

2024

Έκθεση
Βιώσιμης
Ανάπτυξης

ΟΜΙΛΟΣ
ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Περιεχόμενα

Μήνυμα Διοίκησης	02
Με μια Ματιά 2024	05

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Παρουσίαση Ομίλου	08
Ιστορική Αναδρομή	08
Δομή Ομίλου - Χώρες Δραστηριότητας	09
Μετοχική Σύνθεση	10
Όραμα-Αποστολή-Αξίες	10
Τομείς Δραστηριότητας	11
Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	14
Επιχειρηματικό Μοντέλο	15
Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας	15
Επιχειρηματικό Μοντέλο Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ	16
Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	17
Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων	18
Αποτελέσματα ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας	18
Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ	19
Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης	19
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	20
Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης	20
Βασικοί Στρατηγικοί Άξονες	21
Στρατηγική ESG Ομίλου	22
Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	27
Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	36
Επιδόσεις ESG από εξωτερικούς φορείς	36
Βραβεία και Πιστοποιήσεις	37
Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)	38

Περιβάλλον

Διαχείριση Περιβάλλοντος	41
Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας	42
Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης	43

Κλιματική Αλλαγή	47
Αποτελέσματα Αναγνώρισης Κλιματικών Κινδύνων και Δυνητικών Οικονομικών Επιπτώσεων (TCFD)	47
Παραγωγή Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές	47
Κατανάλωση Ενέργειας	49
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)	52
Κυκλική οικονομία	55
Μονάδες Επεξεργασίας Στερεών Αποβλήτων	55
Μονάδες Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων	57
Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων	57
Διαχείριση Φυσικών Πόρων και Πρώτων Υλών	60
Διαχείριση Νερού	61
Ποιότητα Αέρα & Εδάφους	63
Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα Ατμόσφαιρας	63
Μέτρα Πρόληψης Ρύπανσης Εδάφους, Υπεδάφους και Υδάτων	64
Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων	66

Κοινωνία

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων	71
Ανθρώπινο Δυναμικό	72
Απασχόληση	72
Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων	75
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	78
Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	80
Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη	84
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	87
Κοινωνική Υπευθυνότητα	95
Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων	96
Επικοινωνία με τις Τοπικές Κοινωνίες	98
Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης	99
Εθελοντισμός Εργαζομένων	106

Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση	111
Οργανωτική Δομή	112
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	113
Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης	113
Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές	114
Κανονιστική Συμμόρφωση	118
Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα	118
Διαχείριση Κινδύνων	122
Προφίλ Επικινδυνότητας	124
Διάθεση προς τον Κίνδυνο	125
Επιχειρησιακή Συνέχεια	127
Αλυσίδα Αξίας	131
Διαχείριση Προμηθειών	131
Διαχείριση Κινδύνων Αλυσίδα Αξίας	131
Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδα Αξίας	132
Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών	132
Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός	133
Καινοτομία	133
Ερευνητικά έργα	133
Ψηφιακός Μετασχηματισμός	135

Παράρτημα

Μεθοδολογία Έκθεσης	140
Πίνακας GRI Standards	141
Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών	152
Πίνακας UN Global Compact	158
Πίνακας SASB	164
AA1000 Accountability Principles (2018)	166
Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης	167
ISO 26000:2010	169
Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	170
Πίνακες	172
Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης	179





Μήνυμα Διοίκησης

Το 2024 ήταν μια χρονιά που ανέδειξε, όσο ποτέ άλλοτε, τη σημασία της βιωσιμότητας, της υπευθυνότητας και της διαφάνειας στη λειτουργία των επιχειρήσεων. Σε ένα περιβάλλον επηρεασμένο και διαμορφωμένο από συνεχείς γεωπολιτικές εξελίξεις και εντεινόμενες προκλήσεις λόγω της κλιματικής κρίσης, σε συνδυασμό με την αυστηροποίηση των κανονιστικών πλαισίων και τις μεταβαλλόμενες κοινωνικές προσδοκίες, το ESG αποτύπωμα των επιχειρήσεων καθιερώθηκε ως στρατηγικός και θεμελιώδης πυλώνας για τον σχεδιασμό και τη λήψη αποφάσεων σε όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους.

Οι νέες προκλήσεις είναι πολύπλευρες και διαρκώς εξελισσόμενες, γεγονός που απαιτεί μεγαλύτερη ευελιξία και ετοιμότητα από τις επιχειρήσεις. Η ενεργειακή μετάβαση προϋποθέτει επιτάχυνση δράσεων και επενδύσεων σε πράσινες τεχνολογίες και υποδομές, καθώς και διαφανείς, ανθεκτικές εφοδιαστικές αλυσίδες. Παράλληλα, η κοινωνική συνοχή και η συμπερίληψη αναδεικνύονται σε κρίσιμες προτεραιότητες για την οικοδόμηση εμπιστοσύνης τόσο με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσο και με τους εργαζόμενους. Το νέο ρυθμιστικό πλαίσιο στην Ευρώπη (CSRD, ESRS) αλλά και διεθνώς, ενισχύει την ανάγκη για τεκμηριωμένη, ποιοτική και μετρήσιμη ESG πληροφόρηση.

Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, η πρόκληση – αλλά και η ευκαιρία – για τις επιχειρήσεις είναι να ενσωματώσουν το ESG όχι ως εξωτερική απαίτηση, αλλά ως βασικό μοχλό βιώσιμης αξίας. Η συνεχής ενίσχυση του ESG αποτυπώματος απαιτεί στρατηγική συνέπεια, διαφανείς διαδικασίες, ενεργή εμπλοκή της διοίκησης και, κυρίως, ενδυνάμωση και συνεχή εκπαίδευση όλων των ανθρώπων του οργανισμού, προς αυτή την κατεύθυνση.

Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, τα τελευταία τέσσερα χρόνια, η Βιώσιμη Ανάπτυξη έχει τοποθετηθεί στον πυρήνα του επι-



Γιώργος Μυλωνογιάννης
Πρόεδρος Δ.Σ.

χειρησιακού σχεδιασμού. Υπό την καθοδήγηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών και προτύπων, ο Όμιλος έχει ενσωματώσει ESG κριτήρια στην επιχειρηματική του στρατηγική, συνδυάζοντας οικονομικές επιδόσεις με κοινωνικά και περιβαλλοντικά αποτελέσματα.

Η παρούσα Έκθεση αποτυπώνει με σαφή και συγκροτημένο τρόπο την πρόοδο και τις πρωτοβουλίες του Ομίλου στον τομέα του ESG για το 2024 – μια χρονιά καθο-



Ευθύμιος Μπουλούτας
Διευθύνων Σύμβουλος

ριστικών εξελίξεων, στρατηγικών μετασχηματισμών και ουσιαστικής εδραίωσης των αξιών που πρεσβεύει.

Κατά τη διάρκεια του 2024, υλοποιήθηκε πλήθος δράσεων βιώσιμης ανάπτυξης, που οδήγησαν σε σημαντική βελτίωση των ESG επιδόσεων του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πέτυχε βαθμολογία **98% στον δείκτη “ESG Transparency Score” του ATHEX – αυξημένη κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες** – επιβεβαιώνοντας τη σταθερή προσή-





λωση στη διαφάνεια σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων του. Επιπλέον, κατέλαβε την **1η θέση στο Bloomberg** μεταξύ των εταιρειών με primary listing στο ΧΑ, σημειώνοντας **βαθμολογία 98,3**.

Ο Όμιλος συμπεριλήφθηκε για πρώτη φορά στην εθνική λίστα **“The 50 Most Sustainable Companies in Greece”** για το 2024 του **QualityNet Foundation** και έλαβε **Overall A Score** στην πλατφόρμα **Synesgy**, βάσει αξιολόγησης με διεθνή ESG πρότυπα. Παράλληλα, για δεύτερη συνεχή χρονιά, υπέβαλε έκθεση **σχετικά με την κλιματική αλλαγή** προς αξιολόγηση στον **CDP**, από τον οποίο έλαβε **βαθμολογία B**.

Η στρατηγική αναδιάρθρωση που συνεχίστηκε το 2024, προσέφερε στον Όμιλο τη δυνατότητα να αναδείξει την ουσιαστική του αξία. **Καταγράφηκαν καθαρά κέρδη άνω των €57 εκατ., με καθαρές πωλήσεις €353,8 εκατ., ενώ επιστράφηκαν στους μετόχους €174 εκατ.** Επιπλέον, το **πρώτο τρίμηνο του 2025, πραγματοποιήθηκε επιπλέον επιστροφή κεφαλαίου €296 εκατ.**, ανεβάζοντας το συνολικό ποσό στα €470 εκατ., υπερδιπλάσιο της κεφαλαιοποίησης της εταιρείας στις αρχές του 2021.

Περιβάλλον

Το περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για το 2024 αντικατοπτρίζει τη συνεπή και στοχευμένη δέσμευσή του στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην πορεία προς την κλιματική ουδετερότητα. Στο πλαίσιο αυτό, **ολοκληρώθηκε η εκπόνηση του Οδικού Χάρτη για την επίτευξη μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050**, ο οποίος καθορίζει με σαφήνεια τα στάδια και τις προτεραιότητες για τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό και επιχειρησιακό μοντέλο.

Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και των πιθανών οικονομικών επιπτώ-

σεών τους, σύμφωνα με τις συστάσεις του **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα και τη διαφάνεια στις επιχειρηματικές αποφάσεις. Επιπλέον, ο Όμιλος δεσμεύτηκε μέσω της **Science Based Targets initiative (SBTi)** να θέσει επιστημονικά τεκμηριωμένους, βραχυπρόθεσμους στόχους μείωσης εκπομπών.

Τα αποτελέσματα αυτών των στρατηγικών επιλογών αποτυπώνονται μετρήσιμα:

- ▶ **19% μείωση** εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 & 2 σε σχέση με το 2023.
- ▶ **221 GWh** παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας.
- ▶ **Αποτροπή 1.076 χιλ. τόνων** εκπομπών CO₂ ισοδυνάμου τρίτων.
- ▶ **862 χιλ. τόνοι** εισερχόμενων στερεών αποβλήτων τρίτων διαχειρίστηκαν στις μονάδες επεξεργασίας του Ομίλου.
- ▶ **99% αποτροπή** αποβλήτων από διάθεση, που προέκυψαν από τη λειτουργία του Ομίλου.
- ▶ **€1.085.218** επενδύθηκαν σε έργα περιβαλλοντικής προστασίας.

Οι παραπάνω επιδόσεις επιβεβαιώνουν τη διαχρονική δέσμευση του Ομίλου για έναν αναπτυξιακό προσανατολισμό που συμβαδίζει με την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την υπεύθυνη χρήση των πόρων.

Κοινωνία

Η κοινωνική διάσταση παραμένει στρατηγική προτεραιότητα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ο οποίος συμβάλλει διαρκώς στην κοινωνική ευημερία τόσο μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα όσο και μέσω στοχευμένων κοινωνικών πρωτοβουλιών, προσαρμοσμένων

στις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας. Το 2024 σηματοδότησε την περαιτέρω ενίσχυση των δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ), με έμφαση στη στήριξη της Νέας Γενιάς, την ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού και τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, υγιούς και χωρίς διακρίσεις εργασιακού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της εταιρικής κουλτούρας γύρω από τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη, υλοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις για θέματα όπως οι Ασυνείδητες Προκαταλήψεις και η πρόληψη της Βίας και Παρενόχλησης. Παράλληλα, σχεδιάστηκαν και εφαρμόστηκαν πρωτοβουλίες με σκοπό την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και τη διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων σε ζητήματα κοινωνικής ευθύνης.

Μεταξύ των σημαντικότερων δράσεων του 2024 περιλαμβάνονται:

- ▶ Η **εφαρμογή Διαδικασίας Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα**, διασφαλίζοντας την υπευθυνότητα σε όλη την αλυσίδα αξίας.
- ▶ Η **συνέχιση της μόνιμης και μακροχρόνιας συνεργασίας με οργανισμούς** που στηρίζουν ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.

Αξιοσημείωτα αποτελέσματα καταγράφηκαν και σε επίπεδο εργασιακού περιβάλλοντος και κοινωνικής συνεισφοράς:

- ▶ **Οι γυναίκες αποτελούν 49%** του ανθρώπινου δυναμικού στην **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.** και **71% στη REDS Α.Ε.**
- ▶ **86% των εργαζομένων και 87% των στελεχών προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες**, ενισχύοντας την κοινωνική συνοχή και τη βιώσιμη τοπική ανάπτυξη.
- ▶ Πραγματοποιήθηκαν **873 σύντομες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας (Υ&Α), καθώς και 2.156 ώρες εκπαίδευσης** σε σχετικά θέματα.



- ▶ Τέλος, οι συνολικές επενδύσεις του Ομίλου στην Κοινωνία ανήλθαν σε €1,3 εκατομμύρια.

Στο πλαίσιο των ενεργειών κοινωνικής ευθύνης με περιβαλλοντικό αποτύπωμα που έχουν στόχο τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στήριξε το εκπαιδευτικό περιβαλλοντικό πρόγραμμα του μη κερδοσκοπικού περιβαλλοντικού και ανθρωπιστικού οργανισμού **We4All** με τίτλο **“GREEN FUTURE”**, το οποίο αφορά σε περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις σε σχολεία, με έμφαση στις περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Πιο συγκεκριμένα, εντός του 2024, πραγματοποιήθηκαν **40 εκπαιδευτικές περιβαλλοντικές δράσεις σε σχολεία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με τη συμμετοχή 1.466 παιδιών σε όλη την Ελλάδα.**

Στις αρχές του 2024, πραγματοποιήθηκε η έναρξη του προγράμματος **“SDGs Coffee Breaks”**, ένα πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στους **17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών**, σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική κίνηση **Wise Greece** το οποίο και ολοκληρώθηκε εντός του 2025.

Διακυβέρνηση

Σε ότι αφορά στον πυλώνα της Διακυβέρνησης, το 2024 αποτέλεσε μια χρονιά στοχευμένων πρωτοβουλιών που ενίσχυσαν τη διαφάνεια και τη συμμόρφωση στα πρότυπα ορθής εταιρικής λειτουργίας. Το 2024 αποτέλεσε χρονιά **στοχευμένων παρεμβάσεων και ενίσχυσης των μηχανισμών εταιρικής διακυβέρνησης** στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ.

Στο πλαίσιο αυτό:

- ▶ Υιοθετήθηκε **νέα πλατφόρμα αξιολόγησης επιχειρηματικών συνεργατών** με βάση ESG κριτήρια.
- ▶ Σχεδιάστηκε και εφαρμόστηκε **πρόγραμμα ελέγχου και εσωτερικών επιθεωρήσεων συμμόρφωσης**, βασισμένο σε ανάλυση κινδύνου.

- ▶ Επικαιροποιήθηκε η **Πολιτική κατά της Διαφθοράς**, ενισχύοντας την κουλτούρα ακεραιότητας.
- ▶ Λειτουργήσαν **πέντε εξειδικευμένες Επιτροπές**, συμβάλλοντας στη διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα.
- ▶ Διατηρήθηκε πιστοποίηση **ISO 22301:2019** για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, αποδεικνύει τη δέσμευσή μας στην ανθεκτικότητα και την ετοιμότητα απέναντι σε κρίσεις και αστάθμητους παράγοντες.

Η επίδοση του Ομίλου στον τομέα της Διακυβέρνησης συνοψίζεται ως εξής:

- ▶ **0 περιστατικά διαφθοράς**, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων.
- ▶ **Συμμετοχή σε 3 ερευνητικά έργα.**
- ▶ **€619 χιλ. επενδύσεις** στον ψηφιακό μετασχηματισμό κατά το προηγούμενο έτος.
- ▶ **96% των προμηθειών** πραγματοποιήθηκαν από εγχώριους προμηθευτές, ενισχύοντας την τοπική οικονομία και τη διαφάνεια στην εφοδιαστική αλυσίδα.

Οι δράσεις αυτές επιβεβαιώνουν τη **δέσμευση του Ομίλου σε ένα ισχυρό, διαφανές και υπεύθυνο μοντέλο διακυβέρνησης**, ως θεμέλιο της βιώσιμης ανάπτυξής του.

Το 2024 υπήρξε ένα έτος ουσιαστικής προόδου για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ στον τομέα της βιωσιμότητας. Μέσα από στοχευμένες πρωτοβουλίες, ενισχυμένους μηχανισμούς διακυβέρνησης, επενδύσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό και μια ξεκάθαρη δέσμευση στην κοινωνική ευημερία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα, ο Όμιλος διατήρησε σταθερά την ESG στρατηγική του στο επίκεντρο της λειτουργίας του.

Οι επιδόσεις μας το 2024 επιβεβαιώνουν ότι η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς ένας στόχος, αλλά τρόπος

σκέψης και δράσης. Η μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, η ενίσχυση της ισότητας και ο σεβασμός της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον, καθώς και η εδραίωση της εταιρικής διακυβέρνησης με διαφάνεια και ακεραιότητα, αποδεικνύουν τη δέσμευσή μας να παραμένουμε συμμετοχοί και υπεύθυνοι απέναντι στις προκλήσεις του σήμερα και του αύριο.

Σε ένα διεθνές περιβάλλον που μεταβάλλεται διαρκώς και θέτει συνεχώς νέες απαιτήσεις και προσδοκίες, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε με ευελιξία, διορατικότητα και υπευθυνότητα. Εστιάζουμε στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους ανθρώπους μας, τους μετόχους και την ευρύτερη κοινωνία με επίκεντρο τον άνθρωπο, τον πλανήτη και τις αρχές της χρηστής διακυβέρνησης. Με πίστη στις δυνατότητές μας και με σταθερό προσανατολισμό στη βιώσιμη ανάπτυξη, προχωρούμε μπροστά, ενδυναμώνοντας ακόμη περισσότερο το θετικό μας αποτύπωμα.

Γιώργος
Μυλωνογιάννης

Πρόεδρος Δ.Σ.

Ευθύμιος
Μπουλούτας

Διευθύνων Σύμβουλος



Με μια Ματιά 2024

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

1^η

θέση στο Bloomberg μεταξύ των εταιρειών με primary listing στο ΧΑ, σημειώνοντας βαθμολογία 98,3

Επίτευξη βαθμολογίας

98% στον δείκτη ATHEX ESG Index

Διάκριση

στο "The 50 Most Sustainable Companies in Greece" για το 2024 του QualityNetFoundation

87%

των δραστηριοτήτων του Ομίλου χαρακτηρίζονται ως επιλέξιμες, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμησης

Περιβάλλον

Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

221 GWh

παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

1.076 χιλ. τόνοι

αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων

19%

μείωση των εκπομπών Scope 1&2 σε σχέση με το 2023

89%

κατανάλωση ενέργειας από ΑΠΕ

Περισσότερο από

€1 εκατ. στον δαπάνες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας

Κοινωνία

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

71%

γυναίκες εργαζόμενες στην REDS A.E.

592 ώρες

εκπαίδευσης σε 248 εργαζόμενους για τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης με το πρόγραμμα "SDGs Coffee Breaks"

2.156

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Κοινωνική Υπευθυνότητα

€1,3 εκατ.

επενδύσεις στην Κοινωνία

1.096 ώρες

εθελοντισμού

Εκπαίδευση σε

40 σχολεία σε όλη την Ελλάδα στο πλαίσιο του προγράμματος "GREEN FUTURE"

Διακυβέρνηση

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

5

Επιτροπές για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου

96%

των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Συμμετοχή σε

3

 ερευνητικά έργα

€619 χιλ.

επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

Έναρξη

λειτουργίας νέας πλατφόρμας για τη συλλογή δεικτών ESG

Τομείς Δραστηριότητας



Ανάπτυξη & Διαχείριση Ακινήτων



Παραχωρησεις



Περιβάλλον



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Περιεχόμενα



Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Παρουσίαση Ομίλου	08
Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις	14
Επιχειρηματικό Μοντέλο	15
Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων	18
Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ	19
Στρατηγική ESG Ομίλου	22
Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμιας	38

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Περιεχόμενα



Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Επίτευξη βαθμολογίας 98% στον δείκτη ATHEX ESG Index



Διάκριση στο "The 50 Most Sustainable Companies in Greece" για το 2024 του QualityNetFoundation



1^η θέση στο Bloomberg μεταξύ των εταιρειών με primary listing στο ΧΑ, σημειώνοντας βαθμολογία 98,3

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει συνταχθεί σε ενοποιημένη μορφή, με το ίδιο πεδίο ενοποίησης όπως αυτό των οικονομικών καταστάσεων για όλες τις θυγατρικές του Ομίλου¹. Η Έκθεση αυτή είναι βασισμένη στο πρότυπο GRI, στον Οδηγό ATHEX ESG 2024, καθώς και σε άλλα πρότυπα που αναφέρονται αναλυτικά στο Παράρτημα. Παρουσιάζει δείκτες που προέκυψαν από την ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας, καθώς και εκείνους που ο Όμιλος κρίνει σημαντικούς για να διασφαλιστεί η συγκρισιμότητα με την έκθεση της προηγούμενης χρονιάς.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

€353,8*

εκάτ. καθαρές πωλήσεις

87%*

των δραστηριοτήτων του Ομίλου χαρακτηρίζονται ως επιλέξιμες, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμησης

*Συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες

Ο Όμιλος επέστρεψε

€470 **εκάτ. ****

αξία στους μετόχους (1,35€/μετοχή)

**Συνολική επιστροφή κεφαλαίου Ιούλιος 2024 και Μάρτιος 2025

¹Στην αποτύπωση της επίδοσης ESG δεν έχει συμπεριληφθεί η ομάδα εταιρειών που διαχειρίζεται η HESTIA, η οποία αποκτήθηκε στις 5.12.2024 και δραστηριοποιείται στη διαχείριση ακινήτων, χωρίς διαθέσιμο εργατικό δυναμικό και μηδαμινό περιβαλλοντικό αποτύπωμα και χαρακτηρίστηκε ως μη ουσιαστική συμμετοχή στην ενοποίηση.



Παρουσίαση Ομίλου

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ομίλους υποδομών στην Ελλάδα με χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων στους τομείς των Παραχωρήσεων, της Ανάπτυξης – Διαχείρισης Ακινήτων και της Φιλοξενίας. Αξιοποιώντας την πολυετή εμπειρία και τεχνογνωσία των ανθρώπων του, ο Όμιλος επιχειρεί σε πλήρη εναρμόνιση με τις αξίες και το όραμά του, στοχεύοντας στην ανάπτυξη με όρους βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος δραστηριοποιούνται και στον κλάδο του Περιβάλλοντος, μέσω της θυγατρικής του εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ, μέχρι τον Ιανουάριο του 2025, οπότε και ολοκληρώθηκε η πώλησή της. Ο εν λόγω κλάδος παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση ως διακοπήσια δραστηριότητα.

Ιστορική Αναδρομή





Δομή Ομίλου - Χώρες Δραστηριότητας

Ο Όμιλος, ο οποίος αποτελείται από 64 θυγατρικές εταιρείες και πάνω από 14 συγγενείς, 2 κοινοπραξίες και 35 κοινές επιχειρήσεις, κατέγραψε κύκλο εργασιών €353.818 χιλ. για τη χρήση 2024 και έχει δραστηριότητα σε 4 χώρες¹, όπως αποτυπώνεται στο παρακάτω σχήμα.

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου, καθώς και οι κοινοπραξίες παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

¹Η εταιρεία ATHENS PROPERTIES BV, η οποία έχει έδρα στην Ολλανδία, δεν έχει προστεθεί στις χώρες δραστηριότητας, καθώς τα έσοδα προέρχονται αποκλειστικά από τη δραστηριότητά της στην Ελλάδα. Επίσης, οι εταιρείες ELLAKTOR VALUE PLC (έδρα Ηνωμένο Βασίλειο) και LEVASHOVO WASTE MANAGEMENT PROJECT LLC (έδρα Ρωσία), καθώς και η κοινή επιχείρηση CONSORTIUM AKTOR SA – HELECTOR SA (έδρα Βουλγαρία), δεν παρουσιάζονται στις χώρες δραστηριότητας, καθώς δεν είχαν έσοδα το 2024.

4 χώρες

Γερμανία, Ελλάδα, Κύπρος, Ρουμανία



Μετοχική Σύνθεση

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. έχει συσταθεί και είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα. Η διεύθυνση της έδρας της και τα κεντρικά της γραφεία βρίσκονται στην οδό Ερμού 25, 145 64, Κηφισιά Αττικής.

Η μετοχική σύνθεση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., σύμφωνα με τις τελευταίες γνωστοποιήσεις των υπόχρεων προσώπων (Ν. 3556/2007) όπως έχει διαμορφωθεί στις 31.12.2024, παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.



■ REGGEBORGH INVEST B.V.
167.672.350 - 48,15%

■ ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.
93.600.000 - 26,88%

■ Θεσμικοί και Ιδιώτες Επενδυτές
52.009.795 - 14,94%

■ Atlas NV
34.114.860 - 9,80%

■ Ίδιες μετοχές
795.000 - 0,23%

Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας παρέχονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

Όραμα-Αποστολή-Αξίες

ΟΡΑΜΑ

Όραμά μας είναι να χαράξουμε τον δρόμο για ένα σύγχρονο, καινοτόμο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ

Αξιοκρατία και Ίσες ευκαιρίες

Προάγουμε το ήθος, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Συνεργασία και Αριστεία

Ενθαρρύνουμε την ομαδική προσπάθεια, τη συνεργασία και την επίτευξη της Αριστείας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Πρόοδος και Ανταγωνιστικότητα

Δεσμευόμαστε για την ποιότητα του έργου μας, τη διαφάνεια και την ευελιξία της επιχειρησιακής μας λειτουργίας, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς μας.

Καινοτομία και Βέλτιστες Πρακτικές

Επενδύουμε στην καινοτομία, στις τεχνολογίες αιχμής και σε βέλτιστες πρακτικές στοχεύοντας στη συνεχή εξέλιξή μας.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής και τουριστικής ανάπτυξης, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

Ακεραιότητα και Σεβασμός

Επιχειρούμε με διαφάνεια και περιβαλλοντική και κοινωνική συνείδηση ενθαρρύνοντας τη μεταχείριση όλων των ανθρώπων με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Ενθάρρυνση και Εξέλιξη

Πιστεύουμε στην τεχνογνωσία, την εμπειρία των ανθρώπων μας και στηρίζουμε τη διαδικασία συνεχούς εκπαίδευσης για την περαιτέρω εξέλιξή τους.

Υγεία και Ασφάλεια

Λειτουργούμε με βασική προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας.



Τομείς Δραστηριότητας

Ο Όμιλος, μετά την πώληση του κλάδου Περιβάλλοντος, δραστηριοποιείται μέσω των θυγατρικών εταιρειών του, στους κλάδους της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων των Παραχωρήσεων και της Φιλοξενίας.



ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.**, μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, είναι μία εταιρεία συμμετοχών και επενδύσεων με έδρα στην Ελλάδα. Οι συμμετοχές της εστιάζονται στον τομέα των υποδομών και αφορούν κατά κύριο λόγο τους κλάδους της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, των Παραχωρήσεων και της Φιλοξενίας. Οι μετοχές της εταιρείας διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών από τον Απρίλιο του 1994.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Η **REDS A.E.**, εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αποτελεί μια από τις κορυφαίες εταιρείες διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και ανάπτυξης ακινήτων στην Ελλάδα. Η REDS A.E., μέλος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, δραστηριοποιείται στους τομείς της Ανάπτυξης - Διαχείρισης ακινήτων και των Υπηρεσιών Φιλοξενίας. Το επενδυτικό ενδιαφέρον της εταιρείας επικεντρώνεται στην απόκτηση ακινήτων τουριστικής ανάπτυξης καθώς και καταλυμάτων διαμονής/φιλοξενίας. Η REDS έχει στο χαρτοφυλάκιο της τη Σύμβαση Παραχώρησης για το δικαίωμα χρήσης, λειτουργί-

ας, διαχείρισης και εκμετάλλευσης της Μαρίνας Αλίμου. Η παραχώρηση της Μαρίνας Αλίμου προβλέπει, μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα αξιοποίησης της χερσαίας ζώνης συνολικής επιφάνειας 210.000 τ.μ. για ευρείες χρήσης τουρισμού, πολιτισμού και αναψυχής, γεγονός που επιτρέπει την υλοποίηση μιας ολοκληρωμένης τουριστικής επένδυσης στο ταχέως αναπτυσσόμενο παράκτιο μέτωπο της ελληνικής πρωτεύουσας, με πολλαπλάσια προστιθέμενη αξία, τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κλάδος της Ανάπτυξης Ακινήτων εμφάνισε στο 2024 έσοδα ύψους €3,7 εκατ. έναντι εσόδων €10,4 εκατ. για το έτος του 2023, σημειώνοντας μείωση κατά 64,3% ή -€6,7 εκατ. Τα κέρδη προ τόκων, αποσβέσεων και φόρων (EBITDA) για το 2024 διαμορφώθηκαν σε ζημίες €1,4 εκατ. έναντι κερδών €61,7 εκατ. του 2023.

Τον Σεπτέμβριο του 2024, η REDS, μέσω ενδοομιλικής συναλλαγής, προχώρησε στην απόκτηση του συνόλου των μετοχών της εταιρείας Ανάπτυξη Νέας Μαρίνας Αλίμου, από την ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, ενισχύοντας το χαρτοφυλάκιο της πέρα από τη σύμβαση μελέτης και κατασκευής του έργου και με τη σύμβαση παραχώρησης.

Τον Ιούλιο του 2024, η REDS συμμετέχοντας σε κοινό σχήμα με τη SWOT Hospitality (70%-30%), υπέγραψε με την Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (ΕΟΕ) τη μίσθωση του ξενοδοχειακού ακινήτου επί της Λεωφόρου Κηφισίας στο Μαρούσι ιδιοκτησίας της ΕΟΕ. Το πλάνο της REDS προβλέπει την ανακαίνιση του ξενοδοχείου με στόχο τη δημιουργία μιας πλήρως εκσυγχρονισμένης ξενοδοχειακής μονάδας.

Τέλος, τον Δεκέμβριο του 2024, στο πλαίσιο της ευρύτερης στρατηγικής της, η REDS προχώρησε στην εξαγορά της Athens Properties BV, εταιρεία στην ιδιοκτησία της οποίας, μέσω θυγατρικών εταιρειών, ανήκουν 10 λειτουργικά, αυτοτελή ακίνητα, μικτών χρήσεων, στο κέντρο της Αθήνας.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στις 22.05.2024, η Έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της REDS, αποφάσισε τη διαγραφή του συνόλου των μετοχών της εταιρείας από το Χρηματιστήριο Αθηνών.

Ανασκόπηση 2024

€3,7 εκατ.

κύκλος εργασιών

Μεταβίβαση από την ΑΚΤΩΡ Παραχωρήσεις στη REDS της συμμετοχής της Μαρίνας Αλίμου, έναντι

€31 εκατ.

Υπογραφή Σύμβασης Αγοραπωλησίας (SPA) για την πώληση των ακινήτων Cambas και Γούρνες, συνολικής αξίας

€85,6 εκατ.

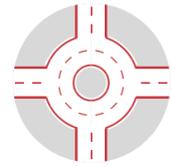
Απόκτηση της Athens Properties BV έναντι

€80 εκατ.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου της Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

Κύριες Εταιρείες:

REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Μ.Α.Ε., Athens Properties BV, Hestia Μονοπρόσωπη ΙΚΕ, PMS PROPERTY MANAGEMENT SERVICES Α.Ε.



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο των Παραχωρήσεων μέσω της θυγατρικής του, ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ. Η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ είναι η μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία του κλάδου, η δραστηριότητα της οποίας καλύπτει όλες τις ανάγκες των έργων, από τη μελέτη, τη χρηματοδότηση και την κατασκευή έως τη συντήρηση και λειτουργία.

Έχοντας ανοίξει το δρόμο των μεγάλων Έργων Παραχώρησης στη χώρα, ήδη από το 1990, το χαρτοφυλάκιο της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ περιλαμβάνει σήμερα συμμετοχές στους μεγαλύτερους και πιο σύγχρονους αυτοκινητοδρόμους της Ελλάδας.

Σημαντικά γεγονότα

Κατά τη χρήση 2024, τα έσοδα του κλάδου των Παραχωρήσεων διαμορφώθηκαν σε €249,2 εκατ., έναντι €283,0 εκατ. το 2023, παρουσιάζοντας μείωση 11,9% ή -€33,8 εκατ. Η μείωση αυτή οφείλεται στη μη ενοποίηση της Αττικής Οδού για όλη τη χρήση 2024, συνεπεία της λήξης της σύμβασης παραχώρησης της Αττικής Οδού στις 5.10.2024 και ακολούθως την επιστροφή της στο ελληνικό δημόσιο.

Το EBITDA του κλάδου των Παραχωρήσεων, το 2024, ανήλθε σε €166,8 εκατ. έναντι €180,2 εκατ. πέρυσι, σημειώνοντας μείωση 7,4% ή €13,4 εκατ., επηρεαζόμενο κυρίως από τη λήξη της σύμβασης παραχώρησης της Αττικής Οδού, όπως προαναφέρθηκε. Το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 67% το 2024 έναντι 64% πέρυσι.

Αντίστοιχα, τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης (EBIT) διαμορφώθηκαν σε €108,8 εκατ. έναντι €111,8 εκατ. το 2023, μειωμένα κατά 2,7%. Τα κέρδη προ φόρων ήταν €85,8 εκατ. έναντι €89,8 εκατ. (μείωση 4,5%) και τα αποτελέ-

Ανασκόπηση 2024

€249,2 εκατ.

κύκλος εργασιών

5,5 %

αύξηση στην κυκλοφορία των οχημάτων στην Αττική Οδό και 3,5% στους υπόλοιπους αυτοκινητοδρόμους έναντι του 2023

755 χλμ.

αυτοκινητοδρόμων διαχειρίζονται και λειτουργούν οι εταιρείες του Ομίλου

Ολοκληρώθηκε η Κοινή εξαγορά του ποσοστού

17 %

που κατείχε προηγουμένως η Hochtief στις εταιρείες ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε. και ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ Λειτουργία Α.Ε. από τους υπόλοιπους μετόχους



σματα μετά τους φόρους διαμορφώθηκαν σε κέρδη €63,7 εκατ. έναντι κερδών €68,6 εκατ. το 2023 (μείωση 7,0%).

Στις 30.04.2025, η Εταιρεία υπέγραψε συμφωνία Αγοραπωλησίας (SPA) για την πώληση στην ΑΚΤΩΡ Α.Ε. Συμμετοχών, Τεχνικών και Ενεργειακών Έργων του συνόλου (100%) της μετοχικής συμμετοχής της στην ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ ΜΑΕ. Η συναλλαγή τελεί υπό την αίρεση της έγκρισης της Επιτροπής Ανταγωνισμού, όλων των λοιπών κατά νόμον εγκρίσεων και αδειών, καθώς και της έγκρισης της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου των Παραχωρήσεων παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

Κύριες Εταιρείες:

ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΠΥΛΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΟΔΙΚΕΣ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε., Π. & Π. ΣΤΑΘΜΕΥΣΗ Α.Ε., ΣΤΑΘΜΟΙ ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.

**ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ**

(Διακοπέισα Δραστηριότητα)

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται και στον κλάδο του Περιβάλλοντος, μέσω της θυγατρικής του εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ, μέχρι τον Ιανουάριο του 2025, οπότε και ολοκληρώθηκε η πώλησή της. Ο εν λόγω κλάδος παρουσιάζεται στην παρούσα Έκθεση ως διακοπέισα δραστηριότητα. Τον Ιανουάριο του 2025 ολοκληρώθηκε η Συναλλαγή πώλησης της ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., κατόπιν της με αριθμ. 874/2025 απόφασης της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

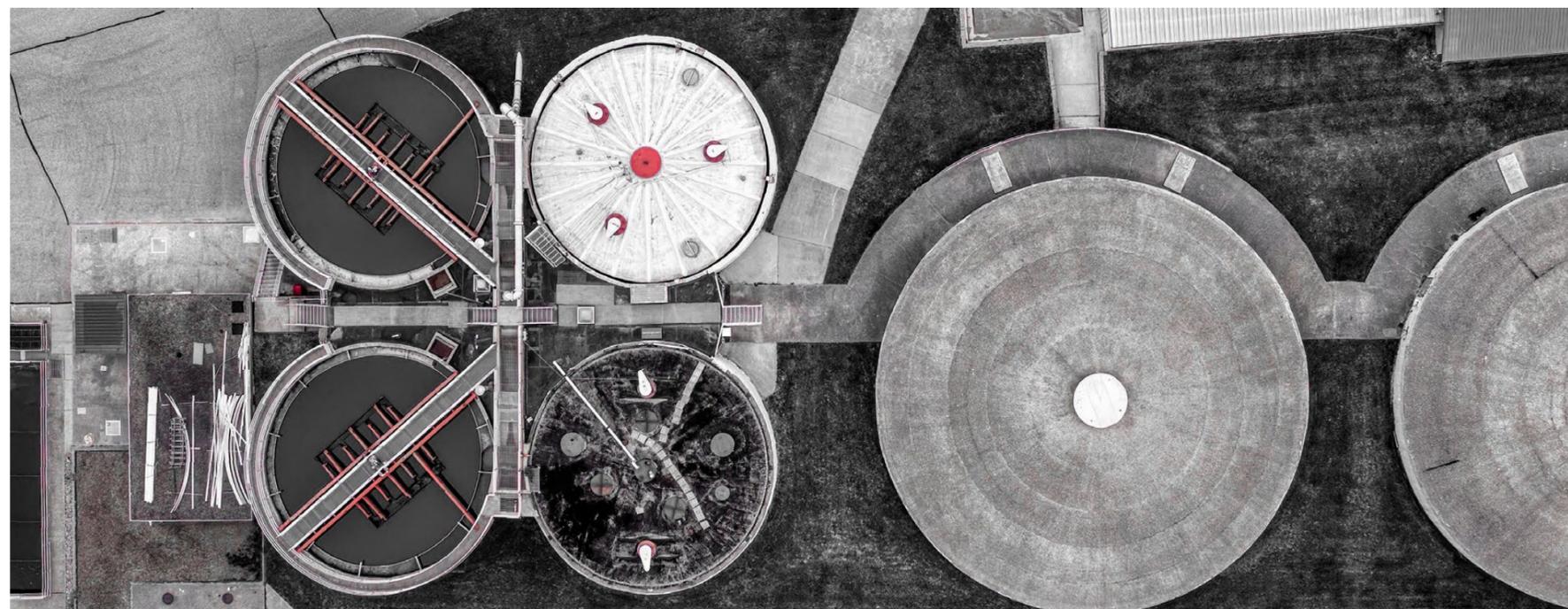
Ο κλάδος Περιβάλλοντος δραστηριοποιείται μέσω της θυγατρικής του, ΗΛΕΚΤΩΡ στην παροχή ολοκληρωμένων λύσεων στη διαχείριση αποβλήτων, που περιλαμβάνουν τη μελέτη, κατασκευή και λειτουργία σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, καθώς και έργα παραγωγής εναλλακτικών καυσίμων και ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου και βιομάζας.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κύκλος εργασιών του κλάδου Περιβάλλοντος για το 2024, ανήλθε σε €100,2 εκατ., στα ίδια περίπου επίπεδα με πέρυσι (€100,1 εκατ.), οριακά αυξημένος κατά 0,1%. Το EBITDA του κλάδου Περιβάλλοντος για το 2024 ανήλθε σε €20,4 εκατ., έναντι €14,2 εκατ. το 2023, σημειώνοντας αύξηση 43,7% ή €6,2 εκατ..

Το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 20,4% για το 2024 έναντι 14,2% το αντίστοιχο διάστημα 2023. Τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης ανήλθαν σε κέρδη €18,4 εκατ. έναντι €10,9 εκατ. για το αντίστοιχο περσινό διάστημα (αύξηση 68,4%). Τα κέρδη προ φόρων ανήλθαν σε €19,7 εκατ., έναντι €12,9 εκατ. (αύξηση 52,2%) και τα κέρδη μετά από φόρους ανήλθαν σε €13,4 εκατ. έναντι €8,6 εκατ. το αντίστοιχο διάστημα 2023 (αύξηση 56,1%).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου Περιβάλλοντος παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

**Ανασκόπηση 2024****€100** ΕΚΑΤ.

κύκλος εργασιών

9 έργα

παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ ισχύος 44,8 MW

862.031 τόνοι

εισερχομένων αποβλήτων προς διαχείριση

218.205 MWh

καθαρή παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ

Κύριες Εταιρείες:

ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ΕΔΑΔΥΜ Α.Ε., ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ Α.Ε., ΒΕΑΛ Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΛΕΙΦΟΡΙΚΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ Α.Ε., Κ/ΞΙΑ HELECTOR - CYBARCO, ΕΠΑΔΥΜ Α.Ε.





Αλυσίδα Αξίας και Επιχειρηματικές Σχέσεις

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε χαρτογράφηση και αξιολόγηση της αλυσίδας αξίας του, προκειμένου να αναγνωρίσει τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης που σχετίζονται με τις δραστηριότητες των Επιχειρηματικών Συνεργατών του για όλους τους Κλάδους δραστηριοποίησης του Ομίλου.

ΑΝΑΝΤΗ

- ▶ Συμβουλευτικές & ελεγκτικές υπηρεσίες
- ▶ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- ▶ Υπηρεσίες Λειτουργίας & Συντήρησης έργων
- ▶ Μέσα επικοινωνίας & διαφήμισης

- ▶ Συμβουλευτικές & ελεγκτικές υπηρεσίες
- ▶ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- ▶ Παροχή ενέργειας
- ▶ Υπηρεσίες Λειτουργίας & Συντήρησης έργων
- ▶ Εμπορία καυσίμων

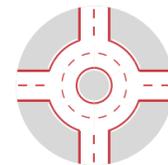
- ▶ Παροχή ενέργειας
- ▶ Παροχή νερού
- ▶ Προμήθεια Η/Μ εξοπλισμού
- ▶ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ



Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων

Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων,
Υποδομές πλωτών μεταφορών



Παραχωρήσεις

Κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση των οδικών μεταφορών και των δημόσιων μεταφορών



Περιβάλλον

Διαχείριση αποβλήτων (Επικινδύνων & μη)
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
Συλλογή και αξιοποίηση βιοαερίου από χώρους υγειονομικής ταφής

ΚΑΤΑΝΤΗ

- ▶ Πελάτες (Ιδιώτες ή/και Δημόσιο)
- ▶ Χρήστες υπηρεσιών τουριστικού λιμένα
- ▶ Υπηρεσίες Διαχείρισης Αποβλήτων

- ▶ Πελάτες (Ιδιώτες ή/και Δημόσιο, π.χ. χρήστες αυτοκινητοδρόμων, ενοικιαστές ΣΕΑ)
- ▶ Υπηρεσίες Διαχείρισης Αποβλήτων

- ▶ Πελάτες (Ιδιώτες ή/και Δημόσιο)
- ▶ Υπηρεσίες Διαχείρισης Υλικών & Αποβλήτων
- ▶ Περιφερειακοί Σύνδεσμοι Φορέων Διαχείρισης Αποβλήτων, ΟΤΑ, Δήμοι
- ▶ Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις χώρες δραστηριοποίησης και τους τυχόν κινδύνους στην αλυσίδα αξίας, μπορείτε να ανατρέξετε στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#), στη Δήλωση Βιωσιμότητας, στην ενότητα «Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις».





Επιχειρηματικό Μοντέλο

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Μέσω της δημιουργίας και διανομής οικονομικής αξίας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εξασφαλίζει την επιχειρηματική του συνέχεια, αυξάνει τη θετική του επίδραση στην κοινωνία και επιστρέφει αξία στα ενδιαφερόμενα μέρη του. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία με την επιχειρηματική του δραστηριότητα, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες της τοπικής, αλλά και ευρύτερης κοινωνίας.

Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου για το 2024

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου, από όλες τις δραστηριότητές του σε Ελλάδα και εξωτερικό, για τη χρήση του 2024 ανήλθε σε €353,8 εκατ., εκ των οποίων τα €253,6 εκατ. αφορούν συνεχιζόμενες δραστηριότητες του Ομίλου, έναντι €287,4 εκατ. το 2023, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 11,7%.

Από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου για τη χρήση του 2024 προκύπτουν τα ακόλουθα αποτελέσματα σε βασικούς δείκτες:



Ενεργητικό
€1.503.248 χιλ.



Σύνολο Υποχρεώσεων
€726.452 χιλ.



Ίδια Κεφάλαια:
€776.796 χιλ.

Οικονομική Αξία 2024 (σε χιλ. €)

	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ (Σύνολο)	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
Καθαρές πωλήσεις	353.818	253.643
Χρηματοοικονομικά έσοδα, λοιπά έσοδα και κέρδη	58.780	55.410
Οικονομική αξία που δημιουργείται	412.597	309.053
Λειτουργικό κόστος ¹	197.925	149.205
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	76.290	44.902
Μισθοί και ημερομίσθια	54.194	28.332
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	10.804	6.182
Κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	1.987	1.644
Λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	9.304	8.744
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	62.161	60.150
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	17.497	9.557
Ελλάδα	9.463	9.463
Κύπρος	0	0
Γερμανία	0	0
Ρουμανία	94	94
Διακοπείσες	7.941	0
Συνεισφορά στην Κοινωνία ²	1.324	1.274
Οικονομική αξία που διανέμεται	355.198	265.087
Οικονομική αξία που διατηρείται	57.400	43.966

¹Στο ποσό που αφορά το Λειτουργικό Κόστος έχει συμπεριληφθεί και το κόστος των συνεργατών που αμειβονται με Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών.

²Τα €50,4 χιλ. αποτελούν το ανταποδοτικό τέλος 3% επί του κύκλου εργασιών (πωλήσεις προ ΦΠΑ) των αιολικών πάρκων, που παρακρατείται και αποδίδεται στην τοπική κοινωνία και στο Πράσινο Ταμείο (Διακοπείσες δραστηριότητες).

Η [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#), η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.



Επιχειρηματικό Μοντέλο Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

€776,8 εκατ.
Καθαρή θέση του Ομίλου

€111,1 εκατ.
Καθαρός δανεισμός

Παραγωγικό κεφάλαιο

€141,9 εκατ.
Ενσώματα πάγια

€152,3 εκατ.
Άυλα περιουσιακά στοιχεία και Δικαιώματα Παραχώρησης

Πνευματικό κεφάλαιο

€619 χιλ.
Επενδύσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό

Ανθρώπινο κεφάλαιο

1.585
Οικείο εργατικό δυναμικό

4.709
Ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους

Φυσικό κεφάλαιο

639.474 MWh
Κατανάλωση ενέργειας

1.134 ML
Άντληση νερού

Κοινωνικό κεφάλαιο

96%
Προμήθειες από εγχώριους προμηθευτές

86%
Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία

ΟΡΑΜΑ

Χαράσσουμε τον δρόμο προς ένα σύγχρονο, καινοτόμο, βιώσιμο και ασφαλές μέλλον.

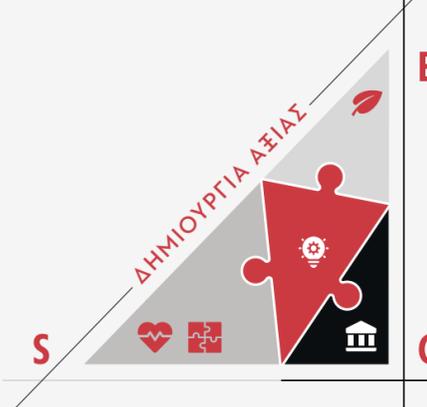
ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής και τουριστικής ανάπτυξης, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ

- Αξιοκρατία και Ίσες ευκαιρίες
- Συνεργασία και Αριστεία
- Πρόδος και Ανταγωνιστικότητα
- Καινοτομία και Βέλτιστες Πρακτικές
- Ακεραιότητα και Σεβασμός
- Ενθάρρυνση και Εξέλιξη
- Υγεία και Ασφάλεια

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων
- Παραχωρήσεις
- Περιβάλλον (Διακοπείσα Δραστηριότητα)

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο

€353,8 εκατ.
Ενοποιημένα Έσοδα

€170 εκατ.
EBITDA

Παραγωγικό κεφάλαιο

12
Έργα ΑΠΕ σε λειτουργία

755 χλμ.
Αυτοκινητόδρομοι υπό διαχείριση

Πνευματικό κεφάλαιο

Συμμετοχή σε 3 ερευνητικά προγράμματα

Ανθρώπινο κεφάλαιο

€76,3 εκατ.
Παροχές σε εργαζομένους

Μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαφθοράς και δωροδοκίας

Φυσικό κεφάλαιο

221 GWh
Καθαρή παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ

862.031 τόνοι
Αποβλήτων υπό διαχείριση

Κοινωνικό κεφάλαιο

€34,0 εκατ.
Καταβεβλημένοι φόροι

€1.324.144
Επενδύσεις στην Κοινωνία

ΕΙΣΡΟΕΣ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

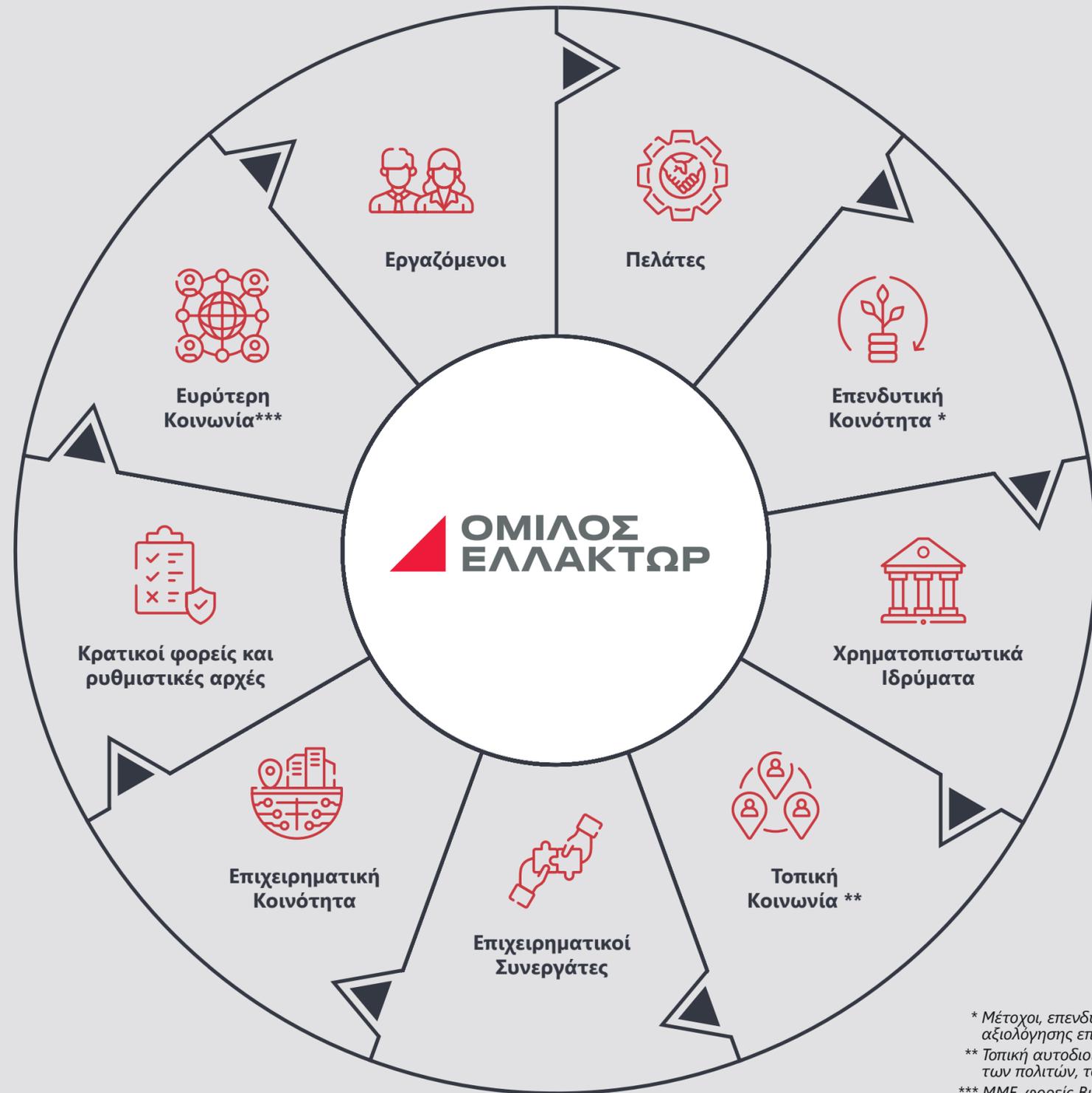
ΕΚΡΟΕΣ





Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών του, καθώς και για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες που μπορούν να επηρεάσουν ή να επηρεαστούν, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου (μέτοχοι, εργαζόμενοι), είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (επιχειρηματική κοινότητα, επενδυτική κοινότητα, πελάτες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, τοπική κοινωνία και αυτοδιοίκηση, επιχειρηματικοί συνεργάτες, κρατικοί φορείς και ρυθμιστικές αρχές, ευρύτερη κοινωνία).



Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως ανατρέξετε στην υποενότητα «Ανάγκες και απόψεις των ενδιαφερόμενων μερών [SBM-2]», της ενότητας «B.4.1.3 Η Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης και το Επιχειρηματικό Μοντέλο του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ» στη [Δήλωση Βιωσιμότητας 2024](#).

* Μέτοχοι, επενδυτές και οργανισμοί αξιολόγησης επιδόσεων ESG
 ** Τοπική αυτοδιοίκηση, τοπικοί φορείς κοινωνίας των πολιτών, τοπικά ΜΜΕ
 *** ΜΜΕ, φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης, ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών



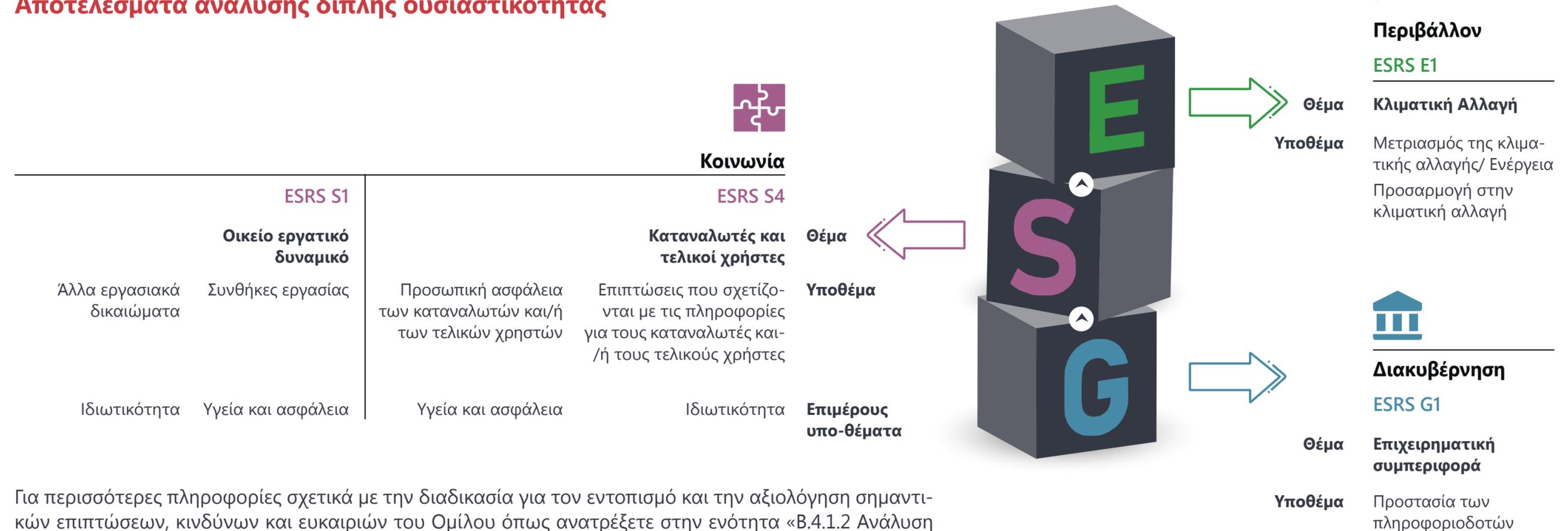


Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων

Με σκοπό την αναγνώριση και αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται με τη λειτουργία του, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων, υιοθετώντας την προσέγγιση της διπλής σημαντικότητας (ουσιαστικότητας) (double materiality) σύμφωνα με τις απαιτήσεις των ESRS. Η έννοια της διπλής ουσιαστικότητας έγκειται στην αναγνώριση σημαντικών επιπτώσεων από μέσα προς τα έξω και χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών από έξω προς τα μέσα. Μέσω της ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας αναδεικνύεται το πώς επηρεάζει ο Όμιλος το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση και πώς αυτές οι θεματικές επηρεάζουν τον Όμιλο αντίστοιχα. Στα πλαίσια της άσκησης, αξιολογήθηκαν οι επιδράσεις που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου και επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν το περιβάλλον, την κοινωνία, την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς επίσης και ο τρόπος με τον οποίο ο Όμιλος επηρεάζεται ή ενδέχεται να επηρεαστεί από θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης (κίνδυνοι και ευκαιρίες).

Οι αντίκτυποι και οι κίνδυνοι που αναδείχθηκαν στην διαδικασία αξιολόγησης της διπλής ουσιαστικότητας στο πλαίσιο της δημοσίευσης της Δήλωσης Βιωσιμότητας για το οικονομικό έτος 2024, παρουσιάζονται συνοπτικά στο παρακάτω σχήμα.

Αποτελέσματα ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας



Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την διαδικασία για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση σημαντικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών του Ομίλου όπως ανατρέξετε στην ενότητα «B.4.1.2 Ανάλυση Διπλής Σημαντικότητας (Ουσιαστικότητας) του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ» στη [Δήλωση Βιωσιμότητας 2024](#).



Περιβάλλον

ESRS E1

Θέμα Κλιματική Αλλαγή

Υποθέμα

Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής/ Ενέργεια Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή



Διακυβέρνηση

ESRS G1

Θέμα Επιχειρηματική συμπεριφορά

Υποθέμα

Προστασία των πληροφοριοδοτών

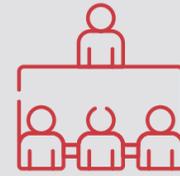


Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η ενεργή συνεισφορά και ουσιαστική προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης τοποθετείται στο επίκεντρο του επιχειρησιακού του σχεδιασμού και των δραστηριοτήτων των κλάδων του. Η διασφάλιση ενός δίκαιου και ασφαλούς εργασιακού πλαισίου, η ουσιαστική συμβολή στην οικονομία, η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, καθώς και η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του, αποτελούν βασικές αρχές της επιχειρησιακής στρατηγικής και φιλοσοφίας του. Οι δεσμεύσεις αυτές, βασικός οδηγός για την εκπλήρωση της αποστολής του, εκφράζονται μέσα από τα σύγχρονα έργα υποδομής που επί δεκαετίες συμβάλλουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, δημιουργώντας παράλληλα προστιθέμενη αξία για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών.

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

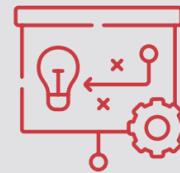
Καθώς ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ θεωρεί ως ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα την προώθηση της βιωσιμότητας σε όλη τη δομή του, συμπεριλαμβανομένης και της αλυσίδας αξίας του, έχει δημιουργήσει μία δομή εταιρικής διακυβέρνησης, για να επιβλέπει την πρόοδο σε σχέση με τους ESG στόχους που έχουν τεθεί και την ενσωμάτωση της έννοιας της βιωσιμότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό.



Διοικητικό Συμβούλιο



Διευθύνων Σύμβουλος



Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης



Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης



Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αρμόδιο για την υιοθέτηση και έγκριση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση της εφαρμογής της από τις εταιρίες του Ομίλου, με τη συνδρομή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, παρατίθενται στην ενότητα [Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του](#).

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, λειτουργεί ως το κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και εισήγησης προτάσεων στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και στη Διοίκηση του Ομίλου αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, υλοποιεί το σχέδιο δράσης της στρατηγικής ESG σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις και τις επιχειρηματικές μονάδες, εκπονεί την Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και παρακολουθεί δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο τη συνεχή τους βελτίωση. Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου.

Σχετικά με την ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων στην παρούσα φάση, δεν έχουν εφαρμοστεί κριτήρια βιωσιμότητας στις αμοιβές των μελών Δ.Σ και επιτροπών και δεν έχει υλοποιηθεί ακόμα η προσμέτρηση παραγόντων σχετικών με το κλίμα στο πρόγραμμα κινήτρων. Ωστόσο, η [Πολιτική Αποδοχών](#) της Εταιρείας προβλέπει την ενσωμάτωση σχετικών κινήτρων που αφορούν σε θέματα βιωσιμότητας. Αναλυτικότερα μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων [GOV-3]» της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).



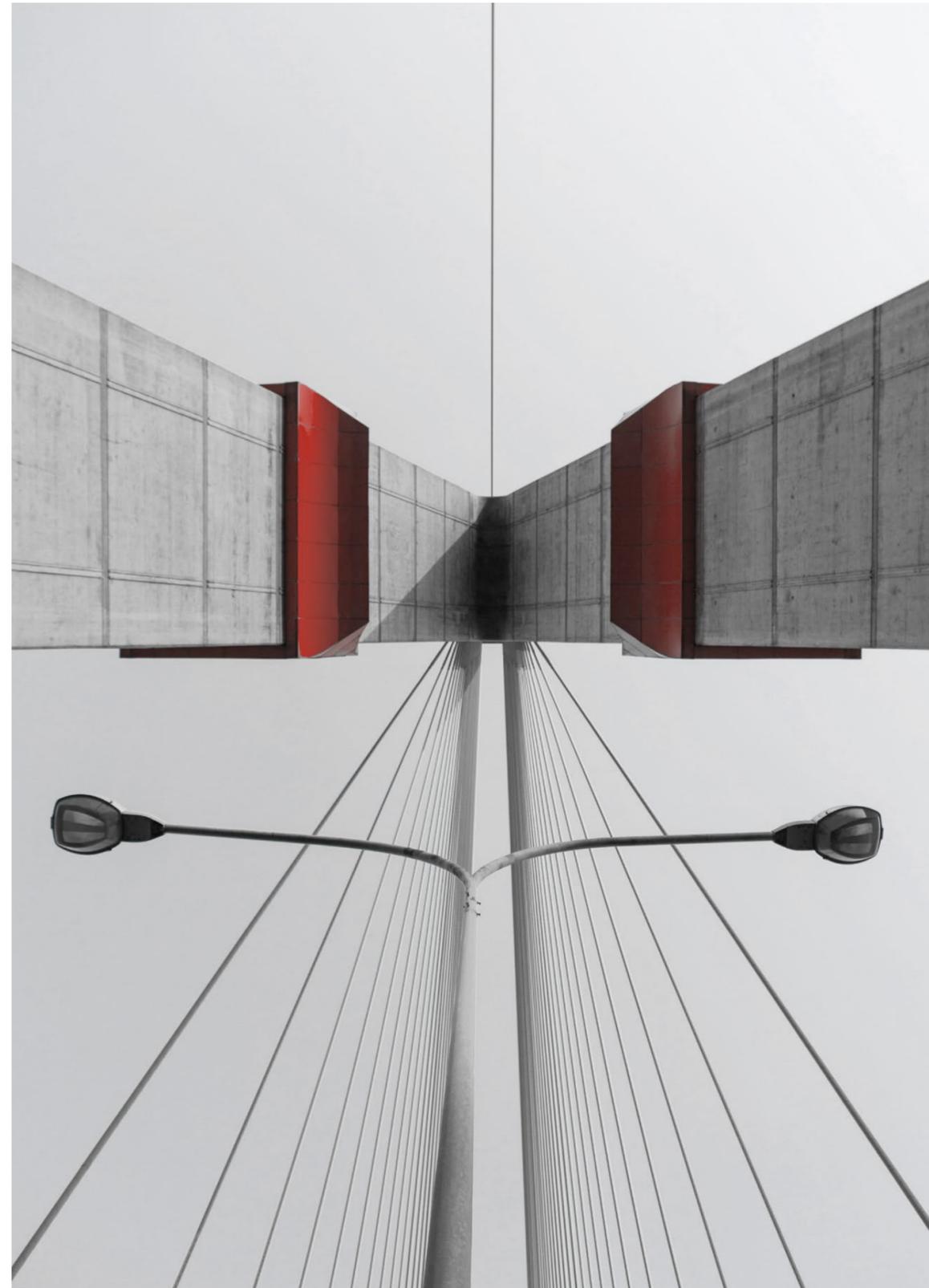


Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει [Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης](#), η οποία βρίσκεται σε ισχύ από τον Μάρτιο του 2022, αποσκοπεί στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τους πελάτες και ευρύτερα την κοινωνία, ενσωματώνοντας αρχές περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης σε όλες τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η θέσπιση των βασικών αρχών που πρέπει να διέπουν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των παραγόντων που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου, και ειδικότερα της επιχειρηματικής ηθικής, της κλιματικής αλλαγής και της ανάπτυξης του οικείου δυναμικού του που έχουν αναγνωρισθεί και ως σημαντικά θέματα, με γνώμονα τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών με έδρα στο εξωτερικό, για το σύνολο των εργαζόμενων και το σύνολο των επιχειρηματικών συνεργατών του Ομίλου, οι οποίοι οφείλουν να συνδράμουν, στο μέτρο που τους αναλογεί, στην εφαρμογή της.

Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η επιχειρησιακή στρατηγική του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ επικεντρώνεται στην ενίσχυση του αποτυπώματός του στους κλάδους των Παραχωρήσεων, της Ανάπτυξης – Διαχείρισης Ακινήτων και της Φιλοξενίας. Έχοντας στο επίκεντρο κάθε δραστηριότητας τη χρήση καινοτόμων πρακτικών και σύγχρονων τεχνολογιών, ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία βιώσιμων, πράσινων και ασφαλών υποδομών, για



τον άνθρωπο και το περιβάλλον και στην παραγωγή εναλλακτικών πηγών ενέργειας, ώστε να ανταποκριθεί στην ανάγκη θωράκισης έναντι της κλιματικής αλλαγής.

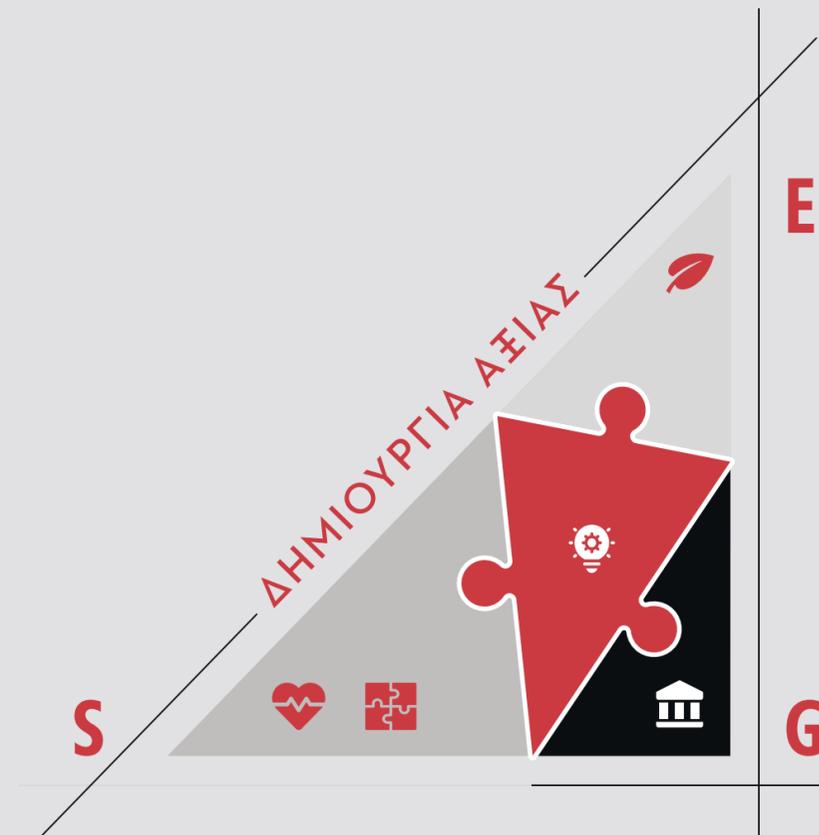
Σε επίπεδο Ομίλου, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί, με πρωταρχικό στόχο και ευθύνη, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, κοινωνικής συνεισφοράς και περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των εταιρειών του. Βασικές αρμοδιότητές της αποτελούν, επίσης, η εποπτεία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου στον συγκεκριμένο τομέα, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης.

Η διαδικασία αναλυτικής αποτύπωσης της επίδοσης των εταιρειών του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και το 2024, πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με αναγνωρισμένα διεθνή και εθνικά πρότυπα, όπως τα GRI, τα SASB, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και το Bloomberg GEI, μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, με την οποία συγκεντρώθηκαν βασικά ποσοτικά στοιχεία που αφορούν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σε επίπεδο εταιρείας, έργου/δραστηριότητας. Στόχος του Ομίλου είναι η ενίσχυση της διαφάνειας και η συνεχής βελτίωση της επίδοσής του στα θέματα που εμπίπτουν στους αναγνωρισμένους βασικούς στρατηγικούς άξονες βιώσιμης ανάπτυξης.



Βασικοί Στρατηγικοί Άξονες

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η Κλιματική Αλλαγή και η Κυκλική Οικονομία, η Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των Εργαζομένων, η Κοινωνική Υπευθυνότητα και η Ακεραιότητα και η Επιχειρηματική Ηθική αποτελούν βασικούς άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο κέντρο των στρατηγικών του αξόνων βρίσκεται η Καινοτομία και ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός που λειτουργούν ως συνδετικός κρίκος, προκειμένου να εξοπλιστεί ο Όμιλος με σύγχρονα εργαλεία για να αντιμετωπίσει αποτελεσματικότερα τις μελλοντικές προκλήσεις. Οι στρατηγικοί άξονες για τη βιώσιμη ανάπτυξη παρουσιάζονται παρακάτω:



Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

- Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένας σύγχρονος όμιλος με διαφοροποιημένες δραστηριότητες.
- Επανασχεδιάζει τον τρόπο που λειτουργεί με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή.
- Διερευνά τις δυνατότητες αποτελεσματικότερης αξιοποίησης της τεχνολογίας στις δραστηριότητές του.



Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

- Συνεισφέρει στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και επιδιώκοντας την προσαρμογή στις επιπτώσεις της.
- Ενσωματώνει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε όλη τη δραστηριότητά του, με εφαρμογή σύγχρονων και καινοτόμων μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων.



Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

- Δεσμεύεται για ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών του.
- Επενδύει στην ευημερία των ανθρώπων μας και στη διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και δημιουργεί τις κατάλληλες δομές και συνθήκες που θα προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την επιβίβρυσή τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και στηρίζοντας τη διαφορετικότητα.



Κοινωνική Υπευθυνότητα

- Επιχειρεί υπεύθυνα σε σχέση με την κοινωνία, μέσα στην οποία δραστηριοποιείται και συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις κοινωνικές του δράσεις, ανταποκρινόμενοι με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις ανάγκες και προσδοκίες, τόσο της τοπικής, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας.



Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

- Υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.
- Προτρέπει τους συνεργάτες του να εφαρμόζουν πρακτικές υπεύθυνου επιχειρείν.

Στο πλαίσιο των παραπάνω στρατηγικών αξόνων, έχουν τεθεί επιμέρους στόχοι και έχει σχεδιαστεί ένα πλάνο βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων ενεργειών για την επίτευξή τους. Η υλοποίηση του πλάνου αυτού έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή και παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης, την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη Διοίκηση του Ομίλου.



Στρατηγική ESG Ομίλου

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σχεδιάζει και υλοποιεί τις δράσεις του σύμφωνα με τους στόχους της στρατηγικής ESG που έχει θέσει, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές που ορίζει η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Το 2021 καταρτίστηκε η στρατηγική ESG του Ομίλου και το πλάνο δράσεων των στρατηγικών προτεραιοτήτων και στόχων. Το 2022 ο Όμιλος προχώρησε στην έναρξη υλοποίησης του πλάνου δράσεων που είχε θέσει, ενώ το 2023 λόγω του μετασχηματισμού του Ομίλου, η στρατηγική ESG του Ομίλου επανεξετάστηκε προκειμένου να συνάδει με την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Αξίζει να αναφερθεί ότι στη νέα στρατηγική ESG του Ομίλου έχουν υιοθετηθεί στόχοι από την πρωτοβουλία «Forward Faster» του UN Global Compact, η οποία στοχεύει στην αύξηση της λογοδοσίας και της διαφάνειας, καλώντας τις εταιρείες να δηλώσουν δημόσια τις δεσμεύσεις τους και να τονίσουν τις ενέργειες που θα αναλάβουν για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Το 2024 τέθηκαν νέοι στόχοι οι οποίοι προέκυψαν από τα σημαντικά θέματα της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας. Η Στρατηγική ESG παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου και τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης σε συνεργασία με τους Επικεφαλής των αρμόδιων Διευθύνσεων και η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώνεται για την εξέλιξη της προόδου αυτής.

Οι κύριες στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, οι επιμέρους στόχοι και η εξέλιξη προόδου τους, παρουσιάζονται αναλυτικά παρακάτω, ενώ τα επιμέρους σχέδια δράσης αναπτύσσονται στα σχετικά κεφάλαια.



Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/ Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
					Έτος βάσης	2024	
Κλιματική Αλλαγή	Κλιματική αλλαγή	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής/ Ενέργεια	■ Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές κατά 10% μέχρι το 2030	▄▄▄	2023	○	
			■ Μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2* κατά 42% μέχρι το 2030	▄▄▄	2023	○	
			■ 2050 μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου*	▄▄▄	2023	○	
			■ Μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) 25% μέχρι το 2030	▄▄▄	2023	○	
			*location based				
Αντιμετώπιση Κλιματικών Κινδύνων		Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	■ Αναγνώριση και μετριασμός κλιματικών κινδύνων με σκοπό την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικής ικανότητας	▄▄▄	2021	○	

▄▄▄ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

▄▄▄ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

▄▄▄ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

 Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/ Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
					Έτος βάσης	2024	
Συνεισφορά στην κυκλική οικονομία	Κυκλική οικονομία Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Απόβλητα	<ul style="list-style-type: none"> 80% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή 90% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή 100 % αποτροπή αποβλήτων* από ταφή από τα έργα του Ομίλου μέχρι το 2028 <p><i>*Απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία των έργων του Ομίλου</i></p>		Συνεχής στόχος		    
				2021			
				2021			
Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Νερό Θαλάσσιοι πόροι	<ul style="list-style-type: none"> Επιπτώσεις στην έκταση και την κατάσταση των οικοσυστημάτων Επιπτώσεις στην κατάσταση των ειδών 		15% μείωση της άντλησης νερού μέχρι το 2030		  
			<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης προστασίας βιοποικιλότητας στο 100% των έργων που είναι εντός ή πλησίον περιβαλλοντικά ευαίσθητων περιοχών 		2022		

 Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ενίσχυση κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων	Οικείο εργατικό δυναμικό	Συνθήκες εργασίας/ Υγεία και ασφάλεια Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	<ul style="list-style-type: none"> 10 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε θέματα Y&A και ευημερίας Εκπαιδεύσεις σε θέματα Y&A και ευημερίας στους κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου Μηδενισμός θανατηφόρων και σοβαρών ατυχημάτων 		2021	καμία πρόοδος	 
				2023	καμία πρόοδος		
				Συνεχής στόχος	1 σοβαρό ατύχημα		
Ιδιωτικότητα εργαζομένων	Οικείο εργατικό δυναμικό	Άλλα εργασιακά δικαιώματα/ Ιδιωτικότητα	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενικά περιστατικά παραβίασης προσωπικών δεδομένων 100% των εργαζομένων θα εκπαιδευτεί σε θέματα ιδιωτικότητας δεδομένων 		Συνεχής στόχος		 
				2024	Νέος στόχος		

 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

 Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

 Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/ Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
					Έτος βάσης	2024	
Ευ ζην (well-being)	Οικείο εργατικό Δυναμικό	Συνθήκες εργασίας/ Κοινωνικός διάλογος, Ισορροπία μεταξύ, επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, Επαρκείς μισθοί Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/ Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας	<ul style="list-style-type: none"> Αύξηση ποσοστού δέσμευσης εργαζομένων 		2019	δεν έχει πραγματοποιηθεί νέα έρευνα ικανοποίησης	
			<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του 100% των εργαζομένων σε προγράμματα well being 		2022		
			<ul style="list-style-type: none"> 100% των εργαζομένων αμείβονται με επαρκή μισθό για αξιοπρεπή διαβίωση μέχρι το 2030 		2023	100% των εργαζομένων του Ομίλου αμείβονται τουλάχιστον ή παραπάνω από τον κατώτατο μισθό της χώρας	
Ενίσχυση της διαφορετικότητας	Οικείο εργατικό Δυναμικό	Συνθήκες εργασίας/ Επαρκείς Μισθοί Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/ Ισότητα των φύλων και ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας, Διαφορετικότητα	<ul style="list-style-type: none"> Ίση εκπροσώπηση, συμμετοχή και ηγεσία σε όλα τα επίπεδα διοίκησης έως το 2030 		2023	καμία πρόοδος	
			<ul style="list-style-type: none"> Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας έως το 2030 		2023		
Εκπαίδευση & Αξιολόγηση	Οικείο εργατικό Δυναμικό	Ίση μεταχείριση και ίσες ευκαιρίες για όλους/ Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	<ul style="list-style-type: none"> Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε βασικές θεματικές ενότητες 		2021		
			<ul style="list-style-type: none"> Διατήρηση πάνω από 25 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 		2021	καμία πρόοδος	
			<ul style="list-style-type: none"> Αξιολόγηση του 100% των εργαζομένων* σε ετήσια βάση <p><i>*βάσει κριτηρίων επιλεξιμότητας</i></p>		2023	καμία πρόοδος	
Ενίσχυση εθελοντισμού	Οικείο εργατικό Δυναμικό	Συνθήκες Εργασίας	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του 100% των εργαζομένων* σε εθελοντικές δράσεις του Ομίλου <p><i>* Ο δείκτης αφορά τους εργαζόμενους που εξέφρασαν την πρόθεσή τους να συμμετάσχουν σε δράσεις εθελοντισμού μέσω σχετικής έρευνας</i></p>		2022		

 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

 Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

 Κοινωνική Υπευθυνότητα

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/ Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
					Έτος βάσης	2024	
Ενίσχυση της Κοινωνίας και βελτίωση της ανταπόκρισης των αναγκών και προσδοκιών της	Επηρεαζόμενες Κοινότητες	Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων/ Ελευθερία της έκφρασης	<ul style="list-style-type: none"> ■ Διαβούλευση με την τοπική κοινωνία στο 100% των νέων έργων και ανταπόκριση στις ανάγκες τους 		Συνεχής στόχος		 
		Αστικά και πολιτικά δικαιώματα των κοινοτήτων/ Ελευθερία της έκφρασης	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ενίσχυση διάδρασης με τα Ενδιαφερόμενα μέρη 		2021		 
Διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των έργων	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες/ Ελευθερία της έκφρασης	<ul style="list-style-type: none"> ■ Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης στο 100% των πελατών 		2023	καμία πρόοδος	 
		Προσωπική ασφάλεια των καταναλωτών και/ή των τελικών χρηστών/ Υγεία και ασφάλεια	<ul style="list-style-type: none"> ■ Μηδενικές μη συμμορφώσεις σε θέματα ποιότητας 		Συνεχής στόχος		 
Ιδιωτικότητα καταναλωτών και τελικών χρηστών	Καταναλωτές και τελικοί χρήστες	Επιπτώσεις που σχετίζονται με τις πληροφορίες για τους καταναλωτές και/ή τους τελικούς χρήστες/ Ιδιωτικότητα	<ul style="list-style-type: none"> ■ Μηδενικά περιστατικά διαρροής πληροφοριών 		Συνεχής στόχος		

 Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

Βελτίωση της ESG επίδοσης των επιχειρηματικών συνεργατών με έμφαση στην εφοδιαστική αλυσίδα	Αλυσίδα Αξίας	Αξιολόγηση αλυσίδας αξίας	<ul style="list-style-type: none"> ■ Αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών εάν πληρούν τα κριτήρια ESG που έχουν τεθεί από τον Όμιλο 		2022		    
---	---------------	---------------------------	---	---	------	---	---

 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

 Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Ακεραιότητα και Επαγγελματική Ηθική

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Θέμα	Σύνδεση με Υποθέμα/ Επιμέρους Υποθέμα	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
					Έτος βάσης	2024	
Ενίσχυση του Συστήματος κατά της Δωροδοκίας	Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Διαφθορά και δωροδοκία/ Περιστατικά	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας 		Συνεχής στόχος		
Ενδυνάμωση του πλαισίου Ακεραιότητας στον Όμιλο και θωράκιση διαδικασιών για διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Διαφθορά και δωροδοκία/ Περιστατικά	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς 		Συνεχής στόχος		
Βέλτιστη Εταιρική Διακυβέρνηση	Επιχειρηματική Συμπεριφορά	Επιχειρηματική κουλτούρα Προστασία πληροφοριοδοτών	<ul style="list-style-type: none"> Πιστοποίηση και Διατήρηση Συστήματος Εταιρικής διακυβέρνησης κατά ISO/IEC 37000:2021 		Συνεχής στόχος		
			<ul style="list-style-type: none"> Πιστοποίηση και Διατήρηση Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας κατά ISO 22301:2019 		Συνεχής στόχος		
			<ul style="list-style-type: none"> Πιστοποίηση και Διατήρηση Συστήματος Καταγγελιών κατά ISO/IEC 37002:2021 		Συνεχής στόχος		

Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	Κατάρτιση και ανάπτυξη δεξιοτήτων οικείου εργατικού δυναμικού	<ul style="list-style-type: none"> 100% των εργαζομένων να διαθέτει βασικές ψηφιακές δεξιότητες έως το 2030 		2023	Τουλάχιστον το 42% των εργαζομένων διαθέτει βασικές ψηφιακές δεξιότητες*	
			<ul style="list-style-type: none"> Χρήση εργαλείων ψηφιακού μετασχηματισμού: υπηρεσίες νεφοϋπολογιστικής/cloud computing και τεχνητή νοημοσύνη/AI <p>*συνεχιζόμενες δραστηριότητες</p>		2022		
Βελτιστοποίηση του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	Ενίσχυση καινοτομίας	<ul style="list-style-type: none"> Διερεύνηση στρατηγικών συνεργασιών/επενδύσεων για έργα που προάγουν την καινοτομία 		Σε συνεχή βάση		

Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη



Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει την agenda των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) παρέχουν ένα ολιστικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση των πιο σημαντικών προκλήσεων βιωσιμότητας διεθνώς και τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους. Αν και οι κυβερνήσεις είναι κατά κύριο λόγο υπεύθυνες για την ιεράρχηση και την εφαρμογή δράσεων που ανταποκρίνονται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, ωστόσο, η επίτευξή τους απαιτεί και τη συνεργασία με τις επιχειρήσεις και την κοινωνία των πολιτών.

Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η συμβολή του στην επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές του και τις προκλήσεις που αυτές αντιμετωπίζουν, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από τη λειτουργία του. Προς αυτή τη κατεύθυνση, το 2024 σε συνεργασία με τη Wise Greece ξεκίνησε το πρόγραμμα ευαισθητοποίησης για τους 17 στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης *SDG Coffee Break* με το οποίο πραγματοποιήθηκαν 592 ώρες εκπαίδευσης στους εργαζομένους του Ομίλου με τη συμμετοχή 248 εργαζομένων.

Αξίζει να αναφερθεί ότι προς αυτή την κατεύθυνση ο Όμιλος συμμετείχε το 2023-2024 σε προγράμματα των Ηνωμένων Εθνών (Business & Human Rights Accelerator, Peer Learning Groups που αφορούν στην Ισότητα των φύλων, Target Gender Equality, Climate Ambition Accelerator, SDG Ambition Accelerator) με στόχο την περαιτέρω επιμόρφωση των στελεχών του για την ανάπτυξη κατάλληλων εργαλείων για την ουσιαστικότερη συμβολή του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται η συμβολή του Ομίλου στους Στόχους και υποστόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



ΣΤΟΧΟΣ 1-2



ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΦΤΟΧΙΑΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50%

ΣΤΟΧΟΣ 1-5



ΟΙΚΟΔΟΜΗΣΗ ΤΗΣ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ



ΣΤΟΧΟΣ 2-1



ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΑΣΦΑΛΗ ΚΑΙ ΘΡΕΠΤΙΚΗ ΤΡΟΦΗ

ΣΤΟΧΟΣ 2-2



ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΚΑΚΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ

Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Δημιουργία **αξιοπρεπών θέσεων και συνθηκών εργασίας**
- Ενίσχυση της διασύνδεσης της εκπαίδευσης με την αγορά εργασίας, προσφέροντας σε νέους επιστήμονες **ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης** και συμβάλλοντας στην ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και προοπτική διατήρησης τους στον οργανισμό.
- **Υποστήριξη των ευάλωτων ομάδων**, παρέχοντας ευκαιρίες με θέσεις απασχόλησης χωρίς διακρίσεις.
- **Στήριξη και οικονομική ενδυνάμωση** συνανθρώπων μας που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση.
- **Υποστήριξη των μικρών παραγωγών τροφίμων** με στόχο την αύξηση της απόδοσης και των εισοδημάτων τους και υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.
- **Ελαχιστοποίηση της σπατάλης τροφίμων** μέσω ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης των εργαζομένων, συμβάλλοντας στη μείωση της πείνας και του υποσιτισμού.

Αποτελέσματα

- Παρείχαμε άμεση **εργασία σε 1.585** ανθρώπους.
- Παρείχαμε πρόσβαση στην αγορά εργασίας σε **10 νέους μηχανικούς** μέσω προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης, εκ των οποίων το **50%** παρέμεινε στον Όμιλο.
- Το 2024 απασχολήθηκαν **4 ΑμεΑ** στον Όμιλο.
- Συγκέντρωση **760 κιλών ρούχων** και διάθεση στη Fabric Republic προς προώθηση αυτών σε κοινωνοφελείς οργανισμούς.
- Υποστηρίξαμε για 3η χρονιά το πρόγραμμα Hope Boxes της μη κερδοσκοπικής Κίνησης Wise Greece μέσω της ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΥ, προσφέροντας περίπου **6 τόνους τροφίμων πρώτης ανάγκης υψηλής διατροφικής αξίας**. Οι ωφελούμενοι από τη δράση αυτή του Ομίλου ανήλθαν σε **655 παιδιά**.
- **Εκπαιδεύσαμε 113 εργαζομένους του Ομίλου** για τη μείωση της απώλειας και σπατάλης τροφίμων σε συνεργασία με τη We4all.



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Συμβολή στη δημιουργία **ασφαλών συνθηκών υγείας** των εργαζομένων, αλλά και των τοπικών κοινωνιών του Ομίλου.
- **Στήριξη κοινωφελών και φιλανθρωπικών οργανισμών**, προάγοντας την αλληλεγγύη και την έμπρακτη υποστήριξη παιδιών και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων σε όλη την Ελλάδα.
- Οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν **πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας**.
- **Ανάπτυξη προγραμμάτων** για την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση παιδιών και ενηλίκων σε θέματα **οδικής ασφάλειας**.
- Λήψη **προληπτικών μέτρων**, σε περιπτώσεις που εντοπίζονται πιθανοί κίνδυνοι, με στόχο την εξάλειψη ατυχημάτων και συμβάντων υγείας.
- Συμβολή στην **ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας**, μέσω της ορθολογικής χρήσης χημικών και μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης, σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας (ΔΔΑ) αυτών.
- **Ανταπόκριση στις ανάγκες του Ε.Σ.Υ.**, με στόχο τη δημιουργία ποιοτικών υπηρεσιών υγείας.
- Συνεχής **ενίσχυση προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων**, είτε με εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης, είτε σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, με σκοπό την πνευματική τους ανάπτυξη.
- Συμμετοχή σε προγράμματα με στόχο τη **στήριξη της πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης**, εστιάζοντας στη συμπερίληψη ευάλωτων ομάδων.
- Εσωτερική επικοινωνία για τη βιώσιμη ανάπτυξη με στόχο την **ευαισθητοποίηση και την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων**, καλλιεργώντας κουλτούρα υπευθυνότητας και περιβαλλοντικής συνείδησης στον εργασιακό χώρο.
- **Πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων για τη βιώσιμη ανάπτυξη** στους εργαζομένους του Ομίλου και στην τοπική κοινωνία που δραστηριοποιείται.

Αποτελέσματα

- **Υποστηρίξαμε μια σειρά από οργανισμούς**, όπως ο Σύλλογος παιδιών με ειδικές ανάγκες «ΕΛΠΙΔΑ», η μη κυβερνητική Οργάνωση «Κάνε μια Ευχή Ελλάδος», το Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρία (Πρώην ΠΙΚΠΑ), το Κέντρο Αγάπης «Φιλική Φωλιά», Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα, «Η Παιδική Στέγη», κ.α..
- Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ συνέχισε **7 εκπαιδευτικά προγράμματα οδικής ασφάλειας** και κυκλοφοριακής αγωγής. Οι ωφελούμενοι από τα προγράμματα ήταν περισσότεροι από 14.500 μαθητές και περισσότεροι από 4.700 ενήλικοι συνοδοί και καθηγητές.
- Εκπαιδεύσαμε **130 εργαζομένους** των κεντρικών γραφείων του Ομίλου στις **πρώτες βοήθειες** (τεχνική ΚΑΡΠΑ και πνιγμονή).
- Πραγματοποιήσαμε **2.156 εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας** στους εργαζομένους του Ομίλου και στους εργαζομένους των υπεργολάβων.
- Συλλέξαμε **422 μονάδες αίματος**.
- Εκπαιδεύτηκαν **853 (54%) εργαζόμενοι** του Ομίλου.
- Συμμετέχουμε στο πρόγραμμα **"ExcellenSeas"** με στόχο την ακαδημαϊκή υποστήριξη φοιτητή από το παραμεθόριο νησί των Φούρνων.
- Έχουν δημιουργηθεί **11 μαθήματα** στην ηλεκτρονική πλατφόρμα E-learning του Ομίλου.
- Εφαρμόζουμε **εργαλείο μετάδοσης μηνιαίων μηνυμάτων** σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.
- Συνεχείς εκπαιδεύσεις στο σύνολο των εργαζομένων σε θέματα **ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, με 639 ώρες εκπαίδευσης να έχουν πραγματοποιηθεί μέσα στο 2024**.
- Πραγματοποιήσαμε **περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις σε 40 σχολεία**, σε περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, σε συνεργασία με τον ΜΚΟ We4all .

▲ Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



<p>ΣΤΟΧΟΣ 5-1</p>  <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 5-2</p>  <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ</p>
<p>ΣΤΟΧΟΣ 5-5</p>  <p>ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 5-6</p>  <p>ΥΙΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΩΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</p>

Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Εφαρμογή **πολιτικών** με στόχο την δημιουργία ενός ασφαλούς, αξιοπρεπούς εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς.
- Αναγνώριση των **οικονομικών και κοινωνικών οφελών της ισότητας των φύλων** και εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών που αποτρέπουν τις διακρίσεις λόγω φύλου στον χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινωνία.
- **Υποστήριξη της απασχόλησης των γυναικών** και ενίσχυση της ισότητας μεταξύ των φύλων στην επιχειρηματική και εφοδιαστική αλυσίδα σε όλα τα επίπεδα.

Αποτελέσματα

- Εφαρμόζουμε **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**.
- Εφαρμόζουμε **Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία**.
- Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να τηρεί τις **Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs)**.
- Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υπογράψει τη **Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις, ενσωματώνοντας στην καθημερινή του λειτουργία τις αρχές της διαφορετικότητας και της υγιούς ένταξης διαφορετικών ανθρώπων στο επιχειρησιακό περιβάλλον**.
- **35% γυναίκες εργαζόμενες** στον Όμιλο.
- **1^η γυναίκα CEO** στον Όμιλο, στη θυγατρική εταιρεία REDS.
- **56% γυναίκες σε C-level** θέση.



<p>ΣΤΟΧΟΣ 6-1</p>  <p>ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΙΤΟ ΠΟΣΙΜΟ ΝΕΡΟ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 6-3</p>  <p>ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ, ΤΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΛΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ</p>
<p>ΣΤΟΧΟΣ 6-4</p>  <p>ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ</p>	

- Εφαρμογή **μεθόδων επαναχρησιμοποίησης επεξεργασμένου νερού**, με παράλληλη διεξαγωγή συχνών αναλύσεων για την ποιότητα των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις εγκαταστάσεις διαχείρισης αποβλήτων.
- **Παρακολούθηση και αξιολόγηση της χρήσης νερού** και τις επιπτώσεις της στους υδάτινους πόρους και εφαρμογή διαδικασιών για τη βελτίωση των τοπικών συνθηκών των λεκανών απορροής, μετριάζοντας τις επιπτώσεις και υποστηρίζοντας την **υπεύθυνη διαχείριση και χρήση του νερού**.

- Μέσω των Μονάδων Επεξεργασίας Στραγγισμάτων, η **ΗΛΕΚΤΩΡ επεξεργάστηκε 453 χιλ. m³ στραγγισμάτα**, που προέκυψαν από τη λειτουργία της και τα οποία επαναχρησιμοποιήθηκαν κατά 40%
- Συνολικά στον Όμιλο το **7% του νερού** που αντλήθηκε, οδηγήθηκε προς **ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση**.
- **Στο 100% των έργων / δραστηριοτήτων** του Ομίλου φροντίζουμε για την **ισότιμη πρόσβαση** σε εγκαταστάσεις υγιεινής.
- **Στο 100% των έργων / δραστηριοτήτων** του Ομίλου υπάρχει πάντα μέριμνα για **ασφαλές και πόσιμο νερό**.

▲ Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

■ Συμβολή στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και στην πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια για όλους, μέσω της παραγωγής καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ.

- Στήριξη της ελληνικής οικονομίας και δημιουργία αξίας, μέρος της οποίας διανέμεται στην κοινωνία.
- Στόχευση στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, χαμηλής ή/και υψηλής εξειδίκευσης, πλήρους απασχόλησης με ικανοποιητικούς μισθούς, στην παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τις πεποιθήσεις και τις φυσικές ικανότητες, καθώς και στην επιλογή του προσωπικού με βάση αξιοκρατικές και αξιόπιστες μεθόδους.
- Αξιοποίηση προγραμμάτων απασχόλησης φοιτητών, δίνοντας την ευκαιρία επιμόρφωσης στους ενδιαφερόμενους και δημιουργώντας δυνατότητες μόνιμης απασχόλησης σε νέους επιστήμονες.
- Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στα γραφεία και στα έργα του Ομίλου.
- Μείωση της μισθολογικής διαφοράς μεταξύ των φύλων αντικατοπτρίζοντας τη δέσμευση του Ομίλου για ισότητα και δίκαιη μεταχείριση και ενισχύοντας την πρόοδο προς ένα πιο συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον.

Αποτελέσματα

■ 221 GWh παραγωγή καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ.

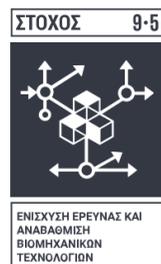
- €76 εκατ. σε μισθούς και παροχές εργαζομένων του Ομίλου.
- Εφαρμόζουμε Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στο πλαίσιο της οποίας απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας καθώς και η απασχόληση παιδιών κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει από τη νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Συμμετέχουμε σε 3 ερευνητικά έργα.
- Πραγματοποιήσαμε 2.185 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στους εργαζομένους του Ομίλου και των υπεργολάβων.
- Απασχολήθηκαν 10 φοιτητές σε προγράμματα απασχόλησης.
- Στο 100% των έργων του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.
- Η μισθολογική διαφορά των δύο φύλων στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. ανέρχεται στο 7% υπέρ των ανδρών.

▲ Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο





Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Δημιουργία υποδομών που συμβάλλουν στην επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και στην **ενδυνάμωση των τοπικών κοινοτήτων**.
- Επένδυση στην **ανάπτυξη σύγχρονων τεχνολογιών**, αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν το διαδίκτυο, τα ψηφιακά μέσα και οι νέες τεχνολογίες.

- Εφαρμογή πολιτικών και υιοθέτηση διεθνών πρωτοβουλιών **που προάγουν τη διαφορετικότητα, την ισοτιμία και τη συμπερίληψη**, ενσωματώνοντας στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου τις αξίες της ισότητας, της ένταξης και του σεβασμού στη διαφορετικότητα.
- Πραγματοποίηση **εκπαιδευτικών δράσεων** ενισχύοντας την ευαισθητοποίηση και την υπεύθυνη συμπεριφορά στο εργασιακό περιβάλλον.
- Συμμετοχή εργαζομένων διαφορετικής υπηκοότητας από τη χώρα απασχόλησης ενισχύοντας έτσι **τη διαπολιτισμική συνεργασία και την ανταλλαγή εμπειριών**, συμβάλλοντας σε ένα πιο ανοιχτό και πολυσυλλεκτικό εργασιακό περιβάλλον.

Αποτελέσματα

- Συμμετέχουμε σε **3 ερευνητικά έργα**, τόσο για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας του Ομίλου, όσο και για τον εκσυγχρονισμό των έργων του.
- Το **100% των έργων** παραχώρησης του Ομίλου είναι **ποιοτικά, αξιόπιστα, βιώσιμα και ανθεκτικά**, εστιάζοντας στην προσιτή και ισότιμη πρόσβαση.

- Εφαρμογή **Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**.
- Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να τηρεί τις **Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs)**.
- Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υπογράψει τη **Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις**, ενσωματώνοντας στην καθημερινή του λειτουργία τις αρχές της διαφορετικότητας και της υγιούς ένταξης διαφορετικών ανθρώπων στο επιχειρησιακό περιβάλλον.
- Πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σε θέματα **Ασυνείδητων Προκαταλήψεων** σε **16 στελέχη του Ομίλου**.
- Έναρξη εκπαιδευτικού προγράμματος σε θέματα **κατά της βίας και παρενόχλησης** με τη συμμετοχή **91 εργαζομένων**.
- Το **13% των εργαζομένων** του Ομίλου έχουν **διαφορετική υπηκοότητα** από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται.



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Αποτελέσματα



<p>ΣΤΟΧΟΣ 11-2</p> <p>ΠΡΟΣΤΙΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 11-4</p> <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ</p>
<p>ΣΤΟΧΟΣ 11-5</p> <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 11-6</p> <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ</p>
<p>ΣΤΟΧΟΣ 11-7</p> <p>ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΕ ΑΣΦΑΛΕΙΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ, ΠΡΑΣΙΝΟΥΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ</p>	

- Συμβολή στην υλοποίηση και λειτουργία έργων που συνδράμουν στην αύξηση της ευημερίας των κατοίκων των πόλεων και στη δημιουργία ενός πιο φιλικού και **βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος**.
- **Αναγνώριση της σημασίας της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς** και την ευκαιρία που προσφέρουν τα έργα για την αποκάλυψη των αρχαιολογικών ευρημάτων και εφαρμόζουμε διαδικασίες και μέτρα, σύμφωνα με την νομοθεσία, με την επίβλεψη αρχαιολόγων και των αρχαιολογικών αρχών σε περίπτωση αρχαιολογικών ευρημάτων.
- Αξιοποίηση της εμπειρίας και τα μέσα που διαθέτει ο Όμιλος για την **ενίσχυση πολιτιστικών δράσεων** (όπως αναστηλώσεις/διατήρηση κτιρίων πολιτιστικού ενδιαφέροντος και αρχαιολογικές εργασίες).
- **Ανάλυση και αξιολόγηση πιθανών κινδύνων από τη λειτουργία του Ομίλου και των έργων και λήψη μέτρων**, ώστε να περιοριστούν οι κίνδυνοι, να αντιμετωπιστούν οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των πόλεων.
- Προώθηση της δημιουργίας **ασφαλών, ανθεκτικών έργων**, με γνώμονα τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και των ενδεχόμενων φυσικών καταστροφών.

- **Ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και των ευκαιριών** στο πλαίσιο του TCFD, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ανθεκτικότητας του Ομίλου, των δραστηριοτήτων και των έργων του στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.
- Σε όλα τα έργα του Ομίλου, στη φάση της κατασκευής τους και σε περίπτωση αρχαιολογικών ευρημάτων **εφαρμόζεται η σχετική εθνική νομοθεσία και οι εγκεκριμένες ΜΠΕ**.
- Στις μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου της ΗΛΕΚΤΩΡ, η ποσότητα του βιοαερίου από τους ΧΥΤΑ που χρησιμοποιήθηκε για παραγωγή ενέργειας ήταν **1.825.736 MMBtu**, αποφεύγοντας την έκλυση αερίων του θερμοκηπίου (συγκεκριμένα, μεθανίου CH₄) και βελτιώνοντας σημαντικά την ποιότητα της ατμόσφαιρας.
- **862 χιλ. τόνοι** εισερχόμενα απόβλητα προς επεξεργασία στις μονάδες αξιοποίησης της ΗΛΕΚΤΩΡ.
- **755χλμ.** αυτοκινητόδρομοι.
- Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, οι πολίτες έχουν **ελεύθερη πρόσβαση χωρίς αποκλεισμούς** σε χώρους ψυχαγωγίας και φιλοξενίας.

▲ Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο





Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



ΣΤΟΧΟΣ 12-2 ΒΙΩΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ	ΣΤΟΧΟΣ 12-4 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
ΣΤΟΧΟΣ 12-5 ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	ΣΤΟΧΟΣ 12-6 ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΝΑ ΥΠΟΒΛΗΤΟΥΝ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΟΥΝ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Εφαρμογή **πολιτικών και Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** για τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο για τη διαχείριση των χημικών, σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας τους και τη διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τη εκάστοτε ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.
- **Ενίσχυση πρακτικών κυκλικής οικονομίας**, μέσω της δραστηριότητάς στον κλάδο του Περιβάλλοντος, με τη διαχείριση αποβλήτων, τον διαχωρισμό και την αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών, την παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και την ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου.
- Δημοσίευση σε ετήσια βάση της **Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης**.
- **Παραγωγή προϊόντων κομποστοποίησης** μέσω του κλάδου Περιβάλλοντος.

Αποτελέσματα

- Συμβάλλαμε στην **αποτροπή εκπομπών 1.076 χιλ. τόνων CO₂ eq.** (τρίτων).
- Παραγωγή **897 τόνων προϊόντων κομποστοποίησης** από τη δραστηριότητα της ΗΛΕΚΤΩΡ.
- Διαχειριστήκαμε **862 χιλ. τόνους** στερεών και **3.914 χιλ. m³ υγρών αποβλήτων** από το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία και στην προστασία της βιοποικιλότητας.



ΣΤΟΧΟΣ 13-1 ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΝΑΝΤΙ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	ΣΤΟΧΟΣ 13-3 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΟΣΕΙΣΙΝ ΚΑΙ ΙΚΑΝΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
--	---

- Εφαρμογή **διαδικασιών για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές** για τη λειτουργία του Ομίλου.
- Διασφάλιση της **ανθεκτικότητας** του Ομίλου **έναντι των κινδύνων** που απορρέουν **από την κλιματική αλλαγή**, μέσω θεμελίωσης στρατηγικής, λαμβάνοντας υπόψιν **πέντε διαφορετικά κλιματικά σενάρια**.
- **Δέσμευση για θέσπιση στόχων σύμφωνα με το SBTi** και συμβολή στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.
- Εφαρμογή **πιστοποιημένων μηχανισμών επιχειρησιακής συνέχειας**, ενισχύοντας την ετοιμότητα και την ανθεκτικότητα του Ομίλου απέναντι σε κρίσεις, διασφαλίζοντας τη σταθερότητα των λειτουργιών και την προστασία των ενδιαφερόμενων μερών.

- **Μειώσαμε** τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 & 2 σε σχέση με το 2023 **κατά 19%**.
- **Ολοκληρώσαμε τον σχεδιασμό του Οδικού Χάρτη** προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050.
- **Αναγνωρίσαμε και αξιολογήσαμε τους κλιματικούς κινδύνους** και τις δυνητικές οικονομικές τους επιπτώσεις σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του **TCFD** (Task Force on Climate – related Financial Disclosures).
- Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας **ISO 22301:2019**.

▲ Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο





Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Λήψη για το σύνολο των έργων όλων των απαραίτητα μέτρων **πρόληψης και αποτροπής κάθε μορφής θαλάσσιας ρύπανσης.**
- Συνεργασία με ΜΚΟ και φορείς, στηρίζοντας μία σειρά από περιβαλλοντικές δράσεις με σκοπό τον καθαρισμό του βυθού και της παράκτιας ζώνης, **συμβάλλοντας στην προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων.**
- Πραγματοποίηση εκπαιδεύσεων και δράσεων με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου για τον **περιορισμό της θαλάσσιας ρύπανσης από πλαστικό.**

- **Ανάληψη πρωτοβουλιών που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας,** σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διεργασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.
- Λήψη υπόψιν των ιδιαίτερων περιβαλλοντικών απαιτήσεων των δραστηριοτήτων που γειτνιάζουν με ευαίσθητες περιοχές και **παρακολούθηση των προστατευόμενων ειδών** (χλωρίδα και πανίδα).

Αποτελέσματα

- Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, για το 2024, η **ποιότητα του νερού του τουριστικού λιμένα ελέγχεται συστηματικά** από ανεξάρτητο φορέα.
- Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε συνεργασία με τη We4all και τον Δήμο Αλίμου, **πραγματοποίησαν δράση καθαρισμού σε παραλία** δίπλα στη Μαρίνα Αλίμου.

- **Αποτελούμε μέλος της «Περιβαλλοντικής Συμμαχίας»** που έχει ιδρύσει ο μη κερδοσκοπικός Περιβαλλοντικός Οργανισμός We4all.
- Στα έργα Παραχώρησης του Ομίλου δίνεται ιδιαίτερη **μέριμνα για τη διατήρηση και προστασία της χλωρίδας και της πανίδας,** κατά μήκος των αυτοκινητοδρόμων.



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-1</p> <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΠΑΝΤΟΥ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-2</p> <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΠΟ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ, ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ</p>
<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-5</p> <p>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-7</p> <p>ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ, ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</p>

Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- Εντοπισμός και ανάληψη δράσης **κατά της διαφθοράς και της βίας** στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και της αλυσίδας αξίας του.
- Ανάληψη δράσης κατά της διαφθοράς και της βίας, **με την εφαρμογή πολιτικών αναφορών και καταγγελιών και καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς**, σε όλον τον Όμιλο, καθώς και στην αλυσίδα αξίας.

Αποτελέσματα

- Εφαρμόζουμε **Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης**.
- Εφαρμόζουμε **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**.
- Εφαρμόζουμε **Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία**.
- **Μηδενικά** επιβεβαιωμένα περιστατικά για θέματα διαφθοράς και αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς.
- **Μηδενικά** επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς.
- **Μηδενικά** επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας.
- **Μηδενικά** επιβεβαιωμένα περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων.



<p>ΣΤΟΧΟΣ 17-16</p> <p>ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 17-17</p> <p>ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ</p>
--	--

- Συμμετοχή σε **ισχυρές παγκόσμιες συνεργασίες**, με σκοπό την ανάπτυξη και την προώθηση νέων και υφιστάμενων τεχνολογιών, γνώσης και επιχειρηματικών μοντέλων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

- Αποτελούμε **ενεργό μέλος σε πολλούς οργανισμούς και δίκτυα** (Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas, UN Global Compact) με τα οποία συνεργαζόμαστε για την υποστήριξη δράσεων που προάγουν την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

▲ Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο



Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ο Όμιλος ή/και οι εταιρείες του συμμετέχουν στους παρακάτω εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και φορείς, με στόχο την ανάπτυξη των κλάδων στους οποίους δραστηριοποιούνται, τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρουν, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών και τη βέλτιστη αντιμετώπιση των επιπτώσεων από τη λειτουργία τους. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τους οργανισμούς και φορείς στους οποίους ο Όμιλος συμμετέχει, παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)	
Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	
Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas	
Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)	
Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Greece)	
Ελληνικές Υποδομές και Οδοί Με Διόδεια – HELLASTRON	
Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανάπτυξης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ)	
Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)	
Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο	

Επιδόσεις ESG από εξωτερικούς φορείς

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίνεται στα ερωτήματα αναλυτών βιώσιμης ανάπτυξης και οι επιδόσεις του αξιολογούνται από ανεξάρτητους οργανισμούς όπως οι ISS ESG, Bloomberg, S&P, LSEG, Sustainable Fitch, FTSE Russell και Sustainalytics.

Επιδόσεις ESG

Φορέας αξιολόγησης	Αξιολόγηση		Κλίμακα αξιολόγησης (χαμηλό – υψηλό)
	2024	2023	
	Περιβάλλον: 1 Κοινωνία: 1 Διακυβέρνηση: 7	Περιβάλλον: 2 Κοινωνία: 1 Διακυβέρνηση: 6	10 - 1
	98,3	73,1	0 - 100
	77	79	0 - 100
	30,8	29,3	100 - 0
	50	45	0 - 100
	3,9	3,7	0 - 5

Τα στοιχεία αξιολόγησης από τον πίνακα δείχνουν μια βελτίωση και έναν σταθερό ρυθμό στις αξιολογήσεις του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2023 στο 2024.

Πιο συγκεκριμένα, όσον αφορά την βαθμολογία από τον φορέα ISS Corporate Solutions, η αξιολόγηση για το περιβάλλον αυξήθηκε από το 2 το 2023 στο 1 το 2024, υποδεικνύοντας βελτίωση στη διαχείριση περιβαλλοντικών θεμάτων. Η κοινωνική αξιολόγηση παρέμεινε σταθερή στο 1 και για τα δύο έτη, επισημαίνοντας συνέπεια στη θετική απόδοση στον κοινωνικό τομέα.

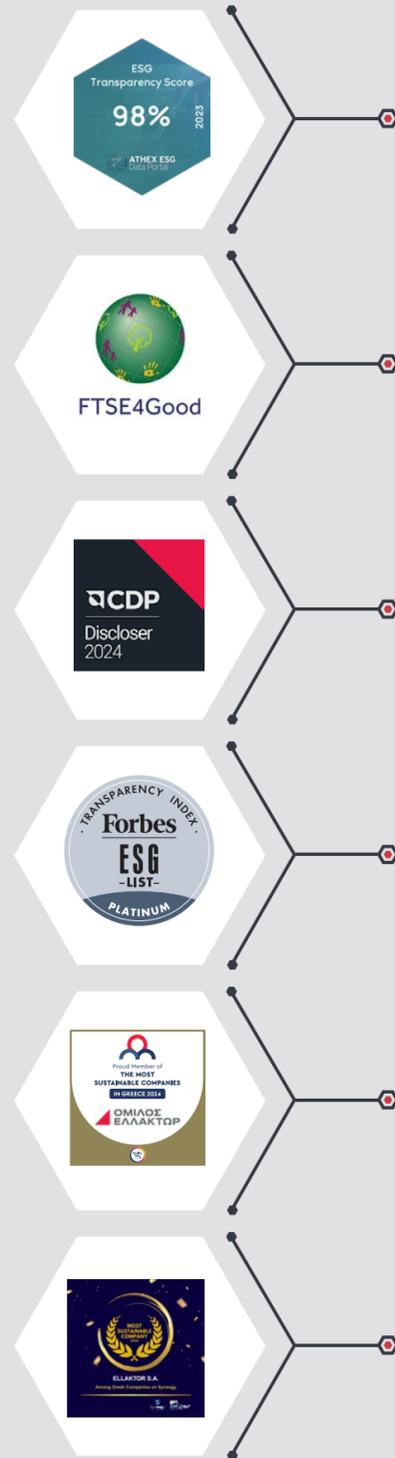
Αναφορικά με τον Bloomberg, η συνολική βαθμολογία αυξήθηκε από 73,1 το 2023 σε 98,3 το 2024 στην κλίμακα 0 - 100, αποδεικνύοντας σημαντική πρόοδο στην επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG.

Αντίστοιχη βελτίωση παρουσιάστηκε και στην αξιολόγηση από τον φορέα S&P Global καθώς στην βαθμολογία 0 - 100, ο δείκτης αυξήθηκε από το 45 το 2023 στο 50 το 2024.

Τα αποτελέσματα αυτά αντικατοπτρίζουν την προσπάθεια του Ομίλου για συνεχή βελτίωση και υποδεικνύουν τη δέσμευσή του στη διαφάνεια και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.



Βραβεία και Πιστοποιήσεις



Η Εταιρεία συμπεριλαμβάνεται στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο συγκεκριμένος δείκτης παρακολουθεί τη χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών του Χ.Α. που υιοθετούν και προβάλλουν τις πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος πέτυχε το 2024 βαθμολογία 98% στον δείκτη "ESG transparency score" του ATHEX.

Ο Όμιλος παρέμεινε στον χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας Financial Times Stock Exchange4Good (FTSE4Good) Index Series.

Ο Όμιλος προχώρησε για 2η συνεχή χρονιά σε υποβολή έκθεσης προς αξιολόγηση στον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης (CDP) για τους 13 τομείς γνωστοποίησης σχετικά με την κλιματική αλλαγή και σημείωσε υψηλή βαθμολογία B (μέσος όρος παγκοσμίως: C).

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ κατατάχθηκε μεταξύ των 100 κορυφαίων εταιρειών στην Ελλάδα και βραβεύτηκε με τη διάκριση platinum στον πρόσφατο «Δείκτη Διαφάνειας ESG», που παρουσίασε το «Forbes». Η βαθμολογία απεικονίζει την τρέχουσα κατάσταση των 100 μεγαλύτερων εταιρειών στην Ελλάδα (με βάση τον κύκλο εργασιών που αναφέρθηκε το 2021) σε επίπεδο διαφάνειας σχετικά με θέματα ESG.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμπεριλήφθηκε για πρώτη φορά στη εθνική λίστα των "The 50 Most Sustainable Companies in Greece» για το 2024 του QualityNet Foundation.

Ο Όμιλος απέσπασε Overall A Score στην πλατφόρμα Synesgy για το 2024, μετά από αξιολόγηση με βάση τα διεθνή πρότυπα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση). Η διάκριση αυτή κατατάσσει τον Όμιλο ανάμεσα στις κορυφαίες επιχειρήσεις, επιβεβαιώνοντας τη διαχρονική του δέσμευση στη βιώσιμη ανάπτυξη και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, θέλοντας να διασφαλίσει τη διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές του, καθώς και την αποτελεσματικότερη επιχειρησιακή του λειτουργία, έχει αναπτύξει διαδικασίες και Συστήματα Διαχείρισης, τα οποία έχει πιστοποιήσει σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται, πέραν της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, η συνεχής βελτίωση και αξιοπιστία του Ομίλου, ενώ παρέχονται πολλαπλά οφέλη που αφορούν στις συνθήκες ασφαλούς εργασίας, στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας. Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναπτύξει Συστήματα Διαχείρισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις.





Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)

Η Ευρωπαϊκή Ένωση θέσπισε τον Κανονισμό της Ταξινόμιας (Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852) με επίκεντρο τη δημιουργία ενός κοινού συστήματος αναγνώρισης και ταξινόμησης των περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, δίνονται κατευθυντήριες γραμμές για την αξιολόγηση ενός ευρέος φάσματος δραστηριοτήτων, μέσω της επισκόπησης των περιβαλλοντικών επιδόσεών τους, με στόχο την ενεργοποίηση των «πράσινων» επενδύσεων και την επίτευξη του στόχου για μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία στην ΕΕ έως το 2050, σύμφωνα με την Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal).

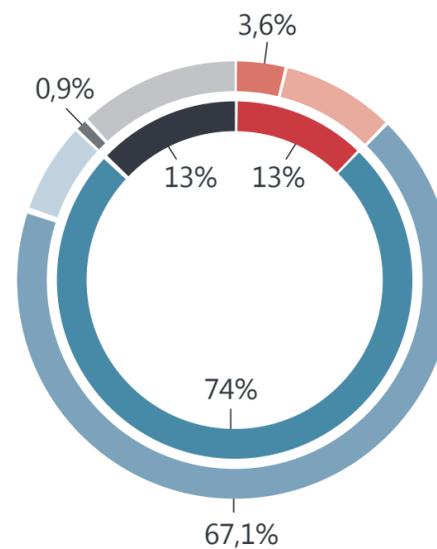
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε για τέταρτη χρονιά αξιολόγηση, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας, για τον προσδιορισμό των, περιβαλλοντικά, βιώσιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των σχετικών οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου, βάσει των τεχνικών κριτηρίων του Κανονισμού. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, λήφθηκαν υπόψιν διαθέσιμα τεχνικά στοιχεία, καθώς επίσης και εκτιμήσεις και υφιστάμενες αξιολογήσεις για όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχονται για το σύνολο των δραστηριοτήτων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Οι 33 οικονομικές δραστηριότητες αξιολογήθηκαν ως προς τις απαιτήσεις των τεχνικών κριτηρίων και των κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης (DNSH) και 16 από αυτές χαρακτηρίστηκαν ως ευθυγραμμισμένες στο πλαίσιο επτά (7) οικονομικών δραστηριοτήτων που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ.

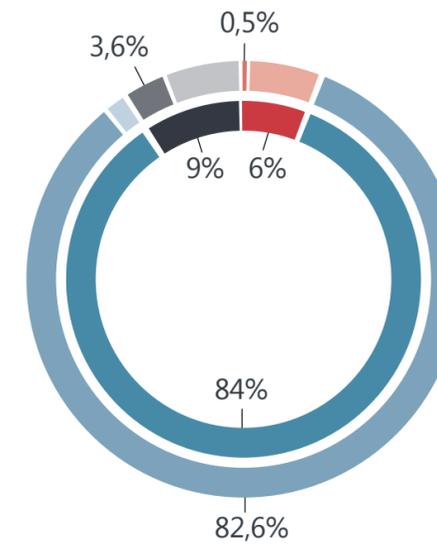
Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα του Κανονισμού της Ταξινόμιας για το οικονομικό έτος 2024 όπως ανατρέξετε στην ενότητα «B.4.2.1 Γνωστοποιήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας», της [Δήλωσης Βιωσιμότητας 2024](#).

Αποτελέσματα αξιολόγησης της Επιλεξιμότητας και της Ευθυγράμμισης για την Ταξινόμια - 2024

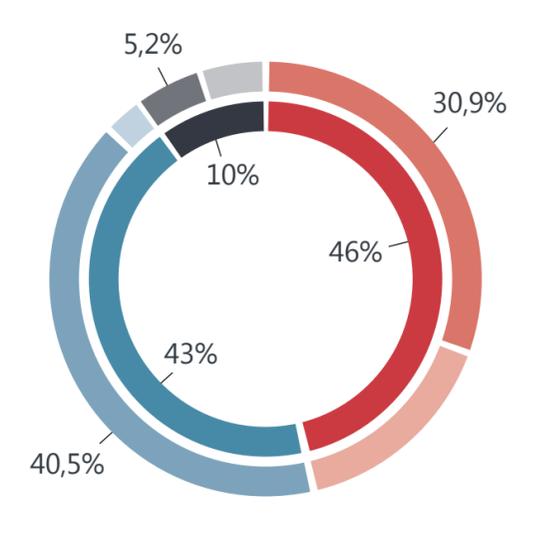
Κύκλος εργασιών (turnover)



Λειτουργικές δαπάνες (OpEX)



Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEX)



- | | Συνεχιζόμενες δραστηριότητες | Διακοπείσες δραστηριότητες |
|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| ■ Ευθυγραμμισμένες | ■ Ευθυγραμμισμένες | ■ Ευθυγραμμισμένες |
| ■ Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες | ■ Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες | ■ Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες |
| ■ Μη επιλέξιμες | ■ Μη επιλέξιμες | ■ Μη επιλέξιμες |





Περιεχόμενα



Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Περιβάλλον

Διαχείριση Περιβάλλοντος	41
Κλιματική Αλλαγή	47
Κυκλική οικονομία	55
Διαχείριση Νερού	61
Ποιότητα Αέρα & Εδάφους	63
Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων	66

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Ολοκλήρωση εκπόνησης Οδικού Χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050



Επίτευξη υψηλής βαθμολογίας B για δεύτερη χρονιά, από τον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης (CDP) σχετικά με την κλιματική αλλαγή



Δέσμευση στη διεθνή Science Based Targets initiative (SBTi), για βραχυπρόθεσμους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης εκπομπών

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

221 GWh

παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

1.076 χιλ.τόνοι

αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων

19%

μείωση των εκπομπών Scope 1&2 σε σχέση με το 2023

862 χιλ. τόνοι

εισερχόμενων στερεών αποβλήτων τρίτων προς διαχείριση στις μονάδες επεξεργασίας

99%

αποτροπή αποβλήτων από διάθεση, από τη λειτουργία του Ομίλου

€1.085.218

δαπάνες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας



Διαχείριση Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις του στο περιβάλλον, έχει θέσει ως στόχο και προτεραιότητα την αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση και τη μείωση της τυχόν επιβάρυνσης του περιβάλλοντος από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Εφαρμόζοντας βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές και τεχνικές και εστιάζοντας στην ανάπτυξη μιας, περιβαλλοντικά και ενεργειακά, υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας, αναπτύσσει στρατηγικές για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης.

Με στόχο όχι μόνο να μετριαστούν οι περιβαλλοντικές του επιπτώσεις, αλλά και να ενισχυθεί η θετική επίδραση του Ομίλου στο περιβάλλον, οι βασικές του δεσμεύσεις και προτεραιότητες στο σύνολο των δραστηριοτήτων του είναι:



προστασία του περιβάλλοντος



πρόληψη της ρύπανσης



επίτευξη μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου



προώθηση της κυκλικής οικονομία



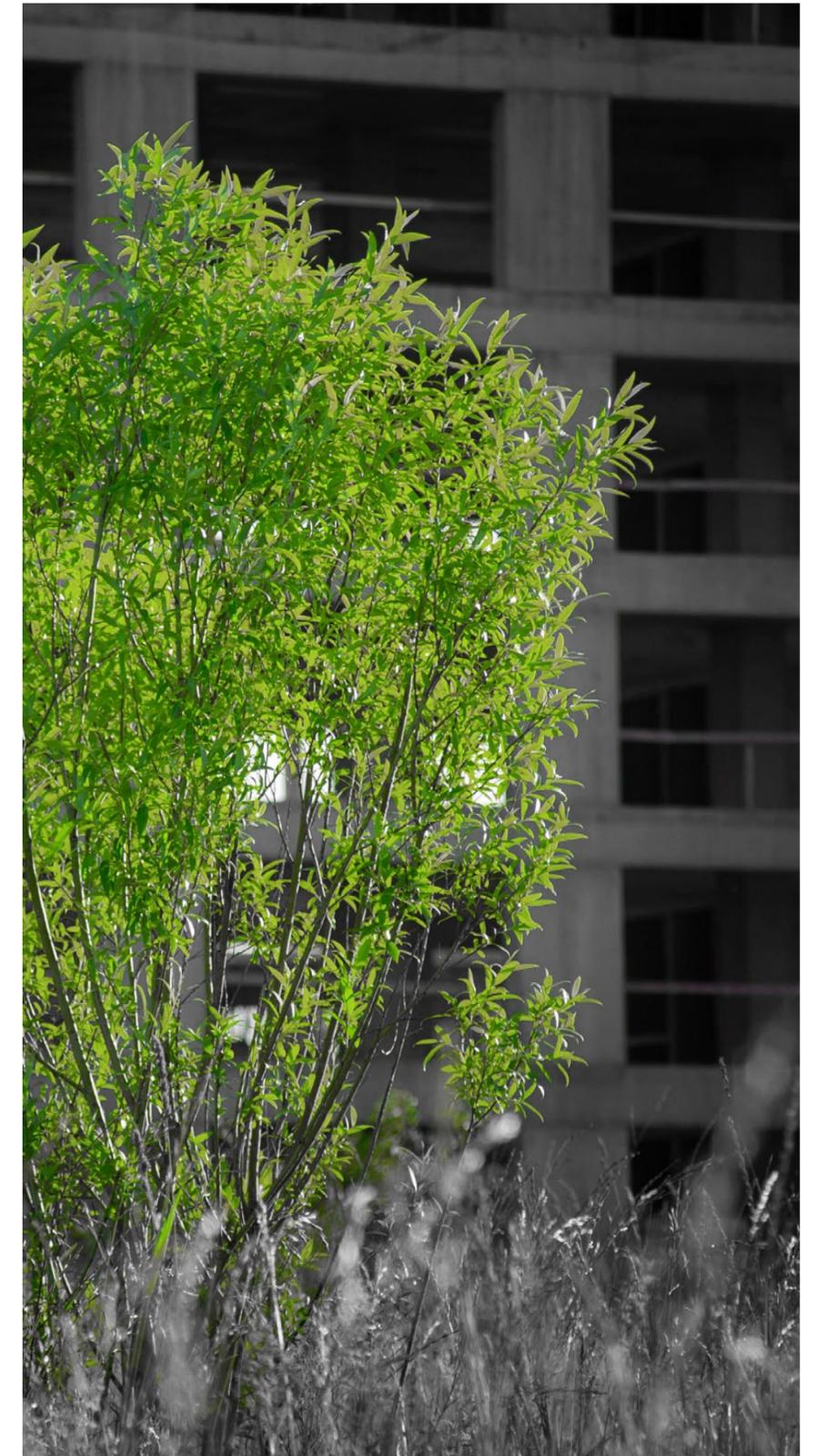
μετριασμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή



διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων



υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων και των πρώτων υλών





Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει [Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας](#), η οποία αποσκοπεί, όχι μόνο στην τήρηση των ελάχιστων δεσμεύσεων τήρησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, αλλά και στην εφαρμογή πρόσθετων δεσμεύσεων της Διοίκησης του Ομίλου, για ένα ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης με κύριους στρατηγικούς άξονες την κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία. Κύριες δεσμεύσεις της Διοίκησης του Ομίλου αποτελούν η προστασία του περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης, η διασφάλιση παροχής των απαιτούμενων πληροφοριών και πόρων, για την επίτευξη των στόχων των εφαρμοζόμενων Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας, η διαβούλευση και ο ανοιχτός διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας και η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδόσεων του Ομίλου.

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να περιορίσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητάς του και να μετριάσει τους περιβαλλοντικούς κινδύνους μέσω της πολιτικής του σε διάφορα θέματα. Για τον σκοπό αυτό, αναπτύσσει σχέδια δράσης και ενσωματώνει σχετικούς στόχους στη στρατηγική του. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με αυτές τις δεσμεύσεις μπορείτε να βρείτε στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#), στην ενότητα «B.4.2 Περιβαλλοντικές Πληροφορίες».

Ο Όμιλος προκειμένου να επιτύχει τους στόχους (βραχυπρόσθεσμους, μεσοπρόσθεσμους ή/και μακροπρόθεσμους) που έχουν τεθεί στον άξονα της Κλιματικής Αλλαγής και της Κυκλικής Οικονομίας, έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενα έτη, η εξέλιξη προόδου των οποίων, αναλύεται στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.

Πλάνο Δράσης

- Συνολική αποτύπωση εκπομπών Scope 1, 2 και 3
- Εφαρμογή συστήματος παρακολούθησης ενεργειακών καταναλώσεων
- Εκπόνηση μελέτης και έναρξη εφαρμογής οδικού χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050
- Σχεδιασμός Οδικού Χάρτη και Προγράμματος Αντιμετώπισης Κλιματικών Κινδύνων (TCFD)
- Υιοθέτηση και εφαρμογή πολιτικής ανανέωσης και αντικατάστασης στόλου οχημάτων
- Διερεύνηση και αξιοποίηση έργων ΑΠΕ για την κάλυψη των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου όπως εγκατάσταση και λειτουργία Φ/Β σε υφιστάμενα και νέα έργα με net metering ή σε καθεστώς Virtual Net Billing (VNB) ανάλογα το έργο
- Αντικατάσταση λαμπτήρων παλαιού τύπου με λαμπτήρες LED στα έργα και στα γραφεία
- Αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών με περιβαλλοντικά κριτήρια
- Υποστήριξη και εκπαίδευση εγχώριων προμηθευτών με στόχο τη μείωση των εκπομπών τους
- Διερεύνηση προμήθειας πράσινης ενέργειας μέσω Διμερούς Σύμβασης Πώλησης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Purchase Agreements – PPAs)
- Σχεδιασμός και ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης αποδοτικής χρήσης υδάτων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 46001:2019
- Εκπαίδευση και Ενημέρωση στην Τοπική Κοινωνία σχετικά με θέματα βιοποικιλότητας

- Υπό σχεδιασμό
- Σε εξέλιξη
- Ολοκληρωθήκε



Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου που εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης, διαθέτουν επιμέρους Πολιτικές για το Περιβάλλον & την Ενέργεια που ενσωματώνουν τις παραπάνω δεσμεύσεις.

Οι κύριες εταιρείες των κλάδων δραστηριότητας του Ομίλου, εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001: 2015 (83% των έργων βάσει κύκλου εργασιών), μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η μείωση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς τους στο περιβάλλον και υιοθετούν πρακτικές σχετικές με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας, την αποτελεσματική διαχείριση νερού, τη διαχείριση υγρών αποβλήτων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η συμμόρφωση των εταιρειών του Ομίλου με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Μέσω των πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, επιτυγχάνεται η συστηματική καταγραφή των περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεικτών, για την παρακολούθηση της επίδοσης και των ευκαιριών βελτίωσής της, αλλά και τον εντοπισμό και την ενσωμάτωση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών. Παράλληλα, προάγεται η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα και εντάσσεται αρμονικά η λειτουργία των δραστηριοτήτων στο ευρύτερο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον.

Κύρια στοιχεία των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας που εφαρμόζονται στις εταιρείες του Ομίλου είναι τα ακόλουθα:



Οργανωτική Δομή

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει το σύνολο των σχεδίων δράσης για θέματα ESG και ειδικότερα σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας και παρακολουθεί την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωσή της.

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, αναφέρεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου, εισηγείται στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης για θέματα περιβάλλοντος και έχει την ευθύνη, μεταξύ άλλων, της συστηματικής παρακολούθησης της διαχείρισης περιβάλλοντος των εταιρειών του Ομίλου, της ανάπτυξης κατάλληλων σχεδίων δράσεων και περιβαλλοντικών προγραμμάτων, καθώς και της ενίσχυσης της περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων του Ομίλου και των επιχειρηματικών συνεργατών του.

Οι κύριες εταιρείες του Ομίλου, διαθέτουν Τμήμα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης, το οποίο λειτουργικά αναφέρεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της ορθής τήρησης και της συνεχούς βελτίωσης των συστημάτων περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης της εκάστοτε εταιρείας. Σε κάθε έργο και ανάλογα με τη φύση και το μέγεθός του, ορίζεται Υπεύθυνος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης για την εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων, της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και του Σχεδίου Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο οποίος αναφέρεται στον εκάστοτε διευθυντή του έργου και καθοδηγείται και υποστηρίζεται από το Τμήμα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης της κάθε θυγατρικής.



Συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις

Τα έργα του Ομίλου, όπου απαιτείται σύμφωνα με τη νομοθεσία, διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ή πρότυπες περιβαλλοντικές δεσμεύσεις. Επιπρόσθετα ανάλογα με το έργο τίθενται επιπλέον όροι από τον Κύριο του Έργου ή από άλλα ενδιαφερόμενα μέρη προς συμμόρφωση για την προστασία του περιβάλλοντος. Στις εταιρείες που εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχει αναπτυχθεί και τηρείται συγκεκριμένη διαδικασία για την παρακολούθηση των παραπάνω και τη συλλογή και αποκωδικοποίηση της εθνικής νομοθεσίας, σχετικά με περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα προκειμένου να επιτυγχάνεται πλήρης συμμόρφωση.



Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοί του, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δράσεις για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν την εισαγωγική εκπαίδευση περιβάλλοντος και ενέργειας, καθώς και εκπαίδευση στους 18 Βασικούς Περιβαλλοντικούς & Ενεργειακούς Κανόνες. Σκοπός είναι οι εργαζόμενοι να ενημερωθούν και να αναγνωρίζουν τις τυχόν επιπτώσεις που ενδεχομένως επιφέρει η εργασία τους στο περιβάλλον.

Ο Όμιλος παράλληλα χρησιμοποιεί εργαλεία για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος και ενέργειας, όπως δράσεις ευαισθητοποίησης και μετάδοσης συστηματικών μηνυμάτων περιβάλλοντος και ενέργειας, σε θέματα όπως η κλιματική αλλαγή, η προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας,

τητας, η σπατάλη τροφίμων, τα μικροπλαστικά, με στόχο την ανάπτυξη μιας περιβαλλοντικά υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας. Αξίζει να αναφερθεί ότι την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος του 2024, οργανώθηκε ειδική εκπαιδευτική δράση στο πλαίσιο του προγράμματος “SDGs Coffee Breaks”, για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου για τον Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης 13 - Δράση για το κλίμα, σε συνεργασία με το Πολυτεχνείο Κρήτης και τη μη κερδοσκοπική κίνηση Wise Greece. Επιπρόσθετα, οργανώνονται περιβαλλοντικές εκπαιδευτικές δράσεις για τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.



Επικοινωνία και διαβούλευση

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιεί σε μηνιαία βάση, συναντήσεις με τους Προϊσταμένους Περιβάλλοντος & Ενέργειας κάθε θυγατρικής, προς ενημέρωση και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών σχεδίων δράσης. Οι Προϊστάμενοι Περιβάλλοντος & Ενέργειας με τη σειρά τους πραγματοποιούν συστηματικά συναντήσεις με τους Υπεύθυνους Περιβάλλοντος & Ενέργειας των έργων. Ετησίως για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, μέσω της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, κοινοποιείται σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος η περιβαλλοντική επίδοση των έργων του. Επιπρόσθετα και σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα έργα του Ομίλου κοινοποιούν περιβαλλοντικές πληροφορίες και αναφορές στις αρμόδιες αρχές ανάλογα με τις απαιτήσεις του κάθε έργου.



Καταγραφή και αξιολόγηση περιβαλλοντικών πλευρών και επιπτώσεων

Τα Τμήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των θυγατρικών, καταγράφουν τις περιβαλλοντικές πλευρές και επιπτώσεις των έργων του Ομίλου και αξιολογούν αυτές, με συγκεκριμένα περιβαλλοντικά (κλίμακα επίπτωσης, σοβαρότητα, συχνότητα) και επιχειρηματικά κριτήρια (νομοθετική συμμόρφωση, δυσκολία αντιμετώπισης, ενδιαφερόμενα μέρη). Από τη διαδικασία αυτή αναγνωρίζονται σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες βελτίωσης και σχεδιάζονται δράσεις για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Ενδεικτικά, έχουν αναγνωριστεί στα έργα του Ομίλου άμεσες περιβαλλοντικές πλευρές που σχετίζονται με τη λειτουργία του, όπως η κατανάλωση πόρων (ενέργειας, νερού και υλών/υλικών), εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου, η παραγωγή στερεών μη επικινδύνων και επικινδύνων αποβλήτων, οι απώλειες ψυκτικών από τη χρήση κλιματισμού, η παραγωγή υγρών αποβλήτων, η τυχόν επίδραση σε χερσαίους και υδάτινους αποδέκτες, η τυχόν επίδραση στη βιοποικιλότητα και στα οικοσυστήματα στις περιοχές δραστηριοποίησης και οι περιβαλλοντικές οχλήσεις προς την τοπική κοινωνία. Παράλληλα, αναγνωρίζονται και έμμεσες περιβαλλοντικές πλευρές όπως ενδεικτικά, η επιλογή προμηθευτών, η προμήθεια πρώτων υλών και η περιβαλλοντική επίδοση των επιχειρηματικών συνεργατών του.





Καταγραφή και αξιολόγηση περιβαλλοντικών κινδύνων

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κυριότερους κινδύνους και τις απειλές για το περιβάλλον. Ενδεικτικά, οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί είναι αυτοί που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, το ενδεχόμενο μη έγκαιρης συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία ή με την περιβαλλοντική αδειοδότηση ενός έργου, τυχόν περιστατικά ρύπανσης σε υδάτινο αποδέκτη, εκπομπές αερίων ρύπων ή σκόνης πέραν των ορίων, τυχόν διαρροές αποβλήτων, τυχόν ρύπανση του εδάφους, αναποτελεσματική χρήση των ενεργειακών πόρων, αυξημένη κατανάλωση νερού με ενδεχόμενη παράλληλη πίεση και μεταβολή των υδρολογικών χαρακτηριστικών των υδατικών συστημάτων.

Άλλοι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί είναι οι τυχόν οχλή-

σεις στην τοπική κοινωνία, όπως θόρυβος και δονήσεις πάνω από τα όρια, η ενδεχόμενη μείωση του ισοζυγίου πρασίνου, η τυχόν διατάραξη της βιοποικιλότητας, τυχόν παράπονα από ενδιαφερόμενα μέρη, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητας για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης (π.χ. πανδημίες, πόλεμοι) και η μεταβολή τοπιολογικών χαρακτηριστικών. Επιπρόσθετα, κίνδυνοι μπορούν να προκύψουν από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες που επιλέγει ο Όμιλος και την επίδοσή τους σε θέματα περιβάλλοντος, όχι μόνο άμεσα όταν δραστηριοποιούνται στα έργα του Ομίλου, αλλά και έμμεσα επηρεάζοντας θέματα, όπως οι λοιπές έμμεσες εκπομπές (Score 3).

Ειδικότερα, για την αναγνώριση των κινδύνων από την κλιματική αλλαγή μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα [«Αποτελέσματα αναγνώρισης κλιματικών κινδύνων και δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων \(TCFD\)»](#).



Διαχείριση τυχόν περιβαλλοντικών ατυχημάτων

Σε περίπτωση περιβαλλοντικού ατυχήματος τηρούνται οι σχετικές διαδικασίες των εφαρμοζόμενων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και λαμβάνονται διορθωτικές ενέργειες για την πρόληψη και αποτροπή παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον. Ειδικότερα, στον κλάδο Παραχωρήσεων η αντιμετώπιση περιβαλλοντικών ατυχημάτων υλοποιείται σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Εγχειρίδια Λειτουργίας και Συντήρησης.



Διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων

Τα παραγόμενα απόβλητα από τις δραστηριότητες του Ομίλου διαχειρίζονται με συγκεκριμένες διαδικασίες από τη συλλογή, αποθήκευση, τυχόν επεξεργασία, μεταφορά μέχρι και τελική διάθεση σε αδειοδοτημένο και εγγεγραμμένο στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) αποδέκτη.

Η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται σύμφωνα με την ιεράρχηση των αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόληψη, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και τη διαλογή στην πηγή. Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην αποθήκευση των επικινδύνων αποβλήτων όπου τηρούνται όλες οι νομικές απαιτήσεις για την προστασία του εδάφους και του υπεδάφους από τυχόν διαρροές.

Οι συνεργαζόμενες εταιρείες για τη διαχείριση των αποβλήτων ελέγχονται ως προς τις άδειές τους και συλλέγονται τα στοιχεία τεκμηρίωσης της νομιμοποίησής τους. Επιπρόσθετα, τα έργα του Ομίλου διατηρούν συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς και συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης για τη χωριστή συλλογή των επικινδύνων





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

αποβλήτων ειδικών ρευμάτων (ενδεικτικά αναφέρονται: απόβλητα λιπαντικά έλαια, χρησιμοποιημένοι συσσωρευτές, ηλεκτρικές στήλες και λαμπτήρες) και την περιβαλλοντικά ορθή διαχείρισή τους.

Σχετικά με τις αέριες εκπομπές, στόχος είναι αυτές να περιοριστούν και ό,τι εκπέμπεται να διαχειρίζεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και πάντα εντός των ορίων των περιβαλλοντικών όρων. Τέλος, τα τυχόν υγρά απόβλητα που μπορεί να προκύπτουν, επεξεργάζονται και όπου είναι εφικτό επαναχρησιμοποιούνται και διατίθενται σε αδειοδοτημένους αποδέκτες.



Σχέδιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος

Στα έργα, και ανάλογα με τη φύση και το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα, εκπονείται και εφαρμόζεται ειδικό Σχέδιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών τους επιπτώσεων.



Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών

Στις δραστηριότητες του Ομίλου και ανάλογα με τη φύση του κάθε έργου, εκπονείται Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών. Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης περιγράφει τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης ή πιθανών περιβαλλοντικών ατυχημάτων, τα απαιτούμενα υλικά και πόρους για την αντιμετώπιση των περιστατικών, τα άτομα επικοινωνίας για κάθε περιστατικό και τον τρόπο επικοινωνίας εσωτερικά και εξωτερικά. Επιπρόσθετα, ορίζεται σχετική Ομάδα, η οποία εκπαιδεύεται και εκτελεί σε επαναλαμβανόμενα χρονικά διαστήματα σχετικές ασκήσεις ετοιμότητας των σεναρίων (όπως περιστατικό στη θάλασσα, διαρροή αποβλήτων, πλημμύρα, πυρκαγιά).



Επιθεωρήσεις Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Οι εταιρείες του Ομίλου που διαθέτουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος επιθεωρούνται ετησίως από τον φορέα πιστοποίησης προς διασφάλιση της συνεχούς λειτουργίας και βελτίωσης των συστημάτων. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 22 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξωτερικούς φορείς (αρμόδιες αρχές, φορείς πιστοποίησης) στα έργα του Ομίλου. Επιπρόσθετα, για τη συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία, τους περιβαλλοντικούς όρους και τις εσωτερικές διαδικασίες, το 2024 υλοποιήθηκε πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων περιβάλλοντος, με την πραγματοποίηση 64 εσωτερικών επιθεωρήσεων από την ομάδα των εσωτερικών επιθεωρητών και επιθεωρήθηκε το 71% των ενεργών έργων έναντι 53% το 2023. Από τις εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν 41 αποκλίσεις και προγραμματίστηκαν σχετικές διορθωτικές ενέργειες για την άρση αυτών με ποσοστό άρσης 50%.



Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών περιβάλλοντος & ενέργειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης οι οποίοι παρατίθενται στη συνέχεια και θέτει στόχους για τη συνεχή βελτίωσή τους. Για την εξαγωγή των δεικτών τηρείται συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής, επεξεργασίας και ελέγχου των δεδομένων τα οποία συμπληρώνονται σε επίπεδο έργου από τον εκάστοτε Υπεύθυνο Περιβάλλοντος & Ενέργειας. Το 2024 σχεδιάστηκε και τέθηκε σε εφαρμογή νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα για τη συλλογή και τον έλεγχο των περιβαλλοντικών δεδομένων. Στα έργα και ανάλογα με τις απαιτήσεις των περιβαλλοντικών όρων, πραγματοποιούνται

μετρήσεις προς έλεγχο συμμόρφωσης με τα τυχόν όρια σε περιβαλλοντικές παραμέτρους που έχουν θεσπιστεί.



Ανασκόπηση από τη Διοίκηση

Τα Τμήματα Περιβάλλοντος & Ενέργειας των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου συντονίζουν τις διαδικασίες ώστε να πραγματοποιηθεί η Ανασκόπηση από τη Διοίκηση για την παρακολούθηση της προόδου των στόχων που έχουν τεθεί, την εξέλιξη των σχεδίων δράσης και την έγκριση των περιβαλλοντικών προγραμμάτων των επόμενων ετών.

€1.085.218

δαπάνες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας (υποδομές για τη διαχείριση αποβλήτων, μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων)



Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να συνεισφέρει στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το έτος 2050, να αναγνωρίσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και να προσαρμοστεί στις επιπτώσεις της.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύεται για ένα βιώσιμο μέλλον και εργάζεται ενεργά να αναγνωρίσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και να προσαρμοστεί στις επιπτώσεις της και να μειώσει το ανθρακικό του αποτύπωμα. Στο πλαίσιο αυτό έχει υιοθετήσει σχέδιο κλιματικής μετάβασης σύμφωνα με το στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού ώστε να περιοριστεί η υπερθέρμανση του πλανήτη στους 1,5°C. Ωστόσο, η μετάβαση μακριά από τα ορυκτά καύσιμα είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που απαιτεί προσεκτικό σχεδιασμό και σημαντικές επενδύσεις.

Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος προχώρησε για δεύτερη φορά σε υποβολή έκθεσης προς αξιολόγηση στον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης (CDP) σχετικά με τη κλιματική αλλαγή και σημείωσε υψηλή βαθμολογία Β.

Αποτελέσματα Αναγνώρισης Κλιματικών Κινδύνων και Δυνητικών Οικονομικών Επιπτώσεων (TCFD)

Ο Όμιλος με σκοπό την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του έναντι της κλιματικής αλλαγής, ολοκλήρωσε τη διαδικασία αναγνώρισης και αναλυτικής αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)

και έχει σχεδιάσει ένα πλάνο δράσης μετριασμού και προσαρμογής της κλιματικής αλλαγής το οποίο παρουσιάζεται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#) στην ενότητα «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή [E1-3]».

Σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από πρωτόγνωρες περιβαλλοντικές προκλήσεις, η ανάγκη για απόλυτη διαφάνεια στην αναγνώριση και καταγραφή των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, είναι πλέον ύψιστης σημασίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με κατευθυντήριο οδηγό τις συστάσεις του TCFD, καταγράφει και αναλύει συστηματικά τις επιπτώσεις των κλιματικών παραγόντων στην οικονομική επίδοσή του, διασφαλίζοντας ότι οι επενδυτές, τα ενδιαφερόμενα μέρη αλλά και το ευρύτερο κοινό, παραμένουν ενημερωμένοι για τη δέσμευση του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα αποτελέσματα της έκθεσης TCFD μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3]» και για τις δράσεις προσαρμογής της κλιματικής αλλαγής στην ενότητα «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή [E1-3]» της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).

Παραγωγή Ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές

Ο Όμιλος διαθέτει στο χαρτοφυλάκιο του έργα που παράγουν ενέργεια μόνο από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας διαθέτοντας την ηλεκτρική αυτή ενέργεια στο δίκτυο της

χώρας συνεισφέροντας στη βελτίωση του ενεργειακού μίγματος. Μικρό μέρος της παραγόμενης αυτής ενέργειας ιδιοκαταναλώνεται εντός των έργων αυτών. Τα έργα αυτά περιλαμβάνουν μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου, φωτοβολταϊκά πάρκα, αιολικά πάρκα και μονάδα αξιοποίησης βιομάζας. Συνολικά, οι εταιρείες του Ομίλου λειτουργούν 12 έργα ΑΠΕ συνολικής ισχύος 47,3 MW.

Αναλυτικότερα μέσα από τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη λειτουργία μονάδων αξιοποίησης βιοαερίου, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμβάλλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, με αξιοποίηση του εκλυόμενου μεθανίου από τους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, το οποίο αποτελεί το αέριο με το δεύτερο μεγαλύτερο δυναμικό συμβολής στην κλιματική αλλαγή. Με αυτόν τον τρόπο παράγεται ηλεκτρική ενέργεια, η οποία αποδίδεται στο δίκτυο βελτιώνοντας το ενεργειακό μείγμα της χώρας, με αποτέλεσμα να βελτιώνεται η ποιότητα της ατμόσφαιρας πλησίον των έργων και συνολικά ο θετικός αντίκτυπος από τα εν λόγω έργα να είναι κατά πολύ μεγαλύτερος συγκριτικά με το ανθρακικό τους αποτύπωμα.

Στο χαρτοφυλάκιο του Κλάδου Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται η ενεργειακή αξιοποίηση του παραγόμενου βιοαερίου από χώρους διάθεσης απορριμμάτων, με σκοπό τη μετατροπή του σε ηλεκτρική ενέργεια. Το 2024, η παραγόμενη ενέργεια ανήλθε σε 197 GWh, η οποία διοχετεύθηκε στο δίκτυο.

Η ΗΛΕΚΤΩΡ, αξιοποιώντας την εκτενή τεχνογνωσία της στον τομέα αυτό, λειτουργεί τέσσερις μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από βιοαέριο στους ΧΥΤΑ Άνω Λιοσίων, Ταγαράδων, Μαυροράχης και Κοζάνης, με συνολική εγκατεστημένη ισχύ 32,8 MW. Αξίζει να αναφερθεί ότι η Μονάδα Ηλεκτροπαραγωγής στον ΧΥΤΑ Φυλής στα



Άνω Λιόσια, ισχύος 24,2 MW, η οποία σχεδιάστηκε, κατασκευάστηκε και λειτουργεί από τον Όμιλο, κατατάσσεται μεταξύ των μεγαλύτερων παγκοσμίως.

Επιπλέον, στο χαρτοφυλάκιο του Κλάδου Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται και μία μονάδα βιομάζας, εγκατεστημένης ισχύος 1,2 MW, η οποία δεν τέθηκε σε λειτουργία κατά το 2024.

Μέσω της καθαρής παραγωγής 221 GWh ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ το 2024, υπολογίζεται ότι ο Όμιλος συνέβαλε στην αποτροπή εκπομπών 1.076 χιλ. τόνων CO₂ eq.* τρίτων στην ατμόσφαιρα. Σημειώνεται ότι η κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού για τη λειτουργία του Ομίλου ήταν 639 GW.

Έργα ΑΠΕ Ομίλου 2024



3

αιολικά πάρκα

7,8 MW

εγκατεστημένη ισχύς

18,8 GWh

καθαρή παραγόμενη ενέργεια



4

μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου

32,8 MW

εγκατεστημένη ισχύς

197 GWh

παραγόμενη ενέργεια



4

φωτοβολταϊκά πάρκα

5,5 MW

εγκατεστημένη ισχύς

5,2 GWh

παραγόμενη ενέργεια

Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ



221 GWh καθαρή παραγόμενη ενέργεια



Συμβολή στην αποτροπή εκπομπών **1.076 χιλ. τόνων** CO₂ eq. (τρίτων)*

Λειτουργία Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



639 GWh κατανάλωση ενέργειας



37.873 τόνοι εκπομπές CO₂ eq. στην ατμόσφαιρα **

*Για τον υπολογισμό έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής CO₂ που περιλαμβάνεται στην Έκθεση του Ενεργειακού Μείγματος Παραγωγής της Χώρας για το 2023 (ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ 2023, ΔΑΠΕΕΠ). Για τον υπολογισμό των εκπομπών CH₄ έχουν χρησιμοποιηθεί οι σχετικοί συντελεστές από την Έκθεση ΔΑΠΕΕΠ για το έτος 2023, την Εθνική Έκθεση Απογραφής Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου 2023 και τους πίνακες CRF, 2023. Επίσης έχει υπολογιστεί και η ποσότητα μεθανίου που οδηγείται προς καύση στις μονάδες βιοαερίου και δεν εκλύεται στην ατμόσφαιρα.

** Συμπεριλαμβάνονται οι Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου (EAO) Scope 1&2. Στις άμεσες εκπομπές του Scope 1, δεν έχουν συμπεριληφθεί οι βιογενείς εκπομπές CO₂ οι οποίες, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο GHG Protocol, αναφέρονται ξεχωριστά. Η τιμή αναφέρεται με τη μέθοδο location-based.

Πέρα από τις μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου που θεωρούνται ότι παράγουν προϊόντα χαμηλού άνθρακα (low carbon products), ο κλάδος Περιβάλλοντος παράγει επιπρόσθετα κομπόστ, SRF (solid recovered fuel) και RDF (refuse-derived fuel).

Το παραγόμενο από τις μονάδες κομπόστ (ΕΜΑΚ Άνω Λιόσια και ΜΕΑ Κοζάνης), προσφέρει επίσης μία βιώσιμη εναλλακτική λύση εδαφοβελτιωτικού, βελτιώνοντας την υγεία του εδάφους και μειώνοντας τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Το κομπόστ λειτουργεί ενισχύοντας τη σύσταση του εδάφους και τη δυνατότητα συγκράτησης νερού και βελτιώνει την οργανική περιεκτικότητα του εδάφους. Στο ΕΜΑΚ (Εργοστάσιο Μηχανικής Ανακύκλωσης) Άνω Λιοσίων παρήχθησε υψηλής ποιότητας λίπασμα, 897 τόνοι κομπόστ από βιοαπόβλητα (Compost from bio-organic waste).

