

ΕΚΘΕΣΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

2022



Πίνακας Περιεχομένων

03	ΜΗΝΥΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	47	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	88	Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	152	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
06	ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ 2022	49	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ	96	Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	153	ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ
07	ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ	54	ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ	97	Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη	154	ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS
09	ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ	54	Παραγωγή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας	100	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ	163	ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
09	Δομή Ομίλου - Χώρες Δραστηριότητας	56	Κατανάλωση Ενέργειας	100	Συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων & κοινοτήτων	166	ΠΙΝΑΚΑΣ UN GLOBAL COMPACT
10	Μετοχική Σύνθεση	60	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)	107	Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης	168	ΠΙΝΑΚΑΣ SASB
10	Όραμα-Αποστολή-Αξίες	61	Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας	114	Εθελοντισμός Εργαζομένων	170	ΠΙΝΑΚΑΣ BLOOMBERG GEI
11	Τομείς Δραστηριότητας	63	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	117	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	171	AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)
16	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ	64	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ	120	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	171	ISO 26000:2010
16	Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας	64	Μονάδες Επεξεργασίας αποβλήτων	121	Οργανωτική Δομή	171	ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ – ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ
17	Επιχειρηματικό Μοντέλο Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ	68	Μονάδες Επεξεργασίας λυμάτων	122	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	172	ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
18	ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	69	Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων	122	Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές	188	ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
18	Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης	72	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ	126	Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης		
19	Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	74	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ	126	Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης		
20	Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	75	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ & ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ	127	ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ		
21	Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων	77	ΚΟΙΝΩΝΙΑ	128	Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα		
27	Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	81	ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	131	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ		
36	Στρατηγική ESG Ομίλου	81	Ανθρώπινο Δυναμικό	136	ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ		
40	Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους	81	Απασχόληση	139	ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ		
40	Επιδόσεις σε φορείς αξιολόγησης	84	Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων	141	ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ		
41	ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ	86	Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων	143	ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ		
				143	Καινοτομία		
				144	Ερευνητικά έργα		
				148	Ψηφιακός Μετασχηματισμός		



Μήνυμα Διοίκησης

Το 2022 αποτέλεσε μία χρονιά που σημάδεύτηκε από νέες, κυρίως εξωγενείς προκλήσεις, με επιπτώσεις τόσο στην οικονομία της χώρας, όσο και στην ευρύτερη κοινωνία.

Τα απόνερα της υγειονομικής κρίσης, η οποία πλέον βρίσκεται σε ύφεση, σε συνδυασμό με τις νεοεισαχθείσες συνέπειες του Πολέμου στην Ουκρανία δημιούργησαν μία νέα οικονομική πραγματικότητα με σημαντική αύξηση του πληθωρισμού, αύξηση των πρώτων υλών αλλά και των επιτοκίων χρηματοδότησης, μεταξύ άλλων. Η ενεργειακή κρίση που είχε κάνει την πρώτη της εμφάνιση στο τέλος του 2021 συνέχισε και το 2022 να δημιουργεί ανακατατάξεις αλλά και συνεχείς προκλήσεις για τους εθνικούς αλλά και διεθνείς στόχους της μετάβασης στην πράσινη ενέργεια και την αειφορία. Στο νέο αυτό περιβάλλον οι επιχειρήσεις αλλά και η κοινωνία βρέθηκαν αντιμέτωπες με ένα νέο κύμα ακρίβειας και δυσκολίες ανάπτυξης, αλλά ακόμα και αυτοσυτήρησης, που αποτέλεσαν και αποτελούν ακόμη απειλές για τη βιωσιμότητα και την ευημερία τους.

Το 2022 όμως χαρακτηρίστηκε και ως έτος αξιοσημείωτης αντίστασης της εθνικής μας οικονομίας, με εμφανή τα σημάδια των θετικών, προοπτικών της για περαιτέρω ανάπτυξη. Με όχημα τις μεταρρυθμίσεις των τελευταίων ετών, και παρά τις διαδοχικές προκλήσεις, η Ελλάδα φαίνεται να έχει δημιουργήσει ένα πιο υγιές επιχειρηματικό και επενδυτικό πλαίσιο, μία σημαντική κοινωνική πολιτική στήριξης των ευπαθών ομάδων, αλλά και τις κατάλληλες βάσεις για την ανάπτυξη μηχανισμών προσαρμογής και ευελιξίας που απαιτεί το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, γεγονός που δημιουργεί θετικές προοπτικές για την ανθεκτικότητα της αναπτυξιακής της πορείας.

Η επιτυχημένη ανάκαμψη των τελευταίων ετών επισφραγίζεται από μία σειρά γεγονότων αλλά και προβλέψεων, τόσο εγχώριων όσο και διεθνών φορέων, για την πορεία και το μέλλον της οικονομίας μας.

Ένα πρώτο σημαντικό ορόσημο που σηματοδοτεί τη δυναμική της Ελλάδας αποτελεί η αναμενόμενη αναβάθμιση της πιστοληπτικής της αξιολόγησης και η επανάκτηση της επενδυτικής βαθμίδας μέχρι τέλος του έτους, μετά από 12 χρόνια. Πρόσφατη έκθεση της Τράπεζας της Ελλάδος προβλέπει ισχυρή αντίσταση στις προκλήσεις της ενεργειακής κρίσης και του πληθωρισμού και μία αντίστοιχη ισχυρή και



Γιώργος Μυλωνογιάννης
Πρόεδρος Δ.Σ.

διατηρήσιμη ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Παράλληλα, η συνεχώς ανοδική πορεία του τουρισμού από το καλοκαίρι του 2021, η ενίσχυση της εξωστρέφειας της Ελληνικής Οικονομίας με τις εξαγωγές αγαθών και υπηρεσιών ως ποσοστό του ΑΕΠ να έχουν σχεδόν διπλασιαστεί σε σχέση με το 2010, ο Ευρωπαϊκός μηχανισμός στήριξης NextGenerationEU, αλλά και η εξυγίανση των ισολογισμών και η επι-



Ευθύμιος Μπουλούτας
Διευθύνων Σύμβουλος

στροφή στην κερδοφορία των Τραπεζών, αποτελούν την κινητήριου δύναμη για την επίτευξη μιας υγιούς και σύγχρονης οικονομίας. Τέλος, η πράσινη ευρωπαϊκή συμφωνία, οι αρχές που θέτει το EU taxonomy για περιβαλλοντικά βιώσιμες επενδύσεις, η αναγκαιότητα της ενεργειακής μετάβασης και η στήριξη της κυκλικής οικονομίας αποτελούν



προκλήσεις που μπορούν να εξελιχθούν σε ευκαιρίες για την ελληνική οικονομία και τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται μέσα σε αυτή.

Η ανεύρεση απαντήσεων στις νέες διεθνείς προκλήσεις, ώστε αυτές να μετατραπούν σε ευκαιρίες εξασφάλισης της τροχιάς ανάκαμψης στην οποία είχε εισέλθει η ελληνική οικονομία, αποτέλεσαν και βασική πρόκληση, στη μικρότερη κλίμακα του οργανισμού μας, ώστε να διαφυλάξουμε τη συνέχεια της ανοδικής πορείας του Ομίλου που είχε ήδη αρχίσει να χαράσσεται από το 2021.

Σε αυτό το δύσκολο αλλά και αρκετά υποσχόμενο, συγχρόνως, επιχειρηματικό περιβάλλον, η προσήλωση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε μία επιχειρησιακή στρατηγική



Το 2022 υπήρξε χρονιά πολλών νέων πρωτοβουλιών για την περαιτέρω ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης αλλά και έτος σημαντικών επιχειρησιακών οροσήμων.

εξυγίανσης και προόδου αποτέλεσε τη βάση για την ολοκλήρωση μιας σειράς πρωτοβουλιών που είχαν ξεκινήσει τα τελευταία δυο έτη οι οποίες έβαλαν τις βάσεις για μια υγιή, βιώσιμη και αυτοτροφοδοτούμενη ανάπτυξη.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ το 2022, αποδεσμεύτηκε από το διεθνές Ομολογιακό του Δάνειο αξίας €670 εκ. δύο χρόνια νωρίτερα από την ημερομηνία λήξης του, με αποτέλεσμα την απαλλαγή του από χρηματοοικονομικό κόστος €42 εκατ. ετησίως. Στον κλάδο Κατασκευής, εξισορροπήθηκε το λειτουργικό αποτέλεσμα (EBITDA) και ο κλάδος επανήλθε σε θετικά πρόσημα. Ο Όμιλος το 2022 κατέγραψε κερδοφορία μετά από περισσότερα από 10 έτη ζημιών και ενίσχυσε δραστικά την απομόχλευση του ισολογισμού του. Η ανάπτυξη αυτή, σε συνδυασμό με τον συνολικό Κύκλο Εργασιών που ξεπέρασε το €1 δισ. (€1,04 δισ.) για το 2022 κατάτασσε τον Όμιλο πλέον στην 97η θέση μεταξύ των μεγαλύτερων κατασκευαστικών ομίλων παγκοσμίως (Global Powers of Construction (GPOC) 2021, Deloitte – July 2022).

Στο επίκεντρο αυτής της προόδου, βασικός πυλώνας του αναπτυξιακού μοντέλου με πρωταγωνιστικό ρόλο στον επιχειρησιακό σχεδιασμό των δραστηριοτήτων του και για το 2022 αποτέλεσε

η Βιώσιμη Ανάπτυξη. Ακολουθώντας βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και αναγνωρισμένα πρότυπα, ο Όμιλος διασφάλισε την ενσωμάτωση των παραγόντων που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική του δραστηριότητα, συνδυάζοντας οικονομικές επιδόσεις και το ESG αποτύπωμα για ακόμα πιο ισχυρή ανάπτυξη.

Το 2022 υπήρξε χρονιά πολλών νέων πρωτοβουλιών για την περαιτέρω ενίσχυση της Βιώσιμης Ανάπτυξης αλλά και έτος σημαντικών επιχειρησιακών οροσήμων. Πιο συγκεκριμένα, πραγματοποιήθηκε **διπλή ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων (double materiality) σύμφωνα με το GRI**, ξεκίνησε – και συνεχίζεται μέχρι σήμερα- ο **σχεδιασμός του Οδικού Χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050**, μπήκε σε τροχιά υλοποίησης η **διαδικασία αναγνώρισης και αναλυτικής αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD (Task Force on Climate – related Financial Disclosures)** και προχώρησε ο **σχεδιασμός προγράμματος Αντιμετώπισης Κλιματικών Κινδύνων**. Παράλληλα και για πρώτη φορά ο Όμιλος συμπεριλήφθηκε στον Δείκτη Αειφορίας “Financial Times Stock Exchange4Good (FTSE4Good) Index Series”.

E

Συνεχίζοντας την επιτυχημένη διαδρομή του 2021, το αποτύπωμα των δραστηριοτήτων του Ομίλου για το 2022 στο **ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ** ενδυναμώνεται σημαντικά με στόχο πάντα την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας και της πράσινης μετάβασης.

Εντός του έτους, το **30% των δραστηριοτήτων του Ομίλου χαρακτηρίζονται ως επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες σύμφωνα με το EU Taxonomy**, ενώ οι εκπομπές των αερίων ρύπων του θερμοκηπίου (GHGs) καταγράφονται μειωμένες κατά **24% σε σχέση με το 2021**. Παράλληλα, η συμβολή στην αποτροπή εκπομπών καταγράφεται στα **1.300 χιλ. τόνους ισοδύναμου διοξειδίου του άνθρακα (CO₂ eq.) μέσω της παραγωγής άνω των 1.350 GWh ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ**, ενώ η ένταση κατανάλωσης ενέργειας σημείωσε μείωση κατά **12% σε σχέση με το 2021**. Την ίδια χρονιά διαχειριστήκαμε συνολικά **949 εκ. τόνων αποβλήτων από τις αντίστοιχες μονάδες επεξεργασίας στις οποίες συμμετέχουν οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος**



του Ομίλου και ταυτόχρονα ολοκληρώσαμε επενδύσεις €2 εκ. σε πρωτοβουλίες για την προστασία του περιβάλλοντος.

S

Στην **ΚΟΙΝΩΝΙΑ** το 2022 η **συνεισφορά του Ομίλου ανήλθε σε €3,7 εκ.** μέσω δράσεων εταιρικής κοινωνικής ευθύνης.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνέχισε και το 2022 την ουσιαστική συνεισφορά και στήριξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται με έργα βελτίωσης και στήριξης των τοπικών υποδομών. Το ποσοστό του συνόλου των εργαζομένων προερχόμενο από τις τοπικές κοινωνίες αυξήθηκε το 2022 από 60% σε 80% στο σύνολό του και από 65% σε 81% στο σύνολο των στελεχών της διοίκησης. Παράλληλα, το 92% των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου προήλθε από εγχώριους προμηθευτές στις περιοχές δραστηριοποίησής του.

Το 2022 ο Όμιλος, αύξησε σημαντικά τις εθελοντικές δράσεις κοινωνικής συνεισφο-

ράς στηρίζοντας το έργο αξιόλογων μη κερδοσκοπικών οργανώσεων, όπως το Make-A-Wish, τη Wise Greece, και τη We4All, με στόχο την προσφορά σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες αλλά και την περαιτέρω καλλιέργεια και ενίσχυση της κουλτούρας του εθελοντισμού. Συστάθηκε παράλληλα **Επιτροπή Χορηγιών και Δωρεών και αντίστοιχη Πολιτική για τις δράσεις αυτές.**

Ο Όμιλος έθεσε επίσης ως βασική προτεραιότητα σε εναρμόνιση με τις αρχές και τις αξίες του Ομίλου την **προώθηση της Διαφορετικότητας, της Ισότητας και της Συμπερίληψης στον εργασιακό χώρο.** Για το λόγο αυτό αναπτύξαμε μία σειρά πρωτοβουλιών όπως η εφαρμογή **νέας Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης** αλλά και η **Υπογραφή των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs).**

G

Το 2022 η **ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ** του Ομίλου ενδυναμώθηκε περαιτέρω με δράσεις που τοποθετούν ως προτεραιότητα θέματα διαφάνειας και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος κατέγραψε **μηδενικά περιστατικά διάκρισης και διαφθοράς** ενώ απο-

τέλεσε την πρώτη ελληνική εταιρεία που λαμβάνει **πιστοποίηση ISO 37000:2021 – Διακυβέρνηση Οργανισμών.**

Βασικό πυλώνα ωστόσο της Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελούν η **καινοτομία και ο ψηφιακός μετασχηματισμός.** Μία ανεξάντλητη διαδικασία συνεχούς εξέλιξης, αφουγκραζόμενοι τις τάσεις της εποχής αλλά και τις ανάγκες του μέλλοντος. Ως εκ τούτου, το 2022, ο Όμιλος συμμετείχε σε **8 μεγάλα ερευνητικά προγράμματα σε συνεργασία με εθνικούς και διεθνείς φορείς** και υλοποίησε **επενδύσεις ύψους €2,5 εκ. σε δράσεις ψηφιακού μετασχηματισμού.**

Οι μεγάλες ανατροπές των τελευταίων τριών ετών σηματοδότησαν τη μετάβαση του κόσμου σε μία νέα πραγματικότητα. Διανύουμε μια εποχή όπου οι προηγούμενες αντιλήψεις και συμπεριφορές δοκιμάζονται, οι πρακτικές αμφισβητούνται, και αρχίζει να γίνεται σαφές, ότι η ανθρωπότητα θα πρέπει στο σύνολό της να μεταβάλλει άμεσα τους τρόπους δράσης της, προκειμένου να καταστεί βιώσιμο το μέλλον της και το μέλλον του πλανήτη.

Μέσα σε αυτό το συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, οι προκλήσεις θα είναι πάντα παρούσες αλλά και οι ευκαιρίες διαθέσιμες. Είναι ευθύνη όλων μας να ανταποκριθούμε με ευελιξία και διορατικότητα μετατρέποντας τις απειλές και τους κινδύνους σε ευ-

καιρίες εξέλιξης της επιχειρησιακής δραστηριότητας και βελτίωσης του αποτυπώματός μας, δίνοντας παράλληλα ουσιαστικό νόημα στην έννοια της πράσινης και βιώσιμης ανάπτυξης, τον εκσυγχρονισμό της οικονομίας και της κοινωνίας και τον αναπροσανατολισμό τους προς ένα ασφαλές, σύγχρονο και βιώσιμο μέλλον.

Γιώργος
Μυλωνογιάννης

Πρόεδρος Δ.Σ.

Ευθύμιος
Μπουλούτας

Διευθύνων Σύμβουλος

Η Έκθεση έχει συνταχθεί με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI), του νέου Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τις αρχές του Global Compact και τις οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB), ενώ ελέγχθηκε από εξωτερικό φορέα για τη διασφάλιση του περιεχομένου της.



Με μια ματιά 2022

ΤΟΜΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ



ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

30%

επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες με το EU Taxonomy

€1.044 εκ.

καθαρές πωλήσεις

45%*

αύξηση EBITDA

15%

αύξηση του ανεκτέλεστου στον Κλάδο της Κατασκευής

*συμπεριλαμβανομένων και μη συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ & ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

1.266 χιλ. τόνοι

αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων

89%*

αποτροπή αποβλήτων από διάθεση (D)

8.172

ώρες εκπαίδευσης

958 χιλ. τόνοι

στερεών &

297 εκ. m³

υγρών αποβλήτων τρίτων υπό διαχείριση

24%

μείωση εκπομπών score 1&2 σε σχέση με το 2021

*από τη λειτουργία του Ομίλου

ΚΟΙΝΩΝΙΑ



ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ & ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

44%

γυναίκες εργαζόμενες στα κεντρικά γραφεία

17.562

δεκαπεντάλεπτες συναντήσεις Υ&Α

279

εσωτερικές επιθεωρήσεις Υ&Α

38.105

συνολικές ώρες εκπαίδευσης



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Διπλασιασμός

των ωρών εθελοντισμού σε σχέση με το 2021

80%

εργαζόμενοι &

81%

διευθυντικά στελέχη από τις τοπικές κοινωνίες

€3,7 εκ.

επενδύσεις στην Κοινωνία

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ



ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

92%

των προμηθειών από εγχώριους προμηθευτές

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διαρροής προσωπικών δεδομένων



ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Συμμετοχή σε

8

ερευνητικά προγράμματα

€2,5 εκ.

επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό



ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ
ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 09 ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΟΜΙΛΟΥ
- 16 ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟ ΜΟΝΤΕΛΟ
- 18 ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ
- 41 ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑΣ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ
ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΩΝ
ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ





Κύρια επιτεύγματα



30% των δραστηριοτήτων του Ομίλου επιλέξιμες και ευθυγραμμισμένες με το EU Taxonomy



Ανάλυση διπλής ουσιαστικότητας (double materiality) για πρώτη φορά



Συμμετοχή για πρώτη φορά, στον χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας FTSE4Good

Ουσιαστικά θέματα

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Η επίδοσή μας

€1.044

εκ. καθαρές πωλήσεις

45%*

αύξηση EBITDA

*Συμπεριλαμβανομένων και μη συνεχιζόμενων δραστηριοτήτων

15%

αύξηση του ανεκτέλεστου στον Κλάδο της Κατασκευής

22%

αύξηση επισκεψιμότητας στο Smart Park

17,4%

αύξηση στην κυκλοφορία των οχημάτων στους αυτοκινητοδρόμους

5

μονάδες επεξεργασίας αστικών αποβλήτων με δυναμικότητα που υπερβαίνει τους 800.000 τόνους ετησίως



Παρουσίαση Ομίλου

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένας από τους μεγαλύτερους ομίλους υποδομών στην Ελλάδα και ένας εκ των κορυφαίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Με διεθνή παρουσία σε 17 χώρες και διαφοροποιημένο χαρτοφυλάκιο δραστηριοτήτων που εστιάζει στους τομείς της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος, της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων και των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, ο Όμιλος επενδύει στη δημιουργία ενός σύγχρονου και βιώσιμου κόσμου. Συνδυάζοντας τα 70 χρόνια ιστορίας του, την εμπειρία και την τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού του, καθώς και καινοτόμες πρακτικές, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιχειρεί με περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη, επιδιώκοντας την ανάπτυξη με αυστηρούς όρους βιωσιμότητας, ώστε τα έργα του να οδηγούν σε ουσιαστική βελτίωση της ποιότητας ζωής μακροπρόθεσμα. Αποστολή του είναι να παρέχει υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής, ενέργειας και περιβάλλοντος, να προάγει την κυκλική οικονομία με πρωτοποριακές λύσεις διαχείρισης αποβλήτων και να ενισχύσει το αποτύπωμά του στην παραγωγή πράσινης ενέργειας, δημιουργώντας παράλληλα προστιθέμενη αξία για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών του.

Δομή Ομίλου - Χώρες Δραστηριότητας

Ο Όμιλος, ο οποίος αποτελείται από 99 θυγατρικές εταιρείες και πάνω από 15 συγγενείς και 140 κοινοπραξίες, κατέγραψε κύκλο εργασιών €1.044 εκατ. για τη χρήση 2022.



Ευρώπη **10** ΧΩΡΕΣ

Αλβανία, Γερμανία, Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Κροατία, Κύπρος, Ρουμανία, Σερβία, Τσεχία

Αμερική **4** ΧΩΡΕΣ

Αργεντινή, Βραζιλία, Κολομβία, Χιλή

Ασία **2** ΧΩΡΕΣ

Ιορδανία, Κατάρ

Ωκεανία **1** ΧΩΡΑ

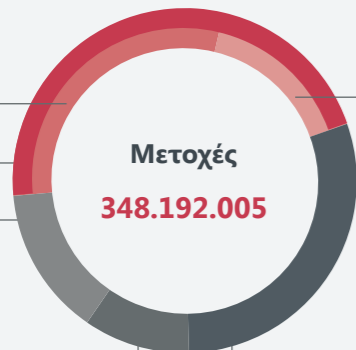
Αυστραλία

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου, καθώς και οι κοινοπραξίες παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

46,14%
Συνολική Συμμετοχή
 REGGEBORGH INVEST B.V.

30,52%
 REGGEBORGH
 INVEST B.V.

15,62%
 RB ELLAKTOR
 HOLDING B.V.



14,19%
 Επενδυτικό
 κοινό (<5%)

9,80%
 Atlas NV

29,87%
 ΜΟΤΟΡ ΟΙΛ
 (ΕΛΛΑΣ)
 ΔΙΥΛΙΣΤΗΡΙΑ
 ΚΟΡΙΝΘΟΥ Α.Ε.

Μετοχική Σύνθεση

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. έχει συσταθεί και είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα. Η διεύθυνση της έδρας της και τα κεντρικά της γραφεία βρίσκονται στην οδό Ερμού 25, 145 64, Κηφισιά Αττικής.

Η μετοχική σύνθεση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., σύμφωνα με τις τελευταίες γνωστοποιήσεις των υπόχρεων προσώπων (Ν. 3556/2007), όπως είχε διαμορφωθεί στις 31.12.2022, παρουσιάζεται στο διπλανό διάγραμμα.

Περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τη μετοχική σύνθεση της Εταιρείας παρέχονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).



Όραμα-Αποστολή-Αξίες

ΟΡΑΜΑ

Όραμά μας είναι να χαράξουμε τον δρόμο για ένα σύγχρονο, καινοτόμο, ασφαλές και βιώσιμο μέλλον.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα Υποδομής, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, προάγουμε την κυκλική οικονομία με καινοτόμες λύσεις διαχείρισης αποβλήτων, ενισχύουμε το αποτύπωμά μας στην πράσινη ενέργεια, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ

Αξιοκρατία και Ίσες ευκαιρίες



Προάγουμε το ήθος, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο με σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Συνεργασία και Αριστεία



Ενθαρρύνουμε την ομαδική προσπάθεια, τη συνεργασία και την επίτευξη της Αριστείας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Πρόοδος και Ανταγωνιστικότητα



Δεσμευόμαστε για την ποιότητα του έργου μας, τη διαφάνεια και την ευελιξία της επιχειρησιακής μας λειτουργίας, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητάς μας.

Καινοτομία και Βέλτιστες Πρακτικές



Επενδύουμε στην καινοτομία, στις τεχνολογίες αιχμής και σε βέλτιστες πρακτικές στοχεύοντας στη συνεχή εξέλιξή μας.

Ακεραιότητα και Σεβασμός



Επιχειρούμε με διαφάνεια και περιβαλλοντική και κοινωνική συνείδηση ενθαρρύνοντας τη μεταχείριση όλων των ανθρώπων με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Ενθάρρυνση και Εξέλιξη



Πιστεύουμε στην τεχνογνωσία, την εμπειρία των ανθρώπων μας και στηρίζουμε τη διαδικασία συνεχούς εκπαίδευσης για την περαιτέρω εξέλιξή τους.

Υγεία και Ασφάλεια



Λειτουργούμε με βασική προτεραιότητα την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας.



Τομείς Δραστηριότητας

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στον χώρο των υποδομών και συγκεκριμένα στους κλάδους της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος, της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων και των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.



ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο της Κατασκευής μέσω της μεγαλύτερης θυγατρικής του, **ΑΚΤΩΡ**. Με εξειδίκευση στις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες

και διεθνή παρουσία στον τομέα των υποδομών, η εταιρεία παρέχει ένα μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων υπηρεσιών στις Κατασκευές, στα Φωτοβολταϊκά Πάρκα, στις Λατομικές δραστηριότητες, στη Διαχείριση Τεχνικών Εγκαταστάσεων και στη Διαχείριση Έργων, δημιουργώντας καινοτόμα και βιώσιμα έργα που συμβάλλουν στην εξέλιξη του κλάδου.

Το χαρτοφυλάκιο των έργων περιλαμβάνει οδικά έργα, σιδηροδρομικά έργα, εμπορικά κέντρα, τουριστικές και ξενοδοχειακές μονάδες, υγειονομικές μονάδες, πολιτιστικά κέντρα, έργα βιολογικού καθαρισμού, αθλητικές ολυμπιακές εγκαταστάσεις, αγωγούς φυσικού αερίου και διυλιστήρια, λιμενικά έργα, αναπλάσεις, σταθμούς παραγωγής ενέργειας, ηλεκτρομηχανολογικά έργα κ.α.

Κύριες εταιρείες του Ομίλου

ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε., ΑΚΤΩΡ FM Μ.Α.Ε., ΤΟΜΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ Α.Ε.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κλάδος της Κατασκευής παρουσίασε κατά τη χρήση του 2022 έσοδα €554,7 εκατ. έναντι εσόδων €462,7 εκατ. στη χρήση 2021, σημειώνοντας αύξηση της τάξης του 20%, η οποία προέρχεται κυρίως από τη δραστηριότητα στην Ελλάδα και τη συνεισφορά των νέων έργων, η κατασκευή των οποίων ξεκίνησε εντός του 2022.

Από πλευράς υλοποίησης έργων, η έμφαση δόθηκε στην πρόοδο των έργων του Μετρό στη Θεσσαλονίκη, της περιμετρικής οδού του Βουκουρεστίου Centura A0, καθώς και στην υλοποίηση οδικών αξόνων και σιδηροδρομικών έργων, τόσο στην Ελλάδα, όσο και στη Ρουμανία.

Ο Όμιλος έχει αποφασίσει να εστιάσει την επιχειρησιακή του δραστηριότητα στην Ελλάδα αλλά και τη Ρουμανία, μία χώρα με σημαντικές ανάγκες σε έργα υποδομών, στην οποία διαθέτει πολύχρονη εμπειρία.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ακολουθεί επιλεκτική προσέγγιση ως προς τη διεκδίκηση συμβάσεων στο κράτος του Κατάρ, με συμβάσεις παροχής υπηρεσιών Facility Management (O&M).

Η ΑΚΤΩΡ και οι θυγατρικές της υπέγραψαν το 2022 νέες συμβάσεις ποσού €907 εκατ. στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, ενώ επιπλέον συμβάσεις ποσού €45 εκατ. έχουν υπογραφεί μετά την 31.12.2022.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου της Κατασκευής παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

Ανασκόπηση 2022

€555 εκατ.

κύκλος εργασιών

14 χώρες

δραστηριοποίησης

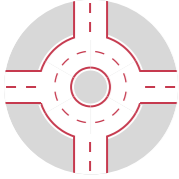
€2,9* δισ.

σύνολο ανεκτέλεστου αυξημένο κατά 15% σε σύγκριση με το 2021

€907 εκατ.

νέες συμβάσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό το 2022

*Περιλαμβάνει έργα υπό κατασκευή, υπογεγραμμένες συμβάσεις μετά την 31.12.2022, καθώς και έργα στα οποία ο κλάδος Κατασκευής είναι και μειοδότης.



ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο των Παραχωρήσεων μέσω της θυγατρικής του, **ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ**.

Η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ είναι η μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία του κλάδου, η δραστηριότητα της οποίας καλύπτει όλες τις ανάγκες των έργων, από τη μελέτη, τη χρηματοδότηση και την κατασκευή έως τη συντήρηση και λειτουργία.

Έχοντας ανοίξει το δρόμο των μεγάλων Έργων Παραχώρησης στη χώρα, ήδη από το 1990, το χαρτοφυλάκιο της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ περιλαμβάνει σήμερα συμμετοχές στους μεγαλύτερους και πιο σύγχρονους αυτοκινητόδρομους της Ελλάδας.

Διαθέτει πλειοψηφική συμμετοχή στους αυτοκινητοδρόμους Αττική Οδός (65,8%) και Μορέας (71,7%), αλλά και σημαντικά ποσοστά (17-28%) στους αυτοκινητοδρόμους Ολυμπία Οδός και Αυτοκινητόδρομος Αιγαίου, καθώς και στη Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου. Πέραν των αυτοκινητοδρόμων, η εταιρεία συμμετέχει επίσης σε παραχωρήσεις χώρων στάθμευσης αυτοκινήτων δυναμικότητας 5.639 θέσεων και στη λειτουργία άλλων 2.195 θέσεων.

Επιπλέον, η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ έχει υπογράψει Σύμβαση Παραχώρησης για το δικαίωμα χρήσης, λειτουργίας, διαχείρισης και εκμετάλλευσης της Μαρίνας Αλίμου, της μεγαλύτερης Μαρίνας των Βαλκανίων.

Σημαντικά γεγονότα

Το 2022 τα έσοδα του κλάδου των Παραχωρήσεων διαμορφώθηκαν σε €269,0 εκατ. έναντι €233,3 εκατ. το 2021, παρουσιάζοντας αύξηση 15,3% ή €35,7 εκατ. Η εν λόγω αύξηση στα έσοδα οφείλεται στην αύξηση της κυκλοφορίας σε όλους τους αυτοκινητοδρόμους και κυρίως στην Αττική Οδό, σε σχέση με το 2021.

Η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ επιδιώκει να διευρύνει το χαρτοφυλάκιο έργων παραχώρησης και στο πλαίσιο αυτό συμμετέχει στη δημοπράτηση νέων έργων Παραχώρησης και Συμπράξεων Δημοσίου & Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ).

Αξίζει να σημειωθεί ότι στις 23 Νοεμβρίου 2022 υπεγράφη μεταξύ της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. και της ΑΒΑΞ Α.Ε., συμφωνία για την αγορά μετοχών των εταιρειών ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. και ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.. Κατόπιν τούτου η συμμετοχή της ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ στην ΓΕΦΥΡΑ Α.Ε. και ΓΕΦΥΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ Α.Ε. ανέρχεται πλέον σε 27,71% και 29,48% αντίστοιχα.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου των Παραχωρήσεων παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

Κύριες εταιρείες του Ομίλου

ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε., ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε., ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΝΕΑΣ ΜΑΡΙΝΑΣ ΑΛΙΜΟΥ Μ.Α.Ε.

Ανασκόπηση 2022

€269 εκατ.

κύκλος εργασιών (αύξηση κατά 15,3% έναντι 2021)

17,4%

αύξηση στην κυκλοφορία των οχημάτων στους αυτοκινητοδρόμους έναντι του 2021

755 χλμ.

αυτοκινητοδρόμων διαχειρίζονται και λειτουργούν οι εταιρείες του Ομίλου

147 χλμ.

αυτοκινητόδρομοι υπό κατασκευή με συμμετοχή σε Κοινοπρακτικά Σχήματα




ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο του Περιβάλλοντος για περισσότερα από 20 χρόνια μέσω της θυγατρικής του, **ΗΛΕΚΤΩΡ**. Η ΗΛΕΚΤΩΡ αποτελεί μία

πλήρως καθιερωμένη εταιρεία στον κλάδο διαχείρισης αποβλήτων και παραγωγής πράσινης ενέργειας. Η σημαντική τεχνογνωσία και εξειδίκευση που διαθέτει επιτρέπει στην ΗΛΕΚΤΩΡ να παρέχει ολοκληρωμένες λύσεις στη διαχείριση αποβλήτων, που περιλαμβάνουν τη μελέτη, κατασκευή και λειτουργία σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, καθώς και έργα παραγωγής εναλλακτικών καυσίμων και ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου και βιομάζας. Ως μία από τις κορυφαίες εταιρείες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης με παρουσία σε 8 χώρες, αποτελεί τη μοναδική ελληνική εταιρεία που κατέχει και εφαρμόζει τεχνολογίες αιχμής στον κλάδο της δραστηριότητάς της.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κύκλος εργασιών του κλάδου Περιβάλλοντος για το 2022 ανήλθε σε €122,5 εκατ., έναντι €115,1 εκατ. το 2021, αύξηση 6,4% οφειλόμενη κυρίως στην αύξηση του όγκου των εισερχόμενων δημοτικών αποβλήτων, στην αύξηση των τιμών των ανακτώμενων ανακυκλώσιμων υλικών και σε αποζημίωση αναφορικά με εξωσυμβατικές εργασίες παρελθόντων ετών, που σε σημαντικό βαθμό αντισταθμίστηκαν από την αύξηση του ενεργειακού κόστους και τη μείωση των εισερχόμενων ποσοτήτων κλινικών αποβλήτων.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου του Περιβάλλοντος παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).


Ανασκόπηση 2022
€123 εκατ.

κύκλος εργασιών

949.350

τόνοι αποβλήτων υπό διαχείριση

4 μονάδες

 αξιοποίησης βιοαερίου για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας συνολικής ισχύος **33 MW** και **3** αιολικά πάρκα με συνολική ισχύ **7,8 MW**

συμβολή στην αποτροπή εκπομπής

879 χιλ. τόνων CO₂ eq. τρίτων

Κύριες εταιρείες του Ομίλου

ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε., ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε., ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε., ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ Α.Ε., ΒΕΛΛ Α.Ε., Κ/ΞΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΕΜΑ, ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε., ΑΕΙΦΟΡΙΚΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ Α.Ε., Κ/ΞΙΑ ΠΡΑΣΙΝΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. – WATT Α.Ε. ENVIROPLAN – ΑΡΣΗ Α.Ε. (ΕΜΑ)



ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων μέσω της θυγατρικής του, **R.E.D.S.**, που αποτελεί μία από τις κορυφαίες εταιρείες του κλάδου με δραστηριότητα στην Ελλάδα, αλλά και το εξωτερικό. Η επιχειρησιακή στρατηγική της εταιρείας επικεντρώνεται στην ανάπτυξη Εμπορικών, Τουριστικών και Ψυχαγωγικών Κέντρων-Πάρκων, Οργανωμένων Οικιστικών Συγκροτημάτων, Εκθεσιακών Κέντρων, Κτιρίων – Γραφείων και πράσινων αναπτύξεων Μεικτής Χρήσης. Παράλληλα, ο κλάδος Ανάπτυξης Ακινήτων του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, παρέχει υπηρεσίες προς τρίτους αναλαμβάνοντας τον σχεδιασμό, την υποστήριξη νομικού, πολεοδομικού, χωροταξικού και τεχνικού πλαισίου ανάπτυξης μεγάλων ιδιωτικών επενδύσεων, τη διαχείριση κατασκευής και ανάπτυξης, τον σχεδιασμό, τη στρατηγική μισθώσεων και τη διαχείριση ακινήτων, καθώς και τη μελέτη βιωσιμότητας και τη σύνταξη επιχειρηματικών πλάνων. Το χαρτοφυλάκιο της εταιρείας αποτελείται από βραβευμένα έργα με διεθνείς διακρίσεις τα οποία επισφραγίζουν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο την ταυτότητα, τη φιλοσοφία και την ποιότητα του έργου της. Η R.E.D.S έχει κατασκευάσει και λειτουργεί το Εμπορικό Πάρκο Smart Park, ενώ υπό ανάπτυξη βρίσκονται τα έργα της Μαρίνας Αλίμου, οι Γούρνες Ηρακλείου και το Cambas Park.

Σημαντικά γεγονότα

Ο κλάδος της Ανάπτυξης Ακινήτων εμφάνισε, για τη περίοδο του 2022, ετήσια έσοδα ύψους €9,8 εκατ., έναντι ποσού €7,6 εκατ. για το έτος 2021 σημειώνοντας αύξηση κατά 29,6% ή €2,2 εκατ.

Επιπλέον, για το έργο ανάπτυξης Cambas Project στην περιοχή της Κάντζα του δήμου Παλλήνης, επικαιροποιήθηκε το Business Plan και το οποίο θα ακολουθήσουν οι διαδικασίες τελικής διαμόρφωσης του Master Plan. Εν συνεχεία, θα ακολουθήσει η έκδοση των οικοδομικών αδειών, ώστε να ξεκινήσουν οι εργασίες κατασκευής.

Επιπρόσθετα, τον Φεβρουάριο του 2023 ολοκληρώθηκε η υπογραφή του συμβολαίου αγοραπωλησίας του ακινήτου της πρώην αμερικανικής βάσης στις Γούρνες Ηρακλείου Κρήτης. Στο πλαίσιο της αξιοποίησης του ακινήτου 345.567 τ.μ., η R.E.D.S αναμένεται να υλοποιήσει επενδύσεις για την ανάπτυξη, μεταξύ άλλων, πολυτελούς ξενοδοχειακής μονάδας, κατοικιών και εμπορικού κέντρου. Στο ακίνητο προβλέπεται, επίσης, η δυνατότητα ανάπτυξης καζίνο.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου της Ανάπτυξη και Διαχείριση Ακινήτων παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

Ανασκόπηση 2022

€10 εκατ.

κύκλος εργασιών

6,1 εκατ.

επισκέπτες στο Smart Park

53.300 τ.μ.

συνολική επιφάνεια καταστημάτων στο Smart Park, το μεγαλύτερο εμπορικό πάρκο λιανικής στην Ελλάδα

95%

εμπορική πληρότητα στο Smart Park

Κύριες εταιρείες του Ομίλου

REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε., ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε., ΚΑΝΤΖΑ ΕΜΠΟΡΙΚΗ Α.Ε., ΓΟΥΡΝΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Α.Ε., PMS PROPERTY MANAGEMENT SERVICES Α.Ε.



ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον κλάδο των **Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ)**, για περισσότερα από 20 χρόνια, αναπτύσσοντας, κατασκευάζοντας και λειτουργώντας αιολικά και φωτοβολταϊκά πάρκα, τόσο στην Ελλάδα, όσο και στο εξωτερικό. Τόσο τα υπάρχοντα, όσο και τα υπό ανάπτυξη αιολικά πάρκα, βρίσκονται σε θέσεις στρατηγικά επιλεγμένες, οι οποίες συγκεντρώνουν συγκεκριμένα χαρακτηριστικά για την εγκατάσταση αιολικών πάρκων με υψηλούς συντελεστές απόδοσης.

Κύριες εταιρείες του Ομίλου

ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., ΑΝΕΜΟΣ RES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ, ΑΝΕΜΟΣ RES HOLDINGS Α.Ε.



Σημαντικά γεγονότα

Εντός της χρήσης 2022 ολοκληρώθηκε η διάσπαση του Κλάδου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), ο οποίος αποσχίστηκε και εισφέρθηκε στη νεοσυσταθείσα «ΑΝΕΜΟΣ RES ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που συστάθηκε για τον σκοπό αυτό. Η εν λόγω διαδικασία ολοκληρώθηκε στις 14.12.2022, μετά τη λήψη όλων των απαραίτητων εγκρίσεων και αδειών από τις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, με την υλοποίηση της συναλλαγής μεταβίβασης του κλάδου ΑΠΕ, προς την εταιρεία ΑΝΕΜΟΣ RES HOLDINGS Α.Ε. (ΑΝΕΜΟΣ HOLDINGS), θυγατρικής της MORE κατά 75%, και στην οποία η ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετέχει με ποσοστό 25%.

Ο κύκλος εργασιών των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) κατά το 2022 ανήλθε σε €99,5 εκατ. έναντι €105,7 εκατ. το 2021, παρουσιάζοντας μείωση 5,8% ή €6,2 εκατ.

Το σύνολο της εγκατεστημένης ισχύος του Κλάδου ΑΠΕ ανήλθε σε 493,4 MW. Επιπλέον αυτών, σε διάφορα στάδια αδειοδότησης βρίσκονται 1.502 MW έργων ΑΠΕ.

Η παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας κατά το 2022 ανήλθε σε 1.125 GWh, μειωμένη ελάχιστα κατά 0,4% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο (1.129 GWh). Ο μέσος συντελεστής δυναμικότητας* της περιόδου διαμορφώθηκε σε 26,0%, ίδιο με το αντίστοιχο της περσινής περιόδου.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις προοπτικές, τους κινδύνους και τις αβεβαιότητες του κλάδου των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας παρουσιάζονται στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

Ανασκόπηση 2022

20 χρόνια

εμπειρίας στον κλάδο των ΑΠΕ

493 MW

εγκατεστημένης ισχύος έργων ΑΠΕ

24

αιολικά πάρκα σε λειτουργία

1.125 GWh

παραγωγή αποδιδόμενης ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ στο σύστημα και συμβολή στην αποτροπή εκπομπής **388 χιλ. τόνων CO₂ eq.** τρίτων

* Συντελεστής δυναμικότητας (Capacity Factor) είναι το πηλίκο της παραχθείσας ηλεκτρικής ενέργειας στη διάρκεια μιας χρονικής περιόδου προς τη μέγιστη δυνατή ενέργεια που θα μπορούσε να παραχθεί στην ίδια περίοδο εάν οι μονάδες λειτουργούσαν στο 100% της δυναμικότητάς τους.

Επιχειρηματικό μοντέλο

Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας

Ένα από τα σημαντικότερα θέματα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, είναι η δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας, καθώς μέσω αυτής εξασφαλίζει την επιχειρηματική του συνέχεια, αυξάνει τη θετική του επίδραση στην κοινωνία και επιστρέφει αξία στα ενδιαφερόμενα μέρη του. Ο Όμιλος συμβάλλει στην κοινωνική ευημερία με την επιχειρηματική του δραστηριότητα και με την υλοποίηση συγκεκριμένων κοινωνικών δράσεων, στοχεύοντας πάντα στην όσο το δυνατόν καλύτερη ανταπόκριση στις προσδοκίες της κοινωνίας.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ 2022

Ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του Ομίλου, από όλες τις δραστηριότητες του σε Ελλάδα και εξωτερικό, για τη χρήση του 2022 ανήλθε σε €1.043,5 εκατ. εκ των οποίων τα €944 εκατ. αφορούν συνεχιζόμενες δραστηριότητες του Ομίλου, έναντι €915,5 εκατ. κατά τη χρήση 2021, παρουσιάζοντας αύξηση της τάξης του 14%.

Από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου για τη χρήση του 2022 προκύπτουν τα ακόλουθα αποτελέσματα σε βασικούς δείκτες:

Ενεργητικό: **€2.452.408 χιλ.**
 Παθητικό: **€1.538.884 χιλ.**
 Ίδια Κεφάλαια: **€913.524 χιλ.**

Η [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#), η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Ομίλου.

