

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΟΜΙΛΟΥ

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ: 06/2024

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΓΓΡΑΦΟΥ: GR.ELL.CMP.PL.ACP.v1-2024/06

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ
2. ΟΡΙΣΜΟΙ
3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
4. ΣΚΟΠΟΣ
5. ΑΠΑΤΗ
6. ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ
7. ΔΩΡΑ - ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ
8. ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ
9. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΤΑ ΜΕΡΗ
10. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ
11. ΤΗΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ, ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ
12. ΑΘΕΜΙΤΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ
13. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
14. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
15. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ
16. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ
17. ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥ Ή ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΟΥ
18. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

1. ΜΟΡΦΕΣ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ
2. RED FLAGS ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η διαφθορά ευδοκιμεί σε περιβάλλοντα όπου παρέχονται ευκαιρίες και κίνητρα για επίδειξη παράνομης συμπεριφοράς με ελάχιστες επιπτώσεις, αλλά και αδύναμα και αναποτελεσματικά συστήματα ελεγκτικών μηχανισμών. Ωστόσο, τόσο η πρόληψη, όσο και η καταστολή της διαφθοράς είναι δυνατές σε περιβάλλοντα που ελαχιστοποιούν τις ως άνω ευκαιρίες, ενθαρρύνουν και προωθούν την ακεραιότητα και τη λογοδοσία, επιτρέπουν τη διαφάνεια, απολαμβάνουν κανονιστικής καθοδήγησης και ενσωματώνουν τις προσπάθειες του εκάστοτε Οργανισμού για πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση της διαφθοράς.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καταδεικνύοντας τη ρητή δέσμευσή του για μηδενική ανοχή σε φαινόμενα διαφθοράς και πάσης φύσεως αθέμιτες πρακτικές και παράνομες δραστηριότητες, έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Πολιτική κατά της Διαφθοράς.

Η Πολιτική κατά της Διαφθοράς λειτουργεί συμπληρωματικά και σε συνδυασμό με τον Κώδικα Ηθικής, τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, την Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών, την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών, την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, καθώς και την Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών, ενώ αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα.

2. ΟΡΙΣΜΟΙ

Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ».

Ως «Όμιλος» νοείται ο όμιλος συμμετοχών της εταιρείας «ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.», δηλαδή η Εταιρεία και οι ελεγχόμενες από αυτή εταιρείες («θυγατρικές εταιρείες»).

Ως «Πολιτική» νοείται η παρούσα Πολιτική κατά της Διαφθοράς.

Ως «Διαφθορά» νοείται η απαίτηση, προσφορά, παροχή ή αποδοχή, αμέσως ή εμμέσως, δώρου ή οποιουδήποτε άλλου μη προσήκοντος ωφελήματος ή υπόσχεσης ενός τέτοιου ωφελήματος, που επηρεάζει την ορθή εκτέλεση καθήκοντος ή την απαιτούμενη συμπεριφορά του λήπτη του δώρου ή του μη προσήκοντος ωφελήματος ή της υπόσχεσης ενός τέτοιου ωφελήματος.

Ως «Πολιτικώς Εκτεθειμένα Πρόσωπα (ΠΕΠ)» νοούνται τα φυσικά πρόσωπα, καθώς και τα μέλη της οικογένειας αυτών, στα οποία έχουν ή είχαν ανατεθεί εξέχουσες δημόσιες λειτουργίες, ήτοι:

- (i) αρχηγοί κρατών, αρχηγοί κυβερνήσεων, υπουργοί, αναπληρωτές υπουργοί και υφυπουργοί,
- (ii) μέλη κοινοβουλίων ή αντίστοιχων νομοθετικών σωμάτων
- (iii) μέλη των διοικητικών οργάνων πολιτικών κομμάτων
- (iv) μέλη ανώτατων δικαστηρίων, συνταγματικών δικαστηρίων ή άλλων υψηλού επιπέδου δικαστικών οργάνων των οποίων οι αποφάσεις δεν υπόκεινται σε περαιτέρω ένδικα μέσα, πλην εξαιρετικών περιστάσεων,
- (v) μέλη ελεγκτικών δικαστηρίων,
- (vi) μέλη διοικητικών συμβουλίων κεντρικών τραπεζών,
- (vii) πρέσβεις και επιτετραμμένοι διπλωμάτες,
- (viii) υψηλόβαθμοι αξιωματικοί ενόπλων δυνάμεων,