Οι εγκαταστάσεις της ΗΛΕΚΤΩΡ παράγουν επίσης εναλλακτικό καύσιμο (RDF/SRF) από απορρίμματα, το οποίο έχει θερμοδική αξία, παρέχει ενεργειακό όφελος και συμβάλλει θετικά στη μείωση της ποσότητας αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής. Το 2024 παρήχθησαν 843 τόνοι RDF το οποίο μπορεί να υποκαταστήσει μερικώς τα πρωτογενή ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται στη βιομηχανία. Επίσης στο εργοστάσιο ΕΜΑΚ Άνω Λιοσίων η παραγωγή SRF (solid recovered fuel) ανήλθε σε 3.137 τόνους.

Το ποσοστό της δραστηριότητας του Ομίλου που αφορά την παραγωγή προϊόντων χαμηλού άνθρακα ανέρχεται στο 6% του συνολικού τζίρου για το 2024, σημειώνοντας αύξηση σε σύγκριση με το 2023, όπου το ποσοστό ήταν 5%.



Κατανάλωση Ενέργειας

Στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζεται ενιαία ενεργειακή διαχείριση με στόχο την ορθολογική χρήση και την εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω προγραμμάτων και δράσεων. Η κατανάλωση ενέργειας καταγράφεται συστηματικά και παρακολουθείται, τόσο στα έργα του Ομίλου, όσο και στα κεντρικά γραφεία. Για την αποτελεσματικότερη διαχείριση της ενέργειας οι εταιρείες σε έργα* του Ομίλου εφαρμόζονται πιστοποιημένα Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 (82% των έργων βάσει του κύκλου εργασιών).

Οι ενεργειακές χρήσεις για τη λειτουργία του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως τη λειτουργία μηχανημάτων έργου, οχημάτων και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, συστημάτων θέρμανσης, ψύξης και αερισμού, μονάδων καύσης, μηχανοκίνητων συστημάτων (πεπιεσμένος αέρας και άντληση), γεννητριών και φωτισμού.

*Για περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να ανατρέξετε στο [Παράρτημα](#)

Το 2024, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 639.474 MWh (2.302 TJ) και αναλύεται στο ακόλουθο γράφημα. Το μεγαλύτερο ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε προήλθε από την καύση βιοαερίου από τους ΧΥΤΑ προς παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας (82,8%), ενώ η υπόλοιπη ποσότητα προήλθε από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (11,4%), από την κατανάλωση καυσίμων (5,4%), και από την ιδιοκατανάλωση ενέργειας εντός των έργων από ΑΠΕ (0,4%).



Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)



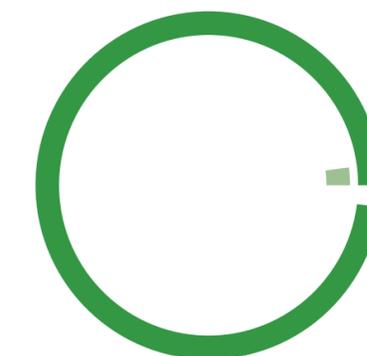
Σύνολο
639.474 MWh

- Κατανάλωση καυσίμου από ανανεώσιμες πηγές* **529.463** - 82,8%
- Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, που αγοράζεται ή αποκτάται από ανανεώσιμες πηγές** **37.193** - 5,8%
- Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, που αγοράζεται ή αποκτάται από ορυκτές πηγές** **35.964** - 5,6%
- Κατανάλωση καυσίμου από αργό πετρέλαιο και προϊόντα πετρελαίου **26.078** - 4,1%
- Κατανάλωση καυσίμου από φυσικό αέριο **8.194** - 1,3%
- Κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές όχι ως καύσιμα **2.582** - 0,4%

*Σημειώνεται ότι η ιδιοκατανάλωση στα έργα αξιοποίησης βιοαερίου έχει λογιστεί στην κατανάλωση καυσίμου και όχι στην κατανάλωση αυτοπαραγόμενης ενέργειας
**ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο

Το ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προήλθε από ανανεώσιμες πηγές ήταν 83%, κατά κύριο λόγο από ιδιοκατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα (99,9%) και μία ελάχιστη ποσότητα από pellet ξύλου στο εξωτερικό (<0,005%).

Κατανάλωση συνολικής ενέργειας ανά χώρα (MWh)

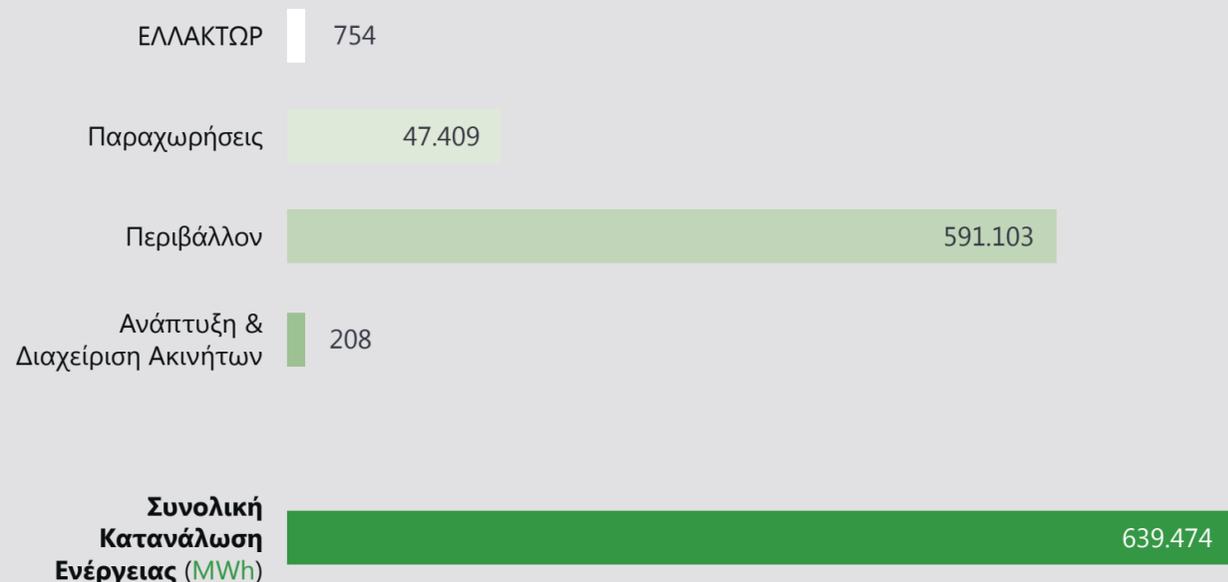


Σύνολο
639.474 MWh

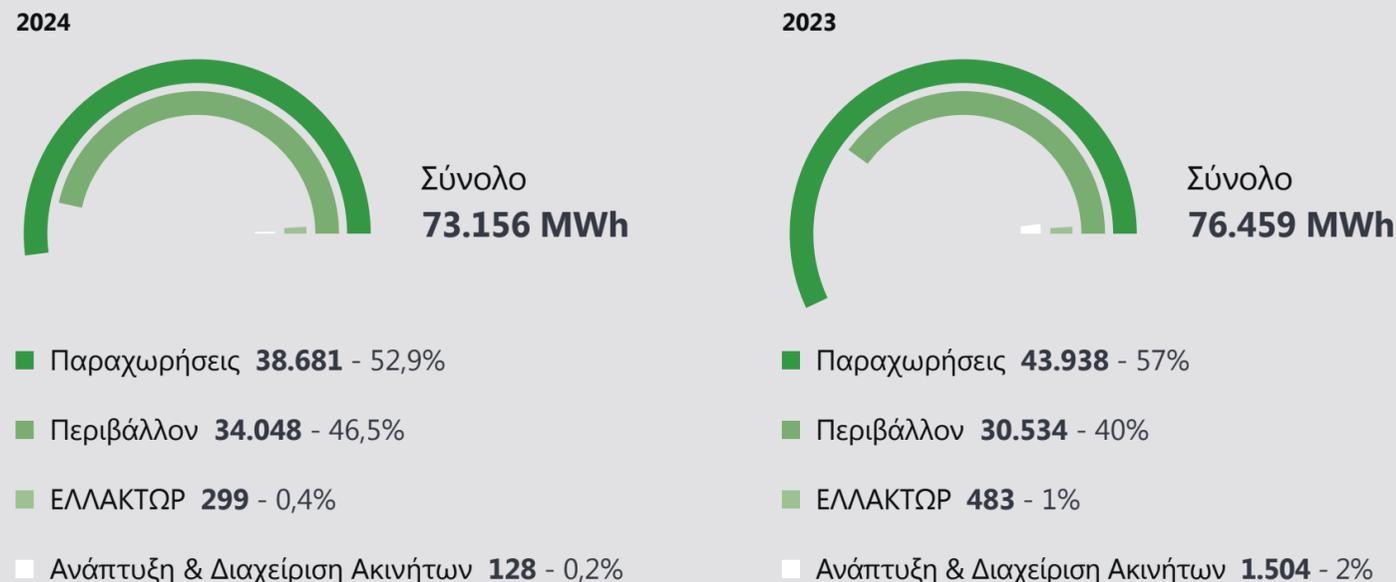
- Ελλάδα **624.207** - 98%
- Εξωτερικό **15.267** - 2%



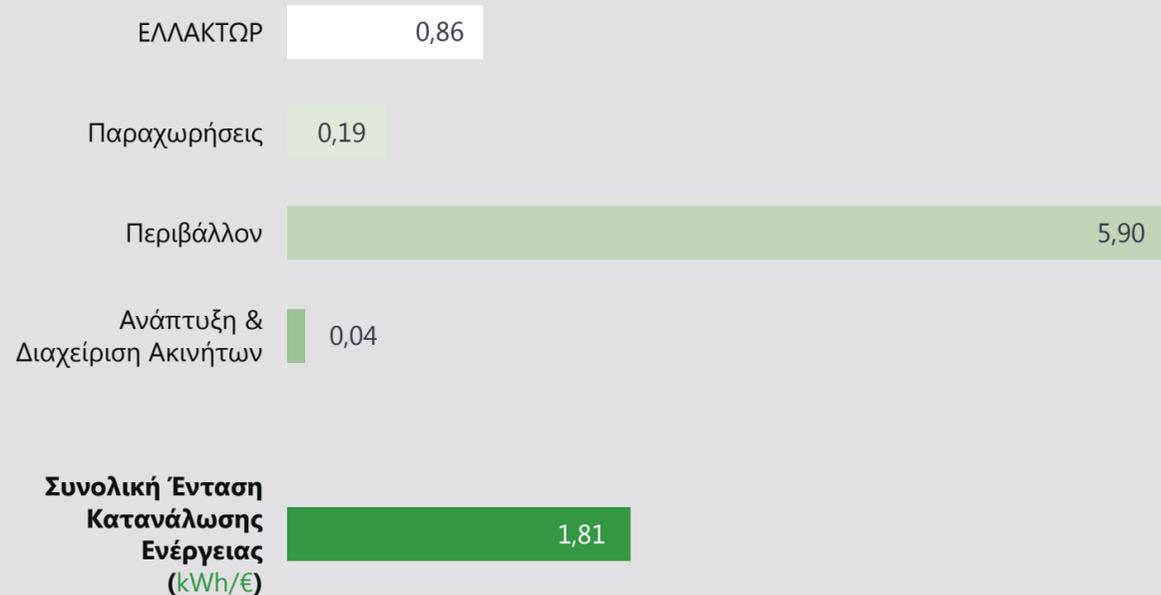
Κατανάλωση ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας 2024 (MWh)



Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (MWh)



Ένταση κατανάλωσης ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας 2024 (kWh/€)

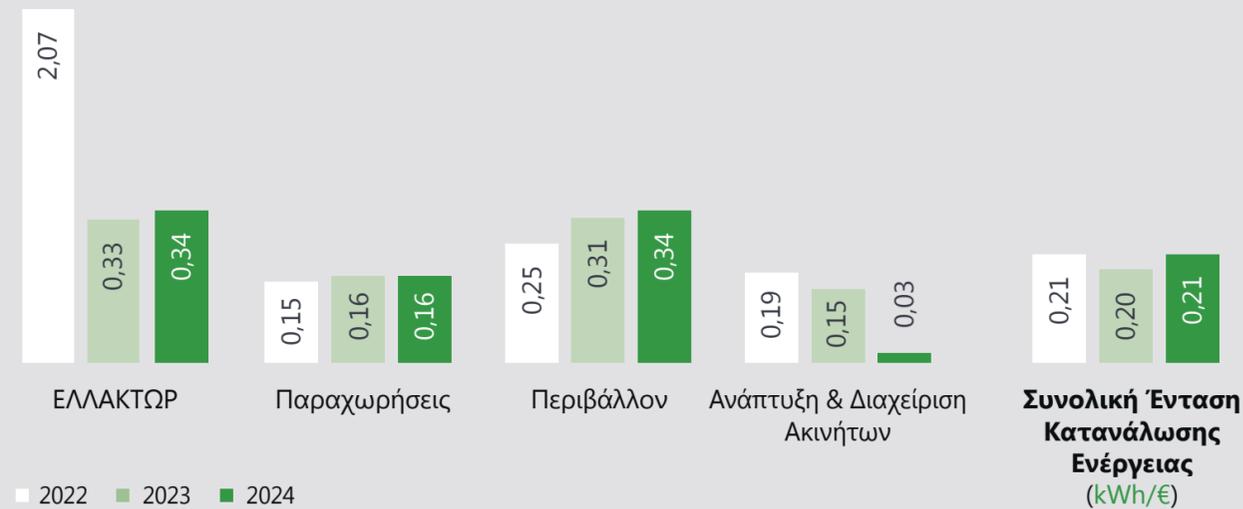


Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά χώρα (MWh)





Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (kWh/€)



Έχοντας θέσει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και την κατανάλωση ενέργειας και λαμβάνοντας υπόψιν την Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας του Ομίλου για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, τα έργα του Ομίλου υλοποιούν μία σειρά δράσεων προς αυτή τη κατεύθυνση από το 2022 και με χρονικό πρώτο ορίζοντα το 2030 για την επίτευξη του πρώτου επιπέδου των στόχων που έχουν τεθεί.

Πιο συγκεκριμένα για το 2024, στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου υλοποιήθηκαν πρωτοβουλίες για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής με εκτίμηση εξοικονόμησης ενέργειας 2.163 MWh, έναντι 3.678 MWh το 2023 και εξοικονόμησης δαπανών €27.411 τον χρόνο, για τις οποίες δαπανήθηκαν €1.701.711. Οι δράσεις αυτές οδήγησαν σε αποφυγή 548 τόνων CO₂ eq. Επιπρόσθετα οι δράσεις που σχεδιάζονται, στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου για την μείωση της ηλεκτρικής ενέργειας εκτιμώνται σε εξοικονόμηση ενέργειας 84,5 MWh, και εξοικονόμησης δαπανών €21.100 τον χρόνο, για τις οποίες εκτιμάται ότι θα δαπανηθούν €248.825. Οι δράσεις αυτές εκτιμάται ότι θα οδηγήσουν σε αποτροπή 21 τόνων CO₂ eq.

Αναλυτικότερα οι ενέργειες που υλοποιήθηκαν ανά κλάδο δραστηριότητας για το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές αναλύονται στην ενότητα της «Δράσεις και πόροι που σχετίζονται με τις πολιτικές για την κλιματική αλλαγή [E1-3]» της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).





Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύεται για ένα βιώσιμο μέλλον και εργάζεται ενεργά για τη μείωση του ανθρακικού του αποτυπώματος έχοντας υιοθετήσει σχέδιο κλιματικής μετάβασης σύμφωνα με το στόχο της Συμφωνίας του Παρισιού ώστε να περιοριστεί η υπερθέρμανση του πλανήτη στους 1,5°C. Ωστόσο, η μετάβαση μακριά από τα ορυκτά καύσιμα είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που απαιτεί προσεκτικό σχεδιασμό και σημαντικές επενδύσεις.

Ο Όμιλος στο πλαίσιο της μετάβασης σε κλιματικά ουδέτερο μέλλον, έχει θέσει, με έτος βάσης το 2023, για το σύνολο των δραστηριοτήτων του, στόχο μείωσης κατά 42% των εκπομπών Scope 1&2 μέχρι το 2030 και κατά 25% των έμμεσων εκπομπών Scope 3 μέχρι το 2030. Η πρόοδος που έχει επιτευχθεί για τις εκπομπές ΕΑΘ score 1&2 είναι 44% ενώ για τις εκπομπές Scope 3 είναι 70%. Οι στόχοι αυτοί έχουν προκύψει με την χρήση της μεθόδου Absolute Contraction Approach (ACA), του εργαλείου καθορισμού στόχων του SBTi "Corporate Near-Term Target setting tool". Σύμφωνα με τα κριτήρια του SBTi (SBTi CORPORATE NEAR-TERM CRITERIA Version 5.2 March 2024), ο στόχος 42% των εκπομπών Scope 1&2 μέχρι το 2030 είναι σύμφωνος με το σενάριο 1,5°C ενώ ο στόχος 25% των έμμεσων εκπομπών Scope 3 μέχρι το 2030, είναι σύμφωνος με το σενάριο WB2C (Well-below 2°C).

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων έχει καταρτιστεί το Σχέδιο Κλιματικής Μετάβασης του Ομίλου το οποίο επικεντρώνεται στην ενσωμάτωση της διαχείρισης κλιματικών κινδύνων και στις επενδύσεις σε βιώσιμες πρακτικές και τεχνολογίες και αναλύεται στην ενότητα «Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]» της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).

Άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG Score 1&2)

Το 2024, οι άμεσες εκπομπές (GHG) Score 1 ανέρχονται σε 15.818 t CO₂ eq.*, αποτελούν το 42% των εκπομπών Scope 1&2 και αφορούν σε (i) εκπομπές από καύση καυσίμου σε σταθερές (18%**), και κινητές μονάδες (39%**), (ii) διαφεύγουσες εκπομπές από τον εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού (3%**), και (iii) εκπομπές από την απελευθέρωση ΑτΘ από φυσικοχημικές διεργασίες, και συγκεκριμένα από τη διαχείριση αποβλήτων εντός των έργων (40%**). Οι έμμεσες εκπομπές (GHG) Score 2*** του Ομίλου, αποτελούν το 58% των εκπομπών Scope 1&2 και ανέρχονται σε 22.055 t CO₂ eq. (σύμφωνα με τη μέθοδο location-based) και προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο. Με τη market based μεθοδολογία οι εκπομπές ανέρχονται σε 29.057 t CO₂ eq. σύμφωνα με τους συντελεστές εκπομπών του κάθε παρόχου.

Οι βιογενείς**** εκπομπές CO₂ του Ομίλου για το 2024 υπολογίστηκαν σε 105.194 t CO₂. Συγκεκριμένα οι εκπομπές αυτές προέρχονται από τις διεργασίες των μονάδων αξιοποίησης βιοαερίου και μία ελάχιστη ποσότητα από την καύση pellet ξύλου. Αξίζει ωστόσο να αναφερθεί ότι οι εκπομπές CO₂ eq. από τη δραστηριότητα αξιοποίησης βιοαερίου των ΧΥΤΑ θα ήταν πολλαπλάσιες από τη μη ύπαρξη των μονάδων αυτών, καθώς θα εκλυόταν μεγάλη ποσότητα CH₄ στην ατμόσφαιρα, με αποτέλεσμα συνολικά ο θετικός αντίκτυπος από τις εν λόγω μονάδες να είναι πολύ μεγαλύτερος από ότι το ανθρακικό τους αποτύπωμα. Επιπρόσθετα για το 2024, στις μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου της ΗΛΕΚΤΩΡ, η ποσότητα του βιοαερίου που χρησιμοποιήθηκε για παραγωγή ενέργειας ήταν 1.825.736 MMBtu.

Το 2024, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) του Ομίλου υπολογίζονται σε 37.873 τόνους CO₂ eq.**** (Score 1&2), μειωμένες κατά 19% σε σχέση με το 2023. Οι έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (Score 2) μειώθηκαν κατά 25%, ενώ οι άμεσες εκπομπές (Score 1) μειώθηκαν κατά 9% σε σχέση με το

2023, κυρίως λόγω της δράσεων μείωσης του ενεργειακού αποτυπώματος αλλά στη βελτίωση του ενεργειακού μείγματος της χώρας.

Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών Score 1&2 για το έτος αναφοράς 2024 βασίζεται τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1:2018.

* έχουν υπολογιστεί και οι εκπομπές CH₄ και N₂O από τη διεργασία αξιοποίησης βιοαερίου και από την καύση pellet ξύλου σε ισοδύναμο CO₂. Για τον υπολογισμό των εκπομπών Score 1 για το έτος αναφοράς 2024 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: Greece National Inventory Submissions 2024, Germany National Inventory Submissions/NID/CRF 2024, Cyprus National Inventory NIR/CRF/CRT 2024, DEFRA 2024, EPA 2024, IPCC – AR5.

** ποσοστό επί του συνόλου των εκπομπών Scope 1.

*** για τον υπολογισμό των εκπομπών Score 2 για το έτος αναφοράς 2024 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: ΔΑΠΕΕΠ 2023 (Έκδοση 2024), IPCC - AR5, IEA 2022, AIB 2023.

**** στις άμεσες εκπομπές του Score 1, δεν έχουν συμπεριληφθεί οι βιογενείς εκπομπές CO₂, οι οποίες, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο GHG Protocol, ISO, ESRS-E1_AR43c, δηλώνονται ξεχωριστά. Για τον υπολογισμό των βιογενών εκπομπών για το έτος αναφοράς 2024 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: Greece. National Inventory Submissions 2024, Germany. National Inventory Submissions 2024.

Εκπομπές GHG Score 1&2 (t CO₂ eq.)

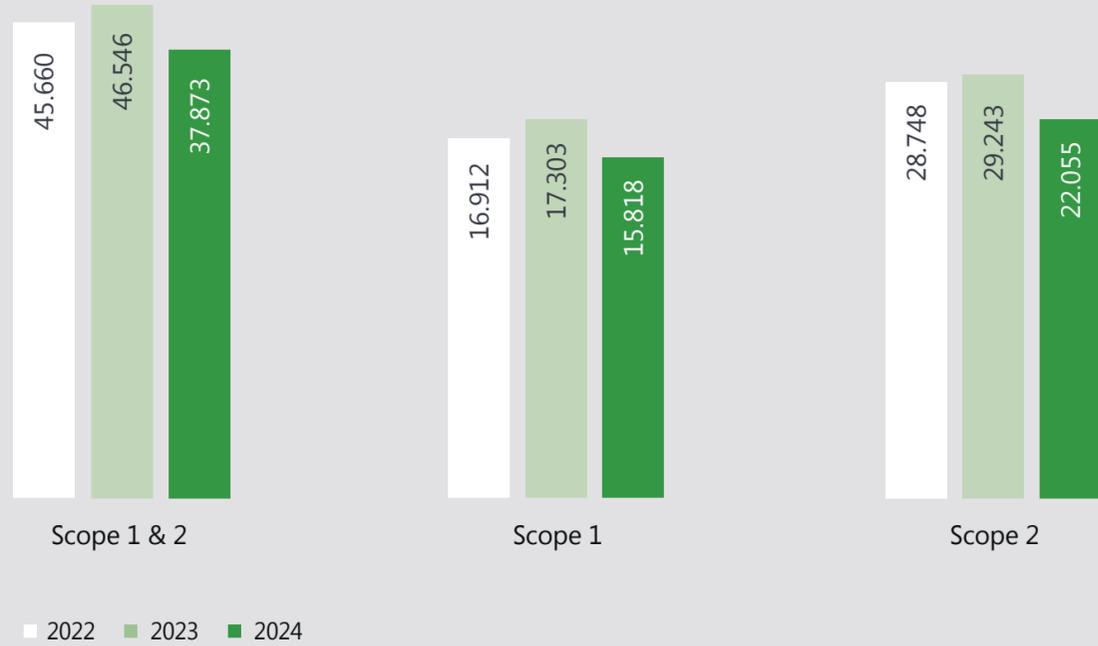


- Ηλεκτρική ενέργεια **22.055** - 58%
- Χημική ή φυσική επεξεργασία (καύση αποβλήτων και επεξεργασία αποβλήτων) **6.252** - 17%
- Καύσιμα σε κινητό εξοπλισμό **6.222** - 17%
- Καύσιμα σε σταθερό εξοπλισμό* **2.795** - 7%
- Διαφεύγουσες εκπομπές από τον εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού **549** - 1%

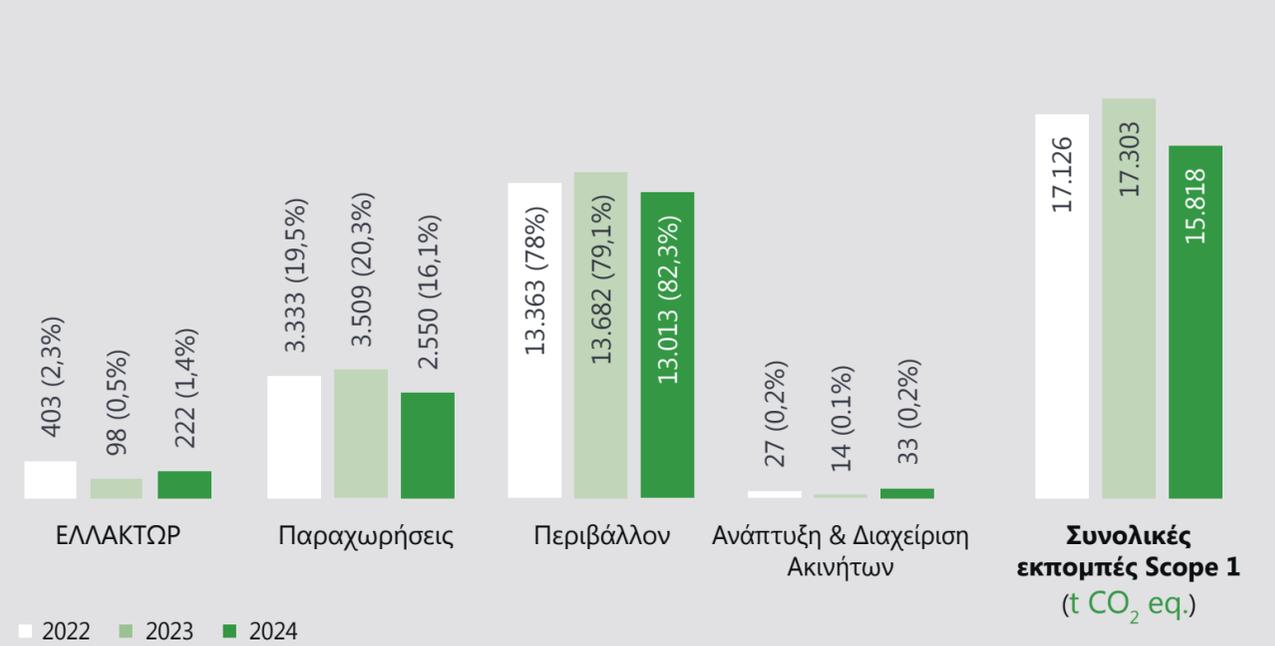
* έχουν υπολογιστεί και οι εκπομπές CH₄ και N₂O από τη διεργασία αξιοποίησης βιοαερίου και από την καύση pellet ξύλου σε ισοδύναμο CO₂



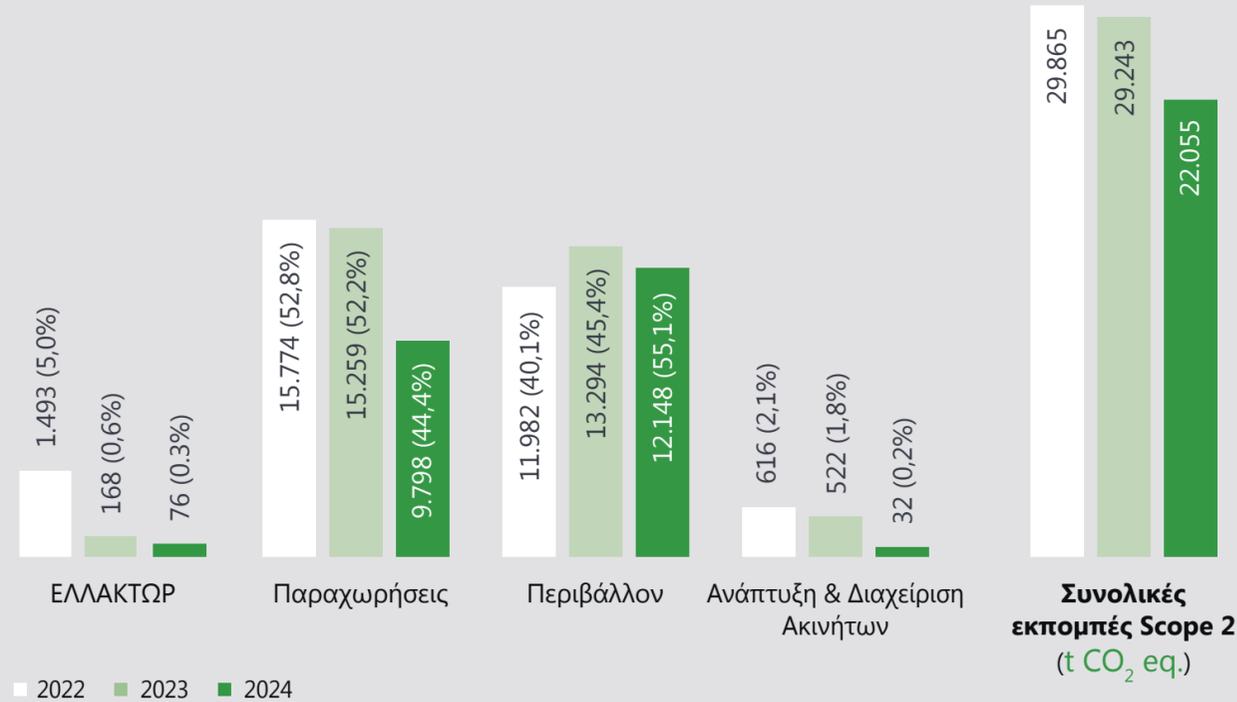
Εκπομπές GHG (t CO₂ eq.)



Εκπομπές GHG Score 1 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO₂ eq.)



Εκπομπές GHG Score 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO₂ eq.)



Ένταση εκπομπών GHG Score 1&2 ανά κλάδο δραστηριότητας (kg CO₂ eq./κύκλο εργασιών €)





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

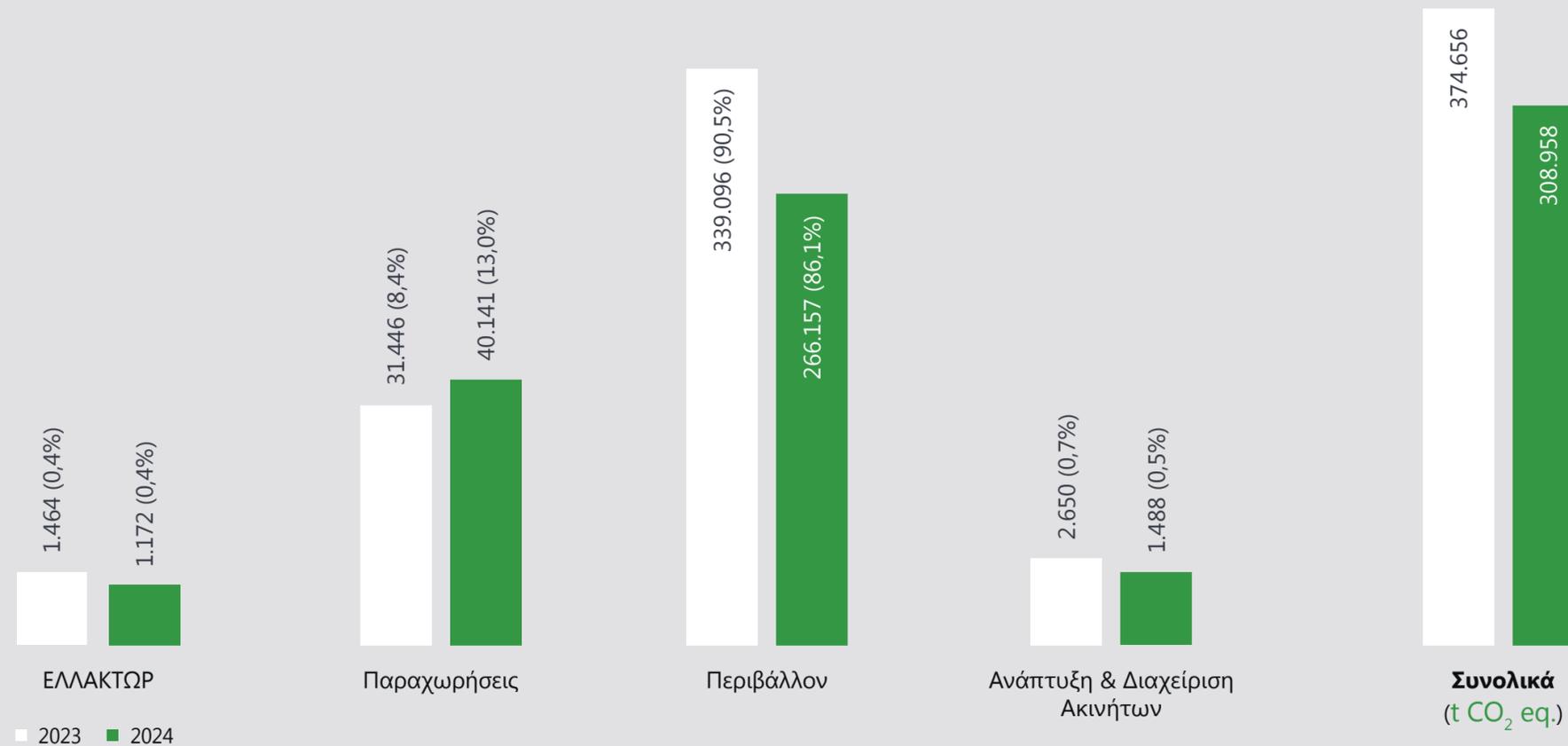
Λοιπές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG Score 3)

Η μεθοδολογία υπολογισμού των λοιπών έμμεσων εκπομπών Score 3 του Ομίλου βασίστηκε, τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol, όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1:2018. Οι λοιπές έμμεσες εκπομπές Score 3 που κατέγραψε ο Όμιλος εκτιμώνται σε 308.958 t CO₂ eq. σημειώνοντας μείωση κατά 18% σε σχέση με το 2023 και παρουσιάζονται στο ακόλουθο διάγραμμα ανά κατηγορία. Η μείωση οφείλεται κυρίως στην μείωση των εκπομπών της κατηγορίας 5-Διάθεση και επεξεργασία αποβλήτων από τρίτους. Το ποσοστό των εκπομπών Score 3 που έχει υπολογιστεί με πρωτογενή στοιχεία (τιμολόγια καυσίμων, δελτία αποστολής και ζυγολογία αποβλήτων) από επιχειρηματικούς συνεργάτες εκτιμάται σε 80,9%.

Οι κατηγορίες 8, 9, 10, 11, 12 και 14 του Score 3 δεν υπολογίστηκαν καθώς δεν προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου.

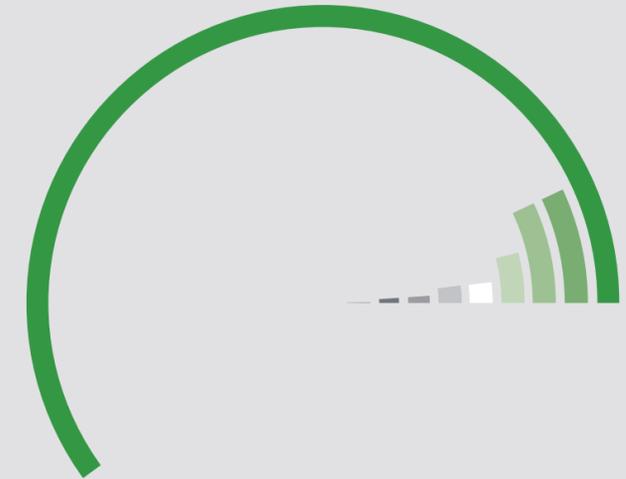
Για τον υπολογισμό των εκπομπών Score 3 χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: BEIS 2021, EPA 2022, EXIOBASE 2019 – GR, EPA 2018, EXIOBASE 2019 – CY, ΔΑΠΕΕΠ 2024, Έκθεση ΔΑΠΕΕΠ 2022 και NIR 2022, Greece. National Inventory Submissions 2024, DEFRA 2024, Editorial deadline: 29 November 2023, Sheet «Scope 3_Scope 2 Upstream CO₂eq», Cyprus. National Inventory Report (NIR) 2024, EPA 2024, Ecoinvent 3.11.

Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Score 3 (t CO₂ eq.) ανά κλάδο δραστηριότητας



Σημείωση: Σε περίπτωση που θυγατρική του Ομίλου λειτουργεί ως υπεργολάβος για άλλη θυγατρική η κατανάλωση ενέργειας έχει αποτυπωθεί από την 1^η θυγατρική που προσφέρει τις υπηρεσίες της και έχει υπολογιστεί στο Score 1.

Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Score 3 (t CO₂ eq.) ανά κατηγορία



- Διάθεση και επεξεργασία αποβλήτων από τρίτους (Κατηγορία 5)
235.614 - 76%
- Προμήθεια Αγαθών και Υπηρεσιών (Κατηγορία 1)
22.508 - 7%
- Κεφαλαιούχα Αγαθά (Κατηγορία 2)
20.629 - 7%
- Επενδύσεις (Κατηγορία 15)
11.512 - 4%
- Δραστηριότητες που σχετίζονται με καύσιμα και ενέργεια και δεν περιλαμβάνονται στο Scope 1 & 2 (Κατηγορία 3)
7.619 - 2%
- Ανάντη μεταφορά και διανομή (Κατηγορία 4)
6.476 - 2%
- Μετακίνηση εργαζόμενων προς και από την εργασία (Κατηγορία 7)
1.621 - 1%
- Εκμισθωμένα περιουσιακά στοιχεία (Κατηγορία 13)
2.903 - 1%
- Επαγγελματικά ταξίδια (Κατηγορία 6)
76 - <0,02%



Κυκλική Οικονομία

Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία αποτελεί βασική διάσταση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, στόχος της οποίας είναι η ανάδειξη της ευρωπαϊκής οικονομίας σε ανθρακικά ουδέτερη έως το 2050, η αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης από τη χρήση φυσικών πόρων και η δίκαιη εφαρμογή της σε όλους τους Ευρωπαίους.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει θέσει μεταξύ άλλων αιφώρων πρακτικών, την κυκλική οικονομία στον πυρήνα της στρατηγικής του, καθώς η μετάβαση από το γραμμικό προς το κυκλικό πρότυπο ενισχύει την πορεία του προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και ευημερία δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κυκλικής οικονομίας, αλλά και τις σημαντικές προκλήσεις στη διαδικασία μετάβασης, ο Όμιλος υιοθετεί πρακτικές για τον μετασχηματισμό του γραμμικού υποδείγματος παραγωγής σε κυκλικό, επιδιώκοντας τον περιορισμό της χρήσης υλικών πόρων και της παραγωγής αποβλήτων και στοχεύοντας στη διατήρηση των πόρων στον κύκλο ζωής του προϊόντος με όσο το δυνατόν υψηλότερη αξία και για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Μονάδες Επεξεργασίας Στερεών Αποβλήτων



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

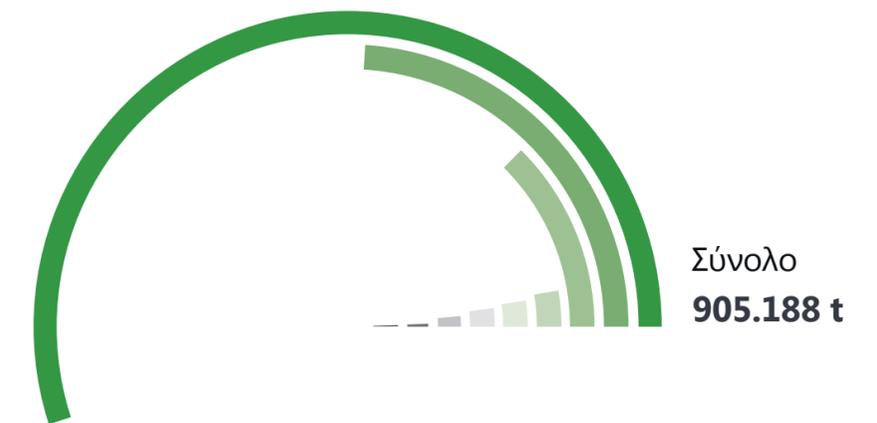
Η δραστηριότητα του Ομίλου και συγκεκριμένα του κλάδου Περιβάλλοντος είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την κυκλική οικονομία, καθώς μέσω της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ, δραστηριοποιείται στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων. Η ΗΛΕΚΤΩΡ αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες με τεχνογνωσία στον κλάδο Διαχείρισης Αποβλήτων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, ενώ δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της μελέτης, κατασκευής και λειτουργίας σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, βιολογικής επεξεργασίας απορριμμάτων και ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου στους Χώρους

Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).

Οι μονάδες της εταιρείας εφαρμόζουν τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ) σε όλα τα στάδια της επεξεργασίας και διαχείρισης των αποβλήτων, με στόχο την ενίσχυση της ανακύκλωσης, την παραγωγή χρήσιμων δευτερογενών προϊόντων, την ελαχιστοποίηση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και μεθανίου, την ελαχιστοποίηση του υπολείμματος που προορίζεται για υγειονομική ταφή, την εκτροπή του βιο-αποδομήσιμου κλάσματος από ταφή και τελικά τη σημαντική συμβολή στη μετάβαση προς την κυκλική οικονομία.

Πιο συγκεκριμένα, το 2024 οι μονάδες επεξεργασίας αποβλήτων, στις οποίες συμμετέχουν οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος, διαχειρίστηκαν 862.031 τόνους αποβλήτων έναντι 816.199 τόνων το 2023, εκ των οποίων 853.512 τόνους μη επικινδύνων αποβλήτων (αστικά απορρίμματα) και 8.519 τόνους επικινδύνων αποβλήτων (νοσοκομειακά/μολυσματικά απόβλητα). Ακολουθως παρουσιάζεται η μέθοδος διαχείρισης των εξερχομένων αποβλήτων των εν λόγω μονάδων.

Μέθοδος Διαχείρισης εξερχόμενων Μη-Επικινδύνων Αποβλήτων (t)



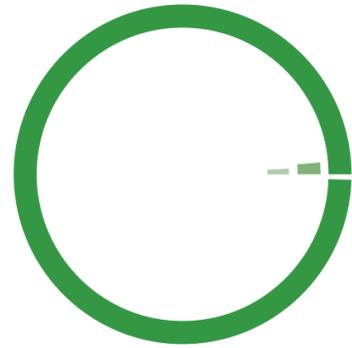
- Υγειονομική ταφή **496.398** - 54,8%
- Άλλη μέθοδος διάθεσης **212.173*** - 23,4%
- Ανακύκλωση **113.927** - 12,6%
- Επαναχρησιμοποίηση **24.572** - 2,7%
- Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου **20.723** - 2,3%
- Καύση με ανάκτηση ενέργειας **17.768** - 2,0%
- Άλλη μέθοδος ανάκτησης **13.162** - 1,5%
- Κομποστοποίηση **5.407** - 0,6%
- Καύση **1.058** - 0,1%

*χρήση ως υλικό χωματοκάλυψης σε ΧΥΤΑ





Μέθοδοι Διαχείρισης εξερχομένων Επικινδύνων αποβλήτων (t)



Σύνολο
4.730 t

- Καύση **4.683** - 99%
- Ανακύκλωση **38** - 0,8%
- Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου **9** - 0,2%

Σημείωση: Η διαφορά στην ποσότητα εισερχομένων και εξερχομένων αποβλήτων (επικινδύνων και μη) οφείλεται στη μέθοδο επεξεργασίας, στην απώλεια υγρασίας που υφίστανται τα απόβλητα, καθώς και σε ποσότητες αποθηκευμένων αποβλήτων προηγούμενου έτους που επεξεργάστηκαν εντός του 2024 και σε ποσότητες νέων εισερχομένων αποβλήτων που αποθηκεύτηκαν προσωρινά στο τέλος του έτους εν αναμονή διαχείρισής τους.

Στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό στον κλάδο Περιβάλλοντος περιλαμβάνονται τα παρακάτω κύρια έργα:

- ▶ Τον μοναδικό στην Ελλάδα Αποτεφρωτήρα Επικινδύνων Αποβλήτων Υγειονομικών (ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε.) με παράλληλη επαναχρησιμοποίηση της παραγόμενης θερμικής ενέργειας (Waste to Energy), καλύπτοντας έτσι το σύνολο των αναγκών των Υγειονομικών μονάδων της χώρας και συμβάλλοντας στη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και στην αποτελεσματική και ορθή διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων.

- ▶ Τη Μονάδα Αποστείρωσης Επικινδύνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (ΕΑΑΜ) με χρήση προηγμένων μεθόδων και τεχνικών αδρανοποίησης, και Αποθήκευσης Μικτών Επικινδύνων Αποβλήτων (ΜΕΑ) και Άλλων Επικινδύνων Αποβλήτων (ΑΕΑ) Υγειονομικών Μονάδων.
- ▶ Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΟΣΔΑ), το πρώτο έργο ΣΔΙΤ Διαχείρισης Απορριμμάτων.
- ▶ Τη λειτουργία και συντήρηση του Εργοστασίου Μηχανικής Ανακύκλωσης και Κομποστοποίησης (Πράσινο ΕΜΑ) η οποία διαχειρίζεται περίπου το 1/6 του συνόλου των αστικών αποβλήτων που παράγονται στην Περιφέρεια της Αττικής.
- ▶ Τη Μονάδα Μηχανικής Βιολογικής Επεξεργασίας στη Λάρνακα της Κύπρου, για την ανάκτηση ανακυκλώσιμων από σύμμεικτα απορρίμματα.
- ▶ Δύο Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ).

Αξίζει να αναφερθεί ότι οι θυγατρικές του κλάδου του Περιβάλλοντος, όπως η ASA RECYCLE, συνάπτουν σχέσεις συνεργασίας με θυγατρικές άλλων κλάδων του Ομίλου, για την παραλαβή και διαχείριση απορριμμάτων όπως σύμμεικτες συσκευασίες που προκύπτουν από τις δεύτερες με σκοπό την επιμήκυνση του χρόνου ζωής τους, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της βιομηχανικής συμβίωσης.





Μονάδες Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων

Διαχείριση Αποβλήτων Μονάδων Επεξεργασίας Υγρών αποβλήτων

Στον κλάδο Περιβάλλοντος, μεγάλης σημασίας έργα για τη συμβολή τους στην προστασία του εδάφους, του υπεδάφους, του υδροφόρου ορίζοντα και της βιοποικιλότητας, αποτελούν οι μονάδες επεξεργασίας στραγγισμάτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των ΧΥΤΑ. Οι δύο κύριες μονάδες, η ΜΕΣ (Μονάδα Επεξεργασίας Στραγγισμάτων) Μαυροράχης και η ΜΕΣ Λιοσίων – Φυλής έχουν σκοπό να διασφαλίσουν ότι το σύνολο των εγκαταστάσεων επεξεργασίας των στραγγισμάτων εξυπηρετεί επαρκώς τις ανάγκες των ΧΥΤΑ, επιτυγχάνοντας τις απαιτούμενες ποιότητες εκροής, οι οποίες θα πρέπει να είναι σύμφωνες με τα όσα καθορίζονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση των έργων.

Οι εν λόγω Μονάδες Επεξεργασίας Στραγγισμάτων αποτελούν υψίστης σημασίας υποδομές σε μια εγκατάσταση Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Απορριμμάτων, καθώς η λειτουργία τους καθιστά ένα Χώρο Υγειονομικής Ταφής περιβαλλοντικά αποδεκτό ως προς τη διαχείριση των στραγγισμάτων, συμβάλλοντας στην αποτροπή της ρύπανσης των υπογείων υδάτων, αλλά και στην εξοικονόμηση νερού μέσω της επαναχρησιμοποίησης του, κατόπιν επεξεργασίας.

Πιο αναλυτικά στην ΜΕΣ Μαυροράχης, θα εγκατασταθεί ακόμη πιο σύγχρονος εξοπλισμός για τη διαχείριση των στραγγισμάτων, συνδυάζοντας τις μεθόδους Υπερδιήθηση (UF) και Αντίστροφης Όσμωσης (RO). Στην ΜΕΣ Λιοσίων – Φυλής, λειτουργούν Μονάδες Επεξεργασίας Στραγγισμάτων με τη χρήση τεχνολογίας αντίστροφης όσμωσης, βιολογικής επεξεργασίας με σύστημα μεμβρανών Ultrafiltration, μονάδα επεξεργασίας άλμης. Παράλληλα πραγματοποιείται ανάκτηση νερού κατάλληλου για άρδευση και λειτουργούν μονάδες εξάτμισης για την περαιτέρω ανάκτηση νερού και τη σημαντική μείωση του όγκου των συμπυκνωμένων στραγγισμάτων.



453.299 m³

η συνολική ποσότητα υγρών αποβλήτων που εισήλθαν στις ΜΕΣ για επεξεργασία



178.111 m³

η συνολική ποσότητα επεξεργασμένου νερού από τις ΜΕΣ που επαναχρησιμοποιήθηκε

Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Ο Όμιλος εφαρμόζει ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης επικινδύνων και μη επικινδύνων αποβλήτων, με στόχο τη μείωση της παραγόμενης ποσότητας και της επικινδυνότητάς τους, καθώς και την αποτροπή από την ταφή, συμβάλλοντας στη βελτίωση των δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης.

Η διαχείριση βασίζεται στην ιεράρχηση της πρόληψης, της προετοιμασίας για επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση, δίνοντας προτεραιότητα στις μεθόδους ανάκτησης (R) έναντι της διάθεσης (D). Αυτό επιτυγχάνεται μέσω διαλογής στην πηγή, που περιλαμβάνει: εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων, ανάπτυξη υποδομών, συνεργασία με αδειοδοτημένες μονάδες και παρακολούθηση της συνολικής επίδοσης συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην κυκλική οικονομία και στην προστασία των οικοσυστημάτων.

Η διαχείριση ακολουθεί τις απαιτήσεις της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, την περιβαλλοντική αδειοδό-

τηση των έργων, εσωτερικές διαδικασίες, απαιτήσεις πελατών και τις ιδιαιτερότητες κάθε έργου. Η συλλογή, μεταφορά και τελική διάθεση πραγματοποιείται αποκλειστικά από αδειοδοτημένους φορείς εγγεγραμμένους στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ), με τεκμηρίωση όλων των παραστατικών και εντύπων αναγνώρισης για τα επικίνδυνα απόβλητα, όπως προβλέπει η νομοθεσία. Απόβλητα εναλλακτικής διαχείρισης, όπως ΗΗΕ, συσσωρευτές, λιπαντικά έλαια, ελαστικά κ.ά., διατίθενται μέσω εγκεκριμένων συστημάτων. Ειδικότερα τα επικίνδυνα απόβλητα αποθηκεύονται προσωρινά σε ειδικά διαμορφωμένους και στεγασμένους χώρους με περιμετρικό στηθαίο εντός των έργων, μέχρι να διατεθούν προς αξιοποίηση ή διάθεση μέσω εγγεγραμμένων στο ΗΜΑ συλλεκτών στους τελικούς αδειοδοτημένους αποδέκτες. Στα κεντρικά γραφεία εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης τουλάχιστον τεσσάρων ρευμάτων (χαρτί, γυαλί, αλουμίνιο, πλαστικό) και διαχείριση επικινδύνων και εναλλακτικών αποβλήτων όπως ηλεκτρονικός εξοπλισμός, υπολογιστές, οθόνες, μπαταρίες, συσσωρευτές και λιπαντικά έλαια.

Οι εταιρείες του κλάδου των Παραχωρήσεων ανακυκλώνουν όλα τα απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία των αυτοκινητοδρόμων (λιπαντικά, συσσωρευτές, scrap σιδήρου, απόβλητα πράσινου κ.λπ.). Στην Αττική Οδό, συνεχίζεται το πρόγραμμα αντικατάστασης οδοστρώματος και η διαχείριση αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ).

Για την πλήρη και συστηματική καταγραφή, έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονική πλατφόρμα στην οποία καταχωρίζονται ετησίως, ανά έργο και ανά ρεύμα αποβλήτου, η ποσότητα και ο τρόπος διαχείρισης από τον Υπεύθυνο Περιβάλλοντος & Ενέργειας του έργου και ελέγχονται/εγκρίνονται από τον Υπεύθυνο Περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής.



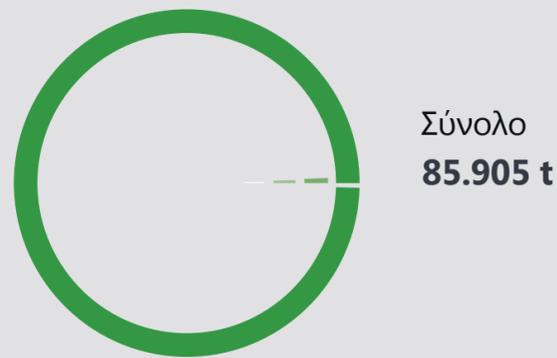


Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων που παράγονται από τη λειτουργία του Ομίλου

Από το σύνολο των αποβλήτων (επικινδύνων και μη) που προέκυψαν από τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου στις εγκαταστάσεις/έργα που βρίσκονται υπό ίδια διαχείριση, το 99% αξιοποιήθηκε σε μεθόδους ανάκτησης (R) σημειώνοντας αύξηση κατά 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2023, επιτυγχάνοντας ήδη τον μεσοπρόθεσμο στόχο που είχε τεθεί για αποτροπή από ταφή σε ποσοστό 80%.

Αναλυτικότερα 85.697 τόνοι μη επικινδύνων αποβλήτων και 1.278 τόνοι επικινδύνων αποβλήτων διατέθηκαν προς ανάκτηση (R) και δεν οδηγήθηκαν σε ταφή. Ο τρόπος διαχείρισης του συνόλου των αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου αποτυπώνεται στα ακόλουθα γραφήματα, ενώ η ανάλυση των αποβλήτων αυτών ανά ρεύμα αποτυπώνεται στους πίνακες που παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Μέθοδοι Διαχείρισης Μη επικινδύνων παραγόμενων αποβλήτων (t)



- Ανακύκλωση **85.686** - 99,7%
- Υγειονομική ταφή **131** - 0,2%
- Άλλη μέθοδος διάθεσης **75** - 0,1%
- Άλλη μέθοδος ανάκτησης **11** - 0,01%

Επαναχρησιμοποίηση 0,3 - 0,0003%
Καύση 1,7 - 0,0021%

Σημείωση: η μεγαλύτερη ποσότητα των μη επικινδύνων αποβλήτων οφείλεται στις ποσότητες των ΑΕΚΚ που προέκυψαν από το πρόγραμμα αντικατάστασης του οδοστρώματος του έργου της εταιρείας ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ.

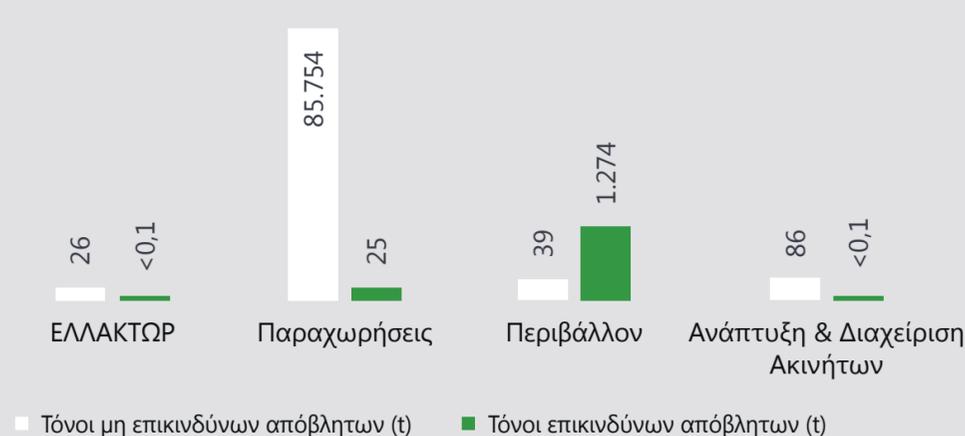
Μέθοδοι Διαχείρισης Επικινδύνων αποβλήτων (t)



- Επαναχρησιμοποίηση **740** - 57%
- Άλλη μέθοδος ανάκτησης **446** - 34%
- Ανακύκλωση **92** - 7%
- Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου **21** - 2%
- Καύση **0,2** - <0,1%



Παραγωγή αποβλήτων επικινδύνων και μη ανά κλάδο δραστηριότητας



Απόβλητα ανά χώρα





Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων Τρίτων

Απόβλητα που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου

Πέραν των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εταιρειών του, ο Όμιλος διαχειρίζεται και ποσότητες αποβλήτων που παράγονται κατά την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων για λογαριασμό τρίτων. Από το σύνολο των αποβλήτων (επικινδύνων και μη) που διαχειρίστηκε ο Όμιλος ή οι υπεργολάβοι του για λογαριασμό τρίτων, το 99% διαχειρίστηκε με μεθόδους ανάκτησης (R).

Ο τρόπος διαχείρισης του συνόλου των αποβλήτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου, αποτυπώνεται στα ακόλουθα γραφήματα, ενώ η ανάλυση των αποβλήτων αυτών ανά ρεύμα αποτυπώνεται στους πίνακες που παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Μέθοδοι Διαχείρισης Μη επικινδύνων αποβλήτων (t)



- Επαναχρησιμοποίηση **80.410** - 99,1%
- Ανακύκλωση **574** - 0,7%
- Άλλη μέθοδος διάθεσης **98** - 0,1%
- Υγειονομική ταφή **19** - <0,1%

Μέθοδοι Διαχείρισης Επικινδύνων αποβλήτων (t)



- Άλλη μέθοδος ανάκτησης **32** - 36%
- Ανακύκλωση **26** - 29%
- Επαναχρησιμοποίηση **24** - 27%
- Άλλη μέθοδος διάθεσης **4** - 5%
- Καύση **2** - 2%
- Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου **1** - 1%



Διαχείριση φυσικών πόρων και πρώτων υλών

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δεσμευτεί μέσω της Πολιτικής Περιβάλλοντος & Ενέργειας, σε αποτελεσματική διαχείριση και εξοικονόμηση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων και προγραμματίζει δράσεις για την επίτευξη της βιώσιμης διαχείρισης και της επαρκούς χρήσης αυτών εφαρμόζοντας σχετικές διαδικασίες μέσω των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

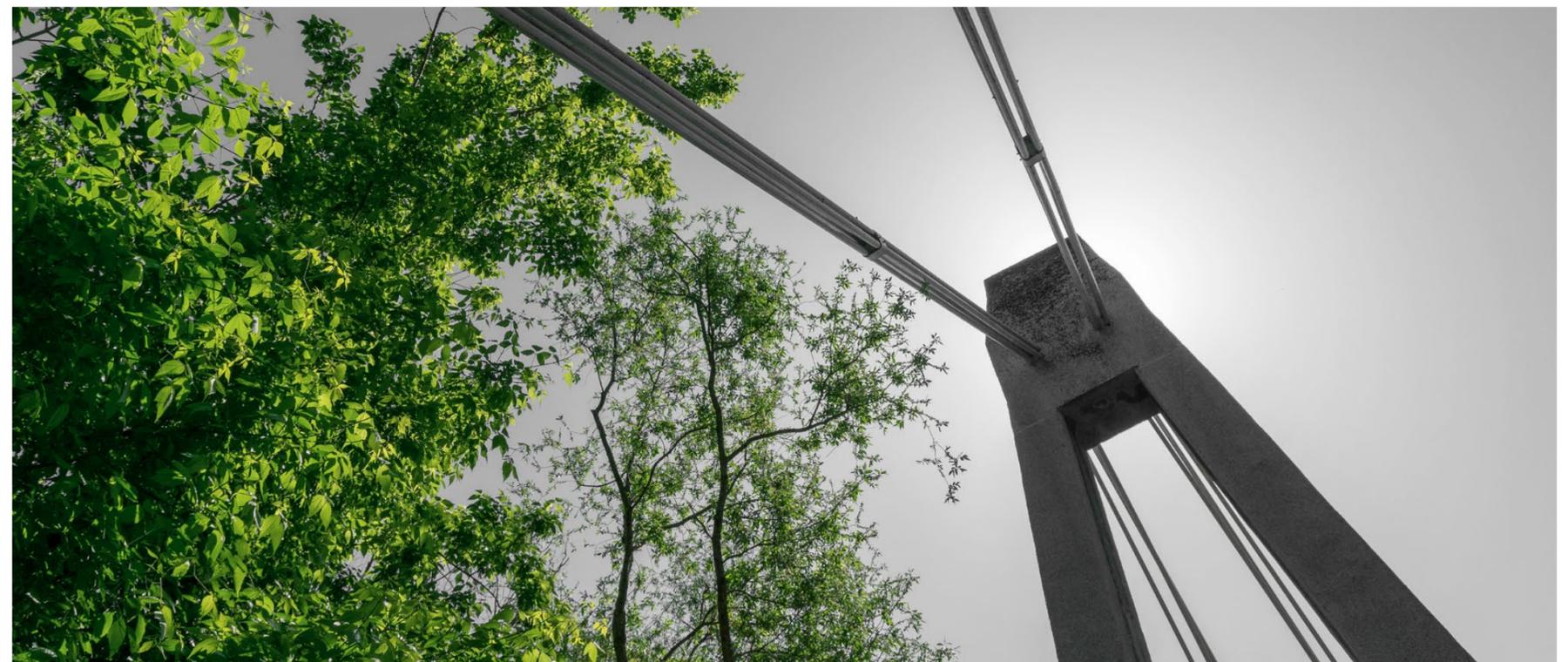
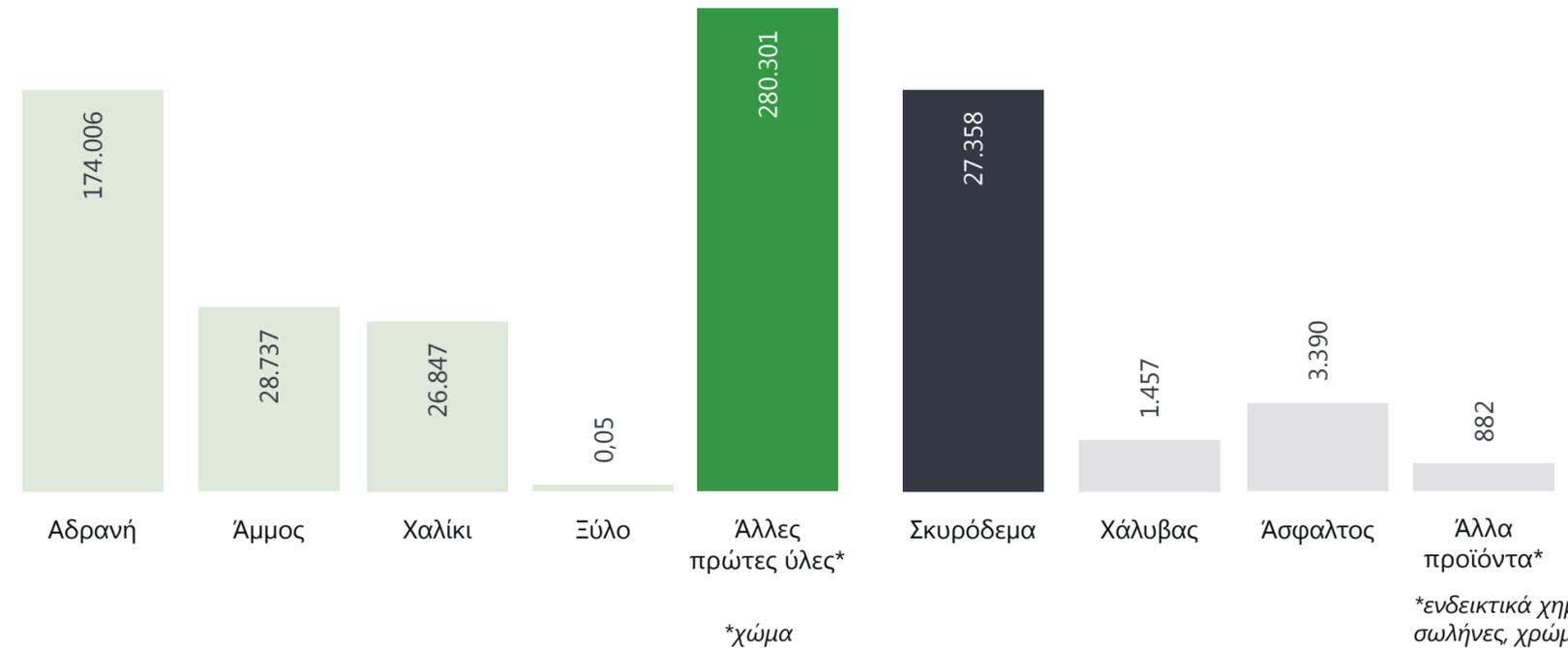
Μέσω του κλάδου Περιβάλλοντος εφαρμόζονται πρακτικές κυκλικής οικονομίας και επιτυγχάνεται ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, διαχωρισμός και αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών, παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου που παράγεται στους ΧΥΤΑ. Με τον τρόπο αυτό μειώνονται τα παραγόμενα απόβλητα, ενισχύεται η ανακύκλωση και η επαναχρησιμοποίηση αυτών και εξοικονομούνται πρώτες ύλες και υλικά.

Στόχος του Ομίλου είναι στα έργα να ενσωματωθούν κριτήρια για την ενίσχυση της επιλογής προϊόντων με μεγαλύτερο ποσοστό ανανεώσιμων και ανακυκλώσιμων υλικών. Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2024, στα έργα του Ομίλου 3.516 τόνοι προϊόντων είχαν πιστοποίηση eco-label.

Στα ακόλουθα διαγράμματα αποτυπώνεται η κατανάλωση των βασικών πρώτων υλών και προϊόντων για το έτος 2024.

Συνολική ποσότητα βασικών πρώτων υλών: **509.891 t**

Συνολική ποσότητα βασικών προϊόντων: **33.087 t**





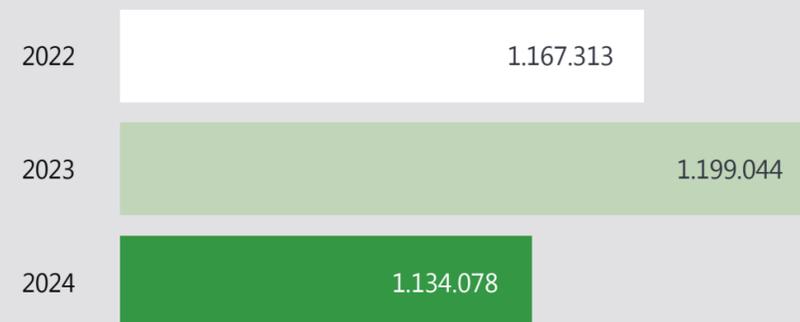
Διαχείριση Νερού

Οι χρήσεις νερού από τις εταιρείες του Ομίλου αφορούν, κατά κύριο λόγο, σε ανάγκες άρδευσης, ψύξης, υγιεινής, ύδρευσης, πυρόσβεσης, πλύσης (οδοστρώματος ή/και οχημάτων), διαβροχών και επεξεργασίας αποβλήτων.

Με την εφαρμογή Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001, τα έργα του Ομίλου εφαρμόζουν διαδικασίες και λαμβάνουν μέτρα για τη μείωση χρήσης νερού και την επαναχρησιμοποίηση αυτού, όπου αυτό είναι εφικτό, με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή εξοικονόμηση. Ενδεικτικά αναφέρονται πρακτικές που εφαρμόζονται στα έργα όπως είναι η εγκατάσταση μετρητών και έλεγχος τυχόν διαρροών, η εφαρμογή εγκεκριμένων μελετών άρδευσης, η ρύθμιση της άρδευσης από κεντρικά ηλεκτρονικά συστήματα που προγραμματίζονται ανάλογα με τις κλιματικές συνθήκες, η επαναχρησιμοποίηση νερού εκρών από βιολογικό καθαρισμό, ο περιοδικός έλεγχος ποιοτικών, χημικών και μικροβιολογικών παραμέτρων της ποιότητας του νερού.

Η συνολική άντληση νερού το 2024 σε επίπεδο Ομίλου ανήλθε σε 1.134 ML, εκ των οποίων το 7% ήταν νερό που ανακυκλώθηκε ή επαναχρησιμοποιήθηκε.

Συνολική ποσότητα άντλησης νερού (m³)



Ειδικότερα, η άντληση νερού απεικονίζεται στα ακόλουθα γραφήματα ανά κλάδο δραστηριότητας, και ανά πηγή από όπου προκύπτει ότι η κύρια χρήση νερού αφορά στον κλάδο των Παραχωρήσεων και προέρχεται από υπόγεια ύδατα:

Άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



Άντληση νερού ανά πηγή (m³)



Το 2024 υπήρξε μείωση της άντλησης νερού ανά κύκλο εργασιών (m³/χιλ. €) στον κλάδο του Περιβάλλοντος και της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων.

Ειδική άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)

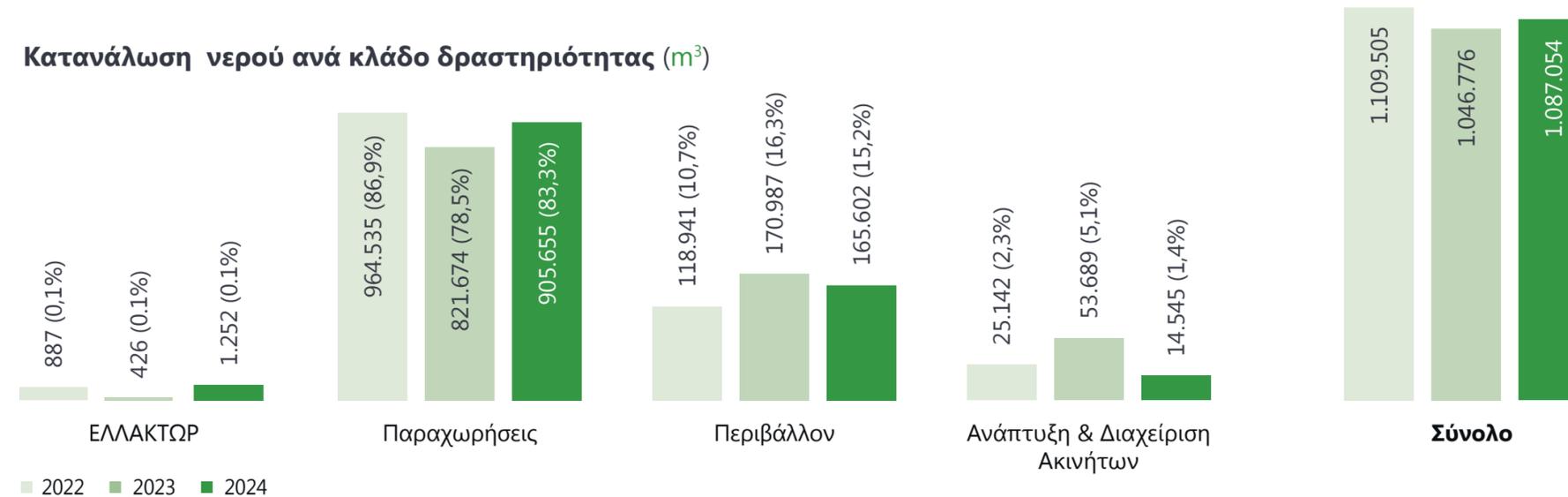




Η ανάλυση της άντλησης νερού ανά πηγή νερού και ανά είδους ποιότητας νερού, ανάλογα με τη συγκέντρωση των ολικών διαλυτών στερεών (TDS) απεικονίζεται στο [Παράρτημα](#).

Η συνολική κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2024 ανήλθε σε 1.087.054 m³ και αναλύεται ανά κλάδο δραστηριότητας στο παρακάτω διάγραμμα:

Κατανάλωση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



Οι συνολικές απορρίψεις νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2024 ανήλθαν σε 47.024 m³ και η απόρριψη ανά αποδέκτη αναλύεται στο [Παράρτημα](#).

Στον **κλάδο των Παραχωρήσεων** εφαρμόζονται πρακτικές εξοικονόμησης νερού, όπως προγραμματισμός άρδευσης για τη μέγιστη δυνατή απόδοση (πότισμα νυχτερινές ώρες), άμεση επισκευή βλαβών - διαρροών, συστηματική συντήρηση δικτύου, επαναχρησιμοποίηση νερού από μονάδες βιολογικών καθαρισμών για περιορισμένη άρδευση στους Σταθμούς Εξυπηρέτησης Αυτοκινητιστών.

Ειδικότερα, στη ΜΟΡΕΑΣ η χρήση νερού αφορά κυρίως στην κάλυψη των αναγκών σε άρδευση, πυρόσβεση και ύδρευση. Η κύρια χρήση του νερού αφορά στην κάλυψη των αναγκών άρδευσης της φύτευσης της νησίδας, των ερεισμάτων και των κόμβων του Αυτοκινητοδρόμου οι οποίες μεταβάλλονται ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες, την ανάπτυξη και το είδος των φυτών. Για την παρακολούθηση της ποσότητας του αντλούμενου νερού, σε κάθε υδρογέωτρηση έχει τοποθετηθεί μη μηδενιζόμενο ογκομετρικό υδρόμετρο, οι

ενδείξεις του οποίου καταγράφονται σε μηνιαία βάση. Οι ενδείξεις αυτές συγκρίνονται με αντίστοιχες ενδείξεις προηγούμενων χρήσεων προκειμένου να εντοπιστούν τυχόν απρόσμενες μεταβολές. Η μηνιαία παρακολούθηση των καταναλώσεων σε συνδυασμό με τον τακτικό οπτικό έλεγχο και τη συντήρηση του δικτύου άρδευσης, διασφαλίζουν την ελαχιστοποίηση των απωλειών, συνέπεια διαρροών.

Περαιτέρω, στα αντλιοστάσια από τα οποία τροφοδοτείται το ενιαίο δίκτυο υδροδότησης του αυτοκινητοδρόμου, υπάρχουν εγκατεστημένοι μετρητές πίεσης, οι οποίοι παρέχουν σε πραγματικό χρόνο, στο Κέντρο Ελέγχου και Συντήρησης, πληροφόρηση σχετικά με τυχόν απώλειες πίεσης ή ισοδύναμα ένδειξη για την ύπαρξη τυχόν διαρροών.

Επιπρόσθετα, σε ετήσια βάση και σε κάθε γεώτρηση πραγματοποιούνται εργαστηριακές αναλύσεις για τον έλεγχο τυχόν μεταβολών των χημικών χαρακτηριστικών του υπόγειου υδροφόρου και ανίχνευση τυχόν τάσεων υποβάθμισης αυτού. Τέλος, η επαναχρησιμοποίηση της επεξεργασμένης εκροής των Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων για

άρδευση περιφραγμένων και μη προσβάσιμων στο κοινό χώρων πρασίνου, συμβάλλει στην εξοικονόμηση νερού.

Αντίστοιχα, στην Αττική Οδό τηρούνται όλες οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις αδειοδοτήσεις των υδρογεωτρήσεων (που χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες άρδευσης του έργου), οι ανάγκες ύδρευσης καλύπτονται από το δίκτυο της πόλης, ενώ παράλληλα τηρούνται και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις αδειοδοτήσεις που αφορούν τις μονάδες επεξεργασίας λυμάτων του έργου.