Οικονομική Αξία 2022 (σε χιλ. €)	Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ (Σύνολο)	Συνεχιζόμενες Δραστηριότητες
Καθαρές πωλήσεις	1.043.544	944.042
Χρηματοοικονομικά έσοδα, λοιπά έσοδα και κέρδη	127.648	124.508
Οικονομική αξία που δημιουργείται	1.171.192	1.068.549
Λειτουργικό κόστος ¹	800.432	755.935
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	189.581	187.798
Μισθοί και ημερομίσθια	141.331	139.715
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	29.416	29.101
Κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	3.875	4.059
Λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	14.959	14.922
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	105.976	93.007
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	51.383	49.418
Συνεισφορά στην Κοινωνία ²	3.731	664
Οικονομική αξία που διανέμεται	1.149.997	1.086.822
Οικονομική αξία που διατηρείται	21.195	(18.273)

¹ Στο ποσό που αφορά το Λειτουργικό Κόστος έχει συμπεριληφθεί και το κόστος των συνεργατών που αμείβονται με Τιμολόγιο Παροχής Υπηρεσιών.

² Το ποσό αφορά σε δωρεές (οικονομικές και σε είδος), καθώς και χορηγίες για δράσεις κοινωνικού σκοπού, εκ των οποίων τα €2,6 εκ. αφορούν σε δράσεις ενίσχυσης της τοπικής κοινωνίας που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και τα €1,1 εκ σε δράσεις ενίσχυσης της ευρύτερης κοινωνίας.

Τα €2.993 χιλ. αποτελούν το ανταποδοτικό τέλος 3% επί του κύκλου εργασιών (πωλήσεις προ ΦΠΑ) των αιολικών πάρκων που παρακρατείται και αποδίδεται στην τοπική κοινωνία και στο Πράσινο Ταμείο, καθώς και €8.220,39 που αφορά σε ανταποδοτικό τέλος 1% επί του κύκλου εργασιών (πωλήσεις προ ΦΠΑ) που αποδίδεται επιπλέον του 3% από μικρό υδροηλεκτρικό σταθμό του Ομίλου υπέρ του Φορέα Διαχείρισης.



ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€913,5 εκατ. Καθαρή θέση του Ομίλου
€183,6 εκατ. Καθαρός δανεισμός



ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€220,1 εκατ. Ενσώματα πάγια
€265,5 εκατ. Άυλα περιουσιακά στοιχεία και Δικαιώματα Παραχώρησης



ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€2,5 εκατ. Επενδύσεις στον ψηφιακό μετασχηματισμό
9 Υποβολές ερευνητικών προγραμμάτων



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

7.329 Εργαζόμενοι*
38.105 Ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους*



ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

251.044 MWh Κατανάλωση ενέργειας*
1.135,11 ML Κατανάλωση νερού*



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

92% Προμήθειες από εγχώριους προμηθευτές*
80% Εργαζόμενοι από την τοπική κοινωνία*

ΕΙΣΡΟΕΣ

Επιχειρηματικό Μοντέλο Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

ΟΡΑΜΑ

Χαράσσουμε τον δρόμο προς ένα σύγχρονο, καινοτόμο, βιώσιμο και ασφαλές μέλλον.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού μας, παρέχουμε υψηλής αρτιότητας έργα Υποδομής, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, προάγουμε την κυκλική οικονομία με καινοτόμες λύσεις διαχείρισης απορριμμάτων, ενώ παράλληλα ενισχύουμε το αποτύπωμά μας στην εναλλακτική ενέργεια, δημιουργώντας αξία για τους μετόχους μας, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία και Κοινωνία.

ΑΞΙΕΣ

	Αξιοκρατία και Ίσες ευκαιρίες	Συνεργασία και Αριστεία	
	Πρόοδος και Ανταγωνιστικότητα	Καινοτομία και Βέλτιστες Πρακτικές	
	Ακεραιότητα και Σεβασμός	Ενθάρρυνση και Εξέλιξη	
	Υγεία και Ασφάλεια		

ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΑΝΑΠΤΥΞΗ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ	ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός

- Επαναπροσδιοριζόμαστε σε έναν σύγχρονο Όμιλο, διαφοροποιώντας τις δραστηριότητές μας.
- Επανασχεδιάζουμε τον τρόπο που λειτουργούμε με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή.
- Διερευνούμε τις δυνατότητες αποτελεσματικότερης αξιοποίησης της τεχνολογίας στις δραστηριότητές μας.

Κλιματική Αλλαγή και Κυκλική Οικονομία

- Συνεισφέρουμε στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας αναγνωρίζοντας τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και επιδιώκοντας την προσαρμογή στις επιπτώσεις της.
- Ενσωματώνουμε τις αρχές της κυκλικής οικονομίας σε όλη τη δραστηριότητά μας με εφαρμογή σύγχρονων και καινοτόμων μεθόδων διαχείρισης αποβλήτων.

Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη Εργαζομένων

- Δεσμευόμαστε για ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την εξάλειψη των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών των εργαζομένων και των επιχειρηματικών μας συνεργατών.
- Επενδύουμε στην ευημερία των ανθρώπων μας και στη διαμόρφωση ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και δημιουργούμε τις κατάλληλες δομές και συνθήκες που θα προάγουν την εκπαίδευση, την ανάπτυξη και την επιβράβυσή τους, προσφέροντας ίσες ευκαιρίες στηρίζοντας τη διαφορετικότητα.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

- Επιχειρούμε υπεύθυνα σε σχέση με την κοινωνία, μέσα στην οποία δραστηριοποιούμαστε και συμβάλλουμε στην κοινωνική ευημερία μέσα από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα και τις κοινωνικές μας δράσεις, ανταποκρινόμενοι με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις ανάγκες και προσδοκίες τόσο της τοπικής όσο και της ευρύτερης κοινωνίας.

Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική

- Υιοθετούμε βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής, εταιρικής διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνων.
- Προτρέπουμε τους συνεργάτες μας να εφαρμόζουν πρακτικές υπεύθυνου επιχειρείν.



ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€1.043,5 εκατ. Ενστοιμωμένα Έσοδα
€239,2 εκατ. EBITDA



ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

35 Έργα ΑΠΕ σε λειτουργία*
755 Αυτοκινητόδρομοι υπό διαχείριση*



ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€2,2 εκατ. Υπεραξία (goodwill)



ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€189,6 εκατ. Παροχές σε εργαζομένους
75% Εργαζόμενοι με συμβάσεις αορίστου χρόνου*



ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

1.365 GWh Καθαρή παραγόμενη ηλεκτρική ενέργεια από ΑΠΕ
957.585 τόνοι αποβλήτων υπό διαχείριση*



ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

€48,7 εκατ. Καταβεβλημένοι φόροι
€192 εκατ. Αμοιβές υπεργολάβων (συμπ. των ασφαλιστικών εισφορών του προσωπικού)
€3,7 επενδύσεις στην Κοινωνία

ΕΚΡΟΕΣ

*Αναφέρεται στη δραστηριότητα σε Ελλάδα, Γερμανία, Κύπρο, Κατάρ, Ρουμανία και Ιορδανία.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενεργή συνεισφορά και ουσιαστική προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης τοποθετείται στο επίκεντρο του επιχειρησιακού του σχεδιασμού και των δραστηριοτήτων των κλάδων του. Η εξασφάλιση ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού πλαισίου, η ουσιαστική συμβολή στην οικονομία, η στήριξη των τοπικών κοινωνιών, καθώς και η μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του, αποτελούν βασικές αρχές της επιχειρησιακής στρατηγικής και φιλοσοφίας του. Οι δεσμεύσεις αυτές, βασικός οδηγός για την εκπλήρωση της αποστολής του, εκφράζονται μέσα από τα σύγχρονα έργα υποδομής που επί δεκαετίες συμβάλλουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων και την ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών, αλλά και έργα περιβάλλοντος που προάγουν την κυκλική οικονομία και την παραγωγή ενέργειας μέσα από εναλλακτικές και ανανεώσιμες πηγές, δημιουργώντας παράλληλα προστιθέμενη αξία για το σύνολο των ενδιαφερομένων μερών.

Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η επιχειρησιακή στρατηγική του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ επικεντρώνεται στην ενίσχυση του αποτυπώματός του στους κλάδους της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων, του Περιβάλλοντος, της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων και της Παραγωγής Πράσινης Ενέργειας. Έχοντας στο επίκεντρο κάθε δραστηριότητας τη χρήση καινοτόμων πρακτικών και σύγχρονων τεχνολογιών, ο Όμιλος στοχεύει στη δημιουργία βιώσιμων, πράσινων και ασφαλών υποδομών, για τον άνθρωπο και το περιβάλλον και στην παραγωγή εναλλακτικών πηγών ενέργειας, ώστε να ανταποκριθεί στην ανάγκη θωράκισης έναντι της κλιματικής αλλαγής και της μετάβασης σε πράσινες μορφές ενέργειας.

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί, σε επίπεδο Ομίλου, με πρωταρχικό στόχο και ευθύνη, μεταξύ άλλων, την ανάπτυξη στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, κοινωνικής συνεισφοράς και περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης για το σύνολο των εταιρειών του. Βασικές αρμοδιότητές της αποτελούν, επίσης, η εποπτεία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων των εταιρειών του Ομίλου στον συγκεκριμένο τομέα, καθώς και σε θέματα περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης.

Στο πλαίσιο αυτό, η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως το κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και εισήγησης προτάσεων στην

Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και στη Διοίκηση του Ομίλου, αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, υλοποιεί το σχέδιο δράσης της στρατηγικής ESG σε συνεργασία με τις αρμόδιες διευθύνσεις και τις επιχειρηματικές μονάδες, εκπονεί την Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και παρακολουθεί δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο τη συνεχή τους βελτίωση.

Η διαδικασία αναλυτικής αποτύπωσης της επίδοσης των εταιρειών του Ομίλου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης και το 2022, πραγματοποιήθηκε σύμφωνα με αναγνωρισμένα διεθνή και εθνικά πρότυπα, όπως τα GRI, τα SASB, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών και το Bloomberg GEI, μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας, με την οποία συγκεντρώθηκαν βασικά ποσοτικά στοιχεία που αφορούν σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης σε επίπεδο εταιρείας, έργου/δραστηριότητας. Στόχος του Ομίλου είναι η ενίσχυση της διαφάνειας και η συνεχής βελτίωση της επίδοσής του στα θέματα που εμπίπτουν στους αναγνωρισμένους βασικούς στρατηγικούς άξονες βιώσιμης ανάπτυξης.

Τα αποτελέσματα της ανάλυσης (προσέγγιση διπλής ουσιαστικότητας) των ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2023 και που παρουσιάζονται αναλυτικά στη συνέχεια, είναι σε συμφωνία με τη στρατηγική του Ομίλου, τους στόχους και τις προτεραιότητες βιώσιμης ανάπτυξης που έχουν τεθεί, τόσο για τον Όμιλο, όσο και για τις επιμέρους εταιρείες.



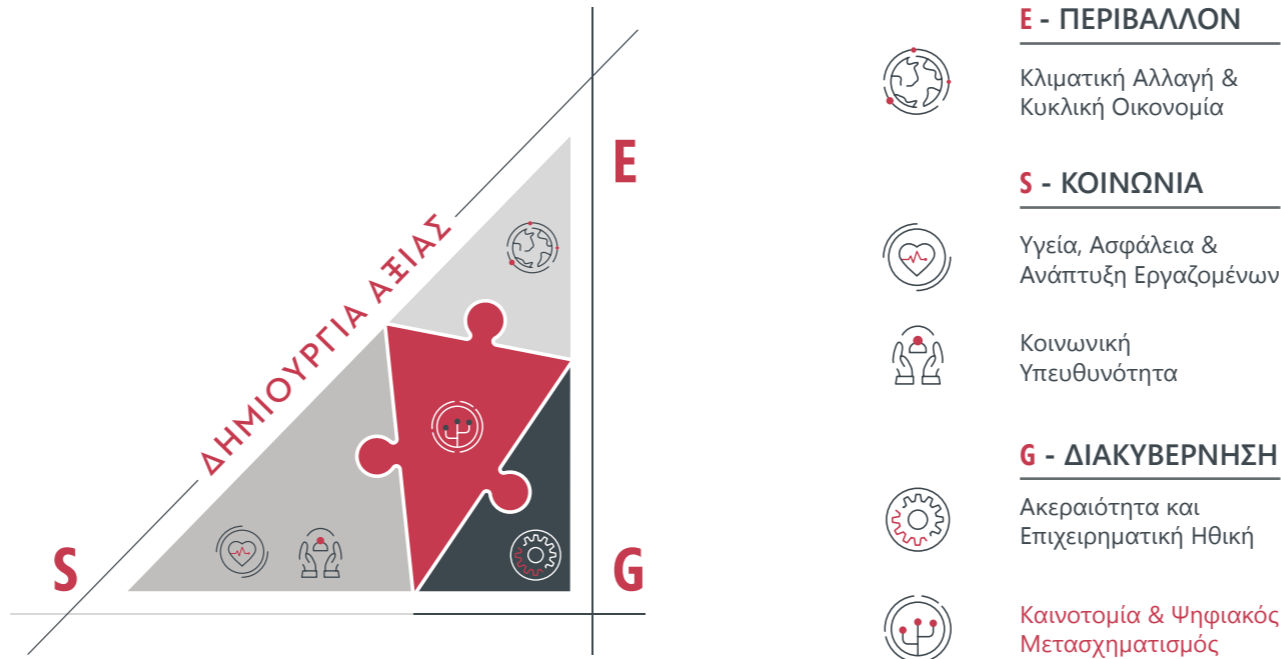
Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενεργή συνεισφορά και η ουσιαστική προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης τοποθετείται στο επίκεντρο του επιχειρησιακού του σχεδιασμού και των δραστηριοτήτων των κλάδων του.



ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ

Βασικούς στρατηγικούς άξονες της Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελούν η Κλιματική Αλλαγή και η Κυκλική Οικονομία, η Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των Εργαζομένων, η Κοινωνική Υπευθυνότητα και η Ακεραιότητα και Επιχειρηματική Ηθική. Στο κέντρο της στρατηγικής του βρίσκεται η Καινοτομία και ο Ψηφιακός Μετασχηματισμός που λειτουργούν ως συνδετικός κρίκος, προκειμένου να εξοπλιστεί ο Όμιλος με σύγχρονα εργαλεία για να αντιμετωπίσει αποτελεσματικότερα τις μελλοντικές προκλήσεις.

Οι στρατηγικοί άξονες για τη βιώσιμη ανάπτυξη:



Στο πλαίσιο των παραπάνω στρατηγικών αξόνων, έχουν τεθεί επιμέρους στόχοι και έχει σχεδιαστεί ένα πλάνο βραχυπρόθεσμων, μεσοπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων ενεργειών για την επίτευξή τους. Η υλοποίηση του πλάνου αυτού έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή και παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης, την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και τη Διοίκηση του Ομίλου.

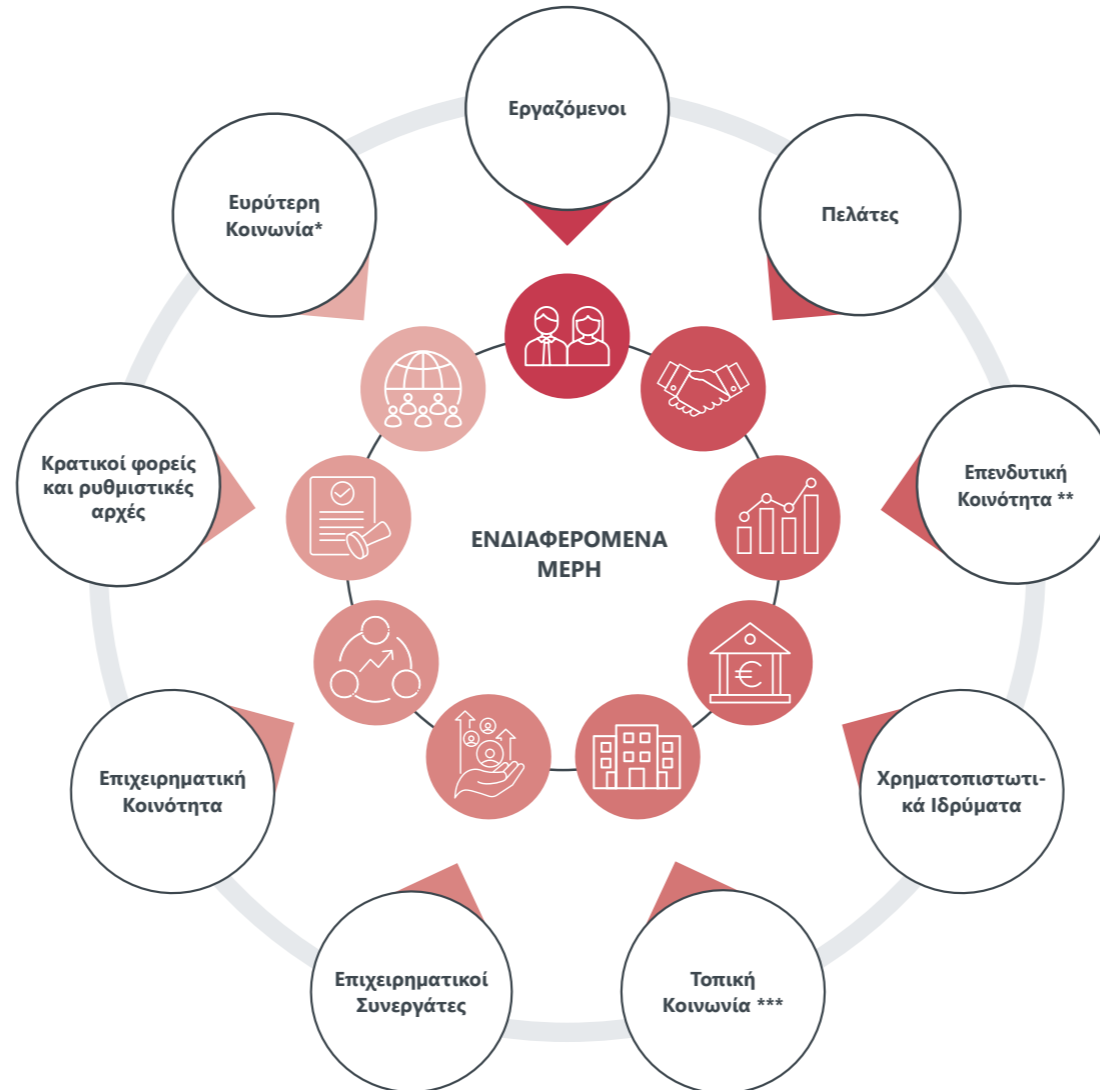
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προάγει την κυκλική οικονομία με καινοτόμες λύσεις διαχείρισης αποβλήτων, ενώ παράλληλα ενισχύει το αποτύπωμά του στην παραγωγή πράσινης ενέργειας. Ακολουθώντας βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και αναγνωρισμένα πρότυπα, οι δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις εταιρικές του αξίες, την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες, τη συνεργασία και αριστεία, την επίτευξη και αποδοτικότητα, την καινοτομία και τις βέλτιστες πρακτικές, την ακεραιότητα και τον σεβασμό, την ενθάρρυνση και εξέλιξη, την υγεία και την ασφάλεια.

Τον Μάρτιο του 2022, εγκρίθηκε η αναθεωρημένη [Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης](#) του Ομίλου, η οποία αποσκοπεί στη θέσπιση των βασικών αρχών που πρέπει να διέπουν τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των παραγόντων που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου, με γνώμονα τη δημιουργία αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη του, αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών του, καθώς και για την αντιμετώπιση των καθημερινών προκλήσεων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα μέρη τις ομάδες εκείνες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου (μέτοχοι, εργαζόμενοι), είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (επιχειρηματική κοινότητα, επενδυτική κοινότητα, πελάτες, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, τοπική κοινωνία και αυτοδιοίκηση, επιχειρηματικοί συνεργάτες, κρατικοί φορείς και ρυθμιστικές αρχές, ευρύτερη κοινωνία).



Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, βασικό μέλημα είναι η εδραίωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής συνεργασίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, με σεβασμό στις προσδοκίες και ανάγκες της κάθε ομάδας. Στο πλαίσιο αυτό έχουν θεσπιστεί διακριτά κανάλια επικοινωνίας με κάθε ομάδα ενδιαφερομένων μερών, όπως παρουσιάζονται στον Πίνακα στο [Παράρτημα](#). Επιπλέον, ο Όμιλος καλεί τα ενδιαφερόμενα μέρη του να συμμετέχουν στις έρευνες αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, τα αποτελέσματα των οποίων συμβάλλουν στη διαμόρφωση της στρατηγικής του Ομίλου. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, τις βασικές ανάγκες και προσδοκίες ανά κατηγορία ενδιαφερομένων μερών, καθώς και του τρόπου με τον οποίο ο Όμιλος ανταποκρίνεται, παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).



Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, βασικό μέλημα είναι η εδραίωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και εποικοδομητικής συνεργασίας με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

* ΜΜΕ, φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης ΜΚΟ, φορείς κοινωνίας των πολιτών
 ** Μέτοχοι, επενδυτές και οργανισμοί αξιολόγησης επιδόσεων ESG
 *** Τοπική αυτοδιοίκηση, τοπικοί φορείς κοινωνίας των πολιτών, τοπικά ΜΜΕ

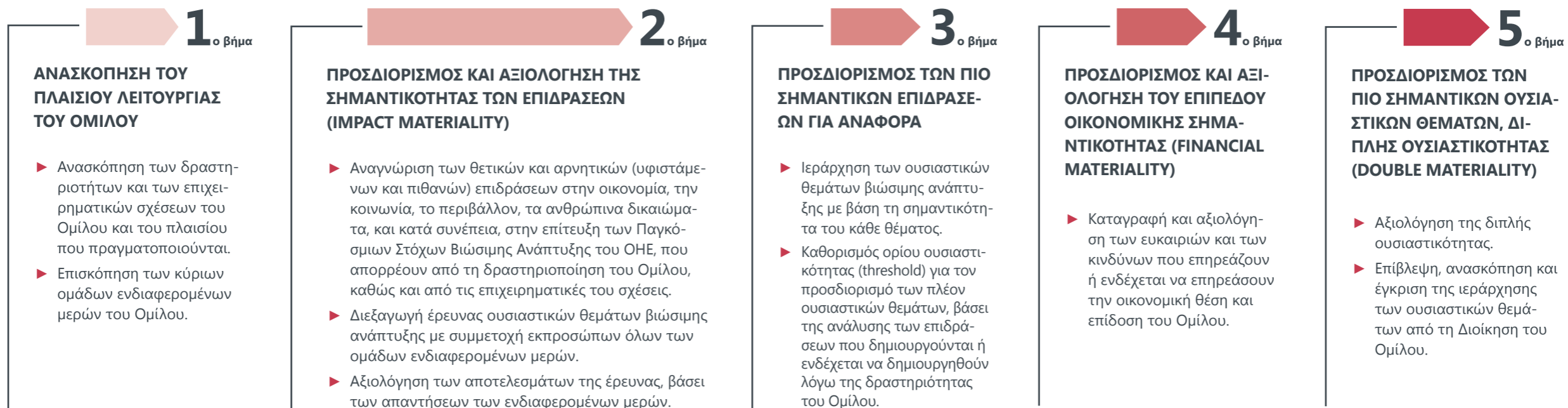
Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων, υιοθετώντας για πρώτη φορά την προσέγγιση της διπλής ουσιαστικότητας (double materiality), στο πλαίσιο της έρευνας που υλοποιεί κάθε δύο έτη, σύμφωνα με την πολιτική του.

Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογήθηκαν οι επιδράσεις που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου και επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν το περιβάλλον, την κοινωνία, την οικονομία και τα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς επίσης και ο τρόπος με τον οποίο ο Όμιλος επηρεάζεται ή ενδέχεται να επηρεαστεί από θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης (κίνδυνοι και ευκαιρίες).

Για την ανάλυση ουσιαστικότητας, λήφθηκαν υπόψιν οι τελευταίες εξελίξεις, τάσεις και προκλήσεις στο ευρύτερο κοινωνικό-οικονομικό περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος, καθώς και μια σειρά από διεθνή και κλαδικά πρότυπα βιώσιμης ανάπτυξης, πρωτοβουλίες και πηγές δεδομένων, όπως τα διεθνή Πρότυπα GRI (GRI Standards 2021), τα πρότυπα αναφοράς SASB, ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, τα Ευρωπαϊκά Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας (ESRS) κ.α.

Η ανάλυση της διπλής ουσιαστικότητας για το έτος 2022, υλοποιήθηκε σύμφωνα με τα εξής βήματα:



Στη συνέχεια, παρουσιάζονται περαιτέρω πληροφορίες αναφορικά με τη μεθοδολογία που ακολούθησε ο Όμιλος και τα σχετικά αποτελέσματα.



ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Στο πλαίσιο της αξιολόγησης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων του Ομίλου (impact materiality), λήφθηκαν υπόψιν τόσο ο βαθμός της κάθε επίδρασης, όσο και το εύρος της, ενώ για τις αρνητικές επιδράσεις λήφθηκε υπόψιν και ο βαθμός δυσκολίας να αντιστραφεί ο αρνητικός αντίκτυπος. Επίσης, αναφορικά με τις πιθανές επιδράσεις, λήφθηκε υπόψιν και η πιθανότητα να συμβούν σε βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.

Οι σημαντικότερες θετικές και αρνητικές επιδράσεις από τη λειτουργία του Ομίλου παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΒΑΣΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΕΠΙΔΡΑΣΕΩΝ

Θετικές επιδράσεις	Αρνητικές επιδράσεις
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών	Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων
Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη	Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών
Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών	Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα
Κλιματική αλλαγή	Κλιματική αλλαγή
Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων	Διαχείριση νερού και εκροών
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών
Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών
Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων
Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική
Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών
Διαχείριση νερού και εκροών	
Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα	
Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών	
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	

● Ουσιαστικά θέματα

● Λοιπά θέματα





ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Το 2022, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενίσχυσε τη μεθοδολογία για την ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων, με στόχο την εναρμόνιση με τα κύρια Διεθνή Πρότυπα (GRI Standards, ESRS, SASB, TCFD κ.ά.). Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος προέβη στην ανάλυση της οικονομικής ουσιαστικότητας (financial materiality) των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης αναγνωρίζοντας και αξιολογώντας τους σημαντικότερους κινδύνους και ευκαιρίες στο βραχυπρόθεσμο και μεσοπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα με βάση τη δυνητική επίδρασή τους στη χρηματοοικονομική επίδοση του Ομίλου.

Τα αποτελέσματα με βάση την ανάλυση οικονομικής ουσιαστικότητας παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΒΑΣΕΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών
Κλιματική αλλαγή
Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική
Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών
Ισότητα και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών
Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών
Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών
Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα
Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού
Διαχείριση νερού και εκροών
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

● Ουσιαστικά θέματα

● Λοιπά θέματα

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΠΛΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Με σκοπό την αποτύπωση των πλέον ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, βάσει τόσο της ουσιαστικότητας των επιδράσεων, όσο και της οικονομικής ουσιαστικότητας τους για τον Όμιλο, πραγματοποιήθηκε η ανάλυση της διπλής ουσιαστικότητας (double materiality), βάσει της οποίας συναξιολογήθηκαν τα αποτελέσματα των δυο αυτών διαδικασιών και αποτυπώθηκαν με ενιαίο τρόπο.

Στη συνέχεια, τα αποτελέσματα ανασκοπήθηκαν και εγκρίθηκαν από τη Διοίκηση του Ομίλου, και παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΒΑΣΕΙ ΔΙΠΛΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών
Κλιματική αλλαγή
Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων
Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών
Ισότητα και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα
Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης
Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη
Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών
Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών
Διαχείριση νερού και εκροών
Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα
Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων

● Ουσιαστικά θέματα

● Λοιπά θέματα



ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Τα θέματα που υπόκεινται στην ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2023 ταξινομούνται σε τρεις κατηγορίες: θέματα περιβάλλοντος (E), κοινωνικά θέματα (S) και θέματα διακυβέρνησης (G).

Τα αποτελέσματα τόσο της ανάλυσης της διπλής ουσιαστικότητας, όσο και τα αποτελέσματα της ανάλυσης της ουσιαστικότητας των επιδράσεων και της ανάλυσης της οικονομικής ουσιαστικότητας, παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα:

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ

+ Θετική - Αρνητική

ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

▲ Χαμηλό ▲ Μεσαίο ▲ Υψηλό

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΠΛΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
























Πίνακας ουσιαστικών θεμάτων και επιδράσεων

Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια Επίδραση	Είδος επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας επιπτώσεων	Επίπεδο οικονομικής σημαντικότητας	Διπλή ουσιαστικότητα	
E 	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	Μείωση της εξάρτησης από μη ανανεώσιμους πόρους και κρίσιμες πρώτες ύλες, μείωση των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, μετριασμός της κλιματικής αλλαγής και συνεισφορά στην επίτευξη του ευρωπαϊκού στόχου για κλιματική ουδετερότητα έως το 2050.	+	▲		▲
		Υψηλό κόστος ενεργειακής μετάβασης, αύξηση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (GHG) και λοιπών αερίων εκπομπών, ατμοσφαιρική ρύπανση και φαινόμενο του θερμοκηπίου.	-	▲		▲
	Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων	Διατήρηση των προϊόντων και υλικών, μέσα από την επιμήκυνση του χρόνου ζωής τους και αύξηση των ποσοστών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης, αυξάνοντας την προστιθέμενη αξία τους.	+	▲		▲
		Χρήση πόρων και ενδεχόμενη επιβάρυνση των αποδεκτών (εδάφους ή/και υδάτων).	-	▲		▲
	Κλιματική αλλαγή	Αξιοποίηση ευκαιριών που προκύπτουν στο πλαίσιο της καταπολέμησης και προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή όπως επενδύσεις σε ΑΠΕ, και της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα.	+	▲		▲
		Επιπτώσεις λόγω μη έγκαιρης ή μη αποτελεσματικής προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, όπως κόστος προσαρμογής, έγκαιρη παράδοση έργων, διατάραξη αλυσίδων εφοδιασμού, κίνδυνοι για την υγεία και ασφάλεια των εργαζόμενων και συνεργατών κλπ.	-	▲		▲
	Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	Ενσωμάτωση διαδικασιών και πρακτικών για την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων (πχ. αναδασώσεις, προγράμματα προστασίας της πανίδας και της χλωρίδας, βάσει εγκεκριμένων μελετών κλπ.). Συμβολή στη ρύθμιση του κλίματος.	+	▲		▲
		Απώλεια βιοποικιλότητας και υποβάθμιση οικοσυστημάτων.	-	▲		▲
	Διαχείριση νερού και εκροών	Εφαρμογή πρακτικών ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού, καθώς και συλλογής βρόχινων υδάτων και προστασίας εδαφών, υδάτινων αποδεκτών και εξοικονόμησης πόρων.	+	▲		▲
		Χρήση φυσικών πόρων, ενδεχόμενη επίπτωση στην κατάσταση των υδάτινων οικοσυστημάτων και του εδάφους.	-	▲		▲
	Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών	Ορθή χρήση των φυσικών πόρων και των πρώτων υλών στα έργα που υλοποιούνται και εφαρμογή πρακτικών μείωσης και επαναχρησιμοποίησης, διατηρώντας την αξία των πόρων. Βελτίωση της αποδοτικότητας των πρώτων υλών.	+	▲		▲
		Εξάντληση φυσικών πόρων και πρώτων υλών, αύξηση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, κλιματική αλλαγή.	-	▲		▲



ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΠΛΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Πίνακας ουσιαστικών θεμάτων και επιδράσεων

Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια Επίδραση	Είδος επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας επιπτώσεων	Επίπεδο οικονομικής σημαντικότητας	Διπλή ουσιαστικότητα	
 <p>Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας</p> <p>Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών</p> <p>Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών</p> <p>Ισότητα και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα</p> <p>Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη</p> <p>Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών</p>	<p>Δημιουργία οικονομικής αξίας προς όφελος του Ομίλου, των τοπικών κοινωνιών και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών. Ανάπτυξη και βελτίωση της ποιότητας ζωής, στήριξη της οικονομίας, συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων.</p>	+				
	M/Δ	-				
	<p>Διαμόρφωση ενός ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας το οποίο προάγει την υγεία και ευημερία των εργαζόμενων και των συνεργατών.</p>	+				
	<p>Ατυχήματα και επαγγελματικές ασθένειες (συμπεριλαμβανομένης και της ψυχικής υγείας) κατά τη διάρκεια της εργασίας (εργαζόμενοι ή/και συνεργάτες).</p>	-				
	<p>Διασφάλιση της υγείας, της ασφάλειας και της εμπειρίας των χρηστών, ασφαλέστερες και πιο πράσινες μετακινήσεις και δημιουργία ενός πιο βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος.</p>	+				
	<p>Ενδεχόμενα συμβάντα ασφαλείας στις υποδομές.</p>	-				
	<p>Προώθηση κουλτούρας ίσων ευκαιριών προς όλους, καταπολέμηση των διακρίσεων και υποστήριξη της διαφορετικότητας και προαγωγή της ανάπτυξης και ευημερίας των εργαζόμενων.</p>	+				
<p>Ελλιπής ενημέρωση σχετικά με ζητήματα που αφορούν τη δημιουργία και υποστήριξη ενός ισότιμου και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος. Περιστατικά διακρίσεων, ασυνείδητης προκατάληψης, μη ίσων ευκαιριών, παραβίαση ανθρωπίνων δικαιωμάτων.</p>	-					
<p>Παροχή ευκαιριών προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης και εκπαίδευσης για τους εργαζόμενους, ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των εργαζόμενων.</p>	+					
M/Δ	-					
<p>Συμβολή στην ευημερία των τοπικών κοινωνιών, μέσω προγραμμάτων συνεισφοράς και διαχείρισης των επιδράσεων κατόπιν διαβούλευσης, παροχής ευκαιριών απασχόλησης και συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές.</p>	+					
<p>Διατάραξη σχέσεων εμπιστοσύνης και φήμης, διακοπή ή αναβολή εργασιών, οχλήσεις.</p>	-					


ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ

+ Θετική - Αρνητική

ΕΠΙΠΕΔΟ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

 Χαμηλό  Μεσαίο  Υψηλό

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΙΠΛΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
Πίνακας ουσιαστικών θεμάτων και επιδράσεων

Ουσιαστικό Θέμα	Κύρια Επίδραση	Είδος επίδρασης	Επίπεδο σημαντικότητας επιπτώσεων	Επίπεδο οικονομικής σημαντικότητας	Διπλή ουσιαστικότητα	
	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	Απρόσκοπτη λειτουργία και δημιουργία αξίας για το κοινωνικό σύνολο μέσω της συμμόρφωσης με το ισχύον πλαίσιο και τους κανονισμούς.	+	▲		
		Ενδεχόμενα περιστατικά ελλιπούς συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς από εργαζόμενους ή συνεργάτες.	-	▲	▲	▲
	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	Αύξηση της αποτελεσματικότητας του Ομίλου στην προσαρμογή στις νέες απαιτήσεις (περιβαλλοντικές, τεχνολογικές, κοινωνικές), μέσω της συμμετοχής σε ερευνητικά έργα και την ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών και του ψηφιακού μετασχηματισμού και μείωση του λειτουργικού κόστους.	+	▲	▲	▲
		M/Δ	-			
	Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Εφαρμογή πολιτικών και διαδικασιών για τη διασφάλιση των κρίσιμων λειτουργιών και της επιχειρησιακής συνέχειας σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.	+	▲		
		Ενδεχόμενη μη αποτελεσματική ανταπόκριση σε τυχόν περιστατικά έκτακτης ανάγκης (πχ. ζητήματα υγείας και ασφάλειας, περιβαλλοντικά ατυχήματα, ακραία καιρικά φαινόμενα, πανδημίες, πόλεμοι κλπ.) και επιπτώσεις στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων του Ομίλου.	-	▲	▲	▲
	Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα	Πρώθηση των αρχών της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της βιώσιμης ανάπτυξης στην εφοδιαστική αλυσίδα, συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων και κοινοτήτων.	+	▲	▲	▲
		M/Δ	-			

Σε σχέση με το προηγούμενο έτος, και ως αποτέλεσμα της ανανεωμένης μεθοδολογίας, προέκυψαν οι παρακάτω μεταβολές στα ουσιαστικά θέματα:

- ▶ Συνεισφορά στη βελτίωση του αστικού και δομημένου περιβάλλοντος: Ενσωματώθηκε σε λοιπά περιβαλλοντικά θέματα.
- ▶ Μείωση θορύβου: Συγχωνεύτηκε με το ουσιαστικό θέμα «Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών».
- ▶ Προσέλκυση επενδυτών που δίνουν έμφαση στην επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση): Αφαιρέθηκε, με στόχο την ευθυγράμμιση με τις απαιτήσεις που εισάγονται με βάση τα νέα GRI Standards.

- ▶ Αναγνώριση χρηματοοικονομικών και λειτουργικών επιδράσεων Κλιματικής Αλλαγής (κίνδυνοι και ευκαιρίες): Το περιεχόμενο του θέματος ενσωματώθηκε στο ουσιαστικό θέμα «Κλιματική Αλλαγή».

Επιπλέον, σε σχέση με το προηγούμενο έτος, προέκυψε ως ουσιαστικό το θέμα «Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα».

ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΔΡΑΣΗΣ

+ Θετική - Αρνητική

ΕΙΔΟΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

▲ Χαμηλό ▲ Μεσαίο ▲ Υψηλό








Συμβολή Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει υιοθετήσει την agenda των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) παρέχουν ένα ολιστικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση των πιο σημαντικών προκλήσεων βιωσιμότητας διεθνώς και τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους. Αν και οι κυβερνήσεις είναι κατά κύριο λόγο υπεύθυνες για την ιεράρχηση και την εφαρμογή δράσεων που ανταποκρίνονται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, ωστόσο, η επίτευξή τους απαιτεί και τη συνεργασία με τις επιχειρήσεις και την κοινωνία των πολιτών.

Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η επίτευξη των Στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητές του και τις προκλήσεις που αυτές αντιμετωπίζουν, καθώς και με τα ουσιαστικά θέματα που προκύπτουν από τη λειτουργία του.

Στη συνέχεια παρουσιάζεται η συμβολή του Ομίλου στους Στόχους και υποστόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου	Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
	<p>1.2 Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των ανδρών, γυναικών και παιδιών που ζουν κάτω από όλες τις διαστάσεις της φτώχειας.</p>  <p>1.5 Συμβάλλουμε στη μείωση της έκθεσης και της ευπάθειας των φτωχών και εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, έναντι ακραίων φαινομένων που σχετίζονται με το κλίμα και άλλων οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών πιέσεων και καταστροφών.</p> 	 <ul style="list-style-type: none"> ▪ Παρείχαμε άμεση εργασία σε 7.329 ανθρώπους. ▪ Παρείχαμε πρόσβαση στην αγορά εργασίας σε 48 νέους μηχανικούς μέσω προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης.
	<p>2.1 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της πρόσβασης όλων των ανθρώπων, ιδίως των φτωχών και των ανθρώπων που βρίσκονται σε ευάλωτες καταστάσεις σε ασφαλή, θρεπτική και επαρκή τροφή καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.</p>  <p>2.2 Συμβάλλουμε στη μείωση όλων των μορφών κακής διατροφής και συμβάλλουμε στην αντιμετώπιση των διατροφικών αναγκών των παιδιών και των εφήβων.</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Υποστηρίξαμε το πρόγραμμα Hope Boxes της μη κερδοσκοπικής Κίνησης Wise Greece, προσφέροντας περίπου 3 τόνους τροφίμων πρώτης ανάγκης υψηλής διατροφικής αξίας. Οι ωφελούμενοι από τη δράση αυτή του Ομίλου ανήλθαν σε περισσότερα από 690 παιδιά και 40 συνανθρώπους μας μέσω συσσιτίου κάθε μήνα.



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



3.2 Συμβάλλουμε στη μείωση των θανάτων νεογνών και παιδιών ηλικίας κάτω των πέντε ετών.



3.6 Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των θανάτων και τραυματισμών από τροχαία ατυχήματα.



3.9 Συμβάλλουμε στην αποφυγή θανάτων και των ασθενειών που οφείλονται σε επικίνδυνες χημικές ουσίες καθώς και στη ρύπανση και τη μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους.

- Εκπαιδεύσαμε εργαζομένους των κεντρικών γραφείων του Ομίλου στην **τεχνική ΚΑΡΠΑ**.
- Αναπτύσσουμε προγράμματα για την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση παιδιών και ενηλίκων σε θέματα **οδικής ασφάλειας**.
- Οι εταιρείες του Ομίλου εφαρμόζουν **πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας** στα γραφεία, στα εργοτάξια και στα έργα που υλοποιούν.
- Λαμβάνουμε προληπτικά μέτρα, σε περιπτώσεις που εντοπίζονται πιθανοί κίνδυνοι, με στόχο την εξάλειψη ατυχημάτων και συμβάντων υγείας.
- Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της Υγείας και Ασφάλειας, μέσω της ορθολογικής χρήσης χημικών και μέσω της συνεχούς εκπαίδευσης σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφάλειας (ΔΔΑ) αυτών.
- Πραγματοποιήσαμε **5.950 εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στους εργαζομένους των υπεργολάβων**.
- Συλλέξαμε **561 μονάδες αίματος**.
- Υποστηρίξαμε μια σειρά από οργανισμούς, όπως τα Παιδικά Χωριά SOS, ο Σύλλογος Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα», το Σωματείο «Οι Φίλοι του Παιδιού», η Οργάνωση «Ελληνικό Καραβάνι Αλληλεγγύης» και το Κέντρο αποκατάστασης λόγου, γραφής και επικοινωνίας «Δύναμι», καθώς και το Γενικό Νοσοκομείο Θώρακος Αθηνών «Η ΣΩΤΗΡΙΑ».



4.1 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση ότι όλα τα κορίτσια και αγόρια θα ολοκληρώνουν μια ελεύθερη, ισότιμη και ποιοτική πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση.



4.4 Συμβάλλουμε στην αύξηση του αριθμού των νέων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένων των τεχνικών και επαγγελματικών δεξιοτήτων, για απασχόληση, αξιοπρεπή εργασία και επιχειρηματικότητα.



4.7 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση ότι όλοι οι εκπαιδευόμενοι θα αποκτήσουν τη γνώση και θα καλλιεργήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για να προάγουν τη βιώσιμη ανάπτυξη, μέσω, μεταξύ άλλων, της εκπαίδευσης για τη βιώσιμη ανάπτυξη και τον βιώσιμο τρόπο ζωής, τα ανθρώπινα δικαιώματα και την ισότητα των φύλων.



4B. Συμβάλλουμε στην επέκταση του αριθμού των διαθέσιμων υποτροφιών, έτσι ώστε να προωθηθούν οι εγγραφές στην ανώτατη εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων της επαγγελματικής κατάρτισης, των τεχνολογιών της πληροφορίας και επικοινωνίας, καθώς και τεχνικών, μηχανολογικών και επιστημονικών προγραμμάτων.

