

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

20
23



Περιεχόμενα

- 04 Μήνυμα Διοίκησης
- 08 Με μια Ματιά 2023

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

01

- 14 Παρουσίαση Ομίλου
- 14 ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ
- 16 ΔΟΜΗ ΟΜΙΛΟΥ - ΧΩΡΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
- 17 ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ
- 17 ΟΡΑΜΑ-ΑΠΟΣΤΟΛΗ-ΑΞΙΕΣ
- 18 ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
- 24 Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις
- 25 Επιχειρηματικό μοντέλο
- 25 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ
- 26 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ
- 28 Βιώσιμη ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ
- 28 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ
- 31 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 32 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ
- 34 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
- 43 ΣΥΜΒΟΛΗ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 53 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ESG ΟΜΙΛΟΥ
- 58 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ
- 59 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ESG ΑΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ
- 61 Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)

Περιβάλλον

02

- 78 Διαχείριση Περιβάλλοντος
- 86 Κλιματική Αλλαγή
- 86 ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ
- 88 ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
- 96 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (ΕΑΘ)
- 99 ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
- 112 Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων
- 112 ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
- 115 ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
- 116 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
- 120 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ
- 121 Διαχείριση Νερού
- 124 Ποιότητα Αέρα & Εδάφους
- 124 ΑΕΡΙΟΙ ΡΥΠΟΙ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑΣ
- 126 ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΕΔΑΦΟΥΣ, ΥΠΕΔΑΦΟΥΣ ΚΑΙ ΥΔΑΤΩΝ
- 128 Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Κοινωνία

03

- 136 Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- 137 ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
- 137 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
- 142 ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- 146 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- 149 ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
- 153 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΙΣΟΤΙΜΙΑ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ
- 156 ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

- 168 Κοινωνική Υπευθυνότητα
- 168 ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΠΟΛΕΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ
- 173 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
- 174 ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ
- 181 ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Διακυβέρνηση

04

- 190 Εταιρική Διακυβέρνηση
- 190 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ
- 192 ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- 192 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ & ΚΥΡΙΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ
- 200 ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
- 200 ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
- 201 Κανονιστική Συμμόρφωση
- 201 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ
- 202 Διαχείριση Κινδύνων
- 214 ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΚΙΝΔΥΝΟ
- 216 Επιχειρησιακή Συνέχεια
- 222 Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης
- 224 Αλυσίδα Αξίας
- 224 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ
- 225 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ
- 225 ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ
- 226 ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ
- 227 Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός
- 227 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ
- 228 ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΡΓΑ
- 233 ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Παράρτημα

05

- 238 Μεθοδολογία Έκθεσης
- 239 Πίνακας GRI Standards
- 249 Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
- 252 Πίνακας UN Global Compact
- 256 Πίνακας SASB
- 257 AA1000 Accountability Principles (2018)
- 258 Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης
- 259 ISO 26000:2010
- 260 Πίνακας Έκθεσης
- 304 Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου

Μήνυμα Διοίκησης



Γιώργος Μυλωνογιάννης
Πρόεδρος Δ.Σ.

Το 2023 αποτέλεσε μία χρονιά με ορατά και ενθαρρυντικά, πλέον, σημάδια ανάκαμψης, της εγχώριας οικονομίας, και ομαλοποίησης των συνθηκών στις διεθνείς αγορές, παρά τις συνεχιζόμενες γεωπολιτικές κρίσεις στην Ουκρανία και τη Μέση Ανατολή και τις επιπτώσεις αυτών.

Η χρονιά χαρακτηρίστηκε κυρίως από την αναβάθμιση της πιστοληπτικής της αξιολόγησης και την επιστροφή της χώρας στην επενδυτική βαθμίδα μετά από 13 ολόκληρα χρόνια, σηματοδοτώντας την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των διεθνών αγορών και την ανάδειξη των θετικών προοπτικών της ελληνικής οικονομίας. Μαζί με αυτή, η πολιτική σταθερότητα και οι δημοσιονομικές πρωτοβουλίες, μεταξύ άλλων, αποτέλεσαν βασική οχύρωση απέναντι στις πιέσεις των συνεχιζόμενων κρίσεων των τελευταίων ετών. Παράλληλα, αποτέλεσαν αρωγούς στη προσπάθεια διασφάλισης της ανθεκτικότητας της οικονομίας, στην αύξηση του διαθέσιμου εισοδήματος και των μισθών, στη μείωση της ανεργίας, στην άμβλυνση των κοινωνικών



Ευθύμιος Μπουλούτας
Διευθύνων Σύμβουλος

ανισοτήτων και στην αντιμετώπιση των οικονομικών συνεπειών της ενεργειακής κρίσης και των φυσικών καταστροφών, ως αποτέλεσμα της κλιματικής κρίσης.

Όλα τα παραπάνω συνετέλεσαν στη δημιουργία ενός πιο υγιούς επιχειρηματικού και επενδυτικού περιβάλλοντος για τη χώρα, σημαντικός παράγοντας για την περαιτέρω ανάπτυξή της. Σε αυτό μάλιστα το πλαίσιο η ελληνική οικονομία συνέχισε, και στο πρώτο διάστημα του 2024, να αναπτύσσεται με σταθερό ρυθμό, υψηλότερο από το ρυθμό ανάπτυξης στην υπόλοιπη Ευρώπη, γεγονός που οφείλεται και στην σταδιακή αποκλιμάκωση του πληθωρισμού σε παγκόσμιο επίπεδο, κυρίως λόγω της πτώσης των τιμών της ενέργειας.

Προς αυτή την κατεύθυνση συνέδραμε, παραδοσιακά και ο τουριστικός κλάδος, που απαλλαγμένος πλέον το 2023 από τα απόνερα της υγειονομικής κρίσης, ανέκαμψε πλήρως σημειώνοντας σημαντική αύξηση όλων των τουριστικών μεγεθών σε σχέση με προηγούμενες χρονιές. Επιπρόσθετα, η σταθεροποίηση του τραπεζικού κλάδου, αλλά και η γενικότερη αναπτυξιακή πολιτική, μέσω του σχεδίου «Ελλάδα 2.0» με χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, που βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες της ανάπτυξης της χώρας.

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ το 2023 αποτέλεσε μια καθοριστική χρονιά, μιας και κατόρθωσε, παρά τις ιδιαίτερες συνθήκες και προκλήσεις της αγοράς, να ολοκληρώσει τη λειτουργική του αναδιάρθρωση και μια σειρά στρατηγικών κινήσεων που εξασφάλισαν την αυτοχρηματοδοτούμενη ανάπτυξή του και οδήγησαν στην υψηλότερη κερδοφορία των τελευταίων 10 ετών, με 46,2% αύξηση στο EBITDA, καθιστώντας ξανά δυνατή την ανταμοιβή των μετόχων μέσω επιστροφής κεφαλαίου, μετά από πολλά χρόνια. Σε αυτό συνέβαλαν

και οι συναλλαγές πώλησης της κατασκευαστικής εταιρείας ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ στην εταιρεία INTPAKAT Α.Ε, και του Εμπορικού Κέντρου SMART PARK ιδιοκτησίας της θυγατρικής REDS στην εταιρεία TRADE ESTATES, οι οποίες οδήγησαν σε αύξηση της ρευστότητας του Ομίλου κατά 210 εκ..

Οι παραπάνω πωλήσεις συνοδεύτηκαν από προσεκτικές επενδυτικές κινήσεις, με τον Όμιλο στις αρχές του έτους, μέσω της θυγατρικής του REDS, και την υπογραφή συμβολαίου για την απόκτηση οικοπέδου έκτασης 300 στρεμμάτων στις Γούρνες του νομού Ηρακλείου, με στόχο τη δημιουργία ενός νέου εμπορικού και τουριστικού πόλου για τη χώρα με πολλαπλά οφέλη για την τοπική κοινωνία και οικονομία.

Σε επισφράγιση των κινήσεων αυτών, αλλά και της δέσμευσής του για την ενσωμάτωση βιώσιμων στρατηγικών και πρακτικών στην καρδιά της δραστηριότητάς του, ο Όμιλος παρέμεινε για άλλη μια χρονιά στον χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας Financial Times Stock Exchange4Good (FTSE4Good) Index Series, πέτυχε βαθμολογία 95% στον δείκτη “ESG Transparency Score” του ATHEX, ενώ τον Μάιο του 2023 η ΕΛΛΑΚΤΩΡ προστέθηκε στο MSCI Greece Small Cap Index.

Για ένα ακόμα έτος, ως βασικός πυλώνας του αναπτυξιακού μοντέλου με πρωταγωνιστικό ρόλο στον επιχειρησιακό σχεδιασμό των δραστηριοτήτων του και για το 2023, βρίσκεται η Βιώσιμη Ανάπτυξη. Υπό την καθοδήγηση βέλτιστων διεθνών πρακτικών και προτύπων, ο Όμιλος ενίσχυσε περαιτέρω την ενσωμάτωση κριτηρίων που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική του δραστηριότητα και στρατηγική, συνδυάζοντας οικονομικές και ESG επιδόσεις, για ακόμα πιο ισχυρή ανάπτυξη.

Ε

Το αποτύπωμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου για το 2023 στο **ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ** εκφράζει τη δέσμευση του Ομίλου στην επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας και της πράσινης μετάβασης με τις σημαντικότερες δράσεις να αποτελούν:

- Συνέχιση της εκπόνησης του Οδικού Χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050.
- Η ολοκλήρωση αναγνώρισης και αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD.
- Η υποβολή για πρώτη φορά έκθεσης προς αξιολόγηση στον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης (CDP) σχετικά με την κλιματική αλλαγή και επίτευξη υψηλής βαθμολογίας B.
- Η δέσμευση για πρώτη φορά να τεθούν βραχυπρόθεσμοι επιστημονικά τεκμηριωμένοι στόχοι μείωσης εκπομπών, σύμφωνα με την πρωτοβουλία του Science Based Targets initiative (SBTi).
- Ο σχεδιασμός και πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας (ISO 14001 & 50001) στο έργο της Ανάπτυξης της Νέας Μαρίνας Αλίμου.

Παράλληλα, ο Όμιλος κατέγραψε 223 GWh παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ και 976 χιλ. τόνους αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων, ενώ μείωσε κατά 27% τις εκπομπές Score 1 & 2 σε σχέση με το 2021. Επιπρόσθετα, διαχειρίστηκε 816 χιλ. τόνους στερεών & 623 χιλ. m³ υγρών αποβλήτων τρίτων στις μονάδες επεξεργασίας του, ενώ απέτρεψε 97% απόβλητα από διαχείριση με μεθόδους διάθεσης, από τη λειτουργία του.

Εστιάζοντας στην ανάπτυξη μιας, περιβαλλοντικά και ενεργειακά, υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας, σημειώνεται ότι το 2023 πραγματοποιήθηκαν 3.617 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας με τη συμμετοχή 1.026 εργαζομένων.

S

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι να επιχειρεί υπεύθυνα σε σχέση με την **ΚΟΙΝΩΝΙΑ** μέσα στην οποία δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις κοινωνικές του δράσεις, και ανταποκρίνεται με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις ανάγκες και προσδοκίες της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας. Παράλληλα, επιχειρεί με περιβαλλοντική ευθύνη, παρέχοντας υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής, στοχεύοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και στην προώθηση της βιωσιμότητας.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενίσχυσε το 2023, τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) προσβλέποντας στην ουσιαστική συνεισφορά και στήριξη, τόσο των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας, με έργα βελτίωσης υποδομών και στήριξης ευπαθών ομάδων, σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς και μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς. Επιπρόσθετα, εστίασε ακόμη περισσότερο σε ενέργειες και δράσεις για την ευημερία και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του και στη διασφάλιση ενός υγιούς, ασφαλούς και χωρίς διακρίσεις, περιβάλλοντος εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα ο Όμιλος εντός του 2023:

- Σχεδίασε και ξεκίνησε πλάνο δράσεων για την ουσιαστική ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.
- Υπέγραψε τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις τον Μάιο του 2023 με αφορμή τον Ευρωπαϊκό Μήνα Διαφορετικότητας.
- Πραγματοποίησε το ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο «ISO 30415 DIVERSITY & INCLUSION», με στόχο την ανεξάρτητη και εξωτερική επικύρωση των οργανωτικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στον Όμιλο για την ενσωμάτωση της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.
- Εγκαινίασε τη νέα επικοινωνιακή ταυτότητα του προγράμματος ΕΚΕ με τίτλο "WHOLE LIVING", η οποία και αποτέλεσε το βασικό όχημα υλοποίησης όλων των δράσεων κοινωνικής ευθύνης του Ομίλου και των θυγατρικών του σε 4 βασικούς πυλώνες, "living green", "living smart",

"living well" και "living together" και ενισχύθηκε η υλοποίηση εθελοντικών πρωτοβουλιών σε συνεργασία με αναγνωρισμένους μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς, αυξάνοντας με τον τρόπο αυτό ακόμη περισσότερο τη δέσμευση των εργαζομένων του Ομίλου.

- Παρέμεινε πιστός στη δέσμευσή για έναν χώρο εργασίας χωρίς ανισότητες και χωρίς αποκλεισμούς, με το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων να ανέρχεται σε 49% στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε..
- Συνέχισε να στηρίζει την τοπική οικονομία και κοινωνία, καθώς το 2023 το 95% των εργαζομένων του Ομίλου και το 83% των στελεχών του προήλθε από τις τοπικές κοινωνίες.
- Αύξησε κατά 87% τις ώρες εθελοντισμού σε σχέση με το 2022.
- Αύξησε κατά 33% το Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο, σε σύγκριση με το 2022.
- Πραγματοποίησε τις 2 πρώτες ανοιχτές δράσεις με την τοπική κοινωνία με κοινωνικό αντίκτυπο ευαισθητοποίησης και τη συμμετοχή περίπου 1.800 ατόμων.
- Συνέχισε για ένα ακόμα έτος να μην έχει κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ή/και διακρίσεων.

G

Το 2023 στον τομέα της **ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**, ο Όμιλος συνέχισε να ενισχύει πρωτοβουλίες και δράσεις σε θέματα διαφάνειας και κανονιστικής συμμόρφωσης, αλλά και να επενδύει συνεχώς σε θέματα καινοτομίας και ψηφιακού μετασχηματισμού.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος συνέχισε να καταγράφει μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας, διαφθοράς και σύγκρουσης συμφερόντων, αποδεικνύοντας την πληρότητα, επάρκεια και αποτελεσματικότητα των Συστημάτων Διαχείρισης για τη Διακυβέρνηση Οργανισμών, Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Δωροδοκίας και Διαχείρισης Καταγγελιών που εφαρμόζει και λειτουργεί.

Συγκεκριμένα για το 2023 ο Όμιλος:

- Ολοκλήρωσε επιτυχώς την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης.
- Πραγματοποίησε αξιολόγηση κινδύνων επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG.
- Έλαβε πιστοποίηση για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019.
- Συμμετείχε σε 8 ερευνητικά προγράμματα, μεταξύ άλλων και στο νέο έργο "Wood2Wood" (W2W) με στόχο τη μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία.
- Προμηθεύτηκε νέο πρόγραμμα αξιολόγησης των επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG, μέσω πλατφόρμας σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη.
- Ενίσχυσε τις εκπαιδευτικές δράσεις σε θέματα GDPR και Whistleblowing.
- Επένδυσε 1,6 εκ. σε δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού

Από το 2021 έως και σήμερα ο Όμιλος, εξελίσσεται, εκσυγχρονίζεται, μετασχηματίζεται σε μία υγιή και ευέλικτη επιχειρησιακή οντότητα κατάλληλα θωρακισμένη για να μπορεί να ανταποκρίνεται και να συμβάλλει στις ανάγκες που επιτάσσει πλέον ο κόσμος για να διαφυλαχθεί, αλλά και να καταστεί βιώσιμο το μέλλον του ανθρώπου και του πλανήτη μας.

Κλείνοντας το 2023 με θετικό πρόσημο, συνεχίζουμε και το 2024, πιστοί στις αξίες μας, να απαντάμε στις προκλήσεις με ευκαιρίες, στις ανάγκες της κοινωνίας με δράσεις και στην προστασία του περιβάλλοντος με συνέπεια και ευθύνη, βελτιώνοντας το αποτύπωμά μας και προσφέροντας ουσιαστικό έργο στην έννοια της πράσινης ανάπτυξης, παραμένοντας πιστοί στην πορεία μας προς ένα ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

Γιώργος
Μυλωνογιάννης

Πρόεδρος Δ.Σ.



Ευθύμιος
Μπουλούτας

Διευθύνων Σύμβουλος

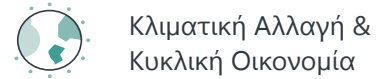


Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI), του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τις αρχές του UN Global Compact και τις οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB), ενώ ελέγχθηκε από εξωτερικό φορέα για τη διασφάλιση του περιεχομένου της.

Με μια Ματιά 2023

Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Περιβάλλον



Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

Κοινωνία



Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων



Κοινωνική Υπευθυνότητα

Διακυβέρνηση



Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική



Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

€805,5*

εκατ. καθαρές πωλήσεις

46,2%*

αύξηση EBITDA

95%

"ESG transparency score" - ATHEX ESG

* συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες

223 GWh

παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

976 χιλ. τόνοι

αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων

97%*

αποτροπή αποβλήτων από διάθεση

Βαθμολογία B

στον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης CDP

* από τη λειτουργία του Ομίλου

33%

αύξηση του Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε σύγκριση με το 2022

49%

γυναίκες εργαζόμενες στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

€933 χιλ.

σε δράσεις για την προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας

95% & 83%

εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία στελέχη

87%

αύξηση των ωρών εθελοντισμού σε σχέση με το 2022

92%

των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων

Συμμετοχή σε

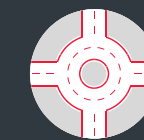
8

ερευνητικά έργα

€1,6 εκατ.

επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

Τομείς Δραστηριότητας



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΑΝΑΠΤΥΞΗ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

01 Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

14

Παρουσίαση Ομίλου

24

Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

25

Επιχειρηματικό μοντέλο

28

Βιώσιμη ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

61

Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)

Αντιστοίχιση με τους
Παγκόσμιους Στόχους
Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές
του Οικουμενικού Συμφώνου
των Ηνωμένων Εθνών



ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Επίτευξη υψηλής βαθμολογίας του δείκτη "ESG transparency score" του ATHEX με 95%



Παρέμεινε στο χρηματιστηριακό δείκτη FTSE4Good



Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ προστέθηκε στον δείκτη MSCI Greece Small Cap



Αξιολόγηση τεχνικών κριτηρίων σύμφωνα με το EU Taxonomy και για τους 6 περιβαλλοντικούς δείκτες

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

€805,5*

εκατ. καθαρές πωλήσεις

46,2%*

αύξηση EBITDA

9,5%

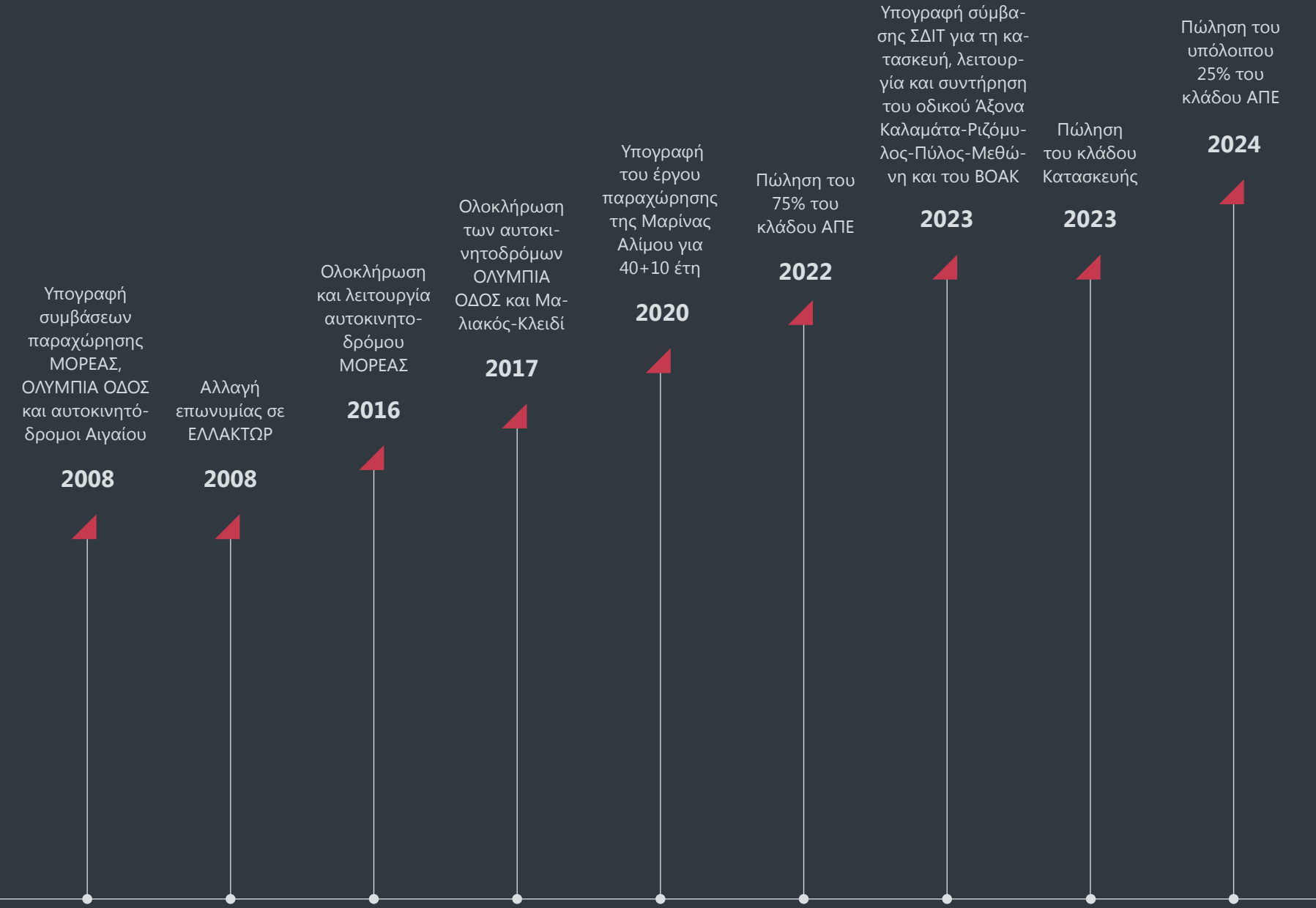
αύξηση κυκλοφορίας οχημάτων στην ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ και 9,2% στους υπόλοιπους αυτοκινητοδρόμους έναντι του 2022

*συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες

Παρουσίαση Ομίλου

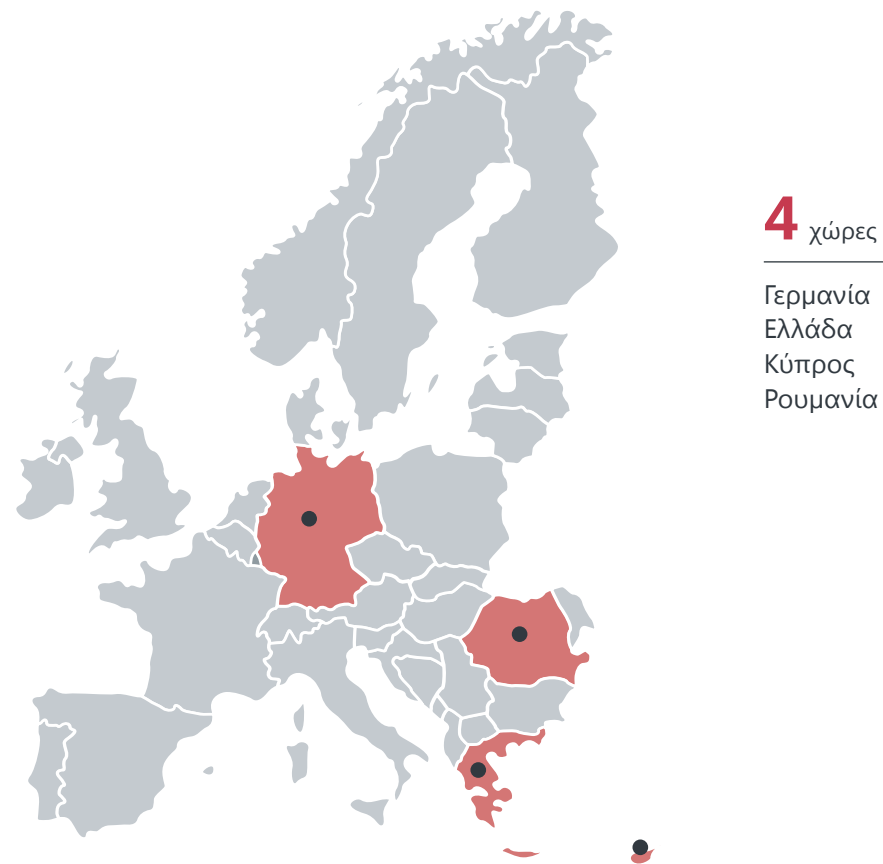
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποτελεί έναν από τους σημαντικότερους ομίλους υποδομών στην Ελλάδα, με παρουσία σε 4 χώρες και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων που εστιάζει στους τομείς των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος και της Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων. Με βασικό άξονα το όραμά του, να χαράξει τον δρόμο για ένα σύγχρονο, καινοτόμο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον και με εφιαλτήριο τις εταιρικές του αξίες, επιχειρεί καθημερινά αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού του, να παρέχει υψηλής ποιότητας έργα Υποδομής, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, δημιουργώντας αξία για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών του και την Ελληνική Οικονομία.

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ



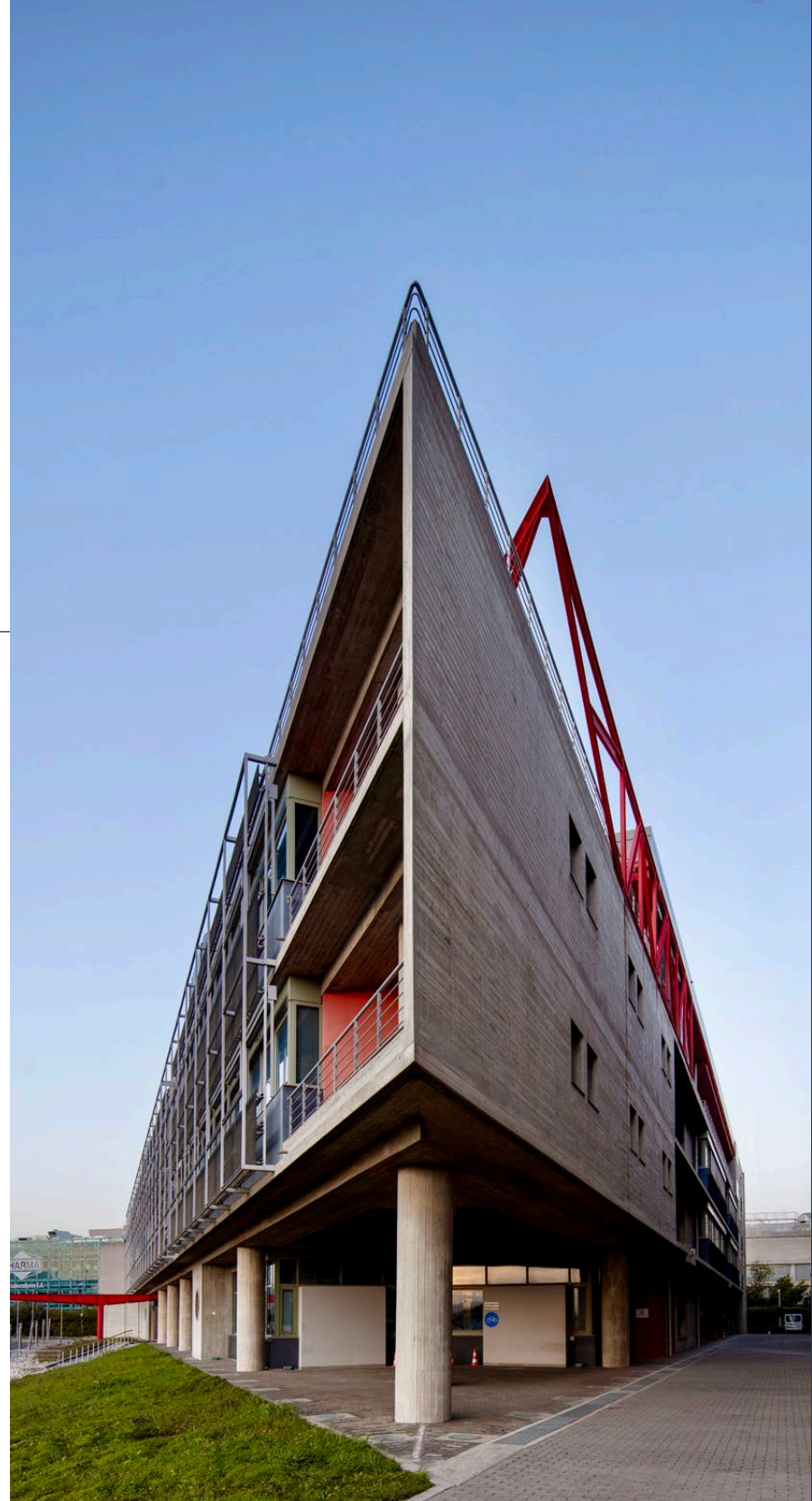
ΔΟΜΗ ΟΜΙΛΟΥ - ΧΩΡΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος, ο οποίος αποτελείται από 53 θυγατρικές εταιρείες και πάνω από 12 συγγενείς και 37 περίπου κοινοπραξίες, κατέγραψε, για τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες, κύκλο εργασιών €387.457 χιλ. για τη χρήση 2023¹.



Όλες οι εταιρείες του Ομίλου, καθώς και οι κοινοπραξίες παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

¹Κύκλος εργασιών για το σύνολο του Ομίλου για το 2023, €808.465 χιλ.

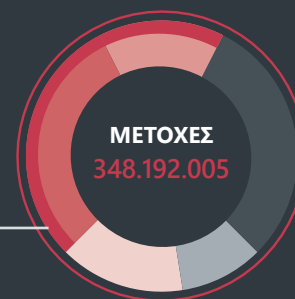


ΜΕΤΟΧΙΚΗ ΣΥΝΘΕΣΗ

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. έχει συσταθεί και είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα. Η διεύθυνση της έδρας της και τα κεντρικά της γραφεία βρίσκονται στην οδό Ερμού 25, 145 64, Κηφισιά Αττικής.

Η μετοχική σύνθεση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., σύμφωνα με τις τελευταίες γνωστοποιήσεις των υπόχρεων προσώπων (Ν. 3556/2007) όπως έχει διαμορφωθεί στις 31.12.2023, παρουσιάζεται στο ακόλουθο διάγραμμα.

Συνολική Συμμετοχή
REGGEBORGH INVEST B.V.
157.272.350
(45,16%)



- REGGEBORGH INVEST B.V.
102.867.595
(29,54%)
- ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ (ΕΛΛΑΣ) ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.
104.000.000
(29,87%)
- Atlas NV
34.114.860
(9,80%)
- RB ELLAKTOR HOLDING B.V.
54.404.755
(15,62%)
- Επενδυτικό κοινό (<5%)
52.804.795
(15,17%)

Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας παρέχονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

ΟΡΑΜΑ-ΑΠΟΣΤΟΛΗ-ΑΞΙΕΣ

Όραμα

Όραμά μας είναι να χαράζουμε τον δρόμο για ένα σύγχρονο, καινοτόμο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

Αποστολή

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα Υποδομής, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

Εταιρικές Αξίες

ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ
Προάγουμε το ήθος, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΡΙΣΤΕΙΑ
Ενθαρρύνουμε την ομαδική προσπάθεια, τη συνεργασία και την επίτευξη της Αριστείας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

ΠΡΟΟΔΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ
Δεσμευόμαστε για την ποιότητα του έργου μας, τη διαφάνεια και την ευελιξία της επιχειρησιακής μας λειτουργίας, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς μας.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ
Επενδύουμε στην καινοτομία, στις τεχνολογίες αιχμής και σε βέλτιστες πρακτικές στοχεύοντας στη συνεχή εξέλιξή μας.

ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕΒΑΣΜΟΣ
Επιχειρούμε με διαφάνεια και περιβαλλοντική και κοινωνική συνείδηση ενθαρρύνοντας τη μεταχείριση όλων των ανθρώπων με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ
Πιστεύουμε στην τεχνογνωσία, την εμπειρία των ανθρώπων μας και στηρίζουμε τη διαδικασία συνεχούς εκπαίδευσης για την περαιτέρω εξέλιξή τους.

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ
Λειτουργούμε με βασική προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας.

ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Ο Όμιλος, μετά την πώληση του κλάδου Κατασκευής, δραστηριοποιείται μέσω των θυγατρικών εταιρειών του, στον χώρο των υποδομών και συγκεκριμένα στους κλάδους των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος και της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων.



ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.**, μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, είναι μία εταιρεία συμμετοχών και επενδύσεων με έδρα στην Ελλάδα. Οι συμμετοχές της εστιάζονται στον τομέα των υποδομών και αφορούν κατά κύριο λόγο τους κλάδους των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος και της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων. Οι μετοχές της εταιρίας διαπραγματεύονται στο Χρηματιστήριο Αθηνών από τον Απρίλιο του 1994.



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο των Παραχωρήσεων μέσω της θυγατρικής του, **ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ**. Η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ είναι η μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία του κλάδου, η δραστηριότητα της οποίας καλύπτει όλες τις ανάγκες των έργων, από τη μελέτη, τη χρηματοδότηση και την κατασκευή έως τη συντήρηση και λειτουργία.

Έχοντας ανοίξει το δρόμο των μεγάλων Έργων Παραχώρησης στη χώρα, ήδη από το 1990, το χαρτοφυλάκιο της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ περιλαμβάνει σήμερα συμμετοχές στους μεγαλύτερους και πιο σύγχρονους αυτοκινητοδρόμους της Ελλάδας.

Το επιχειρηματικό σχέδιο της θυγατρικής ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, με κύριο γνώμονα τις συνέργειες με τις λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου, επικεντρώνεται σε:

- Συμμετοχή σε νέα έργα που πραγματοποιούνται μέσω συμβάσεων ΣΔΙΤ ή συμβάσεων παραχώρησης.
- Επεκτάσεις και ενέργειες αύξησης της αποδοτικότητας των έργων της.
- Διεύρυνση συμμετοχών της, μέσω της δευτερογενούς αγοράς.

Διαθέτει πλειοψηφική συμμετοχή στους αυτοκινητοδρόμους Αττική Οδός (65,8%) και Μορέας (71,7%), αλλά και σημαντικά ποσοστά (17-28%) στους αυτοκινητοδρόμους Ολυμπία Οδός και Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου, καθώς και στη Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου. Πέραν των αυτοκινητοδρόμων, η εταιρεία συμμετέχει επίσης σε παραχωρήσεις χώρων στάθμευσης αυτοκινήτων δυναμικότητας 5.639 θέσεων και στη λειτουργία άλλων 2.195 θέσεων.

Επιπλέον, η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ έχει υπογράψει Σύμβαση Παραχώρησης για το δικαίωμα χρήσης, λειτουργίας, διαχείρισης και εκμετάλλευσης της Μαρίνας Αλίμου. Αναφορικά με το έργο ανάπτυξης της Μαρίνας Αλίμου, τον Ιούνιο 2024, τα υπουργεία Περιβάλλοντος – Ενέργειας και Τουρισμού υπέγραψαν την Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) για την έγκριση της χωροθέτησης και των περιβαλλοντικών όρων, η οποία ανοίγει τον δρόμο για την έκδοση των οικοδομικών αδειών για την αξιοποίηση της μεγαλύτερης μαρίνας των Βαλκανίων και μίας από τις ιστορικότερες και εμβληματικότερες μαρίνες της Ελλάδας.

Σημαντικά γεγονότα

Κατά το 2023 τα έσοδα του κλάδου των Παραχωρήσεων διαμορφώθηκαν σε €283,0 εκατ. έναντι €269,0 εκατ. το 2022, παρουσιάζοντας αύξηση 5,2% ή €14,0 εκατ.. Η εν λόγω αύξηση στα έσοδα οφείλεται στην αύξηση της κυκλοφορίας σε όλους τους αυτοκινητοδρόμους (+9,2%) και κυρίως στην Αττική Οδό (+9,5%), σε σχέση με πέρυσι.

Το EBITDA του κλάδου των Παραχωρήσεων κατά τη χρήση 2023 διαμορφώθηκε σε €180,2 εκατ. έναντι €151,5 εκατ. πέρυσι, σημειώνοντας αύξηση 18,9% ή €28,7 εκατ. επηρεαζόμενο από την προαναφερόμενη αύξηση της κυκλοφορίας. Το περιθώριο EBITDA διαμορφώθηκε σε 64% το 2023 έναντι 56% πέρυσι. Σημειώνεται ότι το EBITDA της χρήσης 2022 είχε επιβαρυνθεί με ποσό ύψους €9,0 εκατ. λόγω των επιπτώσεων της κακοκαιρίας «Ελπίς». Χωρίς την αρνητική αυτή επίδραση το συγκρίσιμο EBITDA του κλάδου ανέρχεται σε €160,5 εκατ. και κατά συνέπεια η φετινή αύξηση πλησιάζει τα €20 εκατ..

Αντίστοιχα, τα αποτελέσματα εκμετάλλευσης (EBIT) διαμορφώθηκαν σε €111,8 εκατ. έναντι €83,1 εκατ. το 2022, αυξημένα κατά 34,5%. Τα κέρδη προ φόρων ήταν €89,8 εκατ. έναντι €65,8 εκατ. (αύξηση 36,5%) και τα αποτελέσματα μετά τους φόρους διαμορφώθηκαν σε κέρδη €68,6 εκατ., έναντι κερδών €46,4 εκατ. το 2022 (αύξηση 47,9%).

Στις 21.04.2023, η Ανάδοχος Αρχή και η ένωση προσώπων ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ (60%) – INTRAKAT (40%), μέσω του Ιδιωτικού Φορέα Σύμπραξης με την επωνυμία ΠΥΛΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε., υπέγραψε τη Σύμβαση Σύμπραξης διάρκειας 30 ετών για το έργο «Μελέτη, Κατασκευή, Χρηματοδότηση, Λειτουργία και Συντήρηση του Οδικού Άξονα Νοτιοδυτικής Πελοποννήσου, Τμήμα Καλαμάτα – Ριζόμυλος – Πύλος – Μεθώνη, με ΣΔΙΤ».

Η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ επιδιώκει να διευρύνει το χαρτοφυλάκιο έργων παραχώρησης και στο πλαίσιο αυτό συμμετέχει στη δημοπράτηση μιας σειράς νέων έργων Παραχώρησης και Συμπράξεων Δημοσίου & Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου των Παραχωρήσεων παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

Ανασκόπηση 2023

€283 εκατ.

κύκλος εργασιών (αύξηση κατά 5,2% έναντι 2022)

9,5%

αύξηση στην κυκλοφορία των οχημάτων στην Αττική Οδό και 9,2% στους υπόλοιπους αυτοκινητοδρόμους έναντι του 2022

755 χλμ.

αυτοκινητοδρόμων διαχειρίζονται και λειτουργούν οι εταιρείες του Ομίλου

έγκριση της ΚΥΑ

για τη χωροθέτηση και τους περιβαλλοντικούς όρους για την ανάπτυξη της νέας Μαρίνας Αλίμου



ΚΥΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ:

ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Μ.Α.Ε., ΠΥΛΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

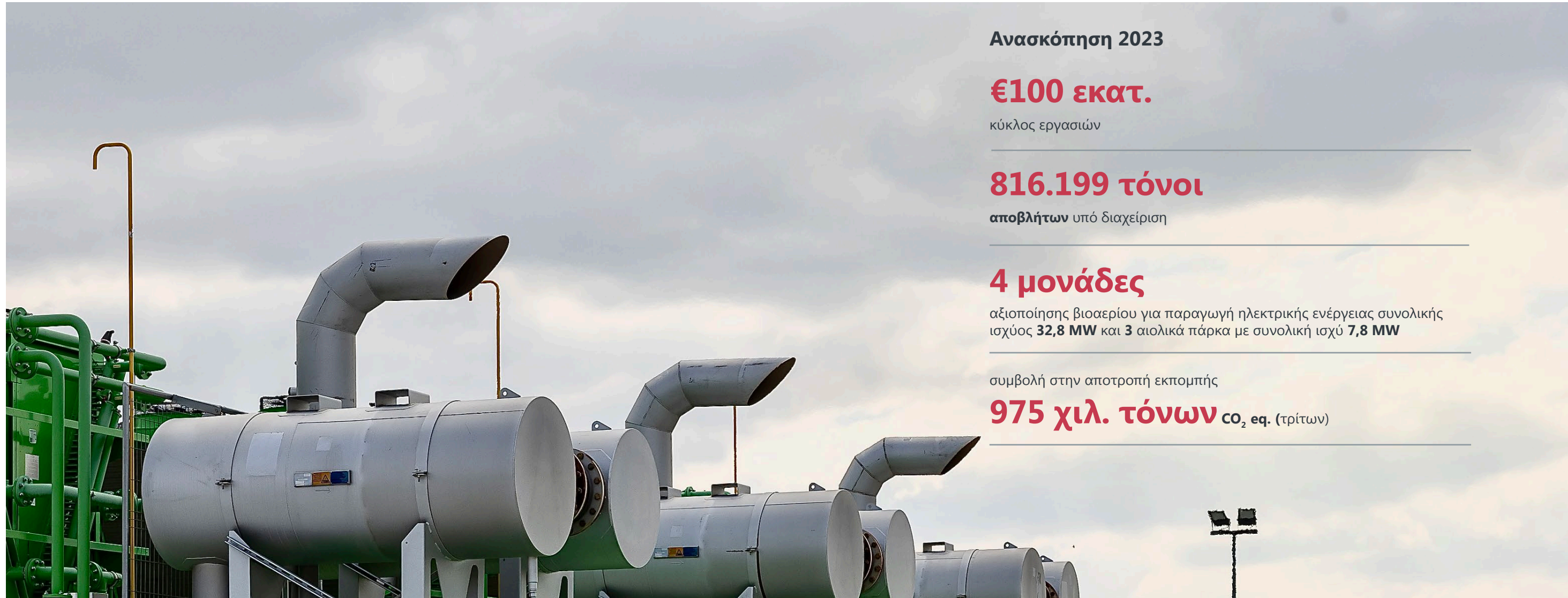
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο του Περιβάλλοντος για περισσότερα από 20 χρόνια μέσω της θυγατρικής του, ΗΛΕΚΤΩΡ. Η **ΗΛΕΚΤΩΡ** αποτελεί μία πλήρως καθιερωμένη εταιρεία στον κλάδο διαχείρισης αποβλήτων και παραγωγής πράσινης ενέργειας. Η σημαντική τεχνογνωσία και εξειδίκευση που διαθέτει επιτρέπει στην ΗΛΕΚΤΩΡ να παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις στη διαχείριση αποβλήτων, που περιλαμβάνουν τη μελέτη, κατασκευή και λειτουργία σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, καθώς και έργα παραγωγής εναλλακτικών καυσίμων και ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου και βιομάζας.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κύκλος εργασιών του κλάδου Περιβάλλοντος για το 2023 ανήλθε σε €100,1 εκατ., έναντι €122,5 εκατ. το αντίστοιχο προηγούμενο διάστημα, μειωμένος κατά 18,3%. Στη μείωση του κύκλου εργασιών συνετέλεσαν, αφενός η ολοκλήρωση συμβατικής λειτουργίας των μονάδων Osnabruck και Καλαμάτας και αφετέρου η μείωση των τιμών ανακυκλώσιμων υλικών, που μερικώς αντισταθμίστηκαν από αυξημένες εισερχόμενες ποσότητες, από την αναθεώρηση (πληθώριση) τιμών αποδοχής αποβλήτων, καθώς και από την υλοποίηση νέων έργων (π.χ. λειτουργία Μονάδας Επεξεργασίας Στραγγισμάτων Φυλής/Λιοσίων, υλοποίηση εργασιών αναβάθμισης EMA, κ.ο.κ.).

Τον Ιούλιο του 2024, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. σύναψε συμφωνία με την εταιρεία MANETIAL LIMITED, 100% θυγατρική της εταιρείας με την επωνυμία ΜΟΤΟΡ ΟΪΛ ΕΛΛΑΣ ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε., για την πώληση του 94,44% των μετοχών της ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. έναντι συνολικού τιμήματος €114,7 εκατ.. Η συναλλαγή τελεί υπό την αίρεση της έγκρισης της Επιτροπής Ανταγωνισμού και όλων των λοιπών κατά νόμον εγκρίσεων και αδειών.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου του Περιβάλλοντος παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).



Ανασκόπηση 2023

€100 εκατ.

κύκλος εργασιών

816.199 τόνοι

αποβλήτων υπό διαχείριση

4 μονάδες

αξιοποίησης βιοαερίου για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας συνολικής ισχύος **32,8 MW** και 3 αιολικά πάρκα με συνολική ισχύ **7,8 MW**

συμβολή στην αποτροπή εκπομπής

975 χιλ. τόνων CO₂ eq. (τρίτων)

ΚΥΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ:

ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε., ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ Α.Ε., ΒΕΑΛ Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΛΕΙΦΟΡΙΚΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ Α.Ε., Κ/Ε ΗΛΕΚΤΩΡ-ΕΛΛΑΚΤΩΡ-ΣΥΒΑΡΣΟ, ΕΠΑΔΥΜ Α.Ε.



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Η **REDS A.E.**, εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αποτελεί μια από τις κορυφαίες εταιρείες διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και ανάπτυξης ακινήτων στην Ελλάδα. Το επενδυτικό ενδιαφέρον της εταιρείας επικεντρώνεται στην απόκτηση ακινήτων και την αξιοποίηση αυτών, με σκοπό την αύξηση της αξίας τους. Στο παρελθόν, η εταιρεία απέκτησε εκτάσεις αγροτεμαχίων, οι οποίες κατόπιν πολεοδομικής ωρίμανσης διαμορφώθηκαν και αξιοποιήθηκαν σε Οργανωμένα Οικιστικά Συγκροτήματα, Εκθεσιακά Κέντρα, κτίρια Γραφείων, καθώς και κτίρια Μικτών Χρήσεων. Παράλληλα, η εταιρεία επενδύει και σε ακίνητα, τα οποία μέσω του επαναπροσδιορισμού της στρατηγικής αξιοποίησής τους, τα επανατοποθετεί στην αγορά βελτιώνοντας την αξία τους και την λειτουργικότητά τους. Η επιχειρησιακή στρατηγική της εταιρείας βασίζεται στον εντοπισμό ακινήτων με υψηλές προοπτικές αξιοποίησης, στην ωρίμανσή τους, την ανάπτυξή τους, την εύρεση των χρηστών τους και τη διαχείρισή τους, με σκοπό τη μεγιστοποίηση της αξίας τους. Η παροχή υπηρεσιών σε τρίτους αποτελεί μία ακόμα δραστηριότητα της REDS, όπου το εξειδικευμένο προσωπικό της εταιρείας αναλαμβάνει όλο το φάσμα των υπηρεσιών διαχείρισης ακίνητης περιουσίας και αναπτύξεων, από το στάδιο της ωρίμανσης (τεχνικής, νομικής, πολεοδομικής) μέχρι τη λειτουργία του ακινήτου.

Το χαρτοφυλάκιο της εταιρείας αποτελείται από βραβευμένα έργα με διεθνείς διακρίσεις, τα οποία επισφραγίζουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την ταυτότητα, τη φιλοσοφία και την ποιότητα του έργου της. Η REDS κατασκεύασε και λειτουργούσε μέχρι τον Νοέμβριο του 2023 το Εμπορικό Πάρκο Smart Park, ενώ υπό ανάπτυξη βρίσκονται τα έργα της Μαρίνας Αλίμου, οι Γούρνες Ηρακλείου και το Cambas Park.

ΚΥΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ:

REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε., ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε., ΚΑΝΤΖΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., ΓΟΥΡΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., PMS PROPERTY MANAGEMENT SERVICES Α.Ε.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κλάδος της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων εμφάνισε στο 2023 έσοδα ύψους περίπου €10,4 εκατ., έναντι εσόδων €9,8 εκατ. για το έτος του 2022, σημειώνοντας αύξηση κατά 6% ή €0,5 εκατ..

Τα κέρδη προ τόκων, αποσβέσεων και φόρων (EBITDA) για το 2023 διαμορφώθηκαν σε €61,7 εκατ. έναντι €6,1 εκατ. του 2022.

Στο έργο ανάπτυξης Cambas Project στην περιοχή της Κάντζας, του δήμου Παλλήνης, κατόπιν της έκδοσης Προεδρικού Διατάγματος (Π.Δ.) πολεοδομικής έγκρισης της ΠΟΑΠΔ, ο Όμιλος βρίσκεται στο τελικό στάδιο επικαιροποίησης του επιχειρηματικού σχεδίου και στη συνέχεια θα ακολουθήσουν οι διαδικασίες διαμόρφωσης του οριστικού Master Plan. Εν συνεχεία θα ακολουθήσουν, η έκδοση των οικοδομικών αδειών, καθώς και οι εργασίες κατασκευής με εκτιμώμενο ορίζοντα ολοκλήρωσής τους την επόμενη τριετία.



Επιπρόσθετα, τον Φεβρουάριο του 2023, ολοκληρώθηκε η υπογραφή του συμβολαίου αγοραπωλησίας του ακινήτου της πρώην αμερικανικής βάσης στις Γούρνες Ηρακλείου Κρήτης. Στο πλαίσιο της αξιοποίησης του ακινήτου 345.567 τ.μ., η REDS αναμένεται να υλοποιήσει επενδύσεις για την ανάπτυξη, μεταξύ άλλων, πολυτελούς ξενοδοχειακής μονάδας, κατοικιών και εμπορικού κέντρου.

Τον Οκτώβριο του 2023 υπεγράφη συμφωνία της REDS με την εταιρεία με την επωνυμία TRADE ESTATES ΑΕΕΑΠ του Ομίλου Fourlis, για την πώληση του συνόλου των μετοχών της κατά 100% θυγατρική της εταιρείας ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε, η οποία έχει στην ιδιοκτησία της, διαχειρίζεται και εκμεταλλεύεται το εμπορικό πάρκο Smart Park. Η συναλλαγή ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2023 με την καταβολή τιμήματος €95,4 εκατ., ισχυροποιώντας περαιτέρω τη ρευστότητα του Ομίλου και κατά συνέπεια τη δυνατότητά του



ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Με την από 07.11.2023 έγκριση της Επιτροπής Ανταγωνισμού, ολοκληρώθηκε (financial closing) στις 08.11.2023 η πώληση του συνόλου των μετοχών της ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ στην INTRAKAT Α.Ε.. Συνεπώς, οι δραστηριότητες της Κατασκευής παρουσιάζονται ως Διακοπείσες Δραστηριότητες και περιλαμβάνουν τις δραστηριότητες της ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ και των συμμετοχών της, μέχρι τις 07.11.2023.

Ο κλάδος της Κατασκευής παρουσίασε κατά το διάστη-

Ανασκόπηση 2023

€10,4 εκατ.

κύκλος εργασιών

61,7 εκατ.

EBITDA έναντι €6,1 εκατ. του 2022

πώληση του Smart Park με τίμημα

€95,4 εκατ.

και κέρδος **€46,8 εκατ.**

6%

αύξηση εσόδων

να χρηματοδοτήσει τα επερχόμενα επενδυτικά σχέδιά του.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου της Ανάπτυξη και Διαχείρισης Ακινήτων παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

μα 01.01-07.11.2023, έσοδα €421,0 εκατ., έναντι εσόδων €542,8 εκατ. για το σύνολο της χρήσης του 2022, σημειώνοντας μείωση της τάξης του 22,4%, η οποία προέρχεται κυρίως από την ενοποίηση του κλάδου για διάστημα 10 μηνών εντός του 2023, λόγω της πώλησης του συνόλου των μετοχών της ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ στην INTRAKAT Α.Ε..

Από τον κύκλο εργασιών, 62% προήλθε από τα έργα στο εσωτερικό και 38% από τα έργα στο εξωτερικό

Η ΑΚΤΩΡ και οι θυγατρικές της υπέγραψαν κατά τη χρήση 2023 (και μέχρι 07.11.2023) νέες συμβάσεις ποσού €342 εκατ. στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.

ΚΥΡΙΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ:

ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε., ΑΚΤΩΡ FM Μ.Α.Ε., ΤΟΜΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ Α.Ε.

Αλυσίδα αξίας και επιχειρηματικές σχέσεις

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε μια αρχική χαρτογράφηση της αλυσίδας αξίας του, προκειμένου να αναγνωρίσει τις επιδράσεις των κλάδων της δραστηριότητάς του σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, μέσω των Επιχειρηματικών Συνεργατών του.

ΑΝΑΝΤΗ

- Ελληνικό Δημόσιο
- Επιχειρηματικοί Συνεργάτες (Υπεργολάβοι, προμηθευτές εξοπλισμού & υλικών)
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- Προμήθεια Ενέργειας
- Προμήθεια Νερού

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΚΛΑΔΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ



Παραχωρήσεις

- Πελάτες (Ιδιώτες ή/και Δημόσιο)
- Χρήστες υπηρεσιών τουριστικού λιμένα
- Εταιρείες ναύλωσης σκαφών
- Συνεργάτες Διαχείρισης Αποβλήτων

ΚΑΤΑΝΤΗ

- Συνεργάτες Προμήθειας αποβλήτων (Ιδιώτες ή/και Δημόσιο)
- Επιχειρηματικοί Συνεργάτες (Υπεργολάβοι, προμηθευτές εξοπλισμού & υλικών)
- Προμήθεια Ενέργειας
- Προμήθεια Νερού
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα



Περιβάλλον

- Συνεργάτες Διαχείρισης Υλικών-Αποβλήτων
- Εθνικό Σύστημα Μεταφοράς Ηλεκτρικής Ενέργειας

- Επιχειρηματικοί Συνεργάτες (Υπεργολάβοι, προμηθευτές εξοπλισμού & υλικών)
- Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα
- Υπηρεσίες Λειτουργίας & συντήρησης
- Προμήθεια Ενέργειας
- Προμήθεια Νερού



Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων

- Αγοραστές / Ενοικιαστές
- Τελικοί Χρήστες Υπηρεσιών
- Συνεργάτες Διαχείρισης Αποβλήτων

Επιχειρηματικό Μοντέλο

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΞΙΑΣ

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, είναι η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας, καθώς μέσω αυτής εξασφαλίζει την επιχειρηματική του συνέχεια, αυξάνει τη θετική του επίδραση στην κοινωνία και επιστρέφει αξία στα ενδιαφερόμενα μέρη του. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία με την επιχειρηματική του δραστηριότητα, ανταποκρινόμενος στις προσδοκίες της τοπικής, αλλά και ευρύτερης κοινωνίας.

Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου για το 2023

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου, από όλες τις δραστηριότητές του σε Ελλάδα και εξωτερικό, για τη χρήση του 2023 ανήλθε σε €808,5 εκατ., εκ των οποίων τα €387,5 εκατ. αφορούν συνεχιζόμενες δραστηριότητες του Ομίλου, έναντι €401,2 εκατ., κατά τη χρήση 2022, παρουσιάζοντας μείωση της τάξης του 3,4%, κυρίως λόγω της μείωσης των εσόδων του κλάδου Περιβάλλοντος.

Από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου για τη χρήση του 2023 προκύπτουν τα ακόλουθα αποτελέσματα σε βασικούς δείκτες:

Ενεργητικό: €1.984.749 χιλ.

Σύνολο Υποχρεώσεων: €1.010.066 χιλ.

Ίδια Κεφάλαια: €974.683 χιλ.

Οικονομική Αξία 2023 (σε χιλ. €)	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ (Σύνολο)	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
Καθαρές πωλήσεις	808.465	387.457
Χρηματοοικονομικά έσοδα, λοιπά έσοδα και κέρδη	153.668	107.574
Οικονομική αξία που δημιουργείται	962.133	495.031
Λειτουργικό κόστος ¹	597.012	205.055
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	162.789	75.640
Μισθοί και ημερομίσθια	122.602	58.517
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	24.678	12.238
Κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	3.068	1.733
Λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	12.440	3.152
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	66.430	53.742
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	49.900	43.756
Ελλάδα	42.231	42.231
Κύπρος	850	850
Γερμανία	26	26
Λοιπά	649	649
Διακοπήσεις	6.144	-
Συνεισφορά στην Κοινωνία ²	848	848
Οικονομική αξία που διανέμεται	876.979	379.041
Οικονομική αξία που διατηρείται	85.154	115.989

¹Στο ποσό που αφορά το Λειτουργικό Κόστος έχει συμπεριληφθεί και το κόστος των συνεργατών που αμείβονται με Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών.

²Τα €47,8 χιλ. αποτελούν το ανταποδοτικό τέλος 3% επί του κύκλου εργασιών (πωλήσεις προ ΦΠΑ) των αιολικών πάρκων, που παρακρατείται και αποδίδεται στην τοπική κοινωνία και στο Πράσινο Ταμείο.

Η [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#), η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

	Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο €974,7 εκατ. Καθαρή θέση του Ομίλου €49,1 εκατ. Καθαρός δανεισμός
	Παραγωγικό κεφάλαιο €131,9 εκατ. Ενσώματα πάγια €203,8 εκατ. Άυλα περιουσιακά στοιχεία και Δικαιώματα Παραχώρησης
	Πνευματικό κεφάλαιο €1,6 εκατ. Επενδύσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό 6 Υποβολές ερευνητικών προγραμμάτων
	Ανθρώπινο κεφάλαιο 2.260 Εργαζόμενοι 15.128 Ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους
	Φυσικό κεφάλαιο 124.149 MWh Κατανάλωση ενέργειας 1.199 ML Άντληση νερού
	Κοινωνικό κεφάλαιο 92% Προμήθειες από εγχώριους προμηθευτές 95% Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία

ΕΙΣΡΟΕΣ

Όραμα
Χαράσσουμε τον δρόμο προς ένα σύγχρονο, καινοτόμο, βιώσιμο και ασφαλές μέλλον.

Αποστολή
Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα Υποδομής, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

Αξίες

ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΕΒΑΣΜΟΣ
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΡΙΣΤΕΙΑ	ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ
ΠΡΟΟΔΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ
ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΣΤΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ	

Κύριες Δραστηριότητες

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ
---------------------	-------------------	-------------------------------------

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

E - ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ
Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

S - ΚΟΙΝΩΝΙΑ
Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

G - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Τα νούμερα που παρουσιάζονται στο Επιχειρηματικό Μοντέλο, αφορούν στις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του Ομίλου, πλην των οικονομικών στοιχείων, τα οποία αφορούν στο σύνολο της δραστηριότητάς του.

Χρηματοοικονομικό κεφάλαιο €387,5 εκατ. Ενοποιημένα Έσοδα €164 εκατ. EBITDA	
Παραγωγικό Κεφάλαιο 10 Έργα ΑΠΕ σε λειτουργία 755 χλμ. Αυτοκινητόδρομοι υπό διαχείριση	
Πνευματικό Κεφάλαιο €2,2 εκατ. Υπεραξία (goodwill)	
Ανθρώπινο Κεφάλαιο €75,6 εκατ. Παροχές σε εργαζομένους Μηδενικά περιστατικά παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διαφθοράς και δωροδοκίας	
Φυσικό Κεφάλαιο 223 GWh Καθαρή παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ 816.199 τόνοι αποβλήτων υπό διαχείριση	
Κοινωνικό Κεφάλαιο €43,8 εκατ. Καταβληθέντοι φόροι €848.149 Επενδύσεις στην Κοινωνία	

ΕΚΡΟΕΣ

Βιώσιμη ανάπτυξη στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενεργή συνεισφορά και ουσιαστική προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης τοποθετείται στο επίκεντρο του επιχειρησιακού του σχεδιασμού και των δραστηριοτήτων των κλάδων του. Η διασφάλιση ενός δίκαιου και ασφαλούς εργασιακού πλαισίου, η ουσιαστική συμβολή στην οικονομία, η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, καθώς και η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του, αποτελούν βασικές αρχές της επιχειρησιακής στρατηγικής και φιλοσοφίας του. Οι δεσμεύσεις αυτές, βασικός οδηγός για την εκπλήρωση της αποστολής του, εκφράζονται μέσα από τα σύγχρονα έργα υποδομής που επί δεκαετίες συμβάλλουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, δημιουργώντας παράλληλα προστιθέμενη αξία για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών.

Καθώς ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ θεωρεί ως ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα την προώθηση της βιωσιμότητας σε όλη τη δομή του, συμπεριλαμβανομένης και της εφοδιαστικής του αλυσίδας, έχει δημιουργήσει μία κατάλληλη δομή διακυβέρνησης, στοχεύοντας στην επίβλεψη της προόδου σε σχέση με τους ESG στόχους που έχουν τεθεί και με την ενσωμάτωση της έννοιας της βιωσιμότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αρμόδιο για την υιοθέτηση και έγκριση της [Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης](#), την έγκριση της επικαιροποίησης αυτής, καθώς και την εποπτεία εφαρμογής της, σε όλες τις

εταιρίες του Ομίλου, με τη συνδρομή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως το κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και εισήγησης προτάσεων στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και στη Διοίκηση του Ομίλου, αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση. Επιπλέον, υλοποιεί το σχέδιο δράσης της στρατηγικής ESG σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις και τις επιχειρηματικές μονάδες, εκπονεί την Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και παρακολουθεί δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο τη συνεχή τους βελτίωση. Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης αναφέρεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου.

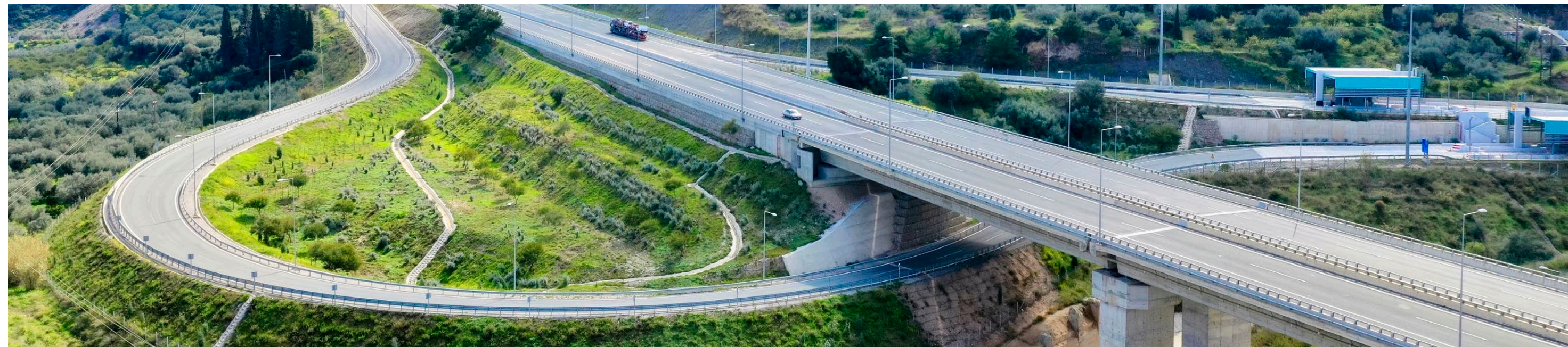
Η διαδικασία αναλυτικής αποτύπωσης της επίδοσης των εταιριών του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και το 2023, πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με αναγνωρισμένα διεθνή και εθνικά πρότυπα, όπως τα GRI, τα SASB, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και το Bloomberg GEI, μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, με την οποία συγκεντρώθηκαν βασικά ποσοτικά στοιχεία που αφορούν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σε επίπεδο εταιρείας, έργου/δραστηριότητας. Στόχος του Ομίλου είναι η ενίσχυση της διαφάνειας και η συνεχής βελτίωση της επίδοσής του στα θέματα που εμπίπτουν στους αναγνωρισμένους βασικούς στρατηγικούς άξονες βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων (προσέγγιση διπλής ουσιαστικότητας) που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2023 και που παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια, είναι σε συμφωνία με τη στρατηγική του Ομίλου και τους στόχους και τις προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν τεθεί, τόσο για τον Όμιλο, όσο και για τις επιμέρους εταιρείες.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η επιχειρησιακή στρατηγική του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ επικεντρώνεται στην ενίσχυση του αποτυπώματός του στους κλάδους των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος και της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων. Έχοντας στο επίκεντρο κάθε δραστηριότητας τη χρήση καινοτόμων πρακτικών και σύγχρονων τεχνολογιών, ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία βιώσιμων, πράσινων και ασφαλών υποδομών, για τον άνθρωπο και το περιβάλλον και στην παραγωγή εναλλακτικών πηγών ενέργειας, ώστε να ανταποκριθεί στην ανάγκη θωράκισης έναντι της κλιματικής αλλαγής.

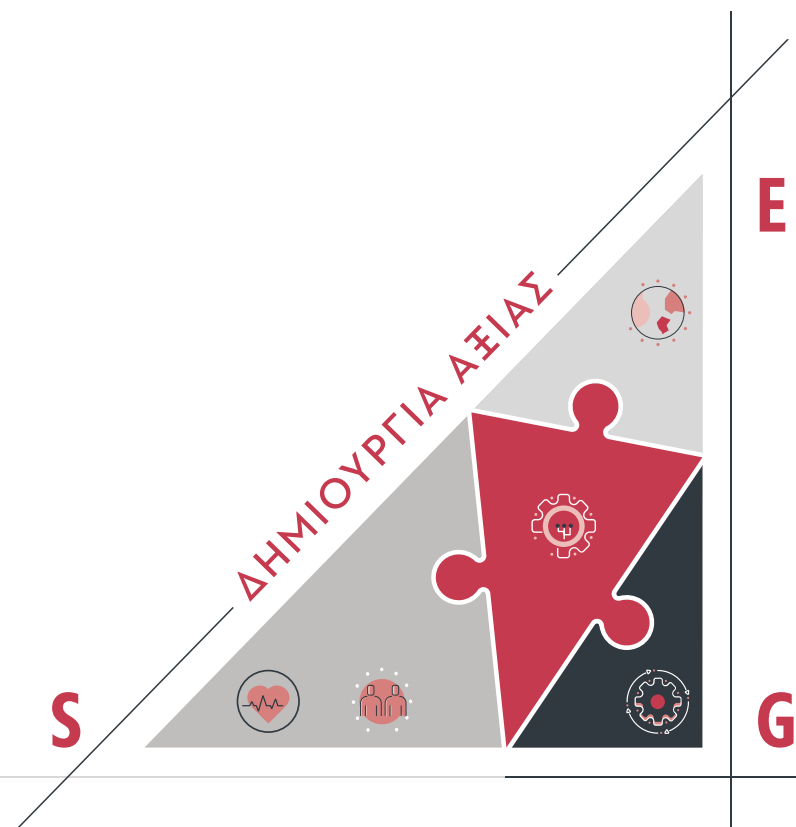
Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί, σε επίπεδο Ομίλου, με πρωταρχικό στόχο και ευθύνη, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, κοινωνικής συνεισφοράς και περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των εταιριών του. Βασικές αρμοδιότητές της αποτελούν, επίσης, η εποπτεία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων των εταιριών του Ομίλου στον συγκεκριμένο τομέα, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης.



Βασικοί στρατηγικοί άξονες

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η Κλιματική Αλλαγή και η Κυκλική Οικονομία, η Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των Εργαζομένων, η Κοινωνική Υπευθυνότητα και η Ακεραιότητα και η Επιχειρηματική Ηθική αποτελούν βασικούς άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στο κέντρο των στρατηγικών του αξόνων βρίσκεται η Καινοτομία και ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός που λειτουργούν ως συνδετικός κρίκος, προκειμένου να εξοπλιστεί ο Όμιλος με σύγχρονα εργαλεία για να αντιμετωπίσει αποτελεσματικότερα τις μελλοντικές προκλήσεις.

Οι στρατηγικοί άξονες για τη βιώσιμη ανάπτυξη παρουσιάζονται παρακάτω:



Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

- ▲ Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένας σύγχρονος όμιλος με διαφοροποιημένες δραστηριότητες.
- ▲ Επανασχεδιάζουμε τον τρόπο που λειτουργούμε με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή.
- ▲ Διερευνούμε τις δυνατότητες αποτελεσματικότερης αξιοποίησης της τεχνολογίας στις δραστηριότητές μας.



Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία

- ▲ Συνεισφέρουμε στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας, αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και επιδιώκοντας την προσαρμογή στις επιπτώσεις της.
- ▲ Ενσωματώνουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε όλη τη δραστηριότητά μας, με εφαρμογή σύγχρονων και καινοτόμων μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων.



Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

- ▲ Δεσμευόμαστε για ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών των εργαζομένων και των επιχειρηματικών μας συνεργατών.
- ▲ Επενδύουμε στην ευημερία των ανθρώπων μας και στη διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και δημιουργούμε τις κατάλληλες δομές και συνθήκες που θα προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την επιβράβευσή τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και στηρίζοντας τη διαφορετικότητα.



Κοινωνική Υπευθυνότητα

- ▲ Επιχειρούμε υπεύθυνα σε σχέση με την κοινωνία, μέσα στην οποία δραστηριοποιούμαστε και συμβάλλουμε στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και τις κοινωνικές μας δράσεις, ανταποκρινόμενοι με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις ανάγκες και προσδοκίες, τόσο της τοπικής, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας.



Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

- ▲ Υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.
- ▲ Προτρέπουμε τους συνεργάτες μας να εφαρμόζουν πρακτικές υπεύθυνου επιχειρείν.

Στο πλαίσιο των παραπάνω στρατηγικών αξόνων, έχουν τεθεί επιμέρους στόχοι και έχει σχεδιαστεί ένα πλάνο βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων ενεργειών για την επίτευξή τους. Η υλοποίηση του πλάνου αυτού έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή και παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης, την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη Διοίκηση του Ομίλου.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

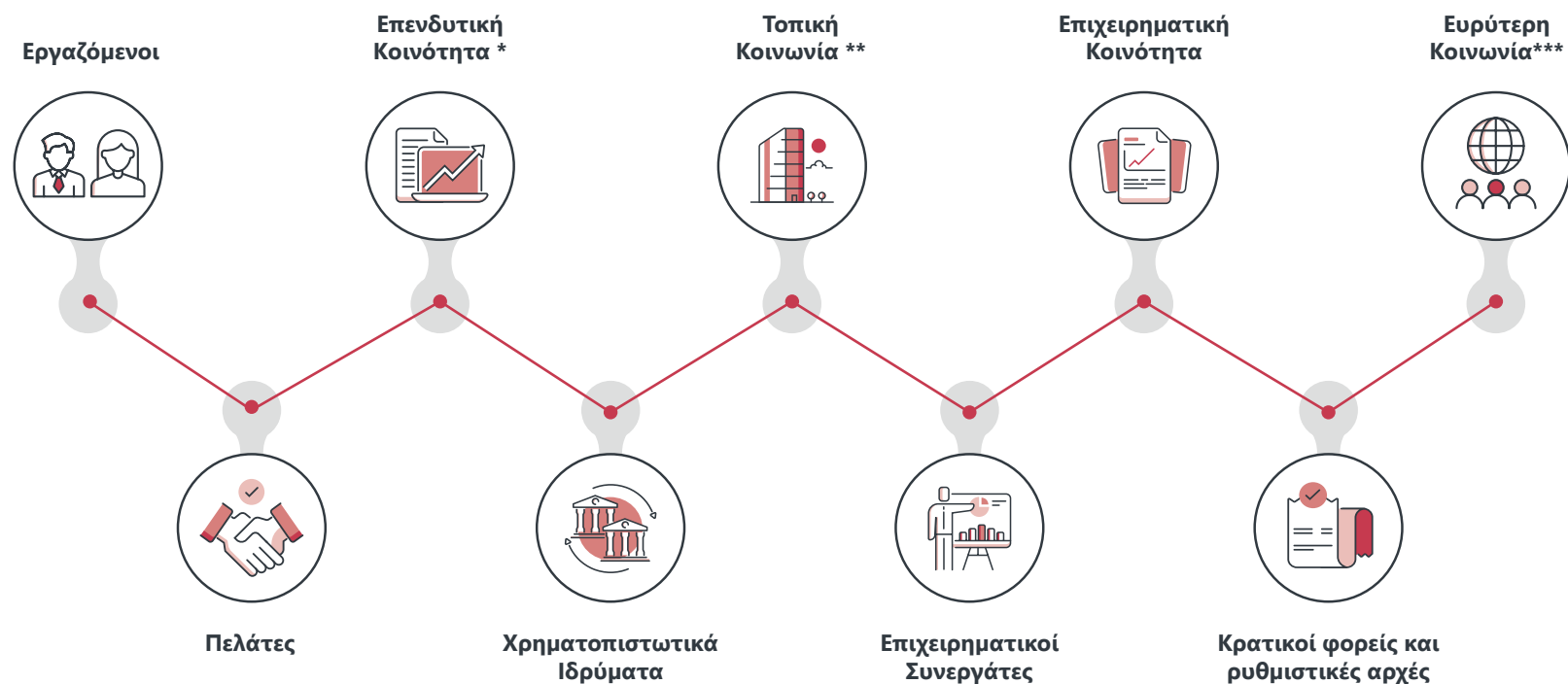
Η αναθεωρημένη Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η οποία βρίσκεται σε ισχύ από τον Μάρτιο του 2022, αποσκοπεί στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τους μετόχους, τους εργαζόμενους, τους πελάτες και ευρύτερα την κοινωνία, ενσωματώνοντας αρχές περιβαλλοντικής, κοινωνικής και εταιρικής διακυβέρνησης σε όλες τις επιχειρησιακές του δραστηριότητες. Μέσω αυτής της πολιτικής, ο Όμιλος δεσμεύεται να μειώσει το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα με την υιοθέτηση βιώσιμων πρακτικών, προάγοντας την κυκλική οικονομία με καινοτόμες λύσεις διαχείρισης αποβλήτων και ενισχύοντας το αποτύπωμά του στην παραγωγή πράσινης ενέργειας.

Ακολουθώντας βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και αναγνωρισμένα πρότυπα, οι δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις εταιρικές του αξίες, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες, τη συνεργασία και αριστεία, την επίτευξη και αποδοτικότητα, την καινοτομία και τις βέλτιστες πρακτικές, την ακεραιότητα και τον σεβασμό, την ενθάρρυνση και εξέλιξη, την υγεία και την ασφάλεια.



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών του, καθώς και για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες που μπορούν να επηρεάσουν ή να επηρεαστούν, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου (μέτοχοι, εργαζόμενοι), είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (επιχειρηματική κοινότητα, επενδυτική κοινότητα, πελάτες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, τοπική κοινωνία και αυτοδιοίκηση, επιχειρηματικοί συνεργάτες, κρατικοί φορείς και ρυθμιστικές αρχές, ευρύτερη κοινωνία).



* Μέτοχοι, επενδυτές και οργανισμοί αξιολόγησης επιδόσεων ESG
 ** Τοπική αυτοδιοίκηση, τοπικοί φορείς κοινωνίας των πολιτών, τοπικά ΜΜΕ
 *** ΜΜΕ, φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης, ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών



Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, βασικό μέλημα είναι η εδραίωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής συνεργασίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, με σεβασμό στις προσδοκίες και ανάγκες της κάθε ομάδας. Στο πλαίσιο αυτό έχουν θεσπιστεί διακριτά κανάλια επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, όπως παρουσιάζονται στον πίνακα στο [Παράρτημα](#). Επιπλέον, ο Όμιλος καλεί τα ενδιαφερόμενα μέρη του να συμμετέχουν στις έρευνες αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, τα αποτελέσματα των οποίων συμβάλλουν στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τις βασικές ανάγκες και προσδοκίες ανά κατηγορία ενδιαφερομένων μερών, καθώς και του τρόπου με τον οποίο ο Όμιλος ανταποκρίνεται, παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Η Διεύθυνση Εταιρικής Επικοινωνίας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι αρμόδια για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση ενεργειών επικοινωνίας για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και των θυγατρικών του εταιρειών, που αφορούν τόσο στο εξωτερικό, όσο και στο εσωτερικό του κοινό, στην Ελλάδα αλλά και σε όλες τις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η Διεύθυνση Εταιρικής Επικοινωνίας εφαρμόζει πολιτικές για τη διαχείριση και προστασία της εταιρικής φήμης του Ομίλου, τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επικοινωνίας σε πλήρη ευθυγράμμιση με το όραμα και τις αξίες του Ομίλου, τη διασφάλιση της σωστής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την εναρμόνιση όλου του Ομίλου στις εν λόγω πολιτικές και την εγκεκριμένη στρατηγική επικοινωνίας. Πιο συγκεκριμένα, η Διεύθυνση Εταιρικής Επικοινωνίας έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει μια σειρά πολιτικών, μεταξύ των οποίων είναι η Πολιτική Σχέσεων με τα ΜΜΕ και λειτουργίας Γραφείου Τύπου Ομίλου, η Πολιτική Διαφημιστικής Προβολής Ομίλου, η Πολιτική Διαχείρισης Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης Ομίλου, η Πολιτική Εσωτερικής Επικοινωνίας, η Πολιτική Δημόσιων Τοποθετήσεων και η Πολιτική Χρηματοοικονομικής Επικοινωνίας.

Παράλληλα, η επικοινωνία του Ομίλου με το επενδυτικό κοινό (Μετόχους/Επενδυτές) πραγματοποιείται μέσω μιας δομημένης διαδικασίας, η οποία βασίζεται στην Πολιτική Σχέσεων με Επενδυτές και στην οποία περιγράφονται οι αρχές και οι διαδικασίες, μέσω των οποίων ο Όμιλος διασφαλίζει την ορθή, άμεση, τακτική καθώς και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων της, παρέχοντάς τους όλες τις αναγκαίες διευκρινίσεις και πληροφορίες σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους, που απορρέουν από τη μετοχική τους ιδιότητα.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε αξιολόγηση ουσιαστικών θεμάτων, υιοθετώντας για πρώτη φορά την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας (double materiality), στο πλαίσιο της έρευνας που υλοποιεί κάθε δύο έτη, σύμφωνα με την πολιτική του. Μέσω της διαδικασίας της διπλής ουσιαστικότητας αξιολογούνται αφενός οι επιδράσεις του Ομίλου προς το περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα (impact materiality), και αφετέρου οι χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που ανακύπτουν από το περιβάλλον και την κοινωνία προς τον Όμιλο (financial materiality), με αποτέλεσμα να επηρεάζεται η επιχειρηματική του αξία, δηλαδή η οικονομική αξία που δημιουργείται μέσω των δραστηριοτήτων του, σε βραχυπρόθεσμο και μεσο-μακροπρόθεσμο επίπεδο.

Για την αξιολόγηση ουσιαστικότητας, λήφθηκαν υπόψιν οι τελευταίες εξελίξεις, τάσεις και προκλήσεις στο ευρύτερο κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθώς και μια σειρά από διεθνή και κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, πρωτοβουλίες και πηγές δεδομένων, όπως τα διεθνή Πρότυπα GRI (GRI Standards 2021), τα πρότυπα αναφοράς SASB, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS), κ.α..

Τα ουσιαστικά θέματα που παρουσιάζονται στο πλαίσιο της έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2023 βασίζονται στην αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας που πραγματοποιήθηκε το έτος 2023.

Η αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με τα εξής βήματα:

ΚΑΤΑΝΟΗΣΗ ΤΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- ▶ Ανασκόπηση των δραστηριοτήτων και του πλαισίου λειτουργίας του Ομίλου.
- ▶ Επισκόπηση του επιχειρηματικού μοντέλου.
- ▶ Επισκόπηση των κύριων ομάδων ενδιαφερομένων μερών και της αλυσίδας αξίας.
- ▶ Επισκόπηση του εξωτερικού περιβάλλοντος (π.χ. ομοειδών εταιρειών) του Ομίλου.

1
ο βήμα

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

- ▶ Αναγνώριση θετικών και αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων του Ομίλου, στην οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και ομαδοποίηση αυτών σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Αναγνώριση των Χρηματοοικονομικών Κινδύνων και Ευκαιριών του Ομίλου, λόγω ζητημάτων περιβαλλοντικών, κοινωνικών ή διακυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψιν τις αναγνωρισμένες θετικές και αρνητικές (υφιστάμενες και πιθανές) επιδράσεις και την ομαδοποίηση αυτών σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

2
ο βήμα

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Πραγματοποιήθηκε έρευνα με τη συμμετοχή της Ανώτερης Διοίκησης, των εργαζομένων και των εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών, αναφορικά με την αξιολόγηση των περιβαλλοντικών, κοινωνικών και οικονομικών επιδράσεων, συμπεριλαμβανομένων των επιδράσεων στα ανθρώπινα δικαιώματα και στοχευμένων συναντήσεων με ειδικούς, αναφορικά με την αξιολόγηση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών, που σχετίζονται με τη λειτουργία του Ομίλου.

Κριτήρια αξιολόγησης θετικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- ▶ Μέγεθος (scale): πόσο ωφέλιμη είναι ή θα μπορούσε να είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- ▶ Εύρος (score): της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- ▶ Πιθανότητα: της επίδρασης, ήτοι ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης αρνητικών (υφιστάμενων και πιθανών) επιδράσεων:

- ▶ Μέγεθος (scale): της επίδρασης, ήτοι το πόσο σοβαρή είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- ▶ Εύρος (score): της επίδρασης, ήτοι το πόσο εκτεταμένη είναι η συγκεκριμένη επίδραση.
- ▶ Δυνατότητα επανόρθωσης (irremediable character): της επίδρασης, ήτοι το πόσο δύσκολη είναι η διαχείριση ή η επανόρθωση της ζημιάς που έχει προκληθεί.
- ▶ Πιθανότητα: της επίδρασης, ήτοι ποια είναι η πιθανότητα να συμβεί η επίδραση.

Κριτήρια αξιολόγησης χρηματοοικονομικών κινδύνων και ευκαιριών:

- ▶ Πιθανότητα εμφάνισης.
- ▶ Δυνητικό μέγεθος της οικονομικήςπίπτωσης.

3
ο βήμα

ΙΕΡΑΡΧΗΣΗ ΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

- ▶ Ανάλυση των αποτελεσμάτων της έρευνας και ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων
- ▶ **Καθορισμός ορίου (threshold) ουσιαστικότητας:** Καθορίστηκε το όριο βάσει του οποίου τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης χαρακτηρίζονται ως ουσιαστικά.
- ▶ **Ανασκόπηση και έγκριση της ιεράρχησης των ουσιαστικών θεμάτων από τη Διοίκηση του Ομίλου.**

4
ο βήμα

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά τα αποτελέσματα της αξιολόγησης των αναγνωρισμένων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών και η ομαδοποίηση αυτών σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Αξιολόγηση Διπλής Ουσιαστικότητας

Είδος επίδρασης
 + Θετική - Αρνητική


Επίπεδο ουσιαστικότητας
 ▲ Χαμηλό ▲ Μεσαίο ▲ Υψηλό

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια Επίδραση
 Ε	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών Μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμους πόρους και κρίσιμες πρώτες ύλες, μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και συνεισφορά στην επίτευξη του ευρωπαϊκού στόχου για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Υψηλό κόστος ενεργειακής μετάβασης, αύξηση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και λοιπών αερίων εκπομπών, ατμοσφαιρική ρύπανση και φαινόμενο του θερμοκηπίου.
	Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων Διατήρηση των προϊόντων και υλικών, μέσα από την επιμήκυνση του χρόνου ζωής τους και αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης, αυξάνοντας την προστιθέμενη αξία τους. Χρήση πόρων και ενδεχόμενη επιβάρυνση των αποδεκτών (εδάφους ή/και υδάτων).
	Κλιματική αλλαγή Αξιοποίηση ευκαιριών που προκύπτουν στο πλαίσιο της καταπολέμησης και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, όπως επενδύσεις σε ΑΠΕ, και της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Επιπτώσεις λόγω μη έγκαιρης ή μη αποτελεσματικής προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, όπως κόστος προσαρμογής, έγκαιρη παράδοση έργων, διατάραξη αλυσίδων εφοδιασμού, κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων και συνεργατών, κλπ..
	Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων Ενσωμάτωση διαδικασιών και πρακτικών για την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (π.χ. αναδασώσεις, προγράμματα προστασίας της πανίδας και της χλωρίδας, βάσει εγκεκριμένων μελετών, κλπ.). Συμβολή στη ρύθμιση του κλίματος. Απώλεια βιοποικιλότητας και υποβάθμιση οικοσυστημάτων.
	Διαχείριση νερού και εκροών Εφαρμογή πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού, καθώς και συλλογής βρόχινων υδάτων και προστασίας εδαφών, υδάτινων αποδεκτών και εξοικονόμησης πόρων. Χρήση φυσικών πόρων, ενδεχόμενη επίπτωση στην κατάσταση των υδάτινων οικοσυστημάτων και του εδάφους.
	Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών Ορθή χρήση των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών στα έργα που υλοποιούνται και εφαρμογή πρακτικών μείωσης και επαναχρησιμοποίησης, διατηρώντας την αξία των πόρων. Βελτίωση της αποδοτικότητας των πρώτων υλών. Εξάντληση φυσικών πόρων και πρώτων υλών, αύξηση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, κλιματική αλλαγή.

Είδος επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας επιπτώσεων	Επίπεδο οικονομικής σημαντικότητας	Διπλή ουσιαστικότητα
+	▲		▲
-	▲	▲	▲
+	▲		▲
-	▲	▲	▲
+	▲		▲
-	▲	▲	▲
+	▲		▲
-	▲	▲	▲
+	▲		▲
-	▲	▲	▲

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια Επίδραση
	<p>Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας</p> <p>Δημιουργία οικονομικής αξίας προς όφελος του Ομίλου, των τοπικών κοινωνιών και των λοιπών ενδιαφερομένων μερών. Ανάπτυξη και βελτίωση της ποιότητας ζωής, στήριξη της οικονομίας, συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων.</p> <p>M/Δ</p>
	<p>Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών</p> <p>Διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, το οποίο προάγει την υγεία και ευημερία των εργαζομένων και των συνεργατών.</p> <p>Ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες (συμπεριλαμβανομένης και της ψυχικής υγείας) κατά τη διάρκεια της εργασίας (εργαζόμενοι ή/και συνεργάτες).</p>
	<p>Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών</p> <p>Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της εμπειρίας των χρηστών, ασφαλέστερες και πιο πράσινες μετακινήσεις και δημιουργία ενός πιο βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος.</p> <p>Ενδεχόμενα συμβάντα ασφαλείας στις υποδομές.</p>
	<p>Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα</p> <p>Πρώθηση κουλτούρας ίσων ευκαιριών προς όλους, καταπολέμηση των διακρίσεων και υποστήριξη της διαφορετικότητας και προαγωγή της ανάπτυξης και ευημερίας των εργαζομένων.</p> <p>Ελλιπής ενημέρωση σχετικά με ζητήματα που αφορούν τη δημιουργία και υποστήριξη ενός ισότιμου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Περιστατικά διακρίσεων, ασυνείδητης προκατάληψης, μη ίσων ευκαιριών, παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>
	<p>Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη</p> <p>Παροχή ευκαιριών προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης και εκπαίδευσης για τους εργαζομένους, ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζομένων.</p> <p>M/Δ</p>
	<p>Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών</p> <p>Συμβολή στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών, μέσω προγραμμάτων συνεισφοράς και διαχείρισης των επιδράσεων κατόπιν διαβούλευσης, παροχής ευκαιριών απασχόλησης και συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές.</p> <p>Διατάραξη σχέσεων εμπιστοσύνης και φήμης, διακοπή ή αναβολή εργασιών, οχλήσεις.</p>

Είδος επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας επιπτώσεων	Επίπεδο οικονομικής σημαντικότητας	Διπλή ουσιαστικότητα
+	▲		▲
-			
+	▲		▲
-	▲	▲	▲
+	▲	▲	▲
-	▲	▲	▲
+	▲	▲	▲
-		▲	▲
+	▲		▲
-	▲		▲


Είδος επίδρασης

+ Θετική - Αρνητική

Επίπεδο ουσιαστικότητας

▲ Χαμηλό ▲ Μεσαίο ▲ Υψηλό

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια Επίδραση
 <p>Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική</p>	Απρόσκοπτη λειτουργία και δημιουργία αξίας για το κοινωνικό σύνολο, μέσω της συμμόρφωσης με το ισχύον πλαίσιο και τους κανονισμούς.
	Ενδεχόμενα περιστατικά ελλιπούς συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς από εργαζόμενους ή συνεργάτες.
<p>Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού</p>	Αύξηση της αποτελεσματικότητας του Ομίλου στην προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις (περιβαλλοντικές, τεχνολογικές, κοινωνικές), μέσω της συμμετοχής σε ερευνητικά έργα και την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και του ψηφιακού μετασχηματισμού και μείωση του λειτουργικού κόστους.
	M/Δ
<p>Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης</p>	Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για τη διασφάλιση των κρίσιμων λειτουργιών και της επιχειρησιακής συνέχειας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.
	Ενδεχόμενη μη αποτελεσματική ανταπόκριση σε τυχόν περιστατικά έκτακτης ανάγκης (πχ. ζητήματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντικά ατυχήματα, ακραία καιρικά φαινόμενα, πανδημίες, πόλεμοι, κλπ.) και επιπτώσεις στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων του Ομίλου.
<p>Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα</p>	Πρώθηση των αρχών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική αλυσίδα, συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων και κοινοτήτων.
	M/Δ

Είδος επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας επιπτώσεων	Επίπεδο οικονομικής σημαντικότητας	Διπλή ουσιαστικότητα
+	▲		▲
-	▲	▲	
+	▲		▲
-		▲	▲
+	▲		▲
-	▲	▲	
+	▲		▲
-		▲	▲

Είδος επίδρασης

+ Θετική - Αρνητική

Επίπεδο ουσιαστικότητας

▲ Χαμηλό ▲ Μεσαίο ▲ Υψηλό

Αξιολόγηση διπλής ουσιαστικότητας

Στη συνέχεια, βάσει των αποτελεσμάτων της έρευνας διπλής ουσιαστικότητας, προέκυψε η κάτωθι ιεράρχηση των ουσιαστικών θεμάτων.

Ιεραρχημένα ουσιαστικά θέματα βάσει διπλής ουσιαστικότητας
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών
Κλιματική αλλαγή
Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων
Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών
Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα
Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη
Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών
Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών
Διαχείριση νερού και εκροών
Προώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα
Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων

● Ουσιαστικά θέματα ● Λοιπά θέματα



ΣΥΜΒΟΛΗ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ





Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει την agenda των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) παρέχουν ένα ολιστικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση των πιο σημαντικών προκλήσεων βιωσιμότητας διεθνώς και τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους. Αν και οι κυβερνήσεις είναι κατά κύριο λόγο υπεύθυνες για την ιεράρχηση και την εφαρμογή δράσεων που ανταποκρίνονται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, ωστόσο, η επίτευξή τους απαιτεί και τη συνεργασία με τις επιχειρήσεις και την κοινωνία των πολιτών.

Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η συμβολή του στην επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές του και τις προκλήσεις που αυτές αντιμετωπίζουν, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από τη λειτουργία του.

Αξίζει να αναφερθεί ότι προς αυτή την κατεύθυνση ο Όμιλος συμμετείχε το 2023 σε προγράμματα των Ηνωμένων Εθνών (Business & Human Rights Accelerator, Peer Learning Groups που αφορούν στην Ισότητα των φύλων, Target Gender Equality, Climate Ambition Accelerator) με στόχο την περαιτέρω επιμόρφωση των στελεχών του για την ανάπτυξη κατάλληλων εργαλείων για την ουσιαστικότερη συμβολή του Ομίλου στην επίτευξη των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται η συμβολή του Ομίλου στους Στόχους και υποστόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

 ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ	Αποτελέσματα	
 1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ	 ΣΤΟΧΟΣ 1-2 ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΦΤΩΧΙΑΣ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ 50%	 ΣΤΟΧΟΣ 1-5 ΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΚΤΟΧΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΠΕΡΙΒΑΛΟΝΤΙΚΕΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΕΣ	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία αξιοπρεπών θέσεων και συνθηκών εργασίας. Στήριξη της τοπικής οικονομίας, μέσω προσλήψεων και προμήθειας αγαθών και υπηρεσιών από την τοπική κοινωνία. Υποστήριξη των ευάλωτων ομάδων, παρέχοντας ευκαιρίες με θέσεις απασχόλησης χωρίς διακρίσεις. Στήριξη και οικονομική ενδυνάμωση συνανθρώπων μας που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση σε περιόδους κρίσεων. 	<ul style="list-style-type: none"> Παρείχαμε άμεση εργασία σε 2.260 ανθρώπους. Παρείχαμε πρόσβαση στην αγορά εργασίας σε 9 νέους μηχανικούς μέσω προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης. Το 2023 απασχολήθηκαν 3 ΑμεΑ στον Όμιλο. Άμεση ανταπόκριση με συγκέντρωση και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης (περισσότερες από 210 κούτες) για τη στήριξη των συνανθρώπων μας που επλήγησαν από τον πόλεμο στην Ουκρανία, από τον καταστροφικό σεισμό στην Τουρκία & Συρία και από τις πλημμύρες στη Θεσσαλία.