- (ix) μέλη των διοικητικών, διαχειριστικών ή εποπτικών οργάνων κρατικών επιχειρήσεων
- (x) διευθυντές, αναπληρωτές διευθυντές και μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή πρόσωπα που κατέχουν ισοδύναμη θέση σε διεθνείς οργανισμούς.

Κανένα από τα ανωτέρω δημόσια λειτουργήματα δεν αφορά σε πρόσωπα που κατέχουν ενδιάμεσες ή χαμηλές θέσεις της υπαλληλικής ιεραρχίας.

Ως «Νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες» νοείται η διαδικασία κατά την οποία τα έσοδα από εγκληματικές δραστηριότητες εμφανίζονται ως νόμιμα με την απόκρυψη ή τη συγκάλυψη της φύσης, της τοποθεσίας, της προέλευσης, της ιδιοκτησίας ή του ελέγχου τους.

Ως «Τρίτο Μέρος» νοείται κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο έχει εμπορικές συναλλαγές με την Εταιρεία, όπως προμηθευτές, υπεργολάβοι, πελάτες και οποιοσδήποτε παρέχει υπηρεσίες στις εταιρείες του Ομίλου ή ενεργεί για λογαριασμό του Ομίλου.

3. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών με έδρα στο εξωτερικό, στις οποίες, όμως, ενδέχεται να απαιτείται προσαρμογή σε επιμέρους θέματα λόγω τοπικής νομοθεσίας.

Η παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική για (i) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) και τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στις εταιρείες του Ομίλου, (ii) το προσωπικό του Ομίλου, (iii) τους πελάτες, προμηθευτές, καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στις εταιρείες του Ομίλου, και (iv) οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο το οποίο ενεργεί εξ ονόματος του Ομίλου.

Κάθε θυγατρική και κοινοπραξία την οποία ελέγχει πλήρως η Εταιρεία (συμμετοχή κατά ποσοστό 100%) πρέπει να υιοθετήσει την παρούσα Πολιτική, δεσμευόμενη πλήρως από τα οριζόμενα σε αυτή.

Σε περίπτωση που κάποια εταιρεία του Ομίλου συμμετέχει σε κοινοπρακτικό σχήμα το οποίο δεν ελέγχεται από τον Όμιλο ή/και σε θυγατρικές εταιρείες με ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) μικρότερο του 100%, οι εταίροι αυτής ενημερώνονται σχετικά με την παρούσα Πολιτική και παροτρύνονται όπως (i) ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτής και (ii) υιοθετούν αντίστοιχες Πολιτικές, εφόσον δεν το έχουν πράξει ήδη.

4. ΣΚΟΠΟΣ

Η παρούσα Πολιτική επιδιώκει να ενισχύσει τη δέσμευση της Διοίκησης του Ομίλου για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς υπό οποιαδήποτε μορφή εμφάνισης αυτών, δημιουργώντας ένα πλαίσιο υποχρεώσεων και κατευθυντήριων γραμμών, προκειμένου να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση της διαφθοράς.

Ειδικότερα, σκοπός της Πολιτικής είναι να υπογραμμίσει και να εξηγήσει τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις συμμόρφωσης για την καταπολέμηση της διαφθοράς σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, να βοηθήσει όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην κατανόηση των

ορισμών και των μορφών εμφάνισης της διαφθοράς και να προστατεύσει τη φήμη του Ομίλου. Επιπλέον, η Πολιτική στοχεύει στην ευαισθητοποίηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών για τον εντοπισμό και την αποτροπή ενεργειών που συνδέονται με κάθε μορφή διαφθοράς, με αθέμιτες πρακτικές και παράνομες δραστηριότητες, ενώ παράλληλα ενθαρρύνεται η υποβολή εμπιστευτικής αναφοράς κάθε περιστατικού ή βάσιμης πεποίθησης ή υποψίας περί διαφθοράς μέσω των ειδικώς προβλεπομένων διαύλων επικοινωνίας και υποβολής αναφορών.