- Ενισχύουμε συνεχώς τα προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων, είτε με εσωτερικά προγράμματα εκπαίδευσης, είτε σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς, με σκοπό την πνευματική τους ανάπτυξη.
- Ολοκληρώσαμε σε συνεργασία με το Ίδρυμα Μποδοσάκη, τη δωρεά του Ομίλου για τη συμβολή στο πρόγραμμα «Ζήσε την Επιστήμη», με αποτέλεσμα την αντιμετώπιση της κρίσιμης έλλειψης **12 δημόσιων γυμνασίων της χώρας σε απαραίτητο και σύγχρονο εξοπλισμό εργαστηριακής διδασκαλίας** των μαθημάτων της βιολογίας, φυσικής και χημείας.
- Συμμετέχουμε στο πρόγραμμα «**ExcellenSeas**» με στόχο την ακαδημαϊκή υποστήριξη φοιτητή από το παραμεθόριο νησί των Φούρνων.
- Δωρίσαμε έναν φορητό υπολογιστή και έναν προβολέα στο **1ο Δημοτικό σχολείο Ταγαράδων** του Δήμου Θέρμης της Θεσσαλονίκης προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του σχολείου.
- Ενισχύσαμε με 300 βιβλία, που προσέφεραν οι εργαζόμενοι του Ομίλου, τη νεοσύστατη βιβλιοθήκη του **3ου Δημοτικού Σχολείου Μαγούλας Αττικής**.
- Εφαρμόζουμε **εργαλείο μετάδοσης μηνιαίων μηνυμάτων** σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης για περαιτέρω ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



5.1 Υποστηρίζουμε το τέλος κάθε μορφής διακρίσεων κατά των γυναικών και κοριτσιών.



5.2 Εξάλειψη όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών και κοριτσιών, τόσο στην ιδιωτική όσο και στη δημόσια ζωή.



5.5 Διασφάλιση της πλήρους και αποτελεσματικής συμμετοχής καθώς και των ισότιμων ευκαιριών ανάληψης ηγετικού ρόλου των γυναικών σε όλα τα επίπεδα λήψης αποφάσεων στην πολιτική, οικονομική και δημόσια ζωή.

- Εφαρμόζουμε **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**.
- Υπογράψαμε τις **Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών**, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs).
- Υιοθετήσαμε **Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία**.
- Συμμετέχουμε στο πρόγραμμα **Target Gender Equality του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών**.
- **Υπογράψαμε τη Χάρτα Διαφορετικότητας** για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις.
- **Αύξηση ποσοστού γυναικών εργαζομένων** κατά 3 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το 2020, σε Ομιλικό επίπεδο.



6.1 Συμβάλλουμε στην καθολική και ισότιμη πρόσβαση σε ασφαλές και πόσιμο νερό για όλους.



6.3 Συμβάλλουμε στη βελτίωση της ποιότητας του νερού, μέσω της μείωσης της ρύπανσης, της εξάλειψης των απορρίψεων, της ελαχιστοποίησης της απελευθέρωσης επικίνδυνων χημικών και υλικών, της μείωσης του ποσοστού των υγρών αποβλήτων, καθώς και της σημαντικής αύξησης της ανακύκλωσης και της ασφαλούς επαναχρησιμοποίησης του νερού.



6.4 Συμβάλλουμε στην αύξηση της αποδοτικότητας της χρήσης του νερού σε όλους τους τομείς και διασφαλίζουμε τη βιώσιμη άντληση και προμήθεια πόσιμου νερού, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η λειψυδρία και να μειωθεί σημαντικά ο αριθμός των ανθρώπων που πλήττονται από την έλλειψη νερού.



6.5 Συμβάλλουμε στην εφαρμογή της ολοκληρωμένης διαχείρισης των υδατικών πόρων.

- Εφαρμόζουμε **μεθόδους επαναχρησιμοποίησης επεξεργασμένου νερού**, συλλογής βρόχινων υδάτων ενώ παράλληλα, διεξάγουμε συχνές αναλύσεις για την ποιότητα των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τις εγκαταστάσεις διαχείρισης αποβλήτων.
- Λειτουργούμε και συντηρούμε **μονάδες επεξεργασίας νερού για την παραγωγή πόσιμου νερού**.
- Λειτουργούμε και συντηρούμε **βιολογικούς καθαρισμούς για την επεξεργασία λυμάτων**.
- Πραγματοποιούμε στα κεντρικά γραφεία **μετρήσεις καταλληλότητας πόσιμου νερού**.
- Φροντίζουμε για την **ισότιμη πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής** στα έργα και στις εγκαταστάσεις μας.



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης



Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου



7.2 Συμβάλλουμε στην αύξηση του μεριδίου των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα.



8.2 Συμβάλλουμε στην επίτευξη υψηλότερων επιπέδων οικονομικής παραγωγικότητας, μέσω της διαφοροποίησης, της τεχνολογικής αναβάθμισης και καινοτομίας, στρέφοντας την προσοχή σε τομείς υψηλής προστιθέμενης αξίας και έντασης εργασίας.



8.5 Συμβάλλουμε στην επίτευξη πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης και αξιοπρεπών θέσεων εργασίας για όλους, συμπεριλαμβανομένων των νέων ανθρώπων και των ατόμων με αναπηρίες, καθώς και στην εξασφάλιση της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.



8.6 Συμβάλλουμε στη μείωση του ποσοστού των νέων που δεν απασχολούνται, μορφώνονται ή εκπαιδεύονται.



8.7 Συμβάλλουμε στην εξάλειψη της αναγκαστικής εργασίας, στον τερματισμό της σύγχρονης δουλειάς και της εμπορίας ανθρώπων, στη διασφάλιση της απαγόρευσης και εξάλειψης των χειρότερων μορφών παιδικής εργασίας και τον τερματισμό όλων των μορφών παιδικής εργασίας.



8.8 Συμβάλλουμε στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων και την προαγωγή ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους.

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



- Συμβάλλουμε στο μετριασμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και στην πρόσβαση σε φθηνή και καθαρή ενέργεια για όλους μέσω της παραγωγής μας **1.365GWh καθαρής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ**.
- Στηρίζουμε την ελληνική οικονομία και **δημιουργούμε αξία, μέρος της οποίας διανέμουμε στην κοινωνία**.
- **Στοχεύουμε στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας**, χαμηλής ή/και υψηλής εξειδίκευσης, πλήρους απασχόλησης με ικανοποιητικούς μισθούς, στην παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζομένους, ανεξάρτητα από το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα, τις πεποιθήσεις και τις φυσικές ικανότητες, καθώς και στην επιλογή του προσωπικού με βάση αξιολογημένες και αξιόπιστες μεθόδους.
- Εστιάζουμε και υλοποιούμε **καινούρια και πρωτοπόρα έργα**, τα οποία συμβάλλουν στην ανάπτυξη και βελτίωση της ποιότητας ζωής.
- Εφαρμόζουμε **Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, στο πλαίσιο της οποίας απαγορεύεται οποιαδήποτε μορφή καταναγκαστικής εργασίας, και δεν απασχολούμε παιδιά κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει από τη νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε.
- Αξιοποιούμε **προγράμματα απασχόλησης φοιτητών**, δίνοντας την ευκαιρία επιμόρφωσης στους ενδιαφερόμενους και δημιουργώντας δυνατότητες μόνιμης απασχόλησης σε νέους επιστήμονες.
- Συμμετέχουμε σε **8 ερευνητικά έργα** και υλοποιούμε μια σειρά έργων ψηφιακού μετασχηματισμού συνολικής επένδυσης €2,5 εκ. το 2022.
- Εφαρμόζουμε **πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας** στα γραφεία, στα εργοτάξια και στα έργα που υλοποιούν οι εταιρείες του Ομίλου.
- Πραγματοποιήσαμε **5.950 εκπαιδεύσεις σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στους εργαζομένους των υπερβολάβων**.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



9.1 Συμβάλλουμε στη δημιουργία ποιοτικών, αξιόπιστων, βιώσιμων και ανθεκτικών υποδομών, συμπεριλαμβανομένων των περιφερειακών και διασυνοριακών υποδομών, για τη στήριξη της οικονομικής ανάπτυξης και της ανθρώπινης ευημερίας, εστιάζοντας στην προσιτή και ισότιμη πρόσβαση σε αυτές για όλους.



9.5 Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, στην ενθάρρυνση της καινοτομίας και στην ουσιαστική αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στον τομέα της έρευνας και της ανάπτυξης.

- Δημιουργούμε υποδομές που συμβάλλουν στην επίτευξη της βιώσιμης ανάπτυξης και στην **ενδυνάμωση των τοπικών κοινοτήτων**.
- Επενδύουμε στην **ανάπτυξη σύγχρονων τεχνολογιών**, αξιοποιώντας τα πλεονεκτήματα που προσφέρουν το διαδίκτυο, τα ψηφιακά μέσα και οι νέες τεχνολογίες.
- Συμμετέχουμε σε **8 ερευνητικά έργα**, τόσο για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας του Ομίλου, όσο και για τον εκσυγχρονισμό των έργων του.



10.2 Συμβάλλουμε στην ενδυνάμωση και προαγωγή της κοινωνικής, οικονομικής και πολιτικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας ή οικονομικής ή άλλης κατάστασης.



10.3 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση ισότιμων ευκαιριών και στη μείωση των αποτελεσμάτων των ανισοτήτων, μέσω της προαγωγής των κατάλληλων νομοθεσιών, πολιτικών και δράσεων σε σχέση με αυτό το θέμα.

- Εφαρμογή **Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**.
- Υπογράψαμε τις **Αρχές Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs)**.
- Το **16% των εργαζομένων του Ομίλου έχουν διαφορετική υπηκοότητα** από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



11.2 Συμβάλλουμε στην παροχή ασφαλών, προσιτών, προσβάσιμων και βιώσιμων συστημάτων μεταφοράς για όλους, βελτίωση της ασφάλειας των δρόμων, κυρίως μέσω της επέκτασης των δημόσιων συγκοινωνιών.



11.4 Συμβάλλουμε στην προστασία και τη διαφύλαξη της παγκόσμιας πολιτιστικής και φυσικής κληρονομιάς.



11.5 Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των θανάτων και του αριθμού των πληγέντων από φυσικές καταστροφές, καθώς και των άμεσων οικονομικών απωλειών.



11.6 Συμβάλλουμε στη μείωση του δυσμενούς, κατά κεφαλήν, περιβαλλοντικού αντίκτυπου των πόλεων, δίνοντας ιδιαίτερη προσοχή στην ποιότητα του αέρα και τη διαχείριση των αστικών και άλλων αποβλήτων.



11.7 Συμβάλλουμε στην παροχή καθολικής πρόσβασης σε ασφαλείς, χωρίς αποκλεισμούς και προσβάσιμους πράσινους και δημόσιους χώρους, ιδίως για τις γυναίκες και τα παιδιά, τους ηλικιωμένους και τα άτομα με αναπηρία.

- Συμβάλλουμε στην υλοποίηση και λειτουργία έργων που συνδράμουν στην αύξηση της ευημερίας των κατοίκων των πόλεων και στη δημιουργία ενός πιο **φιλικού και βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος**.
- **Αναγνωρίζουμε τη σημασία της ιστορικής και πολιτιστικής κληρονομιάς** και την ευκαιρία που προσφέρουν τα έργα για την αποκάλυψη των αρχαιολογικών ευρημάτων και εφαρμόζουμε διαδικασίες και μέτρα σύμφωνα με την νομοθεσία με την επίβλεψη επαγγελματιών αρχαιολόγων και των αρχαιολογικών αρχών σε περίπτωση αρχαιολογικών ευρημάτων.
- **Αναλύουμε και αξιολογούμε πιθανούς κινδύνους από τη λειτουργία του Ομίλου και των έργων και λαμβάνουμε μέτρα**, ώστε να περιοριστούν οι κίνδυνοι, να αντιμετωπιστούν οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των πόλεων.
- Προωθούμε τη **δημιουργία ασφαλών, ανθεκτικών έργων**, με γνώμονα τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και των ενδεχόμενων φυσικών καταστροφών.
- Μέσω του Smart Park προσφέρουμε στους επισκέπτες έναν **ασφαλή υπαίθριο περίπατο** απαλλαγμένο από αυτοκίνητα και δίκυκλα, ενώ παράλληλα έχουμε λάβει υπόψιν τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία (πιστοποίηση κοινόχρηστων χώρων σύμφωνα με τις απαιτήσεις – συστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013).
- Μέσω της θυγατρικής εταιρείας του Ομίλου ΤΟΜΗ ΑΒΕΤΕ, **συνεισφέρουμε ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση των αστικών ιστών**, τόσο σε εθνικό όσο και τοπικό επίπεδο, συμβάλλοντας στη βελτίωση του μικροκλίματος, στην ανάπτυξη οδών και πάρκων των αστικών ιστών σε τοπικά διαμερίσματα τα οποία αποτελούν πόλο έλξης για δημότες και επισκέπτες.
- Αξιοποιούμε την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτουμε για την **ενίσχυση πολιτιστικών δράσεων** (όπως αναστηλώσεις/διατήρηση κτιρίων πολιτιστικού ενδιαφέροντος και αρχαιολογικές εργασίες).



Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



12.2 Συμβάλλουμε στην επίτευξη της βιώσιμης διαχείρισης και της επαρκούς χρήσης των φυσικών πόρων.



12.4 Συμβάλλουμε στην ορθή διαχείριση των χημικών και όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια.



12.5 Συμβάλλουμε στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.



12.6 Συμβάλλουμε στην ενθάρρυνση των εταιρειών να υιοθετήσουν βιώσιμες πρακτικές και να ενσωματώσουν πληροφορίες σχετικά με τη βιωσιμότητα στις εκθέσεις τους.

- Συμβάλαμε στην αποτροπή εκπομπών **1.266 χιλ. τόνων CO₂ eq.** (τρίτων).
- Εφαρμόζουμε **πολιτικές και Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης** για τη συμμόρφωση με το νομοθετικό πλαίσιο για τη διαχείριση των χημικών σύμφωνα με τα Δελτία Δεδομένων Ασφαλείας τους και τη διαχείριση των αποβλήτων σύμφωνα με τη εκάστοτε ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.
- **Ενισχύουμε τις πρακτικές κυκλικής οικονομίας**, μέσω της δραστηριότητάς μας στον κλάδο του Περιβάλλοντος, με τη διαχείριση αποβλήτων, τον διαχωρισμό και την αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών, την παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και την ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου.
- **Διαχειριστήκαμε 957.585 τόνους στερεών και 297.372.348 m³ υγρών αποβλήτων** από το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου, συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία και στην προστασία της βιοποικιλότητας.
- Δημοσιοποιούμε σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.



13.1 Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικής ικανότητας, έναντι των κινδύνων και των φυσικών καταστροφών που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.



13.3 Συμβάλλουμε στη βελτίωση της εκπαίδευσης, ευαισθητοποίησης, καθώς και της ανθρώπινης και θεσμικής ικανότητας σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, την προσαρμογή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση.

- **Μειώνουμε την κατανάλωση ενέργειας από μη ανανεώσιμες πηγές** για τη λειτουργία του Ομίλου.
- **Μειώσαμε την ένταση κατανάλωσης ενέργειας** σε σχέση με το 2021 κατά **12%**.
- Ξεκινήσαμε τον σχεδιασμό του Οδικού Χάρτη προς **μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050**.
- Βρισκόμαστε σε διαδικασία **αναγνώρισης και αναλυτικής αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων** και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του **TCFD (Task Force on Climate – related Financial Disclosures)** ώστε να σχεδιάσουμε το πρόγραμμα Αντιμετώπισης των Κλιματικών Κινδύνων.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



14.1 Συμβάλλουμε στην πρόληψη και τη μείωση όλων των μορφών θαλάσσιας ρύπανσης, ιδίως της ρύπανσης από χερσαίες δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων των θαλάσσιων απορριμμάτων.



14.2 Συμβάλλουμε στη βιώσιμη διαχείριση και προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων προκειμένου να αποφευχθούν οι δυσμενείς επιπτώσεις, μέσω της ενίσχυσης της ανθεκτικότητάς τους.

- Συμβάλλουμε στην προστασία της βιοποικιλότητας του Σαρωνικού Κόλπου με τη **λειτουργία και τη συντήρηση του Κέντρου Επεξεργασίας Λυμάτων Ψυττάλειας**.
- Λαμβάνουμε για το σύνολο των έργων όλα τα απαραίτητα μέτρα **πρόληψης και αποτροπής κάθε μορφής θαλάσσιας ρύπανσης**.
- Συνεργαζόμαστε με ΜΚΟ και φορείς, στηρίζοντας μία σειρά από περιβαλλοντικές δράσεις με σκοπό τον καθαρισμό του βυθού, **συμβάλλοντας στην προστασία των θαλάσσιων και παράκτιων οικοσυστημάτων**.
- Με αφορμή την **Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος** πραγματοποιήσαμε δράση ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία για τη μείωση και τη σωστή διαχείριση των αποβλήτων, αλλά και τον περιορισμό της ρύπανσης από πλαστικό.



15.1 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της διατήρησης, αποκατάστασης και βιώσιμης χρήσης των οικοσυστημάτων και της βιοποικιλότητας.



15.2 Συμβάλλουμε στην προαγωγή της εφαρμογής της βιώσιμης διαχείρισης όλων των τύπων των δασών.



15.4 Συμβάλλουμε στη διατήρηση των ορεινών οικοσυστημάτων συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητάς τους.



15.5 Συμβάλλουμε στην ανάληψη δράσης για τη μείωση της υποβάθμισης των φυσικών οικοτόπων, την αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας καθώς και την προστασία και την πρόληψη της εξαφάνισης απειλούμενων ειδών.

- **Αναλαμβάνουμε πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας**, σε συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διεργασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.
- Λαμβάνουμε υπόψιν τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των έργων ή των δραστηριοτήτων εκείνων στις περιοχές που γειτνιάζουν με ευαίσθητες περιοχές και **παρακολουθούμε τα προστατευόμενα είδη** (χλωρίδα και πανίδα).
- Αποτελούμε μέλος της «**Περιβαλλοντικής Συμμαχίας**» που έχει ιδρύσει ο μη κερδοσκοπικός Περιβαλλοντικός Οργανισμός We4All και πραγματοποιήσαμε την πρώτη συμβολική δενδροφύτευση με την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Υποστόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητες του Ομίλου

Συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



16.1 Συμβάλλουμε στη μείωση όλων των μορφών βίας και των σχετικών ποσοστών θανάτων.



16.2 Συμβάλλουμε στον τερματισμό της κακοποίησης και της εκμετάλλευσης ανθρώπων, καθώς και όλων των μορφών βίας που υφίστανται τα παιδιά.



16.3 Συμβάλλουμε στην προαγωγή του κράτους δικαίου, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, και στη διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης στη δικαιοσύνη για όλους.



16.5 Συμβάλλουμε στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας.



16.6 Συμβάλλουμε στην ανάπτυξη αποτελεσματικών, υπεύθυνων και διαφανών θεσμών σε όλα τα επίπεδα.



16.7 Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της υπεύθυνης, χωρίς αποκλεισμούς, συμμετοχικής και αντιπροσωπευτικής λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα.



16.12 Προάγουμε και εφαρμόζουμε πρακτικές που δεν δημιουργούν διακρίσεις και υιοθετούμε πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης.

- Εφαρμόζουμε **Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης**.
- Εφαρμόζουμε **Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης**.
- Υιοθετούμε **Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Παρενόχλησης στην Εργασία**.



17.16 Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της Παγκόσμιας Σύμπραξης για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, η οποία συμπληρώνεται από πολυμερείς συμπράξεις που κινητοποιούν και μοιράζονται τη γνώση, την εμπειρογνωμοσύνη, την τεχνολογία και τους χρηματοδοτικούς πόρους, προκειμένου να στηριχθεί η επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλες τις χώρες.



17.17 Στοχεύουμε στις εταιρικές συνεργασίες και τις αποτελεσματικές συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά και με την κοινωνία των πολιτών.

- **Αποτελούμε ενεργό μέλος σε πολλούς οργανισμούς και δίκτυα** (Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas) με τα οποία συνεργαζόμαστε για την υποστήριξη δράσεων που προάγουν την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.































Στρατηγική ESG Ομίλου

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σχεδιάζει και υλοποιεί τις δράσεις του σύμφωνα με τους στόχους της στρατηγικής ESG που έχει θέσει, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές που ορίζει η [Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου](#).

Το 2022 ο Όμιλος προχώρησε στην έναρξη υλοποίησης του πλάνου δράσεων των στρατηγικών προτεραιοτήτων και στόχων που είχε θέσει το 2021. Η νέα Στρατηγική ESG παρακολουθείται συστηματικά από τη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου και τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης σε συνεργασία με τους Επικεφαλής των αρμόδιων Διευθύνσεων και η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης ενημερώνεται για την εξέλιξη της προόδου αυτής.

Ακολουθούν οι στρατηγικές προτεραιότητες του Ομίλου, το σχέδιο δράσης και η εξέλιξη προόδου τους.

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ ΚΑΙ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικό πλαίσιο	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2022	
 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών Κλιματική αλλαγή	<ul style="list-style-type: none"> Μείωση της έντασης των άμεσων εκπομπών (Scope 1) 10%* Μείωση της έντασης των έμμεσων εκπομπών (Scope 2) 20%* 2050 μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου <p><small>* ενδεχόμενη αναπροσαρμογή του ποσοστού σύμφωνα με τα αποτελέσματα του οδικού χάρτη.</small></p>	  	2020	  	
 Συνεισφορά στην κυκλική οικονομία	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων Διαχείριση νερού και εκροών Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών	<ul style="list-style-type: none"> 80% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή 90% αποτροπή αποβλήτων* από ταφή Επίτευξη μηδενικών αποβλήτων* προς ταφή από τα έργα του Ομίλου μέχρι το 2028 <p><small>* Απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία των έργων του Ομίλου</small></p>	  	2021	  	   
 Αντιμετώπιση Κλιματικών Κινδύνων	Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών	<ul style="list-style-type: none"> Αναγνώριση και μετριασμός κλιματικών κινδύνων 		2021		
 Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας	Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων	<ul style="list-style-type: none"> Εφαρμογή σχεδίων διαχείρισης προστασίας βιοποικιλότητας στο 100% των έργων που είναι εντός ή πλησίον περιβαλλοντικά ευαίσθητων περιοχών 		2022		 

















 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)

 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)

 Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)



**ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ
ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικό πλαίσιο	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2022	
 Ενίσχυση κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων	Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών	<ul style="list-style-type: none"> 10 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε θέματα Υ&Α 20 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο σε θέματα Υ&Α Μηδενισμός θανατηφόρων και σοβαρών ατυχημάτων 	  	2021 2021 2022	  Νέος Στόχος	
 Ευ ζην (well-being)	Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση δέσμευσης εργαζομένων Συμμετοχή του 100% των εργαζομένων σε προγράμματα well being 	 	2022 2022	Νέος Στόχος Νέος Στόχος	
 Ενίσχυση της διαφορετικότητας	Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενισμός της μισθολογικής διαφοράς για το ίδιο Grade 		2021		   
 Εκπαίδευση & Αξιολόγηση	Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη	<ul style="list-style-type: none"> 20 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων σε βασικές θεματικές ενότητες Διατήρηση πάνω από 25 ώρες κατά μέσο όρο εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 	  	2021 2021 2021	  	





















 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)


 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)

 Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικό πλαίσιο	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2022	
 Ενίσχυση της Κοινωνίας και βελτίωση της ανταπόκρισης των αναγκών και προσδοκιών της	Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Έρευνα ικανοποίησης ενδιαφερόμενων μερών Διαβούλευση με την τοπική κοινωνία στο 100% των έργων 	 	2022	Νέος Στόχος	 
				2022	Νέος Στόχος	
 Ενίσχυση εθελοντισμού	Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή του 100% των εργαζομένων* σε εθελοντικές δράσεις του Ομίλου <p><small>* Ο δείκτης αφορά τους εργαζόμενους που εξέφρασαν την πρόθεσή τους να συμμετάσχουν σε δράσεις εθελοντισμού μέσω σχετικής έρευνας</small></p>		2022	Νέος Στόχος	 
 Εποικοδομητική συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών	<ul style="list-style-type: none"> Ενίσχυση διάδρασης με τα Ενδιαφερόμενα μέρη 		2021		
 Διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των έργων	Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών	<ul style="list-style-type: none"> Συνεχής μείωση του ποσοστού των διορθωτικών ενεργειών (reworks) σε σχέση με τον τζίρο Μηδενικές μη συμμορφώσεις σε θέματα ποιότητας 	 	2021		 
				2021		

 Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)
  Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)
  Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)



ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ

Στρατηγική προτεραιότητα	Σύνδεση με Ουσιαστικό Θέμα του Ομίλου	Επιμέρους στόχοι	Χρονικό πλαίσιο	Εξέλιξη προόδου		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης
				Έτος βάσης	2022	
Βελτίωση της ESG επίδοσης των επιχειρηματικών συνεργατών με έμφαση στην εφοδιαστική αλυσίδα	Προώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα	<ul style="list-style-type: none"> Συνεργασία μόνο με επιχειρηματικούς συνεργάτες που πληρούν τα κριτήρια ESG που έχουν τεθεί από τον Όμιλο 		2022	Νέος Στόχος	
Ενίσχυση του Συστήματος κατά της Δωροδοκίας	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά δωροδοκίας 		2022	Νέος Στόχος	
Ενδυνάμωση του πλαισίου Ακεραιότητας στον Όμιλο και θωράκιση διαδικασιών για διατήρηση μηδενικών επιβεβαιωμένων περιστατικών διαφθοράς	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική	<ul style="list-style-type: none"> Μηδενικά επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς 		2022	Νέος Στόχος	
Βέλτιστη Εταιρική Διακυβέρνηση	Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	<ul style="list-style-type: none"> Πιστοποίηση Συστήματος Εταιρικής διακυβέρνησης κατά ISO/IEC 37000:2021 		2021		
		<ul style="list-style-type: none"> Πιστοποίηση Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας κατά ISO 22301:2019 		2022	Νέος Στόχος	

ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

Ψηφιακός Μετασχηματισμός	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	<ul style="list-style-type: none"> Αξιοποίηση καινοτόμων τεχνολογικών πρακτικών και ευκαιριών 		2022	Νέος Στόχος	
Βελτιστοποίηση του τρόπου λειτουργίας και ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών	Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού	<ul style="list-style-type: none"> Συμμετοχή σε τουλάχιστον 5 προτάσεις το χρόνο για χρηματοδοτούμενα ερευνητικά προγράμματα 		2022	Νέος Στόχος	

Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)
 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)
 Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

Ο Όμιλος ή/και οι εταιρείες του συμμετέχουν στους παρακάτω εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και φορείς, με στόχο την ανάπτυξη των κλάδων στους οποίους δραστηριοποιούνται, τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρουν, την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών και τη βέλτιστη αντιμετώπιση των επιπτώσεων από τη λειτουργία τους. Περισσότερες πληροφορίες αναφορικά με τους οργανισμούς και φορείς στους οποίους ο Όμιλος συμμετέχει, παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).



Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)



Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – CSR Hellas



Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact)



Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact Network Greece)



Ελληνικές Υποδομές και Οδοί Με Διόδια – HELLASTRON



Σύνδεσμος Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ)



Πανελλήνιος Σύνδεσμος Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος (ΠΑΣΕΠΠΕ)



Ελληνική Επιστημονική Ένωση Αιολικής Ενέργειας (ΕΛΕΤΑΕΝ)

Επιδόσεις σε φορείς αξιολόγησης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίνεται στα ερωτήματα αναλυτών βιώσιμης ανάπτυξης και οι επιδόσεις του αξιολογούνται από ανεξάρτητους οργανισμούς όπως οι ISS ESG, Bloomberg, S&P, Refinitiv, Sustainable Fitch, FTSE Russell, MSCI ESG και Sustainalytics.

Επιπλέον, η Εταιρεία συμπεριλαμβάνεται στον δείκτη [ATHEX ESG](#) του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Ο συγκεκριμένος δείκτης παρακολουθεί τη χρηματιστηριακή απόδοση των εισηγμένων εταιρειών του Χ.Α. που υιοθετούν και προβάλλουν τις πρακτικές τους σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG).

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμπεριλήφθηκε, για πρώτη φορά στον χρηματιστηριακό δείκτη αειφορίας "Financial Times Stock Exchange4Good (FTSE4Good) Index Series". Οι δείκτες του

FTSE4Good δημιουργήθηκαν από την FTSE Russell και αξιολογούν την επίδοση των εταιρειών ως προς την εφαρμογή πρακτικών, στους τομείς του Περιβάλλοντος, της Κοινωνίας και της Διακυβέρνησης (ESG). Οι δείκτες του FTSE4Good αξιοποιούνται από την χρηματοοικονομική και επενδυτική αγορά για την αξιολόγηση κοινωνικά υπεύθυνων επενδυτικών ευκαιριών και άλλων επιχειρηματικών προϊόντων. Η αξιολόγηση του φορέα FTSE Russell βασίζεται στις επιδόσεις των εισηγμένων επιχειρήσεων σε θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υγείας και Ασφάλειας, Καταπολέμησης της Διαφθοράς και Κλιματικής Αλλαγής. Οι εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον εν λόγω δείκτη του FTSE4Good απαντούν σε πολλαπλά Περιβαλλοντικά, Κοινωνικά και Εταιρικής Διακυβέρνησης κριτήρια και προϋποθέσεις.

Τέλος, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ για πρώτη φορά συμμετείχε στην αξιολόγηση του δείκτη Bloomberg Gender Equality Index (GEI) επιτυγχάνοντας βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης.

ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ ESG

Φορέας αξιολόγησης	Αξιολόγηση		Κλίμακα αξιολόγησης (χαμηλό – υψηλό)	Μεταβολή αξιολόγησης 2021-2022
	2022	2021		
ISS ESG	Environment: 2	Environment: 3	10 - 1	▲
	Social: 2	Social: 2		
	Governance: 4	Governance: 5		
Bloomberg	69,9	67	0 - 100	▲
REFINITIV	80	80 (A-)	0 - 100	
SUSTAINALYTICS	29,8	37,3	100 - 0	▲
Corporate Knights	57,25	31,35	0 - 100	▲
S&P Global	40	30	0 - 100	▲

Γνωστοποιήσεις σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξινόμιας

Η Ευρωπαϊκή Ένωση θέσπισε τον Κανονισμό της Ταξινόμιας (Κανονισμό (ΕΕ) 2020/852) με επίκεντρο τη δημιουργία ενός κοινού συστήματος αναγνώρισης και ταξινόμησης των περιβαλλοντικά βιώσιμων οικονομικών δραστηριοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, δίνονται κατευθυντήριες γραμμές για την αξιολόγηση ενός ευρέος φάσματος δραστηριοτήτων, μέσω της επισκόπησης των περιβαλλοντικών επιδόσεών τους, με στόχο την ενεργοποίηση των «πράσινων» επενδύσεων και την επίτευξη του στόχου για μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία στην ΕΕ έως το 2050, σύμφωνα με την Πράσινη Συμφωνία (European Green Deal).

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ πραγματοποίησε για δεύτερη χρονιά αξιολόγηση, σύμφωνα με τον Κανονισμό της Ταξινόμιας, για τον προσδιορισμό των περιβαλλοντικά βιώσιμων επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και των σχετικών οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου, βάσει των τεχνικών κριτηρίων του Κανονισμού. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, λήφθηκαν υπόψιν διαθέσιμα τεχνικά στοιχεία, καθώς επίσης και εκτιμήσεις και υφιστάμενες αξιολογήσεις για όλο τον κύκλο ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών που παρέχονται για το

σύνολο των δραστηριοτήτων των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.

Πιο συγκεκριμένα, προχώρησε στον έλεγχο των περιβαλλοντικά βιώσιμων δραστηριοτήτων, καθώς και των προβλέψεων της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα και της συμπληρωματικής κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα, με την υιοθέτηση μεθοδολογίας αξιολόγησης πέντε κύριων σταδίων ως εξής:

ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ

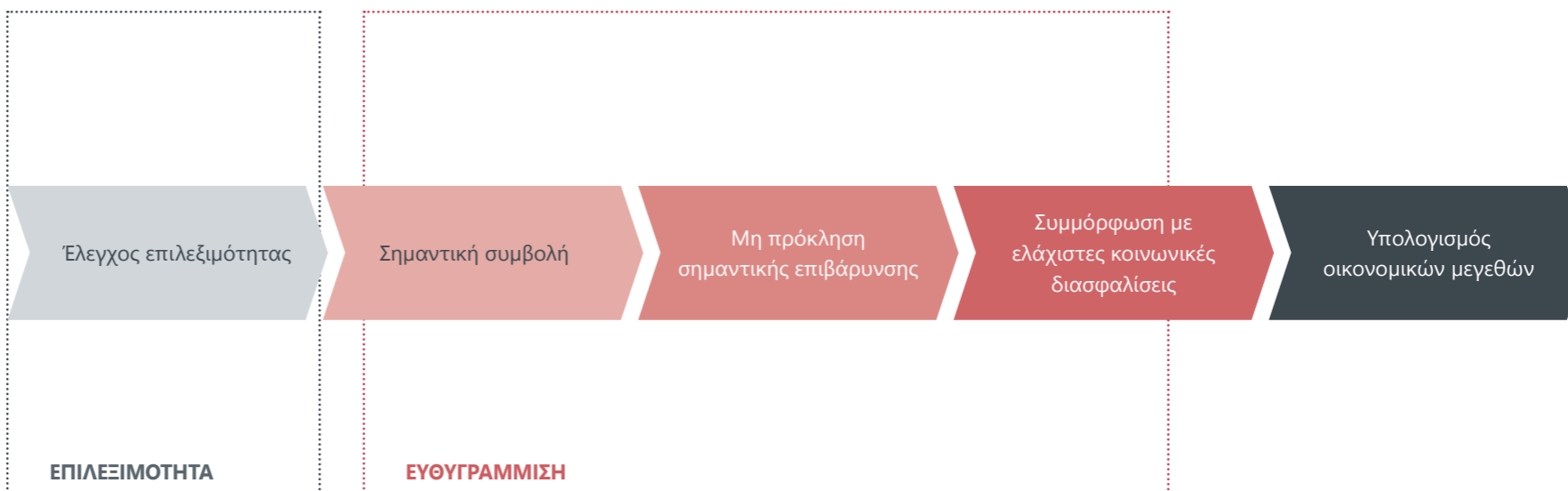
Σύμφωνα με τον Κανονισμό, για τον έλεγχο της επιλεξιμότητας, αξιολογείται η συμβολή κάθε δραστηριότητας στην επίτευξη ενός ή περισσότερων από τους παρακάτω έξι περιβαλλοντικούς στόχους:

1. Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής
2. Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
3. Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων

4. Μετάβαση σε κυκλική οικονομία
5. Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης
6. Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ εφάρμοσε τις κατευθυντήριες γραμμές του Κανονισμού και της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα (ΕΕ) 2021/2139 και αποτύπωσε στον παρακάτω πίνακα τις οικονομικές δραστηριότητες που εκτιμώνται ως επιλέξιμες βάσει του ορισμού της επιλεξιμότητας με την Ταξινόμια.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ

Άρθρο 8, Κανονισμός (ΕΕ) 2020/852

Επιλέξιμες Δραστηριότητες

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

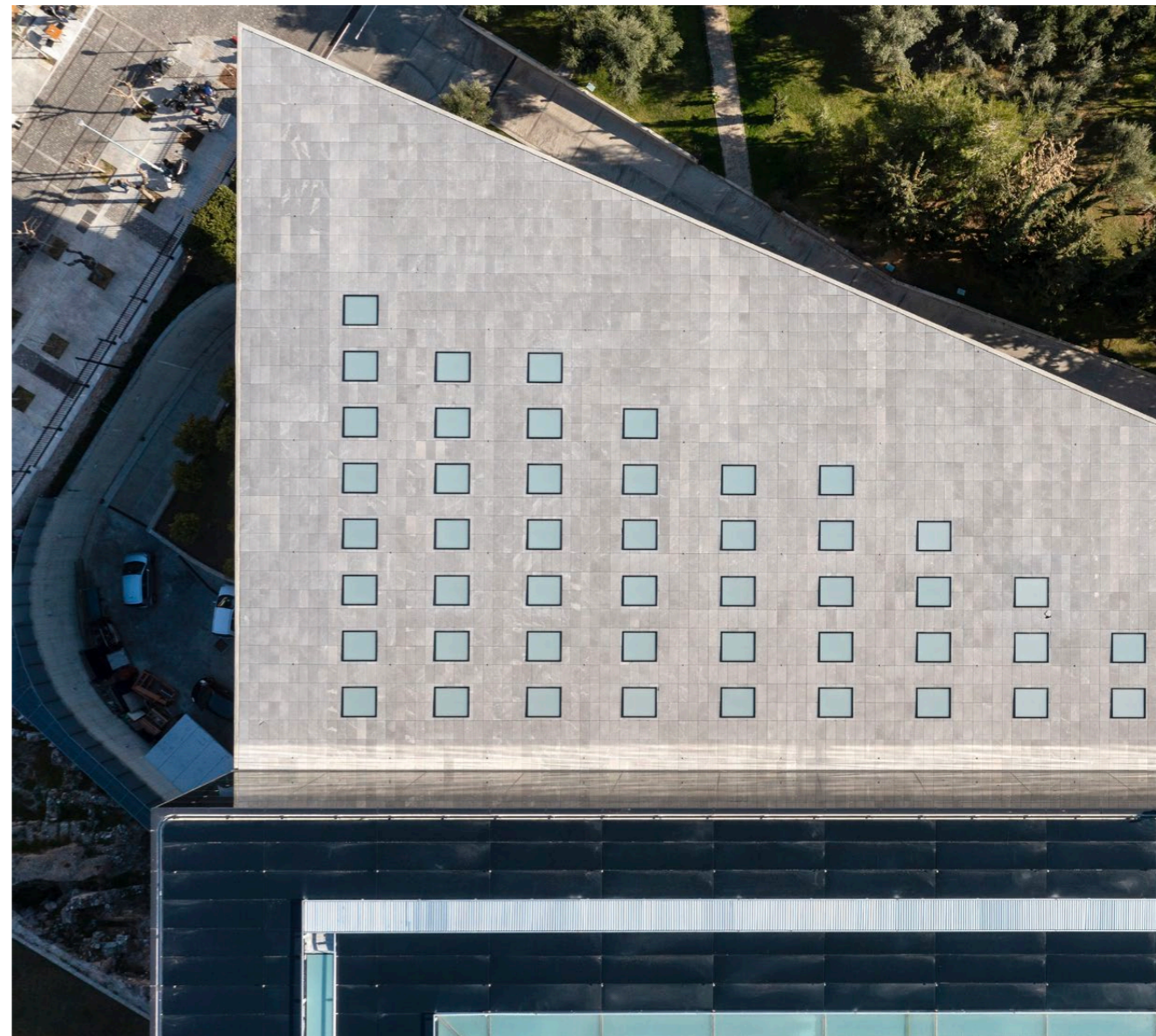
- ▶ Διατήρηση δασοκομίας
- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια
- ▶ Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού
- ▶ Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων
- ▶ Ανακαίνιση συστημάτων συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων
- ▶ Υποδομές για σιδηροδρομικές μεταφορές
- ▶ Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές
- ▶ Υποδομές για θαλάσσιες μεταφορές
- ▶ Κατασκευή νέων κτιρίων
- ▶ Ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων
- ▶ Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ

- ▶ Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
- ▶ Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής
- ▶ Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα



ΕΛΕΓΧΟΣ ΕΥΘΥΓΡΑΜΜΙΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ

Στο πλαίσιο του ελέγχου ευθυγράμμισης με την Ταξινόμια, αξιολογήθηκαν οι επιλέξιμες δραστηριότητες που προσδιορίστηκαν στο προηγούμενο στάδιο, με βάση τα κριτήρια σημαντικής συμβολής στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα, μια οικονομική δραστηριότητα χαρακτηρίζεται ως ευθυγραμμισμένη με την Ταξινόμια, εφόσον πληροί τις ακόλουθες απαιτήσεις:

Συμβάλλει σημαντικά σε έναν ή περισσότερους περιβαλλοντικούς στόχους

Στο πλαίσιο αυτό αξιολογήθηκαν οι επιλέξιμες οικονομικές δραστηριότητες βάσει των τεχνικών κριτηρίων ελέγχου ως προς τη σημαντική συμβολή στους δυο πρώτους περιβαλλοντικούς στόχους - το μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, όπως προβλέπονται στα παραρτήματα I και II της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα.

Δεν επιβαρύνει σημαντικά (DNSH) κανέναν από τους άλλους πέντε περιβαλλοντικούς στόχους

Σύμφωνα με το Άρθρο 17 του Κανονισμού, αναφορικά με τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης στους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, λαμβάνονται υπόψιν οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις τόσο της ίδιας της δραστηριότητας, όσο και οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊό-

ντων και υπηρεσιών που προκύπτουν από αυτήν τη δραστηριότητα για ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους. Ειδικότερα, στο πλαίσιο της αξιολόγησης της επιβάρυνσης για τους υπόλοιπους περιβαλλοντικούς στόχους, εξετάστηκαν τα κάτωθι:

Περιβαλλοντικός Στόχος	Πλαίσιο αξιολόγησης σημαντικής επιβάρυνσης
Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Έλεγχος πιθανών σημαντικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Έλεγχος μη πρόκλησης αυξημένης αρνητικής επίπτωσης των πραγματικών και των αναμενόμενων κλιματικών συνθηκών στην ίδια τη δραστηριότητα ή σε ανθρώπους, φυσικούς πόρους ή περιουσιακά στοιχεία.
Βιώσιμη χρήση και προστασία των υδάτινων και θαλάσσιων πόρων	Έλεγχος μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης στο οικολογικό δυναμικό των υδατικών συστημάτων και θαλάσσιων υδάτων.
Μετάβαση σε κυκλική οικονομία	Έλεγχος μη δημιουργίας υψηλών ποσοτήτων αποβλήτων και μη ορθής διαχείρισής τους.
Πρόληψη και έλεγχος της ρύπανσης	Έλεγχος εκπομπών ρύπων στην ατμόσφαιρα, στα ύδατα ή στο έδαφος, σε σύγκριση με την κατάσταση πριν από την έναρξη της δραστηριότητας.
Προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων	Έλεγχος μη παρέμβασης στην ανθεκτικότητα των οικοσυστημάτων και μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης στη διατήρηση των οικοτόπων και των ειδών.

Περαιτέρω πληροφορίες ως προς τα κριτήρια μη πρόκλησης σημαντικής επιβάρυνσης στον περιβαλλοντικό στόχο "προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή", αναφέρονται στην ενότητα [Περιβάλλον](#).

Πληροί τις ελάχιστες κοινωνικές διασφαλίσεις

Σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του Κανονισμού και της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα, αξιολογήθηκε η άσκηση των δραστηριοτήτων σύμφωνα με τις ελάχιστες διασφαλίσεις, με επίκεντρο τη διασφάλιση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και των κανόνων καλής επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Στο πλαίσιο αυτό, αξιολογήθηκαν η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, καθώς και η διασφάλιση της επιχειρηματικής ηθικής, συμπεριλαμβανομένης της αποφυγής της διαφθοράς και της δωροδοκίας, καθώς και της διασφάλισης του θεμιτού ανταγωνισμού και της τήρησης των φορολογικών υποχρεώσεων. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2019 εφαρμόζει και τηρεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και στις συναλλαγές του με τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο την υπεύθυνη λειτουργία του, ενώ δημοσιοποιεί έκτοτε τις σχετικές επιδόσεις του σε ετήσια βάση. Επιπλέον, έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Κώδικα Ηθικής καθώς και Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών Ομίλου.

ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ

Κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα και συμπληρωματική κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα (Κανονισμός (ΕΕ) 2021/2139, Κανονισμός (ΕΕ) 2021/2178)

Ευθυγραμμισμένες Δραστηριότητες

ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ

- ▶ Διατήρηση δασοκομίας
- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας
- ▶ Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού
- ▶ Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων
- ▶ Υποδομές για σιδηροδρομικές μεταφορές
- ▶ Κατασκευή νέων κτιρίων
- ▶ Ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων
- ▶ Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- ▶ Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια
- ▶ Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής
- ▶ Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΕΓΕΘΩΝ

Για τον υπολογισμό του βαθμού στον οποίο μια δραστηριότητα θεωρείται βιώσιμη, λήφθηκαν υπόψιν οι ακόλουθοι μέθοδοι μέτρησης, που αναφέρονται στον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2178 ως Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (ΒΔΕ). Συγκεκριμένα παρουσιάζονται τα ποσοστά επί του ετήσιου κύκλου εργασιών από πωλήσεις προϊόντων και υπηρεσιών, κεφαλαιουχικών (CapEx) και λειτουργικών (OpEx) δαπανών, τα οποία αντιστοιχούν στις οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου που κρίθηκαν ως μη επιλέξιμες, επιλέξιμες ή ευθυγραμμισμένες για σκοπούς Ταξινόμιας ΕΕ, σύμφωνα με την περιγραφή των δραστηριοτήτων αυτών και λαμβάνοντας υπόψιν και τους αντίστοιχους κωδικούς δραστηριότητας NACE, καθώς επίσης και τα σχετικά τεχνικά κριτήρια ελέγχου όπως παρατίθενται στους κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμούς 2021/2139/ΕΕ και 2022/1214/ΕΕ. Οι οικονομικές δραστηριότητες του Ομίλου αξιολογήθηκαν και συμπεριλήφθηκαν/ αποκλείστηκαν τόσο στη βάση της επιλεξιμότητας όσο και της ευθυγράμμισής τους με τα τεχνικά κριτήρια ελέγχου που παρέχονται στους σχετικούς κατ' εξουσιοδότηση κανονισμούς. Η εν λόγω αξιολόγηση παρουσιάζεται αναλυτικά για κάθε ευθυγραμμισμένη δραστηριότητα, ενώ όσες κρίθηκε ότι δεν πληρούν ένα ή περισσότερα από τα τεχνικά κριτήρια, παρουσιάζονται στη βάση της επιλεξιμότητας στην παρούσα έκθεση.

Λαμβάνοντας υπόψιν τα ανωτέρω, για τον υπολο-

γισμό των ΒΔΕ χρησιμοποιήθηκαν τα ακόλουθα στοιχεία οικονομικής πληροφόρησης του Ομίλου.

Ποσοστό επί των Πωλήσεων

Το ποσοστό των πωλήσεων σύμφωνα με τη συμπληρωματική κατ' Εξουσιοδότηση Πράξη για το Κλίμα υπολογίζεται ως το μέρος του καθαρού κύκλου εργασιών που προέρχεται από προϊόντα ή υπηρεσίες, που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες (αριθμητής), διά του καθαρού ύψους του κύκλου εργασιών του Ομίλου (παρονομαστής). Ο παρονομαστής έχει βασιστεί στις ενοποιημένες πωλήσεις, σύμφωνα με το Διεθνές Λογιστικό Πρότυπο (ΔΛΠ) 1.82 (α). Συγκεκριμένα, οι συνολικές πωλήσεις του Ομίλου αποτυπώνονται στις «Πωλήσεις» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Ομίλου των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (Ενοποιημένων και Εταιρικών).

Στη στήλη «% κύκλου εργασιών που ευθυγραμμίζονται 2022» παρουσιάζεται η αναλογία των πωλήσεων από ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες προς το σύνολο πωλήσεων από επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες.

Ποσοστό επί των ετήσιων κεφαλαιουχικών δαπανών

Το ποσοστό των κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx) υπολογίστηκε με βάση τις προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού κατά τη διάρκεια του 2022 προ αποσβέσεων και τυχόν επανεπιμετρήσεων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που προκύπτουν από αναπροσαρμογές και απομειώσεις για το 2022 και εξαιρουμένων των μεταβολών της εύλογης αξίας, όπως επίσης και πιθανές προσθήκες σε ενσώματα και άυλα στοιχεία ενεργητικού που προέρχονται από συνενώσεις επιχειρήσεων (παρονομαστής).

Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των κεφαλαιουχικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα, όπως ορίζεται στον Κανονισμό 2021/2178:

1. σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες
2. μέρος σχεδίου με στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων («σχέδιο κεφαλαιουχικών δαπανών») βάσει των παρα-

κάτω προϋποθέσεων: (α) το σχέδιο αποσκοπεί είτε στην επέκταση των ευθυγραμμισμένων με την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων της επιχείρησης, είτε στην αναβάθμιση των επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων, προκειμένου να καταστούν ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια εντός περιόδου πέντε ετών και (β) το σχέδιο δημοσιοποιείται σε συγκεκριμένο επίπεδο οικονομικής δραστηριότητας και εγκρίνεται από το διοικητικό όργανο μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων

3. σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου.

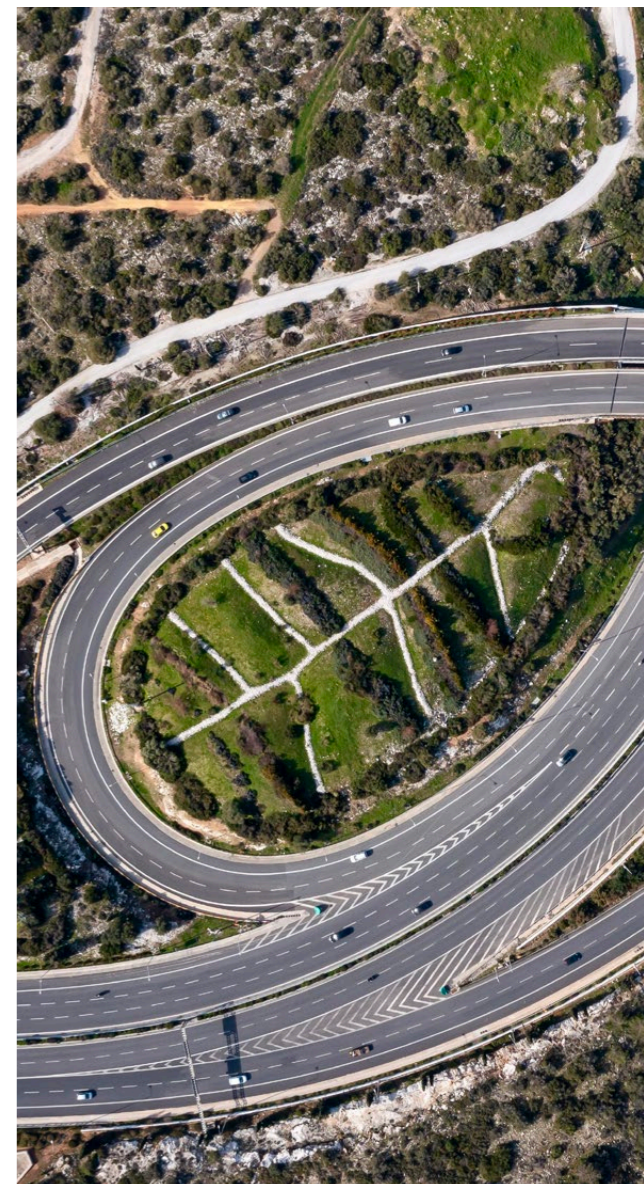
Το σύνολο των κεφαλαιουχικών δαπανών αποτυπώνεται στην «Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων στοιχείων και επενδύσεων σε ακίνητα» στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών του Ομίλου των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (Ενοποιημένων και Εταιρικών).

Στη στήλη «% κεφαλαιουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2022» παρουσιάζεται η αναλογία των κεφαλαιουχικών δαπανών από ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες προς το σύνολο κεφαλαιουχικών δαπανών από επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες.

Ποσοστό επί των ετήσιων λειτουργικών δαπανών

Το ποσοστό επί των ετήσιων λειτουργικών δαπανών (OpEx) υπολογίστηκε με βάση τις άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που σχετίζονται με την έρευνα και ανάπτυξη, τα μέτρα ανακαίνισης κτιρίων, τη βραχυπρόθεσμη μίσθωση, τη συντήρηση και την επισκευή, καθώς και οποιοσδήποτε άλλες άμεσες δαπάνες που σχετίζονται με την καθημερινή συντήρηση ενσώματων παγίων από την επιχείρηση ή τρίτο στον οποίο ανατίθενται οι δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για τη διασφάλιση της συνεχούς και αποτελεσματικής λειτουργίας αυτών των στοιχείων ενεργητικού (παρονομαστής). Ο αριθμητής ισούται με το μέρος των λειτουργικών δαπανών που περιλαμβάνεται στον παρονομαστή και είναι οποιοδήποτε από τα ακόλουθα:

1. σχετικό με στοιχεία ενεργητικού ή διαδικασίες που συνδέονται με ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένης της κατάρτισης και άλλων αναγκών προσαρμογής των ανθρώπινων πόρων, και άμεσες μη κεφαλαιοποιημένες δαπάνες που αντιπροσωπεύουν έρευνα και ανάπτυξη
2. μέρος του σχεδίου κεφαλαιουχικών δαπανών που έχει ως στόχο να επεκταθούν οι ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες ή να καταστεί δυνατή η ευθυγράμμιση επιλέξιμων για την ταξινόμια οικονομικών δραστηριοτήτων εντός προκαθορισμένου χρονικού πλαισίου



3. σχετικό με την αγορά προϊόντων από ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια οικονομικές δραστηριότητες και με επιμέρους μέτρα που επιτρέπουν στις στοχευόμενες δραστηριότητες να καταστούν χαμηλών ανθρακούχων εκπομπών ή να οδηγήσουν σε μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου, υπό την προϋπόθεση ότι τα μέτρα αυτά εφαρμόζονται και τίθενται σε λειτουργία εντός 18 μηνών.

Για τον Όμιλο οι σχετικές δαπάνες περιλαμβάνονται στις γραμμές «Κόστος πωληθέντων», «Εξοδα διοίκησης» και «Εξοδα διάθεσης» στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων του Ομίλου των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (Ενοποιημένων και Εταιρικών). Πιο συγκεκριμένα αποτυπώνεται στη γραμμή «Εξοδα επιδιόρθωσης και συντήρησης ενσώματων παγίων» στη σημείωση 31 «Εξοδα ανά κατηγορία» των Ετήσιων Οικονομικών Καταστάσεων (Ενοποιημένες και Εταιρικές) της 31ης Δεκεμβρίου 2022.

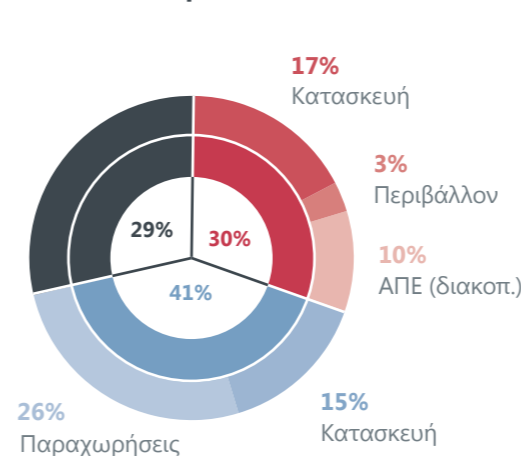
Στη στήλη «% λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2022» παρουσιάζεται η αναλογία των λειτουργικών δαπανών από ευθυγραμμισμένες με την Ταξινόμια δραστηριότητες προς το σύνολο λειτουργικών δαπανών από επιλέξιμες για την Ταξινόμια δραστηριότητες.

Οι σχετικοί πίνακες που παρατίθενται στο [Παράρτημα](#), απεικονίζουν τα ποσοστά των επιλέξιμων και μη-επιλέξιμων, σύμφωνα με την ταξινόμια, δραστηριοτήτων, συμπεριλαμβανομένων και των ευθυγραμμισμένων και μη, δραστηριοτήτων ανά Κύκλο εργασιών, Λειτουργικές δαπάνες και Κεφαλαιουχικές δαπάνες.

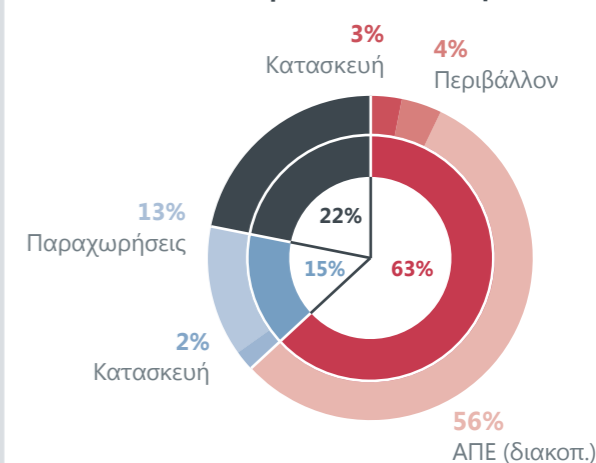
Ειδικότερα στους πίνακες παρουσιάζονται διακριτά οι πληροφορίες που αφορούν στον κλάδο ΑΠΕ και το πλαίσιο της υλοποίησης της συναλλαγής για τη μεταβίβαση του Κλάδου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, προς την εταιρεία ANEMOS RES HOLDINGS A.E στις 14.12.2022, ο τομέας Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας (ΑΠΕ) έχει καταταχθεί ως Διακοπείσες Δραστηριότητες, σύμφωνα με τα οριζόμενα του ΔΠΧΑ 5 (σημείωση 6).

Αποτελέσματα αξιολόγησης της Επιλεξιμότητας για την Ταξινόμια - 2022

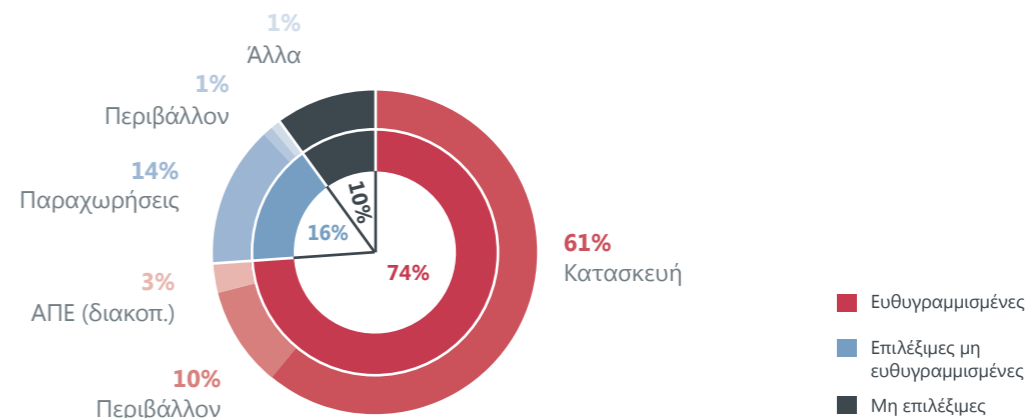
% Κύκλου εργασιών (turnover)



% Λειτουργικών δαπανών (OpEx)



% Κεφαλαιουχικών δαπανών (CapEx)





ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

**ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ
ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 49 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ
- 54 ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ
- 64 ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ
- 72 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ
- 74 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
- 75 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ & ΟΙΚΟΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

**ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ
ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΩΝ
ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ**





Κύρια επιτεύγματα



Νέα Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας Ομίλου



Έναρξη σχεδιασμού Οδικού Χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050



Σε διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD

Ουσιαστικά θέματα

Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών

Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων

Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων

Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών

Κλιματική αλλαγή

Διαχείριση νερού και εκροών

Η επίδοσή μας

1.266 χιλ. τόνοι

αποτροπή εκπομπών CO₂ eq. τρίτων

33%

μείωση της έντασης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ eq. σε σχέση με το 2021

89%

αποτροπή αποβλήτων από διάθεση, από τη λειτουργία του Ομίλου

8.172

ώρες εκπαίδευσης σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας

112.512 m²

προστατευόμενης έκτασης ενδιαιτημάτων

958 χιλ. τόνοι

στερεών &

298 εκ. m³

υγρών αποβλήτων τρίτων υπό διαχείριση στις μονάδες επεξεργασίας

Διαχείριση Περιβάλλοντος

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις του στο περιβάλλον, έχει θέσει ως στόχο και προτεραιότητα την αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση και τη μείωση της τυχόν επιβάρυνσής του από τις επιχειρηματικές του δραστηριότητες, εφαρμόζοντας βέλτιστες, διαθέσιμες πρακτικές και τεχνικές, αναπτύσσοντας στρατηγικές για τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής του επίδοσης και εστιάζοντας στην ανάπτυξη μιας, περιβαλλοντικά και ενεργειακά, υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας.

Η προστασία του περιβάλλοντος, η πρόληψη της ρύπανσης, η προώθηση της κυκλικής οικονομίας, η επίτευξη μηδενικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η αντιμετώπιση των κινδύνων της κλιματικής αλλαγής, η διατήρηση της βιοποικιλότητας και η προστασία των οικοσυστημάτων, αποτελούν βασικές προτεραιότητες του Ομίλου στο σύνολο των δραστηριοτήτων του, προκειμένου, όχι μόνο να μετριάσουν οι περιβαλλοντικές του επιπτώσεις, αλλά και να ενισχυθεί η θετική του επίδραση στο περιβάλλον.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει [Πολιτική Περιβάλλοντος & Ενέργειας](#) και έχει δεσμευτεί για αδιάλειπτη συμμόρφωση ως προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, και προς οποιεσδήποτε άλλες απαιτήσεις, για προστασία του περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης, για διασφάλιση παροχής των απαιτούμενων πληροφοριών και πόρων, για επίτευξη των στόχων των εφαρμοζόμενων Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας, για διαβούλευση και ανοιχτό διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας και για συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών και ενεργειακών του επιδόσεων.

Οι βασικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις από το σύνολο των λειτουργιών των εταιρειών του Ομίλου σχετίζονται με την κατανάλωση πόρων (ενέργειας, νερού και υλών/υλικών), την εκπομπή αερίων του θερμοκηπίου και άλλων αερίων ρύπων και τη συμβολή στο φαινόμενο του θερμοκηπίου, την παραγωγή υγρών και στερεών επικινδύνων και μη αποβλήτων, την τυχόν επίδραση σε χερσαίους και υδάτινους αποδέκτες, την τυχόν επίδραση στη βιοποικιλότητα και στα οικοσυστήματα στις περιοχές δραστηριοποίησης και τις περιβαλλοντικές οχλήσεις προς την τοπική κοινωνία. Σε όλα τα έργα και τις δραστηριότητες, από το στάδιο της κατασκευής έως

και το στάδιο της αποκατάστασης, αλλά και κατά τη λειτουργία και τη συντήρηση των μονάδων, ο Όμιλος εστιάζει στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του σε αυτό. Ανάλογα με τη δραστηριότητα κάθε εταιρείας, αλλά και κάθε έργου ξεχωριστά, εντοπίζονται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις, αξιολογούνται και αναπτύσσονται εξειδικευμένα σχέδια αντιμετώπισης ή προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης με στόχο τον μετριασμό τους.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί τους κυριότερους κινδύνους και τις απειλές για τη διαχείριση του περιβάλλοντος. Ενδεικτικά, οι σημαντικότεροι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί είναι το ενδεχόμενο μη έγκαιρης συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία ή με την περιβαλλοντική αδειοδότηση ενός έργου, τυχόν περιστατικά ρύπανσης σε υδάτινο αποδέκτη, εκπομπές αερίων εκπομπών ή σκόνης πέραν των ορίων, διαρροές αποβλήτων, τυχόν επιβάρυνση του εδάφους, αναποτελεσματική χρήση των ενεργειακών πόρων, αυξημένη κατανάλωση νερού με ενδεχόμενη παράλληλη πίεση και μεταβολή των υδρολογικών χαρακτηριστικών των υδατικών συστημάτων. Άλλοι κίνδυνοι που έχουν εντοπιστεί είναι τυχόν οχλήσεις στην τοπική κοινωνία, όπως θόρυβος και δονήσεις πάνω από τα όρια, μείωση του ισοζυγίου πρασίνου, τυχόν διατάραξη της βιοποικιλότητας, παράπονα από ενδιαφερόμενα μέρη, περιβαλλοντικές επιπτώσεις από εργασίες υπεργο-

λάβων και κίνδυνοι που σχετίζονται με τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας και ετοιμότητας για την αντιμετώπιση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης (π.χ. πανδημίες, πόλεμοι) και μεταβολή τοπιολογικών χαρακτηριστικών. Επιπρόσθετα, οι κίνδυνοι που προκύπτουν από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και τη μετάβαση σε μια κλιματικά ουδέτερη οικονομία αναμένεται να επηρεάσουν και τις εταιρείες του Ομίλου σε ζητήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία τους. Ειδικότερα για τους κινδύνους από την κλιματική αλλαγή περισσότερες πληροφορίες παρέχονται στην ενότητα [«Κλιματική αλλαγή»](#).



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αναγνωρίζοντας τις επιδράσεις του στο περιβάλλον, έχει θέσει ως στόχο και προτεραιότητα την αποτελεσματική περιβαλλοντική διαχείριση.

Για τον περιορισμό των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητάς του και τον μετριασμό των περιβαλλοντικών του κινδύνων και επιπτώσεων, ο Όμιλος έχει δεσμευτεί στα παρακάτω θέματα, για τα οποία αναπτύσσει σχέδια δράσης και ενσωματώνει σχετικούς στόχους στη στρατηγική του:

- ▶ εφαρμογή, λειτουργία και συνεχή βελτίωση Συστημάτων Διαχείρισης Ενέργειας & Περιβάλλοντος πιστοποιημένων κατά ISO 50001 και ISO 14001
- ▶ τήρηση προγράμματος εσωτερικών επιθεωρήσεων στα έργα από πιστοποιημένους εσωτερικούς επιθεωρητές
- ▶ εφαρμογή βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών ως προς την προστασία του περιβάλλοντος
- ▶ ενιαία ενεργειακή διαχείριση με στόχο την ορθολογική χρήση και την εξοικονόμηση ενέργειας μέσω δράσεων και ελέγχου των καταναλώσεων αυτής
- ▶ μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και άλλων αέριων εκπομπών
- ▶ ελαχιστοποίηση των αποβλήτων, επικινδύνων και μη, μέσα από τον περιορισμό των παραγόμενων αποβλήτων, την επαναχρησιμοποίηση στο μέγιστο βαθμό, την ανακύκλωση και την υιοθέτηση πρακτικών διαλογής αποβλήτων στην πηγή, συμβάλλοντας στην προώθηση της κυκλικής οικονομίας και της βιομηχανικής συμβίωσης

- ▶ ορθολογική διαχείριση του νερού και εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης και επαναχρησιμοποίησης
- ▶ ορθολογική διαχείριση και εξοικονόμηση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων
- ▶ αποκατάσταση των χώρων πρασίνου και γενικότερα του τοπίου και αποφυγή αποψίλωσης δασών

- ▶ διατήρηση και προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων στις περιοχές που δραστηριοποιείται
- ▶ αποτελεσματική διαχείριση οχλήσεων όπως θορύβου, δονήσεων, κυκλοφοριακής επιβάρυνσης, ώστε να μειώνονται οι επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία, στην οδική κυκλοφορία, στα δίκτυα κοινής ωφέλειας και στις προστατευόμενες περιοχές

- ▶ προστασία των αρχαιοτήτων και των μνημείων της πολιτιστικής μας κληρονομιάς
- ▶ αισθητική αναβάθμιση και αρμονική ένταξη των χώρων στο άμεσο και ευρύτερο περιβάλλον εντός του οποίου υλοποιούνται τα έργα
- ▶ συνεχής ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα περιβάλλοντος & ενέργειας συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων των υπεργολάβων
- ▶ διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη και ενθάρρυνση των εργαζομένων για την ενεργό συμμετοχή τους στη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης του Ομίλου
- ▶ εφαρμογή σχεδίων έκτακτης ανάγκης για τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε περίπτωση έκτακτων περιστατικών (διαρροής αποβλήτων, πλημμύρας, πυρκαγιάς)
- ▶ μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των υπεργολάβων στα έργα μέσω διορθωτικών ενεργειών κατά τον εντοπισμό αποκλίσεων από τις εσωτερικές επιθεωρήσεις και μέσω των εκπαιδεύσεων των εργαζομένων του
- ▶ συνεργασία με τους προμηθευτές για την επίτευξη των περιβαλλοντικών του στόχων.

ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ & ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος προκειμένου να επιτύχει τους στόχους (βραχυπρόθεσμους, μεσοπρόθεσμους ή/και μακροπρόθεσμους) που έχουν τεθεί στον άξονα της Κλιματικής Αλλαγής και της Κυκλικής Οικονομίας έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενη έτη όπως παρουσιάζονται στη συνέχεια, η εξέλιξη προόδου των οποίων, αναλύεται στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.

Συνολική αποτύπωση εκπομπών Scope 3	▲
Εκπόνηση μελέτης και έναρξη εφαρμογής οδικού χάρτη προς μηδενικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου έως το 2050	▲
Συνεργασία με ερευνητικά έργα για τεχνολογίες δέσμευσης CO ₂	▲
Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ και σε έργα αποθήκευσης ενέργειας	▲
Αύξηση μονάδων επεξεργασίας για διαχείριση επιπρόσθετων 470.000 τόνων αποβλήτων	▲▲
Σχεδιασμός Οδικού Χάρτη και Προγράμματος Αντιμετώπισης Κλιματικών Κινδύνων (TCFD)	▲
Κατάρτιση και υλοποίηση προγράμματος για την προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας	▲
Εκπαίδευση και Ενημέρωση στην Τοπική Κοινωνία σχετικά με θέματα βιοποικιλότητας	▲
Υιοθέτηση είδους που είναι υπό εξαφάνιση και το οποίο γειτνιάζει σε έργο/δραστηριότητα του Ομίλου	▲▲

▲ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)
▲▲ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)
▲▲▲ Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Οι θυγατρικές εταιρείες του Ομίλου, που εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης, διαθέτουν επιμέρους Πολιτικές για το Περιβάλλον & την Ενέργεια που ενσωματώνουν τις παραπάνω δεσμεύσεις.

Με εξαίρεση τον κλάδο ΑΠΕ, οι κύριες εταιρείες των κλάδων δραστηριότητας του Ομίλου, εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (ISO 14001:2015 ή/και EMAS), μέσω των οποίων επιτυγχάνεται η μείωση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς τους στο περιβάλλον και υιοθετούν πρακτικές σχετικές με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας, την αποτελεσματική διαχείριση νερού, τη διαχείριση υγρών αποβλήτων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Παράλληλα, εξασφαλίζεται η συμμόρφωση των εταιρειών του Ομίλου με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία.

Μέσω των πιστοποιημένων Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, επιτυγχάνεται η συστηματική καταγραφή των περιβαλλοντικών και ενεργειακών δεικτών από την οποία αποδεικνύεται η διαρκής βελτίωση της επίδοσης, γίνεται εντοπισμός και ενσωμάτωση των αναγκών και προσδοκιών των ενδιαφερομένων μερών, αναγνωρίζονται οι απειλές και αξιοποιούνται οι ευκαιρίες προς βελτίωση της επίδοσης, προάγε-



ται η ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα και εντάσσεται αρμονικά η λειτουργία των δραστηριοτήτων στο ευρύτερο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον.

Κύρια στοιχεία των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος & Ενέργειας που εφαρμόζονται στις εταιρείες του Ομίλου είναι τα ακόλουθα:

Οργανωτική Δομή

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, που έχει συσταθεί επιβλέπει το σύνολο των σχεδίων δράσης για θέματα ESG και ειδικότερα για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας και παρακολουθεί την περιβαλλοντική επίδοση του Ομίλου στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωσή της.

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου που εποπτεύεται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, έχει την ευθύνη, εκτός των άλλων, της συστηματικής παρακολούθησης της διαχείρισης περιβάλλοντος από τις εταιρείες του Ομίλου, της ανάπτυξης κατάλληλων σχεδίων δράσεων και περιβαλλοντικών προγραμμάτων που θα οδηγήσουν στη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης των κλάδων δραστηριότητας, καθώς και της ενίσχυσης της περιβαλλοντικής συνέιδησης των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του.



Οι κύριες εταιρείες του Ομίλου, διαθέτουν Τμήμα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης, το οποίο λειτουργικά αναφέρεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της ορθής τήρησης και της συνεχούς βελτίωσης των συστημάτων περιβαλλοντικής και ενεργειακής διαχείρισης της εκάστοτε εταιρείας. Σε κάθε έργο και ανάλογα με τη φύση και το μέγεθός του, ορίζεται Υπεύθυνος Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης για την εφαρμογή των περιβαλλοντικών όρων, της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και του Σχεδίου Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, ο οποίος καθοδηγείται και υποστηρίζεται από το Τμήμα Περιβαλλοντικής & Ενεργειακής Διαχείρισης της κάθε θυγατρικής.

Εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση

Ο Όμιλος δεσμεύεται να διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοί του, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δράσεις για θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας. Όλοι οι εργαζόμενοι του Ομίλου λαμβάνουν την εισαγωγική εκπαίδευση περιβάλλοντος και ενέργειας και τους 18 Βασικούς Περιβαλλοντικούς & Ενεργειακούς Κανόνες.

Ο Όμιλος παράλληλα χρησιμοποιεί εργαλεία για την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα προστασίας περιβάλλοντος και ενέργειας όπως καμπάνιες ευαισθητοποίησης και μετάδοσης συστηματικών μηνυμάτων περιβάλλοντος και ενέργειας με στόχο την ανάπτυξη μιας περιβαλλοντικά υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας.

Επικοινωνία και διαβούλευση

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης πραγματοποιεί σε μηνιαία βάση, συναντήσεις με τους Προϊσταμένους Περιβάλλοντος & Ενέργειας κάθε θυγατρικής, προς ενημέρωση και παρακολούθηση των περιβαλλοντικών σχεδίων δράσης. Οι Προϊστάμενοι Περιβάλλοντος & Ενέργειας με τη σειρά τους πραγματοποιούν συστηματικά συναντήσεις με τους Υπεύθυνους Περιβάλλοντος & Ενέργειας των έργων.

Διαχείριση τυχόν περιβαλλοντικών ατυχημάτων

Σε περίπτωση περιβαλλοντικού ατυχήματος τηρούνται οι σχετικές διαδικασίες των εφαρμοζόμενων συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης και λαμβάνονται διορθωτικές ενέργειες για την πρόληψη και αποτροπή παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον.

Διαδικασίες διαχείρισης αποβλήτων

Τα παραγόμενα απόβλητα από τις δραστηριότητες του Ομίλου διαχειρίζονται από τη συλλογή, αποθήκευση, τυχόν επεξεργασία, μεταφορά μέχρι και τελική διάθεση σε αδειοδοτημένο και εγγεγραμμένο στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) αποδέκτη σύμφωνα με τις σχετικές διαδικασίες. Στόχος είναι να περιοριστούν οι αέριες εκπομπές και ό,τι εκπέμπεται να διαχειρίζεται σύμφωνα με τη νομοθεσία και πάντα εντός ορίων των περιβαλλοντικών όρων. Τέλος, τα τυχόν υγρά απόβλητα που μπορεί να προκύπτουν επεξεργάζονται και όπου είναι εφικτό επαναχρησιμοποιούνται και διατίθενται σε αδειοδοτημένους αποδέκτες.

Σχέδιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος στα έργα

Στα έργα, και ανάλογα με τη φύση και το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα, εκπονείται και εφαρμόζεται ειδικό Σχέδιο Διαχείρισης Περιβάλλοντος για τον μετριασμό των περιβαλλοντικών τους επιπτώσεων.

Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών

Εκπονείται Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών, ορίζεται σχετική Ομάδα η οποία εκπαιδεύεται και εκτελούνται ασκήσεις ετοιμότητας των σεναρίων.

Επιθεωρήσεις Περιβάλλοντος & Ενέργειας

Οι εταιρείες που διαθέτουν πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Περιβάλλοντος επιθεωρούνται ετησίως από τον φορέα πιστοποίησης προς διασφάλιση της συνεχούς λειτουργίας και βελτίωσης των συστημάτων. Επιπρόσθετα για τη συμμόρφωση με τη περιβαλλοντική νομοθεσία, τους περιβαλλοντικούς όρους και τις εσωτερικές διαδικασίες, το 2022 υλοποιήθηκε πρόγραμμα εσωτερικών επιθεωρήσεων περιβάλλοντος, με 98 επιθεωρήσεις έναντι 42 το 2021, από την ομάδα των πιστοποιημένων εσωτερικών επιθεωρητών. Από τις επιθεωρήσεις αυτές, οι αποκλίσεις που εντοπίστηκαν, καταγράφηκαν με σκοπό τον ορισμό διορθωτικής ενέργειας και χρονοδιαγράμματος για την άρση αυτών.

Παρακολούθηση και αξιολόγηση δεικτών περιβάλλοντος & ενέργειας

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες περιβαλλοντικής επίδοσης οι οποίοι παρατίθενται στη συνέχεια και θέτει στόχους για τη συνεχή τους βελτίωση. Για την εξαγωγή των δεικτών τηρείται συγκεκριμένη διαδικασία συλλογής, επεξεργασίας και ελέγχου των δεδομένων τα οποία συμπληρώνονται σε επίπεδο έργου από τον εκάστοτε Υπεύθυνο Περιβάλλοντος & Ενέργειας. Στα έργα και ανάλογα με τις απαιτήσεις των περιβαλλοντικών όρων πραγματοποιούνται μετρήσεις προς έλεγχο συμμόρφωσης με τα τυχόν όρια σε περιβαλλοντικές παραμέτρους που έχουν θεσπιστεί.

Ανασκόπηση από τη Διοίκηση

Τα Τμήματα Περιβάλλοντος & Ενέργειας των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου συντονίζουν τις διαδικασίες ώστε να πραγματοποιηθεί η Ανασκόπηση από τη Διοίκηση για την παρακολούθηση της προόδου των στόχων που έχουν τεθεί, της εξέλιξης των σχεδίων δράσης και την έγκριση των περιβαλλοντικών προγραμμάτων των επόμενων ετών.

Συνεχής προσπάθεια δημιουργίας περιβαλλοντικά και ενεργειακά υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας

Το 2022 σε επίπεδο Ομίλου, και μετά από συνεχή προσπάθεια εκπαίδευσης και ευαισθητοποίησης των εργαζομένων σε θέματα περιβάλλοντος & ενέργειας επιτεύχθηκαν τα ακόλουθα:

- ✓ Επανασχεδιάστηκε η εισαγωγική εκπαίδευση Περιβάλλοντος & Ενέργειας του Ομίλου για τα έργα και παρουσιάστηκε και προωθήθηκε σε όλες τις θυγατρικές προκειμένου να εκπαιδευτεί το σύνολο των εργαζομένων.
- ✓ Εφαρμόστηκε και στον Όμιλο το εργαλείο μετάδοσης μηνιαίων μηνυμάτων Περιβάλλοντος και Ενέργειας μετά την επιτυχή πιλοτική δοκιμή στην ΑΚΤΩΡ, όπου μηνύματα με διαφορετική θεματολογία κάθε φορά και ειδικά μηνύματα σχετικά με παγκόσμιες μέρες (π.χ. Παγκόσμια Ημέρα Νερού) εστάλησαν στους εργαζόμενους με στόχο την ευαισθητοποίησή τους σε περιβαλλοντικά και ενεργειακά θέματα.
- ✓ Πραγματοποιήθηκαν 7.048 ώρες εκπαίδευσης σε θέματα διαχείρισης περιβάλλοντος & ενέργειας σε εργαζόμενους του Ομίλου σημειώνοντας 53% αύξηση σε σχέση με το 2021 και 1.124 ώρες εκπαίδευσης σε αντίστοιχα θέματα σε εργαζόμενους υπεργολάβων.
- ✓ 2.057 εργαζόμενοι έλαβαν τουλάχιστον μία εκπαίδευση σε θέματα περιβάλλοντος και ενέργειας, 19% περισσότεροι εργαζόμενοι σε σχέση με το 2021.
- ✓ Την Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος οργανώθηκε ειδική δράση στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και διατέθηκαν σε όλους τους εργαζόμενους γυάλινα δοχεία νερού, προς αποφυγή χρήσης των πλαστικών μιας χρήσεως, καθώς και υφασμάτινες επαναχρησιμοποιούμενες τσάντες.

Το κόστος που δαπανήθηκε για έργα περιβαλλοντικής προστασίας, όπως μεταξύ άλλων, υποδομές για τη διαχείριση αποβλήτων, μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων και μετρήσεις περιβαλλοντικών παραμέτρων ανήλθε σε €1.941.445 για το 2022.

Επιπρόσθετα, το κόστος που δαπανήθηκε για τη διαχείριση των αποβλήτων που προέκυψαν από τη λειτουργία του Ομίλου ανήλθε σε €537.537.



Κλιματική Αλλαγή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει να συνεισφέρει στον συλλογικό Ευρωπαϊκό στόχο της επιτυχούς και βιώσιμης μετάβασης σε μια οικονομία κλιματικής ουδετερότητας έως το έτος 2050, να αναγνωρίσει τους κινδύνους και τις ευκαιρίες της κλιματικής αλλαγής και να προσαρμοστεί στις επιπτώσεις της.

Παράλληλα εξετάζει τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων του σε νέους τομείς με την αξιοποίηση καινοτόμων τεχνολογιών, οι οποίοι πρόκειται να αποτελέσουν πεδία μεγάλου αναπτυξιακού ενδιαφέροντος την επόμενη δεκαετία.

Παραγωγή Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Μέσα από τον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και τη λειτουργία μονάδων αξιοποίησης βιοαερίου, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμβάλει στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής, με αξιοποίηση του μεθανίου, το οποίο εκλύεται από τους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, και αποτελεί το αέριο με το δεύτερο μεγαλύτερο δυναμικό συμβολής στην κλιματική αλλαγή. Με αυτόν τον τρόπο παράγεται ηλεκτρική ενέργεια, η οποία αποδίδεται στο δίκτυο βελτιώνοντας το

ενεργειακό μείγμα της χώρας, με αποτέλεσμα συνολικά ο θετικός αντίκτυπος από τις εν λόγω μονάδες να είναι κατά πολύ μεγαλύτερος από ότι το ανθρακικό τους αποτύπωμα.

Με την ολοκλήρωση της συναλλαγής μεταβίβασης του 75% του κλάδου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, ο Όμιλος διατηρεί στο χαρτοφυλάκιό του το 25%, συμβάλλοντας στον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και βελτιώνοντας το ενεργειακό μείγμα της χώρας μειώνοντας τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου τρίτων.

Οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται σε έργα ΑΠΕ, εντάσσονται στους εξής κλάδους: ΑΠΕ (24 αιολικά πάρκα, 1 φωτοβολταϊκό και 1 μικρός υδροηλεκτρικός σταθμός), Περιβάλλοντος (3 αιολικά πάρκα και 4 μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου) και των Παραχωρήσεων (2 φωτοβολταϊκά). Συνολικά, οι εταιρείες του Ομίλου λειτουργούν 27 αιολικά πάρκα (Α/Π) συνολικής ισχύος 494,2 MW.

Ειδικότερα στο χαρτοφυλάκιο του κλάδου Περιβάλλοντος περιλαμβάνεται η αξιοποίηση του παραγόμενου βιοαερίου από χώρους διάθεσης απορριμμάτων και μετατροπή αυτού σε ηλεκτρική ενέργεια (192 GWh) για διοχέτευση στο δίκτυο. Η ΗΛΕΚΤΩΡ κατέχοντας σημαντική τεχνογνωσία στην ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου που παράγεται στους ΧΥΤΑ, διαθέτει 4 μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου στα Άνω Λιόσια, στους Ταγαράδες, στη Μαυροράχη

Έργα ΑΠΕ Ομίλου 2022


27

αιολικά πάρκα


4

μονάδες αξιοποίησης βιοαερίου

494,2 MW

εγκατεστημένη ισχύς

32,8 MW

εγκατεστημένη ισχύς

1.158 GWh

καθαρή παραγόμενη ενέργεια

192 GWh

παραγόμενη ενέργεια


3

φωτοβολταϊκά πάρκα


1

υδροηλεκτρικός σταθμός

2,0 MW

εγκατεστημένη ισχύς

5,0 MW

εγκατεστημένη ισχύς

3,4 GWh

παραγόμενη ενέργεια

10,6 GWh

παραγόμενη ενέργεια

και στην Κοζάνη συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 32,8 MW. Αξίζει να αναφερθεί ότι η Μονάδα Ηλεκτροπαραγωγής στον ΧΥΤΑ Φυλής στα Άνω Λιόσια, συνολικής δυναμικότητας 24,2 MW, την οποία σχεδίασε, κατασκεύασε και λειτουργεί ο Όμιλος, συγκαταλέγεται στις μεγαλύτερες παγκοσμίως.

Τα Έργα ΑΠΕ των εταιρειών του Ομίλου που ήταν σε λειτουργία το 2022, παρουσιάζονται αναλυτικά στο [Παράρτημα](#). Το 2022 ο τομέας των ΑΠΕ συνέχισε την ανάπτυξη και περιβαλλοντική αδειοδότηση έργων ΑΠΕ. Μεταξύ αυτών τρία αιολικά πάρκα στη Λακωνία ισχύος 158,40 MW, τρία αιολικά πάρκα και ένας φωτοβολταϊκός σταθμός στην Ήπειρο συνολικής εγκατεστημένης ισχύος 127 MW. Ακόμη, εντός του 2022 εκδόθηκαν Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων για τη Στρατηγική Επένδυση που υλοποιεί η εταιρεία με την EDPR στην Εύβοια, συνολικής ισχύος 374 MW και για έναν φωτοβολταϊκό σταθμό στη Μακεδονία ισχύος 27 MW.



Παραγωγή Ενέργειας από ΑΠΕ



1.365 GWh

καθαρή παραγόμενη ενέργεια



Συμβολή στην αποτροπή εκπομπών

1.266 χιλ. τόνων

CO₂ eq. τρίτων

Λειτουργία Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ



251 GWh

κατανάλωση ενέργειας



69 χιλ. τόνοι

εκπομπές CO₂ eq. στην ατμόσφαιρα

* Για τον υπολογισμό έχει χρησιμοποιηθεί ο συντελεστής CO₂ που περιλαμβάνεται στην Έκθεση του Ενεργειακού Μείγματος Παραγωγής της Χώρας για το 2021 (ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ 2021, ΔΑΠΕ-ΕΠ, Ιούλιος 2022). Για τον υπολογισμό των εκπομπών CH₄ έχουν χρησιμοποιηθεί οι σχετικοί συντελεστές από την Έκθεση ΔΑΠΕΕΠ για το έτος 2020, την Εθνική Έκθεση Απογραφής Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου 2022 και τους πίνακες CRF 2022. Επίσης έχει υπολογιστεί και η ποσότητα μεθανίου που οδηγείται προς καύση στις μονάδες βιοαερίου και δεν εκλύεται στην ατμόσφαιρα.