 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>
 <p>2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 2-1 ΣΤΟΧΟΣ 2-2</p>  <p>ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΕ ΑΣΦΑΛΗ ΚΑΙ ΘΡΕΠΤΙΚΗ ΤΡΟΦΗ</p> <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΚΑΚΗΣ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Υποστήριξη των μικρών παραγωγών τροφίμων με στόχο την αύξηση της απόδοσης και των εισοδημάτων τους. Ελαχιστοποίηση της σπατάλης τροφίμων μέσω ευαισθητοποίησης και πληροφόρησης των εργαζομένων, συμβάλλοντας στη μείωση της πείνας και του υποσιτισμού. 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστηρίξαμε για 2η χρονιά το πρόγραμμα Hope Boxes της μη κερδοσκοπικής Κίνησης Wise Greece, προσφέροντας περίπου 3 τόνους τροφίμων πρώτης ανάγκης υψηλής διατροφικής αξίας. Οι ωφελούμενοι από τη δράση αυτή του Ομίλου ανήλθαν σε περισσότερες από 1.116 οικογένειες, μέσω συσσιτίου κάθε μήνα. Εκπαιδεύσαμε 228 εργαζομένους του Ομίλου για τη μείωση της απώλειας και σπατάλης τροφίμων σε συνεργασία με τη We4all
 <p>3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 3-2 ΣΤΟΧΟΣ 3-6</p>  <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΤΡΕΜΙΜΩΝ ΘΑΝΑΤΩΝ ΠΑΙΔΩΝ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 5 ΕΤΩΝ</p> <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΡΑΥΜΑΤΕΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΘΑΝΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΡΟΧΑΙΑ</p> <p>ΣΤΟΧΟΣ 3-9</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ ΚΑΙ ΘΑΝΑΤΩΝ ΑΠΟ ΕΠΙΘΙΜΟΛΟΓΙΑ, ΧΗΜΙΚΑ ΚΑΙ ΡΥΠΑΝΣΗ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συμβάλλουμε στη δημιουργία ασφαλών συνθηκών υγείας των εργαζομένων μας, αλλά και των τοπικών κοινωνιών του Ομίλου. Οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Αναπτύσσουμε προγράμματα για την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση παιδιών και ενηλίκων σε θέματα οδικής ασφάλειας. Λαμβάνουμε προληπτικά μέτρα, σε περιπτώσεις που εντοπίζονται πιθανοί κίνδυνοι, με στόχο την εξάλειψη ατυχημάτων και συμβάντων υγείας. Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας, μέσω της ορθολογικής χρήσης χημικών και μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης, σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας (ΔΔΑ) αυτών. Ανταποκρινόμαστε στις ανάγκες του Ε.Σ.Υ., με στόχο τη δημιουργία ποιοτικών υπηρεσιών υγείας. 	<ul style="list-style-type: none"> Υποστηρίξαμε μια σειρά από οργανισμούς, όπως ο Σύλλογος παιδιών με ειδικές ανάγκες «ΕΛΠΙΔΑ», η μη κυβερνητική Οργάνωση «Κάνε μια Ευχή Ελλάδος», το μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ», τα «Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος», την Γ' Παιδιατρική Κλινική, του ΕΚΠΑ, κ.α.. Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ συνέχισε 6 εκπαιδευτικά προγράμματα οδικής ασφάλειας και κυκλοφοριακής αγωγής, σε 400 περίπου σχολεία, μεταξύ των οποίων 12 Ειδικά Σχολεία. Εκπαιδεύσαμε 100 εργαζομένους των κεντρικών γραφείων του Ομίλου στις πρώτες βοήθειες (τεχνική ΚΑΡΠΑ και πνιγμονή). Πραγματοποιήσαμε 5.803 εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στους εργαζομένους του Ομίλου και στους εργαζομένους των υπεργολάβων. Συλλέξαμε 503 μονάδες αίματος.

 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>
 <p>4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 4-1 ΣΤΟΧΟΣ 4-4</p>  <p>ΑΔΕΡΝΑ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ</p> <p>ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΙΘΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΕ ΚΑΤΑΛΗΛΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ</p> <p>ΣΤΟΧΟΣ 4-7</p>  <p>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΠΛΗΘΟΣΜΟΥ ΠΟΛΗΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενισχύουμε συνεχώς τα προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων, είτε με εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης, είτε σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, με σκοπό την πνευματική τους ανάπτυξη. Συμμετέχουμε σε προγράμματα με στόχο τη στήριξη της πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εστιάζοντας στη συμπερίληψη ευάλωτων ομάδων. Πραγματοποιούμε εκπαιδεύσεις για τη βιώσιμη ανάπτυξη στους εργαζομένους του Ομίλου και στην τοπική κοινωνία που δραστηριοποιούμαστε. 	<ul style="list-style-type: none"> Εκπαιδεύτηκαν 1.883 (83%) εργαζόμενοι του Ομίλου. Συμμετέχουμε στο πρόγραμμα “ExcellenSeas” με στόχο την ακαδημαϊκή υποστήριξη φοιτητή από το παραμεθόριο νησί των Φούρνων. Έχουν δημιουργηθεί 10 μαθήματα στην ηλεκτρονική πλατφόρμα E-learning του Ομίλου. Εφαρμόζουμε εργαλείο μετάδοσης μηνιαίων μηνυμάτων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων. Διοργανώθηκε εκπαίδευση 8 ωρών σε Διευθυντικά Στελέχη του Ομίλου σε θέματα ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έναρξη του εκπαιδευτικού προγράμματος SDGs Coffee Breaks, σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική κίνηση Wise Greece, για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πραγματοποιήσαμε εντός του 2023 τις δύο πρώτες ανοιχτές δράσεις στην τοπική κοινωνία πάνω σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπου συμμετείχαν πάνω από 1.800 άτομα. Πραγματοποιήσαμε περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις σε 5 σχολεία, σε περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
 <p>5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 5-1 ΣΤΟΧΟΣ 5-2</p>  <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΤΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ</p> <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΚΟΡΙΤΣΙΩΝ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Αναγνωρίζουμε τα οικονομικά και κοινωνικά οφέλη της ισότητας των φύλων και εφαρμόζουμε πολιτικές και πρακτικές που αποτρέπουν τις διακρίσεις λόγω φύλου στον χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινωνία. 	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμόζουμε Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης. Εφαρμόζουμε Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία. Υπογράψαμε τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναίκων, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs). Υπογράψαμε τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις.

 Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο


	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ	Αποτελέσματα
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="439 422 580 646"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 5-5</p>  <p>ΔΙΑΦΑΝΗΣ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗ ΑΗΘΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</p> </div> <div data-bbox="591 422 733 646"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 5-6</p>  <p>ΥΠΟΘΕΣΗ ΚΑΙ ΕΝΕΣΧΥΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΣΙΜΩΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Υποστηρίζουμε την απασχόληση των γυναικών και ενισχύουμε την ισότητα μεταξύ των φύλων στην επιχειρηματική και εφοδιαστική αλυσίδα σε όλα τα επίπεδα. 	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετέχουμε στο πρόγραμμα Target Gender Equality του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. 34% γυναίκες εργαζόμενες στον Όμιλο. 1^η γυναίκα CEO στη θυγατρική εταιρεία του Ομίλου REDS. 57% γυναίκες σε C-level θέση.
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="439 805 580 1029"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 6-1</p>  <p>ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΙΤΟ ΠΟΣΙΜΟ ΝΕΡΟ</p> </div> <div data-bbox="591 805 733 1029"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 6-3</p>  <p>ΒΕΛΤΩΣΗ ΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΝΕΡΟΥ ΤΗΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΛΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΟΥΣ ΕΠΑΝΑΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ</p> </div> </div> <div data-bbox="439 1037 580 1260"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 6-4</p>  <p>ΑΥΞΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΦΑΛΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΟΣΙΜΟΥ ΝΕΡΟΥ</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμόζουμε μεθόδους επαναχρησιμοποίησης επεξεργασμένου νερού, ενώ παράλληλα, διεξάγουμε συχνές αναλύσεις για την ποιότητα των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις εγκαταστάσεις διαχείρισης αποβλήτων. Παρακολουθούμε και αξιολογούμε τη χρήση νερού και τις επιπτώσεις της στους υδάτινους πόρους και εφαρμόζουμε διαδικασίες για τη βελτίωση των τοπικών συνθηκών των λεκανών απορροής, μετριάζοντας τις επιπτώσεις και υποστηρίζοντας την υπεύθυνη διαχείριση και χρήση του νερού. 	<ul style="list-style-type: none"> Μέσω των Μονάδων Επεξεργασίας Στραγγισμάτων και Υγρών αποβλήτων, η ΗΛΕΚΤΩΡ επεξεργάστηκε 623 χιλ. m³ στραγγίσματα, που προέκυψαν από τη λειτουργία της και τα οποία επαναχρησιμοποιήθηκαν κατά τη διαδικασία της βιολογικής επεξεργασίας των απορριμμάτων ή/και για άρδευση εκτάσεων των εγκαταστάσεών της. Συνολικά στον Όμιλο το 14% του νερού που αντλήθηκε, οδηγήθηκε προς ανακύκλωση ή επαναχρησιμοποίηση. Στο 100% των έργων / δραστηριοτήτων του Ομίλου φροντίζουμε για την ισότιμη πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής. Στο 100% των έργων / δραστηριοτήτων του Ομίλου υπάρχει πάντα μέριμνα για ασφαλές και πόσιμο νερό.

	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ	Αποτελέσματα
	<p>ΣΤΟΧΟΣ 7-2</p>  <p>ΑΥΞΗΣΗ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συμβάλλουμε στον μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και στην πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια για όλους, μέσω της παραγωγής καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ. 	<ul style="list-style-type: none"> 223 GWh παραγωγή καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ.
	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="2434 630 2575 853"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 8-2</p>  <p>ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΑΡΑΓΟΙΚΟΤΗΤΑ</p> </div> <div data-bbox="2587 630 2728 853"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 8-5</p>  <p>ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="2434 861 2575 1085"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 8-6</p>  <p>ΠΡΟΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ</p> </div> <div data-bbox="2587 861 2728 1085"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 8-5</p>  <p>ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ</p> </div> </div> <div data-bbox="2434 1093 2575 1316"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 8-8</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΑΓΩΓΗ ΑΣΦΑΛΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ</p> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Στηρίζουμε την ελληνική οικονομία και δημιουργούμε αξία, μέρος της οποίας διανέμουμε στην κοινωνία. Στοχεύουμε στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας, χαμηλής ή/και υψηλής εξειδίκευσης, πλήρους απασχόλησης με ικανοποιητικούς μισθούς, στην παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τις πεποιθήσεις και τις φυσικές ικανότητες, καθώς και στην επιλογή του προσωπικού με βάση αξιολογημένες και αξιόπιστες μεθόδους. Αξιοποιούμε προγράμματα απασχόλησης φοιτητών, δίνοντας την ευκαιρία επιμόρφωσης στους ενδιαφερόμενους και δημιουργώντας δυνατότητες μόνιμης απασχόλησης σε νέους επιστήμονες. Εφαρμόζουμε Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στα γραφεία και στα έργα του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> €76 εκατ. σε μισθούς και παροχές εργαζομένων του Ομίλου. Εφαρμόζουμε Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στο πλαίσιο της οποίας απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας καθώς και η απασχόληση παιδιών κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει από τη νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε. Συμμετέχουμε σε 8 ερευνητικά έργα. Πραγματοποιήσαμε 5.803 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στους εργαζομένους του Ομίλου και των υπεργολάβων. Απασχολήθηκαν 9 φοιτητές σε προγράμματα απασχόλησης. Στο 100% των έργων του Ομίλου εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Η μισθολογική διαφορά των δύο φύλων ανέρχεται στο 18% υπέρ των ανδρών σημειώνοντας βελτίωση κατά 38% σε σχέση με το 2022.

 Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο










 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>
 <p>9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="439 469 580 689"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 9-1</p>  <p>ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ, ΑΝΘΕΚΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ</p> </div> <div data-bbox="595 469 736 689"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 9-5</p>  <p>ΕΝΕΣΧΥΣΗ ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΝΑΠΡΟΚΑΛΩΣΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργούμε υποδομές που συμβάλλουν στην επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και στην ενδυνάμωση των τοπικών κοινοτήτων. Επενδύουμε στην ανάπτυξη σύγχρονων τεχνολογιών, αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματά που προσφέρουν το διαδίκτυο, τα ψηφιακά μέσα και οι νέες τεχνολογίες. 	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετέχουμε σε 8 ερευνητικά έργα, τόσο για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας του Ομίλου, όσο και για τον εκσυγχρονισμό των έργων του. Το 100% των έργων παραχώρησης του Ομίλου είναι ποιοτικά, αξιόπιστα, βιώσιμα και ανθεκτικά, εστιάζοντας στην προσιτή και ισότιμη πρόσβαση
 <p>10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div data-bbox="439 979 580 1184"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 10-2</p>  <p>ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΤΗΣ ΚΑΘΟΛΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΝΤΑΣΗΣ</p> </div> <div data-bbox="595 979 736 1184"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 10-3</p>  <p>ΔΙΑΒΑΛΩΣΗ ΕΘΝΩΝ ΕΥΚΑΙΡΩΝ ΚΑΙ ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΕΣΩΝ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμόζουμε Πολιτικές και Διαδικασίες για να στηρίξουμε την ισότητα ευκαιριών για όλους, σε όλες τις λειτουργίες του Ομίλου και της Αλυσίδας Αξίας. 	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης. Υπογράψαμε τις Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEFs). Το 9% των εργαζομένων του Ομίλου έχουν διαφορετική υπηκοότητα από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται.


 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>
 <p>11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ</p>	<div style="display: grid; grid-template-columns: repeat(2, 1fr); gap: 5px;"> <div data-bbox="2438 513 2579 718"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 11-2</p>  <p>ΠΡΟΣΙΤΑ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ</p> </div> <div data-bbox="2595 513 2736 718"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 11-4</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΦΥΣΙΚΗΣ ΚΛΗΡΟΝΟΜΙΑΣ</p> </div> <div data-bbox="2438 724 2579 928"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 11-5</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΡΝΗΤΙΚΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ</p> </div> <div data-bbox="2595 724 2736 928"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 11-6</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΑΝΤΙΚΤΥΠΟΥ ΤΩΝ ΠΟΛΕΩΝ</p> </div> <div data-bbox="2438 935 2579 1139"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 11-7</p>  <p>ΠΑΡΟΧΗ ΠΡΟΣΒΑΣΗΣ ΣΕ ΑΣΦΑΛΕΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ, ΠΡΑΣΙΝΟΥΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Συμβάλλουμε στην υλοποίηση και λειτουργία έργων που συνδράμουν στην αύξηση της ευημερίας των κατοίκων των πόλεων και στη δημιουργία ενός πιο φιλικού και βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος. Αναγνωρίζουμε τη σημασία της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς και την ευκαιρία που προσφέρουν τα έργα για την αποκάλυψη των αρχαιολογικών ευρημάτων και εφαρμόζουμε διαδικασίες και μέτρα, σύμφωνα με την νομοθεσία, με την επίβλεψη αρχαιολόγων και των αρχαιολογικών αρχών σε περίπτωση αρχαιολογικών ευρημάτων. Αξιοποιούμε την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτουμε για την ενίσχυση πολιτιστικών δράσεων (όπως αναστηλώσεις/διατήρηση κτιρίων πολιτιστικού ενδιαφέροντος και αρχαιολογικές εργασίες). Αναλύουμε και αξιολογούμε πιθανούς κινδύνους από τη λειτουργία του Ομίλου και των έργων και λαμβάνουμε μέτρα, ώστε να περιοριστούν οι κίνδυνοι, να αντιμετωπιστούν οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των πόλεων. Πρωθούμε τη δημιουργία ασφαλών, ανθεκτικών έργων, με γνώμονα τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και των ενδεχόμενων φυσικών καταστροφών. 	<ul style="list-style-type: none"> Ολοκληρώθηκε η αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και των ευκαιριών στο πλαίσιο του TCFD, συμβάλλοντας στη βελτίωση της ανθεκτικότητας του Ομίλου, των δραστηριοτήτων και των έργων του στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Στις μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου της ΗΛΕΚΤΩΡ, η ποσότητα του βιοαερίου από τους ΧΥΤΑ που χρησιμοποιήθηκε για παραγωγή ενέργειας ήταν 1.875.781 MMBtu, αποφεύγοντας την έκλυση αερίων του θερμοκηπίου (συγκεκριμένα, μεθανίου CH₄) και βελτιώνοντας σημαντικά την ποιότητα της ατμόσφαιρας. 808 χιλ. τόνοι εισερχόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα προς επεξεργασία στις μονάδες αξιοποίησης της ΗΛΕΚΤΩΡ. 755χλμ αυτοκινητόδρομοι. Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου η πρόσβαση είναι ελεύθερη σε όλους.

 Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο


 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>
 <p>12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 12-2</p>  <p>ΒΙΩΣΙΜΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 12-4</p>  <p>ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΧΗΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΒΑΤΩΝ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 12-5</p>  <p>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΠΟΒΑΤΩΝ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 12-6</p>  <p>ΕΝΘΑΡΡΥΝΣΗ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΝΑ ΥΙΟΘΕΤΗΣΟΥΝ ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΝΑ ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΕΚΘΕΣΕΙΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμόζουμε πολιτικές και Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο για τη διαχείριση των χημικών, σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας τους και τη διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τη εκάστοτε ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Ενισχύουμε τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας, μέσω της δραστηριότητάς μας στον κλάδο του Περιβάλλοντος, με τη διαχείριση αποβλήτων, τον διαχωρισμό και την αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών, την παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και την ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου. Δημοσιοποιούμε σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Παράγουμε προϊόντα κομποστοποίησης μέσω του κλάδου Περιβάλλοντος. 	<ul style="list-style-type: none"> Συμβάλλαμε στην αποτροπή εκπομπών 976 χιλ. τόνων CO₂ eq. (τρίτων). Παραγωγή 950 τόνων προϊόντων κομποστοποίησης από τη δραστηριότητα της ΗΛΕΚΤΩΡ. Διαχειριστήκαμε 816 χιλ. τόνους στερεών και 623 χιλ. m³ υγρών αποβλήτων από το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία και στην προστασία της βιοποικιλότητας.
 <p>13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 13-1</p>  <p>ΕΠΙΣΤΡΩΤΗ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΓΓΡΑΜΜΕΝΗΣ ΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ ΕΝΑΝΤΙ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 13-3</p>  <p>ΔΙΑΠΥΣΗ ΓΝΩΣΕΩΝ ΚΑΙ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμόζουμε διαδικασίες για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές για τη λειτουργία του Ομίλου. Για να διασφαλίσει την ανθεκτικότητά του έναντι των κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να θεμελιώσει τη στρατηγική του, λαμβάνοντας υπόψιν πέντε διαφορετικά κλιματικά σενάρια. Για τη συμβολή του Ομίλου στη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, δεσμευόμαστε στη θέσπιση στόχων σύμφωνα με το SBTi. 	<ul style="list-style-type: none"> Μειώσαμε τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Scope 1 & 2 σε σχέση με το 2021 κατά 27%. Ολοκληρώσαμε τον σχεδιασμό του Οδικού Χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050. Αναγνωρίσαμε και αξιολογήσαμε τους κλιματικούς κινδύνους και τις δυνητικές οικονομικές τους επιπτώσεις σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD (Task Force on Climate – related Financial Disclosures). Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο σύστημα επιχειρησιακής συνέχειας ISO 22301:2019.

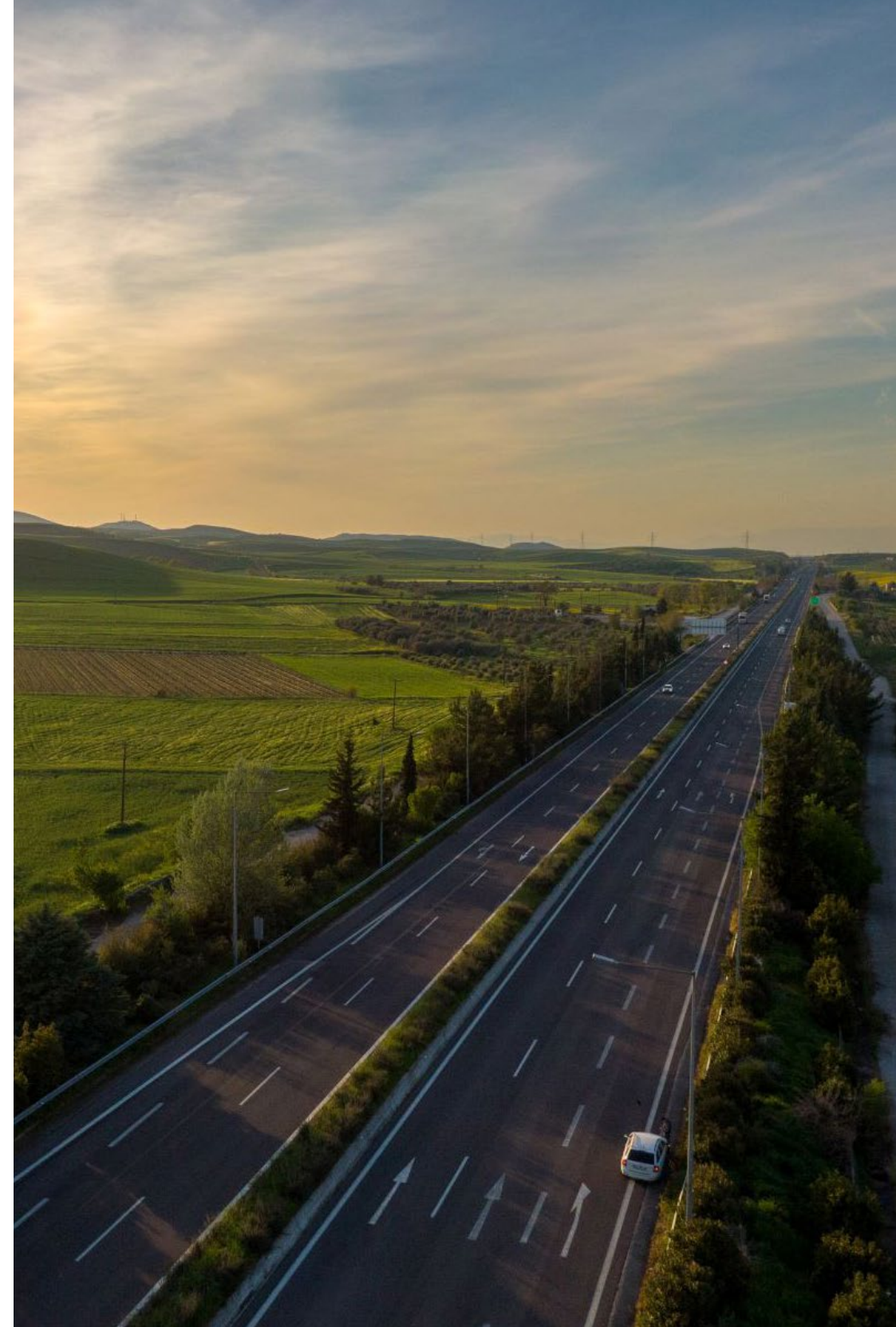
 Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>
 <p>14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 14-1</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΘΑΛΑΣΣΙΑΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 14-2</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΤΑΞΗ ΠΑΡΑΚΤΙΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Λαμβάνουμε για το σύνολο των έργων όλα τα απαραίτητα μέτρα πρόληψης και αποτροπής κάθε μορφής θαλάσσιας ρύπανσης. Συνεργαζόμαστε με ΜΚΟ και φορείς, στηρίζοντας μία σειρά από περιβαλλοντικές δράσεις με σκοπό τον καθαρισμό του βυθού και της παράκτιας ζώνης, συμβάλλοντας στην προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων. Πραγματοποιούμε εκπαιδεύσεις και δράσεις με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων του Ομίλου για τον περιορισμό της θαλάσσιας ρύπανσης από πλαστικό. 	<ul style="list-style-type: none"> Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, για το 2023, η ποιότητα του νερού του τουριστικού λιμένα ελέγχεται συστηματικά από ανεξάρτητο φορέα. Με την υποστήριξη του Ομίλου, πραγματοποιήθηκε η 2η φάση της περιβαλλοντικής δράσης καθαρισμού βυθού "Clean Ocean - Συνεισφέρουμε σ' ένα πιο βιώσιμο μέλλον", παραπλεύρως της νήσου Υδρούσας στη Βούλα, από την XTERRA Greece και τον Δήμο Βάρης Βούλας Βουλαιαγμένης. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε συνεργασία με τη We4all και τον Δήμο Αλίμου, πραγματοποίησαν δράση καθαρισμού σε παραλία, δίπλα στη Μαρίνα Αλίμου.
 <p>15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ</p>	<div style="display: flex; flex-wrap: wrap;"> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 15-1</p>  <p>ΔΙΑΦΩΛΙΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΧΕΡΣΑΙΩΝ ΚΑΙ ΥΔΑΤΙΝΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 15-2</p>  <p>ΤΕΡΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΑΠΟΨΘΕΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΜΕΝΩΝ ΔΑΣΩΝ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 15-4</p>  <p>ΔΙΑΦΩΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΟΡΕΪΝΩΝ ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ</p> </div> <div style="width: 50%;"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 15-5</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΛΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΦΥΣΙΚΩΝ ΟΙΚΟΤΟΠΩΝ</p> </div> </div>	<ul style="list-style-type: none"> Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διεργασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας. Λαμβάνουμε υπόψιν τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των δραστηριοτήτων που γειτνιάζουν με ευαίσθητες περιοχές και παρακολουθούμε τα προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα). 	<ul style="list-style-type: none"> Αποτελούμε μέλος της «Περιβαλλοντικής Συμμαχίας» που έχει ιδρύσει ο μη κερδοσκοπικός Περιβαλλοντικός Οργανισμός We4all και πραγματοποιήσαμε τις παρακάτω δράσεις: <ul style="list-style-type: none"> Δωρεά 500 νέα καρποφόρα δενδρύλλια σε πληγείσες περιοχές Δωρεά και φύτευση 120 νέων δασικών δενδρυλλίων σε πληγείσα περιοχή της Αττικής με συμμετοχή των εργαζομένων του Ομίλου και των οικογενειών τους. Συλλογή 2.500 λίτρων απορριμμάτων από ακτή σε εθελοντική δράση καθαρισμού με εργαζομένους & μέλη της τοπικής κοινωνίας.

 Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο

 <p>ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</p>	<p>Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου</p>	<p>Συμβολή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p>	<p>Αποτελέσματα</p>				
<p>16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΙΣΧΥΡΟΙ ΘΕΣΜΟΙ</p>  	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="439 359 568 518"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 16-1</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΠΑΝΤΟΥ</p> </td> <td data-bbox="580 359 709 518"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 16-2</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΠΟ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ, ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="439 523 568 683"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 16-5</p>  <p>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ</p> </td> <td data-bbox="580 523 709 683"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 16-7</p>  <p>ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ, ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</p> </td> </tr> </table>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-1</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΠΑΝΤΟΥ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-2</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΠΟ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ, ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-5</p>  <p>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-7</p>  <p>ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ, ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Εντοπίζουμε και αναλαμβάνουμε δράση κατά της διαφθοράς και της βίας στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και της αλυσίδας αξίας του. Αναλαμβάνουμε δράση κατά της διαφθοράς και της βίας, με την εφαρμογή πολιτικών αναφορών και καταγγελιών και καταπολέμησης της δωροδοκίας και της διαφθοράς, σε όλον τον Όμιλο, καθώς και στην αλυσίδα αξίας. 	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμόζουμε Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Εφαρμόζουμε Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης. Εφαρμόζουμε Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία. Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά για θέματα διαφθοράς και αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς. Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς. Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας. Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων.
<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-1</p>  <p>ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΠΑΝΤΟΥ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-2</p>  <p>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΠΟ ΚΑΚΟΠΟΙΗΣΗ, ΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗ ΒΙΑ</p>						
<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-5</p>  <p>ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 16-7</p>  <p>ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗΣ, ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΤΙΚΗΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ</p>						
<p>17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ</p> 	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="439 997 568 1157"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 17-16</p>  <p>ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p> </td> <td data-bbox="580 997 709 1157"> <p>ΣΤΟΧΟΣ 17-17</p>  <p>ΕΝΔΑΡΡΥΝΣΗ ΑΝΟΙΧΤΩΣ ΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ</p> </td> </tr> </table>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 17-16</p>  <p>ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 17-17</p>  <p>ΕΝΔΑΡΡΥΝΣΗ ΑΝΟΙΧΤΩΣ ΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ</p>	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετέχουμε σε ισχυρές παγκόσμιες συνεργασίες, με σκοπό την ανάπτυξη και την προώθηση νέων και υφιστάμενων τεχνολογιών, γνώσης και επιχειρηματικών μοντέλων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Αποτελούμε ενεργό μέλος σε πολλούς οργανισμούς και δίκτυα (Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas, UN Global Compact) με τα οποία συνεργαζόμαστε για την υποστήριξη δράσεων που προάγουν την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. 		
<p>ΣΤΟΧΟΣ 17-16</p>  <p>ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΣΥΜΠΡΑΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</p>	<p>ΣΤΟΧΟΣ 17-17</p>  <p>ΕΝΔΑΡΡΥΝΣΗ ΑΝΟΙΧΤΩΣ ΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΜΠΡΑΞΕΩΝ</p>						

 Αφορά στόχους με προτεραιότητα για τον Όμιλο























ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ESG ΟΜΙΛΟΥ


Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σχεδιάζει και υλοποιεί τις δράσεις του σύμφωνα με τους στόχους της στρατηγικής ESG που έχει θέσει, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές που ορίζει η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.


Το 2021 καταρτίστηκε η στρατηγική ESG του Ομίλου και το πλάνο δράσεων των στρατηγικών προτεραιοτήτων και στόχων. Το 2022 ο Όμιλος προχώρησε στην έναρξη υλοποίησης του πλάνου δράσεων που είχε θέσει, ενώ το 2023 λόγω του μετασχηματισμού του Ομίλου, η στρατηγική ESG του Ομίλου επανεξετάστηκε προκειμένου να συνάδει με την επιχειρηματική του δραστηριότητα. Αξίζει να αναφερθεί ότι στη νέα στρατηγική ESG του Ομίλου έχουν υιοθετηθεί στόχοι από την πρωτοβουλία «Forward Faster» του UN Global Compact, η οποία στοχεύει στην αύξηση της λογοδοσίας και της διαφάνειας, καλώντας τις εταιρείες να δηλώσουν δημόσια τις δεσμεύσεις τους και να τονίσουν τις ενέργειες που θα αναλάβουν για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ). Η νέα Στρατηγική ESG παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου και τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης σε συνεργασία με τους Επικεφαλές των αρμόδιων Διευθύνσεων και η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώνεται για την εξέλιξη της προόδου αυτής.


Οι κύριες στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, οι επιμέρους στόχοι και η εξέλιξη προόδου τους, παρουσιάζονται αναλυτικά παρακάτω, ενώ τα επιμέρους σχέδια δράσης αναπτύσσονται στα σχετικά κεφάλαια.

 **Κλιματική Αλλαγή & Κυκλική Οικονομία**






















Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2023	
Κλιματική Αλλαγή	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών Κλιματική αλλαγή	• Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές κατά 10% μέχρι το 2030		2023	Νέος Στόχος	
		• Μείωση των εκπομπών Scope 1 και 2 κατά 42% μέχρι το 2030		2023	Νέος Στόχος	
		• 2050 μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου		2023		
		• Μείωση των έμμεσων εκπομπών (Scope 3) 25% μέχρι το 2030		2023	Νέος Στόχος	
Συνεισφορά στην κυκλική οικονομία	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων Διαχείριση νερού και εκρών Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών	• 80% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή		2021		
		• 90% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή		2021		
		• 100% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή <i>* Απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία των έργων του Ομίλου</i>		2021		
		• 15% μείωση της άντλησης νερού μέχρι το 2030		2021	Νέος Στόχος	
Αντιμετώπιση Κλιματικών Κινδύνων	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	• Αναγνώριση και μετριασμός κλιματικών κινδύνων με σκοπό την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικής ικανότητας		2021		
Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας	Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	• Εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης προστασίας βιοποικιλότητας στο 100% των έργων που είναι εντός ή πλησίον περιβαλλοντικά ευαίσθητων περιοχών		2022		


 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της


 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη


 Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

 **Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων**

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2023	
Ενίσχυση κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών	• 10 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε θέματα Υ&Α και ευημερίας		2021		
		• Εκπαιδεύσεις σε θέματα Υ&Α και ευημερίας στους κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου		2023	Νέος Στόχος	
		• Μηδενισμός θανατηφόρων και σοβαρών ατυχημάτων		2022		
Ευ ζην (well-being)	Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών	• Αύξηση ποσοστού δέσμευσης εργαζομένων		2019		
		• Συμμετοχή του 100% των εργαζομένων σε προγράμματα well being		2022		
		• 100% των εργαζομένων αμείβονται με επαρκή μισθό για αξιοπρεπή διαβίωση μέχρι το 2030		2023	Νέος Στόχος	
Ενίσχυση της διαφορετικότητας	Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα	• Ίση εκπροσώπηση, συμμετοχή και ηγεσία σε όλα τα επίπεδα διοίκησης έως το 2030		2023	Νέος Στόχος	
		• Ίση αμοιβή για εργασία ίσης αξίας έως το 2030		2023	Νέος Στόχος	
Εκπαίδευση & Αξιολόγηση	Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη	• Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε βασικές θεματικές ενότητες		2021		
		• Διατήρηση πάνω από 25 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο		2021		
		• Αξιολόγηση του 100% των εργαζομένων* σε ετήσια βάση <i>* βάσει κριτηρίων επιλεξιμότητας</i>		2023	Νέος Στόχος	

 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

 Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Κοινωνική υπευθυνότητα

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικός ορίζοντας	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2023	
Ενίσχυση της Κοινωνίας και βελτίωση της ανταπόκρισης των αναγκών και προσδοκιών της	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Διαβούλευση με την τοπική κοινωνία στο 100% των νέων έργων και ανταπόκριση στις ανάγκες τους 	▲	2022	●	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ
Ενίσχυση εθελοντισμού	Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του 100% των εργαζομένων* σε εθελοντικές δράσεις του Ομίλου <p><small>* Ο δείκτης αφορά τους εργαζόμενους που εξέφρασαν την πρόθεσή τους να συμμετάσχουν σε δράσεις εθελοντισμού μέσω σχετικής έρευνας</small></p>	▲▲	2022	●	1 ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΧΕΣ 3 ΚΑΛΗ ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ 10 ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ
Επικοινωνιακή συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση διάδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη 	▲▲	2021	●	17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ
Διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των έργων	Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών	<ul style="list-style-type: none"> Διεξαγωγή έρευνας ικανοποίησης στο 100% των πελατών Μηδενικές μη συμμορφώσεις σε θέματα ποιότητας 	▲▲	2023	Νέος Στόχος	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ 13 ΣΠΡΟΝΤΩΝ ΤΗ ΚΥΒΙΑ
			▲	2021	●	

Ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική

Βελτίωση της ESG επίδοσης των επιχειρηματικών συνεργατών με έμφαση στην εφοδιαστική αλυσίδα	Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα	<ul style="list-style-type: none"> Συνεργασία μόνο με επιχειρηματικούς συνεργάτες που πληρούν τα κριτήρια ESG που έχουν τεθεί από τον Όμιλο 	▲▲	2022	●	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΗ
Ενίσχυση του Συστήματος κατά της Δωροδοκίας	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας 	▲	2022	●	16 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

▲ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

▲▲ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

▲▲▲ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

Ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική

Ενδυνάμωση του πλαισίου Ακεραιότητας στον Όμιλο και θωράκιση διαδικασιών για διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	▲	2022	●	10 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ
Βέλτιστη Εταιρική Διακυβέρνηση	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Πιστοποίηση και Διατήρηση Συστήματος Εταιρικής διακυβέρνησης κατά ISO/IEC 37000:2021 Πιστοποίηση και Διατήρηση Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας κατά ISO 22301:2019	▲	2021	●	10 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ
			▲	2022	●	

Καινοτομία & ψηφιακός μετασχηματισμός

Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	100% των εργαζομένων να διαθέτει βασικές ψηφιακές δεξιότητες έως το 2030 Χρήση εργαλείων ψηφιακού μετασχηματισμού: υπηρεσίες νεφούπολογιστικής/cloud computing και τεχνητή νοημοσύνη/AI	▲▲	2023	Νέος Στόχος	4 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ 9 ΑΙΘΡΟΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΩΝ 9 ΒΙΩΣΙΜΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΚΑΥΣΙΜΑ
Βελτιστοποίηση του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	Συμμετοχή σε τουλάχιστον 2 προτάσεις ερευνητικών προγραμμάτων τον χρόνο	▲	2022	●	10 ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΕΨΕΙΣ

▲ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι: την περίοδο που υιοθετεί η επιχείρηση ως περίοδο αναφοράς στις οικονομικές καταστάσεις της

▲▲ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι: έως και 5 έτη

▲▲▲ Μακροπρόθεσμοι στόχοι: περισσότερο από 5 έτη

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ

Ο Όμιλος ή/και οι εταιρείες του συμμετέχουν στους παρακάτω εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και φορείς, με στόχο την ανάπτυξη των κλάδων στους οποίους δραστηριοποιούνται, τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρουν, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών και τη βέλτιστη αντιμετώπιση των επιπτώσεων από τη λειτουργία τους. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τους οργανισμούς και φορείς στους οποίους ο Όμιλος συμμετέχει, παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas



Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)



Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Greece)



Ελληνικές Υποδομές και Οδοί Με Διόδεια – HELLASTRON



Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ)



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)



Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΣΕΩΝ ESG ΑΠΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίνεται στα ερωτήματα αναλυτών βιώσιμης ανάπτυξης και οι επιδόσεις του αξιολογούνται από ανεξάρτητους οργανισμούς όπως οι ISS ESG, Bloomberg, S&P, LSEG, Sustainable Fitch, FTSE Russell και Sustainalytics. Τον Μάιο του 2023 η ΕΛΛΑΚΤΩΡ προστέθηκε στο MSCI Greece Small Cap Index.

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG

Φορέας αξιολόγησης	Αξιολόγηση		Κλίμακα αξιολόγησης (χαμηλό – υψηλό)
	2023	2022	
ISS CORPORATE SOLUTIONS	Περιβάλλον: 2 Κοινωνία: 1 Διακυβέρνηση: 6	Περιβάλλον: 2 Κοινωνία: 2 Διακυβέρνηση: 4	10 - 1
Bloomberg	73,1	69,9	0 - 100
LSEG DATA & ANALYTICS	79	80	0 - 100
SUSTAINALYTICS	29,3	29,8	100 - 0
Corporate Knights	40,4	57,25	0 - 100
S&P Global	45	40	0 - 100
FTSE Russell	3,7	3,6	0 - 5

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ESG

	<p>Η Εταιρεία συμπεριλαμβάνεται στον δείκτη ATHEX ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο συγκεκριμένος δείκτης παρακολουθεί τη χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών του Χ.Α. που υιοθετούν και προβάλλουν τις πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος πέτυχε το 2023 βαθμολογία 95% στον δείκτη “ESG transparency score” του ATHEX.</p>
	<p>Ο Όμιλος παρέμεινε στον χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας Financial Times Stock Exchange-4Good (FTSE4Good) Index Series.</p>
	<p>Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετέχει στην αξιολόγηση του δείκτη Bloomberg Gender Equality Index (GEI), επιτυγχάνοντας το 2023 βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης.</p>
	<p>Ο Όμιλος προχώρησε για πρώτη φορά σε υποβολή έκθεσης προς αξιολόγηση στον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης (CDP) για τους 13 τομείς γνωστοποίησης σχετικά με την κλιματική αλλαγή και σημείωσε υψηλή βαθμολογία B (μέσος όρος παγκοσμίως: C)</p>
	<p>Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ κατατάχθηκε μεταξύ των 100 κορυφαίων εταιρειών στην Ελλάδα και βραβεύτηκε με τη διάκριση platinum στον πρόσφατο «Δείκτη Διαφάνειας ESG», που παρουσίασε το “Forbes”. Η βαθμολογία απεικονίζει την τρέχουσα κατάσταση των 100 μεγαλύτερων εταιρειών στην Ελλάδα (με βάση τον κύκλο εργασιών που αναφέρθηκε το 2021) σε επίπεδο διαφάνειας σχετικά με θέματα ESG.</p>
	<p>Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμπεριλήφθηκε για πρώτη φορά στη εθνική λίστα των “The 50 Most Sustainable Companies in Greece” για το 2024 του QualityNetFoundation.</p>

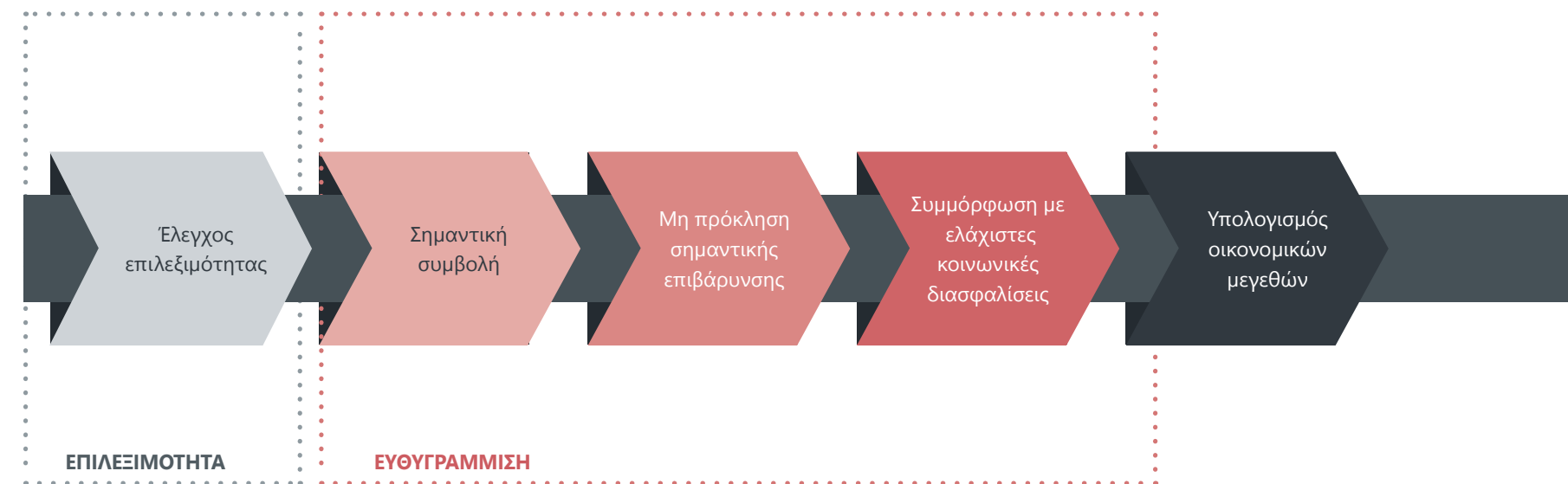
Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Ταξινόμια (EU Taxonomy)

Η Ευρωπαϊκή Ένωση θέσπισε τον Κανονισμό της Ταξινόμιας (Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852) με επίκεντρο τη δημιουργία ενός κοινού συστήματος αναγνώρισης και ταξινόμησης των περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, δίνονται κατευθυντήριες γραμμές για την αξιολόγηση ενός ευρέος φάσματος δραστηριοτήτων, μέσω της επισκόπησης των περιβαλλοντικών επιδόσεών τους, με στόχο την ενεργοποίηση των «πράσινων» επενδύσεων και την επίτευξη του στόχου για μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία στην ΕΕ έως το 2050, σύμφωνα με την Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal).

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε για τρίτη χρονιά αξιολόγηση, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας, για τον προσδιορισμό των περιβαλλοντικά βιώσιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των σχετικών οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου, βάσει των τεχνικών κριτηρίων του Κανονισμού. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, λήφθηκαν υπόψιν διαθέσιμα τεχνικά στοιχεία, καθώς επίσης και εκτιμήσεις και υφιστάμενες αξιολογήσεις για όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχονται για το σύνολο των δραστηριοτήτων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προχώρησε στον έλεγχο των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές των Κανονισμών 2020/852/ΕΕ, 2021/2178/ΕΕ, 2021/2139/ΕΕ, 2023/2485/ΕΕ και 2023/2486/ΕΕ, για το Κλίμα, με την υιοθέτηση μεθοδολογίας αξιολόγησης πέντε κύριων σταδίων ως εξής:

Μεθοδολογία αξιολόγησης των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου



Έλεγχος Επιλεξιμότητας για την Ταξινόμια

Σύμφωνα με τον Κανονισμό, για τον έλεγχο της επιλεξιμότητας μιας οικονομικής δραστηριότητας, ελέγχεται εάν συμπεριλαμβάνεται στην Ταξινόμια της ΕΕ και μπορεί να συμβάλει στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής (CCM)
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (CCA)
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων (WTR)
4. Μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία (CE)
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης (PPC)
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (BIO)

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφάρμοσε τις κατευθυντήριες γραμμές του Κανονισμού και της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα καθώς και των σχετικών τροποποιήσεων αυτών και αποτύπωσε τις οικονομικές δραστηριότητες που εκτιμώνται ως επιλέξιμες βάσει του ορισμού της επιλεξιμότητας της Ταξινόμιας.

Σημειώνεται ότι στο πλαίσιο των μη επιλέξιμων δραστηριοτήτων, περιλαμβάνονται όσες δραστηριότητες δεν αποτελούν αντικείμενο της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα.

Όσον αφορά τον προσδιορισμό των επιλέξιμων δραστηριοτήτων που αφορούν και τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους, η ανάλυση και αξιολόγηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου πραγματοποιήθηκε βάσει της φύσης τους και των σχετικών κωδικών NACE.

Με βάση τις σχετικές κατ' εξουσιοδότηση πράξεις, ο Όμιλος έχει προσδιορίσει συνολικά 23 συνεχιζόμενες οικονομικές δραστηριότητες ως επιλέξιμες στο πλαίσιο δέκα (10) οικονομικών δραστηριοτήτων που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ, που μπορούν να συμβάλλουν στους στόχους CCM, CCA, CE και PPC.



Ευρωπαϊκή Ταξινόμια

Κατευθυντήριες γραμμές των Κανονισμών 2020/852/ΕΕ, 2021/2178/ΕΕ, 2021/2139/ΕΕ, 2023/2485/ΕΕ και 2023/2486/ΕΕ, για το Κλίμα

ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

- ▶ Υποδομές πλωτών μεταφορών
- ▶ Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- ▶ Επεξεργασία επικινδύνων αποβλήτων
- ▶ Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα
- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
- ▶ Κομποστοποίηση βιολογικών αποβλήτων
- ▶ Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής
- ▶ Συλλογή και μεταφορά επικινδύνων αποβλήτων

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

- ▶ Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- ▶ Αποκατάσταση και ανανέωση δασών, συμπεριλαμβανομένης της αναδάσωσης και της φυσικής αναγέννησης των δασών έπειτα από ακραίο φαινόμενο
- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
- ▶ Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

Έλεγχος Ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια

Στο πλαίσιο του ελέγχου ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια, αξιολογήθηκαν οι επιλέξιμες δραστηριότητες που προσδιορίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο, με βάση τα κριτήρια σημαντικής συμβολής σε έναν ή περισσότερους από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους.

Μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται ως περιβαλλοντικά βιώσιμη, δηλαδή ως ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, εφόσον πληροί τις ακόλουθες απαιτήσεις:

Συμβάλλει σημαντικά στην επίτευξη σε έναν ή περισσότερους από τους έξι περιβαλλοντικούς στόχους

Στο πλαίσιο αυτό αξιολογήθηκαν οι επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες βάσει των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου ως προς τη σημαντική συμβολή.

Δεν επιβαρύνει σημαντικά (DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους

Σύμφωνα με το Άρθρο 17 του Κανονισμού 2020/852/ΕΕ, αναφορικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης (DNSH) στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, λαμβάνονται υπόψη οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, τόσο της ίδιας της δραστηριότητας, όσο και οι περιβαλλοντι-

κές επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών που προκύπτουν από αυτήν τη δραστηριότητα για ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους.

Ειδικότερα, ως προς τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης στον περιβαλλοντικό στόχο προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, αυτά αναφέρονται στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «Ε- Περιβάλλον».

Πληροί τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του Κανονισμού και της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα, αξιολογήθηκε η άσκηση των δραστηριοτήτων σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις, με επίκεντρο τη διασφάλιση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κανόνων καλής επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογήθηκαν η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και η διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής, συμπεριλαμβανομένης της αποφυγής της διαφθοράς και της δωροδοκίας, καθώς και της διασφάλισης του θεμιτού ανταγωνισμού και της τήρησης των φορολογικών υποχρεώσεων. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2019 εφαρμόζει και τηρεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και των συναλλαγών του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την υπεύθυνη λειτουργία του, ενώ δημοσιοποιεί έκτοτε τις σχετικές επιδόσεις του σε ετήσια βάση. Επιπλέον, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Κώδικα Ηθικής καθώς και Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών Ομίλου.

Ευρωπαϊκή Ταξινόμια

Κατευθυντήριες γραμμές των Κανονισμών 2020/852/ΕΕ, 2021/2178/ΕΕ, 2021/2139/ΕΕ, 2023/2485/ΕΕ και 2023/2486/ΕΕ, για το Κλίμα

ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΛΛΑΚΤΩΡ

- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

- ▶ Υποδομές πλωτών μεταφορών

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- ▶ Επεξεργασία επικινδύνων αποβλήτων
- ▶ Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα
- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
- ▶ Κομποστοποίηση βιολογικών αποβλήτων
- ▶ Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής

Οι βασικοί δείκτες απόδοσης ("KPIs") περιλαμβάνουν τον KPI κύκλου εργασιών, τον KPI CapEx και τον KPI OpEx. Για την παρουσίαση των KPIs της ταξινόμησης, χρησιμοποιήθηκαν τα πρότυπα που παρέχονται στο Παράρτημα II του νόμου περί γνωστοποιήσεων. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεν εκτελεί καμία από τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την πυρηνική ενέργεια (δραστηριότητες 4.26-4.31), και ως εκ τούτου δεν χρησιμοποιήθηκαν τα ειδικά πρότυπα που εισάγονται από τον Συμπληρωματικό κατ' εξουσιοδότηση νόμο, όσον αφορά δραστηριότητες σε ορισμένους

τομείς ενέργειας.

Οι 23 συνεχιζόμενες οικονομικές δραστηριότητες αξιολογήθηκαν ως προς τις απαιτήσεις των τεχνικών κριτηρίων και των κριτηρίων μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης (DNSH) και 14 από αυτές χαρακτηρίστηκαν ως ευθυγραμμισμένες στο πλαίσιο επτά (7) οικονομικών δραστηριοτήτων που ορίζονται στην Ταξινόμια της ΕΕ.

Επισημαίνεται ότι για τον έλεγχο της ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια των διακοπειών οικονομικών δραστηριοτήτων του κλάδου Κατασκευής δεν υπήρχαν επαρκή στοιχεία, με αποτέλεσμα να έχουν γίνει παραδοχές κατά την αξιολόγηση των τεχνικών και των DNSH κριτηρίων.

Παρακάτω παρατίθενται αναλυτικότερες πληροφορίες για την αξιολόγηση των κριτηρίων:

4.1. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας

Η εταιρεία «IOANNA PROPERTIES SRL», θυγατρική της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, λειτουργεί φωτοβολταϊκό πάρκο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στη Ρουμανία με τη χρήση φωτοβολταϊκής ηλιακής τεχνολογίας, πληρώντας τα τεχνικά κριτήρια σημαντικής συμβολής στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δείτε αναλυτικότερα στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «E- Περιβάλλον», β) για τη μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία, αξιολογείται η διαθεσιμότητα και, όπου είναι εφικτό, χρησιμοποιείται εξοπλισμός και κατασκευαστικά στοιχεία υψηλής αντοχής και ανακυκλωσιμότητας, τα οποία αποσυναρμολογούνται και ανακαινίζονται εύκολα, γ) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, στο έργο έχει ολοκληρωθεί εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος.

4.3. Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια

Η θυγατρική εταιρεία «Αειφορική Δωδεκανήσου Α.Ε.» της ΗΛΕΚΤΩΡ, λειτουργεί τρία αιολικά πάρκα στην Ρόδο, στην Κω και στην Πάτμο, όπου παράγεται ηλεκτρική ενέργεια από αιολική ενέργεια πληρώντας τα τεχνικά κριτήρια σημαντικής συμβολής στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής. Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δείτε αναλυτικότερα στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «E- Περιβάλλον», β) για τη μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία, χρησιμοποιείται εξοπλισμός και κατασκευαστικά στοιχεία υψηλής αντοχής και ανακυκλωσιμότητας, γ) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, το έργο διαθέτει εγκεκριμένες Πρότυπες Περιβαλλοντικές Δεσμεύσεις και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος.

5.8. Κομποστοποίηση βιολογικών αποβλήτων

Το έργο «Κ/Ξ Πράσινου ΕΜΑ» αφορά στην επεξεργασία χωριστά συλλεγόμενων βιολογικών αποβλήτων, μέσω κομποστοποίησης (αερόβιας χώνευσης), και την επακόλουθη παραγωγή και χρήση κομπόστ. Σχετικά με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου συμβολής στον στόχο μετριασμού της κλιματικής αλλαγής, τα βιολογικά απόβλητα που κομποστοποιούνται διαχωρίζονται στην πηγή και συλλέγονται χωριστά και το παραγόμενο κομπόστ ανήκει στον φορέα του έργου, Ε.Δ.Σ.Ν.Α πληρώντας τις απαιτήσεις για τα υλικά λίπανσης που καθορίζονται στην κατηγορία συστατικών υλικών 3, στο παράρτημα II του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1009.

Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δείτε αναλυτικότερα στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «E- Περιβάλλον», β) για την πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης, η μονάδα επεξεργάζεται περισσότερους από 400 τόνους ημερησίως, οι εκπομπές στην ατμόσφαιρα και στα ύδατα κυμαίνονται εντός ή κάτω από τα επίπεδα εκπομπών που συνδέονται με τα εύρη βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών, που καθορίζονται για την αερόβια επεξεργασία αποβλήτων στα πιο πρόσφατα σχετικά συμπεράσματα βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών (ΒΔΤ). Επίσης, η μονάδα διαθέτει σύστημα που εμποδίζει τη διαρροή στραγγισμάτων στα υπόγεια ύδατα, γ) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων το έργο διαθέτει εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περι

5.10. Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής

Οι 4 μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου της ΗΛΕΚΤΩΡ, «λειτουργία Σταθμού Βιοαερίου Ταγαράδων», «λειτουργία Μονάδας Ενεργειακής Αξιοποίησης Βιοαερίου Μαυροράχης», «ΒΕΑΛ» και «Βιοαέριο Δυτικής Μακεδονίας» λειτουργούν με βάση τη δέσμευση και χρήση του μεθανίου των χώρων υγειονομικής ταφής σε οριστικά κλειστούς χώρους και κλειστές κυψέλες, με τη χρήση ειδικών τεχνικών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, που έχουν εγκατασταθεί κατά τη διάρκεια ή μετά το κλείσιμο των χώρων ή των κυψελών του χώρων υγειονομικής ταφής.

Σχετικά με τα τεχνικά κριτήρια για τη σημαντική συμβολή στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής ισχύουν τα ακόλουθα στα εν λόγω έργα: α) Ο χώρος υγειονομικής ταφής δεν έχει ανοίξει μετά τις 8 Ιουλίου 2020, β) η κυψέλη υγειονομικής ταφής όπου το σύστημα δέσμευσης αερίων εγκαθίσταται για πρώτη φορά, επεκτείνεται ή μετασκευάζεται, έχει κλείσει οριστικά και δεν δέχεται περαιτέρω βιοαποδομησίμα απόβλητα, γ) τα παραγόμενα αέρια χώρου υγειονομικής ταφής χρησιμοποιούνται για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ως βιοαέρια και δ) οι εκπομπές μεθανίου από τον χώρο υγειονομικής ταφής και οι διαρροές από τις εγκαταστάσεις συλλογής και χρήσης αερίων χώρου υγειονομικής ταφής υπόκεινται στις διαδικασίες ελέγχου και παρακολούθησης που καθορίζονται στο παράρτημα III της οδηγίας 1999/31/ΕΚ του Συμβουλίου.

Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δείτε αναλυτικότερα στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «E- Περιβάλλον», β) για την πρόληψη

και έλεγχο της ρύπανσης, η οριστική παύση λειτουργίας και η εξυγίανση, καθώς και η μετέπειτα φροντίδα παλαιών χώρων υγειονομικής ταφής, όπου είναι εγκατεστημένο το σύστημα δέσμευσης αερίων χώρου υγειονομικής ταφής, πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις γενικές απαιτήσεις που καθορίζονται στο παράρτημα I της οδηγίας 1999/31/ΕΚ και τις διαδικασίες ελέγχου και παρακολούθησης που καθορίζονται στο παράρτημα III της εν λόγω οδηγίας και γ) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων, τα εν λόγω έργα διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος.

2.7. Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα

Τα έργα «ΑΣΑ (Γυαλί Ασπρόπυργος)» και «ΑΣΑ (Γυαλί Θεσσαλονίκη)» αφορούν στη λειτουργία εγκατάστασης διαλογής και ανάκτησης ρώνων μη επικινδύνων αποβλήτων και συγκεκριμένα αποβλήτων ανακυκλώσιμου γυαλιού, σε δευτερογενείς πρώτες ύλες υψηλής ποιότητας με τη χρήση μηχανικής διαδικασίας μετατροπής και το έργο «ΑΣΑ (ΚΔΑΥ Λαμία)» αφορά στη λειτουργία εγκατάστασης διαλογής και ανάκτησης ρώνων μη επικινδύνων αποβλήτων και συγκεκριμένα ανακυκλώσιμων αποβλήτων (μπλε κάδου) σε δευτερογενείς πρώτες ύλες υψηλής ποιότητας με τη χρήση μηχανικής διαδικασίας μετατροπής.

Σχετικά με τα τεχνικά κριτήρια σημαντικής συμβολής στην κυκλική οικονομία, ισχύουν τα ακόλουθα για τα εν λόγω έργα: α) για την προέλευση των πρώτων υλών, οι μη επικίνδυνες πρώτες ύλες αποβλήτων προέρχονται από χωριστά συλλεγόμενα και μεταφερόμενα απόβλητα (κάδοι συλλογής γυαλιού και μπλε κάδοι), β) για την ανάκτηση υλικών οι δραστηριότητες συνίστανται στην επίτευξη ή την υπέρβαση των υφιστάμενων ποσοστών ανάκτησης υλικών ανά μονάδα από τις αρμόδιες αρχές, τα οποία καθορίζονται στα εφαρμοστέα σχέδια, άδειες ή συμβάσεις διαχείρισης αποβλήτων. Οι εγκαταστάσεις εφαρμόζουν εσωτερικά καθορισμένους βασικούς δείκτες επιδόσεων (ΒΔΕ) για την παρακολούθηση των επιδόσεων και την επίτευξη των εφαρμοστέων ποσοστών ανάκτησης. Όσον αφορά τα υλικά για τα οποία είναι υποχρεωτική η χωριστή συλλογή, στο πλαίσιο της δραστηριότητας μετατρέπεται τουλάχιστον το 50%, σε βάρος, των επεξεργασμένων, χωριστά συλλεγόμενων, μη επικινδύνων αποβλήτων σε δευτερογενείς

πρώτες ύλες οι οποίες είναι κατάλληλες για την υποκατάσταση πρωτογενών πρώτων υλών σε διεργασίες παραγωγής. Αξίζει να σημειωθεί ότι και για τις 3 μονάδες το ποσοστό ανάκτησης ανακυκλώσιμων αποβλήτων ανέρχεται πάνω από 60% γ) για την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, οι εγκαταστάσεις εφαρμόζουν βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για τη βελτίωση της συνολικής περιβαλλοντικής επίδοσης των μονάδων όπως, διαδικασία χαρακτηρισμού αποβλήτων και διαδικασία αποδοχής αποβλήτων όσον αφορά την ποιότητα των εισερχόμενων αποβλήτων, σύστημα ιχνηλασιμότητας και καταχώρισης αποβλήτων, διαδικασίες διαχωρισμού αποβλήτων, μέτρα για τη διασφάλιση της συμβατότητας των αποβλήτων πριν από τη μείξη ή την ανάμειξη αποβλήτων, τεχνολογία και διαδικασίες διαλογής και ανάκτησης υλικών ώστε να πληρούνται οι σχετικές τεχνικές προδιαγραφές και τα πρότυπα ποιότητας και τεχνολογίες κατάλληλες για τα κλάσματα αποβλήτων που υποβάλλονται σε επεξεργασία, συμπεριλαμβανομένου του οπτικού διαχωρισμού, του μαγνητικού διαχωρισμού ή του διαχωρισμού με βάση το μέγεθος και δ) για την ποιότητα δευτερογενών πρώτων υλών, πραγματοποιείται η μετατροπή αποβλήτων σε δευτερογενείς πρώτες ύλες, συμπεριλαμβανομένων κρίσιμων πρώτων υλών, που είναι κατάλληλες για την υποκατάσταση πρωτογενών πρώτων υλών σε διαδικασίες παραγωγής (ανακυκλώσιμα υλικά και υαλόθραυσμα κατά αντιστοιχία).

Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δείτε αναλυτικότερα στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «E- Περιβάλλον», β) για τη βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων, τα έργα διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος, γ) για την πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης, εφαρμόζονται οι σχετικές τεχνικές και πληρούνται τα σχετικά συναφή όρια εκπομπών των συμπερασμάτων βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών (ΒΔΤ) για την επεξεργασία αποβλήτων, και δ) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων τα έργα διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος.

2.2. Επεξεργασία επικινδύνων αποβλήτων

Το έργο «Αποστείρωση Α.Ε.» αφορά στη λειτουργία ειδικών εγκαταστάσεων για την επεξεργασία επικινδύνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων, συμπεριλαμβανομένης της φυσικοχημικής επεξεργασίας και συγκεκριμένα της αποστείρωσης (εργασία D9) και το έργο «ΕΠΑΛΘΕΑ» αφορά στη λειτουργία ειδικών εγκαταστάσεων για την επεξεργασία επικινδύνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων, συμπεριλαμβανομένης της αποτέφρωσης μη ανακυκλώσιμων επικινδύνων αποβλήτων (εργασίες D10).

Σχετικά με τον έλεγχο των τεχνικών κριτηρίων για τη σημαντική συμβολή στην πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης για τα έργα ισχύουν τα ακόλουθα: α) οι δραστηριότητες της αποστείρωσης υγειονομικών αποβλήτων και της αποτέφρωσης αποβλήτων υγειονομικών μονάδων συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στα συμπεράσματα για τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (ΒΔΤ) για την επεξεργασία αποβλήτων, β) κατά τη διάρκεια των διαδικασιών προαποδοχής, εφαρμόζονται οι απαιτήσεις σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία ΚΥΑ 146163/08.05.2012 «Μέτρα και όροι για τη Διαχείριση Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων» και συλλέγονται οι απαραίτητες πληροφορίες όπως η ημερομηνία άφιξης στη μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων, στοιχεία επικοινωνίας του παραγωγού αποβλήτων, του κωδικού αποβλήτων, γ) κατά τη διάρκεια των διαδικασιών αποδοχής, εφαρμόζονται οι απαιτήσεις σύμφωνα με την Ελληνική Νομοθεσία ΚΥΑ 146163/08.05.2012 «Μέτρα και όροι για τη Διαχείριση Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων» και τους Εγκεκριμένους Περιβαλλοντικούς Όρους των μονάδων. Το προσωπικό που ασχολείται με τις διαδικασίες προαποδοχής και αποδοχής είναι σε θέση,

να χειρίζεται όλα τα αναγκαία ζητήματα που αφορούν την επεξεργασία των αποβλήτων στην εγκατάσταση επεξεργασίας αποβλήτων. Όσον αφορά τις «δραστηριότητες ανάμειξης ή μείξης» της οδηγίας 2010/75/ΕΕ, τα έργα δεν χρησιμοποιούν αραιώση για να μειώσουν τη συγκέντρωση μίας ή περισσότερων επικινδύνων ουσιών που περιέχονται στα απόβλητα, με στόχο να αποχαρακτηριστεί το προκύπτον μείγμα αποβλήτων και να καταστεί «μη επικίνδυνο απόβλητο» και, ως εκ τούτου, να υποστεί επεξεργασία σε εγκαταστάσεις που δεν προορίζονται ειδικά για την επεξεργασία επικινδύνων αποβλήτων. Η αραιώση δεν χρησιμοποιείται ως «υποκατάστατο» της κατάλληλης επεξεργασίας των αποβλήτων και δ) όσον αφορά την επεξεργασία των αποβλήτων υγειονομικής περίθαλψης με τη μέθοδο της αποστείρωσης και με τη μέθοδο της αποτέφρωσης αντίστοιχα, οι εγκαταστάσεις εφαρμόζουν τις βέλτιστες πρακτικές για την ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων από δραστηριότητες υγειονομικής περίθαλψης και ακολουθούν τις υποχρεώσεις της νομοθεσίας όπως την Υ.Α. 36060/1155/ε.103/2013 «Καθορισμός πλαισίου κανόνων, μέτρων και διαδικασιών για την ολοκληρωμένη πρόληψη και τον έλεγχο της ρύπανσης του περιβάλλοντος από βιομηχανικές δραστηριότητες, σε συμμόρφωση προς τις διατάξεις της οδηγίας 2010/75/ΕΕ «περί βιομηχανικών εκπομπών (ολοκληρωμένη πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης)» του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 24ης Νοεμβρίου 2010».

Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή δείτε αναλυτικότερα στην ενότητα [«Αποτελέσματα έκθεσης TCFD»](#) του κεφαλαίου «E- Περιβάλλον», β) για τη βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων τα έργα διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος και σχετικές τεχνικές για την προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων, όπως ορίζεται στα συμπεράσματα των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών (ΒΔΤ) για την επεξεργασία αποβλήτων και γ) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων τα έργα διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος.

6.16. Υποδομές πλωτών μεταφορών

Το έργο της «Νέας Ανάπτυξης Μαρίνας Αλίμου», θυγατρική της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, λειτουργεί ως τουριστικός λιμένας στο νομό Αττικής. Σχετικά με τα τεχνικά κριτήρια σημαντικής συμβολής στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή για το έργο της Μαρίνας Αλίμου έχουν αναγνωρισθεί και αξιολογηθεί οι παρακάτω φυσικοί κίνδυνοι: υγρασία, καύσωνας, κύμα ψύχους/παγετός, βροχόπτωση/χιονόπτωση, πλημμύρες και πυρκαγιές. Για την αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και της ευπάθειας σε αναλογία με την κλίμακα της δραστηριότητας και την αναμενόμενη διάρκειά της, έχουν χρησιμοποιηθεί δύο από τα σενάρια εξέλιξης της συγκέντρωσης εκπομπών (RCPs - Representative Concentration Pathways) της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή (IPCC, AR5), το μετριοπαθές σενάριο RCP4.5, το οποίο είναι σε ευθυγράμμιση με την Συμφωνία του Παρισιού και το δυσμενές σενάριο RCP8.5. Ειδικότερα, η ανάλυση της ευπάθειας (vulnerability assessment), πραγματοποιήθηκε από τον συνδυασμό των αποτελεσμάτων της ανάλυσης των αναμενόμενων κλιματικών παραμέτρων που αναμένεται να επηρεάσουν την τοποθεσία λειτουργίας της Μαρίνας Αλίμου έως το 2050 (Ανάλυση έκθεσης), καθώς και της αναγνώρισης των δραστηριοτήτων που είναι επιρρεπείς σε οποιαδήποτε κλιματική μεταβολή, ανεξαρτήτως γεωγραφικής τοποθεσίας (Ανάλυση Ευαισθησίας). Η εκτίμηση του κλιματικού κινδύνου πραγματοποιήθηκε μέσα από την αξιολόγηση της πιθανότητας και της σοβαρότητας των επιπτώσεων που συνδέονται με τους κινδύνους που προσδιορίζονται ως σημαντικοί κατά την εκτίμηση τρωτότητας, την εκτίμηση της σημαντικότητας των προσδιορισθέντων δυνητικών κινδύνων και την αναγνώριση μέτρων προσαρμογής για την αντιμετώπιση των δυνητικά σημαντικών κινδύνων. Στην περίπτωση της Μαρίνας Αλίμου, ο κίνδυνος βρέθηκε χαμηλός σε όλες τις παραμέτρους και δεν έχουν προταθεί μέτρα προσαρμογής. Η μελέτη πραγματοποιήθηκε βάσει των οδηγιών της Ανακοίνωσης 2021/C 280/01 της Ευρωπαϊκής Επιτροπής που αφορά στην τεχνική καθοδήγηση για τη διεξαγωγή ελέγχου βιωσιμότητας.

Σχετικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης ισχύουν τα ακόλουθα: α) για τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής το έργο λειτουργεί ως τουριστικός λιμένας (μαρίνα), και δεν διαθέτει νέες υποδομές, ούτε έχουν πραγματοποιηθεί ανακαινίσεις μεγάλης κλίμακας, β)

για τη βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και των θαλάσσιων πόρων, το έργο διαθέτει εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους, καθώς και Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και διενεργεί τακτικούς ελέγχους της ποιότητας των υδάτων σε φυσικοχημικές παραμέτρους, μικροβιολογικό φορτίο και θρεπτικά άλατα, γ) για τη μετάβαση σε μια κυκλική οικονομία, δεν πραγματοποιούνται εργασίες κατασκευής και κατεδάφισης, δ) για την πρόληψη και έλεγχο της ρύπανσης τηρούνται οι εγκεκριμένοι περιβαλλοντικοί όροι και λαμβάνονται μέτρα για τη μείωση του θορύβου, της σκόνης και των εκπομπών ρύπων στον χώρο του έργου, αλλά και της διαχείρισης και ε) για την προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων το έργο διαθέτει εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους και εφαρμόζονται τα απαιτούμενα μέτρα μετριασμού και αντιστάθμισης για την προστασία του περιβάλλοντος.

Υπολογισμός και αποτύπωση των Οικονομικών Μεγεθών

Για τον υπολογισμό του βαθμού στον οποίο μια δραστηριότητα θεωρείται βιώσιμη, λήφθηκαν υπόψη οι ακόλουθοι μέθοδοι μέτρησης, που αναφέρονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178 ως Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ). Συγκεκριμένα παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες και μη ευθυγραμμισμένες ή ευθυγραμμισμένες για σκο-

πούς Ταξινόμιας ΕΕ, σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψη και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους Κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ, 2022/1214/ΕΕ, 2023/2486/ΕΕ και 2023/2485/ΕΕ. Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου εξετάστηκαν και συμπεριλήφθηκαν/ αποκλείστηκαν, τόσο στη βάση της επιλεξιμότητας, όσο και της ευθυγράμμισής τους με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που παρέχονται στους σχετικούς κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς. Η εν λόγω αξιολόγηση παρουσιάζεται αναλυτικά για κάθε ευθυγραμμισμένη δραστηριότητα, ενώ οι δραστηριότητες οι οποίες κρίθηκαν ότι δεν πληρούν ένα ή περισσότερα από τα τεχνικά κριτήρια, παρουσιάζονται στη βάση της επιλεξιμότητας στην παρούσα έκθεση.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, για τον υπολογισμό των ΒΔΕ χρησιμοποιήθηκαν τα ακόλουθα στοιχεία οικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου:

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Το ποσοστό των πωλήσεων σύμφωνα με τη συμπληρωματική κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, που συνδέονται με επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους του κύκλου εργασιών του Ομίλου (παρονομαστής). Ο παρονομαστής έχει βασιστεί στις ενοποιημένες πωλήσεις, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών καταστάσεων». Συγκεκριμένα, οι συνολικές πωλήσεις του Ομίλου αποτυπώνονται στη γραμμή «Πωλήσεις» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Ομίλου των Ετήσιων Ενοποιημένων Οικονομικ

Καταστάσεων και ανέρχονται σε €808,46 εκατ. (€387,46 εκατ. από τις Συνεχιζόμενες και €421,01 εκατ. από τις Διακοπείσες δραστηριότητες).

Επισημαίνεται ότι τα ποσά των Πωλήσεων, τόσο στον αριθμητή όσο και στον παρονομαστή, έχουν υπολογιστεί μετά από τις απαλοιφές των ενδοομιλικών συναλλαγών.

Στη στήλη «% Κύκλου εργασιών (4)» του πίνακα «Κύκλος εργασιών» παρουσιάζεται η αναλογία των πωλήσεων καθεμιάς δραστηριότητας, είτε είναι ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια είτε επιλέξιμη για την Ταξινόμια, προς το σύνολο των πωλήσεων του Ομίλου.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) υπολογίστηκε με βάση τις προσθήκες σε ενσώματα πάγια, σε άυλα περιουσιακά στοιχεία και σε επενδυτικά ακίνητα κατά τη διάρκεια του 2023 προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για το 2023 και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας, όπως επίσης και πιθανές προσθήκες σε ενσώματα, άυλα περιουσιακά στοιχεία και επενδυτικά ακίνητα που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων (παρονομαστής).

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα, όπως ορίζεται στον Κανονισμό 2021/2178:

1. σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες
2. μέρος σχεδίου με στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων («σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών») βάσει των παρακάτω προϋποθέσεων: (α) το σχέδιο αποσκοπεί είτε στην επέκταση των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της επιχείρησης, είτε στην αναβάθμιση των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων, προκειμένου να καταστούν ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια εντός περιόδου πέντε ετών και (β) το σχέδιο δημοσιοποιείται σε συγκεκριμένο επίπεδο οικονομικής δραστηριότητας και εγκρίνεται από το διοικητικό όργανο μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων

3. σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινομία οικονομικές δραστηριότητες και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτυπώνεται στον πίνακα «Επενδύσεις σε ενσώματα, άυλα πάγια και επενδυτικά ακίνητα» της σημείωσης «5. Πληροφόρηση κατά τομέα» των Ετήσιων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων, όπου υπάρχει ανάλυση των εν λόγω ποσών ανά επιχειρηματικό τομέα του Ομίλου. Συγκεκριμένα, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες ανέρχονται σε €12,42 εκατ. (€9,23 εκατ. από τις Συνεχιζόμενες και €3,18 εκατ. από τις Διακοπείσες δραστηριότητες). Επίσης, οι κεφαλαιουχικές δαπάνες συμφωνούν με τη γραμμή «Προσθήκες» στις σημειώσεις «7α Ενσώματα πάγια», «8. Άυλα περιουσιακά στοιχεία & Δικαίωμα παραχώρησης» και «9. Επενδύσεις σε ακίνητα», των Ετήσιων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων. Επιπρόσθετα, στη γραμμή «Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων και επενδύσεων σε ακίνητα» στην «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» αναφέρεται το ποσό του Capex που αφορά τις Συνεχιζόμενες δραστηριότητες.

Επισημαίνεται ότι τα ποσά των κεφαλαιουχικών δαπανών, τόσο στον αριθμητή όσο και στον παρονομαστή, έχουν υπολογιστεί μετά από τις απαλοιφές των ενδοομιλικών συναλλαγών.

Στη στήλη «% Κεφαλαιουχικών δαπανών (4)» του πίνακα «Κεφαλαιουχικές δαπάνες» παρουσιάζεται η αναλογία των κεφαλαιουχικών δαπανών καθεμιάς δραστηριότητας, είτε είναι ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια είτε επιλέξιμη για την Ταξινόμια, προς το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών του Ομίλου.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ

Το ποσοστό επί των ετήσιων λειτουργικών δαπανών (OpEx) υπολογίστηκε με βάση τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με τις εργασίες ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού (παρονομαστής). Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και

είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

1. σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αντιπροσωπεύουν έρευνα και ανάπτυξη
2. μέρος του σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών που έχει ως στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων εντός προκαθορισμένου χρονικού πλαισίου
3. σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και με επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, υπό την προϋπόθεση ότι τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται και τίθενται σε λειτουργία εντός 18 μηνών.

Για τον Όμιλο οι σχετικές δαπάνες περιλαμβάνονται στις γραμμές «Κόστος πωληθέντων», «Έξοδα διοίκησης» και «Έξοδα διάθεσης» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Ομίλου των Ετήσιων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων. Πιο συγκεκριμένα, αποτυπώνονται στη γραμμή «Έξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης ενσώματων παγίων» στη σημείωση «31 Έξοδα ανά κατηγορία» των Ετήσιων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων της 31ης Δεκεμβρίου 2023 και ανέρχονται σε €12,38 εκατ. (€8,93 εκατ. από τις Συνεχιζόμενες και €3,45 εκατ. από τις Διακοπείσες δραστηριότητες).

Επισημαίνεται ότι τα ποσά των λειτουργικών δαπανών, τόσο στον αριθμητή όσο και στον παρονομαστή, έχουν υπολογιστεί μετά από τις απαλοιφές των ενδοομιλικών συναλλαγών.

Στη στήλη «% Λειτουργικών δαπανών (4)» του πίνα-

κα «Λειτουργικές δαπάνες» παρουσιάζεται η αναλογία των Λειτουργικών δαπανών καθεμιάς δραστηριότητας, είτε είναι ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια είτε επιλέξιμη για την Ταξινόμια, προς το σύνολο των λειτουργικών δαπανών του Ομίλου.

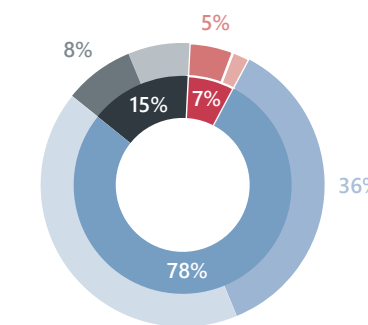
Όταν μια οικονομική δραστηριότητα συμβάλλει σημαντικά σε πολλαπλούς περιβαλλοντικούς στόχους, αναφέρεται μόνο ο πλέον σχετικός περιβαλλοντικός στόχος για τον υπολογισμό των ΒΔΕ για την αποφυγή της διπλής προσμέτρησης.

Επιπλέον, γίνεται επιμέρους διάκριση των οικονομικών μεγεθών του Κύκλου εργασιών, των κεφαλαιουχικών και των λειτουργικών δαπανών, σε Συνεχιζόμενες και Διακοπείσες δραστηριότητες. Για τη χρήση του 2023, ως Διακοπείσες Δραστηριότητες, σύμφωνα με τα οριζόμενα του ΔΠΧΑ 5 (σημείωση 6), έχει καταταχθεί ο κλάδος Κατασκευής. Για τον υπολογισμό των ποσοστών των οικονομικών μεγεθών των Συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων χρησιμοποιούνται ο Κύκλος εργασιών, οι κεφαλαιουχικές και οι λειτουργικές δαπάνες αποκλειστικά των Συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων (ως παρονομαστής). Αντίστοιχα, υπολογίζονται τα ποσοστά που αφορούν τις Διακοπείσες δραστηριότητες. Στο τέλος κάθε πίνακα, παρατίθενται και τα μεγέθη των συνολικών δραστηριοτήτων του Ομίλου.

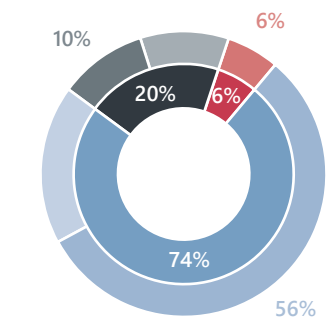
Επισημαίνεται ότι για λόγους συγκρισιμότητας, έχουν αναμορφωθεί τα ποσοστά των Διακοπεισών δραστηριοτήτων της χρήσης 2022. Συνεπώς, τα ποσοστά έχουν επανυπολογιστεί λαμβάνοντας ως διακοπείσες δραστηριότητες, εκτός του κλάδου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, αυτές του κλάδου της Κατασκευής. Οι σχετικοί αναλυτικοί πίνακες που απεικονίζουν τα ποσοστά των επιλέξιμων και μη-επιλέξιμων, σύμφωνα με την ταξινόμια, δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων και των ευθυγραμμισμένων και μη, δραστηριοτήτων ανά Κύκλο εργασιών, Λειτουργικές δαπάνες και Κεφαλαιουχικές δαπάνες παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ - 2023

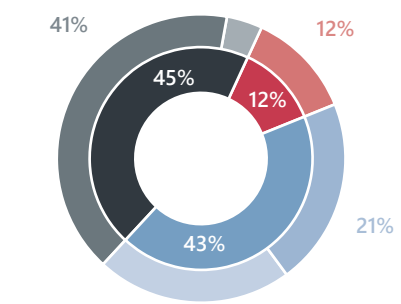
Κύκλος εργασιών (turnover)



Λειτουργικές δαπάνες (OpEx)



Κεφαλαιουχικές δαπάνες (CapEx)



Κύκλος εργασιών (turnover)	Συνεχιζόμενες δραστηριότητες	Διακοπείσες δραστηριότητες
● Ευθυγραμμισμένες	● Ευθυγραμμισμένες	● Ευθυγραμμισμένες
● Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες	● Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες	● Επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες
● Μη επιλέξιμες	● Μη επιλέξιμες	● Μη επιλέξιμες

02

Περιβάλλον

78

Διαχείριση Περιβάλλοντος

86

Κλιματική Αλλαγή

112

Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων

121

Διαχείριση Νερού

124

Ποιότητα Αέρα & Εδάφους

128

Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών





ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Συνέχιση εκπόνησης Οδικού Χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050



Ολοκλήρωση αναγνώρισης και αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD



Υποβολή, για πρώτη φορά, έκθεσης προς αξιολόγηση στον ανεξάρτητο οργανισμό πιστοποίησης (CDP) σχετικά με την κλιματική αλλαγή και επίτευξη υψηλής βαθμολογίας B



Δέσμευση στη διεθνή Science Based Targets initiative (SBTi), για βραχυπρόθεσμους επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης εκπομπών



Σχεδιασμός και πιστοποίηση Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας (ISO 14001 & 50001) στο έργο της Ανάπτυξης της Νέας Μαρίνας Αλίμου

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών

Κλιματική αλλαγή

Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων

Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών

Διαχείριση νερού και εκροών

Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

223 GWh

παραγωγή ενέργειας από ΑΠΕ

27%

μείωση των εκπομπών Scope 1 & 2 σε σχέση με το 2021

€778.311

δαπάνες για έργα περιβαλλοντικής προστασίας

3.617

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας με τη συμμετοχή

1.026

εργαζομένων

976 χιλ. τόνοι

αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων

97%

αποτροπή αποβλήτων από διάθεση, από τη λειτουργία του Ομίλου

816 χιλ. τόνοι

στερεών &

623 χιλ. m³

υγρών αποβλήτων τρίτων υπό διαχείριση στις μονάδες επεξεργασίας

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις του στο περιβάλλον, έχει θέσει ως στόχο και προτεραιότητα την αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση και τη μείωση της τυχόν επιβάρυνσης του περιβάλλοντος από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες. Εφαρμόζοντας βέλτιστες διαθέσιμες πρακτικές και τεχνικές και εστιάζοντας στην ανάπτυξη μιας, περιβαλλοντικά και ενεργειακά, υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας, αναπτύσσει στρατηγικές για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης.

Η προστασία του περιβάλλοντος, η πρόληψη της ρύπανσης, η προώθηση της κυκλικής οικονομίας, η επίτευξη μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ο μετριασμός και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, η διατήρηση και η προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων και η υπεύθυνη διαχείριση των αποβλήτων και των πρώτων υλών, αποτελούν βασικές προτεραιότητες του Ομίλου στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, προκειμένου, όχι μόνο να μετριαστούν οι περιβαλλοντικές του επιπτώσεις, αλλά και να ενισχυθεί η θετική του επίδραση στο περιβάλλον.

Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει [Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας](#), η οποία αποσκοπεί, όχι μόνο στην τήρηση των ελάχιστων δεσμεύσεων τήρησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, αλλά και στην εφαρμογή πρόσθετων δεσμεύσεων της Διοίκησης του Ομίλου, για ένα ολοκληρωμένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης με κύριους στρατηγικούς άξονες την κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία. Κύριες δεσμεύσεις της Διοίκησης του Ομίλου αποτελούν η προστασία του περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης, η διασφάλιση παροχής των απαιτούμενων πληροφοριών και πόρων, για την επίτευξη των στόχων των εφαρμοζόμενων Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας, η διαβούλευση και ο ανοιχτός διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας και η συνεχής βελτίωση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών επιδόσεων του Ομίλου.

Οι βασικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις από το σύνολο των λειτουργιών

των εταιρειών του Ομίλου σχετίζονται με την κατανάλωση πόρων (ενέργειας, νερού και υλών/υλικών), την εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου και άλλων αερίων ρύπων και τη συμβολή στο φαινόμενο του θερμοκηπίου, την παραγωγή υγρών και στερεών επικινδύνων και μη αποβλήτων, την τυχόν επίδραση σε χερσαίους και υδάτινους αποδέκτες, την τυχόν επίδραση στη βιοποικιλότητα και στα οικοσυστήματα στις περιοχές δραστηριοποίησης και τις περιβαλλοντικές οχλήσεις προς την τοπική κοινωνία. Σε όλα τα έργα και τις δραστηριότητες, από το στάδιο της κατασκευής έως και το στάδιο της αποκατάστασης, αλλά και κατά τη λειτουργία και τη συντήρηση των έργων, ο Όμιλος εστιάζει στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του σε αυτό. Ανάλογα με τη δραστηριότητα κάθε εταιρείας, αλλά και κάθε έργου ξεχωριστά, εντοπίζονται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, αξιολογούνται και αναπτύσσονται εξειδικευμένα σχέδια αντιμετώπισης ή προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης με στόχο τον μετριασμό τους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κυριότερους κινδύνους και τις απειλές για το περιβάλλον. Ενδεικτικά, οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί είναι αυτοί που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, το ενδεχόμενο μη έγκαιρης συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία ή με την περιβαλλοντική αδειοδότηση ενός έργου, τυχόν περιστατικά ρύπανσης σε υδάτινο αποδέκτη, εκπομπές αερίων ρύπων ή σκόνης πέραν των ορίων, τυχόν διαρροές αποβλήτων, τυχόν ρύπανση του εδάφους, αναποτελεσματική χρήση των ενεργειακών πόρων, αυξημένη κατανάλω-

ση νερού με ενδεχόμενη παράλληλη πίεση και μεταβολή των υδρολογικών χαρακτηριστικών των υδατικών συστημάτων. Άλλοι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί είναι οι τυχόν οχλήσεις στην τοπική κοινωνία, όπως θόρυβος και δονήσεις πάνω από τα όρια, η ενδεχόμενη μείωση του ισοζυγίου πρασίνου, η τυχόν διατάραξη της βιοποικιλότητας, τυχόν παράπονα από ενδιαφερόμενα μέρη, οι κίνδυνοι που σχετίζονται με τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και ετοιμότητας για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης (π.χ. πανδημίες, πόλεμοι) και η μεταβολή τοπολογικών χαρακτηριστικών. Επιπρόσθετα, κίνδυνοι μπορούν να προκύψουν από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες που επιλέγει ο Όμιλος και την επίδοσή τους σε θέματα περιβάλλοντος, όχι μόνο άμεσα όταν δραστηριοποιούνται στα έργα του Ομίλου, αλλά και έμμεσα επηρεάζοντας θέματα, όπως οι λοιπές έμμεσες εκπομπές (Scope 3). Ειδικότερα, για την αναγνώριση των κινδύνων από την κλιματική αλλαγή δείτε την ενότητα [«Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή»](#).

Για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς του και τον μετριασμό των περιβαλλοντικών του κινδύνων, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί στα παρακάτω θέματα, για τα οποία αναπτύσσει σχέδια δράσης και ενσωματώνει σχετικούς στόχους στη στρατηγική του:

- εφαρμογή, λειτουργία και συνεχή βελτίωση Συστημάτων Διαχείρισης Ενέργειας & Περιβάλλοντος πιστοποιημένων κατά ISO 50001 και ISO 14001,
- τήρηση προγράμματος εσωτερικών επιθεωρήσεων στα έργα από πιστοποιημένους εσωτερικούς επιθεωρητές,
- εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών ως προς την προστασία του περιβάλλοντος,

- ενιαία ενεργειακή διαχείριση με στόχο την ορθολογική χρήση και την εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω δράσεων και ελέγχου των καταναλώσεων αυτής, με κύριο στόχο τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές,
- μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και άλλων αερίων εκπομπών,
- ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, επικινδύνων και μη, μέσα από τον περιορισμό των παραγόμενων αποβλήτων, την επαναχρησιμοποίηση στο μέγιστο βαθμό, την ανακύκλωση και την υιοθέτηση πρακτικών διαλογής στην πηγή, συμβάλλοντας στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και της βιομηχανικής συμβίωσης,
- ορθολογική διαχείριση του νερού και εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης και επαναχρησιμοποίησης,
- αποδοτική χρήση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων και εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης αυτών,
- αποκατάσταση των χώρων πρασίνου και γενικότερα του τοπίου και αποφυγή αποψίλωσης δασών,
- διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιείται,
- αποτελεσματική διαχείριση οχλήσεων όπως θορύβου, δονήσεων, κυκλοφοριακής επιβάρυνσης, ώστε να μειώνονται οι επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία, στην οδική κυκλοφορία, στα δίκτυα κοινής ωφέλειας και στις προστατευόμενες περιοχές,
- προστασία των αρχαιοτήτων και των μνημείων πολιτιστικής κληρονομιάς,
- αισθητική αναβάθμιση και αρμονική ένταξη των χώρων στο άμεσο και ευρύτερο περιβάλλον εντός του οποίου υλοποιούνται τα έργα,
- συνεχής ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στην Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας και στις περιβαλλοντικές επιπτώσεις, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των επιχειρηματικών συνεργατών
- διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ενθάρρυνση των εργαζομένων για την ενεργό συμμετοχή τους στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου,

- εφαρμογή σχεδίων έκτακτης ανάγκης για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε περίπτωση εκτάκτων περιστατικών (διαρροής αποβλήτων, πλημμύρας, πυρκαγιάς),
- μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των υπεργολάβων στα έργα, μέσω διορθωτικών ενεργειών κατά τον εντοπισμό αποκλίσεων από τις εσωτερικές επιθεωρήσεις και μέσω των εκπαιδεύσεων των εργαζομένων του,
- αξιολόγηση των επιχειρηματικών του συνεργατών για τους περιβαλ-

λοντικούς κινδύνους,

- Συνεχής παρακολούθηση της περιβαλλοντικής επίδοσης και ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας.

Ειδικότερα, για την αντιμετώπιση των κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή δείτε την ενότητα [«Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή»](#).

Πλάνο δράσης διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Ο Όμιλος προκειμένου να επιτύχει τους στόχους (βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους ή/και μακροπρόθεσμους) που έχουν τεθεί στον άξονα της Κλιματικής Αλλαγής και της Κυκλικής Οικονομίας, έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενα έτη, η εξέλιξη προόδου των οποίων, αναλύεται στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.

Συνολική αποτύπωση εκπομπών Scope 3

Εκπόνηση μελέτης και έναρξη εφαρμογής οδικού χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050

Σχεδιασμός Οδικού Χάρτη και Προγράμματος Αντιμετώπισης Κλιματικών Κινδύνων (TCFD)

Κατάρτιση και υλοποίηση προγράμματος για την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

Εκπαίδευση και Ενημέρωση στην Τοπική Κοινωνία σχετικά με θέματα βιοποικιλότητας

Υιοθέτηση και εφαρμογή πολιτικής ανανέωσης και αντικατάστασης στόλου οχημάτων

Διερεύνηση και αξιοποίηση έργων ΑΠΕ για την κάλυψη των καταναλώσεων ηλεκτρικής ενέργειας του Ομίλου

Αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών με περιβαλλοντικά κριτήρια

Υποστήριξη και εκπαίδευση εγχώριων προμηθευτών με στόχο τη μείωση των εκπομπών τους

Σχεδιασμός και ανάπτυξη συστήματος διαχείρισης αποδοτικής χρήσης υδάτων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 46001:2019

Σε εξέλιξη Ολοκληρώθηκε

Σύστημα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης

Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου που εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης, διαθέτουν επιμέρους Πολιτικές για το Περιβάλλον & την Ενέργεια που ενσωματώνουν τις παραπάνω δεσμεύσεις.

Οι κύριες εταιρείες των κλάδων δραστηριότητας του Ομίλου, εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης κατά ISO 14001: 2015 (85% των έργων βάσει κύκλου εργασιών), μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η μείωση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς τους στο περιβάλλον και υιοθετούν πρακτικές σχετικές με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας, την αποτελεσματική διαχείριση νερού, τη διαχείριση υγρών αποβλήτων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η συμμόρφωση των εταιρειών του Ομίλου με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Μέσω των πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, επιτυγχάνεται η συστηματική καταγραφή των περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεικτών, για την παρακολούθηση της επίδοσης και των ευκαιριών βελτίωσής της, αλλά και τον εντοπισμό και την ενσωμάτωση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών. Παράλληλα, προάγεται η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα και εντάσσεται αρμονικά η λειτουργία των δραστηριοτήτων στο ευρύτερο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον.

Κύρια στοιχεία των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας που εφαρμόζονται στις εταιρείες του Ομίλου είναι τα ακόλουθα:

Οργανωτική Δομή

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει το σύνολο των σχεδίων δράσης για θέματα ESG και ειδικότερα σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας και παρακολουθεί την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωσή της.

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου έχει την ευθύνη, μεταξύ άλλων, της συστηματικής παρακολούθησης της διαχείρισης περιβάλλοντος των εταιρειών του Ομίλου, της ανάπτυξης κατάλληλων σχεδίων δράσεων και περιβαλλοντικών προγραμμάτων, καθώς και της ενίσχυσης της περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων του Ομίλου και των επιχειρηματικών συνεργατών του.

Οι κύριες εταιρείες του Ομίλου, διαθέτουν Τμήμα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης, το οποίο λειτουργικά αναφέρεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της ορθής τήρησης και της συνεχούς βελτίωσης των συστημάτων περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης της εκάστοτε εταιρείας. Σε κάθε έργο και ανάλογα με τη φύση και το μέγεθός του, ορίζεται Υπεύθυνος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης για την εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων, της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και του Σχεδίου Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο οποίος αναφέρεται στον εκάστοτε διευθυντή του έργου και καθοδηγείται και υποστηρίζεται από το Τμήμα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης της κάθε θυγατρικής.