Στον **κλάδο Περιβάλλοντος**, η ΗΛΕΚΤΩΡ υλοποιεί, με συνέπεια, μέτρα για την εξοικονόμηση και ορθολογική διαχείριση του νερού στις Μονάδες Επεξεργασίας Αποβλήτων που διαθέτει. Συγκεκριμένα, μέσω των Μονάδων Επεξεργασίας Στραγγισμάτων και υγρών αποβλήτων επεξεργάζεται τα στραγγίσματα που προκύπτουν από τη λειτουργία τους και τα επαναχρησιμοποιεί κατά τη διάρκεια της βιολογικής επεξεργασίας των απορριμμάτων ή/και για άρδευση εκτάσεων των εγκαταστάσεών της. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις διάφορες διεργασίες των εταιρειών του κλάδου, διακρίνονται σε βιομηχανικά απόβλητα και σε αστικά λύματα.

Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου των βιομηχανικών αποβλήτων και των αστικών λυμάτων, χρησιμοποιούνται διαφορετικές τεχνικές επεξεργασίας πριν τη διάθεσή τους στον τελικό αποδέκτη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στους περιβαλλοντικούς όρους των εγκαταστάσεων. Παράλληλα, πραγματοποιούνται συχνές αναλύσεις για την ποιότητα των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων διαχείρισης απορριμμάτων (ΧΥΤΑ, ΚΔΑΥ, ΜΕΑ κ.λπ.).

Στον **κλάδο Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων** και συγκεκριμένα στη Μαρίνα Αλίμου υπάρχει συνεχής εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, καθώς και των χρηστών της μαρίνας σχετικά με την εξοικονόμηση του νερού. Επίσης, προωθείται η ορθολογική διαχείριση του νερού και η καταγραφή άντλησης ανά πηγή, ενώ εφαρμόζεται επαναχρησιμοποίησή του όπου είναι εφικτό, σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους.



Ποιότητα Αέρα & Εδάφους

Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η διασφάλιση της ποιότητας της ατμόσφαιρας στον χώρο των έργων του και γύρω από αυτά.

Στα έργα του Ομίλου εφαρμόζονται διαδικασίες για την πρόληψη της ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά τη διάρκεια της κατασκευής και λειτουργίας τους. Ενδεικτικά, τα μέτρα που λαμβάνονται στα έργα προκειμένου να τηρείται η νομοθεσία και οι περιβαλλοντικοί όροι σχετικά με τα όρια των αερίων εκπομπών, είναι η εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ΒΔΤ) στην πηγή για τη μείωση των αερίων εκπομπών, η τοποθέτηση και λειτουργία κατάλληλου αντιρρυπαντικού εξοπλισμού και τεχνικές όπου απαιτείται.

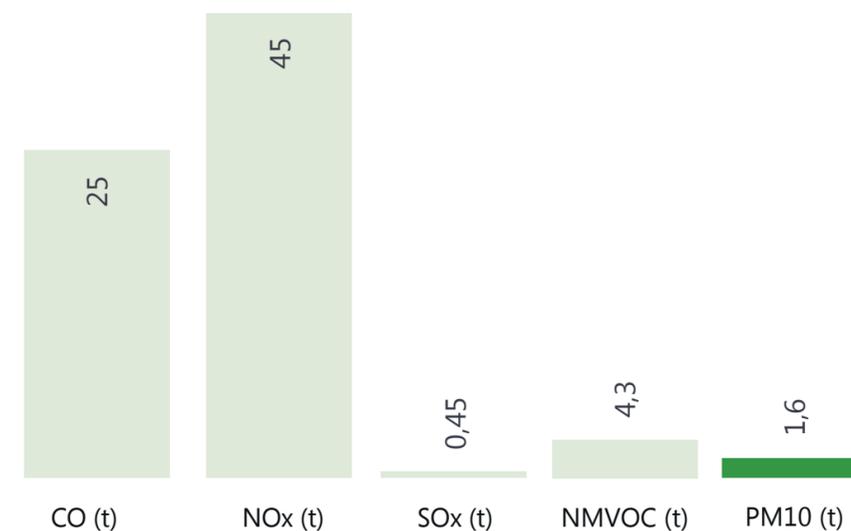
Ενδεικτικά κάποιες τεχνικές είναι τα φίλτρα (σακκόφιλτρα, ηλεκτροστατικά, βιοφίλτρα), η εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης καυσίμων, η μείωση της κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας, η κάλυψη των ταινιών μεταφοράς υλικών, η κάλυψη των υπαίθριων χώρων απόθεσης υλικών, η διαβροχή των οδών κυκλοφορίας και των σωρών απόθεσης υλικών ή αποβλήτων, η κάλυψη των φορητών που μεταφέρουν υλικά, η μείωση του χρόνου αποθήκευσης των υλικών και του ύψους των σωρών για την αποφυγή διασποράς σκόνης, η συστηματική συντήρηση του εξοπλισμού, των μηχανημάτων και των οχημάτων, η συνετή χρήση του εξοπλισμού και αποφυγή άσκοπων μετακινήσεων.

Ειδικότερα, οι μονάδες ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου του κλάδου Περιβάλλοντος αποτελούν έργα στρατηγικής σημασίας για την ενεργειακή και περιβαλλοντική

βελτίωση των περιφερειακών ΧΥΤΑ. Με το παραγόμενο βιοαέριο των ΧΥΤΑ που τροφοδοτεί τους σταθμούς, παράγεται ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια, ενώ αποφεύγεται η έκλυση αερίων του θερμοκηπίου (συγκεκριμένα, μεθανίου CH₄), βελτιώνοντας σημαντικά την ποιότητα της ατμόσφαιρας των περιοχών αυτών.

Στο πλαίσιο αυτό και για την παρακολούθηση των λοιπών αερίων εκπομπών, καταγράφονται και υπολογίζονται οι εκπομπές CO, NO_x, SO_x, NMVOC, PM10, που προκύπτουν από την άμεση κατανάλωση ενέργειας (φυσικό αέριο, πετρέλαιο για μηχανολογικό εξοπλισμό, πετρέλαιο κίνησης, βενζίνη για μηχανολογικό εξοπλισμό, βενζίνη κίνησης, LPG και CNG). Για τους υπολογισμούς χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπής από το EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2023.

Λοιπές αέριες εκπομπές



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ειδικότερα στον κλάδο Περιβάλλοντος του Ομίλου εφαρμόζονται οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για την καύση και διεξάγονται διαρκείς έλεγχοι με σκοπό την ελαχιστοποίηση των αερίων εκπομπών. Η ΗΛΕΚΤΩΡ εφαρμόζει σχέδιο παρακολούθησης των αερίων εκπομπών της μονάδας αποτέφρωσης των νοσοκομειακών αποβλήτων Άνω Λιοσίων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας. Στόχος είναι η τεχνική αξιολόγηση της απόδοσης των παραμέτρων καύσης, καθώς και η συνεχής και σύννομη λειτουργία της μονάδας αποτέφρωσης. Το σχέδιο αφορά στα online αναλυτικά συστήματα παρακολούθησης παραμέτρων και αερίων ρύπων και στην περιοδική παρακολούθηση συγκεντρώσεων αερίων ρύπων από εξωτερικά πιστοποιημένα εργαστήρια.

Ο έλεγχος των εκπομπών αερίων πραγματοποιείται με τη χρήση σύγχρονου εξοπλισμού μετρήσεων. Το πρόγραμμα μετρήσεων καλύπτει τόσο σημειακές όσο και διάχυτες εκπομπές σε συνεχή και περιοδική βάση. Οι αναλυτές είναι συνδεδεμένοι με το Σύστημα Ελέγχου (DCS) του εργοστασίου, γεγονός που παρέχει τη δυνατότητα πλήρους ελέγχου της λειτουργίας των μονάδων με στόχο την ελαχιστοποίηση της αέριας ρύπανσης.





ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Στην Αττική Οδό παρακολουθούνται τα επίπεδα της ατμοσφαιρικής ρύπανσης από 8 σταθμούς, εγκατεστημένους κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου, οι οποίοι καταμετρούν όλους τους αέριους ρύπους που καθορίζονται από τη σχετική Ευρωπαϊκή Νομοθεσία (NO₂, CO, βενζόλιο και αιωρούμενα σωματίδια PM10 και PM2,5) σε ωριαία βάση. Η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των μετρήσεων των επιπέδων των αέριων ρύπων σε σχέση με τα επιτρεπόμενα όρια πραγματοποιείται από εξωτερικό εξειδικευμένο συνεργάτη.

Η ΜΟΡΕΑΣ, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Σύμβασης Παραχώρησης και των σχετικών Περιβαλλοντικών Όρων, έχει εγκαταστήσει 3 Μόνιμους Σταθμούς μέτρησης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και των μετεωρολογικών παραμέτρων κατά μήκος του Οδικού Άξονα σε θέσεις πλησίον ή εντός των ορίων οικισμών, μέσω των οποίων πραγματοποιείται συνεχής και αδιάλειπτη μέτρηση και καταγραφή των ρύπων CO, NO_x, SO₂, BTX και των αιωρούμενων σωματιδίων. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων αποστέλλονται σε τριμηνιαία βάση στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Στη Μαρίνα Αλίμου, για τη διασφάλιση της προστασίας της ατμόσφαιρας, εφαρμόζεται πρόγραμμα παρακολούθησης αερίων εκπομπών και γίνονται έλεγχοι και μετρήσεις αερίων ρύπων σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 4 μετρήσεις του φορέα λειτουργίας της Νέας Μαρίνας Αλίμου με εξωτερικό συνεργάτη. Από τα αποτελέσματα των δειγματοληπτικών αναλύσεων για το 2024 προέκυψε ότι η γενική αξιολόγηση της ποιότητας αέρα στο έργο κρίνεται ως περιβαλλοντικά καλή.



Μέτρα πρόληψης ρύπανσης εδάφους, υπεδάφους και υδάτων

Στα έργα του Ομίλου, τηρούνται συγκεκριμένες διαδικασίες και εφαρμόζεται ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης περιβάλλοντος με στόχο την πρόληψη της ρύπανσης του εδάφους, του υπεδάφους και των υδάτων, στις περιοχές που δραστηριοποιείται. Αποτέλεσμα της εφαρμογής των διαδικασιών αυτών αποτελεί και το γεγονός ότι το 2024 δεν επιβλήθηκε κάποιο πρόστιμο για θέματα διαχείρισης περιβάλλοντος.

Πιο αναλυτικά, όπως έχει αναφερθεί, εφαρμόζεται πρόγραμμα διαχείρισης αποβλήτων με ορθή αποθήκευση αυτών με διαλογή στην πηγή, σύμφωνα με τις προδιαγραφές της νομοθεσίας και εκτελείται τακτική απομάκρυνση αυτών, στους αδειοδοτημένους τελικούς αποδέκτες προς περαιτέρω διαχείριση. Ειδικότερα, η αποθήκευση των επικινδύνων αποβλήτων πραγματοποιείται εντός κατάλληλων περιεκτών σε ειδικά οριοθετημένους και διαμορφωμένους χώρους, προστατευμένους από τις καιρικές συνθήκες, με κατάλληλη στεγανή λεκάνη ασφαλείας και τηρώντας τις ελάχιστες απαιτούμενες αποστάσεις από σημεία ευαίσθητα ως προς τον κίνδυνο ρύπανσης των υπόγειων υδάτων. Επιπλέον, οι συντηρήσεις του εξοπλισμού και των μηχανημάτων γίνονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους προς προστασία του εδάφους έναντι διαρροών.

Επιπρόσθετα, έχουν εκπονηθεί ειδικά σχέδια έκτακτης ανάγκης στα έργα του Ομίλου, τα οποία ενεργοποιούνται σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος (π.χ. διαρροής αποβλήτων) και τα έργα διαθέτουν κατάλληλο εξοπλισμό, όπως απορροφητικά μέσα, ώστε να περιοριστεί στο μέγιστο δυνατό ή να αποφευχθεί τυχόν ρύπανση προς τους παρακείμενους αποδέκτες. Για τα σχέδια αυτά διενεργούνται τακτικά ασκήσεις ετοιμότητας.



Στον κλάδο Παραχωρήσεων στο έργο της ΜΟΡΕΑΣ, επιπρόσθετα εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

Διαχείριση Υγρών Αποβλήτων

Επεξεργασία αστικών υγρών αποβλήτων σε Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ) και επαναχρησιμοποίηση της επεξεργασμένης εκροής για άρδευση καθορισμένων περιφραγμένων χώρων πρασίνου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Περιβαλλοντικών Όρων.

Παρακολούθηση Ποιότητας

Υλοποίηση προγράμματος δειγματοληψιών και αναλύσεων, πέραν των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία, από συμβεβλημένα και κατάλληλα πιστοποιημένα εργαστήρια για την παρακολούθηση της ποιότητας της εκροής των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων, καθώς και παρακολούθηση των ποιοτικών χαρακτηριστικών των αρδευόμενων εκτάσεων μέσω εδαφολογικών αναλύσεων.

Διαχείριση Αποβλήτων από Σήραγγες

Σύστημα συλλογής υγρών αποβλήτων που ενδέχεται να προκύψουν εντός των σηράγγων σε δεξαμενές κατακράτησης ρύπων.

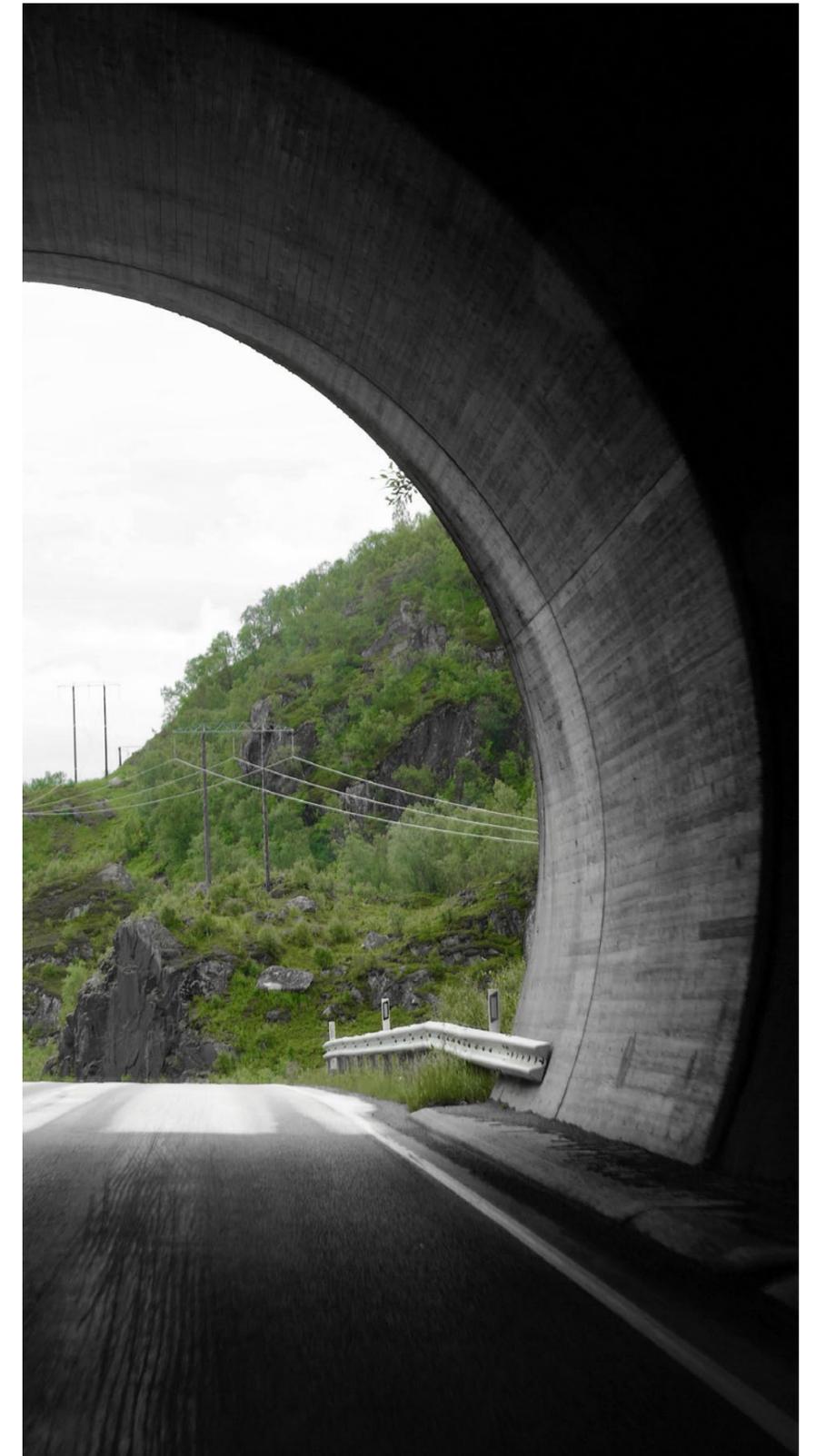
Διαχείριση Στερεών Απορριμμάτων

Συλλογή αστικού τύπου απορριμμάτων σε τακτική βάση κατά μήκος του Οδικού Άξονα και διαχείρισή τους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου εφαρμόζεται πρόγραμμα μετρήσεων της ποιότητας του νερού της θάλασσας, με συχνότητα ανά δύο μήνες, σε ένα πλέγμα 6 σημείων εντός του τουριστικού λιμένα, παρακολουθώντας και καταγράφοντας φυσικοχημικές παραμέτρους, μικροβιολογικό φορτίο, μέταλλα και τυχόν πετρελαιοειδή κατάλοιπα, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη και σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους του έργου.

Στον κλάδο Περιβάλλοντος σημαντική συνεισφορά στην πρόληψη της ρύπανσης του εδάφους, του υπεδάφους και των υδάτων έχουν τα έργα κατασκευής στεγανών χώρων υποδοχής και υγειονομικής ταφής των απορριμμάτων (ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ) και η συλλογή στραγγισμάτων αυτών, η εφαρμογή μεθόδων ανακύκλωσης και κομποστοποίησης αστικών αποβλήτων, η κομποστοποίηση βιοαποβλήτων και η παραγωγή δευτερογενών καυσίμων από αστικά απόβλητα, η λειτουργία συστημάτων συλλογής υγρών αποβλήτων / στραγγισμάτων των εγκαταστάσεων και βιολογικού/χημικού καθαρισμού και οι μονάδες αντίστροφης όσμωσης.

Τέλος, σημαντικό ρόλο στα παραπάνω έχει η υλοποίηση δράσεων συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων για ορθές πρακτικές διαχείρισης περιβάλλοντος, ειδικότερα σε θέσεις που σχετίζονται με την παραγωγή επικινδύνων αποβλήτων.





Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας, στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διαδικασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψιν του τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των έργων ή των δραστηριοτήτων εκείνων στις περιοχές που είναι εντός ή πλησίον ευαίσθητων περιοχών και παρακολουθεί τα προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα), όπως αυτά αναφέρονται στους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Τα έργα που έχουν καταγραφεί ότι ανήκουν ή γειτνιάζουν σε προστατευόμενες ή/και υψηλής αξίας βιοποικιλότητας είναι ο ΜΟΡΕΑΣ, η ΜΟΡΕΑΣ ΣΕΑ, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ο ΧΥΤΑ Αρναίας.

Ενδεικτικά μέτρα που λαμβάνονται είναι:

- ▶ Χωροθέτηση των έργων σε ικανή απόσταση από ενδιαιτήματα πχ. συστοιχίες θάμνων και δέντρων, πλατύφυλλα ή κωνοφόρα δάση, ρέματα, λίμνες, κτίρια (σε χρήση ή εγκαταλελειμμένα), όταν είναι κατάλληλα για καταφύγια.
- ▶ Καταγραφή και χαρτογράφηση των χρήσεων γης στην ευρύτερη περιοχή κατασκευής του έργου και εντοπισμός των περιοχών με τυχόν προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα) και ειδών που είναι σε κίνδυνο.
- ▶ Διενέργεια επιθεώρησης για τυχόν ύπαρξη άγριας ζωής σε τμήματα με πλημμυρισμένες τάφρους και στις διασταυρώσεις με ποτάμια πριν την έναρξη εργασιών.
- ▶ Μη επέμβαση στις διευθετήσεις ποταμών.
- ▶ Τοποθέτηση κατάλληλης περίφραξης για προστασία της τοπικής πανίδας και χλωρίδας και ειδική περίφραξη για να μην εισέρχονται σε αυτοκινητόδρομο άγρια και αδέσποτα ζώα.
- ▶ Περιορισμός της φθοράς βλάστησης και της επέμβασης στο τοπίο στην απολύτως αναγκαία έκταση.
- ▶ Εκτέλεση αναδασώσεων αντίστοιχων εκτάσεων στις περιοχές επέμβασης των έργων, μετά την ολοκλήρωση των εργασιών.
- ▶ Συλλογή και αποθήκευση των εκσκαφών και των στρωμάτων εδάφους που περιέχουν φυτική γη, προκειμένου να επαναχρησιμοποιηθούν στις εργασίες αποκατάστασης του περιβάλλοντος.
- ▶ Αποφυγή δραστηριοτήτων, ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια ευαίσθητων περιόδων, όπως το φώλιασμα ή την αναπαραγωγή των πουλιών.
- ▶ Άμεση μεταφορά σε τοπικό κέντρο περίθαλψης σε περίπτωση εντοπισμού τραυματισμένου ζώου.

Δείκτες βιοποικιλότητας

4

Επιχειρησιακοί χώροι που ανήκουν, μισθώνονται ή διαχειρίζονται σε προστατευόμενες ή/και υψηλής αξίας βιοποικιλότητας περιοχές ή γειτνιάζουν με αυτές

995.561 m²

Συνολικό εμβαδό όλων των περιοχών οικοτόπων (ζώων, φυτών ή άλλων οργανισμών) που προστατεύονται



Σύμφωνα με την Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης / IUCN (IUCN Red List of Threatened Species), τα είδη που καταγράφηκαν στις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2024 απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Συνολικός αριθμός Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης	2024
Κρισίμως κινδυνεύοντα είδη	0
Κινδυνεύοντα είδη	3
Τρωτά είδη	6
Σχεδόν απειλούμενα είδη	5
Μειωμένου ενδιαφέροντος είδη	71



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Σύμφωνα με τον αναθεωρημένο Εθνικό κατάλογο περιοχών του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000, μικρό τμήμα του έργου της ΜΟΡΕΑΣ διέρχεται πλησίον ή εντός της περιοχής του Δικτύου Natura 2000 «Όρη Αρτεμίσιο και Λύρκειο» (GR2510004), η οποία έχει χαρακτηριστεί ως Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ). Το μεγαλύτερο ωστόσο τμήμα του αυτοκινητοδρόμου που διέρχεται μέσω της ΖΕΠ, αφορά στη σήραγγα του Αρτεμισίου, συνολικού μήκους 1.400 μέτρων ανά κατεύθυνση κυκλοφορίας, όπου η κυκλοφορία διεξάγεται υπόγεια, μέσω ζεύγους σηράγγων μονής κατεύθυνσης κυκλοφορίας.

Για τη ΖΕΠ έχει εκπονηθεί Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση (ΕΟΑ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ, στο άρθρο 10 του Ν.

4014 (ΦΕΚ 209Α/21.09.2011) και στην Υ.Α. 170225 (ΦΕΚ 135Β/27.01.2014). Με βάση την ΕΟΑ (2016) όπου και έγινε εκτίμηση των επιπτώσεων του Έργου στους στόχους διατήρησης της ΖΕΠ GR2510004, δεν προκύπτουν σημαντικές επιπτώσεις στα είδη χαρακτηρισμού και οριοθέτησης της περιοχής, στα λοιπά προστατευόμενα είδη του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 2009/147/ΕΚ ή στα ενδιαιτήματά τους. Λαμβάνοντας υπόψιν τη χωροθέτηση του έργου, το μέγεθος και την τοπογραφία/μορφολογία της περιοχής, οι ενδεχόμενες επιπτώσεις είναι είτε χαμηλής πιθανότητας, είτε αμελητέας έντασης. Με βάση το πόρισμα της ΕΟΑ η λειτουργία του Έργου Παραχώρησης δεν επηρεάζει ουσιαστικά τη δομή και τις λειτουργίες της περιοχής, καθώς δε θίγεται η ακεραιότητα και οι στόχοι διατήρησης της ΖΕΠ GR2510004 ή η συνεκτικότητα του Δικτύου Natura 2000 συνολικά.

Πέρα από τη ΖΕΠ GR2510004, το Έργο Παραχώρησης βρίσκεται εκτός των ορίων περιοχών του εθνικού συστήματος προστατευόμενων περιοχών. Ωστόσο, στη γειτνιάζουσα, όσο και στην ευρύτερη περιοχή της ζώνης διέλευσης του αυτοκινητοδρόμου, εντοπίζονται ευαίσθητα περιβαλλοντικά στοιχεία, τα οποία αφορούν κυρίως περιοχές οργανωμένης δόμησης και παρόχθιες ζώνες ποταμών.

Για κάθε περίπτωση και ανάλογα με το αντικείμενο, τηρούνται οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις και λαμβάνονται τα ενδεδειγμένα μέτρα κατά τη Λειτουργία και Συντήρηση του Έργου Παραχώρησης, όπως ενδεικτικά μετρήσεις κυκλοφοριακού θορύβου, παρακολούθηση οικολογικών παραμέτρων, παρακολούθηση ατμοσφαιρικής ρύπανσης κ.λπ..

Το Τμήμα Περιβάλλοντος σε συνεργασία με τα αρμόδια Τμήματα της Διεύθυνσης Λειτουργίας και Συντήρησης της ΜΟΡΕΑΣ παρακολουθεί και καταγράφει οτιδήποτε μπορεί να σχετίζεται με την παρουσία τυχόν προστατευόμενων ειδών άγριας ζωής εντός των ορίων του Έργου Παραχώρησης.

Ελέγχονται οι σχετικές θέσεις (τεχνικά/οχετοί) πιθανής διέλευσης άγριας πανίδας, γίνεται μακροσκοπικός έλεγχος

πιθανών φωλεών, με έμφαση στις ευαίσθητες περιοχές και παρακολουθούνται οι περιβαλλοντικοί παράμετροι εντός των ορίων του έργου.

Κατά τη μέχρι σήμερα λειτουργία του έργου δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά που αφορούν προστατευόμενα είδη. Σε αυτό συντελεί η υπόγεια διέλευση του αυτοκινητοδρόμου, μέσω της σήραγγας Αρτεμισίου (ζεύγους σηράγγων μονής κατεύθυνσης κυκλοφορίας) στη ΖΕΠ GR2510004, καθώς κατ' αυτόν τον τρόπο δε διαταράσσεται το φυσικό ανάγλυφο της περιοχής και δεν παρεμποδίζεται η ελεύθερη επικοινωνία της πανίδας και κατ' επέκταση και των προστατευόμενων ειδών αυτής.

Αναφορικά με τη χλωρίδα εντός των ορίων του έργου, η φροντίδα της και η συντήρηση των φυτεύσεων αποτελεί διαρκή μέριμνα της ΜΟΡΕΑΣ. Η υφιστάμενη χλωρίδα κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου αντισταθμίζει και βελτιώνει το ισοζύγιο πρασίνου, ενώ παράλληλα τα επιλεγμένα είδη βρίσκονται σε αρμονία με τα ενδημικά χωρίς να παρεμποδίζουν την εξάπλωσή τους ή να δρουν ανταγωνιστικά.

Στον αυτοκινητόδρομο της ΜΟΡΕΑΣ πραγματοποιήθηκαν εργασίες συντήρησης, φύτευσης και άρδευσης στην κεντρική νησίδα του αυτοκινητοδρόμου, μήκους 200 χλμ. και στα ερείσματα και στους κλάδους των ανισόπεδων κόμβων του αυτοκινητοδρόμου, μήκους 770 χλμ..

Η διαχείριση πρασίνου στην Αττική Οδό πραγματοποιείται με στόχο την αρμονική ένταξη του αυτοκινητοδρόμου στο ευρύτερο φυσικό και αστικό περιβάλλον. Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής αδειοδότησης του έργου, έχουν προβλεφθεί και υλοποιούνται μέτρα που διασφαλίζουν την πλήρη προστασία του περιβάλλοντος της περιοχής, με ιδιαίτερη μέριμνα για τα ευαίσθητα οικοσυστήματα και τις ειδικά προστατευόμενες ζώνες. Ενδεικτικά, στις περιοχές αυτές περιλαμβάνονται οι οικιστικές ζώνες από τις οποίες διέρχεται ο αυτοκινητόδρομος, η περιοχή της Μαύρης Ώρας, ο αγωγός του Μόρνου, η περιοχή της Μεσογείου, το ρέμα Χαλανδρίου και λοιπά ρέματα της περιοχής.



Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλακτώρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

Κατά το 2024, πραγματοποιήθηκε συντήρηση 800.000 δέντρων και θάμνων, καθώς και 78.000 τ.μ. χλοοτάπητα. Για τη σωστή ανάπτυξη της βλάστησης χρησιμοποιήθηκαν 20.600 κιλά ανόργανων λιπασμάτων, ενώ η χρήση φυτοφαρμάκων περιορίστηκε στο ελάχιστο δυνατό, καθώς προτιμάται η βιολογική καταπολέμηση (κοπή και καύση).

Επιπλέον, τα προϊόντα κλαδέματος και κοπής φυτικού υλικού οδηγήθηκαν μέσω ειδικών κλαδοτεμαχιστών, προς παραγωγή οργανικής ύλης η οποία αξιοποιήθηκε ως οργανικό λίπασμα για εδαφοκάλυψη και για την παραγωγή κομπόστ.

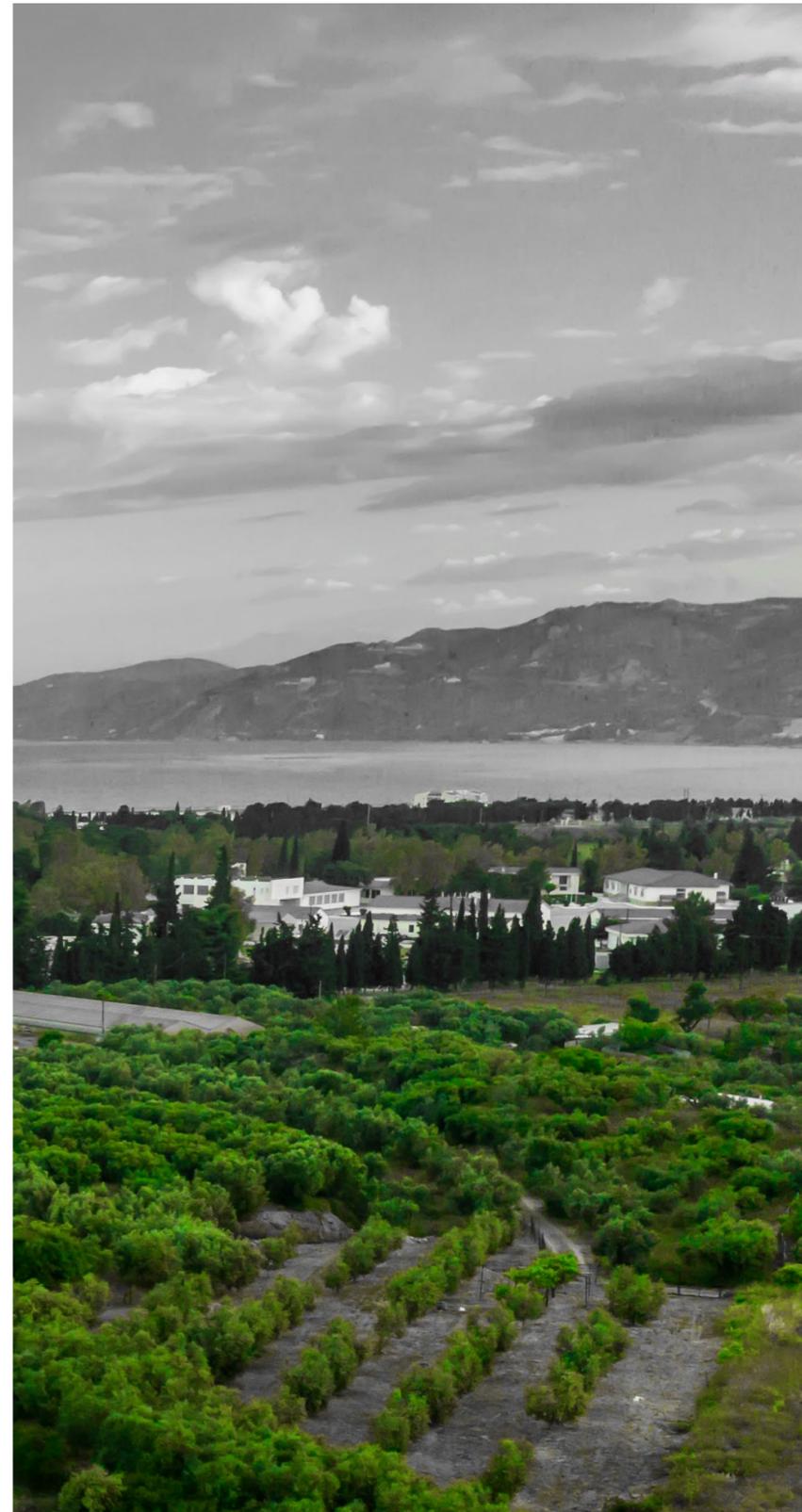
Για την προστασία της τοπικής πανίδας, έχει εγκατασταθεί ειδική περίφραξη κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου, ώστε να αποτρέπεται η είσοδος άγριων ή αδέσποτων ζώων στο οδόστρωμα. Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί ειδικές σημάσεις στα γυάλινα ηχοπετάσματα, σύμφωνα με διεθνείς προδιαγραφές, ώστε να αποφεύγονται προσκρούσεις διερχόμενων πουλιών.

Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και οι ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συνεργάζονται με τον σύλλογο «ANIMA» για την περίθαλψη άγριων ζώων και πτηνών που ενδέχεται να εισέλθουν στον αυτοκινητόδρομο, καθώς και με εξειδικευμένες εταιρείες για τη φροντίδα αδέσποτων ζώων.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Τα έργα του Κλάδου Περιβάλλοντος αποσκοπούν στην προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των οικοτόπων, μέσω της αυστηρής τήρησης των όρων περιβαλλοντικής αδειοδότησης και των απαιτήσεων που έχουν τεθεί από τις αρμόδιες αρχές.



Ειδικότερα, στα έργα αποκατάστασης Χώρων Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ), η ΗΛΕΚΤΩΡ συμβάλλει ενεργά στην επανένταξη των χώρων αυτών στο φυσικό περιβάλλον και στη διαφύλαξη της τοπικής βιοποικιλότητας. Ένα από τα βασικά στάδια λειτουργίας ενός ΧΥΤΑ είναι η αποκατάστασή του, όταν φτάσει στο σημείο κορεσμού ως προς τον όγκο απορριμμάτων.

Κατά τη φάση της αποκατάστασης, προβλέπεται η διαμόρφωση του χώρου με έργα φύτευσης δασοπονικών ειδών, τα οποία είναι προσαρμοσμένα στις φυσικές και οικολογικές συνθήκες της περιοχής, ενισχύοντας έτσι την περιβαλλοντική αναγέννηση και την οικολογική ισορροπία.

Το έργο του ΧΥΤΑ Αρναίας βρίσκεται εντός των ορίων περιοχής του δικτύου NATURA 2000, η οποία έχει χαρακτηριστεί ως Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) με την ονομασία «Λίμνες Κορώνειας-Βόλβης, Στενά Ρεντίνας και ευρύτερη περιοχή». Στο κεντρικό τμήμα της ΖΕΠ παρατηρείται αλληλεπίκλυση με την Ειδική Ζώνη Διατήρησης (ΕΖΔ) με κωδικό GR1220001 και τίτλο «Λίμνες Βόλβη και Λαγκαδά και ευρύτερη περιοχή», η οποία καλύπτει έκταση 26.966,7 εκτάρια (ha).

Ανατολικά της ΕΖΔ GR1220001 εκτείνεται η ΕΖΔ με κωδικό GR1220003 και ονομασία «Στενά Ρεντίνας και ευρύτερη περιοχή», με συνολική έκταση 2.905,16 ha, μέρος της οποίας επικαλύπτεται με την υπό μελέτη ΖΕΠ (GR1220009). Επιπλέον, η ΖΕΠ συνορεύει ανατολικά με την ΕΖΔ GR1270005 «Όρος Στρατονικό και κορυφή Σκαμνί» και νότια με την ΕΖΔ GR1270001 «Όρος Χολομώντας».

Για την εν λόγω περιοχή έχει εγκριθεί περιβαλλοντική μελέτη, η οποία διασφαλίζει τη συμμόρφωση του έργου με τις απαιτήσεις προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.



Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Κοινωνία

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων	71
Ανθρώπινο Δυναμικό	72
Απασχόληση	72
Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων	75
Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	78
Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	80
Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη	84
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	87
Κοινωνική Υπευθυνότητα	95

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών





Περιεχόμενα

ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Έναρξη προγράμματος “SDGs Coffee Breaks” με στόχο την ενημέρωση των εργαζομένων στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Διαδικασία Δέουσας Επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα



Μόνιμη και μακροχρόνια συνεργασία με Οργανισμούς για τη στήριξη της Κοινωνίας



Στήριξη του εκπαιδευτικού περιβαλλοντικού προγράμματος σε σχολεία “GREEN FUTURE”



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

49% & 71%

στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. στη REDS
το ποσοστό των γυναικών
εργαζομένων

86% & 87%

εργαζόμενοι στελέχη
από την τοπική κοινωνία

873

15λεπτες συναντήσεις Υ&Α

2.156

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα
Υγείας και Ασφάλειας

€1,3 εκατ.

επενδύσεις στην Κοινωνία



Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ένας από τους στρατηγικούς άξονες του Ομίλου είναι η Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των εργαζομένων και των Επιχειρηματικών του Συνεργατών. Έχοντας θέσει ως βασική προτεραιότητα την ευημερία και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του, ο Όμιλος σχεδιάζει και υιοθετεί μία σειρά από ενέργειες και δράσεις, επιδιώκοντας τη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων του, καθώς και στη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων.

Πλάνο Δράσης

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί για την Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των εργαζομένων του, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει το παρακάτω πλάνο δράσης προς αυτήν την κατεύθυνση:

- Σχεδιασμός και υλοποίηση προγράμματος ολιστικής βελτίωσης του ευ ζην των εργαζομένων του Ομίλου
- Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης
- Πρόγραμμα ενισχυμένης συμπερίληψης ευάλωτων ομάδων μέσω προσλήψεων
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ενεργειών δέουσας επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Human Rights Due Dilligence)
- Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών (KPIs) για την καταγραφή των μισθολογικών ανισοτήτων
- Αξιολόγηση αμοιβών εργαζομένων βάσει σχετικών μελετών για να διασφαλιστεί επαρκής μισθός για αξιοπρεπή διαβίωση
- Πρόγραμμα ενδυνάμωσης γυναικών
- Εφαρμογή αξιολόγησης "360 Feedback"
- Επέκταση της πιστοποίησης των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά το πρότυπο ISO 45001:2015 στο 100% των έργων του Ομίλου
- 100% εσωτερικές επιθεωρήσεις Υ&Α στα έργα του Ομίλου
- Επιθεώρηση Υ&Α στους κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες
- Πρόγραμμα εκπαιδεύσεων σε θέματα ιδιωτικότητας σε ετήσια βάση

● Σε εξέλιξη

● Ολοκληρώθηκε



Ανθρώπινο Δυναμικό

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, οι άνθρωποί του αποτελούν το σημαντικότερο ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Ο Όμιλος επενδύει στη διαμόρφωση ενός ασφαλούς, δίκαιου και συμπεριληπτικού περιβάλλοντος, ενισχύοντας την ευημερία όλων των εργαζόμενων του. Δημιουργεί κατάλληλες δομές και συνθήκες που προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την αναγνώριση τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και στηρίζοντας τη διαφορετικότητα και την ισοτιμία.

Παράλληλα, ανέπτυξε περαιτέρω τις διαδικασίες του, σύμφωνα με τις αρχές της [Πολιτικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού](#), με στόχο την ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες και τη βελτίωση της εσωτερικής επικοινωνίας σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου, σε γλώσσες που κατανοούν οι εργαζόμενοι.

Το 2024, στον Όμιλο εργάζονταν 1.585 άτομα, προερχόμενα από ποικίλα επιστημονικά και επαγγελματικά υπόβαθρα. Στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του, μέσα από τη χρήση βέλτιστων διεθνών πρακτικών και σύγχρονων συστημάτων παρακολούθησης, που εφαρμόζονται σε όλα τα επίπεδα.

Η γεωγραφική κατανομή του οικείου εργατικού δυναμικού αποτυπώνεται στο παρακάτω διάγραμμα.

Οικείο εργατικό δυναμικό (31.12.2024)



Απασχόληση

Στο τέλος του 2024 (31.12.2024), ο συνολικός αριθμός του οικείου εργατικού δυναμικού του Ομίλου ανήλθε σε 1.585 άτομα, εκ των οποίων οι 1.194 ήταν άνδρες (75%) και οι 391 (25%) γυναίκες εργαζόμενες. Αναλυτικότερα, στο τέλος του 2024 (31.12.2024), ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου ανήλθε σε 1.422 άτομα, εκ των οποίων οι 1.057 ήταν άνδρες (74%) και οι 365 (26%) γυναίκες εργαζόμενες, ενώ ο συνολικός αριθμός των μη μισθωτών εργαζομένων στο εργατικό δυναμικό του Ομίλου, ανέρχεται σε 163 άτομα, εκ των οποίων 137 ήταν άνδρες εργαζόμενοι (84%) και 26 ήταν γυναίκες εργαζόμενες (16%). Οι μη μισθωτοί εργαζόμενοι του Ομίλου ήταν στο σύνολο τους αυτοαπασχολούμενοι.

Οι μόνιμοι εργαζόμενοι του Ομίλου, στις 31.12.2024, ήταν 1.561 εργαζόμενοι (1.186 άνδρες και 375 γυναίκες εργαζόμενες), ενώ οι προσωρινοί εργαζόμενοι ήταν 24 (8 άνδρες και 16 γυναίκες).

Ο όρος «μόνιμοι εργαζόμενοι» αναφέρεται σε εργαζομένους που έχουν σύμβαση αορίστου χρόνου με τον όμιλο, ενώ ο όρος «προσωρινοί εργαζόμενοι» αναφέρεται σε εργαζομένους με σύμβαση ορισμένου χρόνου, δηλαδή αυτούς που απασχολούνται για προκαθορισμένη χρονική περίοδο.

Η πολιτική της εταιρείας είναι να απασχολεί κατά κύριο λόγο προσωπικό με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Ωστόσο, κατά περιόδους, προσλαμβάνονται εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου με σκοπό να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες για την υλοποίηση των έργων της εταιρείας.

Σημειώνεται, ότι οι εταιρείες του Ομίλου στελεχώνονται κατά προτεραιότητα με προσωπικό από την τοπική κοινωνία της ευρύτερης περιφέρειας όπου δραστηριοποιείται το έργο. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι από τις τοπικές κοινωνίες προέρχεται το 86% των εργαζομένων του Ομίλου και το 87% των στελεχών του.





Στοιχεία Εργαζομένων Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

1.585

Σύνολο Εργαζομένων

Άνδρες
1.194
75%



Γυναίκες
391
25%

1.561

Εργαζόμενοι
Αορίστου Χρόνου

1.186
(76%)



375
(24%)



331

Εργαζόμενοι
στα κεντρικά γραφεία

182
(55%)



149
(45%)



24

Εργαζόμενοι
Ορισμένου Χρόνου

8
(33%)



16
(67%)



1.254

Εργαζόμενοι στο πεδίο
(έργα-δραστηριότητες)

1.012
(81%)



242
(19%)



1.558

Εργαζόμενοι
Πλήρους Απασχόλησης

1.181
(76%)



377
(24%)



1.442

Εργαζόμενοι
στην Ελλάδα

1.065
(74%)



377
(26%)



27

Εργαζόμενοι
Μερικής Απασχόλησης

13
(48%)



14
(52%)



143

Εργαζόμενοι
στο εξωτερικό

129
(90%)



14
(10%)



Εργαζόμενοι ανά Ηλικιακή Ομάδα

94



<30 ετών

909



30-50 ετών

582



>50 ετών

	Σύνολο	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
Πλήρους Απασχόλησης-Αορίστου Χρόνου	1.535	90 (6%)	878 (57%)	567 (37%)
Μερικής Απασχόλησης-Αορίστου Χρόνου	26	1 (4%)	11 (42%)	14 (54%)
Πλήρους Απασχόλησης-Ορισμένου Χρόνου	23	3 (13%)	19 (83%)	1 (4%)
Μερικής Απασχόλησης-Ορισμένου Χρόνου	1	0 (0%)	1 (100%)	0 (0%)
Εργαζόμενοι στην Ελλάδα	1.442	74 (5%)	837 (58%)	531 (37%)
Εργαζόμενοι στο εξωτερικό	143	20 (14%)	72 (50%)	51 (36%)



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία

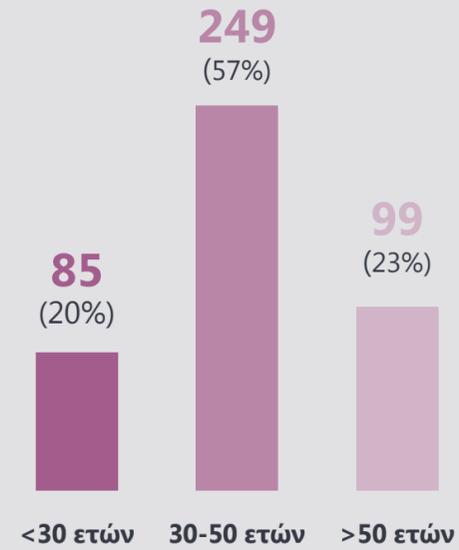
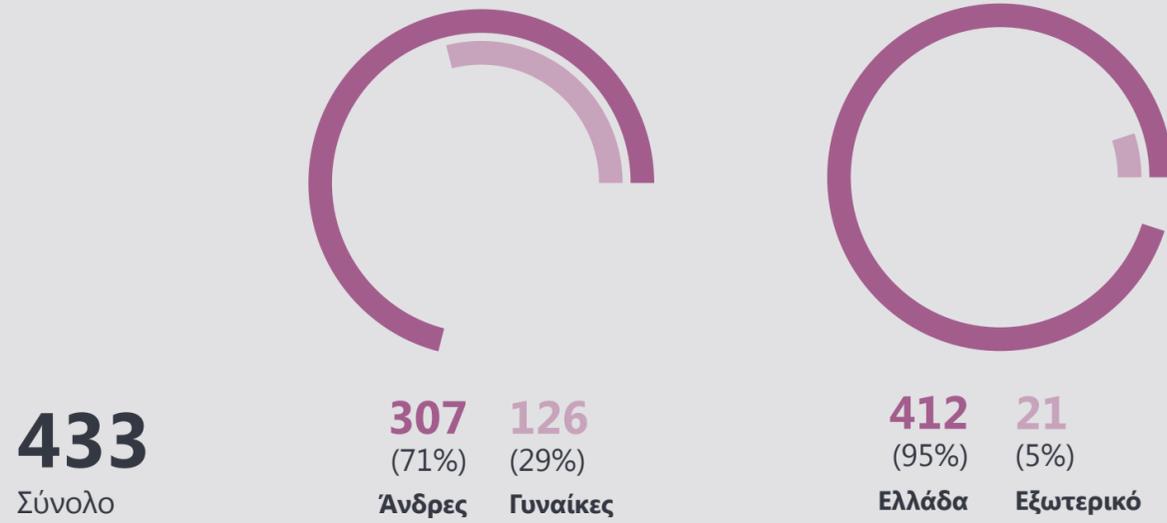


Διακυβέρνηση



Παράρτημα

Προσλήψεις Εργαζομένων



Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων



Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων



Δείκτης μη-εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων

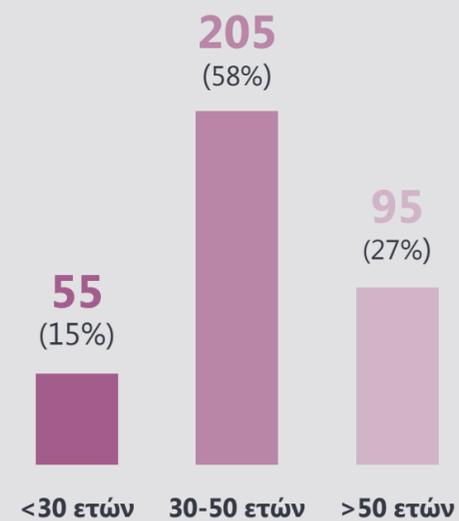
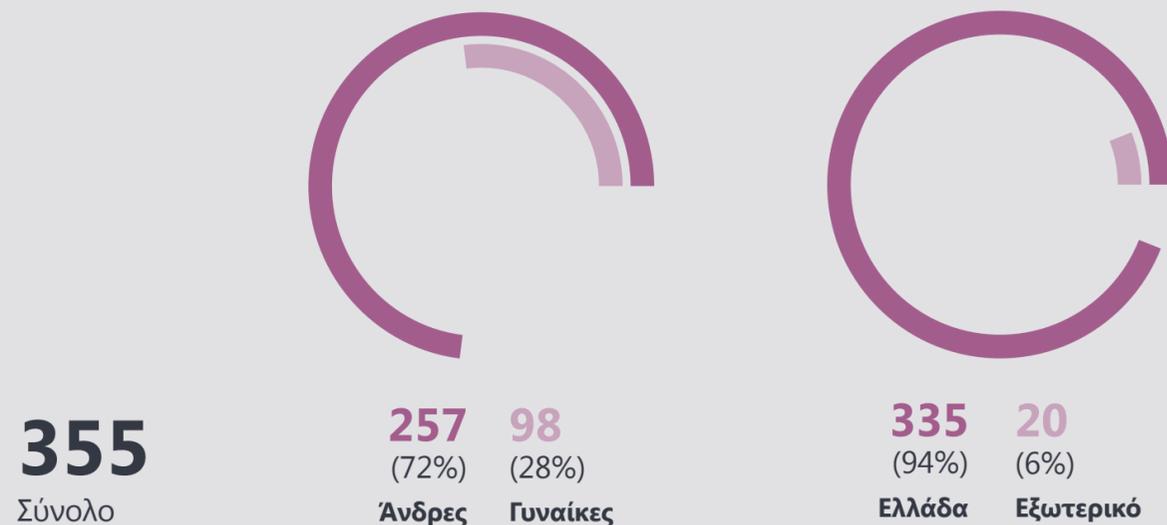


Σημείωση: Οι δείκτες κινητικότητας έχουν υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τον αριθμό του συνόλου των εργαζομένων που αποχώρησαν (μισθωτοί και μη μισθωτοί) και το μέσο αριθμό εργαζομένων του έτους. Στον δείκτη εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων έχουν προστεθεί οι οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης, ενώ στον δείκτη μη-εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων έχουν προστεθεί οι απολύσεις και οι αποχωρήσεις λόγω λήξης σύμβασης.

Στον αριθμό των αποχωρήσεων έχουν συμπεριληφθεί οι εργαζόμενοι των ΑΤΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ καθώς και οι μη μισθωτοί.

Συγκριτικά με το 2023, το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. παρέμεινε στα ίδια επίπεδα (49%), ενώ στην εταιρεία REDS το αντίστοιχο ποσοστό διαμορφώθηκε στο 71%, σημειώνοντας αύξηση κατά 14 ποσοστιαίες μονάδες. Αναφορικά με τις προσλήψεις των εργαζομένων, αξίζει να αναφερθεί ότι το 2024, το ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων σημείωσε αύξηση 20%, σε σχέση με το 2023. Τέλος, τα ποσοστά των αποχωρήσεων των εργαζομένων κυμάνθηκαν στα ίδια περίπου επίπεδα με το 2023, με μικρή μείωση στο ποσοστό των εθελούσιων αποχωρήσεων.

Αποχωρήσεις Εργαζομένων





Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένες δράσεις για τη διατήρηση του προσωπικού και την προσέλκυση νέων ταλέντων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της συνολικής απόδοσης και της βιωσιμότητας του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει την ύπαρξη κινδύνων, οι οποίοι οφείλονται στη μη παροχή ίσων ευκαιριών ανέλιξης και στην έλλειψη ελκυστικών αμοιβών και παροχών, οι οποίοι ενδέχεται να οδηγήσουν στην απώλεια έμπειρων και καταρτισμένων εργαζομένων ή στη μείωση της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού του.

Στόχος του Ομίλου είναι ο μετριασμός των παραπάνω κινδύνων μέσω πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν στη διατήρηση και προσέλκυση νέων εργαζομένων και στελεχών, μέσω αξιολόγησης της απόδοσης, αλλά και μέσω ενός ενιαίου συστήματος αμοιβών και παροχών, το οποίο εξασφαλίζει τις νόμιμες αμοιβές και μεριμνά, ώστε να είναι ανταγωνιστικές ως προς την αγορά εργασίας σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται, προσφέροντας σε πολλές περιπτώσεις αμοιβές και παροχές πέραν αυτών που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Αξιολόγηση Απόδοσης Εργαζομένων

Ο Όμιλος εφαρμόζει σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης εργαζομένων, προσαρμοσμένο στις ανάγκες και ιδιαιτερότητες κάθε ρόλου. Το σύστημα αυτό, σχεδιασμένο από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, εστιάζει στην αξιολόγηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων και συμπεριφορών που απαιτούνται στην καθημερινή εργασία.

Μέσω της διαδικασίας αξιολόγησης επιτυγχάνεται η καταγραφή και η αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων, ενισχύοντας την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη. Παράλληλα, προάγεται η αμφίδρομη επικοινωνία μεταξύ εργαζομένων και προϊσταμένων.

Το εκπαιδευτικό πλάνο που αφορά τους εργαζομένους, διαμορφώνεται βάσει των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης που έχει προηγηθεί και οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για την έναρξη της διαδικασίας αυτής από τους Προϊσταμένους τους, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί σχετικά από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το 2024 πραγματοποιήθηκε η ετήσια αξιολόγηση στις εταιρείες REDS και ΜΟΡΕΑΣ ΣΕΑ. Στην πρώτη, αξιολογήθηκε το 22% του συνόλου των εργαζομένων του έργου (25% άνδρες και 21% γυναίκες). Στην εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ ΣΕΑ αξιολογήθηκε το 33% των εργαζομένων του έργου (25% άνδρες και 50% γυναίκες). Στην αξιολόγηση συμμετείχαν εργαζόμενοι με τουλάχιστον ένα έτος προϋπηρεσίας στην εταιρεία.

Αμοιβές και Παροχές Εργαζομένων

Σύστημα Αμοιβών και Παροχών του Ομίλου

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει ένα ενιαίο σύστημα αμοιβών και παροχών που εξασφαλίζει τις νόμιμες αμοιβές και υποστηρίζει την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλου προσωπικού με ανταγωνιστικές αμοιβές. Βασιζόμενος στις αρχές των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ο Όμιλος διασφαλίζει ίσες αμοιβές για ισοδύναμα προσόντα και ομοειδή εργασία, ανεξάρτητα από φυλή, φύλο, χρώμα, υπηκοότητα, εθνική καταγωγή, τάξη, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, σεξουαλικό προσανατολισμό, ταυτότητα φύλου, πολιτικές πεποιθήσεις ή άλλες διακρίσεις. Οι πρακτικές αμοιβών εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και κοινοποιούνται σε όλους τους εργαζόμενους.

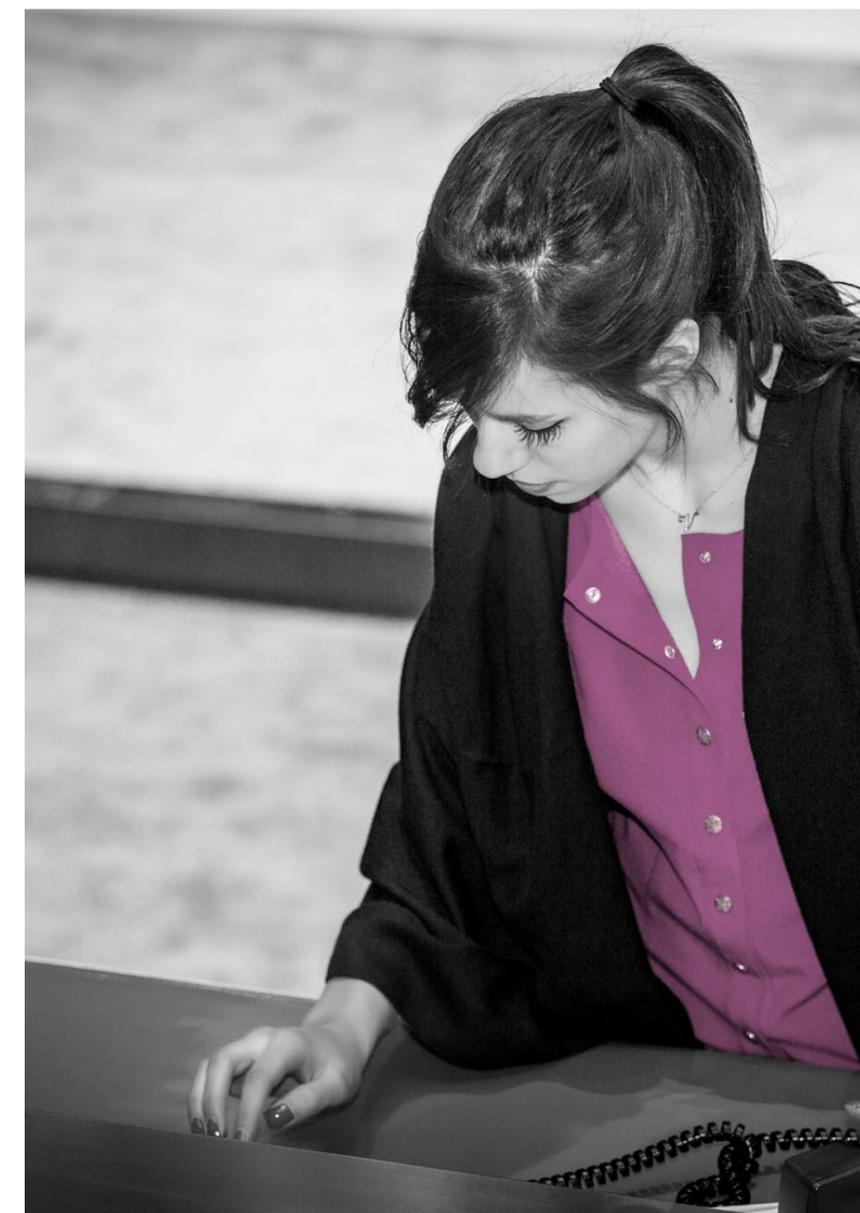
Αξιολόγηση Ανταγωνιστικότητας

Ο Όμιλος συμμετέχει σε έρευνες αμοιβών και παροχών, αξιολογώντας τη θέση του στην αγορά. Αυτή η διαδικασία στοχεύει στην προώθηση διορθωτικών ενεργειών για τη βελτίωση της διακράτησης των εργαζομένων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των αμοιβών. Το 2024,

επανεξετάστηκε το ύψος των αμοιβών και παροχών για την εξομάλυνση τυχόν αποκλίσεων και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Ελάχιστες Αμοιβές

Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου αμείβονται τουλάχιστον ή παραπάνω από τον κατώτατο μισθό της χώρας.





Καθορισμός Παροχών

Οι παροχές καθορίζονται από τις ανάγκες του ρόλου κάθε εργαζομένου και το επίπεδο (Grade) αξιολόγησης του ρόλου. Ο Όμιλος παρέχει στους εργαζομένους του, πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ζωής και υγείας, καθώς και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης. Δικαίωμα συμμετοχής, εκτός των εργαζομένων του Ομίλου, έχουν και τα προστατευόμενα μέλη τους. Αξίζει να αναφερθεί πως ο Όμιλος τηρεί την εργατική νομοθεσία και πλέον της νομοθεσίας προσφέρει οικειοθελώς παροχές, καθώς και λοιπές διευκολύνσεις για την εκτέλεση των εργασιών των εργαζομένων. Όλες οι παροχές ορίζονται από επιμέρους πολιτικές.

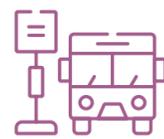
Στο ίδιο πλαίσιο οι εταιρείες του Ομίλου προσφέρουν οικειοθελώς μια σειρά από παροχές, μεταξύ των οποίων:



Αυτοκίνητο, κάρτα καύσιμων, πομποδέκτη (π.χ. e-pass) και κινητό τηλέφωνο, ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης.



Μηνιαίο επίδομα παιδικού σταθμού για τους γονείς παιδιών προσχολικής ηλικίας, που εργάζονται σε εταιρείες του Ομίλου.



Δωρεάν μετακίνηση με εταιρικό λεωφορείο, κατά τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης από τις εγκαταστάσεις των κεντρικών γραφείων του Ομίλου και σε ορισμένα έργα, προς διευκόλυνση των εργαζομένων.



Παιδιά των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου έχουν τη δυνατότητα παραμονής σε παιδικές κατασκηνώσεις κατά την περίοδο του καλοκαιριού, διευκολύνοντας έτσι τους εργαζόμενους γονείς.

Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, αναγνωρίζοντας την ζωτική σημασία της εκπαίδευσης για το μέλλον των νέων γενεών, έχει θεσπίσει μια ετήσια υποτροφία που φέρει το όνομα «Δημήτρης Παπαμιχαήλ». Από το 2008, η συγκεκριμένη υποτροφία απονέμεται ετησίως στον μαθητή ή τη μαθήτριά που επιτυγχάνει την υψηλότερη βαθμολογία κατά την εισαγωγή σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΑΕΙ) ή Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (ΤΕΙ) της Ελλάδας, μεταξύ των παιδιών εργαζομένων των εταιρειών που συμμετέχουν στη λειτουργία του αυτοκινητόδρομου. Επιπλέον, όλοι οι υπόλοιποι υποψήφιοι λαμβάνουν ως δώρο έναν φορητό υπολογιστή για την υποστήριξη των ακαδημαϊκών τους δραστηριοτήτων. Η εν λόγω πρωτοβουλία έχει στόχο την προαγωγή της αξίας της γνώσης και την ενίσχυση της νέας γενιάς στην εκπλήρωση των εκπαιδευτικών της επιδιώξεων, συμβάλλοντας παράλληλα στη βιώσιμη ανάπτυξη μέσω της εκπαίδευσης.

Επιλογή Εργαζομένων και προσέλκυση ταλέντων

Ο Όμιλος εφαρμόζει συγκεκριμένες διαδικασίες για τη στελέχωση των θέσεων εργασίας, επιδιώκοντας την κάλυψη των θέσεων αρχικά μέσω εσωτερικών μετακινήσεων και, στη συνέχεια, μέσω αναζήτησης υποψηφίων από την αγορά. Συνεχίζει να αξιοποιεί προγράμματα απασχόλησης φοιτητών, προσφέροντας επιμόρφωση σε ενδιαφερόμενους και δημιουργώντας ευκαιρίες για μόνιμη απασχόληση σε νέους επιστήμονες.

Στο πλαίσιο της εν ισχύ στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος δίνει έμφαση στην εξέλιξη, προώθηση και ενίσχυση της γνώσης των εργαζομένων, όπως φαίνεται από τα στοιχεία κινητικότητας του προσωπικού. Πιο συγκεκριμένα, το 2024, 393 εργαζόμενοι (309 άνδρες και 84 γυναίκες) μετακινήθηκαν σε άλλες θέσεις εντός του ίδιου κλάδου και 66 εργαζόμενοι (65 άνδρες και 1 γυναίκα) μετακινήθηκαν σε άλλον κλάδο. Τέλος, 121 νέες θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν από τις οποίες το 12% καλύφθηκε εσωτερικά.





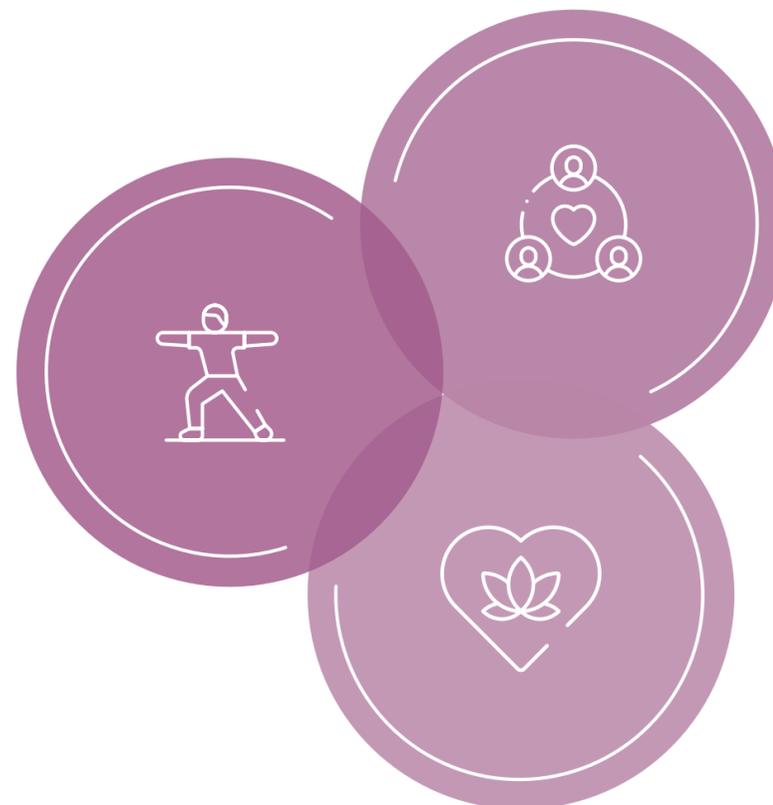
Ισορροπία εργασιακής - προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει θέσει ως στρατηγική προτεραιότητα το πρόγραμμα «Living Well», το οποίο επικεντρώνεται στην υγεία και ευεξία των εργαζομένων. Για την ανάπτυξη και εφαρμογή του, έχει συγκροτηθεί ειδική Ομάδα Εργασίας που περιλαμβάνει στελέχη από διάφορες διευθύνσεις του Ομίλου, όπως Ανθρώπινου Δυναμικού, Στρατηγικής Ανάπτυξης, Υγείας & Ασφάλειας, Επικοινωνίας, και Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι δράσεις του προγράμματος εστιάζουν στη σωματική, πνευματική και κοινωνική ευημερία των εργαζομένων, προάγοντας την επιχειρηματική υγεία και ευεξία.

Ενδεικτικά αναφέρονται ορισμένες από τις δράσεις που ήδη υλοποιούνται ανά πυλώνα:

ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- ▶ Ο Όμιλος συμμετείχε στον 41ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, τον Νοέμβριο του 2024 στους αγώνες των 5 χλμ., 10 χλμ., αλλά και στην κλασική διαδρομή με τη συμμετοχή 34 εργαζομένων ενισχύοντας τη σημασία της σωματικής άσκησης και της υγείας.
- ▶ Στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου πραγματοποιήθηκε ενημερωτική ομιλία σε συνεργασία με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής». Η δράση αυτή είχε συμμετοχή 69 εργαζομένων, τόσο δια ζώσης όσο και διαδικτυακά.
- ▶ Το 2024 για 2η χρονιά, εργαζόμενοι του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μαζί με τις οικογένειές τους, συμμετείχαν στο Greece Race for the Cure 2024, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού.
- ▶ Προληπτικός Καρδιολογικός Έλεγχος. Στους εργαζομένους του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποιήθηκε προληπτικός καρδιολογικός έλεγχος (triplex καρδιάς) από ιατρό καρδιολόγο, με συμμετοχή 149 εργαζομένων. Επιπλέον, η δράση αυτή επαναλήφθηκε από το Ιατρείο των Αττικών Διαδρομών με συμμετοχή 310 εργαζομένων.
- ▶ Μέτρηση Αρτηριακής Πίεσης (Παγκόσμια Ημέρα Υπέρτασης) Στη δράση αυτή συμμετείχαν 49 εργαζόμενοι της έδρας του Ομίλου, ενώ πραγματοποιήθηκε ενημέρωση για τη σημασία της πρόληψης και της σωστής ρύθμισης της αρτηριακής υπέρτασης.
- ▶ Συνεχίστηκε για 2η χρονιά η ομάδα καλαθοσφαίρισης των εργαζομένων του Ομίλου, η οποία έλαβε συμμετοχή σε εταιρικό πρωτάθλημα. Επιπλέον, από το 2003 υπάρχει η ποδοσφαιρική ομάδα των ΑΤΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ που συμμετέχει σε οργανωμένα εργασιακά τουρνουά 11x11, αποτελούμενη από παλιούς έμπειρους και νέους παίκτες, που έχουν κατακτήσει πολλές διακρίσεις και αρκετά κύπελλα.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- ▶ Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα του Παιδιού μια ημέρα αφιερωμένη στα δικαιώματα και την ευημερία των παιδιών σε όλο τον κόσμο, ο Όμιλος πρόσφερε στους εργαζόμενους και στα παιδιά ηλικίας έως 13 ετών, εισιτήρια για θεατρικές παραστάσεις με θέμα τη σχολική βία και παρενόχληση για περαιτέρω ευαισθητοποίηση και ενημέρωση.
- ▶ Πραγματοποιήθηκαν εθελοντικές δράσεις με έμφαση σε θέματα περιβάλλοντος, συμπερίληψης και ένταξης.
- ▶ Συμμετοχή των εργαζομένων - γονέων σε συνέδριο για μια υγιή σχέση των παιδιών με τις οθόνες.

ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- ▶ Στο έργο της Αττικής Οδού από το 2022, είναι διαθέσιμη 24ωρη γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης των εργαζομένων σε εθελοντική βάση, με τη συνεργασία ειδικών ψυχικής υγείας, με στόχο την ενδυνάμωση των εργαζομένων και των οικογενειών τους.



Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Η εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί βασικό πυλώνα για την επίτευξη των εταιρικών στόχων του Ομίλου. Έχουν θεσπιστεί διαδικασίες εκπαίδευσης σε ομιλικό επίπεδο, με στόχο τη βελτίωση της τεχνογνωσίας, την επιμόρφωση και την καλλιέργεια μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας που προωθεί τις αρχές του Ομίλου. Οι εκπαιδευτικές ενότητες επικεντρώνονται σε θεματικές που έχουν αναγνωριστεί ως κρίσιμες για την ανάπτυξη του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τις λειτουργικές μονάδες, παρακολουθεί στενά τις ανάγκες επιμόρφωσης και ανάπτυξης του προσωπικού, εξασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις των καθηκόντων τους και να συμβαδίζουν με τις εξελίξεις του κλάδου. Ο Όμιλος ενθαρρύνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σε συνέδρια και εκμεταλλεύεται την ηλεκτρονική πλατφόρμα E-learning για άμεση και ευρεία συμμετοχή στην εξ' αποστάσεως εκπαίδευση.

Οι εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες του Ομίλου περιλαμβάνουν προγράμματα που απευθύνονται σε όλους τους εργαζόμενους, με στόχο τη μεταφορά τεχνογνωσίας και τη βελτίωση των δεξιοτήτων. Η εκπαίδευση διαχωρίζεται σε γενική και σε εξειδικευμένη, ανάλογα με τους ρόλους και το πλάνο ανέλιξης των εργαζομένων, όπως καθορίζεται από την ετήσια αξιολόγηση. Η αποτελεσματικότητα της εκπαίδευσης αξιολογείται μέσω ερωτηματολογίων, με στόχο τη συνεχή βελτίωση του προγράμματος.

Ειδικά για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδιάζει και υλοποιεί ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε συνεργασία με την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Καταλληλότητας.

Το 2024, ο Όμιλος πραγματοποίησε συνολικά 4.709 ώρες εκπαίδευσης, με μέσο όρο 3 ώρες ανά εργαζόμενο (5 ώρες ανά γυναίκα εργαζόμενο και 1,7 ώρες ανά άνδρα εργαζόμενο), παρουσιάζοντας μείωση 55% σε σχέση με το 2023.

Από τις συνολικές ώρες εκπαίδευσης, το 21% απευθύνονταν σε διευθυντικές θέσεις και το 79% σε μη διευθυντικές.

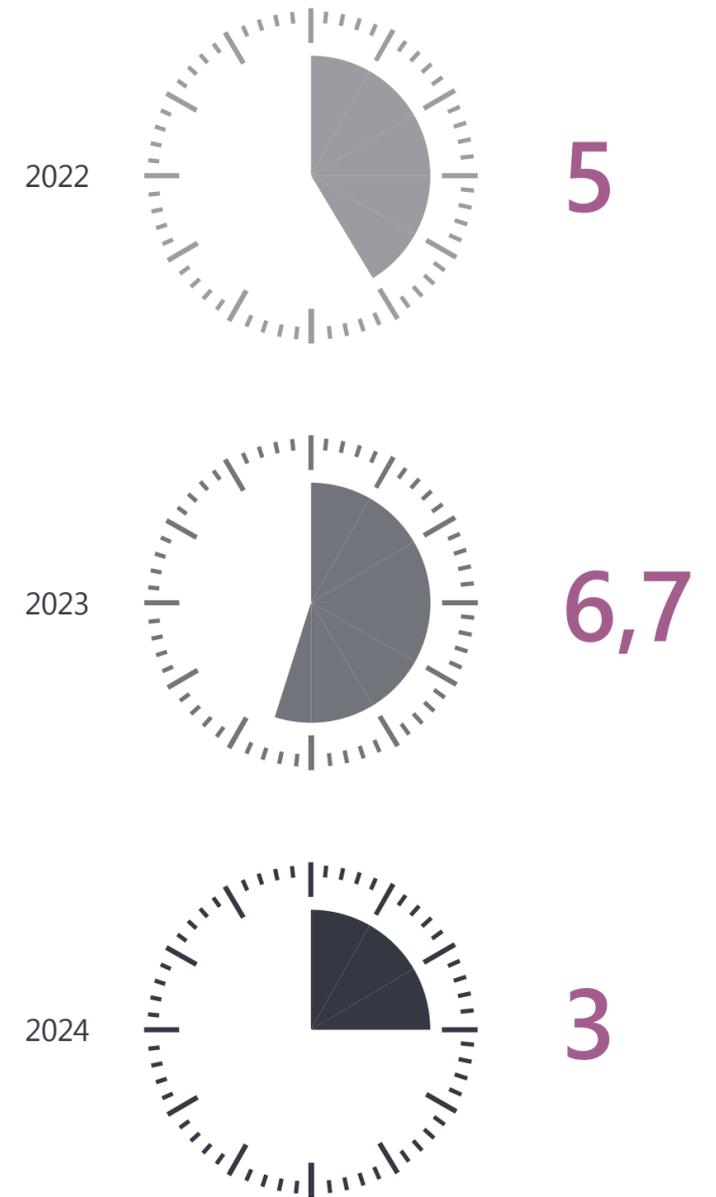
Οι εργαζόμενοι της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. συμμετείχαν σε ποικιλία εκπαιδευτικών δράσεων, με μέσο όρο εκπαίδευσης 18 ώρες ανά εργαζόμενο, σημειώνοντας αύξηση κατά μία ποσοστιαία μονάδα σε σχέση με το 2023. Οι συνολικές δαπάνες για την εκπαίδευση του προσωπικού ανήλθαν σε €52.147.

Εκπαιδεύσεις σε θέματα ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2024, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, συνέχισε το πρόγραμμα εκπαιδευτικών δράσεων για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης σημειώνοντας 639 ώρες εκπαιδεύσεις με τη συμμετοχή 212 εργαζομένων. Στις αρχές του 2024, ξεκίνησε το πρόγραμμα "SDGs Coffee Breaks" στο πλαίσιο του νέου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης "Whole Living", σε συνεργασία με τη Wise Greece, για την ενημέρωση των εργαζομένων στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης αξιοποιεί Διεθνείς και Παγκόσμιες Ημέρες για την αποστολή ενημερωτικών μηνυμάτων στους εργαζόμενους, προωθώντας την ευαισθητοποίηση σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Οι εκπαιδεύσεις είχαν ως στόχο την ενίσχυση της συμβολής του Ομίλου στο φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον και στην κατανόηση του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και της ατζέντας για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Μέσος Όρος Εκπαίδευσης





Περιεχόμενα

Εκπαιδεύσεις ανά Ενότητα

Αριθμός εργαζομένων	Ώρες 2024	Ποσοστό	Αντικείμενο Εκπαίδευσης
19	29	0,6%	Ηγεσία/Διοίκηση
83	185,2	3,9%	Πληροφορική / Ψηφιακές Δεξιότητες
102	92,68	2%	Κανονιστική Συμμόρφωση
542	2.156,43	45,8%	Υγεία & Ασφάλεια
317	608,48	12,9%	Περιβάλλον & Ενέργεια
47	197	4,2%	Λειτουργικά / Τεχνικά θέματα
1	1	0%	Ποιότητα
16	64,5	1,4	Διαφορετικότητα, Ισοτιμία, Συμπερίληψη
212	638,5	13,6	Βιώσιμη Ανάπτυξη/ESG
44	22,5	0,5	Διαχείριση κινδύνων
105	180,5	3,8	Ανθρώπινα Δικαιώματα
120	533,29	11,3	Λοιπά θέματα*
Σύνολο	4.709,08		

*Στα λοιπά θέματα περιλαμβάνονται θέματα όπως Εταιρική Διακυβέρνηση, Logistics, Επιχειρηματικότητα.





Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες.

Ο Όμιλος, λόγω και της διεθνούς του παρουσίας, απασχολεί στα έργα και στις δραστηριότητές του έναν πολύ μεγάλο αριθμό εργαζομένων, είτε άμεσα, με την πρόσληψή τους, είτε έμμεσα μέσω των επιχειρηματικών συνεργατών του. Αν και το θεσμικό πλαίσιο και το εργασιακό περιβάλλον ενδέχεται να διαφοροποιείται σημαντικά από τη μία χώρα στην άλλη, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει ότι καθήκον του είναι να διαφυλάσσει παντού τα δικαιώματα των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που ενδέχεται να επηρεαστούν από τα έργα και τις δραστηριότητές του. Για να μπορεί να διασφαλιστεί αυτό, πρόθεση του Ομίλου είναι να εφαρμοστεί ένα σύνολο αρχών και κατευθυντήριων γραμμών αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις εταιρείες και σε όλες τις χώρες όπου έχει δραστηριότητα.

Λαμβάνοντας υπόψη τη φύση των δραστηριοτήτων του και την αλυσίδα αξίας του, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει εντοπίσει ζητήματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα οποία ενδέχεται να προκαλέσουν σημαντικές αρνητικές επιπτώσεις στη λειτουργία του, στις επιχειρηματικές του συνεργασίες και στα ενδιαφερόμενα μέρη. Τα ζητήματα που ακολουθούν έχουν αναγνωρισθεί από τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ ως ιδιαίτερα σημαντικά σε σχέση με τα ανθρώπινα δικαιώματα. Επιπλέον, ο Όμιλος εξετάζει και άλλα σχετικά θέματα που μπορεί να προκύψουν.

Σημαντικό θέμα αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα

Ενδιαφερόμενα Μέρη που ενδέχεται να επηρεαστούν

Ενέργειες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων

Υγεία, ασφάλεια & ευημερία	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Εργαζόμενοι του Ομίλου ▶ Προμηθευτές και άλλοι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες ▶ Τοπικές κοινωνίες 	<p>Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία</p> <p>Ισορροπία εργασιακής - προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων</p> <p>Κοινωνική Υπευθυνότητα</p>
Διακρίσεις (φύλο, εθνικότητα, σεξουαλικός προσανατολισμός, αναπηρία, ηλικία, κ.α.)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Εργαζόμενοι του Ομίλου ▶ Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες ▶ Τοπικές κοινωνίες 	<p>Απασχόληση</p> <p>Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη</p> <p>Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Παρενόχληση και εκφοβισμός	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Εργαζόμενοι του Ομίλου ▶ Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες 	<p>Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη</p> <p>Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Αμοιβές	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Εργαζόμενοι του Ομίλου ▶ Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες 	<p>Απασχόληση</p> <p>Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Ώρες εργασίας	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Εργαζόμενοι του Ομίλου ▶ Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες 	<p>Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Απασχόληση</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Ανθρώπινα δικαιώματα που επηρεάζονται από την κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Εργαζόμενοι του Ομίλου ▶ Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες ▶ Τοπικές κοινωνίες και ευρύτερη κοινωνία 	<p>Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Κοινωνική Υπευθυνότητα</p> <p>Κλιματική αλλαγή</p>





Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει διαδικασία δέουσας επιμέλειας για τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες – Final Report on Minimum Safeguards from PLATFORM ON SUSTAINABLE FINANCE.

Βήμα 1

Ενσωμάτωση της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς στις πολιτικές και τα συστήματα διαχείρισης

Ο Όμιλος, σχετικά με την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τις παρακάτω πολιτικές:

- ▶ Πολιτική Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού
- ▶ Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία
- ▶ Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη
- ▶ Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας

Στις εν λόγω πολιτικές αναφέρονται η δέσμευση στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, στο Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, στις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και στη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO 87 και ILO 98). Σύμφωνα και με την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, η παροχή ίσων ευκαιριών αποτελεί υποχρεωτική συνθήκη.

Παράλληλα, τόσο ο Όμιλος όσο και οι εργαζόμενοι προστατεύονται από τους όρους και τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, τον οποίο υπογράφουν κατά την πρόσληψή τους, όπως και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μέσω των συμβάσεων που συνάπτονται. Ο Όμιλος προσφέρει αμοιβές σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπα του κλάδου, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και πολιτιστικών πεποιθήσεων. Επιπρόσθετα, ακολουθεί και εφαρμόζει ό,τι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία σχετικά με τα ωράρια, τα προγράμματα εργασίας και την καταβολή των προβλεπόμενων δώρων / επιδομάτων.

Περισσότερες λεπτομέρειες για τις πολιτικές, τη διαδικασία δέουσας επιμέλειας και την παρακολούθηση και αξιολόγηση της εφαρμογής των πολιτικών μπορείτε να ανατρέξετε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024, στην ενότητα «Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]», καθώς και στην ιστοσελίδα του Ομίλου, όπου είναι διαθέσιμες για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Κατά την πρόσληψη των εργαζομένων, κάθε εργαζόμενος υπογράφει ότι έχει διαβάσει, κατανοήσει και συμμορφώνεται με τους κώδικες και τις πολιτικές ακεραιότητας.

Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος είναι μέλος του UN Global Compact και υποβάλλει την ετήσια έκθεση COP.



Βήμα 2

Εντοπισμός και αξιολόγηση των αρνητικών επιπτώσεων

Στο πλαίσιο της διαδικασίας διαχείρισης των κινδύνων, έχουν αναγνωρισθεί, αξιολογηθεί, βαθμολογηθεί και κατηγοριοποιηθεί οι κίνδυνοι που αφορούν σε ανθρώπινα δικαιώματα. Στη συνέχεια έχουν καταγραφεί οι δικλίδες ασφαλείας (δηλαδή μέτρα μετριασμού), αξιολογούνται και υπολογίζεται ο εναπομένον κίνδυνος. Τα παραπάνω κοινοποιούνται στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης, στον CFO, στη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο σε εξαμηνιαία βάση και στο Δ.Σ σε ετήσια βάση.

Κατά την άσκηση της αξιολόγησης διπλής ουσιαστικότητας λήφθηκαν υπόψη και τυχόν επιπτώσεις σε ανθρώπινα δικαιώματα και σε περίπτωση δυνητικού αρνητικού αντικτύπου στα ανθρώπινα δικαιώματα, η σοβαρότητα του αντικτύπου υπερίσχυσε της πιθανότητας πρόκλησης. Αξίζει να αναφερθεί ότι το θέμα της Υγείας και Ασφάλειας, που αποτελεί ανθρώπινο δικαίωμα, αναδείχθηκε ως σημαντικό θέμα.

Με την κατάρτιση Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών επιτυγχάνεται παρακολούθηση των κινδύνων ακεραιότητας που προέρχονται από Τρίτα Μέρη καθώς και η αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες, στόχους ESG και άλλους κανόνες. Πιο αναλυτικά μπορείτε να δείτε στην ενότητα [«Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας»](#) του Κεφαλαίου -Διακυβέρνηση.

Βήμα 3

Παύση, πρόληψη ή μετριασμός των αρνητικών επιπτώσεων

- ▶ Στο Μητρώο Κινδύνων καταγράφονται αναλυτικά τα μέτρα μετριασμού για τους εν λόγω κινδύνους.
- ▶ Πραγματοποιούνται εκπαιδεύσεις σε θέματα ακεραιότητας δια ζώσης και μέσω της ηλεκτρονικής e-learning πλατφόρμας.
- ▶ Διενεργούνται Εσωτερικοί έλεγχοι σε θέματα Υ&Α και εκτίμηση και αξιολόγηση κινδύνων μέσω των Γραπτών Εκτιμήσεων Επαγγελματικού Κινδύνου και των εφαρμοζόμενων Συστημάτων Διαχείρισης Υ&Α (ISO 45001).
- ▶ Πραγματοποιούνται έλεγχοι στα τρίτα μέρη μέσω του ειδικού εργαλείου.
- ▶ Εφαρμόζεται Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών.
- ▶ Ο Όμιλος διαθέτει εναλλακτικούς δίαυλους επικοινωνίας (τηλέφωνο, e-mail, ηλεκτρονική πλατφόρμα Talk2Ellaktor, ταχυδρομικά κ.λπ.), όπου οι σχετικές αναφορές μπορούν να υποβάλλονται.

Για τα θέματα αυτά ο Όμιλος έχει επιλέξει την από κοινού διαχείριση, δηλαδή τη διαχείριση από τις Διευθύνσεις Ανθρωπίνου Δυναμικού, Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων, Νομικής Υπηρεσίας και Εσωτερικού Ελέγχου.

Βήμα 4

Παρακολούθηση της υλοποίησης και των αποτελεσμάτων

- ▶ Όλα τα τρίτα μέρη υπογράφουν συμβάσεις με όρους για την ακεραιότητα.
- ▶ Ο Όμιλος παρακολουθεί σχετικούς δείκτες όπως: αριθμός αναφορών, πόσες από αυτές επιλύθηκαν, αριθμός τρίτων μερών που υπογράφουν συμβάσεις με όρους ακεραιότητας, κατηγοριοποίηση αναφορών.
- ▶ Ο έλεγχος για τα τρίτα μέρη μέσω του εργαλείου πραγματοποιείται σε συνεχή βάση, ανάλογα με τη φύση τυχόν αναφορών ενημερώνονται οι σχετικές Διευθύνσεις (Ανθρώπινο Δυναμικό, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Νομική Υπηρεσία, ΥΠΠΑ).
- ▶ Ο Όμιλος εφαρμόζει πολιτική και διαδικασίες αναφορών σύμφωνα με τις οποίες η διερεύνηση και διαχείρισή τους αποτελεί ουσιώδη διαδικασία για την αντιμετώπιση των αναφερόμενων θεμάτων, ανησυχιών ή συμβάντων, είτε πρόκειται για αναφορά ανάρμοστης συμπεριφοράς, παραβίαση ασφάλειας, ή οποιοδήποτε άλλο σχετικό θέμα.



Βήμα 5

Επικοινωνία του τρόπου αντιμετώπισης των επιπτώσεων

Ο Όμιλος εφαρμόζει μια σειρά από εργαλεία διαλόγου και συμμετοχής των εργαζομένων, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας, της εμπιστοσύνης και της ενεργούς εμπλοκής τους σε θέματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας. Συγκεκριμένα, εφαρμόζονται:

- ▶ Τακτικές διαβουλεύσεις με εργαζομένους.
- ▶ Εκπαιδευτικά σεμινάρια, με έμφαση στα ανθρώπινα δικαιώματα, στη διαφορετικότητα, στην καταπολέμηση διακρίσεων και στη δημιουργία ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.
- ▶ Σύντομες συναντήσεις (toolbox talks), συναντήσεις διερεύνησης συμβάντων, καθώς και συστηματικές συναντήσεις των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τα κεντρικά Τμήματα.
- ▶ Εναλλακτικοί δίαυλοι επικοινωνίας (whistleblowing), μέσω των οποίων οι εργαζόμενοι μπορούν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, να αναφέρουν περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων ή ανάρμοστης συμπεριφοράς.
- ▶ Εσωτερικό σύστημα αξιολόγησης κινδύνων, που περιλαμβάνει και τον έλεγχο για ενδεχόμενες παραβιάσεις εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος δεσμεύεται μέσω της ομιλικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων να προασπίζεται το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζουν κανενός είδους εκφοβισμό ή παρενόχληση και προάγει τον εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με αμοιβαίο σεβασμό και καλόπιστα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το 88% των εργαζομένων καλύπτονται από τις Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης, ενώ όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον Όμιλο έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Για περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να ανατρέξετε στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024, στην ενότητα «Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις - [S1-2]».

Βήμα 6

Παροχή ή συνεργασία για την αποκατάσταση

Με σκοπό την παροχή δυνατότητας αναφοράς τυχόν περιστατικών παραβίασης του Κώδικα Ηθικής, των Πολιτικών και της ισχύουσας νομοθεσίας, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών, για τις οποίες περισσότερες λεπτομέρειες μπορείτε να δείτε στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#) στην ενότητα «Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις- [S1-2]».





Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει [Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία](#), η οποία αποτελεί μία ακόμη έμπρακτη δέσμευσή του για τη μηδενική ανοχή σε κάθε είδους βία ή παρενόχληση στον χώρο εργασίας. Σκοπός της πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν χώρο εργασίας απαλλαγμένο από κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης. Στην e-learning πλατφόρμα του Ομίλου έχει δημιουργηθεί μάθημα σχετικά με την Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία, μέσω της οποίας οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στις έννοιες της βίας και παρενόχλησης, καθώς και στους μηχανισμούς αναφορών και καταγγελιών. Από τους εργαζόμενους που έχουν παρακολουθήσει το μάθημα, το 39% αφορά σε Διευθυντικά Στελέχη, τα οποία μέσω της εκπαίδευσης μαθαίνουν να χειρίζονται αποτελεσματικά τυχόν περιστατικά εκφοβισμού ή παρενόχλησης.

Το 2024 ο Όμιλος πραγματοποίησε εκπαιδευτικό πρόγραμμα για το σύνολο των εργαζομένων σε θέματα κατά της βίας και παρενόχλησης στην εργασία διάρκειας 3 ωρών, το οποίο συνεχίστηκε και το 2025. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 91 ώρες εκπαίδευσης σε σχετικά θέματα. Επιπρόσθετα, με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών στις 25.11.2024, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε εισαγωγικό σεμινάριο γυναικείας αυτοάμυνας.

Ισορροπία μεταξύ προσωπικής και επαγγελματικής ζωής

Αναφορικά με τις άδειες για την προστασία της οικογένειας, ο Όμιλος εφαρμόζει πλήρως τους προβλεπόμενους κανονισμούς της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, η οποία περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα οι

γονείς να αιτηθούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας (τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση) και πρόσθετες ημέρες άδειας, λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, για υποβολή σε μεθόδους υποβοηθούμενης αναπαραγωγής και προγεννητικών εξετάσεων.

Το 2024, 36 εργαζόμενοι (22 άνδρες, 14 γυναίκες) στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ δικαιούνταν άδεια μητρότητας/πατρότητας, και από αυτούς όλοι έκαναν κανονικά χρήση της. Το 100% των εργαζομένων που αναμενόταν να επιστρέψει από γονική άδεια, επέστρεψε κανονικά στην εργασία του. Το ποσοστό των εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στον Όμιλο 12 μήνες μετά την επιστροφή τους ήταν 100%, ενώ οι εργαζόμενοι που δεν παρέμειναν στον Όμιλο αποχώρησαν οικειοθελώς (λήξη σύμβασης ή παραίτηση).

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω διαδικασιών, για το έτος 2024 ο Όμιλος δεν είχε κάποιο επιβεβαιωμένο περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που να έχει αναφερθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη

Η διασφάλιση της παροχής ίσων ευκαιριών, ως μία από τις βασικές αξίες του Ομίλου, τοποθετείται στο επίκεντρο της εταιρικής κουλτούρας, αντικατοπτρίζοντας την πεποίθηση ότι ένας βιώσιμος κόσμος μπορεί να επιτευχθεί μόνο εάν δημιουργηθούν οι κατάλληλες συνθήκες έτσι ώστε να ενθαρρύνεται και να εκτιμάται η διαφορετικότητα και να προάγεται η αξιοπρέπεια και η συμπερίληψη, τόσο στον εργασιακό χώρο, όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η δημιουργία ενός χώρου εργασίας που υπερασπίζεται και προάγει τη διαφορετικότητα, την ισοτιμία και τη συμπερίληψη, του

επιτρέπει να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προκλήσεις, να ενισχύει τη δέσμευση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία, με σκοπό την επίτευξη οικονομικής ευημερίας και ανάπτυξης.

Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη

Προκειμένου να επιτευχθούν τα παραπάνω ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει [Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη](#), όπου προσδιορίζονται οι βασικές αρχές που αφορούν στη διαφορετικότητα, στην ισοτιμία και στη συμπερίληψη, καθώς και περιγράφονται τα σχετικά κανονιστικά έγγραφα και οι δεσμεύσεις του Ομίλου για την ανάπτυξη και διαμόρφωση ενός ποικιλόμορφου, δίκαιου και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η παρακολούθηση της τήρησης της πολιτικής, αλλά και των σχετικών δεικτών που έχουν θεσπιστεί σε επίπεδο Ομίλου, πραγματοποιείται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, ενώ ενθαρρύνονται πρωτοβουλίες που προάγουν τον σεβασμό και τις ίσες ευκαιρίες, εξασφαλίζοντας ένα δίκαιο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας.

Ενσωμάτωση της Πολιτικής στη στρατηγική του Ομίλου και εκπαίδευση

Επιπρόσθετα, για την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας στα εν λόγω θέματα σχεδιάστηκε ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, τόσο για τα διευθυντικά στελέχη και τα στελέχη που ηγούνται ομάδων, όσο και για όλους τους εργαζομένους σχετικά με θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, το οποίο εγκρίθηκε από την αρμόδια Επιτροπή.

Από το 2023, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του Diversity Charter Greece και έχει υπογράψει τη Χάρτα Διαφορετικό-



Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

τητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στο έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση της αποδοχής της διαφορετικότητας και της πολιτικής των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο.

Τέλος, μέσα στο 2024, στο πλαίσιο του εγκεκριμένου προγράμματος ενίσχυσης της εταιρικής κουλτούρας σε θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σε θέματα Ασυνείδητων Προκαταλήψεων σε στελέχη του Ομίλου, με στόχο την κατανόηση των ασυνείδητων προκαταλήψεων, τον εντοπισμό και τη μείωσή τους, τόσο στον εργασιακό χώρο, όσο και στην προσωπική ζωή.

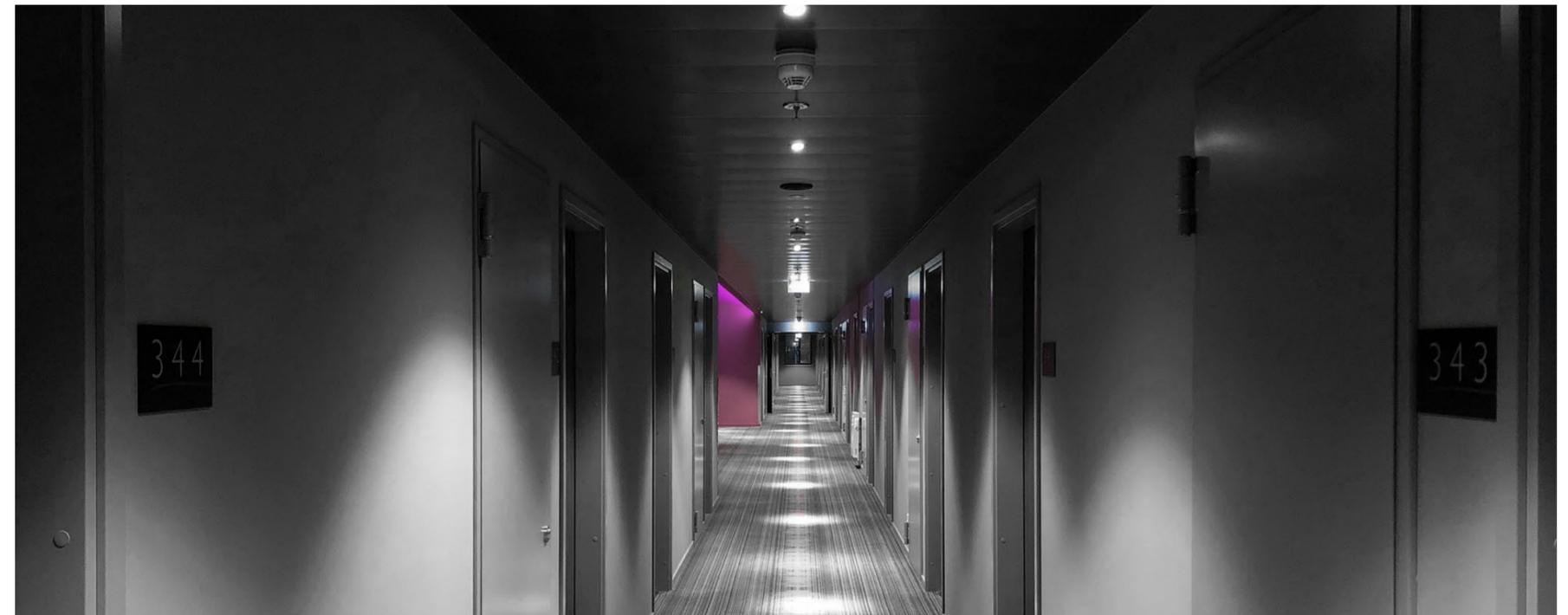
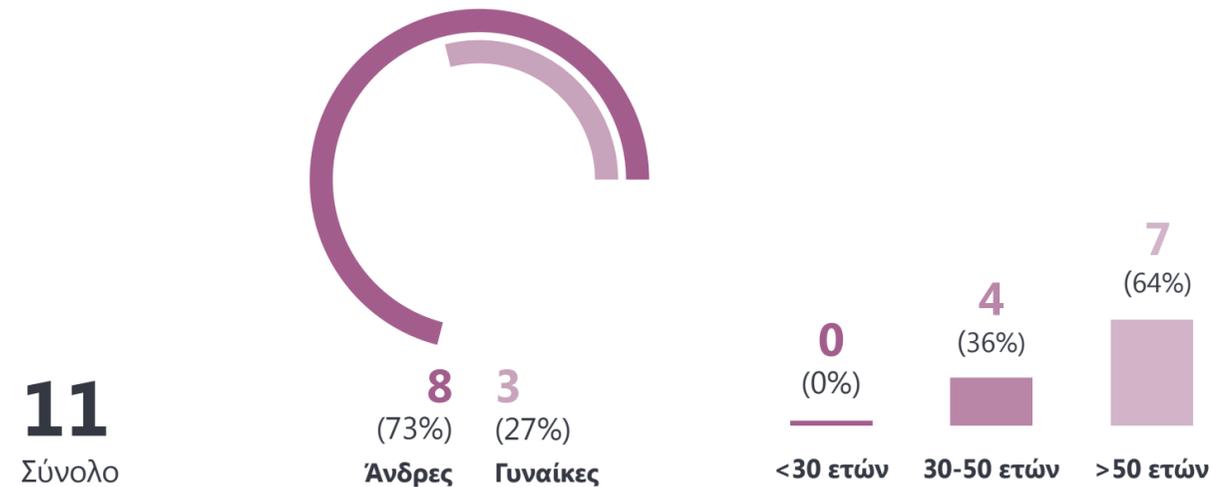
Πρόθεση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι η προαγωγή των αξιών της Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, και η ενίσχυση προς αυτήν την κατεύθυνση των εταιρικών Αρχών, Πολιτικών και Κωδίκων, όπως ο Κώδικας Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιπλέον, στόχος του Ομίλου είναι η επέκταση των αρχών αυτών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του, μέσα από τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, ο οποίος αποτελεί τη βάση συνεργασίας με τους Επιχειρηματικούς Εταίρους. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις Πολιτικές και τους Κώδικες που ισχύουν σε ομιλικό επίπεδο, υπάρχουν διαθέσιμες στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου.

Ενδυνάμωση των γυναικών

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, έχει επίσης υπογράψει τη δήλωση υποστήριξης των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empowerment Principles - WEPs) που δημιουργήθηκε από θεσμικούς φορείς των Ηνωμένων Εθνών, το UN Women και το UN Global Compact, προκειμένου να προαχθεί η Ισότητα των Φύλων και η Ενδυνάμωση των Γυναικών παγκοσμίως στον χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινωνία. Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ισότητα των φύλων είναι αδιαπραγμάτευτο θεμελιώδες δικαίωμα και

η υπογραφή των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών αποτελεί επιβεβαίωση της δέσμευσής του για έναν χώρο εργασίας χωρίς ανισότητες και χωρίς αποκλεισμούς. Μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων που διεξάγονται από το UN Women και το UN Global Compact, στελέχη του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, παρακολουθούν και ενημερώνονται για τις εξελίξεις στον τομέα της ισότητας των φύλων στην εργασία.

Διαφορετικότητα στους Φορείς Διακυβέρνησης (Διοικητικό Συμβούλιο 31.12.2024)





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση

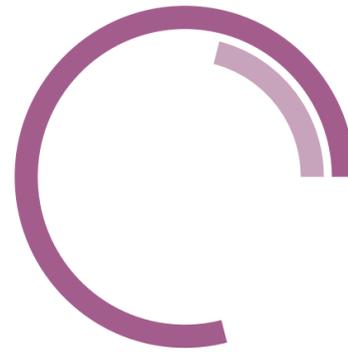


Παράρτημα

Διαφορετικότητα στους Εργαζομένους

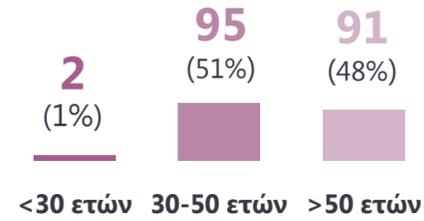
188

Εργαζόμενοι σε
διευθυντικές
θέσεις



155
(82%)
Άνδρες

33
(18%)
Γυναίκες



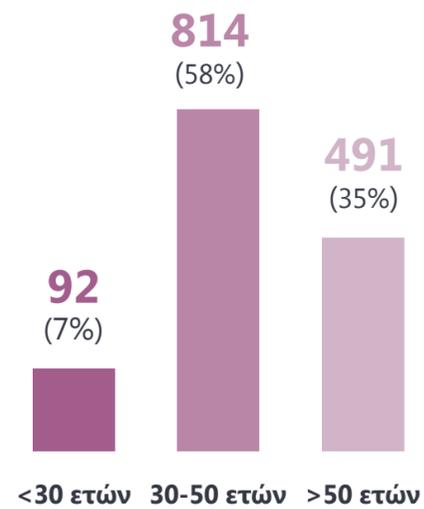
1.397

Εργαζόμενοι σε
μη διευθυντικές
θέσεις



1.039
(74%)
Άνδρες

358
(26%)
Γυναίκες

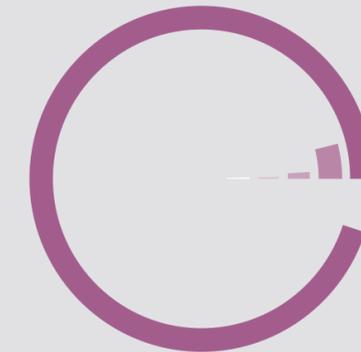


Αξίζει να αναφερθεί ότι στις ανώτερες Διευθυντικές θέσεις του Ομίλου (C-level) το ποσοστό των γυναικών ανέρχεται σε 56%.

Το 2024, στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η αναλογία του βασικού μισθού γυναικών προς ανδρών εργαζομένων ήταν 1,09, ενώ αντίστοιχα η αναλογία για εργαζόμενους σε διευθυντικές θέσεις ήταν 0,98 και για εργαζομένους σε μη διευθυντικές θέσεις 1,46.

Το 2024 απασχολήθηκαν 4 ΑμεΑ (0,25%) στον Όμιλο, ενώ το 13% των εργαζομένων του Ομίλου έχουν διαφορετική υπηκοότητα από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται.

Διάγραμμα Φυλών



Σύνολο
1.465

- Λευκή **1.465** - 92%
- Ασιατική **88** - 6%
- Μαύρη/Αφροαμερικάνικη **32** - 2%
- Ιθαγενής αμερικανός ινδιάνος ή ιθαγενής της Αλάσκας **0** - 0%
- Ιθαγενής από την Χαβάη και άλλα νησιά του Ειρηνικού **0** - 0%

Σημειώνεται ότι για το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης, το οποίο να έχει αναφερθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.



Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία

Η μέριμνα για την Υγεία & Ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, που απασχολεί ο Όμιλος, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας του, ως ένας εκ των σημαντικότερων παραγόντων διασφάλισης της αναπτυξιακής του πορείας.

Στο πλαίσιο αυτό και με γνώμονα την ευρύτερη φιλοσοφία του Ομίλου, η Διοίκηση μέσω [Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας](#), δεσμεύεται για την τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και όλων των άλλων απαιτήσεων, την παροχή βέλτιστων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και τη συνεχή τήρηση και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας για την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της επικινδυνότητας στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία. Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την Πολιτική μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «Πολιτικές σχετικές με το οικείο εργατικό δυναμικό [S1-1]» της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).

Ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση και εξάλειψη των ατυχημάτων σε όλους τους χώρους όπου δραστηριοποιείται, μέσα από την πρόληψη και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων, τη λήψη των κατάλληλων μέτρων και την εφαρμογή νέων εργαλείων Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία.

Διαχείριση συστήματος Υγείας και Ασφάλειας

Στο πλαίσιο δημιουργίας ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 (66% των έργων βάσει κύκλου εργασιών) τα οποία παρουσιάζονται αναλυτικά στο Παράρτημα. Όλες οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν Συστήματα Διαχείρισης

Υγείας & Ασφάλειας σύμφωνα με το παραπάνω πρότυπο, οι διαδικασίες των οποίων αφορούν το σύνολο των εργαζομένων του.

Στο πλαίσιο της λειτουργίας του και των διεργασιών δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί μια σειρά από κινδύνους, όπως πιθανούς τραυματισμούς κατά την εργασία, πιθανές επαγγελματικές ασθένειες, καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (πυρκαγιά, σεισμός, πλημμύρα, διαρροή χημικών αερίων, κλπ.), πιθανή αδυναμία έγκαιρης συμμόρφωσης σε νομικές και άλλες απαιτήσεις, αδυναμία εντοπισμού του κινδύνου εργασίας (ανασφαλής τρόπος εκτέλεσης εργασίας, ή έλλειψη εκπαίδευσης, μη εφαρμογή των 15 απαράβατων κανόνων Υ&Α κλπ.), μη ικανοποιητική παροχή υπηρεσιών τρίτων (εξωτερικοί



συνεργάτες, προμηθευτές, υπεργολάβοι κλπ.) σε θέματα που άπτονται στην υγεία και ασφάλεια, καταγγελίες από εργαζομένους ή εξωτερικούς συνεργάτες του Ομίλου, πιθανές κυρώσεις ή δυσφημήσεις που μπορεί να προκύψουν, πιθανός αποκλεισμός του Ομίλου από ερωτηματολόγια προεπιλογής σε έργα δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα. Προκειμένου να διαχειριστούν και να ελαχιστοποιηθούν οι παραπάνω κίνδυνοι, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια σειρά μέτρων που αναλύονται παρακάτω.



Οργανωτική δομή Υγείας και Ασφάλειας

Σε κάθε έργο, ανάλογα με το μέγεθος και τη φύση του, ορίζεται Υπεύθυνος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, ο οποίος υποστηρίζεται από το κεντρικό τμήμα κάθε θυγατρικής και εποπτεύεται και καθοδηγείται από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Παράλληλα, σε κάθε έργο, βάσει νομοθεσίας, ορίζεται ένας Τεχνικός Ασφαλείας ή/και ένας Συντονιστής (ανάλογα με τη φύση του έργου).

Στα έργα και στις δραστηριότητες του Ομίλου ορίζεται Ιατρός εργασίας, όπου απαιτείται, ο οποίος παρακολουθεί και επιβλέπει την υγεία των εργαζομένων καθώς και τις συνθήκες υγιεινής στους χώρους όπου εργάζονται, ενώ ορίζεται και ομάδα πρώτων βοηθειών, ανάλογα με το μέγεθος του έργου. Αντίστοιχα, όπου απαιτείται, ορίζεται Ιατρός εργασίας για τους εργαζομένους των υπεργολάβων.



Επικοινωνία και διαβούλευση

Η επικοινωνία και η διαβούλευση για θέματα Υγείας & Ασφάλειας επιτυγχάνεται μέσω των εργαλείων των 15λεπτων συναντήσεων, των συναντήσεων διερευνήσεων



των συμβάντων, των συστηματικών συναντήσεων των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τα κεντρικά Τμήματα, των μηνιαίων συναντήσεων των Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών με τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, καθώς και των συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας που πραγματοποιούνται στα έργα. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 873 συναντήσεις, διάρκειας δεκαπέντε λεπτών, Υ&Α πριν την έναρξη εργασιών, κατά τη διάρκεια των οποίων συζητούνται τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με τις εργασίες της ημέρας, με σκοπό τη συνεχή επαγρύπνηση. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους των υπεργολάβων του Ομίλου. Ειδικότερα αξίζει να αναφερθεί ότι στις συναντήσεις αυτές τονίζεται ο 15ος κανόνας Υγείας & Ασφάλειας, σύμφωνα με τον οποίο ο εργαζόμενος δε θα εκτελεί καμία εργασία εάν δεν τηρούνται όλοι οι κανόνες Υγείας & Ασφάλειας. Σημειώνεται ότι στις μηνιαίες συναντήσεις της

Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας με τους Προϊσταμένους Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου παρουσιάζονται τα ατυχήματα και η διερεύνηση αυτών, πραγματοποιείται έλεγχος της τήρησης των εσωτερικών διαδικασιών και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών στην Υγεία & Ασφάλεια της εργασίας.

Στις εταιρείες του Ομίλου δίνεται η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων σε επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, ο ρόλος των οποίων επικεντρώνεται μεταξύ άλλων στον εντοπισμό κινδύνων και στην υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους για την ελαχιστοποίηση αυτών, στη συνεργασία και υποστήριξη του εργοδότη για ένα ασφαλές περιβάλλον και στην εκπαίδευση και στη συμμετοχή δράσεων σχετικά με θέματα για την υγεία και ασφάλεια. Σημειώνεται ότι το 2024 στα έργα του Ομίλου λειτούργησαν 5 Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας.



Σχέδιο διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και ΓΕΕΚ

Σε κάθε έργο εκπονείται Σχέδιο Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικών Κινδύνων (ΓΕΕΚ) ανάλογα με τη φύση του έργου, την ένταση και τους κινδύνους των εργασιών. Στόχος της ΓΕΕΚ είναι ο εντοπισμός και η αναγνώριση πάσης φύσεως, μορφής, τύπου και αιτιολογίας κινδύνων, καθώς και η υποβολή προτάσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων για τον περιορισμό ή την εξάλειψη των κινδύνων.

Ενδεικτικά κίνδυνοι υγείας και ασφάλειας που έχουν αναγνωριστεί καταγραφεί και αξιολογηθεί ανάλογα με τη φύση εργασιών του έργου είναι κίνδυνος ηλεκτροπληξίας, πτώση από ύψος, κινούμενος εξοπλισμός, κινούμενο όχημα/ μηχανήμα έργου, χειρισμός χημικών ουσιών, πτώση αντικειμένου, χειρισμός εργαλείου, θερμές επιφάνειες, χειρωνακτική / μηχανική διακίνηση φορτίων και γλίστρημα/παραπάτημα.

Η εκπόνηση της μελέτης εκτίμησης των κινδύνων στα έργα/δραστηριότητες του Ομίλου εκπονείται έτσι ώστε η εφαρμογή της να μειώσει τις πιθανότητες εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας στους χώρους εργασίας του Ομίλου και λαμβάνει υπόψη τις αρχές της ιεραρχίας ελέγχου. Πιο συγκεκριμένα, μέσω των ΓΕΕΚ πραγματοποιείται:

- ▶ Προσδιορισμός των πηγών κινδύνου που δημιουργούνται κατά την εργασία και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με αυτές τις πηγές με συγκεκριμένη μεθοδολογία. Στόχος να καταγραφούν τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.
- ▶ Αξιολόγηση των κινδύνων έτσι ώστε να προταθεί η πλέον ενδεδειγμένη επιλογή στον εξοπλισμό, στην οργάνωση και τη διαμόρφωση του χώρου εργασίας.
- ▶ Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων στους εν λόγω κινδύνους.



- ▶ Έλεγχος της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων μέτρων.
- ▶ Ιεράρχηση των ενεργειών εφόσον, ύστερα από εκτίμηση, διαπιστωθεί ότι απαιτούνται περαιτέρω μέτρα.
- ▶ Εξασφάλιση ότι τα προληπτικά μέτρα και οι μέθοδοι εργασίας που θα εφαρμοστούν, αφού συνταχθεί και ολοκληρωθεί η μελέτη της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, θα οδηγούν στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται στους εργαζόμενους.

Η μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου καλύπτει όλους τους λογικά προβλέψιμους κινδύνους που προκύπτουν από την εργασία και από τους χώρους που εκτελούνται τα έργα (σταθερές εγκαταστάσεις, χώρους εργασίας που μεταβάλλονται, κινητούς ή προσωρινούς χώρους). Ο Όμιλος διαθέτει το μηχανισμό αναφοράς Talk2ELLAKTOR, ο οποίος για τη διευκόλυνση των εργαζομένων βρίσκεται και στο εσωτερικό δίκτυο (intranet) και με τον οποίο μπορεί να αναφέρει, μεταξύ άλλων, τυχόν κίνδυνο που εντοπίσει σχετικά για την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας είτε επώνυμα είτε ανώνυμα. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία υποβολής αναφορών, τη διαχείριση αναφορών και την προστασία αναφέροντος και αναφερομένου, μπορείτε να ανατρέξετε στην [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών](#).



Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Για την εξασφάλιση της ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης των διαδικασιών, απαιτείται διαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του. Κατά την εκπαίδευση δίνεται έμφαση στις επιπτώσεις που έχει η μη τήρηση των σχετικών κανόνων στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς

και στην αποφυγή ατυχημάτων, ενώ παράλληλα τονίζεται το όφελος που προκύπτει από την κινητοποίηση και συμμεόρφωση του καθενός ξεχωριστά.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος μεταδίδει μηνιαία και έκτακτα Μηνύματα Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Flash) για τα έργα και τις εγκαταστάσεις, με διαφορετική θεματολογία κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Το 2024, εκδόθηκαν και επικοινωνήθηκαν συνολικά 15 τέτοια μηνύματα από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας, με στόχο την εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων.

Το 2024, πραγματοποιήθηκαν 2.156 ώρες εκπαίδευσης με θέματα Υγείας και Ασφάλειας και συμμετείχαν 582 εργαζόμενοι του Ομίλου.

Οι Επιθεωρητές Υγείας & Ασφάλειας, κατά τις επιθεωρήσεις που διεξάγουν, αναγνωρίζουν σε συνεργασία με τους επιμέρους Προϊσταμένους τις ανάγκες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας για το προσωπικό των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπλέον, κάθε υπεύθυνος κλάδου / έργου σε συνεργασία με τον αρμόδιο Υπεύθυνο Υγείας & Ασφάλειας έχει τη δυνατότητα να εξετάζει τις ανάγκες του προσωπικού και να υποβάλει εισηγήσεις για εκπαίδευση στην Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Εκπαιδευτικές ανάγκες εντοπίζονται και κατά τις συναντήσεις των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας των έργων / εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Σε όλα τα έργα / δραστηριότητες του Ομίλου, κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος λαμβάνει την εισαγωγική εκπαίδευση στην Υγεία & Ασφάλεια και στους 15 Απαράβατους Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας, ενημερώνεται σχετικά με την πολιτική και το Σύστημα Υγείας & Ασφάλειας που εφαρμόζεται, τα αρμόδια πρόσωπα για την ασφάλεια (τεχνικός ασφαλείας, συντονιστής, ιατρός εργασίας) και τους κινδύνους της εργασίας που πρόκειται να εκτελέσει. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχουν πρόσβαση στον «Οδηγό για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου» μέσω του portal, ενώ οι εργαζόμενοι στα έργα, μεταξύ άλλων,

εκπαιδεύονται στον «Οδηγό για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στα έργα / εγκαταστάσεις του Ομίλου», καθώς και σε Οδηγίες Ασφαλούς εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας που έχουν να εκτελέσουν.

Αυτές οι δράσεις εντάσσονται στην ευρύτερη στρατηγική του Ομίλου που στοχεύει στη δημιουργία μιας κουλτούρας υγείας και ασφάλειας, με απώτερο στόχο την προαγωγή ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος εργασίας.

Αναλυτικότερα για τις ώρες εκπαίδευσης Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, οι δείκτες ανά κλάδο παρουσιάζονται στο ακόλουθο γράφημα.

Αριθμός ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας



Τέλος, στο πλαίσιο συστηματοποίησης της καταγραφής των εκπαιδεύσεων που παρακολουθούν οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων, εκδίδονται σχετικές βεβαιώσεις όταν ολοκληρώνονται οι αντίστοιχες εκπαιδεύσεις. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, το 2024 οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων του Ομίλου παρακολούθησαν 29 εκπαιδευτικές ώρες σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.



Εσωτερικές επιθεωρήσεις

Τα κεντρικά Τμήματα Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου διεξάγουν εσωτερικές επιθεωρήσεις στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των υπεργολάβων του, βάσει του ετήσιου προγράμματος με την ομάδα των πιστοποιημένων εσωτερικών επιθεωρητών (κατά IRCA), στο πλαίσιο εφαρμογής των ΣΥΔΥΑ (Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας), μέσω των οποίων:

- ▶ διαπιστώνονται τυχόν αποκλίσεις από τη νομοθεσία, τα ΣΥΔΥΑ και τις εσωτερικές διαδικασίες και προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες προς άρση αυτών
- ▶ επιβεβαιώνεται ότι τα ΣΥΔΥΑ λειτουργούν ικανοποιητικά και ότι δεν υφίστανται κίνδυνοι για την Υγεία & Ασφάλεια που δεν έχουν αναγνωριστεί ή/και αντιμετωπιστεί.

Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 22 εσωτερικές επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας, σε 21 έργα του Ομίλου. Στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, οι επιθεωρήσεις που πραγματοποιήθηκαν, κάλυψαν τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, και επιθεωρήθηκε το 28% των ενεργών έργων του Ομίλου, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση για συνεχή εσωτερικό έλεγχο και συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου για την Υγεία & Ασφάλεια. Κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις των έργων, δειγματοληπτικά επιθεωρούνται και αξιολογούνται σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και οι υπεργολάβοι του Ομίλου. Τα ευρήματα των εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων αξιολογούνται κατά τη ετήσια ανασκόπηση των Συστημάτων Διαχείρισης από τη Διοίκηση του κάθε έργου. Επιπρόσθετα στα έργα του Ομίλου το 2024 πραγματοποιήθηκαν και 32 εξωτερικές επιθεωρήσεις από τις αρμόδιες αρχές και τους φορείς πιστοποίησης.

Διαχείριση ατυχημάτων

Σε περίπτωση ατυχήματος εργαζομένου του Ομίλου ή του υπεργολάβου/ προμηθευτή σε χώρο ευθύνης του Ομίλου, τίθεται σε εφαρμογή το Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών σύμφωνα με το ΣΥΔΥΑ και ακολουθείται μια σειρά ενεργειών με σκοπό:

- ▶ την άμεση παροχή πρώτων βοηθειών,
- ▶ την αναγγελία του συμβάντος στις αρχές,
- ▶ την ενημέρωση της Διοίκησης του έργου / δραστηριότητας, της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, των Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας, της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας, του Κυρίου του Έργου (ΚτΕ) και
- ▶ τη διερεύνηση των αιτιών προκειμένου να προβεί η εταιρεία σε διορθωτικές ενέργειες ώστε να αποφευχθεί παρόμοιο συμβάν στο μέλλον.

Για κάθε ατύχημα πραγματοποιείται σχετική ανάλυση και κατηγοριοποίηση, ανάλογα με το είδος του τραυματισμού και τη φύση του ατυχήματος, αρμόδιοι για την οποία είναι ο Υπεύθυνος Υγείας & Ασφάλειας σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας κάθε έργου / δραστηριότητας. Όλα τα ατυχήματα δηλώνονται στη διαδικτυακή πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας.

Στο σύνολο των ατυχημάτων, μετά τη δήλωση στις αρμόδιες αρχές, διενεργείται διερεύνηση ατυχήματος, από την ομάδα διερεύνησης του έργου/δραστηριότητας, σύμφωνα με την εσωτερική διαδικασία του Ομίλου και πάντα σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.

Αναλυτικότερα μετά από κάθε ατύχημα, οι εταιρείες του Ομίλου διερευνούν τα αίτια με την ομάδα διερεύνησης, στην οποία συμμετέχουν ο Διευθυντής Έργου, ο Προϊστάμενος Υγείας & Ασφάλειας, ο Μηχανικός Ασφαλείας, ο παθόντας και οποιοσδήποτε άλλος σχετίζεται με το συμβάν. Η ομάδα διερεύνησης αναλύει τα αίτια και κατόπιν λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα, καθώς και οι όποιες

διορθωτικές ενέργειες απαιτούνται, προκειμένου να αποφευχθούν στο μέλλον παρόμοια συμβάντα. Από την ανάλυση των αιτιών των ατυχημάτων και εάν εκτιμηθεί ως αναγκαίο, σχεδιάζεται ειδικό μήνυμα υγείας και ασφάλειας με τη σχετική θεματολογία και όπου απαιτείται γίνεται αναθεώρηση της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ).

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου, εκτός από τα ατυχήματα, καταγράφονται και τα «παρ' ολίγον ατυχήματα», τα οποία είναι αιφνίδια γεγονότα στον εργασιακό χώρο χωρίς τραυματισμό, ασθένεια ή βλάβη εργαζόμενων. Η καταγραφή, αναφορά και ανάλυση των συμβάντων αυτών είναι απαραίτητη για τη βελτίωση των υφιστάμενων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και των μέτρων προστασίας. Το 2024, καταγράφηκαν προς άμεση διόρθωση 2 ανασφαλείς ενέργειες και 3 παρολίγον ατυχήματα με δείκτη συχνότητας παρολίγον ατυχημάτων 0,19 (Near miss frequency rate-NMFR).

Όλα τα ατυχήματα των εργαζομένων του Ομίλου και υπεργολάβων του, αντιμετωπίζονται με την ίδια διαδικασία και μεθοδολογία, όπως έχει οριστεί από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας. Όλα τα ατυχήματα, ανάλογα με τη σοβαρότητα και το μέγεθός τους, ακολουθούν μια σειρά ενεργειών σε σχέση με τη βαρύτητα που τους αντιστοιχεί.

Αξιολόγηση επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας οι οποίοι παρατίθενται στη συνέχεια και θέτει στόχους για τη συνεχή βελτίωσή τους. Για την εξαγωγή των δεικτών τηρείται συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής, επεξεργασίας και ελέγχου των δεδομένων τα οποία συμπληρώνονται σε επίπεδο έργου από τον εκάστοτε Υπεύθυνο Υγείας & Ασφάλειας.

Στα έργα τηρείται και η Μηνιαία Αναφορά Υγείας & Ασφάλειας (MAYA) προς παρακολούθηση των βασικών απαι-





τήσεων επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας στα έργα / εγκαταστάσεις του Ομίλου.

Επιπρόσθετα κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις των έργων, δειγματοληπτικά επιθεωρούνται και αξιολογούνται σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και οι υπερβολάβοι του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, καταγράφονται τα ατυχήματά τους και διερευνώνται σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας τους στο έργο. Επίσης οι εργαζόμενοι των υπερβολάβων τηρούν τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου, εφαρμόζουν τους 15 απαραίτατους κανόνες και τις οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας που τους δίνονται ανά έργο / εγκατάσταση και ακολουθούν πιστά τη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου του έργου/δραστηριότητας.

Δράσεις Υγείας και Ασφάλειας

Πέρα από τις παραπάνω συστηματικές δράσεις που υλοποιούνται σε ετήσια βάση από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, σε συνεργασία με τους Προϊσταμένους Υγείας & Ασφάλειας κάθε θυγατρικής, τους Υπευθύνους Υγείας & Ασφάλειας των έργων, καθώς και το Ιατρείο των κεντρικών γραφείων, εντός του 2024 πραγματοποιήθηκαν και οι παρακάτω ενέργειες με στόχο τη διασφάλιση και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.

Εταιρική Κουλτούρα για την πρόληψη της Υγείας

Σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη ενιαίας κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας έχει και το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου το οποίο έχει υλοποιήσει δράσεις με αφορμή τις παγκόσμιες ημέρες για την υγεία, κατά του καπνίσματος και για την παγκόσμια ημέρα αιμοδότη, με ενημερώσεις των εργαζομένων, εκπαιδευτικό υλικό, μηνύματα Υ&Α, καθώς και άμεση επικοινωνία με τους εργαζομένους, αλλά και πραγματοποίηση πρακτικών σεναρίων αντιμετώπισης περιστατικών που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια.

▶ Ενημερωτική Ομιλία για τον Καρκίνο του Μαστού.

Στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου πραγματοποιήθηκε ενημερωτική ομιλία σε συνεργασία με τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής». Η δράση αυτή είχε συμμετοχή 69 εργαζομένων, τόσο δια ζώσης όσο και διαδικτυακά.

▶ Προληπτικός Καρδιολογικός Έλεγχος

Στους εργαζομένους του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποιήθηκε προληπτικός καρδιολογικός έλεγχος (triplex καρδιάς) από ιατρό καρδιολόγο, με συμμετοχή 149 εργαζομένων. Επιπλέον, η δράση αυτή επαναλήφθηκε από το Ιατρείο των Αττικών Διαδρομών με συμμετοχή 310 εργαζομένων.

▶ Εκπαίδευση Α΄ Βοηθειών και Διανομή Κιτ στους εργαζόμενους.

▶ Μέτρηση Αρτηριακής Πίεσης (Παγκόσμια Ημέρα Υπέρτασης)

Στη δράση αυτή συμμετείχαν 49 εργαζόμενοι της έδρας του Ομίλου, ενώ πραγματοποιήθηκε ενημέρωση για τη σημασία της πρόληψης και της σωστής ρύθμισης της αρτηριακής υπέρτασης.

▶ Απινιδωτής και Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ)

Στη Μαρίνα Αλίμου έγινε προμήθεια απινιδωτή για την παροχή Α΄ Βοηθειών στους εργαζομένους και επισκέπτες. Επίσης, πραγματοποιήθηκε επαναληπτική εκπαίδευση στη χρήση του και πρακτική άσκηση στην Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ) στην ομάδα εκτάκτων αναγκών.

▶ Αιμοδοσία

Το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», διοργάνωσε την 5η και 6η Αιμοδοσία. Η ανταπόκριση των εργαζομένων ήταν θετική και η δράση αξιολογήθηκε ως επιτυχής.



Πρόληψη καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

► Εκπαίδευση Πυρασφάλειας και Πυροπροστασίας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της προετοιμασίας για ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση Πυρασφάλειας και Πυροπροστασίας. Στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σε 25 εργαζομένους και 2 εξωτερικούς συνεργάτες. Η εκπαίδευση περιλάμβανε θεωρητική κατάρτιση, πρακτική άσκηση στη χρήση πυροσβεστικής μάνικας και προσομοιωτή πυρκαγιάς.

► Άσκηση Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών: «Άνθρωπος στην Θάλασσα»

Στην Μαρίνα Αλίμου πραγματοποιήθηκε άσκηση Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών με σενάριο πυρκαγιάς σε σκάφος και διάσωση μέλους σκάφους που έπεσε στη θάλασσα. Η άσκηση, μέρος της ετήσιας εκπαίδευσης των εργαζομένων στον τομέα Υ&Α, περιλάμβανε την συμμετοχή όλων των εμπλεκόμενων τμημάτων της μαρίνας, καθώς και της ομάδας εκτάκτων αναγκών.

► Άσκηση Εκκένωσης Κτιρίου

Στο κτίριο του ΚΕΣ πραγματοποιήθηκε άσκηση εκκένωσης με συμμετοχή 103 ατόμων, προσωπικό των Αττικών Διαδρομών και της Αττικής Οδού.

► Άσκηση Εκκένωσης Κτιρίων Κεντρικών Γραφείων

Στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε άσκηση εκκένωσης με συμμετοχή 103 εργαζομένων και εταιρειών που συστεγάζονται στο Συγκρότημα.



€1.376.421

οι συνολικές δαπάνες σε δράσεις για την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας (π.χ. για εξοπλισμό Υγείας & Ασφάλειας, για μέσα ατομικής προστασίας, μετρήσεις/ έλεγχοι, δράσεις που λήφθηκαν, κ.λπ.) των εργαζομένων του Ομίλου το 2024



Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

Δείκτες Επίδοσης σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες επίδοσης και θέτει στόχους για την Υγεία & Ασφάλεια και για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

Το 2024, στις εταιρείες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ καταγράφηκαν 16 ατυχήματα εργαζομένων (εξαιρουμένων των παθολογικών, των θανατηφόρων, των τροχαίων από/προς την εργασία, καθώς και των μηδενικών ημερών απουσίας από την εργασία), από τα οποία τα 11 ήταν ελαφριά. Οι χαμένες μέρες που καταγράφηκαν εξαιτίας των 16 ατυχημάτων ήταν 600*. Από τα 16 ατυχήματα, το 1 αφορούσαν τροχαίο ατύχημα κατά τη διάρκεια της εργασίας. Επίσης πέραν των 16 ατυχημάτων, καταγράφηκαν και 4 ατυχήματα με μηδενικές ημέρες απουσίας, καθώς και 6 τροχαία ατυχήματα από και προς την εργασία.

**οι χαμένες ημέρες περιλαμβάνουν και ημέρες από ατυχήματα του 2024 που συνεχίστηκαν και το 2025.*

Τραυματισμοί Εργαζομένων Ομίλου



Σημείωση: εξαιρουμένων των παθολογικών και των θανατηφόρων, των ατυχημάτων με μηδέν μέρες απουσίας, καθώς και τροχαίων ατυχημάτων κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία.

Από τους αναγνωρισμένους κινδύνους υγείας και ασφάλειας στο ακόλουθο γράφημα παρουσιάζονται οι κίνδυνοι που τελικά οδήγησαν σε κάποιο ατύχημα το 2024.

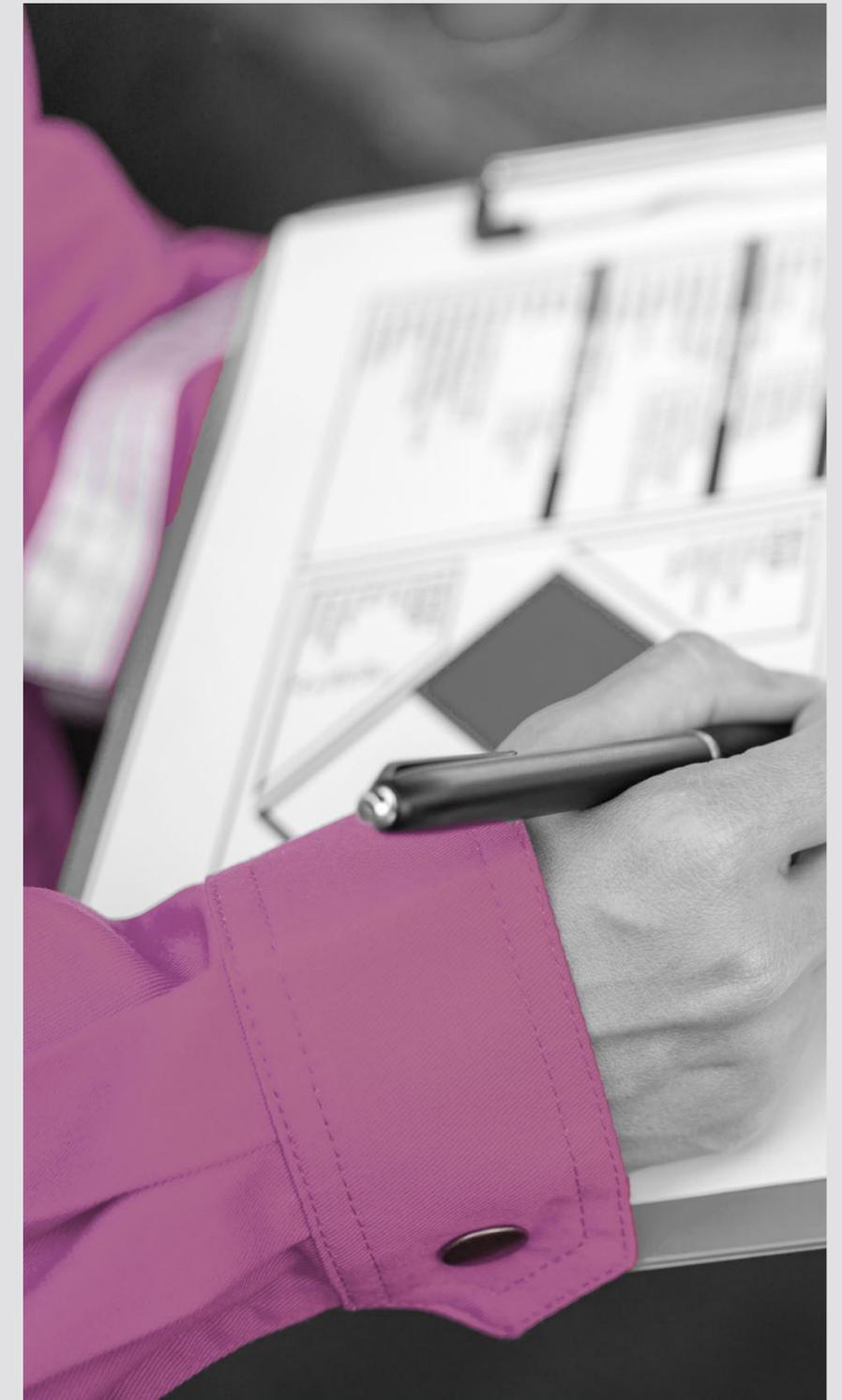
Αιτίες / Φύση Ατυχημάτων Εργαζομένων Ομίλου



- Γλίστρημα/Παραπάτημα **6** - 37%
- Πτώση αντικειμένου **3** - 19%
- Πτώση εργαζομένου από ύψος **3** - 19%
- Άλλες αιτίες (εξοπλισμός) **3** - 19%
- Χειρισμός εργαλείου **1** - 6%

Αναφορικά με τους τραυματισμούς των εργαζομένων των υπεργολάβων, το 2024 δεν καταγράφηκε κάποιος τραυματισμός.

Το 2024 δεν καταγράφηκε κανένα θανατηφόρο ατύχημα, καμία εργασιακή ασθένεια και δε σημειώθηκε κανένας θάνατος λόγω εργασιακών ασθενειών.





Δείκτες Επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων του Ομίλου

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων

2022



2023



2024



Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Frequency Rate) = (Σύνολο Ατυχημάτων / Σύνολο ωρών εργασίας) x 1.000.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. εργατοώρες.

Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων

2022



2023



2024



Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Severity Rate) = (Σύνολο ωρών που απωλέσθηκαν / Σύνολο ωρών εργασίας) x 100. Ο δείκτης παρουσιάζει τις ώρες εργασίας που απωλέσθηκαν λόγω ατυχημάτων ανά 100 εργατοώρες.

Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων

2022



2023



2024



Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Rate) = (Σύνολο ατυχημάτων / Σύνολο εργαζομένων) x 100.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 100.000 εργαζόμενους.

Σημείωση: Στον υπολογισμό των δεικτών δεν έχουν συμπεριληφθεί τα θανατηφόρα ατυχήματα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, οι μικροτραυματισμοί (πρώτες βοήθειες), τα ατυχήματα με 0 μέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τα τροχαία ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από/ προς την εργασία.





Κοινωνική Υπευθυνότητα

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι να επιχειρεί υπεύθυνα στην Κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις κοινωνικές του δράσεις, και ανταποκρίνεται με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις ανάγκες και προσδοκίες της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας. Παράλληλα επιχειρεί με περιβαλλοντική ευθύνη, παρέχοντας υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής, ενέργειας και περιβάλλοντος, στοχεύοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και στην προώθηση της βιωσιμότητας.

Πλάνο Δράσης

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το παρακάτω πλάνο δράσης:

-  Δημιουργία Ετήσιου Πλάνου Δωρεών-Χορηγιών
-  Αύξηση των εθελοντικών δράσεων των εργαζομένων σε σχέση με το 2020
-  Μόνιμη συνεργασία με Οργανισμούς και Ιδρύματα
-  Έρευνα γνώμης ενδιαφερομένων μερών κάθε 2 χρόνια
-  Νέα κανάλια άμεσης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη
-  Επιθεωρήσεις ποιότητας στο 100% των έργων
-  Αύξηση εκπαιδεύσεων στους μηχανικούς ποιότητας

- Σε εξέλιξη
- Ολοκληρώθηκε



Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υλοποιεί και λειτουργεί έργα και υποδομές που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ευημερίας των κατοίκων των πόλεων και στη δημιουργία ενός πιο φιλικού και βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος, χωρίς αποκλεισμούς. Αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους για τη λειτουργία των έργων του και λαμβάνει μέτρα ώστε να περιοριστούν οι κίνδυνοι, να αντιμετωπιστούν οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών

Η ασφάλεια των δραστηριοτήτων του Ομίλου εξασφαλίζεται με συστηματική τήρηση απαιτήσεων που καθορίζονται σε συμβάσεις και πρότυπα ελέγχων, εθνικά και διεθνή. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύεται να παρέχει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας που συμμορφώνονται με τις σχετικές απαιτήσεις και ανταποκρίνονται στις ανάγκες και προσδοκίες των καταναλωτών του, επιδιώκοντας συνεχή βελτίωση, αλλά και προσαρμογή στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς. Η ασφάλεια των δραστηριοτήτων του Ομίλου εξασφαλίζεται με συστηματική τήρηση απαιτήσεων που καθορίζονται σε συμβάσεις και πρότυπα ελέγχων, εθνικά και διεθνή.

Για την επίτευξη αυτής της δέσμευσης στα έργα του Ομίλου που έχουν αναγνωριστεί πελάτες και τελικοί χρήστες, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 9001:2015.

Με αυτές τις πρακτικές, διασφαλίζεται η αρτιότητα των διαδικασιών και των αποτελεσμάτων ελέγχων. Οι διαδικασίες ελέγχου επιθεωρούνται από τους μηχανικούς ποιότητας και το Κεντρικό Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας ανά τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να επιβεβαιώνεται ότι ικανοποιούνται οι σχετικές απαιτήσεις.

Σχετικά με το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τον τρόπο επικοινωνίας και διαβούλευσης με τους τελικούς χρήστες μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «B.4.3.2 Καταναλωτές και τελικοί χρήστες [S4]» της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Η ασφάλεια και η εξυπηρέτηση των χρηστών των αυτοκινητοδρόμων αποτελούν διαρκή σημεία ενδιαφέροντος των εταιρειών του Ομίλου, οι οποίες έχουν αναλάβει τη λειτουργία και συντήρησή τους. Οι εταιρείες διασφαλίζουν για τους χρήστες μια ορθά συντηρημένη και ασφαλή οδική υποδομή και εύρυθμη λειτουργία των αυτοκινητοδρόμων, ώστε οι μετακινήσεις να γίνονται ασφαλέστερες και πιο βιώσιμες. Στην Αττική Οδό ο μέσος χρόνος απόκρισης σε συμβάντα είναι 6,2 λεπτά.

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ εφαρμόζει τις προδιαγραφές του ISO 39001:2012 για τη διαχείριση της οδικής ασφάλειας, αποσπώντας πολυάριθμες διακρίσεις στον τομέα αυτό, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τη Διεθνή Οδική Ομοσπονδία (IRF) και τη Διεθνή Ένωση Υποδομών και Σηράγγων (IBTTA). Επιπρόσθετα, η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ διενεργεί τακτικό έλεγχο και επιθεωρήσεις στα τεχνικά στοιχεία της Αττικής Οδού με βάση το εγκεκριμένο από το Ελληνικό Δημόσιο Εγχειρίδιο Επιθεώρησης και Συντήρησης. Επίσης, υποβάλλει προτάσεις στην ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ για τη βαριά συντήρηση ή/και βελτιώσεις και η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προχωρά στην κατάρτιση σχετικού προγράμματος υλοποίησης.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Περιβάλλοντος, μέσω των πρακτικών που εφαρμόζουν στα έργα διαχείρισης σύμμεικτων αποβλήτων, συμβάλλουν ώστε να επιτευχθούν υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων και ενισχύοντας τη συμβολή τους στην κυκλική οικονομία. Παράλληλα μέσω των έργων που διαχειρίζονται, πρωταγωνιστούν στην πράσινη μετάβαση για έναν βιώσιμο κόσμο, διαφυλάσσοντας τα οικοσυστήματα και τη βιοποικιλότητα και βελτιώνοντας την υγεία και την ποιότητα ζωής. Τέλος οι εταιρείες του Κλάδου Περιβάλλοντος υλοποίησαν το 2023 ενέργειες και προγράμματα που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των υποδομών στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούνται, καθώς και στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, με έμφαση στην ανακύκλωση και στην επαναχρησιμοποίηση. Η Μονάδα Ενεργειακής Αξιοποίησης Βιοαερίου της Μαυροράχης αποτελεί έργο στρατηγικής σημασίας για την ενεργειακή και περιβαλλοντική βελτίωση των περιφερειακών ΧΥΤΑ. Ο Σταθμός της Μαυροράχης, μοναδικός τόσο στον τεχνικό σχεδιασμό, όσο και στη λειτουργία του, παράγει ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια, αποτρέποντας ταυτόχρονα την έκλυση αερίων του θερμοκηπίου. Το στοιχείο αυτό μαζί με την ενεργειακή αξιοποίηση του παραγόμενου βιοαερίου και τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας έπαιξαν άλλωστε καθοριστικό ρόλο για τη βράβευση της μονάδας.





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



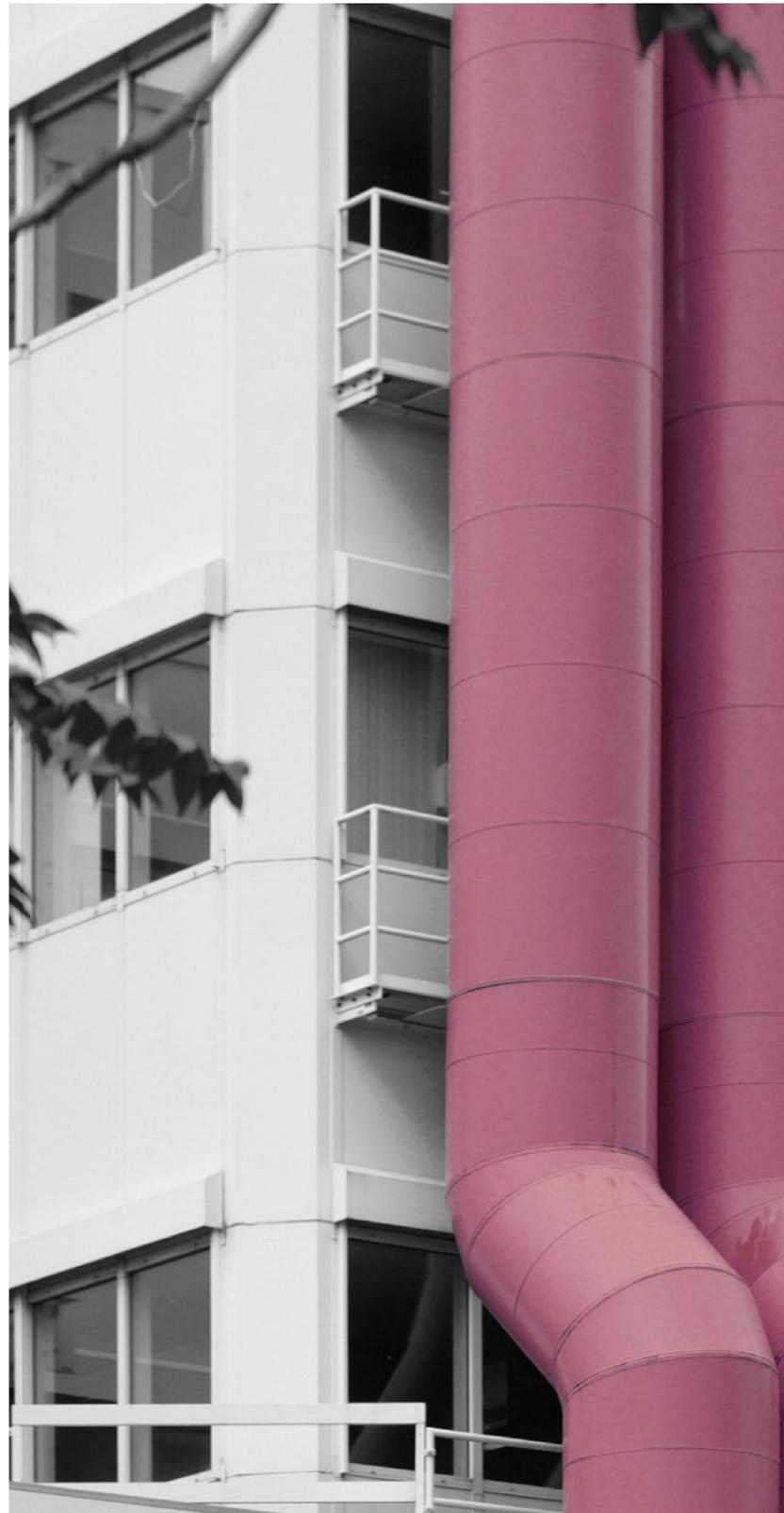
Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Βελτίωση Αστικού και Δομημένου Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση των υποδομών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο μέσα από τον κλάδο των Παραχωρήσεων, ενώ έχει θέσει ως βασικό μέλημα στον κλάδο της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων την αναβάθμιση του οικιστικού ιστού, την προστασία των ελεύθερων χώρων και τη δημιουργία και ανάπλαση των χώρων αναψυχής.

Ο Όμιλος, συνεχίζοντας τη σημαντική του πορεία, έχει υλοποιήσει εμβληματικά έργα υψηλής ποιότητας, και συνεχίζει με επενδύσεις σε νέα έργα όπως η ανάπτυξη, λειτουργία και εκμετάλλευση της Μαρίνας Αλίμου.

Η κατασκευή όλων των έργων πραγματοποιείται πάντα σύμφωνα με τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές, την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Στον κλάδο των Παραχωρήσεων και αναφορικά με το έργο της Αττικής Οδού, με σκοπό την καλύτερη ενσωμάτωση του έργου στο περιβάλλον και στο αστικό τοπίο, αναπτύχθηκαν κατά τη φάση της κατασκευής σκεπαστά τμήματα στον αυτοκινητόδρομο, όπου αυτό ήταν εφικτό (π.χ. στα Βριλήσσια και στη Δυτική Περιφερειακή Λεωφόρο Υμηττού). Επίσης, για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων, σε περιπτώσεις έκτακτων καιρικών φαινομένων, υλοποιήθηκαν εκτενή αντιπλημμυρικά έργα και γίνονται συνεχείς δενδροφυτεύσεις στα πρανή του αυτοκινητοδρόμου.

Οι δραστηριότητες του Κλάδου Περιβάλλοντος έχουν πολλαπλά οφέλη για τα οικοσυστήματα, την οικονομία, αναβαθμίζοντας την ποιότητα της ζωής των ανθρώπων και συμβάλλοντας στην επίλυση του προβλήματος έλλειψης χώρων πρασίνου, μέσω της μείωσης της ανάγκης για χώρους υγειονομικής ταφής.

Διαχείριση Οχλήσεων

Οι επιπτώσεις των έργων του Ομίλου στην τοπική κοινωνία μπορεί να περιλαμβάνουν έκθεση σε θόρυβο, δονήσεις, αιωρούμενα σωματίδια, οπτική όχληση και επιβάρυνση στο κυκλοφοριακό δίκτυο.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Οι εταιρείες του κλάδου Παραχωρήσεων μέσω μονίμων και κινητών σταθμών μέτρησης θορύβου ελέγχουν τη στάθμη θορύβου σε όλο το μήκος των αυτοκινητοδρόμων που διαχειρίζονται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις συμβατικές τους υποχρεώσεις. Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του κλάδου Παραχωρήσεων κάνουν χρήση των εταιρικών οχημάτων και των μηχανημάτων έργου στους αυτοκινητοδρόμους ευθύνης τους, με τρόπο που καθορίζεται από τα Εγχειρίδια Λειτουργίας και Συντήρησης και τηρώντας τις αρχές της περιβαλλοντικής οδήγησης για μείωση των αέριων εκπομπών και του θορύβου.

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, μέσω ειδικών συσκευών μέτρησης που βρίσκονται σε 8 σημεία κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου της Αττικής Οδού, μετρά τα επίπεδα θορύβου. Σε περιπτώσεις υπερβάσεων, με την έγκριση του Ελληνικού Δημοσίου, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προβαίνει σε εγκατάσταση νέων ηχοπετασμάτων. Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, μέσω ειδικών συσκευών μέτρησης που βρίσκονται σε 8 σημεία κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου της Αττικής Οδού, μετρά τα επίπεδα θορύβου. Σε περιπτώσεις υπερβάσεων, με την έγκριση του Ελληνικού Δημοσίου, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προβαίνει σε εγκατάσταση νέων ηχοπετασμάτων. Επιπρόσθετα, όπως και στο παρελθόν, το 2024 η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ πραγματοποίησε μετρήσεις με κινητές μονάδες μέτρησης θορύβου καθ' όλη τη διάρκεια του εικο-



σιτετράωρου. Συνολικά, στα 24 χρόνια λειτουργίας του αυτοκινητοδρόμου, έχουν τοποθετηθεί ηχοπετάσματα συνολικού μήκους 21 χλμ., καθώς και ακουστικές ζώνες προκηπίων και αναχωμάτων με ειδικές φυτεύσεις.

Αντίστοιχα, η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ παρακολουθεί σε ετήσια βάση τους δείκτες του οδικού κυκλοφοριακού θορύβου. Τυχόν αιτήματα ιδιοκτητών κατοικιών πλησίον του αυτοκινητόδρομου εξετάζονται και αξιολογούνται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Δημοσίου. Η ΜΟΡΕΑΣ τροποποιεί το πρόγραμμα παρακολούθησης κατόπιν σχετικών υποδείξεων και εντολών των αρμόδιων Υπηρεσιών. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 19 μετρήσεις των δεικτών του οδικού κυκλοφοριακού θορύβου σε συνολικά 19 εγκεκριμένες θέσεις κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου. Από την έναρξη λειτουργίας του έργου παραχώρησης, το 2008, έως και το 2024, δεν έχει καταγραφεί καμία υπέρβαση των θεσμοθετημένων ορίων.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ στοχεύει στη μείωση των επιπέδων περιβαλλοντικού θορύβου και την συμμόρφωση με τις ισχύουσες αποφάσεις περιβαλλοντικών όρων κατά τη δραστηριότητα συλλογής και μεταφοράς αποβλήτων. Για την επίτευξη αυτών των στόχων, εφαρμόζει διάφορες πρακτικές.

Ενδεικτικά:

- ▶ Παρακολουθεί τα επίπεδα θορύβου σε τακτική βάση, πραγματοποιώντας μετρήσεις σε πολλές θέσεις περιμετρικά των εργοστασίων.
- ▶ Διασφαλίζει την τακτική συντήρηση των οχημάτων και τον έλεγχο τους μέσω ΚΤΕΟ.

- ▶ Περιορίζει τον θορυβώδη εξοπλισμό σε χωριστές δομές ή μονάδες, είτε κατά το σχεδιασμό νέων μονάδων είτε όταν εντοπιστεί θόρυβος που υπερβαίνει τα νομοθετικά όρια στην περίμετρο των εγκαταστάσεων.

Επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

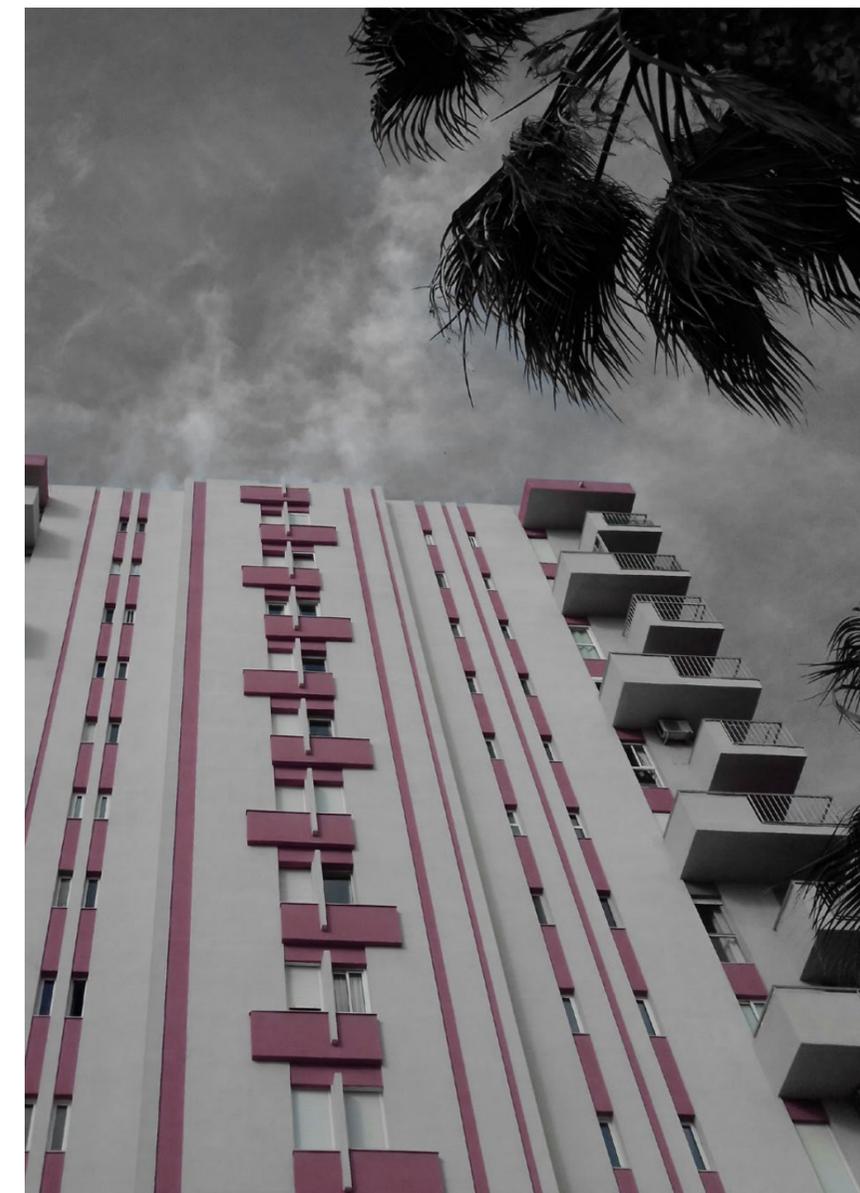
Καλλιεργεί τη δέσμευση με τις κοινότητες μέσω συνεχούς διαλόγου και συνεργασίας, ανταποκρινόμενος στις ανάγκες τους. Στον κλάδο Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, προχωρά σε σχεδιασμό και υλοποίηση έργων με βάση τις προσδοκίες των τοπικών κοινωνιών, μετά από διαβούλευση.

Στόχος είναι η ενίσχυση της επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, δημιουργώντας νέα κανάλια μέσω της ιστοσελίδας του.

Αξίζει να αναφερθεί ότι στο πλαίσιο του έργου των Γουρνών, Ηράκλειο Κρήτης, πραγματοποιήθηκε ποιοτική και ποσοτική έρευνα γνώμης με σκοπό τη διερεύνηση και αποτύπωση των απόψεων των κατοίκων, των τοπικών θεσμικών φορέων και άλλων εμπλεκόμενων μερών σχετικά με το επενδυτικό πλάνο της REDS στην περιοχή. Η έρευνα αποσκοπούσε στην καταγραφή του επιπέδου γνώσης για το έργο, περιλαμβάνοντας την ανάλυση των πηγών ενημέρωσης, την αξιολόγησή τους και την καταγραφή των προτιμήσεων για την επιθυμητή ενημέρωση. Επιπλέον, καταγράφηκαν οι πεποιθήσεις και οι αντιλήψεις των συμμετεχόντων σχετικά με το έργο. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην καταγραφή των αντιλαμβανόμενων θετικών και αρνητικών στοιχείων, των αλλαγών που το έργο πρόκειται να επιφέρει στο ευρύτερο σύνολο, στην

τοπική κοινωνία και στους ίδιους τους κατοίκους, καθώς και στην ανάδειξη των ωφελούμενων και μη ομάδων. Τέλος, καταγράφηκαν τα συναισθήματα και οι προσδοκίες των συμμετεχόντων σε σχέση με το επενδυτικό σχέδιο.

Η ολοκληρωμένη αυτή έρευνα συνέβαλε στην κατανόηση των τάσεων, πεποιθήσεων και αναγκών της τοπικής κοινωνίας, παρέχοντας ουσιαστικά δεδομένα για τη μελλοντική διαχείριση και επικοινωνία του έργου.





Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρινόμενος στις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη στήριξη της κοινωνίας και των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Πολιτική Δωρεών – Χορηγιών του Ομίλου

Από το 2022, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών, σκοπός της οποίας είναι ο προσδιορισμός των βασικών αρχών που διέπουν τις Δωρεές – Χορηγίες του Ομίλου, των αναγκαίων χαρακτηριστικών των χορηγούμενων δράσεων και οργανισμών, καθώς και η περιγραφή των διαδικασιών που θα πρέπει να ακολουθούνται κατά την αξιολόγηση και υλοποίηση των Δωρεών – Χορηγιών. Σύμφωνα με την εν λόγω Πολιτική του Ομίλου, δεν επιτρέπονται χρηματικές δωρεές ή δωρεές σε είδος σε πολιτικά κόμματα, συνασπισμούς πολιτικών κομμάτων ή πολιτικούς.

Η Επιτροπή Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου συστάθηκε με σκοπό τη διασφάλιση της δέσμευσης του Ομίλου να βρίσκεται πάντα δίπλα στην κοινωνία, να αφουγκράζεται τις ανάγκες και τις προσδοκίες της και να ανταποκρίνεται με ευαισθησία, επαγγελματισμό, αξιοπρέπεια και σεβασμό σε αυτές, αναπτύσσοντας σχέσεις εμπιστοσύνης και στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Σκοπός της Επιτροπής είναι μεταξύ άλλων η έγκριση, παρακολούθηση και εφαρμογή της στρατηγικής Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου και του Ετήσιου Πλάνου Δωρεών-Χορηγιών. Το 2024 πραγματοποιήθηκαν 12 συνεδριάσεις της Επιτροπής Δωρεών-Χορηγιών.



€1.324.144

η συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στην Κοινωνία μέσω δωρεών και χορηγιών το 2024

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει τη σημασία της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ως μέσο προσφοράς ουσιαστικής βοήθειας στην κοινωνία και το περιβάλλον. Οι δράσεις του στοχεύουν στη βελτίωση της καθημερινότητας, την υποστήριξη κοινωνικών και περιβαλλοντικών πρωτοβουλιών και τη διασφάλιση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

Αυτές οι πρωτοβουλίες δεν είναι απλώς μεμονωμένες ενέργειες, αλλά αποτελούν μέρος μιας συστηματικής και συλλογικής προσπάθειας που αναδεικνύει τη δύναμη της συνεργασίας για έναν καλύτερο τρόπο ζωής. Η κοινωνική ευθύνη του Ομίλου επεκτείνεται πέρα από τις δράσεις, προωθώντας μια κουλτούρα εθελοντισμού, υγείας, αρμονικής συνύπαρξης και καινοτομίας.

Με επίκεντρο τη φροντίδα του περιβάλλοντος και την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη, ο Όμιλος επιδιώκει να δημιουργήσει έναν σύγχρονο και βιώσιμο κόσμο για τις επόμενες γενιές. Μέσα σε αυτό το πλαίσιο, ο ΕΛΛΑΚΤΩΡ εγκαινίασε τον Σεπτέμβριο του 2023 τη νέα ταυτότητα του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με την ονομασία "Whole Living".



Η ταυτότητα "Whole Living" εκφράζει όλες τις παραπάνω αξίες μέσα από 4 βασικούς πυλώνες δράσεων, οι οποίοι αναλύονται παρακάτω.



Living Green

Στοχεύουμε στην προστασία του πλανήτη μας και στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης με σκοπό να εξασφαλίσουμε τη βιωσιμότητα για τις επόμενες γενιές, μέσω της πραγμάτωσης δράσεων "Living Green".



Living Smart

Προωθούμε έναν σύγχρονο τρόπο ζωής με τη χρήση καινοτομίας και τεχνολογίας, μέσω των δράσεων "Living Smart".



Living Well

Ενθαρρύνουμε την καλή σωματική και ψυχική υγεία, με στόχο τη βελτίωση της ευημερίας μας μέσω των δράσεων "Living Well".



Living Together

Διασφαλίζουμε μια «ζωή χωρίς διακρίσεις», προωθώντας ίσες ευκαιρίες, πρόσβαση, συμπερίληψη και αποδοχή, προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, ομαδικές δράσεις συλλογικής στήριξης ευπαθών ομάδων κ.α. μέσω των δράσεων "Living Together".

Παρόλο που η συγκεκριμένη στρατηγική αποτελεί τον βασικό οδηγό για τις δράσεις στήριξης της κοινωνίας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίνεται άμεσα τόσο σε έκτακτες ανάγκες, όσο και σε φυσικές καταστροφές, πάνω και πέρα από τη θεσπισμένη στρατηγική.



Ενέργειες Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Οι εταιρείες του Ομίλου σχεδιάζουν τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς τους ανάλογα με:

- ▶ Τον κλάδο δραστηριοποίησής τους.
- ▶ Τις ανάγκες της τοπικής και ευρύτερης κοινωνία.

Οι κύριες πρωτοβουλίες περιλαμβάνουν:

- ▶ **Οικονομική στήριξη:**
 - Μη-κερδοσκοπικών οργανισμών.
 - Κοινωνικών δομών και ιδρυμάτων.
 - Τοπικών συλλόγων (αθλητικά σωματεία, χορωδίες, πολιτιστικά κέντρα).
- ▶ **Υποστήριξη εκπαιδευτικών εκδηλώσεων:**
 - Έμφαση στη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Συνεργασίες με αναγνωρισμένους οργανισμούς:

- ▶ Σύλλογος παιδιών με ειδικές ανάγκες «ΕΛΠΙΔΑ».
- ▶ Μη κυβερνητική οργάνωση «Κάνε μια Ευχή Ελλάδα» (υποστήριξη από το 2016).
- ▶ Μη κερδοσκοπικό σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ».
- ▶ «Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος».

Ενδεικτικά προγράμματα και ενέργειες του 2024:

- ▶ Δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών.
- ▶ Δράσεις που προάγουν τις αξίες του αθλητισμού.
- ▶ Δράσεις που συμβάλλουν στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Δράσεις που προάγουν τον Πολιτισμό.
- ▶ Δράσεις που στηρίζουν την καινοτομία και τη νέα γενιά.

Χρυσός Χορηγός της Ελληνικής Ομοσπονδίας Κολύμβησης

Χρονική Περίοδος: 2022-2024

Στόχοι της Χορηγίας:

- ▶ Δημιουργία καλύτερων συνθηκών για αθλητές και σωματεία σε όλη την Ελλάδα.
- ▶ Προώθηση της αξίας του αθλητισμού για τη Νέα Γενιά.
- ▶ Στήριξη επαγγελματιών του υγρού στίβου.
- ▶ Ενίσχυση των εθνικών ομάδων ενόψει των Ολυμπιακών Αγώνων του 2024.

Αξίες που Προωθούνται:

- ▶ Προσπάθεια
- ▶ Ήθος
- ▶ Εξέλιξη
- ▶ Αριστεία

Με αυτή τη χορηγία, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδεικνύει τη δέσμευσή του στην υποστήριξη της νεολαίας και των αθλητικών ιδανικών, ενισχύοντας τον ρόλο του αθλητισμού ως μοχλού ανάπτυξης και προόδου.



Υποστήριξη μαθητή από το νησί των Φούρνων

Πρόγραμμα “ExcellenSeas”:

- ▶ **Στόχος:** Χρηματοδότηση και καθοδήγηση αριστούχων μαθητών από παραμεθόρια νησιά.
- ▶ **Διάρκεια Υποστήριξης:** 4 χρόνια

Εστίαση του Προγράμματος:

- ▶ Ακαδημαϊκή καθοδήγηση.
- ▶ Επαγγελματική ανάπτυξη.

Υποστήριξη Μαθητών:

- ▶ Συγκεκριμένο παράδειγμα: Υποστήριξη ενός μαθητή από το νησί των Φούρνων.

Αξίες που Προωθούνται:

- ▶ Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών.
- ▶ Στήριξη της Νέας Γενιάς.
- ▶ Επιβράβευση της αριστείας.

Μέσω του προγράμματος “ExcellenSeas”, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εκδηλώνει έμπρακτα τη δέσμευσή του στις αξίες αυτές, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη και την επιτυχία των νέων ταλέντων των παραμεθόριων νησιών.



Χορηγία στην Εκπαιδευτική Άσκηση της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών ΕΜΠ

- ▶ **Σκοπός:** Ενίσχυση εκπαιδευτικών εμπειριών για φοιτητές Πολιτικών Μηχανικών.
- ▶ **Διοργάνωση:** Σχολή Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στην Ευρώπη.

Εκπαιδευτικά Οφέλη για τους Φοιτητές:

- ▶ Παρακολούθηση γεωτεχνικής εξέλιξης μεγάλων τεχνικών έργων.
- ▶ Μελέτη έργων όπως:
 - ▶ Οδοποιία
 - ▶ Σήραγγες
 - ▶ Φράγματα
 - ▶ Έργα σιδηροδρόμου
 - ▶ Ειδικές θεμελιώσεις
 - ▶ Γέφυρες
- ▶ Εξέταση περιστατικών μεγάλων αστοχιών λόγω γεωλογικών-γεωτεχνικών αιτιών.
- ▶ Χρήση κλασικών παραδειγμάτων στην εκπαίδευση Πολιτικών Μηχανικών διεθνώς.

Με αυτή τη χορηγία, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει την εκπαίδευση και ανάπτυξη της νέας γενιάς μηχανικών, προσφέροντας πολύτιμες ευκαιρίες για πρακτική μάθηση και κατανόηση των τεχνικών προκλήσεων.

Υποστήριξη της πρωτοβουλίας Hope Boxes για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες σε συνεργασία με τη Wise Greece

Συνεργασία με Wise Greece:

- ▶ Τρίτη συνεχόμενη χρονιά συνεργασίας.
- ▶ **Στόχος:** Διατροφική ενίσχυση συνανθρώπων σε ανάγκη.

Σχετικά με τη Wise Greece:

- ▶ Πολυβραβευμένη μη κερδοσκοπική κίνηση.
- ▶ Προωθεί τα οφέλη της ελληνικής διατροφής και τα προϊόντα μικρών Ελλήνων παραγωγών.
- ▶ Τα κέρδη από τις πωλήσεις χρησιμοποιούνται για την αγορά και δωρεάν διάθεση τροφίμων σε ευπαθείς ομάδες.

Συμμετοχή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μέσω της εταιρείας:

- ▶ **Δωρεά:** 1.200 Hope Boxes.
- ▶ **Ισοδυναμία:** 36 τόνοι τροφίμων πρώτης ανάγκης.

Περιεχόμενα κάθε Hope Box:

- ▶ 5 κιλά τροφίμων πρώτης ανάγκης.
- ▶ **Προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας:** μέλι, ελαιόλαδο, όσπρια, κλπ.

Διανομή Hope Boxes:

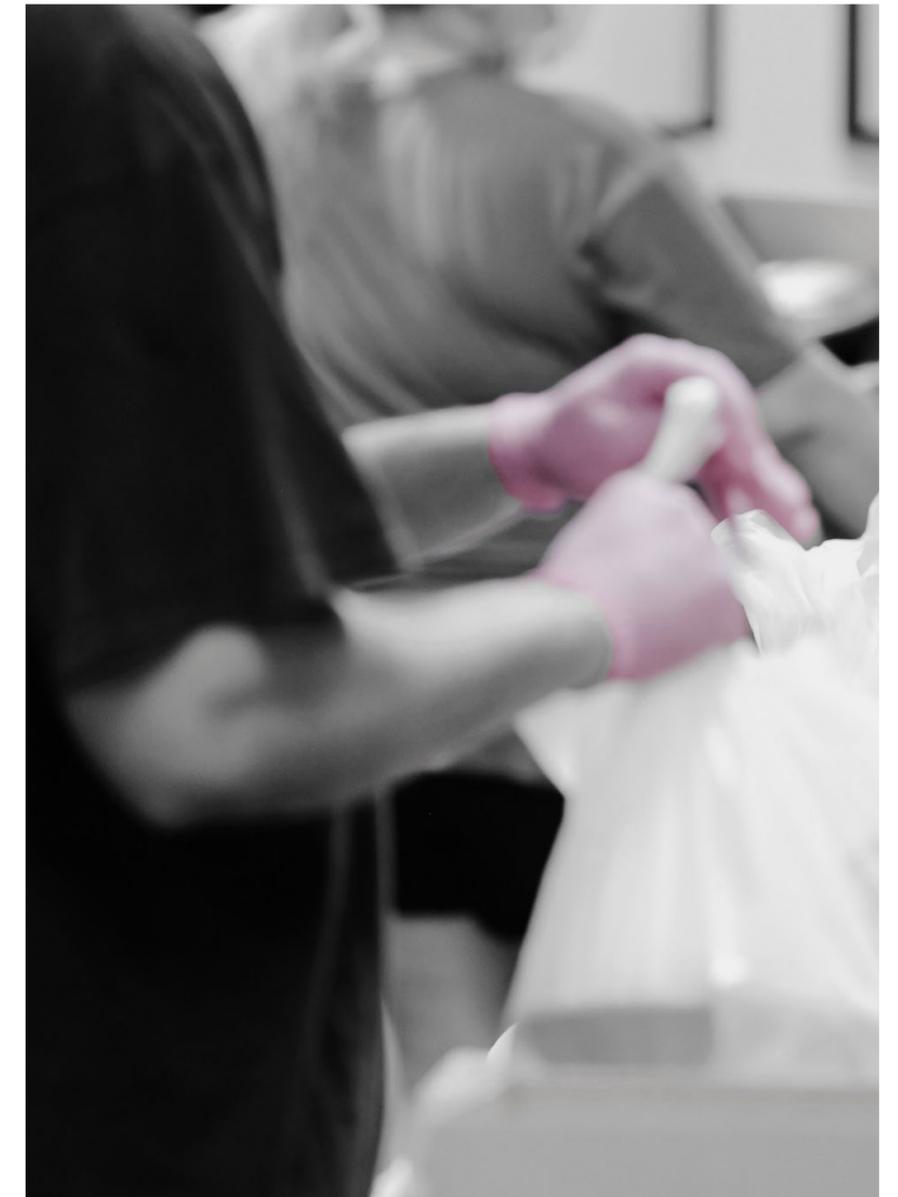
- ▶ Παράρτημα Αποθεραπείας και Αποκατάστασης Παιδιών με Αναπηρία (Πρώην ΠΙΚΠΑ)
- ▶ Κέντρο Αγάπης «Φιλική Φωλιά»
- ▶ Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα
- ▶ Ίδρυμα «Η Παιδική Στέγη»

Ωφελούμενοι:

- ▶ 655 παιδιά

Συμβολή στη δημιουργία δημόσιων ποιοτικών υπηρεσιών υγείας

Στις αρχές του 2024, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προχώρησε στη δωρεά ενός Ψηφιακού έγχρωμου υπερηχοτομογράφου τελευταίας τεχνολογίας, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι εκπαιδευτικές, ερευνητικές και λειτουργικές ανάγκες της Γ' Παιδιατρικής Κλινικής, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Συμμετοχή στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All

Συνεργασία με We4All (2022-2024):

- ▶ Συμμετοχή στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All.
- ▶ Διάκριση Guardian για δωρεά 1.000 δενδρυλλίων.
- ▶ Αναβάθμιση σε EARTH PROTECTOR, με στόχο τη φύτευση έως 5.000 δέντρων.
- ▶ Δωρεά 500 καρποφόρων δενδρυλλίων σε πληγείσες περιοχές:
 - 80 στη Λίμνη Β. Εύβοιας
 - 260 ελιές στη Σκεπαστή Β. Εύβοιας
 - 100 ελιές στο Γύθειο Ανατολικής Μάνης
 - 60 στα Καλύβια Αττικής

Εκπαιδευτικά Προγράμματα «GREEN FUTURE»:

- ▶ Πραγματοποίηση 45 συνολικά διαδραστικών περιβαλλοντικών εκπαιδεύσεων (2023-2024) σε σχολεία, σε περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- ▶ Εστίαση σε περιβαλλοντικά ζητήματα, καλές πρακτικές και εθελοντισμό.
- ▶ Συμμετοχή περισσότερων από 1.700 μαθητών.

Πρόγραμμα «GREEN HOPE»:

- ▶ Ενσωμάτωση ευάλωτων κοινωνικών ομάδων μέσω εκπαιδευτικών δράσεων.
- ▶ Εκπαίδευση σε Ειδικά Σχολεία.

Εκπαίδευση Εργαζομένων:

- ▶ 2 υβριδικά σεμινάρια στα οποία συμμετείχαν περισσότεροι από 300 εργαζόμενοι.
- ▶ **Θέματα:** Κλιματική αλλαγή, γρήγορη μόδα, σπατάλη τροφίμων.
- ▶ **Στόχος:** Κατανόηση κινδύνων και προώθηση βιώσιμων πρακτικών.

Με αυτές τις δράσεις, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προωθεί την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και συμβάλλει ενεργά στην αντιμετώπιση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.



Wise House

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στήριξε τη δημιουργία του “Wise House”, ενός χώρου κοινωνικής προσφοράς, πολιτισμού και αλληλεγγύης. Το “Wise House” είναι το νέο σπίτι της Wise Greece, όπου εκεί θα συγκεντρωθούν οι πολλαπλές δραστηριότητές της. Ενδεικτικά αναφέρονται, εκπαιδευτικά προγράμματα για ευάλωτες ομάδες, «μαγειρέματα για καλό σκοπό» με τις μερίδες να φτάνουν σε άστεγους συμπολίτες μας, γευσιγνωσίες και γνωριμία με τους μικρούς παραγωγούς της χώρας, εκπαιδευτικά εργαστήρια για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, upcycling workshops.

Η χορηγία του Ομίλου αφορά στην κατασκευή της κουζίνας και του απαραίτητου εξοπλισμού, για να πραγματοποιείται το «μαγειρέμα για καλό σκοπό» από τους εθελοντές της Wise Greece, από όπου θα προσφέρονται μερίδες μαγειρεμένου φαγητού στους συνανθρώπους μας που έχουν ανάγκη.

1η Διεθνής Συνάντηση των Ακαδημαϊκών Κόμβων του ΟΗΕ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είχε την τιμή να είναι χορηγός της 1ης Διεθνούς Συνάντησης των 17 Ακαδημαϊκών Κόμβων των Ηνωμένων Εθνών (UNAI Hubs for the SDGs), η οποία πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή κορυφαίων ακαδημαϊκών ιδρυμάτων από όλο τον κόσμο.

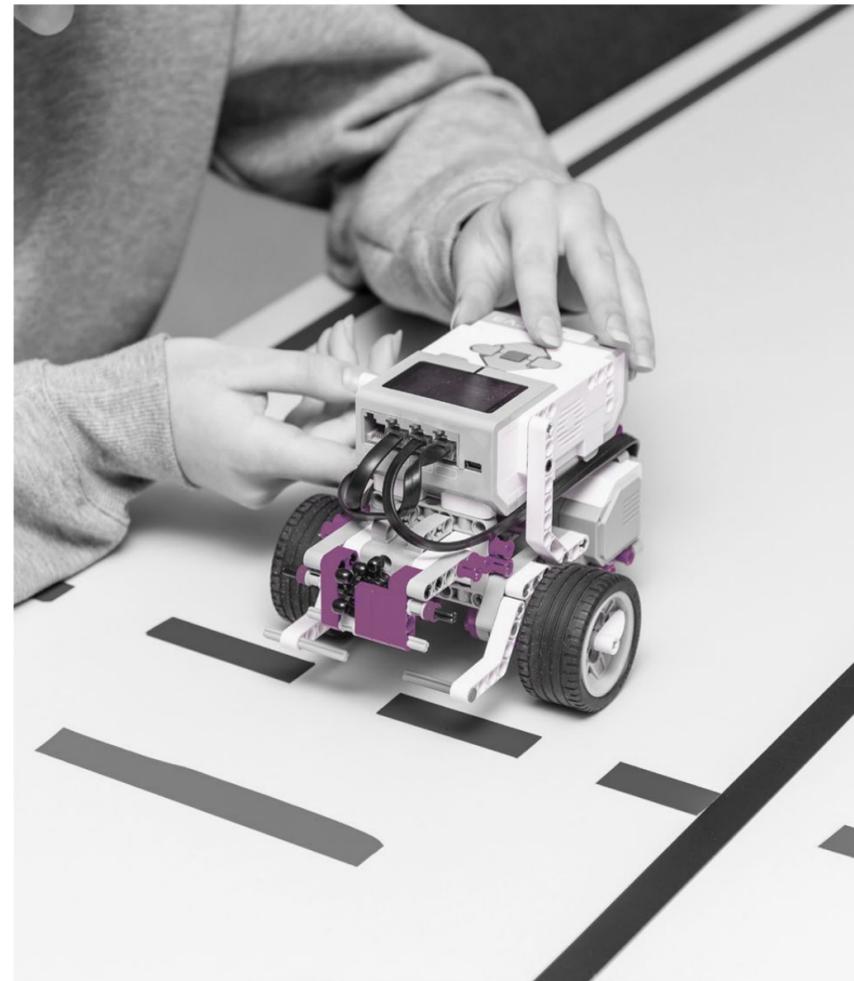
Ο Ακαδημαϊκός Σύνδεσμος του ΟΗΕ (United Nations Academic Impact – UNAI), με δίκτυο που περιλαμβάνει περισσότερα από 1.600 πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα διεθνώς, προωθεί τη σύνδεση της ακαδημαϊκής κοινότητας με την Ατζέντα 2030 για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την υλοποίηση των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Η στήριξη του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στην εν λόγω πρωτοβουλία αντανακλά τη δέσμευσή του στην ενίσχυση της συνεργασίας μεταξύ επιχειρήσεων, ακαδημαϊκής κοινότητας και διεθνών θεσμών, με στόχο τη βιώσιμη πρόοδο και την κοινωνική συνοχή.

Δράσεις που ενισχύουν τον Πολιτισμό

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνέβαλε στην προσπάθεια του Μουσείου Καποδίστρια στην Κέρκυρα, να λειτουργεί ως ένα κύτταρο πολιτισμού, έρευνας και μάθησης προς όφελος της Κοινωνίας με τη χορηγία που πραγματοποίησε. Πιο συγκεκριμένα, με τη χορηγία αυτή, πραγματοποιήθηκαν οι εργασίες που απαιτούνταν στο Κέντρο Καποδιστριακών Μελετών του Μουσείου, προκειμένου να κατασκευαστεί ένας σύγχρονος χώρος όπου θα φιλοξενούνται μεταξύ άλλων, εκθέσεις και εκπαιδευτικές δράσεις.

Το 2024, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στήριξε για μία ακόμη χρονιά τις εκδηλώσεις του Οργανισμού Πολιτιστικών Εκδη-



λώσεων Πρεσπών Φλώρινας, τα «Πρέσπεια». Ένας θεσμός που στόχο έχει την ανάδειξη του Ελληνικού Πολιτισμού και της Τέχνης και της πλούσιας πολιτιστικής κληρονομιάς της περιοχής.

Τέλος, ο Όμιλος ήταν χορηγός στη 13η Διεθνή Θερινή Ακαδημία και Φεστιβάλ Πιάνου «Αναστάσιος Λεϊμονής» που πραγματοποιήθηκε στον Πόρο.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενισχύει την κοινωνική συνοχή με στοχευμένες δράσεις για το 2024

Και το 2024, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ παρέμεινε σταθερά προσανατολισμένος στην προσφορά προς την κοινωνία, υλοποιώντας και ενισχύοντας πλήθος δράσεων με κοινωνικό αντίκτυπο, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη στήριξη ευάλωτων ομάδων και της νέας γενιάς.

Για 8η συνεχόμενη χρονιά, ο Όμιλος στήριξε το έργο της ΜΚΟ Make-A-Wish (Κάνε-μια-Ευχή-Ελλάδος), υιοθετώντας 5 ευχές παιδιών που πάσχουν από σοβαρές ασθένειες, προσφέροντάς τους δύναμη, χαρά και ελπίδα.

Παράλληλα, ενίσχυσε την ομάδα RobotExperts από τα Τρίκαλα, στηρίζοντας τη συμμετοχή της στο Παγκόσμιο Πρωτάθλημα Ρομποτικής στο Χιούστον, προωθώντας την καινοτομία και την ενδυνάμωση της νέας γενιάς.

Στο ίδιο πνεύμα, αποτέλεσε χορηγό της φοιτητικής ομάδας Prom Racing του ΕΜΠ για την κατασκευή του P24, του 4ου ηλεκτρικού και 2ου αυτόνομου μονοθέσιου της ομάδας.

Ο Όμιλος υποστήριξε επίσης την κοινωνική πρωτοβουλία «Συνδρομή Αλληλεγγύης» της “σχεδίας”, συμβάλλοντας στην ανακούφιση ατόμων που ζουν σε συνθήκες ακραίας φτώχειας.

Τέλος, στο πλαίσιο της εκκαθάρισης του πάγιου εξοπλισμού, προχώρησε σε δωρεά επίπλων σε 8 σχολεία και έναν Δήμο, καλύπτοντας άμεσες λειτουργικές ανάγκες.



Περιεχόμενα



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Όλα αυτά τα χρόνια, η «ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.» και η «ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.» επιλέγουν να απευθυνθούν στην αυριανή γενιά οδηγών και έχουν καταφέρει να μεταφέρουν το μήνυμα της οδικής ασφάλειας σε πάνω από 206.898 παιδιά και εφήβους.

Το 2024, με την υποστήριξη των εταιρειών, συνέχισαν να υλοποιούνται επτά εκπαιδευτικά προγράμματα οδικής ασφάλειας και κυκλοφοριακής αγωγής, τα οποία έχουν σχεδιαστεί με την αρωγή εξειδικευμένων επαγγελματιών.



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



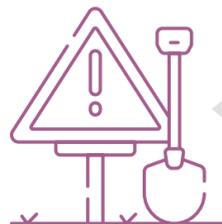
Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Πρόγραμμα «Μάτια ανοιχτά στον δρόμο» (e-Learning):

- ▶ **Στόχος:** Ευαισθητοποίηση μαθητών Β' και Γ' Γυμνασίου και Λυκείου.
- ▶ **Προσέγγιση:** Διαδικτυακό περιβάλλον.
- ▶ **Αριθμός Μαθητών:** 1.690 από 15 σχολεία.

«Ψηφιακός Φάκελος Δραστηριοτήτων για την Κυκλοφοριακή Αγωγή»:

- ▶ **Στόχος:** Εργαλείο για εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- ▶ **Διανομή:** 551 εκπαιδευτικοί από 486 σχολεία.

Διαδραστικό Έκθεμα «Οδηγώ και περπατώ με ασφάλεια»:

- ▶ **Τοποθεσία:** Ωδείο Αθηνών.
- ▶ **Ηλικιακή Ομάδα:** Παιδιά 3-12 ετών.
- ▶ **Επισκέπτες:** 3.023 παιδιά και 3.141 ενήλικες συνοδοί.

Βιωματική Παράσταση «Αττικούλης»:

- ▶ **Νέα Σενάρια:** "Ο Αττικούλης στο βασίλειο της Ατζαμοσύνης".
- ▶ **Αριθμός Παιδιών:** 1.165 παιδιά και 430 ενήλικες, συνολικά 65.600.

Εθελοντική Δράση «Διακοπές και Οδική Ασφάλεια»:

- ▶ **Συμμετοχή:** Παιδιά εργαζομένων των ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.
- ▶ **Εκθεσιακός Χώρος:** Παιδικό Μουσείο της Αθήνας.

«Οι Τροβαδούροι της Ασφάλτου» με τους Burger Project:

- ▶ **Στόχος:** Εκπαίδευση παιδιών Νηπιαγωγείου και Δημοτικού.
- ▶ **Αριθμός Παιδιών:** 3.040 από 18 σχολεία.

Πρόγραμμα «Κυκλοφορώ με Ασφάλεια»:

- ▶ **Συνεργασία:** Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς».
- ▶ **Συμμετοχή:** 5.346 μαθητές και 562 εκπαιδευτικοί, συνολικά πάνω από 92.000.

Με αυτές τις πρωτοβουλίες, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ και η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ συμβάλλουν ουσιαστικά στην εκπαίδευση και την ασφάλεια της νέας γενιάς, προωθώντας την οδική συνείδηση και τη σωστή κυκλοφοριακή συμπεριφορά.



Σχετικά με την εκπαίδευση ενηλίκων στην οδική ασφάλεια, οι δύο εταιρείες στάθηκαν για μια ακόμα φορά υποστηρικτές στη μεγάλη προσπάθεια της ομάδας των μοτοσικλετιστών ταχείας ανταπόκρισης του ΕΚΑΒ, καλύπτοντας τις ανάγκες εκπαίδευσής τους στην ασφαλή οδήγηση μέσα από ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα υπό την καθοδήγηση του ειδικού Θανάση Χούντρα. Συγκεκριμένα, 26 αναβάτες-διασώστες του Οργανισμού συμμετείχαν σε εξειδικευμένο πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης. Επιπρόσθετα, οι εταιρείες προχώρησαν σε προσφορά 6 τόνων τροφίμων προς 4 κοινωφελή Ιδρύματα σε συνεργασία με τον μη κερδοσκοπικό Οργανισμό Wise Greece. Οι ωφελούμενοι Οργανισμοί ήταν το ΠΙΚΠΑ Βούλας, το Κέντρο Αγάπης «Φιλική Φωλιά», στην Ελευσίνα, το Χατζηκυριάκειο Ίδρυμα, στον Πειραιά, και το Ίδρυμα «Παιδική Στέγη».

Στον άξονα του Περιβάλλοντος, με την αρωγή της Αττικής Οδού υλοποιήθηκε η αναδάσωση 50 στρεμμάτων δάσους, που είχε καεί ολοσχερώς τον Ιούλιο του 2022 στην Πεντέλη Αττικής. Συγκεκριμένα φυτεύτηκαν 3.500 φυτά στην περιοχή Ντράφι. Η ενέργεια πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με την αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία «Συμμαχία για την Ελλάδα» και την εταιρεία «Maxima Insurance A.E. που έχει οριστεί ανάδοχος από το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας για την αποκατάσταση μεγάλων δασικών εκτάσεων στην Πεντέλη και στον Άγιο Στέφανο, στο πλαίσιο του προγράμματος «το δάσος μας».

Σημειώνεται ότι οι εταιρείες υποστήριξαν μεταξύ άλλων το Σωματείο «Διάζωμα», το Τμήμα Τεχνικής Γεωλογίας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και τον Σύνδεσμο Προστασίας και Ανάπτυξης Υμηττού (Σ.Π.Α.Υ.).

Κατηγορία Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Λεπτομέρειες
Οικονομική Υποστήριξη Πολιτισμού	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Υποστήριξη Σωματείου «Διάζωμα» ▶ Χορηγία 30ου Διεθνούς Φεστιβάλ Χορού Καλαμάτας ▶ Χορηγία για την 8η Αναβίωση των Νέμεων Αγώνων 	Διάθεση οικονομικών πόρων για πολιτιστικές δράσεις
Προαγωγή Καινοτομίας	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Χορηγία 3ου Φεστιβάλ Ρομποτικής & Ευφυών Συστημάτων 	Διοργάνωση από τον Δήμο Καλαμάτας, στόχος η καινοτομία και ο ψηφιακός μετασχηματισμός
Αθλητική Υποστήριξη	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Υποστήριξη διεθνούς τουρνουά τένις με αμαξίδιο Ancient Messene Open ▶ Υποστήριξη RUN GREECE Ναύπλιο 2024 	Ενίσχυση αθλητικών διοργανώσεων
Συνεργασία με Τοπικές Κοινότητες	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Δωρεά για την αγορά εξοπλισμού για το Σύλλογο Πυροπροστασίας Δασών Κορίνθου ▶ Δωρεά τροφών στον Πολιτιστικό Φιλοζωικό Σύλλογο Τρίπολης για τη σίτιση των αδέσποτων ζώων ▶ Χορηγία εξοπλισμού στην Ομάδα Αντιμετώπισης Καταστροφών 4x4 Μεσσηνίας 	Ενίσχυση τοπικών δράσεων και πρωτοβουλιών

**ΚΛΑΔΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
& ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ****«R.E.D.S TROPHY 2024»**

Η θυγατρική εταιρεία R.E.D.S. του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, υποστήριξε τη Διασυλλογική Ημερίδα Ιστιοπλοΐας «R.E.D.S TROPHY 2024», που διοργάνωσε ο Ναυτικός Όμιλος Καλαμακίου. Η R.E.D.S. και η Νέα Μαρίνα Αλίμου στέκονται πάντα αρωγοί στις διοργανώσεις του ΝΟ Καλαμακίου, ο οποίος έχει αποδείξει την υψηλή του τεχνογνωσία στην διοργάνωση μεγάλων αθλητικών γεγονότων.

**ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ**

Οι ενέργειες και τα προγράμματα που υλοποίησαν οι εταιρείες του Ομίλου, που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Περιβάλλοντος επικεντρώνονται σε δράσεις που έχουν ως στόχο τη στήριξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούνται.

Η ΗΛΕΚΤΩΡ, στο πλαίσιο της διαχρονικής στήριξής της στον αθλητισμό και τις τοπικές κοινωνίες, υπήρξε χορηγός του Aligenis Milos Combined Events Meeting 2024, που πραγματοποιήθηκε στη Μήλο.

Πρόκειται για ένα από τα κορυφαία διεθνή αθλητικά γεγονότα συνθέτων αγωνισμάτων στην Ελλάδα, το οποίο φέτος φιλοξένησε αθλητές παγκόσμιας κλάσης από 13 χώρες, αναδεικνύοντας τη Μήλο ως σημείο αναφοράς στον παγκόσμιο στίβο.

Η στήριξη της ΗΛΕΚΤΩΡ στη συγκεκριμένη διοργάνωση εντάσσεται στη στρατηγική της για ενίσχυση δράσεων που προάγουν τη συμμετοχή, την αριστεία και τη διεθνή εξωστρέφεια, προσφέροντας παράλληλα προστιθέμενη αξία στις τοπικές κοινωνίες.

Εθελοντισμός Εργαζομένων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στο πλαίσιο του προγράμματος συνεισφοράς στην Κοινωνία και με αφορμή το μήνα εθελοντισμού της εταιρείας, ο οποίος από το 2021 λειτουργεί ως θεσμός, πραγματοποίησε και το 2024 δράσεις που στόχευσαν στη στήριξη των συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη, αλλά και περιβαλλοντικές δράσεις που είχαν σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Οι ώρες εθελοντισμού των εργαζομένων και των συγγενών που έλαβαν μέρος σε δράσεις που οργανώθηκαν από τον Όμιλο για το 2024, ανήλθαν σε 1.096.

Κατηγορία Δράσης	Περιγραφή Δράσης	Λεπτομέρειες
Υποστήριξη Ευπαθών Ομάδων	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ετήσιος περίπατος του Make-A-Wish Ελλάδος 2024 ▶ Υποστήριξη του έργου της Fabric Republic με τη συγκέντρωση ρούχων και κλινοσκεπασμάτων ▶ Συμμετοχή εργαζομένων στο Race for the Cure 	<p>Περισσότεροι από 40 εργαζόμενοι συμμετείχαν στον καθιερωμένο ετήσιο περίπατο, Walk for Wishes 2024. Με τη συμμετοχή τους αυτή, τίμησαν τα παιδιά ευχής που πάλεψαν με μία σοβαρή ασθένεια και έγιναν καλά, ή που εξακολουθούν να παλεύουν, αλλά και τη μνήμη εκείνων που φώτισαν το δρόμο μας</p> <p>Οι εργαζόμενοι του Ομίλου προσέφεραν περισσότερα από 760 κιλά ρουχισμού σε συμπολίτες μας που έχουν ανάγκη, δείχνοντας την ευαισθητοποίησή τους, τόσο σε θέματα που αφορούν στην υποστήριξη ευπαθών ομάδων, όσο και της προστασίας του περιβάλλοντος, μέσω πρακτικών ανακύκλωσης.</p> <p>Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στήριξε για δεύτερη χρονιά το έργο του Πανελληνίου Συλλόγου Γυναικών με Καρκίνο Μαστού «Άλμα Ζωής», ως υποστηρικτής του GREECE Race for the Cure® 2024. Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μαζί με τις οικογένειές τους, συμμετείχαν στον αγώνα δρόμου των 5 χλμ. και στον περίπατο των 2 χλμ. Παράλληλα, έλαβαν μέρος σε δράσεις πρόληψης και ενημέρωσης, δείχνοντας έμπρακτα την κοινωνική τους ευαισθητοποίηση και τη δέσμευσή τους προς τον εθελοντισμό.</p>
Εκδηλώσεις	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Χριστουγεννιάτικο και Πασχαλινό Bazaar 	<p>Σε συνεργασία με τις άλλες εταιρείες που συστεγάζονται στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, φιλοξενήθηκαν το πασχαλινό και το χριστουγεννιάτικο bazaar του Make-A-Wish, με στόχο τη συγκέντρωση χρημάτων για την εκπλήρωση ευχών των παιδιών του Οργανισμού.</p>
Περιβαλλοντικές Δράσεις	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Προστασία περιβάλλοντος και περιορισμός κλιματικής αλλαγής 	<p>Οι εργαζόμενοι του Ομίλου συμμετείχαν στον 1ο εθελοντικό καθαρισμό ακτής.</p>





Εθελοντική δράση καθαρισμού

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η προστασία του περιβάλλοντος και η σωστή ενημέρωση των τοπικών κοινωνιών για περιβαλλοντικά θέματα, αποτελεί προτεραιότητα και δέσμευσή μας. Στο πλαίσιο του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου, "Whole Living", η Ανάπτυξη Νέας Μαρίνας Αλίμου, θυγατρική του ομίλου, προχώρησε στον καθαρισμό της παραλίας Bikini στον Άλιμο, την Κυριακή 10 Μαρτίου, με τη συμμετοχή εθελοντών, εργαζομένων αλλά και κατοίκων της ευρύτερης περιοχής.

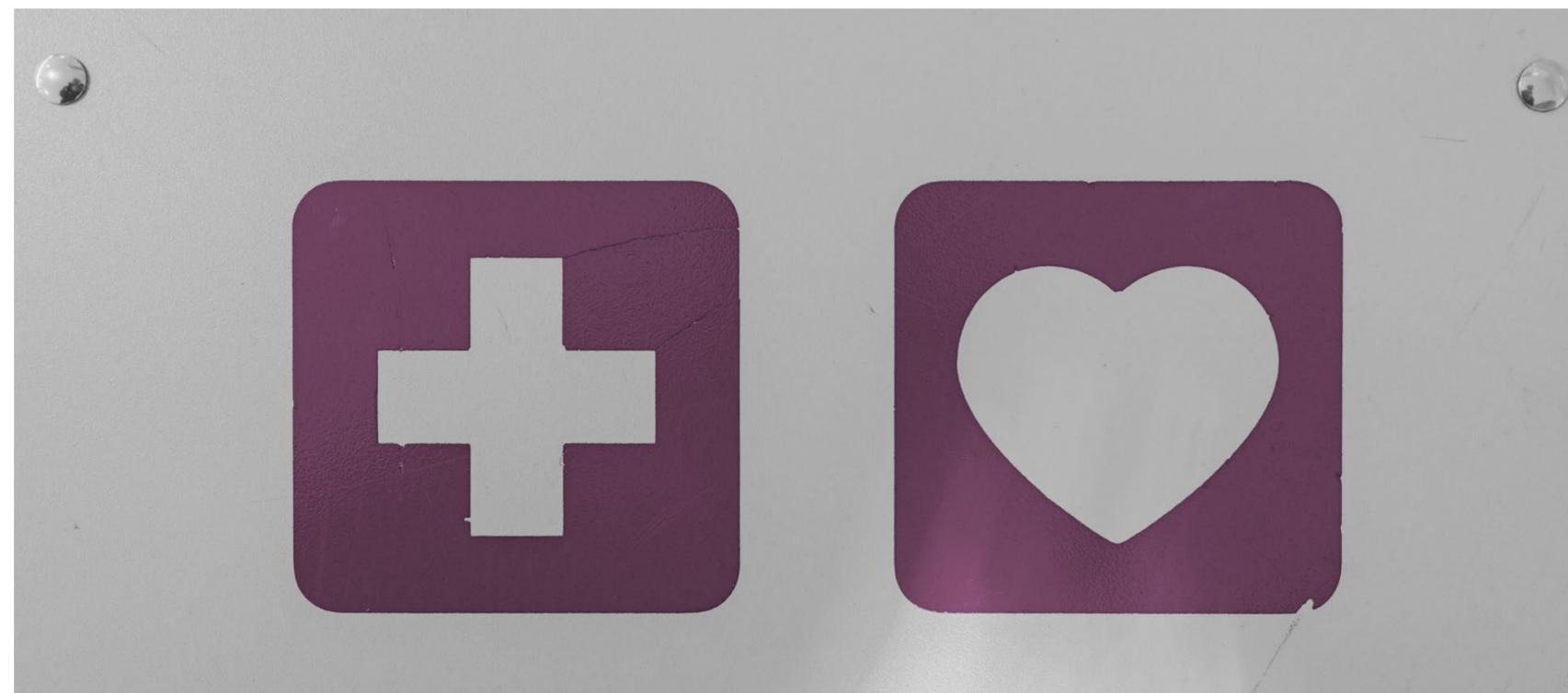
Η δράση, που πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Δήμο Αλίμου και τον μη κερδοσκοπικό φορέα We4All, είχε ως στόχο την ευαισθητοποίηση και περιβαλλοντική εκπαίδευση, κυρίως της νέας γενιάς, γύρω από τη ρύπανση από πλαστικό και τα μικροπλαστικά που αφήνει πίσω της, και τα οποία θεωρούνται μια αυξανόμενη απειλή για την υγεία των ανθρώπων και του πλανήτη. Με τη βοήθεια της περιβαλλοντικής οργάνωσης We4All οι συμμετέχοντες-εθελοντές ενημερώθηκαν γύρω από τη σημαντικότητα της διατήρησης των παράκτιων και θαλάσσιων οικοσυστημάτων καθώς και για το πώς μπορούμε να βοηθήσουμε όλοι προς αυτή την κατεύθυνση.

Μικροί και μεγάλοι, με πολλή όρεξη και όλο τον απαραίτητο εξοπλισμό, κάλυψαν το μεγαλύτερο μέρος της παραλίας, απομακρύνοντας από την ακτή πάνω από 2.500 λίτρα απορριμμάτων, όπως αποσιγάρα, μικροπλαστικά και άλλα σκουπίδια, επιβεβαιώνοντας με τον τρόπο αυτό ότι μέσα από τη συλλογική προσπάθεια και τη δύναμη της συνεργασίας μπορούμε να έχουμε ένα καλύτερο και βιώσιμο μέλλον.

Εθελοντική Αιμοδοσία

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προωθεί ενεργά την εθελοντική αιμοδοσία μεταξύ των εργαζομένων του μέσω διαφόρων πρωτοβουλιών. Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ διατηρούν Τράπεζα Αίματος από το 2004, παρέχοντας πρόσβαση στους εργαζόμενους και τους συγγενείς τους σε περίπτωση ανάγκης, με υψηλή συμμετοχή κάθε χρόνο. Στην εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ, ένας σύλλογος εργαζομένων αιμοδοτών διοργανώνει αιμοδοσίες δύο φορές τον χρόνο στο εργοστάσιο ανακύκλωσης, σε συνεργασία με το νοσοκομείο Ευαγγελισμός. Επιπλέον, το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου, μαζί με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», διοργάνωσε δύο Ημέρες Αιμοδοσίας το 2024, με σημαντική συμμετοχή. Οι δράσεις αυτές στοχεύουν στη συντήρηση της Τράπεζας Αίματος για την κάλυψη αναγκών σε αίμα. Οι εταιρείες επιβραβεύουν τους αιμοδότες με μία ημέρα επιπλέον άδειας για κάθε συμμετοχή τους.

Στοιχεία Αιμοδοσιών Εταιρειών Ομίλου για το 2024





Περιεχόμενα



Διακυβέρνηση

Εταιρική Διακυβέρνηση	111
Κανονιστική Συμμόρφωση	118
Διαχείριση Κινδύνων	122
Επιχειρησιακή Συνέχεια	127
Αλυσίδα Αξίας	131
Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός	133

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Νέα πλατφόρμα για την αξιολόγηση των επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG



Σχεδιασμός και εφαρμογή προγράμματος ελέγχου/εσωτερικών επιθεωρήσεων συμμόρφωσης βάσει κινδύνων



Επικαιροποίηση Πολιτικής κατά της Διαφθοράς



5 Επιτροπές για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου



Διατήρηση πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

3

ερευνητικά έργα

€619 χιλ.

επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

96%

των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δεσμευτεί να επιχειρεί ακολουθώντας υπεύθυνες και ηθικές πρακτικές, σε πλήρη εναρμόνιση με τις αξίες που έχει υιοθετήσει. Προκειμένου να επιτύχει τους στόχους που έχουν τεθεί στους άξονες της Ακεραιότητας και Επιχειρηματικής Ηθικής και Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού, έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενα έτη, οι οποίες αναφέρονται αναλυτικά παρακάτω στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.

Πλάνο Δράσης

- Αξιολόγηση και βαθμολογία των κρίσιμων επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG
- Ανάπτυξη σχεδίων δράσης για τη βελτίωση της ESG επίδοσης των κρίσιμων επιχειρηματικών συνεργατών
- Επέκταση αξιολόγησης και βαθμολογίας στους επιχειρηματικούς συνεργάτες με κριτήρια ESG
- Δημιουργία μαθημάτων σχετικά με τη διαφθορά, στο οποίο αναλύονται θέματα σχετικά με τη δωροδοκία στην e-learning platform και εκπαίδευση εργαζομένων που έχουν πρόσβαση
- Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πλαισίου για τη Δέουσα Επιμέλεια Επιχειρηματικών Συνεργατών σε θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής και Ακεραιότητας
- Όρος για την Ακεραιότητα σε όλες τις συμβάσεις με επιχειρηματικούς συνεργάτες
- Εκπαίδευση κρίσιμων Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών
- Ενσωμάτωση αυστηρότερων ESG κριτηρίων στο μητρώο κινδύνων του Ομίλου
- Καταγραφή, διαχείριση και σχέδιο δράσης για τον μετριασμό των κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί
- Πιστοποίηση και διατήρηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης κατά ISO/IEC 37000:2021 της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ
- Εγκατάσταση και εφαρμογή έξυπνων αναφορών με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence) και αυτοματοποίηση καθημερινών και επαναλαμβανόμενων λειτουργιών
- Δημιουργία ηλεκτρονικού μαθήματος για την εκπαίδευση των εργαζομένων στις βασικές ψηφιακές δεξιότητες
- Σταδιακή μετάβαση του 70% των συστημάτων του Ομίλου σε Cloud Server

● Σε εξέλιξη

● Ολοκληρώθηκε



Εταιρική Διακυβέρνηση

Το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, απαιτεί την υιοθέτηση ενός αποτελεσματικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης που να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της εποχής και να προσαρμόζεται στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, αναγνωρίζοντας κινδύνους και ευκαιρίες.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει θεσπίσει ένα ισχυρό και αποτελεσματικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο επιτρέπει την υλοποίηση της στρατηγικής του με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλιστεί, τόσο η αποδοτική λειτουργία της και τα συμφέροντα των μετόχων της, όσο και η διαφύλαξη των έννομων συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών, ενώ παράλληλα εφαρμόζονται πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλισθεί και η υπεύθυνη οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση και έλεγχος του Ομίλου.

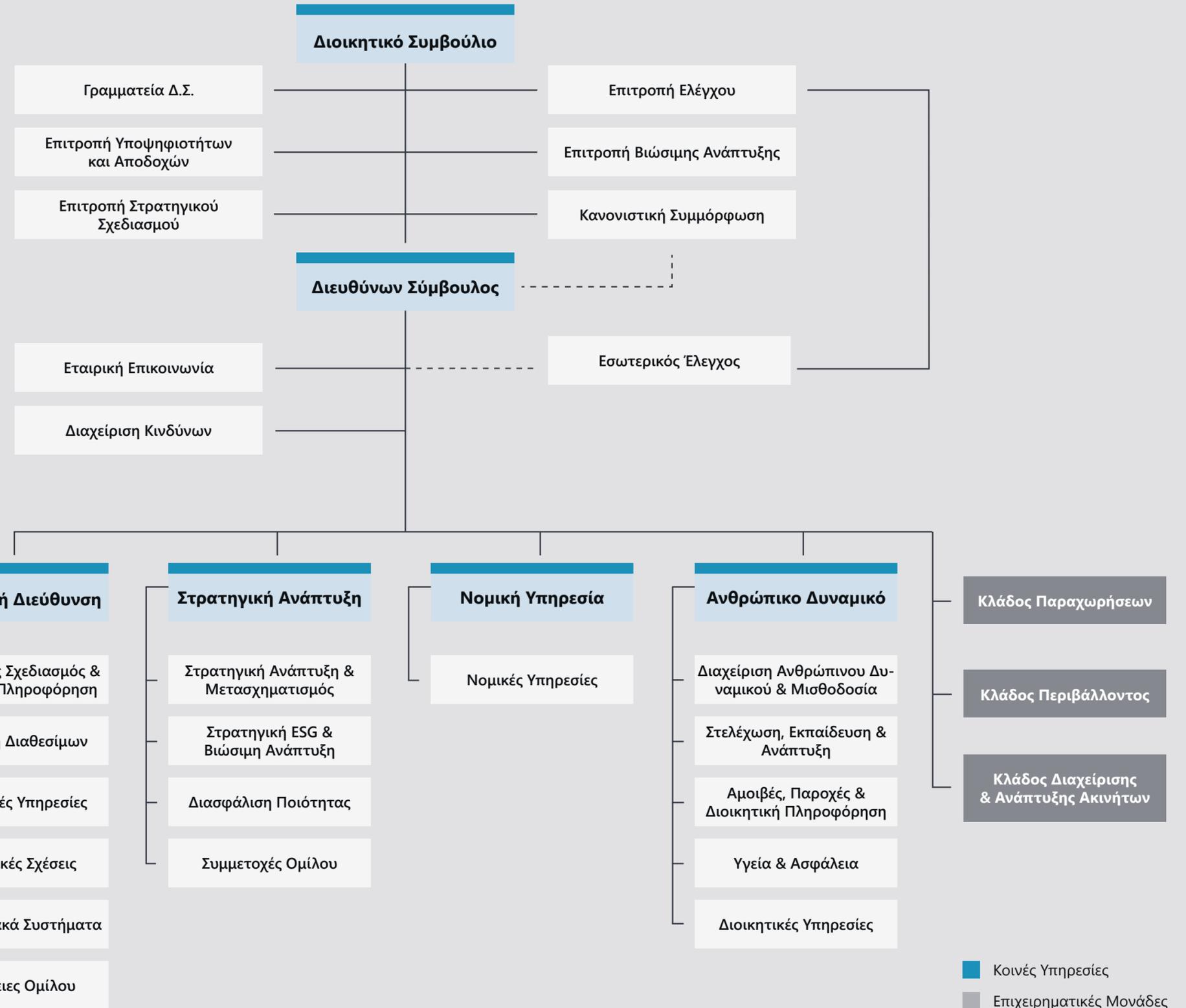
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει λάβει το πιστοποιητικό ISO 37000:2021 για τη Διακυβέρνηση Οργανισμών και είναι μια από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που λαμβάνουν τη σχετική Διαβεβαίωση. Το ISO 37000:2021 είναι το παγκόσμιο σημείο αναφοράς για χρηστή διακυβέρνηση (Good Governance), ενσωματώνοντας όλες τις διεθνείς καλές πρακτικές.





Οργανωτική Δομή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει τη λειτουργία του σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο με στόχο τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή του. Εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες σχετίζονται με το μέγεθος, τη σύνθεση, τα καθήκοντα και την εν γένει λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Λόγω της φύσης, αλλά και του σκοπού και της πολυπλοκότητας των θεμάτων, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει συστήσει Επιτροπές, που αποτελούνται από τα ορισμένα μέλη του και Ανώτατα Διευθυντικά στελέχη, με σκοπό την υποστήριξη του έργου της Διοίκησης, με εποπτικές, εγκριτικές, συντονιστικές, αλλά και συμβουλευτικές αρμοδιότητες. Στο οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται η κύρια οργανωτική δομή του Ομίλου και οι κύριες Επιτροπές, όπως αυτές ίσχυαν 31.12.2024.



Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διοικητική δομή παρουσιάζονται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου.





Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον σχετικό νομοθετικό. Οι εν λόγω Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης έχουν ενσωματωθεί στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης στον οποίο υπόκειται και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Ο εν λόγω Κώδικας, ο οποίος βασίζεται στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), βρίσκεται αναρτημένος στον επίσημο [ιστότοπο](#) της Εταιρείας.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ εγγυάται τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών, τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της υπεύθυνης διαχείρισης όλων των πόρων.

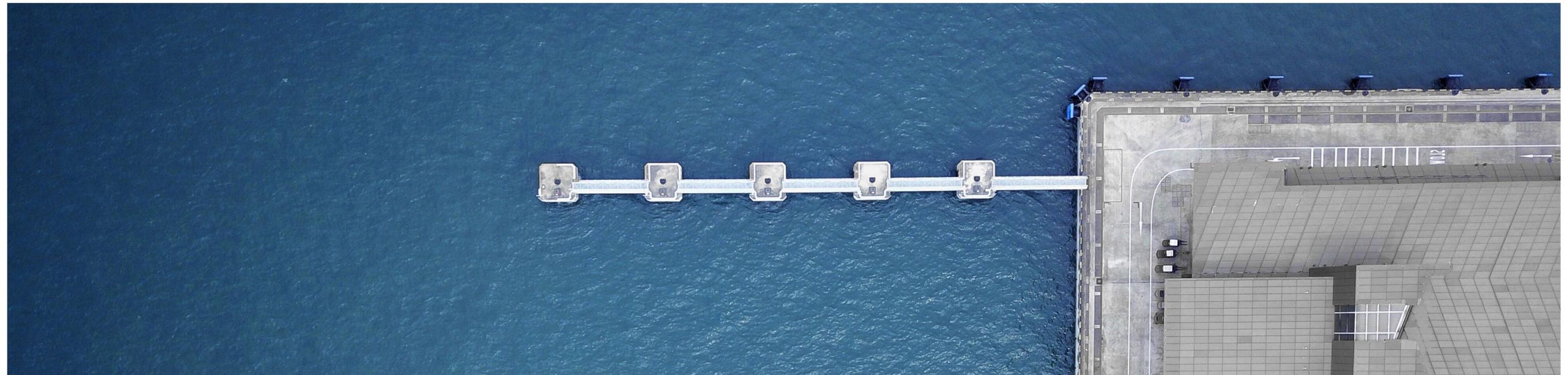
Επισημαίνεται ότι το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) παρακολουθείται και αξιολογείται περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη αναφορικά με την

εφαρμογή και αποτελεσματικότητά του, μέσω ανεξάρτητου εξωτερικού αξιολογητή, πιστοποιημένης επαγγελματικής κατάρτισης, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Διοίκηση, Πολιτική Αξιολόγησης ΣΕΔ και την οικεία Διαδικασία. Περαιτέρω, το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης δύναται να αξιολογείται ετησίως και από τις ελεγκτικές λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Η Εταιρεία, συμμορφούμενη με τη σχετική νομοθεσία, προέβη σε αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. από ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές για το διάστημα (17.07.2021-31.12.2023) η οποία ολοκληρώθηκε χωρίς «ουσιώδη» ευρήματα και δεν απαιτήθηκαν διορθωτικές ενέργειες. Σημειώνεται ότι η περιοδικότητα της αξιολόγησης του ΣΕΔ προσδιορίζεται στα τρία έτη, με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση μπορείτε να ανατρέξετε στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#), στην ενότητα Β.3. «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης».

Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύοντας στην υιοθέτηση και λειτουργία συστημάτων και διεργασιών που βελτιστοποιούν το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει μια σειρά από Πολιτικές, όπως η [Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ.](#), η [Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#), η [Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου](#) της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η Πολιτική Αξιολόγησης Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), ο [Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου](#) κ.λπ. Οι Πολιτικές αυτές εξειδικεύονται σε διαδικασίες και έντυπα για την πρακτική εφαρμογή τους.





Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Τα μέλη του εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση της επιχειρησιακής στρατηγικής, την οικονομική διαχείριση, τη νόμιμη εκπροσώπηση του Ομίλου, της διοίκησης και διαχείρισης όλων των εταιρικών υποθέσεων, σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό του, ενώ αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στον Όμιλο, εκτός από εκείνα για τα οποία έχει αποκλειστική αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Ως το ανώτατο διοικητικό όργανο, διαμορφώνει τη στρατηγική της Εταιρείας, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της.

Οι ρόλοι των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται με σαφήνεια στο Καταστατικό της Εταιρείας, στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κανονισμό Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και σε άλλα επίσημα έγγραφα, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Η θητεία των μελών είναι πενταετής, λήγει την 27.01.2026 με εκκίνηση την ημερομηνία εκλογής των μελών του αρχικού Διοικητικού Συμβουλίου (27.01.2021) και λήξη με την εκλογή των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση του έτους λήξης της θητείας τους, μη δυνάμενη να παραταθεί πέραν των έξι ετών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το Καταστατικό, απαρτίζεται από πέντε έως και έντεκα, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο στις 31.12.2024 αποτελείται από έντεκα μέλη, εκ των οποίων ένα εκτελεστικό και δέκα μη εκτελεστικά, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τέσσερα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, κατά την έννοια του άρθρου 9 του Ν.4706/20, όπως ισχύει.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 31.12.2024 παρατίθεται στο ακόλουθο διάγραμμα:



Σύμφωνα με την [Πολιτική Καταλληλότητας](#) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Αυτό στοχεύει στη συγκέντρωση ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών και η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη πολυφωνία με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από έντεκα μέλη ελληνικής υπηκοότητας, οκτώ άνδρες και τρεις γυναίκες, τέσσερα μέλη ηλικίας 30-50 ετών και επτά μέλη άνω των 50 ετών. Ως προς την ηλικία των μελών του, υπάρχει αξιοσημείωτη διακύμανση από τα 42 έτη έως τα 64 έτη ηλικίας, με μέσο όρο ηλικίας των μελών του τα 55 έτη.

Η τυπική απόκλιση της θητείας (σε έτη) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 0,64.

Το 36% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν ανεξάρτητα, το 91% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν μη εκτελεστικά, ενώ το 27% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν γυναίκες. Επιπρόσθετα, ο ρόλος του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν ασκούνταν από το ίδιο πρόσωπο.

Αναφορικά με την εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξίζει να αναφερθεί ότι 8 από τα 11 μέλη του διαθέτουν εμπειρία και δεξιότητες στον συγκεκριμένο τομέα.

Διοικητικό Συμβούλιο

11
μέλη ελληνικής υπηκοότητας

8 **3**

36%
ανεξάρτητα

91%
μη εκτελεστικά

27%
γυναίκες



Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ παρακολουθεί σε διαρκή βάση την ατομική και συλλογική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους.

Συγκεκριμένα, επαναξιολόγηση της καταλληλότητας πραγματοποιείται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

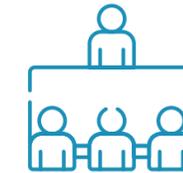
- ▶ Όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. ή την καταλληλότητα της σύνθεσης του οργάνου.
- ▶ Σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του Δ.Σ. που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιωδώς αρνητικά την Εταιρεία.
- ▶ Σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες τα μέλη δεν συμμορφώνονται με την [Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#) της Εταιρείας.

Κατά διαστήματα και τουλάχιστον μία φορά κάθε τρία (3) έτη, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να προσλαμβάνει εξωτερικούς συμβούλους για να διευκολύνουν την εμπειριστατωμένη εξέταση της αποτελεσματικότητάς του.

Στο πλαίσιο εφαρμογής των πρακτικών που προκύπτουν από τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών προέβη σε διερεύνηση της αγοράς και κατόπιν σε ανάθεση του έργου της αξιολόγησης της απόδοσης και της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε εξωτερικό Σύμβουλο, της οποίας τα αποτελέσματα βρίσκονται σε εξέλιξη.



Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου & Επιτροπών 2024



36

Διοικητικό Συμβούλιο

11

Επιτροπή Ελέγχου

6

Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

2

Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού

3

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης



Επιτροπή Ελέγχου

Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με την παρακολούθηση και εποπτεία (α) της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, (β) των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, (γ) των μονάδων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης και γενικά στην αποτελεσματική διακυβέρνηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της που βρίσκονται υπό τον έλεγχό της σύμφωνα με όσα ορίζει η νομοθεσία και (δ) των ορκωτών ελεγκτών.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα:

Παναγιώτης Αλαμάνος	Πρόεδρος της Επιτροπής (Τρίτο Πρόσωπο-Ανεξάρτητο)
Αθηνά Χατζηπέτρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).



Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

Σκοπός της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, είναι να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο, αφενός στην εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις τάσεις που επικρατούν στην αγορά σχετικά με το επίπεδο των αμοιβών και της διαχείρισης των ανθρωπίνων πόρων και αφετέρου όταν παρίσταται ανάγκη να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα:

Αθηνά Χατζηπέτρου	Πρόεδρος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Αριστείδης Ξενόφως	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Οδυσσέας Χριστοφόρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).



Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού

Η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, έχει την ευθύνη αξιολόγησης και παρακολούθησης της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου του Ομίλου, την επεξεργασία προτάσεων για νέες δραστηριότητες και επενδύσεις, καθώς και τη διερεύνηση πιθανών νέων τομέων ανάπτυξης.

Η σύνθεση της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης αναφέρεται κατωτέρω:

Ευθύμιος Μπουλούτας	Πρόεδρος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Κωνσταντίνος Τούμπουρος	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Παναγιώτης Κυριακόπουλος	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Γεώργιος Τριανταφύλλου	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης απαρτίζεται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό σύμβουλο εξειδικευμένο σε θέματα διαχείρισης φυσικών πόρων και ενεργειακής μετάβασης και την Επικεφαλής Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου.

Γεώργιος Μυλωνογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Ευθύμιος Μπουλούτας	Μέλος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Αφροδίτη Αβραμέα	Μέλος της Επιτροπής

Σκοπός της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να στηρίξει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή αύξηση του θετικού του αποτυπώματος στην οικονομία, στην κοινωνία, και στο περιβάλλον δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Είναι αρμόδια για την έγκριση, την εφαρμογή και την παρακολούθηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης, την αξιολόγηση της αποτελε-

σματικότητας της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση των πόρων για την υλοποίησή της.

Επιπρόσθετα, εποπτεύει τις δράσεις που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και την εναρμόνιση των πρακτικών που αφορούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, τόσο με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, όσο και με τις πολιτικές που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχετική συνεδρίασή του, ανέθεσε στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης τα προβλεπόμενα στις 3α και 3β του άρθρου 43 του ν. 5164/12.12.2024 καθήκοντα, συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των θεμάτων που αφορούν στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, καθώς και να γνωμοδοτεί και εισηγείται σε αυτό τη Δήλωση Βιωσιμότητας, και γενικά να προβαίνει σε οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια και υλική πράξη σχετιζόμενη με την υποβολή των εκθέσεων βιωσιμότητας και την διασφάλιση της υποβολής αυτών.

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώθηκε για τις νέες εξελίξεις σχετικά με την υποβολή εκθέσεων/Δηλώσεων βιωσιμότητας, σύμφωνα με την Οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας των επιχειρήσεων ("CSRD") και την ενσωμάτωσή της στην ελληνική έννομη τάξη δυνάμει του Νόμου 5164/2024, η οποία προβλέπει την υποχρέωση υποβολής εκθέσεων βιωσιμότητας ως μέρος της (ενοποιημένης) έκθεσης διαχείρισης σε ξεχωριστό ειδικό τμήμα, λεπτομερείς γνωστοποιήσεις σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο τα θέματα βιωσιμότητας επηρεάζουν την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας, καθώς και τον αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της επιχείρησης στους ανθρώπους και το περιβάλλον («αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας - double materiality»).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024](#).





Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Κανονιστική Συμμόρφωση αποτελεί ανεξάρτητη λειτουργία εντός του Ομίλου, η οποία συμβάλλει στην προώθηση ορθών πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης και προτύπων ακεραιότητας. Κύρια αποστολή της είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων πολιτικών και διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται πλήρης και διαρκής συμμόρφωση του Ομίλου με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία του Ομίλου.

Η λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης που είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναφέρεται, μέσω του Αντιπροέδρου, στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, γεγονός που αποτελεί σαφή δέσμευση για ακεραιότητα και διαφάνεια. Η Διοίκηση διασφαλίζει τη συμμόρφωση της επιχειρηματικής δραστηριότητας με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και ενισχύει το κλίμα εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή σε φαινόμενα μη συμμόρφωσης.

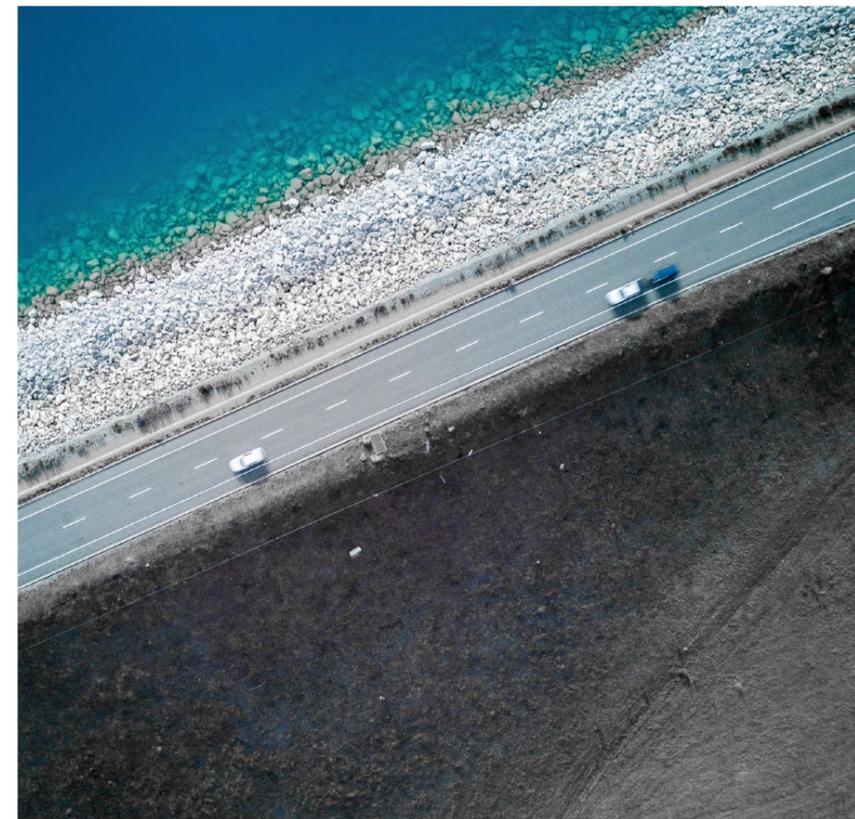
Οι κυριότεροι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί σχετίζονται με νομικές ή κανονιστικές κυρώσεις, παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων και περιβαλλοντικών ή κοινωνικών παραγόντων, καθώς και την αναποτελεσματική διαχείριση αναφορών. Η αντιμετώπισή τους επιτυγχάνεται μέσω πολιτικών, διαδικασιών, εκπαιδευτικών προγραμμάτων και προγραμματισμένων ελέγχων.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα [Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης](#) θέλοντας να εμπλουτίσει την εταιρική του κουλτούρα και να εστιάσει στις μελλοντικές του προτεραιότητες. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει θέσει συγκεκριμένες προτεραιότητες και στόχους σε θέματα ακεραιότητας και κανονιστικής συμμόρφωσης, οι οποίες ενσωματώνονται στο ετήσιο Σχέδιο Δράσης Κανονιστικής

Συμμόρφωσης και βρίσκονται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις εταιρικές αξίες.

Το εν λόγω σύστημα έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 37301:2021, ενώ ενσωματώνει τα επίσης πιστοποιημένα κατά ISO 37001:2016 (Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας) και ISO 37002:2021 (Σύστημα Διαχείρισης Καταγγελιών) συστήματα.

Για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την Κανονιστική Συμμόρφωση στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «B.4.4 Διακυβέρνηση», της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).



Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα

Προκειμένου να υλοποιείται επιτυχώς το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει ένα Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα που περιλαμβάνει μέτρα κανονιστικής συμμόρφωσης και δικλίδες ασφαλείας, με σκοπό τη διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανταλλαγής γνώσης και καλών πρακτικών, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει μια σειρά σχετικών δράσεων, όπως:

- ▶ σχεδιασμός και εφαρμογή του ετήσιου προγράμματος εκπαίδευσης εργαζομένων,
- ▶ σχεδιασμός και εφαρμογή προγράμματος ελέγχου/εσωτερικών επιθεωρήσεων συμμόρφωσης βάσει κινδύνων,
- ▶ ανάπτυξη και εφαρμογή Πολιτικής κατά της Διαφθοράς,
- ▶ ανάπτυξη και εφαρμογή Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διακηρύσσει ανοιχτά τη δέσμευσή του να λειτουργεί με διαφάνεια και εταιρικό ήθος, υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης, διατηρώντας τη συμμετοχή του στο Πρόγραμμα "Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Corporate Alliance", για την καταπολέμηση της απάτης.





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Κώδικες & Πολιτικές

Για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, έχουν αναπτυχθεί και εφαρμόζονται ρυθμιστικά έγγραφα (π.χ. κώδικες, πολιτικές, διαδικασίες, εγχειρίδια κλπ.) που διέπουν το σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, η λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης υλοποιείται μέσω των Πολιτικών Κανονιστικής Συμμόρφωσης, των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και της εποπτείας των εγγράφων με τα οποία δεσμεύεται συμβατικά ο Όμιλος.

Η Ακεραιότητα και η Κανονιστική Συμμόρφωση διασφαλίζονται με την παράλληλη και συμπληρωματική εφαρμογή, όσο και με τον εμπειριστατωμένο και αποτελεσματικό έλεγχο της εφαρμογής των κάτωθι ρυθμιστικών εγγράφων, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Ομίλου/ή και στο εσωτερικό δίκτυο, προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του:

- ▶ [Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας](#)
- ▶ [Κώδικας Ηθικής](#)
- ▶ [Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών](#)
- ▶ [Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων](#)
- ▶ [Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών](#)
- ▶ [Πολιτική κατά της Διαφθοράς](#)
- ▶ [Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών](#)

Αναλυτικότερη περιγραφή του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, καθώς και των ανωτέρω Πολιτικών και Διαδικασιών αναφέρονται στην ενότητα «B.4.4.1 Επιχειρηματική Συμπεριφορά [G1]», της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).