Μέσω της καθαρής παραγωγής 1.364,48 GWh ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ το 2022, υπολογίζεται ότι ο Όμιλος συνέβαλε στην αποτροπή εκπομπών 1.266.301 τόνων CO₂ eq.* τρίτων στην ατμόσφαιρα. Σημειώνεται ότι η κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού για τη λειτουργία του Ομίλου ήταν 251 GWh (βλ. ενότητα [«Κατανάλωση ενέργειας»](#)).

«ΠΡΑΣΙΝΟ ΟΜΟΛΟΓΟ»

Στα τέλη του 2019 και στις αρχές του 2020, ο Όμιλος προχώρησε στην έκδοση 2 διεθνών πράσινων ομολόγων συνολικού ύψους €670 εκ. Οι δύο ομολογιακές εκδόσεις έλαβαν την πιστοποίηση «Πράσινου Ομολόγου (Green Bond)» από τον οργανισμό Climate Bonds Initiative (CBI). Σημειώνεται ότι το 100% των προσόδων από τις δύο παραπάνω ομολογιακές εκδόσεις κατανεμήθηκαν σε έργα ΑΠΕ που βρίσκονταν ήδη σε λειτουργία / (συνολικά €578 εκατ.) ή ήταν υπό κατασκευή (εναπομείναν ποσό €92 εκατ.).

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ προχώρησε στην πρόωρη ολοσχερή αποπληρωμή των παραπάνω ομολόγων τον Δεκέμβριο του 2022, δύο έτη νωρίτερα από την προγραμματισμένη ημερομηνία λήξης τους.





Κατανάλωση Ενέργειας

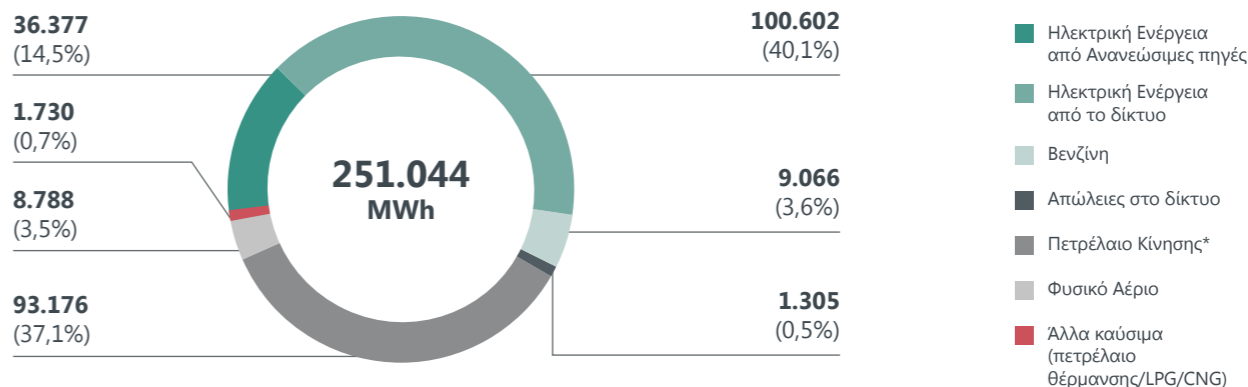
Στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου εφαρμόζεται ενιαία ενεργειακή διαχείριση με στόχο την ορθολογική χρήση και την εξοικονόμηση ενέργειας, μέσω προγραμματών και δράσεων. Η κατανάλωση ενέργειας καταγράφεται συστηματικά και παρακολουθείται, τόσο στα έργα του Ομίλου, όσο και στα κεντρικά γραφεία. Για την αποτελεσματικότερη διαχείριση της ενέργειας οι εταιρείες ΑΚΤΩΡ, ΤΟΜΗ, ΑΚΤΩΡ FM, ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ΗΛΕΚΤΩΡ και ΜΟΡΕΑΣ εφαρμόζουν πιστοποιημένα Συστήματα Ενεργειακής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 50001:2018.

Το 2022, η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου ανήλθε σε 251.044 MWh (904 TJ). Το μεγαλύτερο ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε προήλθε από την κατανάλωση καυσίμων (45%) με κύριο καύσιμο το πετρέλαιο κίνησης (37,1%), το οποίο χρησιμοποιείται κατά κύριο λόγο για τα βαρέα οχήματα (εκσκαφείς, φορτωτές, φορτηγά κ.λπ.), αλλά και την ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο (40%). Το ποσοστό της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε και προήλθε από ανανεώσιμες πηγές ήταν 15%. Οι ενεργειακές χρήσεις για τη λειτουργία του Ομίλου περιλαμβάνουν κυρίως τη λειτουργία μηχανημάτων έργου, οχημάτων και ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού, συστήματα θέρμανσης, ψύξης και αερισμού, μονάδες καύσης, μηχανοκίνητα

συστήματα (πεπιεσμένος αέρας και άντληση), γεννήτριες και φωτισμό. Στα κεντρικά γραφεία με εφαρμογή πρακτικών εξοικονόμησης ενέργειας, όπως ενδεικτικά η κατάργηση της χρήσης λαμπτήρων UV, αλλά και η εκ νέου εκπαίδευση εργαζομένων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής συμπεριφοράς, η κατανάλωση ενέργειας ανήλθε σε 0,219 MWh/m², παρουσιάζοντας μείωση κατά περίπου 5% σε σχέση με το 2021.

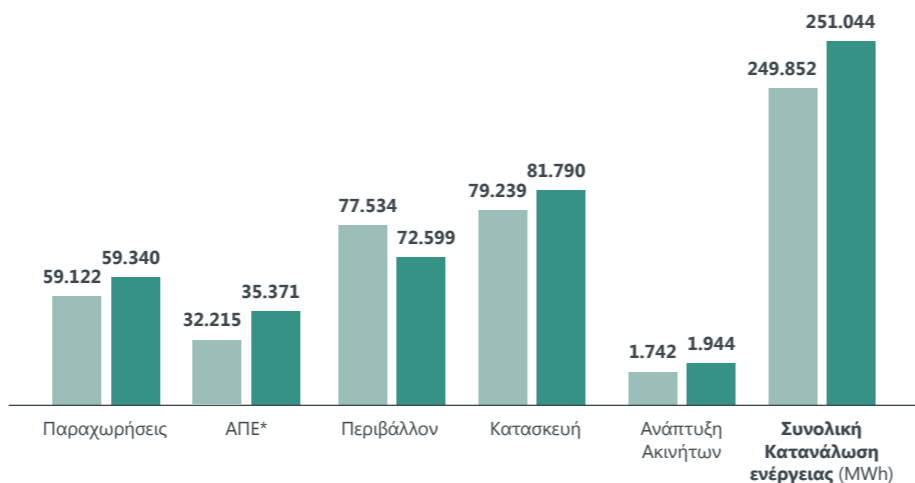
Για το 2022 στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου καταγράφηκαν δράσεις διαχείρισης ενέργειας με εκτίμηση εξοικονόμησης 200 MWh και €58.000 τον χρόνο για τις οποίες δαπανήθηκαν €190.000.

Κατανάλωση ενέργειας (MWh)



* Η κατανάλωση πετρελαίου κίνησης αφορά στη χρήση Βαρέων Οχημάτων, όπως εκσκαφείς, φορτωτές, φορτηγά (54,9%), στη χρήση εταιρικών οχημάτων (40,6%) και στη χρήση σταθερού μηχανολογικού εξοπλισμού (4,5%)

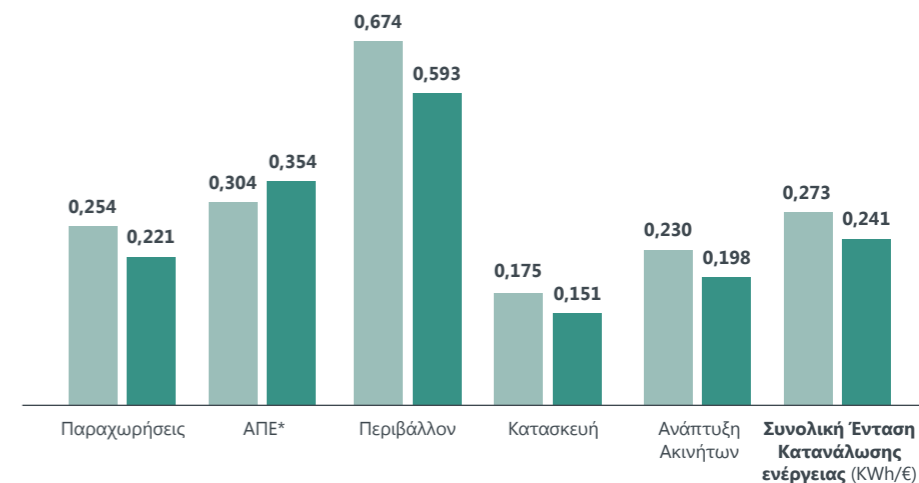
Κατανάλωση ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας (MWh)



* Στον κλάδο ΑΠΕ έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

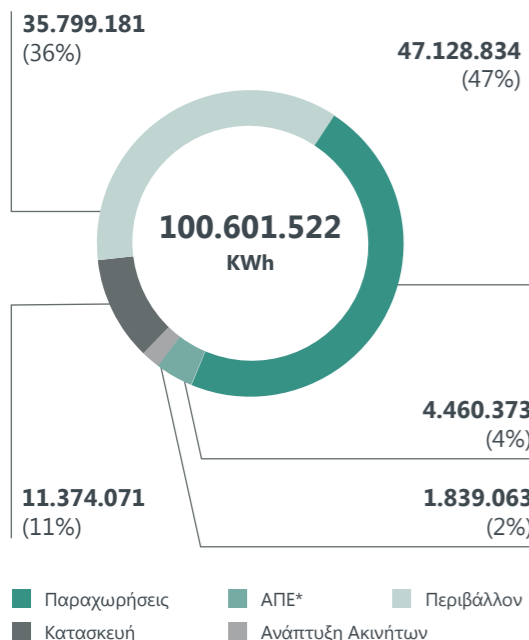
** Οι δείκτες του 2021 επανυπολογίστηκαν με τον κύκλο εργασιών μετά τις ενδοεταιρικές απαλοφές για λόγους σύγκρισης με τους αντίστοιχους δείκτες του 2022

Ένταση Κατανάλωσης ενέργειας ανά κλάδο δραστηριότητας (KWh/€)**

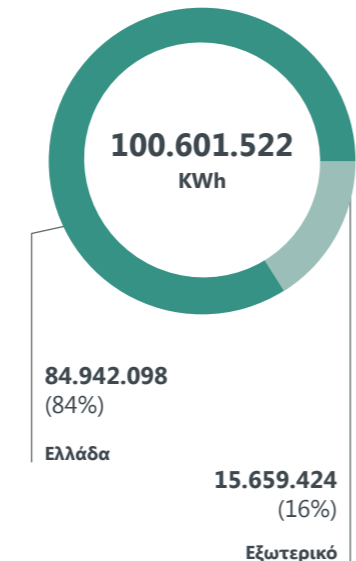


■ 2021 ■ 2022

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (KWh)



Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (KWh)



Ένταση κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο ανά κλάδο δραστηριότητας (KWh/€)



*Στον κλάδο ΑΠΕ έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

ΕΠΑΛΘΕΑ - Waste to Energy

Η ΗΛΕΚΤΩΡ, μέσω της ΕΠΑΛΘΕΑ Α.Ε. διατηρεί την πρωτοκαθεδρία και στον τομέα της Διαχείρισης Επικίνδυνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (Ε.Α.Υ.Μ.), καθώς έχει κατασκευάσει και διαχειρίζεται τον μοναδικό στην Ελλάδα Αποτεφρωτήρα Επικίνδυνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων στον Χ.Υ.Τ.Α Άνω Λιοσίων.

Κύριος του Έργου είναι ο Ειδικός Διαβαθμιδικός Σύνδεσμος Νομού Αττικής (ΕΔΣΝΑ), ενώ η ΗΛΕΚΤΩΡ συμμετέχει με ποσοστό 60%.

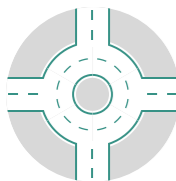
Η μονάδα στην ΟΕΔΑ Άνω Λιοσίων συνιστά τη μοναδική ολοκληρωμένη και πλήρως αδειοδοτημένη μονάδα αποτέφρωσης επικίνδυνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων και προσομοιαζόντων με αυτά και δέχεται πάνω από 4.000 τόνους αποβλήτων τον χρόνο από 1.800 σημεία σε όλη τη χώρα.

Η υφιστάμενη εγκατάσταση διαθέτει ημερήσια δυναμικότητα 30 τόνων, 2 ανεξάρτητες γραμμές αποτέφρωσης, ψυκτικούς θαλάμους προσωρινής αποθήκευσης, εσωτερική διαχείριση υγρών αποβλήτων, πύλη ανίχνευσης ραδιενέργειας και συνεχή καταγραφή αερίων εκπομπών.

Η εικοσιτετράωρη και αδιάλειπτη λειτουργία της μονάδας αποτέφρωσης εξασφαλίζει την σύννομη καταστροφή του συνόλου των συλλεχθέντων αποβλήτων σε σύντομο χρονικό διάστημα και την παροχή των απαραίτητων εγγράφων – βεβαιώσεων πλήρους καταστροφής από τη μονάδα τελικής διάθεσης εντός λίγων ημερών, εφαρμόζοντας προηγμένες τεχνολογίες και τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές (Β.Δ.Τ.).

Στο πλαίσιο της νέας σύμβασης που προβλέπει τη συνέχιση της παραχώρησης της λειτουργίας της Εγκατάστασης Θερμικής Επεξεργασίας Επικίνδυνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (ΕΑΥΜ) αλλά και την αναβάθμιση του εξοπλισμού, η ΗΛΕΚΤΩΡ, πάντα πρωτοπόρος, προχωρά στη μετατροπή του αποτεφρωτήρα σε εργοστάσιο παραγωγής ενέργειας (Waste to Energy) και η διαχείριση που θα πραγματοποιείται θα είναι πλέον ανάκτησης R1. Με την αναβάθμιση αυτή, ο μοναδικός Αποτεφρωτήρας ΕΑΥΜ, ανεβαίνει στην πυραμίδα ιεράρχησης της διαχείρισης των αποβλήτων, καθώς πλέον τα απόβλητα αντιμετωπίζονται ως ένα χρήσιμο υλικό για την παραγωγή ενέργειας, μειώνοντας σημαντικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα της μονάδας και υπερτερώντας πλέον του συνόλου των υπολοίπων μεθόδων διαχείρισης ΕΑΥΜ της χώρας.

Η νέα εγκατάσταση θα περιλαμβάνει σύστημα ανάκτησης ενέργειας και μέσω μίας προηγμένης μονάδας παραγωγής Οργανικού Κύκλου Rankine, θα έχει τη δυνατότητα παραγωγής έως και 850 kWe. Στην περίπτωση του αποτεφρωτήρα, στόχος είναι μέσω της ανάκτησης θερμότητας να παράγεται έργο για την κίνηση στροβίλου και παράλληλα γεννήτριας για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας η οποία θα αξιοποιείται εντός του έργου.



ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Το 2022, η ΜΟΡΕΑΣ σημείωσε μείωση της κατανάλωσης ενέργειας κατά 11% σε σχέση με το 2021, ενώ υλοποιήθηκαν δράσεις για την εξοικονόμηση περίπου 137 MWh/έτος ηλεκτρικής ενέργειας, όπως:

- ▶ Αντικατάσταση φωτιστικών σωμάτων ανοικτής οδοποιίας παλαιότερης τεχνολογίας (Νατρίου υψηλής πίεσης - Na Υ.Π.), με φωτιστικά σώματα νέας τεχνολογίας, τύπου LED, σε τρεις χώρους στάθμευσης του Αυτοκινητόδρομου. Μέσω της εν λόγω αναβάθμισης αναμένεται ενεργειακή εξοικονόμηση της τάξεως του 44%, περίπου 5 MWh/έτος.
- ▶ Αντικατάσταση 24 φωτιστικών σωμάτων ανοικτής οδοποιίας παλαιότερης τεχνολογίας (Νατρίου υψηλής πίεσης - Na Υ.Π.), με φωτιστικά σώματα νέας τεχνολογίας, τύπου LED στις θέσεις προσέγγισης και απομάκρυνσης στον Σταθμό Διοδίων Σπαθοβουνίου. Μέσω της εν λόγω αναβάθμισης αναμένεται ενεργειακή εξοικονόμηση της τάξεως του 50%, περίπου 14 MWh/έτος.

- ▶ Ενεργειακή αναβάθμιση της πλατείας του Σταθμού Διοδίων Σπαθοβουνίου μέσω της αντικατάστασης 8 πυλώνων και 40 φωτιστικών σωμάτων με αντίστοιχα φωτιστικά σώματα τύπου LED. Μέσω της εν λόγω αναβάθμισης αναμένεται ενεργειακή εξοικονόμηση της τάξεως του 64%, ήτοι περί τις 110 MWh/έτος.
- ▶ Αντικατάσταση περίπου 40 φωτιστικών σωμάτων σε χώρους γραφείων του ΚΕΣ Νεστάνης με αντίστοιχα τύπου LED. Από τη δράση αυτή εκτιμάται μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης κατά 84% (7,5 MWh/έτος).

Μέσα από τον σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας, κατά τα τελευταία 6 έτη καταγράφεται μια συστηματική τάση μείωσης της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.



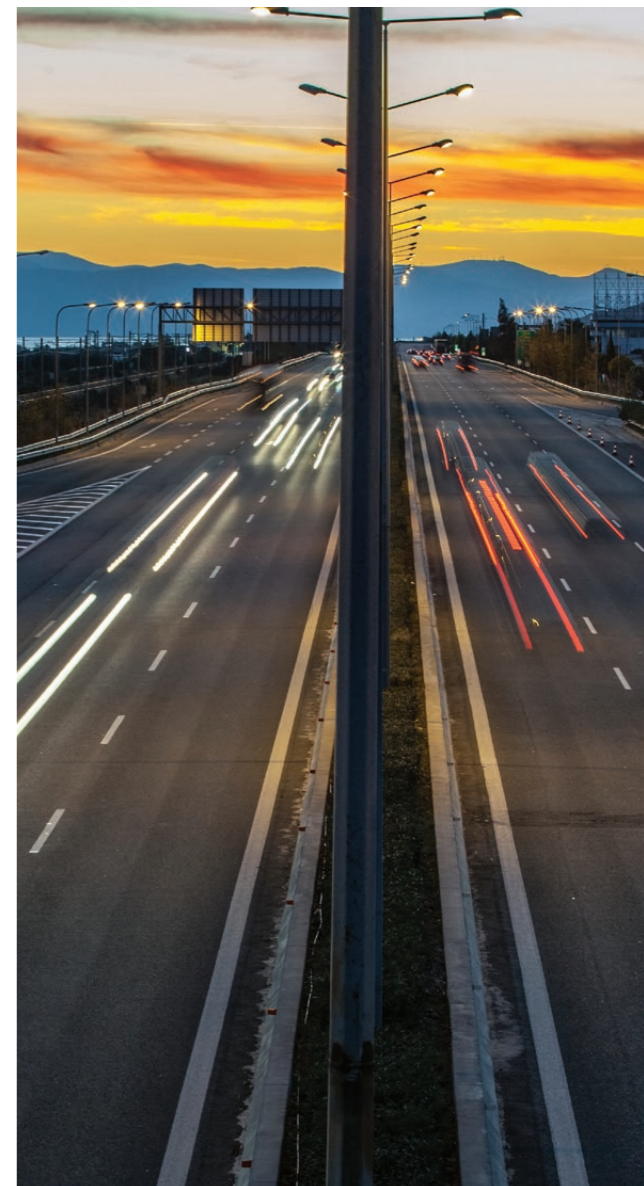
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΩΝ ΔΕΙΚΤΩΝ

Οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση στην περιβαλλοντική τους επίδοση, παρακολουθούν διαχρονικά συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (όπως κατανάλωση ενέργειας ανά ποσότητα επεξεργασίας αποβλήτων, κατανάλωση ενέργειας ανά κύκλο αποστείρωσης κ.ά.) στις μονάδες τους.

Αναφορικά με τον κλάδο Περιβάλλοντος και καθώς η παραγωγική διαδικασία των εργοστασίων επεξεργασίας αποβλήτων είναι ιδιαίτερα ενεργοβόρα,

ο Όμιλος αποδίδει μεγάλη σημασία στον τρόπο διαχείρισης των ενεργειακών αναγκών και αναλύει διαρκώς ενδεχόμενες δυνατότητες βελτίωσης της ενεργειακής απόδοσης, προβαίνοντας στις κατάλληλες ενέργειες υλοποίησης*:

- ▶ Εγκατάσταση Συστημάτων Διαχείρισης και Αυτοματοποιημένου Ελέγχου στα εργοστάσια.
- ▶ Εγκατάσταση Συστήματος Διαχείρισης Ηλεκτρικής Ενέργειας (Power Management System).
- ▶ Εγκατάσταση προηγμένου Συστήματος Κατανομμένου Ελέγχου (DCS, Distributed Control System-CMDA).
- ▶ Εφαρμογή προγράμματος Συντήρησης και Επιθεώρησης εξοπλισμού.
- ▶ Εφαρμογή συστημάτων έκτακτης ανάγκης για εργασίες συντήρησης και ενδεχόμενες διαταραχές του συστήματος λειτουργίας.



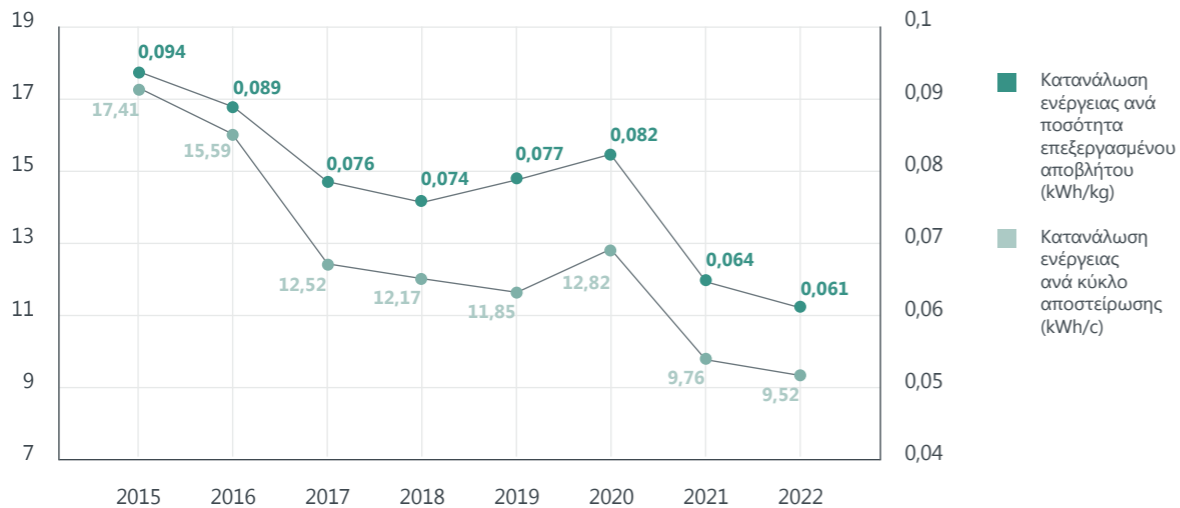
* Οι συγκεκριμένες ενέργειες αφορούν ως επί το πλείστον, στις εταιρείες Κοινοπραξία Μίσθωσης Αποτεφρωτήρα, ΕΠΑΛΘΕΑ, Αποστείρωση, ΕΔΑΔΥΜ και ΒΕΑΛ.



ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.

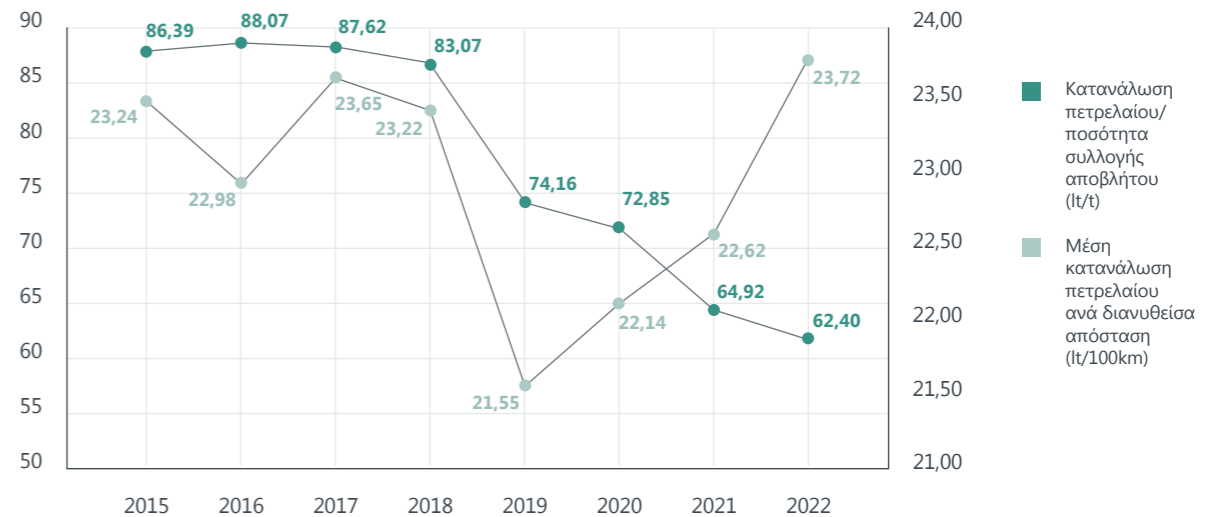
Αρχές του 2022, συνεχίστηκαν οι αυξημένες ποσότητες αποβλήτων προς διαχείριση, λόγω της πανδημίας του COVID-19, από τον Απρίλιο όμως και μετά επήλθε μια σταδιακή εξομάλυνση. Με τη Μονάδα πλέον σε πλήρη ανάπτυξη (4 συστήματα αποστείρωσης) συνεχίστηκε η επιτυχής διαχείριση των ενεργειακών της απαιτήσεων και σε συνδυασμό με δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας (όπως αποτελεσματική ρύθμιση καυστήρων και δικτύου ατμού σε λειτουργία 4 συστημάτων, αντικατάσταση φωτιστικών, βελτιστοποίηση του προγράμματος λειτουργίας της Μονάδας κ.α.) συνεχίστηκε περαιτέρω η μείωση της έντασης της κατανάλωσης ενέργειας (ανά κύκλο αποστείρωσης και ανά επεξεργαζόμενη ποσότητα (kg), όπως φαίνεται στο παρακάτω γράφημα:

Ειδική κατανάλωση ενέργειας «ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.»



Με τη συνεχή χρήση των συστημάτων Πληροφορικής και Τηλεματικής Διαχείρισης του στόλου οχημάτων της εταιρείας, αποτυπώνεται η κατανάλωση πετρελαίου ανά ποσότητα συλλογής αποβλήτου, καθώς και η μέση κατανάλωση πετρελαίου ανά απόσταση όπως φαίνεται και στο παρακάτω γράφημα. Σύμφωνα με το διάγραμμα, προκύπτει αύξηση στη μέση κατανάλωση πετρελαίου ανά διανυθείσα απόσταση των οχημάτων της εταιρείας, λόγω του ότι συνεχίστηκε η αύξηση του βάρους των μεταφερόμενων αποβλήτων ανά φορτίο, άρα τα οχήματα εκτελούσαν δρομολόγια με μεγαλύτερο φορτίο, κάτι που επηρέασε τη συνολική τους μέση κατανάλωση καυσίμων, αλλά είχε και ως αποτέλεσμα τη μείωση της ειδικής κατανάλωσης πετρελαίου ανά ποσότητα συλλεχθέντος αποβλήτου.

Στοιχεία καταναλώσεων καυσίμων για τη μεταφορά αποβλήτων «ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.»





Η ΑΚΤΩΡ Facility Management το 2022 έλαβε 6 βραβεία και την τιμητική διάκριση “Energy Supplier of the Year” στην τελετή απονομής των “Energy Mastering Awards”.

Οι διακρίσεις της εταιρείας αφορούσαν στον τρόπο λειτουργίας της, αναφορικά με τα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και της αντιμετώπισης των επιπτώσεων από την κλιματική αλλαγή, τις καλές πρακτικές της για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη διαρκή συμβολή στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος.

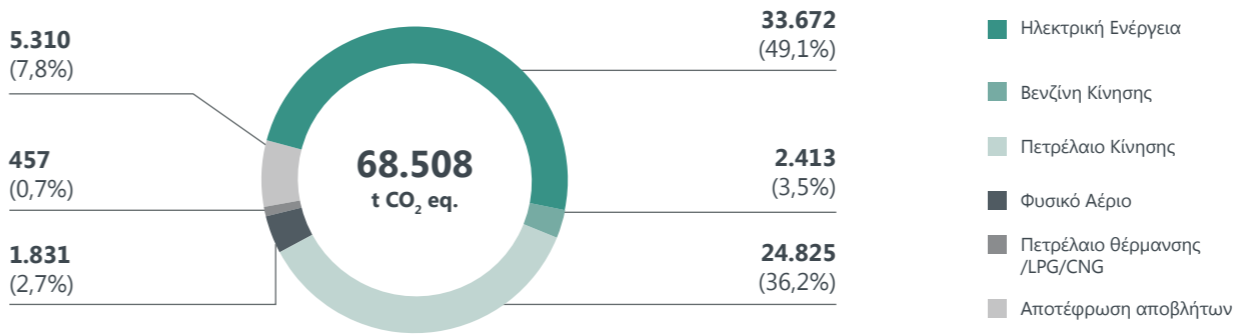
Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου (ΕΑΘ)

Το 2022, οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) του Ομίλου υπολογίζονται σε 68.508 τόνους CO₂ eq. (score 1 & 2) μειωμένες κατά 24% σε σχέση με το 2021, εκ των οποίων το 49% (33.671 τόνοι CO₂ eq.) προέρχεται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (έμμεσες εκπομπές – score 2) και το υπόλοιπο 51% (34.837 τόνοι CO₂ eq.) από την κατανάλωση φυσικού αερίου, πετρελαίου θέρμανσης, πετρελαίου κίνησης, βενζίνης, LPG, CNG και την αποτέφρωση αποβλήτων (άμεσες εκπομπές – score 1). Η εν λόγω μείωση οφείλεται αφενός σε δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας που υλοποιήθηκαν κατά το 2022 αφετέρου στη βελτίωση του ενεργειακού μείγματος της χώρας.

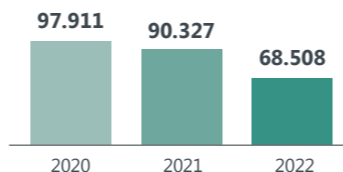
Επίσης, οι εκπομπές από τις διεργασίες των δραστηριοτήτων αξιοποίησης βιοαερίου υπολογίζονται σε 87.993 t CO₂. Αξίζει ωστόσο να αναφερθεί ότι οι εκπομπές CO₂ από την εν λόγω δραστηριότητα θα ήταν πολλαπλάσιες εάν δεν υπήρχαν οι μονάδες αυτές, καθώς θα εκλυόταν το CH₄ στην ατμόσφαιρα, με αποτέλεσμα συνολικά ο θετικός αντίκτυπος από τις εν λόγω μονάδες να είναι πολύ μεγαλύτερος από ότι το ανθρακικό τους αποτύπωμα.

Οι έμμεσες εκπομπές από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο (score 2) μειώθηκαν κατά 46%, ενώ οι άμεσες εκπομπές (score 1) αυξήθηκαν κατά 23% σε σχέση με το 2021.

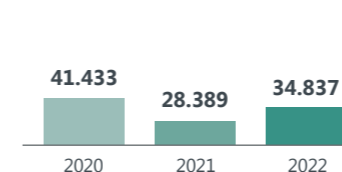
Εκπομπές GHG Score 1 & 2 (t CO₂ eq.)



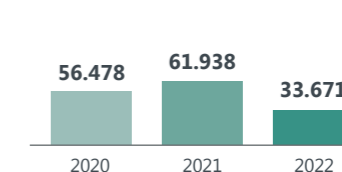
Εκπομπές GHG Score 1 & 2 (t CO₂ eq.)



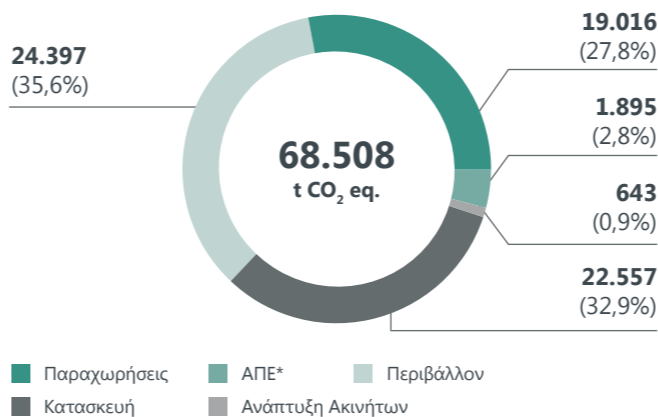
Εκπομπές GHG Score 1 (t CO₂ eq.)



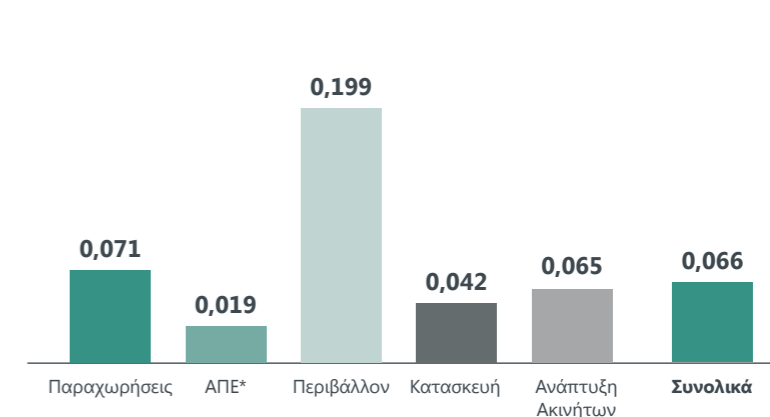
Εκπομπές GHG Score 2 (t CO₂ eq.)



Εκπομπές GHG Score 1 & 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (t CO₂ eq.)



Ένταση εκπομπών GHG Score 1 & 2 ανά κλάδο δραστηριότητας (kg CO₂ eq./κύκλο εργασιών €)



*Στον κλάδο ΑΠΕ έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Επισημαίνεται ότι ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ βρίσκεται σε διαδικασία ανασκόπησης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου με στόχο την αποτύπωση του συνόλου των άμεσων εκπομπών και την εξέταση πρόσθετων λοιπών έμμεσων εκπομπών¹. Στο πλαίσιο αυτό και σε συνέχεια της ενημέρωσης της μη χρηματοοικονομικής πληροφόρησης της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του 2022, ο Όμιλος προχώρησε και στον υπολογισμό των εκπομπών από εξοπλισμό ψύξης/κλιματισμού οι οποίες ανήλθαν σε 2.581 t CO₂ eq. αλλά και στον υπολογισμό εκπομπών από τη διαχείριση αποβλήτων εντός έργων, οι οποίες εκπομπές ανήλθαν σε 831 t CO₂ eq. Η μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών για το έτος αναφοράς 2022 βασίζεται τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1. Προς την κατεύθυνση αυτή και για τον ορθότερο υπολογισμό των εκπομπών με τις μικρότερες δυνατές αποκλίσεις, έχει ληφθεί υπόψη τυχόν αναθεώρηση των συντελεστών εκπομπής, σύμφωνα με την προτεινόμενη ιεράρχηση των πηγών άντλησης αυτών, όπως προτείνεται στα ως άνω πρότυπα.

Σημείωση 1: Για τον υπολογισμό των εκπομπών CO₂ από την κατανάλωση καυσίμου σε σταθερό και κινητό εξοπλισμό (φυσικό αέριο, πετρέλαιο και βενζίνη σε σταθερό εξοπλισμό και πετρέλαιο, βενζίνη, LPG και CNG σε κινητό εξοπλισμό), χρησιμοποιήθηκαν οι αντίστοιχοι συντελεστές εκπομπής από την Έκθεση και τους Πίνακες της Εθνικής Απογραφής 2022 (Εθνική Έκθεση Απογραφής Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου 1990-2020, Απρίλιος 2022 και Common Reporting Format (CRF) πίνακες, Σεπτέμβριος 2022). Οι έμμεσες εκπομπές CO₂ από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από το δίκτυο υπολογίζονται με βάση τον συντελεστή εκπομπής του Ενεργειακού Μείγματος Παραγωγής της Χώρας για το 2021 (ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΕΙΓΜΑ 2021, ΔΑΠΕΕΠ, Ιούλιος 2022).

Για τη μετατροπή των εκπομπών CH₄ και N₂O σε τόνους ισοδύναμου CO₂ έχουν χρησιμοποιηθεί οι τιμές του δυναμικού παγκόσμιου θέρμανσης σε χρονικό ορίζοντα 100 ετών, που περιλαμβάνονται στην 5η Έκθεση Αξιολόγησης (AR5) της IPCC. Για τον υπολογισμό των εκπομπών CH₄ και N₂O από την κατανάλωση καυσίμων και ηλεκτρικής ενέργειας χρησιμοποιήθηκαν οι σχετικοί συντελεστές από την Έκθεση ΔΑΠΕΕΠ για το έτος 2020, την Εθνική Έκθεση Απογραφής Εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου 2022 και τους πίνακες CRF, 2022.

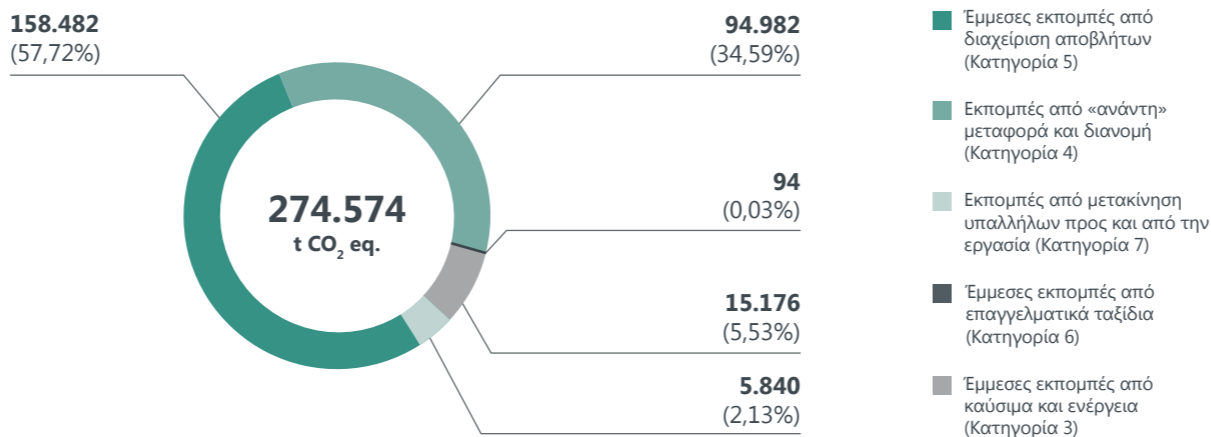
Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Score 3 (t CO₂ eq.)

Ο Όμιλος το 2022 βασίστηκε στη μεθοδολογία υπολογισμού των εκπομπών τόσο στο ευρέως αναγνωρισμένο GHG Protocol όσο και στο Διεθνές Πρότυπο ISO 14064-1 και σύλλεξε πληροφορίες για τον υπολογισμό των κατηγοριών score 3 που αναφέρονται στο παραπάνω πρότυπο.

Σχετικά με τους συντελεστές που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό της ενέργειας των τρίτων χρησιμοποιήθηκε η ίδια μεθοδολογία που χρησιμοποιήθηκε και για την ενέργεια του score 1.

Οι κατηγορίες εκπομπών τρίτων (score 3) που κατέγραψε ο Όμιλος υπολογίστηκαν σε 274.574 t² και αποτυπώνονται στο ακόλουθο διάγραμμα ανά κατηγορία.

Λοιπές έμμεσες εκπομπές GHG Score 3 (tCO₂ eq.) ανά κατηγορία

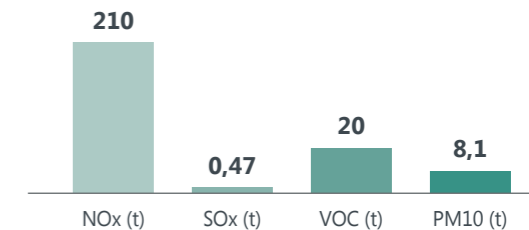


Σημείωση 2: Σε περίπτωση που θυγατρική του Ομίλου λειτουργεί ως υπεργολάβος για άλλη θυγατρική η κατανάλωση ενέργειας έχει αποτυπωθεί από την 1^η θυγατρική που προσφέρει τις υπηρεσίες της και έχει υπολογιστεί στο score 1.

Αέριοι Ρύποι και Ποιότητα ατμόσφαιρας

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η διασφάλιση της ποιότητας της ατμόσφαιρας στον χώρο των έργων του και γύρω από αυτές. Στο πλαίσιο αυτό και για την παρακολούθηση των λοιπών αερίων εκπομπών, προχώρησε στον υπολογισμό των εκπομπών NO_x, SO_x, VOC, PM10, που προκύπτουν από την άμεση κατανάλωση ενέργειας (φυσικό αέριο, πετρέλαιο για μηχανολογικό εξοπλισμό, πετρέλαιο κίνησης, βενζίνη για μηχανολογικό εξοπλισμό, βενζίνη κίνησης, LPG και CNG). Για τους υπολογισμούς χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές εκπομπής από το EMEP/EEA Air Pollutant Emission Inventory Guidebook 2013, καθώς και εθνικές οδηγίες (για το SO_x).

Λοιπές αέριες εκπομπές



Ειδικότερα στον κλάδο Περιβάλλοντος του Ομίλου εφαρμόζονται οι βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές για την καύση και διεξάγονται διαρκείς έλεγχοι με σκοπό την ελαχιστοποίηση των αερίων εκπομπών.

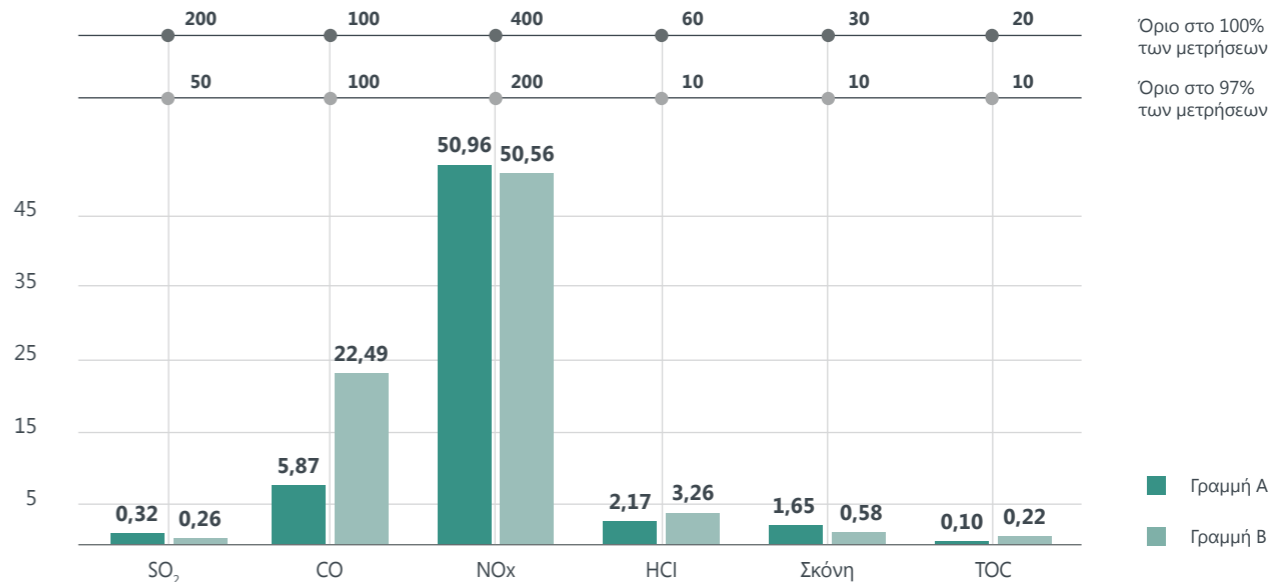


ΗΛΕΚΤΩΡ: Παρακολούθηση των αέριων εκπομπών της μονάδας αποτέφρωσης των νοσοκομειακών αποβλήτων Άνω Λιοσίων.

