλοι και εξωτερικοί συνεργάτες που παρέχουν υπηρεσίες στον Όμιλο.

Ως «Βασικά Στελέχη» νοούνται οι Διευθυντές και τα ανώτατα διοικητικά στελέχη της Εταιρείας που λαμβάνουν αποφάσεις.

5. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα πολιτική καλύπτει τα Υπόχρεα πρόσωπα και τα Στενά Συνδεδεμένα Πρόσωπα αυτών.

- Ως Στενά Συνδεδεμένα Πρόσωπα νοούνται: Σύζυγος ή σύντροφος που θεωρείται ισοδύναμος με σύζυγο, σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο.
- Εξαρτώμενο τέκνο, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο.
- Συγγενής που έχει μοιραστεί το ίδιο νοικοκυριό επί τουλάχιστον ένα έτος κατά την ημερομηνία της σχετικής συναλλαγής.
- Κάθε είδους νομικό πρόσωπο, του οποίου η διοίκηση / διαχείριση ασκείται από μέλος του προσωπικού ή από πρόσωπο που αναφέρεται στα παραπάνω στοιχεία, ή το οποίο ελέγχεται άμεσα ή έμμεσα από ένα τέτοιο πρόσωπο, ή το οποίο συστάθηκε προς όφελος ενός τέτοιου προσώπου, ή του οποίου τα οικονομικά συμφέροντα είναι ουσιαστικά ταυτόσημα με τα οικονομικά συμφέροντα ενός τέτοιου προσώπου.

Συμπληρωματικά με τις ως άνω προβλέψεις, στην περίπτωση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που συντρέχουν στο πρόσωπο μελών του Δ.Σ της Εταιρείας, τυγχάνουν εφαρμογής και οι οικείες διατάξεις της Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών του Δ.Σ., του Κανονισμού Λειτουργίας Δ.Σ που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, όπως ισχύει, καθώς και οι διατάξεις της Πολιτικής Σύγκρουσης Συμφερόντων και της παρούσας Διαδικασίας.

Κάθε θυγατρική και κοινοπραξία την οποία ελέγχει η Εταιρεία πρέπει να υιοθετεί την παρούσα Πολιτική, δεσμευόμενη πλήρως από τα οριζόμενα σε αυτή.

6. Ορισμός της Σύγκρουσης Συμφερόντων

Σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει όταν δίνεται σε ένα πρόσωπο η ευκαιρία να θέσει σε προτεραιότητα τα ιδιωτικά του συμφέροντα εις βάρος των επαγγελματικών του καθηκόντων. Πιο συγκεκριμένα, ως «Σύγκρουση συμφερόντων» νοείται κάθε κατάσταση, κατά την οποία ένα σύνολο περιστάσεων δημιουργεί τον κίνδυνο οι επαγγελματικές/διαχειριστικές κρίσεις ή ενέργειες, που αφορούν ένα πρωτεύον συμφέρον όπως το καθήκον πίστης προς τα συμφέροντα της Εταιρείας, να επηρεάζονται ανεπίτρεπτα από ένα δευτερεύον συμφέρον ή καθήκον. Περιλαμβάνει κάθε περίπτωση, επαγγελματική ή προσωπική, η οποία θα μπορούσε ενδεχομένως να επηρεάσει με αθέμιτο τρόπο την ικανότητα ενός προσώπου να εκτιμήσει μία κατάσταση, ή να λάβει μία απόφαση ανεξάρτητα και αμερόληπτα και η οποία έχει ως πιθανό αποτέλεσμα να θιγούν τα συμφέροντα της Εταιρείας.

Αναλυτικότερα, για την ύπαρξη κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή καθηκόντων απαιτείται η συνδρομή όλων των εξής προϋποθέσεων: (α) πρόσωπο, φυσικό ή νομικό, που διαχειρίζεται περιουσία της Εταιρείας, το οποίο (β) αντιμετωπίζει πραγματικά περιστατικά, ιδίως προσωπικού συμφέροντος, που ευλόγως μπορεί να οδηγήσουν σε (γ) εσωτερική σύγκρουση ικανή να (δ) υπεισέρχεται και επηρεάζει αποφασιστικά τη διαμόρφωση της κρίσης του υπόψιν προσώπου στην διαχείριση που του έχει ανατεθεί με τρόπο ώστε (ε) να μην εξυπηρετούνται κατά τον αναμενόμενο τρόπο τα συμφέροντα της Εταιρείας.