5. ΑΠΑΤΗ

Η πράξη της απάτης στοιχειοθετείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ποινικού Κώδικα, όπως εκάστοτε ισχύουν. Ειδικότερα, «απάτη τελεί όποιος με την εν γνώσει παράσταση ψευδών γεγονότων σαν αληθινών, ή την αθέμιτη απόκρυψη ή παρασιώπηση αληθινών γεγονότων, βλάπτει ξένη περιουσία, πείθοντας κάποιον σε πράξη, παράλειψη ή ανοχή, με σκοπό, από τη βλάβη αυτής της περιουσίας, να αποκομίσει ο ίδιος ή άλλος παράνομο περιουσιακό όφελος».

Η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους απάτη, βρίσκεται σε πλήρη συμμόρφωση με το σύνολο της νομοθεσίας για την καταπολέμηση της διαφθοράς και της απάτης, και διεξάγει τις εργασίες της σύμφωνα με τις αρχές της ηθικής, της ακεραιότητας και της διαφάνειας.

6. ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ

Η δωροδοκία στοιχειοθετείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ποινικού Κώδικα, όπως εκάστοτε ισχύουν. Ειδικότερα, και αναφορικά με τον ιδιωτικό τομέα, δωροδοκία ή δωροληψία τελεί όποιος εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες με οποιαδήποτε ιδιότητα ή σχέση στον ιδιωτικό τομέα και, κατά την άσκηση της επιχειρηματικής δραστηριότητας, ζητεί ή λαμβάνει, άμεσα ή έμμεσα, οποιασδήποτε φύσης αθέμιτο ωφέλημα για τον ίδιο ή για άλλον ή δέχεται υπόσχεση τέτοιου ωφελήματος ως αντάλλαγμα για ενέργεια ή παράλειψή του κατά παράβαση των καθηκόντων του, όπως αυτά διαγράφονται από τον νόμο, ή προκύπτουν από τη φύση της θέσης ή της υπηρεσίας του.

Η δωροδοκία, διακρίνεται σε ενεργητική και παθητική:

1. Ενεργητική δωροδοκία: πρόσωπο, το οποίο υπόσχεται ή παρέχει σε εργαζόμενο ή παρέχοντα υπηρεσίες, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, οποιασδήποτε φύσης αθέμιτα ωφέληματα, για ενέργεια ή παράλειψή του, που ανάγεται στα νόμιμα καθήκοντά του ή αντίκειται σε αυτά.
2. Παθητική δωροδοκία: εργαζόμενος ή παρέχων υπηρεσίες, ο οποίος, κατά παράβαση των καθηκόντων του, ζητεί ή λαμβάνει, άμεσα ή με τη μεσολάβηση τρίτου, για τον εαυτό του ή για τρίτο, πάσης φύσεως αθέμιτα ωφέληματα, για ενέργεια ή παράλειψή του, που ανάγεται στα νόμιμα καθήκοντά του ή αντίκειται σε αυτά.

Απαγορεύεται ρητώς η απαίτηση, λήψη, προσφορά, υπόσχεση ή παροχή οικονομικού ή άλλου οφέλους άμεσα, ή μέσω τρίτου, από ή προς εργαζόμενο ή παρέχοντα υπηρεσίες με οποιαδήποτε ιδιότητα ή σχέση, ή στέλεχος της Εταιρείας, ή Πολιτικώς Εκτεθειμένο Πρόσωπο, προς εξασφάλιση και διατήρηση ή επιτάχυνση εμπορικής συναλλαγής, ή για την απόκτηση εμπορικού

πλεονεκτήματος ή ευνοϊκής μεταχείρισης. Η εν λόγω απαγόρευση ισχύει και για τα πρόσωπα που ενεργούν στο όνομα και για λογαριασμό της Εταιρείας.

