

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΩΡΕΩΝ-ΧΟΡΗΓΙΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ESG & ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΜΙΛΟΥ

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ: 02/2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ: GR.ELL.ESG.PL.DP.v4-2024/2

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ-ΣΚΟΠΟΣ-ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
2. ΟΡΙΣΜΟΙ
3. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
4. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ-ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης συστάθηκε, σε επίπεδο Ομίλου, με πρωταρχικό στόχο και ευθύνη, μεταξύ άλλων, τον σχεδιασμό και την εφαρμογή στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, κοινωνικής συνεισφοράς και περιβαλλοντικής – ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των εταιρειών του. Βασικές αρμοδιότητές της αποτελούν, επίσης, η εποπτεία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου σε θέματα που άπτονται της βιώσιμης ανάπτυξης και της κοινωνικής συνεισφοράς, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης.

Σκοπός και Βασικές Αρχές

Σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι ο προσδιορισμός των βασικών αρχών που διέπουν τις Δωρεές – Χορηγίες του Ομίλου, τα αναγκαία χαρακτηριστικά των χορηγούμενων δράσεων και οργανισμών και η περιγραφή των διαδικασιών που θα πρέπει να ακολουθούνται κατά την αξιολόγηση και υλοποίηση των Δωρεών – Χορηγιών.

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι να επιχειρεί υπεύθυνα σε σχέση με την κοινωνία μέσα στην οποία δραστηριοποιείται, ώστε να αυξάνει τη θετική του επίδραση και να επιστρέφει αξία σε αυτήν. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις κοινωνικές του δράσεις, ανταποκρινόμενος με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις απαιτήσεις της κοινωνίας.

Οι εταιρείες του Ομίλου σχεδιάζουν τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς τους ανάλογα με τον κλάδο δραστηριοποίησής τους, αλλά και με τις ανάγκες της τοπικής και της ευρύτερης κοινωνίας, όπου δραστηριοποιούνται, σύμφωνα πάντα με τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και γνώμονα το θετικό κοινωνικό αποτύπωμα. Παρόλο που η συγκεκριμένη στρατηγική αποτελεί τον βασικό οδηγό για τις δράσεις στήριξης, ο Όμιλος επιλέγει να ανταποκρίνεται πάντα στις όποιες έκτακτες ανάγκες δημιουργούνται τόσο σε εθνικό, όσο και σε τοπικό επίπεδο, πάνω και πέρα από τη θεσπισμένη στρατηγική του.

Οποιαδήποτε Δωρεά-Χορηγία θα πρέπει να συμμορφώνεται με το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, τον Κώδικα Ηθικής, τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, την Πολιτική κατά της Δωροδοκίας καθώς και τους λοιπούς Κανονισμούς και Πολιτικές του Ομίλου.

Όλοι οι Φορείς που συνάπτουν συμφωνία χορηγίας με τον Όμιλο θα πρέπει να διασφαλίζουν την ενίσχυση της στρατηγικής του κατεύθυνσης και να συμβάλλουν στην επίτευξη των στόχων του.

Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών με έδρα στο εξωτερικό.

Η παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική για (i) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), (ii) τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στις εταιρείες του Ομίλου, και (iii) το λοιπό προσωπικό του Ομίλου.

Όταν εταιρεία του Ομίλου συμμετέχει σε κοινοπρακτικό σχήμα το οποίο δεν ελέγχεται από τον Όμιλο ή/και σε θυγατρικές εταιρείες με ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) μικρότερο του 100%, οι εταίροι ενημερώνονται σχετικά με την παρούσα Πολιτική και παροτρύνονται όπως ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτής και υιοθετήσουν αντίστοιχες πολιτικές εφόσον δεν έχουν ήδη.