Η ΗΛΕΚΤΩΡ εφαρμόζει σχέδιο παρακολούθησης των αέριων εκπομπών της μονάδας αποτέφρωσης των νοσοκομειακών αποβλήτων Άνω Λιοσίων, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της σχετικής νομοθεσίας. Στόχος είναι η τεχνική αξιολόγηση της απόδοσης των παραμέτρων καύσης, καθώς και η συνεχής και σύννομη λειτουργία της μονάδας αποτέφρωσης. Το σχέδιο αφορά στα online αναλυτικά συστήματα παρακολούθησης παραμέτρων και αέριων ρύπων και στην περιοδική παρακολούθηση συγκεντρώσεων αέριων ρύπων από εξωτερικά πιστοποιημένα εργαστήρια.

Ο έλεγχος των εκπομπών αερίων πραγματοποιείται με τη χρήση σύγχρονου εξοπλισμού μετρήσεων. Το πρόγραμμα μετρήσεων καλύπτει τόσο σημειακές όσο και διάχυτες εκπομπές σε συνεχή και περιοδική βάση. Οι αναλυτές είναι συνδεδεμένοι με το Σύστημα Ελέγχου (DCS) του εργοστασίου, γεγονός που παρέχει τη δυνατότητα πλήρους ελέγχου της λειτουργίας των μονάδων με στόχο την ελαχιστοποίηση της αέριας ρύπανσης.

Ετήσιες μετρήσεις αέριων ρύπων (mg/Nm³) ανά 30 λεπτά στις δύο παράλληλες γραμμές αποτέφρωσης Α και Β για το 2022, συγκριτικά με τα σχετικά όρια που θέτει η νομοθεσία (έλεγχος ορίων στο 100% και στο 97% των μετρήσεων).



Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή

Οι κίνδυνοι που προκύπτουν από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και η μετάβαση σε μια οικονομία κλιματικά ουδέτερη αναμένεται να επηρεάσουν τις εταιρείες του Ομίλου σε ζητήματα που σχετίζονται με τη λειτουργία τους. Ειδικότερα για τους κινδύνους από την κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος έχει αναγνωρίσει τους:

- ▶ φυσικούς κλιματικούς κινδύνους και συνοδά φαινόμενα (π.χ. έντονα καιρικά φαινόμενα, πλημμύρες, πυρκαγιά, κατολίσθηση, καθίζηση),
- ▶ κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με το κόστος της ενεργειακής μετάβασης, την αύξηση του κόστους πρώτων υλών και τις αυξημένες απαιτήσεις για τη γνωστοποίηση πληροφοριών που σχετίζονται με το κλίμα και προκύπτουν από αλλαγές στο νομοθετικό πλαίσιο.

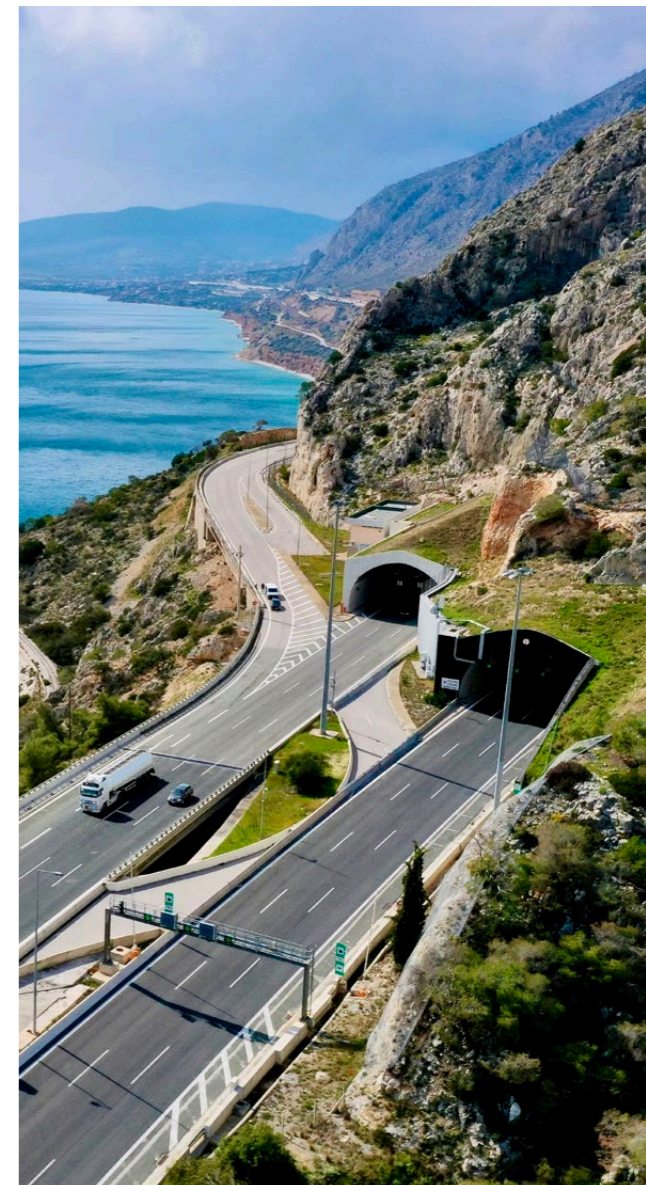
Ειδικότερα για την αντιμετώπιση των κινδύνων που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή ο Όμιλος έχει δεσμευτεί και έχει ενσωματώσει στη στρατηγική του μια σειρά δράσεων με στόχο την επιτυχημένη μετάβαση σε μηδενικές εκπομπές έως το 2050 και την προσαρμογή του στις αναπόφευκτες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής.

Για τον σκοπό αυτό, σχεδιάζει να αναγνωρίσει το σύνολο των πηγών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκύπτουν από τις δραστηριότητές του, αποτυπώνοντας τις άμεσες εκπομπές και εξετάζοντας συμπληρωματικά έμμεσες εκπομπές που σχετίζονται με πηγές που δεν ανήκουν ή ελέγχονται από τον Όμιλο, αλλά είναι αποτέλεσμα της δραστηριότητάς του. Η διαδικασία αυτή θα αποτελέσει τη βάση για την εκπόνηση ενός οδικού χάρτη για τη βιώσιμη μετάβαση σε ένα μέλλον μηδενικών εκπομπών. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2022, δημιουργήθηκαν ειδικές Ομάδες Ενεργειακής Διαχείρισης (ΟΔΕ) από κάθε θυγατρική για την εξέταση της αποτύπωσης της ενεργειακής κατανάλωσης κάθε εταιρείας ανά ενεργειακή χρήση, τον εντοπισμό των ευκαιριών βελτίωσης και την καταγραφή των δράσεων εξοικονόμησης ενέργειας. Επιπλέον, ο Όμιλος με σκοπό την ενίσχυση της ανθεκτικότητάς του, βρίσκεται σε διαδικασία αναγνώρισης και αναλυτικής αξιολόγησης των κλιματικών κινδύνων και των δυνητικών οικονομικών τους επιπτώσεων σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις του TCFD (Task Force on Climate – related Financial Disclosures) και στον σχεδιασμό ενός προγράμματος Αντιμετώπισης Κλιματικών Κινδύνων.

Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με τα κριτήρια που θεσπίζονται στον Κανονισμό της Ταξινόμησης, που αφορούν στην προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, ο Όμιλος είναι σε διαδικασία αναλυτικής αξιολόγησης των φυσικών κλιματικών κινδύνων που είναι ουσιώδεις για τη δραστηριότητά του. Η αξιολόγηση

βασίζεται στις βέλτιστες πρακτικές και τις παρακάτω κατευθυντήριες γραμμές της κατ' Εξουσιοδότηση Πράξης για το Κλίμα:

- ▶ διενέργεια ελέγχου των δραστηριοτήτων του Ομίλου προκειμένου να προσδιοριστούν οι φυσικοί κλιματικοί κίνδυνοι, οι οποίοι μπορεί να επηρεάσουν τις επιδόσεις της οικονομικής δραστηριότητάς του, κατά την αναμενόμενη διάρκειά της (πχ. καθίζηση εδάφους, κατολίσθηση, θύελλα, πλημμύρα κ.λπ.),
- ▶ εκτίμηση πιθανότητας απειλής από έναν ή περισσότερους από τους φυσικούς κλιματικούς κινδύνους, με αξιολόγηση των κλιματικών κινδύνων και της ευπάθειας, προκειμένου να αξιολογηθεί ο ουσιώδης χαρακτήρας των φυσικών κλιματικών κινδύνων για την οικονομική δραστηριότητα,
- ▶ αξιολόγηση των μέτρων προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή που μπορούν να μειώσουν τον φυσικό κλιματικό κίνδυνο που έχει αναγνωρισθεί,
- ▶ αξιολόγηση που διενεργείται τουλάχιστον με τη χρήση κλιματικών προβλέψεων στη μικρότερη κατάλληλη κλίμακα, για δραστηριότητες με αναμενόμενη διάρκεια μικρότερη των 10 ετών.



Κυκλική Οικονομία και διαχείριση αποβλήτων

Η μετάβαση στην κυκλική οικονομία αποτελεί βασική διάσταση της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας, στόχος της οποίας είναι η ανάδειξη της ευρωπαϊκής οικονομίας σε ανθρακικά ουδέτερη έως το 2050, η αποσύνδεση της οικονομικής ανάπτυξης από τη χρήση φυσικών πόρων και η δίκαιη εφαρμογή της σε όλους τους Ευρωπαίους.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει θέσει μεταξύ άλλων αιφώρων πρακτικών, την κυκλική οικονομία στον πυρήνα της στρατηγικής του, καθώς η μετάβαση προς το κυκλικό πρότυπο αποτελεί προϋπόθεση για να εισέλθει σε μια πορεία βιώσιμης ανάπτυξης και ευημερίας δημιουργώντας μακροπρόθεσμη αξία για την οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον.

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κυκλικής οικονομίας, αλλά και τις σημαντικές προκλήσεις στη διαδικασία μετάβασης ο Όμιλος υιοθετεί πρακτικές για τον μετασχηματισμό του γραμμικού υποδείγματος παραγωγής σε κυκλικό καθώς αποτελεί τη μόνη λύση για τον περιορισμό της χρήσης υλικών πόρων αλλά και της παραγωγής αποβλήτων. Υιοθετώντας το μοντέλο της κυκλικής οικονομίας, ο Όμιλος στοχεύει στη διατήρηση των πόρων στον κύκλο ζωής του προϊόντος με όσο το δυνατόν υψηλότερη αξία και για όσο το δυνατόν μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Μονάδες Επεξεργασίας αποβλήτων



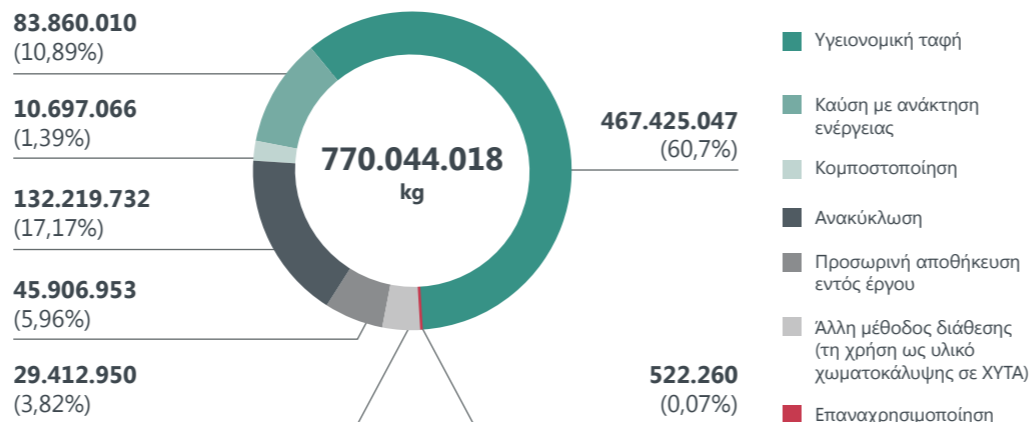
Η δραστηριότητα του Ομίλου και συγκεκριμένα του κλάδου Περιβάλλοντος είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την κυκλική οικονομία, καθώς μέσω της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ, δραστηριοποιείται στον τομέα της διαχείρισης αποβλήτων. Η ΗΛΕΚΤΩΡ αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες με τεχνογνωσία στον κλάδο Διαχείρισης Αποβλήτων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, ενώ δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της μελέτης, κατασκευής και λειτουργίας σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, βιολογικής επεξεργασίας απορριμμάτων και ενεργειακής αξιοποίησης βιοαερίου στους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων (ΧΥΤΑ).

Οι μονάδες της εταιρείας εφαρμόζουν τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (ΒΔΤ) σε όλα τα στάδια της επεξεργασίας και διαχείρισης των αποβλήτων με στόχο την ενίσχυση της ανακύκλωσης, την παραγωγή χρήσιμων δευτερογενών προϊόντων, την ελαχιστοποίηση εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, την ελαχιστοποίηση του υπολείμματος που προορίζεται για υγειονομική ταφή, την εκτροπή του βιοαποδομήσιμου κλάσματος από ταφή και τελικά τη σημαντική

συμβολή στη μετάβαση προς την κυκλική οικονομία.

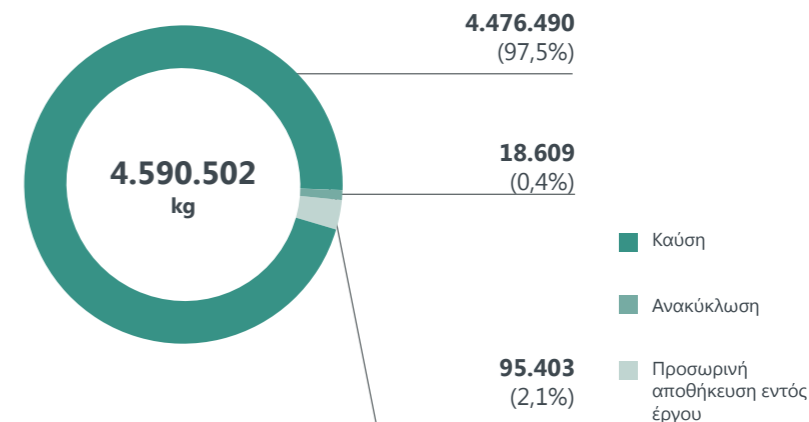
Πιο συγκεκριμένα, το 2022 οι μονάδες επεξεργασίας αποβλήτων, στις οποίες συμμετέχουν οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος, διαχειρίστηκαν 949.350 τόνους αποβλήτων έναντι 925.246 τόνων το 2021, εκ των οποίων 940.840 τόνους μη-επικινδύνων αποβλήτων (αστικά απορρίμματα) και 8.510 τόνους επικινδύνων αποβλήτων (νοσοκομειακά/μολυσματικά απόβλητα). Παρακάτω παρουσιάζεται η μέθοδος διαχείρισης των εξερχομένων αποβλήτων των εν λόγω μονάδων.

Μέθοδος διαχείρισης εξερχομένων μη-επικινδύνων αποβλήτων (kg)



Σημείωση: Η διαφορά στην ποσότητα εισερχομένων και εξερχομένων αποβλήτων (επικινδύνων και μη) οφείλεται στη μέθοδο επεξεργασίας, στην απώλεια υγρασίας που υφίστανται τα απόβλητα, καθώς και σε ποσότητες αποθηκευμένων αποβλήτων προηγούμενου έτους που επεξεργάστηκαν εντός του 2022 και σε ποσότητες νέων εισερχομένων αποβλήτων που αποθηκεύτηκαν προσωρινά στο τέλος του έτους εν αναμονή διαχείρισής τους.

Μέθοδοι διαχείρισης εξερχομένων επικινδύνων αποβλήτων (kg)





Αναφορικά με τη μεταφορά επικίνδυνων αποβλήτων (π.χ. νοσοκομειακών αποβλήτων), οι εταιρείες του κλάδου Περιβάλλοντος διαθέτουν τις απαραίτητες αδειοδοτήσεις και λαμβάνουν τα βέλτιστα δυνατά μέτρα πρόληψης για την προστασία της δημόσιας υγείας και του περιβάλλοντος. Το 2022, μετέφεραν συνολικά 8.510 τόνους νοσοκομειακών αποβλήτων.

Αναφορικά με τη Διαχείριση Επικίνδυνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων (ΕΑΥΜ), ο Όμιλος διαχειρίζεται μέσω της Κοινοπραξίας Μίσθωσης Αποτεφρωτήρα ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. – ΑΡΣΗ Α.Ε., τον μοναδικό στην Ελλάδα Αποτεφρωτήρα Επικίνδυνων Αποβλήτων Υγειονομικών Μονάδων στον ΧΥΤΑ Άνω Λιοσίων, που λειτουργεί από το 2002. Το 2022, η μονάδα δέχτηκε 4.352 τόνους επικίνδυνων αποβλήτων υγειονομικών μονάδων (νοσοκομεία, κλινικές, μικροβιολογικά κέντρα, ιδιωτικά ιατρεία, οδοντιατρεία, κτηνιατρικές κλινικές και φαρμακαποθήκες), εφαρμόζοντας προηγμένες τεχνολογίες και τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.

Επιπλέον, ο Όμιλος μέσω της θυγατρικής εταιρείας ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ διαχειρίζεται τη μονάδα αποστείρωσης Επικίνδυνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (ΕΑΑΜ) και Αποθήκευσης Μικτών Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΜΕΑ) και Άλλων Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΑΕΑ) Υγειονομικών Μονάδων στη Β' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου. Συγκεκριμένα, το 2022, η μονάδα επεξεργάστηκε 4.158 τόνους επικίνδυνων αποβλήτων μέσω προηγμένων μεθόδων και τεχνικών αδρανοποίησης.

Αναλυτικότερα στο χαρτοφυλάκιο του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό στον κλάδο Περιβάλλοντος περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων:

- ▶ Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Απορριμμάτων (ΟΣΔΑ) στη Δυτική Μακεδονία δυναμικότητας 120.000 τόνων ανά έτος, που αποτελεί το πρώτο έργο ΣΔΙΤ Δια-

χείρισης Απορριμμάτων.

- ▶ Η λειτουργία και συντήρηση του Εργοστασίου Μηχανικής Ανακύκλωσης και Κομποστοποίησης (Πράσινο ΕΜΑ) στα Άνω Λιόσια δυναμικότητας 350.000 τόνων ανά έτος. Το Πράσινο ΕΜΑ είναι σήμερα η μοναδική μονάδα επεξεργασίας αστικών στερεών αποβλήτων που λειτουργεί στην Αττική και η οποία διαχειρίζεται περίπου το 1/6 του συνόλου των απορριμμάτων που παράγονται σε όλη την Περιφέρεια.
- ▶ Η Μονάδα Μηχανικής Βιολογικής Επεξεργασίας στη Λάρνακα της Κύπρου, στην οποία χρησιμοποιείται η τεχνολογία του οπτικού διαχωρισμού για την ανάκτηση ανακυκλώσιμων από σύμμεικτα απορρίμματα, δυναμικότητας 190.000 τόνων/έτος.
- ▶ Η Μονάδα Αποτέφρωσης Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων κατέχει τη μοναδική άδεια στην Ελλάδα για διαχείριση επικίνδυνων ιατρικών αποβλήτων με τη μέθοδο της θερμικής επεξεργασίας (αποτέφρωσης) με δυναμικότητα που φτάνει τους 12.000 τόνους ετησίως, καλύπτοντας έτσι το σύνολο των αναγκών των Υγειονομικών μονάδων της χώρας (περίπου 1.800 μονάδες υγειονομικού ενδιαφέροντος). Η μονάδα συμβάλλει στη διασφάλιση της δημόσιας υγείας και στην αποτελεσματική και ορθή διαχείριση επικινδύνων αποβλήτων. Επιπλέον, μέρος της παραγόμενης θερμικής ενέργειας επαναχρησιμοποιείται από την εγκατάσταση, με στόχο

τη μείωση των συνολικών ενεργειακών απαιτήσεων. Το 2022 υπεγράφη η νέα σύμβαση αναβάθμισης του Αποτεφρωτήρα και η μετατροπή του σε εργοστάσιο παραγωγής ενέργειας (Waste to Energy).

- ▶ Η Μονάδα Αποστείρωσης Επικίνδυνων Αποβλήτων Αμιγώς Μολυσματικών (ΕΑΑΜ) και Αποθήκευσης Μικτών Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΜΕΑ) και Άλλων Επικίνδυνων Αποβλήτων (ΑΕΑ) Υγειονομικών Μονάδων είναι δυναμικότητας 18 τόνων ανά ημέρα και τροφοδοτείται από ιδιόκτητο στόλο συλλογής – μεταφοράς ΕΑΥΜ και συνεργαζόμενες εταιρείες που εξυπηρετούν Υγειονομικές Μονάδες.
- ▶ 2 Κέντρα Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (ΚΔΑΥ) συνολικής δυναμικότητας μεγαλύτερης των 175.000 τόνων ανά έτος.

Μέσω των πρακτικών που εφαρμόζονται στα έργα, επιτυγχάνονται υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων. Ενδεικτικά το 2022, επιτεύχθηκαν τα εξής:

- ▶ Αξιοποίηση 31.900 m³ επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων από τη μονάδα επεξεργασίας στραγγισμάτων του ΟΣΔΑ Δυτικής Μακεδονίας, για

την κάλυψη λειτουργικών αναγκών, όπως ψύξη της μονάδας βιολογικής επεξεργασίας, πλύσεις της μονάδας επεξεργασίας απορριμμάτων (ΜΕΑ) και άρδευση.

- ▶ Η θυγατρική εταιρεία Ανακύκλωση Στερεών Αποβλήτων (ASA RECYCLE), η οποία επεξεργάζεται απορρίμματα μπλε κάδων και γυαλιού. Ειδικότερα για την ποσότητα γυαλιού σημειώθηκε ποσοστό ανακύκλωσης 67% των συνολικών απορριμμάτων που επεξεργάστηκε.
- ▶ Στο ΕΜΑΚ (Εργοστάσιο Μηχανικής Ανακύκλωσης) Άνω Λιοσίων παρήχθησαν υψηλής ποιότητας λίπασμα, 329,14 τόνοι compost από βιοαπόβλητα (Compost from bio-organic waste), το οποίο διατέθηκε συσκευασμένο ή χύδην κατόπιν απαίτησης του Ειδικού Διαβαθμιδικού Συνδέσμου Νομού Αττικής (ΕΔΣΝΑ), ο οποίος είναι ο Κύριος του Έργου. Το συγκεκριμένο compost, πληροί τα όρια της Απόφασης (ΕΕ) 2015/2099 σχετικά με τον καθορισμό οικολογικών κριτηρίων απονομής του οικολογικού σήματος της ΕΕ (ecolabel) σε βελτιωτικά εδάφους.
- ▶ Παραγωγή SRF (solid recovered fuel) συνολικής ποσότητας 10.799 τόνων

στο εργοστάσιο ΕΜΑΚ Άνω Λιοσίων και 22.244 τόνων στη μονάδα επεξεργασίας απορριμμάτων στο Osnabrück της Γερμανίας για αξιοποίησή του ως δευτερογενές καύσιμο σε τσιμεντοβιομηχανίες.

- ▶ Διαλογή και ανακύκλωση σύμμεικτων απορριμμάτων και επαναπροώθηση των ανακυκλώσιμων υλικών σε παραγωγούς/ανακυκλωτές πρώτων υλών. Το 2022 το ΟΣΔΑ Δυτικής Μακεδονίας επεξεργάστηκε 110.365 τόνους απορριμμάτων από τους οποίους το 14,89% ανακτήθηκε. Συνολικά για την εγκατάσταση το 30% των εισερχόμενων σύμμεικτων απορριμμάτων προερχόμενο από τη Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας, είτε επαναχρησιμοποιήθηκε για τις ανάγκες της εγκατάστασης ως compost (ως υλικό επικάλυψης του ΧΥΤΥ), είτε ως υλικό αποκατάστασης λατομείου, είτε διατέθηκε ως ανακυκλώσιμο υλικό.

Αξίζει να αναφερθεί ότι οι θυγατρικές του κλάδου του Περιβάλλοντος, όπως η ASA Recycle συνάπτουν σχέσεις συνεργασίας με θυγατρικές του κλάδου Κατασκευής του Ομίλου, για την παραλαβή και διαχείριση αποβλήτων, όπως σύμμεικτες συσκευασίες που προκύπτουν από τις δεύτερες και να επιμηκύνουν τον χρόνο ζωής τους, στο πλαίσιο της ενίσχυσης της βιομηχανικής συμβίωσης.

Αξιοποίηση βιοαερίου και αναβάθμιση Μονάδας Επεξεργασίας Στραγγισμάτων στον ΧΥΤΑ Μαυροράχης

Δύο έργα στρατηγικής σημασίας για την ενεργειακή και περιβαλλοντική βελτίωση της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, έχει αναλάβει η ΗΛΕΚΤΩΡ, μέλος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Με μεγάλη εμπειρία στην αξιοποίηση βιοαερίου από ΧΥΤΑ για παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και σημαντική τεχνογνωσία στην ανάπτυξη και συντήρηση δικτύου άντλησης βιοαερίου από ΧΥΤΑ, η ΗΛΕΚΤΩΡ έχει κατασκευάσει και λειτουργεί το εργοστάσιο ηλεκτροπαραγωγής βιοαερίου στο ΧΥΤΑ Μαυροράχη, από το 2020, με δυναμικότητα 3,52 ΜWe. Το 2022 υπεγράφη η επέκταση, αναβάθμιση και λειτουργία της Υφιστάμενης Μονάδας Επεξεργασίας Στραγγισμάτων του ΧΥΤΑ Μαυροράχης. Το έργο έχει ως αντικείμενο την κατασκευή της επέκτασης και αναβάθμισης των υφιστάμενων έργων διαχείρισης στραγγισμάτων (ΕΕΣ) του Χ.Υ.Τ.Α. Μαυροράχης. Η νέα Μονάδα Επεξεργασίας Στραγγισμάτων, που θα κατασκευαστεί παραπλεύρως της υφιστάμενης ΜΕΣ, θα έχει δυναμικότητα 400m³/ημέρα. Το σύστημα της βιολογικής επεξεργασίας που θα εφαρμοστεί θα είναι αυτό της ενεργούς ιλύος με ταυτόχρονη σταθεροποίηση της βιολογικής ιλύος και προχωρημένη νιτροποίηση και απονιτροποίηση. Ο διαχωρισμός ιλύος – επεξεργασμένων υγρών θα γίνεται σε σύστημα εξωτερικών μεμβρανών (R-MBR).



ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. - ΔΕΤΕΠΑ: Τηλεθέρμανση Αμυνταίου και ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και δευτερογενούς καυσίμου

Το 2022 τέθηκε σε λειτουργία το έργο της τηλεθέρμανσης Αμυνταίου 30 MW με βιομάζα με ετήσια διανομή θερμικής ενέργειας ~50.000 MWh. Ο Δήμος Αμυνταίου και ο φορέας της ΔΕΤΕΠΑ με τη σημαντική συμβολή της ΗΛΕΚΤΩΡ ως ανάδοχος για την κατασκευή, προχώρησε σε καύση με ενεργειακή αξιοποίηση αγροτικών υπολειμμάτων καλαμποκιού (φθηνή βιομάζα). Το εν λόγω έργο συνεισφέρει στην κυκλική οικονομία, συμβάλλει στη μείωση του κόστους θέρμανσης των κατοίκων της ευρύτερης περιοχής, μέσω της απομείωσης του λειτουργικού κόστους παραγωγής ενέργειας και διασφαλίζει παράλληλα τη βιωσιμότητα του έργου των μονάδων παραγωγής θερμικής ενέργειας. Το έργο συνδέει περίπου 2.000 κατοικίες και δημόσια κτίρια και καλύπτει τις περιοχές Αμυνταίου, Λεβαϊάς και Φιλώτα.

Συνδυάζοντας μία Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων με μία Μονάδα Παραγωγής Θερμικής Ενέργειας για τηλεθέρμανση για τα επόμενα δύο χρόνια θα γίνουν πιλοτικές δοκιμές αξιοποίησης από τις μονάδες παραγωγής θερμικής ενέργειας του Αμυνταίου δευτερογενών καυσίμων (SRF / RDF) μέσω μεικτής καύσης με βιομάζα. Το δευτερογενές καύσιμο προέρχεται από τη Μονάδα Επεξεργασίας Αποβλήτων (ΜΕΑ) Δυτικής Μακεδονίας στην Κοζάνη που λειτουργεί η ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. μέσω της θυγατρικής της ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε. Μέσω αυτού του προγράμματος αναμένεται θεωρητική υποκατάσταση λιγνίτη στο Αμύνταιο από δευτερογενή υλικά της ΜΕΑ Δυτικής Μακεδονίας, με παράλληλη ελαχιστοποίηση ταφής υπολειμματικών ρευμάτων και αξιοποίησης δύσκολα ανακυκλώσιμων υλικών με υψηλή θερμογόνο δύναμη.



Η δραστηριότητα των δύο μονάδων διαχείρισης αποβλήτων εκσκαφών κατασκευών και κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) στην Περιφερειακή Ενότητα Ιωαννίνων συνεχίστηκε και το έτος 2022. Στόχος

της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ, μέσα από τη λειτουργία των δύο μονάδων, είναι η μείωση και σταδιακή εξάλειψη των φαινομένων ανεξέλεγκτης απόρριψης σε ευαίσθητους αποδέκτες, η αύξηση του χρόνου ζωής των χώρων διάθεσης αποβλήτων και η αξιοποίηση των προϊόντων και των υπολειμμάτων των μονάδων στην ανάπλαση ανενεργών λατομείων. Η συνολική ποσότητα αποβλήτων εκσκαφών κατασκευών και κατεδαφίσεων (Α.Ε.Κ.Κ.) που δέχτηκαν οι δύο μονάδες κατά τη διάρκεια του έτους ανήλθε σε 278,39 τόνους.

Η εταιρεία ΕΛ.ΛΑΤ. τηρεί πρόγραμμα παρακολούθησης παραγόντων που σχετίζονται με τη διαδικασία παραγωγής αδρανών υλικών στα εργοτάξια της εταιρείας. Ειδικότερα, πραγματοποιούνται ετησίως μετρήσεις σκόνης, κρυσταλλικού πυριτίου, θορύβου και κραδασμών σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Ασφάλειας και Υγείας. Στο λατομείο στη θέση Μαύρα Βουνά η παρακολούθηση της εκλυόμενης σκόνης είναι συνεχής και πραγματοποιείται με συσκευή μέτρησης που έχει εγκαταστήσει η εταιρεία μόνιμα στην μονάδα. Επιπλέον, γίνεται καταγραφή των δονήσεων κατά τη φάση των ανατινάξεων, για τη διαμόρφωση του ανάγλυφου, προκειμένου να ελέγχεται η τήρηση των ορίων δονήσεων.

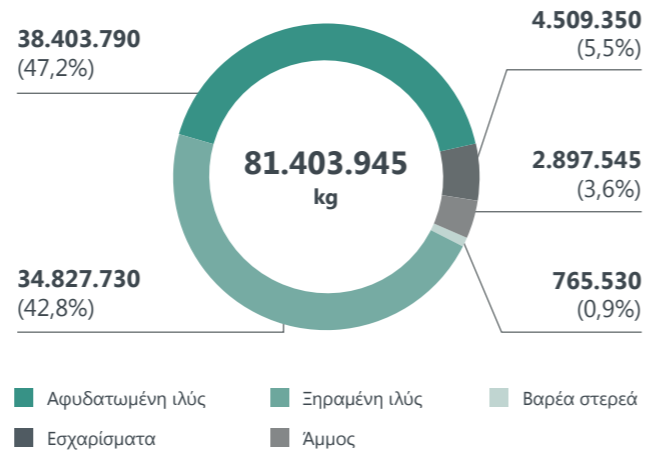
Μονάδες Επεξεργασίας Λυμάτων

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΛΥΜΑΤΩΝ

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται παράλληλα στον τομέα της κατασκευής, λειτουργίας και συντήρησης Μονάδων Επεξεργασίας Λυμάτων. Μεταξύ άλλων έχει αναλάβει τη λειτουργία και συντήρηση του Κέντρου Επεξεργασίας Λυμάτων της Ψυττάλειας για λογαριασμό της ΕΥΔΑΠ, το οποίο αποτελεί ένα από τα μεγαλύτερα περιβαλλοντικά έργα στην Ελλάδα, καθώς συνεισφέρει καθοριστικά στην προστασία του περιβάλλοντος της περιοχής και στην αύξηση της βιοποικιλότητας του οικοσυστήματος του Σαρωνικού Κόλπου.

Το 2022, οι Μονάδες Επεξεργασίας Λυμάτων στις οποίες συμμετέχουν οι εταιρείες του Ομίλου, διαχειρίστηκαν 297.096.460 m³ λύματα και δέχτηκαν 7.956 τόνους ιλύος προς επεξεργασία. Στο επόμενο διάγραμμα παρουσιάζονται οι μέθοδοι διαχείρισης των στερεών αποβλήτων που προέκυψαν από τη λειτουργία και συντήρηση των μονάδων επεξεργασίας των λυμάτων ή παρελήφθησαν προς επεξεργασία στις εν λόγω μονάδες.

Απόβλητα μονάδων επεξεργασίας λυμάτων



Μέθοδοι διαχείρισης αποβλήτων μονάδων επεξεργασίας λυμάτων





Διαχείριση Στερεών Αποβλήτων

Το πρόγραμμα διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου, επικινδύνων και μη, αποσκοπεί πρωτίστως στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας και του βαθμού επικινδυνότητας των αποβλήτων αλλά και στη βελτίωση των δεικτών περιβαλλοντικής επίδοσης αποτρέποντας όσο το δυνατόν μεγαλύτερη ποσότητα από την ταφή.

Στο πλαίσιο αυτό υλοποιούνται δράσεις λαμβάνοντας υπόψιν την ιεράρχηση στη διαχείριση των αποβλήτων, με έμφαση στην πρόληψη δημιουργίας τους και στην προετοιμασία αυτών για ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση. Η προώθηση των μεθόδων ανάκτησης (R) έναντι των μεθόδων διάθεσης (D) πραγματοποιείται μέσα από διεργασίες διαλογής των αποβλήτων στην πηγή, οι οποίες περιλαμβάνουν την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, τη δημιουργία κατάλληλων υποδομών, τη συνεργασία με κατάλληλες και εγκεκριμένες μονάδες παραλαβής και την παρακολούθηση της συνολικής επίδοσης, με αποτέλεσμα τη συμβολή στην κυκλική οικονομία και στην προστασία των οικοσυστημάτων.

Η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται με βάση τις απαιτήσεις της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, όπως αυτές εξειδικεύονται στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), καθώς και κάθε άλλης απαίτησης, λόγω εσωτερικών διαδικασιών, απαιτήσεων των πελατών και ιδιαιτεροτή-

τας κάθε έργου ή δραστηριότητας.

Η συλλογή, η μεταφορά και η διάθεση των αποβλήτων πραγματοποιείται από αδειοδοτημένους φορείς εγγεγραμμένους στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και διατίθεται σε αδειοδοτημένους τελικούς αποδέκτες. Ο Όμιλος τηρεί αρχείο με όλα τα παραστατικά για το σύνολο των αποβλήτων και έντυπα αναγνώρισης για τα επικίνδυνα απόβλητα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

Η διαχείριση των αποβλήτων εναλλακτικής διαχείρισης, όπως για παράδειγμα, απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού, συσσωρευτών, αποβλήτων λιπαντικών ελαίων, μεταχειρισμένων ελαστικών οχημάτων κ.ά., γίνεται μέσω εγκεκριμένων συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης.

Τυχόν επικίνδυνα απόβλητα που προκύπτουν αποθηκεύονται προσωρινά εντός έργων, σε ειδικά διαμορφωμένους χώρους (στεγασμένοι χώροι με στεγανό δάπεδο και περιμετρικό στηθαίο ασφαλείας), μέχρι να διατεθούν προς αξιοποίηση ή διάθεση μέσω εγγεγραμμένων στο ΗΜΑ συλλεκτών στους τελικούς αδειοδοτημένους αποδέκτες.

Στα κεντρικά γραφεία ο Όμιλος υλοποιεί προγράμματα ανακύκλωσης 4 τουλάχιστον ρευμάτων (χαρτί, γυαλί, αλουμίνιο και πλαστικό), διαχειρίζεται αποτελεσματικά τα τυχόν επικίνδυνα απόβλητα που προκύψουν όπως toner και διαθέτει σε εγκεκριμένα συστήματα τα απόβλητα εναλλακτικής διαχείρισης όπως απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού (ηλεκτρονικούς υπολογιστές, οθόνες κ.λπ.),

μπαταρίες και συσσωρευτές και απόβλητα λιπαντικών ελαίων.

Αντίστοιχα, οι εταιρείες του κλάδου των Παραχωρήσεων ανακυκλώνουν κάθε είδους απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία του ίδιου του αυτοκινητόδρομου (απόβλητα λιπαντικά έλαια, συσσωρευτές, ανταλλακτικά / scrap σιδήρου, απόβλητα πράσινου κ.λπ.).

Για την πλήρη καταγραφή των αποβλήτων από όλα τα έργα έχει δημιουργηθεί υπολογιστικό εργαλείο, όπου συμπληρώνεται η ποσότητα και ο τρόπος διαχείρισης ανά ρεύμα αποβλήτου από τον κάθε Υπεύθυνο Περιβάλλοντος & Ενέργειας του έργου σε ετήσια βάση και το οποίο αποστέλλεται στον Υπεύθυνο Περιβάλλοντος κάθε θυγατρικής προκειμένου να αξιολογηθεί και να ελεγχθεί πριν προωθηθεί στη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

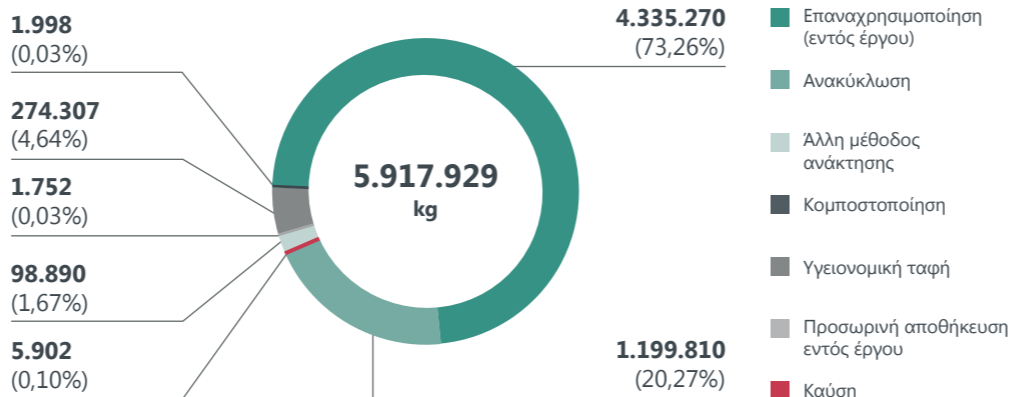
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Από το σύνολο των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) που προέκυψαν από τη λειτουργία των εταιρειών του Ομίλου στις εγκαταστάσεις/έργα που βρίσκονται υπό ίδια διαχείριση όπως, τα Κεντρικά Γραφεία, οι δραστηριότητες των Κλάδων Παραχωρήσεων και ΑΠΕ και η Διαχείριση Μηχανολογικού Εξοπλισμού, το 89,5% αξιοποιήθηκε σε μεθόδους ανάκτησης (R) σημειώνοντας σημαντική βελτίωση σε σχέση με το 2021 όπου η αντίστοιχη τιμή ήταν 67%, το 10% σε διάθεση (D) και το 0,5% παρέμεινε προσωρινά αποθηκευμένο, επιτυγχάνοντας ήδη τον βραχυπρόθεσμο στόχο που είχε τεθεί για αποτροπή από ταφή σε ποσοστό 80%.

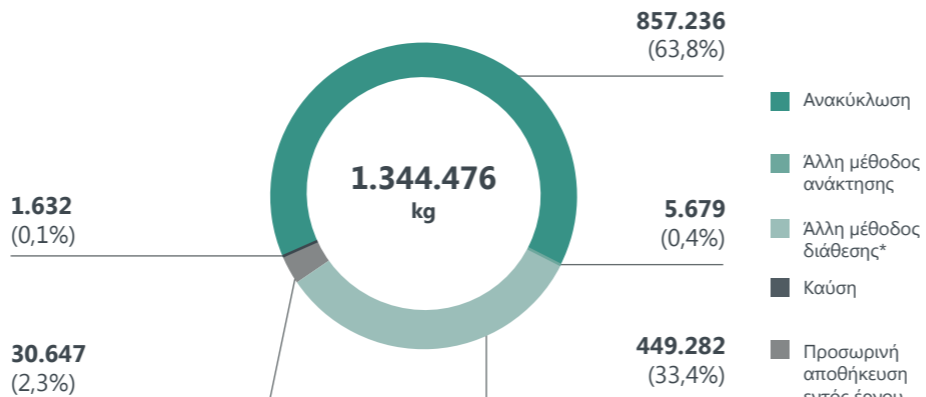
Αναλυτικότερα 5.636 τόνοι μη επικινδύνων αποβλήτων και 863 τόνοι επικινδύνων αποβλήτων διατέθηκαν προς ανάκτηση και δεν οδηγήθηκαν σε ταφή. Ο τρόπος διαχείρισης του συνόλου των αποβλήτων από τη λειτουργία του Ομίλου αποτυπώνεται στα ακόλουθα γραφήματα.

Η ανάλυση των αποβλήτων αυτών ανά ρεύμα αποτυπώνεται στους πίνακες που παρατίθενται στο [Παράρτημα](#).