7. ΔΩΡΑ - ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ

Η Εταιρεία αποδέχεται τις διαφορετικές κουλτούρες και έθιμα και αναγνωρίζει ότι η προσφορά δώρων και η φιλοξενία αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι αυτών. Η προσφορά δώρων και η φιλοξενία πρέπει να λαμβάνουν χώρα με διαφάνεια, μετριοπάθεια και λογική. Τα δώρα και η φιλοξενία δεν επιτρέπεται να προσφέρονται - ή να δίνεται η εντύπωση ότι προσφέρονται - ως αντάλλαγμα για την απόκτηση ή διατήρηση πλεονεκτήματος ή για τον επηρεασμό της έκβασης επιχειρηματικών αποφάσεων. Ακριβά δώρα και δώρα σε μετρητά ή ισοδύναμα μετρητών απαγορεύονται ρητώς.

Από την ως άνω απαγόρευση εξαιρούνται δώρα χαμηλής αξίας, τα οποία εμπίπτουν στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής (π.χ. είδη γραφείου, ημερολόγια κ.λπ.) και συμβολικά δώρα λόγω ονομαστικών ή θρησκευτικών εορτών ή άλλων περιστάσεων, τα οποία θεωρούνται αποδεκτά και προσφέρονται στο πλαίσιο της κοινωνικής επικοινωνίας. Το ανώτατο ποσό της αξίας ενός δώρου για να γίνει αποδεκτό είναι τριακόσια ευρώ (300€). Εάν παραστεί ανάγκη για υπέρβαση του εν λόγω ορίου, αυτό γίνεται μόνο εφόσον ο επικεφαλής ή υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εκάστοτε εταιρείας του Ομίλου ενημερωθεί και δώσει σχετική έγκριση. Σε κάθε περίπτωση, η προσφορά ή αποδοχή δώρου με τη μορφή χρημάτων, ανεξαρτήτως ποσού, απαγορεύεται ρητώς.

Ειδικότερα, δεν επιτρέπεται η αποδοχή και η προσφορά:

- α. ισοδύναμων χρηματικών δώρων (π.χ. προπληρωμένες κάρτες, δωροκάρτες, ταξιδιωτικές επιταγές κ.λπ.),
- β. οποιουδήποτε δώρου σε δημόσιους λειτουργούς, ή λειτουργούς που τους έχει ανατεθεί δημόσια λειτουργία και θεωρούνται αναθέτουσες αρχές σύμφωνα με τη νομοθεσία περί δημοσίων συμβάσεων, καθώς και στους εκάστοτε συμβούλους αυτών,
- γ. ταξιδιών (π.χ. αεροπορικά εισιτήρια, κρουαζιέρες) ή διαμονή (π.χ. ξενοδοχείο πέντε αστέρων),
- δ. ψυχαγωγίας που μπορεί να θεωρηθεί πολυτελής ή σημαντική από πλευράς κόστους (π.χ. εισιτήρια σε αποκλειστικές αθλητικές διοργανώσεις),
- στ. κοσμημάτων, έργων τέχνης και σχετικών αντικειμένων μεγάλης αξίας,
- ζ. δώρων προσωπικού χαρακτήρα (π.χ. ρούχα, ηλεκτρονικά είδη, έπιπλα σπιτιού).

Ως δώρα χαμηλής αξίας μπορεί να θεωρηθούν:

- α. γεύματα σε λογικές τιμές, εφόσον η συχνότητα των γευμάτων με το ίδιο άτομο δεν είναι επαναλαμβανόμενη,
- β. ψυχαγωγία που συνάδει με τη διεξαγωγή των επαγγελματικών σχέσεων,
- γ. αντικείμενα με το εμπορικό σήμα εταιρειών του Ομίλου, όπως μπλουζάκια, κούπες, USB sticks κ.λ.π.,
- δ. μικρά αντικείμενα ή είδη που είναι αντιπροσωπευτικά της χώρας του προσωπικού του Ομίλου ή του εκάστοτε συνεργάτη (π.χ. τοπικά τρόφιμα, ποτά, μικροαντικείμενα λαογραφικού χαρακτήρα κ.λ.π.).