Καταπολέμηση της Διαφθοράς & της Δωροδοκίας

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους για την καταπολέμηση της διαφθοράς και διεξάγει τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες με διαφάνεια. Αξίζει να αναφερθεί, ότι το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας κατά ISO 37001:2016. Οι βασικές αρχές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας εμπεριέχονται στον Κώδικα Ηθικής. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καταδεικνύοντας τη δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας και πάσης φύσεως αθέμιτες πρακτικές και παράνομες δραστηριότητες, έχει υιοθετήσει επιπρόσθετα, διακριτή Πολιτική κατά της Διαφθοράς.

Απόδειξη της πληρότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ανωτέρω Συστήματος, είναι ότι το έτος 2024, δεν υπήρξαν καταγγελίες για θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς εναντίον του Ομίλου ή εργαζομένων του, καθώς και ότι ο Όμιλος δεν προχώρησε σε λήξη της συνεργασίας με εργαζομένους ή συνεργάτες λόγω αντίστοιχων θεμάτων. Επιπρόσθετα, το 2024 δεν κατεγράφησαν επιβεβαιωμένα περιστατικά σχετικά με διαρροές από εσωτερική πληροφόρηση.

Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων αποσκοπεί σε συμμόρφωση με το ισχύον νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου. Προσδιορίζει τη σύγκρουση συμφερόντων και τις κατηγορίες της, ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά κάθε περιστατικού ή βάσιμης υπόνοιας μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας που έχει θεσπίσει ο Όμιλος και προάγει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζομένων και συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Παράλληλα ο Όμιλος εφαρμόζει Διαδικασία Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία αποσκοπεί στη θέσπιση και εφαρμογή πλαισίου διεργασιών, μηχανισμών και συστημάτων διαχείρισης των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Από τον έλεγχο συμμόρφωσης που διενεργήθηκε το έτος 2024, δεν κατεγράφησαν περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων.

Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών

Με σκοπό την παροχή δυνατότητας αναφοράς τυχόν περιστατικών παραβίασης του Κώδικα Ηθικής, των Πολιτικών και της ισχύουσας νομοθεσίας, ο Όμιλος επικαιροποίησε την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, η οποία καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά διατυπώσεις προβληματισμών, ανησυχιών ή επώνυμες ή/και ανώνυμες αναφορές περιστατικών πάσης φύσεως παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων.

Τα στάδια της υποβολής, διαχείρισης, διερεύνησης, αξιολόγησης, επίλυσης και παρακολούθησης των αναφορών περιλαμβάνονται στη Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών. Ο Όμιλος διαθέτει εναλλακτικούς δίαυλους επικοινωνίας (τηλέφωνο, e-mail, ηλεκτρονική πλατφόρμα [Talk2Ellaktor](#), ταχυδρομικά κ.λπ.), όπου οι σχετικές αναφορές μπορούν να υποβάλλονται με ασφαλή και εύχρηστο τρόπο, επώνυμα, ή εντελώς ανώνυμα. Η εν λόγω πλατφόρμα διαχειρίζεται από τρίτο ανεξάρτητο μέρος.

Το 2024 υπεβλήθησαν τρεις (3) αναφορές οι οποίες αφορούσαν σε λεκτικές αντιπαραθέσεις, διαπληκτισμούς και παρενόχληση στην εργασία σε θυγατρικές εταιρείες.





Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει υψηλά πρότυπα ακεραιότητας σε όλες τις επιχειρηματικές του λειτουργίες και δραστηριότητες και έχει θέσει το ελεγκτικό πλαίσιο και τα κριτήρια σχετικά με τη δημιουργία, συνέχεια και παρακολούθηση σχέσεων με Τρίτα Μέρη, με σκοπό να διασφαλίζει ότι αυτά πληρούν τα πρότυπα ακεραιότητας και τις αρχές ESG (Environmental, Social and Governance) του Ομίλου. Η Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών επιτρέπει την παρακολούθηση των κινδύνων ακεραιότητας που προέρχονται από Τρίτα Μέρη και τον έλεγχο και την αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες του Ομίλου, στόχους ESG και άλλους κανόνες.

Ειδικότερα, πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με επιχειρηματικούς συνεργάτες, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, μέσω των οποίων καθίσταται δυνατή η αναγνώριση και η αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών που εμπλέκονται, μεταξύ άλλων, σε περιστατικά και υποθέσεις διαφθοράς, απάτης, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή παρόμοιων κινδύνων ακεραιότητας. Επιπλέον, πρέπει να σημειωθεί ότι, για τις ανάγκες αξιολόγησης κινδύνων ακεραιότητας για Τρίτα Μέρη, καθώς και διενέργειας σχετικών ελέγχων για αντίστοιχα θέματα ακεραιότητας, γίνεται χρήση και ηλεκτρονικής πλατφόρμας. Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2024 ο Όμιλος προχώρησε επιπρόσθετα στην προμήθεια πλατφόρμας για την αξιολόγηση των επιχειρηματικών συνεργατών του με κριτήρια ESG.

Το 2024 δεν υπήρχε πληροφορία ή περιστατικό, σχετικό με θέματα ακεραιότητας, περιβάλλοντος και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων από κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διαχειρίζεται τα προσωπικά δεδομένα με πλήρη συμμόρφωση προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ) και τον ν. 4624/2019, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων και ελευθεριών των φυσικών προσώπων.

Στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 του Ομίλου, σε συνδυασμό και με το τηρούμενο Αρχείο Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας των εταιρειών του Ομίλου, περιλαμβάνονται όλες οι αρχές που πρέπει να διέπουν κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που διεξάγεται από τον Όμιλο και οι σχετικές υποχρεώσεις, τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και τα απαιτούμενα μέτρα ασφάλειας. Επιπλέον, στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων περιλαμβάνονται οι διαδικασίες Άσκησης Δικαιωμάτων Υποκειμένων των Δεδομένων, Τήρησης και Καταστροφής Δεδομένων, καθώς και Διαχείρισης Παραβίασης Προσωπικών Δεδομένων.

Κατά τη διάρκεια του έτους 2024, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διαρροής προσωπικών δεδομένων ή μη συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων.

Εκπαίδευση

Ο Όμιλος διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, καθώς και οι εργαζόμενοι των επιχειρηματικών συνεργατών που απασχολούνται σε έργα και δραστηριότητες του Ομίλου, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες σχετικές με θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται τακτικά βάσει ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εκάστοτε εργασιακής σχέσης ή άλλης σχέσης συνεργασίας, τόσο μέσω διαδικτυακής

εκπαιδευτικής πλατφόρμας (e-learning), διαθέσιμης στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, όσο και διά ζώσης υπό τη μορφή εκπαιδευτικών σεμιναρίων.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης μερίμνησε για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση εκπαιδευτικού προγράμματος περί ακεραιότητας, το οποίο έχει αναρτηθεί στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης του Ομίλου (e-learning). Κατά το ίδιο χρονικό διάστημα, πέραν του εν λόγω προγράμματος, στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της του Ομίλου (e-learning) υφίσταντο διαθέσιμα για το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου δύο ακόμη μαθήματα το «Whistleblowing» και το «Προστασία Προσωπικών Δεδομένων Συμμόρφωση GDPR».

Ειδικότερα, το 2024 πραγματοποιήθηκαν 93 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε 105 εργαζόμενους, (70 άνδρες και 35 γυναίκες), εκ των οποίων το 29% κατείχαν διευθυντικές θέσεις, 25 άνδρες (81%) και 6 γυναίκες (19%).

**93**

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης

105

εργαζόμενοι

**70****35**



Διαχείριση Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) που περιλαμβάνει και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) του τελευταίου αποτελούμενου, από το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, ήτοι της Διαχείρισης Κινδύνων, του Εσωτερικού Ελέγχου και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του ΣΕΕ, η οποία αποβλέπει στους ακόλουθους κυρίως στόχους:

- ▶ στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
- ▶ στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία,
- ▶ στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας του εσωτερικού ελέγχου,
- ▶ στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής και
- ▶ στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τα θεσμικώς οριζόμενα και το ισχύον οργανόγραμμα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Διοικητικό Συμβούλιο, προς το οποίο παρέχει αμερόληπτες αναφορές και ενημερώσεις αναφορικά με θέματα κινδύνων, τον βαθμό συμμόρφωσης με την Πολιτική Δια-

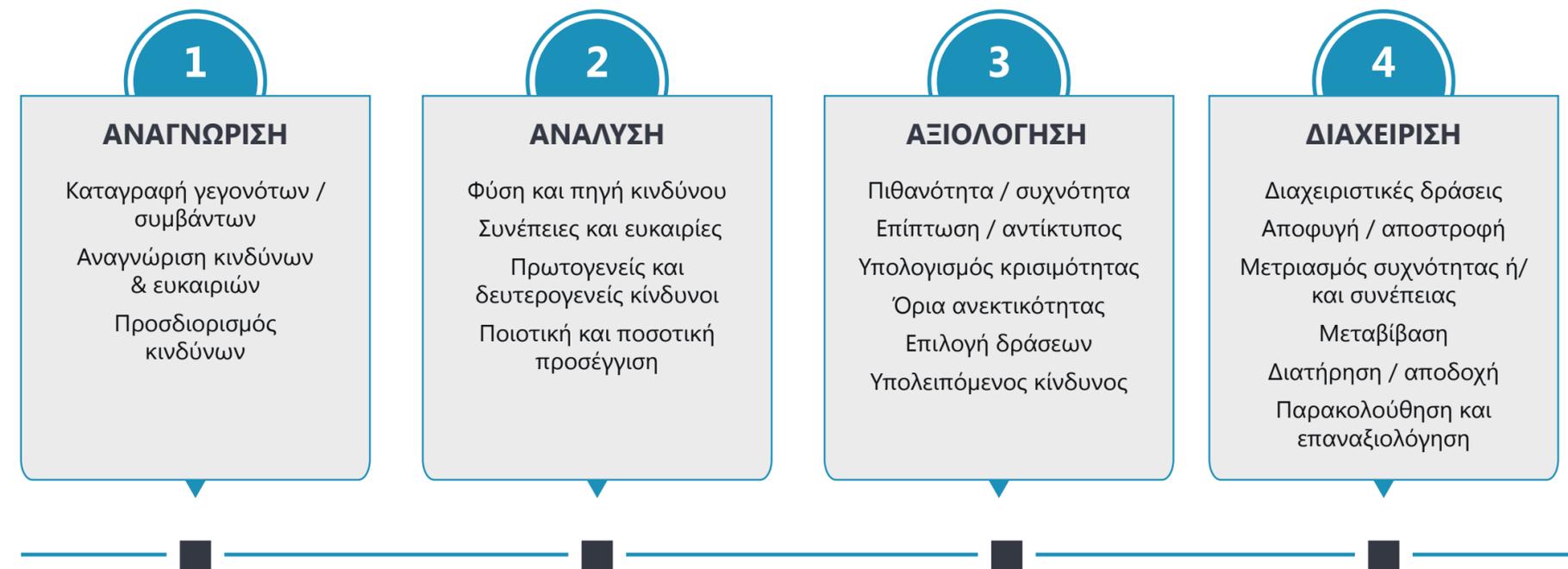
χείρισης Κινδύνων, τα αποτελέσματα της επισκόπησης της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), της λειτουργίας των διαδικασιών διαχείρισης και απόκρισης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε αυτούς (risk response) και των αποτελεσμάτων της παρακολούθησης της εξέλιξής τους (risk monitoring), παρέχοντας ολοκληρωμένη πληροφόρηση για το προφίλ του Ομίλου (risk profile).

Το εύρος, το μέγεθος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου απαιτεί ένα σύνθετο σύστημα προσέγγισης και αντιμετώπισης των κινδύνων. Η πρόληψη και η αποτελεσματική διαχείρισή τους αποτελεί σημαντικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου.

Για τη διαφανή, ασφαλή και αξιόπιστη λειτουργία των εταιρειών, ως προς τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων, η ελληνική νομοθεσία έχει ενσωματώσει οδηγίες και διατάξεις του Ε.Κ. και του Συμβουλίου όπως (ΕΕ) 2017/828 &

2017/1131. Ο Όμιλος έχει εναρμονισθεί απόλυτα με το ισχύον θεσμικό και νομικό πλαίσιο (ν.4548/2018, ν.4706/2020 και αποφ. Ε.Κ. 1/891/30.9.2020) και εφαρμόζει τις σχετικές οδηγίες, ενώ παράλληλα στις σχετικές διαδικασίες του, έχει ενσωματώσει τις αρχές των ISO 31000:2018, ISO 31010, ISO-IEC Guide 73 & COSO IC Framework 2013, καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μία μεθοδολογία αξιολόγησης επιχειρηματικών κινδύνων (enterprise risk assessment) προσαρμοσμένη στις ανάγκες και το επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου, προωθώντας ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων συνολικά στις διαδικασίες, στις δραστηριότητες και στη λήψη των αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα. Η μεθοδολογία αυτή ακολουθείται από όλους τους επιχειρηματικούς τομείς δραστηριότητας, τις κεντρικές υπηρεσίες και λειτουργικές μονάδες και περιλαμβάνει τα κάτωθι βήματα:





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



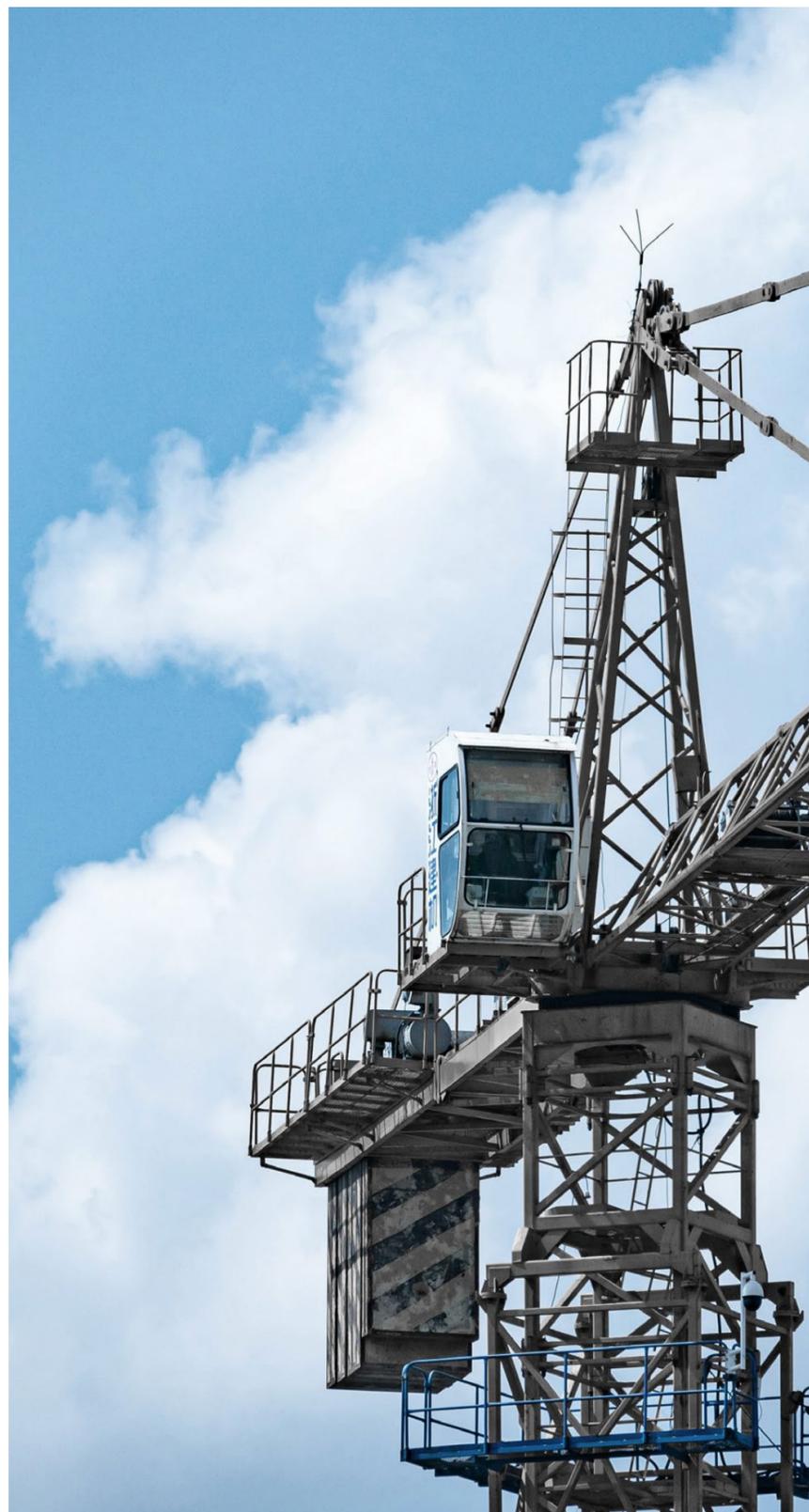
Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



Η διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνει όλες τις διεργασίες, μεθοδολογίες και διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αναγνώριση, την ανάλυση, την αξιολόγηση, και την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν στις συνολικές δραστηριότητες του Ομίλου. Πρόκειται για δυναμική και συνεχή διεργασία που υλοποιείται συντονισμένα από το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, για την αποτελεσματική διαχείριση των εταιρικών κινδύνων. Αφορά στο σύνολο των εντοπισμένων και αξιολογημένων κινδύνων (καταγεγραμμένων στο Μητρώο Κινδύνων), ενώ διαρκώς ανιχνεύονται ενδεχόμενοι νέοι κίνδυνοι, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο διάθεσης για ανάληψη κινδύνων (risk appetite). Σκοπός της συνολικής προσπάθειας της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, είναι, κατά το δυνατόν, η ελαχιστοποίηση των μη αναμενόμενων αποκλίσεων από τους εταιρικούς στόχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να διασφαλίζει τη λειτουργία στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής με έμφαση στην ακεραιότητα, μέσω της λειτουργίας της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του, καταγράφοντας και παρέχοντας πληροφόρηση για το προφίλ ρίσκου (risk profile) του, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων του. Ο Εσωτερικός Έλεγχος επιβεβαιώνει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία, τόσο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όσο και της Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Διοίκηση εποπτεύει τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Επιπλέον, εγκρίνει τη διαμόρφωση και την έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, μετά από αναλυτική προσέγγιση κόστους - οφέλους. Αξιολογεί δε τακτικά την αποτελε-

σματικότητα και την ανάγκη προσαρμογής των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, για την επίτευξη της βέλτιστης διαχείρισης.

Οι εταιρείες του Ομίλου που έχουν αναπτύξει συστήματα διαχείρισης ISO, τα οποία εισάγουν την προσέγγιση «διακινδύνευσης» (risk-based thinking), εντοπίζοντας πιθανές απειλές, αλλά και ευκαιρίες σχετιζόμενες με τις δραστηριότητές τους, τις λαμβάνουν υπόψιν κατά τον σχεδιασμό των στρατηγικών τους στόχων. Οι συνήθεις τρόποι αντιμετώπισης των κινδύνων είναι: η αποτροπή, ο μετριασμός (συχνότητας επέλευσης ή/και επίπτωσης) και η μεταφορά, ώστε ο υπολειπόμενος κίνδυνος να είναι αποδεκτός. Οι κίνδυνοι που καταγράφονται κατατάσσονται κυρίως στις εξής βασικές κατηγορίες: γεωπολιτικοί/αγοράς, χρηματοοικονομικοί, κοινωνικοί/Υ&Α/ανθρώπινου δυναμικού/φήμης & πελατείας, τεχνολογικοί, νομικοί/συμμόρφωσης και περιβαλλοντικοί.

Ο **Στρατηγικός Κίνδυνος** αφορά στις επιχειρηματικές επιλογές του Ομίλου που επηρεάζονται από γενικότερους εξωγενείς κινδύνους που συνεκτιμώνται κατά τη λήψη αποφάσεων και αφορούν στα πολιτικοοικονομικά συστήματα κοινωνιών, στις κυβερνητικές αλλαγές και πολιτικές που οδηγούν σε αναταραχές ή και σε μετακινήσεις πληθυσμών, στις μεταβολές σε νομοθετικά πλαίσια, στις επιβολές κυρώσεων, στις στρατιωτικές εμπλοκές, παράγοντες που δημιουργούν ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο εξωτερικό περιβάλλον που μπορεί να αποτελέσει απειλή για τις δραστηριότητες του Ομίλου, μέσω επίπτωσης στην εφοδιαστική αλυσίδα, στην οικονομική απόδοση των λειτουργιών και στην ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών.

Ο Όμιλος μετριάζει τον συγκεκριμένο κίνδυνο με τη διασφάλιση τακτικής παροχής της απαιτούμενης έγκαιρης, έγκυρης και τεκμηριωμένης πληροφόρησης προς τη Διοίκηση, με παράλληλη ανατροφοδότηση στοιχείων για την πορεία και εξέλιξη σημαντικών έργων ή/και την υλοποίηση αποφάσεων. Αναγνωρίζοντας ότι η ποιότητα της πληροφορίας και των δεδομένων που παρέχονται για την υπο-



στήριξη μίας απόφασης αντανακλάται στην ποιότητα της απόφασης, η Διοίκηση αναλύει τους κινδύνους που ενέχουν οι στρατηγικές επιλογές της με τη βοήθεια εμπειρογνομώνων και συμβούλων αναλαμβάνοντας λελογισμένο κίνδυνο στο πλαίσιο του αποδεκτού ως ορίζεται από τη διάθεση ανάληψης κινδύνου (risk appetite) του Ομίλου. Επίσης, η επιτάχυνση της υλοποίησης γενικότερων έργων που άπτονται στην καθιέρωση διαδικασιών για παρακολούθηση και έλεγχο λειτουργιών με τη σύμπραξη της Πληροφορικής, που υλοποιείται, είναι προφανές ότι αναβαθμίζει σημαντικά τις εσωτερικές περιβαλλοντικές συνθήκες όπου το στελεχιακό δυναμικό καλείται να λαμβάνει τις αποφάσεις που του αναλογούν.

Ο **Λειτουργικός Κίνδυνος**, ελλοχεύει σε κάθε λειτουργία του οργανισμού, ως αποτέλεσμα λανθασμένων ή ελλειμματικών διαδικασιών με απουσία επαρκών ασφαλιστικών δικλίδων. Αντιμετωπίζεται με τη δημιουργία διαδικασιών για όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες του Ομίλου με ενσωματωμένες τις απαιτούμενες αρχές διτού ελέγχου και διαχωρισμού καθηκόντων. Ειδικότερα, οι διαδικασίες αναπτύσσονται με συμμετοχή της Διεύθυνσης Πληροφορικής, ώστε να τεθούν με πληρότητα οι απαιτούμενες ασφαλιστικές δικλίδες / μηχανισμοί ελέγχου για αποτροπή ή μετριασμό των κινδύνων μέσω λιτών, αλλά μηχανογραφημένων επιλογών (lean and digital process). Παράλληλα, η ανάλογη και στοχευμένη στα εν λόγω θέματα εκπαίδευση του προσωπικού, ενισχύει την εφαρμογή και ορθή τήρηση αυτών, επιτυγχάνοντας αποτροπή και μετριασμό των σχετικών κινδύνων.

Ο **Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος** γενικότερα αφορά σε οτιδήποτε έχει άμεση επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις και επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου. Αντιμετωπίζεται μέσω ανάπτυξης και καθιέρωσης σχετικών διαδικασιών για κάθε λειτουργία της Οικονομικής Διεύθυνσης, με έμφαση στη συγκέντρωση ελεγμένων στοιχείων για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων (πλέον της κατάστασης αποτελεσμάτων και των ταμειακών ροών), στην καταγραφή και διαχείριση περιουσι-

ακών στοιχείων, στη διεκπεραίωση και πληρωμή πάσης φύσεως δαπανών, στην τήρηση της φορολογικής νομοθεσίας, στη διαχείριση διαθεσίμων και στη συντονισμένη διαχείριση της συνολικής σχέσης του Ομίλου με τις Τράπεζες (αναδιαπραγμάτευση τιμολόγησης & λοιπών όρων συνεργασίας, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του οφέλους για τον Όμιλο), καθώς και στην παρακολούθηση των χρηματοροών ανά δραστηριότητα.

Αναλυτικότερα, υφίστανται στοχευμένες αντιμετώπισεις, όπως:

- **για τον κίνδυνο ρευστότητας:** με προγραμματισμό αναγκών σε διαθέσιμα σε εβδομαδιαία βάση και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών, καθώς και σε μηνιαία βάση με προσδιορισμό αναγκών ρευστότητας για περίοδο εξαμήνου, σύμφωνα με ανάλογες διαδικασίες στο Λογιστήριο,
- **για τον επιτοκιακό κίνδυνο:** hedging για σχεδόν το σύνολο του μακροπρόθεσμου δανεισμού,
- **για τον συναλλαγματικό κίνδυνο:** εκμηδενίζεται με τη σύνδεση απαιτήσεων με υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα (π.χ. σύνδεση απαιτήσεων με αποπληρωμή δανείου στο ίδιο νόμισμα), καθώς και
- **για τον πιστωτικό κίνδυνο:** είναι περιορισμένος διότι αντισυμβαλλόμενοι του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς και ελάχιστοι ιδιώτες ελεγχόμενης φερεγγυότητας.

Ο **Κίνδυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** αφορά στη μη διατήρηση της νομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης σε επιχειρηματικό, συμβασιακό, εργασιακό, κοινωνικό, περιβαλλοντικό και προϊόντικό (προϊόν ή υπηρεσία) επίπεδο. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα «Κανονιστική Συμμόρφωση».

Σχετικά με τους κινδύνους Κλιματικής Αλλαγής, γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα «Περιβάλλον».

Αναφορικά με τους κινδύνους σχετικά με την υποβολή εκθέσεων βιωσιμότητας μπορείτε να ανατρέξετε στην ενότητα «B.4.1.4 Η Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ», της [Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024](#).

Προφίλ Επικινδυνότητας

Το προφίλ κινδύνου είναι εναρμονισμένο με τη φύση των δραστηριοτήτων και προσανατολισμένο στους επιχειρησιακούς στόχους της Εταιρείας/Ομίλου και διαμορφώνεται εντός των ορίων της ορισμένης διάθεσης έναντι των κινδύνων. Η διάθεση έναντι των κινδύνων αναθεωρείται περιοδικά, ή όποτε απαιτηθεί, με σκοπό να συμπεριλαμβάνει νέες δραστηριότητες και αλλαγές σε εσωτερικά και εξωτερικά δεδομένα. Το Μητρώο Κινδύνων αναθεωρείται σε ετήσια βάση τουλάχιστον, μέσω νέων συμβάντων/γεγονότων και αλλαγών, τόσο σε επίπεδο κινδύνων που περιλαμβάνει, όσο και σε επίπεδο αξιολόγησης των παραμέτρων συχνότητας επέλευσης (risk likelihood) και επίπτωσης (risk impact) που προσδιορίζουν την κρισιμότητά του.

Επιπρόσθετα, στο Μητρώο Κινδύνων του Ομίλου ενσωματώνονται και όποιοι κίνδυνοι έχουν αναγνωρισθεί από τη διαδικασία ανάλυσης διπλής ουσιαστικότητας και δεν είναι ήδη καταγεγραμμένοι σε αυτό, στην επόμενη αναθεώρηση του μητρώου, σύμφωνα με τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου σχετικά με τη διαχείριση των κινδύνων.



Διάθεση προς τον Κίνδυνο

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει οριοθετήσει την επιθυμητή διάθεση του οργανισμού ως προς βασικές κατηγορίες κινδύνου (risk appetite). Οι βασικές αυτές κατηγορίες έχουν αποτυπωθεί στην Ταξινόμια Κινδύνων (Risk Taxonomy) στο πλαίσιο συστηματικής προσπάθειας εντοπισμού και κατηγοριοποίησης καταστάσεων ή γεγονότων, που θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη στρατηγική και τους στόχους του Ομίλου ή να αποδυναμώσουν τη δυνατότητα στην επίτευξή τους.

Η αντίδραση στους κινδύνους μπορεί να είναι τριών ειδών, προληπτική (με σημεία ελέγχου που να προλαμβάνουν το οποιοδήποτε πρόβλημα «εν τη γενέσει»), κατασταλτική (με την εμφάνιση του προβλήματος να ενεργοποιούνται διορθωτικοί μηχανισμοί) ή μικτή, δηλαδή να καλύπτει πρόληψη και καταστολή. Η στάση που τηρεί ο Όμιλος έναντι συγκεκριμένου κινδύνου μπορεί να είναι αποστροφή, αποφυγή, ανοχή, ουδετερότητα, διαχείριση κατά περίπτωση, αναζήτηση (risk averse, risk avoidance, risk tolerance, risk neutral, ad hoc, risk seeking) και επιλέγεται pro-rata με τον επιχειρησιακό στρατηγικό σχεδιασμό. Η ανταπόκριση του Οργανισμού στον κίνδυνο (risk response) αφορά στις διαχειριστικές ενέργειες που προκρίνονται για υλοποίηση σχετικά με τον κίνδυνο, με σκοπό είτε την αποτροπή του, είτε τον μέγιστο δυνατό μετριασμό της συχνότητας εμφάνισής του και των επιπτώσεών του. Ως αποτέλεσμα όλων των εν λόγω ενεργειών, το προφίλ κινδύνου (risk profile) του Ομίλου οριοθετείται εντός του πλαισίου της ορισθείσας από την Διοίκηση διαθέσεως προς τους υπολειπόμενους κινδύνους (risk appetite), λαμβάνοντας παράλληλα υπόψιν την ικανότητα ανάληψης κινδύνων (risk bearing capacity) από τον οργανισμό.

Ταξινόμια Κινδύνων (Risk Taxonomy)			Αντίδραση προληπτική/ κατασταλτική/ μικτή	Στάση αποστροφή/ αποφυγή/ ανοχή/ ουδετερότητα / ad hoc - κατά περίπτωση/ αναζήτηση	Διάθεση για κίνδυνο	Ανταπόκριση Διαχειριστικές ενέργειες
1ο Επίπεδο	2ο Επίπεδο	3ο Επίπεδο				
Στρατηγικός	Επιχειρηματική Στρατηγική	Γεωπολιτικός/Χώρας/ Αγοράς/Κλάδου, κλπ.	μικτή	ανοχή, ad hoc & αναζήτηση ευκαιριών		προετοιμασία, προσδιορισμός - ανάλυση κινδύνων, οριοθέτηση ανοχής, διαχείριση κινδύνων και αναζήτηση ευκαιριών
	Βιωσιμότητας & Κλιματικής Αστάθειας	Διασφάλιση βιωσιμότητας και αειφόρου ανάπτυξης	μικτή	αποφυγή		πολιτικές, διαδικασίες, δράσεις, συστήματα αναφορών, ενημέρωση και εκπαίδευση, εταιρική κουλτούρα
	Φήμης & Πελατείας	-	μικτή	αποφυγή		
Λειτουργικός	Ανθρώπινου δυναμικού/ Εφοδιαστικής αλυσίδας/ Προμηθευτών/ Διαχείρισης έργου/ Διαδικασιών/ Συστημάτων/BCP/ Μετασχηματισμού και Οργάνωσης	-	μικτή	αποφυγή & ad hoc		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση τήρησης αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, αντιμετώπιση νέων συνθηκών, επαγρύπνηση για άμεση αντιμετώπιση επιμέρους κινδύνων
	Πληροφοριακών Συστημάτων	Cyber/Ethical hacking/ IT risk management/ Data security/Digital transformation/DRP, κλπ	μικτή	αποφυγή & ad hoc		



**Ταξινόμια Κινδύνων (Risk Taxonomy)**

1ο Επίπεδο	2ο Επίπεδο	3ο Επίπεδο	Αντίδραση προληπτική/ κατασταλτική/ μικτή	Στάση αποστροφή/ αποφυγή/ ανοχή/ ουδετερότητα / ad hoc - κατά περίπτωση/ αναζήτηση	Διάθεση για κίνδυνο	Ανταπόκριση Διαχειριστικές ενέργειες
Χρηματοοικονομικός	Πιστωτικός/ Ρευστότητας/Επιτοκίων/ Συναλλαγματικός/ Πρόσβασης σε κεφάλαια/ Cost control, κλπ	-	μικτή	αποφυγή & ad hoc		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση εφαρμογής αυτών, διαρκής ενημέρωση, επαγρύπνηση για άμεση αντιμετώπιση προκλήσεων λόγω της πολυμεταβλητότητας του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος
Κανονιστικής Συμμόρφωσης	Ρυθμιστικός	Ιδιωτικότητα- GDPR/Εταιρικής Διακυβέρνησης/Anti- corruption (Integrity & Transparency)	μικτή	αποφυγή & ad hoc		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση εφαρμογής αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, εταιρική κουλτούρα, διενέργεια ελέγχων και ενημέρωση διοίκησης για το προφίλ συμμόρφωσης, ειδικότερα για Εταιρική Διακυβέρνηση συνάφεια στρατηγικής με δομή & οργάνωση
	Νομικός	Ερμηνεία νομοθεσίας/ Συμβάσεις/ Αντισυμβαλλόμενοι/ Δικαστική έκβαση, κλπ	κατασταλτική	ουδετερότητα & ad hoc		η εύρυθμη λειτουργία του οργανισμού μετριάζει τον κίνδυνο, έγκαιρη εμπλοκή της Νομική Υπηρεσία στο πρόβλημα, πρότυπα συμβατικών όρων
	Ανθρώπινου Δυναμικού (Υγείας & Ασφάλειας)	Υγείας & Ασφάλειας Ατομική και συλλογική προστασία	μικτή	αποστροφή		πολιτικές και διαδικασίες, αυστηρή τήρηση ΜΑΠ, συνεχής εκπαίδευση, ασκήσεις ετοιμότητας, επιθεωρήσεις μονάδων για επιβεβαίωση προτύπων, εταιρική κουλτούρα

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Για τις ανάγκες της αξιολόγησης της διαβαθμισμένης κρισιμότητας των κινδύνων σχεδιάστηκε και εφαρμόζεται heat map, το οποίο είναι προσαρμοσμένο στο επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου και ερμηνεύει τα χρώματα στην στήλη ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟ ως εξής:

Πολύ χαμηλός Χαμηλός Μεσαίος Υψηλός Πολύ υψηλός

Για τη διαμόρφωση της διάθεσης για ανάληψη κινδύνου από τον Οργανισμό, συνέβαλαν και δεδομένα ως αποτελέσματα ερευνών για την εκτίμηση σχετικά με τους πιθανότερους επερχόμενους κινδύνους, τόσο στη χώρα μας, όσο και διεθνώς. Ειδικότερα, αναδείχθηκαν τα εξής: α) οι 5 πιθανότεροι κίνδυνοι να δημιουργήσουν παγκόσμια κρίση το 2025, είναι οι διακρατικές ένοπλες συγκρούσεις, τα ακραία καιρικά φαινόμενα, γεωοικονομικές αντιπαραθέσεις, η παραπληροφόρηση, και η κοινωνική και πολιτική πόλωση, β) οι δέκα κίνδυνοι με τις σοβαρότερες επιπτώσεις κατά την προσεχή διετία εκτιμάται ότι θα είναι η παραπληροφόρηση και τα ακραία καιρικά φαινόμενα, η κοινωνική πόλωση και οι διακρατικές συρράξεις, η ανασφάλεια κυβερνοχώρου και η ρύπανση, η έλλειψη οικονομικών ευκαιριών, η ακούσια μετανάστευση και οι γεωοικονομικές αντιπαραθέσεις, ενώ στη δεκαετία η έμφαση μετατοπίζεται κυρίως σε περιβαλλοντικά προβλήματα (ακραία καιρικά φαινόμενα, αλλαγές σε οικοσυστήματα, απώλεια βιοποικιλότητας, έλλειψη φυσικών πόρων και ρύπανση), ενώ ακολουθεί η τεχνολογία (δυσμενείς εκβάσεις της AI, παραπληροφόρηση και ανασφάλεια κυβερνοχώρου) και η κοινωνία (ακούσια μετανάστευση και κοινωνική πόλωση).

Γενικότερα, η διαχείριση κινδύνων αποτελεί θεμελιώδη λειτουργία για τον Όμιλο και τις θυγατρικές του, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του και της απρόσκοπτης επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων, επενδύοντας στην αποτελεσματικότητά τους, συνεχώς και επίμονα (διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων για όλο το προσωπικό στη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων). Επιπρόσθετα, η εξοικείωση του Ομίλου και των θυγατρικών του στη διαχείριση των κινδύνων, τον καθιστά ανθεκτικότερο και με την κατάλληλη εμπειρία και γνώση για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων καταστάσεων.



Επιχειρησιακή Συνέχεια

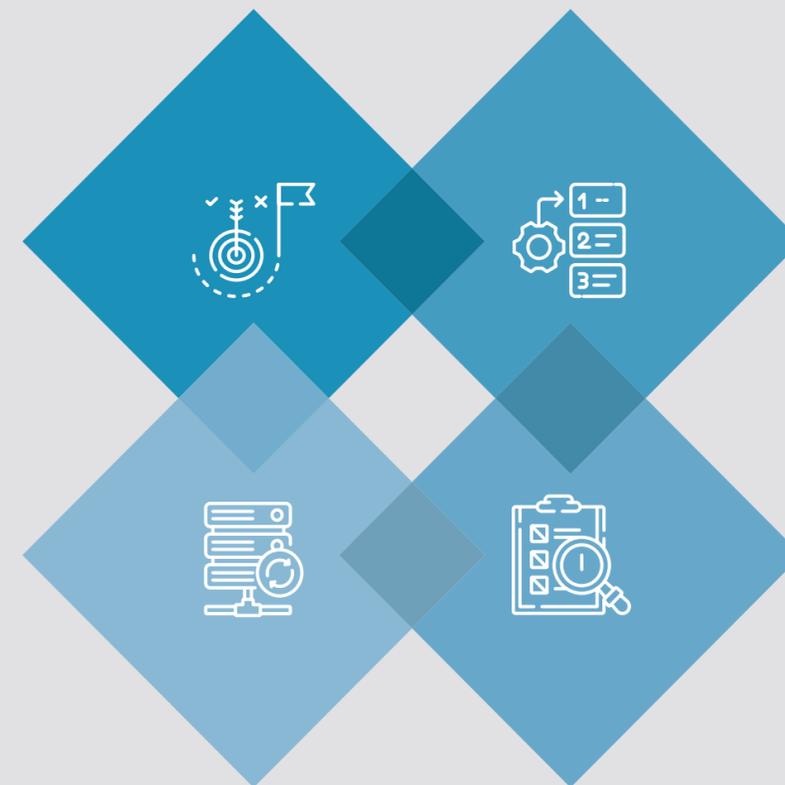
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ μέσω των βασικών εταιρειών του, διατηρεί πιστοποιημένο Σύστημα από ανεξάρτητο φορέα για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019. Με την πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνεται, η απρόσκοπτη συνέχεια των δραστηριοτήτων της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και της επαφής της με το σύνολο των έργων της και η ικανότητά της να προλαμβάνει τις όποιες δυσλειτουργίες και να προστατεύεται από τις συνέπειες πιθανών έκτακτων γεγονότων.

Ο Όμιλος αναπτύσσει και συντηρεί Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plans), ώστε να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία όλων των κρίσιμων πληροφοριακών συστημάτων και κατ' επέκταση των κρίσιμων λειτουργιών του, μετά από μια πιθανή καταστροφή. Τα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας εγκρίνονται από τη Διοίκηση και αξιολογούνται τακτικά ώστε να αντικατοπτρίζουν στον μέγιστο βαθμό, την πραγματική λειτουργική εικόνα του Ομίλου, σε τεχνικό αλλά και σε οργανωτικό επίπεδο.

Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επιχειρησιακής συνέχειας βασίζεται στις ακόλουθες αρχές:

Η στρατηγική ευθυγραμμίζεται με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Ομίλου

Οι πληροφοριακοί πόροι που υποστηρίζουν τις κρίσιμες λειτουργίες του Ομίλου αναγνωρίζονται και καθορίζεται ο μέγιστος χρόνος ανάκαμψης, καθώς και οι απαιτούμενες τεχνικές διαδικασίες (Disaster Recovery Plan)



Οι κρίσιμες λειτουργίες του Ομίλου καθορίζονται και κατηγοριοποιούνται με βάση την προτεραιότητά τους για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου

Οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουν οι παραπάνω πληροφοριακοί πόροι, αλλά και οι επιχειρηματικές επιπτώσεις από την υλοποίηση των σχετικών απειλών, αναγνωρίζονται και χρησιμοποιούνται στην κατάρτιση των Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας

Ειδικότερα η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. στο πλαίσιο του ISO 22301: 2019 (πιστοποίηση για το σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας), παρακολουθεί και ελέγχει το μοντέλο σχεδιασμού και αξιολόγησης των απαιτήσεων της Επιχειρησιακής Συνέχειας για τις πιστοποιημένες δραστηριότητές της, μέσω της θωράκισης και συστηματικού ελέγχου των υποδομών και των πληροφοριακών συστημάτων, τεκμηρίωσης πολιτικών, στρατηγικής και σχεδίων. Με τον τρόπο αυτό η εταιρεία στοχεύει στη συνεχή λειτουργία του αυτοκινητοδρόμου και στη συλλογή διοδίων, ανταποκρινόμενη πλήρως στους κανόνες της επιστήμης και της τέχνης.





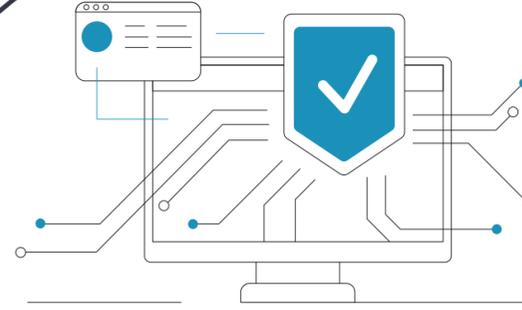
Πληροφοριακά Συστήματα

Ο Όμιλος εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών που στοχεύει στην προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών. Ο ρόλος του Group Information Security Officer είναι καθοριστικός για την διακυβέρνηση της ασφάλειας των δεδομένων, της τεχνολογικής υποδομής, αλλά και ιδιαίτερα για την ενημέρωση της Διοίκησης του Ομίλου και του προσωπικού.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών αποτελούμενο από Πολιτικές, Διαδικασίες και Συστήματα, διαχειρίζεται το επίπεδο του λειτουργικού κινδύνου που απορρέει από την εξάρτηση του Ομίλου από τα πληροφοριακά συστήματα και διασφαλίζει στο έπακρο την ορθότητα των παρεχόμενων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Οι επιμέρους Πολιτικές και Διαδικασίες διασφαλίζουν κρίσιμες λειτουργίες όπως:

- ← Διαχείριση Χρηστών και Δικαιωμάτων Πρόσβασης
- ← Διαχείριση Κωδικών Πρόσβασης
- ← Λήψη και Επαναφορά Αντιγράφων Ασφάλειας
- ← Διαχείριση Περιστατικών Ασφάλειας
- ← Απομακρυσμένη Εργασία
- ← Τακτικό έλεγχο ευπαθειών και εκτέλεση δοκιμών παρεϊσδυσης
- ← Φυσική ασφάλεια των πληροφοριακών υποδομών
- ← Εκπαίδευση τελικών χρηστών



Παράλληλα στην πληροφοριακή υποδομή του Ομίλου λειτουργούν εξειδικευμένα τεχνικά συστήματα και μηχανισμοί ασφάλειας, όπως:

- ▶ Τείχος προστασίας νέας γενιάς
- ▶ Σύστημα αποτροπής παρεϊσδύσεων
- ▶ Σύστημα προστασίας της πρόσβασης στο Διαδίκτυο
- ▶ Σύστημα προστασίας των σταθμών εργασίας από προηγμένο κακόβουλο λογισμικό
- ▶ Σύστημα προστασίας του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου
- ▶ Μηχανισμός ελέγχου πρόσβασης σε επίπεδο δικτύου
- ▶ Μηχανισμός εντοπισμού ευπαθειών πληροφοριακών συστημάτων
- ▶ Σύστημα συσχέτισμού γεγονότων και εντοπισμού περιστατικών ασφάλειας
- ▶ Μηχανισμός προστασίας από ransomware (κρυπτογράφηση αρχείων)

Σε περίπτωση περιστατικών που άπτονται με την ασφάλεια πληροφοριών, ακολουθούνται οι εγκεκριμένες διαδικασίες αντιμετώπισης συμβάντων και εφόσον κριθεί απαραίτητο είναι δυνατή η ενεργοποίηση των σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας και εκτάκτου ανάγκης, τα οποία αναθεωρούνται και δοκιμάζεται η αποτελεσματικότητά τους σε τακτικά χρονικά διαστήματα. Επίσης διενεργούνται εσωτερικοί αλλά και εξωτερικοί έλεγχοι για τον εντοπισμό ευπαθειών και λαμβάνονται τα κατάλληλα τεχνικά μέτρα για την μείωση του κινδύνου από αυτές.

Η εκπαίδευση και επαγρύπνηση του προσωπικού σχετικά με την Κυβερνοασφάλεια είναι πρωταρχικής προτεραιότητας στόχος και για την επίτευξη του πραγματοποιούνται σεμινάρια και ασκήσεις ετοιμότητας μέσω κατάλληλα διαμορφωμένης πλατφόρμας που αναφέρονται στις εξωτερικές και εσωτερικές απειλές και κινδύνους, αλλά και την αναγνώριση και αναφορά περιστατικών που αφορούν την ασφάλεια πληροφοριών.

Τα τεχνικά συστήματα και οι μηχανισμοί ασφάλειας παρακολουθούνται σε συνεχή βάση (24x7) μέσω εξειδικευμένης υπηρεσίας κυβερνοασφάλειας, με σκοπό την ελαχιστοποίηση του χρόνου εντοπισμού και αντίδρασης σε περιστατικά ασφάλειας.

Το 2024 δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένες παραβιάσεις σχετικά με την ασφάλεια πληροφοριών / κυβερνοασφάλεια.



Αντιμετώπιση Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης

Σε περιπτώσεις καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, οι αρμόδιες Διευθύνσεις του Ομίλου συντονίζουν τις ενέργειές τους σε συνεργασία και με στελέχη των θυγατρικών εταιρειών, ανάλογα με την περίπτωση. Σκοπός του Ομίλου είναι ο μηδενισμός ατυχημάτων, η εξάλειψη συμβάντων / έκτακτων περιστατικών και η συνέχεια της ομαλής λειτουργίας του έργου/δραστηριότητας μετά από κάθε συμβάν, ελαχιστοποιώντας τις όποιες επιπτώσεις ενός συμβάντος στον άνθρωπο, το περιβάλλον και την τοπική κοινωνία.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει έμφαση στην οργανωτική ικανότητα επανάκαμψης, μέσω συντονισμένων οργανωτικών ενεργειών, δηλαδή την ικανότητα του Ομίλου να προλαμβάνει ή να θεραπεύει έγκαιρα δυσλειτουργίες και να προστατεύεται από τις συνέπειες πιθανών καταστροφών, ώστε να συνεχίζει να παρέχει τα προϊόντα του ή τις υπηρεσίες του απρόσκοπτα.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτυπώνονται πριν την έναρξη των εργασιών, Σχέδια Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΥΔΥΑΕ) σε κάθε έργο / δραστηριότητα του Ομίλου, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα.

Μέρος των ΣΥΔΥΑΕ έργων / δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι:

- ▶ Η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κίνδυνου (ΓΕΕΚ).
- ▶ Το Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ).
- ▶ Η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης (ΟΕΑ).
- ▶ Οδηγίες και Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας (ΟΥΑ, ΔΥΑ) του Ομίλου.

Το ΣΕΑ μέρος του ΣΥΔΥΑΕ σχεδιάζεται αποτυπώνοντας όλους τους πιθανούς κινδύνους έκτακτης ανάγκης με τις οδηγίες αντιμετώπισής τους, προκειμένου να επιτευχθεί η ομαλή και η άμεση επαναφορά της δραστηριότητας στην κανονικότητά της. Στόχος του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης είναι ο καθορισμός δράσεων και αρμοδιοτήτων στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός έργου / δραστηριότητας, προκειμένου να διευκολυνθεί όσο το δυνατόν, η διαχείριση ενός έκτακτου περιστατικού και να περιοριστούν οι επιπτώσεις που προκύπτουν από αυτό.

Περιστατικά Έκτακτης Ανάγκης μπορεί να είναι:

	Σωματική βλάβη (συμβάν)		Πυρκαγιά		Αντίξοες καιρικές συνθήκες
	Σεισμός		Διαρροή Επιβλαβών Ουσιών		Πανδημία

Επιπρόσθετα ο Όμιλος διαθέτει σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, το οποίο ενεργοποιείται σε περίπτωση έκτακτου συμβάντος, συμπεριλαμβανομένου του περιβαλλοντικού συμβάντος, και στα έργα που δραστηριοποιείται ορίζονται ομάδες έκτακτης ανάγκης προς επέμβαση και αντιμετώπιση τυχόν έκτακτης κατάστασης. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης περιλαμβάνουν ενέργειες για αντιμετώπιση περιστατικού στη θάλασσα, πλημμύρας, αντιμετώπιση διαρροής ελαίων/γράσου/καυσίμου/υγρών ή επικινδύνων αποβλήτων και δυσμενών καιρικών συνθηκών.

Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης, που περιγράφει τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης ή πιθανών περιβαλλοντικών ατυχημάτων, περιγράφει τα απαιτούμενα υλικά και πόρους, τα άτομα επικοινωνίας για κάθε περιστατικό και τον τρόπο επικοινωνίας εσωτερικά και εξωτερικά.



Χρόνος απόκρισης σε συμβάντα που ορίζει η σύμβαση παραχώρησης (λεπτά)

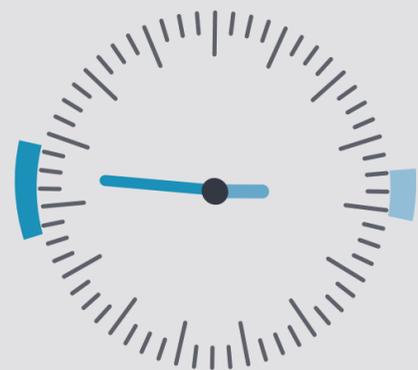
60
ΜΟΡΕΑΣ



20
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ
και ΑΤΤΙΚΕΣ
ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Πραγματικός χρόνος απόκρισης σε συμβάντα (μέσος όρος 2024) (λεπτά)

14,3
ΜΟΡΕΑΣ



6,2
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ
και ΑΤΤΙΚΕΣ
ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

Κλάδος Παραχωρήσεων

Ένα περιστατικό Έκτακτης Ανάγκης θα πρέπει να αξιολογηθεί και να αντιμετωπιστεί άμεσα από την Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης, ανάλογα με τον βαθμό σοβαρότητας και σύμφωνα πάντα με το ΣΕΑ. Μετά από κάθε έκτακτο περιστατικό γίνεται ανασκόπηση του σχεδίου και ενδέχεται να προκύψουν αλλαγές καθώς και αναθεώρηση αυτού.

Η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης κάθε έργου / δραστηριότητας εκπαιδεύεται κατάλληλα για την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων (όπως πυρκαγιά, ατυχήματα, σεισμός), πραγματοποιεί ασκήσεις ετοιμότητας και σε περίπτωση συμβάντος εισηγείται για τη συνδρομή των εξωτερικών φορέων ή υπηρεσιών εάν απαιτηθεί (ανάλογα την έκταση και τη σοβαρότητα της κατάστασης) όπως το ΕΚΑΒ, η Πυροσβεστική Υπηρεσία, η Αστυνομία, κ.α.

Τα στοιχεία της Ομάδας κάθε έργου / δραστηριότητας του Ομίλου καθώς και τα βήματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, τα σχέδια οδών διαφυγής, το σημείο συγκέντρωσης εργαζομένων, αποτυπώνονται στο ΣΕΑ, καθώς αποτελούν και μέρος της εισαγωγικής εκπαίδευσης των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του, πριν την έναρξη των εργασιών τους.

Για τη διαχείριση της κυκλοφορίας των αυτοκινητοδρόμων Μορέας και Αττική Οδός και για την αντιμετώπιση των συμβάντων υπάρχει συνεργασία, κατά περίπτωση, με όλους τους αρμόδιους φορείς (Ελληνική Αστυνομία, Πυροσβεστική, ΕΚΑΒ, Πολιτική Προστασία κ.λπ.), καθώς και με τις Υπηρεσίες του Δημοσίου που εποπτεύουν το κάθε έργο και τη λειτουργία του, την Περιφέρεια και τους Δήμους από τους οποίους διέρχονται οι αυτοκινητόδρομοι. Σημειώνεται πως όλες οι ενέργειες των δύο εταιρειών γίνονται πάντα σύμφωνα με τα αρμοδίως εγκεκριμένα Εγχειρίδια Λειτουργίας που ισχύουν στο κάθε έργο παραχώρησης. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται οι ασκήσεις μεγάλης κλίμακας σε σήραγγα που λαμβάνουν χώρα στους αυτοκινητοδρόμους Μορέας και Αττική Οδός, όπου εξετάζονται οι χρόνοι ανταπόκρισης και η αποτελεσματικότητα των εμπλεκόμενων φορέων, ενώ καταγράφονται τυχόν προβλήματα και προτείνονται διορθωτικές ενέργειες.

Οι κεντρικές εγκαταστάσεις των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, στην Παιανία Αττικής, και ΜΟΡΕΑΣ, στη Νεστάνη Αρκαδίας, αποτελούν Ανεξάρτητα Ιδρύματα Πολιτικής Άμυνας εγκεκριμένα από το Υπουργείο Εσωτερικών. Η ΜΟΡΕΑΣ ήδη από το 2019 έχει εγκεκριμένο «Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας από πλευράς Πολιτικής Άμυνας» και επιθεωρείται ετησίως για αυτόν τον σκοπό από τις Αρμόδιες Υπηρεσίες της ΕΛ.ΑΣ.





Αλυσίδας Αξίας

Ο Όμιλος, μέσω της συνεργασίας του με τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες, θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών του και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών του έργων, προϊόντων και υπηρεσιών. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό επιτρέπεται, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά. Για το 2024, το 96% των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές. Ως εγχώριοι νοούνται οι προμηθευτές των οποίων η έδρα βρίσκεται στη χώρα, όπου πραγματοποιείται η εκάστοτε δραστηριότητα του Ομίλου, ενώ σημαντικές τοποθεσίες (significant locations of operation) ορίζονται οι χώρες δραστηριότητας, οι οποίες βρίσκονται μέσα στο εύρος της παρούσας Έκθεσης.

Διαχείριση Προμηθειών

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες διαδικασίες και πρακτικές προμηθειών, οι προμήθειες υλοποιούνται ανά εταιρεία ή / και έργο, βάσει προδιαγραφών και ερευνών αγοράς και με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες εντοπιότητας των προμηθειών.

Στο πλαίσιο αυτό λειτουργούν τμήματα Προμηθειών των εταιρειών και των έργων του Ομίλου, τα οποία παρακολουθούν θέματα που άπτονται της διαχείρισης προμηθειών, ενημερώνονται για τις τάσεις της αγοράς των υλικών, επιδιώκοντας τη μείωση του κόστους, με βάση τις οικονομίες κλίμακας.

Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές

99,9%

Ελλάδα

95,8%

Εξωτερικό

100%

Γερμανία

100%

Κύπρος

97,3%

Ρουμανία

Διαχείριση Κινδύνων Αλυσίδας Αξίας

Ο Όμιλος παρακολουθεί, αξιολογεί και αναθεωρεί το βαθμό επίπτωσης, μεταξύ άλλων, και των διαφόρων κινδύνων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα.

Τα επιμέρους τμήματα Προμηθειών του Ομίλου, έχουν αναγνωρίσει την ύπαρξη των κινδύνων, που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα και των επακόλουθων αρνητικών επιδράσεων αυτών, και έχουν δρομολογήσει ενέργειες για τη διαχείριση των κινδύνων αυτών. Μεταξύ άλλων συμβάντων που επηρεάζουν σημαντικά την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου και έχουν σημαντικό αντίκτυπο στη λειτουργία του, ενδεχομένως τη φήμη του, καθώς και τη συνέχεια της δραστηριότητάς του, κατεγράφησαν και τα εξής, σε σχέση με τη συνέχεια (continuity) του εφοδιασμού:

- ▶ Διακοπή ροής αγαθών λόγω μη διαθεσιμότητας (interrupted continuity).
- ▶ Αδυναμία εγκεκριμένων προμηθευτών να εκτελέσουν συμβάσεις προμήθειας.
- ▶ Απουσία συμφωνιών πλαισίου για κάποια από τα σημαντικά αγαθά.

Ο Όμιλος παραμένει προετοιμασμένος να αντιμετωπίζει και να μετριάξει τους κινδύνους με αποτελεσματικό τρόπο, μέσω της ενίσχυσης του προγραμματισμού και του σχεδιασμού των επιχειρηματικών μονάδων, καθώς και της αξιολόγησης των επιχειρηματικών συνεργατών.





Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας

Η επιλογή των προμηθευτών/υπεργολάβων γίνεται με ανοιχτή έρευνα αγοράς και αίτηση προδιαγραφών προϊόντων και προσφορών σε τουλάχιστον 3 διαφορετικούς προμηθευτές/υπεργολάβους. Από τις προσφορές που λαμβάνονται, επιλέγεται αυτή που αντιπροσωπεύει την καλύτερη σχέση ποιότητας/τιμής και χρόνου παράδοσης - ανταπόκρισης.

Στο πλαίσιο επικαιροποίησης και περαιτέρω ανάπτυξης των συστημικών και λειτουργικών αναγκών, σχετιζόμενων με την εφοδιαστική αλυσίδα, δημιουργήθηκαν ομάδες εργασίας (project teams) για τη συνεχή βελτίωση των θεμάτων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει τον [Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών](#) που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών του, από τα Τρίτα Μέρη με τα οποία συνεργάζεται, συμπεριλαμβανομένης της αλυσίδας αξίας του, σε θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Ο Κώδικας είναι ευθυγραμμισμένος με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Ειδικότερα, σύμφωνα με τον εν λόγω Κώδικα, τα Τρίτα Μέρη οφείλουν να εφαρμόζουν ύψιστα πρότυπα ακεραιότητας που ενστερνίζονται τα εξής:

- ▶ Ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές (τήρηση οικονομικών αρχείων με ακρίβεια, αποχή από πράξεις επιρροής, λειτουργία με διαφάνεια, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, προώθηση θεμιτού ανταγωνισμού, προστασία πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων).

- ▶ Καλλιέργεια Εργασιακού Περιβάλλοντος που παρέχει υγεία και ασφάλεια.
- ▶ Σεβασμός των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων.
- ▶ Προστασία του Περιβάλλοντος.
- ▶ Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην απόκτηση διεθνώς αναγνωρισμένου εργαλείου για την ενίσχυση της διαδικασίας Δέουσας Επιμέλειας τρίτων μερών όλων των κλάδων δραστηριότητάς του. Το εργαλείο περιλαμβάνει μία διαδικασία αξιολόγησης βάσει κινδύνων των επιχειρηματικών συνεργατών, αλλά και τη διαρκή παρακολούθησή τους κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης, και εστιάζει μεταξύ άλλων σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας (anti-bribery & corruption), αρνητικής πληροφόρησης ή κυρώσεων σχετικά με τον κυβερνοχώρο, το περιβάλλον και την κοινωνία κ.λπ. Επιπρόσθετα ο Όμιλος έχει εστιάσει στην ενσωμάτωση όρων ESG στις συμβάσεις με προμηθευτές του.

Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών

Με την εφαρμογή Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών επιτυγχάνεται παρακολούθηση των κινδύνων ακεραιότητας που προέρχονται από Τρίτα Μέρη καθώς και η αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες, στόχους ESG και άλλους κανόνες.

Πιο συγκεκριμένα, πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με πελάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές, συμβούλους και άλλους επιχειρηματικούς εται-

ρους, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για την ακεραιότητα μέσω των οποίων καθίσταται δυνατή η αναγνώριση και η αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών που εμπλέκονται, μεταξύ άλλων, σε περιστατικά και υποθέσεις διαφθοράς, απάτης, διεθνών εμπορικών κυρώσεων, αλλά και επί κινδύνων σχετικών με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG). Η αξιολόγηση βάσει κινδύνων των Τρίτων Μερών πραγματοποιείται και με τη χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας, η οποία παρέχει πρόσβαση σε πληροφορίες που περιλαμβάνουν στοιχεία ταυτοποίησης, γεωγραφικές πληροφορίες κινδύνου, οικονομικά δεδομένα, κλάδους δραστηριοποίησης, πολιτικώς εκτεθειμένα πρόσωπα, κυρώσεις και άλλες λίστες παρακολούθησης, νομικές και κανονιστικές παραβάσεις, ενώ συγχρόνως καθίσταται δυνατή η συνεχής παρακολούθηση των Τρίτων Μερών καθ' όλη τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2024 ο Όμιλος προχώρησε επιπρόσθετα στην προμήθεια πλατφόρμας για την αξιολόγηση των επιχειρηματικών συνεργατών του με κριτήρια ESG.

Το 2024 δεν υπήρχε πληροφορία ή περιστατικό, σχετικό με θέματα ακεραιότητας, περιβάλλοντος και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων από κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.





Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Καινοτομία

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενίσχυση της καινοτομίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του, επιταχύνοντας τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται. Για να αναπτυχθούν οι καινοτόμες λύσεις και να κλιμακωθούν κατάλληλα ώστε να αποφέρουν τα προσδοκώμενα οφέλη, ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους εστιάζοντας σε ερευνητικά προγράμματα και συνεργασίες που έχουν εφαρμογή στους κλάδους δραστηριότητάς του.

Για τον σκοπό αυτό ο Όμιλος συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα και αναζητάει νέες συνεργασίες με εταιρείες τεχνολογίας και πανεπιστήμια ώστε να μπορέσει να μεταφέρει τεχνογνωσία από το στάδιο της έρευνας στο στάδιο της λειτουργίας σε πραγματικές συνθήκες. Οι κυριότερες περιοχές ενδιαφέροντος περιλαμβάνουν την ενεργειακή διαχείριση κτιρίων και έργων παραχωρήσεων, την προσαρμογή και ανθεκτικότητα στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και την εφαρμογή της ρομποτικής τεχνολογίας, τόσο στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών σε κρίσιμες υποδομές, όσο και στην τακτική συντήρηση και επιδιόρθωση βλαβών.

Το 2024, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετείχε σε 3 ερευνητικά έργα.

Ερευνητικά έργα

Τα ερευνητικά προγράμματα στα οποία συμμετέχουν οι εταιρείες του Ομίλου αναζητώντας καινοτόμες λύσεις που θα βελτιώσουν τη λειτουργία τους, αναπτύσσοντας παράλληλα νέα προϊόντα και υπηρεσίες αναλύονται παρακάτω.

**ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.**

Ερευνητικό έργο «Wood2Wood» (W2W), για μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία

Ο Όμιλος, σε συνεργασία με το Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) και άλλους αναγνωρισμένους φορείς συμμετέχει στο έργο «Wood2Wood» (W2W), διάρκειας 48 μηνών, με έναρξη εργασιών το 2024. Στόχος του έργου είναι να προτείνει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αξιοποίηση του ξύλου το οποίο προέρχεται είτε από αποξηλώσεις και κατεδαφίσεις, συνέπεια οικοδομικών εργασιών, είτε από παλιά έπιπλα τα οποία απορρίπτονται, καθώς το συγκεκριμένο υλικό αποτελεί πολύ μεγάλο ποσοστό των ετήσιων απορριμμάτων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μέσα από προηγμένες τεχνολογίες διαχωρισμού και ταξινόμησης του ξύλου, κατάλληλων διαδικασιών ανακύκλωσης και χρήσης ψηφιακών εργαλείων, το W2W φιλοδοξεί να μειώσει τη ζήτηση για πρωτογενή υλικά, μειώνοντας την ποσότητα απορριμμάτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, δημιουργώντας δευτερογενή προϊόντα προστιθέμενης αξίας και υποστηρίζοντας τη μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία. Όλες οι εργασίες του έργου προχωρούν σταθερά, παραμένοντας συνεπείς στο χρονοδιάγραμμα και επιτρέποντας παράλληλα, τη συμμετοχή των μελών σε εκθέσεις και webinar με στόχο την ενημέρωση του κοινού και συγκεκριμένων κλάδων της οικονομίας για την έρευνα και τα αποτελέσματά της.



**ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ**

Ο κλάδος Παραχωρήσεων συμμετέχει σε 2 ερευνητικά έργα μέσω των εταιρειών ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει σε 1 ερευνητικό έργο στο πλαίσιο ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων και η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ συμμετέχει σε 1 μακροχρόνιο ερευνητικό πρόγραμμα σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ).

DELPHI: FeDerated nEtnwork of pLatforms for Passenger and freigHt Intermodality

Το DELPHI επικεντρώνεται στη στρατηγική διάσταση της ενσωμάτωσης των επιβατικών και εμπορευματικών μεταφορών σε ένα ενιαίο σύστημα προς ένα ομόσπονδο δίκτυο πλατφόρμων, για πολυτροπικές επιβατικές και εμπορευματικές μεταφορές, ικανό να μοιράζεται με απρόσκοπτο και ασφαλή τρόπο, διατομεακά, πολυτροπικά δεδομένα επιβατικών και εμπορευματικών μεταφορών, καθώς και πληροφορίες συστημάτων διαχείρισης κυκλοφορίας. Επιπλέον, το DELPHI θα χρησιμοποιήσει καινοτόμες και εξαιρετικά αποδοτικές μεθοδολογίες για την παρακολούθηση της κυκλοφορίας και θα αξιοποιήσει διάφορους τρόπους μεταφοράς για υβριδικές επιβατικές και εμπορευματικές μεταφορές σε διαφορετικούς τύπους οικοσυστημάτων. Το ψηφιακό πλαίσιο και τα εγκάρσια εργαλεία του DELPHI θα επικυρωθούν στο πλαίσιο 4 πιλοτικών εφαρμογών (μια εκ των οποίων στην Αθήνα) με συμπληρωματικές απαιτήσεις και χαρακτηριστικά. Στο έργο συμμετέχουν 16 εταιρείες/φορείς και ανάμεσα τους είναι η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, η ΣΤΑΣΥ και το ΕΠΙΣΕΥ. Το ερευνητικό ξεκίνησε τον Ιούλιο 2023 και έχει τριετή διάρκεια.

Ερευνητικό έργο σε συνεργασία με το ΕΜΠ

Η ΜΟΡΕΑΣ συμμετέχει από το 2012 στο ερευνητικό έργο με τίτλο «Παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργικής και δομικής κατάστασης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου Μορέα» το οποίο εκπονείται από μέλη της ερευνητικής ομάδας του Εργαστηρίου Οδοποιίας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ). Στόχος του ερευνητικού έργου είναι αφενός η υποστήριξη της ΜΟΡΕΑΣ σχετικά με την πρόληψη ενεργειών και τη λήψη αποφάσεων στο πλαίσιο διαχείρισης της συντήρησης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου και αφετέρου η ενίσχυση της έρευνας σχετικά με θέματα λειτουργίας των οδοστρωμάτων. Σημειώνεται ότι το έργο αυτό, αποτελεί συνέχεια του ερευνητικού έργου «Ανάπτυξη σχεδίου παρακολούθησης και αξιολόγησης της δομικής και λειτουργικής κατάστασης των οδοστρωμάτων» κατά τη διάρκεια του οποίου διαμορφώθηκε η πλατφόρμα παρακολούθησης και αξιολόγησης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου. Η ετήσια έκθεση αποτελεσμάτων είναι το παραδοτέο του ερευνητικού έργου και περιέχει τα αποτελέσματα ανάλυσης και αξιολόγησης των στοιχείων συλλογής που προέκυψαν από μετρήσεις πεδίου δομικών και λειτουργικών χαρακτηριστικών των οδοστρωμάτων κατά τη διάρκεια κάθε έτους. Για την πραγματοποίηση των μετρήσεων και των ερευνητικών εργασιών πεδίου χρησιμοποιείται το Σύστημα Παρακολούθησης Οδοστρωμάτων (ΣΠΟ) του Εργαστηρίου Οδοποιίας του ΕΜΠ, το οποίο αποτελείται από εξελιγμένα, υψηλής τεχνολογίας συστήματα που ανήκουν στην κατηγορία των συστημάτων μη καταστρεπτικών δοκιμών (Non Destructive Testing – NDT).

Καινοτόμες Λύσεις και Υπηρεσίες

Από τον Νοέμβριο του 2020, οι συνδρομητές της Αττικής Οδού αλλά και όλοι οι ηλεκτρονικοί χρήστες που είναι κάτοχοι πομποδεκτών, μπορούν να χρησιμοποιήσουν τον πομποδέκτη τους σε όλο το δίκτυο αυτοκινητόδρομων στην Ελλάδα, στο πλαίσιο της υπηρεσίας GRITS (Greek Interoperable Tolling System). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της διείσδυσης της πληρωμής με πομποδέκτη σε όλους τους αυτοκινητόδρομους στη χώρα, παρέχοντας ταχύτητα στις συναλλαγές στα διόδια και αποφυγή καθυστερήσεων, βελτιώνοντας με αυτό τον τρόπο το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών στους χρήστες. Συγκεκριμένα στην Αττική Οδό σχεδόν το 60% των διελύσεων γίνονται με πομποδέκτη και αντίστοιχα στον ΜΟΡΕΑ το ποσοστό φτάνει το 45,4%.





Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με στόχο την παροχή εύχρηστων ψηφιακών υπηρεσιών προσανατολισμένων στις ανάγκες της επιχείρησης. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιδιώκει την αύξηση της παραγωγικότητας βελτιώνοντας τον τρόπο λειτουργίας του οργανισμού, αυξάνοντας την ποιότητα καθώς και την ταχύτητα συλλογής της πληροφορίας. Με τη χρήση της τεχνολογίας, οι διαδικασίες αυτοματοποιούνται και γίνονται πιο αποτελεσματικές, επιτρέποντας στους ανθρώπους να επικεντρωθούν σε πιο δημιουργικές και προηγμένες εργασίες. Το 2024 ο Όμιλος υλοποίησε επενδύσεις ύψους €619 χιλ. σε ψηφιακό μετασχηματισμό.

Για να επιτευχθεί αυτό, η Διεύθυνση Πληροφορικής του Ομίλου εφαρμόζει ευέλικτα μοντέλα για σχεδιασμό και υλοποίηση νέων ψηφιακών λύσεων, ενσωματώνοντας καινοτόμες μεθόδους και τεχνολογίες αιχμής σε πολλούς τομείς.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός περιλαμβάνει τις παρακάτω περιοχές:

- ▶ Πρόσβαση σε εταιρική πληροφορία από κινητά και tablets.
- ▶ Τεχνολογίες cloud για ευελιξία, αξιοπιστία, ασφάλεια και χαμηλότερο λειτουργικό κόστος.
- ▶ Ανάλυση δεδομένων και παρουσίαση αποτελεσμάτων για τη λήψη αποφάσεων.
- ▶ Διαδίκτυο των πραγμάτων (Internet of Things) στην παραγωγή.
- ▶ Ρομποτική και αυτοματοποίηση διαδικασιών.
- ▶ Τεχνητή Νοημοσύνη (Artificial Intelligence – AI).
- ▶ Κυβερνοασφάλεια (cybersecurity).





Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σκοπεύει να αξιοποιήσει πλήρως τις ευκαιρίες του ψηφιακού μετασχηματισμού και να αποκτήσει σχετική γνώση και δεξιότητες σε όλα τα επίπεδα, ώστε να διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον εξοικειωμένο με την ψηφιακή πραγματικότητα και τις ευκαιρίες που αυτή προσφέρει.

Η στρατηγική του Ομίλου σε σχέση με τη διάδοση και εφαρμογή του Ψηφιακού Μετασχηματισμού εντός των δραστηριοτήτων του είναι το **“Cloud First”**. Με τον όρο αυτό η Πληροφορική εξετάζει κατά προτεραιότητα τη χρήση τεχνολογιών Cloud για την υλοποίηση νέων απαιτήσεων στον οργανισμό, αποφεύγοντας την αγορά εξοπλισμού και την υλοποίηση ακριβών Data Centers.

Ειδικότερα για επιχειρησιακούς κλάδους όπως αυτός της λειτουργίας παραγωγικών μονάδων, όπου η δραστηριότητα δεν έχει σταθερή ένταση στη λειτουργία, αλλά εξαρτάται άμεσα από τον αριθμό των έργων που εκτελούνται ανά πάσα στιγμή, η τεχνολογία του Cloud συνεισφέρει σημαντικά στην κλιμάκωση και αποκλιμάκωση των πόρων, όταν αυτό απαιτείται, αποφεύγοντας τη δέσμευση κεφαλαίου το οποίο μπορεί να βρίσκεται σε αδράνεια για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Για τον σκοπό αυτό ο Όμιλος έχει συνάψει στρατηγική συνεργασία με την Microsoft, αλλά και άλλους κατασκευαστές λύσεων υψηλής τεχνολογίας, αξιοποιώντας υπηρεσίες για την υλοποίηση των σχεδίων του και την μετάβαση προς το Cloud.

Σήμερα, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει μια σειρά από έργα που αξιοποιούν τις τεχνολογίες cloud, όπως για παράδειγμα στην ηλεκτρονική αλληλογραφία, στα αρχεία των χρηστών, σε θεματικούς χώρους (SharePoint), στην ασφαλή πρόσβαση στο διαδίκτυο, καθώς και σε μια σειρά από εφαρμογές όπως στο εταιρικό Portal.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του Ομίλου είναι μια συνεχής προσπάθεια, η οποία περιλαμβάνει έντονα την έννοια της αλλαγής, όχι τόσο σε επίπεδο τεχνολογίας, όσο στον

τρόπο εργασίας. Απαιτεί αλλαγή στην νοοτροπία των ανθρώπων ώστε να υιοθετήσουν νέες προσεγγίσεις και νέο τρόπο σκέψης σε υφιστάμενες διαδικασίες και καταστάσεις. Είναι σαφές ότι το κύριο στοιχείο δεν είναι η ίδια η τεχνολογία, αλλά ο ανθρώπινος παράγοντας και πώς αυτός αλληλοεπιδρά με τη νέα τεχνολογία, με στόχο να γίνει πιο αποδοτικός, κυρίως εστιάζοντας στην ουσία και όχι σε τετριμμένες και επαναλαμβανόμενες εργασίες.

Ενδεικτικά παρακάτω αναφέρονται τα εξής:

Cloud computing

Η χρήση υποδομής **cloud computing** από τον Όμιλο προσφέρει πολλά πλεονεκτήματα, συμπεριλαμβανομένων:

- ▶ **Ευελιξία:** Η υποδομή του cloud επιτρέπει στους χρήστες να προσαρμόσουν τις υπολογιστικές ανάγκες τους και να αλλάζουν πόρους ανάλογα με αυτές. Το γεγονός αυτό επιτρέπει στις επιχειρήσεις να προσαρμόζονται γρήγορα στις αλλαγές της αγοράς και των αναγκών τους.
- ▶ **Ασφάλεια:** Οι επιλεγμένοι από τον Όμιλο πάροχοι cloud προσφέρουν ασφαλείς υπηρεσίες αποθήκευσης και επεξεργασίας δεδομένων, με συνεχή ενημέρωση και βελτιωμένα μέτρα προστασίας που επιτρέπουν στους χρήστες να αποθηκεύουν και να επεξεργάζονται τα δεδομένα τους με ασφάλεια.
- ▶ **Προσβασιμότητα:** Οι χρήστες μπορούν να αποκτήσουν ασφαλή πρόσβαση στις υπηρεσίες cloud από οπουδήποτε μέσω σύνδεσης στο διαδίκτυο, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να εργάζονται απομακρυσμένα και να έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες από οποιαδήποτε συσκευή με σύνδεση στο διαδίκτυο.
- ▶ **Οικονομία:** λόγω της κλίμακας χρήσης που κάνουν οι πάροχοι των υπηρεσιών αυτών, καθιστώντας τις υπηρεσίες πιο οικονομικές.