Συμμόρφωση με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις

Τα έργα του Ομίλου, όπου απαιτείται σύμφωνα με τη νομοθεσία, διαθέτουν εγκεκριμένη Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους ή πρότυπες περιβαλλοντικές δεσμεύσεις. Επιπρόσθετα ανάλογα με το έργο τίθενται επιπλέον όροι από τον Κύριο του Έργου ή από άλλα ενδιαφερόμενα μέρη προς συμμόρφωση για την προστασία του περιβάλλοντος. Στις εταιρείες που εφαρμόζεται πιστοποιημένο Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, έχει αναπτυχθεί και τηρείται συγκεκριμένη διαδικασία για την παρακολούθηση των παραπάνω και τη συλλογή και αποκωδικοποίηση της εθνικής νομοθεσίας, σχετικά με περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα προκειμένου να επιτευχθεί πλήρης συμμόρφωση.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι του, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δράσεις για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν την εισαγωγική εκπαίδευση περιβάλλοντος και ενέργειας, καθώς και εκπαίδευση στους 18 Βασικούς Περιβαλλοντικούς & Ενεργειακούς Κανόνες. Σκοπός είναι οι εργαζόμενοι να ενημερωθούν και να αναγνωρίζουν τις τυχόν επιπτώσεις που ενδεχομένως επιφέρει η εργασία τους στο περιβάλλον.

Ο Όμιλος παράλληλα χρησιμοποιεί εργαλεία για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος και ενέργειας, όπως δράσεις ευαισθητοποίησης και μετάδοσης συστηματικών μηνυμάτων περιβάλλοντος και ενέργειας, με στόχο την ανάπτυξη μιας περιβαλλοντικά υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας. Επιπρόσθετα, οργανώνονται περιβαλλοντικές εκπαιδευτικές δράσεις για τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.

Επικοινωνία και διαβούλευση

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιεί σε μηνιαία βάση, συναντήσεις με τους Προϊσταμένους Περιβάλλοντος & Ενέργειας κάθε θυγατρικής, προς ενημέρωση και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών σχεδίων δράσης. Οι Προϊστάμενοι Περιβάλλοντος & Ενέργειας με τη σειρά τους πραγματοποιούν συστηματικά συναντήσεις με τους Υπεύθυνους Περιβάλλοντος & Ενέργειας των έργων. Ετησίως για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, μέσω της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, κοινοποιείται σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος η περιβαλλοντική επίδοση των έργων του. Επιπρόσθετα και σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία, τα έργα του Ομίλου κοινοποιούν περιβαλλοντικές πληροφορίες και αναφορές στις αρμόδιες αρχές ανάλογα με τις απαιτήσεις του κάθε έργου.

Καταγραφή περιβαλλοντικών πλευρών και επιπτώσεων και αξιολόγηση αυτών

Τα Τμήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης των θυγατρικών, καταγράφουν τις περιβαλλοντικές πλευρές και επιπτώσεις των έργων του Ομίλου και αξιολογούν αυτές, με συγκεκριμένα περιβαλλοντικά (κλίμακα επίπτωσης, σοβαρότητα, συχνότητα) και επιχειρηματικά κριτήρια (νομο-



θετική συμμόρφωση, δυσκολία αντιμετώπισης, ενδιαφερόμενα μέρη). Από τη διαδικασία αυτή αναγνωρίζονται σχετικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες βελτίωσης και σχεδιάζονται δράσεις για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Ενδεικτικά, έχουν αναγνωριστεί στα έργα του Ομίλου άμεσες περιβαλλοντικές πλευρές που σχετίζονται με τη λειτουργία του, όπως η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και καυσίμων, η παραγωγή στερεών μη επικινδύνων και επικινδύνων αποβλήτων, η χρήση νερού, οι απώλειες ψυκτικών από τη χρήση κλιματισμού, η παραγωγή υγρών αποβλήτων, οι αέριες εκπομπές, η κατανάλωση πρώτων υλών, η επέμβαση στο τοπίο, η παραγωγή θορύβου και οι κυκλοφοριακές οχλήσεις. Παράλληλα, αναγνωρίζονται και έμμεσες περιβαλλοντικές πλευρές όπως ενδεικτικά, η επιλογή προμηθευτών, η προμήθεια πρώτων υλών και η περιβαλλοντική επίδοση των επιχειρηματικών συνεργατών του.

Διαχείριση τυχόν περιβαλλοντικών ατυχημάτων

Σε περίπτωση περιβαλλοντικού ατυχήματος τηρούνται οι σχετικές διαδικασίες των εφαρμοζόμενων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και λαμβάνονται διορθωτικές ενέργειες για την πρόληψη και αποτροπή παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον. Ειδικότερα, στον κλάδο Παραχωρήσεων η αντιμετώπιση περιβαλλοντικών ατυχημάτων υλοποιείται σύμφωνα με τα εγκεκριμένα Εγχειρίδια Λειτουργίας και Συντήρησης.

Διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων

Τα παραγόμενα απόβλητα από τις δραστηριότητες του Ομίλου διαχειρίζονται με συγκεκριμένες διαδικασίες από τη συλλογή, αποθήκευση, τυχόν επεξεργασία, μεταφορά μέχρι και τελική διάθεση σε αδειοδοτημένο και εγγεγραμμένο στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) αποδέκτη. Η διαχείριση των αποβλήτων πραγματοποιείται σύμφωνα με την ιεράρχηση των αποβλήτων, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόληψη, την επαναχρησιμοποίηση, την ανακύκλωση και τη διαλογή στην πηγή. Ιδιαίτερη μέριμνα δίνεται στην αποθήκευση των επικινδύνων αποβλήτων όπου τηρούνται όλες οι νομικές απαιτήσεις για την προστασία του εδάφους και του υπεδάφους από τυχόν διαρροές. Οι συνεργαζόμενες εταιρείες για τη διαχείριση των αποβλήτων ελέγχονται ως προς τις άδειές τους και συλλέ-

γονται τα στοιχεία τεκμηρίωσης της νομιμοποίησης τους. Επιπρόσθετα, τα έργα του Ομίλου διατηρούν συνεργασία με εξειδικευμένους φορείς και συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης για τη χωριστή συλλογή των επικινδύνων αποβλήτων ειδικών ρευμάτων (ενδεικτικά αναφέρονται: απόβλητα λιπαντικά έλαια, χρησιμοποιημένοι συσσωρευτές, ηλεκτρικές στήλες και λαμπτήρες) και την περιβαλλοντικά ορθή διαχείρισή τους.

Σχετικά με τις αέριες εκπομπές, στόχος είναι αυτές να περιοριστούν και ό,τι εκπέμπεται να διαχειρίζεται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και πάντα εντός των ορίων των περιβαλλοντικών όρων. Τέλος, τα τυχόν υγρά απόβλητα που μπορεί να προκύπτουν, επεξεργάζονται και όπου είναι εφικτό επαναχρησιμοποιούνται και διατίθενται σε αδειοδοτημένους αποδέκτες.

Σχέδιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος στα έργα

Στα έργα, και ανάλογα με τη φύση και το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα, εκπονείται και εφαρμόζεται ειδικό Σχέδιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών τους επιπτώσεων.

Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών

Στις δραστηριότητες του Ομίλου και ανάλογα με τη φύση του κάθε έργου, εκπονείται Σχέδιο Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών. Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης περιγράφει τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης ή πιθανών περιβαλλοντικών ατυχημάτων, τα απαιτούμενα υλικά και πόρους για την αντιμετώπιση των περιστατικών, τα άτομα επικοινωνίας για κάθε περιστατικό και τον τρόπο επικοινωνίας εσωτερικά και εξωτερικά. Επιπρόσθετα, ορίζεται σχετική Ομάδα, η οποία εκτελεί σε επαναλαμβανόμενα χρονικά διαστήματα σχετικές ασκήσεις ετοιμότητας των σεναρίων (όπως περιστατικό στη θάλασσα, διαρροή αποβλήτων, πλημμύρα, πυρκαγιά).

Επιθεωρήσεις Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Οι εταιρείες του Ομίλου που διαθέτουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος επιθεωρούνται ετησίως από τον φορέα πιστοποίησης προς διασφάλιση της συνεχούς λειτουργίας και βελτίωσης των συστη-

μάτων. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 21 εξωτερικές επιθεωρήσεις από εξωτερικούς φορείς (αρμόδιες αρχές, φορείς πιστοποίησης) στα έργα του Ομίλου. Επιπρόσθετα, για τη συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία, τους περιβαλλοντικούς όρους και τις εσωτερικές διαδικασίες, το 2023 υλοποιήθηκε πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων περιβάλλοντος, με την πραγματοποίηση 39 εσωτερικών επιθεωρήσεων από την ομάδα των εσωτερικών επιθεωρητών και επιθεωρήθηκε το 53% των ενεργών έργων. Από τις εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις εντοπίστηκαν και καταγράφηκαν 9 αποκλίσεις και προγραμματίστηκαν σχετικές διορθωτικές ενέργειες για την άρση αυτών με ποσοστό άρσης 89%.



Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών περιβάλλοντος & ενέργειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης οι οποίοι παρατίθενται στη συνέχεια και θέτει στόχους για τη συνεχή βελτίωσή τους. Για την εξαγωγή των δεικτών τηρείται συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής, επεξεργασίας και ελέγχου των δεδομένων τα οποία συμπληρώνονται σε επίπεδο έργου από τον εκάστοτε Υπεύθυνο Περιβάλλοντος & Ενέργειας. Στα έργα και ανάλογα με τις απαιτήσεις των περιβαλλοντικών όρων, πραγματοποιούνται μετρήσεις προς έλεγχο συμμόρφωσης με τα τυχόν όρια σε περιβαλλοντικές παραμέτρους που έχουν θεσπιστεί.

Ανασκόπηση από τη Διοίκηση

Τα Τμήματα Περιβάλλοντος & Ενέργειας των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου συντονίζουν τις διαδικασίες ώστε να πραγματοποιηθεί η Ανασκόπηση από τη Διοίκηση για την παρακολούθηση της προόδου των στόχων που έχουν τεθεί, την εξέλιξη των σχεδίων δράσης και την έγκριση των περιβαλλοντικών προγραμμάτων των επόμενων ετών.

Το κόστος που δαπανήθηκε για έργα περιβαλλοντικής προστασίας, όπως μεταξύ άλλων, υποδομές για τη διαχείριση αποβλήτων, μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων, ανήλθε σε €778.311 για το 2023. Επιπρόσθετα, το κόστος που δαπανήθηκε για τη διαχείριση των αποβλήτων που προέκυψαν από τη λειτουργία του Ομίλου ανήλθε σε €248.339.

Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να συνεισφέρει στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το έτος 2050, να αναγνωρίσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και να προσαρμοστεί στις επιπτώσεις της.

Παράλληλα, ο Όμιλος εξετάζει τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του σε νέους τομείς με την αξιοποίηση καινοτόμων τεχνολογιών, οι οποίοι πρόκειται να αποτελέσουν πεδία μεγάλου αναπτυξιακού ενδιαφέροντος την επόμενη δεκαετία.

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ

Μέσα από τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη λειτουργία μονάδων αξιοποίησης βιοαερίου, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμβάλλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, με αξιοποίηση του εκλυόμενου μεθανίου από τους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, το οποίο αποτελεί το αέριο με το δεύτερο μεγαλύτερο δυναμικό συμβολής στην κλιματική αλλαγή. Με αυτόν τον τρόπο παράγεται ηλεκτρική ενέργεια, η οποία αποδίδεται στο δίκτυο βελτιώνοντας το ενεργειακό μείγμα της χώρας, με αποτέλεσμα να βελτιώνεται η ποιότητα της ατμόσφαιρας πλησίον των έργων και συνολικά ο θετικός αντίκτυπος από τα εν λόγω έργα να είναι κατά πολύ μεγαλύτερος συγκριτικά με το ανθρακικό τους αποτύπωμα.

Συνολικά, οι εταιρείες του Ομίλου λειτουργούν 10 έργα ΑΠΕ συνολικής ισχύος 43,1 MW.

Ειδικότερα, στο χαρτοφυλάκιο του κλάδου Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται η αξιοποίηση του παραγόμενου βιοαερίου από χώρους διάθεσης απορριμμάτων και μετατροπή αυτού σε ηλεκτρική ενέργεια (203 GWh) για διοχέτευση στο δίκτυο. Η ΗΛΕΚΤΩΡ κατέχοντας σημαντική τεχνογνωσία στην ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου που παράγεται στους ΧΥΤΑ, διαθέτει 4 μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου στα Άνω Λιόσια, στους

ΕΡΓΑ ΑΠΕ ΟΜΙΛΟΥ 2023



3

αιολικά πάρκα

7,8 MW

εγκατεστημένη ισχύς

16,5 GWh

καθαρή παραγόμενη ενέργεια



4

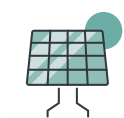
μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου

32,8 MW

εγκατεστημένη ισχύς

203 GWh

παραγόμενη ενέργεια



3

φωτοβολταϊκά πάρκα

3 MW

εγκατεστημένη ισχύς

3,4 GWh

παραγόμενη ενέργεια

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΑΠΕ



223 GWh καθαρή παραγόμενη ενέργεια



Συμβολή στην αποτροπή εκπομπών **976 χιλ. τόνων** CO₂ eq. (τρίτων)

* Συμπεριλαμβάνονται οι Εκπομπές Αερίων Θερμοκηπίου (EAΘ) Score 1 & 2. Στις άμεσες εκπομπές του Score 1, δεν έχουν συμπεριληφθεί οι βιογενείς εκπομπές CO₂ οι οποίες, σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο GHG Protocol, αναφέρονται ξεχωριστά.

Ταγαράδες, στη Μαυροράχη και στην Κοζάνη συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 32,8 MW. Αξίζει να αναφερθεί ότι η Μονάδα Ηλεκτροπαραγωγής στον ΧΥΤΑ Φυλής στα Άνω Λιόσια, συνολικής δυναμικότητας 24,2 MW, την οποία σχεδίασε, κατασκεύασε και λειτουργεί ο Όμιλος, συγκαταλέγεται στις μεγαλύτερες παγκοσμίως.

Μέσω της καθαρής παραγωγής 223 GWh ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ το 2023, υπολογίζεται ότι ο Όμιλος συνέβαλε στην αποτροπή εκπομπών 976.226 τόνων CO₂ eq.* τρίτων στην ατμόσφαιρα. Σημειώνεται ότι η κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού για τη λειτουργία του Ομίλου ήταν 124 GWh (βλ. ενότητα «Κατανάλωση ενέργειας»).

Για τον υπολογισμό έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής CO₂ που περιλαμβάνεται στην Έκθεση του Ενεργειακού Μείγματος Παραγωγής της Χώρας για το 2022 (ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ 2022, ΔΑΠΕΕΠ, Ιούλιος 2022). Για τον υπολογισμό των εκπομπών CH₄ έχουν χρησιμοποιηθεί οι σχετικοί συντελεστές από την Έκθεση ΔΑΠΕΕΠ για το έτος 2022, την Εθνική Έκθεση Απογραφής Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου 2022 και τους πίνακες CRF, 2022. Επίσης έχει υπολογιστεί και η ποσότητα μεθανίου που οδηγείται προς καύση στις μονάδες βιοαερίου και δεν εκλύεται στην ατμόσφαιρα.

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ



124 GWh κατανάλωση ενέργειας



46,5 χιλ. τόνοι εκπομπές CO₂ eq. στην ατμόσφαιρα *

Πέρα από τις μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου που θεωρούνται ότι παράγουν προϊόντα χαμηλού άνθρακα (low carbon products), ο κλάδος Περιβάλλοντος παράγει επιπρόσθετα κομπόστ, SRF (solid recovered fuel) και RDF (refuse-derived fuel).

Το παραγόμενο από τις μονάδες κομπόστ (ΕΜΑΚ Άνω Λιόσια και ΜΕΑ Κοζάνης), προσφέρει επίσης μία βιώσιμη εναλλακτική λύση εδαφοβελτιωτικού, βελτιώνοντας την υγεία του εδάφους και μειώνοντας τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Το κομπόστ λειτουργεί ενισχύοντας τη σύσταση του εδάφους και τη δυνατότητα συγκράτησης νερού και βελτιώνει την οργανική περιεκτικότητα του εδάφους. Στο ΕΜΑΚ (Εργοστάσιο Μηχανικής Ανακύκλωσης) Άνω Λιοσίων παρήχθησε υψηλής ποιότητας λίπασμα, 950 τόνοι κομπόστ από βιοαπόβλητα (Compost from bio-organic waste).

Οι εγκαταστάσεις της ΗΛΕΚΤΩΡ παράγουν επίσης εναλλακτικό καύσιμο (RDF/SRF) από απορρίμματα, το οποίο έχει θερμιδική αξία, παρέχει ενεργειακό όφελος και συμβάλλει θετικά στη μείωση της ποσότητας αποβλήτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής. Το 2023 παρήχθησαν 2.814 τόνοι RDF το οποίο μπορεί να υποκαταστήσει μερικώς τα πρωτογενή ορυκτά καύσιμα που χρησιμοποιούνται στη βιομηχανία. Επίσης στο εργοστάσιο ΕΜΑΚ Άνω Λιοσίων η παραγωγή SRF (solid recovered fuel) ανήλθε σε 6.270 τόνους.

Το σύνολο της δραστηριότητας του Ομίλου που παράγει προϊόντα χαμηλού άνθρακα, αποτελεί το 5% του συνολικού τζίρου του για το 2023.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζεται ενιαία ενεργειακή διαχείριση με στόχο την ορθολογική χρήση και την εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω προγραμμάτων και δράσεων. Η κατανάλωση ενέργειας καταγράφεται συστηματικά και παρακολουθείται, τόσο στα έργα του Ομίλου, όσο και στα κεντρικά γραφεία. Για την αποτελεσματικότερη διαχείριση της ενέργειας οι εταιρείες ΜΟΡΕΑΣ, ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, Ανάπτυξη Νέας Μαρίνας Αλίμου, ΗΛΕΚΤΩΡ και η θυγατρική της ASA RECYCLE Ασπροπύργου, εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018 (75% των έργων βάσει του κύκλου εργασιών).

Το 2023, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 124.149 MWh (447 TJ). Το μεγαλύτερο ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε προήλθε από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (62%) και από την κατανάλωση καυσίμων (30%), με κύριο καύσιμο το πετρέλαιο κίνησης (21%), το οποίο χρησιμοποιείται κατά κύριο λόγο για τα βαρέα οχήματα (εκσκαφείς, φορτωτές, φορτηγά, κ.λπ.). Το ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προήλθε από ανανεώσιμες πηγές ήταν 2%, κατά κύριο λόγο από ιδιοκατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα (99%) και μία ελάχιστη ποσότητα από pellet ξύλου στο εξωτερικό (1%). Οι ενεργειακές χρήσεις για τη λειτουργία του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως τη λειτουργία μηχανημάτων έργου, οχημάτων και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, συστημάτων θέρμανσης, ψύξης και αερισμού, μονάδων καύσης, μηχανοκίνητων συστημάτων (πεπιεσμένος αέρας και άντληση), γεννητριών και φωτισμού. Στα κεντρικά γραφεία με εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας, όπως η τοποθέτηση δικτύου πλήθους εσωτερικών μετρητών για τη συνεχή παρακολούθηση, αλλά και η συνεχής εκπαίδευση των εργαζομένων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής συμπεριφοράς, η κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε 0,184 MWh/m², παρουσιάζοντας μείωση κατά περίπου 16% σε σχέση με το 2022.

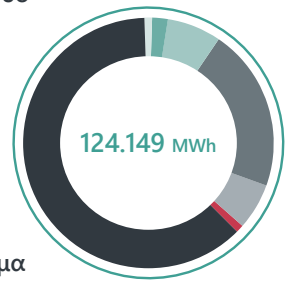
Για το 2023, στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου καταγράφηκαν δράσεις διαχείρισης ενέργειας με εκτίμηση εξοικονόμησης ενέργειας 3.678 MWh, έναντι 200 MWh το 2022 και εξοικονόμησης δαπανών €749.150 τον χρόνο, για τις οποίες δαπανήθηκαν €2.090.782. Οι δράσεις αυτές οδήγησαν σε αποφυγή 1.277 τόνων CO₂ eq.

Κατανάλωση Ενέργειας (MWh)

- **Ηλεκτρική Ενέργεια από το δίκτυο**
76.459 (62%)

- **Βενζίνη**
1.449 (1%)

- **Άλλα καύσιμα (Πετρέλαιο Θέρμανσης/LPG/CNG)**
1.061 (1%)



- **Ενέργεια από Ανανεώσιμες πηγές**
2.369 (2%)

- **Απώλειες στο δίκτυο**
7.729 (6%)

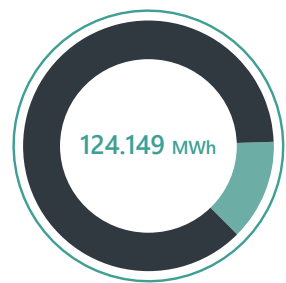
- **Φυσικό Αέριο**
8.445 (7%)

- **Πετρέλαιο κίνησης***
26.637 (21%)

*Η κατανάλωση πετρελαίου κίνησης αφορά στη χρήση Βαρέων Οχημάτων, όπως εκσκαφείς, φορτωτές, φορτηγά (63%), στη χρήση εταιρικών οχημάτων (7%) και στη χρήση σταθερού μηχανολογικού εξοπλισμού (3%), στη χρήση ελαφρού τύπου οχημάτων (25%) και σε γεννήτριες (2%).

Κατανάλωση συνολικής ενέργειας ανά χώρα (MWh)

- **Ελλάδα**
108.896 (87,7%)

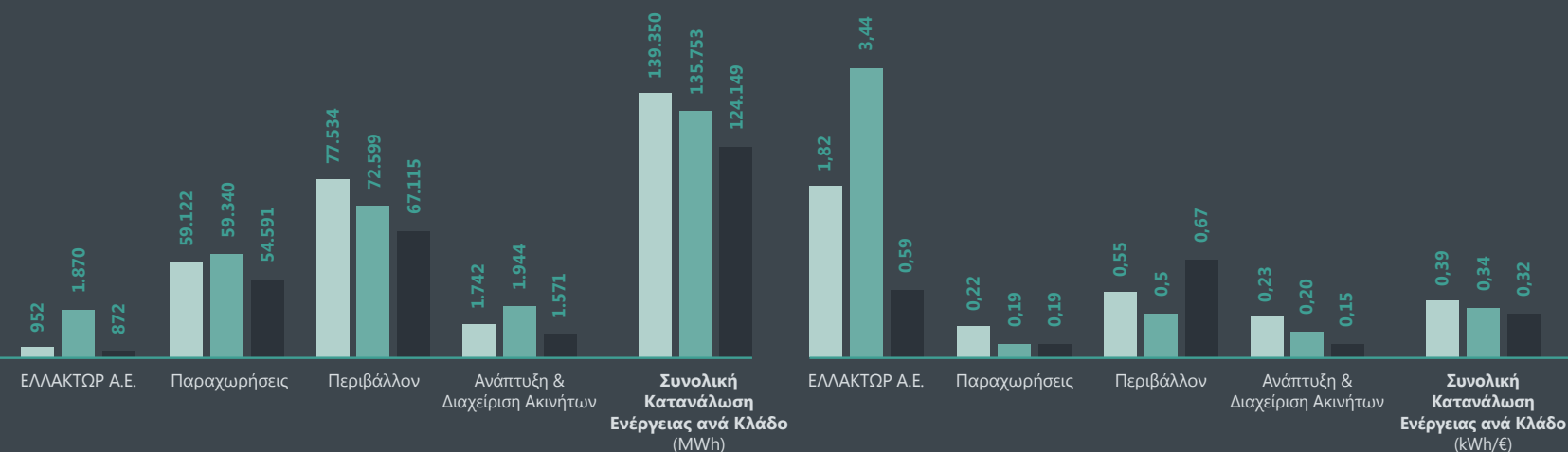


- **Εξωτερικό**
15.253 (12,3%)



Κατανάλωση ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας (MWh)

Ένταση Κατανάλωσης ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh/€)*

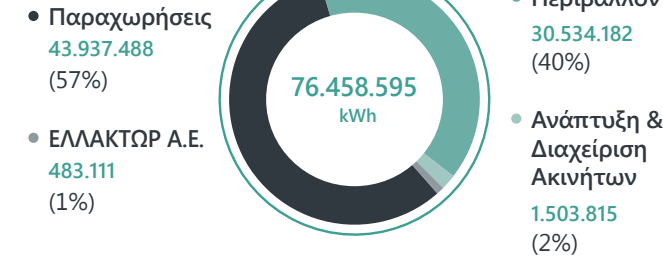


• 2021 • 2022 • 2023

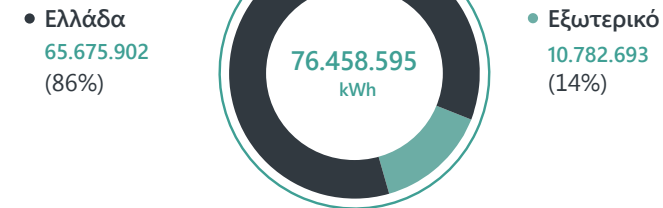
* Οι δείκτες του 2022 και 2021 επανυπολογίστηκαν με τον κύκλο εργασιών μετά τις ενδοεταιρικές απαλοιφές για το σύνολο του Ομίλου και με τον κύκλο εργασιών πριν τις ενδοεταιρικές απαλοιφές για τους επιμέρους κλάδους για λόγους σύγκρισης με τους αντίστοιχους δείκτες του 2023.



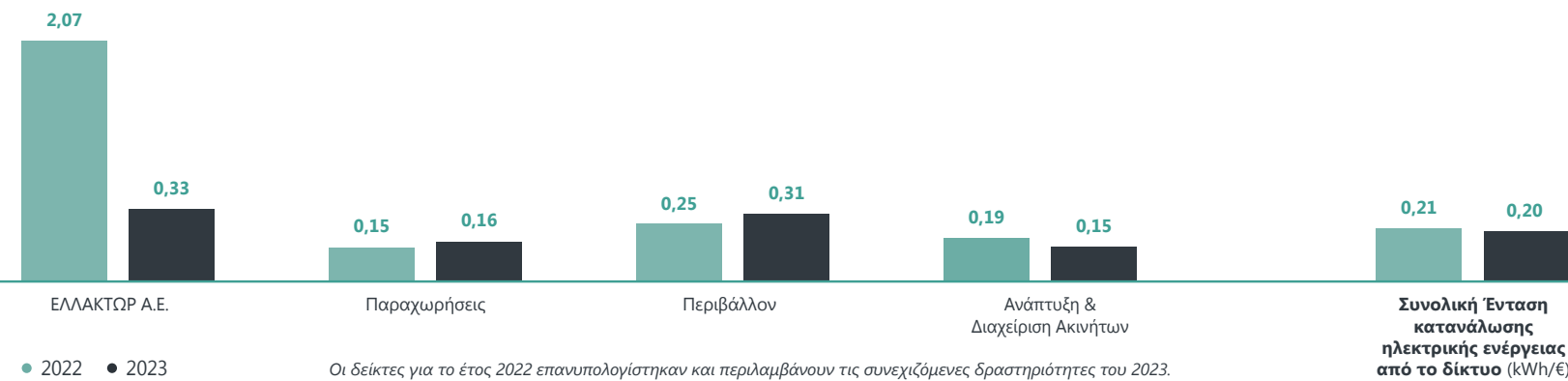
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (kWh)



Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (kWh)



Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (kWh/€)



Οι δείκτες για το έτος 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.

Αναλυτικότερα οι ενέργειες που υλοποιήθηκαν ανά κλάδο δραστηριότητας για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές αναλύονται παρακάτω:



Στο κτίριο που βρίσκονται τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου υλοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις με σκοπό την εξοικονόμηση ενέργειας:

- Σε συνεργασία με την ιδιοκτήτρια εταιρεία εγκαταστάθηκαν φωτοβολταϊκά πάνελ στις οροφές του κτιρίου μέρος του οποίου καταλαμβάνουν τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου. Το εν λόγω έργο είναι Net Metering και έχει εγκατεστημένη ισχύ 232 kW.
- Ολοκλήρωση προγράμματος της εισαγωγικής εκπαίδευσης Περιβάλλοντος & Ενέργειας των εργαζομένων της εταιρείας. Συνέχιση προγράμματος μηνιαίας μετάδοσης μηνυμάτων περιβάλλοντος & ενέργειας με έμφαση σε θέματα εξοικονόμησης ενέργειας.
- Σταδιακή αντικατάσταση των μισθωμένων οχημάτων της εταιρείας σε περίπτωση λήξης μίσθωσης με αμιγώς ηλεκτρικά οχήματα ή υβριδικά ηλεκτρικά οχήματα εξωτερικής φόρτισης ρύπων.
- Πρόγραμμα εγκατάστασης σταθμών φόρτισης και ταχυφορτιστών για την εξυπηρέτηση των αναγκών φόρτισης των οχημάτων στα κεντρικά γραφεία σε συνεργασία με την ιδιοκτήτρια εταιρεία.
- Τοποθετήθηκε δίκτυο μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στο σύνολο του κτιρίου των κεντρικών γραφείων του Ομίλου, για καταγραφή της ενέργειας ανά ενεργειακή χρήση και συνεχή παρακολούθηση της κατανάλωσής της, σε συνεργασία με την ιδιοκτήτρια εταιρεία.



Δράσεις για τη Μείωση της Κατανάλωσης Ενέργειας

Στον κλάδο των Παραχωρήσεων, με βάση τον διαρκή στόχο εξοικονόμησης ενέργειας, η ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε. συνέχισε το 2023, το πρόγραμμα εξοικονόμησης ενέργειας και υλοποίησε μία σειρά δράσεων, όπως η αντικατάσταση φωτιστικών σωμάτων ανοικτής οδοποιίας στους χώρους στάθμευσης κατά μήκος του Αυτοκινητόδρομου και η ενεργειακή αναβάθμιση της Σήραγγας Φιλελλήνων (Νεοχωρίου) και του Τμήματος Α/Κ Στέρνας – Σήραγγα Φιλελλήνων (Νεοχωρίου), με εκτιμώμενη ετήσια ενεργειακή εξοικονόμηση 385 MWh. Μέσα από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας, κατά τα τελευταία 6 έτη καταγράφεται μια συστηματική τάση μείωσης της κατανάλωσής της.

Αναλυτικότερα, το 2023 πραγματοποιήθηκαν οι παρακάτω δράσεις:

- Αντικατάσταση 120 φωτιστικών σωμάτων ανοικτής οδοποιίας στους χώρους στάθμευσης κατά μήκος του Αυτοκινητόδρομου. Η δράση αυτή ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο του 2023, με εκτιμώμενη ετήσια ενεργειακή εξοικονόμηση να ανέρχεται σε περίπου 75 MWh, που αντιστοιχεί σε περίπου 57% μείωση στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας στους χώρους στάθμευσης.
- Ενεργειακή αναβάθμιση της Σήραγγας Φιλελλήνων (Νεοχωρίου), μέσω της αντικατάστασης των υφιστάμενων φωτιστικών σωμάτων με αντίστοιχα τύπου LED. Η δράση αυτή ολοκληρώθηκε τον Μάιο του 2023, με εκτιμώμενη ετήσια ενεργειακή εξοικονόμηση να ανέρχεται σε περίπου 210 MWh, που αντιστοιχεί σε περίπου 50% μείωση στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για φωτισμό του οδικού τμήματος.
- Ενεργειακή αναβάθμιση του Τμήματος Α/Κ Στέρνας – Σήραγγα Φιλελλήνων (Νεοχωρίου) μέσω της αντικατάστασης των υφιστάμενων φωτιστικών σωμάτων ανοικτής οδοποιίας της διαχωριστικής νησίδας με αντίστοιχα τύπου LED. Η δράση αυτή ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο του 2023, με εκτιμώμενη ετήσια ενεργειακή εξοικονόμηση να ανέρχεται σε περίπου 100 MWh, που αντιστοιχεί σε περίπου 51% μείωση στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για φωτισμό του οδικού τμήματος.

Αναφορικά με το έργο της Αττικής Οδού, το 2022, υλοποιήθηκε ένα εκτενές πρόγραμμα αντικατάστασης φωτιστικών με LED. Η αντικατάσταση αφορούσε τα φωτιστικά στους οικίσκους διοδίων (465 φωτιστικά LED), ενώ το 2023 ολοκληρώθηκε και η αντικατάσταση στα κτίρια των κεντρικών εγκαταστάσεων των εταιρειών στην Παιανία (950 φωτιστικά LED). Από την αντικατάσταση, η μείωση κατανάλωσης είναι της τάξης του 50% για τα συγκεκριμένα κτίρια όπου πραγματοποιήθηκε η δράση, ενώ εκτιμάται ότι η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας για τις υποδομές αυτές είναι της τάξης του 15% της συνολικής κατανάλωσης του έργου.

Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, το 2023 υλοποιήθηκαν δράσεις, όπως έκδοση οδηγού εξοικονόμησης ενέργειας, τοποθέτηση μετρητών καταγραφής ηλεκτρικής ενέργειας στις επιμέρους χρήσεις στα γραφεία, αντικατάσταση των κλιματιστικών μονάδων και αντικατάσταση των λαμπτήρων LED στα γραφεία.

- Στο έργο αξιοποίησης βιοαερίου Μαυροράχης ολοκληρώθηκε η αντικατάσταση όλων των λαμπτήρων φωτισμού με LED (45) με ετήσια εξοικονόμηση 8.400 kWh.
- Στο έργο της ΑΣΑ Ασπροπύργου ολοκληρώθηκε η αντικατάσταση λαμπτήρων LED με ετήσια εξοικονόμηση 2.995 kWh.
- Στο έργο της ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗΣ υλοποιήθηκε αντικατάσταση 20 λαμπτήρων LED με ετήσια εξοικονόμηση 1.498 kWh.

Παρακολούθηση ενεργειακών δεικτών

Οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση στην περιβαλλοντική τους επίδοση, παρακολουθούν διαχρονικά συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (όπως κατανάλωση ενέργειας ανά ποσότητα επεξεργασίας αποβλήτων, κατανάλωση ενέργειας ανά κύκλο αποστείρωσης κ.ά.) στις μονάδες τους.

Αναφορικά με τον κλάδο Περιβάλλοντος και καθώς η παραγωγική διαδικασία των εργοστασίων επεξεργασίας αποβλήτων είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρα, ο Όμιλος αποδίδει μεγάλη σημασία στον τρόπο διαχείρισης των ενεργειακών αναγκών και αναλύει διαρκώς ενδεχόμενες δυνατότητες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, προ-

βαίνοντας στις κατάλληλες ενέργειες υλοποίησής*:

- Εγκατάσταση Συστημάτων Διαχείρισης και Αυτοματοποιημένου Ελέγχου στα εργοστάσια.
- Εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Management System).
- Εγκατάσταση προηγμένου Συστήματος Κατανεμημένου Ελέγχου (DCS, Distributed Control System-CMDA).
- Εφαρμογή προγράμματος Συντήρησης και Επιθεώρησης εξοπλισμού.
- Εφαρμογή συστημάτων έκτακτης ανάγκης για εργασίες συντήρησης και ενδεχόμενες διαταραχές του συστήματος λειτουργίας.

*Οι συγκεκριμένες ενέργειες αφορούν ως επί το πλείστον, στις εταιρείες Κοινοπραξία Μίσθωσης Αποεργωτήρα, ΕΠΑΛΘΕΑ, Αποστείρωση, ΕΔΑΔΥΜ και ΒΕΑΛ.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Στον κλάδο Περιβάλλοντος και συγκεκριμένα στα έργα της ΗΛΕΚΤΩΡ έχουν πραγματοποιηθεί οι παρακάτω δράσεις το 2022 και το 2023 συνολικής ετήσιας εξοικονόμησης ενέργειας 3.216 MWh:

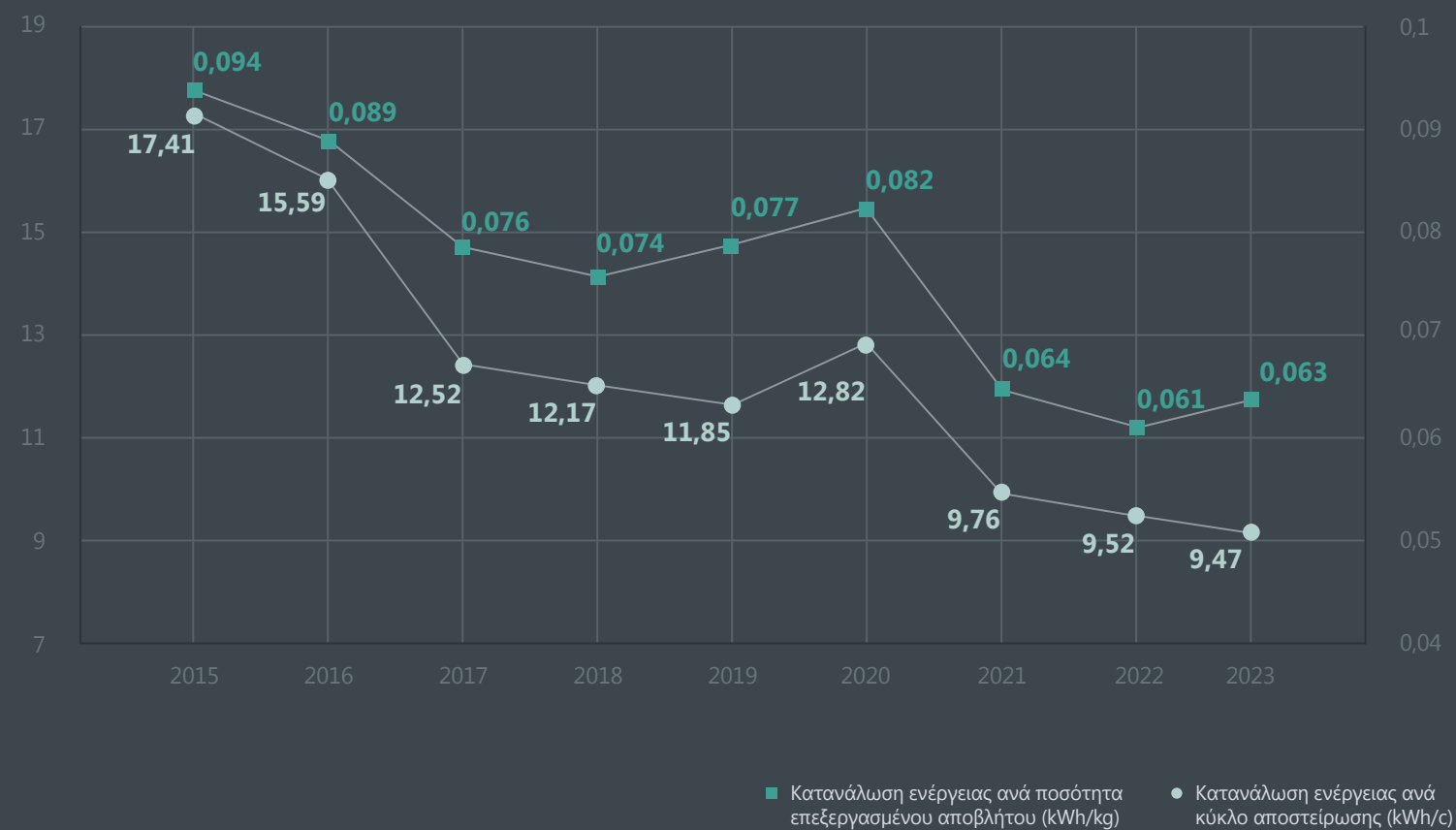
- Εντός του 2023 ολοκληρώθηκε η εγκατάσταση φωτοβολταϊκών, συνολικής ισχύος 3ΜWp, στις στέγες των κτιρίων της Εγκατάστασης Διαχείρισης Απορριμμάτων Δυτικής Μακεδονίας, στην Κοζάνη και το σύστημα τέθηκε σε λειτουργία τον Ιανουάριο του 2024. Η ενέργεια αυτή αναμένεται να έχει ετήσια εξοικονόμηση 2.800 MWh και να μειώσει το ανθρακικό αποτύπωμα της μονάδας κατά 42%. Επιπρόσθετα τοποθετήθηκαν ηλεκτρικές κουβέρτες για τοπική θέρμανση παλετοδεξαμενών χημικών με ετήσια εξοικονόμηση 75.000 kWh, εγκαταστάθηκε Inverter στο σακκόφιλτρο της υποδοχής με ετήσια εξοικονόμηση 210.000 kWh, και πραγματοποιήθηκε αντικατάσταση λαμπτήρων LED με ετήσια εξοικονόμηση 118.000 kWh.



ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.

Μετά την εξομάλυνση του COVID-19 και την εισαγωγή του 4ου συστήματος το 2021, έχει εμφανιστεί μια σταθερότητα στην μοναδιαία κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Το 2023, χαρακτηρίστηκε από υψηλές θερμοκρασίες, ενώ μια σειρά γεγονότων στην περιοχή (πλημμύρες, πυρκαγιές) οδήγησε σε διακοπή μερικών ημερών λειτουργίας, αλλά και σε πιο ελεγχόμενη ροή αποβλήτων προς την μονάδα. Τα παραπάνω, σε συνδυασμό με την μικρή μείωση των εισερχόμενων αποβλήτων, επέτρεψε την αντιμετώπιση του φαινομένου των υψηλών θερμοκρασιών και οδήγησε σε σταθεροποίηση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

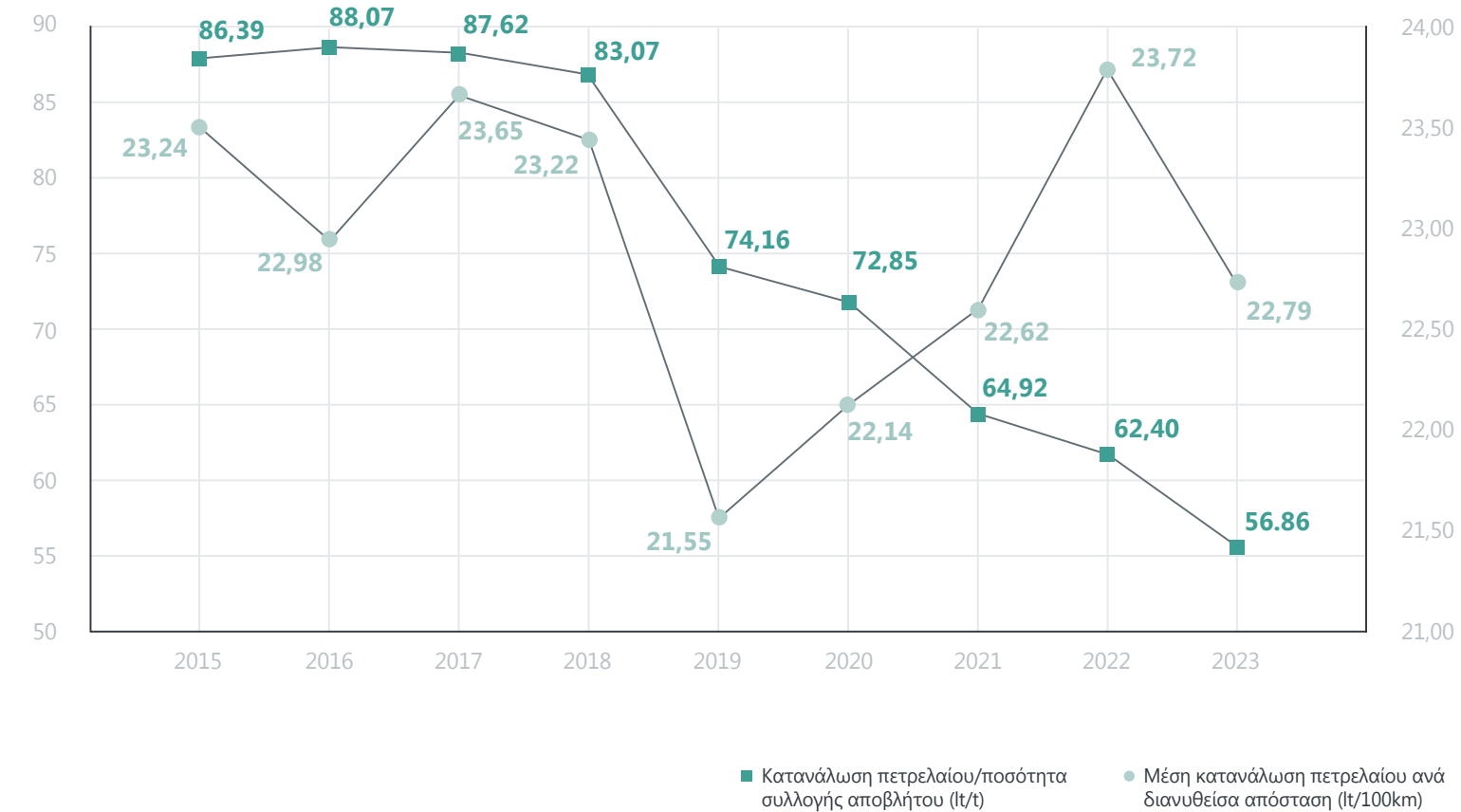
Ειδική κατανάλωση ενέργειας «ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.»



Η κατανάλωση καυσίμων παρουσιάζει μείωση το 2023, κυρίως λόγω:

- της μικρής μείωσης στα μεταφερόμενα απόβλητα,
- της βελτίωσης της συντήρησης των οχημάτων μεταφοράς αποβλήτων και της απόκτησης οχήματος μεγαλύτερης δυναμικότητας και νεότερης τεχνολογίας (Euro 6),
- των παρεμβάσεων και της σταθεροποίησης στο πρόγραμμα δρομολογίων με αποτέλεσμα τη βελτιστοποίηση της χρήσης των οχημάτων.

Ειδική κατανάλωση καυσίμου για τη μεταφορά αποβλήτων «ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.»



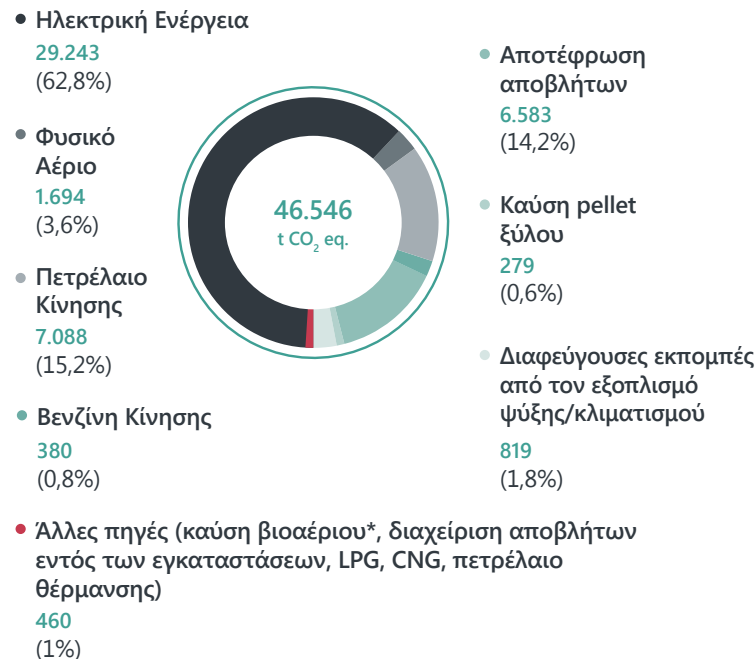
ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ (ΕΑΘ)

Το 2023, οι άμεσες εκπομπές (GHG) Score 1 ανέρχονται σε 17.303 t CO₂ eq.*, αποτελούν το 37% των εκπομπών Score 1 & 2 και αφορούν σε (i) εκπομπές από καύση καυσίμου σε σταθερές και κινητές μονάδες, (ii) διαφεύγουσες εκπομπές από τον εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού και (iii) εκπομπές από διαχείριση αποβλήτων εντός ορίων απογραφής. Οι έμμεσες εκπομπές (GHG) Score 2 του Ομίλου, αποτελούν το 63% των εκπομπών Score 1 & 2 και ανέρχονται σε 29.243 t CO₂ eq. (σύμφωνα με τη μέθοδο location-based**) και προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο.

Οι βιογενείς*** εκπομπές CO₂ του Ομίλου για το 2023 υπολογίστηκαν περίπου σε 108.095 t CO₂. Συγκεκριμένα οι 108.086 t CO₂ προέρχονται από τις διεργασίες των μονάδων αξιοποίησης βιοαερίου και οι 9 t CO₂ από την καύση pellet ξύλου (πηγές εκπομπών που σχετίζονται με δραστηριότητες της ΗΛΕΚΤΩΡ). Αξίζει ωστόσο να αναφερθεί ότι οι εκπομπές CO₂ eq. από τη δραστηριότητα αξιοποίησης βιοαερίου των ΧΥΤΑ θα ήταν πολλαπλάσιες από τη μη ύπαρξη των μονάδων αυτών, καθώς θα εκλυόταν μεγάλη ποσότητα CH₄ στην ατμόσφαιρα, με αποτέλεσμα συνολικά ο θετικός αντίκτυπος από τις εν λόγω μονάδες να είναι πολύ μεγαλύτερος από ότι το ανθρακικό τους αποτύπωμα. Επιπρόσθετα για το 2023, στις μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου της ΗΛΕΚΤΩΡ, η ποσότητα του βιοαερίου που χρησιμοποιήθηκε για παραγωγή ενέργειας ήταν 1.875.781 MMBtu (1.876.280,41 συνολική ποσότητα βιοαερίου, εκ των οποίων 499,88 MMBtu κάηκαν σε πυρσό).

Το 2023, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) του Ομίλου υπολογίζονται σε 46.546 τόνους CO₂ eq.**** (Score 1 & 2), μειωμένες κατά 27% σε σχέση με το 2021. Οι έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (Score 2) μειώθηκαν κατά 45%, ενώ οι άμεσες εκπομπές (Score 1) αυξήθηκαν κατά 68% σε σχέση με το 2021, κυρίως λόγω αποτύπωσης πρόσθετων πηγών, σε συνέχεια της διαδικασίας ανασκόπησης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που διενήργησε ο Όμιλος με στόχο την αποτύπωση του συνόλου των εκπομπών. Η μείωση στο Score 2 οφείλεται αφενός σε δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας της ηλεκτρικής κατανάλωσης και αφετέρου στη βελτίωση του ενεργειακού μείγματος της χώρας. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) του Ομίλου, εκφρασμένες σε τόνους CO₂ (Score 1 & 2) για το 2023, υπολογίστηκαν σε 45.143.

Εκπομπές GHG Score 1 & 2 (t CO₂ eq.)



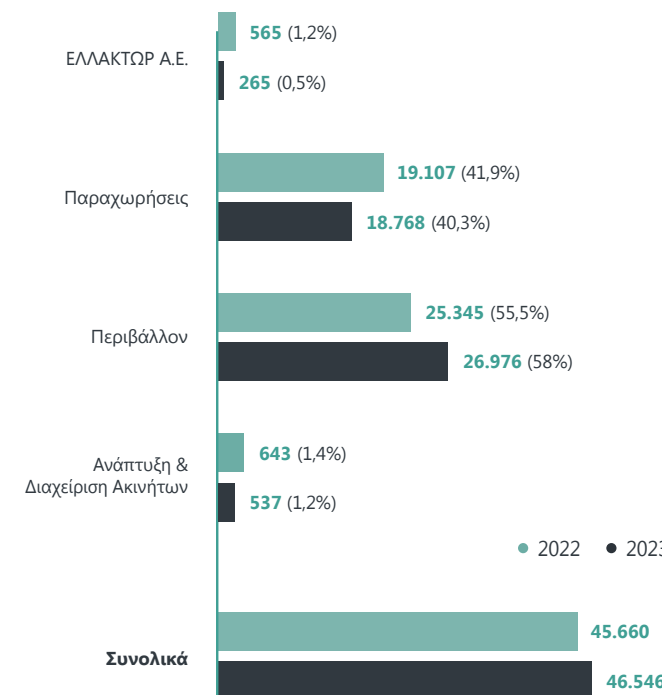
* έχουν υπολογιστεί και οι εκπομπές CH₄ και N₂O από τη διεργασία αξιοποίησης βιοαερίου και από την καύση pellet ξύλου σε ισοδύναμο CO₂

** 35.099 t CO₂eq. σύμφωνα με την μέθοδο market based

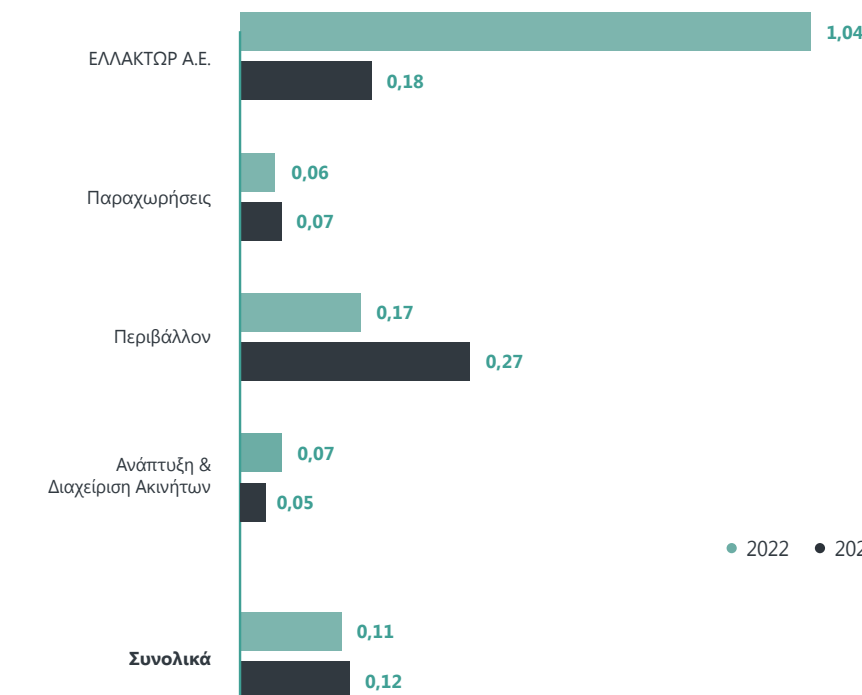
*** πληροφορίες χωριστά από τις άμεσες εκπομπές Score 1 σύμφωνα με το GHG protocol

**** Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών για τα έτη αναφοράς 2022-2023 βασίζεται τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1:2018 και χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές από τα έγγραφα: Greece- National Inventory Submissions 2022 και 2023, ΔΑΠΕΕΠ 2022 και 2023, IPCC - AR5, IEA, ecoinvent 3.10, EPA 2023, Germany-National Inventory Submissions 2023, DEFRA 2023. Στις άμεσες εκπομπές του Score 1, δεν έχουν συμπεριληφθεί οι βιογενείς εκπομπές CO₂ οι οποίες σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο GHG Protocol και ISO, δηλώνονται ξεχωριστά.

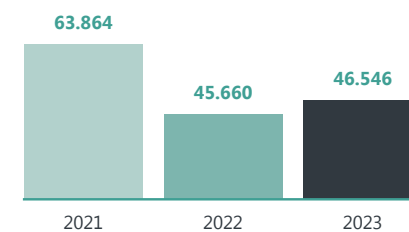
Εκπομπές GHG Score 1 & 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO₂ eq.)



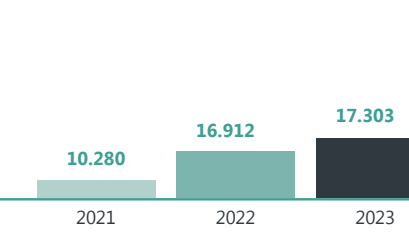
Ένταση εκπομπών GHG Score 1 & 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (kg CO₂ eq./κύκλο εργασιών €)



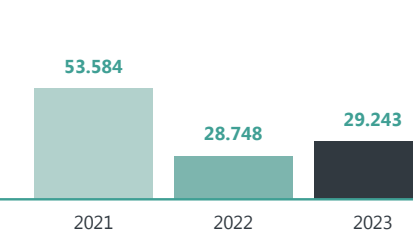
Εκπομπές GHG Score 1 & 2 (t CO₂ eq.)



Εκπομπές GHG Score 1 (t CO₂ eq.)



Εκπομπές GHG Score 2 (t CO₂ eq.)



Οι δείκτες για τα έτη 2021 & 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.

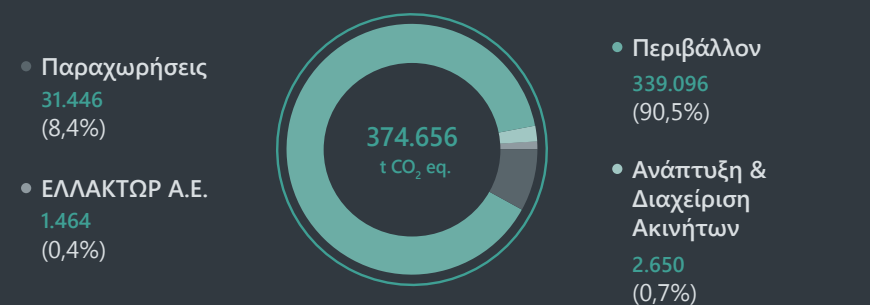
Λοιπές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG Score 3)

Η μεθοδολογία υπολογισμού των λοιπών έμμεσων εκπομπών Score 3 του Ομίλου βασίστηκε, τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol, όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1:2018. Για το έτος 2023, ο Όμιλος έπειτα από συλλογή στοιχείων επιπλέον κατηγοριών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, ολοκλήρωσε τη διαδικασία υπολογισμού των συνολικών εκπομπών Score 3. Οι λοιπές έμμεσες εκπομπές Score 3 που κατέγραψε ο Όμιλος εκτιμώνται σε 374.656 t CO₂ eq. και παρουσιάζονται στο ακόλουθο γράφημα ανά κατηγορία.

Η διαφοροποίηση στις έμμεσες εκπομπές που αναφέρθηκαν στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση](#) του 2023, για την κατηγορία 4 οφείλεται στο γεγονός ότι συλλέχθηκαν και υπολογίστηκαν επιπλέον δεδομένα από τη μεταφορά των αγαθών και από την παραγωγή καυσίμων που κατανάλωσαν οι υπεργολάβοι του Ομίλου και για την κατηγορία 13 συλλέχθηκαν και υπολογίστηκαν επιπλέον δεδομένα και από τους χρήστες της REDS.

Οι κατηγορίες 8, 9, 10, 11, 12 και 14 του Score 3 δεν εμπίπτουν στη δραστηριότητα του Ομίλου.

Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Score 3 (t CO₂ eq.) ανά κλάδο δραστηριότητας



Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Score 3 (t CO₂ eq.) ανά κατηγορία



Σημείωση: Σε περίπτωση που θυγατρική του Ομίλου λειτουργεί ως υπεργολάβος για άλλη θυγατρική ή κατανάλωση ενέργειας έχει αποτυπωθεί από την 1^η θυγατρική που προσφέρει τις υπηρεσίες της και έχει υπολογιστεί στο Score 1.

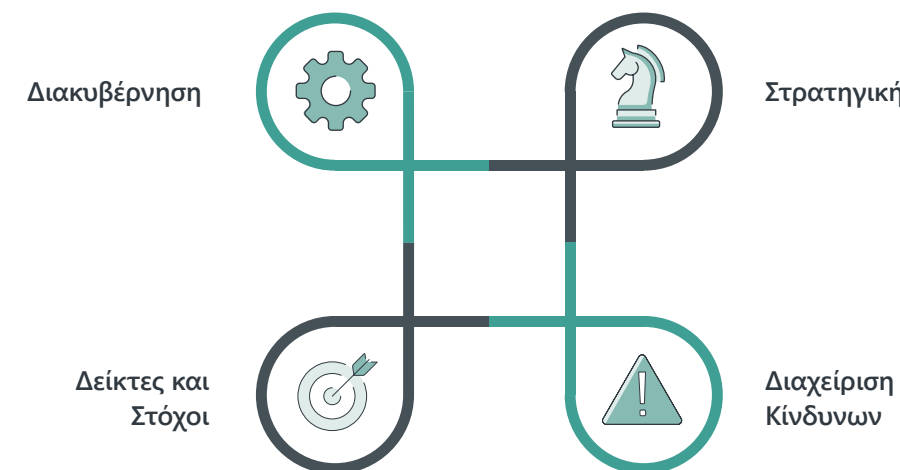
ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

Αποτελέσματα Έκθεσης TCFD

Ο Όμιλος με σκοπό την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του έναντι της κλιματικής αλλαγής, ολοκλήρωσε τη διαδικασία αναγνώρισης και αναλυτικής αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD (Task Force on Climate – related Financial Disclosures) και βρίσκεται στη διαδικασία σχεδιασμού ενός προγράμματος Αντιμετώπισης Κλιματικών Κινδύνων.

Σε μια εποχή που χαρακτηρίζεται από πρωτόγνωρες περιβαλλοντικές προκλήσεις, η ανάγκη για απόλυτη διαφάνεια στην αναγνώριση και καταγραφή των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών, είναι πλέον ύψιστης σημασίας. Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με κατευθυντήριο οδηγό τις συστάσεις του TCFD, καταγράφει και αναλύει συστηματικά τις επιπτώσεις των κλιματικών παραγόντων στην οικονομική επίδοσή του, διασφαλίζοντας ότι οι επενδυτές, τα ενδιαφερόμενα μέρη αλλά και το ευρύτερο κοινό, παραμένουν ενημερωμένοι για τη δέσμευση του Ομίλου στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD, η αποτύπωση δομείται με βάση τους ακόλουθους τέσσερις θεματικούς πυλώνες: Διακυβέρνηση, Στρατηγική, Διαχείριση Κινδύνων και Δείκτες και Στόχοι. Παρακάτω παρατίθεται μια συνοπτική περίληψη, η οποία βασίζεται στην πλήρη έκθεση TCFD του Ομίλου περί κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών.



Διακυβέρνηση

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη διαχείριση του περιβάλλοντος, τους κλιματικούς κινδύνους, τη βιωσιμότητα και τις πρακτικές διακυβέρνησής του. Υπερβαίνοντας τη συμμόρφωση, ο Όμιλος στοχεύει στη μακροχρόνια αξία, με την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, την στρατηγική ευθυγράμμισης με τη τρέχουσα νομοθεσία, καθώς και τη διατήρηση της οικονομικής σταθερότητας.

A. Η εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου για τους κλιματικούς κινδύνους και ευκαιρίες.

Ο Όμιλος στοχεύει να μετριάσει τους αναγνωρισμένους κινδύνους και να αξιοποιήσει τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή, μια δυναμική διαδικασία στην οποία συμμετέχει ενεργά, τόσο το Διοικητικό Συμβούλιο όσο και η Διοίκηση του Ομίλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, μέσω της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, εποπτεύει την πρόοδο του Ομίλου προς την επίτευξη των κλιματικών στόχων, με τη βοήθεια των κατάλληλων και επιστημονικά τεκμηριωμένων δεικτών. Επιπλέον, στην εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου, μέσω της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, περιλαμβάνεται η αξιολόγηση των πολιτικών και των ρυθμιστικών εξελίξεων σχετικά με την κλιματική αλλαγή, η επισκόπηση της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου, η έγκριση των σχετικών προϋπολογισμών, η αξιολόγηση των επιπτώσεων των κλιματικών κινδύνων και η έγκριση του μακροπρόθεσμου στρατηγικού σχεδιασμού ως προς τους κλιματικούς στόχους.

Επιπλέον, ο Όμιλος λειτουργεί εντός ενός αποτελεσματικού πλαισίου διακυβέρνησης, με εξειδικευμένες επιτροπές που υποστηρίζουν τη Διοίκηση. Μία τέτοια επιτροπή είναι η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η εν λόγω Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αρμόδια για την έγκριση, την εποπτεία, την παρακολούθηση και την εφαρμογή της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης, την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας της εγκριθείσας από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση της επάρκειας των πόρων για την υλοποίησή της. Επιπρόσθετα, εποπτεύει τις δράσεις που αφορούν στη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και την εναρμόνιση των πρακτικών που αφορούν σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, τόσο με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, όσο και με τις πολιτικές που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

B. Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών.

Η πλειοψηφία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και υψηλόβαθμα στελέχη του Ομίλου, διαθέτουν τόσο την απαραίτητη τεχνογνωσία

όσο και την εμπειρία σε θέματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την κλιματική αλλαγή. Μεταξύ των ανώτερων στελεχών διοίκησης, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Διευθύνων Σύμβουλος, τα μέλη της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και η Επικεφαλής της Στρατηγικής Ανάπτυξης κατέχουν σημαντικούς ρόλους στην προώθηση της βιωσιμότητας και την ευθυγράμμιση των στρατηγικών στόχων σχετικά με την περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. φέρει την ευθύνη για τη σύγκληση των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως κύριος εκπρόσωπος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, είναι επικεφαλής στη διαμόρφωση των επιμέρους βασικών συνιστωσών και της κατεύθυνσης της στρατηγικής, καθορίζοντας μαζί με τα υπόλοιπα μέλη του Δ.Σ. το όραμα, τους στόχους και τις πρωτοβουλίες που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Στο πλαίσιο αυτό, συνηγορεί στην αναγνώριση και την περιγραφή των πολιτικών και των δράσεων στα ζητήματα βιωσιμότητας και κλιματικής αλλαγής, ως μέρος της συνολικής στρατηγικής του Ομίλου. Συγχρόνως, είναι υπεύθυνος για την επίβλεψη των διαδικασιών που αφορούν τον κύκλο διαχείρισης των κλιματικών κινδύνων και την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας της εταιρείας. Επιπλέον, ηγείται της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης που επικεντρώνεται στα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και κλιματικής αλλαγής.

Παράλληλα με τον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο Διευθύνων Σύμβουλος κατέχει καίριο ρόλο στον σχηματισμό και την υλοποίηση της στρατηγικής κατεύθυνσης του Ομίλου, με έμφαση στη βιωσιμότητα και στην κλιματική αλλαγή. Ο Διευθύνων Σύμβουλος λειτουργεί ως γέφυρα που συνδέει την εταιρεία με το Διοικητικό Συμβούλιο, υλοποιώντας τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και οδηγώντας τη διαδικασία ανάπτυξης και βελτίωσης του Στρατηγικού σχεδιασμού του Ομίλου.

Ηγείται της ενσωμάτωσης βιώσιμων πρακτικών σε όλες τις βασικές διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων της εφοδιαστικής αλυσίδας και της ανάπτυξης νέων προϊόντων και υπηρεσιών, διασφαλίζοντας την ευθυγράμμιση με τη συνολική στρατηγική και αποστολή του Ομίλου. Συμμετέχοντας ενεργά με το Διοικητικό Συμβούλιο και άλλα ανώτερα στελέχη, ο Διευθύνων Σύμβουλος ευθυγραμμίζει τους στόχους βιωσιμότητας με ευρύτερους επιχειρηματικούς στόχους και μακροπρόθεσμες οικονομικές στρατηγικές. Ειδικότερα, το 2022, ενέκρινε τόσο την έναρξη του Οδικού Χάρτη για τη μετάβαση σε ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών έως το 2050, όσο και τη νέα Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική σε επίπεδο Ομίλου, αναδεικνύοντας τη δέσμευση για την κλιματική αλλαγή ως έναν από τους στρατηγικούς πυλώνες του Ομίλου. Αξιολογώντας τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του Ομίλου, ο Διευθύνων Σύμβουλος λαμβάνει στρατηγικές αποφάσεις σε θέματα που σχετίζονται με το κλίμα και επιβλέπει τη διαμόρφωση και επικύρωση ολόκληρης της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου. Αυτή η ευθύνη επεκτείνεται στην ενσωμάτωση της βιωσιμότητας στον πυρήνα της κουλτούρας και των λειτουργιών του Ομίλου, που περιλαμβάνει τη συνεργασία με τις διάφορες Διευθύνσεις και Τμήματα του Ομίλου.

Σημαντικό και αναπόσπαστο μέλος της Διοίκησης της εταιρείας στα ζητήματα κλιματικής αλλαγής και βιωσιμότητας αποτελεί η Επικεφαλής Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου, η οποία φέρει την ευθύνη για την ανάπτυξη, υλοποίηση και αναθεώρηση του στρατηγικού σχεδιασμού του Ομίλου. Ο πρωταρχικός της ρόλος περιλαμβάνει την ενσωμάτωση παραγόντων που σχετίζονται με το κλίμα στη διαδικασία στρατηγικού σχεδιασμού, τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, την παρακολούθηση της προόδου τους και την εφαρμογή στρατηγικών για τον μετριασμό των επιπτώσεών

τους στις δραστηριότητες του Ομίλου, ενισχύοντας έτσι τη συνολική επίδοση και κερδοφορία. Επιπλέον, η Επικεφαλής Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου παρέχει την απαραίτητη ενημέρωση σχετικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης και αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των σχετικών πολιτικών, αξιοποιώντας όλα τα διαθέσιμα εργαλεία. Ως βασικό μέλος της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, η Επικεφαλής Στρατηγικής Ανάπτυξης, διαδραματίζει κεντρικό ρόλο στην προώθηση πρωτοβουλιών βιωσιμότητας, προωθώντας μια ενιαία προσέγγιση και ευθυγραμμίζοντας τη στρατηγική κατεύθυνση του Ομίλου με τη δέσμευσή του σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης.

Επιπρόσθετα μέλος του Δ.Σ. και της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί σύμβουλος επιχειρήσεων και μηχανικός νέων τεχνολογιών και καινοτομίας, με εξειδίκευση σε θέματα υποδομών, περιβαλλοντικής προστασίας, διαχείρισης φυσικών πόρων και στη χάραξη στρατηγικής σε επενδύσεις στο πλαίσιο της ενεργειακής μετάβασης και της κυκλικής οικονομίας.

Τέλος, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μέσω της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλληλοεπιδρά ενεργά, τόσο με εθνικούς, όσο και με παγκόσμιους φορείς και συνδέσμους, προωθώντας τις βέλτιστες εφαρμογές βιωσιμότητας. Παράλληλα εκτελεί τακτικούς ελέγχους, προκειμένου να βελτιστοποιήσει τις πολιτικές του.



Στρατηγική

Ο πυλώνας της στρατηγικής περιγράφει την προσέγγιση και τις βασικές προτεραιότητες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των κλιματικών προκλήσεων, διασφαλίζοντας παράλληλα την επιχειρησιακή του συνέχεια. Μέσω αυτής της διαδικασίας, ο Όμιλος εξετάζει τον τρόπο με τον οποίο ενσωματώνει τη διαχείριση των κλιματικών κινδύνων στη στρατηγική του, τον βαθμό στον οποίο οι κίνδυνοι αυτοί επηρεάζουν τις μακροπρόθεσμες επιχειρηματικές του δραστηριότητες και την αποτελεσματικότητα των αποφάσεων που σχετίζονται με τη διαχείρισή τους.

Η υιοθέτηση μιας σαφώς καθορισμένης στρατηγικής για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, δεν αποτελεί τη βάση μόνο για την αποτελεσματική διαχείριση των κλιματικών κινδύνων, αλλά και για τον εντοπισμό ευκαιριών που μπορούν να επηρεάσουν θετικά τις δραστηριότητες του Ομίλου, διασφαλίζοντας την μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα και βιωσιμότητα. Ευθυγραμμίζοντας τους στρατηγικούς και επιχειρηματικούς σκοπούς του με τους κλιματικούς στόχους, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στοχεύει στην επιτάχυνση της βιώσιμης μετάβασης προς ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών, ενισχύοντας την ανταγωνιστικότητά του και οικοδομώντας εμπιστοσύνη μεταξύ των ενδιαφερόμενων μερών, όπως οι επενδυτές και η ευρύτερη κοινωνία.

A. Κλιματικοί κίνδυνοι και ευκαιρίες που έχει αναγνωρίσει ο Όμιλος βραχυπρόθεσμα, μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα

Ακολουθώντας τις συστάσεις του TCFD, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει προχωρήσει στην αναγνώριση και εκτίμηση των κλιματικών κινδύνων και ευκαιριών που αναμένεται να επηρεάσουν τη λειτουργία του έως το 2050. Υπό αυτό το πρίσμα, ο Όμιλος αξιολόγησε τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που απορρέουν από το διαρκώς εξελισσόμενο πλαίσιο και το μεταβαλλόμενο κλίμα, βάσει της σοβαρότητας των επιπτώσεων τους στη λειτουργία του Ομίλου αλλά και της πιθανότητας εκδήλωσής τους.

Ειδικότερα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει κινδύνους και ευκαιρίες που μπορεί να επηρεάσουν τις δραστηριότητές του, λαμβάνοντας υπόψιν τη γεωγραφική τους τοποθεσία, καθώς και τη διαφορετική φύση των κλάδων δραστηριοποίησης. Οι αναγνωρισμένοι κίνδυνοι και ευκαιρίες ταξινομήθηκαν βάσει της σοβαρότητας των επιπτώσεων στις υποδομές και τη λειτουργία του Ομίλου, καθώς και της πιθανότητας εμφάνισης σε 3 χρονικούς ορίζοντες ως ακολούθως:

- Βραχυπρόθεσμα (έως το 2030): Εντός αυτού του χρονικού πλαισίου, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ευθυγραμμίζεται με τον χρηματοοικονομικό προγραμματισμό για τον καθορισμό πολιτικών, μέτρων και στόχων με σκοπό την αντιμετώπιση των κινδύνων που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικό οικονομικό αντίκτυπο κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου.
- Μεσοπρόθεσμα (έως το 2040): Κατά την περίοδο 2030-2040, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ θα στοχεύσει σε ουσιαστικές αλλαγές, που σχετίζονται με

την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών, την επενδυτική στρατηγική της τρέχουσας δεκαετίας, καθώς και τις ενδεχόμενες αλλαγές στις κλιματικές συνθήκες και στο κανονιστικό πλαίσιο.

- Μακροπρόθεσμα (έως το 2050): Η μακροπρόθεσμη στρατηγική του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ ευθυγραμμίζεται στενά με τον στόχο της επίτευξης μηδενικών εκπομπών, αναδεικνύοντας τη δέσμευσή του στον μετριασμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη μετάβαση σε ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών.

Σύμφωνα με τις συστάσεις του TCFD οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα είναι:

- ▶ **Φυσικοί κίνδυνοι:** Ακραία καιρικά φαινόμενα και μακροχρόνια μεταβλητότητα.
- ▶ **Κίνδυνοι μετάβασης:** Ρυθμιστικοί και νομοθετικοί που προκύπτουν από τις αλλαγές στην νομοθεσία, τεχνολογικοί, κίνδυνοι αγοράς και φήμης.
- ▶ **Ευκαιρίες:** Αποδοτική χρήση πόρων, πηγές ενέργειας, προϊόντα και υπηρεσίες, αγοράς, ανθεκτικότητας.

Ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, οι κλιματικοί κίνδυνοι που αναγνωρίζονται και ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, περιλαμβάνουν τις πυρκαγιές, τις πλημμύρες, τους καύσωνες, τις αλλαγές στην τεχνολογία, τη φήμη, την αγορά, την τιμολόγηση των εκπομπών του διοξειδίου του άνθρακα και τις αλλαγές στη νομοθεσία. Ωστόσο από τις προκλήσεις αυτές αναμένεται να προκύψουν και νέες ευκαιρίες. Η ανάγκη για καινοτομία στην αντιμετώπιση και προσαρμογή στις νέες κλιματικές συνθήκες δημιουργεί ευκαιρίες για την ανάπτυξη

προϊόντων και υπηρεσιών που συνδέονται με τη βελτίωση των επιχειρήσεων και της κοινωνίας.

Ειδικότερα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στοχεύει στην υιοθέτηση καινοτόμων τεχνολογιών, και στην προσαρμογή στις μεταβολές της αγοράς σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς του. Εντοπίζοντας ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, όπως βιώσιμα προϊόντα, λύσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και διαφοροποίηση της αγοράς, ο Όμιλος στοχεύει στην ευθυγράμμιση του με τις προτιμήσεις των καταναλωτών και τις ρυθμιστικές τάσεις, ενισχύοντας παράλληλα το ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Η οικονομική στρατηγική του αντιμετωπίζει την κλιματική αλλαγή σε όλα τα προϊόντα και τις υπηρεσίες, την αλυσίδα εφοδιασμού, τις επενδύσεις σε έρευνα και ανάπτυξη και τις λειτουργίες, συμπεριλαμβανομένων των φιλικών προς το περιβάλλον προϊόντων, της ανθεκτικότητας της αλυσίδας εφοδιασμού, των επενδύσεων σε έρευνα και ανάπτυξη και των λειτουργιών που παρουσιάζουν υψηλή ευαισθησία στις κλιματικά μεταβαλλόμενες συνθήκες.

B. Επίδραση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα στη δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του Ομίλου.

Ο προσδιορισμός του αντικτύπου που προκύπτει από τους αναγνωρισμένους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με το κλίμα, βασίστηκε στη σοβαρότητα των επιπτώσεων και στην πιθανότητα εμφάνισής τους. Η αξιολόγηση εφαρμόστηκε σε διάφορους τομείς, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των προσφερόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, της αλυσίδας αξίας, των πρωτοβουλιών μετριασμού και προσαρμογής, των επενδύσεων σε έργα έρευνας και ανάπτυξης και των επιχειρησιακών διαδικασιών



των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ως αποτέλεσμα, υπολογίστηκε η σημασία κάθε εντοπισμένου κινδύνου σε όλους τους διαφορετικούς τομείς του Ομίλου. Οι πυρκαγιές, οι πλημμύρες και οι καύσωνες αντιπροσωπεύουν φυσικούς κινδύνους που δύναται να προκαλέσουν σοβαρές ζημιές στις υποδομές και τις εγκαταστάσεις, ενώ μπορεί να επιφέρουν σημαντικές διαταραχές στην εφοδιαστική αλυσίδα. Επιπρόσθετα, οι τεχνολογικές αλλαγές, και οι αλλαγές στη νομοθεσία μπορούν να αυξήσουν την έκθεση του Ομίλου σε νομικούς κινδύνους, δημιουργώντας περαιτέρω προκλήσεις και

αβεβαιότητες. Η επισκόπηση των αποτελεσμάτων της ανάλυσης παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα, με κλίμακα από πράσινο (χαμηλότερη σημαντικότητα) έως κόκκινο (υψηλότερη σημαντικότητα).

Η προσπάθεια αντιμετώπισης και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή μπορεί ενδεχομένως να αποφέρει θετικές επιδράσεις και επιχειρηματικές προοπτικές για τον Όμιλο. Οι προοπτικές αυτές περιλαμβάνουν την αποτελεσματική αξιοποίηση των πόρων για εξοικονόμηση κόστους, την υιοθέτηση πηγών ενέργειας χαμηλών εκπομπών, την καινοτομία νέων προϊόντων και υπηρεσιών, τη συμμόρφωση με τη νομοθεσία για την κλιματική αλλαγή, την ικανοποίηση των απαιτήσεων των περιβαλλοντικά ευαίσθητοποιημένων προμηθευτών και πελατών, την ενσωμάτωση των τεχνολογικών εξελίξεων και την ενίσχυση της ανθεκτικότητας της αλυσίδας εφοδιασμού. Η φύση αυτών των ευκαιριών ποικίλλει ανάλογα με τη γεω-

γραφική θέση, τη δυναμική της αγοράς και τον κλάδο δραστηριότητας.

Για τη διεξαγωγή μιας ολοκληρωμένης οικονομικής αξιολόγησης των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, χρησιμοποιήθηκε το εξειδικευμένο εργαλείο “S&P Global Sustainable 1 Climanomics®, Risk Analytics Platform” το οποίο είναι πλήρως ευθυγραμμισμένο με τις απαιτήσεις του TCFD και ενσωματώνει κλιματικά και κοινωνικοοικονομικά δεδομένα με οικονομετρικά μοντέλα και επιχειρηματικά δεδομένα, συνδέοντας τις φυσικές επιπτώσεις με τα οικονομικά στοιχεία των εταιρειών υπό διαφορετικά κλιματικά σενάρια. Το χρονικό πλαίσιο για τις προ-

βλέψεις (αποτελέσματα του μοντέλου) οριοθετείται σε βήματα δεκαετίας, ξεκινώντας από την τρέχουσα δεκαετία (2020-2029) και φτάνοντας μέχρι τη δεκαετία 2050. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται ως μέση ετήσια απώλεια και μέσο ετήσιο κέρδος για τους κινδύνους και ευκαιριών, αντίστοιχα. Η κατανόηση των οικονομικών επιπτώσεων των δυνητικών κινδύνων και ευκαιριών, με έμφαση στην τρέχουσα δεκαετία 2020-2029, διεξήχθη με σκοπό να ενδυναμώσει περαιτέρω τη λήψη αποφάσεων και να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα του Ομίλου.

Η οικονομική αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα πραγματοποιή-

θηκε για δύο διαφορετικά σενάρια: RCP8.5 (δυσμενές σενάριο) και RCP4.5 (μετριοπαθές σενάριο σε ευθυγράμμιση με τη Συμφωνία του Παρισιού), καλύπτοντας κάθε κατηγορία κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και μια συνολική αξιολόγηση για το σύνολο των κινδύνων και των ευκαιριών. Παρά το γεγονός ότι ένα μελλοντικό σενάριο συνοδεύεται από σημαντικό βαθμό αβεβαιότητας και εγγενείς παραδοχές, η οικονομική αποτίμηση των επιπτώσεων πραγματοποιήθηκε με σκοπό τη βαθύτερη κατανόηση των πιθανών τάσεων, ενώ διευκρινίζεται ότι τα αποτελέσματα αυτής δεν πρέπει να θεωρούνται προβλέψεις για τη μελλοντική οικονομική επίδοση του Ομίλου, καθώς δεν λαμβάνουν υπόψη τη μεταβλητότητα και τη δυναμική των χρηματοπιστωτικών αγορών, και άλλους παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τις οικονομικές συνθήκες.



ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΚΛΙΜΑ ΣΤΟΥΣ ΔΙΑΦΟΡΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Κλιματικοί Κίνδυνοι	Επίδραση	Επίπεδο Σημαντικότητας ανά κλάδο		
		Παραχωρήσεις	Ανάπτυξη & Διαχείριση Ακινήτων	Περιβάλλον
Μακροπρόθεσμη κλιματική μεταβλητότητα		▲	▲	▲
Οξείες κλιματικές αλλαγές		▲	▲	▲
Τεχνολογία	Προϊόντα και Υπηρεσίες	▲	▲	▲
Τιμολόγηση Άνθρακα	Εφοδιαστική Αλυσίδα	▲	▲	▲
Φήμη	Μέτρα Μετριασμού & Προσαρμογής	▲	▲	▲
Αγορά	Επενδύσεις σε έργα Έρευνας & Ανάπτυξης	▲	▲	▲
Ρυθμιστικό και Νομικό Πλαίσιο	Διαδικασίες Παραγωγής	▲	▲	▲

Επίπεδο Σημαντικότητας: ▲ Χαμηλό ▲ Μέτριο ▲ Σοβαρό ▲ Καταστροφικό

Τα αποτελέσματα έδειξαν ότι οι κίνδυνοι του Ρυθμιστικού και Νομικού πλαισίου και της Αγοράς είναι ιδιαίτερα σημαντικοί για τους περισσότερους κλάδους, ενώ οι κίνδυνοι όπως η Τιμολόγηση Διοξειδίου του Άνθρακα, τα Ακραία Φυσικά Φαινόμενα, η Τεχνολογία και η Φήμη είναι κρίσιμοι. Η Μακροπρόθεσμη Κλιματική Μεταβλητότητα αξιολογήθηκε ως χαμηλής σημασίας.

Γ. Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του Ομίλου, λαμβάνοντας υπόψιν διαφορετικά σενάρια που σχετίζονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου 2°C ή ενός χαμηλότερου σεναρίου.

Πρωταρχικός στόχος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι η επίτευξη της μετάβασης σε μηδενικές εκπομπές έως το 2050, με ταυτόχρονη προσαρμογή στις αναπόφευκτες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Η αντιμετώπιση των κλιματικών κινδύνων, μέσω της ενσωμάτωσης στοχευμένων δράσεων στον στρατηγικό του σχεδιασμό αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου οδικού χάρτη που θα οδηγήσει σε μια βιώσιμη και ανθεκτική μετάβαση προς την κλιματική ουδετερότητα.

Για να διασφαλίσει την ανθεκτικότητά του έναντι των κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να θεμελιώσει τη στρατηγική του λαμβάνοντας υπόψιν πέντε διαφορετικά κλιματικά σενάρια (τρία σενάρια κλιματικής πολιτικής και δύο σενάρια συγκέντρωσης εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου), τα οποία περιλαμβάνουν κλιματικές εκτιμήσεις από ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και τομέων. Μέσω της ανάλυσης των διαφόρων υφιστάμενων και αναμενόμενων κλιματικών πολιτικών, της πιθανής εξέλιξης της συγκέντρωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, καθώς και των ενεργειακών τάσεων, ο Όμιλος επιδιώκει την αναγνώριση των πιθανών τρωτών σημείων στις λειτουργίες του και τη λήψη στοχευμένων μέτρων μετριασμού των επερχόμενων κλιματικών κινδύνων. Με αυτόν τον τρόπο, ενισχύει την ικανότητά του να προβλέπει και να προσαρμόζεται στις μεταβαλλόμενες περιβαλλοντικές συνθήκες.

Ειδικότερα, ο Όμιλος υιοθετεί προληπτική στάση όσον αφορά στους κινδύνους που σχετίζονται με το κλίμα, συνεργάζεται με τις αρχές και εφαρμόζει ολοκληρωμένα σχέδια και πιστοποιημένα συστήματα επιχειρησιακής συνέχειας κατά ISO 22301:2019. Αυτό περιλαμβάνει την αντιμετώπιση κινδύνων όπως οι πυρκαγιές, οι πλημμύρες, οι καύσυνες και οι τεχνολογικές προκλήσεις.

Περισσότερες για τα Σχέδια Εκτάκτων αναγκών σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας και περιβαλλοντικών συμβάντων δείτε στο Κεφάλαιο [Κοινωνία](#) και στο Κεφάλαιο [Διακυβέρνηση](#) αντίστοιχα.

Επιπλέον, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει Περιβαλλοντική & Ενεργειακή Πολιτική και εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης όπως αναλύεται στο παρών κεφάλαιο.



Ο ακόλουθος πίνακας παρουσιάζει την ανθεκτικότητα του Ομίλου όσον αφορά τους κινδύνους που αναμένεται να αντιμετωπίσει σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Επισκόπηση της ανθεκτικότητας του Ομίλου σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα

Κίνδυνος	Πιθανότητα	Σοβαρότητα Συνεπειών	Ικανότητα Προσαρμογής	Ανθεκτικότητα Στρατηγικής		
				2030	2040	2050
Πλημμύρες	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Πυρκαγιές	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Καύσωνες	Μέτρια	Μέτρια	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Υψηλή
Τεχνολογία	Πιθανή	Ελάχιστη	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Μέτρια
Εμφανιζόμενοι Κανονισμοί	Πιθανή	Σοβαρή	Μέτρια	Υψηλή	Μέτρια	Μέτρια
Ρυθμιστικό και Νομικό Πλαίσιο	Σχεδόν Βέβαιη	Σοβαρή	Μέτρια	Υψηλή	Μέτρια	Μέτρια
Φήμη	Πιθανή	Ελάχιστη	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Μέτρια
Αγορά	Σχεδόν Βέβαιη	Σοβαρή	Μέτρια	Υψηλή	Υψηλή	Μέτρια

Σοβαρότητα συνεπειών

- Ελάχιστη
- Μέτρια
- Σοβαρή
- Καταστροφική

Ικανότητα Προσαρμογής

- Χαμηλή
- Μέτρια
- Υψηλή

Πιθανότητα

- Σπάνια
- Απίθανη
- Μέτρια
- Πιθανή
- Σχεδόν Βέβαιη

Ανθεκτικότητα Στρατηγικής

- Χαμηλή
- Μέτρια
- Υψηλή



Διαχείριση Κινδύνων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υιοθετεί μια ολοκληρωμένη προσέγγιση για τη διαχείριση κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα, ευθυγραμμισμένη με τις συστάσεις του TCFD, ενώ παράλληλα εφαρμόζει ένα ισχυρό πλαίσιο για την εκτίμηση των φυσικών κινδύνων και των κινδύνων μετάβασης, χρησιμοποιώντας το διεθνές αναγνωρισμένο πρότυπο ISO 14090 «Προσαρμογή στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής – Αρχές, απαιτήσεις και καθοδήγηση».

A. Διαδικασίες του Ομίλου για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

Ο Όμιλος καταγράφει τους κλιματικούς κινδύνους στο μητρώο κινδύνων του Ομίλου και τους κατηγοριοποιεί σε φυσικούς κινδύνους και κινδύνους μετάβασης και αξιοποιεί ολοκληρωμένες αξιολογήσεις και σχεδιασμό σεναρίων ώστε να διασφαλίσει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανθεκτικότητα. Παράλληλα, διαθέτει λεπτομερή διαδικασία για την ανάλυση κινδύνων, την αξιολόγηση της ουσιαστικότητας των κινδύνων και των μέτρων προσαρμογής, χρησιμοποιώντας τις κατευθυντήριες γραμμές και απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 14090:2019, διασφαλίζοντας τον συστηματικό εντοπισμό των κλιματικών μεταβολών που αναμένεται να επηρεάσουν τις τοποθεσίες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και τη διαγνωστική εκτίμηση της τρωτότητας των δραστηριοτήτων του σε αυτές τις μεταβολές.

Ο Όμιλος συμμορφώνεται με την ελληνική νομοθεσία και τις οδηγίες της ΕΕ, ενσωματώνοντας περιβαλλο-

ντικές μετρήσεις στην παρακολούθηση των επιδόσεών του. Επιπλέον, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία του Ομίλου, μέσω της ενσωμάτωσης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ).

B. Οι διαδικασίες του Ομίλου για τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα.

Οι κίνδυνοι που απορρέουν από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και τη μετάβαση σε ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών άνθρακα, αναμένεται να επηρεάσουν τις εταιρείες του Ομίλου σε διάφορα στάδια της λειτουργίας του. Για τον σκοπό αυτό, ο Όμιλος εφαρμόζει αναλυτικές διαδικασίες για τη διαχείριση τους.

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τα κριτήρια που ορίζονται στον Κανονισμό Ταξινόμιας σχετικά με την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος πραγματοποιεί λεπτομερή αξιολόγηση των φυσικών κλιματικών κινδύνων που είναι σημαντικοί για τις δραστηριότητές του. Η αξιολόγηση αυτή βασίζεται στις βέλτιστες πρακτικές και στις κατευθυντήριες αρχές της κατ' εξουσιοδότηση πράξης για το κλίμα.

Επιπλέον, ο Όμιλος αναγνωρίζει και διεξάγει λεπτομερή αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και των πιθανών οικονομικών επιπτώσεών τους. Αυτό περιλαμβάνει την ανάπτυξη ενός προγράμματος διαχείρισης κλιματικών κινδύνων που εμπεριέχει βασικά κριτήρια αξιολόγησης ως εξής:

- **Ανάλυση των δραστηριοτήτων του Ομίλου**
Πρώτο βήμα αποτελεί η διεξοδική ανάλυση των δραστηριοτήτων του Ομίλου για τον εντοπισμό φυσικών κινδύνων και κινδύνων μετάβασης, που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τις επιδόσεις των οικονομικών δραστηριοτήτων του κατά την αναμενόμενη διάρκειά τους.
- **Εκτίμηση πιθανότητας**
Μόλις εντοπισθούν οι κλιματικοί κίνδυνοι που αναμένεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητες του Ομίλου, ακολούθως αξιολογείται η πιθανότητα εμφάνισής τους. Αυτό το βήμα αποσκοπεί στην κατανόη-

ση της πιθανής συχνότητας και σοβαρότητας των κινδύνων.

■ Προσδιορισμός σημαντικότητας

Στο στάδιο αυτό διενεργείται εκτενής αξιολόγηση για τον προσδιορισμό του βαθμού σημαντικότητας των φυσικών κλιματικών κινδύνων για τις δραστηριότητες. Η αξιολόγηση αυτή εξετάζει τα τρωτά σημεία που συνδέονται με τους εντοπισμένους κινδύνους.

■ Αξιολόγηση μέτρων προσαρμογής

Το επόμενο βήμα αφορά στην αξιολόγηση της ικανότητας προσαρμογής του Ομίλου, μέσω των μέτρων που έχει λάβει για τον μετριασμό των φυσικών κλιματικών κινδύνων που εντοπίστηκαν. Επιπλέον, κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, εξετάζονται οι οικονομικές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που εντοπίστηκαν. Για την αξιολόγηση των οικονομικών επιπτώσεων, χρησιμοποιείται εξειδικευμένο εργαλείο υπολογισμού του οικονομικού αντικτύπου των δυνητικών κλιματικών κινδύνων.

Γ. Διαδικασίες εντοπισμού, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα και ενσωματώνονται στη συνολική διαχείριση κινδύνων του Ομίλου.

Η διαχείριση των κινδύνων για το κλίμα ενσωματώνεται απρόσκοπτα στο ευρύτερο πλαίσιο διαχείρισης κινδύνων, με προσαρμογές που περιλαμβάνουν βελτιώσεις στη διαχείριση των συστημάτων. Οι παράγοντες που σχετίζονται με το κλίμα τοποθετούνται στρατηγικά στον οικονομικό σχεδιασμό, αναγνωρίζοντας την επιρροή τους στο άμεσο κόστος, στις στρατηγικές αποφάσεις και στην πρόσβαση σε κεφάλαια.

Η επερχόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2024 του Ομίλου, η οποία θα συμμορφώνεται με την Οδηγία CSRD, θα περιγράφει λεπτομερώς την προσέγγιση του Ομίλου για τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα, περιγράφοντας τις οικονομικές κατανομές για τη διατήρηση των οικοτόπων, λαμβάνοντας υπόψιν τα αποτελέσματα της ανάλυσης ουσιαστικότητας που θα πραγματοποιήσει βάσει της νέας Οδηγίας. Ο χρηματοοικονομικός σχεδιασμός περιλαμβάνει ανάλυση σεναρίων και δοκιμές αντοχής για τη συνολική χρηματοοικονομική ανθεκτικότητα.



Δείκτες και Στόχοι

Οι δείκτες & στόχοι υπογραμμίζουν την κρίσιμη σημασία της χρήσης ξεκάθαρων και καλά τεκμηριωμένων περιβαλλοντικών δεικτών. Οι δείκτες αυτοί χρησιμεύουν ως πλαίσιο για την ποσοτικοποίηση, την παρακολούθηση και τη διαχείριση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του Ομίλου. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, καταγράφει και παρακολουθεί συστηματικά δείκτες περιβαλλοντικών επιδόσεων, όπως η κατανάλωση ενέργειας, η χρήση νερού και η παραγωγή ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

Α. Μετρήσεις που χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων.