Πριν από την αποδοχή ή προσφορά ενός δώρου θα πρέπει να εξετάζεται η αξία και το είδος του δώρου, αλλά και η συχνότητα της ενέργειας. Σε περίπτωση αμφιβολίας για το κατά πόσον επιτρέπεται η αποδοχή ή η προσφορά ενός δώρου, οι εργαζόμενοι του Ομίλου θα πρέπει να απευθύνονται στον Προϊστάμενό τους ή στον καθ' ύλην αρμόδιο επικεφαλής/υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης προκειμένου να τους κατευθύνει κατάλληλα. Αιτήματα που αφορούν σε εξαιρέσεις από ως άνω οριζόμενα πρέπει να υποβάλλονται γραπτώς στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου ή της εκάστοτε εταιρείας του Ομίλου προς έγκριση. Οι επικεφαλής / υπεύθυνοι Κανονιστικής Συμμόρφωσης των εταιρειών του Ομίλου τηρούν αρχείο με όλες τις εγκρίσεις και τα σχετικά παραστατικά τεκμηρίωσης που αφορούν σε περιπτώσεις παρέκκλισης από τα οριζόμενα στην παρούσα Πολιτική.

8. ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την αποτελεσματική καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων που προέρχονται από πράξεις διαφθοράς και άλλες παράνομες/εγκληματικές δραστηριότητες. Για την αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, εφαρμόζει επαρκή και κατάλληλα μέτρα στα οποία περιλαμβάνονται, τόσο η αξιολόγηση των Τρίτων Μερών με τα οποία συνεργάζεται και συναλλάσσεται (βλ. *κατωτέρω υπό 9.*), όσο και η παροχή ειδικής μέριμνας για συνεχή ενημέρωση και εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού, ιδίως όσον αφορά στην πρόληψη των εν λόγω φαινομένων. Περαιτέρω, ο Όμιλος αναλαμβάνει την υποχρέωση αναφοράς «ύποπτων» δραστηριοτήτων ή/και παροχής συνδρομής στο πλαίσιο σχετικών ερευνών των αρμοδίων Αρχών, εφόσον τούτο απαιτηθεί.

9. ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΤΡΙΤΑ ΜΕΡΗ

Ο Όμιλος παρακολουθεί τους κινδύνους ακεραιότητας, όπως αυτοί έχουν ορίζονται και καταγράφονται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου, περιλαμβανομένων των κινδύνων οι δύνανται να προέρχονται από Τρίτα Μέρη, και παράλληλα επιθεωρεί και αξιολογεί τη συμμόρφωση των τελευταίων με νόμους, κανονισμούς, πρότυπα, αξίες, στόχους ESG και άλλους κανόνες.

Πριν από τη σύναψη οποιασδήποτε επιχειρηματικής σχέσης με πελάτες, υπεργολάβους, προμηθευτές, αντιπροσώπους και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους, εφαρμόζονται διαδικασίες δέουσας επιμέλειας για την ακεραιότητα, μέσω των οποίων καθίσταται δυνατή η αναγνώριση και η αξιολόγηση επιχειρηματικών συνεργατών που εμπλέκονται, μεταξύ άλλων, σε περιστατικά και υποθέσεις διαφθοράς, απάτης, διεθνών εμπορικών κυρώσεων ή παρόμοιων κινδύνων.