Η χρήση σύγχρονων τεχνολογιών του cloud, όπως του IAS (Infrastructure as a Service), του PaaS (Platform as a Service) αλλά και του SaaS (Software as a Service), που παρέχουν μια οικονομική, ασφαλή και ευέλικτη υποδομή ψηφιακών πόρων (επεξεργασίας και αποθήκευσης δεδομένων), στις εταιρείες που πρέπει να αυξομειώνουν τους πόρους, ανάλογα με τον αριθμό των έργων και των εργαζομένων που έχουν κάθε στιγμή.

Εναλλακτικό Κέντρο (Data Center)

Η λειτουργία ενός **Εναλλακτικού Κέντρου Λειτουργίας (Data Center)** στο Cloud, κάνοντας χρήση τεχνολογιών της Microsoft, όπου επιτρέπει σε περίπτωση μιας ολικής καταστροφής του φυσικού Data Center, να συνεχίσει ο οργανισμός να δουλεύει απρόσκοπτα σε σύντομο χρονικό διάστημα.



Τεχνικές Συσχέτισης γεγονότων SIEM

Η χρήση **ανεπτυγμένων τεχνικών συσχέτισης γεγονότων SIEM** (Security Information and Event Management) επιτρέπει στον Όμιλο να αναγνωρίζει τυχόν προσπάθειες για υποκλοπή δεδομένων ή εξαπάτησης εργαζομένων του, με στόχο την υποκλοπή, για να προστατεύει τις πληροφορίες του. Η υπηρεσία SIEM είναι μια λύση που συνδυάζει τη συλλογή, την ανάλυση και την αντίδραση σε δεδομένα ασφάλειας και συμβάντα που σχετίζονται με την ασφάλεια σε ένα εταιρικό περιβάλλον.

Το SIEM συλλέγει συνεχώς δεδομένα ασφάλειας από διάφορες δικτυακές και συστημικές πηγές, καθώς και στοιχεία της συμπεριφοράς των χρηστών. Στη συνέχεια, τα δεδομένα αυτά αναλύονται και συγκρίνονται με εξωτερικές πηγές δεδομένων και σχέδια απειλής, προκειμένου να εντοπιστούν ανωμαλίες, πιθανές απειλές και κίνδυνοι. Στη συνέχεια, μέσω της πλατφόρμας SIEM ενεργοποιούνται συναγερμοί ή αυτοματοποιημένες διαδικασίες αντίδρασης, όπως είναι η ενημέρωση του προσωπικού ασφαλείας, η απομόνωση των συστημάτων ή η αποκλεισμός της πρόσβασης από ασυνήθιστες διευθύνσεις IP. Με τη χρήση της υπηρεσίας SIEM επιτρέπεται στις εταιρείες να αντιληφθούν το επίπεδο ασφαλείας τους και να αναγνωρίσουν έγκαιρα τυχόν κινδύνους και εσωτερικές ή και εξωτερικές απειλές.

Αντίγραφα Ασφαλείας

Η βελτίωση της **διαδικασίας των αντιγράφων ασφαλείας** με τεχνολογίες cloud, αποφεύγοντας τη χρήση κασετών και καθιστώντας τον τρόπο λήψης των αντιγράφων αυτών άμεσο, οικονομικότερο και πιο αξιόπιστο.

Τεχνολογία Εικονικών Εξυπηρετήσεων

Μετάβαση σε **τεχνολογίες εικονικών εξυπηρετητών (Virtual Machines)** για την αύξηση της διαθεσιμότητας, αξιοπιστίας και ασφάλειας της υποδομής. Η χρήση τεχνολογίας εικονικών μηχανών μας επιτρέπει την καλύτερη διαχείριση των πόρων τεχνολογίας που απαιτούνται για μια υπηρεσία και ταυτόχρονα με οικονομικότερο τρόπο. Ακόμα προσφέρει επεκτασιμότητα, υψηλή διαθεσιμότητα και πολύ γρήγορη διάθεση νέων μηχανών.



Ηλεκτρονική Αρχαιοθήκη, Διακίνηση και Αναζήτηση Εγγράφων

Το **σύστημα αρχειοθέτησης** που χρησιμοποιεί ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναφέρεται σε ένα σύνολο διαδικασιών και τεχνολογικών λύσεων που χρησιμοποιούνται για τη διαχείριση των αρχείων μιας επιχείρησης ή οργανισμού. Στόχος της αρχειοθέτησης είναι να βοηθήσει την επιχείρηση στη διαχείριση των αρχείων της και στην αντιμετώπιση των αυξανόμενων προκλήσεων σε θέματα όπως η συμμόρφωση με τους κανονισμούς, η ασφάλεια, η εξοικονόμηση χρόνου και κόστους και η ενίσχυση της διαθεσιμότητας των δεδομένων. Με τη χρήση αυτής της ειδικής εφαρμογής τα έγγραφα διακινούνται με ασφάλεια στους χρήστες που πρέπει να έχουν πρόσβαση ηλεκτρονικά, αλλά και δομημένα με τη χρήση ειδικών λέξεων κλειδιών (metadata), ώστε να είναι εύκολη η αναζήτησή τους.

E-learning platform

Πλατφόρμα για την Ηλεκτρονική Εκπαίδευση εργαζομένων. Η Διεύθυνση Πληροφορικής σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού του Ομίλου έχουν αναπτύξει ειδική πλατφόρμα για την εκπαίδευση των χρηστών, προσφέροντας την κατάλληλη εκπαίδευση στους απαιτούμενους εργασιακούς ρόλους, αλλά και με την αναγκαία τεκμηρίωση.

ESG monitoring platform

Τη **λειτουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας ESG** για τη συλλογή και επεξεργασία των στοιχείων επίδοσης των εταιρειών του Ομίλου, στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης.

Νέα πλατφόρμα διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού

Με βάση τις ανάγκες του Ομίλου και των εταιρειών του, έχει ξεκινήσει και είναι σε πλήρη εξέλιξη η υλοποίηση μιας **νέας πλατφόρμας διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού**, με στόχο να αποτελέσει το μοναδικό σημείο αναφοράς στον Όμιλο για το προσωπικό και ταυτόχρονα να υλοποιήσει μια σειρά από αυτοματοποιημένες διαδικασίες, που έχουν να κάνουν με τους εργαζόμενους, όπως αξιολογήσεις, διαχείριση αδειών κ.λπ.

Άλλες ψηφιακές εφαρμογές

- ▶ Η **ανάλυση δεδομένων με τη χρήση προηγμένων τεχνικών ανάλυσης** των πρωτογενών δεδομένων δίνουν μια έγκυρη και έγκαιρη εικόνα της εξέλιξης των έργων, με αποτέλεσμα να μπορεί η εκάστοτε εταιρεία να προβεί σε διορθωτικές ενέργειες, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο.
- ▶ Η χρήση **ψηφιακών υπογραφών** σε συμβατικά έγγραφα για αυξημένη ευελιξία και ταχύτητα σε σχετικές διεργασίες.
- ▶ Χρήση **cloud υπηρεσιών για τη διαχείριση των νέων προσλήψεων**, με τη χρήση ειδικής πλατφόρμας.
- ▶ Η **χρήση των υπηρεσιών κινητής τεχνολογίας και διαθεσιμότητας των δεδομένων** από παντού, και με ασφάλεια, προσφέρουν ευελιξία και αμεσότητα στην εργασία και τη λήψη αποφάσεων.



Περιεχόμενα



Παράρτημα

Μεθοδολογία Έκθεσης	140
Πίνακας GRI Standards	141
Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών	152
Πίνακας UN Global Compact	158
Πίνακας SASB	164
AA1000 Accountability Principles (2018)	166
Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης	167
ISO 26000:2010	170
Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	171
Πίνακες	173
Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης	179



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα





Μεθοδολογία Έκθεσης

Σκοπός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη αποτύπωση και η ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναφορικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης κατά το 2024, καθώς και της στρατηγικής του στα θέματα αυτά και των σχετικών στόχων που έχουν τεθεί.

Την ευθύνη της συλλογής των στοιχείων της Έκθεσης έχει η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024 έχει περίοδο αναφοράς από 01.01.2024 έως 31.12.2024 και καλύπτει όλες τις εταιρείες του Ομίλου με έδρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό (Γερμανία, Κύπρο και Ρουμανία), με τις παρακάτω διευκρινίσεις. Οι εταιρείες, τα στοιχεία των οποίων ενσωματώνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024, αντιπροσωπεύουν το 99,8% του συνολικού κύκλου εργασιών των δραστηριοτήτων (κλάδοι δραστηριοποίησης: Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων, Παραχωρήσεις, Περιβάλλον) του Ομίλου. Τα οικονομικά αποτελέσματα που παρουσιάζονται, αναφέρονται στη συνολική λειτουργία του Ομίλου, εντός και εκτός Ελλάδας.

Αναλυτικότερα για την περίμετρο της Έκθεσης σημειώνονται τα παρακάτω:

- ▶ Έχουν συμπεριληφθεί η μητρική εταιρεία και όλες οι άμεσες και έμμεσες θυγατρικές και οι κοινές επιχειρήσεις στο 100%.
- ▶ Όλες οι Κοινοπραξίες (Joint Ventures) και οι Συνδεδεμένες Εταιρείες (Associates), όπως αυτές αναφέρονται στην Οικονομική Έκθεση) δεν ενσωματώθηκαν, διότι δεν υφίσταται επιχειρησιακός έλεγχος (operational control) επί αυτών των οντοτήτων. Έχουν ληφθεί υπόψη στην κατηγορία 15 του Scope 3, οι Συνδεδεμένες Εταρείες.

- ▶ Για την Αττική Οδό σημειώνεται ότι τα στοιχεία που αναφέρονται αφορούν στο χρονικό διάστημα 01.01.2024 έως και 05.10.2024, καθώς την ημερομηνία αυτή έληξε η Περίοδος Παραχώρησης / Περίοδος Λειτουργίας του αυτοκινητοδρόμου της Αττικής Οδού.
- ▶ Στις 05.12.2024, ολοκληρώθηκε από την θυγατρική εταιρεία REDS, η εξαγορά της ολλανδικής εταιρείας συμμετοχών ATHENS PROPERTIES BV, η οποία έχει στην ιδιοκτησία της το 100% των μετοχών δέκα εταιριών ειδικού σκοπού, οι οποίες είναι αποκλειστικές ιδιοκτήτριες δέκα αυτόνομων κτιρίων, καθώς και την εταιρεία διαχείρισης των ακινήτων HESTIA MIKE. Οι δείκτες που αφορούν στις εταιρείες αυτές δεν έχουν συμπεριληφθεί στην παρούσα Έκθεση.
- ▶ Η ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. και οι θυγατρικές της περιλαμβάνονται στην περίμετρο της Έκθεσης για το 2024, καθώς ο κλάδος Περιβάλλοντος ήταν μέρος του Ομίλου το 2024. Η ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., οι θυγατρικές της, οι κοινοπραξίες και οι κοινές δραστηριότητες της (κλάδος Περιβάλλον) θα αναφέρονται ως διακοπή δραστηριότητα.
- ▶ Οι διαφορές στην συνολική κατανάλωση ενέργειας μεταξύ των οικονομικών καταστάσεων και της παρούσας έκθεσης βιωσιμότητας οφείλεται σε διαφορές στον τρόπο συσσωμάτωσης και υπολογισμού μεταξύ των προτύπων.
- ▶ Οι λοιπές εταιρείες που δεν περιλαμβάνονται αφορούν σε ανενεργά έργα εντός του 2024.

Επιπρόσθετα για τα δεδομένα Βιώσιμης Ανάπτυξης διευκρινίζεται ότι:

- ▶ Όπου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για το 2024 νοείται η : ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. και οι θυγατρικές εταιρείες που ανήκουν στη κατηγορία ΛΟΙΠΑ όπως αναφέρονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση, ενώ για το 2023 και 2022 όπου ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. νοείται η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. ([κεφάλαιο Περιβάλλον](#)).
- ▶ Τα δεδομένα που αφορούν στους εργαζομένους του Ομίλου στην παρούσα έκθεση περιλαμβάνουν το

σύνολο του οικείου εργατικού δυναμικού (μισθωτοί και μη μισθωτοί εργαζόμενοι).

- ▶ Όπου η σύγκριση είναι εφικτή, τυχόν αποκλίσεις σε σχέση με προηγούμενα έτη έχουν παρουσιαστεί και εξηγηθεί στις σχετικές ενότητες της Έκθεσης.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί "σε συμφωνία" (in accordance) με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards). Επιπρόσθετα ο Όμιλος έχει εφαρμόσει τις οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα). Για την κατάρτιση της Έκθεσης έχουν επιπλέον ληφθεί υπόψη οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024) και οι οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τον κλάδο «Διαχείριση Αποβλήτων» (Waste Management). Επιπρόσθετα έχουν ληφθεί υπόψη δείκτες που αναφέρονται στη Δήλωση Βιωσιμότητας της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του 2024 σύμφωνα με το πρότυπο ESRS.

Για τον προσδιορισμό των πιο ουσιαστικών θεμάτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της διαδικασίας αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων (double materiality analysis) που πραγματοποιήθηκε το 2024.

Η Έκθεση υποβλήθηκε σε περιορισμένη εξωτερική διασφάλιση (βλ. [Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου](#)).

Για οποιοδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2024, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τηλ.: +30 2108184163/4143

E-mail: sustainability@ellaktor.com

Ερμού 25, 14564 Νέα Κηφισιά



Πίνακας GRI Standards

Δήλωση χρήσης	Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει συντάξει την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2024 - 31 Δεκεμβρίου 2024
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	M/Δ

Πρότυπο GRI **Δημοσιοποίηση** **Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές**

Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΟΥ		
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Πληροφορίες για τον οργανισμό	α. Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ β. ΕΛΛΑΚΤΩΡ Ανώνυμη Εταιρεία Τεχνική, Συμμετοχών και Παροχής Υπηρεσιών γ. Ερμού 25, 145 64, Νέα Κηφισιά, Ελλάδα δ. Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Μετοχική Σύμβαση
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Μετοχική Σύμβαση Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Σελ.383-388)
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας	α. Περίοδος Αναφοράς 01/01/2024 – 31/12/2024 Ετήσια συχνότητα αναφοράς β. Περίοδος Οικονομικού Απολογισμού 01/01/2024 – 31/12/2024 γ. Σεπτέμβριος 2025 δ. Παράρτημα / Μεθοδολογία Έκθεσης
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Τυχόν αναδιατυπώσεις (όπου υφίστανται) επεξηγούνται με σχόλια εντός του κειμένου ή/και με υποσημειώσεις.
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Παράρτημα / Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου





ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	
2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Τομείς Δραστηριότητας, Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις, Επιχειρηματικό Μοντέλο Διακυβέρνηση / Αλυσίδας Αξίας
2-7 Εργαζόμενοι	Κοινωνία / Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση
2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	31.12.2024 απασχολούνταν μέσω υπεργολάβων, 9 εργαζόμενοι σε δραστηριότητες του Ομίλου
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	
2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Πενταετής θητεία μελών Δ.Σ. (27.01.2021 – 27.01.2026) Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές
2-10 Ανάδειξη υποψηφιοτήτων και επιλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / <i>Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών</i> Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Σελ. 84-86)
2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Σελ. 61)
2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
2-14 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων
2-16 Επικοινωνία κρίσιμων προβληματισμών	α. Σύμφωνα με τη διαδικασία διαχείρισης και διερεύνησης αναφορών του Ομίλου, ο Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης ενημερώνει άμεσα - κατά το στάδιο της διερεύνησης - για σοβαρές περιπτώσεις αναφορών τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας, καθώς και για την εξέλιξη αυτών. Επιπλέον, ενημερώνει απολογιστικά και σε ανωνυμοποιημένη μορφή για το πλήθος, τη φύση/ θεματολογία, και τη σοβαρότητα των αναφορών το Δ.Σ. της Εταιρείας, μέσω του Διευθύνοντος Συμβούλου και του Αντιπροέδρου του, διά της Ετήσιας Έκθεσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου. Περαιτέρω, η πλατφόρμα υποβολής αναφορών υποστηρίζεται από αυτοματοποιημένο σύστημα ενημερώσεων (η διαχείριση του οποίου γίνεται από τρίτο/ ανεξάρτητο πάροχο) προς τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας, την Επικεφαλής Νομικής Υπηρεσίας (λειτουργούσα και ως ΥΠΠΑ), καθώς και τον Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου για κάθε αναφορά που υποβάλλεται, ανεξαρτήτως σοβαρότητας. β. Δεν υπήρξε κάποιος κρίσιμος προβληματισμός ο οποίος να καταγράφηκε μέσω της διαδικασίας υποβολής αναφορών. Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών

GRI 2:
Γενικές
Δημοσιοποιήσεις
2021

Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα



ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές	
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Σελ. 84-86)	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 (Σελ. 84-86)	
	2-21 Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών	α/γ. Αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών = 79,41 Ετήσιες συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου (εργαζόμενος με τις υψηλότερες αποδοχές)* (€2.919.113) / Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων ** (€36.757) <small>*Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. **Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.</small> β/γ. Ποσοστό αύξησης των ετήσιων συνολικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου : 61,7% Ποσοστό αύξησης της μέσης τιμής των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων: 22,4% Μεταβολή στην αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών : 2,8	
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ			
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ	
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου / Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου / Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων	Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος / Κλιματική αλλαγή Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων Διακυβέρνηση / Επιχειρησιακή Συνέχεια	





ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης προβληματισμών	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση	
	2-28 Συμμετοχή σε οργανισμούς	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους, Παράρτημα / Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	
	ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
	2-29 Προσέγγιση για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Κοινωνία / Προάσπιση των Ανθρωπίνων δικαιωμάτων	

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων	
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων	

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	448.216 MWh	
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	25.212 MWh Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας	
	302-3 Ένταση ενέργειας	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας	
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας	





Πρότυπο GRI

Δημοσιοποίηση

Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές

Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / <i>Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)</i>	
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / <i>Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)</i>	
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / <i>Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)</i>	
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / <i>Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)</i>	
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή / <i>Κατανάλωση Ενέργειας</i>	
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Περιβάλλον / Ποιότητα Αέρα & Εδάφους / <i>Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας</i>	
	305-7 Οξειδία του αζώτου (NOx), οξειδία του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	Περιβάλλον / Ποιότητα Αέρα & Εδάφους / <i>Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας</i>	
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	Περιβάλλον / Κλιματική αλλαγή	
ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων	
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / <i>Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία</i>	
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / <i>Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία</i>	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / <i>Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία</i>	
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / <i>Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία</i>	



ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Προσέλκυση και διατήρηση εργαζομένων	
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Για τις εταιρίες του Ομίλου στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα κατά ISO 45001, όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από το εν λόγω Σύστημα Διαχείρισης.	
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Παράρτημα / Πίνακες	
	403-10 Εργασιακές ασθένειες	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα διοικητικά όργανα και τους εργαζομένους	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη	
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών - ανδρών	Βασικός Μισθός Σύνολο Εργαζομένων: 0,84 Εργαζόμενοι σε Διευθυντικές θέσεις: 0,98 Εργαζόμενοι σε μη Διευθυντικές θέσεις: 0,86 Εργαζόμενοι στην Ελλάδα: 0,84 Εργαζόμενοι στο εξωτερικό: 0,64 Αμοιβές Σύνολο Εργαζομένων: 0,83 Εργαζόμενοι σε Διευθυντικές θέσεις: 1,04 Εργαζόμενοι σε μη Διευθυντικές θέσεις: 0,84 Εργαζόμενοι στην Ελλάδα: 0,84 Εργαζόμενοι στο εξωτερικό: 0,65 Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη	
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη	
GRI 410-1: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	410-1 Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές ή διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Το 100% του προσωπικού ασφαλείας έχει εκπαιδευτεί σε Πολιτικές και Διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	





ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-1 Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Αξιολογήθηκε το 92% των δραστηριοτήτων του Ομίλου για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση στο Portal του Ομίλου έχουν ενημερωθεί για τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου και έχουν πρόσβαση στο σχετικό ηλεκτρονικό μάθημα. Όλοι οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες του Ομίλου κατά τη διάρκεια της σύναψης της σύμβασής τους με τον Όμιλο, υπογράφουν ότι έχουν λάβει γνώση του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Επιχειρηματικών Συνεργατών, κτλ.) Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα	
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για λειτουργία αντίθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και μονοπωλιακές πρακτικές	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα	
GRI 415: Δημόσια πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές χορηγίες	Κοινωνία / Κοινωνική Υπευθυνότητα / Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης Το 2024 δε δόθηκαν χρηματικές ή σε είδος δωρεές/χορηγίες σε πολιτικά κόμματα.	
GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων 2016	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	Το 2024 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ για τις εταιρείες του Ομίλου.	
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Διακυβέρνηση / Κανονιστική συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα	
ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΕΣ ΚΑΙ ΤΕΛΙΚΟΙ ΧΡΗΣΤΕΣ			
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	Το 2024 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια.	





ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με αυτά	Περιβάλλον / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων σχετικών με τα απόβλητα	Περιβάλλον / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Περιβάλλον / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς διάθεση	Περιβάλλον / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Περιβάλλον / Κυκλική οικονομία και Διαχείριση αποβλήτων	

ΜΕΡΙΜΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΤΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Κοινωνία / Κοινωνική Υπευθυνότητα	
GRI 202: Παρουσία στην αγορά 2016	202-2 Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / <i>Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση</i> Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / <i>Διαχείριση Προμηθειών</i> β. Εργαζόμενοι που διοικούν ομάδα και κατέχουν θέση ευθύνης	
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές	Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / <i>Διαχείριση Προμηθειών</i>	
GRI 413: Τοπικές κοινωνίες 2016	413-1 Λειτουργίες που έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, αξιολογήσεις επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	Έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους για το 100% των έργων που υπάγονται σε περιβαλλοντική αδειοδότηση. Κοινωνία / Κοινωνική Υπευθυνότητα / <i>Επικοινωνία με τις Τοπικές Κοινωνίες</i>	
GRI 411: Δικαιώματα αυτοχθόνων 2016	411-1 Περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν περιστατικά τέτοιου είδους. Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / <i>Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</i>	





ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΚΑΙ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Επενδύσεις για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης

Διακυβέρνηση / Επιχειρησιακή Συνέχεια

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Απασχόληση
	401-2 Παροχές αποκλειστικά σε εργαζόμενους πλήρους και μόνιμης απασχόλησης	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων
	401-3 Γονική άδεια	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	404-1 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών = 5,25 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών = 2,66 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στην Ελλάδα = 3,21 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στο εξωτερικό = 0,59 Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων
	404-2 Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Προσέλκυση και Διατήρηση εργαζομένων
GRI 402: Σχέσεις Εργαζόμενων/ Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης αναφορικά με λειτουργικές αλλαγές	3 εβδομάδες
GRI 407: Ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων 2016	407-1 Λειτουργίες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδέχεται να τίθενται σε κίνδυνο	Οι προμηθευτές εντάσσονται στο πλαίσιο του Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας





ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΧΡΗΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ

GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο	Περιβάλλον / Κυκλική Οικονομία / Διαχείριση φυσικών πόρων και πρώτων υλών	
----------------------------	--	--	--

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΕΚΡΟΩΝ

GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού Παράρτημα / Πίνακες	
	303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη του νερού	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού	
	303-3 Άντληση νερού	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού Παράρτημα / Πίνακες β. Παρότι, σύμφωνα με τον World Resource Institute Aqueduct, η Ελλάδα κατατάσσεται στις περιοχές με υψηλό υδατικό στρες, στα έργα του Ομίλου όπου πραγματοποιείται άντληση νερού από το περιβάλλον, έχουν εκδοθεί οι απαραίτητες άδειες από τις αρμόδιες αρχές. Οι άδειες αυτές θέτουν όρια στην ετήσια ποσότητα άντλησης νερού, ώστε να διασφαλίζεται η βιωσιμότητα του υδροφορέα.	
	303-4 Απόρριψη νερού	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού Παράρτημα / Πίνακες	
	303-5 Κατανάλωση νερού	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού	

ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες.	Το 2024, αξιολογήθηκε το 100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών (τρίτα μέρη με τζίρο άνω των €30.000). Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / Συστήματα και Διαδικασίες Δέουσας Επιμέλειας Αλυσίδας Αξίας	
GRI 414: Αξιολόγηση κοινωνικής επίδοσης προμηθευτών 2016	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Το 2024, αξιολογήθηκε το 100% των επιλέξιμων επιχειρηματικών συνεργατών (τρίτα μέρη με τζίρο άνω των €30.000). Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών	





ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΥ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΥ

Επενδύσεις στην καινοτομία, την έρευνα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό

Διακυβέρνηση / Η Επίδοσή μας / Καινοτομία, Ψηφιακός Μετασχηματισμός

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

GRI 201:
Οικονομική
επίδοση 2016

201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επιχειρηματικό Μοντέλο / Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής αξίας

201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος

€21.941.495

GRI 203: Έμμεσες
οικονομικές
επιπτώσεις 2016

203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες που υποστηρίχθηκαν

Κοινωνία / Κοινωνική Υπευθυνότητα / Συμβολή στη Δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων και Κοινοτήτων

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

GRI 304:
Βιοποικιλότητα
2016

304-1 Ιδιότητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις εντός ή παρακείμενες σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών

Περιβάλλον / Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται

Περιβάλλον / Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

304-4 Είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα της IUCN και στους εθνικούς καταλόγους διατήρησης ειδών, με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες

Περιβάλλον / Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων





Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX).

ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (metric t CO ₂ eq.)/m€ = 44,7 Συντελεστής κανονικοποίησης: €353.817.793	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας (metric t CO ₂ eq.)/m€ = 62,3 Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς (metric t CO ₂ eq.)/m€ = 82,12 Συντελεστής κανονικοποίησης: €353.817.793	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού: 648.194 MWh Ποσοστό ηλεκτρικής Ενέργειας που καταναλώθηκε: 16% Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές: 83% Συνολική παραγωγή Ενέργειας: 221.405 MWh Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές: 100%	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επιχειρηματικό Μοντέλο / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	Το 25% των εργαζομένων είναι γυναίκες.	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Απασχόληση





ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Το 22% των εργαζομένων στο 10% των υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων είναι γυναίκες.	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	Το ποσοστό της εθελούσιας κινητικότητας προσωπικού είναι 9% Το ποσοστό της μη εθελούσιας κινητικότητας προσωπικού είναι 7% Το συνολικό ποσοστό κινητικότητας προσωπικού είναι 16%	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Απασχόληση
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 3,51 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 2,93 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών = 2,3 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών = 5,1	
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Το Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι 88%	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	Πολιτικές στην αξιακή αλυσίδα σχετικές με την αξιολόγηση προμηθευτών, βασισμένες σε κριτήρια ESG	Διακυβέρνηση / Πλάνο Δράσης, Αλυσίδας Αξίας



ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	8/11 μέλη του Διοικητικού συμβουλίου έχουν προσόντα σε θέματα ESG Ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι μη εκτελεστικό όργανο Το ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 27% Το ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 91% Το ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά είναι 36% Ο αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου είναι 11 Ο μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τα 55 έτη Ο μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τα 3,2 έτη	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 / Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης / Συμμετοχή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις Επιτροπές του
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής του Ομίλου, ενώ η συνολική εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης διενεργείται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	Περιγραφή των ουσιαστικών θεμάτων, διαδικασία εντοπισμού των ουσιαστικών θεμάτων, αλλαγές σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος αναφοράς, πολιτικές/διαδικασίες και/ή ενέργειες που έχουν ληφθεί για τη διαχείριση των ουσιαστικών θεμάτων	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	Περιγραφή της πολιτικής βιωσιμότητας και των θεμελιωδών αρχών	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση, Αλυσίδας Αξίας
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Δεδομένων
C-G7	Αναφορά βιωσιμότητας	Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητα Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας και διαφορές με την λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στις οικονομικές καταστάσεις	Παράρτημα / Μεθοδολογία Έκθεσης Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 / Γενικές Πληροφορίες / Βάση Κατάρτισης Δήλωσης Βιωσιμότητας
C-G8	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις	Ημερομηνία δημοσίευσης	25.04.2025



ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (scope 3) (metric t CO ₂ eq.)/m€ =873 Συντελεστής κανονικοποίησης: € 353.817.793	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Αποτελέσματα Αναγνώρισης Κλιματικών Κινδύνων και Δυνητικών Οικονομικών Επιπτώσεων (TCFD)
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	Συνολική ποσότητα ραδιενεργών αποβλήτων: 0	Περιβάλλον / Κυκλική Οικονομία / Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	47.024 m ³	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Περιβάλλον / Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων
A-E6	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Έχει εισαχθεί σε επιμέρους πολιτικές Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος / Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
A-E7	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα	Απορροφήσεις = 0 Πιστώσεις άνθρακα= 0	
A-E8	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας = 346.831 (metric t CO ₂ eq.) Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς = 353.833 (metric t CO ₂ eq.)	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 / Δήλωση Βιωσιμότητας / Περιβαλλοντικές Πληροφορίες / Β.4.2.2 Κλιματική Αλλαγή [E1-1] / Μεικτές εκπομπές πεδίων εφαρμογής 1, 2, 3 και συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου-[E1-6]



ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση = 12,5% Ποσοστό βιώσιμου CapEx - Ευθυγράμμιση = 46,4% Ποσοστό βιώσιμου OpEx - Ευθυγράμμιση = 6,3% Ποσοστό βιώσιμου κύκλου εργασιών - Ευθυγράμμιση = 86,7% Ποσοστό βιώσιμου CapEx -Επιλεξιμότητα = 89,9% Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα - Ποσοστό βιώσιμου OpEx -Επιλεξιμότητα = 90,5%	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 / Δήλωση Βιωσιμότητας / Γνωστοποι- ήσεις που απαιτούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμησης, ΠΙΝΑΚΕΣ EU TAXONOMY
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων = €52.147	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανά- πτυξη Εργαζομένων / Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων για την ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. ανέρχεται σε 7% υπέρ των ανδρών.	
A-S4	Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου-εργαζομένων	Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου = €2.919.113 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = 79,41 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου* (€2.919.113) / Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων** (€36.757) Έκθεση Αποδοχών 2024 <small>*Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. **Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.</small>	
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεν δραστηριοποιείται στον τομέα των ορυκτών καυσίμων, την παραγωγή χημικών ουσιών, των αμφιλεγόμενων όπλων και στην καλλιέργεια και την παραγωγή καπνού	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις, Επιχειρηματικό Μοντέλο
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας = 0 ευρώ Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας = 0	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση
A-G3	Στόχοι ESG	Βραχυπρόθεσμοι Μεσοπρόθεσμοι Μακροπρόθεσμοι	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου
A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών = 93% (€2.714.600/€2.919.113) Έκθεση Αποδοχών 2024 (σελ.9)	

**ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ**

Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
ΠΡΟΗΓΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης Επίπεδο διασφάλισης	Παράρτημα / Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης
A-G6	ESG ομόλογα	0 ευρώ σε ESG ομόλογα	
A-G7	Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	Συστήματα παροχής κινήτρων και πολιτικές αμοιβών που σχετίζονται με θέματα βιωσιμότητας	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΚΛΑΔΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
SS-E1	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2024 / Δήλωση Βιωσιμότητας / Περιβαλλοντικές Πληροφορίες / Β.4.2.2 Κλιματική Αλλαγή [E1-1] / Σχέδιο μετάβασης για μετριασμό της κλιματικής αλλαγής [E1-1]
SS-E4	Διαχείριση νερού	Διαχείριση νερού - Περιγραφή των κινδύνων που σχετίζονται με τη διαχείριση νερού και των αντίστοιχων μέτρων μετριασμού που έχουν ληφθεί	Περιβάλλον / Διαχείριση Νερού
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Αριθμός τραυματισμών = 16 Αριθμός θανάτων = 0 Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων = 1,02 Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (Accident frequency rate) = (Σύνολο τραυματισμών / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000. Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων = 38,1 Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Accident severity rate) = (Σύνολο ημερών απουσίας / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000.	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Παράρτημα / Πίνακες / Επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ			
SS-G1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών	Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση



Πίνακας UN Global Compact

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2019 έχει δηλώσει τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) και υποβάλλει ετήσια, την έκθεση σχετικά με την τήρηση των αρχών του.

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
G1 - Δέσμευση Διοικητικού Συμβουλίου/Ανώτατης Διοίκησης	1 ^η , 7 ^η	GRI 2-12, 2-14, 2-22 - Μήνυμα Διοίκησης Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ
G2 - Κώδικας δεοντολογίας για θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-23 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G2A - Κώδικας δεοντολογίας για θέματα βιωσιμότητας (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-9, GRI 2-23 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G3 - Ανάθεση ευθύνης για θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-13 - Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
G3.1 - Επίσημες δομές διακυβέρνησης για στρατηγική εποπτεία θεμάτων βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-9, 2-13 - Διακυβέρνηση / Διαχείριση Κινδύνων
G4 - Διαδικασία εκτίμησης κινδύνου	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 205-1 - Διακυβέρνηση / Διαχείριση Κινδύνων
G4.1 - Διαδικασία εκτίμησης κινδύνου που σχετίζεται με προμηθευτές ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Διακυβέρνηση / Αλυσίδα αξίας / Διαχείριση Κινδύνων Αλυσίδας Αξίας
G5 - Δέουσα επιμέλεια για υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις σε θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
G5.1 - Δέουσα επιμέλεια που σχετίζεται με προμηθευτές ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-23-e, 3-1 - Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / Αξιολόγηση Επιχειρηματικών Συνεργατών
G6 - Διαδικασία για έκφραση ανησυχιών από εργαζομένους σχετικά με την συμπεριφορά της εταιρείας σε θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-26 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G6.1 - Περισσότερες πληροφορίες για τις διαδικασίες υποβολής ανησυχιών από το προσωπικό	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-26 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G7 - Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας δράσεων και επιπτώσεων σε θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-25 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G8 - Αμοιβές στελεχών που συνδέονται με την επίδοση βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	GRI 2-19 - Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης





Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
G9 - Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου ανά κατηγορίες	1 ^η , 6 ^η	GRI 2-9, 405-1 - Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες επιτροπές
G9A - Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου ανά κατηγορίες (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 6 ^η	GRI 2-9, 405-1 - Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες επιτροπές
G10 - Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις κατά την περίοδο αναφοράς	1 ^η , 6 ^η	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G10A - Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις κατά την περίοδο αναφοράς (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 6 ^η	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
G11 - Αντιπροσώπευση φύλου σε διοικητικές θέσεις	1 ^η , 6 ^η	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες επιτροπές
G11A - Αντιπροσώπευση φύλου σε διοικητικές θέσεις (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 6 ^η	Διακυβέρνηση / Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες επιτροπές
G12 - Πρότυπα που λήφθηκαν υπόψιν για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Παράρτημα / Μεθοδολογία Έκθεσης, Πίνακες / Πίνακας GRI standards, Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών, Πίνακας UN Global Compact, Πίνακας SASB
G12A - Πρότυπα που λήφθηκαν υπόψιν για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Παράρτημα / Μεθοδολογία Έκθεσης, Πίνακες / Πίνακας GRI standards, Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών, Πίνακας UN Global Compact, Πίνακας SASB
G13 - Εξωτερική επαλήθευση	10 ^η	GRI 2-5 - Παράρτημα / Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου
G13A - Εξωτερική επαλήθευση (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	10 ^η	GRI 2-5 - Παράρτημα / Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου
HR/L1 - Ουσιαστικά θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων που συνδέονται με τις δραστηριότητες ή/και την αλυσίδα αξίας	1 ^η , 2 ^η	GRI 3-2 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων / Αποτελέσματα Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας
HR/L1.1 - Επιλογή ουσιαστικών θεμάτων για τις δραστηριότητες ή/και την αλυσίδα αξίας της εταιρείας	1 ^η , 2 ^η	GRI 3-2 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων / Αποτελέσματα Ανάλυσης Διπλής Ουσιαστικότητας



Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
HR/L2 - Δέσμευση πολιτικής για τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c, / GRI 3-3-c, 403 - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Ανθρώπινο Δυναμικό, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία και Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
HR/L2.A - Δέσμευση πολιτικής για τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e, / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Ανθρώπινο Δυναμικό, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία και Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
HR/L2.1 - Χαρακτηριστικά των δεσμεύσεων πολιτικής για ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e, / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Ανθρώπινο Δυναμικό, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία και Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
HR/L2.2 - Πολιτική της εταιρείας για την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις	3 ^η	GRI 2-30 - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
HR/L2.3 - Παροχή ευνοϊκότερων όρων μέσω συλλογικών συμβάσεων από εκείνους που προβλέπει η νομοθεσία	3 ^η	N/A



Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
HR/L3 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	GRI 3-1-b, 3-3-f, / GRI 3-1-b, 3-3-f, 403 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
HR/L4 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	GRI 2-23, 3-3-d, , 225 / GRI 3-3-d, 403 - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας / Διαχείριση Κινδύνων Αλυσίδας Αξίας
HR/L4.1 - Αξιολόγηση προόδου στην πρόληψη/αντιμετώπιση σε θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
HR/L4.1.1 - Στόχοι με χρονικό ορίζοντα σε θέματα ανθρωπίνων και εργασιακών δικαιωμάτων	1 ^η , 2 ^η , 3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
HR/L5 - Συμβολή στην αποκατάσταση επιπτώσεων σε θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	GRI 3-3-d-ii - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη
HR/L6 - Μέση διαφορά αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών (σε ισάξιες θέσεις εργασίας)	6 ^η	GRI 405-2 - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη Παράρτημα / Πίνακες / Πίνακας GRI standards
HR/L6A - Μέση διαφορά αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών (σε ισάξιες θέσεις εργασίας) (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	6 ^η	GRI 405-2 - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη Παράρτημα / Πίνακες / Πίνακας GRI standards
HR/L7 - Συχνότητα τραυματισμών	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	GRI 403-9 - Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία Παράρτημα / Πίνακες / Επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας
E1 - Δέσμευση πολιτικής για τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-3-c, 302, 303, 304, 305, 306 - Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος
E1A - Δέσμευση πολιτικής για τα περιβαλλοντικά θέματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-3-c, 302, 303, 304, 305, 306 - Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος
E1.1 - Χαρακτηριστικά των δεσμεύσεων περιβαλλοντικής πολιτικής	7 ^η , 8 ^η	GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e - Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος



Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
E2 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-1-b, 3-3-f, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306 - Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή, Διαχείριση Περιβάλλοντος / Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων
E3 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-1-b, 3-3-f, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306 - Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος
E3.1 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	GRI 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου / Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία
E3.1.1 - Στόχοι που τίθενται για κάθε περιβαλλοντικό θέμα	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-3-e, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου
E3.1.2 - Παρακολούθηση προόδου των συγκεκριμένων στόχων	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-3-e, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου
E4 - Συμβολή οργανισμού στην αποκατάσταση των επιπτώσεων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	GRI 3-3-d-ii, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία, Διαχείριση Νερού, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων
E.5 - Στόχοι για τη μείωση GHG, επικυρωμένοι από ανεξάρτητο φορέα	7 ^η , 8 ^η	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου / Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E.5.1 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1, Scope 2)	7 ^η , 8 ^η	GRI 305-1, 305-2 - Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E.6 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	7 ^η , 8 ^η	GRI 305-3 - Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E.6.1 - Κατηγορίες Scope 3 που συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	7 ^η , 8 ^η	GRI 305-3 - Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)
E7 - Δράσεις για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	GRI 201-2-a-iv - Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
E8 - Ενέργειες για τη μείωση της κατανάλωσης των ορυκτών καυσίμων	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας



Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
E8A - Ενέργειες για τη μείωση της κατανάλωσης των ορυκτών καυσίμων (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας
E9 - Αύξηση άμεσων/έμμεσων επενδύσεων σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας
E10 - Περιβαλλοντικά θέματα που έχουν χαρακτηριστεί ως ουσιαστικά και τα οποία συνδέονται με τις λειτουργίες ή/ και με την αλυσίδα αξίας του οργανισμού	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	GRI 3-2 - Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
AC1 - Πρόγραμμα συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10 ^η	GRI 3-3-c, 205 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
AC1.2 - Παρακολούθηση προγράμματος συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10 ^η	GRI 3-3-e - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
AC2 - Πολιτικές του οργανισμού που σχετίζονται με σύγκρουση συμφερόντων	10 ^η	Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
AC3 - Συλλογική δράση του οργανισμού κατά της διαφθοράς	10 ^η	GRI 3-3-c, 3-3-d, 205 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
AC3A - Συλλογική δράση του οργανισμού κατά της διαφθοράς (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	10 ^η	GRI 3-3-c, 3-3-d, 205 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα
AC4 - Εκπαίδευση ως προς την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ακεραιότητα	10 ^η	GRI 205-2 - Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Εκπαίδευση και Ανάπτυξη εργαζομένων
AC4.1 - Συχνότητα εκπαιδεύσεων	10 ^η	Σε ετήσια βάση
AC5 - Συνολικός αριθμός και φύση περιστατικών διαφθοράς	10 ^η	GRI 205-3 - Διακυβέρνηση / Η επίδοσή μας, Κανονιστική Συμμόρφωση / Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα



Πίνακας SASB

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Στους δείκτες που αναφέρονται σε μονάδες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίοι εμπεριέχουν στον κωδικό τους τα γράμματα "WM", παρουσιάζονται στοιχεία της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ και των θυγατρικών της, δηλαδή του κλάδου Περιβάλλοντος του Ομίλου.

Κωδικός SASB	Περιγραφή	Συμπληρωματικές Πληροφορίες
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ		
IF-WM 110a.1	(1) Μικτές παγκόσμιες εκπομπές αερίων (Scope 1), ποσοστό που καλύπτεται από (2) κανονισμούς περιορισμού εκπομπών, και (3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	(1) 13.013 metric t CO ₂ eq.
IF-WM-110a.2	(1) Συνολικό παραγόμενο αέριο από υγειονομική ταφή, (2) ποσοστό που οδηγήθηκε για καύση, (3) ποσοστό που χρησιμοποιήθηκε για ενέργεια	(1) 1.825.927MMBtu (2) 0,01% (3) 99,99%
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ ΤΟΥ ΣΤΟΛΟΥ ΟΧΗΜΑΤΩΝ		
IF-WM-110b.1	(1) Καύσιμα οχημάτων που καταναλώθηκαν, (2) ποσοστό φυσικού αερίου, (3) ποσοστό από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	(1) 25.056 MWh (2) 32 % (3) 93 %
ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΑΕΡΑ		
IF-WM-120a.1	Αέριες εκπομπές των ακόλουθων ρύπων: (1) NOx (εκτός N ₂ O), (2) SOx, (3) VOCs και (4) επικίνδυνοι αέριοι ρύποι (HAPs)	(1) 35,21 (2) 0,28 (3) 2,52
IF-WM-120a.2	Αριθμός εγκαταστάσεων εντός ή κοντά σε πυκνοκατοικημένες περιοχές	Καμία, με βάση τα επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για την απογραφή του πληθυσμού (2021)





Κωδικός SASB

Περιγραφή

Συμπληρωματικές Πληροφορίες

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

IF-WM-320a.1	(1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων περιστατικών, (2) ποσοστό θανάτων και (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων (α) άμεσα απασχολούμενων και (β) εργαζομένων υπεργολάβων	(1α) 0,71 , (1β) 0 (2α) 0 , (2β) 0 (3α) 0
IF-WM-320a.3	Αριθμός τροχαίων ατυχημάτων και περιστατικών	1

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

IF-WM-310a.1	Ποσοστό του ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	88%
IF-WM-310a.2	(1) Αριθμός περιστατικών διακοπής εργασιών και (2) συνολικές μέρες αδράνειας	Δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακοπής εργασιών.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΚΤΗΣΗ ΠΟΡΩΝ

IF-WM-420a.1	(1) Ποσότητα αποβλήτων που αποτεφρώθηκαν, (2) ποσοστό επικινδύνων αποβλήτων που αποτεφρώθηκαν, (3) ποσοστό αποβλήτων που χρησιμοποιήθηκε για ανάκτηση ενέργειας	(1) 4.593 τόνοι (2) 100% (3) 0
IF-WM-420a.3	Ποσότητα υλικών (1) που συλλέχθηκαν για ανακύκλωση, (2) κομποστοποιήθηκαν και (3) χρησιμοποιήθηκαν για παραγωγή ενέργειας	(7) 831.888 τόνοι (8) 5.407 τόνοι (9) 0
IF-WM-420a.4	Ποσότητα ηλεκτρονικών αποβλήτων που συλλέχθηκε, ποσοστό αποβλήτων που ανακτήθηκε μέσω ανακύκλωσης	160 τόνοι αποβλήτων ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού οδηγήθηκαν σε ανακύκλωση από τις Μονάδες Επεξεργασίας Αποβλήτων (100%). Η δραστηριότητα του Ομίλου δεν περιλαμβάνει τη συλλογή αποβλήτων ηλεκτρονικού εξοπλισμού ξεχωριστά.



AA1000 Accountability Principles (2018)

Αρχή	Μέθοδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα (Inclusivity)	Αναγνώριση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση των βασικών θεμάτων ενδιαφέροντος	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Ουσιαστικότητα (Materiality)	Καθορισμός και προτεραιοποίηση των θεμάτων που είναι σημαντικά για τον οργανισμό και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
Ανταπόκριση (Responsiveness)	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διασφάλιση της διαφάνειας ως προς την απόδοση	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων, Διαχείριση νερού, Ποιότητα αέρα και εδάφους, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Πλάνο δράσης, Αμοιβές και Παροχές Εργαζομένων, Ισορροπία Εργασιακής - Προσωπικής Ζωής και Ευημερία Εργαζομένων, Επιλογή Εργαζομένων και Προσέλκυση Ταλέντων, Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων, Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, ισοτιμία & συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία, Κοινωνική Υπευθυνότητα Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση, Αλυσίδα Αξίας Παράρτημα / Πίνακες Έκθεσης
Επίδραση (Impact)	Παρουσίαση άμεσων και έμμεσων επιδράσεων των δραστηριοτήτων του οργανισμού	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων, Στρατηγική ESG Ομίλου Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Πλάνο δράσης, Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων, Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, Κοινωνική Υπευθυνότητα / Συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων & κοινοτήτων, Επικοινωνία με τις τοπικές κοινωνίες Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση, Αλυσίδα Αξίας Παράρτημα / Πίνακες





Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμορφώνεται και με τα 20 κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας τα οποία παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Θεματική	Αναφορά στην Έκθεση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	
1. Στρατηγική Ανάλυση και Δράση	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, Στρατηγική ESG Ομίλου
2. Ουσιαστικότητα	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων
3. Στοχοθέτηση	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου
4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας	Διακυβέρνηση / Αλυσίδα Αξίας
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	
5. Υπευθυνότητα	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Αξιολόγηση Ουσιαστικών Θεμάτων, Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές / Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης
6. Κανόνες & διαδικασίες	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Βραβεία και Πιστοποιήσεις Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Πλάνο δράσης, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία / Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, Διαχείριση συστήματος Υγείας και Ασφάλειας, Οργανωτική δομή Υγείας και Ασφάλειας, Επικοινωνία και διαβούλευση, Σχέδιο διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και ΓΕΕΚ, Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Εσωτερικές επιθεωρήσεις, Διαχείριση ατυχημάτων, Αξιολόγηση επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας, Δράσεις Υγείας και Ασφάλειας Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση
7. Καταγραφή & Παρακολούθηση	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου Περιβάλλον / Η επίδοσή μας, Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία, Διαχείριση Νερού, Ποιότητα Αέρα και Εδάφους, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων Κοινωνία / Η επίδοσή μας, Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία / Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Δείκτες Επίδοσης σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Κοινωνική Υπευθυνότητα / Συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων & κοινοτήτων, Εθελοντισμός Εργαζομένων Διακυβέρνηση / Η επίδοσή μας, Πλάνο Δράσης, Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές, Αλυσίδα Αξίας, Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός Παράρτημα / Πίνακες





Θεματική

Αναφορά στην Έκθεση

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου, Βιώσιμη Ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης Περιβάλλον / Διαχείριση Περιβάλλοντος, Κυκλική Οικονομία, Διαχείριση Νερού, Ποιότητα Αέρα και Εδάφους, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων Κοινωνία / Η επίδοσή μας, Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Ανθρώπινο Δυναμικό, Απασχόληση, Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη, Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία / Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Δείκτες Επίδοσης σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας, Κοινωνική Υπευθυνότητα / Συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων & κοινοτήτων, Εθελοντισμός Εργαζομένων Διακυβέρνηση / Η επίδοσή μας, Πλάνο Δράσης, Εταιρική Διακυβέρνηση / Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές, Αλυσίδας Αξίας
9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επιχειρηματικό Μοντέλο / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη
10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία	Διακυβέρνηση / Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Περιβάλλον / Κλιματική Αλλαγή / Κατανάλωση Ενέργειας, Κυκλική Οικονομία, Διαχείριση Νερού, Ποιότητα Αέρα και Εδάφους, Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων
12. Διαχείριση Πόρων	Περιβάλλον / Πλάνο δράσης, Διαχείριση Περιβάλλοντος / Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, Κυκλική Οικονομία / Διαχείριση φυσικών πόρων και πρώτων υλών
13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Περιβάλλον / Πλάνο δράσης, Κλιματική Αλλαγή

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

14. Εργασιακά Δικαιώματα	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επιχειρηματικό Μοντέλο / Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη Κοινωνία / Πλάνο δράσης
15. Ίσες Ευκαιρίες	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη
16. Απασχόληση	Κοινωνία / Πλάνο Δράσης, Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Ανθρώπινο Δυναμικό / Απασχόληση, Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων
17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων Διακυβέρνηση / Αλυσίδας Αξίας
18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Κοινωνία / Κοινωνική Υπευθυνότητα
19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου / Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους Παράρτημα / Πίνακας GRI / GRI 415-1
20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση Παράρτημα / Πίνακες / Πίνακας Πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης



ISO 26000:2010

ISO 26000:2010 Άρθρο Περιγραφή

Σχόλιο / Αναφορά στην Έκθεση

4. ΑΡΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

4.2	Λογοδοσία	Ο Όμιλος δημοσιεύει σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάζονται τόσο οι επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα ESG & βιώσιμης ανάπτυξης, όσο και η στρατηγική της εταιρείας και οι σχετικοί στόχοι για το μέλλον.
4.3	Διαφάνεια	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Στρατηγική ESG Ομίλου Περιβάλλον / Πλάνο δράσης διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας Κοινωνία / Πλάνο δράσης για την Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων Διακυβέρνηση / Πλάνο δράσης Παράρτημα / Μεθοδολογία Έκθεσης
4.4	Ηθική συμπεριφορά	Διακυβέρνηση / Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές, Κανονιστική Συμμόρφωση Παράρτημα / Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης
4.5	Σεβασμός στα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
4.6	Τήρηση της νομοθεσίας	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη
4.7	Σεβασμός των διεθνών κανόνων συμπεριφοράς	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ / Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης Κοινωνία / Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων Διακυβέρνηση / Κανονιστική Συμμόρφωση
4.8	Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Κοινωνία / Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων / Προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων





Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέροντά τους, τόσο σε εθνικό επίπεδο, όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.



Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δημιουργήθηκε με σκοπό να αποτελέσει τον ισχυρό και δυναμικό συντελεστή των επιχειρήσεων, που επιθυμούν να διαδραματίσουν ηγετικό ρόλο στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματική πραγματικότητα. Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο Συμβούλιο αναλαμβάνουν την υποχρέωση ενεργούς συμμετοχής στον φορέα και την προσυπογραφή ενός κοινού Κώδικα Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης, που θα πρέπει να εφαρμόζουν μέσα από συνεχή βελτίωση και προσαρμογή.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένα από τα ιδρυτικά μέλη του Συμβουλίου, ενώ ο Πρόεδρος του ΔΣ του Ομίλου, κατέχει τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas

Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του CSR Hellas.



Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact), προωθεί σε διεθνές επίπεδο την υιοθέτηση 10, παγκόσμια αποδεκτών Αρχών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ έχει υπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο από το 2008. Το 2019, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύτηκε να τηρεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και στις συναλλαγές του με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ως θυγατρική του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, εκπροσωπείται από τον Όμιλο στον διεθνή οργανισμό και είναι πλέον μέλος του τοπικού δικτύου (Global Compact Network Greece).



Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Greece)

Το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, προωθεί την πρωτοβουλία του Οικουμενικού Συμφώνου στην Ελλάδα. Αποτελεί ανεξάρτητη, αυτοδιοίκητη οντότητα που συνεργάζεται στενά με το UN Global Compact στη Νέα Υόρκη και ενεργεί ως σημείο επαφής του για όλα τα μέλη αυτού σε επίπεδο χώρας. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι από τα ιδρυτικά μέλη του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Από το 2019 μέλος του αποτελεί και η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ.



Ελληνικές Υποδομές και Οδοί Με Διόδεια – HELLASTRON

Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., είναι μέλη του φορέα HELLASTRON «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ», στον οποίο συμμετέχουν όλοι οι σύγχρονοι αυτοκινητόδρομοι και υποδομές με διόδεια που λειτουργούν στην Ελλάδα, με στόχο την προώθηση των επαγγελματικών, επιστημονικών, ερευνητικών, κοινωνικών και εκπαιδευτικών θεμάτων που σχετίζονται με τις οδικές μεταφορές στην Ελλάδα. Η HELLASTRON είναι μέλος του ευρωπαϊκού φορέα ASECAP (European Association of Operators of Toll Road





Περιεχόμενα



Όμιλος Ελλάκτωρ



Περιβάλλον



Κοινωνία



Διακυβέρνηση



Παράρτημα

Infrastructures), στον οποίο είναι ενταγμένοι οι εθνικοί φορείς λειτουργιών αυτοκινητοδρόμων της Ευρώπης. Σκοπός του φορέα είναι η προάσπιση και ανάπτυξη του δικτύου των αυτοκινητοδρόμων και οδικών υποδομών στην Ευρώπη, εφαρμόζοντας χρέωση στους χρήστες (διόδια) ως μέσο για τη διασφάλιση της χρηματοδότησης της κατασκευής, λειτουργίας και συντήρησής τους. Η HELLASTRON είναι επίσης μέλος του IBTTA (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association), που είναι διεθνής οργανισμός λειτουργιών και παραχωρησιούχων αυτοκινητοδρόμων. Ακόμη η HELLASTRON είναι μέλος της Διεθνούς Οδικής Ομοσπονδίας με έδρα τη Γενεύη (International Road Federation) που έχει ως στόχο την ανάπτυξη ασφάλτων και σύγχρονων οδικών υποδομών σε παγκόσμιο επίπεδο.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ)

Η ΗΛΕΚΤΩΡ είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ), που δημιουργήθηκε με σκοπό την ανάδειξη των πλεονεκτημάτων της υιοθέτησης του παραγωγικού οικονομικού μοντέλου της κυκλικής οικονομίας, μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων για την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας.



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)

Η ΗΛΕΚΤΩΡ συμμετέχει στον «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος» (ΠΑΣΕΠΠΕ), που έχει ως σκοπό τη συνεργασία εταιρειών που δραστηριοποιούνται σε όλο το φάσμα της προστασίας του περιβάλλοντος και της διαχείρισης αποβλήτων. Μέσω της συνεργασίας των μελών, προωθούνται θέματα που αφορούν το θεσμικό πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων και προστασίας του περιβάλλοντος και την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας.



AMERICAN-HELLENIC
CHAMBER OF COMMERCE

Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο είναι ένας μη κερδοσκοπικός αυτοδύναμος οργανισμός που ιδρύθηκε το 1932, με στόχο την προώθηση των οικονομικών και επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ των Η.Π.Α. και της Ελλάδος.

Το Επιμελητήριο, με τα 1.000 περίπου μέλη του, εξακολουθεί να ενισχύει και να διευκολύνει το εμπόριο, τις επενδύσεις και τις επαγγελματικές συνεργασίες μεταξύ των δύο χωρών. Είναι διαπιστευμένο μέλος του Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου της Ουάσινγκτον και μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αμερικανικών Εμπορικών Επιμελητηρίων και αποτελεί έναν από τους πιο δραστήριους οργανισμούς στην Ευρώπη. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.

Επιπρόσθετα η ΗΛΕΚΤΩΡ συμμετέχει στον Ελληνικό Σύνδεσμο Ηλεκτροπαραγωγών από ΑΠΕ_ΗΛΕΚΤΩΡ (ΕΣΗΑΠΕ), στον Ελληνικό Σύνδεσμο Παραγωγών Βιοαερίου μέσω της μονάδας στη Μαυροράχη (ΕΣΠΑΒ), στην Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ), στο EGEC_European Geothermal Energy Council, στο American – Hellenic Chamber of Commerce (AmCham) και στο Ελληνο-Γερμανικό Επιμελητήριο. Ειδικότερα οι εταιρείες ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε. και ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε. της ΗΛΕΚΤΩΡ είναι εγγεγραμμένες στον «Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Διαχείρισης Υγειονομικών Αποβλήτων» (ΣΕΔΥΑ) που αφορά στους φορείς υγειονομικού ενδιαφέροντος για την εφαρμογή της νομοθεσίας περί διαχείρισης των αποβλήτων των υγειονομικών μονάδων.

Επίσης, η «Αττική Οδός Α.Ε.» και η «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.» συμμετέχουν στον Σύνδεσμο Ανώνυμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε. (ΣΑΕ), το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), τον IBTTA (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association) και τον IRF (International Road Federation). Η εταιρεία «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.» προεδρεύει του IRF Geneva Programme Centre για την περίοδο από τον Μάιο του 2019 έως τον Μάιο του 2022.

Τέλος, η «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.» είναι μέλος σε σημαντικούς διεθνείς οργανισμούς, όπως τον TRB (Transportation Research Board of the National Academies) των ΗΠΑ, τον ERTICO-ITS Europe, ενώ συνεργάζεται και με ελληνικούς φορείς, όπως το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς», τον Σύλλογο Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων (ΣΕΣ), το ΕΠΙΣΕΥ (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών & Υπολογιστών), το ITS Hellas, κ.α. Τέλος, συμμετέχει και στο ΕΙΕΠ (Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών), όπου μάλιστα προεδρεύει ο Διευθυντής Διοδίων, Εμπορικής Διαχείρισης και Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης της Αττικές Διαδρομές Α.Ε.



Πίνακες

Πίνακας Μη επικίνδυνων Αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου

Είδος αποβλήτου	Μέθοδοι Διαχείρισης			
	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	40.250	40.250		
Scrap μετάλλων	117.160	117.160		
Γυαλί	190	190		
Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες	10.030	10.030		
Ελαστικά	2.970	2.970		
Καλώδια	903	903		
ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	7.062	7.062		
Κατεδαφίσεις	278.280	278.280		
Εκσκαφές	85.067.860	85.067.860		
Σύμμεικτες συσκευασίες	70.910	70.910		
Ξύλινη συσκευασία	5.980	5.980		
Σύμμεικτα μη επικ. απόβλητα	76.419	73.763	2.656	
Οικιακά απορρίμματα	134.480	6.295	128.185	
Απόβλητα πρασίνου	75.250	250	75.000	
Οχήματα στο τέλος του κύκλου ζωής (ΟΤΚΖ)	410		410	
Άλλα μη επικίνδυνα απόβλητα ***	16.955	15.280	1.675	
Σύνολο	85.905.109	85.697.183	207.926	

* Ανακύκλωση (εκτός έργου): 85.685.934kg, Επαναχρησιμοποίηση (εκτός έργου): 250kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 10.999kg

** Καύση: 1.675kg, Ταφή: 130.841kg, Άλλη μέθοδος διάθεσης: 75.410kg

*** Ενδεικτικά: ζωικά υποπροϊόντα, ογκώδη απόβλητα, απόβλητα από καθαρισμό οδού





Πίνακας Επικίνδυνων Αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου

Είδος αποβλήτου	Μέθοδοι Διαχείρισης			
	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Απόβλητα λιπαντικά έλαια	59.402	59.402		
Συσσωρευτές μολύβδου	7.323	7.323		
ΑΗΗΕ * (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	17.402	17.402		
Σωλήνες φθορισμού	194	194		
Μπαταρίες	43	43		
Ρυπασμένες συσκευασίες	34	34		
Toner	104	104		
Ρυπασμένα Απορροφητικά υλικά	1.394	1.394		
Φίλτρα λαδιού	2.850	2.850		
Ιπτάμενη τέφρα	448.180	437.150		11.030
Τέφρα Πυθμένα	749.370	739.130		10.240
Σακκόφιλτρα	210		210	
Άλλα επικίνδυνα απόβλητα***	12.800	12.800		
Σύνολο	1.299.306	1.277.826	210	21.270

*Ανακύκλωση (εκτός έργου): 91.596kg, Επαναχρησιμοποίηση (εκτός έργου): 739.680kg, Άλλη μέθοδο ανάκτησης: 446.550kg,

** Καύση: 210kg,

*** αντιψυκτικά υγρά, πυρίμαχα τούβλα





Πίνακας Μη επικινδύνων αποβλήτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου

Είδος αποβλήτου	Μέθοδοι Διαχείρισης			
	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	35.470	35.470		
Scrap μετάλλων	18.890	18.890		
Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες, παλετοδεξαμενές	460	460		
ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	274	274		
Κατεδαφίσεις	653.580	653.580		
Εκσκαφές	80.082.195	80.082.195		
Ξύλινη συσκευασία	4.050	4.050		
Σύμμεικτα μη επικίνδυνα απόβλητα	283.910	280.082	3.828	
Σύμμεικτες συσκευασίες	4.245	4.245		
Οικιακά απορρίμματα	14.721		14.721	
Άλλα μη επικίνδυνα απόβλητα***	3.289	3.289		
Σύνολο	81.101.084	81.092.535	8.549	

* Ανακύκλωση (εντός έργου): 3.500kg Ανακύκλωση (εκτός έργου): 570.454 kg, Επαναχρησιμοποίηση (εντός έργου): 80.082.195kg, Επαναχρησιμοποίηση (εκτός έργου): 328.250kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 98.136kg

** Ταφή: 18.549kg

*** Ενδεικτικά: χρησιμοποιημένα μαγειρικά έλαια



Πίνακας Επικινδύνων αποβλήτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου

Είδος αποβλήτου	Μέθοδοι Διαχείρισης			
	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Απόβλητα λιπαντικά έλαια	53.189	50.654	2.175	360
Σωλήνες φθορισμού	208	208		
Μπαταρίες	43	43		
Ρυπασμένες συσκευασίες	1.131	1.120		11
Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	2.851	2.847		4
Φίλτρα λαδιού	850	610	240	
Απορριπτόμενα ανόργανα χημικά υλικά	40			40
Εργαστηριακά χημικά	174		91	83
Ιατρικά απόβλητα	3.615		3.615	
Συσσωρευτές μολύβδου (Pb-οξέος)	357	357		
Άλλα επικίνδυνα απόβλητα**	26.229	26.217	12	
Σύνολο	88.687	82.056	6.133	498

*Ανακύκλωση (εκτός έργου): 25.892 kg, Επαναχρησιμοποίηση (εκτός έργου): 24.163kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 32.001kg

** Άλλη μέθοδο διάθεσης: 4.294kg, Καύση: 1.839kg

** απόβλητα που περιέχουν πετρέλαιο, αέρια σε δοχεία πίεσης



Άντληση νερού

Πηγή άντλησης νερού	Ποσότητα φρέσκου νερού με ποιότητα ≤ 1.000 mg/L TDS (m^3)	Ποσότητα νερού με ποιότητα > 1.000 mg/L TDS (m^3)
Υπόγεια ύδατα	818.880	28.764
Τρίτο μέρος (Δημόσια ή Ιδιωτικά Δίκτυα Ύδρευσης)	192.902	
Υγρά απόβλητα από πηγές εντός έργου	28.665	34.688
Βρόχινα ύδατα	1.132	
Άλλες πηγές (Μονάδες Επεξεργασίας υδάτων, Μονάδες Αφαλάτωσης)	29.047	
Σύνολο	1.070.626	63.452

Απόρριψη νερού

Απόρριψη νερού	Ποσότητα απόρριψης φρέσκου νερού με ποιότητα ≤ 1.000 mg/L TDS (m^3)	Ποσότητα απόρριψης νερού με ποιότητα > 1.000 mg/L TDS (m^3)
Σε επιφανειακά ύδατα	0	0
Σε υπόγεια ύδατα	29	0
Στη θάλασσα	0	0
Απόρριψη νερού σε τρίτα μέρη (πχ δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς)	14.087	32.907
Σύνολο	14.116	32.907





Επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΙ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ (GRI 403-9)

Δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας	2022			2023			2024		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ									
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμού	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων λόγω τραυματισμού	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών*	0	0	0	0	0	0	0	0,26	0,06
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών	14	7	21	18	4	22	8	8	16
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών**	3,92	2,24	3,53	6,16	2,55	4,90	3,37	10,26	5,08
Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμού (ημερολογιακές)	372	94	466	449	26	475	172	428	600
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας	4.189.242	2.785.972	6.975.214	2.919.728	1.570.937	4.490.665	2.370.888	779.364	3.150.253

Σημείωση:

*Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 200.000. Εργατοώρες.

**Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. Εργατοώρες.

Ως τραυματισμός ορίζεται το οποιοδήποτε συμβάν εν ώρα εργασίας που οδήγησε στον τραυματισμό εργαζομένου, καθώς και σε απώλεια ημερών εργασίας (πέραν της ημέρας του συμβάντος). Στα ατυχήματα δεν περιλαμβάνονται τα θανατηφόρα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, τα ατυχήματα με μηδέν μέρες απουσίας από την εργασία και τα τροχαία που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία. Για τους εργαζόμενους που δεν είναι υπάλληλοι δεν έχει συμπληρωθεί ο αντίστοιχος πίνακας καθώς δεν καταγράφηκε κανένας τραυματισμός.





Πίνακας Πιστοποιημένων Συστημάτων Διαχείρισης

Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης	Όμιλος / Εταιρείες
ISO 9001:2015	ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ASA RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ), ASA RECYCLE (ΛΑΜΙΑΣ), ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 45001:2018	ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ASA RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ), ASA RECYCLE (ΛΑΜΙΑΣ), ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 14001:2015	ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ASA RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ), ASA RECYCLE (ΛΑΜΙΑΣ), ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΒΕΑΛ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 50001:2018	ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ASA RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ), ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΒΕΑΛ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.
ISO 39001:2012	ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ASA RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ)
ISO 37000:2021	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε.
ISO 37001:2016	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.
ISO 37301:2021	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ
ISO 37002:2021	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ
ISO 41001:2018	ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.
ISO 27001:2013*	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.
ISO 22301:2019	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ASA RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ)
ISO/IEC 20000-1:2018	ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.
ISO 26000:2010	ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.
SA 8000:2018	ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.
EMAS 1221:2009	ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.
ISO 19650-2:2018	ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.

Η εταιρεία ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., θυγατρική της ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. έχει πιστοποιηθεί κατά το Πρότυπο ΕΛΟΤ EN 12740:2000 με πεδίο εφαρμογής "Αποστείρωση Επικίνδυνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (EAAM) Υγειονομικών Μονάδων".

Η Έδρα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ βρίσκεται σε κτίριο που διατηρεί πιστοποίηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013, «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία» σχετικά με τις προσβάσιμες θέσεις στάθμευσης, την προσβάσιμη είσοδο, την προσβάσιμη όδευση (οριζόντια και κατακόρυφη), τις προσβάσιμες εξυπηρετήσεις, τον προσβάσιμο σταθερό εξοπλισμό, την προσβάσιμη διαφυγή και την εκπαίδευση / κατάρτιση προσωπικού.

*Σε ισχύ μέχρι 11/2024



Ανεξάρτητη Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης

Εισαγωγή

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.» (εφεξής η «Εταιρεία») ανέθεσε στην «Grant Thornton Α.Ε. Ορκωτοί Ελεγκτές και Σύμβουλοι Επιχειρήσεων» (εφεξής η «Grant Thornton») την επισκόπηση των μη χρηματοοικονομικών στοιχείων που έχουν συμπεριληφθεί στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 του Ομίλου (εφεξής «η Έκθεση») για τη χρήση η οποία έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2024 (εφεξής «τα επιλεγμένα στοιχεία»), με σκοπό να παρέχει περιορισμένου εύρους διασφάλιση σε σχέση με τα κριτήρια που περιγράφονται παρακάτω (Εύρος Εργασίας).

Εύρος Εργασίας

Το έργο διασφάλισης έχει σχεδιαστεί και διενεργηθεί σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (ISAE 3000 (revised)), προκειμένου να παρέχει περιορισμένου επιπέδου συμπεράσματα σχετικά με τα ακόλουθα:

- ▶ Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με:
 - Τα κριτήρια που ορίζονται στο «GRI 1: Foundation 2021 Standard» για το “in accordance”.
 - Τις Γενικές Δημοσιοποιήσεις (General Disclosures) του «GRI 2: General Disclosures 2021 Standard».
 - Τις Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (Topic Specific Disclosures) των «GRI Topic Standards» και των Ειδικών Δεικτών της Εταιρείας για τα Ουσιαστι-

κά θέματα, σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας που διενεργήθηκε.

- Τις τομεακές δημοσιοποιήσεις του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - (πρότυπο Διαχείρισης Αποβλήτων).
- Τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών 2024 (ESG Athex Index).
- Την τήρηση των AccountAbility Principles της Συμμετοχικότητας, της Ουσιαστικότητας, της Ανταπόκρισης και της Επίδρασης έναντι των σχετικών κριτηρίων του AA1000AP.
- Τήρηση των 10 Αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact).

Ευθύνη της Διοίκησης

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. έχει την ευθύνη για την προετοιμασία, την πληρότητα, την ακρίβεια και την παρουσίαση των επιλεγμένων στοιχείων που μας παρασχέθηκαν, όπως ενσωματώθηκαν στην Έκθεση. Η ευθύνη αυτή περιλαμβάνει, επίσης, την επιλογή και την εφαρμογή των κατάλληλων μεθόδων προετοιμασίας της Έκθεσης καθώς και τη χρήση εύλογων, δεδομένων των συνθηκών, υποθέσεων και εκτιμήσεων για τα επιμέρους στοιχεία βιωσιμότητας. Επιπλέον, η Διοίκηση έχει την ευθύνη για τη διατήρηση αρχείων και επαρκών δικλίδων ασφαλείας, που έχουν σχεδιαστεί ώστε να υποστηρίζουν τη διαδικασία υποβολής εκθέσεων. Συγκεκριμένα, η Διοίκηση είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση εσωτερικών ελέγχων για την αποφυγή ουσιαστικών ανακρίβειών στην Έκθεση.

Ευθύνη της Grant Thornton

Δική μας ευθύνη είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που διενεργήσαμε για τα επιλεγμένα στοιχεία των ανωτέρω ενοτήτων «Εισαγωγή» και «Εύρος Εργασίας». Οι διαδικασίες που διενεργήσαμε σχεδιάστηκαν ώστε να αποκτήσουμε διασφάλιση περιορισμένου εύρους (limited assurance), όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000, «Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης», που εκδόθηκε από το Συμβούλιο Διεθνών Προτύπων Ελέγχου και Διασφάλισης. Το πρότυπο αυτό απαιτεί τη συμμόρφωσή μας με τις απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (International Ethics Standards Board for Accountants – IESBA), καθώς και να σχεδιάζουμε και να εκτελούμε το ανεξάρτητο έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης με τρόπο που θα μας επιτρέπει να εκφράσουμε ένα συμπέρασμα με περιορισμένη διασφάλιση.

Το έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης περιορίζεται κυρίως σε έρευνες και αναλυτικές διαδικασίες. Αυτές οι διαδικασίες ποικίλουν σε φύση και χρόνο και είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance). Στο βαθμό που μας επιτρέπεται από την κείμενη Νομοθεσία, δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε ευθύνη προς οποιονδήποτε άλλον εκτός της Εταιρείας και του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για την εργασία μας ή την Έκθεση αυτή, εκτός εάν οι όροι έχουν ρητά συμφωνηθεί γραπτώς και με την προηγούμενη συγκατάθεσή μας.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο





για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1, Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις οικονομικών καταστάσεων καθώς ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης και συναφών υπηρεσιών, και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας ελέγχου που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Ελεγκτική εργασία που πραγματοποιήθηκε

Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε την ελεγκτική μας εργασία προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις επεξηγήσεις που θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με τα επιλεγμένα στοιχεία της ανωτέρω ενότητας «Εύρος Εργασίας». Η διαδικασία που εφαρμόστηκε αναφορικά με τα επιλεγμένα στοιχεία, περιλαμβάνει:

- ▶ Διεξαγωγή συνεντεύξεων με τους υπεύθυνους των αρμόδιων τμημάτων και τους κατόχους δεδομένων για την κατανόηση των βασικών δομών, των συστημάτων, των πολιτικών, και των σχετικών διαδικασιών.
- ▶ Διεξαγωγή ελεγκτικών διαδικασιών επαλήθευσης, σε δειγματοληπτική βάση, με σκοπό την απόκτηση και εξέταση αποδεικτικών στοιχείων.

Περιορισμοί εργασίας

- ▶ Για τη διεξαγωγή της εργασίας μας, βασιστήκαμε αποκλειστικά στα στοιχεία που τέθηκαν υπόψη μας από τα αρμόδια στελέχη της Εταιρείας, τα οποία αποδεχθήκαμε καλόπιστα ως πλήρη, ακριβή, αληθή και μη παραπλανητικά.

- ▶ Ως εκ τούτου δεν τα υποβάλαμε σε διαδικασίες επαλήθευσης, πλην των διαδικασιών οι οποίες ρητά αναφέρονται στην Έκθεσή μας και προκύπτουν από την αμοιβαία συμφωνηθείσα μεθοδολογία μας.
- ▶ Η εργασία μας αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024, όπως δημοσιεύτηκε στην ελληνική γλώσσα. Ως εκ τούτου, εάν υπάρξουν ασυμφωνίες στη μετάφραση μεταξύ ελληνικού και αγγλικού Απολογισμού, υπερισχύει ο ελληνικός Απολογισμός αναφορικά με τα συμπεράσματά μας.
- ▶ Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία για δεδομένα προηγούμενων περιόδων αναφοράς, καθώς και για δεδομένα που αφορούν μελλοντικές προβλέψεις και στόχους.
- ▶ Δεν έχει διεξαχθεί οποιαδήποτε εργασία εκτός του συμφωνημένου εύρους και κατά συνέπεια η γνώμη μας περιορίζεται σε αυτό το εύρος εργασίας.

Ανεξαρτησία

Η Grant Thornton εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τον Έλεγχο Ποιότητας 1 (International Standard on Quality Control 1) και με βάση αυτό διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου ποιότητας, περιλαμβάνοντας πολιτικές και διαδικασίες αναφορικά με τη συμμόρφωση με ηθικές απαιτήσεις, επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και τις σχετικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις λοιπές απαιτήσεις ηθικής του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών που εκδόθηκε από το Συμβούλιο των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών, ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, η ομάδα διασφάλισης της Grant Thornton είναι ανεξάρτητη και

δεν έχει συμμετάσχει στη συγγραφή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της Εταιρείας.

Συμπεράσματα

Με βάση το εύρος της εργασίας μας και τους περιορισμούς της, τις διαδικασίες που διενεργήθηκαν και το υλικό τεκμηρίωσης που λάβαμε, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο να θεωρήσουμε ότι υπάρχουν σφάλματα ή ανακρίβειες που θα επηρέαζαν ουσιαστικά τις μη χρηματοοικονομικές πληροφορίες (συμπεριλαμβανομένων επεξηγηματικών σημειώσεων και σχετικών αναφορών), όπως παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία έκλεισε την 31η Δεκεμβρίου 2024, και ότι τα μη χρηματοοικονομικά δεδομένα που παρουσιάζονται δεν έχουν προετοιμαστεί, από κάθε ουσιαστική άποψη, σύμφωνα με τα κριτήρια που αναφέρονται παραπάνω, στην ενότητα «Εύρος Εργασίας».

Αθήνα, 10/09/2025

Η Ορκωτή Ελέγκτρια Λογίστρια

Αθηνά Μουστάκη

A.M.ΣΟΕΛ 28871



Ερμού 25, 145 64
Νέα Κηφισιά
www.ellaktor.com