Ο Όμιλος δίνει μεγάλη έμφαση σε βιώσιμες πρακτικές, συμπεριλαμβανομένης της υιοθέτησης πιστοποιημένων συστημάτων ενεργειακής διαχείρισης και της εστίασης στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ). Οι πρακτικές κυκλικής οικονομίας, οι στρατηγικές διαχείρισης υδάτων και η εσωτερική τιμολόγηση του άνθρακα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της δέσμευσης του Ομίλου για περιβαλλοντική διαχείριση.

Β. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2, Scope 3, καθώς και οι σχετικοί κίνδυνοι.

Το κεφάλαιο «Μετρήσεις και στόχοι» της αναλυτικής

έκθεσης περιγράφει επίσης τις προσπάθειες του Ομίλου για την καταγραφή και τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, συμπεριλαμβανομένων των εκπομπών Scope 1, 2 και 3. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 2023 υπάρχει μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1 & 2 του Ομίλου), κατά 27% σε σχέση με το 2021. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί διεθνώς αναγνωρισμένες μεθοδολογίες για τον υπολογισμό των εκπομπών και την εσωτερική τιμολόγηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, προετοιμαζόμενος για ενδεχόμενες μελλοντικές ρυθμίσεις.

Γ. Οι στόχοι που χρησιμοποιεί ο Όμιλος για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα και οι επιδόσεις έναντι των στόχων.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ θέτει φιλόδοξους στόχους για το 2030, εστιάζοντας στη μείωση των άμεσων και έμμεσων εκπομπών, στη βελτιστοποίηση της ενεργειακής απόδοσης και στη μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Ο Όμιλος έχει θέσει ως στόχο μείωση κατά 42% των εκπομπών Scope 1 & 2 μέχρι το 2030 και κατά 25% των έμμεσων εκπομπών Scope 3 μέχρι το 2030, οι οποίοι θωρούνται από τον Όμιλο ότι είναι σύμφωνα με τη μεθοδολογία SBTi και μάλιστα το 2023, ο Όμιλος δεσμεύτηκε για πρώτη φορά να θέσει επιστημονικά τεκμηριωμένους στόχους μείωσης εκπομπών σύμφωνα με την πρωτοβουλία του Science Based Targets initiative (SBTi). Επίσης, ο Όμιλος δεσμεύεται για την ορθή διαχείριση των αποβλήτων, στοχεύοντας σε σημαντική μείωση της διάθεσης σε χώρους υγειονομικής ταφής και τελικά στην επίτευξη 100% εκτροπής των αποβλήτων από ταφή μέχρι το 2028, και δεσμεύεται σε 15% μείωση της άντλησης νερού στα έργα/δραστηριότητές του μέχρι το 2030.

Κυκλική Οικονομία και Διαχείριση Αποβλήτων

Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία αποτελεί βασική διάσταση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, στόχος της οποίας είναι η ανάδειξη της ευρωπαϊκής οικονομίας σε ανθρακικά ουδέτερη έως το 2050, η αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης από τη χρήση φυσικών πόρων και η δίκαιη εφαρμογή της σε όλους τους Ευρωπαίους.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει θέσει μεταξύ άλλων αιφώρων πρακτικών, την κυκλική οικονομία στον πυρήνα της στρατηγικής του, καθώς η μετάβαση από το γραμμικό προς το κυκλικό πρότυπο ενισχύει την πορεία του προς τη βιώσιμη ανάπτυξη και ευημερία δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κυκλικής οικονομίας, αλλά και τις σημαντικές προκλήσεις στη διαδικασία μετάβασης, ο Όμιλος υιοθετεί πρακτικές για τον μετασχηματισμό του γραμμικού υποδείγματος παραγωγής σε κυκλικό, επιδιώκοντας τον περιορισμό της χρήσης υλικών πόρων και της παραγωγής αποβλήτων και στοχεύοντας στη διατήρηση των πόρων στον κύκλο ζωής του προϊόντος με όσο το δυνατόν υψηλότερη αξία και για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Μονάδες Επεξεργασίας Στερεών Αποβλήτων

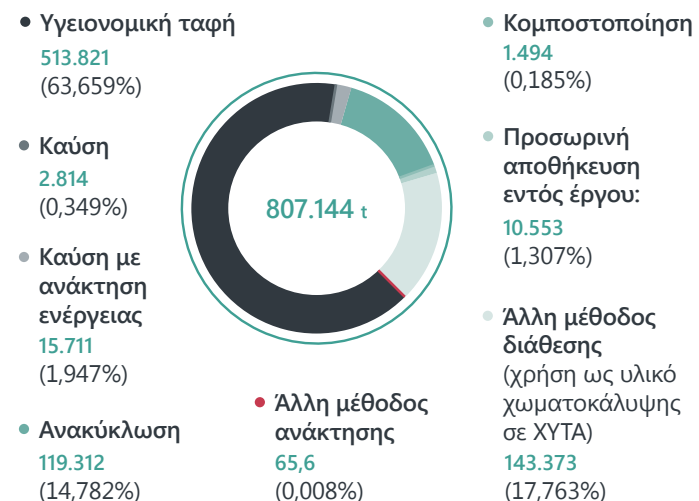
Η δραστηριότητα του Ομίλου και συγκεκριμένα του κλάδου Περιβάλλοντος είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την κυκλική οικονομία, καθώς μέσω της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ, δραστηριοποιείται στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων. Η ΗΛΕΚΤΩΡ αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες με τεχνογνωσία στον κλάδο Διαχείρισης Αποβλήτων στη Νοτιοανατολική

Ευρώπη, ενώ δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της μελέτης, κατασκευής και λειτουργίας σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, βιολογικής επεξεργασίας απορριμμάτων και ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου στους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).

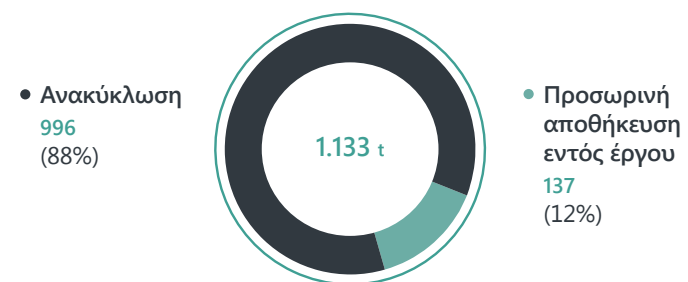
Οι μονάδες της εταιρείας εφαρμόζουν τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ) σε όλα τα στάδια της επεξεργασίας και διαχείρισης των αποβλήτων, με στόχο την ενίσχυση της ανακύκλωσης, την παραγωγή χρήσιμων δευτερογενών προϊόντων, την ελαχιστοποίηση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα και μεθανίου, την ελαχιστοποίηση του υπολείμματος που προορίζεται για υγειονομική ταφή, την εκτροπή του βιοαποδομήσιμου κλάσματος από ταφή και τελικά τη σημαντική συμβολή στη μετάβαση προς την κυκλική οικονομία.

Πιο συγκεκριμένα, το 2023 οι μονάδες επεξεργασίας αποβλήτων, στις οποίες συμμετέχουν οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος, διαχειρίστηκαν 816.199 τόνους αποβλήτων έναντι 949.350 τόνων το 2022, εκ των οποίων 807.940 τόνους μη επικινδύνων αποβλήτων (αστικά απορρίμματα) και 8.259 τόνους επικινδύνων αποβλήτων (νοσοκομειακά/μολυσματικά απόβλητα). Ακολουθώντας παρουσιάζεται η μέθοδος διαχείρισης των εξερχομένων αποβλήτων των εν λόγω μονάδων.

Μέθοδος Διαχείρισης εξερχόμενων Μη-Επικινδύνων Αποβλήτων (t)



Μέθοδοι Διαχείρισης Εξερχομένων Επικινδύνων Αποβλήτων (t)



Σημείωση: Η διαφορά στην ποσότητα εισερχομένων και εξερχομένων αποβλήτων (επικινδύνων και μη) οφείλεται στη μέθοδο επεξεργασίας, στην απώλεια υγρασίας που υφίστανται τα απόβλητα, καθώς και σε ποσότητες αποθηκευμένων αποβλήτων προηγούμενου έτους που επεξεργάστηκαν εντός του 2023 και σε ποσότητες νέων εισερχομένων αποβλήτων που αποθηκεύτηκαν προσωρινά στο τέλος του έτους εν αναμονή διαχείρισής τους.

Αναφορικά με τη μεταφορά επικινδύνων αποβλήτων (π.χ. νοσοκομειακών αποβλήτων), οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος διαθέτουν τις απαραίτητες αδειοδοτήσεις και λαμβάνουν τα βέλτιστα δυνατά μέτρα πρόληψης για την προστασία της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος. Το 2023, μετέφεραν συνολικά 8.259 τόνους νοσοκομειακών αποβλήτων.

Αναφορικά με τη Διαχείριση Επικινδύνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (ΕΑΥΜ), ο Όμιλος διαχειρίζεται μέσω της ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., τον μοναδικό στην Ελλάδα Αποτεφρωτήρα Επικινδύνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων στον ΧΥΤΑ Άνω Λιοσίων, που λειτουργεί από το 2002. Το 2023, η μονάδα δέχτηκε 4.380 τόνους επικινδύνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων (νοσοκομεία, κλινικές, μικροβιολογικά κέντρα, ιδιωτικά ιατρεία, οδοντιατρεία, κτηνιατρικές κλινικές και φαρμακαποθήκες), εφαρμόζοντας προηγμένες τεχνολογίες και τις βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.

Επιπλέον, ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ διαχειρίζεται τη μονάδα αποστείρωσης Επικινδύνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (ΕΑΑΜ) και Αποθήκευσης Μικτών Επικινδύνων Αποβλήτων (ΜΕΑ) και Άλλων Επικινδύνων Αποβλήτων (ΑΕΑ) Υγειονομικών Μονάδων στη Β' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου. Συγκεκριμένα, το 2023, η μονάδα επεξεργάστηκε 3.879 τόνους επικινδύνων αποβλήτων μέσω προηγμένων μεθόδων και τεχνικών αδρανολογίας.

Αναλυτικότερα στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό στον κλάδο Περιβάλλοντος περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΟΣΔΑ) στη Δυτική Μακεδονία, δυναμικότητας 120.000 τόνων ανά έτος, που αποτελεί το πρώτο έργο ΣΔΙΤ Διαχείρισης Απορριμμάτων.
- Τη λειτουργία και συντήρηση του Εργοστασίου Μηχανικής Ανακύκλωσης και Κομποστοποίησης (Πράσινο ΕΜΑ) στα Άνω Λιόσια δυναμικότητας 350.000 τόνων ανά έτος. Το Πράσινο ΕΜΑ είναι σήμερα η μοναδική μονάδα επεξεργασίας αστικών στερεών αποβλήτων που λειτουργεί στην Αττική και η οποία διαχειρίζεται περίπου το 1/6 του συνόλου των απορριμμάτων που παράγονται σε όλη την Περιφέρεια.
- Τη Μονάδα Μηχανικής Βιολογικής Επεξεργασίας στη Λάρνακα της Κύπρου, στην οποία χρησιμοποιείται η τεχνολογία του οπτικού διαχωρισμού για την ανάκτηση ανακυκλώσιμων από σύμμεικτα απορρίμματα, δυναμικότητας 190.000 τόνων/έτος.

- Τη Μονάδα Αποτέφρωσης Επικινδύνων Ιατρικών Αποβλήτων, η οποία κατέχει τη μοναδική άδεια στην Ελλάδα για διαχείριση επικινδύνων ιατρικών αποβλήτων με τη μέθοδο της θερμικής επεξεργασίας (αποτέφρωσης) με δυναμικότητα που φτάνει τους 10.950 τόνους ετησίως, καλύπτοντας έτσι το σύνολο των αναγκών των Υγειονομικών μονάδων της χώρας (περίπου 1.800 μονάδες υγειονομικού ενδιαφέροντος). Η μονάδα συμβάλλει στη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και στην αποτελεσματική και ορθή διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων. Επιπλέον, μέρος της παραγόμενης θερμικής ενέργειας επαναχρησιμοποιείται από την εγκατάσταση, με στόχο τη μείωση των συνολικών ενεργειακών απαιτήσεων. Το 2022 υπεγράφη η νέα σύμβαση αναβάθμισης του Αποτεφρωτήρα και η μετατροπή του σε εργοστάσιο παραγωγής ενέργειας (Waste to Energy).
- Τη Μονάδα Αποστείρωσης Επικινδύνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (EAAM) και Αποθήκευσης Μικτών Επικίνδυνων Αποβλήτων (MEA) και Άλλων Επικίνδυνων Αποβλήτων (AEA) Υγειονομικών Μονάδων, η οποία είναι δυναμικότητας 18 τόνων ανά ημέρα και τροφοδοτείται από ιδιόκτητο στόλο συλλογής – μεταφοράς EAYM και τις συνεργαζόμενες εταιρείες που εξυπηρετούν τις Υγειονομικές Μονάδες.
- Δύο Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ) συνολικής δυναμικότητας μεγαλύτερης των 175.000 τόνων ανά έτος.

Μέσω των πρακτικών που εφαρμόζονται στα έργα, επιτυγχάνονται υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων.

Ενδεικτικά το 2023, επιτεύχθηκαν τα εξής:

- Αξιοποίηση 26.593 m³ επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων από τη μονάδα επεξεργασίας στραγγισμάτων του ΟΣΔΑ Δυτικής Μακεδονίας, για την κάλυψη λειτουργικών αναγκών, όπως ψύξη της μονάδας βιολογικής επεξεργασίας, πλύσεις της μονάδας επεξεργασίας απορριμμάτων (MEA) και άρδευση.
- Η θυγατρική εταιρεία Ανακύκλωση Στερεών Αποβλήτων (ASA RECYCLE), η οποία επεξεργάζεται απορρίμματα μπλε κάδων και γυαλιού πέτυχε και στις 3 μονάδες της ποσοστό ανάκτησης ανακυκλώσιμων αποβλήτων πάνω από 60%.
- Στο ΕΜΑΚ (Εργοστάσιο Μηχανικής Ανακύκλωσης) Άνω Λιοσίων πα-

ρήχθησαν υψηλής ποιότητας λίπασμα, 949 τόνοι κομπόστ από βιοαπόβλητα (Compost from bio-organic waste), το οποίο διατέθηκε συσκευασμένο ή χύδην κατόπιν απαίτησης του Ειδικού Διαβαθμιδικού Συνδέσμου Νομού Αττικής (ΕΔΣΝΑ), ο οποίος είναι ο Κύριος του Έργου. Το συγκεκριμένο κομπόστ, πληροί τα όρια της Απόφασης (ΕΕ) 2015/2099 σχετικά με τον καθορισμό οικολογικών κριτηρίων απονομής του οικολογικού σήματος της ΕΕ (ecolabel) σε βελτιωτικά εδάφους.

- Παραγωγή SRF (solid recovered fuel) συνολικής ποσότητας 6.270 τόνων στο εργοστάσιο ΕΜΑΚ Άνω Λιοσίων.
- Διαλογή και ανακύκλωση σύμμεικτων απορριμμάτων και επαναπροώθηση των ανακυκλώσιμων υλικών σε παραγωγούς/ανακυκλωτές πρώτων υλών. Το 2023 το ΟΣΔΑ Δυτικής Μακεδονίας επεξεργάστηκε 104.726 τόνους απορριμμάτων από τους οποίους το 14% ανακτήθηκε. Συνολικά για την εγκατάσταση το 30% των εισερχόμενων σύμμεικτων απορριμμάτων προερχόμενο από τη Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, είτε επαναχρησιμοποιήθηκε για τις ανάγκες της εγκατάστασης ως κομπόστ (ως υλικό επικάλυψης του ΧΥΤΥ), είτε ως υλικό αποκατάστασης λατομείου, είτε διατέθηκε ως ανακυκλώσιμο υλικό.

Αξίζει να αναφερθεί ότι οι θυγατρικές του κλάδου του Περιβάλλοντος, όπως η ASA RECYCLE, συνάπτουν σχέσεις συνεργασίας με θυγατρικές άλλων κλάδων του Ομίλου, για την παραλαβή και διαχείριση απορριμμάτων όπως σύμμεικτες συσκευασίες που προκύπτουν από τις δεύτερες με σκοπό την επιμήκυνση του χρόνου ζωής τους, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της βιομηχανικής συμβίωσης.



ΜΟΝΑΔΕΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΓΡΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Διαχείριση Αποβλήτων Μονάδων Επεξεργασίας Υγρών Αποβλήτων

Στον κλάδο Περιβάλλοντος, μεγάλης σημασίας έργα για τη συμβολή τους στην προστασία του εδάφους, του υπεδάφους, του υδροφόρου ορίζοντα και της βιοποικιλότητας, αποτελούν οι μονάδες επεξεργασίας στραγγισμάτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των ΧΥΤΑ. Οι δύο κύριες μονάδες, η ΜΕΣ (Μονάδα Επεξεργασίας Στραγγισμάτων) Μαυροράχης και η ΜΕΣ Λιοσίων – Φυλής έχουν σκοπό να διασφαλίσουν ότι το σύνολο των εγκαταστάσεων επεξεργασίας των στραγγισμάτων εξυπηρετεί επαρκώς τις ανάγκες των ΧΥΤΑ, επιτυγχάνοντας τις απαιτούμενες ποιότητες εκροής, οι οποίες θα πρέπει να είναι σύμφωνες με τα όσα καθορίζονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση των έργων. Οι εν λόγω Μονάδες Επεξεργασίας Στραγγισμάτων αποτελούν υψίστης σημασίας υποδομές σε μια εγκατάσταση Ολοκληρωμένης Διαχείρισης Απορριμμάτων, καθώς η λειτουργία τους καθιστά ένα Χώρο Υγειονομικής Ταφής περιβαλλοντικά αποδεκτό ως προς τη διαχείριση των στραγγισμάτων, συμβάλλοντας στην αποτροπή της ρύπανσης των υπογείων υδάτων, αλλά και στην εξοικονόμηση νερού μέσω της επαναχρησιμοποίησης του, κατόπιν επεξεργασίας.

Πιο αναλυτικά στην ΜΕΣ Μαυροράχης, θα εγκατασταθεί ακόμη πιο σύγχρονος εξοπλισμός για τη διαχείριση των στραγγισμάτων, συνδυάζοντας τις μεθόδους Υπερδιήθησης (UF) και Αντίστροφης Όσμωσης (RO). Με την ολοκλήρωση των έργων, ο Ανάδοχος θα έχει την πλήρη και αποκλειστική ευθύνη για την επίτευξη των απαιτούμενων αποδόσεων επεξεργασίας όσον αφορά τις τελικές εκροές και την επεξεργασμένη ιλύ, οι οποίες πρέπει να είναι σύμφωνες με τα όσα καθορίζονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση του έργου.

Στην ΜΕΣ Λιοσίων – Φυλής, σχεδιάστηκαν και κατασκευάστηκαν Μονάδες Επεξεργασίας Στραγγισμάτων με συνολική δυναμικότητα τελικής επεξεργασίας σε μονάδες αντίστροφης όσμωσης 600 m³ στραγγισμάτων ανά ημέρα και οι οποίες τέθηκαν σε λειτουργία τον Οκτώβριο του 2005 και τον Ιούνιο του 2008 αντίστοιχα. Οι μονάδες περιλαμβάνουν αντλιοστάσια στραγγισμάτων και αεριζόμενες δεξαμενές εξισορρόπησης, μονάδες αντίστροφης όσμωσης για την ανάκτηση νερού κατάλληλου για άρδευση και μονάδες εξάτμισης για την περαιτέρω ανάκτηση νερού και τη σημαντική μείωση του όγκου των

συμπυκνωμένων στραγγισμάτων. Οι μονάδες εξάτμισης αξιοποιούν το ζεστό νερό του κυκλώματος ψύξης των παρακείμενων μηχανών βιοαερίου.

Τον Ιούνιο του 2023 υπεγράφη η σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Λειτουργίας, Συντήρησης και Επαύξησης Δυναμικότητας Μονάδων Επεξεργασίας Στραγγισμάτων της Ο.Ε.Δ.Α. Δυτικής Αττικής μεταξύ της Κοινοπραξίας ΜΕΣ ΟΕΔΑ Δυτικής Αττικής και τον Ειδικό Διαβαθμικό Σύνδεσμο Νομού Αττικής (Ε.Δ.Σ.Ν.Α.). Το αντικείμενο αφορά στην επαύξηση της δυναμικότητας επεξεργασίας αυτών από 700m³/ημέρα σε 1.300 m³/ημέρα και περιλαμβάνει τις ακόλουθες νέες μονάδες:

- ▶ Βιολογική επεξεργασία με σύστημα μεμβρανών Ultrafiltration
- ▶ Μονάδες Αντίστροφης Όσμωσης
- ▶ Μονάδες Αντίστροφης Όσμωσης Υπερυψηλής Πίεσης
- ▶ Μονάδες Εξάτμισης
- ▶ Μονάδες επεξεργασίας βιολογικής ιλύος
- ▶ Μονάδα επεξεργασίας άλμης
- ▶ Συνοδά έργα

Το έργο είναι σημαντικό, καθώς μέσω της παραπάνω σύμβασης πραγματοποιείται επεξεργασία εντός του χώρου της ΟΕΔΑ, των ιδιαίτερα ρυπογόνων στραγγισμάτων που προκύπτουν από τους ΧΥΤΑ Φυλής και Λιοσίων, λαμβάνοντας ταυτόχρονα υπόψιν τις αυξανόμενες ποσότητες παραγωγής στραγγισμάτων των ΧΥΤΑ.



422.731 m³

η συνολική ποσότητα υγρών αποβλήτων που εισήλθαν στις μονάδες για επεξεργασία



242.349 m³

η συνολική ποσότητα επεξεργασμένου νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Το πρόγραμμα διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου, επικινδύνων και μη, αποσκοπεί πρωτίστως στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας και του βαθμού επικινδυνότητας των αποβλήτων, αλλά και στη βελτίωση των δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης αποτρέποντας όσο το δυνατόν μεγαλύτερη ποσότητα από την ταφή.

Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιούνται δράσεις λαμβάνοντας υπόψιν την ιεράρχηση στη διαχείριση των αποβλήτων, με έμφαση στην πρόληψη δημιουργίας τους και στην προετοιμασία αυτών για ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση. Η προώθηση των μεθόδων ανάκτησης (R) έναντι των μεθόδων διάθεσης (D) πραγματοποιείται μέσα από διεργασίες διαλογής των αποβλήτων στην πηγή, οι οποίες περιλαμβάνουν την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, τη δημιουργία κατάλληλων υποδομών, τη συνεργασία με κατάλληλες και εγκεκριμένες μονάδες παραλαβής και την παρακολούθηση της συνολικής επίδοσης, με αποτέλεσμα τη συμβολή στην κυκλική οικονομία και στην προστασία των οικοσυστημάτων.

Η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται με βάση τις απαιτήσεις της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, όπως αυτές εξειδικεύονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), καθώς και κάθε άλλης απαιτήσης, λόγω εσωτερικών διαδικασιών, απαιτήσεων των πελατών και ιδιαιτερότητας κάθε έργου ή δραστηριότητας.

Η συλλογή, η μεταφορά και η διάθεση των αποβλήτων πραγματοποιείται από αδειοδοτημένους φορείς εγγεγραμμένους στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και διατίθεται σε αδειοδοτημένους τελικούς αποδέκτες. Ο Όμιλος τηρεί αρχείο με όλα τα παραστατικά για το σύνολο των αποβλήτων και έντυπα αναγνώρισης για τα επικίνδυνα απόβλητα, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η διαχείριση των αποβλήτων εναλλακτικής διαχείρισης, όπως για παράδειγμα, απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, συσσωρευτών, αποβλήτων λιπαντικών ελαίων, μεταχειρισμένων ελαστικών οχημάτων κ.ά., γίνεται μέσω εγκεκριμένων συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης.

Τυχόν επικίνδυνα απόβλητα που προκύπτουν, αποθηκεύονται προσωρινά εντός έργων, σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους (στεγασμένοι χώροι με στεγανό δάπεδο και περιμετρικό στηθαίο ασφαλείας), μέχρι να διατεθούν προς αξιοποίηση ή διάθεση μέσω εγγεγραμμένων στο ΗΜΑ συλλεκτών στους τελικούς αδειοδοτημένους αποδέκτες.

Στα κεντρικά γραφεία ο Όμιλος υλοποιεί προγράμματα ανακύκλωσης 4 τουλάχιστον ρευμάτων (χαρτί, γυαλί, αλουμίνιο και πλαστικό), διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα τυχόν επικίνδυνα απόβλητα που προκύπτουν και διαθέτει σε εγκεκριμένα συστήματα τα απόβλητα εναλλακτικής διαχείρισης όπως απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ηλεκτρονικούς υπολογιστές, οθόνες κ.λπ.), μπαταρίες, συσσωρευτές και απόβλητα λιπαντικών ελαίων.

Αντίστοιχα, οι εταιρείες του κλάδου των Παραχωρήσεων ανακυκλώνουν κάθε είδους απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία του ίδιου του αυτοκινητόδρομου (απόβλητα λιπαντικά έλαια, συσσωρευτές, ανταλλακτικά / scrap σιδήρου, απόβλητα πρασίνου κ.λπ.). Ειδικότερα στην Αττική Οδό κατά τη διάρκεια του 2023, ξεκίνησε το πρόγραμμα αντικατάστασης του οδοστρώματος του έργου, οπότε στο πρόγραμμα διαχείρισης αποβλήτων εντάχθηκε και η διαχείριση των αποβλήτων εκσκαφών κατασκευών & κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ).

Για την πλήρη καταγραφή των αποβλήτων από όλα τα έργα έχει δημιουργηθεί υπολογιστικό εργαλείο, όπου συμπληρώνεται η ποσότητα και ο τρόπος διαχείρισης ανά ρεύμα αποβλήτου από τον κάθε Υπεύθυνο Περιβάλλοντος & Ενέργειας του έργου σε ετήσια βάση και

το οποίο αποστέλλεται στον Υπεύθυνο Περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής προκειμένου να αξιολογηθεί και να ελεγχθεί πριν προωθηθεί στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

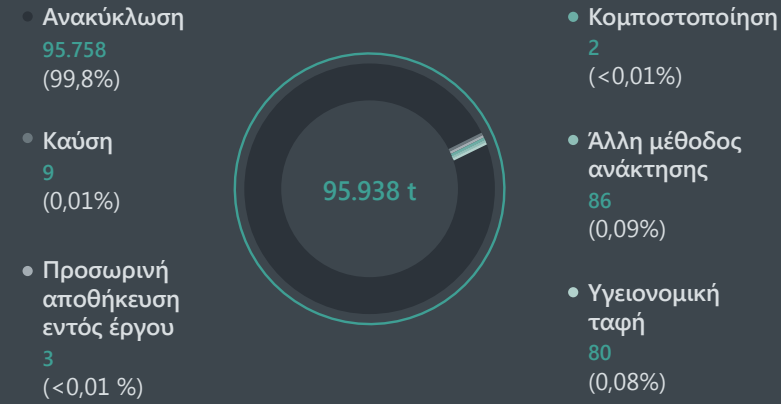


Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων από τη Λειτουργία του Ομίλου

Από το σύνολο των αποβλήτων (επικινδύνων και μη) που προέκυψαν από τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου στις εγκαταστάσεις/έργα που βρίσκονται υπό ίδια διαχείριση, το 97% αξιοποιήθηκε σε μεθόδους ανάκτησης (R) σημειώνοντας αύξηση κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2022, επιτυγχάνοντας ήδη τον μεσοπρόθεσμο στόχο που είχε τεθεί για αποτροπή από ταφή σε ποσοστό 80%.

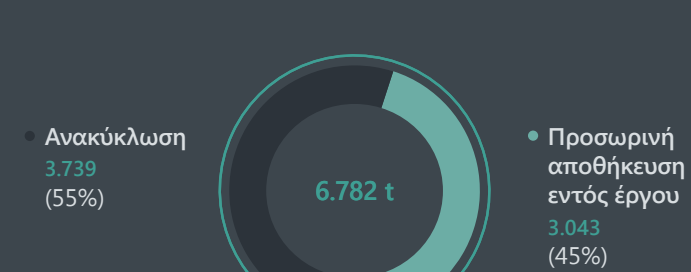
Αναλυτικότερα 95.847 τόνοι μη επικινδύνων αποβλήτων και 3.739 τόνοι επικινδύνων αποβλήτων διατέθηκαν προς ανάκτηση (R) και δεν οδηγήθηκαν σε ταφή. Ο τρόπος διαχείρισης του συνόλου των αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου αποτυπώνεται στα ακόλουθα γραφήματα, ενώ η ανάλυση των αποβλήτων αυτών ανά ρεύμα αποτυπώνεται στους πίνακες που παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Μέθοδοι Διαχείρισης Μη επικινδύνων Αποβλήτων (t)

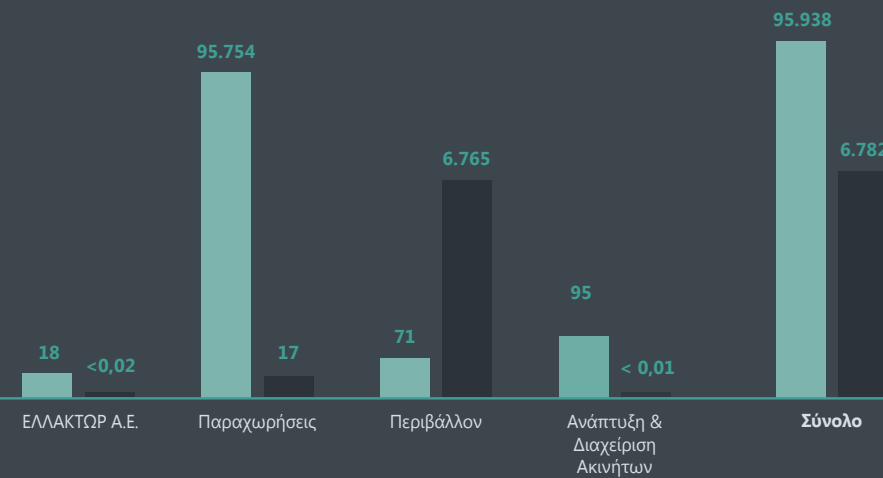


Σημείωση: η μεγάλη αύξηση στην ποσότητα των μη επικινδύνων αποβλήτων σε σχέση με το 2022 οφείλεται στις ποσότητες των ΑΕΚΚ που προέκυψαν από το πρόγραμμα αντικατάστασης του οδοστρώματος του έργου της εταιρείας ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ.

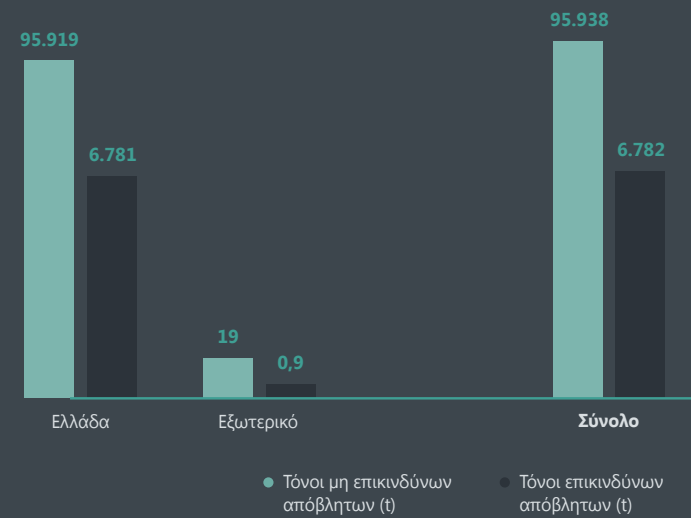
Μέθοδοι Διαχείρισης Επικινδύνων αποβλήτων (t)



Παραγωγή αποβλήτων επικινδύνων και μη ανά κλάδο δραστηριότητας



Απόβλητα ανά χώρα



● Τόνοι μη επικινδύνων απόβλητων (t)
● Τόνοι επικινδύνων απόβλητων (t)

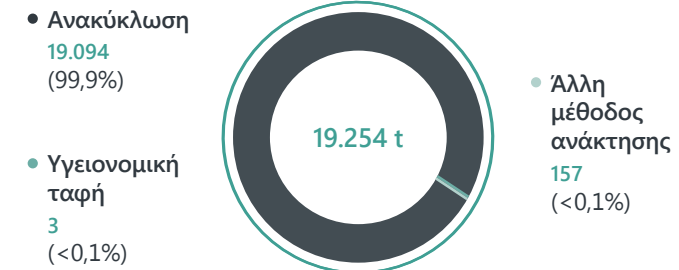
Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων Τρίτων

ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΚΑΝ ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

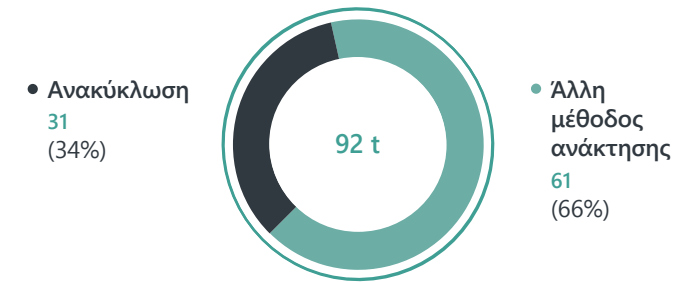
Πέραν των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εταιρειών του, ο Όμιλος διαχειρίζεται και ποσότητες αποβλήτων που παράγονται κατά την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων για λογαριασμό τρίτων. Από το σύνολο των αποβλήτων (επικινδύνων και μη) που διαχειρίστηκε ο Όμιλος ή οι υπεργολάβοι του για λογαριασμό τρίτων, το 99,9% διαχειρίστηκε με μεθόδους ανάκτησης (R).

Ο τρόπος διαχείρισης του συνόλου των αποβλήτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου, αποτυπώνεται στα ακόλουθα γραφήματα, ενώ η ανάλυση των αποβλήτων αυτών ανά ρεύμα αποτυπώνεται στους πίνακες που παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Μέθοδοι Διαχείρισης Μη επικινδύνων αποβλήτων (t)



Μέθοδοι Διαχείρισης Επικινδύνων αποβλήτων (t)



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ

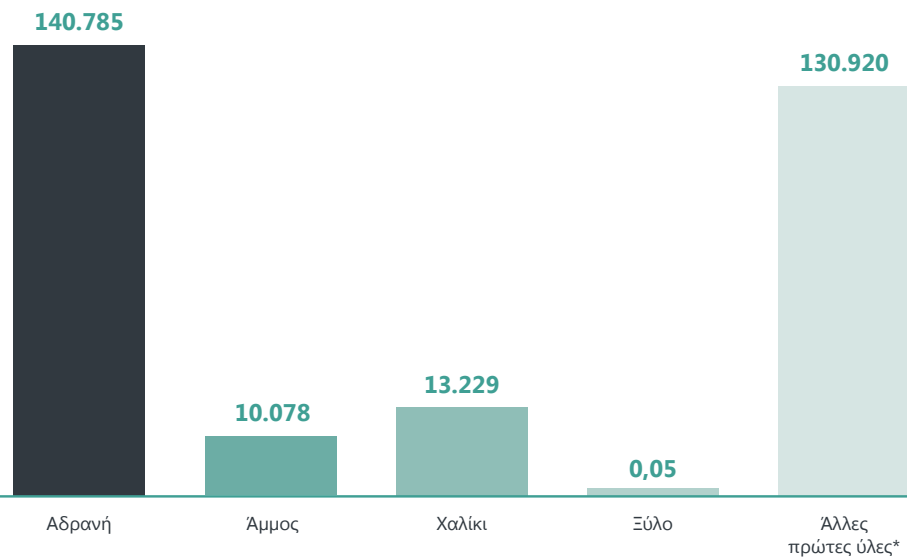
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δεσμευτεί μέσω της Πολιτικής Περιβάλλοντος & Ενέργειας, σε αποτελεσματική διαχείριση και εξοικονόμηση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων και προγραμματίζει δράσεις για την επίτευξη της βιώσιμης διαχείρισης και της επαρκούς χρήσης αυτών εφαρμόζοντας σχετικές διαδικασίες μέσω των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

Μέσω του κλάδου Περιβάλλοντος εφαρμόζονται πρακτικές κυκλικής οικονομίας και επιτυγχάνεται ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, διαχωρισμός και αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών, παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου που παράγεται στους ΧΥΤΑ. Με τον τρόπο αυτό μειώνονται τα παραγόμενα απόβλητα, ενισχύεται η ανακύκλωση και η επαναχρησιμοποίηση αυτών και εξοικονομούνται πρώτες ύλες και υλικά.

Στόχος του Ομίλου είναι να αναθεωρηθούν οι πολιτικές και οι διαδικασίες των προμηθειών ώστε να επιλέγονται προϊόντα με μεγαλύτερο ποσοστό ανανεώσιμων και ανακυκλώσιμων υλικών.

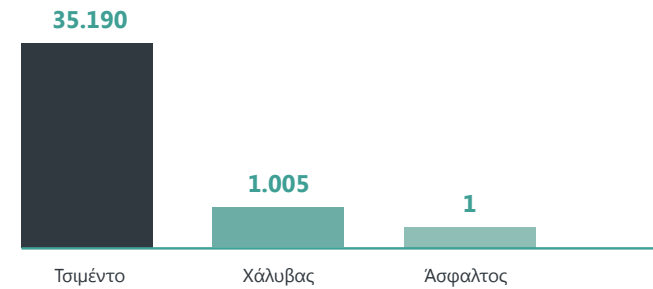
Στα ακόλουθα διαγράμματα αποτυπώνεται η κατανάλωση των βασικών πρώτων υλών και προϊόντων για το έτος 2023.

Συνολική ποσότητα βασικών πρώτων υλών: 295.012 t



*χώμα από εκσκαφές

Προϊόντα: 36.196 t



Διαχείριση νερού

Οι χρήσεις νερού από τις εταιρείες του Ομίλου αφορούν, κατά κύριο λόγο, σε ανάγκες άρδευσης, ψύξης, υγιεινής, ύδρευσης, πυρόσβεσης, πλύσης (οδοστρώματος ή/και οχημάτων), διαβροχών και επεξεργασίας αποβλήτων.

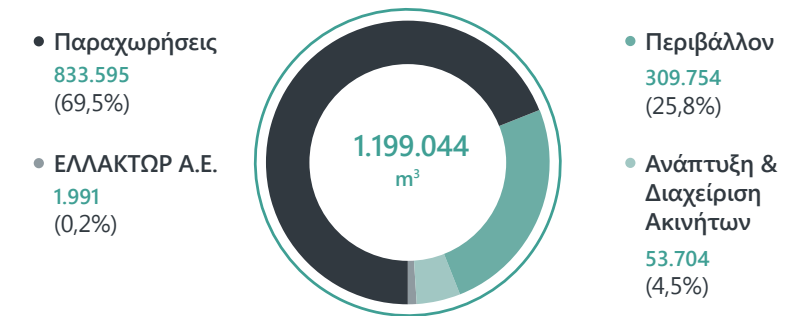
Με την εφαρμογή Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001, τα έργα του Ομίλου εφαρμόζουν διαδικασίες και λαμβάνουν μέτρα για τη μείωση χρήσης νερού και την επαναχρησιμοποίηση αυτού, όπου αυτό είναι εφικτό, με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή εξοικονόμηση. Ενδεικτικά αναφέρονται πρακτικές που εφαρμόζονται στα έργα όπως είναι η εγκατάσταση μετρητών και έλεγχος τυχόν διαρροών, η εφαρμογή εγκεκριμένων μελετών άρδευσης, η ρύθμιση της άρδευσης από κεντρικά ηλεκτρονικά συστήματα που προγραμματίζονται ανάλογα με τις κλιματικές συνθήκες, η επαναχρησιμοποίηση νερού εκροών από βιολογικό καθαρισμό, ο περιοδικός έλεγχος ποιοτικών, χημικών και μικροβιολογικών παραμέτρων της ποιότητας του νερού.

Η συνολική άντληση νερού το 2023 σε επίπεδο Ομίλου ανήλθε σε 1.199 ML, εκ των οποίων το 14% ήταν νερό που ανακυκλώθηκε ή επαναχρησιμοποιήθηκε. Στα κεντρικά γραφεία η κατανάλωση νερού ήταν της τάξης των 0,6 m³/m², μειωμένη κατά 8% σε σχέση με το 2022.

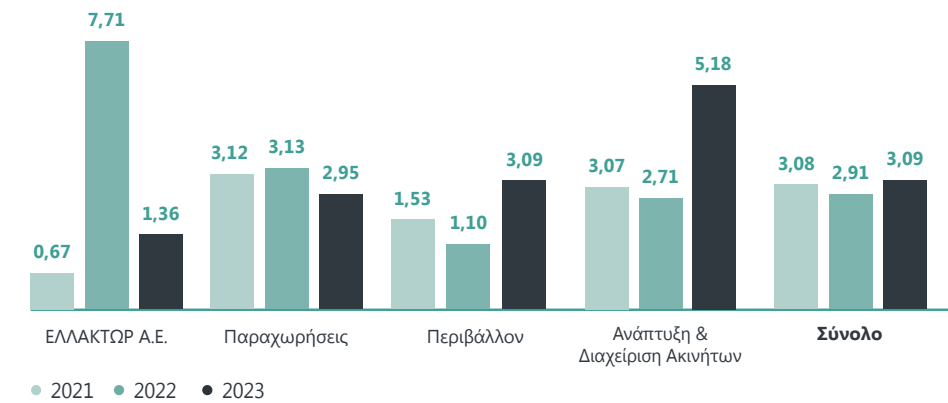
Το 2023 υπήρξε μείωση της άντλησης νερού ανά κύκλο εργασιών (m³/χιλ. €) στον κλάδο των Παραχωρήσεων, ο οποίος έχει και τη μεγαλύτερη συμβολή στο σύνολο του Ομίλου, όπως φαίνεται στο ακόλουθο διάγραμμα όπου απεικονίζεται η συνεχής προσπάθεια για μείωση και προστασία του φυσικού αυτού πόρου.

Ειδικότερα, η άντληση νερού απεικονίζεται παρακάτω ανά κλάδο δραστηριότητας, από όπου προκύπτει ότι η κύρια χρήση νερού αφορά στον κλάδο των Παραχωρήσεων:

Άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



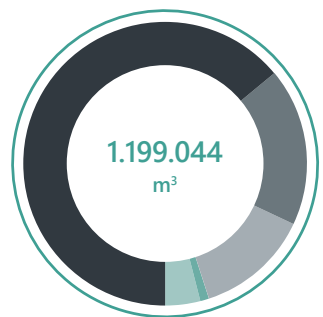
Ειδική άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³/χιλ. €)



Οι δείκτες για τα έτη 2021 & 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.

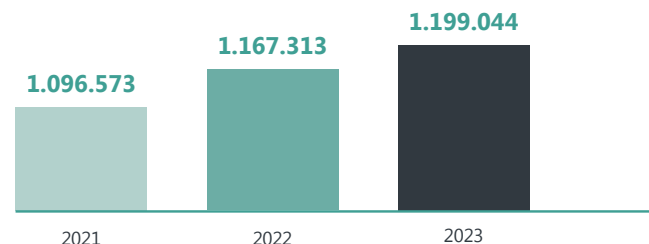
Άντληση νερού ανά πηγή (m³)

- Υπόγεια ύδατα
766.420 (63,9%)
- Τρίτο Μέρος (Δημόσια ή Ιδιωτικά Δίκτυα Ύδρευσης)
223.122 (18,6%)
- Υγρά απόβλητα από πηγές εντός έργου
161.126 (13,4%)



- Βρόχινα ύδατα
5.510 (0,5%)
- Άλλες πηγές (μονάδες αντίστροφης όσμωσης και ΜΕΣ)
42.866 (3,6%)

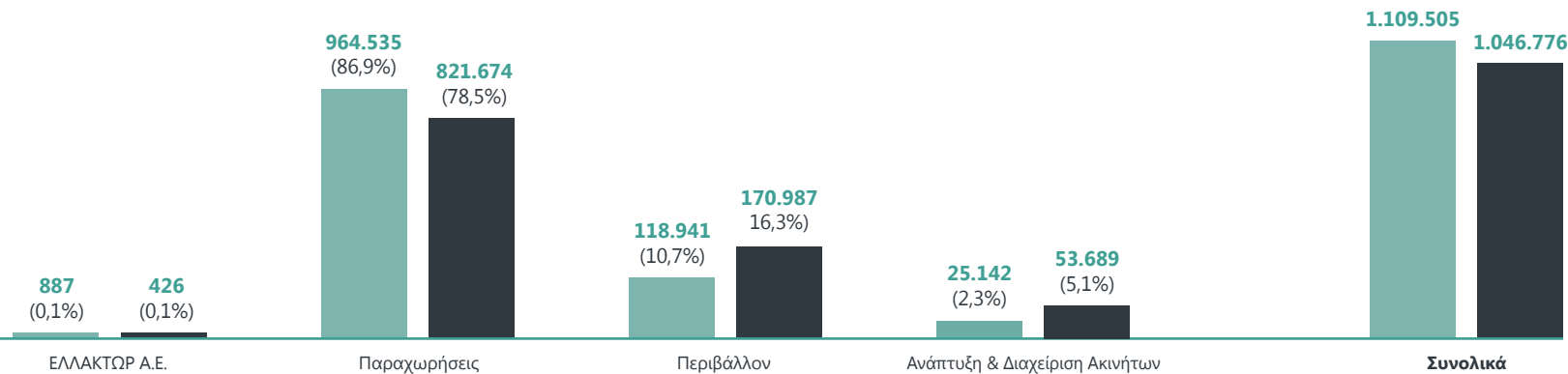
Συνολική ποσότητα άντλησης νερού (m³)



Η ανάλυση της άντλησης νερού ανά πηγή νερού και ανά είδους ποιότητας νερού, ανάλογα με τη συγκέντρωση των ολικών διαλυτών στερεών (TDS) απεικονίζεται στο [Παράρτημα](#).

Η συνολική κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2023 ανήλθε σε 1.046.776 m³ και αναλύεται ανά κλάδο δραστηριότητας στο παρακάτω διάγραμμα:

Κατανάλωση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



Οι δείκτες για τα έτη 2021 & 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.

● 2022 ● 2023

Οι συνολικές απορρίψεις νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2023 ανήλθαν σε 152.268 m³ και η απόρριψη ανά αποδέκτη αναλύεται στο [Παράρτημα](#).

Στον **κλάδο των Παραχωρήσεων** εφαρμόζονται πρακτικές εξοικονόμησης νερού, όπως προγραμματισμός άρδευσης για τη μέγιστη δυνατή απόδοση (πότισμα νυχτερινές ώρες), άμεση επισκευή βλαβών - διαρροών, συστηματική συντήρηση δικτύου, επαναχρησιμοποίηση νερού από μονάδες βιολογικών καθαρισμών κατά 11%, αυξημένο κατά 6 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2022, για περιορισμένη άρδευση στους Σταθμούς Εξυπηρέτησης Αυτοκινητιστών.

Ειδικότερα, στη ΜΟΡΕΑΣ η χρήση νερού αφορά κυρίως στην κάλυψη των αναγκών σε άρδευση, πυρόσβεση και ύδρευση. Η κύρια χρήση του νερού αφορά στην κάλυψη των αναγκών άρδευσης της φύτευσης της νησίδας, των ρεισμάτων και των κόμβων του Αυτοκινητοδρόμου οι οποίες μεταβάλλονται ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες, την ανάπτυξη και το είδος των φυτών. Για την παρακολούθηση της ποσότητας του αντλούμενου νερού, σε κάθε υδρογεώτρηση έχει τοποθετηθεί μη μηδενιζόμενο ογκομετρικό υδρόμετρο, οι ενδείξεις του οποίου καταγράφονται σε μηνιαία βάση. Οι ενδείξεις αυτές συγκρίνονται με αντίστοιχες ενδείξεις προηγούμενων χρήσεων προκειμένου να εντοπιστούν τυχόν απρόσμενες μεταβολές. Η μηνιαία παρακολούθηση των καταναλώσεων σε συνδυασμό με τον τακτικό οπτικό έλεγχο και τη συντήρηση του δικτύου άρδευσης, διασφαλίζουν την ελαχιστοποίηση των απωλειών, συνέπεια διαρροών. Περαιτέρω, στα αντλιοστάσια από τα οποία τροφοδοτείται το ενιαίο δίκτυο υδροδότησης του αυτοκινητοδρόμου, υπάρχουν εγκατεστημένοι μετρητές πίεσης, οι οποίοι παρέχουν σε πραγματικό χρόνο, στο Κέντρο Ελέγχου και Συντήρησης, πληροφόρηση σχετικά με τυχόν απώλειες πίεσης ή ισοδύναμα ένδειξη για την ύπαρξη τυχόν διαρροών. Επιπρόσθετα, σε ετήσια βάση και σε κάθε γεώτρηση πραγματοποιούνται εργαστηριακές αναλύσεις για τον έλεγχο τυχόν μεταβολών των χημικών χαρακτηριστικών του υπόγειου υδροφόρου και ανίχνευση τυχόν τάσεων υποβάθμισης αυτού. Τέλος, η επαναχρησιμοποίηση της επεξεργασμένης εκροής των Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων

για άρδευση περιφραγμένων και μη προσβάσιμων στο κοινό χώρων πρασίνου, συμβάλλει στην εξοικονόμηση νερού.

Αντίστοιχα, στην Αττική Οδό τηρούνται όλες οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις αδειοδοτήσεις των υδρογεωτρήσεων (που χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες άρδευσης του έργου), οι ανάγκες ύδρευσης καλύπτονται από το δίκτυο της πόλης, ενώ παράλληλα τηρούνται και οι υποχρεώσεις που απορρέουν από τις αδειοδοτήσεις που αφορούν τις μονάδες επεξεργασίας λυμάτων του έργου.

Στη Μαρίνα Αλίμου υπάρχει συνεχής εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, καθώς και των χρηστών της μαρίνας σχετικά με την εξοικονόμηση του νερού. Επίσης, προωθείται η ορθολογική διαχείριση του νερού και η καταγραφή άντλησης ανά πηγή, ενώ εφαρμόζεται επαναχρησιμοποίησή του όπου είναι εφικτό, σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους.

Στον **κλάδο Περιβάλλοντος**, η ΗΛΕΚΤΩΡ υλοποιεί, με συνέπεια, μέτρα για την εξοικονόμηση και ορθολογική διαχείριση του νερού στις Μονάδες Επεξεργασίας Αποβλήτων που διαθέτει. Συγκεκριμένα, μέσω των Μονάδων Επεξεργασίας Στραγγισμάτων και υγρών αποβλήτων επεξεργάζεται τα στραγγίσματα που προκύπτουν από τη λειτουργία τους και τα επαναχρησιμοποιεί κατά τη διάρκεια της βιολογικής επεξεργασίας των απορριμμάτων ή/και για άρδευση εκτάσεων των εγκαταστάσεών της. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις διάφορες διεργασίες των εταιρειών του κλάδου, διακρίνονται σε βιομηχανικά απόβλητα και σε αστικά λύματα. Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου των βιομηχανικών αποβλήτων και των αστικών λυμάτων, χρησιμοποιούνται διαφορετικές τεχνικές επεξεργασίας πριν τη διάθεσή τους στον τελικό αποδέκτη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στους περιβαλλοντικούς όρους των εγκαταστάσεων. Παράλληλα, πραγματοποιούνται συχνές αναλύσεις για την ποιότητα των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων διαχείρισης απορριμμάτων (ΧΥΤΑ, ΚΔΑΥ, ΜΕΑ κ.λπ.).

Στον **κλάδο Ανάπτυξης & Διαχείρισης Ακινήτων** και συγκεκριμένα στο Εμπορικό Πάρκο Smart Park, μέσω της εγκατάστασης του βιολογικού καθαρισμού, τα επεξεργασμένα αστικά λύματα που προκύπτουν από τη λειτουργία του εμπορικού πάρκου, αξιοποιούνται για υπεδάφια άρδευση των κοινόχρηστων χώρων πρασίνου του πάρκου, μέσα από δίκτυο υπόγειων σωληνώσεων με αποτέλεσμα το 49% του νερού να επαναχρησιμοποιείται. Σε όλα τα σημεία του εμπορικού πάρκου που αρδεύονται με επεξεργασμένο νερό, έχουν τοποθετηθεί κατάλληλες πινακίδες σήμανσης.

Ποιότητα αέρα και εδάφους

ΑΕΡΙΟΙ ΡΥΠΟΙ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑΣ

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η διασφάλιση της ποιότητας της ατμόσφαιρας στον χώρο των έργων του και γύρω από αυτά.

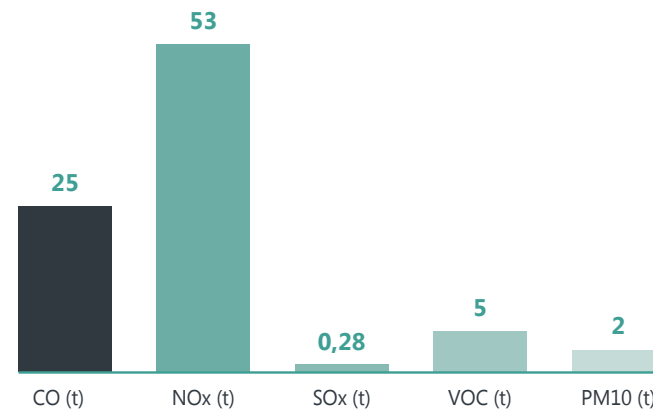
Στα έργα του Ομίλου εφαρμόζονται διαδικασίες για την πρόληψη της ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά τη διάρκεια της κατασκευής και λειτουργίας τους. Ενδεικτικά, τα μέτρα που λαμβάνονται στα έργα προκειμένου να τηρείται η νομοθεσία και οι περιβαλλοντικοί όροι σχετικά με τα όρια των αερίων εκπομπών, είναι η εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (ΒΔΤ) στην πηγή για τη μείωση των αερίων εκπομπών, η τοποθέτηση και λειτουργία κατάλληλου αντιρρυπαντικού εξοπλισμού και τεχνικές όπου απαιτείται, όπως φίλτρα (σακκόφιλτρα, ηλεκτροστατικά, βιοφίλτρα), κυκλώνες και πλυντρίδες για τα απαέρια ορισμένων μονάδων, η εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης καυσίμων, η μείωση της κατανάλωσης της ηλεκτρικής ενέργειας, η κάλυψη των ταινιών μεταφοράς υλικών, η κάλυψη των υπαίθριων χώρων απόθεσης υλικών, η διαβροχή των οδών κυκλοφορίας και των σωρών απόθεσης υλικών ή αποβλήτων, η κάλυψη των φορτηγών που μεταφέρουν υλικά, η μείωση του χρόνου αποθήκευσης των υλικών και του ύψους των σωρών για την αποφυγή διασποράς σκόνης, η συστηματική συντήρηση του εξοπλισμού, των μηχανημάτων και των οχημάτων, η συνετή χρήση του εξοπλισμού και αποφυγή άσκοπων μετακινήσεων.

Ειδικότερα, οι μονάδες ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου του κλάδου Περιβάλλοντος αποτελούν έργα στρατηγικής σημασίας για την ενεργειακή και περιβαλλοντική βελτίωση των περιφερειακών ΧΥΤΑ. Με το παραγόμενο βιοαέριο των ΧΥΤΑ που τροφοδοτεί τους σταθμούς, παράγεται ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια, ενώ αποφεύγεται η έκλυση αερίων του θερμοκηπίου (συγκεκριμένα, μεθανίου CH₄), βελτιώνοντας σημαντικά την ποιότητα της ατμόσφαιρας των περιοχών αυτών.

Στο πλαίσιο αυτό και για την παρακολούθηση των λοιπών αερίων εκπομπών, καταγράφονται και υπολογίζονται οι εκπομπές CO, NO_x, SO_x,

NM VOC, PM₁₀, που προκύπτουν από την άμεση κατανάλωση ενέργειας (φυσικό αέριο, πετρέλαιο για μηχανολογικό εξοπλισμό, πετρέλαιο κίνησης, βενζίνη για μηχανολογικό εξοπλισμό, βενζίνη κίνησης, LPG και CNG). Για τους υπολογισμούς χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπής από το EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2023.

Λοιπές αέριες εκπομπές



Σημειώνεται ότι από το κλάδο Περιβάλλοντος οι εκπομπές διοξινών και φουρανίων που καταγράφησαν ήταν ελάχιστες (0,00146 g PCDDs/Fs).



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ειδικότερα στον κλάδο Περιβάλλοντος του Ομίλου εφαρμόζονται οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για την καύση και διεξάγονται διαρκείς έλεγχοι με σκοπό την ελαχιστοποίηση των αερίων εκπομπών.

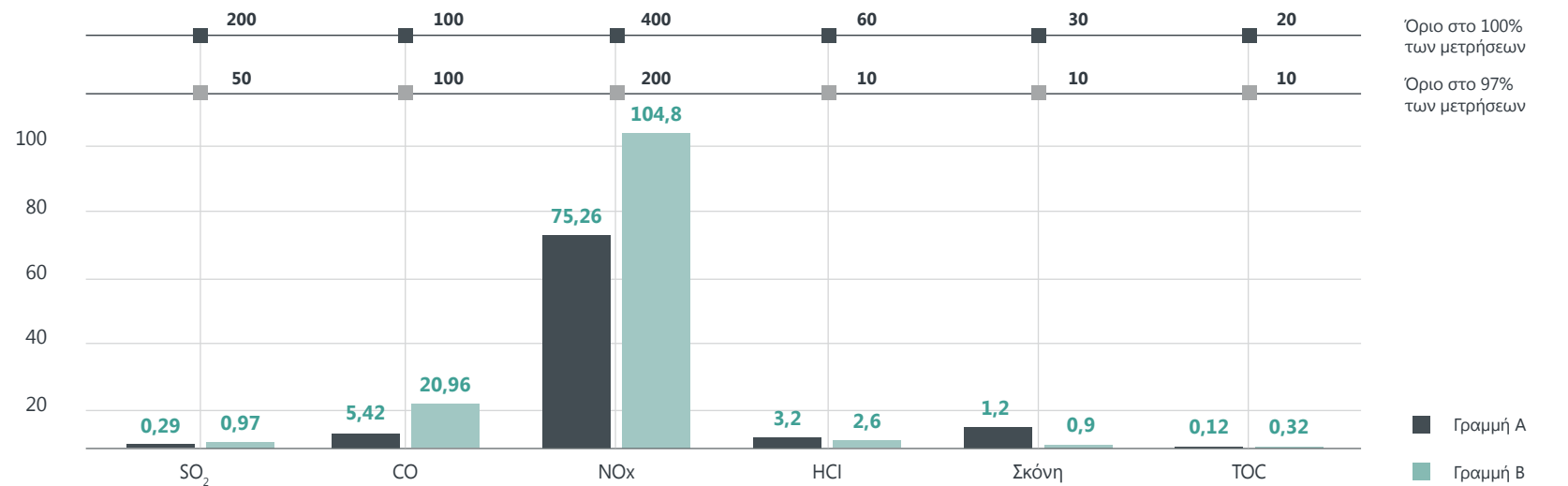
ΗΛΕΚΤΩΡ: Παρακολούθηση των αερίων εκπομπών της μονάδας αποτέφρωσης των νοσοκομειακών αποβλήτων Άνω Λιοσίων.

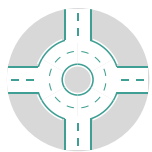
Η ΗΛΕΚΤΩΡ εφαρμόζει σχέδιο παρακολούθησης των αερίων εκπομπών της μονάδας αποτέφρωσης των νοσοκομειακών αποβλήτων Άνω Λιοσίων, σύμφωνα

με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας. Στόχος είναι η τεχνική αξιολόγηση της απόδοσης των παραμέτρων καύσης, καθώς και η συνεχής και σύννομη λειτουργία της μονάδας αποτέφρωσης. Το σχέδιο αφορά στα online αναλυτικά συστήματα παρακολούθησης παραμέτρων και αερίων ρύπων και στην περιοδική παρακολούθηση συγκεντρώσεων αερίων ρύπων από εξωτερικά πιστοποιημένα εργαστήρια.

Ο έλεγχος των εκπομπών αερίων πραγματοποιείται με τη χρήση σύγχρονου εξοπλισμού μετρήσεων. Το πρόγραμμα μετρήσεων καλύπτει τόσο σημειακές όσο και διάχυτες εκπομπές σε συνεχή και περιοδική βάση. Οι αναλυτές είναι συνδεδεμένοι με το Σύστημα Ελέγχου (DCS) του εργοστασίου, γεγονός που παρέχει τη δυνατότητα πλήρους ελέγχου της λειτουργίας των μονάδων με στόχο την ελαχιστοποίηση της αέριας ρύπανσης.

Ετήσιες μετρήσεις αερίων ρύπων (mg/Nm³) ανά 30 λεπτά στις δύο παράλληλες γραμμές αποτέφρωσης Α και Β για το 2023, συγκριτικά με τα σχετικά όρια που θέτει η νομοθεσία (έλεγχος ορίων στο 100% και στο 97% των μετρήσεων).





ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Στην Αττική Οδό παρακολουθούνται τα επίπεδα της ατμοσφαιρικής ρύπανσης από 8 σταθμούς, εγκατεστημένους κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου, οι οποίοι καταμετρούν όλους τους αέριους ρύπους που καθορίζονται από τη σχετική Ευρωπαϊκή Νομοθεσία (NO₂, CO, βενζόλιο και αιωρούμενα σωματίδια PM₁₀ και PM_{2,5}) σε ωριαία βάση. Η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των μετρήσεων των επιπέδων των αέριων ρύπων σε σχέση με τα επιτρεπόμενα όρια πραγματοποιείται από εξωτερικό εξειδικευμένο συνεργάτη.

Η ΜΟΡΕΑΣ, σύμφωνα με τις προβλέψεις της Σύμβασης Παραχώρησης και των σχετικών Περιβαλλοντικών Όρων, έχει εγκαταστήσει 3 Μόνιμους Σταθμούς μέτρησης της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και των μετεωρολογικών παραμέτρων κατά μήκος του Οδικού Άξονα σε θέσεις πλησίον ή εντός των ορίων οικισμών, μέσω των οποίων πραγματοποιείται συνεχής και αδιάλειπτη μέτρηση και καταγραφή των ρύπων CO, NO_x, SO₂, BTX και των αιωρούμενων σωματιδίων. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων αποστέλλονται σε τριμηνιαία βάση στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Στη Μαρίνα Αλίμου, για τη διασφάλιση της προστασίας της ατμόσφαιρας, εφαρμόζεται πρόγραμμα παρακολούθησης αερίων εκπομπών και γίνονται έλεγχοι και μετρήσεις αερίων ρύπων σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 4 μετρήσεις του φορέα λειτουργίας της Νέας Μαρίνας Αλίμου με εξωτερικό συνεργάτη. Από τα αποτελέσματα των δειγματοληπτικών αναλύσεων για το 2023, παρατηρείται ότι το σύνολο των εξεταζόμενων παραμέτρων βρέθηκε εντός των καθορισμένων νομοθετικών ορίων και δεν καταγράφηκε καμία υπέρβαση.

ΜΕΤΡΑ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΡΥΠΑΝΣΗΣ ΕΔΑΦΟΥΣ, ΥΠΕΔΑΦΟΥΣ ΚΑΙ ΥΔΑΤΩΝ

Στα έργα του Ομίλου, τηρούνται συγκεκριμένες διαδικασίες και εφαρμόζεται ολοκληρωμένο πρόγραμμα διαχείρισης περιβάλλοντος με στόχο

την πρόληψη της ρύπανσης του εδάφους, του υπεδάφους και των υδάτων, στις περιοχές που δραστηριοποιείται.

Πιο αναλυτικά, όπως έχει αναφερθεί, εφαρμόζεται πρόγραμμα διαχείρισης αποβλήτων με ορθή αποθήκευση αυτών με διαλογή στην πηγή, σύμφωνα με τις προδιαγραφές της νομοθεσίας και εκτελείται τακτική απομάκρυνση αυτών, στους αδειοδοτημένους τελικούς αποδέκτες προς περαιτέρω διαχείριση. Ειδικότερα, η αποθήκευση των επικινδύνων αποβλήτων πραγματοποιείται εντός κατάλληλων περιεκτών σε ειδικά οριοθετημένους και διαμορφωμένους χώρους, προστατευμένους από τις καιρικές συνθήκες, με κατάλληλη στεγανή λεκάνη ασφαλείας και τηρώντας τις ελάχιστες απαιτούμενες αποστάσεις από σημεία ευαίσθητα ως προς τον κίνδυνο ρύπανσης των υπόγειων υδάτων. Επιπλέον, οι συντηρήσεις του εξοπλισμού και των μηχανημάτων γίνονται σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους προς προστασία του εδάφους έναντι διαρροών.

Επιπρόσθετα, έχουν εκπονηθεί ειδικά σχέδια έκτακτης ανάγκης στα έργα του Ομίλου, τα οποία ενεργοποιούνται σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος (π.χ. διαρροή αποβλήτων) και τα έργα διαθέτουν κατάλληλο εξοπλισμό, όπως απορροφητικά μέσα, ώστε να περιοριστεί στο μέγιστο δυνατό ή να αποφευχθεί τυχόν ρύπανση προς τους παρακείμενους αποδέκτες. Για τα σχέδια αυτά διενεργούνται τακτικά ασκήσεις ετοιμότητας.

Στον κλάδο Παραχωρήσεων στο έργο της ΜΟΡΕΑΣ, επιπρόσθετα εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

- επεξεργασία των αστικού τύπου υγρών αποβλήτων σε Εγκαταστάσεις Επεξεργασίας Λυμάτων (ΕΕΛ) σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Περιβαλλοντικών Όρων και επαναχρησιμοποίηση της

επεξεργασμένης εκροής προς άρδευση καθορισμένων προς τούτο περιφραγμένων χώρων πρασίνου,

- υλοποίηση προγράμματος δειγματοληψιών και αναλύσεων, πλέον των προβλεπόμενων από την ισχύουσα νομοθεσία, από συμβεβλημένα και κατάλληλα πιστοποιημένα εργαστήρια για την παρακολούθηση της ποιότητας εκροής των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων και παρακολούθηση των ποιοτικών χαρακτηριστικών των αρδευόμενων εκτάσεων, μέσω εδαφολογικών δειγματοληψιών και αναλύσεων,
- σύστημα συλλογής των υγρών αποβλήτων που ενδέχεται να προκύψουν εντός των σερράγγων σε δεξαμενές κατακράτησης ρύπων,
- συλλογή των αστικού τύπου απορριμμάτων κατά μήκος του Οδικού Άξονα σε τακτική βάση και διαχείριση αυτών σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Στο έργο της Μαρίνας Αλίμου εφαρμόζεται πρόγραμμα μετρήσεων της ποιότητας του νερού της θάλασσας, με συχνότητα ανά δύο μήνες, σε ένα πλέγμα 6 σημείων εντός του τουριστικού λιμένα, παρακολουθώντας και καταγράφοντας φυσικοχημικές παραμέτρους, μικροβιολογικό φορτίο, μέταλλα και τυχόν πετρελαιοειδή κατάλοιπα, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη και σύμφωνα με τους περιβαλλοντικούς όρους του έργου.

Στον κλάδο Περιβάλλοντος σημαντική συνεισφορά στην πρόληψη της ρύπανσης του εδάφους, του υπεδάφους και των υδάτων έχουν τα έργα κατασκευής στεγανών χώρων υποδοχής και υγειονομικής ταφής των απορριμμάτων (ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ) και η συλλογή στραγγισμάτων αυτών, η εφαρμογή μεθόδων ανακύκλωσης και κομποστοποίησης αστικών αποβλήτων, η

κομποστοποίηση βιοαποβλήτων και η παραγωγή δευτερογενών καυσίμων από αστικά απόβλητα, η λειτουργία συστημάτων συλλογής υγρών αποβλήτων / στραγγισμάτων των εγκαταστάσεων και βιολογικού/χημικού καθαρισμού και οι μονάδες αντίστροφης όσμωσης.

Τέλος, σημαντικό ρόλο στα παραπάνω έχει η υλοποίηση δράσεων συνεχούς εκπαίδευσης των εργαζομένων για ορθές πρακτικές διαχείρισης περιβάλλοντος, ειδικότερα σε θέσεις που σχετίζονται με την παραγωγή επικινδύνων αποβλήτων.



Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας, στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διαδικασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψιν του τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των έργων ή των δραστηριοτήτων εκείνων στις περιοχές που είναι εντός ή πλησίον ευαίσθητων περιοχών και παρακολουθεί τα προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα), όπως αυτά αναφέρονται στους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Ενδεικτικά μέτρα που λαμβάνονται είναι:

- Χωροθέτηση των έργων σε ικανή απόσταση από ενδιαιτήματα πχ. συστοιχίες θάμνων και δέντρων, πλατύφυλλα ή κωνοφόρα δάση, ρέματα, λίμνες, κτίρια (σε χρήση ή εγκαταλελειμμένα), όταν είναι κατάλληλα για καταφύγια.
- Καταγραφή και χαρτογράφηση των χρήσεων γης στην ευρύτερη περιοχή κατασκευής του έργου και εντοπισμός των περιοχών με τυχόν προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα) και ειδών που είναι σε κίνδυνο.
- Διενέργεια επιθεώρησης για τυχόν ύπαρξη άγριας ζωής σε τμήματα με πλημμυρισμένες τάφρους και στις διασταυρώσεις με ποτάμια πριν την έναρξη εργασιών.
- Μη επέμβαση στις διευθετήσεις ποταμών.
- Τοποθέτηση κατάλληλης περίφραξης για προστασία της τοπικής πανίδας και χλωρίδας και ειδική περίφραξη για να μην εισέρχονται σε αυτοκινητόδρομο άγρια και αδέσποτα ζώα.
- Περιορισμός της φθοράς βλάστησης και της επέμβασης στο τοπίο στην απολύτως αναγκαία έκταση.
- Εκτέλεση αναδασώσεων αντίστοιχων εκτάσεων στις περιοχές επέμβασης των έργων, μετά την ολοκλήρωση των εργασιών.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

2

Επιχειρησιακοί χώροι που ανήκουν, μισθώνονται ή διαχειρίζονται σε προστατευόμενες ή/και υψηλής αξίας βιοποικιλότητας περιοχές ή γειτνιάζουν με αυτές

185.000 m²

Συνολικό εμβαδό όλων των περιοχών οικοτόπων (ζώων, φυτών ή άλλων οργανισμών) που προστατεύονται

- Συλλογή και αποθήκευση των εκσκαφών και των στρωμάτων εδάφους που περιέχουν φυτική γη, προκειμένου να επαναχρησιμοποιηθούν στις εργασίες αποκατάστασης του περιβάλλοντος.
- Αποφυγή δραστηριοτήτων, ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια ευαίσθητων περιόδων, όπως το φώλιασμα ή την αναπαραγωγή των πουλιών.
- Εφαρμογή προγραμμάτων παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας σε όλες τις φάσεις κατασκευής των έργων σε περιοχές Natura.
- Άμεση μεταφορά σε τοπικό κέντρο περίθαλψης σε περίπτωση εντοπισμού τραυματισμένου ζώου.



Σύμφωνα με την Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης / IUCN (IUCN Red List of Threatened Species), τα είδη που καταγράφηκαν στις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2023 απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Συνολικός αριθμός Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης	2023
Κρισίμως κινδυνεύοντα είδη	0
Κινδυνεύοντα είδη	0
Τρωτά είδη	0
Σχεδόν απειλούμενα είδη	0
Μειωμένου ενδιαφέροντος είδη	4



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Σύμφωνα με τον αναθεωρημένο Εθνικό κατάλογο περιοχών του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000, μικρό τμήμα του έργου της ΜΟΡΕΑΣ διέρχεται πλησίον ή εντός της περιοχής του Δικτύου Natura 2000 «Όρη Αρτεμίσιο και Λύρκειο» (GR2510004), η οποία έχει χαρακτηριστεί ως Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ). Το μεγαλύτερο ωστόσο τμήμα του αυτοκινητοδρόμου που διέρχεται μέσω της ΖΕΠ, αφορά στη σήραγγα του Αρτεμισίου, συνολικού μήκους 1.400 μέτρων ανά κατεύθυνση κυκλοφορίας, όπου η κυκλοφορία διεξάγεται υπόγεια, μέσω ζεύγους σηράγγων μονής κατεύθυνσης κυκλοφορίας.

Για τη ΖΕΠ έχει εκπονηθεί Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση (ΕΟΑ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ, στο άρθρο 10 του Ν. 4014 (ΦΕΚ 209Α/21.09.2011) και στην Υ.Α. 170225 (ΦΕΚ 135Β/27.01.2014). Με βάση την ΕΟΑ (2016) όπου και έγινε εκτίμηση των επιπτώσεων του Έργου στους στόχους διατήρησης της ΖΕΠ GR2510004, δεν προκύπτουν σημαντικές επιπτώσεις στα είδη χαρακτηρισμού και οριοθέτησης της περιοχής, στα λοιπά προστατευόμενα είδη του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 2009/147/ΕΚ ή στα ενδιαυτήματά τους. Λαμβάνοντας υπόψιν τη χωροθέτηση του έργου, το μέγεθος και την τοπογραφία/μορφολογία της περιοχής, οι ενδεχόμενες επιπτώσεις είναι είτε χαμηλής πιθανότητας, είτε αμελητέας έντασης. Με βάση το πόρισμα της ΕΟΑ η λειτουργία του Έργου Παραχώρησης δεν επηρεάζει ουσιαστικά τη δομή και τις λειτουργίες της περιοχής, καθώς δε θίγεται η ακεραιότητα και οι στόχοι διατήρησης της ΖΕΠ GR2510004 ή η συνεκτικότητα του Δικτύου Natura 2000 συνολικά.

Πέρα από τη ΖΕΠ GR2510004, το Έργο Παραχώρησης βρίσκεται εκτός των ορίων περιοχών του εθνικού συστήματος προστατευόμενων περιοχών. Ωστόσο, στη γειτονιάζουσα, όσο και στην ευρύτερη περιοχή της ζώνης διέλευσης του αυτοκινητοδρόμου, εντοπίζονται ευαίσθητα περιβαλλοντικά στοιχεία, τα οποία αφορούν κυρίως περιοχές οργανωμένης δόμησης και παρόχθιες ζώνες ποταμών.

Για κάθε περίπτωση και ανάλογα με το αντικείμενο, τηρούνται οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις και λαμβάνονται τα ενδεδειγμένα μέτρα κατά τη λειτουργία και Συντήρηση του Έργου Παραχώρησης, όπως ενδεικτικά μετρήσεις κυκλοφοριακού θορύβου, παρακολούθηση οικολογικών παραμέτρων, παρακολούθηση ατμοσφαιρικής ρύπανσης κ.λπ..

Το Τμήμα Περιβάλλοντος σε συνεργασία με τα αρμόδια Τμήματα της Διεύθυνσης Λειτουργίας και Συντήρησης της ΜΟΡΕΑΣ παρακολουθεί και καταγράφει οτιδήποτε μπορεί να σχετίζεται με την παρουσία τυχόν προστατευόμενων ειδών άγριας ζωής εντός των ορίων του Έργου Παραχώρησης.

Ελέγχονται οι σχετικές θέσεις (τεχνικά/οχετοί) πιθανής διέλευσης άγριας πανίδας, γίνεται μακροσκοπικός έλεγχος πιθανών φωλεών, με έμφαση στις ευαίσθητες περιοχές και παρακολουθούνται οι περιβαλλοντικοί παράμετροι εντός των ορίων του έργου. Κατά τη μέχρι σήμερα λειτουργία του έργου δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά που αφορούν προστατευόμενα είδη. Σε αυτό συντελεί η υπόγεια διέλευση του αυτοκινητοδρόμου, μέσω της σήραγγας Αρτεμισίου (ζεύγος σηράγγων μονής κατεύθυνσης κυκλοφορίας) στη ΖΕΠ GR2510004, καθώς κατ' αυτόν τον τρόπο δε διαταράσσεται το φυσικό ανάγλυφο της περιοχής και δε παρεμποδίζεται η ελεύθερη επικοινωνία της πανίδας και κατ' επέκταση και των προστατευόμενων ειδών αυτής.

Αναφορικά με τη χλωρίδα εντός των ορίων του έργου, η φροντίδα της και η συντήρηση των φυτεύσεων αποτελεί διαρκή μέριμνα της ΜΟΡΕΑΣ. Η υφιστάμενη χλωρίδα κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου αντισταθμίζει και βελτιώνει το ισοζύγιο πρασίνου, ενώ παράλληλα τα επιλεγμένα είδη βρίσκονται σε αρμονία με τα ενδημικά χωρίς να παρεμποδίζουν

την εξάπλωσή τους ή να δρουν ανταγωνιστικά.

Στον αυτοκινητόδρομο της ΜΟΡΕΑΣ πραγματοποιήθηκαν εργασίες συντήρησης, φύτευσης και άρδευσης στην κεντρική νησίδα του αυτοκινητοδρόμου, μήκους 200 χλμ. και στα ερείσματα και στους κλάδους των ανισόπεδων κόμβων του αυτοκινητοδρόμου, μήκους 770 χλμ..

Στην Αττική Οδό, η διαχείριση πρασίνου γίνεται με γνώμονα την εναρμόνιση του αυτοκινητοδρόμου με το ευρύτερο περιβάλλον. Το 2023 συντηρήθηκαν 800.000 δέντρα και θάμνοι και 78.000 τ.μ. χλοοτάπητα. Για τη σωστή ανάπτυξη των παραπάνω φυτών χρησιμοποιήθηκαν 20.600 κιλά ανόργανων λιπασμάτων, καθώς και εξαιρετικά μικρές ποσότητες για το μέγεθος του έργου φυτοφαρμάκων, αφού η βιολογική καταπολέμηση (κοπή και καύση) αποτελούν πρώτη επιλογή. Επίσης, από τα προϊόντα κλαδέματος και κοπής φυτικού υλικού, παρήχθησαν συνολικά 7.800 m³ από προϊόντα κοπής κλαδιών με χρήση κλαδοτεμαχιστών (ειδικών μηχανημάτων για τον σκοπό αυτό), τα οποία στη συνέχεια χρησιμοποιήθηκαν σαν οργανικό λίπασμα για εδαφοκάλυψη, καθώς και για την παραγωγή κομπόστ.

Αναφορικά με την προστασία της τοπικής πανίδας, έχει εγκατασταθεί ειδική περίφραξη, ώστε να μην εισέρχονται στον αυτοκινητόδρομο άγρια ή αδέσποτα ζώα, ενώ έχει γίνει πρόβλεψη ώστε να μην προσκρούουν στα γυάλινα ηχοπετάσματα τα διερχόμενα πουλιά, με την τοποθέτηση ειδικών σημάτων, βάσει διεθνών προδιαγραφών. Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, συνεργάζονται με το σύλλογο «ANIMA» για την περίθαλψη άγριων ζώων και πουλιών που τυχαίνει να εισέλθουν στον αυτοκινητόδρομο, καθώς και με διάφορες εταιρείες περίθαλψης αδέσποτων ζώων.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Τα έργα του κλάδου Περιβάλλοντος στοχεύουν στην προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των οικοτόπων μέσω της τήρησης της περιβαλλοντικής αδειοδότησης των έργων και των απαιτήσεων που έχουν τεθεί από τις αρμόδιες αρχές για την προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοτόπων. Ειδικότερα αναφέρεται για τα έργα αποκατάστασης των χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων (ΧΥΤΑ), η ΗΛΕΚΤΩΡ συμβάλλει στην επανένταξή τους στο περιβάλλον και στη διαφύλαξη της βιοποικιλότητας. Ένα από τα στάδια λειτουργίας ενός ΧΥΤΑ είναι η αποκατάστασή του, όταν πλέον έχει φτάσει στο σημείο κορεσμού από θέμα όγκου απορριμμάτων. Στην αποκατάσταση του χώρου μετά τον κορεσμό, προβλέπεται η διαμόρφωσή του με έργα φύτευσης δασοπονικών ειδών, προσαρμοσμένα στις φυσικές και οικολογικές συνθήκες της περιοχής.

03 Κοινωνία

136

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

- 137 Ανθρώπινο Δυναμικό
- 137 Απασχόληση
- 142 Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων
- 146 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων
- 149 Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- 153 Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη
- 156 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

168

Κοινωνική Υπευθυνότητα

- 168 Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων
- 173 Επικοινωνία με τις Τοπικές Κοινωνίες
- 174 Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης
- 181 Εθελοντισμός Εργαζομένων

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΝΑ
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ	11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ
15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΧΥΡΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ
	17 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ

Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών

ΚΑΤΑΡΤΙΣΤΕΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΦΟΡΙΑΣ	ΑΔΙΣΤΡΟΦΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
	ΣΥΝΟΧΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ





ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Σχεδιασμός και έναρξη του πλά-νου εκπαιδευτικών δράσεων για θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης



Υπογραφή της Χάρτας Διαφορετικό-τητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις



Μόνιμη και μακροχρόνια συνερ-γασία με Οργανισμούς για τη στήριξη της Κοινωνίας



Νέα ταυτότητα του προγράμματος εταιρι-κής κοινωνικής ευθύνης με τίτλο "Whole Living"



Παρακολούθηση ενδοεπιχειρησιακού σεμιναρίου "ISO 30415 DIVERSITY & INCLUSION" με στόχο την ανεξάρτητη και εξωτερική επικύρωση των οργανωτικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στον Όμιλο για την ενσωμάτωση της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών

Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη

Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών

Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών

Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

49% & **57%**

στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. στη REDS
το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων

95% & **83%**

εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία
στελέχη

87% & **33%**

αύξηση των ωρών εθελοντισμού σε σχέση με το 2022
αύξηση του Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε σύγκριση με το 2022

€933 χιλ.

οι συνολικές δαπάνες σε δράσεις για την προάσπιση της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων του Ομίλου για το 2023

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ένας από τους στρατηγικούς άξονες του Ομίλου είναι η Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των εργαζομένων και των Επιχειρηματικών του Συνεργατών. Έχοντας θέσει ως βασική προτεραιότητα την ευημερία και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού του, ο Όμιλος σχεδιάζει και υιοθετεί μία σειρά από ενέργειες και δράσεις, αποσκοπώντας στη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων του, καθώς και στη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, με στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων.

Πλάνο δράσης

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί για την ανάπτυξη των εργαζομένων του και με στόχο την πρόληψη συμβάντων, προσβλέποντας στην ενίσχυση μιας κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει το παρακάτω πλάνο δράσης προς αυτήν την κατεύθυνση:

Σχεδιασμός και υλοποίηση προγράμματος ολιστικής βελτίωσης του ευ ζην των εργαζομένων του Ομίλου

Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης

Πρόγραμμα ενισχυμένης συμπερίληψης ευάλωτων ομάδων μέσω προσλήψεων

Σχεδιασμός και υλοποίηση ενεργειών δέουσας επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Human Rights Due Dilligence)

Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών (KPIs) για την καταγραφή των μισθολογικών ανισοτήτων

Αξιολόγηση αμοιβών εργαζομένων βάσει σχετικών μελετών για να διασφαλιστεί επαρκής μισθός για αξιοπρεπή διαβίωση

Πρόγραμμα ενδυνάμωσης γυναικών

Πρόγραμμα εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών σε θέματα Ηγεσίας

Εφαρμογή αξιολόγησης "360 Feedback"

Επέκταση της πιστοποίησης των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά το πρότυπο ISO 45001:2015 στο 100% των έργων του Ομίλου

100% εσωτερικές επιθεωρήσεις Υ&Α στα έργα του Ομίλου

Επιθεώρηση Υ&Α στους κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες



Σε εξέλιξη



Ολοκληρώθηκε

ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί το πιο σημαντικό ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Ο Όμιλος επενδύει στην εργασιακή ευημερία των ανθρώπων του και στη διαμόρφωση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος και δημιουργεί τις κατάλληλες δομές και συνθήκες που προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την επιβράβευσή τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες και στηρίζοντας τη διαφορετικότητα. Το 2023, στον Όμιλο απασχολούνταν 2.260 εργαζόμενοι, υψηλού επιπέδου επιστημονικής κατάρτισης στελέχη, καθώς και έμπειρο εργατοτεχνικό προσωπικό. Στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του, ακολουθώντας τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και εφαρμόζοντας συστήματα διαχείρισης και παρακολούθησης ανά Εταιρεία και ανά Διεύθυνση.

Παράλληλα, αναθεώρησε και ανέπτυξε περαιτέρω τις υφιστάμενες διαδικασίες του, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης [Πολιτικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού](#), εναρμονιζόμενη με τις διατάξεις του Ν4706/2020 και δίνοντας έμφαση στη διαφάνεια, στις ίσες ευκαιρίες και στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του Ομίλου. Η Πολιτική Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού επικοινωνείται στους εργαζομένους του Ομίλου σε όλες τις χώρες δραστηριοποίησής του και σε γλώσσα που είναι κατανοητή.

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Στο τέλος του 2023 (31.12.2023), το απασχολούμενο προσωπικό του Ομίλου αριθμούσε 2.260¹ άτομα. Το 98% των εργαζομένων ήταν πλήρους απασχόλησης και το 96% είχε προσληφθεί με συμβάσεις αορίστου

χρόνου. Σημειώνεται ότι η πλειονότητα των εργαζομένων (76%) εργαζόταν στο πεδίο (έργα-δραστηριότητες), ενώ το 24% απασχολούνταν σε γραφεία του Ομίλου.

Η πολιτική της εταιρείας είναι να απασχολεί κατά κύριο λόγο προσωπικό με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Ωστόσο, κατά περιόδους, προσλαμβάνονται εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου με σκοπό να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες για την υλοποίηση των έργων της εταιρείας.

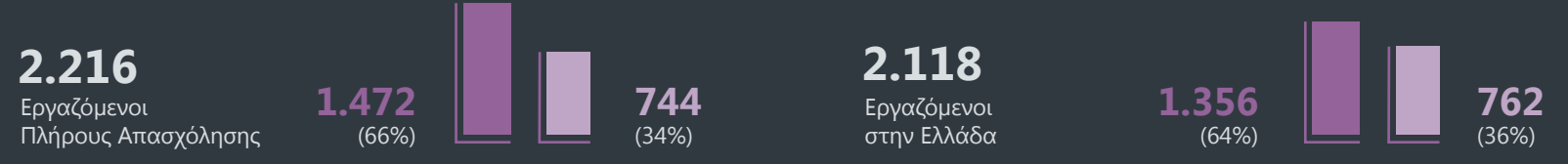
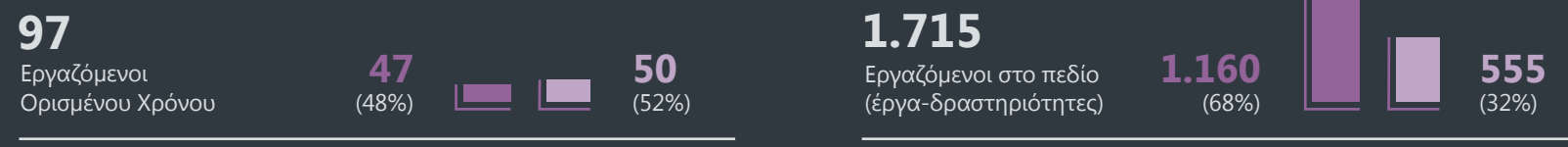
Στο τέλος του 2023 (31.12.2023) απασχολούνταν, μέσω των υπεργολάβων, 31 εργαζόμενοι σε δραστηριότητες του Ομίλου.

Σημειώνεται, ότι οι εταιρείες του Ομίλου στελεχώνονται κατά προτεραιότητα με προσωπικό από την τοπική κοινωνία της ευρύτερης περιφέρειας όπου δραστηριοποιείται το έργο. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι από τις τοπικές κοινωνίες προέρχεται το 95% των εργαζομένων του Ομίλου και το 83% των στελεχών του.

¹Τα στοιχεία αφορούν στις συνεχιζόμενες δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Συμπεριλαμβάνονται οι ημερομίσθιοι, καθώς και οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε κοινοπραξίες στις οποίες οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν άνω του 50% ή/και ασκούν διοίκηση.



Στοιχεία Εργαζομένων Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

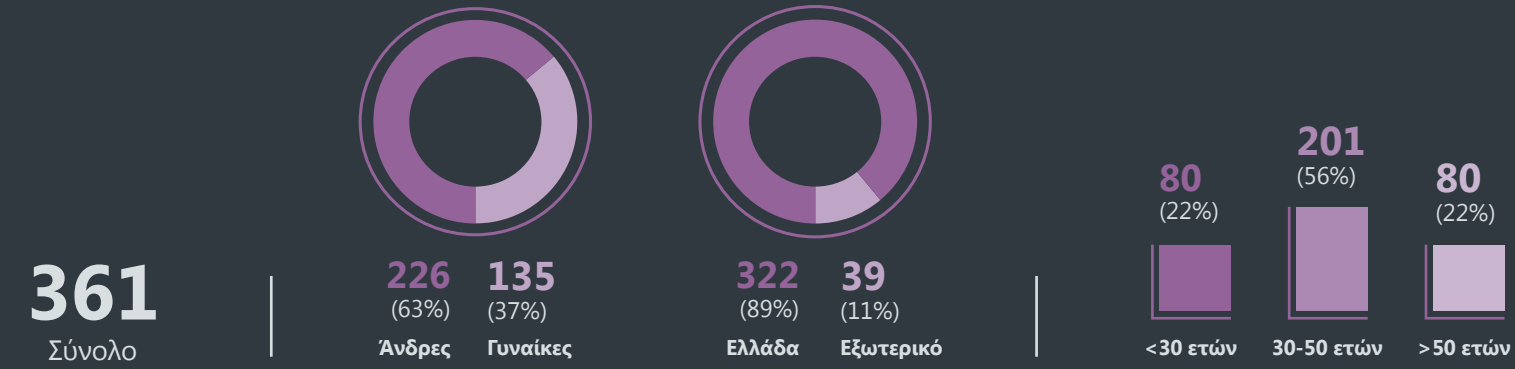


Εργαζόμενοι ανά Ηλικιακή Ομάδα

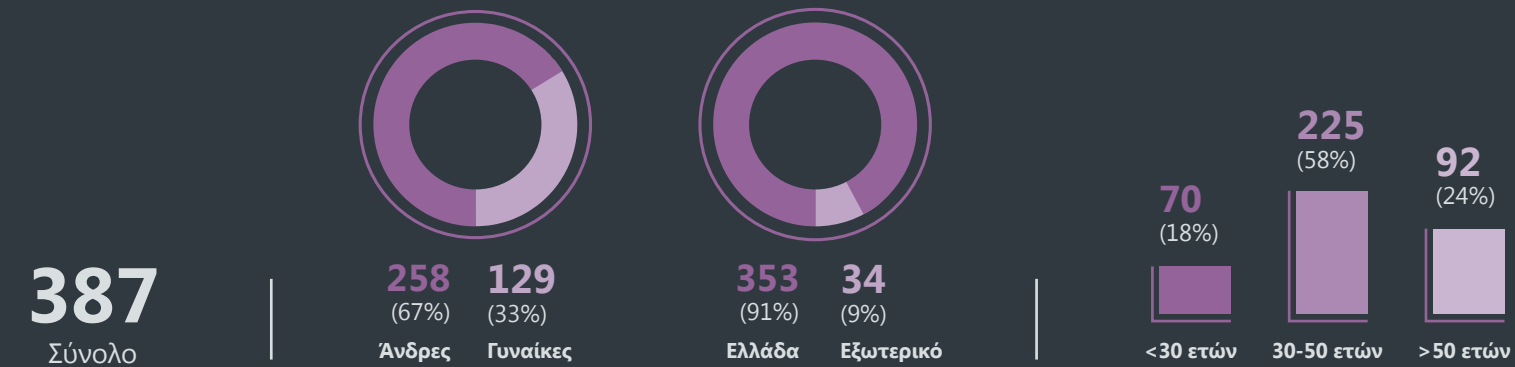


	Σύνολο	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
Πλήρους Απασχόλησης-Αορίστου Χρόνου	2.122	108 (5%)	1.281 (60%)	733 (35%)
Μερικής Απασχόλησης- Αορίστου Χρόνου	41	3 (7%)	25 (61%)	13 (32%)
Πλήρους Απασχόλησης-Ορισμένου Χρόνου	94	26 (28%)	54 (57%)	14 (15%)
Μερικής Απασχόλησης- Ορισμένου Χρόνου	3	0 (0%)	3 (100%)	0 (0%)
Εργαζόμενοι στην Ελλάδα	2.118	115 (6%)	1.295 (61%)	708 (33%)
Εργαζόμενοι στο εξωτερικό	142	22 (15%)	68 (48%)	52 (37%)

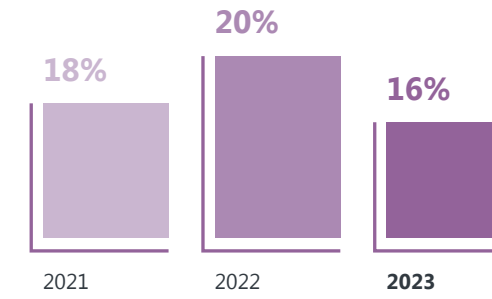
Προσλήψεις Εργαζομένων



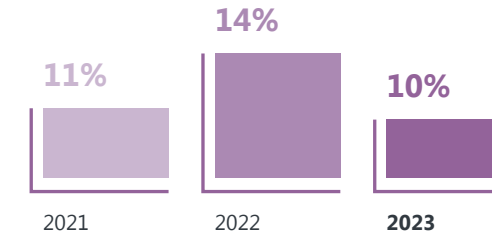
Αποχωρήσεις Εργαζομένων



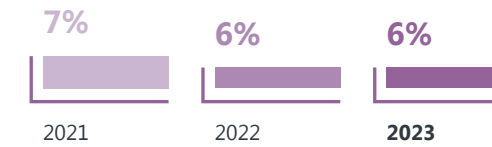
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων



Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων



Δείκτης μη-εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων



Σημείωση: Οι δείκτες κινητικότητας έχουν υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τον αριθμό των εργαζομένων που αποχώρησαν και το μέσο αριθμό εργαζομένων του έτους. Οι δείκτες για τα έτη 2021 & 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.