Η εφαρμογή της Πολιτικής Δωρεών-Χορηγιών παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, καθώς και από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

ΟΡΙΣΜΟΙ

- Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ».
- Ως «Όμιλος» νοείται ο όμιλος συμμετοχών της εταιρείας «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ», δηλαδή, η Εταιρεία και οι ελεγχόμενες από αυτή εταιρείες («θυγατρικές εταιρείες»).
- Ως «Πολιτική» νοείται η Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών.
- Ως «Επιτροπή Δωρεών-Χορηγιών» ή Επιτροπή, νοείται η τριμελής επιτροπή, η οποία θα απαρτίζεται από τον/την επικεφαλής της Διεύθυνσης Στρατηγικής Ανάπτυξης, τον Ειδικό σε Θέματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης και τον/την επικεφαλής της Διεύθυνσης Επικοινωνίας του Ομίλου.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Κατηγορίες Δωρεών-Χορηγιών

Οι κατηγορίες Δωρεών-Χορηγιών μπορεί να είναι οι ακόλουθες:

- Καταβολή χρηματικού ποσού
- Δωρεές σε είδος
- Παροχή Υπηρεσιών
- Συνδυασμός των ανωτέρω

Κατηγορίες Αιτημάτων Δωρεών-Χορηγιών

Ο Όμιλος λαμβάνει, εξετάζει και ανταποκρίνεται σε αιτήματα που ανήκουν στις παρακάτω θεματικές κατηγορίες, σύμφωνα πάντα με τους εκάστοτε στόχους και πολιτικές του:

- ✓ Νέοι/Εκπαίδευση: Ο Όμιλος αναζητά ευκαιρίες που του επιτρέπουν να μοιράζεται την εμπειρία και την τεχνογνωσία του με νέους ανθρώπους, ώστε να μπορούν αποτελεσματικά να την ενσωματώνουν στην μαθητική και ακαδημαϊκή τους δραστηριότητα, αλλά και στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας.
- ✓ Υποδομές: Ο Όμιλος αξιοποιεί την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτει για να συμβάλει στη βελτίωση των υποδομών σε τοπικό επίπεδο και κατ' επέκταση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των περιοχών, όπου δραστηριοποιείται.
- ✓ Περιβάλλον: Ο Όμιλος αξιοποιεί την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτει για την προώθηση της ανακύκλωσης, της εξοικονόμησης ενέργειας, της χρήσης μικρής κλίμακας ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της προστασίας της βιοποικιλότητας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.
- ✓ Πολιτισμός: Ο Όμιλος αξιοποιεί την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτει και ενισχύει πολιτιστικές δράσεις (όπως αναστηλώσεις/διατήρηση κτηρίων πολιτιστικού ενδιαφέροντος και αρχαιολογικές εργασίες) που στηρίζουν και τονώνουν την τοπική οικονομία.
- ✓ Οδική Ασφάλεια: Ο Όμιλος αναπτύσσει προγράμματα για την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση παιδιών και ενηλίκων σε θέματα οδικής ασφάλειας, ενώ παράλληλα στηρίζει φιλοζωικές οργανώσεις, με στόχο την περίθαλψη και διαχείριση των αδέσποτων ζώων, την προφύλαξή τους αλλά και τον περιορισμό των οδικών συμβάντων στα οποία εμπλέκονται ζώα.
- ✓ Αθλητισμός: Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει έμπρακτα δράσεις οι οποίες προάγουν τις αξίες του αθλητισμού και βρίσκεται δίπλα στους αθλητές μας, οι οποίοι αγωνίζονται και ξεπερνούν τον εαυτό τους καθημερινά.

- ✓ Δωρεές-Χορηγίες που αφορούν σε εθελοντικές δράσεις: Ο Όμιλος πραγματοποιεί Δωρεές – Χορηγίες οι οποίες αφορούν σε εθελοντικές δράσεις και οι οποίες προάγουν την έννοια του εθελοντισμού στους εργαζομένους του, κάτι το οποίο αποτελεί σημαντικό μέρος της συνολικής στρατηγικής του για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.
- ✓ Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης: Καθώς προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (SDGs), ο Όμιλος πραγματοποιεί Δωρεές-Χορηγίες οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις παραπάνω κατηγορίες, αλλά συμβάλλουν στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων.

Οι βασικές θεματικές κατηγορίες της στήριξης της Κοινωνίας ενδέχεται να τροποποιηθούν, προκειμένου να καλύπτουν νέους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου σε θέματα κοινωνικής συνεισφοράς. Οι όποιες αλλαγές στις βασικές θεματικές κατηγορίες θα παρουσιάζονται σε ετήσια βάση στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Σε ότι αφορά στα Συνέδρια/Ημερίδες, ο Όμιλος εξετάζει την πιθανότητα οικονομικής στήριξης στις περιπτώσεις που η θεματολογία τους σχετίζεται με τις δραστηριότητές του ή/και εξυπηρετούν την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων.