Η εφαρμογή κατάλληλων διαδικασιών δέουσας επιμέλειας:

- i) επιτρέπει στον Όμιλο να τηρεί τη δέσμευσή του να ενεργεί με ακεραιότητα στο σύνολο των επιχειρηματικών του δραστηριοτήτων, όπως η δέσμευση αυτή αποτυπώνεται στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων και στην Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών,

- ii) εξασφαλίζει ένα πλαίσιο προστασίας από συνεργασίες με φυσικά ή νομικά πρόσωπα, τα οποία δεν λειτουργούν και δεν δραστηριοποιούνται σύμφωνα με ύψιστα πρότυπα ακεραιότητας, όπως αναφέρονται στον ανωτέρω Κώδικα, σε συνδυασμό με τον Κώδικα Ηθικής της Εταιρείας, καθώς και
- iii) ελαχιστοποιεί τους νομικούς κινδύνους και τους κινδύνους φήμης που προκύπτουν από διεθνείς κυρώσεις κατ' εφαρμογή των διατάξεων των νόμων για την καταπολέμηση της διαφθοράς, την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες ή/και άλλης σχετικής νομοθεσίας.

Κάθε συνεργασία με Τρίτα Μέρη διέπεται από το σύνολο των αρχών και προτύπων ακεραιότητας που ορίζονται στον εγκεκριμένο Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων της Εταιρείας. Εις επιβεβαίωση της δέσμευσης των Τρίτων Μερών για την απαρέγκλιτη τήρηση των ανωτέρω αρχών και προτύπων ακεραιότητας, συνομολογούνται σχετικοί όροι - ρήτρες επί των έγγραφων συμφωνιών που συνάπτονται.

10. ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Απαγορεύεται η απόκρυψη της ύπαρξης οποιασδήποτε σύγκρουσης συμφερόντων. Τα μέλη διοίκησης, οι εργαζόμενοι και τα στελέχη της Εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις δραστηριότητές της, έχουν ευθύνη να αναφέρουν οποιαδήποτε πραγματική, φαινομενική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όπως οικογενειακή, χρηματοοικονομική ή άλλη σύνδεση, άμεσα ή έμμεσα σχετιζόμενη με τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντά τους. Αυτή η πρακτική συντείνει στον εντοπισμό περιστάσεων υπό τις οποίες οι ανωτέρω θα μπορούσαν να διευκολύνουν, ή να αποτύχουν να αποτρέψουν, ή να αναφέρουν περιστατικά διαφθοράς.

11. ΤΗΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ, ΑΡΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ

Για τις ανάγκες τήρησης των λογιστικών βιβλίων, αρχείων και λογαριασμών που τηρούνται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων του Ομίλου, γίνεται χρήση των διεθνώς αναγνωρισμένων λογιστικών αρχών και προτύπων, λαμβάνονται κατάλληλα μέτρα ασφαλείας και διενεργούνται επαρκείς εσωτερικοί έλεγχοι, ώστε να διασφαλίζεται μεταξύ άλλων ότι οι οικονομικές συναλλαγές και η πρόσβαση σε στοιχεία του ενεργητικού εκτελούνται αποκλειστικά από εξουσιοδοτημένα προς τούτο πρόσωπα, καθώς και ότι οι συναλλαγές και τα στοιχεία καταγράφονται στο σύνολό τους και αποτυπώνονται επακριβώς στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας σύμφωνα με τις γενικά αποδεκτές λογιστικές αρχές και πρότυπα.

Κάθε παραποίηση, εσφαλμένη, παραπλανητική ή αναληθής εγγραφή ή χαρακτηρισμός στοιχείων απαγορεύεται ρητώς. Επιπλέον, κανένας λογαριασμός δεν πρέπει να διατηρείται «εκτός βιβλίων» προς διευκόλυνση ή απόκρυψη ακατάλληλων πληρωμών.

12. ΑΘΕΜΙΤΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

Η Εταιρεία διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της σε πλαίσια ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού, και πάντα σε συμμόρφωση με την αντιμονοπωλιακή και την περί ανταγωνισμού νομοθεσία και την επαγγελματική δεοντολογία. Η Εταιρεία δεσμεύεται να απέχει από παράνομες ή/και καταχρηστικές συμπεριφορές, ιδίως από πρακτικές που παρέχουν ή θεωρείται ότι παρέχουν αθέμιτο πλεονέκτημα (π.χ. αντιανταγωνιστικές συμπράξεις, εκμετάλλευση δεσπόζουσας θέσης).

13. ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Απαγορεύεται η με οποιονδήποτε τρόπο χρήση ή διάδοση μη δημοσιοποιημένων προνομιακών πληροφοριών σύμφωνα με την χρηματιστηριακή νομοθεσία και ειδικότερα απαγορεύεται: (α) η ανακοίνωση προνομιακής πληροφορίας σε άλλο πρόσωπο, εκτός εάν τα πρόσωπα που υπόκεινται στην απαγόρευση ενεργούν στο σύνηθες πλαίσιο άσκησης της εργασίας, του επαγγέλματος ή των καθηκόντων τους, (β) η σύσταση σε άλλο πρόσωπο ή η προτροπή, βάσει προνομιακής πληροφορίας, να αποκτήσει ή να διαθέσει, το ίδιο ή μέσω άλλου, τα χρηματοπιστωτικά μέσα, στα οποία αφορά η πληροφορία αυτή. Οι αποδεκτές πρακτικές αγοράς ορίζονται με σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής της Κεφαλαιαγοράς και σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

14. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η Εταιρεία διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, καθώς και οι εργαζόμενοι των επιχειρηματικών συνεργατών που απασχολούνται σε έργα και δραστηριότητες του Ομίλου, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες σχετικές με την παρούσα Πολιτική, ετησίως.

Η Εταιρεία, μέσω της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, μεριμνά για τη συστηματική διεξαγωγή εκπαιδευτικών δράσεων με σκοπό: α) την ουσιαστικότερη κατανόηση του περιεχομένου της παρούσας Πολιτικής, β) την ευαισθητοποίηση και συνεχή ενημέρωση όλων των εκπαιδευομένων για θέματα διαφθοράς, καθώς και γ) την καλλιέργεια και ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας για την αποτροπή και καταπολέμηση της διαφθοράς. Ειδικότερα, η Εταιρεία διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι, καθώς και οι εργαζόμενοι των επιχειρηματικών συνεργατών που απασχολούνται σε έργα και δραστηριότητες του Ομίλου, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με την παρούσα Πολιτική.

15. ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης, με σκοπό τη διασφάλιση της ύπαρξης μηχανισμού μόνιμης παρακολούθησης της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, αλλά και τη διασφάλιση ότι η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται ορθά και αποτελεσματικά, προβαίνει σε διενέργεια περιοδικών ελέγχων συμμόρφωσης και σε αναφορές στη Διοίκηση της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων συστάσεων για την ενίσχυση του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα. Στο πλαίσιο των σχετικών ελέγχων λαμβάνει χώρα και

αντίστοιχη εκτίμηση κινδύνων ακεραιότητας, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων του Ομίλου.

16. ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΜΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Ο Όμιλος καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διασφάλιση της νομιμότητας και της διαφάνειας και δη για την αποτροπή συμπεριφορών που αντίκεινται ή/και συνιστούν παραβίαση της παρούσας Πολιτικής και της νομοθεσίας για την καταπολέμηση της διαφθοράς.