Συγκριτικά με το 2022, το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. παρέμεινε στα ίδια επίπεδα (49%), ενώ στην εταιρεία REDS το αντίστοιχο ποσοστό διαμορφώθηκε στο 57%, σημειώνοντας αύξηση κατά 33%. Αναφορικά με τις προσλήψεις των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, αξίζει να αναφερθεί ότι το 2023, το ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων άνω των 50 ετών σημείωσε αύξηση και διαμορφώθηκε σε 22%, έναντι του 9% για το έτος 2022. Τέλος, σημαντική μείωση σημείωσε το ποσοστό των αποχωρήσεων των εργαζομένων, το οποίο διαμορφώθηκε σε 16%, σε αντίθεση με το 2022 όπου το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 20%.

ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένες δράσεις για τη διατήρηση του προσωπικού και την προσέλκυση νέων ταλέντων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της συνολικής απόδοσης και της βιωσιμότητας του Ομίλου.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει την ύπαρξη κινδύνων, οι οποίοι οφείλονται στη μη παροχή ίσων ευκαιριών ανέλιξης και στην έλλειψη ελκυστικών αμοιβών και παροχών, οι οποίοι ενδέχεται να οδηγήσουν στην απώλεια εμπειριών και καταρτισμένων εργαζομένων ή στη μείωση της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού του.

Στόχος του Ομίλου είναι ο μετριασμός των παραπάνω κινδύνων μέσω πολιτικών και διαδικασιών που αφορούν στη διατήρηση και προσέλκυση νέων εργαζομένων και στελεχών, μέσω αξιολόγησης της απόδοσης, αλλά και μέσω ενός ενιαίου συστήματος αμοιβών και παροχών, το οποίο εξασφαλίζει τις νόμιμες αμοιβές και μεριμνά, ώστε να είναι ανταγωνιστικές ως προς την αγορά εργασίας σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται, προσφέροντας σε πολλές περιπτώσεις αμοιβές και παροχές πέραν αυτών που ορίζονται από τη νομοθεσία.

Αξιολόγηση Απόδοσης Εργαζομένων

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και υλοποιεί Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης των εργαζομένων του, προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές του. Το σύστημα αυτό, έχει σχεδιαστεί από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και αφορά στην αξιολόγηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων και συμπεριφορών που θα πρέπει να επιδεικνύουν οι αξιολογούμενοι στην καθημερινή τους εργασία.

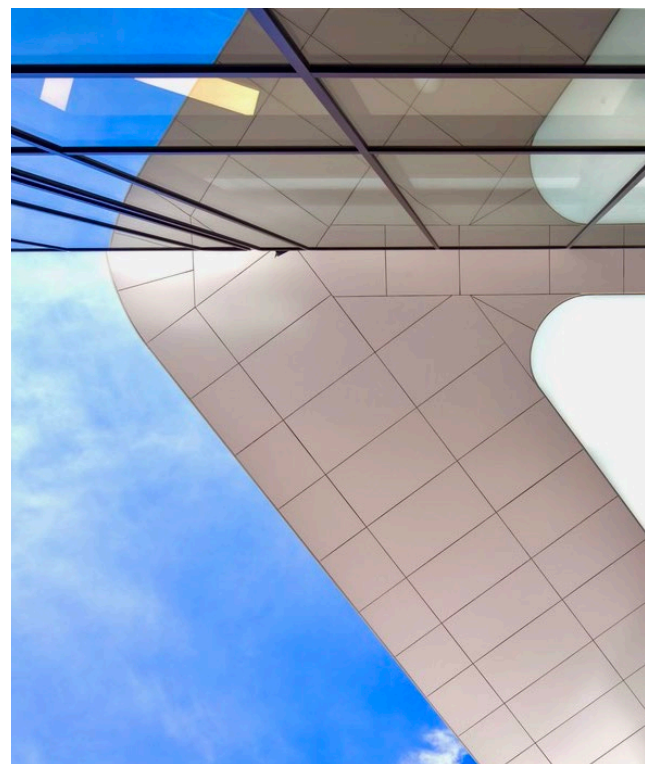
Με τη διαδικασία της αξιολόγησης της απόδοσης επιτυγχάνεται η καταγραφή και η αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του Ομίλου. Επιπλέον, δημιουργείται μια δομημένη διαδικασία αμφίδρομης επικοινωνίας, όπου ο εργαζόμενος μπορεί να εκφραστεί και να ενημερωθεί αναφορικά με την ανάπτυξη και την εξέλιξή του.

Το εκπαιδευτικό πλάνο που διαμορφώνεται για τους αξιολογούμενους

στηρίζεται στην πληροφορία που επιστρέφει από τη διαδικασία της αξιολόγησης.

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για την έναρξη της διαδικασίας από τους Διευθυντές / Προϊσταμένους τους, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί γι' αυτή τη διαδικασία από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το 2023, πραγματοποιήθηκε η ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης για το τρέχον έτος στις εταιρείες ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ. Πιο συγκεκριμένα στην εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ αξιολογήθηκαν 767 εργαζόμενοι, δηλαδή το 94% του συνόλου των εργαζομένων (97% άνδρες και 92% γυναίκες), ενώ αντίστοιχα, στην εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ αξιολογήθηκε το 99% των εργαζομένων (99% άνδρες και 99% γυναίκες). Οι εργαζόμενοι που επιλέχθηκαν να λάβουν μέρος στην αξιολόγηση είναι οι εργαζόμενοι που εργάζονται τουλάχιστον ένα χρόνο στην εταιρεία.



Αμοιβές και Παροχές Εργαζομένων

Ο Όμιλος στοχεύει σε ένα ενιαίο σύστημα αμοιβών και παροχών, εξασφαλίζοντας αφενός κατ' ελάχιστον τις νόμιμες αμοιβές και αφετέρου την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλου προσωπικού, ανταγωνιστικά αμειβόμενου. Στο πλαίσιο των αρχών του Ομίλου και των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που έχει υιοθετήσει, στόχος είναι οι αμοιβές να είναι ίσες μεταξύ ατόμων που έχουν ισοδύναμα προσόντα και εκτελούν ομοειδή εργασία, ανεξαρτήτως φύλης, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου και πολιτικών πεποιθήσεων και οποιαδήποτε άλλης μορφής διακρίσεων. Οι Πολιτικές του Ομίλου σχετικά με τις πρακτικές αμοιβών εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου και κοινοποιούνται σε όλους στους εργαζόμενους.

Ο Όμιλος συμμετέχει σε έρευνες αμοιβών και παροχών και προμηθεύεται από την αγορά σχετικά στοιχεία, με σκοπό την αξιολόγηση της ανταγωνιστικότητας του συνόλου των αμοιβών των εργαζομένων του. Στόχος της διεργασίας αυτής είναι να προτείνει διορθωτικές ενέργειες, όταν διαπιστώνει αποκλίσεις «επί τα χείρω», για τη βελτίωση της διακράτησης των εργαζομένων και της ανταγωνιστικότητας των αμοιβών τους. Το 2023, ο Όμιλος επανεξέτασε το ύψος των αμοιβών και παροχών των εργαζομένων, με σκοπό την βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς του σε σχέση με την αγορά, εξομαλύνοντας τυχόν αποκλίσεις.

Αξίζει να αναφερθεί ότι στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. όλοι οι εργαζόμενοι αμείβονται παραπάνω από τον κατώτατο μισθό της χώρας, με πρώτο μισθό για τους άνδρες εργαζομένους κατά 43% περισσότερο από τον κατώτατο μισθό, ενώ για τις γυναίκες εργαζόμενες το ποσοστό αυτό ανέρχεται σε 40%.

Οι ανάγκες του ρόλου κάθε εργαζομένου, σε συνάρτηση με το επίπεδο (Grade) που έχει αξιολογηθεί ο κάθε ρόλος, καθορίζουν τις παροχές που προσφέρονται από τον Όμιλο.

Ο Όμιλος παρέχει στους εργαζομένους του, πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ζωής και υγείας, καθώς και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης. Δικαίωμα συμμετοχής, εκτός των εργαζομένων του Ομίλου, έχουν και τα προστατευόμενα μέλη τους.

Ο Όμιλος τηρεί την εργατική νομοθεσία και πλέον της νομοθεσίας προσφέρει οικειοθελώς παροχές, καθώς και λοιπές διευκολύνσεις για την εκτέλεση των εργασιών των εργαζομένων. Όλες οι παροχές ορίζονται από επιμέρους πολιτικές.

Στο ίδιο πλαίσιο οι εταιρείες του Ομίλου προσφέρουν οικειοθελώς μια σειρά από παροχές, μεταξύ των οποίων:

- Αυτοκίνητο, κάρτα καύσιμων, πομποδέκτη (π.χ. e-pass) και κινητό τηλέφωνο, ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης.
- Μηνιαίο επίδομα παιδικού σταθμού για τους γονείς παιδιών προσχολικής ηλικίας, που εργάζονται σε εταιρείες του Ομίλου.
- Δωρεάν μετακίνηση με εταιρικό λεωφορείο, κατά τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης από τις εγκαταστάσεις των κεντρικών γραφείων του Ομίλου και σε ορισμένα έργα, προς διευκόλυνση των εργαζομένων.
- Παιδιά των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου έχουν τη δυνατότητα παραμονής σε παιδικές κατασκηνώσεις κατά την περίοδο του καλοκαιριού, διευκολύνοντας έτσι τους εργαζόμενους γονείς.

Τέλος, αναγνωρίζοντας τη μέγιστη σημασία της εκπαίδευσης για το μέλλον των νέων, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ έχει θεσπίσει μία ετήσια υποτροφία για τα παιδιά των εργαζομένων της, που ξεχωρίζουν με τις επιδόσεις τους. Η υποτροφία «Δημήτρης Παπαμιχαήλ» απονέμεται από το 2008 και κάθε χρονιά στον μαθητή ή στη μαθήτριά που, μεταξύ των παιδιών των εργαζομένων των εταιρειών που εμπλέκονται στη λειτουργία του αυτοκινητόδρομου, εισάγεται με την υψηλότερη βαθμολογία σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ της Ελλάδας. Επίσης, όλοι οι υπόλοιποι υποψήφιοι για την υποτροφία λαμβάνουν δώρο ένα laptop για τις σπουδές τους.

Ισορροπία Εργασιακής - Προσωπικής Ζωής και Ευημερία Εργαζομένων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναγνωρίζοντας την αξία της επένδυσης στην υγεία και την ευεξία των εργαζομένων και στην ενίσχυση του εργασιακού κλίματος και της δέσμευσης τους, έχει θέσει ως στόχο και στρατηγική προτεραιότητα τον σχεδιασμό προγράμματος ολιστικής βελτίωσης "Living Well" και την υλοποίηση μιας σειράς στοχευμένων δράσεων για την προαγωγή της επιχειρηματικής υγείας και ευεξίας.

Στο πλαίσιο αυτό και για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση αυτού του προγράμματος έχει συστήσει σχετική Ομάδα Εργασίας με τη συμμετοχή στελεχών από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης, τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας, τη Διεύθυνση Επικοινωνίας και τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Οι δράσεις που σχεδιάζονται και υλοποιούνται στοχεύουν στη βελτίωση της υγείας και της ευεξίας των εργαζομένων σε 3 πυλώνες, Σωματική ευημερία (Physical), Πνευματική ευημερία (Mental) και Κοινωνική ευημερία (Life).

ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- ▶ για πρώτη φορά το 2023, 100 εργαζόμενοι του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, μαζί με τις οικογένειές τους, συμμετείχαν στο Greece Race for the Cure 2023, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού
- ▶ πραγματοποιήθηκαν μετρήσεις στους εργαζομένους για τη διακρίβωση σακχαρώδη διαβήτη με αφορμή την παγκόσμια ημέρα Διαβήτη
- ▶ ενημέρωση των εργαζομένων μέσω ειδικών μηνυμάτων Υγείας σχετικά με την πρόληψη και την καταπολέμηση του καρκίνου του μαστού σε συνεργασία με τον φορέα Άλμα Ζωής
- ▶ ενημέρωση του προσωπικού των κεντρικών γραφείων του Ομίλου για τα οφέλη της υγιεινής διατροφής την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας και διανομή υγιεινών μικρών γευμάτων
- ▶ πραγματοποιήθηκαν προληπτικές εξετάσεις triplex καρδιάς σε εργαζομένους του Ομίλου
- ▶ συστάθηκε για πρώτη φορά, ομάδα καλαθοσφαίρισης των εργαζομένων του Ομίλου, η οποία έλαβε συμμετοχή σε εταιρικό πρωτάθλημα. Επιπλέον, από το 2003 υπάρχει η ποδοσφαιρική ομάδα των ΑΤΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΡΟΜΩΝ που συμμετέχει σε οργανωμένα εργασιακά τουρνουά 11x11, αποτελούμενη από παλιούς έμπειρους και νέους παίκτες, που έχουν κατακτήσει πολλές διακρίσεις και αρκετά κύπελλα
- ▶ στις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, χρηματοδοτήθηκε η συμμετοχή 27 εργαζομένων στον 40ο Αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, τον Νοέμβριο του 2023, στους αγώνες των 5 χλμ., 10 χλμ., αλλά και στην κλασική διαδρομή. Πέρα από την κάλυψη του κόστους συμμετοχής, με πρωτοβουλία των εταιρειών, όλοι οι συμμετέχοντες υποβλήθηκαν στις αναγκαίες ιατρικές εξετάσεις πριν την συμμετοχή τους στον Μαραθώνιο, με γνώμονα πάντα την ασφάλειά τους



ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- ▶ στο έργο της Αττικής Οδού από το 2022, είναι διαθέσιμη 24ωρη γραμμή συμβουλευτικής υποστήριξης των εργαζομένων σε εθελοντική βάση, με τη συνεργασία ειδικών ψυχικής υγείας, με στόχο την ενδυνάμωση των εργαζομένων και των οικογενειών τους



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

- ▶ εθελοντικές δράσεις με έμφαση σε θέματα περιβάλλοντος, συμπερίληψης και ένταξης
- ▶ συμμετοχή των εργαζομένων - γονέων σε συνέδριο για μια υγιή σχέση των παιδιών με τις οθόνες

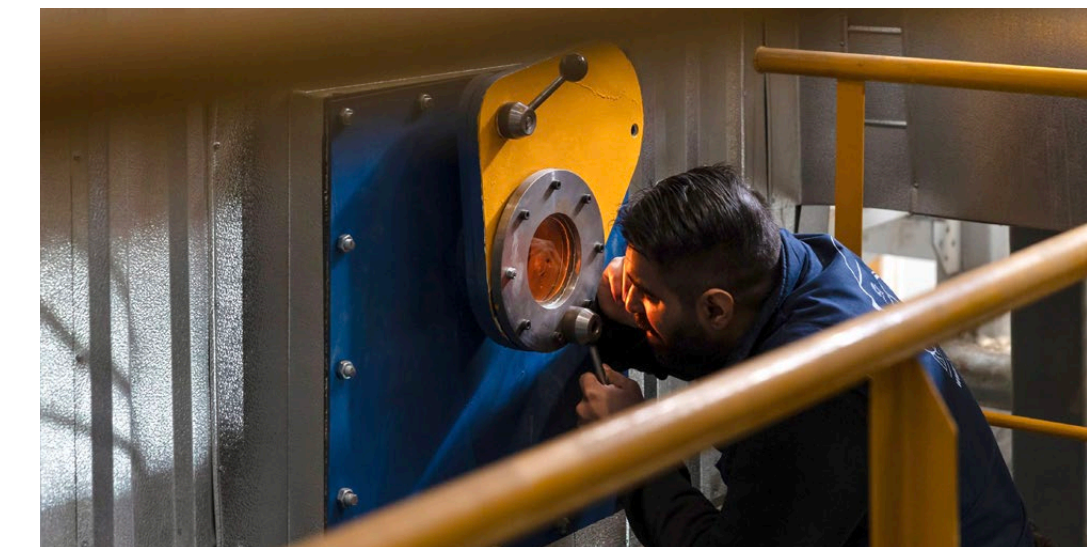


Επιλογή Εργαζομένων και Προσέλκυση Ταλέντων

Για τη στελέχωση των θέσεων εργασίας, ο Όμιλος ακολουθεί συγκεκριμένες διαδικασίες οι οποίες στοχεύουν αρχικά στην κάλυψη των θέσεων από εσωτερικές μετακινήσεις και στη συνέχεια στην αναζήτηση των κατάλληλων υποψηφίων από την αγορά.

Ο Όμιλος, συνέχισε να αξιοποιεί τα προγράμματα απασχόλησης φοιτητών, δίνοντας την ευκαιρία επιμόρφωσης σε ενδιαφερόμενους, δημιουργώντας παράλληλα δυνατότητες μόνιμης απασχόλησης σε νέους επιστήμονες.

Στο πλαίσιο της εν ισχύ στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, δίνεται έμφαση στην εξέλιξη, στην προώθηση και στην ενίσχυση της γνώσης των εργαζομένων, γεγονός που αντικατοπτρίζεται και από τα στοιχεία κινητικότητας του προσωπικού εντός του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, το 2023, 54 εργαζόμενοι (43 άνδρες και 11 γυναίκες) μετακινήθηκαν σε άλλες θέσεις εντός του ίδιου κλάδου και 12 εργαζόμενοι (4 άνδρες και 8 γυναίκες) μετακινήθηκαν σε άλλον κλάδο. Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι από τους 31 εργαζόμενους που έλαβαν προαγωγή, το 52% αφορούσε γυναίκες εργαζόμενες.



ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζομένων του Ομίλου αποτελεί έναν από τους πυλώνες για την επίτευξη των εταιρικών του στόχων. Για τον λόγο αυτό, έχουν εκπονηθεί και εφαρμόζονται διαδικασίες σχετικά με την εκπαίδευση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού σε ομιλικό επίπεδο.

Σκοπός της εκπαίδευσης είναι η βελτίωση της τεχνογνωσίας, η επιμόρφωση, η καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και αντίληψης για τους στόχους και τις αρχές του Ομίλου, καθώς και η εμβάθυνση σε συγκεκριμένες εκπαιδευτικές ενότητες βασικών θεματικών που έχουν αναγνωριστεί από τον Όμιλο.

Η στενή παρακολούθηση των αναγκών για επιμόρφωση, ενημέρωση και περαιτέρω ανάπτυξη των ικανοτήτων του προσωπικού, από κοινού με τις λειτουργικές μονάδες και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, έχουν μεγάλη σημασία για την ανάπτυξη του κάθε εργαζομένου και για την ικανότητα να ανταποκριθεί στα καθήκοντά του, αλλά και τη δυνατότητά του να συμβαδίζει με τις εξελίξεις του κλάδου και της αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε συνέδρια με σκοπό την παρακολούθηση των εξελίξεων και παράλληλα με τη χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας E-learning στοχεύει στην αμεσότητα και υψηλή συμμετοχή που προσφέρει η εξ' αποστάσεως εκπαίδευση.

Ο Όμιλος οργανώνει προγράμματα εκπαίδευσης για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του, με στόχο τη μεταφορά τεχνογνωσίας και τη βελτίωση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Το είδος εκπαίδευσης επιλέγεται από το Τμήμα Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τους Διευθυντές των εργαζομένων. Η εκπαίδευση απαρτίζεται από δυο ξεχωριστά πλάνα, το ένα αφορά γενική εκπαίδευση και το δεύτερο συνδέεται με τους ρόλους και το πλάνο ανέλιξης των εργαζομένων ως αποτέλεσμα της ετήσιας αξιολόγησής τους.

Προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχία και η χρησιμότητα του προγράμματος εκπαίδευσης, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού αξιολογεί την αποτελεσματικότητα των μαθημάτων που πραγματοποιούνται, μέσω ερωτηματολογίων και χρησιμοποιεί τα ευρήματα προκειμένου να βελτιωθεί και να αναπτυχθεί περαιτέρω το εν λόγω πρόγραμμα.

Ειδικότερα για τα μέλη Δ.Σ., η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού διαμορφώνει και προτείνει Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα ετησίως, σε συνεργασία με την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Καταλληλότητας, σύμφωνα με την Πολιτική Εκ-

παίδευσης μελών Δ.Σ. και Διευθυντικών Στελεχών του Ομίλου και αναλαμβάνει την υλοποίησή του.

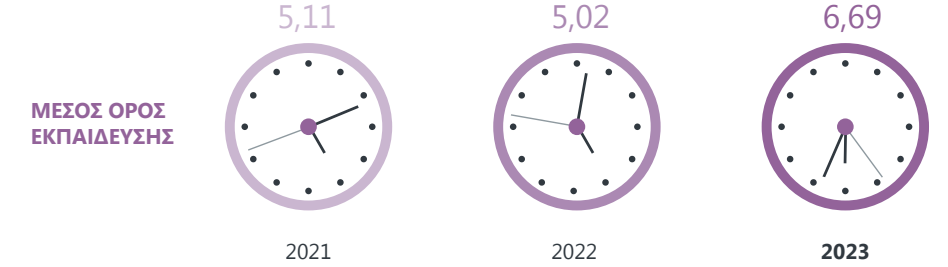
Το 2023, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 15.128 ώρες εκπαίδευσης (9.395 για τους άνδρες και 5.733 για τις γυναίκες). Υπολογίζεται ότι ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθε σε 6,7 ώρες (6,3 για τους άνδρες και 7,4 για τις γυναίκες), αυξημένος κατά 33% σε σύγκριση με το 2022, όπου ο μέσος όρος εκπαίδευσης ήταν 5,0 ώρες (4,9 για τους άνδρες και 5,2 για τις γυναίκες).

Η αύξηση του μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε σύγκριση με το 2022, οφείλεται στην ενίσχυση των προγραμμάτων εκπαίδευσης, η οποία επετεύχθη τόσο με τη διεύρυνση των θεματικών, όσο και την αύξηση των διαθέσιμων μαθημάτων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων που διοργανώθηκαν. Για τις γυναίκες εργαζόμενες, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης αυξήθηκε κατά 43% σε σχέση με το 2022, ενώ των ανδρών εργαζομένων κατά 29%.

Από τις ώρες εκπαίδευσης που πραγματοποιήθηκαν το 2023, το 19% αφορούσαν σε εργαζόμενους σε διευθυντικές θέσεις, ενώ το 81% σε εργαζόμενους σε μη διευθυντικές θέσεις.

Το 2023 οι εργαζόμενοι της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. συμμετείχαν σε μια πληθώρα εκπαιδευτικών δράσεων με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. ο μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθε σε 17,8 ώρες. Πιο συγκεκριμένα, ο μέσος όρος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο για τους άνδρες ήταν 8 ώρες και 28,2 ώρες, αντίστοιχα, για τις γυναίκες.

Οι συνολικές δαπάνες για την εκπαίδευση των εργαζομένων, που έλαβε χώρα κατά τη διάρκεια του έτους, υπολογίζονται σε €144.877.



Οι δείκτες για τα έτη 2021 & 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.

Εκπαιδεύσεις σε θέματα ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Εντός του 2023, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης με την υποστήριξη της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, κατήρτισε διετές πλάνο εκπαιδευτικών δράσεων, με στόχο την περαιτέρω ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η έναρξη του προγράμματος πραγματοποιήθηκε τον Μάιο του 2023, με την εκπαίδευση των Επικεφαλής των Διευθύνσεων του Ομίλου, σε συνεργασία με εξειδικευμένο συνεργάτη, στοχεύοντας στη σφαιρική κάλυψη θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και των κριτηρίων ESG, προκειμένου να ενσωματωθούν περαιτέρω τα θέματα αυτά στη φιλοσοφία και τις λειτουργίες του Ομίλου.

Επιπρόσθετα, στις αρχές του 2024, στο πλαίσιο του νέου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης "Whole Living", πραγματοποιήθηκε η έναρξη του προγράμματος "SDGs Coffee Breaks", ένα πρόγραμμα ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, σε συνεργασία με τη μη κερδοσκοπική κίνηση Wise Greece.

Με αφορμή Διεθνείς και Παγκόσμιες Ημέρες, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποστέλλει Μηνύματα Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των εργαζομένων για περαιτέρω ενημέρωση και ευαισθητοποίηση.

Εκπαιδεύσεις ανά ενότητα

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΩΡΕΣ 2023	ΠΟΣΟΣΤΟ	ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
79	516	3,4%	Ηγεσία/Διοίκηση
59	725	4,8%	Πληροφορική / Ψηφιακές Δεξιότητες
23	283	1,9%	Κανονιστική Συμμόρφωση
1.263	5.517	36,5%	Υγεία & Ασφάλεια
1	16	3,4%	Ποιότητα
1.026	3.617	23,9%	Περιβάλλον & Ενέργεια
152	1.430	9,4%	Λειτουργικά / Τεχνικά θέματα
10	80	0,5%	Διαφορετικότητα, Ισοτιμία, Συμπερίληψη
202	2.944	19,5%	Λοιπά θέματα*
2.815	15.128		Σύνολο

*Στα λοιπά θέματα περιλαμβάνονται θέματα όπως Βιώσιμη Ανάπτυξη, Διαχείριση Κινδύνων, Εταιρική Διακυβέρνηση, κ.α.

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.: Εκπαιδεύσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, των μελών των Επιτροπών & των υψηλόβαθμων στελεχών (C-level), σε θέματα ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2023, πραγματοποιήθηκαν για πρώτη φορά στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., 184 ώρες εκπαίδευσης σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, καθώς και σε υψηλόβαθμα στελέχη, σε θέματα ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. Στόχος των εκπαιδευτικών προγραμμάτων αυτών είναι η διεύρυνση των ευκαιριών για να συνεισφέρει ο Όμιλος ακόμη περισσότερο, τόσο στο φυσικό, όσο και στο κοινωνικό περιβάλλον, καθώς και η κατανόηση του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου στην καθοδήγηση της ανταπόκρισης του Ομίλου στην κλιματική αλλαγή και στην ατζέντα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία, τόσο για τους εργαζομένους, όσο και για τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες.

Ο Όμιλος, λόγω και της διεθνούς του παρουσίας, απασχολεί στα έργα και στις δραστηριότητές του έναν πολύ μεγάλο αριθμό εργαζομένων, είτε άμεσα, με την πρόσληψή τους, είτε έμμεσα μέσω των επιχειρηματικών συνεργατών του. Αν και το θεσμικό πλαίσιο και το εργασιακό περιβάλλον ενδέχεται να διαφοροποιείται σημαντικά από τη μία χώρα στην άλλη, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει ότι καθήκον του είναι να διαφυλάσσει παντού τα δικαιώματα των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που ενδέχεται να επηρεαστούν από τα έργα και τις δραστηριότητές του. Για να μπορεί να διασφαλιστεί αυτό, πρόθεση του Ομίλου είναι να εφαρμοστεί ένα σύνολο αρχών και κατευθυντήριων γραμμών αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες του τις εταιρείες και σε όλες τις χώρες όπου έχει δραστηριότητα.

Η ομιλική [Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων](#) θέτει το πλαίσιο καθώς και τις αρχές για το σεβασμό των ανθρώπινων δικαιωμάτων στην εργασία, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων, τόσο των εργαζομένων του, όσο και των επιχειρηματικών συνεργατών του Ομίλου, καθώς και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Η πολιτική είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Η εν λόγω πολιτική βασίζεται στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και τη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO 87 και ILO 98). Σύμφωνα και με την Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων η παροχή ίσων ευκαιριών είναι μια υποχρεωτική συνθήκη.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος δεσμεύεται να τηρεί τη Διεθνή Σύμβαση για την

εξάλειψη όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών, τη Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού, τη Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Αυτοχθόνων Λαών και τη Σύμβαση για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.

Αρχή του Ομίλου είναι ότι όπου υπάρχει διαφοροποίηση μεταξύ της εθνικής νομοθεσίας και των διεθνών προτύπων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να εφαρμόζεται το αυστηρότερο πρότυπο. Στις περιπτώσεις όπου η εθνική νομοθεσία έρχεται σε σύγκρουση με τα διεθνή πρότυπα, επιδίωξη του Ομίλου είναι να αναζητεί τρόπους τήρησης των διεθνών προτύπων στο μέγιστο δυνατό βαθμό, παράλληλα με την τήρηση της εθνικής νομοθεσίας.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, έχοντας προσυπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε (UN Global Compact), το οποίο προωθεί σε διεθνές επίπεδο την υιοθέτηση 10 παγκοσμίως αποδεκτών Αρχών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς, δεσμεύεται να τηρεί τις αρχές αυτές κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, καθώς και στις συνεργασίες του με τα ενδιαφερόμενα μέρη και να προασπίζει και να ενισχύει τη διαφορετικότητα με στόχο τη διατήρηση ενός συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ λαμβάνοντας υπόψιν τη φύση της δραστηριότητάς του, καθώς και την αλυσίδα αξίας του, έχει προβεί στον εντοπισμό των σημαντικότερων θεμάτων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς αυτά ενδέχεται να ενέχουν τον πιο σοβαρό αρνητικό αντίκτυπο, τόσο στην ίδια του τη δραστηριότητα, όσο και στις επιχειρηματικές του συνεργασίες και στα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Σημαντικό θέμα αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα	Ενδιαφερόμενα Μέρη που ενδέχεται να επηρεαστούν	Ενέργειες για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων
Υγεία, ασφάλεια & ευημερία	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι του Ομίλου Προμηθευτές και άλλοι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες Τοπικές κοινωνίες 	<p>Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία</p> <p>Ισορροπία εργασιακής - προσωπικής ζωής και ευημερία εργαζομένων</p> <p>Κοινωνική Υπευθυνότητα</p>
Διακρίσεις (φύλο, εθνικότητα, σεξουαλικός προσανατολισμός, αναπηρία, ηλικία, κ.α.)	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι του Ομίλου Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες Τοπικές κοινωνίες 	<p>Απασχόληση</p> <p>Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη</p> <p>Πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Παρενόχληση και εκφοβισμός	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι του Ομίλου Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες 	<p>Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη</p> <p>Πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Αμοιβές	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι του Ομίλου Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες 	<p>Απασχόληση</p> <p>Πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Ώρες εργασίας	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι του Ομίλου Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες 	<p>Πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Απασχόληση</p> <p>Κανονιστική Συμμόρφωση</p>
Ανθρώπινα δικαιώματα που επηρεάζονται από την κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> Εργαζόμενοι του Ομίλου Προμηθευτές και Επιχειρηματικοί Συνεργάτες Τοπικές κοινωνίες και ευρύτερη κοινωνία 	<p>Πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων</p> <p>Κοινωνική Υπευθυνότητα</p> <p>Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή</p>

Τα παραπάνω θέματα είναι εκείνα που έχουν αναγνωριστεί από τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ ως τα πιο σημαντικά αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα, αυτό όμως δε συνεπάγεται ότι ο Όμιλος δεν αναγνωρίζει και διαχειρίζεται άλλα σχετικά ζητήματα.

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει [Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία](#), η οποία αποτελεί μία ακόμη έμπρακτη δέσμευσή του για τη μηδενική ανοχή σε κάθε είδους βία ή παρενόχληση στον χώρο εργασίας. Σκοπός της πολιτικής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν χώρο εργασίας απαλλαγμένο από κάθε μορφή βίας και παρενόχληση. Στην e-learning πλατφόρμα του Ομίλου έχει δημιουργηθεί μάθημα σχετικά με την Πολιτική για την Πρόληψη και Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία, μέσω της οποίας οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται στις έννοιες της βίας και παρενόχλησης, καθώς και στους μηχανισμούς αναφορών και καταγγελιών. Από τους εργαζόμενους που έχουν παρακολουθήσει το μάθημα, το 39% αφορά σε Διευθυντικά Στελέχη, τα οποία μέσω της εκπαίδευσης μαθαίνουν να χειρίζονται αποτελεσματικά τυχόν περιστατικά εκφοβισμού ή παρενόχλησης.

Παράλληλα, τόσο ο Όμιλος, όσο και οι εργαζόμενοι προστατεύονται από τους όρους και τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, τον οποίο υπογράφουν κατά την πρόσληψή τους, όπως και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μέσω των συμβάσεων που συνάπτονται.

Ο Όμιλος προσφέρει αμοιβές σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπα του κλάδου, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και πολιτιστικών πεποιθήσεων. Επιπρόσθετα, ακολουθεί και εφαρμόζει ό,τι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία σχετικά με τα ωράρια, τα



προγράμματα εργασίας και την καταβολή των προβλεπόμενων δώρων / επιδομάτων. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 88% των εργαζομένων καλύπτονται από τις Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης και ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον Όμιλο έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Ο Όμιλος δεσμεύεται μέσω της ομιλικής [Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#) να προασπίζεται το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζουν κανενός είδους εκφοβισμό ή παρενόχληση και να αναπτύσσει εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων με αμοιβαίο σεβασμό και καλόπιστα.

Αναφορικά με τις άδειες για την προστασία της οικογένειας, ο Όμιλος εφαρμόζει πλήρως τους προβλεπόμενους κανονισμούς της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας, η οποία περιλαμβάνει μεταξύ άλλων, τη δυνατότητα οι γονείς να αιτηθούν ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας (τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση) και πρόσθετες ημέρες άδειας, λόγω σοβαρών νοσημάτων των παιδιών, για υποβολή σε μεθόδους υποβοηθούμενης αναπαραγωγής και προγεννητικών εξετάσεων.

Το 2023, 47 εργαζόμενοι (19 άνδρες, 28 γυναίκες) στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ δικαιούνταν άδεια μητρότητας/πατρότητας, και από αυτούς όλοι έκαναν κανονικά χρήση της. Το 97% των εργαζομένων που αναμενόταν να επιστρέψει από γονική άδεια, επέστρεψε κανονικά στην εργασία του. Το ποσοστό των εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στον Όμιλο 12 μήνες μετά την επιστροφή τους ήταν 82%, ενώ οι εργαζόμενοι που δεν παρέμειναν στον Όμιλο αποχώρησαν οικειοθελώς (λήξη σύμβασης ή παραίτηση).

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω διαδικασιών, για το έτος 2023 ο Όμιλος δεν είχε κάποιο επιβεβαιωμένο περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που να έχει αναφερθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.



ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΙΣΟΤΙΜΙΑ & ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

Η διασφάλιση της παροχής ίσων ευκαιριών, ως μία από τις βασικές αξίες του Ομίλου, τοποθετείται στο επίκεντρο της εταιρικής κουλτούρας, αντικατοπτρίζοντας την πεποίθηση ότι ένας βιώσιμος κόσμος μπορεί να επιτευχθεί μόνο εάν δημιουργηθούν οι κατάλληλες συνθήκες έτσι ώστε να ενθαρρύνεται και να εκτιμάται η διαφορετικότητα και να προάγεται η αξιοπρέπεια και η συμπερίληψη, τόσο στον εργασιακό χώρο, όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η δημιουργία ενός χώρου εργασίας που υπερασπίζεται και προάγει τη διαφορετικότητα, την ισοτιμία και τη συμπερίληψη, του επιτρέπει να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προκλήσεις, να ενισχύει τη δέσμευση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία, με σκοπό την επίτευξη οικονομικής ευημερίας και ανάπτυξης. Προκειμένου να επιτευχθούν τα παραπάνω ο Όμιλος έχει θεσπίσει Πολιτική για τη [Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη](#), όπου προσδιορίζονται οι βασικές αρχές που αφορούν στη διαφορετικότητα, στην ισοτιμία και στη συμπερίληψη, καθώς και περιγράφονται τα σχετικά κανονιστικά έγγραφα και οι δεσμεύσεις του Ομίλου για την ανάπτυξη και διαμόρφωση ενός ποικιλόμορφου, δίκαιου και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η παρακολούθηση της τήρησης της πολιτικής, αλλά και των σχετικών δεικτών που έχουν θεσπιστεί σε επίπεδο Ομίλου, πραγματοποιείται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, ενώ ενθαρρύνονται πρωτοβουλίες που προάγουν τον σεβασμό και τις ίσες ευκαιρίες, εξασφαλίζοντας ένα δίκαιο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας. Επιπρόσθετα, για την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας στα εν λόγω θέματα σχεδιάστηκε ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, τόσο για τα διευθυντικά στελέχη και τα στελέχη που ηγούνται ομάδων, όσο και για όλους τους εργαζομένους σχετικά με θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, το οποίο εγκρίθηκε από την αρμόδια Επιτροπή.

Η έναρξη του προγράμματος πραγματοποιήθηκε τον Μάρτιο του 2023, όπου έντεκα στελέχη από τις Διευθύνσεις Στρατηγικής Ανάπτυξης, Επι-

κοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρακολούθησαν το ενδοεπιχειρησιακό σεμινάριο "ISO 30415 DIVERSITY & INCLUSION", με στόχο την ανεξάρτητη και εξωτερική επικύρωση των οργανωτικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στον Όμιλο για την ενσωμάτωση της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.

Πρόθεση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι η προαγωγή των αξιών της Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, και η ενίσχυση προς αυτήν την κατεύθυνση των εταιρικών Αρχών, Πολιτικών και Κωδίκων, όπως ο Κώδικας Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιπλέον, στόχος του Ομίλου είναι η επέκταση των αρχών αυτών σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας του, μέσα από τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, ο οποίος αποτελεί τη βάση συνεργασίας με τους Επιχειρηματικούς Εταίρους. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τις Πολιτικές και τους Κώδικες που ισχύουν σε ομιλικό επίπεδο, υπάρχουν διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Με αφορμή τον Ευρωπαϊκό Μήνα Διαφορετικότητας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, υπέγραψε τον Μάιο του 2023, τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στο έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση της αποδοχής της διαφορετικότητας και της πολιτικής των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο.

Με την αποδοχή των όρων που υπαγορεύονται από τη Χάρτα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενισχύει τη δέσμευσή του σε πρακτικές που διασφαλίζουν τον σεβασμό και την αποδοχή της διαφορετικότητας όσον αφορά στο ανθρώπινο δυναμικό της εταιρείας, χωρίς διακρίσεις, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην εξασφάλιση ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος με ίσες ευκαιρίες για όλους.

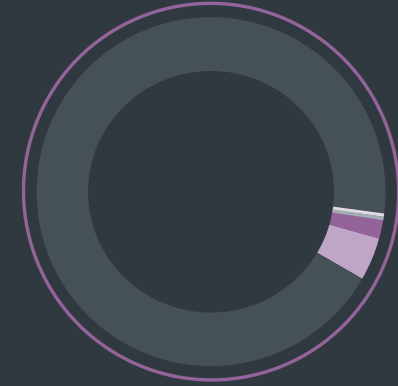
Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, έχει επίσης υπογράψει τη δήλωση υποστήριξης των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empowerment Principles - WEPs) που δημιουργήθηκε από θεσμικούς φορείς των Ηνωμένων Εθνών, το UN Women και το UN Global Compact, προκειμένου να προαχθεί η Ισότητα των Φύλων και η Ενδυνάμωση των Γυναικών παγκοσμίως στον χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινωνία. Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ισότητα των φύλων είναι αδιαπραγμάτευτο θεμελιώδες δικαίωμα και η υπογραφή των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών αποτελεί επιβεβαίωση της δέσμευσής του για έναν χώρο εργασίας χωρίς ανισότητες και χωρίς αποκλεισμούς. Μέσω εκπαιδευτικών προγραμμάτων που διεξάγονται από το UN Women και το UN Global Compact, στελέχη του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, παρακολουθούν και ενημερώνονται για τις εξελίξεις στον τομέα της ισότητας των φύλων στην εργασία.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ για πρώτη φορά συμμετείχε στην αξιολόγηση του δείκτη "Bloomberg -Gender Equality Index (GEI)" για το 2023, επιτυγχάνοντας βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης. Αυτή η επιτυχία ήταν το αποτέλεσμα μιας σειράς δράσεων και πρωτοβουλιών που υλοποιήθηκαν τα τελευταία δύο χρόνια και μια πραγματική αναγνώριση της δέσμευσης του Ομίλου στις αρχές και τη δυναμική προώθηση της διαφορετικότητας, της ισοτιμίας και της ένταξης.

Τέλος, μέσα στο 2024, στο πλαίσιο του εγκεκριμένου προγράμματος ενίσχυσης της εταιρικής κουλτούρας σε θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σε θέματα Ασυνείδητων Προκαταλήψεων σε στελέχη του Ομίλου, με στόχο την κατανόηση των ασυνείδητων προκαταλήψεων, τον εντοπισμό και τη μείωσή τους, τόσο στον εργασιακό χώρο, όσο και στην προσωπική ζωή.



Διάγραμμα φυλών

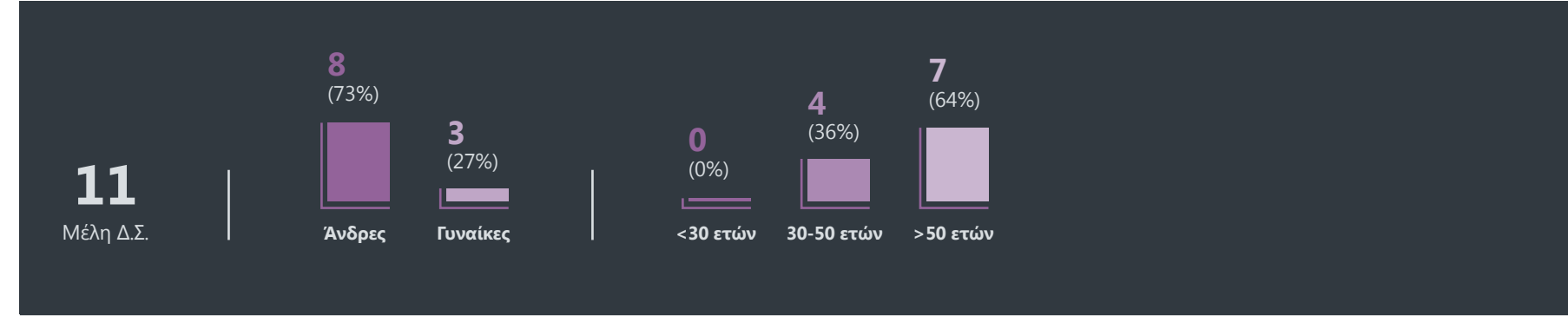


- Λευκή 2.137 (95%)
- Μαύρη /Αφροαμερικάνικη 27 (1%)
- Ασιατική 96 (4%)
- Ιθαγενής αμερικανός ινδιάνος ή ιθαγενής της Αλάσκας 0 (0%)
- Ιθαγενής από την Χαβάη και άλλα νησιά του Ειρηνικού 0 (0%)

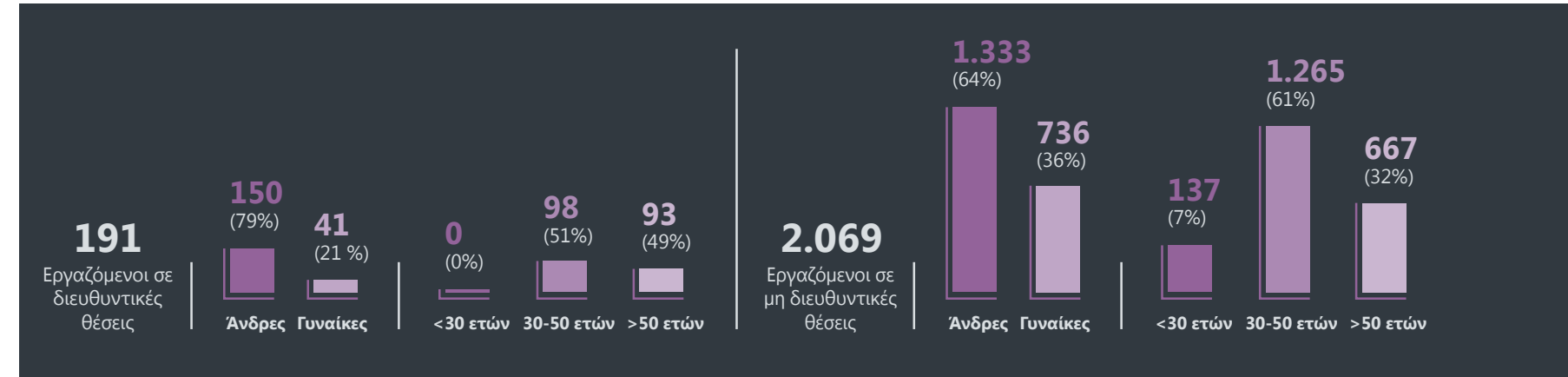
Σημειώνεται ότι για το 2023 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης, το οποίο να έχει αναφερθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Διαφορετικότητα στους Φορείς Διακυβέρνησης

(Διοικητικό Συμβούλιο 11.01.2024)



Διαφορετικότητα στους Εργαζομένους



Αξίζει να αναφερθεί ότι στις ανώτερες Διευθυντικές θέσεις του Ομίλου (C-level) το ποσοστό των γυναικών ανέρχεται σε 57%.

Το 2023, στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η αναλογία του βασικού μισθού γυναικών προς ανδρών εργαζομένων ήταν 0,93, ενώ αντίστοιχα η αναλογία για εργαζομένους σε διευθυντικές θέσεις ήταν 0,98 και για εργαζομένους σε μη διευθυντικές θέσεις 1,07.

Το 2023 απασχολήθηκαν 3 ΑμεΑ (0,13%) στον Όμιλο, ενώ το 9% των εργαζομένων του Ομίλου έχουν διαφορετική υπηκοότητα από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται.

ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία

Η μέριμνα για την Υγεία & Ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού, που απασχολεί ο Όμιλος, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας του, ως ένας εκ των σημαντικότερων παραγόντων διασφάλισης της αναπτυξιακής του πορείας.

Στο πλαίσιο αυτό και με γνώμονα την ευρύτερη φιλοσοφία του Ομίλου, η Διοίκηση μέσω της νέας ομιλικής [Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας](#), δεσμεύεται για την τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και όλων των άλλων απαιτήσεων, την παροχή βέλτιστων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και τη συνεχή τήρηση και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας για την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της επικινδυνότητας στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.

Επιπλέον, η Διοίκηση δεσμεύεται για:

- Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους με συνεχή διάλογο και αμφίδρομη επικοινωνία στον σχεδιασμό και στην αναθεώρηση των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.
- Πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών μέσα από την εκτίμηση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων.
- Συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, σε θέματα που αφορούν την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.
- Προστασία του άμεσου και ευρύτερου περιβάλλοντος, καθώς και προστασία των τρίτων, στους χώρους όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- Χρήση εργαλείων ώστε να ενθαρρύνει το σύνολο των εργαζομένων από κάθε ιεραρχικό επίπεδο να αναφέρουν επικίνδυνες ενέργειες και καταστάσεις και παρ' ολίγον ατυχήματα χωρίς φόβο πειθαρχικών μέτρων ή άλλων αντιποίνων, με στόχο να λαμβάνο-

νται έγκαιρα τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα για την αποφυγή των ατυχημάτων.

- Προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας του συνόλου των εργαζομένων.

Ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση και εξάλειψη των ατυχημάτων σε όλους τους χώρους όπου δραστηριοποιείται, μέσα από την πρόληψη και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων, τη λήψη των κατάλληλων μέτρων και την εφαρμογή νέων εργαλείων Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία.

Διαχείριση Συστήματος Υγείας & Ασφάλειας

Στο πλαίσιο δημιουργίας ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 (69% των έργων βάσει του κύκλου εργασιών), τα οποία παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα των πιστοποιημένων Συστημάτων του κεφαλαίου [Διακυβέρνηση](#). Όλες οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας σύμφωνα με το παραπάνω πρότυπο, οι διαδικασίες των οποίων αφορούν το σύνολο των εργαζομένων του.

Στο πλαίσιο της λειτουργίας του και των διεργασιών δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί μια σειρά από κινδύνους, όπως πιθανούς τραυματισμούς κατά την εργασία, πιθανές επαγγελματικές ασθένειες, καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (πυρκαγιά, σεισμός, πλημμύρα, διαρροή χημικών αερίων, κλπ.),

πιθανή αδυναμία έγκαιρης συμμόρφωσης σε νομικές και άλλες απαιτήσεις, αδυναμία εντοπισμού του κινδύνου εργασίας (ανασφαλής τρόπος εκτέλεσης εργασίας, ή έλλειψη εκπαίδευσης, μη εφαρμογή των 15 απαραίτητων κανόνων Υ&Α κλπ.), μη ικανοποιητική παροχή υπηρεσιών τρίτων (εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές, υπεργολάβοι κλπ.) σε θέματα που άπτονται στην υγεία και ασφάλεια, καταγγελίες από εργαζόμενους ή εξωτερικούς συνεργάτες του Ομίλου, πιθανές κυρώσεις ή δυσφημήσεις που μπορεί να προκύψουν, πιθανός αποκλεισμός του Ομίλου από ερωτηματολόγια προεπιλογής σε έργα δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα. Προκειμένου να διαχειριστούν και να ελαχιστοποιηθούν οι παραπάνω κίνδυνοι, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια σειρά μέτρων που αναλύονται παρακάτω.

Οργανωτική Δομή Υγείας & Ασφάλειας

Σε κάθε έργο, ανάλογα με το μέγεθος και τη φύση του, ορίζεται Υπεύθυνος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, ο οποίος υποστηρίζεται από το κεντρικό τμήμα κάθε θυγατρικής και εποπτεύεται και καθοδηγείται από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Παράλληλα, σε κάθε έργο, βάσει νομοθεσίας, ορίζεται ένας Τεχνικός Ασφαλείας ή/και ένας Συντονιστής (ανάλογα με τη φύση του έργου). Μέχρι το τέλος του 2023 είχαν οριστεί Υπεύθυνοι Υγείας & Ασφάλειας στο σύνολο των έργων του Ομίλου.

Στα έργα και στις δραστηριότητες του Ομίλου ορίζεται Ιατρός εργασίας, όπου απαιτείται, ο οποίος παρακολουθεί και επιβλέπει την υγεία των εργαζομένων καθώς και τις συνθήκες υγιεινής στους χώρους όπου εργάζονται, ενώ ορίζεται και ομάδα πρώτων βοηθειών, ανάλογα με το μέγεθος του έργου. Αντίστοιχα, όπου απαιτείται, ορίζεται Ιατρός εργασίας για τους εργαζομένους των υπεργολάβων.



Επικοινωνία και Διαβούλευση

Η επικοινωνία και η διαβούλευση για θέματα Υγείας & Ασφάλειας επιτυγχάνεται μέσω των εργαλείων των 15λεπτων συναντήσεων, των συναντήσεων διερευνήσεων των συμβάντων, των συστηματικών συναντήσεων των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τα κεντρικά Τμήματα, των μηνιαίων συναντήσεων των Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών με τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, καθώς και των συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας που πραγματοποιούνται στα έργα.

Στις εταιρείες του Ομίλου δίνεται η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων σε επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία, ο ρόλος των οποίων επικεντρώνεται μεταξύ άλλων στον εντοπισμό κινδύνων και στην υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους για την ελαχιστοποίηση αυτών, στη συνεργασία και υποστήριξη του εργοδότη για ένα ασφαλές περιβάλλον και στην εκπαίδευση και στη συμμετοχή δράσεων σχετικά με θέματα για την υγεία και ασφάλεια. Ενδεικτικά, στην εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., υπάρχει επιτροπή εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία της εταιρείας, καθώς και στο έργο του OSNABRUCK MBT, όπου το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων στην επιτροπή καλύπτει το 75% του έργου.

Σχέδια Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και ΓΕΕΚ

Σε κάθε έργο εκπονείται Σχέδιο Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικών Κινδύνων (ΓΕΕΚ) ανάλογα με τη φύση του έργου, την ένταση και τους κινδύνους των εργασιών.

Στόχος της ΓΕΕΚ είναι ο εντοπισμός και η αναγνώριση πάσης φύσεως, μορφής, τύπου και αιτιολογίας κινδύνων, καθώς και η υποβολή προτάσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων για τον περιορισμό ή την εξάλειψη των κινδύνων.

Η εκπόνηση της μελέτης εκτίμησης των κινδύνων στα έργα/δραστηριότητες του Ομίλου συντάσσεται έτσι ώστε η εφαρμογή της να μειώσει τις πιθανότητες εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας στους χώρους εργασίας του Ομίλου και λαμβάνει υπόψιν τις αρχές της ιεραρχίας ελέγχου. Πιο συγκεκριμένα, μέσω των ΓΕΕΚ πραγματοποιείται:

- Προσδιορισμός των πηγών κινδύνου που δημιουργούνται κατά την εργασία και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με αυτές τις

πηγές με συγκεκριμένη μεθοδολογία. Στόχος να καταγραφούν τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψιν τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

- Αξιολόγηση των κινδύνων έτσι ώστε να προταθεί η πλέον ενδεδειγμένη επιλογή στον εξοπλισμό, στην οργάνωση και τη διαμόρφωση του χώρου εργασίας.
- Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων στους εν λόγω κινδύνους.
- Έλεγχος της αποτελεσματικότητας των εφαρμοζόμενων μέτρων.
- Ιεράρχηση των ενεργειών εφόσον, ύστερα από εκτίμηση, διαπιστωθεί ότι απαιτούνται περαιτέρω μέτρα.
- Εξασφάλιση ότι τα προληπτικά μέτρα και οι μέθοδοι εργασίας που θα εφαρμοστούν, αφού συνταχθεί και ολοκληρωθεί η μελέτη της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, θα οδηγούν στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται στους εργαζόμενους.

Η μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου καλύπτει όλους τους λογικά προβλέψιμους κινδύνους που προκύπτουν από την εργασία και από τους χώρους που εκτελούνται τα έργα (σταθερές εγκαταστάσεις, χώρους εργασίας που μεταβάλλονται, κινητούς ή προσωρινούς χώρους). Ο Όμιλος διαθέτει το μηχανισμό αναφοράς Talk2ELLAKTOR, ο οποίος για τη διευκόλυνση των εργαζομένων βρίσκεται και στο εσωτερικό δίκτυο (intranet) και με τον οποίο μπορεί να αναφέρει, μεταξύ άλλων, τυχόν κίνδυνο που εντοπίσει σχετικά για την υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας είτε επώνυμα είτε ανώνυμα. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διαδικασία υποβολής αναφορών, τη διαχείριση αναφορών και την προστασία αναφέροντος και αναφερομένου, μπορείτε να ανατρέξετε στην [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών](#).

Αξιολόγηση επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας υπεργολάβων

Κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις των έργων, δειγματοληπτικά επιθεωρούνται και αξιολογούνται σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και οι υπεργολάβοι του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, καταγράφονται τα ατυχήματά τους και διερευνώνται σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας τους στο έργο. Επίσης οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων τηρούν τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου, εφαρμόζουν τους 15 απαραίτους κανόνες και τις οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας που τους δίνονται ανά έργο / εγκατάσταση και ακολουθούν πιστά τη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου του έργου/δραστηριότητας.

Δράσεις Υγείας & Ασφάλειας

Η Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, σε συνεργασία με τους Προϊσταμένους Υγείας & Ασφάλειας κάθε θυγατρικής, τους Υπευθύνους Υγείας & Ασφάλειας των έργων, καθώς και το Ιατρείο των κεντρικών γραφείων, προέβησαν μέσα στο 2023 στις παρακάτω ενέργειες με στόχο τη διασφάλιση και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας:

- Το 2023, στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών δράσεων Υγείας & Ασφάλειας, ο Όμιλος συνέχισε τη σημαντική συνεργασία του με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας (ELINYAE), με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα επικοινωνίας, ενσυναίσθησης και ενδυνάμωσης των σχέσεων καθώς και ενίσχυσης της κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας.
- Έκδοση μηνιαίων και έκτακτων Μηνυμάτων Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Flash) για

τα έργα/εγκαταστάσεις, με διαφορετική θεματολογία κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν, προς εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, το 2023 εκδόθηκαν και επικοινωνήθηκαν από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου 12 Μηνύματα Υγείας & Ασφάλειας.

- Τήρηση εφαρμογής των 15λεπτων συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων πριν την έναρξη εργασιών, κατά τη διάρκεια των οποίων συζητούνται τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με τις εργασίες της ημέρας, με σκοπό τη συνεχή επαγρύπνηση. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 1.077 δεκαπεντάλεπτες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους των υπεργολάβων του Ομίλου. Ειδικότερα αξίζει να αναφερθεί ότι στις συναντήσεις αυτές τονίζεται ο 15ος κανόνας Υγείας & Ασφάλειας, σύμφωνα με τον οποίο ο εργαζόμενος δε θα εκτελεί καμία εργασία εάν δεν τηρούνται όλοι οι κανόνες Υγείας & Ασφάλειας.
- Μηνιαία Αναφορά Υγείας & Ασφάλειας (MAYA) προς παρακολούθηση των βασικών απαιτήσεων επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας στα έργα / εγκαταστάσεις του Ομίλου. Το 2023 εκδόθηκαν 432 MAYA και εστάλησαν στη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου προς αξιολόγηση και περαιτέρω ενέργειες.
- Δημιουργία ηλεκτρονικών μαθημάτων Υγείας & Ασφάλειας στην πλατφόρμα του e-learning με «Οδηγίες Υγείας και Ασφάλειας για τα έργα /εργοστάσια / εργοτάξια του Ομίλου».
- Μηνιαίες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας με τους Προϊστάμενους Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου. Το πρόγραμμα των μηνιαίων συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας μεταξύ της ομάδας των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας των έργων, των κεντρικών Τμημάτων Υγείας & Ασφάλειας και της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου περιλαμβάνει παρουσίαση των ατυχημάτων, διερεύνηση αυτών, έλεγχο της τήρησης των εσωτερικών διαδικασιών και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών στην Υγεία & Ασφάλεια της εργασίας. Οι μηνιαίες συναντήσεις πραγματοποιούνται τουλάχιστον μία φορά τον μήνα.
- Αναθεώρηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου Έργων και Σχεδίου Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών, λόγω συνεχόμενων εξελίξεων.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας & Ασφάλειας 2023, η οποία εορτάζεται κάθε χρόνο στις 28 Απριλίου, ο Όμιλος πραγματοποίησε μια σειρά από ενέργειες με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων στα θέματα αυτά. Πιο συγκεκριμένα η Διεύθυνση και οι Προϊστάμενοι Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου επισκέφτηκαν μεγάλο αριθμό έργων και πραγματοποιήθηκε διαβούλευση με τη συμμετοχή εργαζομένων του Ομίλου και εργαζομένων των υπεργολάβων του. Ενημέρωση πραγματοποιήθηκε και στους εργαζόμενους της εταιρείας ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε. από τον Προϊστάμενο Υγείας και Ασφάλειας. Επιπλέον, την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία μοιράστηκαν στο σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου, μπρελόκ σε σχήμα ανακλαστικού γιλέκου προστασίας, συμβολικά για την τήρηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της προετοιμασίας για ανταπόκριση σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης, η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΗΛΕΚΤΩΡ, προμηθεύτηκε 6 επιπλέον απινιδωτές, για την παροχή Α΄ Βοηθειών στα εργοστάσια που λειτουργεί. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση στη χρήση απινιδωτή, καθώς και πρακτική άσκηση στην Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση (ΚΑΡΠΑ) στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με τη συμμετοχή 100 εργαζομένων από όλες τις εταιρείες. Επιπρόσθετα, πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις Α΄ Βοηθειών σε 7 ομάδες εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ.

Τον Ιούνιο του 2023, πραγματοποιήθηκε Άσκηση Ολικής Εκκένωσης εργαζομένων των κεντρικών γραφείων του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζοντας σενάριο Πυρκαγιάς, με τη συμμετοχή και αξιωματικών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας. Οι ασκήσεις ετοιμότητας είναι σημαντικές για τον τρόπο και τον χρόνο αντίδρασης σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, ενώ η τακτική επανάληψή τους κρίνεται απαραίτητη προκειμένου να βελτιώνονται συνεχώς οι διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας. Η συγκεκριμένη άσκηση Πυρασφάλειας κρίθηκε επιτυχής, τόσο για την ετοιμότητα και ανταπόκριση των εργαζομένων στη λειτουργία και αποτελεσματικότητα των συστημάτων και δομών, την αμεσότητα της Ομάδας Έκτακτης Ανάγκης, όσο και για τις βελτιωτικές ενέργειες που απαιτήθηκαν και δρομολογήθηκαν για άμεση υλοποίηση. Την ίδια περίοδο πραγματοποιήθηκε Άσκηση Ολικής Εκκένωσης και στις εγκαταστάσεις της Μαρίνας Αλίμου, με τη συμμετοχή του συνόλου των εργαζομένων, εφαρμόζοντας σενάριο πυρκαγιάς και ενέργειες άμεσης αντιμετώπισής της από την ομάδα πυρασφάλειας/εκτάκτων αναγκών της εταιρείας.



Σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη ενιαίας κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας έχει και το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου το οποίο έχει υλοποιήσει δράσεις με αφορμή τις παγκόσμιες ημέρες για την υγεία, κατά του καπνίσματος και για την παγκόσμια ημέρα αιμοδότη, με ενημερώσεις των εργαζομένων, εκπαιδευτικό υλικό, μηνύματα Υ&Α, καθώς και άμεση επικοινωνία με τους εργαζομένους, αλλά και πραγματοποίηση πρακτικών σεναρίων αντιμετώπισης περιστατικών που αφορούν στην Υγεία και Ασφάλεια.

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Αιμοδότη, η Διεύθυνση Υ&Α του Ομίλου ενημέρωσε το σύνολο των εργαζομένων με μήνυμα Υγείας για την αναγκαιότητα του αιμοδότη και τη σπουδαιότητα της αιμοδοσίας. Παράλληλα το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛ-ΠΙΣ», διοργάνωσε για το 2023, τρεις Ημέρες Αιμοδοσίας, στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου.

Τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, τον Οκτώβριο του 2023, προμηθεύτηκαν δυο συσκευές (life vac) κατά της πνιγμονής, με δυνατότητα χρήσης τους από όλους τους εργαζόμενους της έδρας. Με αφορμή την προμήθεια των συσκευών, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση για τη σωστή χρήση τους, με τη συνεργασία του Ιατρείου και της επισκέπτριας υγείας του Ομίλου. Στην εκπαίδευση συμμετείχαν όλοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι χωρίστηκαν σε τρεις ομάδες για την καλύτερη αφομοίωσή της. Επίσης τον Οκτώβριο του 2023, ως μήνας αφιερωμένος στην καταπολέμηση του καρκίνου του μαστού, έγινε ενημέρωση των εργαζομένων με μήνυμα Υγείας, καθώς και ομιλία του φορέα «Άλμα Ζωής».

Τον Νοέμβριο του 2023 την Παγκόσμια Ημέρα Διαβήτη, σε συνέχεια του Μηνύματος Υγείας για τον Σακχαρώδη Διαβήτη, πραγματοποιήθηκε ενημέρω-

ση εργαζομένων από το Ιατρείο καθώς και μετρήσεις για την διακρίβωση σακχαρώδη διαβήτη για όποιον εργαζόμενο το επιθυμούσε. Με τις μετρήσεις που πραγματοποιήθηκαν ένας αριθμός εργαζομένων εντόπισε μη φυσιολογικές τιμές και προέβησαν σε περαιτέρω αιματολογικές εξετάσεις.

Τον Δεκέμβριο του 2023, την παγκόσμια ημέρα κατά του HIV- AIDS, έγινε ενημέρωση των εργαζομένων με μήνυμα Υγείας και Ασφάλειας αναφέροντας ενέργειες για την αποφυγή μετάδοσης του ιού, καθώς και την προφύλαξη από την μετάδοσή του.

Υπολογίζεται ότι το 2023, οι συνολικές δαπάνες σε δράσεις για την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας (π.χ. για εξοπλισμό Υγείας & Ασφάλειας, για μέσα ατομικής προστασίας, μετρήσεις/ έλεγχοι, δράσεις που λήφθηκαν, κ.λπ.) των εργαζομένων του Ομίλου ανήλθαν σε €933.052.



€933.052

συνολικές δαπάνες σε δράσεις για την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων

Εσωτερικές Επιθεωρήσεις

Τα κεντρικά Τμήματα Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου διεξάγουν εσωτερικές επιθεωρήσεις στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των υπεργολάβων του, βάσει του ετήσιου προγράμματος με την ομάδα των πιστοποιημένων εσωτερικών επιθεωρητών (κατά IRCA), στο πλαίσιο εφαρμογής των ΣΥΔΥΑ (Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας), μέσω των οποίων:

- διαπιστώνονται τυχόν αποκλίσεις από τη νομοθεσία, τα ΣΥΔΥΑ και τις εσωτερικές διαδικασίες και προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες προς άρση αυτών και
- επιβεβαιώνεται ότι τα ΣΥΔΥΑ λειτουργούν ικανοποιητικά και ότι δεν υφίστανται κίνδυνοι για την Υγεία & Ασφάλεια που δεν έχουν αναγνωριστεί ή/και αντιμετωπιστεί.

Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 30 επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας, σε 26 έργα του Ομίλου. Στο σύνολο των εταιρειών του Ομίλου, οι επιθεωρήσεις που πραγματοποιήθηκαν, κάλυψαν τις απαιτήσεις του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, και επιθεωρήθηκε το 68% των ενεργών έργων του Ομίλου, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση για συνεχή εσωτερικό έλεγχο και συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου για την Υγεία & Ασφάλεια. Στα έργα του Ομίλου το 2023 πραγματοποιήθηκαν και 46 εξωτερικές επιθεωρήσεις από τις αρμόδιες αρχές και τους φορείς πιστοποίησης.



30

επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας

Διαχείριση Ατυχημάτων

Σε περίπτωση ατυχήματος εργαζομένου του Ομίλου ή του υπεργολάβου/ προμηθευτή σε χώρο ευθύνης του Ομίλου, τίθεται σε εφαρμογή το Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών σύμφωνα με το ΣΥΔΥΑ και ακολουθείται μια σειρά ενεργειών με σκοπό:

- την άμεση παροχή πρώτων βοηθειών,
- την αναγγελία του συμβάντος στις αρχές,
- την ενημέρωση της Διοίκησης του έργου / δραστηριότητας, της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, των Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας, της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας, του Κυρίου του Έργου (ΚτΕ) και
- τη διερεύνηση των αιτιών προκειμένου να προ-

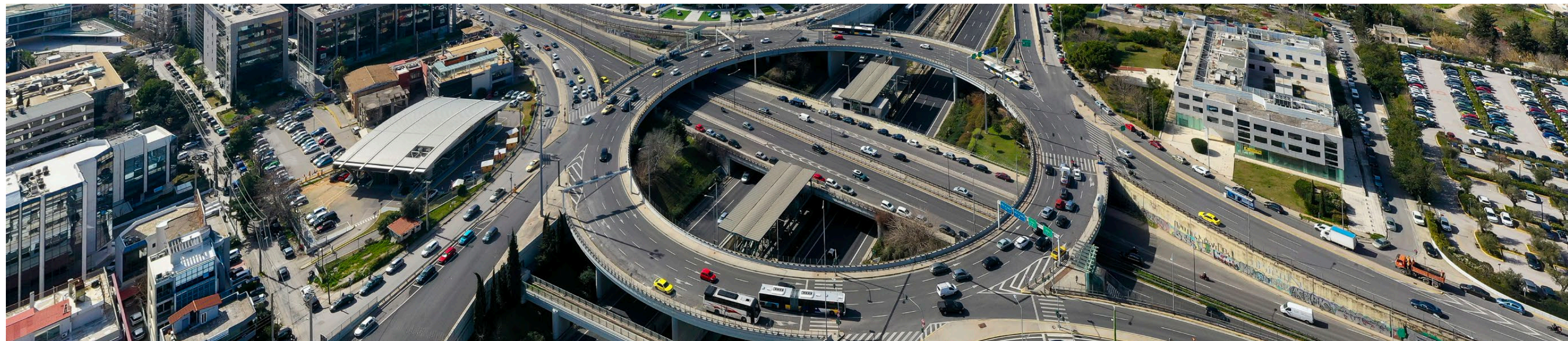
βεί η εταιρεία σε διορθωτικές ενέργειες ώστε να αποφευχθεί παρόμοιο συμβάν στο μέλλον.

Για κάθε ατύχημα πραγματοποιείται σχετική ανάλυση και κατηγοριοποίηση, ανάλογα με το είδος του τραυματισμού και τη φύση του ατυχήματος, αρμόδιοι για την οποία είναι ο Υπεύθυνος Υγείας & Ασφάλειας σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας κάθε έργου / δραστηριότητας. Όλα τα ατυχήματα δηλώνονται στη διαδικτυακή πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας.

Μετά από κάθε ατύχημα, οι εταιρείες του Ομίλου διερευνούν τα αίτια με την ομάδα διερεύνησης, στην οποία συμμετέχουν ο Διευθυντής Έργου, ο Προϊστάμενος Υγείας & Ασφάλειας, ο Μηχανικός Ασφαλείας, ο παθόντας και οποιοσδήποτε άλλος σχετίζεται με το συμβάν. Η ομάδα διερεύνησης αναλύει τα αίτια και κατόπιν λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα, καθώς και

οι όποιες διορθωτικές ενέργειες απαιτούνται, προκειμένου να αποφευχθούν στο μέλλον παρόμοια συμβάντα. Από την ανάλυση των αιτιών των ατυχημάτων και εάν εκτιμηθεί ως αναγκαίο, σχεδιάζεται ειδικό μήνυμα υγείας και ασφάλειας με τη σχετική θεματολογία και όπου απαιτείται γίνεται αναθεώρηση της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ).

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου, εκτός από τα ατυχήματα, καταγράφονται και τα «παρ' ολίγον ατυχήματα», τα οποία είναι αιφνίδια γεγονότα στον εργασιακό χώρο χωρίς τραυματισμό, ασθένεια ή βλάβη εργαζομένων. Η καταγραφή, αναφορά και ανάλυση των συμβάντων αυτών είναι απαραίτητη για τη βελτίωση των υφιστάμενων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και των μέτρων προστασίας. Το 2023, ενεργοποιώντας το νέο εργαλείο καταγραφής ανασφαλών ενεργειών και συνθηκών προς πρόληψη των συμβάντων και ατυχημάτων, καταγράφηκαν προς άμεση διόρθωση 35 ανασφαλείς ενέργειες και 9 παρολίγον ατυχήματα με δείκτη συχνότητας παρολίγον ατυχημάτων 0,65 (Near miss frequency rate-NMFR).



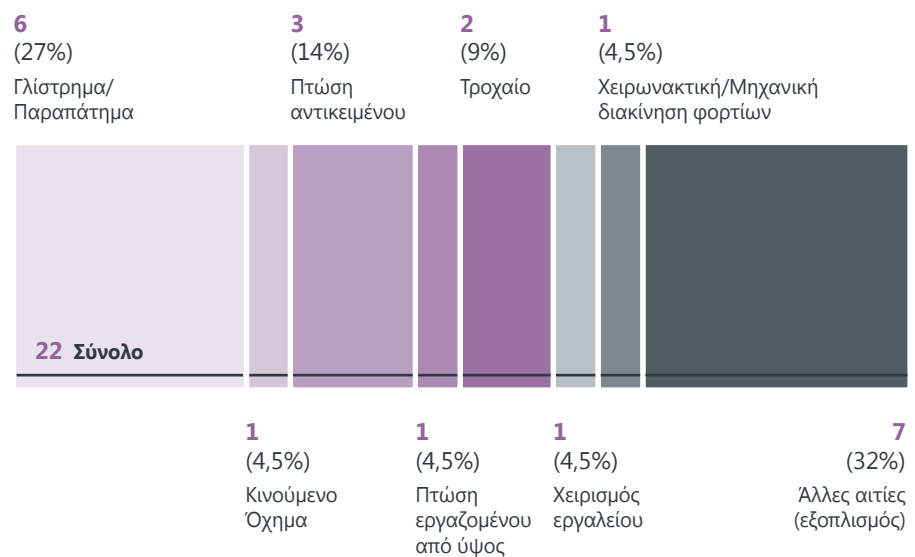
Δείκτες Επίδοσης σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες επίδοσης και θέτει στόχους για την Υγεία & Ασφάλεια και για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

Το 2023, στις εταιρείες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ καταγράφηκαν 22 ατυχήματα εργαζομένων (εξαιρουμένων των παθολογικών, των θανατηφόρων, των τροχαίων από/προς την εργασία, καθώς και των μηδενικών ημερών απουσίας από την εργασία), από τα οποία τα 21 ήταν ελαφριά. Οι χαμένες μέρες που καταγράφηκαν εξαιτίας των 22 ατυχημάτων ήταν 475*. Από τα 22 ατυχήματα, τα 2 αφορούσαν τροχαία ατυχήματα κατά τη διάρκεια της εργασίας. Επίσης πέραν των 22 ατυχημάτων, καταγράφηκε και 1 ατύχημα με μηδενικές ημέρες απουσίας, καθώς και 2 τροχαία ατυχήματα από και προς την εργασία.

*έχουν ληφθεί υπόψη και ατυχήματα που οδήγησαν σε απώλειες ημερών εργασίας που συνεχίστηκαν το 2024.

Αιτίες / Φύση Ατυχημάτων Εργαζομένων Ομίλου



Τραυματισμοί Εργαζομένων Ομίλου



Σημείωση: εξαιρουμένων των παθολογικών και των θανατηφόρων, των ατυχημάτων με μηδέν μέρες απουσίας, καθώς και τροχαίων ατυχημάτων κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία

Αναφορικά με τους τραυματισμούς των εργαζομένων των υπεργολάβων, το 2023 σημειώθηκαν 3 ατυχήματα (εξαιρουμένων των παθολογικών, θανατηφόρων, ατυχημάτων με μηδέν ημέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τροχαίων ατυχημάτων κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία).

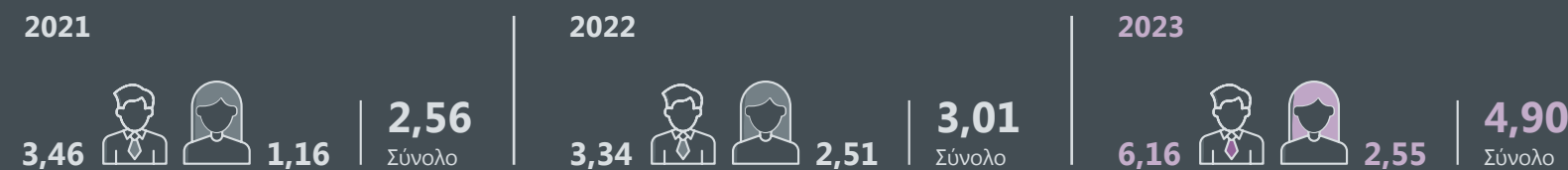
Όλα τα ατυχήματα των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του, αντιμετωπίζονται με την ίδια διαδικασία και μεθοδολογία, όπως έχει οριστεί από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας. Όλα τα ατυχήματα, ανάλογα με τη σοβαρότητα και το μέγεθός τους, ακολουθούν μια σειρά ενεργειών σε σχέση με τη βαρύτητα που τους αντιστοιχεί.

Στο σύνολο των ατυχημάτων, μετά τη δήλωση στις αρμόδιες αρχές, διενεργείται διερεύνηση ατυχήματος, από την ομάδα διερεύνησης του έργου/δραστηριότητας, σύμφωνα με την εσωτερική διαδικασία του Ομίλου και πάντα σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.

Το 2023 δεν καταγράφηκε κανένα θανατηφόρο ατύχημα, καμία εργασιακή ασθένεια και δε σημειώθηκε κανένας θάνατος λόγω εργασιακών ασθενειών.

Δείκτες Επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων Ομίλου

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων



Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Frequency Rate) = (Σύνολο Ατυχημάτων / Σύνολο ωρών εργασίας) x 1.000.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. εργατοώρες.

Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων



Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Severity Rate) = (Σύνολο ωρών που απωλέσθηκαν / Σύνολο ωρών εργασίας) x 100. Ο δείκτης παρουσιάζει τις ώρες εργασίας που απωλέσθηκαν λόγω ατυχημάτων ανά 100 εργατοώρες.

Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων



Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Rate) = (Σύνολο ατυχημάτων / Σύνολο εργαζομένων) x 100.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 100.000 εργαζόμενους.

Σημείωση: Στον υπολογισμό των δεικτών δεν έχουν συμπεριληφθεί τα θανατηφόρα ατυχήματα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, οι μικροτραυματισμοί (πρώτες βοήθειες), τα ατυχήματα με 0 μέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τα τροχαία ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από/ προς την εργασία.

Οι δείκτες για τα έτη 2021 & 2022 επανυπολογίστηκαν και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες του 2023.

Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας

Για την εξασφάλιση της ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης των διαδικασιών, απαιτείται διαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του. Κατά την εκπαίδευση δίνεται έμφαση στις επιπτώσεις που έχει η μη τήρηση των σχετικών κανόνων στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και στην αποφυγή ατυχημάτων, ενώ παράλληλα τονίζεται το όφελος που προκύπτει από την κινητοποίηση και συμμόρφωση του καθενός ξεχωριστά. Το 2023, 1.263 εργαζόμενοι του Ομίλου, συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με θεματολογία μεταξύ άλλων σχετικά με εισαγωγική εκπαίδευση Y&A και τους 15 απαραίτους κανόνες, πυρασφάλεια και πυροπροστασία, επικίνδυνες ουσίες, ηλεκτρικοί κίνδυνοι, θερμοπληξία, θερμές εργασίες, ασφαλής οδήγηση, εργασία σε ύψος, αναφορά ανασφαλών ενεργειών και συνθηκών, Α' βοήθειες, ασφαλής χρήση μηχανημάτων έργου, χρήση ΜΑΠ, ψυχική υγεία και εκφοβισμός κ.α.

Οι Επιθεωρητές Υγείας & Ασφάλειας, κατά τις επιθεωρήσεις που διεξάγουν, αναγνωρίζουν σε συνεργασία με τους επιμέρους Προϊσταμένους τις ανάγκες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας για το προσωπικό των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπλέον, κάθε υπεύθυνος κλάδου / έργου σε συνεργασία με τον αρμόδιο Υπεύθυνο Υγείας & Ασφάλειας έχει τη δυνατότητα να εξετάζει τις ανάγκες του προσωπικού και να υποβάλει εισηγήσεις για εκπαίδευση στην Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Εκπαιδευτικές ανάγκες εντοπίζονται και κατά τις συναντήσεις των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας των έργων / εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Σε όλα τα έργα / δραστηριότητες του Ομίλου, κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος λαμβάνει την εισαγωγική εκπαίδευση στην Υγεία & Ασφάλεια και στους 15 Απαραίτους Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας, ενημερώνεται σχετικά με την πολιτική και το Σύστημα Υγείας & Ασφάλειας που εφαρμόζεται, τα αρμόδια πρόσωπα για την ασφάλεια (τεχνικός ασφαλείας, συντονιστής, ιατρός εργασίας) και τους κινδύνους της εργασίας που πρόκειται να εκτελέσει. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχουν πρόσβαση στον «Οδηγό για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου» μέσω του portal, ενώ οι εργαζόμενοι στα έργα, μεταξύ άλλων, εκπαιδεύονται στον «Οδηγό για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στα έργα / εγκαταστάσεις του Ομίλου», καθώς και σε Οδηγίες Ασφαλούς εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας που έχουν να εκτελέσουν.

Μεταξύ άλλων, το 2023 υλοποιήθηκαν ενδεικτικά οι παρακάτω εκπαιδευτικές δράσεις:

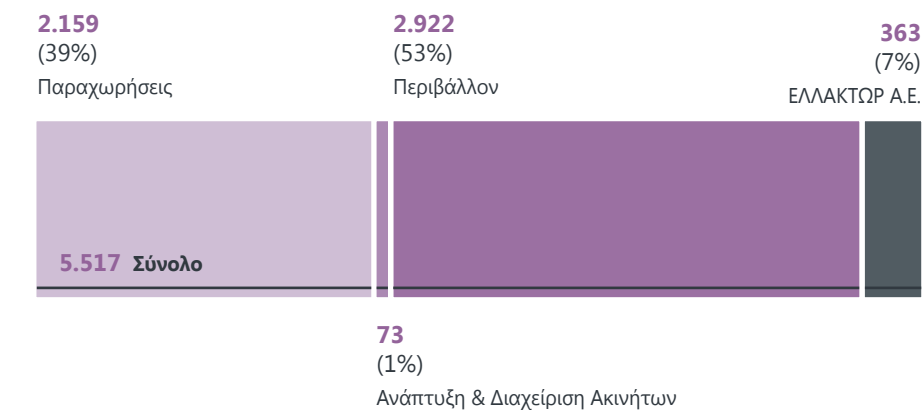
- Πρακτική Άσκηση Πυρασφάλειας στην Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης των κεντρικών γραφείων του συγκροτήματος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, από το Ινστιτούτο ΠΥΡΟΓΝΩΣΗ (Ελληνικό Ινστιτούτο Πυρασφάλειας), διάρκειας 8 ωρών, με στόχο τη συνεχή εκπαίδευση και ετοιμότητα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Στην πρακτική άσκηση συμμετείχαν όλοι οι εργαζόμενοι σε συνεργασία με τα μέλη της Ομάδας Έκτακτης Ανάγκης των κεντρικών γραφείων του Ομίλου. Πραγματοποιήθηκε ολική εκκένωση των κεντρικών γραφείων του Ομίλου, μετά από σενάριο πυρκαγιάς. Άμεσα ανταποκρίθηκε η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης αλλά και οι εργαζόμενοι. Η άσκηση ολοκληρώθηκε με πλήρη επιτυχία εντός των χρονικών ορίων όπως ορίζεται από την πυροσβεστική Υπηρεσία και τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.
- Εκπαιδεύσεις Α' Βοηθειών, Πυρασφάλειας και Πυροπροστασίας, πραγματοποιήθηκαν και σε εργαζόμενους στο έργο της Μαρίνας Αλίμου, ενώ εκπαίδευση Πυρασφάλειας και Πυροπροστασίας πραγματοποιήθηκε και στους εργαζόμενους των θυγατρικών εταιρειών της ΗΛΕΚΤΩΡ, στην περιοχή της ΟΕΔΑ Φυλής.
- Στο πλαίσιο του προγράμματος διεξαγωγής προληπτικών ασκήσεων αντιμετώπισης συμβάντων ατυχημάτων – καταστροφών που επιτάσσει το σχέδιο "Ξενοκράτης" καθώς και των απαιτήσεων της Ελληνικής Νομοθεσίας για τις ελάχιστες απαιτήσεις ασφαλείας των σηράγγων του διευρωπαϊκού οδικού δικτύου (Π.Δ 230/2007), η εταιρεία Μορέας Α.Ε. σε συνεργασία με την η Δ/νση Πολιτικής Προστασίας Περιφέρειας Πελοποννήσου δι-οργάνωσε άσκηση ετοιμότητας πλήρους κλίμακας σε σήραγγα του αυτοκινητοδρόμου Κορίνθου-Τρίπολης-Καλαμάτας και κλάδου Λεύκτρο-Σπάρτη.



- Εκπαιδευτικά σεμινάρια στα θέματα «Διαχείρισης και αποφόρτισης άγχους και στρες» από την εταιρεία HELLAS EAP, καθώς και για στη χρήση απινιδωτή από το Ιατρείο της εταιρείας ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. Στα σεμινάρια, συμμετείχαν εργαζόμενοι από τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και περιλάμβαναν θεωρία και πρακτική άσκηση.
- Εκπαιδευτικά σεμινάρια (από Μάιο έως και Ιούλιο 2023) με θέμα «Πυρασφάλεια και πυροπροστασία βιομηχανικών εγκαταστάσεων» από το Ινστιτούτο ΠΥΡΟΓΝΩΣΗ. Στα σεμινάρια συμμετείχαν εργαζόμενοι από τις εταιρείες ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. (ΟΕΔΑ ΔΥΤ. ΑΤΤΙΚΗΣ), ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ Α.Ε., ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε. και Κ/ΞΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΕΜΑ. Τα εν λόγω σεμινάρια περιλάμβαναν θεωρία και πρακτική άσκηση και συμμετείχαν συνολικά 59 άτομα.

Τέλος, στο πλαίσιο συστηματοποίησης της καταγραφής των εκπαιδύσεων που παρακολουθούν οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων, εκδίδονται σχετικές βεβαιώσεις όταν ολοκληρώνονται οι αντίστοιχες εκπαιδύσεις. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, το 2023 οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων του Ομίλου παρακολούθησαν 286 εκπαιδευτικές ώρες σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Αριθμός Ωρών Εκπαίδευσης σε Θέματα Υγείας & Ασφάλειας



Το 2023 σημειώθηκε αύξηση στον αριθμό των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας κατά 19%, το οποίο οφείλεται στην προσθήκη νέων μαθημάτων και διαφοροποιημένης θεματολογίας και σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας που αφορούν εργαζόμενους γραφείων.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι να επιχειρεί υπεύθυνα στην Κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική του δραστηριότητα και τις κοινωνικές του δράσεις, και ανταποκρίνεται με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις ανάγκες και προσδοκίες της τοπικής και ευρύτερης κοινωνίας. Παράλληλα επιχειρεί με περιβαλλοντική ευθύνη, παρέχοντας υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής, ενέργειας και περιβάλλοντος, στοχεύοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και στην προώθηση της βιωσιμότητας.

Πλάνο δράσης

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το παρακάτω πλάνο δράσης:

Δημιουργία Ετήσιου Πλάνου Δωρεών-Χορηγιών



Αύξηση των εθελοντικών δράσεων των εργαζομένων σε σχέση με το 2020



Μόνιμη συνεργασία με Οργανισμούς και Ιδρύματα



Έρευνα γνώμης ενδιαφερομένων μερών κάθε 2 χρόνια



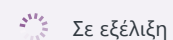
Νέα κανάλια άμεσης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη



Επιθεωρήσεις ποιότητας στο 100% των έργων



Αύξηση εκπαιδύσεων στους μηχανικούς ποιότητας



Σε εξέλιξη



Ολοκληρώθηκε

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΠΟΛΕΩΝ & ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υλοποιεί έργα και υποδομές που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ευημερίας των κατοίκων των πόλεων και στη δημιουργία ενός πιο φιλικού και βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος, χωρίς αποκλεισμούς. Αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους για τη λειτουργία των έργων του και λαμβάνει μέτρα ώστε να περιοριστούν οι κίνδυνοι, να αντιμετωπιστούν οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

Ασφάλεια Υποδομών και Εμπειρία Χρηστών

Η ασφάλεια των δραστηριοτήτων του Ομίλου διασφαλίζεται μέσω της συστηματικής τήρησης των σχετικών απαιτήσεων, οι οποίες αναλύονται στις εκάστοτε συμβάσεις αλλά και τα εθνικά και διεθνή πρότυπα ελέγχων. Η αποτελεσματική διαχείριση των απαιτήσεων επιτυγχάνεται με τη θέσπιση κατάλληλων διαδικασιών ελέγχου, την ενσωμάτωσή τους στα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015 και τη διάθεση κατάλληλων πόρων (προσωπικό, εξοπλισμός, υλικά, εξωτερικούς συνεργάτες κ.λπ.) για την αποτελεσματική εφαρμογή τους. Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται ότι:

-Εντοπίζονται οι πιθανοί κίνδυνοι για την ασφάλεια και αρτιότητα κατά τη διάρκεια της κατασκευής των έργων και εφαρμόζονται σενάρια αποφυγής ή/και αντιμετώπισής τους.

-Αναπτύσσονται κατάλληλες διαδικασίες, εγχειρίδια επιθεώρησης και συντήρησης και προγράμματα ελέγχων που διασφαλίζουν ότι οι έλεγχοι πραγματοποιούνται στα προκαθορισμένα στάδια και ακολουθούνται τυποποιημένα βήματα ελέγχου.

-Αξιολογούνται τα αποτελέσματα των ελέγχων και δρομολογούνται κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, όπου απαιτείται.

-Οι έλεγχοι διενεργούνται από έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό.

-Χρησιμοποιούνται έμπειροι και αξιόπιστοι εξωτερικοί συνεργάτες για τη διενέργεια ελέγχων που απαιτούν ιδιαίτερη τεχνογνωσία και μέσα, οι οποίοι εγγυώνται την αρτιότητα της διαδικασίας και των αποτελεσμάτων του ελέγχου που αναλαμβάνουν να εκτελέσουν.

-Χρησιμοποιούνται υλικά και προϊόντα που συμμορφώνονται με τις βασικές απαιτήσεις (νομοθεσία, ασφάλεια και υγεία κ.λπ.), τα οποία τεκμηριώνονται μέσω

της παρεχόμενης από τους κατασκευαστές/προμηθευτές τεκμηρίωσης (π.χ. δηλώσεις επίδοσης, αποτελέσματα εργαστηριακών αναλύσεων κ.λπ.).

Οι διαδικασίες ελέγχου επιθεωρούνται από τους μηχανικούς ποιότητας και το Κεντρικό Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας ανά τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να επιβεβαιώνεται ότι ικανοποιούνται οι σχετικές απαιτήσεις.

Αξίζει να αναφερθεί ότι στην ΗΛΕΚΤΩΡ, το 100% των ερωτηθέντων πελατών δήλωσαν ικανοποιημένοι, σε σχετική έρευνα ικανοποίησης, που διενεργήθηκε το 2023. Επίσης, στις εταιρείες ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ καταγράφηκαν 116 παράπονα πελατών, τα οποία και επιλύθηκαν στο 100%.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Η ασφάλεια και η εξυπηρέτηση των χρηστών των αυτοκινητοδρόμων αποτελούν διαρκή σημεία ενδιαφέροντος των εταιρειών του Ομίλου, οι οποίες έχουν αναλάβει τη λειτουργία και συντήρησή τους. Οι εταιρείες διασφαλίζουν για τους χρήστες μια ορθά συντηρημένη και ασφαλή οδική υποδομή και εύρυθμη λειτουργία των αυτοκινητοδρόμων, ώστε οι μετακινήσεις να γίνονται ασφαλέστερες και πιο βιώσιμες. Στην Αττική Οδό ο μέσος χρόνος απόκρισης σε συμβάντα είναι 5,6 λεπτά.

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ εφαρμόζει τις προδιαγραφές του ISO 39001:2012 για τη διαχείριση της οδικής ασφάλειας, αποσπώντας πολυάριθμες διακρίσεις στον τομέα αυτό, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τη Διεθνή Οδική Ομοσπονδία (IRF) και τη Διεθνή Ένωση Υποδομών και Σηράγγων (IBTTA). Επιπρόσθετα, η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ διενεργεί τακτικό έλεγχο και επιθεωρήσεις στα τεχνικά στοιχεία της Αττικής Οδού με βάση το εγκεκριμένο από το Ελληνικό Δημόσιο Εγχειρίδιο Επιθεώρησης και Συντήρησης. Επίσης, υποβάλλει προτάσεις στην ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ για τη βαριά συντήρηση ή/και βελτιώσεις και η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προχωρά στην κατάρτιση σχετικού προγράμματος υλοποίησης.

Ο θετικός αντίκτυπος των δράσεων αυτών αποτυπώνεται στις απαντήσεις των οδηγών για το αίσθημα ασφάλειας κατά την έρευνα συνδρομητών και οδηγών. Η τελευταία έρευνα πραγματοποιήθηκε το 2022, όπου το 95,1% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι νιώθει πολύ/αρκετά ασφαλής όταν οδηγεί

στην Αττική Οδό, ενώ το 82,6% δήλωσε ότι είναι πολύ/αρκετά ικανοποιημένοι από την εξυπηρέτηση των ομάδων βοήθειας. Επίσης, σύμφωνα με την έρευνα, οι χρήστες της Αττικής Οδού κερδίζουν 30 λεπτά κατά μέσο όρο σε κάθε μετακίνηση, ενώ σε ποσοστό 84,9% δηλώνουν ότι κερδίζουν από ένα τέταρτο έως και μία ώρα.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Περιβάλλοντος, μέσω των πρακτικών που εφαρμόζουν στα έργα διαχείρισης σύμμεικτων αποβλήτων, συμβάλλουν ώστε να επιτευχθούν υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων και ενισχύοντας τη συμβολή τους στην κυκλική οικονομία.

Παράλληλα μέσω των έργων που διαχειρίζονται, πρωταγωνιστούν στην πράσινη μετάβαση για έναν βιώσιμο κόσμο, διαφυλάσσοντας τα οικοσυστήματα και τη βιοποικιλότητα και βελτιώνοντας την υγεία και την ποιότητα ζωής.

Τέλος οι εταιρείες του Κλάδου Περιβάλλοντος υλοποίησαν το 2023 ενέργειες και προγράμματα που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των υποδομών στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούνται, καθώς και στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, με έμφαση στην ανακύκλωση και στην επαναχρησιμοποίηση.

Στην ΗΛΕΚΤΩΡ απονεμήθηκε από την Αυστριακή Πρεσβεία το Εθνικό Βραβείο Energy Globe Ελλάδας 2023, για τη Μονάδα Ενεργειακής Αξιοποίησης Βιοαερίου στον ΧΥΤΑ Μαυροράχης. Η Μονάδα Ενεργειακής Αξιοποίησης Βιοαερίου της Μαυροράχης αποτελεί έργο στρατηγικής σημασίας για την ενεργειακή και περιβαλλοντική βελτίωση των περιφερειακών ΧΥΤΑ. Ο Σταθμός της Μαυροράχης, μοναδικός τόσο στον τεχνικό σχεδιασμό, όσο και στη λειτουργία του, παράγει ανανεώσιμη ηλεκτρική ενέργεια, αποτρέποντας ταυτόχρονα την έκλυση αερίων του θερμοκηπίου. Το στοιχείο αυτό μαζί με την ενεργειακή αξιοποίηση του παραγόμενου βιοαερίου και τη βελτίωση της ποιότητας της ατμόσφαιρας έπαιξαν άλλωστε καθοριστικό ρόλο για τη βράβευση της μονάδας.



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΟΜΗΜΕΝΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση των υποδομών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο μέσα από τον κλάδο των Παραχωρήσεων, ενώ έχει θέσει ως βασικό μέλημα στον κλάδο της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων την αναβάθμιση του οικιστικού ιστού, την προστασία των ελεύθερων χώρων και τη δημιουργία και ανάπλαση των χώρων αναψυχής.