Η παρούσα Πολιτική καλύπτει τις παρακάτω κατηγορίες σύγκρουσης συμφερόντων:

- Πραγματική σύγκρουση συμφερόντων: σύγκρουση μεταξύ των επαγγελματικών καθηκόντων και των ιδιωτικών συμφερόντων, στο πλαίσιο της οποίας ο εργαζόμενος έχει ιδιωτικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο την άσκηση των επαγγελματικών υποχρεώσεων και καθηκόντων του.
- Φαινομενική σύγκρουση συμφερόντων: μπορεί να θεωρηθεί ότι υπάρχει φαινομενική σύγκρουση συμφερόντων σε περιπτώσεις όπου εικάζεται ότι τα ιδιωτικά συμφέροντα ενός εργαζόμενου θα μπορούσαν να επηρεάσουν με αθέμιτο τρόπο την άσκηση των καθηκόντων του, αλλά αυτό δεν συμβαίνει στην πραγματικότητα.
- Δυνητική σύγκρουση συμφερόντων: δυνητική σύγκρουση συμφερόντων ανακύπτει όταν ένας εργαζόμενος έχει ιδιωτικά συμφέροντα τέτοια, ώστε θα προκαλείτο σύγκρουση συμφερόντων, εάν ο εργαζόμενος επρόκειτο να αναλάβει σχετικά (ήτοι συγκρουόμενα) επαγγελματικά καθήκοντα στο μέλλον.

Προκειμένου να διαπιστωθεί η ύπαρξη σύγκρουσης συμφερόντων, τα Υπόχρεα πρόσωπα είναι δυνατόν να αναρωτηθούν τα εξής:

- Είναι η απόφαση που λαμβάνεται η καλύτερη για την Εταιρεία, τους μετόχους και επενδυτές της ή λαμβάνεται προκειμένου να ωφελήσει προσωπικά τον εργαζόμενο (ή κάποιο Στενά Συνδεδεμένο Πρόσωπο);
- Ένας τρίτος που εξετάζει την απόφαση του εργαζομένου θα θεωρούσε ότι η απόφαση ελήφθη με γνώμονα το συμφέρον της Εταιρείας και των επενδυτών της;

Περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων:

- Σύγκρουση συμφερόντων προκύπτει όταν ένα εργαζόμενος προτάξει την εξυπηρέτηση των δικών του συμφερόντων (οικονομικών ή άλλων), ή των συμφερόντων Στενά Συνδεδεμένου Προσώπου, έναντι των συμφερόντων της Εταιρείας.
- Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να ανακύψει και μεταξύ των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Τέτοιου είδους σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται σε εκείνες τις περιπτώσεις, κατά τις οποίες η αναγκαιότητα για το όφελος της Εταιρείας ανεξάρτητη και αμερόληπτη κρίση του μέλους του ΔΣ τίθεται σε δεύτερη μοίρα λόγω της επιλοχώρησης ίδιου συμφέροντός του.
- Εκμετάλλευση επιχειρηματικής ευκαιρίας για ίδιον όφελος συναφών με το πραγματικό αντικείμενο της Εταιρείας δραστηριοτήτων.

Στις περιπτώσεις αυτές και βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας (άρ. 97 του ν. 4548/2018 ως ισχύει) έχουν πλήρη εφαρμογή οι αρχές που θέτει ο ως άνω νόμος, ήτοι:

- α. σε κάθε περίπτωση προέχει το εταιρικό συμφέρον έναντι του ατομικού,
- β. ισχύει η υποχρέωση αποκάλυψης της σύγκρουσης συμφερόντων από κάθε μέλος Δ.Σ. και Εργαζόμενο και ενημέρωσης της Κανονιστικής Συμμόρφωσης,
- γ. η απαγόρευση ψήφου για τα μέλη του ΔΣ ή μέλος οιασδήποτε Επιτροπής της Εταιρείας.

Περαιτέρω, ειδικώς ρυθμίζεται το ζήτημα της σύγκρουσης των συμφερόντων στην περίπτωση των συναλλαγών των μελών του ΔΣ με την Εταιρεία (άρ. 99-101 του ν. 4548/2018), καθώς επίσης και στην περίπτωση της καταχρηστικής εκμετάλλευσης προνομιακών πληροφοριών από τα μέλη του ΔΣ εισηγμένης εταιρείας, όπως εν προκειμένω (Κανονισμός 596/2014).