Μέθοδοι διαχείρισης μη επικινδύνων αποβλήτων



Μέθοδοι διαχείρισης επικινδύνων αποβλήτων



* Φυσικοχημική επεξεργασία ή R12

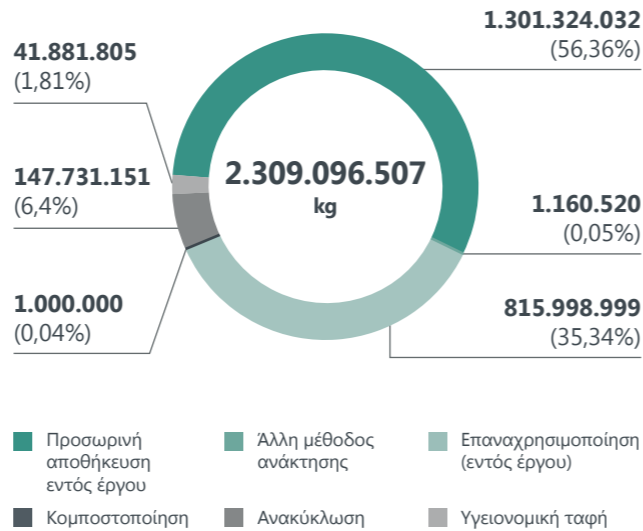


ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΡΙΤΩΝ

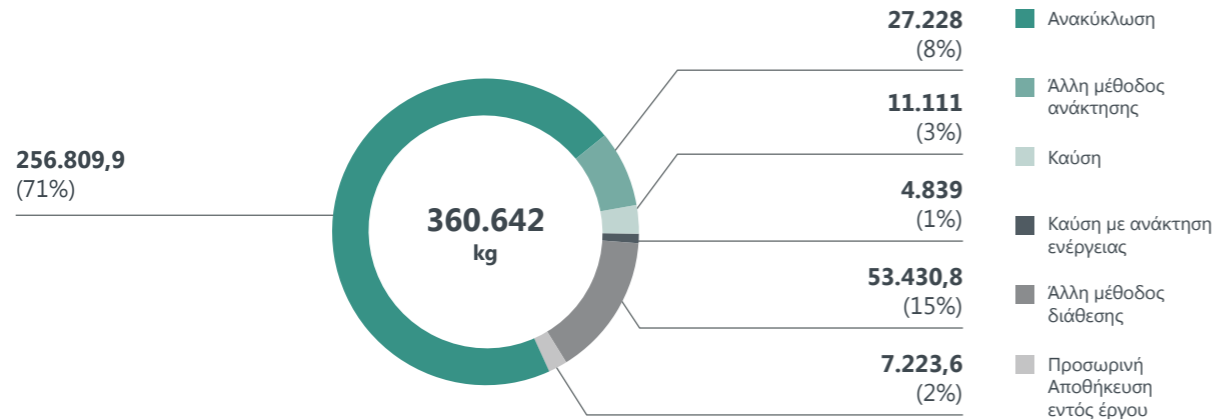
Απόβλητα που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου

Πέραν των αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εταιρειών του, ο Όμιλος διαχειρίζεται και μεγάλες ποσότητες αποβλήτων που παράγονται κατά την κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση έργων για λογαριασμό τρίτων (π.χ. έργα κλάδου κατασκευής). Από το σύνολο των αποβλήτων (επικίνδυνων και μη) που διαχειρίστηκε ο Όμιλος ή οι υπεργολάβοι του για λογαριασμό τρίτων, το 42% διαχειρίστηκε με μεθόδους ανάκτησης, το 2% διατέθηκε προς ταφή και το 56% αποθηκεύτηκε προσωρινά.

Μέθοδοι διαχείρισης Μη επικινδύνων αποβλήτων

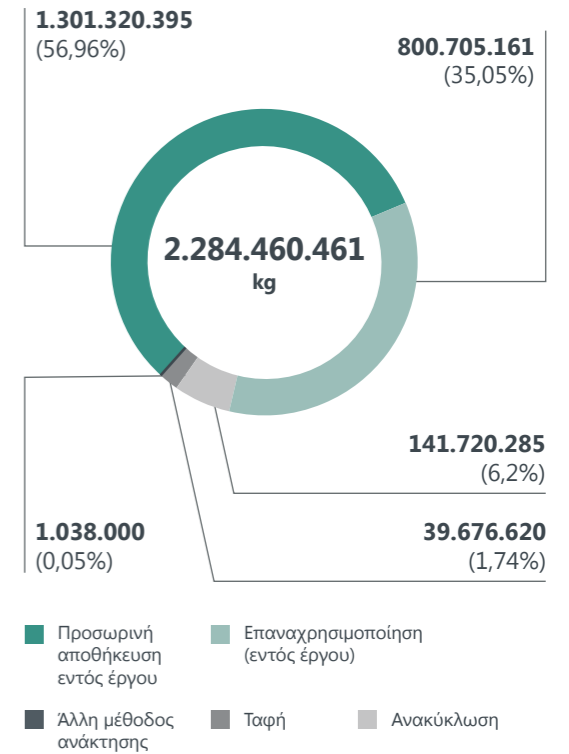


Μέθοδοι διαχείρισης επικινδύνων αποβλήτων



Στα εργοτάξια, υφίσταται ολοκληρωμένη διαχείριση επικίνδυνων και μη αποβλήτων σύμφωνα με τα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Η πλειοψηφία των αποβλήτων προορίζεται προς ανάκτηση (R) και όχι προς διάθεση (D). Χαρακτηριστική περίπτωση αποτελούν τα προϊόντα εκσκαφών, τα οποία στόχος είναι να επαναχρησιμοποιούνται στο ίδιο το έργο ως έχουν ή μετά από επεξεργασία σε κατάλληλες μονάδες (διατάξεις κοσκίνων και σπαστηροτριβείων), μειώνοντας έτσι τις ανάγκες για προμήθεια αδρανών υλικών. Ότι δεν επαναχρησιμοποιείται διατίθεται για αξιοποίηση σε εγκεκριμένα συστήματα εναλλακτικής διαχείρισης. Αντίστοιχη είναι και η διαχείριση των υλικών κατεδαφίσεων, όπου οι φάσεις κατεδάφισης προγραμματίζονται λαμβάνοντας υπόψη τα δομικά υλικά, της προς κατεδάφιση υποδομής και την πιθανή αξιοποίησή τους. Συγκεκριμένα, το 2022, το 41% των αποβλήτων εκσκαφών, κατασκευών και κατεδαφίσεων (ΑΕΚΚ) αξιοποιήθηκαν με μεθόδους ανάκτησης (R), από τα οποία το 35% επαναχρησιμοποιήθηκε εντός του έργου, το 2% διατέθηκε με μεθόδους διάθεσης (D) και το 57% αποθηκεύτηκε προσωρινά εντός του έργου.

Μέθοδοι διαχείρισης ΑΕΚΚ



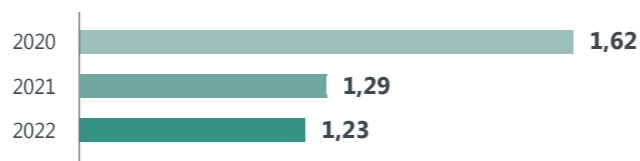
Διαχείριση νερού

Με στόχο τη μεγαλύτερη δυνατή εξοικονόμηση νερού, οι εταιρείες διαχειρίζονται το νερό και εφαρμόζουν πρακτικές επαναχρησιμοποίησης, όπου είναι εφικτό, μετά από την κατάλληλη επεξεργασία των υγρών αποβλήτων. Η άρδευση ρυθμίζεται από κεντρικά ηλεκτρονικά συστήματα που προγραμματίζονται ανάλογα με τις κλιματικές συνθήκες, ώστε να αποφεύγεται η σπατάλη υδάτινων πόρων. Επιπλέον, ανά τακτά χρονικά διαστήματα διενεργούνται ποιοτικές, χημικές και μικροβιολογικές αναλύσεις για να ελέγχεται η ποιότητα του νερού.

Οι χρήσεις νερού από τις εταιρείες του Ομίλου αφορούν κατά κύριο λόγο σε ανάγκες ψύξης, υγιεινής, άρδευσης, ύδρευσης, πυρόσβεσης, πλύσης (οδοστρώματος ή/και οχημάτων), διαβροχών, επεξεργασίας αποβλήτων κ.ά. Η συνολική άντληση νερού το 2022 σε επίπεδο Ομίλου ανήλθε σε 1.287ML, εκ των οποίων το 9,2% ήταν νερό που ανακυκλώθηκε ή επαναχρησιμοποιήθηκε. Στα κεντρικά γραφεία η κατανάλωση νερού ήταν της τάξης των 0,705 m³/m².

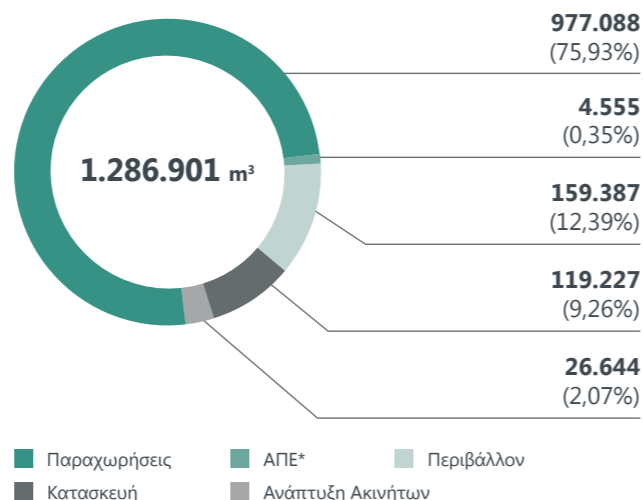
Το 2022 υπήρξε συνολική μείωση της άντλησης νερού ανά κύκλο εργασιών (m³/χιλ. €) όπως φαίνεται στο ακόλουθο διάγραμμα όπου απεικονίζεται η συνεχής προσπάθεια για μείωση και προστασία του φυσικού αυτού πόρου.

Ειδική άντληση νερού (m³/χιλ. €)



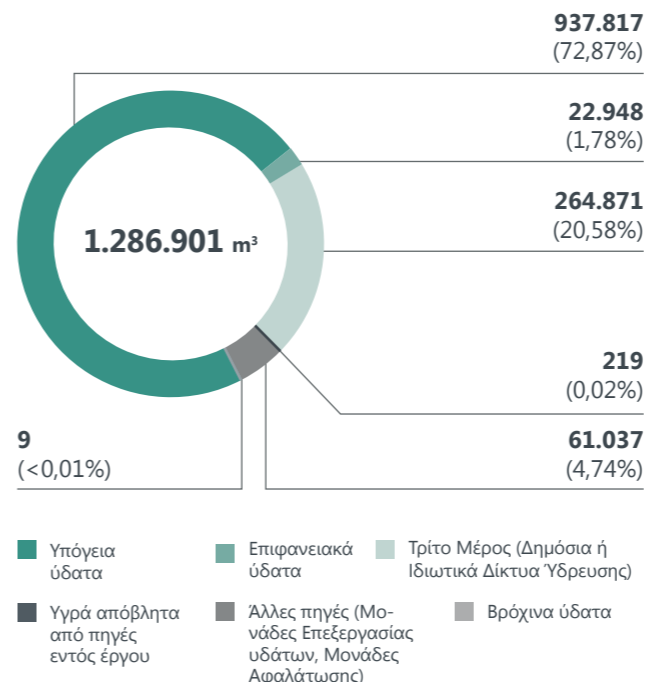
Ειδικότερα, η άντληση νερού απεικονίζεται παρακάτω ανά κλάδο δραστηριότητας, από όπου προκύπτει ότι η κύρια χρήση νερού αφορά στον κλάδο των Παραχωρήσεων:

Άντληση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας

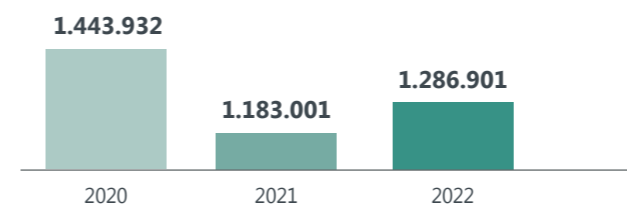


*στον κλάδο ΑΠΕ έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Άντληση νερού ανά πηγή (m³)



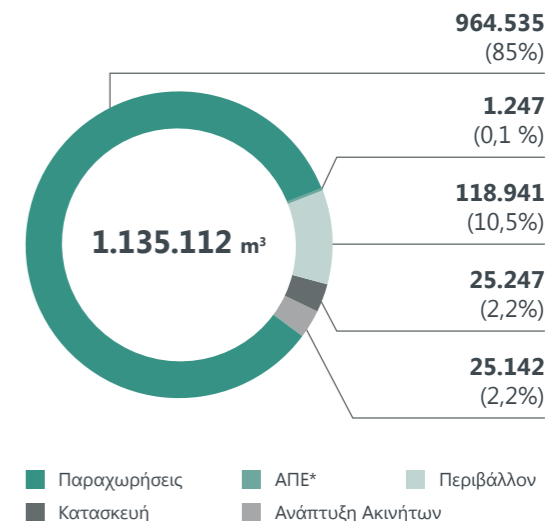
Συνολική ποσότητα άντλησης νερού (m³)



Η ανάλυση της άντλησης νερού ανά πηγή νερού και ανά είδους ποιότητας νερού ανάλογα με τη συγκέντρωση των ολικών διαλυτών στερεών (TDS) απεικονίζεται στο [Παράρτημα](#).

Η συνολική κατανάλωση νερού από τις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2022 ανήλθε σε 1.135.112 m³ και αναλύεται ανά κλάδο δραστηριότητας στο παρακάτω διάγραμμα:

Κατανάλωση νερού ανά κλάδο δραστηριότητας (m³)



*στον κλάδο ΑΠΕ έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.



Στον Κλάδο των Παραχωρήσεων εφαρμόζονται πρακτικές εξοικονόμησης νερού όπως προγραμματισμός άρδευσης για τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση (πότισμα νυχτερινές ώρες), άμεση επισκευή βλαβών - διαρροών, συστηματική συντήρηση δικτύου, επαναχρησιμοποίηση νερού από μονάδες βιολογικών καθαρισμών κατά 5% σε σχέση με το νερό που αντλείται για περιορισμένη άρδευση στους Σταθμούς Εξυπηρέτησης Αυτοκινητιστών.

Ειδικότερα, στη ΜΟΡΕΑΣ η χρήση νερού αφορά κυρίως την κάλυψη των αναγκών σε άρδευση, πυρόσβεση και ύδρευση. Η κύρια χρήση του νερού αφορά στην κάλυψη των αναγκών άρδευσης της φύτευσης της νησίδας, των ερεισμάτων και των κόμβων του Αυτοκινητόδρομου οι οποίες μεταβάλλονται ανάλογα με τις καιρικές συνθήκες, την ανάπτυξη και το είδος των φυτών. Για την παρακολούθηση της ποσότητας του αντλούμενου νερού, σε κάθε υδρογέωση έχει τοποθετηθεί μη μηδενιζόμενο ογκομετρικό υδρόμετρο, οι ενδείξεις του οποίου καταγράφονται σε μηνιαία βάση. Οι ενδείξεις αυτές συγκρίνονται με αντίστοιχες ενδείξεις προηγούμενων χρήσεων προκειμένου να εντοπιστούν τυχόν απρόσμενες μεταβολές. Η μηνιαία παρακολούθηση των καταναλώσεων σε συνδυασμό με τον τακτικό οπτικό έλεγχο και τη συντήρηση του δικτύου άρδευσης διασφαλίζουν την ελαχιστοποίηση των απωλειών, συνεπεία

διαρροών. Περαιτέρω, στα αντλιοστάσια από τα οποία τροφοδοτείται το ενιαίο δίκτυο υδροδότησης του αυτοκινητοδρόμου, υπάρχουν εγκατεστημένοι μετρητές πίεσης, οι οποίοι παρέχουν σε πραγματικό χρόνο, στο Κέντρο Ελέγχου και Συντήρησης, πληροφόρηση σχετικά με τυχόν απώλειες πίεσης ή ισοδύναμα ένδειξη για την ύπαρξη τυχόν διαρροών. Επιπρόσθετα, σε ετήσια βάση και σε κάθε γεώτρηση πραγματοποιούνται εργαστηριακές αναλύσεις για τον έλεγχο τυχόν μεταβολών των χημικών χαρακτηριστικών του υπόγειου υδροφόρου και ανίχνευση τυχόν τάσεων υποβάθμισης αυτού. Τέλος η επαναχρησιμοποίηση της επεξεργασμένης εκροής των Εγκαταστάσεων Επεξεργασίας Λυμάτων για άρδευση περιφραγμένων και μη προσβάσιμων στο κοινό χώρων πρασίνου συμβάλλει στην εξοικονόμηση νερού.

Στον κλάδο Περιβάλλοντος, η ΗΛΕΚΤΩΡ υλοποιεί με συνέπεια και διαχρονικότητα μέτρα για την εξοικονόμηση και ορθολογική διαχείριση του νερού στις Μονάδες Επεξεργασίας Αποβλήτων που διαθέτει. Συγκεκριμένα, μέσω των Μονάδων Επεξεργασίας Στραγγισμάτων και Υγρών αποβλήτων επεξεργάζεται τα στραγγίσματα που προκύπτουν από τη λειτουργία της και τα επαναχρησιμοποιεί κατά τη διάρκεια της βιολογικής επεξεργασίας των απορριμμάτων ή/και για άρδευση εκτάσεων των εγκαταστάσεών της. Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2022 η μείωση της άντλησης του νερού στον κλάδο Περιβάλλοντος ανήλθε σε 26% σε σχέση με το 2021. Τα υγρά απόβλητα που παράγονται από τις διάφορες διεργασίες των εταιρειών του κλάδου, διακρίνονται σε βιομηχανικά απόβλητα και σε αστικά λύματα.

Λόγω του διαφορετικού ρυπαντικού φορτίου των βιομηχανικών αποβλήτων και των αστικών λυμάτων, χρησιμοποιούνται διαφορετικές τεχνικές επεξεργασίας πριν τη διάθεσή τους στον τελικό αποδέκτη, σύμφωνα με όσα ορίζονται στους περιβαλλοντικούς όρους των εγκαταστάσεων. Παράλληλα, πραγματοποιούνται συχνές αναλύσεις για την ποιότητα των υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από τη λειτουργία των εγκαταστάσεων διαχείρισης απορριμμάτων (ΧΥΤΑ, ΚΔΑΥ, ΜΕΑ κ.λπ.).

Στον κλάδο Κατασκευής, εφαρμόζονται κατάλληλα μέτρα προκειμένου να μειωθεί η κατανάλωση νερού, όπως:

- ▶ Επαναχρησιμοποίηση επεξεργασμένου νερού για πλύσεις των μηχανημάτων και για διαβροχές των εργοταξιακών χώρων και οδών σύμφωνα με την περιβαλλοντική αδειοδότηση του έργου.
- ▶ Μετάδοση μηνυμάτων περιβάλλοντος και ενέργειας με ειδική θεματολογία για τη διαχείριση και εξοικονόμηση του νερού.
- ▶ Τοποθέτηση ειδικής σήμανσης στους χώρους του προσωπικού (τουαλέτες, κουζίνες κ.λπ.), με καλές πρακτικές και οδηγίες προς τους εργαζόμενους, ώστε να αποφεύγεται η σπατάλη νερού.
- ▶ Συλλογή και χρήση βρόχινου νερού.

Όσον αφορά στη διαχείριση των υγρών αποβλήτων, στον κλάδο της Κατασκευής και με στόχο την ελαχιστοποίηση της ρύπανσης των υδάτων

στα εργοτάξια, αυτή γίνεται σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία και τους περιβαλλοντικούς όρους των έργων, ενώ σε τακτά χρονικά διαστήματα διεξάγονται χημικές αναλύσεις στις απορροές υδάτων, όπου απαιτείται. Στα έργα όπου υπάρχει συνεργείο οχημάτων, γίνεται συλλογή και επεξεργασία των απορροών από τη ράμπα επισκευής οχημάτων, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση του έργου και στη συνέχεια οδηγούνται προς τελική διάθεση ή επαναχρησιμοποιούνται για διαβροχές. Επιπλέον, στα παρασκευαστήρια σκυροδέματος, έχουν κατασκευαστεί κατάλληλες κλίσεις και ράμπες, ώστε οι απορροές να καταλήγουν σε δεξαμενές καθίζησης και στη συνέχεια να επαναχρησιμοποιούνται τα υγρά απόβλητα.

Στον κλάδο Ανάπτυξης Ακινήτων και συγκεκριμένα στο Εμπορικό Πάρκο Smart Park, μέσω της εγκατάστασης του βιολογικού καθαρισμού, τα επεξεργασμένα αστικά λύματα που προκύπτουν από τη λειτουργία του εμπορικού πάρκου, αξιοποιούνται για υπεδάφια άρδευση των κοινόχρηστων χώρων πρασίνου του πάρκου, μέσα από δίκτυο υπόγειων σωληνώσεων με αποτέλεσμα το 71% του νερού να επαναχρησιμοποιείται. Σε όλα τα σημεία του εμπορικού πάρκου που αρδεύονται με επεξεργασμένο νερό, έχουν τοποθετηθεί κατάλληλες πινακίδες σήμανσης.

Διαχείριση πρώτων υλών και προϊόντων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δεσμευτεί μέσω της Πολιτικής Περιβάλλοντος & Ενέργειας του, σε ορθολογική διαχείριση και εξοικονόμηση των πρώτων υλών και των φυσικών πόρων και προγραμματίζει δράσεις για την επίτευξη της βιώσιμης διαχείρισης και της επαρκούς χρήσης αυτών εφαρμόζοντας σχετικές διαδικασίες μέσω των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης.

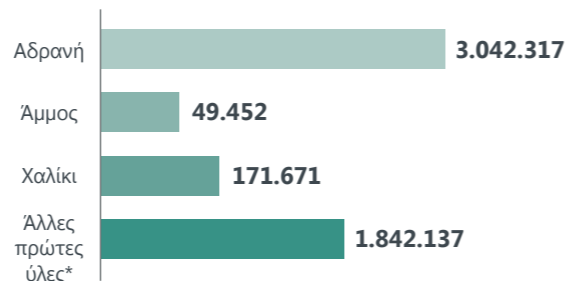
Μέσω του κλάδου του Περιβάλλοντος εφαρμόζονται πρακτικές κυκλικής οικονομίας, και επιτυγχάνεται ορθολογική διαχείριση αποβλήτων, διαχωρισμός και αξιοποίηση ανακυκλώσιμων υλικών, παραγωγή εναλλακτικών καυσίμων και ενεργειακή αξιοποίηση του βιοαερίου που παράγεται στους ΧΥΤΑ. Με τον τρόπο αυτό μειώνονται τα παραγόμενα απόβλητα, ενισχύεται η ανακύκλωση και η επαναχρησιμοποίηση αυτών και εξοικονομούνται πρώτες ύλες και υλικά.

Μέσω του κλάδου της Κατασκευής όπου καταναλώνονται σημαντικές ποσότητες πρώτων υλών και υλικών για την κατασκευή έργων, λαμβάνονται μέτρα για τον περιορισμό αυτών κυρίως μέσω της επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων εκσκαφών όπου εξοικονομούνται σημαντικές ποσότητες αδρανών υλικών.

Στόχος του Ομίλου είναι να αναθεωρηθούν οι πολιτικές και οι διαδικασίες των προμηθειών ώστε να επιλεγούν προϊόντα με μεγαλύτερο ποσοστό ανανεώσιμων και ανακυκλώσιμων υλικών.

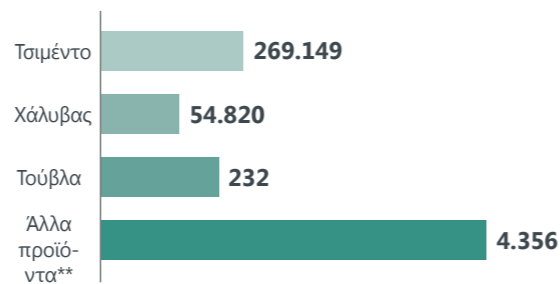
Στα ακόλουθα διαγράμματα αποτυπώνεται η κατανάλωση των βασικών πρώτων υλών και προϊόντων για το έτος 2022.

Συνολική ποσότητα βασικών πρώτων υλών: 5.105.577 t



*τσιμέντο, κηρόχυμα, άργιλος, αμμοχάλικο, ζώνες φίλτρου, ασφαλομίγματα, προϊόντα λατομείου, χώματα

Προϊόντα: 328.557 t



**πλάκες πεζοδρομίου, κράσπεδα, κυβόλιθοι, χημικά, ασβέστης



Προστασία Βιοποικιλότητας & Οικοσυστημάτων

Ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της βιοποικιλότητας, στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διαδικασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.

Δείκτες βιοποικιλότητας

16

Επιχειρησιακοί χώροι που ανήκουν, μισθώνονται ή διαχειρίζονται σε προστατευόμενες ή/και υψηλής αξίας βιοποικιλότητας περιοχές ή γειτνιάζουν με αυτές

112.512 m²

Συνολικό εμβαδό όλων των περιοχών οικοτόπων (ζώων, φυτών ή άλλων οργανισμών) που προστατεύονται

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψιν του τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των έργων ή των δραστηριοτήτων εκείνων στις περιοχές που είναι εντός ή πλησίον ευαίσθητων περιοχών και παρακολουθεί τα προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα), όπως αυτά αναφέρονται στους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. Ενδεικτικά μέτρα που λαμβάνονται είναι:

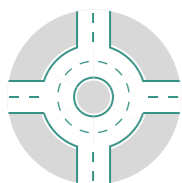
- ▶ Χωροθέτηση των έργων σε ικανή απόσταση από ενδιαιτήματα πχ. συστοιχίες θάμνων και δέντρων, πλατύφυλλα ή κωνοφόρα δάση, ρέματα, λίμνες, κτίρια (χρησιμοποιούμενα ή εγκαταλελειμμένα), όταν είναι κατάλληλα για καταφύγια.
- ▶ Καταγραφή και χαρτογράφηση των χρήσεων γης στην ευρύτερη περιοχή κατασκευής του έργου και εντοπισμός των περιοχών με τυχόν προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα) και ειδών που είναι σε κίνδυνο.
- ▶ Διενέργεια επιθεώρησης για άγρια ζωή σε τμήματα με πλημμυρισμένες τάφρους και στις διασταυρώσεις με ποτάμια πριν την έναρξη εργασιών.
- ▶ Μη επέμβαση στις διευθετήσεις ποταμών.
- ▶ Τοποθέτηση κατάλληλης περιφράξης για προστασία της τοπικής πανίδας και χλωρίδας και ειδική περιφράξη για να μην εισέρχονται σε

- ▶ αυτοκινητόδρομο άγρια και αδέσποτα ζώα.
- ▶ Περιορισμός της φθοράς βλάστησης και της επέμβασης στο τοπίο στην απολύτως αναγκαία έκταση.
- ▶ Εκτέλεση αναδασώσεων αντίστοιχων εκτάσεων στις περιοχές επέμβασης των έργων, μετά την ολοκλήρωση των εργασιών.
- ▶ Συλλογή και αποθήκευση των εκσκαφών και των στρωμάτων εδάφους που περιέχουν φυτική γη, προκειμένου να επαναχρησιμοποιηθούν στις εργασίες αποκατάστασης του περιβάλλοντος.
- ▶ Αποφυγή δραστηριοτήτων, ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια ευαίσθητων περιόδων, όπως το φώλιασμα ή την αναπαραγωγή των πουλιών.

- ▶ Εφαρμογή προγραμμάτων παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας σε όλες τις φάσεις κατασκευής των έργων σε περιοχές Natura.
- ▶ Άμεση μεταφορά σε τοπικό κέντρο περίθαλψης σε περίπτωση εντοπισμού τραυματισμένου ζώου.

Σύμφωνα με την Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης / IUCN (IUCN Red List of Threatened Species) τα είδη που καταγράφηκαν στις δραστηριότητες του Ομίλου για το 2022 συγκριτικά με το 2021 απεικονίζονται στον παρακάτω πίνακα:

Συνολικός αριθμός Κόκκινη Λίστα Απειλούμενων Ειδών της Διεθνούς Ένωσης Προστασίας της Φύσης	2021	2022
Κρισίμως κινδυνεύοντα είδη	1	1
Κινδυνεύοντα είδη	6	5
Τρωτά είδη	8	5
Σχεδόν απειλούμενα είδη	11	4
Μειωμένου ενδιαφέροντος είδη	118	11



Σύμφωνα με τον αναθεωρημένο Εθνικό κατάλογο περιοχών του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου Natura 2000, μικρό τμήμα του έργου της ΜΟΡΕΑΣ

διέρχεται πλησίον ή εντός της περιοχής του Δικτύου Natura 2000 «Όρη Αρτεμίσιο και Λύρκειο» (GR2510004), η οποία έχει χαρακτηριστεί ως Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ). Το μεγαλύτερο ωστόσο τμήμα του αυτοκινητόδρομου που διέρχεται μέσω της ΖΕΠ αφορά τη σήραγγα του Αρτεμισίου, συνολικού μήκους 1.400m ανά κατεύθυνση κυκλοφορίας, όπου η κυκλοφορία διεξάγεται υπόγεια μέσω ζεύγους σηράγγων μονής κατεύθυνσης κυκλοφορίας.

Για την ΖΕΠ έχει εκπονηθεί Ειδική Οικολογική Αξιολόγηση (ΕΟΑ), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ, το άρθρο 10 του Ν. 4014 (ΦΕΚ 209Α/21.09.2011) και την ΥΑ 170225 (ΦΕΚ 135Β/27.01.2014). Με βάση την ΕΟΑ (2016) όπου και έγινε εκτίμηση των επιπτώσεων του Έργου στους στόχους διατήρησης της ΖΕΠ GR2510004, δεν προκύπτουν σημαντικές επιπτώσεις στα είδη χαρακτηρισμού και οριοθέτησης της περιοχής, στα λοιπά προστατευόμενα είδη του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 2009/147/ΕΚ ή στα ενδιαιτήματά τους. Λαμβάνοντας υπόψιν τη χωροθέτηση του έργου, το μέγεθος και την τοπογραφία/μορφολογία της περιοχής, οι

ενδεχόμενες επιπτώσεις είναι είτε χαμηλής πιθανότητας, είτε αμελητέας έντασης. Με βάση το πόρισμα της ΕΟΑ η λειτουργία του Έργου Παραχώρησης δεν επηρεάζει ουσιαστικά τη δομή και τις λειτουργίες της περιοχής, καθώς δεν θίγεται η ακεραιότητα και οι στόχοι διατήρησης της ΖΕΠ GR2510004 ή η συνεκτικότητα του Δικτύου Natura 2000 συνολικά.

Πέρα από την ΖΕΠ GR2510004, το Έργο Παραχώρησης βρίσκεται εκτός των ορίων περιοχών του εθνικού συστήματος προστατευόμενων περιοχών. Ωστόσο, στη γεινιάζουσα όσο και στην ευρύτερη περιοχή της ζώνης διέλευσης του αυτοκινητόδρομου εντοπίζονται ευαίσθητα περιβαλλοντικά στοιχεία, τα οποία αφορούν κυρίως περιοχές οργανωμένης δόμησης και παρόχθιες ζώνες ποταμών.

Για κάθε περίπτωση και ανάλογα με το αντικείμενο, τηρούνται οι περιβαλλοντικές απαιτήσεις και λαμβάνονται τα ενδεδειγμένα μέτρα κατά τη λειτουργία και Συντήρηση του Έργου Παραχώρησης, όπως ενδεικτικά μετρήσεις κυκλοφοριακού θορύβου, παρακολούθηση οικολογικών παραμέτρων, παρακολούθηση ατμοσφαιρικής ρύπανσης κλπ.

Το Τμήμα Περιβάλλοντος σε συνεργασία με τα αρμόδια Τμήματα της Διεύθυνσης Λειτουργίας και Συντήρησης της ΜΟΡΕΑΣ παρακολουθεί και καταγράφει οτιδήποτε μπορεί να σχετίζεται με την παρουσία τυχόν προστατευόμενων ειδών άγριας ζωής εντός των ορίων του Έργου Παραχώρησης.

Ελέγχονται οι σχετικές θέσεις (τεχνικά/οχετοί) πιθανής διέλευσης άγριας πανίδας, γίνεται μακροσκοπικός έλεγχος πιθανών φωλεών, με έμφαση στις ευαίσθητες περιοχές, και παρακολουθούνται οι περιβαλλοντικοί παράμετροι εντός των ορίων του έργου.

Κατά τη μέχρι σήμερα λειτουργία του έργου δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά που αφορούν προστατευόμενα είδη. Σε αυτό συντελεί η υπόγεια διέλευση του αυτοκινητόδρομου μέσω της σήραγγας Αρτεμισίου (ζεύγος σηράγγων μονής κατεύθυνσης κυκλοφορίας) στην ΖΕΠ GR2510004, καθώς κατ' αυτόν τον τρόπο δεν διαταράσσεται το φυσικό ανάγλυφο της περιοχής και δεν παρεμποδίζεται η ελεύθερη επικοινωνία της πανίδας και κατ' επέκταση και των προστατευόμενων ειδών αυτής.

Αναφορικά με τη χλωρίδα εντός των ορίων του έργου, η φροντίδα της και η συντήρηση των φυτεύσεων αποτελεί διαρκή μέριμνα της ΜΟΡΕΑΣ. Η υφιστάμενη χλωρίδα κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου αντισταθμίζει και βελτιώνει το ισοζύγιο πρασίνου, ενώ παράλληλα τα επιλεγμένα είδη βρίσκονται σε αρμονία με τα ενδημικά χωρίς να παρεμποδίζουν την εξάπλωσή τους ή να δρουν ανταγωνιστικά.

Στον αυτοκινητόδρομο Μορέας πραγματοποιήθηκαν εργασίες συντήρησης, φύτευσης και άρδευσης στην κεντρική νησίδα του αυτοκινητοδρόμου, μήκους 136 χλμ. και στα ερείσματα και στους κλάδους των ανισόπεδων κόμβων του αυτοκινητοδρόμου, μήκους 580 χλμ.

Στην Αττική Οδό, η διαχείριση πρασίνου γίνεται με γνώμονα την εναρμόνιση του αυτοκινητόδρομου με το ευρύτερο περιβάλλον. Το 2022 συντηρήθηκαν 800.000 δέντρα και θάμνοι και 78.000 τ.μ. χλοοτάπητα. Αναφορικά με την προστασία της τοπικής πανίδας, έχει εγκατασταθεί ειδική περίφραξη, ώστε να μην εισέρχονται στον αυτοκινητόδρομο άγρια ή αδέσποτα ζώα, ενώ έχει γίνει πρόβλεψη ώστε να μην προσκρούουν στα γυάλινα ηχοπετάσματα τα διε-

χόμενα πουλιά, με την τοποθέτηση ειδικών αυτοκόλλητων, βάσει διεθνών προδιαγραφών. Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, συνεργάζονται με το σύλλογο «ANIMA» για την περίθαλψη άγριων ζώων και πουλιών που τυχαίνει να εισέλθουν στον αυτοκινητόδρομο. Αξίζει να αναφερθεί ότι από τις συγκεκριμένες εταιρίες, το 2022 στον Σύλλογο Προστασίας και Περίθαλψης Άγριας Ζωής «ANIMA» διατέθηκε ποσό ύψους €1.000, ενώ στην Ελληνική Φιλοζωική Εταιρεία διατέθηκε ποσό ύψους €6.400 με στόχο την υποστήριξη της οργάνωσης στην περισυλλογή και προστασία των αδέσποτων και εγκαταλελειμμένων ζώων και στην περίθαλψη τραυματισμένων ζώων.



Για κάθε αιολικό πάρκο υφίσταται σχέδιο περιβαλλοντικής διαχείρισης, που εφαρμόζεται, τόσο κατά την κατασκευή του, όσο και κατά τη λειτουργία

του. Επιπλέον, για όλα τα έργα κατασκευής αιολικών πάρκων προβλέπεται η εκτέλεση αναδασώσεων αντίστοιχων εκτάσεων ή ισαξίων δασοτεχνικών έργων.

Συγκεκριμένα, το 2022, στο πλαίσιο της κατασκευής αιολικών πάρκων, ολοκληρώθηκαν τα παρακάτω έργα, τα οποία είχαν προβλεφθεί στην έγκριση των αντίστοιχων περιβαλλοντικών όρων και στις αντίστοιχες πράξεις πληροφοριακού χαρακτήρα

των αρμόδιων δασαρχείων:

- ▶ Στην Περιφέρεια Ηπείρου, κατά τη διάρκεια της λειτουργίας των αιολικών πάρκων Κασιδιάρης I και Κασιδιάρης II, υλοποιήθηκαν εργασίες εγκατάστασης φυτικού υλικού σε επιφάνεια 210 στρεμμάτων με φύτευση 83.000 φυτών και υδροσποράς επιφάνειας 73 στρεμμάτων.
- ▶ Στην περιφέρεια Πελοποννήσου, εκτελέστηκαν εργασίες αποκατάστασης της δασικής βλάστησης σε πέντε καταργημένες πλατείες στο εν λειτουργία αιολικό πάρκο Καλογεροβούνι-Πούλος, εκτάσεως 12,5 στρεμμάτων, και σε τρεις καταργημένες πλατείες στο εν λειτουργία αιολικό πάρκο Ράχη Γκιώνη – Γκρόπες, εκτάσεως 5 στρεμμάτων.

Με στόχο τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από την κατασκευή και λειτουργία των αιολικών πάρκων και λαμβάνοντας υπόψιν ότι ορισμένα από τα έργα ΑΠΕ του Ομίλου βρίσκονται εντός περιοχών Natura 2000, σε Ζώνη Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) ή Ειδική Ζώνη Διατήρησης (ΕΖΔ), ή κοντά σε περιοχή με σημαντική ορνιθοπανίδα, ο Όμιλος προχωρά, όπου αυτό είναι εφικτό, σε τροποποίηση του αρχικού σχεδιασμού των πάρκων, η οποία περιλαμβάνει:

- ▶ Επιλογή κατάλληλου τύπου εξοπλισμού για τη βέλτιστη αξιοποίηση

του αιολικού δυναμικού, με την εγκατάσταση λιγότερων ανεμογεννητριών (Α/Γ) ώστε να περιοριστεί το περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

- ▶ Υπογειοποίηση όλων των καλωδίων μέσης και υψηλής τάσης όπου είναι εφικτό.
- ▶ Κατά το δυνατόν χρήση του υφιστάμενου οδικού δικτύου με στόχο την ελαχιστοποίηση των επεμβάσεων στο φυσικό περιβάλλον.
- ▶ Χρήση νέων τρόπων μεταφοράς των μεγάλων τμημάτων των ανεμογεννητριών, με στόχο τη μείωση των μεγάλων έργων οδοποιίας (διανοίξεις) σε δασικές εκτάσεις.
- ▶ Συνεχής αξιολόγηση του σχεδιασμού και κατάργηση θέσεων ανεμογεννητριών, όταν ενδέχεται να δημιουργήσουν πρόβλημα στην ορνιθοπανίδα (π.χ. αιολικό πάρκο Ορφέας Επτάδενδρος).
- ▶ Διακοπή εργασιών κατασκευής σε κρίσιμες για την ορνιθοπανίδα περιόδους (π.χ. αναπαραγωγική περίοδος κ.α.) σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες.
- ▶ Τοποθέτηση συστημάτων αποτροπής πρόσκρουσης πουλιών.

Παράλληλα, σε περιοχές σημαντικής βιοποικιλότητας (π.χ. Natura) εφαρμόζεται πρόγραμμα παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας σε όλες τις φάσεις κατασκευής του έργου (προετοιμασία κατασκευής, κατασκευή και λειτουργία). Σε όλα τα έργα όπου υπάρχει πρόγραμμα παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, συντάσσονται ετήσιες εκθέσεις που κατατίθενται στις αρμόδιες υπηρεσίες προς αξιολόγηση.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι με την ολοκλήρωση της

κατασκευής του αιολικού πάρκου Ορφέας Επτάδενδρος στη Θράκη, στα όρια της σημαντικής περιοχής για τα πουλιά GR005, τοποθετήθηκε σε όλες τις ανεμογεννήτριες το σύστημα ανίχνευσης και αποτροπής πρόσκρουσης των πτηνών DTBird. Το σύστημα εντοπίζει τα πτηνά σε μια απόσταση ανάλογη του μεγέθους τους και καταγράφει τις πτήσεις τους σε βίντεο, τα οποία αποθηκεύονται σε μία βάση δεδομένων. Όταν το πτηνό εισέλθει σε μια προκαθορισμένη περιοχή το σύστημα εκπέμπει ένα προειδοποιητικό ηχητικό σήμα και στη συνέχεια ένα δεύτερο δυνατότερο σήμα σε περίπτωση που το πτηνό δεν αλλάξει την πορεία πτήσης του. Εκτιμώντας την επικινδυνότητα, το σύστημα δύναται να εκτελέσει παύση λειτουργίας της ανεμογεννήτριας και επανεκκίνησή της όταν απομακρυνθεί το πτηνό (Stop Control module). Τα ποσοστά ανίχνευσης πτήσεων είναι υψηλά (>80%) όπως και η αποτελεσματικότητα των δράσεων.

Όλα τα παραπάνω μέτρα που λαμβάνονται για τον επανασχεδιασμό των αιολικών πάρκων και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων εντάσσονται στο πλαίσιο της ανταπόκρισης του Ομίλου στις προσδοκίες και τις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας, όπως αυτές έχουν προκύψει μέσα από τις διαδικασίες συστηματικής διαβούλευσης που ακολουθεί ο Όμιλος.



Έργα ΑΠΕ σε προστατευόμενες περιοχές Natura και σημαντικές περιοχές για πουλιά

Δήμος	Θέση	Είδος Έργου	Natura (ΖΕΠ, ΕΖΔ)		
			ΖΕΠ:GR1110010 ΕΖΔ:GR1110003	GR005	
Αλεξανδρούπολης	Μαγούλα Καζάκου Διπλόν	Α/Π	ΖΕΠ:GR1110010 ΕΖΔ:GR1110003	GR005	
Αρριανών - Αλεξανδρούπολης	Ορφεύς - Επτάδενδρος	Α/Π	-	GR005	
Άργους - Μυκηνών Τρίπολης	Λύρκειο	Α/Π	ΖΕΠ:GR2510004	GR118	
Γρεβενών	Ποταμός Σμιζιώτικος	ΜΥΗΕ	ΖΕΠ:GR1310004	GR050	
Ζίτσας και Πωγωνίου	Κασιδιάρης 1 Κρανιές - Καραβαμιά - Έλατος	Α/Π	-	GR072	
Κεφαλονιάς	Μονολάτη - Ξερολίμπα	Α/Π	ΖΕΠ:GR2220006	GR085	
Κεφαλονιάς	Όρος Αγία Δυνατή	Α/Π	ΖΕΠ:GR2220006	GR085	
Λέσβου	Σκαμνιούδα - Ύψωμα Πάχυς	Α/Π	ΖΕΠ:GR4110010	GR134	
Λέσβου	Σκαμνιούδα - Ύψωμα Μαδέρα	Α/Π	ΖΕΠ:GR4110010	GR134	
Μονεμβασιάς	Μάλι Μάδι Μεταμορφώσεως	Α/Π	-	GR123	
Μονεμβασιάς	Καλογεροβούνι - Πούλος	Α/Π	ΖΕΠ:GR2540007 ΕΖΔ:GR2540001	GR123	
Μονεμβασιάς	Γκρόπες - Ράχη Γκιώνη	Α/Π	-	GR123	
Πωγωνίου	Κασιδιάρης 2 Αγριαχλαδιά - Πρ. Ηλίας - Πέτρα Χάιδως - Διαβολοράχη - Πρ. Ηλίας	Α/Π	-	GR072	

Α/Π: Αιολικό Πάρκο
ΜΥΗΕ: Μικρό Υδροηλεκτρικό

*Παρακολούθηση ορνιθοπανίδας



Η εταιρεία ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ κατέχει λατομική περιοχή στη θέση Μαύρα Βουνά του Δήμου Δυτικής Αχαΐας, η οποία προστατεύεται από τη Διεθνή σύμβαση Ramsar, έχει ενταχθεί στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο NATURA 2000 (Ειδικές Ζώνες Διατήρησης και Ζώνες Ειδικής Προστασίας της Ορνιθοπανίδας) με τους κωδικούς GR2320011 (Ζ.Ε.Π. – υδροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας και δάσος Στροφυλιάς) και GR2330007 (Τ.Κ.Σ. – παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήρι Κυλλήνης έως Τούμπι – Καλογριάς). Η εταιρεία Ελληνικά Λατομεία Α.Ε. δραστηριοποιείται στον λατομικό χώρο σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 53 του Ν. 4030/2011, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 90 του 4313/2014, για τη διαμόρφωση του αναγλύφου και την αποκατάσταση-αναδάσωση του λατομικού χώρου. Τα εξορυσσόμενα, κατά τις ως άνω εργασίες διαμόρφωσης του αναγλύφου, αδρανή υλικά διατίθενται, α) τις εργασίες αποκατάστασης – αναδάσωσης και β) την εκτέλεση δημοσίων έργων με σύμβαση παραχώρησης και δημοσίων έργων που χαρακτηρίζονται εθνικής σημασίας με απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων και Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής.