Ο Όμιλος δεν προβαίνει σε Δωρεές – Χορηγίες που αφορούν σε:

- Πολιτικά κόμματα και συνασπισμούς πολιτικών κομμάτων
- Κερδοσκοπικούς οργανισμούς/εταιρείες
- Εκδηλώσεις που σχετίζονται ή έχουν αναφορά σε καπνικά προϊόντα, αλκοόλ, ναρκωτικά, τυχερά παιχνίδια, όπλα, ζώα σε αιχμαλωσία, κυνήγι και εκδηλώσεις που εκφράζουν πολιτικές θέσεις.

Κατά συνέπεια αιτήματα που αφορούν σε μία από τις παραπάνω κατηγορίες δε θα λαμβάνονται υπόψιν και δε θα εξετάζονται.

Αξιολόγηση και έγκριση Ομιλικών Αιτημάτων Δωρεών-Χορηγιών

Όλα τα αιτήματα που λαμβάνονται στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου καταγράφονται προκειμένου να πραγματοποιηθεί η σχετική αξιολόγησή τους. Στη συνέχεια και μέσα σε διάστημα 5 εργάσιμων ημερών, θα γνωστοποιούνται στα Μέλη της Επιτροπής Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου.

Η Επιτροπή Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου θα συνεδριάζει, θα αξιολογεί και θα αποφασίζει ποια από αυτά τα αιτήματα γίνονται δεκτά και ποια απορρίπτονται. Η Επιτροπή δύναται να εγκρίνει αιτήματα έως και €10.000 συνολικά ανά περίπτωση κατ' έτος. Αιτήματα τα οποία υπερβαίνουν τις €10.000 συνολικά ανά περίπτωση κατ' έτος θα εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, μέχρι του ποσού, όπως αυτό ορίζεται στο εν ισχύ Αναλυτικό Πιστοποιητικό Εκπροσώπησης, το οποίο βρίσκεται αναρτημένο στον ιστότοπο του ΓΕΜΗ. Σε κάθε περίπτωση, εάν το ποσό υπερβαίνει τις €50.000 συνολικά ανά περίπτωση κατ' έτος, θα εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και την Επιτροπή.

Κατόπιν λήψης των απαιτούμενων εγκρίσεων, οι ενδιαφερόμενοι θα ενημερώνονται από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, προκειμένου να προσκομίσουν τα όποια δικαιολογητικά απαιτούνται.

Παράλληλα, με ευθύνη της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου θα αποστέλλεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, στον Οικονομικό Διευθυντή Ομίλου, στον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου, καθώς και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Υπεύθυνο

Κοινωνικών Θεμάτων της εισηγήτριας θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου (εφόσον υφίσταται) ενημέρωση σχετικά με τα αιτήματα που εγκρίθηκαν ή απορρίφθηκαν.

Προϋπόθεση για να γίνει δεκτή μία Δωρεά – Χορηγία είναι να πληροί ένα (ή περισσότερα) από τα παρακάτω κριτήρια:

- Να ανήκει σε μία από τις παραπάνω θεματικές κατηγορίες
- Να υπάρχουν παροχές ή/και αντισταθμιστικά οφέλη για τον Όμιλο
- Να υφίστανται συνθήκες έκτακτης ανάγκης, χωρίς να αναμένεται όφελος για τον Όμιλο

Ακύρωση Δωρεάς - Χορηγίας

Ο Όμιλος διατηρεί το δικαίωμα ακύρωσης της Δωρεάς – Χορηγίας σε οποιαδήποτε φάση, στην περίπτωση που με τις ενέργειές του, ο χορηγούμενος, φαίνεται να επηρεάζει αρνητικά την εταιρική φήμη του Ομίλου.

Τρόποι υποβολής αιτημάτων

Τα αιτήματα υποβάλλονται με έναν από τους παρακάτω τρόπους:

- Μέσω e-mail στο: sustainability@ellaktor.com
- Μέσω αλληλογραφίας: Υπόψιν: Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου: Ερμού 25, 14564 Νέα Κηφισιά

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι θα μπορούν να επικοινωνούν τηλεφωνικά στο: 210 818 50000.