Επίσης για την Εταιρεία και τον Όμιλο έχουν εφαρμογή οι ειδικές περιπτώσεις του άρ. 24 (Συγκρούσεις Συμφερόντων) του ν. 4412/16 ως εκάστοτε ισχύει, για την ανάθεση και εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων και του άρ. 35 του ν. 4413/16 για την ανάθεση και εκτέλεση των συμβάσεων παραχώρησης ως εκάστοτε ισχύει (Διαφθορά και πρόληψη της σύγκρουσης συμφερόντων), ενώ σε κάθε περίπτωση ισχύουν και οι γενικές διατάξεις για την αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων όπως πχ. το άρθρο 69 Α.Κ.

Συμπληρωματικά με τις ως άνω προβλέψεις, στην περίπτωση περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων που συντρέχουν στο πρόσωπο μελών του Δ.Σ της Εταιρείας, τυγχάνουν εφαρμογής και οι οικείες διατάξεις της Πολιτικής Καταλληλότητας των Μελών του Δ.Σ. που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, όπως ισχύει, καθώς και οι διατάξεις της παρούσας πολιτικής.

7. Πλαίσιο διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων

Βάσει του υφιστάμενου Κώδικα Ηθικής του Ομίλου, ο οποίος έχει υιοθετηθεί από την Εταιρεία, κατ' αρχήν έχει εδραιωθεί ως εταιρική κουλτούρα, τα ως άνω Υπόχρεα πρόσωπα, κατά τις συναλλαγές τους με τρίτους, στο πλαίσιο των καθηκόντων τους, να αποφεύγουν οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων.

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει πλαίσιο διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων που καθορίζει τις απαραίτητες διαδικασίες για τη λήψη προληπτικών μέτρων (proactive measures) αλλά και μέτρων διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων, ώστε τα ανωτέρω πρόσωπα καθώς και όσοι ενεργούν για λογαριασμό και εξ ονόματος της Εταιρείας, να προτάσσουν το συμφέρον της Εταιρείας πριν από τα ίδια αυτών συμφέροντα.

Το πλαίσιο διαχείρισης των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων της Εταιρείας, διαμορφώνεται σε τρία (3) στάδια:

- Αναγνώριση και αξιολόγηση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων
- Λήψη μέτρων καταλλήλων για την διαχείριση υπαρκτών περιστατικών και προσπάθεια αποτροπής νέων, μέσω συνεχούς παρακολούθησης.
- Διαρκής εποπτεία και έλεγχος της καταλληλότητας και αποτελεσματικότητας του ακολουθούμενου συστήματος ασφαλιστικών δικλίδων και μέτρων και προσαρμογή / αναθεώρηση αυτών εάν χρειαστεί.

Οι έλεγχοι αποσκοπούν i) στην πρόληψη για τον εντοπισμό φαινομενικών/δυσνητικών/πραγματικών συγκρούσεων συμφερόντων, και ii) στην επιβολή κυρώσεων ή/και επανορθωτικών μέτρων για τον εντοπισμό συγκρούσεων συμφερόντων, την επιβολή κυρώσεων στο εμπλεκόμενο πρόσωπο και την επανόρθωση όποιας ζημίας προκλήθηκε λόγω της σύγκρουσης συμφερόντων.

8. Εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλους μηχανισμούς και διαδικασίες για τον έγκαιρο εντοπισμό συγκρούσεων συμφερόντων των Υπόχρεων προσώπων, είτε κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους ή και κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Σε περίπτωση που υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων, αυτή αναφέρεται εγκαίρως στον Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στον οποίο γνωστοποιούνται:

- Υφιστάμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων,

- Οποιαδήποτε σχέση ή σημαντικό οικονομικό συμφέρον υπάρχει με πρόσωπα ή εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος συνεργάζεται και θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων,
- Άλλες καταστάσεις οι οποίες ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων, ενδεικτικά:
 - κάθε κατάσταση όπου ένας στενός συγγενής ενός εργαζομένου, προμηθευτή ή συνδεδεμένου τρίτου εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες ή έχει σημαντικό οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή, προμηθευτή, πελάτη ή άλλες επιχειρήσεις με τις οποίες η Εταιρεία έχει σημαντικές συναλλαγές.
 - όλες τις περιπτώσεις όπου τυχόν επιχειρηματικές ή επαγγελματικές δραστηριότητες, συμφωνίες ή συνεργασίες μπορούν να οδηγήσουν σε συγκρούσεις μεταξύ των συμφερόντων των εργαζομένων, προμηθευτών ή/και συνδεδεμένων τρίτων, και των συμφερόντων της Εταιρείας.