Ο Όμιλος, συνεχίζοντας τη σημαντική του πορεία, έχει υλοποιήσει εμβληματικά έργα υψηλής ποιότητας, και συνεχίζει με επενδύσεις σε νέα έργα όπως η ανάπτυξη, λειτουργία και εκμετάλλευση της Μαρίνας Αλίμου, το Cambas Park, ένα από τα μεγαλύτερα επενδυτικά σχέδια στην Αττική, προϋπολογισμού €200 εκ., αλλά και το έργο ανάπτυξης των Γουρνών Ηρακλείου Κρήτης για την ανάπτυξη, μεταξύ άλλων, πολυτελούς ξενοδοχειακής μονάδας, κατοικιών και εμπορικού κέντρου, το οποίο θα αποτελέσει έναν ξεχωριστό τουριστικό, εμπορικό και ψυχαγωγικό προορισμό στην ευρύτερη περιοχή της ανατολικής Μεσογείου. Σκοπός των έργων είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων αλλά και των τοπικών κοινωνιών, με γνώμονα την προστασία και αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος.

Η κατασκευή όλων των έργων πραγματοποιείται πάντα σύμφωνα με τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές, την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Στον κλάδο των Παραχωρήσεων και αναφορικά με το έργο της Αττικής Οδού, με σκοπό την καλύτερη ενσωμάτωση του έργου στο περιβάλλον και στο αστικό τοπίο, αναπτύχθηκαν κατά τη φάση της κατασκευής σκεπαστά τμήματα στον αυτοκινητόδρομο, όπου αυτό ήταν εφικτό (π.χ. στα Βριλησσια και στη Δυτική Περιφερειακή Λεωφόρο Υμηττού). Επίσης, για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων, σε περιπτώσεις έκτακτων καιρικών φαινομένων, υλοποιήθηκαν εκτενή αντιπλημμυρικά έργα και γίνονται συνεχώς δενδροφυτεύσεις στα πρηνή του αυτοκινητοδρόμου.

Οι δραστηριότητες του Κλάδου Περιβάλλοντος έχουν πολλαπλά οφέλη για τα οικοσυστήματα, την οικονομία, αναβαθμίζοντας την ποιότητα της ζωής των ανθρώπων και συμβάλλοντας στην επίλυση του προβλήματος έλλειψης χώρων πρασίνου, μέσω της μείωσης της ανάγκης για χώρους υγειονομικής ταφής.

Διαχείριση Οχλήσεων

Οι επιπτώσεις των έργων του Ομίλου στην τοπική κοινωνία μπορεί να περιλαμβάνουν έκθεση σε θόρυβο, δονήσεις, αιωρούμενα σωματίδια, οπτική όχληση και επιβάρυνση στο κυκλοφοριακό δίκτυο.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Οι εταιρείες του κλάδου Παραχωρήσεων μέσω μονίμων και κινητών σταθμών μέτρησης θορύβου ελέγχουν τη στάθμη θορύβου σε όλο το μήκος των αυτοκινητοδρόμων που διαχειρίζονται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις συμβατικές τους υποχρεώσεις. Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του κλάδου Παραχωρήσεων κάνουν χρήση των εταιρικών οχημάτων και των μηχανημάτων έργου στους αυτοκινητοδρόμους ευθύνης τους, με τρόπο που καθορίζεται από τα Εγχειρίδια Λειτουργίας και Συντήρησης και τηρώντας τις αρχές της περιβαλλοντικής οδήγησης για μείωση των αέριων εκπομπών και του θορύβου.

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, μέσω ειδικών συσκευών μέτρησης που βρίσκονται σε 8 σημεία κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου της Αττικής Οδού, μετρά τα επίπεδα θορύβου. Σε περιπτώσεις υπερβάσεων, με την έγκριση του Ελληνικού Δημοσίου, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προβαίνει σε εγκατάσταση νέων ηχοπετασμάτων. Το 2023, πραγματοποιήθηκαν 130 εικοσιτετράωρες μετρήσεις με κινητές μονάδες μέτρησης θορύβου. Με βάση τις μετρήσεις, δεν απαιτήθηκε περαιτέρω τοποθέτηση ηχοπετασμάτων. Συνολικά, στα 23 χρόνια λειτουργίας του αυτοκινητοδρόμου, έχουν τοποθετηθεί ηχοπετάσματα συνολικού μήκους 21 χλμ., καθώς και



ακουστικές ζώνες προκηπίων και αναχωμάτων με ειδικές φυτεύσεις.

Αντίστοιχα, η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ παρακολουθεί σε ετήσια βάση τους δείκτες του οδικού κυκλοφοριακού θορύβου. Τυχόν αιτήματα ιδιοκτητών κατοικιών πλησίον του αυτοκινητόδρομου εξετάζονται και αξιολογούνται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Δημοσίου. Η ΜΟΡΕΑΣ τροποποιεί το πρόγραμμα παρακολούθησης κατόπιν σχετικών υποδείξεων και εντολών των αρμόδιων Υπηρεσιών. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 18 μετρήσεις των δεικτών του οδικού κυκλοφοριακού θορύβου σε συνολικά 18 εγκεκριμένες θέσεις κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου. Από την έναρξη λειτουργίας του έργου παραχώρησης, το 2008, έως και το 2023, δεν έχει καταγραφεί καμία υπέρβαση των θερμοθετημένων ορίων.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Στον κλάδο Περιβάλλοντος, με στόχο τη μείωση των επιπέδων περιβαλλοντικού θορύβου στα όρια των εγκαταστάσεων, κατά τη δραστηριότητα συλλογής και μεταφοράς αποβλήτων και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες αποφάσεις περιβαλλοντικών όρων, η ΗΛΕΚΤΩΡ εφαρμόζει πρακτικές, όπως η παρακολούθηση των επιπέδων θορύβου σε τακτική βάση με τη διενέργεια μετρήσεων σε μεγάλο αριθμό θέσεων περιμετρικά των εργοστασίων, τακτική συντήρηση οχημάτων και έλεγχο ΚΤΕΟ, ενώ ο θορυβώδης εξοπλισμός περιορίζεται σε χωριστές δομές/μονάδες, είτε στην φάση σχεδιασμού νέων μονάδων, είτε σε περίπτωση εντοπισμού θορύβου που υπερβαίνει τα νομοθετικά όρια στην περίμετρο των εγκαταστάσεων.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Βασικό μέλημα του Ομίλου, μέσα από τη συνολική επιχειρηματική του δραστηριότητα, είναι η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η δέσμευση με τις τοπικές κοινωνίες είναι μία διαρκώς εξελισσόμενη προσπάθεια κατανόησης και ανταπόκρισης στις ανάγκες της, μέσω διαλόγου και συνεργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Σε έργα του κλάδου Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, ο Όμιλος προχωρά στον σχεδιασμό και την υλοποίηση των έργων μετά από διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προσδοκίες της.

Έχοντας θέσει ως στόχο την ενίσχυση της διάδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δημιουργήσει μέσω της ιστοσελίδας του, νέα κανάλια άμεσης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Το 2023, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε τις 2 πρώτες ανοιχτές δράσεις με την τοπική κοινωνία, στις οποίες ενημερώθηκαν και ευαισθητοποιήθηκαν πάνω από 1.800 άτομα, σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Πιο συγκεκριμένα, με αφορμή τον εορτασμό της Παγκόσμιας Ημέρας Βιοποικιλότητας στις 22 Μαΐου, αλλά και την Παγκόσμια Ημέρα της μέλισσας στις 20 Μαΐου, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διοργάνωσε σε συνεργασία με το Εμπορικό Πάρκο Smart Park, μια μοναδική δράση με θέμα την προστασία των μελισσών και τη συνεισφορά τους στην ανθρωπότητα και στην προστασία της βιοποικιλότητας, ευαισθητοποιώντας τους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους και την τοπική κοινωνία.

Επίσης, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα των Ηνωμένων Εθνών, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε συνεργασία με το Smart Park, προγραμματίσαν μια σειρά βιωματικών εκ-

παιδευτικών δράσεων για παιδιά, με τίτλο «Να διατηρήσουμε τον πλανήτη μας μπλε» σε συνεργασία με τους επίσημους πρεσβευτές των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, τα Στρουμφάκια. Με διασκεδαστικό τρόπο τα παιδιά συμμετείχαν στο εργαστήριο κηπουρικής, έπαιξαν παιχνίδια ανακύκλωσης για το σωστό διαχωρισμό των ανακυκλώσιμων υλικών, καθώς και διάφορα εκπαιδευτικά παιχνίδια μνήμης και οπτικοποίησης των μορφών της πράσινης ενέργειας και των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.



ΔΡΑΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρινόμενος στις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη στήριξη της κοινωνίας και των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Από το 2022, ο Όμιλος εφαρμόζει Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών, σκοπός της οποίας είναι ο προσδιορισμός των βασικών αρχών που διέπουν τις Δωρεές – Χορηγίες του Ομίλου, των αναγκαίων χαρακτηριστικών των χορηγούμενων δράσεων και οργανισμών, καθώς και η περιγραφή των διαδικασιών που θα πρέπει να ακολουθούνται κατά την αξιολόγηση και υλοποίηση των Δωρεών – Χορηγιών. Σύμφωνα με την εν λόγω Πολιτική του Ομίλου, δεν επιτρέπονται χρηματικές δωρεές ή δωρεές σε είδος σε πολιτικά κόμματα, συνασπισμούς πολιτικών κομμάτων ή πολιτικούς.

Η Επιτροπή Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου συστάθηκε με σκοπό τη διασφάλιση της δέσμευσης του Ομίλου να βρίσκεται πάντα δίπλα στην κοινωνία, να αφουγκράζεται τις ανάγκες και τις προσδοκίες της και να ανταποκρίνεται με ευαισθησία, επαγγελματισμό, αξιοπρέπεια και σεβασμό σε αυτές, αναπτύσσοντας σχέσεις εμπιστοσύνης και στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Σκοπός της Επιτροπής είναι μεταξύ άλλων η έγκριση, παρακολούθηση και εφαρμογή της στρατηγικής Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου και του Ετήσιου Πλάνου Δωρεών-Χορηγιών. Το 2023 πραγματοποιήθηκαν 12 συνεδριάσεις της Επιτροπής Δωρεών-Χορηγιών.



€848.149

η συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στην Κοινωνία μέσω δωρεών και χορηγιών το 2023

“Whole Living” η νέα ταυτότητα του Προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Οι δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης ως έκφραση στήριξης της κοινωνίας και προστασίας του περιβάλλοντος έχουν πρωταρχικό σκοπό να προσφέρουν ουσιαστική αρωγή σε όσους έχουν ανάγκη, να βελτιώσουν την καθημερινότητα των συνανθρώπων μας, να συνδράμουν σε περιβαλλοντικές και κοινωνικές πρωτοβουλίες και να διαφυλάξουν το μέλλον του πλανήτη. Οφείλουν ωστόσο να μην αποτελούν μεμονωμένες πρωτοβουλίες προσφοράς, αλλά να καλλιεργούνται με συνέπεια και συνέχεια και να αναδεικνύουν την αξία της συστηματικής, συλλογικής προσπάθειας και τη δυναμική της συνεργασίας, για μία καλύτερη ζωή και ένα βιώσιμο μέλλον.

Η έκφραση της κοινωνικής ευθύνης εκτείνεται πέρα από τις δράσεις. Είναι η διαμόρφωση και καθιέρωση κουλτούρας εθελοντικής προσφοράς και συλλογικής προσπάθειας, συνεχούς επιδίωξης της ψυχικής και σωματικής μας υγείας, της αρμονικής συνύπαρξης χωρίς διακρίσεις, της εξέλιξης όλων μας σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο, της καινοτομίας και της προώθησης ενός σύγχρονου τρόπου ζωής, της συστηματικής φροντίδας του περιβάλλοντος, έτσι ώστε να μπορούμε να οραματιζόμαστε ένα βιώσιμο κόσμο για εμάς και τις επόμενες γενιές.

Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εγκαινίασε τον Σεπτέμβριο του 2023 τη νέα ταυτότητα του προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης με τίτλο “Whole Living”.



Η νέα ταυτότητα “Whole Living” εκφράζει όλες τις παραπάνω αξίες μέσα από 4 βασικούς πυλώνες δράσεων, οι οποίοι αναλύονται παρακάτω.



Living Green

Στοχεύουμε στην προστασία του πλανήτη μας και στην αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης με σκοπό να εξασφαλίσουμε τη βιωσιμότητα για τις επόμενες γενιές, μέσω της πραγμάτωσης δράσεων “**Living Green**”.



Living Smart

Πρωθούμε έναν σύγχρονο τρόπο ζωής με τη χρήση καινοτομίας και τεχνολογίας, μέσω των δράσεων “**Living Smart**”.



Living Well

Ενθαρρύνουμε την καλή σωματική και ψυχική υγεία, με στόχο τη βελτίωση της ευημερίας μας μέσω των δράσεων “**Living Well**”.



Living Together

Διασφαλίζουμε μια «ζωή χωρίς διακρίσεις», προωθώντας ίσες ευκαιρίες, πρόσβαση, συμπερίληψη και αποδοχή, προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, ομαδικές δράσεις συλλογικής στήριξης ευπαθών ομάδων κ.α. μέσω των δράσεων “**Living Together**”.

Παρόλο που η συγκεκριμένη στρατηγική αποτελεί τον βασικό οδηγό για τις δράσεις στήριξης της κοινωνίας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίνεται άμεσα τόσο σε έκτακτες ανάγκες, όσο και σε φυσικές καταστροφές, πάνω και πέρα από τη θεσπισμένη στρατηγική.

Ενέργειες Στήριξης της Κοινωνίας

Οι εταιρείες του Ομίλου σχεδιάζουν τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς τους ανάλογα με τον κλάδο δραστηριοποίησής τους, αλλά και τις ανάγκες τόσο της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούνται, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας. Παράλληλα, ο Όμιλος και οι εταιρείες του στηρίζουν οικονομικά αξιόπιστους και αναγνωρισμένους μη-κερδοσκοπικούς οργανισμούς, κοινωνικές δομές, ιδρύματα και τοπικούς συλλόγους (π.χ. αθλητικά σωματεία, χορωδίες και πολιτιστικά κέντρα), ενώ παράλληλα, στηρίζουν εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, με έμφαση τη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Μεταξύ των οργανισμών, που οι εταιρείες του Ομίλου στηρίζουν, συμπεριλαμβάνονται ο Σύλλογος «ΕΛΠΙΔΑ», η μη κυβερνητική Οργάνωση «Κάνε μια Ευχή Ελλάδα» την οποία ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει από το 2016, το μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ», τα «Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδα» κ.α.

Στη συνέχεια αναφέρονται ενδεικτικά ορισμένα από τα προγράμματα και τις ενέργειες που υλοποίησαν οι εταιρείες του Ομίλου το 2023.



Χρυσός Χορηγός της Ελληνικής Ομοσπονδίας Κολύμβησης

Επιπλέον, στο πλαίσιο της στήριξης της Νέας Γενιάς και των υγιών προτύπων που προάγουν την προσπάθεια, το ήθος, την εξέλιξη και την αριστεία, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έγινε το 2022 Χρυσός Χορηγός της Ελληνικής Ομοσπονδίας Κολύμβησης. Στόχος μέσα από τη χορηγία αυτή, είναι να δημιουργηθούν καλύτερες συνθήκες για όλους τους αθλητές και τα σωματεία της ομοσπονδίας σε όλη την Ελλάδα, να προωθηθεί η αξία του αθλητισμού για τη Νέα Γενιά και να στηριχθούν οι επαγγελματίες του υγρού στίβου – των εθνικών ομάδων στην προσπάθειά τους έως και τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2024.

Υποστήριξη μαθητή από το νησί των Φούρνων

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών, η στήριξη της Νέας Γενιάς και η επιβράβευση της αριστείας αποτελούν τομείς υψηλής προτεραιότητας και βρίσκονται στην καρδιά των αξιών του Ομίλου. Το πρόγραμμα “ExcellenSeas” είναι μια πρωτοβουλία που στοχεύει να χρηματοδοτήσει και να καθοδηγήσει αριστούχους μαθητές των παραμεθόριων νησιών μας σε ακαδημαϊκό και σε επαγγελματικό επίπεδο. Μέσω του προγράμματος αυτού ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει την ευκαιρία να υποστηρίξει έναν μαθητή από το νησί των Φούρνων για 4 συνολικά χρόνια αναδεικνύοντας τις αξίες αυτές στην πράξη.

Υποστήριξη της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου

Σε συνέχεια των χορηγιών για δράσεις στήριξης της Νέας Γενιάς, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καθώς και η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ήταν χορηγοί στην εκπαιδευτική άσκηση που διοργανώνεται από τη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στην Ευρώπη, προκειμένου οι φοιτητές να παρακολουθήσουν τη γεωτεχνική εξέλιξη μεγάλων τεχνικών έργων, όπως έργα οδοποιίας, σήραγγες, φράγματα, έργα σιδηροδρόμου, ειδικές θεμελιώσεις, γέφυρες κ.λ.π, καθώς και να εξετάσουν περιστατικά μεγάλων αστοχιών έργων Πολιτικού Μηχανικού λόγω γεωλογικών – γεωτεχνικών αιτιών, τα οποία αποτελούν κλασικά παραδείγματα που χρησιμοποιούνται στην εκπαίδευση των Πολιτικών Μηχανικών διεθνώς.

Υποστήριξη της πρωτοβουλίας Hope Boxes για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες σε συνεργασία με τη Wise Greece

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεπής στη δέσμευσή του για τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών και των ευπαθών ομάδων, ένωσε τις δυνάμεις του για δεύτερη συνεχό-

μενη χρονιά με τη Wise Greece και την πρωτοβουλία Hope Boxes, για τη διατροφική ενίσχυση συνανθρώπων μας, που έχουν ανάγκη. Η Wise Greece αποτελεί μια πολυβραβευμένη - μη κερδοσκοπική - κίνηση που προωθεί σε παγκόσμιο επίπεδο τα οφέλη της ελληνικής διατροφής και τα εξαιρετικά προϊόντα των μικρών Ελλήνων παραγωγών. Με το κέρδος από την πώληση των προϊόντων αυτών προμηθεύεται τρόφιμα πρώτης ανάγκης και τα προσφέρει δωρεάν σε παιδιά, οικογένειες, αστέγους και ηλικιωμένους, οι οποίοι ζουν στα όρια της φτώχειας. Ο Όμιλος συμμετείχε ενεργά στην πρωτοβουλία αυτή δωρίζοντας 600 Hope Boxes, τα οποία ισοδυναμούν με 3 τόνους τροφίμων πρώτης ανάγκης. Συγκεκριμένα, κάθε Hope Box περιείχε 5 κιλά τροφίμων πρώτης ανάγκης και προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας, όπως μέλι, ελαιόλαδο, όσπρια, κλπ. Τα 600 Hope Boxes ταξίδεψαν στο Κοινωνικό Παντοπωλείο Άνω Λιοσίων και στο Κοινωνικό Παντοπωλείο Καλαμάτας. Οι ωφελούμενοι από τη δράση αυτή του Ομίλου ανήλθαν σε 1.116 οικογένειες ανά μήνα.

Συμβολή στη Δημιουργία Δημόσιων Ποιοτικών Υπηρεσιών Υγείας

Στις αρχές του 2024, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προχώρησε στη δωρεά ενός Ψηφιακού έγχρωμου υπερηχοτομογράφου τελευταίας τεχνολογίας, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι εκπαιδευτικές, ερευνητικές και λειτουργικές ανάγκες της Γ' Παιδιατρικής Κλινικής, του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

Συμμετοχή στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All

Στο πλαίσιο των ενεργειών κοινωνικής ευθύνης με περιβαλλοντικές δράσεις που έχουν στόχο τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ το 2022 συμμετείχε για πρώτη φορά στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All, λαμβάνο-

ντας τη διάκριση Guardian για τη δωρεά 1.000 δενδρυλλίων προς δενδροφύτευση.



Η We4All είναι ένας μη κερδοσκοπικός περιβαλλοντικός οργανισμός με έδρα την Αθήνα που ξεκίνησε το 2018 μετά τις πυρκαγιές που κατέκαψαν την περιοχή του Μαραθώνα, με αποτέλεσμα τεράστιες απώλειες υλικών αγαθών, φυσικών πόρων και ανθρώπινων ζωών. Ως επίσημος συνεργάτης των Ηνωμένων Εθνών στην καμπάνια “Restoration Decade 2021-2030” και υπό την αιγίδα της Περιφέρειας Αττικής, μέχρι σήμερα έχει φυτέψει χιλιάδες δέντρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό σε συνεργασία με εταιρείες και οργανισμούς. Ο Όμιλος, το 2023 αποφάσισε να συνεχίσει αυτή την πολύ πετυχημένη συνεργασία και να αναβαθμιστεί στο επίπεδο EARTH PROTECTOR, το οποίο ισοδυναμεί με τη φύτευση έως 5.000 δέντρων.

Αναφορικά με τα εκπαιδευτικά περιβαλλοντικά προγράμματα, πραγματοποιήθηκαν περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις σε σχολεία, σε περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, μέσω του προγράμματος “GREEN FUTURE”. Πιο συγκεκριμένα τον Νοέμβριο και τον Δεκέμβριο του 2023 πραγματοποιήθηκαν 5 διαδραστικά σεμινάρια σε μαθητές, με σκοπό την ενημέρωση και την εκπαίδευσή τους πάνω σε καίρια περιβαλλοντικά ζητήματα, καθώς και καλών πρακτικών, εστιάζοντας στον εθελοντισμό και τη σημασία του.

Σημαντικό είναι να αναφερθεί ότι σε αυτό το πρόγραμμα εντάχθηκε και το πρόγραμμα GREEN HOPE, που αφορά στην ένταξη και τη συμπερίληψη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, καθώς η μία από τις πέντε εκπαιδεύσεις έλαβε χώρα σε ένα Ειδικό Σχολείο. Ο αριθμός συμμετοχής ξεπέρασε τους 200 μαθητές και καθηγητές.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, ο Όμιλος δώρισε 500 νέα καρποφόρα δενδρύλλια σε πληγείσες περιοχές. Πιο συγκεκριμένα, δόθηκαν 80 καρποφόρα στη Λίμνη Β. Εύβοιας, 260 ελιές στη Σκεπαστή Β. Εύβοιας, 100 ελιές στο Γύθειο της Ανατολικής Μάνης και 60 καρποφόρα στα Καλύβια Αττικής. Όλα τα καρποφόρα σε Β. Εύβοια και Ανατολική Μάνη φυτεύτηκαν σε χωράφια πληγέντων αγροτών, οι οποίοι είδαν τις περιουσίες τους να καταστρέφονται στις καταστροφικές φωτιές του 2021, ενώ τα καρποφόρα στα Καλύβια Αττικής φυτεύτηκαν σε χωράφι οργανισμού, το οποίο καταστράφηκε ολοσχερώς από τις φωτιές του 2023 και το οποίο έχει σκοπό την βιωματική ενασχόληση παιδιών και νέων ανθρώπων με τη φύση. Στις 17 Οκτωβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε υβριδικό σεμινάριο στις εγκαταστάσεις του Ομίλου, με σκοπό την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων πάνω σε καίρια περιβαλλοντικά ζητήματα, όπως κλιματική αλλαγή, συνέπειες της γρήγορης μόδας και της σπατάλης τροφίμων. Την εκπαίδευση είχαν την ευκαιρία να την παρακολουθήσουν 228 εργαζόμενοι και σκοπός της ήταν να μπορέσουν να κατανοήσουν, αφενός τους κινδύνους που διατρέχει η ανθρωπότητα από τις ανθρώπινες δραστηριότητες και αφετέρου να μπορέσουν να αντιληφθούν ότι αν ο κάθε ένας από εμάς αλλάξει έστω στο ελάχιστο κάποιες καθημερινές απλές συνήθειες μπορεί να συμβάλει σε μια μεγαλύτερη συλλογική και πολύ σημαντική βελτίωση για ένα βιώσιμο μέλλον.

Πρόληψη Πυρκαγιών

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίθηκε άμεσα στο αίτημα που έλαβε από το Δασαρχείο της Λίμνης Ευβοίας για τη δωρεά εξοπλισμού, ο οποίος θα συμβάλλει στην καταστολή, αλλά και στην προστασία, τόσο του εναπομείναντος δάσους, όσο και του δάσους που αναγεννάται, μετά τη μεγάλη πυρκαγιά του 2021 στη Βόρεια Εύβοια.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Όλα αυτά τα χρόνια, η «ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.» και η «ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.» επιλέγουν να απευθυνθούν στην αυριανή γενιά οδηγών και έχουν καταφέρει να μεταφέρουν το μήνυμα της οδικής ασφάλειας σε πάνω από 190.000 παιδιά και εφήβους.

Το 2023, με την υποστήριξη των εταιρειών, συνέχισαν να υλοποιούνται έξι εκπαιδευτικά προγράμματα οδικής ασφάλειας και κυκλοφοριακής αγωγής, τα οποία έχουν σχεδιαστεί με την αρωγή εξειδικευμένων επαγγελματιών. Αξίζει να σημειωθεί ότι ανάμεσα στα 400 περίπου σχολεία που αγάλισαν τις εκπαιδευτικές δράσεις της Αττικής Οδού τη χρονιά αυτή, συμπεριλαμβάνονται 12 Ειδικά Σχολεία. Πιο αναλυτικά:

- ▶ Το e-Learning πρόγραμμα «Μάτια ανοιχτά στον δρόμο» για μαθητές Β' και Γ' Γυμνασίου και όλων των τάξεων του Λυκείου αποτελεί την εξέλιξη του ομότιτλου δια ζώσης διαδραστικού σεμιναρίου. Δημιουργήθηκε από την ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και την ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. προκειμένου να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της ψηφιακής εποχής, προσεγγίζοντας και ευαισθητοποιώντας γύρω από το σπουδαίο ζήτημα της οδικής ασφάλειας μαθητές και εκπαιδευτικούς από όλη την Ελλάδα, ως εκ τούτου και απομακρυσμένα νησιά και χωριά. Το 2023 απέκτησαν πρόσβαση στο διαδικτυακό πρόγραμμα της Αττικής Οδού πάνω από 3.700 μαθητές από 30 σχολεία.
- ▶ Το διαδραστικό έκθεμα «Οδηγώ και περπατώ με ασφάλεια», που βρίσκεται στον ισόγειο χώρο του Ωδείου Αθηνών, σχεδιάστηκε από διεπιστημονική ομάδα εργασίας με τη συμμετοχή παιδαγωγών και μουσειολόγων από το Ελληνικό Παιδικό Μουσείο καθώς και συγκοινωνιολόγων από τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και υλοποιήθηκε μετά από εξάμηνη μελέτη, με στόχο την προαγωγή της κυκλοφοριακής αγωγής σε παιδιά ηλικίας 3 έως 12 ετών. Στον συγκεκριμένο χώρο, μέσα από το παιχνίδι, τη δημιουργία, τη συνεργασία και τη συμμετοχή, τα παιδιά αλληλεπιδρώντας μεταξύ τους, αλλά και με τους εμπνευστές του Μουσείου και τους ενήλικες που παίζουν μαζί τους, ανακα-

λύπτουν πώς να κινούνται στον δρόμο, τις διαβάσεις και τα φανάρια και να αναγνωρίζουν τις πινακίδες σήμανσης που συναντούν γύρω τους. Το 2023 το Παιδικό Μουσείο της Αθήνας υποδέχτηκε το κοινό σε συγκεκριμένες χρονικές ζώνες, με τους επισκέπτες να ανέρχονται σε 6.752 παιδιά και 6.293 ενήλικες συνοδούς.

- ▶ Επιπλέον, από τον Νοέμβριο του 2023, στο έκθεμα της Αττικής Οδού στο Παιδικό Μουσείο της Αθήνας, εκτίθενται φωτογραφίες των παιδιών των εργαζομένων των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. που συμμετείχαν στην εθελοντική δράση «Διακοπές και Οδική Ασφάλεια». Έτσι, οι οικογένειες που επισκέπτονται τον χώρο του Μουσείου, έχουν την ευκαιρία να περιηγηθούν στη μίνι έκθεση φωτογραφίας και να βγάλουν τα δικά τους συμπεράσματα, παρατηρώντας τις εικόνες που συνάντησαν στους ελληνικούς δρόμους κατά την περίοδο των καλοκαιρινών τους διακοπών τα παιδιά των εργαζομένων των δύο εταιρειών. Στο πλαίσιο της ενέργειας μάλιστα, πέντε τυχεροί φίλοι κέρδισαν από μία action camera, μέσα από ηλεκτρονική κλήρωση που πραγματοποιήθηκε μεταξύ όλων των συμμετεχόντων.
- ▶ Ο Ψηφιακός Φάκελος Δραστηριοτήτων για την Κυκλοφοριακή Αγωγή σχεδιάστηκε πρόσφατα με τη στήριξη των δύο εταιρειών και τη σφραγίδα του Ελληνικού Παιδικού Μουσείου, φιλοδοξώντας να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο για κάθε εκπαιδευτικό πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, προτάσεις δραστηριοτήτων για μαθητές Δημοτικού, εμπνευσμένες από το έκθεμα «Οδηγώ και περπατώ με ασφάλεια» που λειτουργεί στο Παιδικό Μουσείο της Αθήνας. Οι εκπαιδευτικοί μπορούν να εντάξουν τις δράσεις είτε στο διαθεματικό

αναλυτικό και ωρολόγιο πρόγραμμα της τάξης τους, είτε στο πλαίσιο των θεματικών αξόνων/εργαστηρίων για την ανάπτυξη/καλλιέργεια δεξιοτήτων. Το 2023 ο Ψηφιακός Φάκελος εστάλη ηλεκτρονικά σε 333 εκπαιδευτικούς από 229 σχολεία που εκδήλωσαν σχετικό ενδιαφέρον.

- ▶ Η βιωματική εκπαιδευτική παράσταση «Αττικούλης» παρουσιάστηκε για πρώτη φορά το 2006 και έχει φτάσει αισίως στην 6η σεναριακή ανανέωση με τίτλο «Ο Αττικούλης στο βασιλείο της Ατζαμοσύνης». Πρόκειται για ένα δώρο θεατρικό παιχνίδι που έχει ως στόχο να μυήσει τα παιδιά του Νηπιαγωγείου και του Δημοτικού στις βασικές αρχές της οδικής ασφάλειας, με δημιουργικότητα και φαντασία. Πάνω από 1.600 παιδιά είχαν την ευκαιρία να ταξιδέψουν με τις νέες περιπέτειες του Αττικούλη, μέσα στο 2023, με τη συνολική απήχηση της παράστασης ανά τα χρόνια να ανέρχεται περίπου σε 64.500 παιδιά.
- ▶ Η μουσικοθεατρική παράσταση «Οι Τροβαδούροι της Ασφάλτου» με το νεανικό συγκρότημα των Burger Project αποτελεί μια πρωτοβουλία των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. που απευθύνεται σε παιδιά Νηπιαγωγείου και Δημοτικού. Στο πλαίσιο της παράστασης τα παιδιά εξοικειώνονται με τους βασικούς κανόνες του Κ.Ο.Κ., τη σωστή συμπεριφορά του πεζού, του ποδηλάτη, αλλά και του skater, ενώ παράλληλα μαθαίνουν για τη σπουδαιότητα της ζωής, του κράνους και του κατάλληλου εξοπλισμού. Το 2023, πάνω από 5.000 παιδιά από 29 σχολεία χόρεψαν και τραγούδησαν παρέα με τη δημοφιλή μπάντα στους ρυθμούς της κυκλοφοριακής αγωγής.
- ▶ Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Κυκλοφορώ με Ασφάλεια», που υλοποιείται πάνω από μια 15ετία σε σχολικές αίθουσες και άλλους χώρους από ειδικά εκπαιδευμένους εμπνευστές, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.Α.Σ.) «Πάνος Μυλωνάς», τελεί υπό την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (Ι.Ε.Π.). Το 2023, το βιωματικό αυτό πρόγραμμα κυκλοφοριακής αγωγής υλοποιήθηκε σε 116 σχολεία και συμμετείχαν σε αυτό 6.250 παιδιά. Συνολικά δε όλα αυτά τα χρόνια το έχουν παρακολουθήσει πάνω από 86.000 παιδιά, με την υποστήριξη των δύο εταιρειών.

Παρακάτω αναφέρονται επίσης δράσεις που υλοποιήθηκαν από τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, για την πληροφόρηση και ευ-

αισθητοποίηση σε θέματα οδικής ασφάλειας και ασφαλούς οδήγησης:

- ▶ Στάθηκαν για μια ακόμα φορά αρωγοί στη μεγάλη προσπάθεια της ομάδας των μοτοσικλετιστών ταχείας ανταπόκρισης του ΕΚΑΒ, καλύπτοντας τις ανάγκες εκπαίδευσής τους στην ασφαλή οδήγηση μέσα από ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα υπό την καθοδήγηση του ειδικού Θανάση Χούντρα. Συγκεκριμένα, 39 αναβάτες-διασώστες του Οργανισμού συμμετείχαν σε εξειδικευμένο πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης.
- ▶ Πραγματοποίησαν διαφημιστική εκστρατεία ενημέρωσης μέσω banners σε ειδησεογραφικές ιστοσελίδες με σκοπό την περαιτέρω προβολή και προώθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων αλλά και των δράσεων ευρύτερα της Αττικής Οδού για την προαγωγή της κουλτούρας οδικής ασφάλειας.

Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε. και η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. βρίσκονται δίπλα στις τοπικές κοινωνίες, δίνοντας έμφαση στην υποστήριξη φορέων που δραστηριοποιούνται σε περιοχές που επηρεάζονται από τον αυτοκινητόδρομο. Μεταξύ άλλων, στηρίζουν ΜΚΟ και άλλους φορείς που προσφέρουν πολύπλευρο κοινωνικό έργο. Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ στηρίζαν τον Ελληνικό Ερυθρό Σταυρό, σε συνέχεια των καταστροφικών πλημμυρών του Σεπτεμβρίου του 2023 στη Θεσσαλία, μετά την επέλαση της κακοκαιρίας “Daniel”, με τη διάθεση ειδών πρώτης ανάγκης (500 κουβέρτες στον δήμο Παλαμά του νομού Καρδίτσας, σχεδόν 23 τόνους ασβέστη σε σκόνη και 9.000 λίτρα νερού).

Επιπλέον, οι εταιρείες υποστήριξαν μεταξύ άλλων το Σωματείο «Διάζωμα», 11 σχολεία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, το Κέντρο αποκατάστασης λόγου, γραφής και επικοινωνίας «Δύναμαι», το Τμήμα Αιμοδοσίας του Γενικού Νοσοκομείου Αθηνών (Γ.Ν.Α.) «Η Ελπίς», τα Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος, τον Εξωραϊστικό Σύλλογο Λόφου Κυρίλλου, τη Μονάδα Ανακουφιστικής Φροντίδας «ΓΑΛΙΛΑΙΑ» και την Εταιρεία Alzheimer Αθηνών.

Παράλληλα, στο πλαίσιο των δράσεων που πραγματοποιούν οι δύο εταιρείες για την προώθηση της οδικής ασφάλειας σε μαθητές, απέστειλαν πάνω από 500 τεμάχια υποστηρικτικού εξοπλισμού και βοηθητικού υλικού (ανακλαστικά γιλέκα, τριγωνικά ανακλαστικά σακίδια κ.ά.), ενώ για τις ανάγκες σχολής ασφαλούς οδήγησης διέθεσαν 20 εγκάρσιες υπερυψωμέ-

νες λωρίδες οδοστρώματος («σαμαράκια») και 1.500 ενημερωτικά έντυπα για μοτοσικλετιστές. Ανταποκρίθηκαν, επίσης, σε αιτήματα φορέων σχετικά με προσωρινή διάθεση συνολικά 830 κώνων για 4 αθλητικές διοργανώσεις.

Η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ και το 2023 υποστήριξε οικονομικά το Σωματείο «Διάζωμα», καθώς και την υλοποίηση του 28ου Διεθνούς Φεστιβάλ Χορού Καλαμάτας. Επίσης, η ΜΟΡΕΑΣ ήταν υποστηρικτής του 1ου Φεστιβάλ Ρομποτικής & Ευφυών Συστημάτων που διοργανώθηκε από τον Δήμο Καλαμάτας, δείχνοντας έμπρακτα ότι οι εταιρείες του Ομίλου είναι δίπλα στη Νέα Γενιά και σε δράσεις που έχουν ως στόχο την προαγωγή της καινοτομίας και του ψηφιακού μετασχηματισμού.

Επιπλέον, η ΜΟΡΕΑΣ υποστήριξε τη διοργάνωση του Διεθνούς Υπερμαραθώνιου «Σπάρταθλον», καθώς και το διεθνές τουρνουά τένις με αμαξίδιο “Ancient Messene Open”, ενώ συνέδραμε τις δράσεις γειτονικών με τον αυτοκινητόδρομο Δήμων.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Οι ενέργειες και τα προγράμματα που υλοποίησαν οι εταιρείες του Ομίλου, που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Περιβάλλοντος επικεντρώνονται σε δράσεις που έχουν ως στόχο την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και τη στήριξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούνται.

Στο πλαίσιο της ευαισθητοποίησης της κοινωνίας η ΗΛΕΚΤΩΡ υπήρξε χορηγός στο συνέδριο “Water Innovation and Circularity Conference (WICC)” που δι-

οργάνωσε η NEVIS A.E. στο Τμήμα Υδάτινων Πόρων και Περιβάλλοντος του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, καθώς και στο “10th International Conference of Sustainable Solid Waste Management” της Σχολής Χημικών Μηχανικών του ΕΜΠ στα Χανιά.

Η ΗΛΕΚΤΩΡ προχώρησε σε δωρεά στην Ύπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες (UNCHR) για την παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας στους πληγέντες από τους σεισμούς σε Τουρκία και Συρία.

Επίσης, διέθεσε στον Σύλλογο Γονέων και Κηδεμόνων και Φίλων Ατόμων με Αναπηρία της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, λεωφορείο για το κατασκευαστικό-εκδρομικό πρόγραμμα του συλλόγου, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στη διευκόλυνση της μεταφοράς των παιδιών και των οικογενειών τους.

ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στο πλαίσιο του προγράμματος συνεισφοράς στην Κοινωνία και με αφορμή το μήνα εθελοντισμού της εταιρείας, ο οποίος από το 2021 λειτουργεί ως θεσμός, πραγματοποίησε το 2023 δράσεις που στόχευσαν στη στήριξη των συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη, αλλά και περιβαλλοντικές δράσεις που είχαν σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Απόδειξη της συμμετοχής των εργαζομένων στην προσπάθεια αυτή, ήταν η αύξηση κατά 87%, σε σχέση με το 2022, των ωρών του εθελοντισμού, οι οποίες ανήλθαν το 2023 σε 670 ώρες.

Πιστός στο ραντεβού του με τη μη κυβερνητική οργάνωση Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή-Ελλάδος) από το 2016, ο Όμιλος υλοποίησε για μία ακόμα χρονιά την εθελοντική δράση Grant-A-Wish. Μία δράση

η οποία δίνει τη δυνατότητα σε όλους τους συμμετέχοντες – εθελοντές να σχεδιάσουν και να εκπληρώσουν τις ευχές παιδιών ηλικίας 3-18 ετών που πάσχουν από σοβαρές ασθένειες. Ο Όμιλος για το 2023 προχώρησε στην υιοθέτηση 5 ευχών, η υλοποίηση των οποίων ανατέθηκε στις ομάδες εργαζομένων των θυγατρικών του εταιρειών. Η δράση υλοποιήθηκε στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, στα οποία φιλοξενήθηκε και το Χριστουγεννιάτικο, όπως και το Πασχαλινό Bazaar του Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή-Ελλάδος), για την περαιτέρω ενίσχυση του έργου της οργάνωσης.

Εθελοντική Δράση Δενδροφύτευσης

Τον Νοέμβριο του 2023 πραγματοποιήθηκε εθελοντική δενδροφύτευση στην οποία συμμετείχαν εργαζόμενοι του Ομίλου μαζί με τις οικογένειές τους, καθώς και ο ΜΚΟ Best Buddies στο πλαίσιο του προγράμματος Green Hope, το οποίο έχει ως κύριο σκοπό την ένταξη και συμπερίληψη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.

Στη δράση αυτή φυτεύτηκαν 120 νέα δασικά δενδρύλλια, σύμφωνα με την καθοδήγηση του δασαρχείου Πάρνηθας, με σκοπό τη δασική αναγέννηση της περιοχής, αλλά και τη συγκράτηση του εδάφους από τις βροχές μιας και στη συγκεκριμένη περιοχή υπάρχει ρέμα. Η συγκεκριμένη περιοχή είχε καεί ολοσχερώς από τις καταστροφικές φωτιές του 2021 και κινδύνεψε άλλες 2 φορές από τότε.





Εθελοντική δράση καθαρισμού

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε συνεργασία με τη We4All και τον Δήμο Αλίμου, πραγματοποίησαν δράση καθαρισμού, δίπλα στη Μαρίνα Αλίμου. Στη συγκεκριμένη δράση εκτός από τους εργαζομένους του Ομίλου και τα μέλη των οικογενειών τους συμμετείχαν κάτοικοι του Δήμου, καθώς και ο ΜΚΟ Humanity. Στη δράση συλλέχθηκαν και απομακρύνθηκαν από την ακτή πάνω από 2.500 λίτρα απορριμμάτων (κυρίως μικροπλαστικά).

Ανταπόκριση σε καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης

Ανταποκρινόμενος στο κάλεσμα του Ερυθρού Σταυρού σχετικά με την ανθρωπιστική κρίση που επέφερε ο μεγάλος σεισμός στην Τουρκία και στη Συρία και επιθυμώντας να συνδράμει στη στήριξη και ανακούφιση των συνανθρώπων μας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενίσχυσε την πρωτοβουλία του, για τη συγκέντρωση και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης. Τα είδη που προσέφεραν οι εργαζόμενοι του Ομίλου συσκευάστηκαν και μεταφέρθηκαν με τη βοήθεια εθελοντών εργαζομένων, στις αποθήκες του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε συνεργασία με το Smart Park στήριξαν και πάλι την εκστρατεία του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού για τη συγκέντρωση και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης στους πλημμυροπαθείς της Θεσσαλίας. Συνολικά συγκεντρώθηκαν πάνω από 100 κούτες με τρόφιμα και νερά, τόσο στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, όσο και στο χώρο του Smart Park. Τα είδη που συγκεντρώθηκαν ομαδοποιήθηκαν, συσκευάστηκαν και μεταφέρθηκαν με τη βοήθεια εθελοντών εργαζομένων, στις αποθήκες του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού, προκειμένου να μοιραστούν στους συνανθρώπους μας που επλήγησαν από τις καταστροφικές πλημμύρες στην περιοχή της Θεσσαλίας. Στόχος του Ομίλου μέσα από αυτές τις δράσεις, είναι η συνδρομή στην ανακούφιση των πληγέντων και η βελτίωση, των δύσκολων

συνθηκών της καθημερινότητάς τους.

Για πρώτη φορά το 2023, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, συμμετείχε με 100 εργαζομένους μαζί με τις οικογένειές τους, στο Greece Race for the Cure 2023, με στόχο την ευαισθητοποίηση και την ενημέρωση για τον καρκίνο του μαστού.

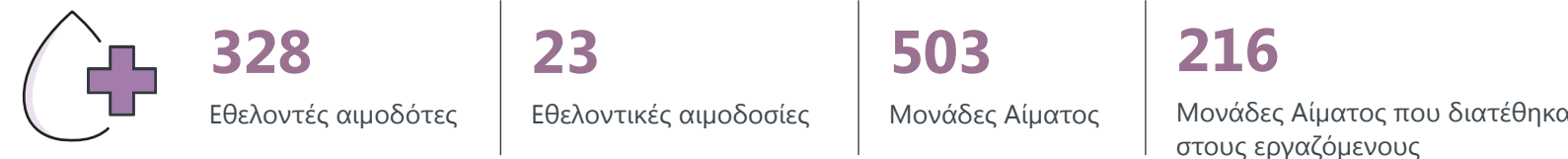
Εθελοντική Αιμοδοσία

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου συμμετέχουν ενεργά και στις εθελοντικές αιμοδοσίες που διοργανώνονται. Πιο συγκεκριμένα, οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ λειτουργούν Τράπεζα Αίματος από το 2004, στην οποία, εάν παραστεί ανάγκη, έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι και οι συγγενείς τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συμμετοχή στο πρόγραμμα αιμοδοσίας είναι πολύ υψηλή κάθε χρόνο.

Επίσης, στην εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ έχει δημιουργηθεί σύλλογος εργαζομένων αιμοδοτών στο εργοστάσιο μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης (ΕΜΑΚ). Σε συνεργασία με το νοσοκομείο Ευαγγελισμός πραγματοποιείται αιμοδοσία 2 φορές τον χρόνο μέσω της κινητής μονάδας του νοσοκομείου, η οποία επισκέπτεται τον χώρο του εργοστασίου.

Τέλος, το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», διοργάνωσε για το 2023, τρεις Ημέρες Αιμοδοσίας, στα Κεντρικά Γραφεία του Ομίλου με σημαντική ανταπόκριση και συμμετοχή των εργαζομένων. Στόχος των δράσεων αυτών είναι η συντήρηση της Τράπεζας Αίματος προκειμένου να καλυφθούν τυχόν ανάγκες σε αίμα, τόσο για τον εθελοντή αιμοδότη και τα μέλη της οικογένειάς του, όσο και όλων των συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ 2023



Όλες οι εταιρείες του Ομίλου που υλοποιούν δράσεις εθελοντικής αιμοδοσίας, επιβραβεύουν τους αιμοδότες με μία ημέρα επιπλέον αδειάς για κάθε συμμετοχή τους σε εθελοντική αιμοδοσία.

Αποτέλεσμα όλων των εθελοντικών αυτών δράσεων είναι η ενίσχυση της επιχειρησιακής ευθύνης και του ηθικού κώδικα των εργαζομένων προάγοντας εμπιστοσύνη, σεβασμό, δικαιοσύνη και αλληλεγγύη στο εργασιακό περιβάλλον, αλλά και στην ευρύτερη κοινωνία. Μέσω της επιχειρησιακής πολιτικής κοινωνικής ευθύνης με το πρόγραμμα «Whole Living», ο Όμιλος αναζητά συνεργασίες που θα εμπυχώσουν τους εργαζομένους του να συνδράμουν σε πρωτοβουλίες εθελοντισμού καθώς και στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αναλυτικότερα, την τελευταία τριετία (2021-2023) πραγματοποιήθηκαν τα παρακάτω:

- 1.201 ώρες εθελοντισμού μέχρι το 2023.
- Εθελοντική δράση Hope Boxes σε συνεργασία με τη Wise Greece: Ωφελούμενοι ήταν 694 παιδιά και 1.156 συνάνθρωποί μας και οι οικογένειές τους.
- Make-A-Wish: υιοθέτηση 17 ευχών με συμμετοχή των εργαζομένων στον σχεδιασμό.
- Ενίσχυση βιβλιοθήκης 3ου Δημοτικού Σχολείου Μαγούλας: 170 μαθητές.
- Μέσω των 55 εθελοντικών αιμοδοσιών που πραγματοποιήθηκαν και στις οποίες συμμετείχαν 1.011 εθελοντές αιμοδότες, συγκεντρώθηκαν 1.527 μονάδες αίματος, ενώ 462 μονάδες αίματος ήταν αυτές που διατέθηκαν στους συγγενείς και στους εργαζομένους του Ομίλου.
- Στα Χριστουγεννιάτικα και Πασχαλινά Bazaar του Make-A-Wish που πραγματοποιήθηκαν στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου συγκεντρώθηκε συνολικά το ποσό των €11.653.
- Κατά τις εθελοντικές δράσεις για τη συγκέντρωση και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης, συγκεντρώθηκαν πάνω από 210 κούτες με είδη πρώτης ανάγκης.

04 Διακυβέρνηση

190

Εταιρική Διακυβέρνηση

201

Κανονιστική Συμμόρφωση

208

Διαχείριση Κινδύνων

216

Επιχειρησιακή Συνέχεια

222

Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης

224

Αλυσίδα Αξίας

227

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Αντιστοίχιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αντιστοίχιση με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών





ΚΥΡΙΑ ΕΠΙΤΕΥΓΜΑΤΑ



Επιτυχής αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης



Αξιολόγηση κινδύνων επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG



Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών



5 Επιτροπές για τη βέλτιστη λειτουργία του Ομίλου



Πιστοποιημένο Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική

Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης

Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού

Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, δωροδοκίας και σύγκρουσης συμφερόντων στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

92%

των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές

€1,6 εκ.

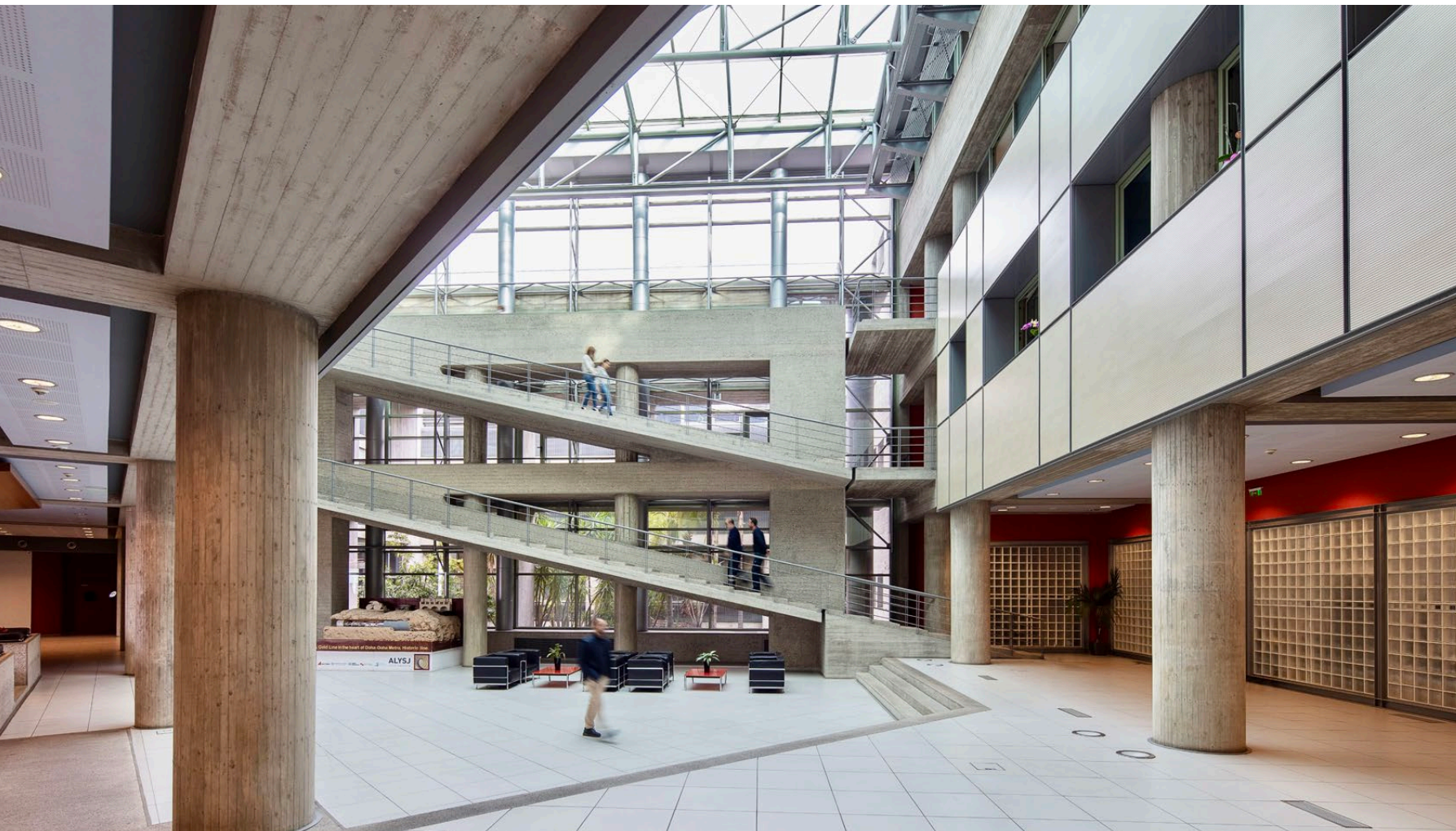
επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

8

ερευνητικά έργα

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δεσμευτεί να επιχειρεί ακολουθώντας υπεύθυνες και ηθικές πρακτικές, σε πλήρη εναρμόνιση με τις αξίες που έχει υιοθετήσει.

Προκειμένου να επιτύχει τους στόχους που έχουν τεθεί στους άξονες της Ακεραιότητας και Επιχειρηματικής Ηθικής και Καινοτομίας και Ψηφιακού Μετασχηματισμού, έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενα έτη, οι οποίες αναφέρονται αναλυτικά παρακάτω στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.



Πλάνο δράσης

Αξιολόγηση και βαθμολογία των κρίσιμων επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG



Ανάπτυξη σχεδίων δράσης για τη βελτίωση της ESG επίδοσης των κρίσιμων επιχειρηματικών συνεργατών



Επέκταση αξιολόγησης και βαθμολογίας στους επιχειρηματικούς συνεργάτες με κριτήρια ESG



Δημιουργία μαθημάτων σχετικά με τη διαφθορά, στο οποίο αναλύονται θέματα σχετικά με τη δωροδοκία στην e-learning platform και εκπαίδευση εργαζομένων που έχουν πρόσβαση



Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πλαισίου για τη Δέουσα Επιμέλεια Επιχειρηματικών Συνεργατών σε θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής και Ακεραιότητας



Όρος για την Ακεραιότητα σε όλες τις συμβάσεις με επιχειρηματικούς συνεργάτες



Εκπαίδευση κρίσιμων Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών



Εκπαίδευση των λοιπών Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών



Ενσωμάτωση αυστηρότερων ESG κριτηρίων στο μητρώο κινδύνων του Ομίλου



Καταγραφή, διαχείριση και σχέδιο δράσης για τον μετριασμό των κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί



Πιστοποίηση και διατήρηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης κατά ISO/IEC 37000:2021 της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ



Εγκατάσταση και εφαρμογή έξυπνων αναφορών με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence) και αυτοματοποίηση καθημερινών και επαναλαμβανόμενων λειτουργιών



Δημιουργία ηλεκτρονικού μαθήματος για την εκπαίδευση των εργαζομένων στις βασικές ψηφιακές δεξιότητες



Σταδιακή μετάβαση του 70% των συστημάτων του Ομίλου σε Cloud Server




Συνεχής αύξηση συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα στους τομείς ενδιαφέροντος



Δημιουργία συνεργασιών με εταιρείες τεχνολογίας, ερευνητικά κέντρα και εκπαιδευτικά ιδρύματα που ενισχύουν την καινοτομία



 Σε εξέλιξη

 Ολοκληρώθηκε

Εταιρική Διακυβέρνηση

Το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, απαιτεί την υιοθέτηση ενός αποτελεσματικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης που να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της εποχής και να προσαρμόζεται στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, αναγνωρίζοντας κινδύνους και ευκαιρίες.

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει θεσπίσει ένα ισχυρό και αποτελεσματικό σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο επιτρέπει την υλοποίηση της στρατηγικής του με τέτοιο τρόπο ώστε να διασφαλιστεί, τόσο η αποδοτική λειτουργία της και τα συμφέροντα των μετόχων της, όσο και η διαφύλαξη των έννομων συμφερόντων όλων των ενδιαφερόμενων μερών, ενώ παράλληλα εφαρμόζονται πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλισθεί και η υπεύθυνη οργάνωση, λειτουργία, διοίκηση και έλεγχος του Ομίλου.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ μετά από επιθεώρηση από ανεξάρτητο φορέα, έχει λάβει το πιστοποιητικό ISO 37000:2021 για τη Διακυβέρνηση Οργανισμών και είναι μια από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που λαμβάνουν τη σχετική Διαβεβαίωση. Το ISO 37000:2021 είναι το παγκόσμιο σημείο αναφοράς για χρηστή διακυβέρνηση (Good Governance), ενσωματώνοντας όλες τις διεθνείς καλές πρακτικές.

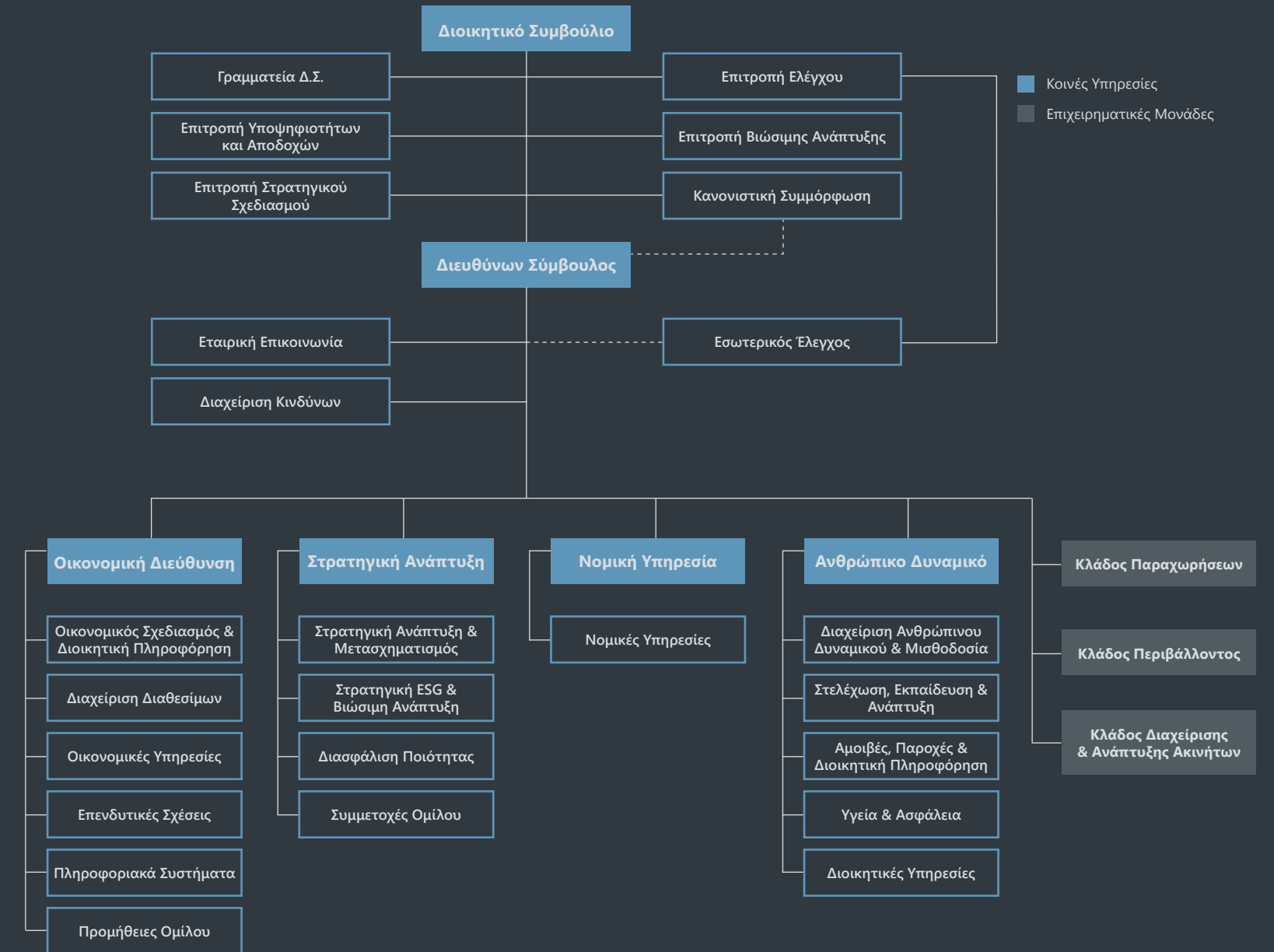
Η χρηστή διακυβέρνηση, όχι μόνο ενισχύει ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, διαφάνειας και λογοδοσίας, αλλά βοηθά επίσης στην ευθυγράμμιση του σκοπού ενός Οργανισμού με τα συμφέροντα της κοινωνίας, χτίζοντας ισχυρές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ παράλληλα διαχειρίζεται αποτελεσματικά και διατηρεί τους πόρους του. Η Διοίκηση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να αναπτύσσει τις πρακτικές της και το πλαίσιο διακυβέρνησης, ώστε, και μέσω της υιοθέτησης αυτών, να εξασφαλίζεται η διαφάνεια και η καλή διακυβέρνηση σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει τη λειτουργία του σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο με στόχο τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή του. Εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες σχετίζονται με το μέγεθος, τη σύνθεση, τα καθήκοντα και την εν γένει λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Λόγω της φύσης, αλλά και του σκοπού, της πολυπλοκότητας των θεμάτων, του πλήθους των θυγατρικών και των κοινοπραξιών στην Ελλάδα, αλλά και στο εξωτερικό, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει συστήσει Επιτροπές, που αποτελούνται από τα ορισμένα μέλη του και Ανώτατα Διευθυντικά στελέχη, με σκοπό την υποστήριξη του έργου της Διοίκησης, με εποπτικές, εγκριτικές, συντονιστικές, αλλά και συμβουλευτικές αρμοδιότητες.

Στο οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται η κύρια οργανωτική δομή του Ομίλου και οι κύριες Επιτροπές, όπως αυτές ίσχυαν κατά τη δημοσίευση της παρούσας Έκθεσης.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διοικητική δομή παρουσιάζονται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου.



ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 4706/2020, Ν. 4449/2017 άρθρο 44, και Ν. 4548/2018 άρθρα 152 και 153). Οι εν λόγω Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης για την προαναφερόμενη περίοδο είχαν ενσωματωθεί στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) και στον οποίο υπόκειται η Εταιρεία. Ο εν λόγω Κώδικας, ο οποίος βασίζεται στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), βρίσκεται αναρτημένος στον επίσημο [ιστότοπο](#) της Εταιρείας.

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ εγγυάται τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών, τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της υπεύθυνης διαχείρισης όλων των πόρων.

Η βασική δομή του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης περιλαμβάνει: α) τις Γενικές Αρχές, οι οποίες αποτελούν το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και συνοψίζουν τις κατευθυντήριες γραμμές, και β) τις Ειδικές Πρακτικές, στις οποίες εξειδικεύονται οι Γενικές Αρχές και συνιστούν διατάξεις «συμμόρφωσης ή εξήγησης» και αποτελούν τη βάση για τη σύνταξη της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Οι αποκλίσεις από τις Ειδικές Πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης αναφέρονται αναλυτικά στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#) της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης».

Επισημαίνεται ότι το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης παρακολουθείται και αξιολογείται περιοδικά, ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη αναφορικά με την εφαρμογή και αποτελεσματικότητά του, μέσω ανεξάρτητου εξωτερικού αξιολογητή, πιστοποιημένης επαγγελματικής κατάρτισης, σύμφωνα με την εγκεκριμένη από τη Διοίκηση, Πολιτική Αξιολόγησης ΣΕΔ και την οικεία Διαδικασία. Περαιτέρω, το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης δύναται να αξιολογείται ετησίως και από τις ελεγκτικές λειτουργίες του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Η Εταιρεία, συμμορφούμενη με τη σχετική νομοθεσία, προέβη σε αξιολόγηση της επάρκειας

και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. από ανεξάρτητους ορκωτούς ελεγκτές, για το διάστημα (17.07.2021- 31.12.2023) η οποία ολοκληρώθηκε χωρίς «ουσιώδη» ευρήματα.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ & ΚΥΡΙΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Το [Διοικητικό Συμβούλιο](#) είναι το ανώτατο όργανο του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Τα μέλη του εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο, είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση της επιχειρησιακής στρατηγικής, την οικονομική διαχείριση, τη νόμιμη εκπροσώπηση του Ομίλου, της διοίκησης και διαχείρισης όλων των εταιρικών υποθέσεων, σύμφωνα με τον νόμο και το καταστατικό του, ενώ αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στον Όμιλο, εκτός από εκείνα για τα οποία έχει αποκλειστική αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Ως το ανώτατο διοικητικό όργανο, διαμορφώνει τη στρατηγική της Εταιρείας, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της.

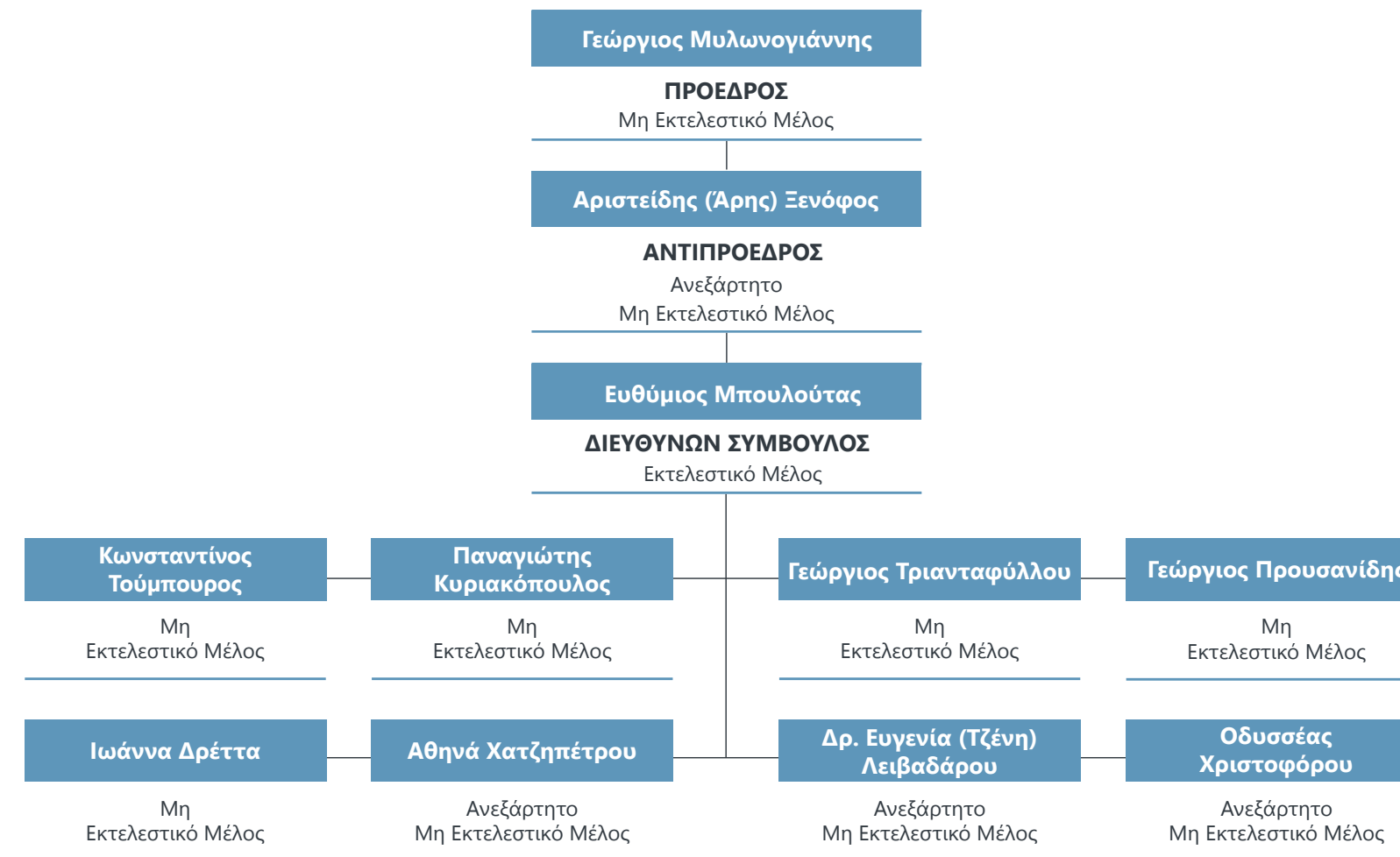
Οι ρόλοι των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται με σαφήνεια στο [Καταστατικό της Εταιρείας](#), στον [Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης](#), στον [Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας](#), καθώς και σε άλλα επίσημα έγγραφα, τα οποία είναι αναρτημένα στην [ιστοσελίδα](#) της Εταιρείας.

Η θητεία των μελών είναι πενταετής, λήγει την 27.01.2026 με εκκίνηση την ημερομηνία εκλογής των μελών του αρχικού Διοικητικού Συμβουλίου (27.01.2021) και λήξη με την εκλογή των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση του έτους λήξης της θητείας τους, μη δυνάμενη να πα-

ραταθεί πέραν των έξι ετών. Επισημαίνεται ότι η θητεία των τεσσάρων πρόσθετων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει συγχρόνως με τη θητεία των υπολοίπων μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το Καταστατικό, απαρτίζεται από πέντε έως και έντεκα, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο στις 11.01.2024 αποτελείται από έντεκα μέλη, εκ των οποίων ένα εκτελεστικό και δέκα μη εκτελεστικά, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τέσσερα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, κατά την έννοια του άρθρου 9 του Ν.4706/20, όπως ισχύει.

Η **σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 11.01.2024** παρατίθεται στο παρακάτω διάγραμμα:



Σύμφωνα με την [Πολιτική Καταλληλότητας](#) των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η οποία εγκρίθηκε με την από 01.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και στη συνέχεια με την από 22.06.2021 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων της, η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει πολιτική πολυμορφίας κατά τον ορισμό των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, με σκοπό την προώθηση ενός κατάλληλου επιπέδου διαφοροποίησης στο Διοικητικό Συμβούλιο και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών. Αυτό στοχεύει στη συγκέντρωση ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων, ώστε να διασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών και η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη πολυφωνία με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων.

Κατά την επιλογή των μελών δεν θα πρέπει να γίνεται αποκλεισμός εξαιτίας διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, θρησκείας ή πεποιθήσεων, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, αναφορικά με τη μελέτη καθορισμού κριτηρίων πολυμορφίας επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Όμιλος θεωρεί ότι η εφαρμοζόμενη πολυμορφία, συμπεριλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων, που όμως δεν προσεγγίζεται με βάση την αρχή της υποχρεωτικής ποσόστωσης, αλλά με βάση την αντικειμενικότητα και χωρίς να είναι αυτοσκοπός, αποτελεί βασικό στοιχείο για την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων και τη διατήρηση της ανάπτυξής του, προσθέτει αξία, αυξάνει τη δεξαμενή ικανοτήτων, εμπειρίας και οπτικής που ο Όμιλος διαθέτει για τις υψηλότερες θέσεις του, καθώς και την ανταγωνιστικότητα, την παραγωγικότητα και την καινοτομία του, ώστε σε ένα δομικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον, να βελτιώνει αποτελεσματικά και αξιόπιστα την παροχή των κεντρικών υπηρεσιών για την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία του.

Επισημαίνεται ότι, ο Όμιλος τηρεί σε όλα τα επίπεδα το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης και παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους και τους υποψηφίους και

αποφεύγει τις κάθε είδους διακρίσεις.

Προς επίρρωση των ανωτέρω, η Πολιτική για τη Διαφορετικότητα την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη του Ομίλου, προσδιορίζει τις βασικές αρχές που αφορούν στη διαφορετικότητα, στην ισοτιμία και στη συμπερίληψη και περιγράφει τα σχετικά κανονιστικά έγγραφα των δεσμεύσεων του Ομίλου για την ανάπτυξη και διαμόρφωση ενός ποικιλόμορφου, δίκαιου και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Επιπλέον, εφαρμόζονται διαδικασίες και υφίστανται δομές που έχουν διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον μέσα στο οποίο Διοίκηση και Εργαζόμενοι αξιολογούνται και κρίνονται από την εκπαίδευση και το επαγγελματικό ιστορικό τους, τη γνώση του αντικειμένου της Εταιρείας και τις ηγετικές ικανότητες, την πείρα, την αποδοτικότητα και τη δημιουργικότητα.

Ως αποτέλεσμα, το εργασιακό περιβάλλον ευνοεί την εφαρμογή των διεθνών πρακτικών σεβασμού στην ανθρώπινη προσωπικότητα, χωρίς διακρίσεις και προκαταλήψεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από έντεκα μέλη ελληνικής υπηκοότητας, οκτώ άνδρες και τρεις γυναίκες, τέσσερα μέλη ηλικίας 30-50 ετών και επτά μέλη άνω των 50 ετών. Ως προς την ηλικία των μελών του, υπάρχει αξιοσημείωτη διακύμανση από τα 41 έτη έως τα 62 έτη ηλικίας, με μέσο όρο ηλικίας των μελών του τα 54 έτη.

Η τυπική απόκλιση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι 5,99.

Το 36% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν ανεξάρτητα, το 91% των μελών του Διοικητι-

κού Συμβουλίου ήταν μη εκτελεστικά, ενώ το 27% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν γυναίκες. Επιπρόσθετα, ο ρόλος του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν ασκούνταν από το ίδιο πρόσωπο.

Αναφορικά με την εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξίζει να αναφερθεί ότι 8 από τα 11 μέλη του διαθέτουν εμπειρία και δεξιότητες στον συγκεκριμένο τομέα, ενώ σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών όλα τα μέλη του διαθέτουν εμπειρία και δεξιότητες στον συγκεκριμένο τομέα.

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

11

μέλη ελληνικής υπηκοότητας



8



3

36%

ανεξάρτητα

91%

μη εκτελεστικά

27%

γυναίκες



Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του

Η Εταιρεία παρακολουθεί σε διαρκή βάση την ατομική και συλλογική καταλληλότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ιδίως για να εντοπίζει περιπτώσεις στις οποίες κρίνεται απαραίτητη η επαναξιολόγηση της καταλληλότητάς τους.

Συγκεκριμένα, επαναξιολόγηση της καταλληλότητας πραγματοποιείται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

- Όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. ή την καταλληλότητα της σύνθεσης του οργάνου.
- Σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του Δ.Σ. που θα μπορούσε να επηρεάσει ουσιωδώς αρνητικά την Εταιρεία.
- Σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Δ.Σ., συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες τα μέλη δεν συμμορφώνονται με την [Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#) της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει την πρωταρχική ευθύνη εντοπισμού κενών σε ό,τι αφορά στη συλλογική καταλληλότητα, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο, με την υποστήριξη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, αξιολογεί ετησίως την αποτελεσματικότητά του, την εκπλήρωση των καθηκόντων του, καθώς και των Επιτροπών του. Κατά τη συλλογική αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη η σύνθεση, η πολυμορφία και η αποτελεσματική συνεργασία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εκπλήρωση των καθηκόντων τους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο επίσης αξιολογεί την επίδοση του Προέδρου του, διαδικασία στην οποία προΐσταται η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών.

Κατά την ατομική αξιολόγηση λαμβάνονται υπόψη τα ατομικά κριτήρια καταλληλότητας όπως προβλέπονται στη σχετική Πολιτική Καταλληλότητας (επάρκεια γνώσεων και δεξιοτήτων, εχέγγυα ήθους και φήμης, ανεξαρτησία κρίσης, διάθεση επαρκούς χρόνου).

Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του Διοικητικού Συμβουλίου γνωστο-

ποιούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο και λαμβάνονται υπόψη στις εργασίες του σχετικά με τη σύνθεση, το πλάνο της ένταξης νέων μελών και άλλα σχετικά θέματα του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε συνέχεια της αξιολόγησης, το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση τυχόν αδυναμιών.

Κατά διαστήματα και τουλάχιστον μία φορά κάθε τρία (3) έτη, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να προσλαμβάνει εξωτερικούς συμβούλους για να διευκολύνουν την εμπειριστατωμένη εξέταση της αποτελεσματικότητάς του.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ 2023



Επιτροπή Ελέγχου

Σκοπός της [Επιτροπής Ελέγχου](#) είναι να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με την παρακολούθηση και εποπτεία (α) της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, (β) των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, (γ) των μονάδων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης και γενικά στην αποτελεσματική διακυβέρνηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της που βρίσκονται υπό τον έλεγχό της σύμφωνα με όσα ορίζει η νομοθεσία και (δ) των ορκωτών ελεγκτών βάσει των διατάξεων του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, ως τροποποιήθηκε και ισχύει και των άρθρων 10, 15 και 16 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα:

Παναγιώτης Αλαμάνος	Πρόεδρος της Επιτροπής (Τρίτο Πρόσωπο-Ανεξάρτητο)
Αθηνά Χατζηπέτρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Όλα τα ανωτέρω στελέχη διαθέτουν αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στον τομέα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, ενώ ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, κ. Π. Αλαμάνος, όσο και τα μέλη της, κυρίες Α. Χατζηπέτρου και Δρ. Ευγενία Λειβαδάρου (Ανεξάρτητα Μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) πληρούν τις προϋποθέσεις περί ανεξαρτησίας των διατάξεων του αρ. 9 Ν. 4706/2020. Επιπλέον, ένα τουλάχιστον μέλος της Επιτροπής Ελέγχου διαθέτει αποδεδειγμένα επαρκή γνώση στην ελεγκτική ή λογιστική. Ειδικότερα, ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου κ. Αλαμάνος είναι Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής (ΑΜ ΣΟΕΛ 38101).

Η διάρκεια της θητείας των ως άνω μελών της Επιτροπής Ελέγχου συμπίπτει με τη διάρκεια της θητείας των μελών του εκλεγέντος Διοικητικού Συμβουλίου, είναι δηλαδή πενταετής, αρχόμενη από την ημέρα της εκλογής τους, ήτοι 27.01.2021 και λήγουσα με την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, που θα εκλέξει η Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας του έτους 2026.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

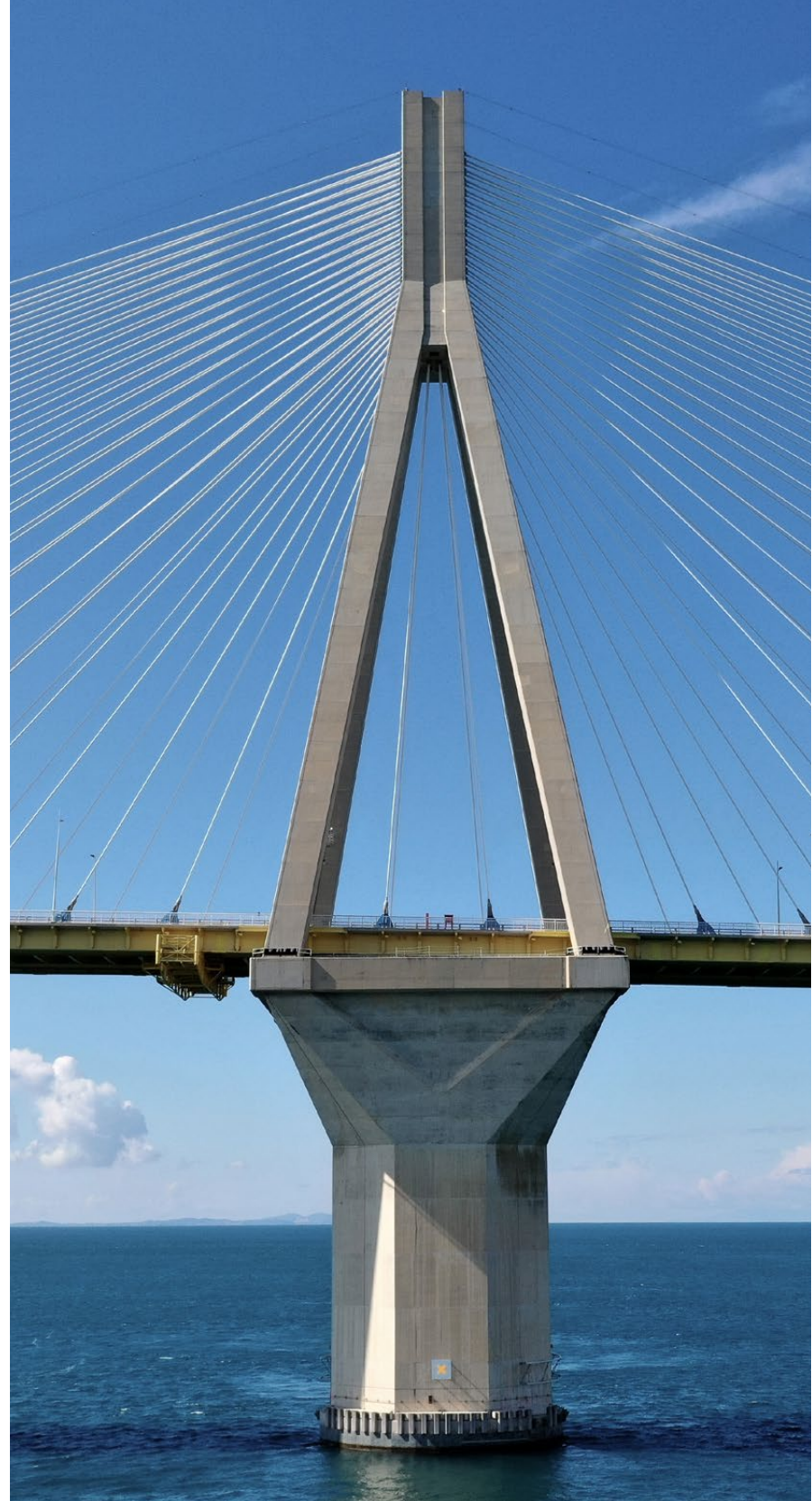
Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών

Με την από 27.04.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η [Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών](#), σκοπός της οποίας είναι να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο αφενός στην εφαρμογή της [Πολιτικής Αποδοχών](#) της Εταιρείας, σύμφωνα με τις τάσεις που επικρατούν στην αγορά σχετικά με το επίπεδο των αμοιβών και της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων και αφετέρου όταν παρίσταται ανάγκη να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης παρατίθεται στον κατωτέρω πίνακα:

Αθηνά Χατζηπέτρου	Πρόεδρος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Αριστείδης Ξενόφως	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Οδυσσέας Χριστοφόρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).



Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού

Με την από 30.06.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η [Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού](#), η οποία έχει την ευθύνη αξιολόγησης και παρακολούθησης της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου του Ομίλου, την επεξεργασία προτάσεων για νέες δραστηριότητες και επενδύσεις, καθώς και τη διερεύνηση πιθανών νέων τομέων ανάπτυξης.

Η σύνθεση της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας Έκθεσης αναφέρεται κατωτέρω:

Ευθύμιος Μπουλούτας	Πρόεδρος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Κωνσταντίνος Τούμπουρος	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Παναγιώτης Κυριακόπουλος	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Γεώργιος Τριανταφύλλου	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης

Με την από 30.11.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η [Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης](#) σε επίπεδο Ομίλου. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης απαρτίζεται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό σύμβουλο εξειδικευμένο σε θέματα διαχείρισης φυσικών πόρων και ενεργειακής μετάβασης και την Επικεφαλής Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου.

Γεώργιος Μυλωνογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Ευθύμιος Μπουλούτας	Μέλος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Δρ. Ευγενία Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Αφροδίτη Αβραμέα	Μέλος της Επιτροπής

Σκοπός της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να στηρίζει τη δέσμευση του Ομίλου για συνεχή αύξηση του θετικού του αποτυπώματος στην οικονομία, στην κοινωνία, και στο περιβάλλον δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του. Είναι αρμόδια για την έγκριση, την εφαρμογή και την παρακολούθηση της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης, την αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση των πόρων για την υλοποίησή της.

Επιπρόσθετα, εποπτεύει τις δράσεις που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και την εναρμόνιση των πρακτικών που αφορούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, τόσο με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου, όσο και με τις πολιτικές που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθενται στην [ιστοσελίδα](#) του Ομίλου και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023](#).

ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύοντας στην υιοθέτηση και λειτουργία συστημάτων και διεργασιών που βελτιστοποιούν το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει μια σειρά από Πολιτικές, όπως η [Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ.](#), η [Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#), η [Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ](#), η Πολιτική Αξιολόγησης Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), ο [Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου](#) κ.λπ. Οι Πολιτικές αυτές εξειδικεύονται σε διαδικασίες και έντυπα για την πρακτική εφαρμογή τους.

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Καθώς ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ θεωρεί ως ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα την προώθηση της βιωσιμότητας σε όλη τη δομή του, συμπεριλαμβανομένης και της αλυσίδας αξίας του, έχει δημιουργήσει μία δομή εταιρικής διακυβέρνησης, για να επιβλέπει την πρόοδο σε σχέση με τους ESG στόχους που έχουν τεθεί και την ενσωμάτωση της έννοιας της βιωσιμότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αρμόδιο για την υιοθέτηση και έγκριση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση της εφαρμογής της από τις εταιρίες του Ομίλου, με τη συνδρομή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, παρατίθενται στην ενότητα [Αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του](#).

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, λειτουργεί ως το κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και εισήγησης προτάσεων στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και στη Διοίκηση του Ομίλου αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, υλοποιεί το σχέδιο δράσης της στρατηγικής ESG σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις και τις επιχειρηματικές μονάδες, εκπονεί την Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

του Ομίλου και παρακολουθεί δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο τη συνεχή τους βελτίωση. Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου.

Αξίζει να αναφερθεί ότι, με την από 24.04.2023 απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, επικαιροποιήθηκε η Πολιτική Αποδοχών, ενώ προστέθηκαν στα ήδη υπάρχοντα κριτήρια των μεταβλητών αποδοχών στόχοι επίδοσης που αφορούν στη βιωσιμότητα, όπως στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σε ζητήματα ψηφιακού μετασχηματισμού και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, καθώς και σε ζητήματα διακυβέρνησης.



Διοικητικό Συμβούλιο



Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης



Διευθύνων Σύμβουλος



Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης



Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Κανονιστική Συμμόρφωση

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι μία αυτόνομη λειτουργία η οποία προωθεί ορθές πρακτικές διακυβέρνησης και πρότυπα ακεραιότητας στον Όμιλο. Αποστολή της Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η αποτελεσματική εφαρμογή στο σύνολο του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενός εταιρικού πνεύματος ακεραιότητας, με σαφή έμφαση στην ηθική, βασιζόμενο σε υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, διαφάνειας, εμπιστευτικότητας και ρυθμιστικής συμμόρφωσης.

Η λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης που είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναφέρεται μέσω του Αντιπροέδρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, γεγονός που αποτελεί σαφή δέσμευση για ακεραιότητα και διαφάνεια.

Η Διοίκηση διασφαλίζει ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύννομη, ανταποκρίνεται σε υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και ενισχύει το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου και των ενδιαφερομένων μερών του (εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, διοικητικές και θεσμικές αρχές κ.λπ.), μέσω της συνέπειας που επιδεικνύει στις αρχές και στις αξίες του και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε ενέργειες που αφορούν θέματα συμμόρφωσης.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι Κανονιστικής Συμμόρφωσης, που έχουν εντοπιστεί, περιλαμβάνουν τυχόν επιπτώσεις, οι οποίες προκύπτουν από μη ηθικές και μη σύννομες πράξεις που διενεργούνται για λογαριασμό του Ομίλου, από τους εργαζομένους ή τους επιχειρηματικούς συνεργάτες του, ήτοι:

1. κίνδυνοι επιβολής νομικών ή κανονιστικών κυρώσεων που έχουν ως αποτέλεσμα οικονομικές απώλειες ή/και δυσφήμιση, λόγω αδυναμίας του Ομίλου να συμμορφωθεί με τους νόμους, τους κανονισμούς, τους κανόνες, τα πρότυπα, τους Κώδικες, τις Πολιτικές και Διαδικασίες του,
2. κίνδυνοι που σχετίζονται με πιθανές παραβιάσεις των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ή άλλους περιβαλλοντικούς και κοινωνικούς παράγοντες κινδύνου, καθώς και
3. κίνδυνοι ενδεχόμενης μη αποτελεσματικής διαχείρισης αναφορών και εποπτείας.

Η αποτελεσματική διαχείριση των εν λόγω κινδύνων επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής σχετικών Πολιτικών, Διαδικασιών, Συστημάτων Διαχείρισης, με την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συναφή θέματα, καθώς και με τη διενέργεια προγραμματισμένων ελέγχων συμμόρφωσης.

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης θέλοντας να εμπλουτίσει την εταιρική της κουλτούρα και να εστιάσει τις μελλοντικές της προτεραιότητες. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει θέσει συγκεκριμένες προτεραιότητες και στόχους σε θέματα ακεραιότητας και ηθικής συμμόρφωσης, τα οποία ενσωματώνονται στο ετήσιο Σχέδιο Δράσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης και βρίσκονται σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις εταιρικές αξίες.

Η Εταιρεία έχει καθιερώσει και εφαρμόζει [Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης](#) που αφορά στην εναρμόνιση με το ισχύον κανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο, τον κώδικα ηθικής και τις πολιτικές και διαδικασίες της Κανονιστικής Συμμόρφωσης που έχουν εγκριθεί από την Διοίκηση της Εταιρείας, με στόχο τη λειτουργία της, βάσει των αξιών της ακεραιότητας και διαφάνειας. Το εν λόγω σύστημα έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 37301:2021, το οποίο ενσωματώνει τα επίσης πιστοποιημένα κατά ISO 37001:2016 (Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας) και ISO 37002:2021 (Σύστημα Διαχείρισης Καταγγελιών) συστήματα.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Προκειμένου να υλοποιείται επιτυχώς το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει ένα Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα που περιλαμβάνει σειρά μέτρων κανονιστικής συμμόρφωσης και δικλίδες ασφαλείας, με σκοπό την διασφάλιση της πλήρους συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία και το κανονιστικό πλαίσιο.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος για την Ακεραιότητα και αναγνωρίζοντας τη σημασία της ανταλλαγής γνώσης και καλών πρακτικών, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υλοποιήσει μία σειρά δράσεων προς την κατεύθυνση αυτή. Ενδεικτικά παρακάτω παρουσιάζονται ορισμένες από τις δράσεις αυτές:

- **Σχεδιασμός και εφαρμογή του ετήσιου προγράμματος ελέγχων συμμόρφωσης**, καθώς και του ετήσιου προγράμματος εκπαίδευσης σε θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, σε θέματα που σχετίζονται α) με την προστασία των προσωπικών δεδομένων, και β) με τη διαχείριση αναφορών (Whistleblowing) και την ακεραιότητα.
- **Ανάπτυξη και εφαρμογή προγράμματος ελέγχου (επιθεωρήσεων) συμμόρφωσης βάσει κινδύνων**, με τη συνδρομή της Διεύθυνσης Διαχείρισης Κινδύνων. Πιο συγκεκριμένα, οι εν λόγω έλεγχοι αφορούσαν: α) στο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας της REDS, β) στο Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, γ) στο Σύστημα Διαχείρισης Αναφορών της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, δ) στον όρο ακεραιότητας σε συμβάσεις της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ και της ΗΛΕΚΤΩΡ με Τρίτα Μέρη, και ε) στη Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων της ΕΛΛΑΚΤΩΡ.
- **Κατάρτιση Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών**, με την οποία καθίσταται δυνατή, τόσο η παρακολούθηση των κινδύνων ακεραιότητας που προέρχονται από Τρίτα Μέρη, όσο και η επιθεώρηση και αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες, στόχους ESG και άλλους κανόνες.

Στο πλαίσιο των δράσεων για την προώθηση της ακεραιότητας και της διαφάνειας σε όλα τα θέματα που άπτονται της επιχειρηματικής του λειτουργίας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διακηρύσσει ανοιχτά τη δέσμευσή του να λειτουργεί με διαφάνεια και εταιρικό ήθος, υιοθετώντας συγκεκριμένες πολιτικές και πρακτικές χρηστής διακυβέρνησης, διατηρώντας τη συμμετοχή του στο Πρόγραμμα "Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) Corporate Alliance", για την καταπολέμηση της απάτης.

Κώδικες & Πολιτικές

Για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, έχουν αναπτυχθεί και εφαρμόζονται ρυθμιστικά έγγραφα (π.χ. κώδικες, πολιτικές, διαδικασίες, εγχειρίδια κλπ.) που διέπουν το σύνολο των λειτουργιών του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, η λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης υλοποιείται μέσω των Πολιτικών Κανονιστικής Συμμόρφωσης, των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και της εποπτείας των εγγράφων με τα οποία δεσμεύεται συμβατικά ο Όμιλος.

Η Ακεραιότητα και η Κανονιστική Συμμόρφωση διασφαλίζονται με την παράλληλη και συμπληρωματική εφαρμογή, όσο και με τον εμπειριστατωμένο και αποτελεσματικό έλεγχο της εφαρμογής, των κάτωθι ρυθμιστικών εγγράφων, τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Ομίλου, προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του:

- ▶ **Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας**
- ▶ **Κώδικας Ηθικής**
- ▶ **Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών**
- ▶ **Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων**
- ▶ **Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών**
- ▶ **Πολιτική κατά της Διαφθοράς**
- ▶ **Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών**

Επισημαίνεται ότι ο Κώδικας Ηθικής και ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών είναι διαθέσιμοι σε 4 γλώσσες, Ελληνικά, Αγγλικά, Ρουμάνικα και Αραβικά, σύμφωνα με τον στρατηγικό σχε-

διασμό του Ομίλου και συνοδεύονται από αντίστοιχες Πολιτικές και Διαδικασίες. Περαιτέρω πρέπει να σημειωθεί ιδιαίτερα ότι, ειδικά όσον αφορά στους εργαζόμενους του Ομίλου, οι τελευταίοι δηλώνουν εγγράφως, κατά τον χρόνο πρόσληψής τους, ότι έχουν διαβάσει, κατανοήσει και ότι συμμορφώνονται με τον Κώδικα Ηθικής, τον Κώδικα Επιχειρηματικών Συνεργατών, το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, την Πολιτική κατά της Διαφθοράς, καθώς και τις λοιπές σχετικές Πολιτικές.

Ο **Κανονισμός Λειτουργίας** της Εταιρείας ενσωματώνει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης που υιοθετεί η ΕΛΛΑΚΤΩΡ και εναρμονίζεται με το εταιρικό της προφίλ, τον εταιρικό σκοπό, τις δραστηριότητες, τη δομή, το οργανόγραμμα, καθώς και τις εσωτερικές Πολιτικές και Διαδικασίες της.