Απάντηση στα αιτήματα

Τα αιτήματα που υποβάλλονται με έναν από τους τρόπους που αναφέρονται παραπάνω, εξετάζονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους και απαντώνται εγγράφως εντός 2 μηνών από την υποβολή τους.

Αξιολόγηση και έγκριση Αιτημάτων Δωρεών-Χορηγιών Θυγατρικών

Όλα τα αιτήματα που λαμβάνονται σε επίπεδο Εταιρείας αλλά και θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου θα πρέπει να καταγράφονται και να προωθούνται στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου σε μηνιαία βάση (εντός του πρώτου δεκαήμερου κάθε μήνα).

Το αρχείο με την καταγραφή θα πρέπει να έχει κατ' ελάχιστον τις παρακάτω πληροφορίες:

- ✓ Φορέας
- ✓ Δήμος
- ✓ Περιφερειακή Ενότητα
- ✓ Κατηγορία στην οποία εμπίπτει το αίτημα
- ✓ Υπεύθυνος Επικοινωνίας
- ✓ Ιδιότητα/Θέση Υπευθύνου
- ✓ Στοιχεία Επικοινωνίας (τηλέφωνο, email, κτλ.)
- ✓ Αντικείμενο αιτήματος
- ✓ Κόστος
- ✓ Τρόπος υποβολής αιτήματος
- ✓ Ποια εταιρεία αφορά
- ✓ Ημερομηνία Παραλαβής
- ✓ Τυχόν σχόλια
- ✓ Κατάσταση αιτήματος
- ✓ Εισήγηση της θυγατρικής εταιρείας (Δ/νων Σύμβουλος θυγατρικής και Υπεύθυνος Κοινωνικών Θεμάτων θυγατρικής)
- ✓ Αρχικό προϋπολογισμό για δωρεές-χορηγίες

- ✓ Διαθέσιμο υπολειπόμενο κονδύλι για δωρεές-χορηγίες

Στη συνέχεια, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου θα φροντίζει ώστε να ακολουθείται η κατάλληλη εγκριτική διαδικασία, όπως ορίστηκε ανωτέρω.

Ετήσιος Προϋπολογισμός Δαπάνης

Κατά την περίοδο διαμόρφωσης του προϋπολογισμού για το επόμενο έτος, η Επιτροπή θα υπολογίζει το επιθυμητό κονδύλι για δωρεές και χορηγίες και θα το επιμερίζει στις βασικές θυγατρικές του Ομίλου. Η συνολική προβλεπόμενη δαπάνη θα εγκρίνεται από τα αρμόδια όργανα μαζί με τους επιμέρους ετήσιους προϋπολογισμούς των θυγατρικών, όπως προβλέπεται από τη σχετική εσωτερική διαδικασία του Ομίλου.

Κατά τη διάρκεια του έτους, αιτήματα τα οποία έχουν εγκριθεί από την Επιτροπή θα ανατίθενται προς διεκπεραίωση στις θυγατρικές του Ομίλου.

Αναφορά Παραβάσεων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και σχετική διαδικασία](#), την οποία μπορούν να αξιοποιήσουν οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες, και οι υπεργολάβοι του Ομίλου, καθώς και η τοπική κοινωνία, καλόπιστα, για να δηλώσουν τυχόν παραβάσεις της Πολιτικής Δωρεών - Χορηγιών.

Εκπαίδευση

Ο Όμιλος διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δράσεις σχετικές με την παρούσα Πολιτική ετησίως.

Παρακολούθηση και αξιολόγηση

Ο Όμιλος αξιοποιεί τη διαδικασία της δέουσας επιμέλειας (due diligence) ως μέσο για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την πρόληψη καταστάσεων που θέτουν σε κίνδυνο την τήρηση της παρούσας Πολιτικής.

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ-ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Με ευθύνη της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης, η Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών σε συνεργασία με τη Δ/ση Επικοινωνίας κοινοποιείται στους εργαζομένους και αναρτάται επικαιροποιημένη στο εσωτερικό δίκτυο (intranet) του Ομίλου.

Η Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών εγκρίνεται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, επισκοπείται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται όποτε παραστεί ανάγκη. Την ευθύνη της προετοιμασίας και της πρότασης των αναθεωρήσεων της Πολιτικής έχει η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.