Δήλωση Απουσίας ή Γνωστοποίησης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

Όλα τα Μέλη ΔΣ και τα Βασικά Στελέχη οφείλουν να επιβεβαιώνουν την απουσία κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή, σε αντίθετη περίπτωση, να γνωστοποιούν στην Εταιρεία οποιαδήποτε κατάσταση στην οποία υφίσταται μια πραγματική, φαινομενική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων μόλις αυτή προκύψει ή εντοπιστεί, σύμφωνα με τις προβλέψεις της παρούσας Πολιτικής. Συγκεκριμένα, θα πρέπει να υποβάλουν τη Δήλωση Απουσίας ή Γνωστοποίησης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων, όπως αυτή παρατίθεται στο Παράρτημα Ι, στην Κανονιστική Συμμόρφωση, με όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. Με την υποβολή του ανωτέρω Εντύπου Δήλωσης και σε όσες περιπτώσεις υφίσταται κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων, ανάλογα με τη φύση και την κρισιμότητα της σύγκρουσης, η Κανονιστική Συμμόρφωση συλλέγει περαιτέρω στοιχεία και προβαίνει κατά περίπτωση, σε συζήτηση των πραγματικών στοιχείων με το εμπλεκόμενο πρόσωπο για την αποσαφήνιση της κατάστασης. Περαιτέρω, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη συνδρομή της Νομικής Υπηρεσίας αξιολογείται εάν η υπό κρίση κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων είναι ουσιώδης, καθώς και το ενδεχόμενο επιρροής στη δραστηριότητα της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, καθορίζεται το εάν η Εταιρεία πρέπει να προβεί σε μία από τις ακόλουθες ενέργειες:

- να μην προβεί σε καμία ενέργεια,
- να διερευνήσει περαιτέρω την κατάσταση και να προτείνει τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν, ή
- να μην προχωρήσει σε καμία περαιτέρω ενέργεια και ταυτόχρονα να διερευνήσει εναλλακτικές προσεγγίσεις προκειμένου να αποφύγει τη σύγκρουση συμφερόντων.

Σε κάθε περίπτωση, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι η τελική απόφαση βασίζεται σε διαφανή και αμερόληπτα στοιχεία.

Μητρώο καταστάσεων συγκρούσεως συμφερόντων

Σε κάθε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, η περιγραφόμενη διαδικασία αξιολόγησης και διαχείρισης κινδύνου καταγράφεται σε ειδικό Μητρώο και φυλάσσεται από τον Επικεφαλής

Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Πιο συγκεκριμένα, ο Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης καταγράφει και τηρεί Μητρώο που περιλαμβάνει:

- τα περιστατικά πραγματικής σύγκρουσης συμφερόντων, τα περιστατικά φαινομενικής ή και δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων,
- τις συγκρούσεις συμφερόντων που προκύπτουν άμεσα ή έμμεσα από αναφορές, δυνάμει της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών της Εταιρείας και στο πλαίσιο λειτουργίας αυτής,
- τις συγκρούσεις συμφερόντων που ο Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης εντοπίζει στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του.

Η τήρηση του ως άνω Μητρώου - με δεδομένη τη διαρκή και απαρέγκλιτη εφαρμογή της εφαρμοστέας νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων - αποσκοπεί τόσο στην εξασφάλιση της διαφάνειας και εταιρικής ακεραιότητας ως προς την πλήρη καταγραφή περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων, όσο και στη διευκόλυνση ιχνηλάτησης τυχόν μελλοντικών/πιθανολογούμενων συγκρούσεων κατά την άσκηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, καθώς και λήψης των κατάλληλων προληπτικών μέτρων προς αποτροπή επανεμφάνισής τους και θωράκισης της αξιοπιστίας της Εταιρείας.

9. Παρακολούθηση της Πολιτικής

Οι καταστάσεις συγκρούσεων συμφερόντων μπορεί να προκύψουν σε πολλές περιπτώσεις και είναι αδύνατον να προβλεφθούν όλες στην παρούσα Πολιτική, η οποία αποτελεί τμήμα του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας, ενώ δρα συμπληρωματικά προς τις ήδη υφιστάμενες, εφαρμοστέες Πολιτικές και Κώδικες της Εταιρείας.

10. Αναθεώρηση

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και αναθεωρείται όποτε παραστεί ανάγκη. Την ευθύνη της προετοιμασίας και της πρότασης των αναθεωρήσεων της Πολιτικής έχει ο Επικεφαλής της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης Ομίλου.

Με ευθύνη του Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου, η Πολιτική κατά της Διαφθοράς αναρτάται επικαιροποιημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου www.ellaktor.com.