Ο **Κώδικας Ηθικής** περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες βάσει των οποίων διαμορφώνεται το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων, οι οποίες με τη σειρά τους καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά. Καθορίζει τα πρότυπα, τις ηθικές αξίες και τις προσδοκίες που έχει από την διοίκηση, τους εργαζόμενους του Όμιλου, καθώς και των τρίτων μερών που αλληλοεπιδρούν με τον τελευταίο. Η αποτελεσματικότητα του Κώδικα επισκοπείται κάθε δύο χρόνια από την Εταιρεία, ενώ το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας εποπτεύει την αποτελεσματική εφαρμογή του.

Ο **Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών** καθορίζει τα πρότυπα ακεραιότητας που αναμένονται από το σύνολο των συνεργατών του Ομίλου και είναι πλήρως εναρμονισμένος με τον Κώδικα Ηθικής.

Αναλυτικότερη περιγραφή του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, καθώς και των ανωτέρω Πολιτικών και Διαδικασιών αναφέρονται στην [ιστοσελίδα του Ομίλου](#).



Καταπολέμηση της Διαφθοράς & της Δωροδοκίας

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους για την καταπολέμηση της διαφθοράς και διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες με διαφάνεια. Αξίζει να αναφερθεί, ότι το σύνολο των εταιρειών του Ομίλου εφαρμόζει το ως άνω αναφερόμενο Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας. Οι βασικές αρχές κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας εμπεριέχονται στον [Κώδικα Ηθικής](#).

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καταδεικνύοντας τη δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς, δωροδοκίας και πάσης φύσεως αθέμιτες πρακτικές και παράνομες δραστηριότητες, έχει υιοθετήσει επιπρόσθετα, διακριτή [Πολιτική κατά της Διαφθοράς](#) με σαφείς οδηγίες και κατευθύνσεις για την ενσωμάτωση των προβλέψεών της σε κάθε δραστηριότητα. Η Πολιτική κατά της Διαφθοράς λειτουργεί συμπληρωματικά, και σε συνδυασμό με τον Κώδικα Ηθικής, τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, καθώς και την Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών, ενώ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα. Στο πλαίσιο του εν λόγω Προγράμματος, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει μία μεθοδολογία για την αναγνώριση, την αξιολόγηση και τη διαχείριση κινδύνων ακεραιότητας, οι οποίοι αναλύονται σε επιμέρους κινδύνους, αναγνωρίζονται λαμβάνοντας υπόψιν διαφόρους παράγοντες (π.χ. εξωτερικό περιβάλλον, λειτουργίες, δραστηριότητες, κλπ.) και αξιολογούνται βάσει της πιθανότητας και του αντικτύπου τους.

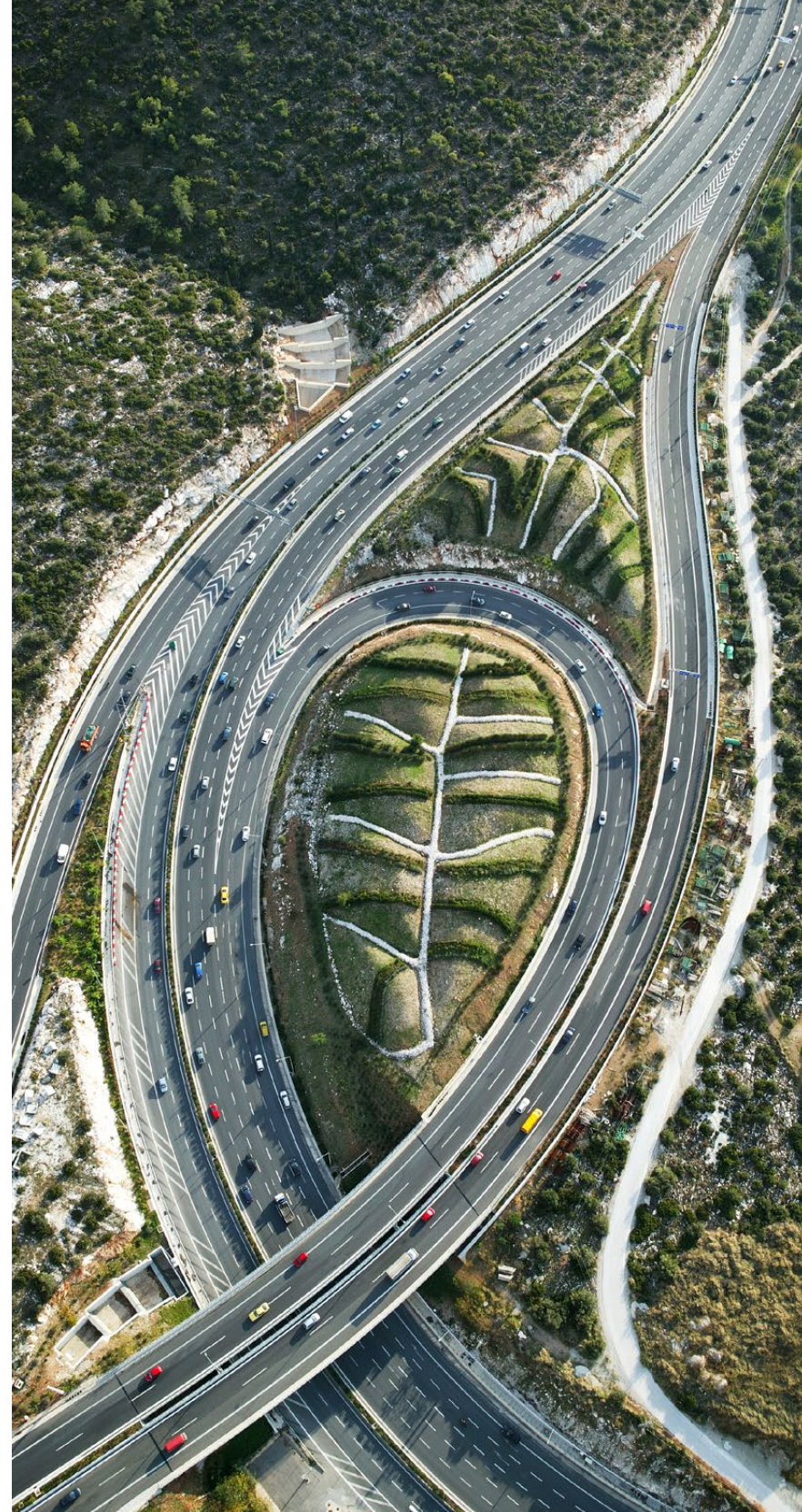
Απόδειξη της πληρότητας, επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ανωτέρω Συστήματος, είναι ότι το έτος 2023, δεν υπήρξαν υποθέσεις που να έφτασαν στις δικαστικές αίθουσες για θέματα διαφθοράς, δωροδοκίας και αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς εναντίον του Ομίλου ή εργαζομένων του, καθώς και ότι ο Όμιλος δεν προχώρησε σε λήξη της συνεργασίας με εργαζομένους ή συνεργάτες λόγω αντίστοιχων θεμάτων. Επιπρόσθετα, το 2023 δεν καταγράφησαν επιβεβαιωμένα περιστατικά σχετικά με νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή διαρροών από εσωτερική πληροφόρηση.

Πολιτική & Διαδικασία Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων αποσκοπεί σε συμμόρφωση με α) το ισχύον νομικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και β) τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου. Προσδιορίζει τη σύγκρουση συμφερόντων και τις κατηγορίες της, ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά κάθε περιστατικού ή βάσιμης υπόνοιας μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας που έχει θεσπίσει ο Όμιλος και προάγει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζομένων και συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.

Η Διαδικασία Διαχείρισης Σύγκρουσης Συμφερόντων αποσκοπεί στη θέσπιση και εφαρμογή πλαισίου διεργασιών, μηχανισμών και συστημάτων διαχείρισης των καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Καθορίζει τις απαραίτητες διαδικασίες για τη λήψη προληπτικών μέτρων, αλλά και μέτρων διαχείρισης των ανωτέρω καταστάσεων προκειμένου να αποτραπεί, κατά το δυνατόν, η επανεμφάνισή τους στο μέλλον. Στο πλαίσιο της σχετικής διαδικασίας λαμβάνει χώρα ενημέρωση των Υπόχρεων προσώπων αναφορικά με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η υπογραφή, συμπλήρωση, αλλά και ετήσια επικαιροποίηση του εντύπου «Δήλωσης Απουσίας ή Γνωστοποίησης κατάστασης Σύγκρουσης Συμφερόντων», ενέργειες δέουσας επιμέλειας για την επαλήθευση του περιεχομένου των εν λόγω δηλώσεων, διερεύνηση/αξιολόγηση τυχόν περιπτώσεων σύγκρουσης συμφερόντων από τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, και τήρηση «Μητρώου Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων».

Το έτος 2023, δεν καταγράφηκαν επιβεβαιωμένα περιστατικά σύγκρουσης συμφερόντων.



Πολιτική & Διαδικασία Αναφορών

Με σκοπό την παροχή δυνατότητας αναφοράς τυχόν περιστατικών παραβίασης του Κώδικα Ηθικής, των Πολιτικών και της ισχύουσας νομοθεσίας, ο Όμιλος επικαιροποίησε την [Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών](#), η οποία καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου λαμβάνει, διαχειρίζεται και διερευνά διατυπώσεις προβληματισμών, ανησυχιών ή επώνυμες ή/και ανώνυμες αναφορές περιστατικών πάσης φύσεως παρατυπιών, παραλείψεων ή αξιόποινων πράξεων που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων. Η Πολιτική Διαχείριση Αναφορών εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Τα στάδια της υποβολής, διαχείρισης, διερεύνησης, αξιολόγησης, επίλυσης και παρακολούθησης των αναφορών περιλαμβάνονται στη Διαδικασία Διαχείρισης Αναφορών. Ειδικότερα, η σχετική Διαδικασία διενεργείται σε σύντομο χρονικό διάστημα, οι αποφάσεις οριστικής διευθέτησης είναι συλλογικές και λαμβάνονται, ανά περίπτωση, από τους Επικεφαλής των εκάστοτε αρμόδιων Διευθύνσεων του Ομίλου, και δη ανάλογα με τη φύση και το περιεχόμενο/θεματολογία της αναφοράς, το αναφερόμενο πρόσωπο και τη θέση/ρόλο αυτού, καθώς και τη σοβαρότητα του περιστατικού, με πλήρη τεκμηρίωση, και αφού έχει προηγηθεί διερεύνηση σε βάθος.

Ο Όμιλος διαθέτει εναλλακτικούς δίαυλους επικοινωνίας (τηλέφωνο, e-mail, ηλεκτρονική πλατφόρμα [Talk2Ellaktor](#), ταχυδρομικά κλπ.), όπου οι σχετικές αναφορές μπορούν να υποβάλλονται με ασφαλή και εύχρηστο τρόπο, επώνυμα, ή εντελώς ανώνυμα. Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά και χωρίς τον φόβο για αντίποινα προς οποιονδήποτε αναφέροντα, ο οποίος ενεργεί «καλή τη πίστει» ή βάσει εύλογης πεποίθησης ή υποψίας για πάσης φύσεως παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις. Η εν λόγω πλατφόρμα διαχειρίζεται από τρίτο ανεξάρτητο μέρος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει γνώση των ανωτέρω κατά τη διεξαγωγή των συνεδριάσεών του κατά περίπτωση και ετησίως.

Το 2023 δεν σημειώθηκε καμία αναφορά για παρατυπίες, παραλήψεις, ανάρμοστες συμπεριφορές, ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη οποιουδήποτε προσώπου σχετίζεται επαγγελματικά με τον Όμιλο, και συγκεκριμένα των εργαζομένων, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων.

Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών

Ο Όμιλος έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει υψηλά πρότυπα ακεραιότητας σε όλες τις επιχειρηματικές του λειτουργίες και δραστηριότητες και έχει θέσει το ελεγκτικό πλαίσιο και τα κριτήρια σχετικά με τη δημιουργία, συνέχεια και παρακολούθηση σχέσεων με Τρίτα Μέρη, με σκοπό να διασφαλίζει ότι αυτά πληρούν τα πρότυπα ακεραιότητας και τις αρχές ESG (Environmental, Social and Governance) της Εταιρείας. Με την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών καθίσταται δυνατή, τόσο η παρακολούθηση των κινδύνων ακεραιότητας που προέρχονται από Τρίτα Μέρη, όσο και ο έλεγχος και αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες του Ομίλου, στόχους ESG και άλλους κανόνες.

Ειδικότερα, πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με επιχειρηματικούς συνεργάτες, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας, μέσω των οποίων καθίσταται δυνατή η αναγνώριση και η αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών που εμπλέκονται, μεταξύ άλλων, σε περιστατικά και υποθέσεις διαφθοράς, απάτης, νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή παρόμοιων κινδύνων ακεραιότητας. Οι ως άνω διαδικασίες δέουσας επιμέλειας περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, στοχευμένους ελέγχους συμμόρφωσης Τρίτων Μερών, αξιολογήσεις κινδύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναγνώριση προειδοποιητικών ενδείξεων (red flags), καθώς και οικονομικούς / λογιστικούς ελέγχους. Επιπλέον, πρέπει να σημειωθεί ότι, για τις ανάγκες αξιολόγησης κινδύνων ακεραιότητας για Τρίτα Μέρη, καθώς και διενέργειας σχετικών ελέγχων για αντίστοιχα θέματα ακεραιότητας, γίνεται χρήση και ηλεκτρονικής πλατφόρμας. Το εν λόγω εργαλείο περιλαμβάνει μια διαδικασία αξιολόγησης βάσει κινδύνων των Τρίτων Μερών, αλλά και τη διαρκή παρακολούθησή τους κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης, και εστιάζει μεταξύ άλλων, σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, αρνητικής πληροφόρησης ή κυρώσεων σχετικά με τον κυβερνοχώρο, το περιβάλλον, την κοινωνία κ.λπ.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προσέγγιση του Ομίλου για τη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων και τη διασφάλιση της προστασίας των δικαιωμάτων και των ελευθεριών των φυσικών προσώπων, όταν τα δεδομένα τους υπόκεινται σε επεξεργασία είναι απολύτως σύμφωνη με τις επιταγές του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 (ΓΚΠΔ) και του ν. 4624/2019. Εντός του 2023, επανεξετάστηκαν οι σχετικές πολιτικές και διαδικασίες με σκοπό την εμβάθυνση και ενίσχυση του πλαισίου προστασίας, σύμφωνα με όλες τις αρχές και προϋποθέσεις νομιμότητας που θεσπίζονται από τον ΓΚΠΔ και την ισχύουσα εθνική νομοθεσία.

Στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων, σε συνδυασμό και με το τηρούμενο Αρχείο Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας των εταιρειών του Ομίλου, περιλαμβάνονται όλες οι αρχές που πρέπει να διέπουν κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που διεξάγεται από τον Όμιλο και οι σχετικές υποχρεώσεις, τα δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και τα απαιτούμενα μέτρα ασφάλειας. Επιπλέον, στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων περιλαμβάνονται η Διαδικασία Άσκησης Δικαιωμάτων των Υποκειμένων των Δεδομένων (και Διαχείρισης αυτών), η Διαδικασία Τήρησης και Καταστροφής Δεδομένων, καθώς και η Διαδικασία Διαχείρισης Παραβίασης Προσωπικών Δεδομένων. Η [Πολιτική Προστασίας Δεδομένων](#) αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Πέραν των ενεργειών που συνδέονται με τη συμμόρφωση προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, αντιμετωπίστηκαν επιμέρους ζητήματα προστασίας δεδομένων τα οποία ανέκυψαν κατά τη συνήθη λειτουργία του Ομίλου. Όλα τα αιτήματα διεκπεραιώθηκαν και δεν υπήρξε συνέχεια εκ μέρους των αιτούντων.

Το 2023 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό διαρροής προσωπικών δεδομένων των πελατών του Ομίλου.

Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση για τα θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ακεραιότητας πραγματοποιείται βάσει ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα και καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της εκάστοτε εργασιακής σχέσης ή άλλης σχέσης συνεργασίας, τόσο μέσω διαδικτυακής εκπαιδευτικής πλατφόρμας (e-learning), διαθέσιμης στο σύνολο του προσωπικού του Ομίλου, όσο και διά ζώσης υπό τη μορφή εκπαιδευτικών σεμιναρίων.

Κατά το 2023, σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν δύο (2) εκπαιδευτικά προγράμματα τα οποία είναι διαθέσιμα στην ως άνω εκπαιδευτική πλατφόρμα με θεματολογία για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων και τη Διαχείριση Αναφορών (Whistleblowing). Παράλληλα πραγματοποιήθηκαν και δια ζώσης εκπαιδευτικά προγράμματα σε θυγατρικές του Ομίλου σε θέματα Ακεραιότητας (με έμφαση σε θέματα Whistleblowing και anti-bribery).

Ειδικότερα, το 2023 πραγματοποιήθηκαν 283 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ηθικής, σε 23 εργαζόμενους εκ των οποίων το 39% ήταν σε διευθυντικές θέσεις, το 57% άνδρες (13) και το 43% γυναίκες (10).

Αναφορικά με το περιεχόμενο των εν λόγω εκπαιδευτικών προγραμμάτων πρέπει να επισημανθεί ότι σε αυτό περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, τα εξής:

1. Η σημασία και εφαρμογή του Κώδικα Ηθικής και του Κώδικα Δεοντολογίας Συνεργατών.
2. Ο ρόλος της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ιδίως αναφορικά με την επίτευξη των στόχων περί ακεραιότητας, καθώς και το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την ακεραιότητα.
3. Οι βασικές έννοιες και μορφές εμφάνισης της διαφθοράς και εν γένει οικονομικών εγκλημά-

των και αθέμιτων πρακτικών, ήτοι της δωροδοκίας, της απάτης, της υπεξαίρεσης, της κατάχρησης αγοράς, των καταναγκαστικών και συνωμοτικών πρακτικών, της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, του ηλεκτρονικού εγκλήματος, των περιβαλλοντικών εγκλημάτων και της φοροδιαφυγής.

4. Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, καθώς και η σχετική διαδικασία υποβολής αναφορών μέσω εναλλακτικών διαύλων επικοινωνίας.
5. Η σημασία των ελέγχων για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς.

Περαιτέρω, με τη συστηματική διεξαγωγή εκπαιδευτικών δράσεων επιτυγχάνεται: α) η ουσιαστικότερη κατανόηση του περιεχομένου των σχετικών Κωδίκων, Πολιτικών και Διαδικασιών, β) η ευαισθητοποίηση και η συνεχής ενημέρωση όλων των εκπαιδευομένων για θέματα διαφθοράς σε πλείστες μορφές εμφάνισης αυτής, καθώς και γ) η καλλιέργεια και ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας στον Όμιλο για την αποτροπή και καταπολέμηση της διαφθοράς.



Διαχείριση Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) που περιλαμβάνει και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) του τελευταίου, αποτελούμενου από το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, ήτοι της Διαχείρισης Κινδύνων, του Εσωτερικού Ελέγχου και της Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία του ΣΕΕ, η οποία αποβλέπει στους ακόλουθους κυρίως στόχους: α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρηματικής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία, γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας του εσωτερικού ελέγχου, δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής και ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Σύμφωνα με τα θεσμικώς οριζόμενα και το ισχύον οργανόγραμμα, η Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Διοικητικό Συμβούλιο, προς το οποίο παρέχει αμερόληπτες αναφορές και ενημερώσεις αναφορικά με θέματα κινδύνων, τον βαθμό συμμόρφωσης με την [Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων](#), τα αποτελέσματα της επισκόπησης της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), της λειτουργίας των διαδικασιών διαχείρισης και απόκρισης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε αυτούς (risk response) και των αποτελεσμάτων της παρακολούθησης της εξέλιξής τους (risk monitoring), παρέχοντας ολοκληρωμένη πληροφόρηση για το προφίλ του Ομίλου (risk profile).

Το εύρος, το μέγεθος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου απαιτεί ένα σύνθετο σύστημα προσέγγισης και αντιμετώπισης των κινδύνων. Η πρόληψη και η αποτελεσματική διαχείρισή τους αποτελεί ση-

μαντικό στοιχείο της στρατηγικής του Ομίλου.

Για τη διαφανή, ασφαλή και αξιόπιστη λειτουργία των εταιρειών, ως προς τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων, η ελληνική νομοθεσία έχει ενσωματώσει οδηγίες και διατάξεις του Ε.Κ. και του Συμβουλίου όπως (ΕΕ)2017/828 & 2017/1131. Ο Όμιλος έχει εναρμονισθεί απόλυτα με το ισχύον θεσμικό και νομικό πλαίσιο (Ν.4706/2020 και αποφ. Ε.Κ. 1/891/30.9.2020) και εφαρμόζει τις σχετικές οδηγίες, ενώ παράλληλα στις σχετικές διαδικασίες του, έχει ενσωματώσει τις αρχές των ISO 31000:2018 & ISO-IEC Guide 73, καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μία μεθοδολογία αξιολόγησης επιχειρηματικών κινδύνων (enterprise risk assessment) προσαρμοσμένη στις ανάγκες και το επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου, προωθώντας ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων συνολικά στις διαδικασίες, στις δραστηριότητες και στη λήψη των αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα. Η μεθοδολογία αυτή ακολουθείται από όλους τους επιχειρηματικούς τομείς δραστηριότητας, τις κεντρικές υπηρεσίες και λειτουργικές μονάδες και περιλαμβάνει τα κάτωθι βήματα:

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ

- ▶ Καταγραφή γεγονότων / συμβάντων
- ▶ Αναγνώριση κινδύνων & ευκαιριών
- ▶ Προσδιορισμός κινδύνων

1^ο βήμα

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

- ▶ Πιθανότητα / συχνότητα
- ▶ Επίπτωση / αντίκτυπος
- ▶ Υπολογισμός κρισιμότητας
- ▶ Όρια ανεκτικότητας
- ▶ Επιλογή δράσεων
- ▶ Υπολειπόμενος κίνδυνος

3^ο βήμα

ΑΝΑΛΥΣΗ

- ▶ Φύση και πηγή κινδύνου
- ▶ Συνέπειες και ευκαιρίες
- ▶ Πρωτογενείς και δευτερογενείς κίνδυνοι
- ▶ Ποιοτική και ποσοτική προσέγγιση

2^ο βήμα

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

- ▶ Διαχειριστικές δράσεις
- ▶ Αποφυγή / αποστροφή
- ▶ Μετριασμός συχνότητας ή/και συνέπειας
- ▶ Μεταβίβαση
- ▶ Διατήρηση / αποδοχή
- ▶ Παρακολούθηση και επαναξιολόγηση

4^ο βήμα

Η διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνει όλες τις διεργασίες, μεθοδολογίες και διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αναγνώριση, την ανάλυση, την αξιολόγηση, και την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν στις συνολικές δραστηριότητες του Ομίλου. Πρόκειται για δυναμική και συνεχή διεργασία που υλοποιείται συντονισμένα από το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, για την αποτελεσματική διαχείριση των εταιρικών κινδύνων. Αφορά το σύνολο των εντοπισμένων και αξιολογημένων κινδύνων (καταγεγραμμένων στο Μητρώο Κινδύνων), ενώ διαρκώς ανιχνεύονται ενδεχόμενοι νέοι κίνδυνοι, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο διάθεσης για ανάληψη κινδύνων (risk appetite). Σκοπός της συνολικής προσπάθειας της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, είναι, κατά το δυνατόν, η ελαχιστοποίηση των μη αναμενόμενων αποκλίσεων από τους εταιρικούς στόχους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου, να διασφαλίζει τη λειτουργία στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής με έμφαση στην ακεραιότητα, μέσω της λειτουργίας της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές του, καταγράφοντας και παρέχοντας πληροφόρηση για το προφίλ ρίσκου (risk profile) του, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων του. Ο Εσωτερικός Έλεγχος επιβεβαιώνει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία, τόσο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όσο και της Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Διοίκηση εποπτεύει τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Επιπλέον, εγκρίνει τη διαμόρφωση και την έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, μετά από αναλυτική προσέγγιση κόστους - οφέλους. Αξιολογεί δε τακτικά την αποτελεσματικότητα και την ανάγκη προσαρμογής των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, για την επίτευξη της βέλτιστης διαχείρισης.

Οι εταιρείες του Ομίλου που έχουν αναπτύξει συστήματα διαχείρισης ISO, τα οποία εισάγουν την προσέγγιση «διακινδύνευσης» (risk-based thinking), εντοπίζοντας πιθανές απειλές, αλλά και ευκαιρίες σχετιζόμενες με τις δραστηριότητές τους, τις λαμβάνουν υπόψιν κατά τον σχεδιασμό των

στρατηγικών τους στόχων. Οι συνήθεις τρόποι αντιμετώπισης των κινδύνων είναι: η αποτροπή, ο μετριασμός (συχνότητας επέλευσης ή/και επίπτωσης) και η μεταφορά, ώστε ο υπολειπόμενος κίνδυνος να είναι αποδεκτός. Οι κίνδυνοι που καταγράφονται κατατάσσονται κυρίως στις εξής βασικές κατηγορίες: γεωπολιτικοί/αγοράς, χρηματοοικονομικοί, κοινωνικοί/Υ&Α/ανθρώπινου δυναμικού/φήμης & πελατείας, τεχνολογικοί, νομικοί/συμμόρφωσης και περιβαλλοντικοί.

Ο **Στρατηγικός Κίνδυνος** αφορά στις επιχειρηματικές επιλογές του Ομίλου που επηρεάζονται από γενικότερους εξωγενείς κινδύνους που συνεκτιμώνται κατά τη λήψη αποφάσεων και αφορούν στα πολιτικοοικονομικά συστήματα κοινωνιών, στις κυβερνητικές αλλαγές και πολιτικές που οδηγούν σε αναταραχές ή και σε μετακινήσεις πληθυσμών, στις μεταβολές σε νομοθετικά πλαίσια, στις επιβολές κυρώσεων, στις στρατι-

ωτικές εμπλοκές, παράγοντες που δημιουργούν ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο εξωτερικό περιβάλλον που μπορεί να αποτελέσει απειλή για τις δραστηριότητες του Ομίλου, μέσω επίπτωσης στην εφοδιαστική αλυσίδα, στην οικονομική απόδοση των λειτουργιών και στην ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών.

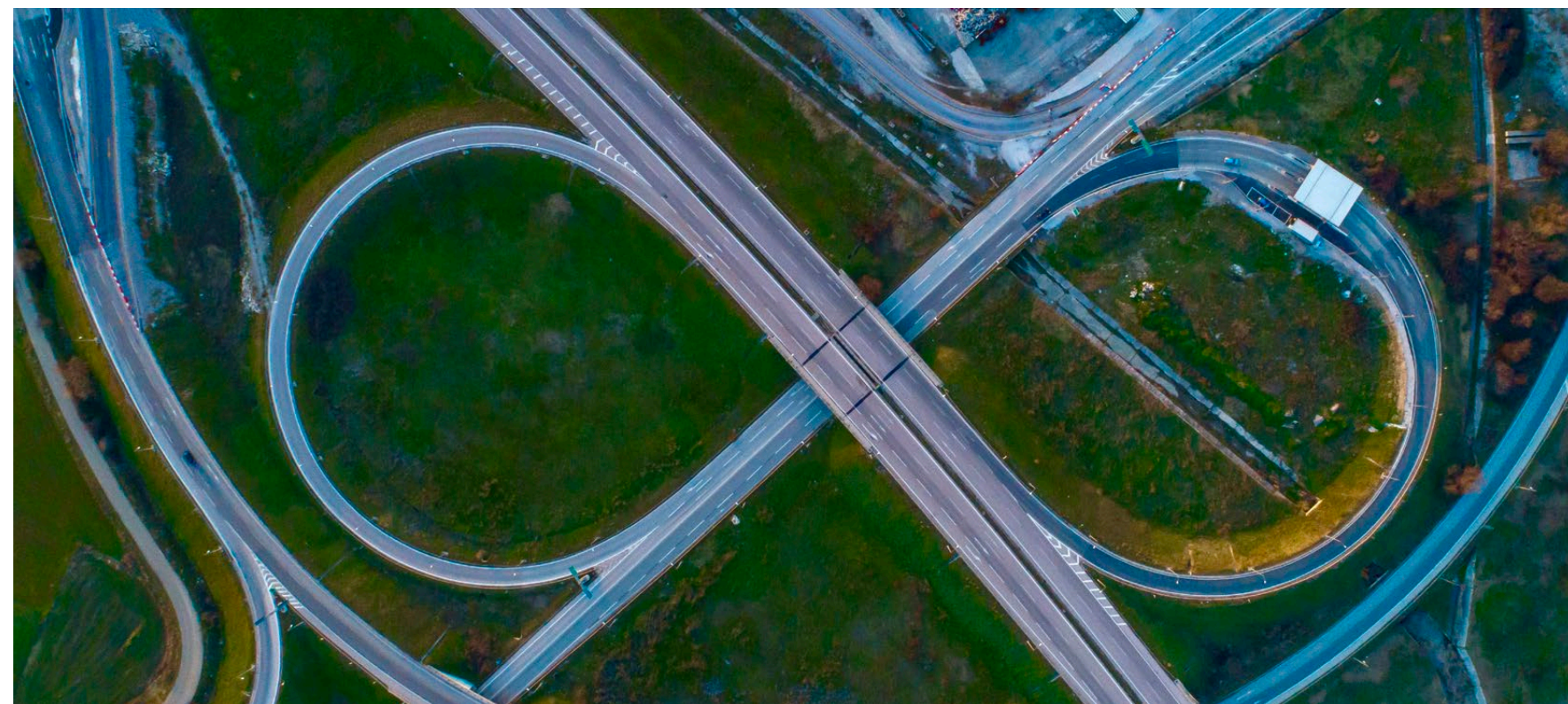
Ο Όμιλος μετριάζει τον συγκεκριμένο κίνδυνο με τη διασφάλιση τακτικής παροχής της απαιτούμενης έγκαιρης, έγκυρης και τεκμηριωμένης πληροφόρησης προς τη Διοίκηση, με παράλληλη ανατροφοδότηση στοιχείων για την πορεία και εξέλιξη σημαντικών έργων ή/και την υλοποίηση αποφάσεων. Αναγνωρίζοντας ότι η ποιότητα της πληροφορίας και των δεδομένων που παρέχονται για την υποστήριξη μίας απόφασης αντανακλάται στην ποιότητα της απόφασης, η Διοίκηση αναλύει τους κινδύνους που ενέχουν οι στρατηγικές επιλογές της με τη βοήθεια εμπειρογνομόνων

και συμβούλων αναλαμβάνοντας ληλογισμένο κίνδυνο στο πλαίσιο του αποδεκτού ως ορίζεται από τη διάθεση ανάληψης κινδύνου (risk appetite) του Ομίλου. Επίσης, η επιτάχυνση της υλοποίησης γενικότερων έργων που άπτονται στην καθιέρωση διαδικασιών για παρακολούθηση και έλεγχο λειτουργιών με τη σύμπραξη της Πληροφορικής, που υλοποιείται, είναι προφανές ότι αναβαθμίζει σημαντικά τις εσωτερικές περιβαλλοντικές συνθήκες όπου το στελεχιακό δυναμικό καλείται να λαμβάνει τις αποφάσεις που του αναλογούν.

Ο **Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος** γενικότερα αφορά σε οτιδήποτε έχει άμεση επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις και επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου. Αντιμετωπίζεται μέσω ανάπτυξης και καθιέρωσης σχετικών διαδικασιών για κάθε λειτουργία της Οικονομικής Διεύθυνσης, με έμφαση στη συγκέντρωση ελεγμένων στοιχείων για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων (πλέον της κατάστασης αποτελεσμάτων και των ταμειακών ροών), στην καταγραφή και διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, στη διεκπεραίωση και πληρωμή πάσης φύσεως δαπανών, στην τήρηση της φορολογικής νομοθεσίας, στη διαχείριση διαθεσίμων και στη συντονισμένη διαχείριση της συνολικής σχέσης του Ομίλου με τις Τράπεζες (αναδιαπραγμάτευση τιμολόγησης & λοιπών όρων συνεργασίας, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του οφέλους για τον Όμιλο), καθώς και στην παρακολούθηση των χρηματοροών ανά δραστηριότητα.

Αναλυτικότερα, υφίστανται στοχευμένες αντιμετώπισεις, όπως:

- ▶ **για τον κίνδυνο ρευστότητας:** με προγραμματισμό αναγκών σε διαθέσιμα σε εβδομαδιαία βάση και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών, καθώς και σε μηνιαία βάση με προσδιορισμό αναγκών ρευστότητας για περίοδο εξαμήνου, σύμφωνα με ανάλογες διαδικασίες στο Λογιστήριο,
- ▶ **για τον επιτοκιακό κίνδυνο:** hedging για σχεδόν το σύνολο του μακροπρόθεσμου δανεισμού,
- ▶ **για τον συναλλαγματικό κίνδυνο:** εκμηδενίζεται με τη σύνδεση απαιτήσεων με υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα (π.χ. σύνδεση απαιτήσεων με αποπληρωμή δανείου στο ίδιο νόμισμα), καθώς και
- ▶ **για τον πιστωτικό κίνδυνο:** είναι περιορισμένος διότι αντισυμβαλλόμενοι του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς και ελάχιστοι ιδιώτες ελεγμένης φερεγγυότητας.





Ο **Κίνδυνος Πληροφορικής** αφορά στην ασφάλεια των δικτύων, των πληροφοριακών και λειτουργικών συστημάτων, στην ασφάλεια και ακεραιότητα των δεδομένων, στην διαφύλαξη ευαίσθητων πληροφοριών, καθώς και στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Πιθανή παραβίαση θα επηρέαζε τη φήμη του Ομίλου, την απρόσκοπτη λειτουργία του και την εν γένει ανταγωνιστική του θέση. Επιπρόσθετα μία ενδεχόμενη κυβερνοεπίθεση, θα μπορούσε δυνητικά να προξενήσει αρνητική επίδραση στην οικονομική κατάσταση και τα λειτουργικά αποτελέσματα.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο ασφάλειας πληροφοριών μέσω του οποίου στοχεύει στη βέλτιστη προστασία πληροφοριακών συστημάτων και δεδομένων. Έχει θεσμοθετηθεί Πολιτική Πληροφορικής η οποία συνάδει με το μεσο-μακρο-πρόθεσμο στρατηγικό πλάνο του Ομίλου, καθώς και αντίστοιχες διαδικασίες, που οριοθετούν το επενδυτικό πλάνο στον χώρο για την ασφαλή στήριξη των επιχειρηματικών στόχων με ανάπτυξη προγραμμάτων για την ενίσχυση της ασφάλειας δεδομένων και εφαρμογών, με την βοήθεια και εξωτερικών συνεργατών, καθώς και την ανάπτυξη και καθιέρωση προγράμματος ανάκαμψης από απειλές (disaster recovery πλαίσιο του business continuity plan), το οποίο δοκιμάζεται και ενημερώνεται και βελτιώνεται σε τακτή βάση ανάλογα με τις επιχειρησιακές ανάγκες. Παράλληλα, υφίσταται ένα διαρκές και δομημένο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σε θέματα ασφάλειας πληροφοριών το οποίο εφαρμόζεται στο σύνολο του Ομίλου, ώστε όλο το προσωπικό να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους της πληροφορικής, την ανάγκη και την ευθύνη που τους αναλογεί για την ασφάλεια δεδομένων, συστημάτων και λειτουργιών.

Ο **Κίνδυνος Υγείας & Ασφάλειας**, είναι σημαντικός διότι άπτεται της ανθρώπινης ζωής. Η υγεία και ασφάλεια ως αγαθό αποτελεί βασική μέριμνα του Ομίλου, που εντάσσεται σε όλες τις στρατηγικές επιλογές και αποφάσεις του και είναι ενσωματωμένη σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος επενδύει διαρκώς για τη διαφύλαξη και προστασία της υγείας και ασφάλειας. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα [«Κοινωνία»](#).

Ο **Περιβαλλοντικός Κίνδυνος** αφορά σε έντονα φυσικά φαινόμενα ή μακροπρόθεσμες φυσικές μεταβολές, σε κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με εκτεταμένες πολιτικές, νομικές, τεχνολογικές αλλαγές και μέτρα προσαρμογής και μετριασμού του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, και σε επιτυχή ανταπόκριση του οργανισμού σε οικονομία χαμηλότερων εκπομπών, διενεργώντας τις απαιτούμενες λειτουργικές προσαρμογές. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα [«Περιβάλλον»](#).

Ο **Κίνδυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** αφορά στη μη διατήρηση της νομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης σε επιχειρηματικό, συμβασιακό, εργασιακό, κοινωνικό, περιβαλλοντικό και προϊόντικό (προϊόν ή υπηρεσία) επίπεδο. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα [«Κανονιστική Συμμόρφωση»](#).

Ο **Λειτουργικός Κίνδυνος**, ελλοχεύει σε κάθε λειτουργία του οργανισμού, ως αποτέλεσμα λανθασμένων ή ελλειμματικών διαδικασιών με απουσία επαρκών ασφαλιστικών δικλείδων. Αντιμετωπίζεται

με τη δημιουργία διαδικασιών για όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες του Ομίλου με ενσωματωμένες τις απαιτούμενες αρχές διττού ελέγχου και διαχωρισμού καθηκόντων. Ειδικότερα, οι διαδικασίες αναπτύσσονται με συμμετοχή της Διεύθυνσης Πληροφορικής, ώστε να τεθούν με πληρότητα οι απαιτούμενες ασφαλιστικές δικλείδες / μηχανισμοί ελέγχου για αποτροπή ή μετριασμό των κινδύνων μέσω λιτών, αλλά μηχανογραφημένων επιλογών (lean and digital process). Παράλληλα, η ανάλογη και στοχευμένη στα εν λόγω θέματα εκπαίδευση του προσωπικού, ενισχύει την εφαρμογή και ορθή τήρηση αυτών, επιτυγχάνοντας αποτροπή και μετριασμό των σχετικών κινδύνων.

Ο **Νομικός Κίνδυνος** αναφέρεται στην περίπτωση κινδύνων νομικής φύσεως που σχετίζονται με ερμηνεία όρων συμβολαίων, διαχείριση αντιδικιών και νομικών διαφορών, όπως π.χ. δίκες, διαιτησίες κ.α. Ενδεχόμενοι λανθασμένοι χειρισμοί που μπορεί να οδηγήσουν σε διεκδικήσεις έναντι της Εταιρείας, απώλεια δικαιωμάτων της, ή/και δημιουργία δυσμενών για αυτήν καταστάσεων.

Σχετικά με τον κίνδυνο **ESG & Climate Risk Management**, γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης και ανταπόκρισης του Ομίλου στις ενότητες [«Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ»](#) και [«Περιβάλλον»](#).

ΠΡΟΦΙΛ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΤΗΤΑΣ

Το προφίλ κινδύνων είναι εναρμονισμένο με τη φύση των δραστηριοτήτων και προσανατολισμένο στους επιχειρησιακούς στόχους του Ομίλου και διαμορφώνεται εντός των ορίων της ορισμένης διάθεσης έναντι των κινδύνων. Η διάθεση έναντι των κινδύνων αναθεωρείται περιοδικά, ή όποτε απαιτηθεί, με σκοπό να συμπεριλαμβάνει νέες δραστηριότητες και αλλαγές σε εσωτερικά και εξωτερικά δεδομένα. Σε διαρκή βάση, μέσω νέων συμβάντων/γεγονότων και αλλαγών, αναθεωρείται και το Μητρώο Κινδύνων, τόσο σε επίπεδο κινδύνων που περιλαμβάνει, όσο και σε επίπεδο αξιολόγησης των παραμέτρων συχνότητας επέλευσης (risk likelihood) και επίπτωσης (risk impact) που προσδιορίζουν την κρισιμότητά του.

ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΚΙΝΔΥΝΟ

Η Διοίκηση του Ομίλου έχει οριοθετήσει την επιθυμητή διάθεση του οργανισμού ως προς βασικές κατηγορίες κινδύνου (risk appetite).

Ειδικότερα, στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι οκτώ (8) βασικοί κίνδυνοι με τις υποκατηγορίες τους. Η αντίδραση στους κινδύνους μπορεί να είναι τριών ειδών, προληπτική (με σημεία ελέγχου που να προλαμβάνουν το οποιοδήποτε πρόβλημα «εν τη γενέσει»), κατασταλτική (με την εμφάνιση του προβλήματος να ενεργοποιούνται διορθωτικοί μηχανισμοί) ή μικτή, δηλαδή να καλύπτει πρόληψη και καταστολή. Η στάση που τηρεί ο Όμιλος έναντι συγκεκριμένου κινδύνου μπορεί να είναι αποστροφή, αποφυγή, ανοχή, ουδετερότητα, διαχείριση κατά περίπτωση, αναζήτηση (risk averse, risk avoidance, risk tolerance, risk neutral, ad hoc, risk seeking) και επιλέγεται pro-rata με τον επιχειρησιακό στρατηγικό σχεδιασμό. Η ανταπόκριση του Οργανισμού στον κίνδυνο (risk response) αφορά στις διαχειριστικές ενέργειες που προκρίνονται για υλοποίηση σχετικά με τον κίνδυνο, με σκοπό είτε την αποτροπή του, είτε τον μέγιστο δυνατό μετριασμό της συχνότητας εμφάνισής του και των επιπτώσεών του. Το αποτέλεσμα όλων των εν λόγω ενεργειών στοχεύουν στο να οριοθετείται εντός του πλαισίου της ορισθείσας από την Διοίκηση διαθέσεως προς τους υπολειπόμενους κινδύνους (risk appetite), το προφίλ κινδύνων (risk profile) του Ομίλου, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψιν την ικανότητα ανάληψης κινδύνων (risk bearing capacity) από τον οργανισμό.

Κίνδυνοι	Αντίδραση προληπτική/ κατασταλτική/ μικτή	Στάση αποστροφή/ αποφυγή/ ανοχή/ ουδετερότητα /ad hoc - κατά περίπτωση/ αναζήτηση	Διάθεση για κίνδυνο	Ανταπόκριση Διαχειριστικές ενέργειες
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ Γεωπολιτικός/Χώρας/Αγοράς/ Κλάδου, κ.λπ.	μικτή	ανοχή, ad hoc & αναζήτηση ευκαιριών		προετοιμασία, προσδιορισμός - ανάλυση κινδύνων, οριοθέτηση ανοχής, διαχείριση κινδύνων και αναζήτηση ευκαιριών
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΣ Ανθρώπινου δυναμικού/ Εφοδιαστικής αλυσίδας/Διαχείρισης έργου/ Διαδικασιών/Συστημάτων/ BCP, κ.λπ.	μικτή	αποφυγή		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση τήρησης αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, επαγρύπνιση για νέες ανάγκες
ΧΡΗΜΟΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ Πιστωτικός/Ρευστότητας/ Προμηθευτών/ Επιτοκίων/ Συναλλαγματικός/Πρόσβασης σε κεφάλαια/ Cost control, κ.λπ.	μικτή	αποφυγή & ad hoc		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση εφαρμογής αυτών, διαρκής ενημέρωση, επαγρύπνιση για άμεση αντιμετώπιση προκλήσεων λόγω της πολυμεταβλητότητας του ευρύτερου οικονομικού περιβάλλοντος
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ Cyber/Ethical hacking/ IT risk management/Data security/Digi- tal transformation/DRP, κ.λπ.	μικτή	αποφυγή & ad hoc		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση εφαρμογής αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, αντιμετώπιση νέων συνθηκών, επαγρύπνιση για άμεση αντιμετώπιση επιμέρους κινδύνων

Κίνδυνοι	Αντίδραση προληπτική/ κατασταλτική/ μικτή	Στάση αποστροφή/ αποφυγή/ ανοχή/ ουδετερότητα /ad hoc - κατά περίπτωση/ αναζήτηση	Διάθεση για κίνδυνο	Ανταπόκριση Διαχειριστικές ενέργειες
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ Κανονιστικός/Ρυθμιστικός/ Ιδιωτικότητα - GDPR/ Εταιρικής Διακυβέρνησης/Anti-corruption (In- tegrity & Transparency)	μικτή	αποστροφή & αποφυγή		πολιτικές και διαδικασίες, επιτήρηση τήρησης αυτών, διαρκής ενημέρωση και εκπαίδευση, εταιρική κουλτούρα, διενέργεια ελέγχων και ενημέρωση διοίκησης για το προφίλ συμμόρφωσης, ειδικότερα για ΕΔ συνάφεια στρατηγικής με δομή & οργάνωση
ΝΟΜΙΚΟΣ Ερμηνεία νομοθεσίας/ Συμβάσεις/Αντισυμβαλλόμενοι/ Δικαστική Έκβαση, κ.λπ.	κατασταλτική	ουδετερότητα & ad hoc		η εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού μετριάξει τον κίνδυνο, έγκαιρη εμπλοκή της Ν.Υ. στο πρόβλημα, πρότυπα συμβατικών όρων
ΥΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ Ατομική και συλλογική προστασία	μικτή	αποστροφή		πολιτικές και διαδικασίες, αυστηρή τήρηση ΜΑΠ, συνεχής εκπαίδευση, ασκήσεις ετοιμότητας, επιθεωρήσεις μονάδων για επιβεβαίωση προτύπων, εταιρική κουλτούρα
ESG & Climate Risk Management Διασφάλιση βιωσιμότητας και αιετούρου ανάπτυξης	μικτή	αποφυγή		πολιτικές, διαδικασίες, δράσεις, συστήματα αναφορών, ενημέρωση και εκπαίδευση, εταιρική κουλτούρα

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Για τις ανάγκες της αξιολόγησης της διαβαθμισμένης κρισιμότητας των κινδύνων σχεδιάστηκε και εφαρμόζεται heat map, το οποίο είναι προσαρμοσμένο στο επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου και ερμηνεύει τα χρώματα στην στήλη ΔΙΑΘΕΣΗ ΓΙΑ ΚΙΝΔΥΝΟ ως εξής:

Πολύ χαμηλός Χαμηλός Μεσαίος Υψηλός Πολύ υψηλός

Για την επιλογή των ως άνω οκτώ βασικών κινδύνων για τη διαμόρφωση της διάθεσης για ανάληψη κινδύνου από τον οργανισμό, συνέβαλαν και δεδομένα ως αποτελέσματα ερευνών για την εκτίμηση σχετικά με τους πιθανότερους επερχόμενους κινδύνους, τόσο στην χώρα μας, όσο και διεθνώς. Ειδικότερα, αναδείχθηκαν τα εξής: α) οι 5 πιθανότεροι κίνδυνοι να δημιουργήσουν παγκόσμια κρίση το 2024, είναι τα ακραία καιρικά φαινόμενα, το AI και η παραπληροφόρηση, η κοινωνική και πολιτική πόλωση, το κόστος διαβίωσης και οι κυβερνοεπιθέσεις, β) οι 10 κίνδυνοι με τις σοβαρότερες επιπτώσεις κατά την προσεχή 2ετία εκτιμάται ότι θα είναι: παραπληροφόρηση και ανασφάλεια κυβερνοχώρου, ακραία καιρικά φαινόμενα και ρύπανση, κοινωνική πόλωση και διακρατικές συρράξεις, ακούσια μετανάστευση, και πληθωρισμός-ύφεση-έλλειψη οικονομικών ευκαιριών, ενώ στην 10ετία η έμφαση μετατοπίζεται κυρίως σε περιβαλλοντικά προβλήματα (ακραία καιρικά φαινόμενα, αλλαγές σε οικοσυστήματα, απώλεια βιοποικιλότητας, έλλειψη φυσικών πόρων και ρύπανση), ενώ ακολουθεί η τεχνολογία (δυσμενείς εκβάσεις της AI, παραπληροφόρηση και ανασφάλεια κυβερνοχώρου) και η κοινωνία (ακούσια μετανάστευση και κοινωνική πόλωση).

Γενικότερα, η διαχείριση κινδύνων αποτελεί θεμελιώδη λειτουργία για τον Όμιλο και τις θυγατρικές του, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του και της απρόσκοπτης επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων, επενδύοντας στην αποτελεσματικότητά τους, συνεχώς και επίμονα (διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων για όλο το προσωπικό στην διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων). Επιπρόσθετα, η εξοικείωση του Ομίλου και των θυγατρικών του στη διαχείριση των κινδύνων, τον καθιστά ανθεκτικότερο και με την κατάλληλη εμπειρία και γνώση για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων καταστάσεων.

Επιχειρησιακή Συνέχεια

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πιστοποιήθηκε το 2023 από ανεξάρτητο φορέα για το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 22301:2019. Με την πιστοποίηση αυτή επιβεβαιώνεται, η απρόσκοπτη συνέχεια των δραστηριοτήτων της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και της επαφής της με το σύνολο των έργων της και η ικανότητά της να προλαμβάνει τις όποιες δυσλειτουργίες και να προστατεύεται από τις συνέπειες πιθανών έκτακτων γεγονότων.

Ο Όμιλος αναπτύσσει και συντηρεί Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plans), ώστε να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία όλων των κρίσιμων πληροφοριακών συστημάτων και κατ' επέκταση των κρίσιμων λειτουργιών του, μετά από μια πιθανή καταστροφή. Τα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας εγκρίνονται από τη Διοίκηση και αξιολογούνται τακτικά ώστε να αντικατοπτρίζουν στον μέγιστο βαθμό, την πραγματική λειτουργική εικόνα του Ομίλου, σε τεχνικό αλλά και σε οργανωτικό επίπεδο. Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επιχειρησιακής συνέχειας βασίζεται στις ακόλουθες αρχές:

- ▶ η στρατηγική ευθυγραμμίζεται με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Ομίλου,
- ▶ οι κρίσιμες λειτουργίες του Ομίλου καθορίζονται και κατηγοριοποιούνται με βάση την προτεραιότητά τους για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου,
- ▶ οι πληροφοριακοί πόροι που υποστηρίζουν τις κρίσιμες λειτουργίες του Ομίλου αναγνωρίζονται και καθορίζεται ο μέγιστος χρόνος ανάκαμψης, καθώς και οι απαιτούμενες τεχνικές διαδικασίες (Disaster Recovery Plan),
- ▶ οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουν οι παραπάνω πληροφοριακοί πόροι, αλλά και οι επιχειρηματικές επιπτώσεις από την υλοποίηση των σχετικών απειλών, αναγνωρίζονται και χρησιμοποιούνται στην κατάρτιση των Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας.

Ειδικότερα η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. στα πλαίσια του ISO 22301: 2019

(πιστοποίηση για το σύστημα διαχείρισης επιχειρησιακής συνέχειας), παρακολουθεί και ελέγχει το πλαίσιο σχεδιασμού και αξιολόγησης των απαιτήσεων της Επιχειρησιακής Συνέχειας για τις πιστοποιημένες δραστηριότητές της, μέσω της θωράκισης και συστηματικού ελέγχου των υποδομών και των πληροφοριακών συστημάτων, τεκμηρίωσης πολιτικών, στρατηγικής και σχεδίων. Με τον τρόπο αυτό η εταιρεία στοχεύει στη συνεχή λειτουργία του αυτοκινητοδρόμου και στη συλλογή διοδίων, ανταποκρινόμενη πλήρως στους κανόνες της επιστήμης και της τέχνης.

Πληροφοριακά Συστήματα

Ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο κατά ISO 27001 Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών που στοχεύει στην προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών. Ο ρόλος του Group Information Security Officer είναι καθοριστικός για την διακυβέρνηση της ασφάλειας των δεδομένων, της τεχνολογικής υποδομής, αλλά και ιδιαίτερα για την ενημέρωση της Διοίκησης του Ομίλου και του προσωπικού.

Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών αποτελούμενο από Πολιτικές, Διαδικασίες και Συστήματα, διαχειρίζεται το επίπεδο του λειτουργικού κινδύνου που απορρέει από την εξάρτηση του Ομίλου από τα πληροφοριακά συστήματα και διασφαλίζει στο έπακρο την ορθότητα των παρεχόμενων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Οι επιμέρους Πολιτικές και Διαδικασίες διασφαλίζουν κρίσιμες λειτουργίες όπως:

- Διαχείριση Χρηστών και Δικαιωμάτων Πρόσβασης
- Διαχείριση Κωδικών Πρόσβασης
- Λήψη και Επαναφορά Αντιγράφων Ασφάλειας
- Διαχείριση Περιστατικών Ασφάλειας
- Απομακρυσμένη Εργασία
- Τακτικό έλεγχο ευπαθειών και εκτέλεση δοκιμών παρείσδυσης
- Φυσική ασφάλεια των πληροφοριακών υποδομών
- Εκπαίδευση τελικών χρηστών

Παράλληλα στην πληροφοριακή υποδομή του Ομίλου λειτουργούν εξειδικευμένα τεχνικά συστήματα και μηχανισμοί ασφάλειας, όπως:

- Τείχος προστασίας νέας γενιάς
- Σύστημα αποτροπής παρεισδύσεων
- Σύστημα προστασίας της πρόσβασης στο Διαδίκτυο
- Σύστημα προστασίας των σταθμών εργασίας από προηγμένο κακόβουλο λογισμικό
- Σύστημα προστασίας του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου
- Μηχανισμός ελέγχου πρόσβασης σε επίπεδο δικτύου
- Μηχανισμός εντοπισμού ευπαθειών πληροφοριακών συστημάτων
- Σύστημα συσχέτισμού γεγονότων και εντοπισμού περιστατικών ασφάλειας



Σε περίπτωση περιστατικών που άπτονται με την ασφάλεια πληροφοριών, ακολουθούνται οι εγκεκριμένες διαδικασίες αντιμετώπισης συμβάντων και εφόσον κριθεί απαραίτητο είναι δυνατή η ενεργοποίηση των σχεδίων επιχειρησιακής συνέχειας και εκτάκτου ανάγκης, τα οποία αναθεωρούνται και δοκιμάζεται η αποτελεσματικότητά τους σε τακτικά χρονικά διαστήματα. Επίσης διενεργούνται εσωτερικοί αλλά και εξωτερικοί έλεγχοι για τον εντοπισμό ευπαθειών και λαμβάνονται τα κατάλληλα τεχνικά μέτρα για την μείωση του κινδύνου από αυτές.

Η εκπαίδευση και επαγρύπνηση του προσωπικού σχετικά με την Κυβερνοασφάλεια είναι πρωταρχικής προτεραιότητας στόχος και για την επίτευξη του πραγματοποιούνται σεμινάρια και ασκήσεις ετοιμότητας μέσω κατάλληλα διαμορφωμένης πλατφόρμας που αναφέρονται στις εξωτερικές και εσωτερικές απειλές και κινδύνους, αλλά και την αναγνώριση και αναφορά περιστατικών που αφορούν την ασφάλεια πληροφοριών.

Τα τεχνικά συστήματα και οι μηχανισμοί ασφάλειας παρακολουθούνται σε συνεχή βάση (24x7) μέσω εξειδικευμένης υπηρεσίας κυβερνοασφάλειας, με σκοπό την ελαχιστοποίηση του χρόνου εντοπισμού και αντίδρασης σε περιστατικά ασφάλειας.

Το 2023 δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένες παραβιάσεις σχετικά με την ασφάλεια πληροφοριών / κυβερνοασφάλεια.

Αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης

Σε περιπτώσεις καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, οι αρμόδιες Διευθύνσεις του Ομίλου συντονίζουν τις ενέργειές τους σε συνεργασία και με στελέχη των θυγατρικών εταιρειών, ανάλογα με την περίπτωση. Σκοπός του Ομίλου είναι ο μηδενισμός ατυχημάτων, η εξάλειψη συμβάντων/έκτακτων περιστατικών και η συνέχεια της ομαλής λειτουργίας του έργου/δραστηριότητας μετά από κάθε συμβάν, ελαχιστοποιώντας τις όποιες επιπτώσεις ενός συμβάντος στον άνθρωπο, το περιβάλλον και την τοπική κοινωνία.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει έμφαση στην οργανωτική ικανότητα επανάκαμψης, μέσω συντονισμένων οργανωτικών ενεργειών, δηλαδή την ικανότητα του Ομίλου να προλαμβάνει ή να θεραπεύει έγκαιρα δυσλειτουργίες και να προστατεύεται από τις συνέπειες πιθανών καταστροφών, ώστε να συνεχίζει να παρέχει τα προϊόντα του ή τις υπηρεσίες του απρόσκοπτα.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτυπώνονται πριν την έναρξη των εργασιών, Σχέδια Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΥΔΥΑΕ) σε κάθε έργο / δραστηριότητα του Ομίλου, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα.

Μέρος των ΣΥΔΥΑΕ έργων / δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι:

- ▶ Η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κίνδυνου (ΓΕΕΚ)
- ▶ Το Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ),
- ▶ Η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης (ΟΕΑ),
- ▶ Οδηγίες και Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας (ΟΥΑ, ΔΥΑ) του Ομίλου.

Το ΣΕΑ μέρος του ΣΥΔΥΑΕ σχεδιάζεται αποτυπώνοντας όλους τους πιθανούς κινδύνους έκτακτης ανάγκης με τις οδηγίες αντιμετώπισής τους, προκειμένου να επιτευχθεί η ομαλή και η άμεση επαναφορά της δραστηριότητας στην κανονικότητά της. Στόχος του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης είναι ο καθορισμός δράσεων και αρμοδιοτήτων στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός έργου / δραστηριότητας, προκειμένου να διευκολυνθεί όσο το δυνατόν, η διαχείριση ενός έκτακτου περιστατικού και να περιοριστούν οι επιπτώσεις που προκύπτουν από αυτό.

Περιστατικά Έκτακτης Ανάγκης μπορεί να είναι:



Σωματική βλάβη (συμβάν)



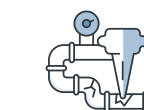
Πυρκαγιά



Αντίξοες καιρικές συνθήκες



Σεισμός



Διαρροή Επιβλαβών Ουσιών



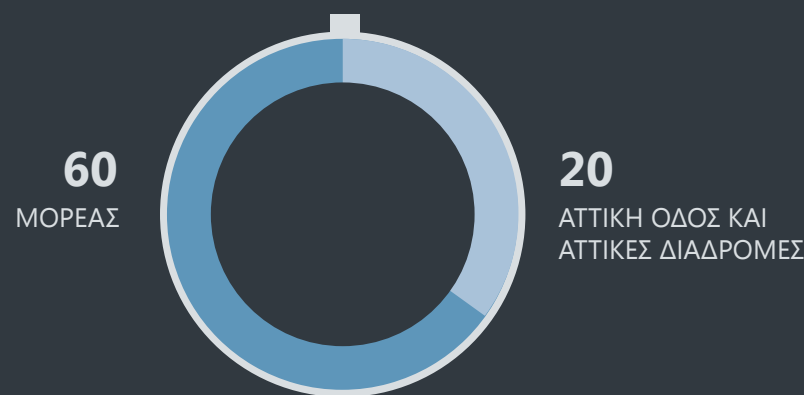
Πανδημία

Επιπρόσθετα ο Όμιλος διαθέτει σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, το οποίο ενεργοποιείται σε περίπτωση έκτακτου συμβάντος, συμπεριλαμβανομένου του περιβαλλοντικού συμβάντος, και στα έργα που δραστηριοποιείται ορίζονται ομάδες έκτακτης ανάγκης προς επέμβαση και αντιμετώπιση τυχόν έκτακτης κατάστασης. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης περιλαμβάνουν ενέργειες για αντιμετώπιση περιστατικού στη θάλασσα, πλημμύρας, αντιμετώπιση διαρροής ελαίων/γρράσου/καυσίμου/υγρών ή επικινδύνων αποβλήτων και δυσμενών καιρικών συνθηκών.

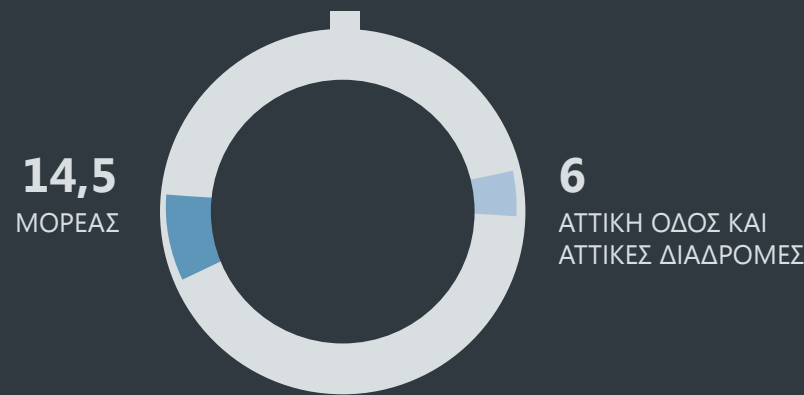
Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης, που περιγράφει τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης ή πιθανών περιβαλλοντικών ατυχημάτων, περιγράφει τα απαιτούμενα υλικά και πόρους, τα άτομα επικοινωνίας για κάθε περιστατικό και τον τρόπο επικοινωνίας εσωτερικά και εξωτερικά.



Χρόνος απόκρισης σε συμβάντα που ορίζει η σύμβαση παραχώρησης (λεπτά)



Πραγματικός χρόνος απόκρισης σε συμβάντα (μέσος όρος 2023) (λεπτά)



Κλάδος Παραχωρήσεων

Ένα περιστατικό Έκτακτης Ανάγκης θα πρέπει να αξιολογηθεί και να αντιμετωπιστεί άμεσα από την Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης, ανάλογα με τον βαθμό σοβαρότητας και σύμφωνα πάντα με το ΣΕΑ. Μετά από κάθε έκτακτο περιστατικό γίνεται ανασκόπηση του σχεδίου και ενδέχεται να προκύψουν αλλαγές καθώς και αναθεώρηση αυτού.

Η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης κάθε έργου / δραστηριότητας εκπαιδεύεται κατάλληλα για την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων (όπως πυρκαγιά, ατυχήματα, σεισμός), πραγματοποιεί ασκήσεις ετοιμότητας και σε περίπτωση συμβάντος εισηγείται για τη συνδρομή των εξωτερικών φορέων ή υπηρεσιών εάν απαιτηθεί (ανάλογα την έκταση και τη σοβαρότητα της κατάστασης) όπως το ΕΚΑΒ, η Πυροσβεστική Υπηρεσία, η Αστυνομία, κ.α.

Τα στοιχεία της Ομάδας κάθε έργου / δραστηριότητας του Ομίλου καθώς και τα βήματα αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών, τα σχέδια οδών διαφυγής, το σημείο συγκέντρωσης εργαζομένων, αποτυπώνονται στο ΣΕΑ, καθώς αποτελούν και μέρος της εισαγωγικής εκπαίδευσης των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του, πριν την έναρξη των εργασιών τους.

Για τη διαχείριση της κυκλοφορίας των αυτοκινητοδρόμων Μορέας και Αττική Οδός και για την αντιμετώπιση των συμβάντων υπάρχει συνεργασία, κατά περίπτωση, με όλους τους αρμόδιους φορείς (Ελληνική Αστυνομία, Πυροσβεστική, ΕΚΑΒ, Πολιτική Προστασία κ.λπ.), καθώς και με τις Υπηρεσίες του Δημοσίου που εποπτεύουν το κάθε έργο και τη λειτουργία του, την Περιφέρεια και τους Δήμους από τους οποίους διέρχονται οι αυτοκινητόδρομοι. Σημειώνεται πως όλες οι ενέργειες των δύο εταιρειών γίνονται πάντα σύμφωνα με τα αρμοδίως εγκεκριμένα Εγχει-

ρίδια Λειτουργίας που ισχύουν στο κάθε έργο Παραχώρησης. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται οι ασκήσεις μεγάλης κλίμακας σε σήραγγα που λαμβάνουν χώρα στους αυτοκινητοδρόμους Μορέας και Αττική Οδός, όπου εξετάζονται οι χρόνοι ανταπόκρισης και η αποτελεσματικότητα των εμπλεκόμενων φορέων, ενώ καταγράφονται τυχόν προβλήματα και προτείνονται διορθωτικές ενέργειες. Το 2023 στον Μορέα έγινε με επιτυχία, άσκηση ετοιμότητας πλήρους κλίμακας σε σήραγγα του αυτοκινητοδρόμου Κορίνθου-Τρίπολης-Καλαμάτας και κλάδου Λεύκτρο-Σπάρτη, όπου συμμετείχαν όλοι οι καθορισμένοι από την ομάδα σχεδιασμού εμπλεκόμενοι φορείς: η ΔΙ.Π.Υ.Ν Αρκαδίας, η Πυροσβεστική Υπηρεσία Μεγαλόπολης, τα Τμήματα Τροχαίας Αυτοκινητοδρόμων Ανατολικής και Κεντρικής Πελοποννήσου, η Αστυνομική Διεύθυνση Αρκαδίας, το ΕΚΑΒ, η Μορέας Α.Ε, η Διεύθυνση Πολιτικής Προστασίας Περιφέρειας Πελοποννήσου. Η άσκηση χαρακτηρίστηκε ως Δίυπηρεσιακή Άσκηση Ετοιμότητας Μεγάλης Κλίμακας και ονομάστηκε με τον κωδικό «ΣΗΡΑΓΓΑ 2023». Η αντίστοιχη άσκηση στην Αττική Οδό πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο 2022.

Οι κεντρικές εγκαταστάσεις των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, στην Παιανία Αττικής, και ΜΟΡΕΑΣ, στη Νεσπάνη Αρκαδίας, αποτελούν Ανεξάρτητα Ιδρύματα Πολιτικής Άμυνας εγκεκριμένα από το Υπουργείο Εσωτερικών. Η ΜΟΡΕΑΣ ήδη από το 2019 έχει εγκεκριμένο «Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας από πλευράς Πολιτικής Άμυνας» και επιθεωρείται ετησίως για αυτόν τον σκοπό από τις Αρμόδιες Υπηρεσίες της ΕΛ.ΑΣ.



Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, θέλοντας να διασφαλίσει τη διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές του, καθώς και την αποτελεσματικότερη επιχειρησιακή του λειτουργία, έχει αναπτύξει διαδικασίες και Συστήματα Διαχείρισης, τα οποία έχει πιστοποιήσει σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται, πέραν της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, η συνεχής βελτίωση και αξιοπιστία του Ομίλου, ενώ παρέχονται πολλαπλά οφέλη που αφορούν στις συνθήκες ασφαλούς εργασίας, στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας.

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναπτύξει Συστήματα Διαχείρισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα ακόλουθα πρότυπα, κατά περίπτωση:

- ▶ **ISO 9001** για Συστήματα Διαχείρισης **Ποιότητας**
- ▶ **ISO 45001** για Συστήματα Διαχείρισης **Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**
- ▶ **ISO 14001** για Συστήματα Διαχείρισης **Περιβάλλοντος**
- ▶ **ISO 50001** για Συστήματα Διαχείρισης **Ενέργειας**
- ▶ **ISO 39001** για Συστήματα Διαχείρισης **Οδικής Ασφάλειας**
- ▶ **ISO 37000** για τη **Διακυβέρνηση Οργανισμών**
- ▶ **ISO 37001** για Συστήματα Διαχείρισης **κατά της Δωροδοκίας**
- ▶ **ISO 37301** για Συστήματα Διαχείρισης **Κανονιστικής Συμμόρφωσης**
- ▶ **ISO 37002** Συστήματα Διαχείρισης **Καταγγελιών**
- ▶ **ISO 41001** για Συστήματα Διαχείρισης **Εγκαταστάσεων**
- ▶ **ISO 27001** για Συστήματα Διαχείρισης **Ασφάλειας Πληροφοριών**
- ▶ **ISO 22301** για Συστήματα Διαχείρισης **Επιχειρησιακής Συνέχειας**
- ▶ **ISO 20000** για Συστήματα Διαχείρισης **Υπηρεσιών Πληροφορικής**



Εταιρεία (συνεχιζόμενες δραστηριότητες)	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018	ISO 14001:2015	ISO 50001:2018	ISO 39001:2012	ISO 37000:2021	ISO 37001:2016	ISO 37301:2021	ISO 37002:2021	ISO 27001:2013	ISO 22301:2019	ISO/IEC 20000-1:2018	ISO 41001:2018
Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ							☑	☑					
ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.						☑	☑			☑	☑		
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ													
ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε.	☑	☑	☑				☑			☑	☑		
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.	☑	☑	☑	☑	☑						☑		
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.		☑	☑	☑									
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	☑		☑	☑									
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Α.Ε.	☑	☑	☑	☑									
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ													
ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. *	☑	☑	☑	☑	☑		☑			☑	☑	☑	☑
ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.	☑	☑	☑										
ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε.	☑	☑	☑										
ΑΣΑ RECYCLE (ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ)	☑	☑	☑	☑	☑						☑		
ΑΣΑ RECYCLE (ΛΑΜΙΑΣ)	☑	☑	☑										
ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε.	☑	☑	☑										
ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε.	☑	☑	☑										
ΒΕΛΛ Α.Ε.			☑										
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ													
REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.							☑			☑	☑		
ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ (Smart Park)	☑		☑										

*Όπου ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. συμπεριλαμβάνονται 7 έργα και ειδικότερα για το ISO 50001 έχουν λάβει πιστοποίηση 2 επιπλέον έργα.

Η εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. έχει ελεγχθεί ως προς την εφαρμογή των κατευθυντήριων αρχών του προτύπου ISO 26000 σχετικά με τη διαχείριση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, έχει πιστοποιηθεί κατά το Πρότυπο SA8000:2014 σχετικά με τη "Διαχείριση Κοινωνικής Υπευθυνότητας" και η ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., θυγατρική της ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. έχει πιστοποιηθεί κατά το Πρότυπο ΕΛΟΤ EN 12740:2000 με πεδίο εφαρμογής "Αποστείρωση Επικίνδυνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (ΕΑΑΜ) Υγειονομικών Μονάδων".

Η Έδρα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ βρίσκεται σε κτίριο που διατηρεί πιστοποίηση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013, «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία» σχετικά με τις προσβάσιμες θέσεις στάθμευσης, την προσβάσιμη είσοδο, την προσβάσιμη όδευση (οριζόντια και κατακόρυφη), τις προσβάσιμες εξυπηρετήσεις, τον προσβάσιμο σταθερό εξοπλισμό, την προσβάσιμη διαφυγή και την εκπαίδευση / κατάρτιση προσωπικού.

Αλυσίδα Αξίας

Ο Όμιλος, μέσω της συνεργασίας του με τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες, θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών του και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών του έργων, προϊόντων και υπηρεσιών. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό επιτρέπεται, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά. Για το 2023, το 92% των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές. Ως εγχώριοι νοούνται οι προμηθευτές των οποίων η έδρα βρίσκεται στη χώρα, όπου πραγματοποιείται η εκάστοτε δραστηριότητα του Ομίλου, ενώ σημαντικές τοποθεσίες (significant locations of operation) ορίζονται οι χώρες δραστηριότητας, οι οποίες βρίσκονται μέσα στο εύρος της παρούσας Έκθεσης.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες διαδικασίες και πρακτικές προμηθειών, οι προμήθειες υλοποιούνται ανά εταιρεία ή / και έργο, βάσει προδιαγραφών και ερευνών αγοράς και με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες εντοπιότητας των προμηθειών.

Με στόχο την κεντρική διαχείριση προμηθειών έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Προμηθειών Ομίλου, η οποία συνεργάζεται με τις άλλες Διευθύνσεις του Ομίλου, καθώς και με τα τμήματα προμηθειών των εταιρειών και των έργων, ώστε να παρακολουθεί και να εξυπηρετεί τις ανάγκες τους. Η Διεύθυνση αναλαμβάνει τις αγορές που περιλαμβάνουν περισσότερες από μία εταιρείες / κοινοπραξίες ή / και έργα του Ομίλου, επιδιώκοντας τη μείωση του κόστους, με βάση τις οικονομίες κλίμακας. Επιπλέον, παρακολουθεί τις τάσεις της αγοράς των υλικών και συμβουλεύει ανάλογα τις εταιρείες.

Κατά τη διάρκεια του 2023 η Διεύθυνση Προμηθειών Ομίλου, με στόχο την κεντρική διαχείριση προμηθειών συνεργάστηκε με τις άλλες Διευθύνσεις του Ομίλου, καθώς και με τα τμήματα προμηθειών των εταιρειών και των έργων, ώστε να παρακολουθεί και να εξυπηρετεί τις ανάγκες τους.

Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές



ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ

Ο Όμιλος παρακολουθεί, αξιολογεί και αναθεωρεί το βαθμό επίπτωσης, μεταξύ άλλων, και των διαφόρων κινδύνων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα. Κατά τη διάρκεια του 2023, διενεργήθηκε επαναξιολόγηση των κινδύνων αυτών και αναθεωρήθηκε, ο βαθμός επίπτωσής τους.

Η Διεύθυνση Προμηθειών και τα επιμέρους τμήματα Προμηθειών του Ομίλου, έχουν αναγνωρίσει την ύπαρξη των κινδύνων, που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα και των επακόλουθων αρνητικών επιδράσεων αυτών, και έχουν δρομολογήσει ενέργειες για τη διαχείριση των κινδύνων αυτών. Μεταξύ άλλων συμβάντων που επηρεάζουν σημαντικά την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου και έχουν σημαντικό αντίκτυπο στη λειτουργία του, ενδεχομένως τη φήμη του, καθώς και τη συνέχεια της δραστηριότητάς του, κατεγράφησαν και τα εξής, σε σχέση με τη συνέχεια (continuity) του εφοδιασμού:

- ▶ Διακοπή ροής αγαθών λόγω μη διαθεσιμότητας (interrupted continuity).
- ▶ Αδυναμία εγκεκριμένων προμηθευτών να εκτελέσουν συμβάσεις προμήθειας.
- ▶ Απουσία συμφωνιών πλαισίου για κάποια από τα σημαντικά αγαθά.

Οι συνθήκες της αγοράς εξομαλύνθηκαν κατά την διάρκεια του 2023, ωστόσο ο Όμιλος παραμένει προετοιμασμένος να αντιμετωπίζει ανάλογες καταστάσεις με αποτελεσματικό τρόπο, μέσω της ενίσχυσης του προγραμματισμού και του σχεδιασμού των επιχειρηματικών μονάδων, καθώς και της αξιολόγησης των επιχειρηματικών συνεργατών.

ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΔΕΟΥΣΑΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΑΞΙΑΣ

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες διαδικασίες και πρακτικές προμηθειών, οι προμήθειες υλοποιούνται ανά εταιρεία ή / και έργο, βάσει προδιαγραφών και ερευνών αγοράς και με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες εντοπιότητας των προμηθειών.

Η επιλογή των προμηθευτών/υπεργολάβων γίνεται με ανοιχτή έρευνα αγοράς και αίτηση προδιαγραφών προϊόντων και προσφορών σε τουλάχιστον 3 διαφορετικούς προμηθευτές/υπεργολάβους. Από τις προσφορές που λαμβάνονται, επιλέγεται αυτή που αντιπροσωπεύει την καλύτερη σχέση ποιότητας/τιμής και χρόνου παράδοσης - ανταπόκρισης.

Στο πλαίσιο επικαιροποίησης και περαιτέρω ανάπτυξης των συστημικών και λειτουργικών αναγκών, σχετιζόμενων με την εφοδιαστική αλυσίδα, δημιουργήθηκαν ομάδες εργασίας (project teams) για τη συνεχή βελτίωση των θεμάτων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει τον [Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών](#) που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών του, από τα Τρίτα Μέρη με τα οποία συνεργάζεται, συμπεριλαμβανομένης της αλυσίδας αξίας του, σε θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Ο Κώδικας είναι ευθυγραμμισμένος με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs). Ειδικότερα, σύμφωνα με τον εν λόγω Κώδικα, τα Τρίτα Μέρη οφείλουν να εφαρμόζουν ύψιστα πρότυπα ακεραιότητας που ενστερνίζονται τα εξής:

1. Ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές (Τήρηση οικονομικών αρχείων με ακρίβεια, αποχή από πράξεις επιρροής, λειτουργία με διαφάνεια, αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων, προώθηση θεμιτού ανταγωνισμού, προστασία πληροφοριών και προσωπικών δεδομένων).

2. Καλλιέργεια Εργασιακού Περιβάλλοντος που παρέχει υγεία και ασφάλεια.
3. Σεβασμός των Ανθρωπίνων και Εργασιακών Δικαιωμάτων.
4. Προστασία του Περιβάλλοντος.
5. Κοινωνική Υπευθυνότητα.

Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην απόκτηση διεθνώς αναγνωρισμένου εργαλείου για την ενίσχυση της διαδικασίας Δέουσας Επιμέλειας τρίτων μερών όλων των κλάδων δραστηριότητάς του. Το εργαλείο περιλαμβάνει μία διαδικασία αξιολόγησης βάσει κινδύνων των επιχειρηματικών συνεργατών, αλλά και τη διαρκή παρακολούθησή τους κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης, και εστιάζει μεταξύ άλλων σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας (anti-bribery & corruption), αρνητικής πληροφόρησης ή κυρώσεων σχετικά με τον κυβερνοχώρο, το περιβάλλον και την κοινωνία κ.λπ. Επιπρόσθετα ο Όμιλος έχει εστιάσει στην ενσωμάτωση όρων ESG στις συμβάσεις με προμηθευτές του.

Πιο συγκεκριμένα η ΗΛΕΚΤΩΡ, μέσω της συνεργασίας της με τους προμηθευτές και υπεργολάβους της, θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών της και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών της έργων, προϊόντων και υπηρεσιών. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών και υπεργολάβων, όπου αυτό είναι δυνατόν, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά.

Επίσης, έχει εγκατασταθεί και λειτουργεί ένα νέο σύστημα ERP (το DANAOS-PROJECT VIEW), για την ΗΛΕΚΤΩΡ, το οποίο διευκολύνει τις διαδικασίες καταχώρησης και ορθής παρακολούθησης των οικονομικών (χρηματοοικονομικών) υποχρεώσεών της.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

Με την κατάρτιση Πολιτικής Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών επιτυγχάνεται παρακολούθηση των κινδύνων ακεραιότητας που προέρχονται από Τρίτα Μέρη καθώς και η αξιολόγηση της συμμόρφωσής τους με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες, στόχους ESG και άλλους κανόνες.

Πιο συγκεκριμένα, πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με πελάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές, αντιπροσώπους, συμβούλους και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για την ακεραιότητα με τη χρήση ηλεκτρονικής πλατφόρμας. Η συγκεκριμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα περιλαμβάνει διαδικασία αξιολόγησης βάσει κινδύνων των Τρίτων Μερών, αλλά και τη διαρκή παρακολούθησή τους κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης, και εστιάζει μεταξύ άλλων, σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας, αρνητικής πληροφόρησης ή κυρώσεων σχετικά με τον κυβερνοχώρο, το περιβάλλον, την κοινωνία κ.λπ.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2024 ο Όμιλος προχώρησε επιπρόσθετα στην προμήθεια πλατφόρμας για την αξιολόγηση των επιχειρηματικών συνεργατών του με κριτήρια ESG.

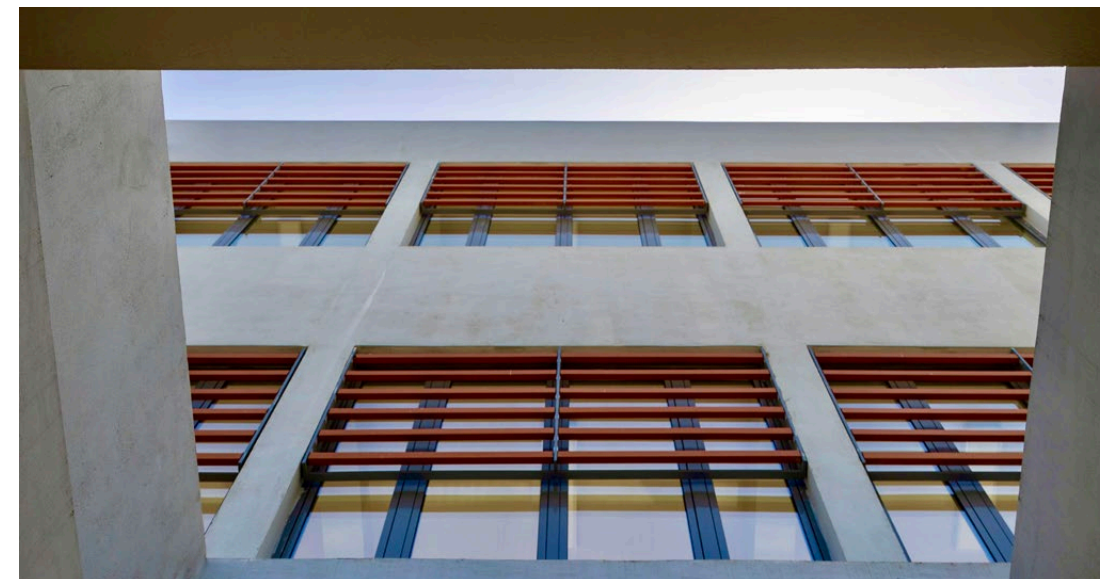
Το 2023 δεν υπήρχε πληροφορία ή περιστατικό, σχετικό με θέματα ακεραιότητας, περιβάλλοντος και παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων από κρίσιμους επιχειρηματικούς συνεργάτες του Ομίλου.

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενίσχυση της καινοτομίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του, επιταχύνοντας τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται. Για να αναπτυχθούν οι καινοτόμες λύσεις και να κλιμακωθούν κατάλληλα ώστε να αποφέρουν τα προσδοκώμενα οφέλη, ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους εστιάζοντας σε ερευνητικά προγράμματα και συνεργασίες που έχουν εφαρμογή στους κλάδους δραστηριότητάς του. Πιο συγκεκριμένα, στον τομέα της Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ακινήτων υποστηρίζει τη δημιουργία «έξυπνων» κτιρίων τα οποία σχεδιάζονται βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας, με χρήση καινοτόμων υλικών ως προς τις ιδιότητές τους. Συγκεκριμένα, υλοποιούνται πρωτοβουλίες για τη βέλτιστη χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών στα έργα, την ενίσχυση κουλτούρας επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης με παράλληλη εξοικονόμηση ενέργειας. Τέλος, στον κλάδο των Παραχωρήσεων στόχος αποτελεί η εγκατάσταση «έξυπνων» λειτουργικών μοντέλων ως απάντηση στην άμεση και αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών ή ατυχημάτων. Στον κλάδο του Περιβάλλοντος έμφαση δίνεται στην ορθή διαχείριση των αποβλήτων με σκοπό την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας, αλλά και την εξοικονόμηση της ενέργειας.

Για τον σκοπό αυτό ο Όμιλος συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα και αναζητάει νέες συνεργασίες με εταιρείες τεχνολογίας και πανεπιστήμια ώστε να μπο-



ρέσει να μεταφέρει τεχνογνωσία από το στάδιο της έρευνας στο στάδιο της λειτουργίας σε πραγματικές συνθήκες. Οι κυριότερες περιοχές ενδιαφέροντος περιλαμβάνουν την ενεργειακή διαχείριση κτιρίων και έργων παραχωρήσεων, την προσαρμογή και ανθεκτικότητα στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, την ενίσχυση της κυκλικής οικονομίας και την εφαρμογή της ρομποτικής τεχνολογίας, τόσο στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών σε κρίσιμες υποδομές, όσο και στην τακτική συντήρηση και επιδιόρθωση βλαβών.

Πιο συγκεκριμένα, το 2023 ο Όμιλος μέσα από διεθνείς συνεργασίες κατέθεσε προτάσεις για έργα που αφορούσαν στην ανάπτυξη οικονομικά αποδοτικών λύσεων για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα σε κτίρια, μοντελοποίηση και κατασκευή ως υπηρεσία για απομακρυσμένες υποδομές, ανακύκλωση δευτερογενών πόρων και ανάπτυξη ψηφιακού «διαβατηρίου» κτιρίων με χρήση τεχνολογιών BIM. Το 2023, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ κατέθεσε 6 προτάσεις για ερευνητικά έργα.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΡΓΑ

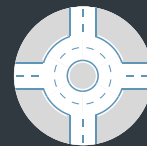
Τα ερευνητικά προγράμματα στα οποία συμμετέχουν οι εταιρείες του Ομίλου αναζητώντας καινοτόμες λύσεις που θα βελτιώσουν τη λειτουργία τους, αναπτύσσοντας παράλληλα νέα προϊόντα και υπηρεσίες αναλύονται παρακάτω.



ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Ερευνητικό έργο «Wood2Wood» (W2W), για μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία

Τον Ιούλιο του 2023 εγκρίθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή η χρηματοδότηση του έργου «Wood2Wood» (W2W) στο οποίο συμμετέχει ο Όμιλος σε συνεργασία με το Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών και Υπολογιστών (ΕΠΙΣΕΥ) και άλλους αναγνωρισμένους φορείς. Το συγκεκριμένο έργο έχει στόχο να προτείνει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αξιοποίηση του ξύλου το οποίο προέρχεται είτε από αποξηλώσεις και κατεδαφίσεις, συνέπεια οικοδομικών εργασιών, είτε από παλιά έπιπλα τα οποία απορρίπτονται, καθώς το συγκεκριμένο υλικό αποτελεί πολύ μεγάλο ποσοστό των ετήσιων απορριμμάτων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μέσα από προηγμένες τεχνολογίες διαχωρισμού και ταξινόμησης του ξύλου, κατάλληλων διαδικασιών ανακύκλωσης και χρήσης ψηφιακών εργαλείων, το W2W φιλοδοξεί να μειώσει τη ζήτηση για πρωτογενή υλικά, μειώνοντας την ποσότητα απορριμμάτων που καταλήγουν σε χώρους υγειονομικής ταφής, δημιουργώντας δευτερογενή προϊόντα προστιθέμενης αξίας και υποστηρίζοντας τη μετάβαση προς μια κυκλική οικονομία.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Ο κλάδος Παραχωρήσεων συμμετέχει σε 5 ερευνητικά έργα μέσω των εταιρειών ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει σε 4 ερευνητικά έργα στο πλαίσιο ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων και η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ συμμετέχει σε 1 μακροχρόνιο ερευνητικό πρόγραμμα σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ).

Ερευνητικό έργο C-ROADS για τα συνεργατικά, ευφυή συστήματα μεταφορών

Από το 2019, η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο C-ROADS το οποίο ολοκληρώθηκε το 2023. Το έργο εντάσσεται στην Επενδυτική Προτεραιότητα 3: "Intelligent Transport Services for road (ITS)" και του ειδικού στόχου 10 "Cooperative, connected and automated mobility - cooperative ITS and automation". Το C-ROADS έχει ως αντικείμενο τη μελέτη, ανάπτυξη και πιλοτική εφαρμογή συνεργατικών ευφυών συστημάτων μεταφορών (C-ITS) σε τμήματα του κυρίου άξονα της χώρας και την εναρμόνιση με τις αντίστοιχες πιλοτικές δοκιμές στα άλλα κράτη - μέλη μέσω της πλατφόρμας C-ROADS, ώστε να διασφαλιστεί η διαλειτουργικότητά του, ενώ συμβάλλει στη δημιουργία ενός βιώσιμου συστήματος μεταφορών και βελτιώνει την οδική ασφάλεια μέσα από την αποδοτικότερη χρήση των υποδομών, τόσο σε επίπεδο οδικών, όσο και εμπορευματικών μεταφορών.

Ερευνητικό έργο PRECINCT για την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας κρίσιμων υποδομών

Επιπλέον, από το 2021, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει στο ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα **PRECINCT** ("Preparedness and Resilience Enforcement for Critical INfrastructure Cascading Cyberphysical Threats and effects with focus on district or regional protection") που εντάσσεται στο πρόγραμμα Horizon 2020. Πιο αναλυτικά, το έργο **PRECINCT** επικεντρώνεται στις υποδομές ζωτικής σημασίας της Ε.Ε., που διατρέχουν ολοένα και μεγαλύτερο κίνδυνο από φυσικές επιθέσεις στον κυβερνοχώρο και φυσικούς κινδύνους. Το **PRECINCT** στοχεύει στη σύνδεση ιδιωτικών και δημόσιων φορέων που είναι Critical Infrastructures. Το έργο ξεκίνησε 1.10.2021 και ολοκληρώθηκε το 2023, με τη συμμετοχή 40 εταιρειών/φορέων. Οι πιλοτικές εφαρμογές στην Ελλάδα πραγματοποιήθηκαν για ΑΟ, ΔΑΑ Ε. Βενιζέλος και Αττικό Μετρό σε επίπεδο προσομοίωσης.

Ερευνητικό έργο FRONTIER για τη διαχείριση της κυκλοφορίας

Αντιστοίχως, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετείχε στο ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα **FRONTIER** ("Next generation traffic management for empowering CAVs integration, cross-stakeholders collaboration and proactive multi-modal network optimization") που εντάσσεται στο πρόγραμμα Horizon 2020. Το **FRONTIER** με τη συμμετοχή συνολικά 18 εταιρειών και οργανισμών από την Ευρώπη, στοχεύει στην παροχή ολοκληρωμένων στρατηγικών διαχείρισης της κυκλοφορίας του μέλλοντος, λαμβάνοντας υπόψιν τους νέους τύπους και τρόπους μεταφοράς με αυτοματοποιημένα οχήματα, την ελαχιστοποίηση της ρύπανσης και των σημείων συμφόρησης, τη μείωση των ατυχημάτων και την ανάγκη μείωσης του κόστους μετακίνησης για όλους τους χρήστες. Για τον σκοπό αυτό, αναπτύχθηκαν αυτόνομα συστήματα οδήγησης και διαχείρισης της κυκλοφορίας, καθώς και μοντέλα προσομοίωσης που παρείχαν βέλτιστες λύσεις στο σύστημα και πραγματοποιήθηκαν πιλοτικές δοκιμές με προσομοίωση στην Αττική Οδό, στην Οξφόρδη και στην Αμβέρσα. Το έργο ολοκληρώθηκε εντός του 2023.

DELPHI: FeDerated nEtwork of pLatforms for Passenger and freight Intermodality

Το DELPHI επικεντρώνεται στη στρατηγική διάσταση της ενσωμάτωσης των επιβατικών και εμπορευματικών μεταφορών σε ένα ενιαίο σύστημα προς ένα ομόσπονδο δίκτυο πλατφορμών, για πολυτροπικές επιβατικές και εμπορευματικές μεταφορές, ικανό να μοιράζεται με απρόσκοπτο και ασφαλή τρόπο, διατομεακά, πολυτροπικά δεδομένα επιβατικών και εμπορευματικών μεταφορών, καθώς και πληροφορίες συστημάτων διαχείρισης κυκλοφορίας. Επιπλέον, το DELPHI θα χρησιμοποιήσει καινοτόμες και εξαιρετικά αποδοτικές μεθοδολογίες για την παρακολούθηση της κυκλοφορίας και θα αξιοποιήσει διάφορους τρόπους μεταφοράς για υβριδικές επιβατικές και εμπορευματικές μεταφορές σε διαφορετικούς τύπους οικοσυστημάτων. Το ψηφιακό πλαίσιο και τα εγκάρσια εργαλεία του DELPHI θα επικυρωθούν στο πλαίσιο 4 πιλοτικών εφαρμογών (μια εκ των οποίων στην Αθήνα) με συμπληρωματικές απαιτήσεις και χαρακτηριστικά. Στο έργο συμμετέχουν 16 εταιρείες/φορείς και ανάμεσα τους είναι η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, η ΣΤΑΣΥ και το ΕΠΙΣΕΥ. Το ερευνητικό ξεκίνησε τον Ιούλιο 2023 και έχει τριετή διάρκεια.



Ερευνητικό έργο σε συνεργασία με το ΕΜΠ

Τέλος, η ΜΟΡΕΑΣ συμμετέχει από το 2012 στο ερευνητικό έργο με τίτλο «Παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργικής και δομικής κατάστασης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου Μορέα» το οποίο εκπονείται από μέλη της ερευνητικής ομάδας του Εργαστηρίου Οδοποιίας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ). Στόχος του ερευνητικού έργου είναι αφενός η υποστήριξη της ΜΟΡΕΑΣ σχετικά με την πρόληψη ενεργειών και τη λήψη αποφάσεων στο πλαίσιο διαχείρισης της συντήρησης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου και αφετέρου η ενίσχυση της έρευνας σχετικά με θέματα λειτουργίας των οδοστρωμάτων. Σημειώνεται ότι το έργο αυτό, αποτελεί συνέχεια του ερευνητικού έργου «Ανάπτυξη σχεδίου παρακολούθησης και αξιολόγησης της δομικής και λειτουργικής κατάστασης των οδοστρωμάτων» κατά τη διάρκεια του οποίου διαμορφώθηκε η πλατφόρμα παρακολούθησης και αξιολόγησης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου. Η ετήσια έκθεση αποτελεσμάτων είναι το παραδοτέο του ερευνητικού έργου και περιέχει τα αποτελέσματα ανάλυσης και αξιολόγησης των στοιχείων συλλογής που προέκυψαν από μετρήσεις πεδίου δομικών και λειτουργικών χαρακτηριστικών των οδοστρωμάτων κατά τη διάρκεια κάθε έτους. Για την πραγματοποίηση των μετρήσεων και των ερευνητικών εργασιών πεδίου χρησιμοποιείται το Σύστημα Παρακολούθησης Οδοστρωμάτων (ΣΠΟ) του Εργαστηρίου Οδοποιίας του ΕΜΠ, το οποίο αποτελείται από εξελιγμένα, υψηλής τεχνολογίας συστήματα που ανήκουν στην κατηγορία των συστημάτων μη καταστρεπτικών δοκιμών (Non Destructive Testing – NDT).



ΚΛΑΔΟΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ο κλάδος Περιβάλλοντος συμμετέχει σε 2 ερευνητικά έργα που εντάσσονται στη δράση «ΕΡΕΥΝΩ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ-ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ» του ΕΠΑνΕΚ.

Ερευνητικό έργο UV-LEACH

Το ερευνητικό έργο «Υβριδικό μοντέλο επεξεργασίας στραγγισμάτων ΧΥΤΑ συνδυάζοντας τη χρήση Προχωρημένων Οξειδωτικών Διεργασιών Αντιρρύπανσης (ΠΟΔΑ) και την τεχνολογία των μεμβρανών», με το ακρωνύμιο "UV-LEACH", ξεκίνησε το 2020 και ολοκληρώθηκε το 2023 σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Η επεξεργασία αποβλήτων υψηλού ρυπαντικού φορτίου, όπως τα στραγγίσματα ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ, αποτελεί στις μέρες μας μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις. Στόχος του έργου είναι η μέγιστη μείωση του οργανικού ρυπαντικού φορτίου των επεξεργασμένων στραγγισμάτων, μέσω καινοτόμων τεχνολογιών αντιρρύπανσης, λαμβάνοντας υπόψιν το κόστος επένδυσης, αλλά και το λειτουργικό κόστος, με απώτερο σκοπό την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των επεξεργασμένων στραγγισμάτων των ΧΥΤΑ.