Η μη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική και τη σχετική νομοθεσία είναι δυνατόν να επιφέρει σοβαρές συνέπειες τόσο για τον Όμιλο, όσο και για τα άμεσα εμπλεκόμενα διευθυντικά στελέχη και εργαζομένους του Ομίλου ή/και Τρίτων Μερών. Ειδικότερα, η μη συμμόρφωση μπορεί να οδηγήσει στην επιβολή σημαντικών χρηματικών κυρώσεων στην Εταιρεία – ή/και σε οποιαδήποτε συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία - στην πιθανή πρόκληση σοβαρού επαγγελματικού παραπτώματος, δυνάμενου να επηρεάσει δυσμενώς την συμμετοχή της Εταιρείας ή και των θυγατρικών της σε διαγωνιστικές διαδικασίες ανάληψης δημοσίων συμβάσεων, αλλά και σε στοιχειοθέτηση ποινικής ευθύνης των νόμιμων εκπροσώπων της, και πιθανών ποινικών ευθυνών των εμπλεκόμενων φυσικών προσώπων. Επιπρόσθετα, μεταξύ των πιθανών συνεπειών από παρόμοιες παραβιάσεις πρέπει να αναφερθούν και η δήμευση/απομάκρυνση χρημάτων και άλλων περιουσιακών στοιχείων, η διακοπή συναλλακτικών σχέσεων με Τρίτα Μέρη, ή/και οι αξιώσεις αποζημίωσης για την αποκατάσταση ζημιών που προκλήθηκαν ως αποτέλεσμα διενεργηθέντων πράξεων διαφθοράς. Πρέπει δε να σημειωθεί ιδιαίτερα ότι τέτοια γεγονότα είναι δυνατόν να προκαλέσουν ουσιώδη δυσμενή επίδραση στη φήμη και αξιοπιστία του Ομίλου.

17. ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΣΜΟΥ Ή ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΟΥ

Οι εταιρείες του Ομίλου παροτρύνουν και ενημερώνουν όλους, να αναφέρουν τυχόν προβληματισμούς τους ή ζητήματα μη - συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική, τον Κώδικα Ηθικής και τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Εταίρων του Ομίλου, τους νόμους και κανονισμούς, και εν γένει οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που θα μπορούσε να βλάψει την Εταιρεία, τα ενδιαφερόμενα μέρη ή τη φήμη της.

Ο Όμιλος, σε πλήρη εναρμόνιση με το θεσμικό πλαίσιο και με σκοπό την καθιέρωση τρόπου υποβολής αναφορών, εύκολα προσβάσιμου στον χρήστη, διαθέτει τους παρακάτω δίαυλους επικοινωνίας, όπου οι αναφορές μπορούν να υποβληθούν με ασφαλή και εύχρηστο τρόπο:

- μέσω της ιστοσελίδας του Ομίλου, και συγκεκριμένα μέσω της ειδικά διαμορφωμένης ηλεκτρονικής πλατφόρμας Talk2Ellaktor
- τηλεφωνικά: +30 210 818 5005 (Δε - Πα 10.00 - 15.00)
- μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου: compliance@ellaktor.com
- ταχυδρομικά στη διεύθυνση : Όμιλος Ελλάκτωρ, Ερμού 25, 145 64, Νέα Κηφισιά, Εθν. Οδός Αθηνών - Λαμίας, Κόμβος Ολυμπιακού Χωριού, Ελλάδα, και με την ένδειξη «ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ», προς τον Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Η διαδικασία για την υποβολή, διαχείριση και διερεύνηση οποιασδήποτε αναφοράς, οι προδιαγραφές του σχετικώς τηρούμενου αρχείου, το πλαίσιο προστασίας από πράξεις αντιποίνων σε αναφορά, καθώς και το πλαίσιο προστασίας των προσωπικών δεδομένων κατά την εφαρμογή της εν λόγω διαδικασίας, περιγράφονται αναλυτικά στην Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών του Ομίλου.

18. ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Με ευθύνη του Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου, η Πολιτική κατά της Διαφθοράς αναρτάται επικαιροποιημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου www.ellaktor.com.

Ο Όμιλος, μέσω της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, δεσμεύεται να αξιολογεί τη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική όσον αφορά στην πρόληψη, ανίχνευση και αντιμετώπιση ζητημάτων διαφθοράς σε διαρκή βάση. Η Πολιτική κατά της Διαφθοράς επισκοπείται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται όποτε παραστεί ανάγκη. Υπεύθυνος για την επεξεργασία, αλλά και την προώθηση των αναθεωρήσεων της Πολιτικής στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας προς έγκριση, είναι ο Επικεφαλής Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.