Ερευνητικό έργο PROMote

Το ερευνητικό έργο «Ανάπτυξη Ολοκληρωμένης Μεθοδολογίας για την απομάκρυνση μικρο-ρύπων σε υγρά απόβλητα και στραγγίσματα υψηλού ρυπαντικού φορτίου συνδυάζοντας την προσρόφηση, τις προχωρημένες διεργασίες οξείδωσης και την τεχνολογία μεμβρανών» με το ακρωνύμιο "PROMoTE", ξεκίνησε επίσης το 2020 σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης και ολοκληρώθηκε το 2023. Το έργο αποτελεί ένα νέο μοντέλο επεξεργασίας στραγγισμάτων ΧΥΤΑ έχοντας όμως βάση μηδενικού κόστους πρώτη ύλη, προερχόμενη από αγροδιατροφικά και άλλα υπολείμματα, συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία με επαναφορά αποβλήτων και υπολειμμάτων στον κύκλο ζωής.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Από τον Νοέμβριο του 2020, οι συνδρομητές της Αττικής Οδού αλλά και όλοι οι ηλεκτρονικοί χρήστες που είναι κάτοχοι πομποδεκτών, μπορούν να χρησιμοποιήσουν τον πομποδέκτη τους σε όλο το δίκτυο αυτοκινητόδρομων στην Ελλάδα, στο πλαίσιο της υπηρεσίας GRITS (Greek Interoperable Tolling System). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της διείσδυσης της πληρωμής με πομποδέκτη σε όλους τους αυτοκινητόδρομους στη χώρα, παρέχοντας ταχύτητα στις συναλλαγές στα διόδια και αποφυγή καθυστερήσεων, βελτιώνοντας με αυτό τον τρόπο το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών στους χρήστες. Συγκεκριμένα στην Αττική Οδό σχεδόν το 60% των διελεύσεων γίνονται με πομποδέκτη και αντίστοιχα στον ΜΟΡΕΑ το ποσοστό φτάνει το 45%.

ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Ο Ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με στόχο την παροχή εύχρηστων ψηφιακών υπηρεσιών προσανατολισμένων στις ανάγκες της επιχείρησης. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιδιώκει την αύξηση της παραγωγικότητας βελτιώνοντας τον τρόπο λειτουργίας του οργανισμού, αυξάνοντας την ποιότητα καθώς και την ταχύτητα συλλογής της πληροφορίας. Με τη χρήση της τεχνολογίας, οι διαδικασίες αυτοματοποιούνται και γίνονται πιο αποτελεσματικές, επιτρέποντας στους ανθρώπους να επικεντρωθούν σε πιο δημιουργικές και προηγμένες εργασίες. Το 2023 ο Όμιλος υλοποίησε επενδύσεις ύψους €1,6 εκ. σε ψηφιακό μετασχηματισμό.

Για να επιτευχθεί αυτό, η Διεύθυνση Πληροφορικής του Ομίλου εφαρμόζει ευέλικτα μοντέλα για σχεδιασμό και υλοποίηση νέων ψηφιακών λύσεων, ενσωματώνοντας καινοτόμες μεθόδους και τεχνολογίες αιχμής σε πολλούς τομείς.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός περιλαμβάνει τις παρακάτω περιοχές:

- ▶ Πρόσβαση σε εταιρική πληροφορία από κινητά και tablets
- ▶ Τεχνολογίες cloud για ευελιξία, αξιοπιστία, ασφάλεια και χαμηλότερο λειτουργικό κόστος
- ▶ Ανάλυση δεδομένων και παρουσίαση αποτελεσμάτων για τη λήψη αποφάσεων
- ▶ Διαδίκτυο των πραγμάτων (Internet of Things) στην παραγωγή
- ▶ Ρομποτική και αυτοματοποίηση διαδικασιών
- ▶ Τεχνητή Νοημοσύνη (Artificial Intelligence – AI)
- ▶ Κυβερνοασφάλεια (cybersecurity)

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σκοπεύει να αξιοποιήσει πλήρως τις ευκαιρίες του ψηφιακού μετασχηματισμού και να αποκτήσει σχετική γνώση και δεξιότητες σε όλα τα επίπεδα, ώστε να διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον εξοικειωμένο με την ψηφιακή πραγματικότητα και τις ευκαιρίες που αυτή προσφέρει.

Η στρατηγική του Ομίλου σε σχέση με τη διάδοση και εφαρμογή του Ψηφιακού Μετασχηματισμού εντός των δραστηριοτήτων του είναι το "Cloud First". Με τον όρο αυτό η Πληροφορική εξετάζει κατά προτεραιότητα τη χρήση τεχνολογιών Cloud για την υλοποίηση νέων απαιτήσεων στον οργανισμό, αποφεύγοντας την αγορά εξοπλισμού και την υλοποίηση ακριβών Data Centers.

Ειδικότερα για επιχειρησιακούς κλάδους όπως αυτός της λειτουργίας παραγωγικών μονάδων, όπου η δραστηριότητα δεν έχει σταθερή ένταση στη λειτουργία, αλλά εξαρτάται άμεσα από τον αριθμό των έργων και εργοστασίων που υπάρχουν ανά πάσα στιγμή, η τεχνολογία του Cloud συνεισφέρει σημαντικά στην κλιμάκωση και αποκλιμάκωση των πόρων, όταν αυτό απαιτείται, αποφεύγοντας τη δέσμευση κεφαλαίου το οποίο μπορεί να βρίσκεται σε αδράνεια για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Για τον σκοπό αυτό ο Όμιλος έχει συνάψει στρατηγική συνεργασία με την Microsoft, αλλά και άλλους κατασκευαστές λύσεων υψηλής τεχνολογίας, αξιοποιώντας υπηρεσίες για την υλοποίηση των σχεδίων του και την μετάβαση προς το Cloud.

Σήμερα, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει μια σειρά από έργα που αξιοποιούν τις τεχνολογίες cloud, όπως για παράδειγμα στην ηλεκτρονική αλληλογραφία, στα αρχεία των χρηστών, σε θεματικούς χώρους (SharePoint), στην ασφαλή πρόσβαση στο διαδίκτυο, καθώς και σε μια σειρά από εφαρμογές όπως στο Portal του Ομίλου καθώς και στην εφαρμογή ProjectView για τη διαχείριση των εργοταξίων και εργοστασίων κλπ.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του Ομίλου είναι μια συνεχής προσπάθεια, η οποία περιλαμβάνει έντονα την έννοια της αλλαγής, όχι τόσο σε επίπεδο τεχνολογίας, όσο στον τρόπο εργασίας. Απαιτεί αλλαγή στην νοοτροπία των ανθρώπων ώστε να υιοθετήσουν νέες προσεγγίσεις και νέο τρόπο σκέψης σε υφιστάμενες διαδικασίες και καταστάσεις. Είναι σαφές ότι το κύριο στοιχείο δεν είναι η ίδια η τεχνολογία, αλλά ο ανθρώπινος παράγοντας και πώς αυτός αλληλοεπιδρά με τη νέα τεχνολογία, με στόχο να γίνει

πιο αποδοτικός, κυρίως εστιάζοντας στην ουσία και όχι σε τετριμμένες και επαναλαμβανόμενες εργασίες.

Ενδεικτικά παρακάτω αναφέρονται τα εξής:

- ▶ Η χρήση του Building Information Modeling (BIM) βρίσκει εφαρμογή σε θέματα αρχιτεκτονικής και κατασκευών, η οποία παρέχει τη δυνατότητα επίτευξης σημαντικών ωφελειών καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής ενός έργου υποδομής ή ενός κτιρίου (building life-cycle). Το BIM είναι μια διαδικασία που χρησιμοποιείται στον κλάδο της κατασκευαστικής βιομηχανίας για τη δημιουργία ενός ψηφιακού μοντέλου ενός κτιρίου ή μιας κατασκευής και περιλαμβάνει πληροφορίες για τον σχεδιασμό, την κατασκευή, τη συντήρηση και τη λειτουργία του κτιρίου και το οποίο μπορεί να βελτιώσει την παραγωγικότητα, την ποιότητα, την ασφάλεια και την απόδοση της κατασκευής σε πολύ μεγάλο βαθμό.
- ▶ Η χρήση υποδομής cloud computing από τον Όμιλο προσφέρει πολλά πλεονεκτήματα, συμπεριλαμβανομένων:

Ευελιξία: Η υποδομή του cloud επιτρέπει στους χρήστες να προσαρμόσουν τις υπολογιστικές ανάγκες τους και να αλλάζουν πόρους ανάλογα με αυτές. Το γεγονός αυτό επιτρέπει στις επιχειρήσεις να προσαρμόζονται γρήγορα στις αλλαγές της αγοράς και των αναγκών τους.

Ασφάλεια: Οι επιλεγμένοι από τον Όμιλο πάροχοι cloud προσφέρουν ασφαλείς υπηρεσίες αποθήκευσης και επεξεργασίας δεδομένων, με συνεχή ενημέρωση και βελτιωμένα μέτρα ασφάλειας που επιτρέπουν στους χρήστες να αποθηκεύουν και να διαχειρίζονται τα δεδομένα τους με ασφάλεια.

Προσβασιμότητα: Οι χρήστες μπορούν να αποκτήσουν πρόσβαση στις υπηρεσίες cloud από οπουδήποτε μέσω σύνδεσης στο διαδίκτυο, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να εργάζονται απομακρυσμένα και να έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες από οποιαδήποτε συσκευή με σύνδεση στο διαδίκτυο.

Οικονομία: λόγω της κλίμακας χρήσης που κάνουν οι πάροχοι των υπηρεσιών αυτών, καθιστώντας τις υπηρεσίες πιο οικονομικές.

Η χρήση σύγχρονων τεχνολογιών του cloud, όπως του IAS (Infrastruc-

ture as a Service), του PaaS (Platform as a Service) αλλά και του SaaS (Software as a Service), που παρέχουν μια οικονομική, ασφαλή και ευέλικτη υποδομή ψηφιακών πόρων (επεξεργασίας και αποθήκευσης δεδομένων), ειδικότερα στις κατασκευαστικές εταιρείες που πρέπει να αυξομειώνουν τους πόρους, ανάλογα με τον αριθμό των έργων και των εργαζομένων που έχουν κάθε στιγμή.

- ▶ Η λειτουργία ενός Εναλλακτικού Κέντρου Λειτουργίας (Data Center) στο Cloud, κάνοντας χρήση τεχνολογιών της Microsoft, όπου επιτρέπει σε περίπτωση μιας ολικής καταστροφής του σημερινού Data Center που βρίσκεται στο κεντρικό κτίριο, να συνεχίσει ο οργανισμός να δουλεύει απρόσκοπτα σε σύντομο χρονικό διάστημα.
- ▶ Η χρήση των υπηρεσιών κινητής τεχνολογίας και διαθεσιμότητας των δεδομένων από παντού, και με ασφάλεια, προσφέρουν ευελιξία και αμεσότητα στην εργασία και τη λήψη αποφάσεων.
- ▶ Η ανάλυση δεδομένων με τη χρήση προηγμένων τεχνικών ανάλυσης των πρωτογενών δεδομένων δίνουν μια έγκυρη και έγκαιρη εικόνα της εξέλιξης των έργων, με αποτέλεσμα να μπορεί η εκάστοτε εταιρεία να προβεί σε διορθωτικές ενέργειες, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο.
- ▶ Η χρήση ανεπτυγμένων τεχνικών συσχέτισης γεγονότων SIEM (Security Information and Event Management) επιτρέπει στον Όμιλο να αναγνωρίζει τυχόν προσπάθειες για υποκλοπή δεδομένων ή εξαπάτησης εργαζομένων του, με στόχο την υποκλοπή, για να προστατεύει τις πληροφορίες του. Το SIEM είναι μια τεχνολογία ασφάλειας που συνδυάζει τη συλλογή, την ανάλυση και την αντίδραση σε δεδομένα ασφάλειας και συμβάντα που σχετίζονται με την ασφάλεια σε ένα εταιρικό περιβάλλον.

Το SIEM συλλέγει συνεχώς δεδομένα ασφάλειας από διάφορες δικτυακές και συστημικές πηγές, καθώς και στοιχεία της συμπεριφοράς των χρηστών. Στη συνέχεια, τα δεδομένα αυτά αναλύονται και συγκρίνονται με εξωτερικές πηγές δεδομένων και σχέδια απειλής, προκειμένου να εντοπιστούν ανωμαλίες, πιθανές απειλές και κίνδυνοι. Στη συνέχεια, τα συστήματα SIEM ενεργοποιούν συναγερμούς ή αυτοματοποιημένες διαδικασίες αντίδρασης, όπως είναι η ενημέρωση του προσωπικού ασφαλείας, η απομόνωση των συστημάτων ή η αποκλεισμός της πρόσβασης από ασυνήθιστες διευθύνσεις IP. Το SIEM επιτρέπει στις εταιρείες να αντιληφθούν το επίπεδο ασφαλείας τους και να αναγνωρίσουν έγκαιρα τυχόν απειλές.

- ▶ Η βελτίωση της διαδικασίας των αντιγράφων ασφαλείας με τεχνολογίες cloud, αποφεύγοντας τη χρήση κασετών και καθιστώντας τον τρόπο λήψης των αντιγράφων αυτών άμεσο, οικονομικότερο και πιο αξιόπιστο.
- ▶ Μετάβαση σε τεχνολογίες εικονικών εξυπηρετητών (Virtual Machines) για την αύξηση της διαθεσιμότητας, αξιοπιστίας και ασφάλειας της υποδομής. Η χρήση τεχνολογίας εικονικών μηχανών μας επιτρέπει την καλύτερη διαχείριση των πόρων τεχνολογίας που απαιτούνται για μια υπηρεσία και ταυτόχρονα με οικονομικότερο τρόπο. Ακόμα προσφέρει επεκτασιμότητα, υψηλή διαθεσιμότητα και πολύ γρήγορη διάθεση νέων μηχανών.
- ▶ Ηλεκτρονική Αρχαιοθήκη, Διακίνηση και Αναζήτηση Εγγράφων. Το σύστημα αρχαιοθήκης που χρησιμοποιεί ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναφέρεται σε ένα σύνολο διαδικασιών και τεχνολογικών λύσεων που χρησιμοποιούνται για τη

διαχείριση των αρχείων μιας επιχείρησης ή οργανισμού. Στόχος της αρχαιοθήκης είναι να βοηθήσει την επιχείρηση στη διαχείριση των αρχείων της και στην αντιμετώπιση των αυξανόμενων προκλήσεων σε θέματα όπως η συμμόρφωση με τους κανονισμούς, η ασφάλεια, η εξοικονόμηση χρόνου και κόστους και η ενίσχυση της διαθεσιμότητας των δεδομένων. Με τη χρήση αυτής της ειδικής εφαρμογής τα έγγραφα διακινούνται με ασφάλεια στα άτομα που πρέπει να έχουν πρόσβαση ηλεκτρονικά, αλλά και δομημένα με τη χρήση ειδικών λέξεων κλειδιών (metadata), ώστε να είναι εύκολη η αναζήτησή τους.

- ▶ Πλατφόρμα για την Ηλεκτρονική Εκπαίδευση εργαζομένων. Η Διεύθυνση Πληροφορικής σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Ομίλου έχουν αναπτύξει ειδική πλατφόρμα για την εκπαίδευση των χρηστών, προσφέροντας την κατάλληλη εκπαίδευση στους απαιτούμενους εργασιακούς ρόλους, αλλά και με την αναγκαία τεκμηρίωση.
- ▶ Την εγκατάσταση ηλεκτρονικής πλατφόρμας για τη συλλογή και επεξεργασία των στοιχείων επίδοσης των εταιρειών του Ομίλου, στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης (ESG Monitoring Platform).
- ▶ Η χρήση ψηφιακών υπογραφών σε συμβατικά έγγραφα για αυξημένη ευελιξία και ταχύτητα σε σχετικές διεργασίες.
- ▶ Χρήση cloud υπηρεσιών για τη διαχείριση των νέων προσλήψεων, με τη χρήση ειδικής πλατφόρμας.

Με βάση τις ανάγκες του Ομίλου και των εταιρειών του, έχει ξεκινήσει και είναι σε πλήρη εξέλιξη η υλοποίηση μιας σειράς από νέα έργα:

- ▶ Η ανάπτυξη ενός νέου συστήματος διαχείρισης ανθρωπίνου δυναμικού, με στόχο να αποτελέσει το μοναδικό σημείο αναφοράς στον Όμιλο για το προσωπικό και ταυτόχρονα να υλοποιήσει μια σειρά από αυτοματοποιημένες διαδικασίες, που έχουν να κάνουν με τους εργαζόμενους, όπως αξιολογήσεις, διαχείριση αδειών κ.λπ.
- ▶ Η μεταφορά του παραδοσιακού τηλεφωνικού κέντρου στο cloud και η ενοποίηση της τηλεφωνίας με τα πληροφορικά συστήματα του Ομίλου, ώστε να υπάρχει πρόσβαση στις τηλεφωνικές σταθερές επικοινωνίες από παντού, όπως σταθερό τηλέφωνο, κινητό και υπολογιστής, κάνοντας χρήση ενός ενιαίου και μοναδικού αριθμού.

05

Παράρτημα

238

Μεθοδολογία Έκθεσης

239

Πίνακας GRI Standards

249

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

252

Πίνακας UN Global Compact

256

Πίνακας SASB

257

AA1000 Accountability Principles (2018)

258

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

259

ISO 26000:2010

260

Πίνακες Έκθεσης

304

Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου



Μεθοδολογία Έκθεσης

Σκοπός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη αποτύπωση και η ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναφορικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης κατά το 2023, καθώς και της στρατηγικής του στα θέματα αυτά και των σχετικών στόχων που έχουν τεθεί.

Την ευθύνη της συλλογής των στοιχείων της Έκθεσης έχει η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2023 έχει περίοδο αναφοράς από 01.01.2023 έως 31.12.2023 και καλύπτει όλες τις εταιρείες του Ομίλου με έδρα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό (Γερμανία, Κύπρο και Ρουμανία), στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί διοικητικά καθήκοντα. Οι εταιρείες, τα στοιχεία των οποίων ενσωματώνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2023, αντιπροσωπεύουν το 100% του συνολικού κύκλου εργασιών των συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων (κλάδοι δραστηριοποίησης: Περιβάλλον – Παραχωρήσεις – Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων) του Ομίλου. Τα οικονομικά αποτελέσματα που παρουσιάζονται, αναφέρονται στη συνολική λειτουργία του Ομίλου, εντός και εκτός Ελλάδας.

Επιπρόσθετα, τα στοιχεία στο Κεφάλαιο [Περιβάλλον](#) για τις κοινοπραξίες της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ είναι συγκεντρωτικά και δεν αντιστοιχούν στο μερίδιο της εταιρείας στις εν λόγω κοινοπραξίες.

Όπου η σύγκριση είναι εφικτή, τυχόν αποκλίσεις σε σχέση με προηγούμενα έτη έχουν παρουσιαστεί και εξηγηθεί στις σχετικές ενότητες της Έκθεσης.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί “σε συμφωνία” (in accordance) με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards). Επιπρόσθετα ο Όμιλος έχει εφαρμόσει τις οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα). Για την κατάρτιση της Έκθεσης έχουν επιπλέον ληφθεί υπόψιν το συμπλήρωμα του GRI για τον ενεργειακό κλάδο (Electric Utilities Sector Supplement) και για τον κλάδο των ακινήτων και των κατασκευών (Construction and Real

Estate Sector Supplement), οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022) και οι οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τον κλάδο «Διαχείριση Αποβλήτων» (Waste Management).

Για τον προσδιορισμό των πιο ουσιαστικών θεμάτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της διαδικασίας αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2023.

Η Έκθεση συντάχθηκε σε συνεργασία με την [AIPHORIA Consulting](#).

Η Έκθεση υποβλήθηκε σε εύλογη εξωτερική διασφάλιση (βλ. [Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου](#)).

Για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2023, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τηλ.: +30 2108185058

E-mail: sustainability@ellaktor.com

Ερμού 25, 14564 Νέα Κηφισιά

Πίνακας GRI Standards

Δήλωση χρήσης	Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει συντάξει την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2023 - 31 Δεκεμβρίου 2023
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	M/Δ

Παραλείψεις
(Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Ατία, Επεξήγηση)

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Ατία, Επεξήγηση)	
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ				
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Ο οργανισμός και οι πρακτικές αναφοράς του			
	2-1 Πληροφορίες για τον οργανισμό		α. Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ β. ΕΛΛΑΚΤΩΡ Ανώνυμη Εταιρεία Τεχνική, Συμμετοχών και Παροχής Υπηρεσιών γ. Ερμού 25, 145 64, Νέα Κηφισιά, Ελλάδα δ. Σελ. 14-16	
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού		Σελ. 16, 18-23 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 (Σελ.291-297)	
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας		α. Περίοδος Αναφοράς 01/01/2023 – 31/12/2023 Ετήσια συχνότητα αναφοράς β. Περίοδος Οικονομικού Απολογισμού 01/01/2023 – 31/12/2023 γ. Σεπτέμβριος 2024 δ. Σελ. 238	
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών		Τυχόν αναδιατυπώσεις (όπου υφίστανται) επεξηγούνται με σχόλια εντός του κειμένου ή/και με υποσημειώσεις. Σελ. 89, 90, 97, 98, 121, 122, 141, 147, 165, 303	
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση		Σελ. 304-307	
	Δραστηριότητες και εργαζόμενοι			
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις		Σελ. 18-27, 224-226	
2-7 Εργαζόμενοι		Σελ. 137-139		
2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών		Σελ. 137		

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Διακυβέρνηση		
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Πενταετής θητεία μελών Δ.Σ. (27.01.2021 – 27.01.2026) Σελ. 192-199	
	2-10 Ανάδειξη υποψηφιοτήτων και επιλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 198 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 (Σελ. 162-164)	
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 193, 195	
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Σελ. 34-35, 199-200	
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Σελ. 200	
	2-14 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σελ. 34-35, 200	
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	Σελ. 204	
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων προβληματισμών	α. Η Δ/ση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου τηρεί πρακτικά όσον αφορά στα αποτελέσματα των ερευνών που έχει διενεργήσει σχετικά με υποβληθείσες αναφορές/καταγγελίες και ενημερώνει τον Αντιπρόεδρο του ΔΣ, δια των ετήσιων αναφορών του αλλά και όποτε αυτό είναι αναγκαίο, για όλες τις αναφορές/καταγγελίες που έχει δεχθεί και διαχειριστεί στη διάρκεια του έτους. β. Δεν υπήρξε κάποιος κρίσιμος προβληματισμός ο οποίος να καταγράφηκε μέσω της διαδικασίας υποβολής αναφορών/ καταγγελιών.	
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 195	
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 194-196	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	Σελ. 198, 200 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 (Σελ. 162-164)	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Σελ. 198 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2023 (Σελ. 162-164)	
	2-21 Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών	α/γ. Αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών = 60,12 Ετήσιες συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου (εργαζόμενος με τις υψηλότερες αποδοχές)* (€1.805.869)/ Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων ** (€30.039) *Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. **Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. β/γ. Η αναλογία του ποσοστού αύξησης των ετήσιων συνολικών αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου προς τη μέση τιμή αύξησης των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων δεν μπορεί να υπολογιστεί καθώς ο παρονομαστής λόγω μείωσης είναι αρνητικός και έχει υπολογιστεί σε 0,13% ενώ ο αριθμητής έχει παρουσιάσει αύξηση κατά 780% λόγω αύξησης των μεταβλητών αποδοχών.	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 4-7	
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	Σελ. 28-31, 78, 149-154, 156, 200-206	
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Σελ. 28-31, 53-57, 78-85, 128-129, 149-153, 156-161, 166, 168-172, 188-191, 198-199, 222-226	
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 28-31, 53-57, 79, 81-87, 88-95, 112-117, 120-123, 124-127, 128-131, 136, 144-146, 149-154, 156-163, 168-173, 188-189, 199, 222-226	
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης προβληματισμών	Σελ. 201-205	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 201-207 Στις 23.03.2022 κοινοποιήθηκαν Υπουργικές Αποφάσεις επιβολής προστίμου στις εταιρείες Αττική Οδός Α.Ε. και Αττικές Διαδρομές Α.Ε., ποσού €1,0 εκατ. για κάθε εταιρεία (το οποίο καταβλήθηκε στις 30.10.2023 και 24.10.2023 αντίστοιχα, με επιφύλαξη κάθε νόμιμου δικαιώματος των εταιρειών) κατά των οποίων (αποφάσεων) ασκήθηκαν προσφυγές ενώπιον του Τριμελούς Διοικητικού Πρωτοδικείου Αθηνών στις 23.05.2022. Ως δικάσιμο για τη συζήτηση των προσφυγών αυτών έχουν οριστεί η 11.11.2024 (επί της προσφυγής της «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.») και η 14.11.2024 (επί της προσφυγής της «Αττική Οδός Α.Ε.»).	
	2-28 Συμμετοχή σε οργανισμούς	Σελ. 58, 263-265	
	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
	2-29 Προσέγγιση για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 32-33, 260-262	
2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 152		
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 34-42	
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 36-42	
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 78-85, 86-93, 96-98, 99-111	
	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 88-90	
	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	18.950 MWh	
	302-3 Ένταση ενέργειας	Σελ. 88-90	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 88, 91-92	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 1)	Σελ. 96-97	
	305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 2)	Σελ. 96-97	
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Score 3)	Σελ. 98	
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 97	
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 88-92, 96	
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Σελ. 124-127	
	305-7 Οξειδία του αζώτου (NOx), οξειδία του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	Σελ. 124-127	
Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 112-118, 298-301	
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με αυτά	Σελ. 112-113, 116-119	
	306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων σχετικών με τα απόβλητα	Σελ. 112-113, 116-119	
	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Σελ. 117-118, 298-301	
	306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 112-113, 116-118, 298-301	
	306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 112-113, 116-118, 298-301	
Κλιματική αλλαγή			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 50, 78-80, 86-87, 88-93, 99-111	
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 50, 78-80, 99-111	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 136-137, 142-145, 156-167, 303	
	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 156-157	
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Σελ. 156-163	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Σελ. 157, 160-161	
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 156-159	
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 166-167	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 143-145	
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 136, 156, 158	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Για τις εταιρίες του Ομίλου στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα κατά ISO 45001, όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από το εν λόγω Σύστημα Διαχείρισης.	
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 164-165, 303	
	403-10 Εργασιακές ασθένειες	Σελ. 164	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 149-155	
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα διοικητικά όργανα και τους εργαζομένους	Σελ. 154-155	
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών - ανδρών	Βασικός Μισθός Σύνολο Εργαζομένων: 0,81 Εργαζόμενοι σε Διευθυντικές θέσεις: 0,96 Εργαζόμενοι σε μη Διευθυντικές θέσεις: 0,88 Εργαζόμενοι στην Ελλάδα: 0,86 Εργαζόμενοι στο εξωτερικό: 1,03 Αμοιβές Σύνολο Εργαζομένων: 0,79 Εργαζόμενοι σε Διευθυντικές θέσεις: 0,82 Εργαζόμενοι σε μη Διευθυντικές θέσεις: 0,85 Εργαζόμενοι στην Ελλάδα: 0,80 Εργαζόμενοι στο εξωτερικό: 0,58 Σελ. 155	
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 154	
GRI 410-1: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	410-1 Προσωπικό ασφαλείας εκπαιδευμένο σε πολιτικές ή διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Το 100% του προσωπικού ασφαλείας που εργάζεται στη ΜΟΡΕΑΣ έχει εκπαιδευτεί σε Πολιτικές και Διαδικασίες ανθρωπίνων δικαιωμάτων	
Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 136, 168-171, 224	
GRI 202: Παρουσία στην αγορά 2016	202-2 Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες	α. Σελ. 137 β. Εργαζόμενοι που διοικούν ομάδα και κατέχουν θέση ευθύνης γ. 137, 224 δ. 224	
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές	Σελ. 224	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
GRI 413: Τοπικές κοινωνίες 2016	413-1 Λειτουργίες που έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, αξιολογήσεις επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	Σελ. 173 Έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους για το 100% των έργων που υπάγονται σε περιβαλλοντική αδειοδότηση.	
GRI 411: Δικαιώματα αυτοχθόνων 2016	411-1 Περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	Σελ. 149 Δεν υπήρξαν περιστατικά τέτοιου είδους.	
Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 201-207	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-1 Δραστηριότητες που αξιολογήθηκαν για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	Αξιολογήθηκαν 35 δραστηριότητες (92%) για κινδύνους που σχετίζονται με τη διαφθορά	
	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς	Σελ. 148, 204, 207 Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση στο Portal του Ομίλου έχουν ενημερωθεί για τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου και έχουν πρόσβαση στο σχετικό ηλεκτρονικό μάθημα. Όλοι οι Επιχειρηματικοί Συνεργάτες του Ομίλου κατά τη διάρκεια της σύμβασής τους με τον Όμιλο, υπογράφουν ότι έχουν λάβει γνώση του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Επιχειρηματικών Συνεργατών, κτλ.)	
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες	Σελ. 204	
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για λειτουργία αντίθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και μονοπωλικές πρακτικές	Σελ. 204-205	
GRI 415: Δημόσια πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές χορηγίες	Σελ. 174 Το 2023 δεν δόθηκαν χρηματικές ή σε είδος δωρεές / χορηγίες σε πολιτικά κόμματα.	
GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων 2016	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνιακές μάρκετινγκ	Το 2023 δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνιακές μάρκετινγκ για τις εταιρείες του Ομίλου.	
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Σελ. 206	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης			
Επενδύσεις για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης		Σελ. 216-223	
Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη			
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων	Σελ. 140-141	
	401-2 Παροχές αποκλειστικά σε εργαζόμενους πλήρους και μόνιμης απασχόλησης	Σελ. 143-144	
	401-3 Γονική άδεια	Σελ. 152	
GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	404-1 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών = 14,95 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών = 5,93 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στην Ελλάδα = 6,90 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων στο εξωτερικό = 3,66 Σελ. 146-148	
	404-2 Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση	Σελ. 145-148	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους	Σελ. 142	
GRI 402: Σχέσεις Εργαζομένων/ Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης αναφορικά με λειτουργικές αλλαγές	3 εβδομάδες	
GRI 407: Ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων 2016	407-1 Λειτουργίες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδέχεται να τίθενται σε κίνδυνο	Σελ. 152, 225-226	

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών			
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	Το 2023 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια.	
Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών			
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο	Σελ. 120	
Διαχείριση νερού και εκροών			
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Σελ. 121-123, 126-127, 302	
	303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη του νερού	Σελ. 123, 126-127	
	303-3 Αντληση νερού	Σελ. 121-122, 302	
	303-4 Απόρριψη νερού	Σελ. 122, 302	
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 122	
Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα			
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 225-226 Το 2023 αξιολογήθηκε το 30% (βάσει κύκλου εργασιών) των επιχειρηματικών συνεργατών.	
GRI 414: Αξιολόγηση κοινωνικής επίδοσης προμηθευτών 2016	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 225-226 Το 2023 αξιολογήθηκε το 30% (βάσει κύκλου εργασιών) των επιχειρηματικών συνεργατών.	

Παραλείψεις

(Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
ΜΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ			
Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού			
Επενδύσεις στην καινοτομία, την έρευνα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό		Σελ. 187, 227-235	
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας			
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 25	
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	€25.952.336	
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες που υποστηρίχθηκαν	Σελ. 168-182	
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων			
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις εντός ή παρακείμενες σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών	Σελ. 128-131	
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	Σελ. 128-131	
	304-4 Είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα της IUCN και στους εθνικούς καταλόγους διατήρησης ειδών, με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες	Σελ. 129	

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη- Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX).

ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ			
Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Βασικοί δείκτες			
Περιβάλλον			
C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (metric t CO ₂ eq.)/m€ = 44,7 Συντελεστής κανονικοποίησης: €387.456.885	Σελ. 96-97
C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (metric t CO ₂ eq.)/m€ = 75,5 Συντελεστής κανονικοποίησης: €387.456.885	Σελ. 96-97
C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού: 124.149 MWh Ποσοστό ηλεκτρικής Ενέργειας που καταναλώθηκε: 61,59% Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές: 2% Συνολική παραγωγή Ενέργειας: 222.983 MWh Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές: 100%	Σελ. 86-87
Κοινωνία			
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	-	Σελ. 32-33, 260-262
C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	-	Σελ. 138, 140
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Το 25,49% των εργαζομένων στο 10% των υψηλότερα αμειβομένων εργαζομένων είναι γυναίκες.	Σελ. 155
C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	-	Σελ. 140-141
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 6,22 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 6,74	-
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	-	Σελ. 149-152
C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	-	Σελ. 152
C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	-	Σελ. 189, 225-226

ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ			
Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Βασικοί δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση			
C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου		Σελ. 192-193
C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής του Ομίλου, ενώ η συνολική εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης διενεργείται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σελ. 200
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	-	Σελ. 34-42
C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	-	Σελ. 28-31, 53
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών	Σελ. 151, 202-203, 225-226
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Πληροφορικής	Σελ. 212
Προηγμένοι δείκτες			
Περιβάλλον			
A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (scope 3) (metric t CO ₂ eq.)/m€ = 967 Συντελεστής κανονικοποίησης: €387.456.885	Σελ. 98
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	-	Σελ. 99-111
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	-	Σελ. 112-114, 116-119, 298-301
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	-	Σελ. 122
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	-	Σελ. 128-131
Κοινωνία			
A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	-	Σελ. 61-73, 266-297
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	-	Σελ. 146
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων για τον Όμιλο ανέρχεται σε 18,10% υπέρ των ανδρών	-
A-S4	Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου-εργαζομένων	Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου = €1.805.869 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = 60,12 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου* (€1.805.869) / Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων** (€30.039) Έκθεση Αποδοχών 2023 (Σελ. 8, 17) *Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. **Μέσες μεκτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.	-

ΜΗ-ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ESG ΤΟΥ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ			
Δείκτης ATHEX	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Προηγμένοι δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση			
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	-	Σελ. 25-27
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	-	Σελ. 204-205
A-G3	Στόχοι ESG	-	Σελ. 53-57
A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών = 87,32% (€4.768.432/€5.460.350) Έκθεση Αποδοχών 2023 , (σελ. 9, 11,13)	-
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	-	Σελ. 304-307
Κλαδικοί δείκτες			
Περιβάλλον			
SS-E4	Διαχείριση νερού	-	Σελ. 121-123, 302
SS-E6	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Για το 2023 δεν υπήρχαν ακυρώσεις ή καθυστερήσεις εργασιών	-
Κοινωνία			
SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων = 0,98 Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (Accident frequency rate) = (Σύνολο τραυματισμών / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000. Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων = 21,15 Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Accident severity rate) = (Σύνολο ημερών απουσίας / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000.	Σελ. 165, 303
SS-S8	Ικανοποίηση πελατών	-	Σελ. 56, 169-170
SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	-	Σελ. 205

Πίνακας UN Global Compact

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2019 έχει δηλώσει τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact) και υποβάλλει ετήσια, την έκθεση σχετικά με την τήρηση των αρχών του.

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
G1 - Δέσμευση Διοικητικού Συμβουλίου/Ανώτατης Διοίκησης	1 ^η , 7 ^η	Σελ. 4-7, 200 / GRI 2-12, 2-14, 2-22
G2 - Δημοσίως δηλωθείσα δέσμευση	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 78, 137, 152-153, 204-205 / GRI 2-23
G3 - Κώδικας δεοντολογίας για θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 202-203 / GRI 2-23
G4 - Ανάθεση ευθύνης για θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 200 / GRI 2-13
G5 - Επίσημη δομή (αρχή) για τη διευθέτηση θεμάτων βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 200 / GRI 2-9, 2-13
G6 - Διαδικασία εκτίμησης κινδύνου	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 208-215 / GRI 205-1
G6.1 - Διαδικασία εκτίμησης κινδύνου που σχετίζεται με προμηθευτές ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 225-226
G7 - Δέουσα επιμέλεια για υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις σε θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 34-42 / GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d
G7.1 - Δέουσα επιμέλεια που σχετίζεται με προμηθευτές ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 206, 225-226 / GRI 2-23-e, 3-1
G8 - Εγχειρόμενες ανησυχίες σχετικά με τη συμπεριφορά της εταιρείας	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 205/ GRI 2-26
G8.1 - Εγχειρόμενες ανησυχίες σχετικά με τη συμπεριφορά της εταιρείας (Επιπρόσθετες λεπτομέρειες)	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 201-207 / GRI 2-26
G9 - Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας της ανταπόκρισης σε εγχειρόμενες ανησυχίες σχετικά με τη συμπεριφορά της εταιρείας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 205 / GRI 2-25
G10 - Αμοιβές στελεχών που συνδέονται με την επίδοση βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 200 / GRI 2-19
G11 - Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου ανά κατηγορίες	1 ^η , 6 ^η	Σελ. 192-199 / GRI 2-9, 405-1
G12 - Πρότυπα που λήφθηκαν υπόψιν για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 238, 239, 249, 252, 257-259
G13 - Εξωτερική επαλήθευση	10 ^η	Σελ. 304-307 / GRI 2-5

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
HR1 - Ουσιαστικά θέματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 42, 38 / GRI 3-2
HR2 - Δέσμευση πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 149-155, 206-207 / GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c
HR2.1 - Δέσμευση πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 149-155, 206-207 / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e
HR3 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 32-33, 260-262 / GRI 3-1-b, 3-3-f
HR4 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 149-152, 206-207/ GRI 2-23, 3-3-d
HR5 - Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 147-148, 153-154, 244 / GRI 3-3-d
HR6 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 55, 149-155 / GRI 3-3-e
HR7 - Συμβολή στην αποκατάσταση επιπτώσεων σε θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 153-154 / GRI 3-3-d-ii
HR8 - Πρακτικές δράσεις	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 136 / GRI 3-3-c, 3-3-d
L1 - Δέσμευση πολιτικής για τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 136-137, 156-157, 153-155 / GRI 3-3-c, 403
L1.1 - Δέσμευση πολιτικής για τα εργασιακά δικαιώματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 136-137, 156-157, 153-155 / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e
L1.2 - Πολιτική της εταιρείας για την ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	3 ^η	Σελ. 152 / GRI 2-30
L2 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 260-262 / GRI 3-1-b, 3-3-f, 403
L3 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 158, 166-167, 225 / GRI 3-3-d, 403
L4 - Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 146-148, 166-167, 153-154 / GRI 3-3-d, 403

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
L5 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 149-151, 153-155, 165, 303 / GRI 3-3-e, 403
L6 - Δικαιώματα συλλογικής σύμβασης εργασίας σε σχέση με τη νομοθεσία	3 ^η	Σελ. 143, 152
L7 - Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	6 ^η	Σελ. 155
L8 - Αναλογία αμοιβής γυναικών προς άνδρες	6 ^η	Σελ. 155, 244 / GRI 405-2
L9 - Συχνότητα τραυματισμών	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 165, 303/ GRI 403-9
L10 - Ποσοστό περιστατικών	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 165, 303 / GRI 403-9
L11 - Συμβολή εταιρείας στην αποκατάσταση επιπτώσεων σε θέματα που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 146-148, 166-167 / GRI 3-3-d-ii, 403
L12 - Πρακτικές δράσεις	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 136 / GRI 3-3-c, 3-3-d, 403
E1 - Δέσμευση πολιτικής για τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 78-79 / GRI 3-3-c, 302, 303, 304, 305, 306
E1.1 - Δέσμευση πολιτικής για τα περιβαλλοντικά θέματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 78-79 / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e
E2 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 81-85, 99-111, 128-131/ GRI 3-1-b, 3-3-f, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E3 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 78-85, 91-92, 99-111, 116-117, 123-127, 128-131 / GRI 3-1-b, 3-3-f, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E4 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 54, 80, 85, 99-111, 128-129 / GRI 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E4.1 - Στόχοι που τίθενται για κάθε περιβαλλοντικό θέμα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 54, 80 / GRI 3-3-e, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E4.2 - Παρακολούθηση προόδου των συγκεκριμένων στόχων	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 54, 80 / GRI 3-3-e, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E5 - Συμβολή οργανισμού στην αποκατάσταση των επιπτώσεων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 80-129 / GRI 3-3-d-ii, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E6 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 1, Score 2)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 96-97 / GRI 305-1, 305-2
E7 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 3)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 98 / GRI 305-3
E7.1 - Κατηγορίες Score 3 που συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 98 / GRI 305-3

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
E9 - Δράσεις για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 99-111 / GRI 201-2-a-iv
E10 - Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 88 / GRI 302-1
E12 - Περιβαλλοντικά θέματα που έχουν χαρακτηριστεί ως ουσιαστικά και τα οποία συνδέονται με τις λειτουργίες ή/ και με την αλυσίδα αξίας του οργανισμού	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 36-37, 42 / GRI 3-2
E13 - Άντληση και κατανάλωση νερού	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 121-122, 302 / GRI 303-3, 303-5
E14 - Ένταση νερού προϊόντων σε περιοχές με υψηλή καταπόνηση νερού	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 121
E15 - Αριθμός και εμβαδόν ιδιόκτητων, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων εγκαταστάσεων εντός ή παρακείμενων σε προστατευμένες περιοχές και/ή περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 128-129 / GRI 304-1
E17 - Υλοποίηση έργων που επικεντρώνονται στην αποκατάσταση και προστασία των οικοσυστημάτων	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 128-131 / GRI 304-3
E18 - Αέριες εκπομπές	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 124-126 / GRI 305-7
E19 - Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράγονται	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 116-118, 298-301 / GRI 306-3
E20 - Ποσοστό επικινδύνων αποβλήτων	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 112-113, 116-118, 298-301/ GRI 306-4, 306-5
E22 - Πρακτικές δράσεις που υλοποιούνται ή σχεδιάζονται	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 80 / GRI 3-3-c, 3-3-d, 302, 303, 304, 305, 306
AC1 - Πρόγραμμα συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 202-207 / GRI 3-3-c, 205
AC1.1 - Έτος πιο πρόσφατης αναθεώρησης του προγράμματος συμμόρφωσης	10 ^η	2022
AC2 - Πολιτικές του οργανισμού που σχετίζονται με σύγκρουση συμφερόντων	10 ^η	Σελ. 204
AC3 - Εκπαίδευση ως προς την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ακεραιότητα	10 ^η	Σελ. 104, 146-148/ GRI 205-2
AC3.1 - Συχνότητα εκπαιδύσεων	10 ^η	Σε ετήσια βάση
AC4 - Παρακολούθηση προγράμματος συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 202-204 / GRI 3-3-e
AC5 - Συνολικός αριθμός και φύση περιστατικών διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 204 / GRI 205-3
AC6 - Μέτρα διευθέτησης ύποπτων περιστατικών διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 204-207 / GRI 3-3-d, 205
AC7 - Συλλογική δράση του οργανισμού κατά της διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 202 / GRI 3-3-d, 205
AC8 - Πρακτικές δράσεις	10 ^η	Σελ. 189, 201-207 / GRI 3-3-c, 3-3-d, 205

Πίνακας SASB

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Στους δείκτες που αναφέρονται σε μονάδες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίοι εμπεριέχουν στον κωδικό τους τα γράμματα "WM", παρουσιάζονται στοιχεία της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ και των θυγατρικών της, δηλαδή του κλάδου Περιβάλλοντος του Ομίλου.

Κωδικός SASB	Περιγραφή	Σελίδα της Έκθεσης	Συμπληρωματικές Πληροφορίες
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
IF-WM-110a.1	(1) Μικτές παγκόσμιες εκπομπές αερίων (Scope 1), ποσοστό που καλύπτεται από (2) κανονισμούς περιορισμού εκπομπών, και (3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	-	(1) 13.682 metric t CO ₂ eq.
IF-WM-110a.2	(1) Συνολικό παραγόμενο αέριο από υγειονομική ταφή, (2) ποσοστό που οδηγήθηκε για καύση, (3) ποσοστό που χρησιμοποιήθηκε για ενέργεια	-	(1) 1.876.280 MMBtu (2) 0,03 % (3) 99,97 %
Διαχείριση των καυσίμων του στόλου οχημάτων			
IF-WM-110b.1	(1) Καύσιμα οχημάτων που καταναλώθηκαν, (2) ποσοστό φυσικού αερίου, (3) ποσοστό από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	-	(1) 26.483 MWh (2) 31 % (3) 3,5 %
Ποιότητα αέρα			
IF-WM-120a.1	Αέριες εκπομπές των ακόλουθων ρύπων: (1) NOx (εκτός N ₂ O), (2) SOx, (3) VOCs και (4) επικίνδυνοι αέριοι ρύποι (HAPs)	-	(1) 39,98 (2) 0,10 (3) 2,85
IF-WM-120a.2	Αριθμός εγκαταστάσεων εντός ή κοντά σε πυκνοκατοικημένες περιοχές	-	Καμία, με βάση τα επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για την απογραφή του πληθυσμού (2021)
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ			
Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων			
IF-WM-320a.1	(1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων περιστατικών, (2) ποσοστό θανάτων και (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων (α) άμεσα απασχολούμενων και (β) εργαζομένων υπεργολάβων	-	(1α) 2,38 (1β) 1,27 (2α) 0 (2β) 0 (3α) 0
IF-WM-320a.3	Αριθμός τροχαίων ατυχημάτων και περιστατικών	-	1
Εργασιακές πρακτικές			
IF-WM-310a.1	Ποσοστό του ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	-	76%
IF-WM-310a.2	(1) Αριθμός περιστατικών διακοπής εργασιών και (2) συνολικές μέρες αδράνειας	-	Δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακοπής εργασιών.

Κωδικός SASB	Περιγραφή	Σελίδα της Έκθεσης	Συμπληρωματικές Πληροφορίες
ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ			
Ανακύκλωση και ανάκτηση πόρων			
IF-WM-420a.1	(1) Ποσότητα αποβλήτων που αποτεφρώθηκαν, (2) ποσοστό επικινδύνων αποβλήτων, (3) ποσοστό αποβλήτων που χρησιμοποιήθηκε για ανάκτηση ενέργειας	Σελ. 112-113, 118-119, 298-301	-
IF-WM-420a.3	Ποσότητα υλικών (1) που ανακυκλώθηκαν, (2) κομποστοποιήθηκαν και (3) χρησιμοποιήθηκαν για παραγωγή ενέργειας	Σελ. 112-113, 118-119, 298-301	-
IF-WM-420a.4	Ποσότητα ηλεκτρονικών αποβλήτων που συλλέχθηκε, ποσοστό αποβλήτων που ανακτήθηκε μέσω ανακύκλωσης	-	92 τόνοι αποβλήτων ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (100%). Η δραστηριότητα του Ομίλου δεν περιλαμβάνει τη συλλογή αποβλήτων ηλεκτρονικού εξοπλισμού.

AA1000 Accountability Principles (2018)

Αρχή	Μεθόδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα (Inclusivity)	Αναγνώριση των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση των βασικών θεμάτων ενδιαφέροντος	Σελ. 32-33, 260-262
Ουσιαστικότητα (Materiality)	Καθορισμός και προτεραιοποίηση των θεμάτων που είναι σημαντικά για τον οργανισμό και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 34-42
Ανταπόκριση (Responsiveness)	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διασφάλιση της διαφάνειας ως προς την απόδοση	Σελ. 50, 53-57, 78-118, 136, 143-148, 149-155, 156-167, 168-173, 201-207, 224-226, 298-301, 303
Επίδραση (Impact)	Παρουσίαση άμεσων και έμμεσων επιδράσεων των δραστηριοτήτων του οργανισμού	Σελ. 34-42, 50, 53-57, 78-118, 136, 143-148, 149-155, 156-167, 168-173, 201-207, 224-226, 298-301, 303

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμορφώνεται και με τα 20 κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας τα οποία παρουσιάζονται στη συνέχεια.




Θεματική	Αναφορά στην Έκθεση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	
1. Στρατηγική Ανάλυση και Δράση	Σελ. 28-31, 53-57
2. Ουσιαστικότητα	Σελ. 34-42
3. Στοχοθέτηση	Σελ. 53-57
4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας	Σελ. 224-226
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	
5. Υπευθυνότητα	Σελ. 34-35, 199-200
6. Κανόνες & διαδικασίες	Σελ. 78-85, 136, 156-163, 201-206, 222-223
7. Καταγραφή & Παρακολούθηση	Σελ. 43-52, 53-57, 78-87, 88-90, 96-98, 112-113, 115-116, 116-122, 125, 128-129, 135, 138-141, 146-148, 155, 165, 166-167, 168-169, 182-183, 187-189, 194-196, 224-226, 227-235, 303
8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σελ. 43-52, 53-57, 78-87, 88-90, 96-98, 112-113, 115-116, 116-122, 125, 128-129, 135, 138-141, 146-148, 155, 165, 166-167, 168-169, 182-183, 187-189, 194-196, 200, 224-226
9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Σελ. 32-33, 260-262
10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία	Σελ. 227-232
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Σελ. 88-95, 112-119, 120-123, 124-127, 128-131
12. Διαχείριση Πόρων	Σελ. 80, 81-85, 120
13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Σελ. 80, 86-111
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	
14. Εργασιακά Δικαιώματα	Σελ. 136, 260-262
15. Ίσες Ευκαιρίες	Σελ. 149-155
16. Απασχόληση	Σελ. 136-145
17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Σελ. 149-152, 225-226
18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Σελ. 168-183
19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιτροπή	Σελ. 58, 245, 263-265
20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Σελ. 56-57, 201-206, 222-223

ISO 26000:2010




ISO 26000:2010 Άρθρο	Περιγραφή	Σχόλιο / Αναφορά στην Έκθεση
4. ΑΡΧΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ		
4.2	Λογοδοσία	Ο Όμιλος δημοσιεύει σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάζονται τόσο οι επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα ESG & βιώσιμης ανάπτυξης, όσο και η στρατηγική της εταιρείας και οι σχετικοί στόχοι για το μέλλον. Σελ. 53-57, 80, 136, 168, 189, 238
4.3	Διαφάνεια	
4.4	Ηθική συμπεριφορά	Σελ. 192-193, 201-207, 222-223
4.5	Σεβασμός στα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών	Σελ. 32-33, 260-262
4.6	Τήρηση της νομοθεσίας	Σελ. 201-205
4.7	Σεβασμός των διεθνών κανόνων συμπεριφοράς	Σελ. 43-52, 149-152, 201-207
4.8	Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Σελ. 149-155

Πίνακες Έκθεσης

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Κύρια ανταπόκριση Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
 <p>Εργαζόμενοι</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω του Ομιλικού Portal και των Εσωτερικών Ανακοινώσεων. Συνεργασία με όλες τις Διευθύνσεις του Ομίλου για την επικοινωνία ζητημάτων καίριας σημασίας, όπως είναι τα εργασιακά ζητήματα, η εκπαίδευση, η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και επιχειρηματικά νέα του Ομίλου. Εφαρμογή Πολιτικής ανοιχτής επικοινωνίας (open door policy). 	<ul style="list-style-type: none"> Εργασία σε ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον. Ανταγωνιστικές αμοιβές. Ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης. Ισότιμο, αξιοκρατικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Ενημέρωση για τις δραστηριότητες του Ομίλου και την εξέλιξή τους. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανθρώπινο Δυναμικό. Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπεριληψη
 <p>Πελάτες</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. αλλά και με δια ζώσης συναντήσεις. Διαρκής επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη κάθε έργου/κλάδου δραστηριότητας για θέματα που αφορούν στα έργα των πελατών. 	<ul style="list-style-type: none"> Εποικοδομητική συνεργασία με τον Όμιλο. Ολοκλήρωση ποιοτικών και σύμφωνα με εγκεκριμένες προδιαγραφές, έργων και υπηρεσιών στους συμφωνημένους χρόνους. 	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτικές. Επιχειρησιακή Συνέχεια. Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
 <p>Επενδυτική Κοινότητα (Μέτοχοι, επενδυτές και οργανισμοί αξιολόγησης επιδόσεων ESG)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Διαρκής επικοινωνία με τη Διοίκηση του Ομίλου, την Οικονομική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων, καθώς και με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση σχετικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις του Ομίλου και την αναπτυξιακή του πορεία. Ενημέρωση σχετικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG. Διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου και εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων. Συμμετοχή σε φορείς αξιολόγησης. Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Κύρια ανταπόκριση Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
 <p>Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση, μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους των ιδρυμάτων. Διαρκής επικοινωνία με την Διοίκηση του Ομίλου, την Οικονομική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων καθώς και με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Έγκαιρη πληροφόρηση για τα οικονομικά αποτελέσματα και τις επιχειρηματικές εξελίξεις του Ομίλου. Διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου. Εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις δραστηριότητές του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας. Πολιτικές. Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Επιχειρησιακή Συνέχεια
 <p>Τοπική Κοινωνία (Τοπική αυτοδιοίκηση, τοπικοί φορείς κοινωνίας των πολιτών, τοπικά ΜΜΕ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Διαρκής επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη του Ομίλου, τους υπεύθυνους κάθε έργου/κλάδου δραστηριότητας. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη της περιοχής στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Παροχή ευκαιριών απασχόλησης. Συνεργασία με προμηθευτές που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες. Προστασία του περιβάλλοντος στις περιοχές δραστηριοποίησης. Κοινωνική στήριξη. 	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας. Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων. Ετήσιο Πλάνο Δράσεων Κοινωνικής Ευθύνης. Βελτίωση Αστικού και Δομημένου Περιβάλλοντος. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και εφαρμογή διαδικασιών στα έργα.
 <p>Επιχειρηματικό Συνεργάτες</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις. Διαρκής επικοινωνία με τους υπεύθυνους εργαζομένων, αλλά και τους υπεύθυνους προμηθειών κάθε έργου/δραστηριότητας. 	<ul style="list-style-type: none"> Συνεπής, επικερδής και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο σε όλους τους κλάδους δραστηριότητάς του. Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιχειρησιακή Συνέχεια. Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών. Παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Κύρια ανταπόκριση Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
 <p>Επιχειρηματική Κοινότητα</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Συμμετοχής σε Εκδηλώσεις/Συνέδρια του κλάδου δραστηριότητας. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Διαρκής επικοινωνία με εκπροσώπους της Διοίκησης αλλά και αρμόδια στελέχη του Ομίλου (υπεύθυνους έργου/κλάδου δραστηριότητας) για θέματα που αφορούν κοινοπραξίες. 	<ul style="list-style-type: none"> Έγκαιρη, συνεπής και διαφανής ενημέρωση για τις εξελίξεις του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έκδοση ετήσιων απολογισμών.
 <p>Κρατικοί φορείς και ρυθμιστικές αρχές</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποστολής στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Διαρκής επικοινωνία με εκπροσώπους της Διοίκησης αλλά και αρμόδια στελέχη του Ομίλου (υπεύθυνους έργου/κλάδου δραστηριότητας) για θέματα επιχειρησιακής λειτουργίας, δράσεις ESG και εργασιακών δικαιωμάτων. 	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη και σύννομη δραστηριότητα του Ομίλου. Προστασία του περιβάλλοντος. Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων. Σεβασμός και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Ετήσιο Πλάνο Δράσεων Κοινωνικής Ευθύνης.
 <p>Ευρύτερη Κοινωνία (ΜΜΕ, φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποστολής στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Συναντήσεις με εκπροσώπους της Διοίκησης και τη Διεύθυνση Εταιρικής Επικοινωνίας του Ομίλου, όσον αφορά στα Μ.Μ.Ε., κατά περίπτωση και ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Συναντήσεις με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, όσον αφορά στις Μ.Κ.Ο. και τους φορείς της κοινωνίας των πολιτών ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. 	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση για ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Ενημέρωση για τα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά αποτελέσματα, τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων. Επιδόσεις σε φορείς αξιολόγησης. Έκδοση ετήσιων απολογισμών.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΕ ΦΟΡΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥΣ



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέροντά τους, τόσο σε εθνικό επίπεδο, όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.



Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δημιουργήθηκε με σκοπό να αποτελέσει τον ισχυρό και δυναμικό συντελεστή των επιχειρήσεων, που επιθυμούν να διαδραματίσουν ηγετικό ρόλο στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματική πραγματικότητα. Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο Συμβούλιο αναλαμβάνουν την υποχρέωση ενεργούς συμμετοχής στον φορέα και την προσυπογραφή ενός κοινού Κώδικα Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης, που θα πρέπει να εφαρμόζουν μέσα από συνεχή βελτίωση και προσαρμογή.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένα από τα ιδρυτικά μέλη του Συμβουλίου, ενώ ο Πρόεδρος του ΔΣ του Ομίλου, κατέχει τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas

Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του CSR



Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact), προωθεί σε διεθνές επίπεδο την υιοθέτηση 10, παγκόσμια αποδεκτών Αρχών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ έχει υπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο από το 2008. Το 2019, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύτηκε να τηρεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και στις συναλλαγές του με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ως θυγατρική του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, εκπροσωπείται από τον Όμιλο στον διεθνή οργανισμό και είναι πλέον μέλος του τοπικού δικτύου (Global Compact Network Hellas).



Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Greece)

Το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, προωθεί την πρωτοβουλία του Οικουμενικού Συμφώνου στην Ελλάδα. Αποτελεί ανεξάρτητη, αυτοδιοίκητη οντότητα που συνεργάζεται στενά με το UN Global Compact στη Νέα Υόρκη και ενεργεί ως σημείο επαφής του για όλα τα μέλη αυτού σε επίπεδο χώρας. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι από τα ιδρυτικά μέλη του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Από το 2019 μέλος του αποτελεί και η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ.



Ελληνικές Υποδομές και Οδοί Με Διόδια – HELLASTRON

Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., είναι μέλη του φορέα HELLASTRON «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ», στον οποίο συμμετέχουν όλοι οι σύγχρονοι αυτοκινητόδρομοι και υποδομές με διόδια που λειτουργούν στην Ελλάδα, με στόχο την προώθηση των επαγγελματικών, επιστημονικών, ερευνητικών, κοινωνικών και εκπαιδευτικών θεμάτων που σχετίζονται με τις οδικές μεταφορές στην Ελλάδα. Η HELLASTRON είναι μέλος του ευρωπαϊκού φορέα ASECAP (European Association of Operators of Toll Road Infrastructures), στον οποίο είναι ενταγμένοι οι εθνικοί φορείς λειτουργιών αυτοκινητοδρόμων της Ευρώπης. Σκοπός του φορέα είναι η προάσπιση και ανάπτυξη του δικτύου των αυτοκινητοδρόμων και οδικών υποδομών στην Ευρώπη, εφαρμόζοντας χρέωση στους χρήστες (διόδια) ως μέσο για τη διασφάλιση της χρηματοδότησης της κατασκευής, λειτουργίας και συντήρησής τους. Η HELLASTRON είναι επίσης μέλος του IBTTA (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association), που είναι διεθνής οργανισμός λειτουργών και παραχωρησιούχων αυτοκινητοδρόμων. Ακόμη η HELLASTRON είναι μέλος της Διεθνούς Οδικής Ομοσπονδίας με έδρα τη Γενεύη (International Road Federation) που έχει ως στόχο την ανάπτυξη ασφαλών και σύγχρονων οδικών υποδομών σε παγκόσμιο επίπεδο.



Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ)

Η ΗΛΕΚΤΩΡ είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ), που δημιουργήθηκε με σκοπό την ανάδειξη των πλεονεκτημάτων της υιοθέτησης του παραγωγικού οικονομικού μοντέλου της κυκλικής οικονομίας, μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων για την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας.



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)

Η ΗΛΕΚΤΩΡ συμμετέχει στον «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος» (ΠΑΣΕΠΠΕ), που έχει ως σκοπό τη συνεργασία εταιρειών που δραστηριοποιούνται σε όλο το φάσμα της προστασίας του περιβάλλοντος και της διαχείρισης αποβλήτων. Μέσω της συνεργασίας των μελών, προωθούνται θέματα που αφορούν το θεσμικό πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων και προστασίας του περιβάλλοντος και την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας.



Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο

Το Ελληνο-Αμερικανικό Εμπορικό Επιμελητήριο είναι ένας μη κερδοσκοπικός αυτοδύναμος οργανισμός που ιδρύθηκε το 1932, με στόχο την προώθηση των οικονομικών και επιχειρηματικών σχέσεων μεταξύ των Η.Π.Α. και της Ελλάδας.

Το Επιμελητήριο, με τα 1.000 περίπου μέλη του, εξακολουθεί να ενισχύει και να διευκολύνει το εμπόριο, τις επενδύσεις και τις επαγγελματικές συνεργασίες μεταξύ των δύο χωρών. Είναι διαπιστευμένο μέλος του Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου της Ουάσινγκτον και μέλος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αμερικανικών Εμπορικών Επιμελητηρίων και αποτελεί έναν από τους πιο δραστήριους οργανισμούς στην Ευρώπη. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του Ελληνο-Αμερικανικού Εμπορικού Επιμελητηρίου.

Επιπρόσθετα η ΗΛΕΚΤΩΡ συμμετέχει στον Ελληνικό Σύνδεσμο Ηλεκτροπαραγωγών από ΑΠΕ_ΗΛΕΚΤΩΡ (ΕΣΗΑΠΕ), στον Ελληνικό Σύνδεσμο Παραγωγών Βιοαερίου μέσω της μονάδας στη Μαυροράχη (ΕΣΠΑΒ), στην Ελληνική Εταιρεία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ), στο EGEC_European Geothermal Energy Council, στο American – Hellenic Chamber of Commerce (AmCham) και στο Ελληνο-Γερμανικό Επιμελητήριο. Ειδικότερα οι εταιρείες ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε. και ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε. της ΗΛΕΚΤΩΡ είναι εγγεγραμμένες στον «Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Διαχείρισης Υγειονομικών Αποβλήτων» (ΣΕΔΥΑ) που αφορά στους φορείς υγειονομικού ενδιαφέροντος για την εφαρμογή της νομοθεσίας περί διαχείρισης των αποβλήτων των υγειονομικών μονάδων.

Επίσης, η «Αττική Οδός Α.Ε.» και η «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.» συμμετέχουν στον Σύνδεσμο Ανώνυμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε. (ΣΑΕ), το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), τον IBTTA (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association) και τον IRF (International Road Federation). Η εταιρεία «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.» προεδρεύει του IRF Geneva Programme Centre για την περίοδο από τον Μάιο του 2019 έως τον Μάιο του 2022.

Τέλος, η «Αττικές Διαδρομές Α.Ε.» είναι μέλος σε σημαντικούς διεθνείς οργανισμούς, όπως τον TRB (Transportation Research Board of the National Academies) των ΗΠΑ, τον ERTICO-ITS Europe, ενώ συνεργάζεται και με ελληνικούς φορείς, όπως το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς», τον Σύλλογο Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων (ΣΕΣ), το ΕΠΙΣΕΥ (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο

Συστημάτων Επικοινωνιών & Υπολογιστών), το ITS Hellas, κ.α. Τέλος, συμμετέχει και στο ΕΙΕΠ (Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών), όπου μάλιστα προεδρεύει ο Διευθυντής Διοδίων, Εμπορικής Διαχείρισης και Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης της Αττικές Διαδρομές Α.Ε.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΥ ΤΑΧΟΝΟΜΥ

Στον παρακάτω πίνακα απεικονίζονται σε συνοπτική μορφή ανά επιχειρηματικό τομέα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ (βλ. σημείωση 5 των Ετήσιων Ενοποιημένων Οικονομικών Καταστάσεων), για τις ευθυγραμμισμένες, τις επιλέξιμες μη ευθυγραμμισμένες και τις μη επιλέξιμες δραστηριότητες, οι Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ) (σε € εκατ. και σε %):

Ποσά σε € εκατ.	Απόλυτος Κύκλος Εργασιών 2023	Αναλογία Κύκλου Εργασιών 2023	Απόλυτες Λειτουργικές Δαπάνες 2023	Αναλογία Λειτουργικών Δαπανών 2023	Απόλυτες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες 2023	Αναλογία Κεφαλαιουχικών Δαπανών 2023
Τομέας	€ εκατ.	%	€ εκατ.	%	€ εκατ.	%
ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)						
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	8,89	2,3%	0,02	0,2%	0,88	9,6%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	26,82	6,9%	0,70	7,8%	0,61	6,6%
ΛΟΙΠΑ	0,93	0,2%	0,04	0,5%	0,00	0,0%
Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	36,63	9,5%	0,77	8,6%	1,50	16,2%
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες)						
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	264,09	68,2%	6,85	76,7%	2,41	26,0%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	13,15	3,4%	0,08	0,9%	0,11	1,2%
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΗΣ & ΑΚΙΝΗΤΩΝ	10,36	2,7%	0,02	0,2%	0,13	1,4%
Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	287,59	74,2%	6,95	77,8%	2,65	28,7%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A)	324,22	83,7%	7,72	86,4%	4,14	44,9%
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (B)	63,23	16,3%	1,22	13,6%	5,09	55,1%
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	387,46	100,0%	8,93	100,0%	9,23	100,0%

Ποσά σε € εκατ.	Απόλυτος Κύκλος Εργασιών 2023	Αναλογία Κύκλου Εργασιών 2023	Απόλυτες Λειτουργικές Δαπάνες 2023	Αναλογία Λειτουργικών Δαπανών 2023	Απόλυτες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες 2023	Αναλογία Κεφαλαιουχικών Δαπανών 2023
Τομέας	€ εκατ.	%	€ εκατ.	%	€ εκατ.	%
ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)						
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	17,89	4,3%	0,02	0,7%	0,00	0,0%
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες)						
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	342,93	81,5%	2,18	63,3%	2,67	83,8%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A)	360,83	85,7%	2,21	64,0%	2,67	83,8%
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	60,18	14,3%	1,24	36,0%	0,52	16,2%
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	421,01	100%	3,45	100,0%	3,18	100,0%
ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ: ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ & ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	54,53	6,7%	0,79	6,4%	1,50	12,0%
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	630,52	78,0%	9,14	73,8%	5,31	42,8%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	685,05	84,7%	9,92	80,1%	6,81	54,8%
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	123,42	15,3%	2,46	19,9%	5,61	45,2%
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	808,46	100,0%	12,38	100,0%	12,42	100,0%

Στους επόμενους πίνακες παρατίθενται αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τις δημοσιοποιήσεις των τριών ΒΔΕ: τον Κύκλο Εργασιών, τις Λειτουργικές και τις Κεφαλαιουχικές δαπάνες.

Κύκλος εργασιών

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Κύκλος Εργασιών(3)	% Κύκλου Εργασιών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες			
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ			
Υποδομές πλωτών μεταφορών	CCA 6.16	8,89	2,3%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων	PPC 2.2	4,25	1,1%
Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CE 2.7	2,44	0,6%
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3	1,50	0,4%
Κομποστοποίηση βιολογικών αποβλήτων	CCM 5.8	0,00	0,0%
Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής	CCM 5.10	18,64	4,8%
Λοιπές κατηγορίες			
ΛΟΙΠΑ			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1	0,93	0,2%
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ) (A.1) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		36,63	9,5%
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0,0%
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,0%

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (A.1) ή επιλέξιμο με (A.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	Ε	Μ
M/ΕΠ	N	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	-	N	N	N	N	N	2,1%	-	
M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	O	M/ΕΠ	N	N	N	-	N	N	N	-	-	
M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	M/ΕΠ	N	N	N	N	-	N	N	-	-	
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	0,4%	-	
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	-	-	
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	5,7%	-	
													1,5%		
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	-	-	
5,4%	2,3%	0,0%	1,1%	0,6%	0,0%		N	N	N	N	N	N	9,7%		
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										
0,0%															

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κύκλος εργασιών

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Κύκλος Εργασιών(3)	% Κύκλου Εργασιών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.	%	
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)- Συνεχιζόμενες δραστηριότητες			
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΗΣ			
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	CCM 7.7	10,36	2,7%
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ			
Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	CCA 6.15	264,09	68,2%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	PPC 2.1	9,36	2,42%
Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CE 2.7	3,77	0,97%
Κομποστοποίηση βιολογικών αποβλήτων	CCM 5.8	0,01	0,0%
Λοιπές κατηγορίες			
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ) (Α.2)- ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	287,59	74,2%	
A. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2) - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες	324,22	83,7%	
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες	63,23	16,3%	
ΣΥΝΟΛΟ (Α + Β) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	387,46	100,0%	

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/ΕΠ***	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	Ε	Μ
ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-		
Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								64,3%		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-		
Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								-		
ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,7%		
2,7%	68,2%	0,0%	2,4%	1,0%	0,0%								64,9%		
8,1%	70,5%	0,0%	3,5%	1,6%	0,0%								74,6%		

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κύκλος εργασιών

Ποσά σε € εκατ.	2023			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)										
	Κωδικός(2)	Κύκλος Εργασιών(3)	% Κύκλου Εργασιών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης	
																				Ν,Ο*, Μ/ΕΠ***
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%																	
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) - Διακοπείσες δραστηριότητες																				
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - Διακοπείσες δραστηριότητες																				
Διατήρηση δασοκομίας	CCM 1.4	4,83	1,1%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,1%			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1	0,07	0,0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	CCM 4.5	1,63	0,4%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,5%			
Μετάδοση και διανομή ηλεκτρικής ενέργειας	CCM 4.9	0,72	0,2%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	CCM 5.1	7,84	1,9%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,6%			
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	CCM 5.3	20,85	5,0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								1,0%			
Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	CCM 6.14	106,24	25,2%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	CCA 6.15	170,81	40,6%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								20,7%			
Υποδομές πλωτών μεταφορών	CCA 6.16	8,62	2,0%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,1%			
Κατασκευή νέων κτιρίων	CCM 7.1	11,15	2,6%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,1%			
Ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων	CCM 7.2	2,36	0,6%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,3%			
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	0,02	0,0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								0,0%			
Συντήρηση οδών και αυτοκινητοδρόμων	CE 3.4	6,93	1,6%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								1,2%			
Υπηρεσίες έκτακτης ανάγκης	CCA 14.1	0,05	0,0%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
Υποδομές πρόληψης κινδύνων πλημμύρας και αντιπλημμυρικής προστασίας	CCA 14.2	0,83	0,2%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ) (Α.2)- ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		342,93	81,5%	37,0%	42,8%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%								24,4%			
A. Κύκλος εργασιών επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2) - Διακοπείσες δραστηριότητες		360,83	85,7%	41,2%	42,8%	0,0%	0,0%	1,6%	0,0%								68,3%			
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ- ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Κύκλος εργασιών μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων - Διακοπείσες δραστηριότητες		60,18	14,3%																	
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		421,01	100,0%																	

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κύκλος εργασιών

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Κύκλος Εργασιών(3)	% Κύκλου Εργασιών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων		54,53	6,7%
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων		630,52	78,0%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (Α) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		685,05	84,7%
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		123,42	15,3%
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		808,46	100,0%

***N=** Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

****M/ΕΠ=** Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% κύκλου εργασιών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/ΕΠ***	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	Ε	Μ
4,8%	1,1%	0,0%	0,5%	0,3%	0,0%								29,9%		
20,5%	55,0%	0,0%	1,2%	1,3%	0,0%								40,8%		
25,4%	56,1%	0,0%	1,7%	1,6%	0,0%								70,7%		

	ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	
	% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών		% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών		% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	5,44%	8,11%	4,25%	41,23%	4,82%	25,36%
CCA - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	2,29%	70,45%	0,00%	42,83%	1,10%	56,07%
WTR - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CE - Κυκλική οικονομία	0,63%	1,60%	0,00%	1,65%	0,30%	1,63%
PPC- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης	1,10%	3,51%	0,00%	0,00%	0,53%	1,68%
BIO - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Λειτουργικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Λειτουργικές δαπάνες(3)	% Λειτουργικών δαπανών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.		%
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες			
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ			
Υποδομές πλωτών μεταφορών	CCA 6.16	0,02	0,2%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων	PPC 2.2	0,07	0,8%
Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CE 2.7	0,02	0,3%
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	CCM 4.3	0,27	3,0%
Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής	CCM 5.10	0,34	3,8%
Λοιπές κατηγορίες			
ΛΟΙΠΑ			
Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	CCM 4.1	0,04	0,5%
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ) (Α.1) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		0,77	8,6%
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0,0%
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,0%

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	Ε	Μ
M/ΕΠ	N	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	-	N	N	N	N	N	0,5%		
M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	O	M/ΕΠ	N	N	N	-	N	N	N	-	-	
M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	M/ΕΠ	N	N	N	N	-	N	N	-	-	
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	5,0%	-	
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	7,5%	-	
													1,4%		
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	-		
7,3%	0,2%	0,0%	0,8%	0,3%	0,0%		N	N	N	N	N	N	14,4%		
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%										
0,0%															

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Λειτουργικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
	Κωδικός(2)	Λειτουργικές δαπάνες(3)	% Λειτουργικών δαπανών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)- Συνεχιζόμενες δραστηριότητες																			
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΗΣ																			
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	CCM 7.7	0,02	0,2%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-		
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ																			
Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	CCA 6.15	6,85	76,7%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								52,0%		
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ																			
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	PPC 2.1	0,03	0,3%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CE 2.7	0,06	0,6%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								-		
Κομποστοποίηση βιολογικών αποβλήτων	CCM 5.8	0,00	0,0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-		
Λοιπές κατηγορίες																	0,7%		
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ) (Α.2)- ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		6,95	77,8%	0,2%	76,7%	0,0%	0,3%	0,6%	0,0%								52,5%		
Α. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2) - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες		7,72	86,4%	7,5%	76,9%	0,0%	1,0%	0,9%	0,0%								66,9%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες		1,22	13,6%																
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		8,93	100,0%																

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Λειτουργικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
	Κωδικός(2)	Λειτουργικές δαπάνες(3)	% Λειτουργικών δαπανών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.		%	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	CCM 7.3	0,02	0,7%	N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N		E	
Λοιπές κατηγορίες																	4,2%	-	
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ- Διακοπείσες δραστηριότητες																	76,0%		
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ) (Α.1) - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		0,02	0,7%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		N			N	N	N	80,2%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,02	0,7%	0,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		N			N	N	N		E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,0%	0,0%															

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Λειτουργικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
	Κωδικός(2)	Λειτουργικές δαπάνες(3)	% Λειτουργικών δαπανών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%																
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
Διατήρηση δασοκομίας	CCM 1.4	0,01	0,3%																
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	CCM 5.1	0,06	1,6%																
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	CCM 5.3	0,15	4,3%																
Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	CCM 6.14	1,08	31,3%																
Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	CCA 6.15	0,72	20,8%																
Υποδομές πλωτών μεταφορών	CCA 6.16	0,02	0,7%																
Κατασκευή νέων κτιρίων	CCM 7.1	0,10	2,8%																
Συντήρηση οδών και αυτοκινητοδρόμων	CE 3.4	0,05	1,4%																
Λοιπές κατηγορίες																			
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ) (Α.2)- ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		2,18	63,3%							40,4%	21,4%	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%			2,2%	
A. Λειτουργικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2) - Διακοπείσες δραστηριότητες		2,21	64,0%							41,1%	21,4%	0,0%	0,0%	1,4%	0,0%			82,4%	
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ- ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Λειτουργικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων - Διακοπείσες δραστηριότητες		1,24	36,0%																
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		3,45	100,0%																

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Λειτουργικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Λειτουργικές δαπάνες(3)	% Λειτουργικών δαπανών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων		0,79	6,4%
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων		9,14	73,7%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (Α) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		9,92	80,1%
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		2,46	19,9%
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		12,38	100%

***N=** Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

****M/EP=** Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
EP= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Λειτουργικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/EP***	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	E	M
5,5%	0,2%	0,0%	0,5%	0,2%	0,0%								63,1%		
11,4%	61,3%	0,0%	0,2%	0,8%	0,2%								15,4%		
16,9%	61,5%	0,0%	0,8%	1,0%	0,2%								78,5%		

	ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΔΙΑΚΟΠΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	
	% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών		% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών		% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	7,30%	7,51%	0,67%	41,09%	5,46%	16,86%
CCA - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	0,25%	76,94%	0,00%	21,45%	0,18%	61,49%
WTR - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CE - Κυκλική οικονομία	0,26%	0,89%	0,00%	1,42%	0,19%	1,04%
PPC- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης	0,76%	1,04%	0,00%	0,00%	0,55%	0,75%
BIO - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,21%

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες(3)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.		%
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ			
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες			
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ			
Υποδομές πλωτών μεταφορών	CCA 6.16	0,88	9,6%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Επεξεργασία επικίνδυνων αποβλήτων	PPC 2.2	0,08	0,9%
Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CE 2.7	0,01	0,2%
Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής	CCM 5.10	0,52	5,6%
Λοιπές κατηγορίες			
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ) (A.1) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		1,50	16,2%
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0,0%
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,0%

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*, M/ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	E	M
M/ΕΠ	N	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	-	N	N	N	N	N	10,7%		
M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	O	M/ΕΠ	N	N	N	-	N	N	N	-	-	
M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	N	M/ΕΠ	N	N	N	N	-	N	N	-	-	
N	O	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	M/ΕΠ	-	N	N	N	N	N	N	23,0%	-	
													5,2%	-	
5,6%	9,6%	0,0%	0,9%	0,2%	0,0%		N	N	N	N	N	N	38,9%		
0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									E	
0,0%															

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)										
	Κωδικός(2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες(3)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών ευθω- γραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης	
																				Ν,Ο*, Μ/ΕΠ***
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%																	
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες)- Συνεχιζόμενες δραστηριότητες																				
ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΗΣ																				
Απόκτηση και ιδιοκτησία κτιρίων	CCM 7.7	0,13	1,4%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ																				
Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	CCA 6.15	2,41	26,0%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ								31,9%			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ																				
Συλλογή και μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων	PPC 2.1	0,00	0,04%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ											
Διαλογή και ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	CE 2.7	0,11	1,15%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ								-			
Λοιπές κατηγορίες																	5,4%			
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ) (Α.2)- ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		2,65	28,7%	1,4%	26,0%	0,0%	0,0%	1,2%	0,0%								37,3%			
A. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2) - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες		4,14	44,9%	7,0%	35,6%	0,0%	0,9%	1,4%	0,0%								76,1%			
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																				
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων - Συνεχιζόμενες δραστηριότητες		5,09	55,1%																	
ΣΥΝΟΛΟ (Α + Β) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		9,23	100,0%																	

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 Ο= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023		Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)										
	Κωδικός(2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες(3)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.	%	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	E	M
Α. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Α.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια) - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - Διακοπείσες δραστηριότητες																	91,7%		
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ- Διακοπείσες δραστηριότητες																	4,8%		
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ) (Α.1) - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		0,00	0,00%	0,00%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	96,5%		
Εκ των οποίων ευνοϊκές δραστηριότητες		0,00	0,00%	0,00%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%		E	
Εκ των οποίων δραστηριότητες μετάβασης		0,00	0,00%	0,00%															

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023			Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
	Κωδικός(2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες(3)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών(4)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
		€ εκατ.	%	N,O*, M/ΕΠ***	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*, M/ ΕΠ**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	Ε	Μ
Α.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια δραστηριότητες) - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ - Διακοπείσες δραστηριότητες																			
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	CCM 5.1	0,09	2,8%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	CCM 5.3	0,01	0,4%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Υποδομές σιδηροδρομικών μεταφορών	CCM 6.14	1,72	54,0%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	CCA 6.15	0,68	21,4%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Υποδομές πλωτών μεταφορών	CCA 6.16	0,00	0,1%	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Κατασκευή νέων κτιρίων	CCM 7.1	0,15	4,8%	ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ										
Συντήρηση οδών και αυτοκινητοδρόμων	CE 3.4	0,01	0,2%	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	Μ/ΕΠ	ΕΠ	Μ/ΕΠ										
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΑΛΛΑ ΜΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (ΜΗ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΜΕΝΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ) (Α.2)- ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		2,67	83,8%	62,1%	21,5%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%							0,0%			
Α. Κεφαλαιουχικές δαπάνες επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων (Α.1+Α.2) - Διακοπείσες δραστηριότητες		2,67	83,8%	62,1%	21,5%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%							96,5%			
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ- ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ																			
Κεφαλαιουχικές δαπάνες μη επιλέξιμων για την ταξινόμια δραστηριοτήτων - Διακοπείσες δραστηριότητες		0,52	16,2%																
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		3,18	100,0%																

*N= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

**M/ΕΠ= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
 ΕΠ= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κεφαλαιουχικές δαπάνες

Ποσά σε € εκατ.	2023		
	Κωδικός(2)	Κεφαλαιουχικές δαπάνες(3)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών(4)
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες		€ εκατ.	%
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων		1,50	12,0%
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων		5,31	42,8%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (Α) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		6,81	54,8%
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		5,61	45,2%
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ		12,42	100,0%

***N**= Ναι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια και ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
O= Όχι, δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια αλλά μη ευθυγραμμισμένη με την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο

****M/EP**= Δραστηριότητα μη επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό περιβαλλοντικό στόχο
EP= Δραστηριότητα επιλέξιμη για την ταξινόμια για τον σχετικό στόχο

Κριτήρια σημαντικής συμβολής						Κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης (DNSH)									
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(5)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(6)	Νερό(7)	Ρύπανση(8)	Κυκλική οικονομία(9)	Βιοποικιλότητα (10)	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής(11)	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή(12)	Νερό(13)	Ρύπανση(14)	Κυκλική οικονομία(15)	Βιοποικιλότητα (16)	Ελάχιστες διασφαλίσεις (17)	% Κεφαλαιουχικών δαπανών ευθυγραμμισμένο με (Α.1) ή επιλέξιμο με (Α.2), έτος 2022	Κατηγορία - Ευνοϊκή δραστηριότητα	Κατηγορία - Δραστηριότητα μετάβασης
N,O*, M/EP***	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*, M/ EP**	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O*	N,O	%	E	M
4,2%	7,1%	0,0%	0,6%	0,1%	0,0%								73,9%		
17,0%	24,9%	0,0%	0,0%	0,9%	0,0%								15,9%		
21,1%	32,0%	0,0%	0,7%	1,0%	0,0%								89,8%		

	ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΔΙΑΚΟΠΕΙΣΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ		ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	
	% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών		% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών		% κύκλου εργασιών/Συνολικός κύκλος εργασιών	
	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο	Ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια ανά στόχο	Επιλέξιμες για την ταξινόμια ανά στόχο
CCM - Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	5,61%	7,02%	0,00%	62,05%	4,17%	21,13%
CCA - Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	9,58%	35,62%	0,00%	21,54%	7,12%	32,01%
WTR - Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
CE - Κυκλική οικονομία	0,16%	1,38%	0,00%	0,20%	0,12%	1,03%
PPC- Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης	0,85%	0,85%	0,00%	0,00%	0,63%	0,66%
BIO - Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

2023	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	130.175	130.175			
Scrap μετάλλων	57.926	54.900			3.026
Γυαλί	347	347			
Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες	14.768	14.768			
Ελαστικά	880	880			
Καλώδια	2.265	2.265			
ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	8.638	8.638			
Κατεδαφίσεις	579.250	579.250			
Εκσκαφές	94.932.140	94.932.140			
Σύμμεικτες συσκευασίες	6.630	6.630			
Ξύλινη συσκευασία	3.140	3.140			
Σύμμεικτα μη επικ. απόβλητα	83.330	83.330			
Οικιακά απορρίμματα	116.667	29.524	87.143		
Άλλα μη επικίνδυνα απόβλητα ***	2.318	785	1.533		
Σύνολο	95.938.474	95.846.772	88.676		3.026

* Ανακύκλωση (εντός έργου): 12.840 kg, Ανακύκλωση (εκτός έργου): 95.745.568 kg, Κομποστοποίηση (εντός έργου): 2.034 kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 86.330 kg

** Καύση: 1.533 kg, Καύση με ανάκτηση ενέργειας: 7.488 kg, Ταφή: 79.655 kg, Προσωρινή Αποθήκευση εντός έργου: 3.026 kg

*** Ενδεικτικά: ζωικά υποπροϊόντα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

2023	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
Απόβλητα λιπαντικά έλαια	77.723	75.223			2.500
Συσσωρευτές μολύβδου	12.800	12.150			650
ΑΗΗΕ * (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	5.597	5.597			
Σωλήνες φθορισμού	1.309	1.309			
Μπαταρίες	372	372			
Ρυπασμένες συσκευασίες	100				100
Toner	79	79			
Ρυπασμένα Απορροφητικά υλικά	3.212	3.112			100
Φίλτρα λαδιού	4.882	4.757			125
Εργαστηριακά χημικά	20	20			
Απόβλητα καύσιμα	400	400			
Άλλα επικίνδυνα απόβλητα**	6.675.502	3.635.502			3.040.000
Σύνολο	6.781.996	3.738.521			3.043.475

*Ανακύκλωση: 3.738.521 kg

** μονωτικά τούβλα

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΚΑΝ ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

2023	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
	Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	29.620	29.620		
	Scrap μετάλλων	55.910	55.910		
	Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες, παλετοδεξαμενές	1.420	1.420		
	Καλώδια	450	450		
	ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	1.403	1.403		
	Κατεδαφίσεις	7.289.470	7.289.470		
	Εκκαυτές	11.641.687	11.641.687		
	Ξύλινη συσκευασία	680	680		
	Σύμμεικτα μη επικ. Απόβλητα	225.070	225.070		
	Οικιακά απορρίμματα	2.372		2.372	
	Άλλα μη επικίνδυνα απόβλητα***	5.644	5.644		
	Σύνολο	19.253.726	19.251.354	2.372	

* Ανακύκλωση (εκτός έργου): 19.094.054 kg , Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 157.300 kg

** Ταφή: 2.372 kg

***ενδεικτικά: ογκώδη απόβλητα, χρησιμοποιημένα μαγειρικά έλαια

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΠΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗΚΑΝ ΟΙ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΟΙ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

2023	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
	Απόβλητα λιπαντικά έλαια	27.529	27.529		
	ΑΗΗΕ * (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	113	113		
	Σωλήνες φθορισμού	33	33		
	Μπαταρίες	12	12		
	Ρυπασμένες συσκευασίες	2.720	2.720		
	Ρυπασμένα απορροφητικά υλικά	1.829	1.829		
	Φίλτρα λαδιού	394	394		
	Άλλα επικίνδυνα απόβλητα**	59.160	59.160		
	Σύνολο	91.790	91.790		

*Ανακύκλωση: 31.020 kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 60.770 kg

**απόβλητα που περιέχουν πετρέλαιο, σεντινόνερα

ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ

Πηγή άντλησης νερού	Ποσότητα φρέσκου νερού με ποιότητα ≤ 1.000 mg/L TDS (m ³)	Ποσότητα νερού με ποιότητα > 1.000 mg/L TDS (m ³)
Υπόγεια ύδατα	701.111	65.309
Τρίτο μέρος (Δημόσια ή Ιδιωτικά Δίκτυα Ύδρευσης)	223.122	
Υγρά απόβλητα από πηγές εντός έργου	26.953	134.173
Βρόχια ύδατα	5.510	
Άλλες πηγές (Μονάδες Επεξεργασίας υδάτων, Μονάδες Αφαλάτωσης)	14.600	28.266
Σύνολο	971.296	227.748

ΑΠΟΡΡΙΨΗ ΝΕΡΟΥ

Απόρριψη νερού	Ποσότητα απόρριψης φρέσκου νερού με ποιότητα ≤ 1.000 mg/L TDS (m ³)	Ποσότητα απόρριψης νερού με ποιότητα > 1.000 mg/L TDS (m ³)
Σε επιφανειακά ύδατα	0	0
Σε υπόγεια ύδατα	0	0
Στη θάλασσα	0	0
Απόρριψη νερού σε τρίτα μέρη (π.χ. δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς)	15.069	137.196
Σύνολο	15.069	137.196

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΙ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ (GRI 403-9)

Δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας	2021			2022			2023		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ									
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμού	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων λόγω τραυματισμού	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών	14	3	17	14	7	21	18	4	22
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών	3,46	1,16	2,56	3,92	2,24	3,53	6,16	2,55	4,90
Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμού (ημερολογιακές)	273	16	289	372	94	466	449	26	475
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας	4.051.098	2.597.141	6.648.239	4.189.242	2.785.972	6.975.214	2.919.728	1.570.937	4.490.665
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ									
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμού				0	0	0	0	0	0
Δείκτης θανάτων λόγω τραυματισμού				0	0	0	0	0	0
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών				0	0	0	1	0	1
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών				0	0	0	0,27	0	0,18
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών				1	0	1	3	0	3
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών				1,59	0	1,05	4,01	0	2,76
Χαμένες ημέρες λόγω τραυματισμού (ημερολογιακές)				10	0	10	21	0	21
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας				630.781	325.472	956.253	748.813	339.077	1.087.890

Σημείωση:

- Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. Εργατούρες.
- Ως τραυματισμός ορίζεται το οποιοδήποτε συμβάν εν ώρα εργασίας που οδήγησε στον τραυματισμό εργαζομένου, καθώς και σε απώλεια ημερών εργασίας (πέραν της ημέρας του συμβάντος).
- Οι δείκτες για τα ατυχήματα του 2021 και 2022 έχουν αναπροσαρμοστεί και περιλαμβάνουν τις συνεχιζόμενες δραστηριότητες για λόγους σύγκρισης.
- Στα ατυχήματα δεν περιλαμβάνονται τα θανατηφόρα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, τα ατυχήματα με μηδέν μέρες απουσίας από την εργασία και τα τροχαία που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία.

Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου

ΠΡΟΣ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**) ανέθεσε στην **TÜVN HELLAS (TÜVN NORD) A.E.** (καλούμενη εφ' εξής **TÜVN HELLAS**) τον εξωτερικό έλεγχο εύλογης διασφάλισης των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2023-31/12/2023.

Η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** είναι η μητρική εταιρεία του **Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ**, εδρεύει στην Ελλάδα επί της οδού Ερμού 25, 14564, στην Κηφισιά Αττικής.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης περιέχει δεδομένα των εταιριών του **Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ** με έδρα στην Ελλάδα, στη Γερμανία, στην Κύπρο και στη Ρουμανία, στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί διοικητικά καθήκοντα.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

A. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για το 2023, έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards 2021**).

B. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών του συνόλου των αριθμητικών δεικτών (πλην των οικονομικών καταστάσεων) που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια της Έκθεσης, με βάση τα **GRI Topic Standards**, τον **Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.** (Χρηματιστηρίου Αθηνών), τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), τις οδηγίες του **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** για τον κλάδο «Διαχείριση Αποβλήτων» (Waste Management) και τους ειδικούς δείκτες της Εταιρείας, (καλούμενων εφ' εξής: **Σύνολο Δεικτών Έκθεσης**).

Γ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και

αναλύονται στον οδηγό **AA1000AP (2018)**.

Ο εξωτερικός έλεγχος εύλογης διασφάλισης όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για το έτος 2023 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών που κατάρτισε η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του **GRI (GRI Universal Standards 2021)** και των απαιτήσεων του **AA1000AP (2018)**.

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγιών:

A. GRI Universal Standards 2021

B. GRI Topic Standards

Γ. Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.

Δ. 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact)

Ε. Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - (Waste Management)

ΣΤ. Ειδικούς δείκτες της Εταιρείας

Z. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό **AA1000 Assurance Standard**

(AA1000AS v3). Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο **AA1000AP (2018)**, ενώ παράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη (Σύνολο Δεικτών Έκθεσης).

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της **TÜVN HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- ▶ Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα πρότυπα βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards 2021**), όπως αυτές ορίζονται στα **GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021**.
- ▶ Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- ▶ Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης

κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.

- ▶ Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- ▶ Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στο σύνολο των δεικτών της έκθεσης, σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στην Έκθεση. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:
 - Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
 - Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
 - Έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
 - Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των εταιριών του **Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ** στην Ελλάδα, στη Γερμανία, στην Κύπρο και στη Ρουμανία. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύξεις σε συμμετόχους της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε

TÜVNORD

ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερσχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η εξωτερική διασφάλιση που διενεργήθηκε, στα πλαίσια του αντικείμενου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύει την άποψη της TÜV HELLAS αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της TÜV HELLAS είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η TÜV HELLAS να παραθέσει στη Διοίκηση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

6. Συμπεράσματα

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η TÜV HELLAS, τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

Α. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ για το 2023, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021).

- ▶ Κατά τη γνώμη μας, και με βάση την επισκόπηση που διενεργήθηκε, η Έκθεση έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards

2021) όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων της Έκθεσης.

Β. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση τα GRI Topic Standards & τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α., τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), τις οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τον κλάδο «Διαχείριση Αποβλήτων» (Waste Management) και τους ειδικούς δείκτες της Εταιρείας.

- ▶ Κατά την γνώμη μας, και με βάση την επισκόπηση που διενεργήθηκε, το Σύνολο των Δεικτών της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποδίδει μία ακριβή και εύλογη απεικόνιση των επιδόσεων βιώσιμης ανάπτυξης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ.

Γ. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για τη Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

- ▶ Κατά τη γνώμη μας, και με βάση την επισκόπηση που προηγήθηκε, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφαρμόζει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με τη Βιωσιμότητα

- ▶ Κατά τη γνώμη μας, και με βάση την επισκόπηση που προηγήθηκε, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη κατά τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- ▶ Κατά τη γνώμη μας, και με βάση την επισκόπηση που προηγήθηκε, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει ανταποκριθεί έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- ▶ Κατά τη γνώμη μας, και με βάση την επισκόπηση που προηγήθηκε, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Κατά τη γνώμη μας, και με βάση τον έλεγχο που προηγήθηκε, οι ισχυρισμοί που διατυπώνονται παρέχουν μία αληθή και εύλογη εικόνα αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο AA1000AP (2018). Επίσης μία αληθής και εύλογη εικόνα διαπιστώθηκε σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών επίδοσης που ελέγχθηκαν και οι οποίοι σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

TÜVNORD

7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η TÜV HELLAS δηλώνει την αμεροληψία και την ανεξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Η TÜV HELLAS δεν έχει αναλάβει έργο με την ΕΛΛΑΚΤΩΡ και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεών της.

Η TÜV HELLAS δε συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ.

Αθήνα, 26 Σεπτεμβρίου 2024

Για την TÜV HELLAS (TÜV NORD)



Νέστωρ Παπαρούπας
Product Manager





Ερμού 25, 145 64
Νέα Κηφισιά

www.ellaktor.com