Για την προστασία της βιοποικιλότητας, υπάρχει μόνη παρακολούθηση της περιοχής, ενώ παράλληλα πραγματοποιούνται οι παρακάτω δράσεις:

- ▶ Παρακολούθηση και καταγραφή της ορνιθοπανίδας και βίδρας στην περιοχή του λατομείου και σε ακτίνα 700 μέτρων από τα εξωτερικά του όρια, με υποβολή των αποτελεσμάτων στο Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας.
- ▶ Αναδασώσεις και δενδροφυτεύσεις βάσει

εγκεκριμένων μελετών από τις αρμόδιες αρχές.

- ▶ Δημιουργία γείσων (προεξοχών) και σπηλαιώσεων στα πρανή για προσέλευση και φώλιασμα πανίδας/αρπακτικών. Η διαδικασία αυτή γίνεται σε συνεννόηση με τον Φορέα Διαχείρισης Υγροτόπων Κοτυχίου – Στροφυλιάς.

Η εταιρεία ΤΟΜΗ πραγματοποιεί δράσεις για αναδασώσεις και δενδροφυτεύσεις βάσει εγκεκριμένων μελετών από τις αρμόδιες αρχές, όπως για παράδειγμα:

- ▶ «Συνοδά έργα και εργασίες αποκατάστασης στα αιολικά πάρκα Κασιδιάρης 1 και Κασιδιάρης 2» της Δ.Ε. Πωγωνίου της Π.Ε. Ιωαννίνων της Περιφέρειας Ηπείρου.
- ▶ Αναδάσωση δασικής έκτασης που έχει ορισθεί από το Δασαρχείο Θηβών εντός της Τοπικής Κοινότητας της Δ.Ε. Δερβενοχωριών και εργασίες αποκατάστασης διαταραγμένων τόπων στον αιολικό σταθμό της «Ενεργειακή Συνέργεια Ε.Ε.» Τοπική Κοινότητα Στεφάνης, Δ.Ε. Δερβενοχωριών, Δήμου Τανάγρας Π.Ε. Βοιωτίας.
- ▶ Αποκατάσταση της δασικής βλάστησης των μη λειτουργικών διαταραχθέντων χώρων της τροποποιημένης οδοποιίας του αιολικού πάρκου «Δυτικό Άσκιο», καθώς και πρόσθετες φυτεύσεις.



ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

81 ΥΓΕΙΑ, ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

81 Ανθρώπινο Δυναμικό

81 Απασχόληση

84 Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων

86 Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

88 Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

96 Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

97 Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη

100 ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ





Κύρια επιτεύγματα



Για πρώτη φορά ο Όμιλος συμμετείχε στην αξιολόγηση του δείκτη Bloomberg GEI επιτυγχάνοντας βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης



Σύσταση Επιτροπής Δωρεών-Χορηγιών και δημιουργία ετήσιου πλάνου επενδύσεων στην Κοινωνία



Υιοθέτηση Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης



Μόνιμη και μακροχρόνια συνεργασία με Οργανισμούς για τη στήριξη της Κοινωνίας



Έναρξη συνεργασίας με το ΕΛΙΝΥΑΕ για την ενίσχυση κουλτούρας στην Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία



Υπογραφή των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών, του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (WEPs)

Ουσιαστικά θέματα

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας

Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών

Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων και των επιχειρηματικών συνεργατών

Μέριμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών

Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη

Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα

Η επίδοσή μας

44%

γυναίκες εργαζόμενες στα κεντρικά γραφεία

80%

εργαζόμενοι & 81% στελέχη από την τοπική κοινωνία

38.105

ώρες εκπαίδευσης

279

εσωτερικές επιθεωρήσεις Y&A

Διπλασιασμός

των ωρών εθελοντισμού σε σχέση με το 2021

€3,7 εκ.

επενδύσεις στην Κοινωνία

Υγεία, Ασφάλεια & Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ένας από τους στρατηγικούς άξονες του Ομίλου είναι η Υγεία, Ασφάλεια και Ανάπτυξη των εργαζομένων και των εργαζομένων των υπεργολάβων του. Έχοντας θέσει ως βασική του προτεραιότητα την ευημερία και εξέλιξη του ανθρώπινου δυναμικού, ο Όμιλος σχεδιάζει και υιοθετεί μία σειρά από ενέργειες και δράσεις, αποσκοπώντας στη συνεχή ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων των εργαζομένων, καθώς και στη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας, με στόχο την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων.

ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί για την ανάπτυξη των εργαζομένων του, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το παρακάτω πλάνο δράσης

Σχεδιασμός και υλοποίηση προγράμματος ολιστικής βελτίωσης του ευ ζην των εργαζομένων του Ομίλου.	▲
Online ανώνυμη γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης.	▲
Συστηματικές εκδηλώσεις για την ανάπτυξη των σχέσεων των εργαζομένων και των οικογενειών τους.	▲▲
Πολιτική Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας & Συμπερίληψης.	✓
Πρόγραμμα ενισχυμένης συμπερίληψης ευάλωτων ομάδων μέσω προσλήψεων.	▲
Σχεδιασμός και υλοποίηση ενεργειών δέουσας επιμέλειας για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (Human Rights Due Dilligence).	▲
Πρόγραμμα ενδυνάμωσης γυναικών.	▲
Πρόγραμμα εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών σε θέματα Ηγεσίας.	▲
Εφαρμογή αξιολόγησης "360 Feedback".	▲▲

▲ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη) ▲▲ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη) ▲▲▲ Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)

Ανθρώπινο Δυναμικό

Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ το πιο σημαντικό ανταγωνιστικό του πλεονέκτημα. Ο Όμιλος απασχολεί περισσότερους από 7.300 εργαζομένους, στελέχη με υψηλού επιπέδου επιστημονική κατάρτιση και έμπειρο εργατοτεχνικό προσωπικό. Στόχος του Ομίλου είναι η συνεχής βελτίωση της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του, ακολουθώντας τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές και εφαρμόζοντας συστήματα διαχείρισης και παρακολούθησης ανά Εταιρεία και ανά Διεύθυνση.

Το 2022 η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού συνέχισε να λειτουργεί δυναμικά για την κάλυψη κενών θέσεων σε διοικητικό και εργοταξιακό επίπεδο, επιλέγοντας τα κατάλληλα στελέχη, κυρίως από την αγορά, εξαντλώντας ωστόσο πρωτίστως, τις δυνατότητες εξέλιξης και ανάπτυξης του υφιστάμενου προσωπικού.

Παράλληλα, αναθεώρησε και ανέπτυξε περαιτέρω τις υφιστάμενες διαδικασίες της, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, εναρμονιζόμενη με τις διατάξεις του Ν4706/20 και δίνοντας έμφαση στη διαφάνεια, στις ίσες ευκαιρίες και στην αποτελεσματικότερη λειτουργία του Ομίλου.

Απασχόληση

Στο τέλος του 2022 (31.12.2022) το απασχολούμενο προσωπικό του Ομίλου αριθμούσε 7.329* άτομα. Το 99% των εργαζομένων ήταν πλήρους απασχόλησης και το 75% είχε προσληφθεί με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Σημειώνεται ότι η πλειονότητα των εργαζομένων (85%) εργαζόταν στα εργοτάξια και στα επιμέρους έργα του Ομίλου, ενώ μόλις το 15% απασχολούνταν στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου.

Η πολιτική της εταιρείας είναι να απασχολεί κατά κύριο λόγο προσωπικό με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Ωστόσο, κατά περιόδους, προσλαμβάνονται εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου με σκοπό να καλυφθούν έκτακτες ανάγκες για την υλοποίηση των έργων της εταιρείας.

Επισημαίνεται ότι η πλειονότητα των εργασιών εκτελείται από τους εργαζόμενους του Ομίλου, ενώ στο τέλος του 2022 (31.12.2022) απασχολούνταν, μέσω των υπεργολάβων, 396 εργαζόμενοι σε δραστηριότητες του Ομίλου.

Σημειώνεται, ότι οι εταιρείες του Ομίλου στελεχώνονται κατά προτεραιότητα με προσωπικό από την τοπική κοινωνία. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι από τις τοπικές κοινωνίες προέρχεται το 80% των εργαζομένων του Ομίλου και το 81% των στελεχών του.

* Τα στοιχεία αφορούν στις δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στην Ελλάδα, Γερμανία, Κύπρο, Κατάρ, Ρουμανία, και Ισπανία. Συμπεριλαμβάνονται οι ημερομίσθιοι, καθώς και οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε κοινοπραξίες στις οποίες οι εταιρείες του Ομίλου διαθέτουν άνω του 50% ή/και ασκούν διοίκηση.



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ

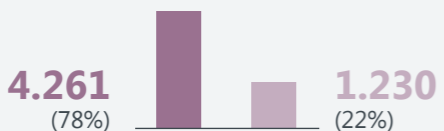
7.329

Σύνολο Εργαζομένων



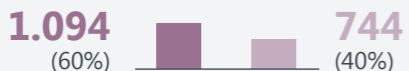
5.491

Εργαζόμενοι Αορίστου Χρόνου



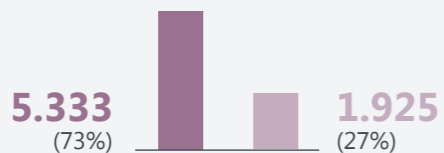
1.838

Εργαζόμενοι Ορισμένου Χρόνου



7.258

Εργαζόμενοι Πλήρους Απασχόλησης



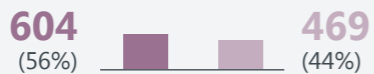
71

Εργαζόμενοι Μερικής Απασχόλησης



1.073

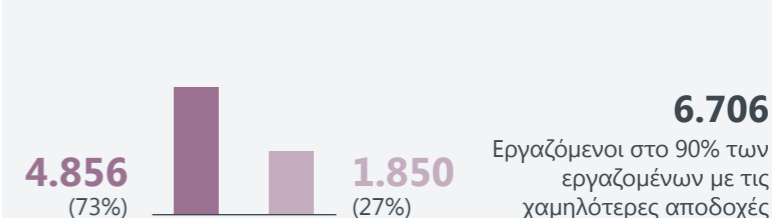
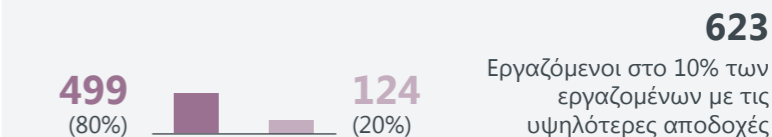
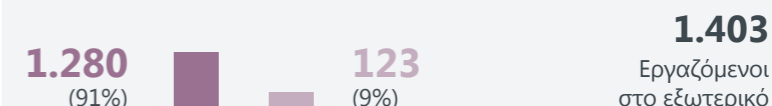
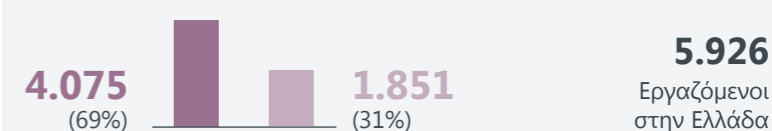
Εργαζόμενοι στα κεντρικά γραφεία



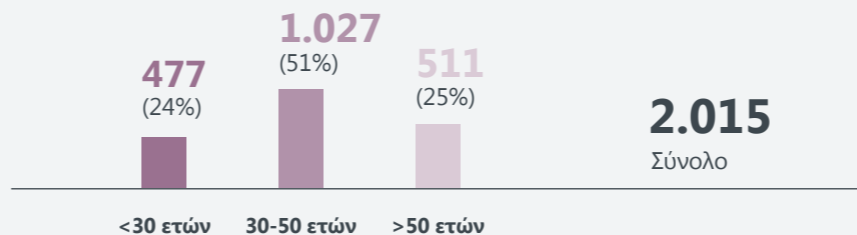
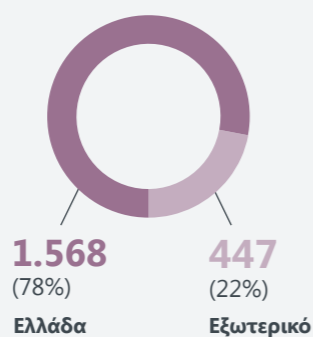
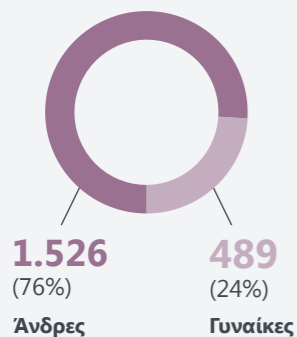
Εργαζόμενοι ανά ηλικιακή ομάδα

<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
868 (12%)	4.255 (58%)	2.206 (30%)

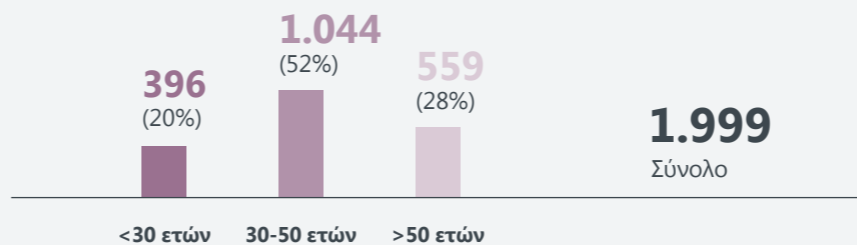
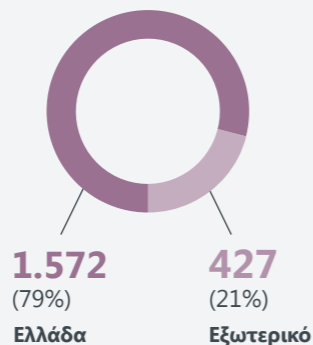
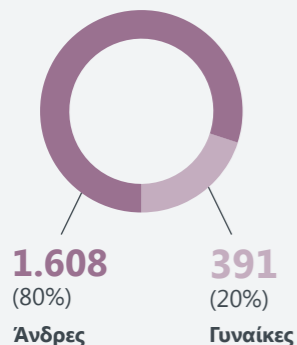
	Σύνολο	<30 ετών	30-50 ετών	>50 ετών
Πλήρους Απασχόλησης-Αορίστου Χρόνου	5.436	402 (7%)	3.264 (60%)	1.770 (33%)
Μερικής Απασχόλησης- Αορίστου Χρόνου	54	6 (11%)	33 (61%)	15 (28%)
Πλήρους Απασχόλησης-Ορισμένου Χρόνου	1.822	457 (25%)	949 (52%)	416 (23%)
Μερικής Απασχόλησης- Ορισμένου Χρόνου	17	3 (18%)	9 (53%)	5 (29%)
Εργαζόμενοι στην Ελλάδα	5.926	654 (11%)	3.440 (58%)	1.832 (31%)
Εργαζόμενοι στο εξωτερικό	1.403	214 (15%)	815 (58%)	374 (27%)



Προσλήψεις Εργαζομένων

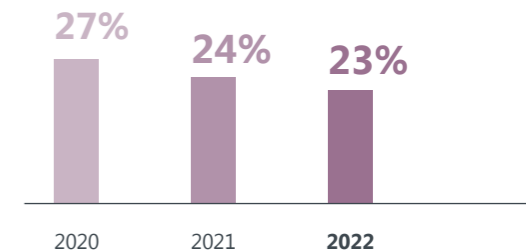


Αποχωρήσεις Εργαζομένων

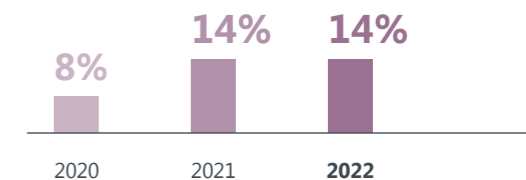


Συγκριτικά με το 2021, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων παρέμεινε στα ίδια ποσοστά, με αύξηση των γυναικών εργαζομένων από 26% το 2021, σε 27% το 2022, ενώ το 2022 το ποσοστό των γυναικών εργαζομένων που εργάζονται εκτός των κεντρικών γραφείων ανήλθε σε 24% έναντι 22% το 2021. Αναφορικά με τις προσλήψεις των εργαζομένων ανά ηλικιακή ομάδα, αξίζει να αναφερθεί ότι το 2022, το ποσοστό προσλήψεων εργαζομένων άνω των 50 ετών σημείωσε αύξηση και διαμορφώθηκε σε 25%, έναντι 21% για το 2021. Τέλος, σημαντική μείωση σημείωσε το ποσοστό των αποχωρήσεων των εργαζομένων στην ηλικιακή ομάδα κάτω των 30 ετών, το οποίο ανήλθε σε 20%, σε αντίθεση με το 2021 όπου το αντίστοιχο ποσοστό ήταν 43%.

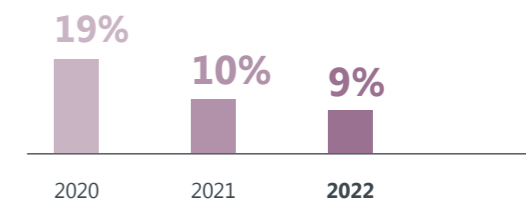
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων



Δείκτης εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων



Δείκτης μη-εθελούσιας κινητικότητας εργαζομένων



Σημείωση: Οι δείκτες κινητικότητας έχουν υπολογιστεί χρησιμοποιώντας τον αριθμό των εργαζομένων που αποχώρησαν και το μέσο αριθμό εργαζομένων του έτους.

Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων

Η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού σχεδιάζει και υλοποιεί στοχευμένες δράσεις για τη διατήρηση του προσωπικού και την προσέλκυση νέων ταλέντων, συμβάλλοντας ουσιαστικά στη βελτίωση της συνολικής απόδοσης και της βιωσιμότητας του Ομίλου.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει και υλοποιεί Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης προσαρμοσμένο στις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητές του. Το σύστημα αυτό το οποίο έχει σχεδιαστεί από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, αφορά στην αξιολόγηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων και συμπεριφορών που θα πρέπει να επιδεικνύουν οι αξιολογούμενοι στην καθημερινή τους εργασία.

Με τη διαδικασία της αξιολόγησης της απόδοσης επιτυγχάνεται η καταγραφή και η αξιοποίηση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του Ομίλου. Επιπλέον, δημιουργείται μια δομημένη διαδικασία αμφίδρομης επικοινωνίας όπου ο εργαζόμενος μπορεί να εκφραστεί και να ενημερωθεί αναφορικά με την ανάπτυξη και την εξέλιξή του.

Το εκπαιδευτικό πλάνο που διαμορφώνεται για τους αξιολογούμενους στηρίζεται στην πληροφορία που επιστρέφει από τη διαδικασία της αξιολόγησης.

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για την έναρξη της διαδικασίας από τους Διευθυντές/Προϊστάμενούς τους, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί γι' αυτή τη διαδικασία από τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

Το 2022 πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση της απόδοσης για το τρέχον έτος σε συγκεκριμένο αριθμό εργαζομένων, βάσει λειτουργικής μονάδας απασχόλησης και ιεραρχικού επιπέδου.

Στην αξιολόγηση συμμετείχαν εργαζόμενοι του Ομίλου και των θυγατρικών του στην Ελλάδα. Εξαιρέση αποτέλεσαν οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ οι οποίες διαθέτουν δικό τους σύστημα αξιολόγησης εργαζομένων.

Το 2022 αξιολογήθηκαν συνολικά 2.149 εργαζόμενοι (1.280 άνδρες και 869 γυναίκες) του Ομίλου, δηλαδή το 29% του συνόλου των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι που επιλέχθηκαν να λάβουν μέρος στη διαδικασία αξιολόγησης ήταν το ανθρώπινο δυναμικό στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, οι Διευθυντές και Προϊστάμενοι σε εργοτάξια και μονάδες παραγωγής. Η επιλογή των συγκεκριμένων ομάδων προς αξιολόγηση πραγματοποιήθηκε βάσει της φύσης των εργασιακών ρόλων, ενώ οι δεξιότητες στις οποίες αξιολογήθηκαν οι εργαζόμενοι ήταν μεταξύ άλλων, η αποτελεσματικότητα, η γνώση αντικειμένου, η επίλυση προβλημάτων και η λήψη αποφάσεων, η τήρηση των κανόνων Υγείας & Ασφάλειας, η ηγεσία και η επικοινωνία.



ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Ο Όμιλος στοχεύει σε ένα ενιαίο σύστημα αμοιβών και παροχών, εξασφαλίζοντας αφενός κατ' ελάχιστον τις νόμιμες αμοιβές και αφετέρου την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλου προσωπικού, ανταγωνιστικά αμειβόμενου. Στο πλαίσιο των αρχών του Ομίλου και των Πολιτικών Ανθρώπινου Δυναμικού & Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που έχει υιοθετήσει, στόχος είναι οι αμοιβές να είναι ίσες μεταξύ ατόμων που έχουν ισοδύναμα προσόντα και εκτελούν ομοειδή εργασία, ανεξαρτήτως διακρίσεων. Οι Πολιτικές του Ομίλου σχετικά με τις πρακτικές αμοιβών εγκρίνονται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου και κοινοποιούνται σε όλους στους εργαζόμενους.

Ο Όμιλος συμμετέχει σε έρευνες αμοιβών και παροχών και προμηθεύεται από την αγορά σχετικά στοιχεία, με σκοπό την αξιολόγηση της ανταγωνιστικότητας του συνόλου των αμοιβών των εργαζομένων του. Στόχος της διεργασίας αυτής είναι να προτείνει, όταν διαπιστώνει αποκλίσεις 'επί τα χείρω', διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση της διακράτησης των εργαζομένων και της ανταγωνιστικότητας των αμοιβών τους. Το 2022, ο Όμιλος επανεξέτασε το ύψος των αμοιβών και παροχών των εργαζομένων, με σκοπό την ανταγωνιστικότητά τους σε σχέση με την αγορά, εξομαλύνοντας τυχόν αποκλίσεις.

Αξίζει να αναφερθεί ότι στις εταιρείες του Ομίλου στην Ελλάδα το 97% των εργαζομένων αμείβονται παραπάνω από τον κατώτατο μισθό της χώρας.

Ο Όμιλος παρέχει στους εργαζομένους του, πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ζωής και υγείας, καθώς και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης. Δικαίωμα συμμετοχής, εκτός των εργαζομένων του Ομίλου, έχουν και τα προστατευόμενα μέλη τους.

Ο Όμιλος τηρεί την εργατική νομοθεσία στα θέματα μητρότητας και φροντίδας τέκνου, όπως και στα θέματα συνταξιοδότησης.



Επιπλέον, ο Όμιλος προσφέρει οικειοθελώς παροχές, καθώς και λοιπές διευκολύνσεις για την εκτέλεση των εργασιών των εργαζομένων. Όλες οι παροχές ορίζονται από επιμέρους πολιτικές.

Στο ίδιο πλαίσιο οι εταιρείες του Ομίλου προσφέρουν οικειοθελώς μια σειρά από παροχές, μεταξύ των οποίων:

- ▶ Αυτοκίνητο, κάρτα καύσιμων, πομποδέκτη (π.χ. e-pass) και κινητό τηλέφωνο, ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης.

- ▶ Μηνιαίο επίδομα παιδικού σταθμού για τους γονείς παιδιών προσχολικής ηλικίας.
- ▶ Δωρεάν μετακίνηση με εταιρικό λεωφορείο κατά τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης από τις εγκαταστάσεις των κεντρικών γραφείων του Ομίλου και σε ορισμένα έργα προς διευκόλυνση των εργαζομένων.
- ▶ Παιδιά των εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου έχουν τη δυνατότητα παραμονής σε παιδικές κατασκηνώσεις κατά την περίοδο του καλοκαιριού, διευκολύνοντας έτσι τους εργαζόμενους γονείς.

Τέλος, αναγνωρίζοντας τη μέγιστη σημασία της εκπαίδευσης για το μέλλον των νέων, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ έχει θεσπίσει μία ετήσια υποτροφία για τα παιδιά των εργαζομένων της, που ξεχωρίζουν με τις επιδόσεις τους.



Ο Όμιλος στοχεύει σε ένα ενιαίο σύστημα αμοιβών και παροχών, εξασφαλίζοντας αφενός κατ' ελάχιστον τις νόμιμες αμοιβές και αφετέρου την προσέλκυση και διατήρηση κατάλληλου προσωπικού, ανταγωνιστικά αμειβόμενου.

ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΗΣ ΖΩΗΣ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων, αποτελεί στρατηγικό στόχο για τον Όμιλο. Για τον σκοπό αυτό προέβη στο σχεδιασμό ενός ολοκληρωμένου προγράμματος ευ ζην, το οποίο περιλαμβάνει δράσεις όπως: σεμινάρια “on demand” για την ευεξία και ψυχική υγεία των εργαζομένων (διατροφή, άσκηση, κτλ.), γωνίες διατροφής με υγιεινά μικρά γεύματα και φρούτα, λειτουργία γυμναστηρίου στα κεντρικά γραφεία, συμμετοχή σε αθλητικές δράσεις και συστηματικές εκπαιδευτικές, ενημερωτικές και ψυχαγωγικές εκδηλώσεις. Στο πλαίσιο της έναρξης της εφαρμογής του προγράμματος, στις αρχές του 2023, με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Υγείας πραγματοποιήθηκε δράση ενημέρωσης του προσωπικού των κεντρικών γραφείων του Ομίλου για τα οφέλη της υγιεινής διατροφής.

Ακόμη, ο Όμιλος συμμετέχει σε αθλητικές δραστηριότητες για τους εργαζομένους του, με στόχο την προώθηση της ομαδικότητας και την ενίσχυση της ψυχικής και σωματικής υγείας τους.



Ο Όμιλος επενδύει στη διαρκή ποιοτική αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων του.



ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Η διαδικασία αναζήτησης και εύρεσης υποψήφιων εργαζομένων μπορεί να κινηθεί είτε εσωτερικά, είτε εξωτερικά.

Κατά τη διαδικασία της εσωτερικής στελέχωσης, η αγγελία της θέσης αναρτάται στο εσωτερικό portal του Ομίλου με σκοπό την ενημέρωση του προσωπικού για τη δυνατότητα εσωτερικής μετακίνησης.

Κατά τη διαδικασία της εξωτερικής στελέχωσης, η αγγελία της θέσης αναρτάται στα μέσα επικοινωνίας του Ομίλου με το εξωτερικό κοινό αλλά και μέσω τρίτων, αρμόδιων συνεργατών.

Ο Όμιλος, συνέχισε να αξιοποιεί τα προγράμματα απασχόλησης φοιτητών, δίνοντας την ευκαιρία επιμόρφωσης σε ενδιαφερόμενους, δημιουργώντας παράλληλα δυνατότητες μόνιμης απασχόλησης σε νέους επιστήμονες. Προς επίρρωση των ανωτέρω, η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού συμμετείχε σε εκδηλώσεις και δράσεις όπως ο 12ος Εθνικός Διαγωνισμός Μηχανικής και οργάνωσε επισκέψεις φοιτητών σε εργοτάξια του Ομίλου.

Στο πλαίσιο της εν ισχύ στρατηγικής διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, έμφαση δίνεται στην εξέλιξη, την προώθηση και την ενίσχυση της γνώσης των εργαζομένων, γεγονός που αντικατοπτρίζεται και από τα στοιχεία κινητικότητας προσωπικού εντός του Ομίλου. Πιο συγκεκριμένα, το 2022, 691 εργαζόμενοι (568 άνδρες και 123 γυναίκες) μετακινήθηκαν σε άλλες θέσεις εντός του ίδιου κλάδου και 87 εργαζόμενοι (65 άνδρες και 22 γυναίκες) μετακινήθηκαν σε άλλο κλάδο. Τέλος, αξίζει να αναφερθεί ότι από τους 73 εργαζόμενους που έλαβαν προαγωγή, το 29% αφορούσε σε γυναίκες εργαζόμενες.

Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων

Ο Όμιλος επενδύει στη διαρκή ποιοτική αναβάθμιση των δεξιοτήτων του προσωπικού του.

Σκοπός της εκπαίδευσης είναι η βελτίωση της τεχνογνωσίας και η επιμόρφωση, η καλλιέργεια ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και αντίληψης για τους στόχους και τις αρχές του Ομίλου, καθώς και η εμπάθυνση στις βασικές θεματικές ενότητες που έχουν αναγνωριστεί.

Η στενή παρακολούθηση των αναγκών για επιμόρφωση, ενημέρωση και περαιτέρω ανάπτυξη ικανοτήτων του προσωπικού, από κοινού με τις λειτουργικές μονάδες και τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, έχουν μεγάλη σημασία για την ανάπτυξη του κάθε εργαζομένου και για την ικανότητά του να ανταποκριθεί στα καθήκοντα του, αλλά και τη δυνατότητά του να συμβαδίζει με τις εξελίξεις του κλάδου και της αγοράς. Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε συνέδρια με σκοπό την παρακολούθηση των εξελίξεων και παράλληλα με τη χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας E-learning, στοχεύει στην άμεση και υψηλή συμμετοχή που προσφέρει η εξ' αποστάσεως εκπαίδευση.

Ειδικότερα για τα μέλη Δ.Σ. η Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού διαμορφώνει και προτείνει Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα ετησίως, σε συνεργασία με την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων & Καταλληλότητας, σύμφωνα με την Πολιτική Εκπαίδευσης μελών Δ.Σ. και Διευθυντικών Στελεχών του Ομίλου και αναλαμβάνει την υλοποίησή του, όταν αυτό εγκριθεί.

Το 2022, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 38.105 ώρες εκπαίδευσης (27.873 για τους άνδρες και 10.232 για τις γυναίκες). Υπολογίζεται ότι ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθε σε 5,20 ώρες (5,21 για τους άνδρες και 5,18 για τις γυναίκες), μειωμένος σε σύγκριση με το 2021, όπου ο μέσος όρος εκπαίδευσης ήταν 6,54 ώρες (7,16 για τους άνδρες και 4,76 για τις γυναίκες).

Η μείωση του μέσου όρου ωρών εκπαίδευσης σε σύγκριση με το 2021 οφείλεται σε μείωση των ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (βλ. αναλυτικότερα την ενότητα [«Εκπαίδευση σε Θέματα Υγείας και Ασφάλειας»](#)). Ωστόσο, για τις γυναίκες εργαζόμενες, ο μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης αυξήθηκε κατά 9% σε σχέση με το 2021. Αξίζει να αναφερθεί ότι στα έργα λειτουργίας και συντήρησης της Εγνατίας Οδού του κλάδου Κατασκευής πραγματοποιήθηκαν πλήθος εκπαιδευτικών δράσεων σε θέματα Υγείας & Ασφά-

λειας και Περιβάλλοντος & Ενέργειας επιτυγχάνοντας μέσο όρο εκπαίδευσης 21 ώρες/εργαζόμενο/έτος πάνω από τον στόχο των 20 ωρών που έχει θέσει ο Όμιλος για το σύνολο των δραστηριοτήτων του.

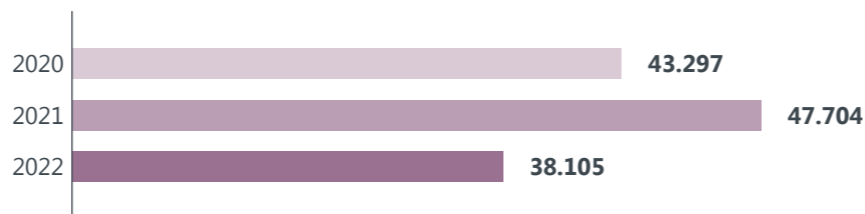
Επισημαίνεται ότι από τις ώρες εκπαίδευσης που πραγματοποιήθηκαν το 2022, το 7% αφορούσαν σε εργαζόμενους σε διευθυντικές θέσεις, ενώ το 93% σε εργαζόμενους σε μη διευθυντικές θέσεις.

Οι συνολικές δαπάνες για την εκπαίδευση των εργαζομένων, που έλαβε χώρα κατά τη διάρκεια του έτους, υπολογίζονται σε €93.942.

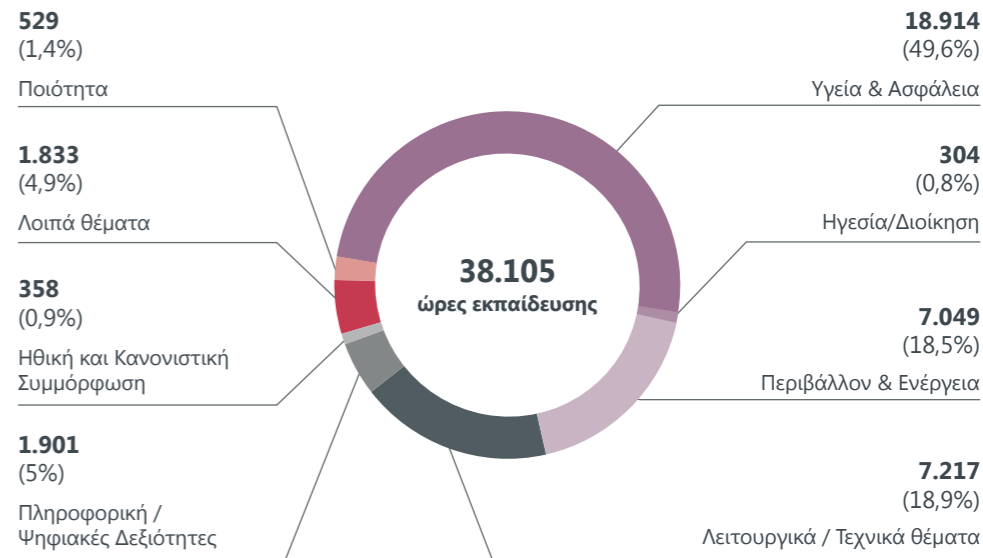
ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.: Σημαντική αύξηση του μέσου όρου εκπαίδευσης των εργαζομένων

Το 2022 οι εργαζόμενοι της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. συμμετείχαν σε μια πληθώρα εκπαιδευτικών δράσεων με στόχο την περαιτέρω ανάπτυξη των γνώσεων και δεξιοτήτων τους. Στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. ο μέσος όρος εκπαίδευσης των εργαζομένων ανήλθε σε 8,42 ώρες, παρουσιάζοντας αύξηση 87% σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Πιο συγκεκριμένα, ο μέσος όρος εκπαίδευσης για τους άνδρες εργαζομένους ήταν 4,3 ώρες και 14,1 ώρες, αντίστοιχα, για τις γυναίκες.

Ώρες εκπαίδευσης



Εκπαιδεύσεις ανά ενότητα



Αύξηση ποσοστού ωρών εκπαίδευσης σε 5 από τις 8 θεματικές κατηγορίες.

Το 2022 παρουσιάστηκε αύξηση του ποσοστού των ωρών εκπαίδευσης σε 5 από τις 8 θεματικές κατηγορίες. Πιο συγκεκριμένα, αύξηση κατά 73% σημείωσαν οι ώρες εκπαίδευσης σε θέματα Ηγεσίας & Διοίκησης, 300% σε θέματα Πληροφορικής & Ψηφιακών Δεξιοτήτων, 138% σε θέματα Ηθικής & Κανονιστικής Συμμόρφωσης και 52% σε θέματα Περιβάλλοντος & Ενέργειας.

Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Η μέριμνα για την Υγεία & Ασφάλεια του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού που απασχολεί ο Όμιλος, αποτελεί βασικό μέρος της ευρύτερης επιχειρηματικής πολιτικής και φιλοσοφίας του, ως ένας εκ των σημαντικότερων παραγόντων διασφάλισης της αναπτυξιακής του πορείας.

Στο πλαίσιο αυτό και με γνώμονα την ευρύτερη φιλοσοφία του Ομίλου, η Διοίκηση μέσω της νέας ομιλικής [Πολιτικής Υγείας & Ασφάλειας](#), δεσμεύεται για την τήρηση της ισχύουσας εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας και όλων των άλλων απαιτήσεων, την παροχή βέλτιστων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας και τη συνεχή τήρηση και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας για την εξάλειψη των κινδύνων και τη μείωση της επικινδυνότητας στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.

Επιπλέον, η Διοίκηση δεσμεύεται για:

- ▶ Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους με συνεχή διάλογο και αμφίδρομη επικοινωνία στον σχεδιασμό

και στην αναθεώρηση των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

- ▶ Πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών μέσα από την εκτίμηση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και τη λήψη των κατάλληλων μέτρων.
- ▶ Συνεχή εκπαίδευση και ενημέρωση του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου σε θέματα που αφορούν την Υγεία και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.
- ▶ Προστασία του άμεσου και ευρύτερου περιβάλλοντος, καθώς και προστασία των τρίτων, στους χώρους όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- ▶ Χρήση εργαλείων ώστε να ενθαρρύνει το σύνολο των εργαζομένων από κάθε ιεραρχικό επίπεδο να αναφέρουν επικίνδυνες ενέργειες και καταστάσεις και παρ' ολίγον ατυχήματα χωρίς φόβο πειθαρχικών μέτρων ή άλλων αντιποίνων, με στόχο να λαμβάνονται έγκαιρα τα κατάλληλα προληπτικά μέτρα για την αποφυγή των ατυχημάτων.
- ▶ Προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας του συνόλου των εργαζομένων.

Ο Όμιλος στοχεύει στην ελαχιστοποίηση και εξάλειψη των ατυχημάτων σε όλους τους χώρους όπου δραστηριοποιείται, μέσα από την πρόληψη και εκτίμηση των επαγγελματικών κινδύνων, τη λήψη των κατάλληλων μέτρων και την εφαρμογή νέων εργαλείων Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Στο πλαίσιο δημιουργίας ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, τα οποία παρουσιάζονται αναλυτικά στον πίνακα των πιστοποιημένων Συστημάτων του κεφαλαίου [Διακυβέρνησης](#). Όλες οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας σύμφωνα με το παραπάνω πρότυπο, οι διαδικασίες των οποίων αφορούν το σύνολο των εργαζομένων του.

Στο πλαίσιο της λειτουργίας του και των διεργασιών δέουσας επιμέλειας, ο Όμιλος αναγνωρίζει και αξιολογεί μια σειρά από κινδύνους, όπως πιθανούς τραυματισμούς στην εργασία, πιθανές επαγγελματικές ασθένειες, καταστάσεις έκτακτης ανάγκης (πανδημία COVID-19, πυρκαγιά, σεισμός, πλημμύρες, διαρροή χημικών αερίων, κλπ.), πιθανή αδυναμία έγκαιρης συμμόρφωσης σε νομικές και άλλες απαιτήσεις, αδυναμία εντοπισμού του κινδύνου εργασίας (ανασφαλής τρόπος εκτέλεσης εργασίας, ή έλλειψη εκπαίδευσης, μη εφαρμογή των 15 απαραίπτων κανόνων Υ&Α κλπ.), μη ικανοποιητική παροχή υπηρεσιών τρίτων (εξωτερικοί συνεργάτες, προμηθευτές, υπεργολάβοι κλπ.) σε θέματα που άπτονται στην υγεία και ασφάλεια, καταγγελίες από εργαζόμενους ή εξωτερικούς συνεργάτες του Ομίλου, πιθανές κυρώσεις ή δυσφημήσεις που μπορεί να προκύψουν, πιθανός αποκλεισμός του Ομίλου από ερωτηματολόγια προεπιλογής σε έργα δημοσίου ή ιδιωτικού

τομέα. Προκειμένου να διαχειριστούν και να ελαχιστοποιηθούν οι παραπάνω κίνδυνοι, ο Όμιλος έχει υιοθετήσει μια σειρά μέτρων που αναλύονται παρακάτω.



Στο πλαίσιο δημιουργίας ενός σταθερού, υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Σε κάθε έργο, ανάλογα με το μέγεθος και τη φύση του, ορίζεται Υπεύθυνος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, ο οποίος υποστηρίζεται από το κεντρικό τμήμα κάθε θυγατρικής και εποπτεύεται και καθοδηγείται από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Παράλληλα, σε κάθε έργο, βάσει νομοθεσίας, ορίζεται ένας Τεχνικός Ασφαλείας και ένας Συντονιστής. Μέχρι το τέλος του 2022 είχαν οριστεί Υπεύθυνοι Υγείας & Ασφάλειας στο σύνολο των έργων του Ομίλου.

Στα έργα και στις δραστηριότητες του Ομίλου ορίζεται Ιατρός εργασίας, όπου απαιτείται, ο οποίος παρακολουθεί και επιβλέπει τις συνθήκες υγιεινής των εργαζομένων, ενώ ορίζεται και ομάδα πρώτων βοηθειών, ανάλογα με το μέγεθος του έργου. Το 2022, το Ιατρείο Εργασίας των κεντρικών γραφείων του Ομίλου ενίσχυσε την ομάδα του, με τη φυσική παρουσία επισκέπτριας υγείας σε καθημερινή βάση, πέραν της παρουσίας του Ιατρού εργασίας. Αντίστοιχα, όπου απαιτείται, ορίζεται Ιατρός εργασίας για τους εργαζομένους των υπερβολάβων.

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ

Η επικοινωνία και η διαβούλευση για θέματα Υγείας & Ασφάλειας επιτυγχάνεται μέσω των εργαλείων των 15λεπτων συναντήσεων, των συναντήσεων διερευνήσεων των συμβάντων, των συστηματικών συναντήσεων των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας με τα κεντρικά Τμήματα, των μηνιαίων συναντήσεων των Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών με τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, καθώς και των συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας που πραγματοποιούνται στα έργα.

Στις εταιρείες του Ομίλου δίνεται η δυνατότητα συμμετοχής των εργαζομένων σε επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Ενδεικτικά, στην ΑΚΤΩΡ υπάρχουν 2 επιτροπές εργαζομένων στο έργο του μετρό της Θεσσαλονίκης, οι οποίες ασχολούνται με τα δικαιώματα των εργαζομένων και γενικά με τα θέματα της Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Οι επιτροπές αυτές βρίσκονται στη Βασική Γραμμή Μετρό και στη Γραμμή Μετρό της Καλαμαριάς. Επίσης, όσον αφορά τη δραστηριότητα της ΗΛΕΚΤΩΡ στην Ελλάδα υπάρχει επιτροπή εργαζομένων, ενώ στο έργο του OSNABRUCK MBT το ποσοστό των εργαζομένων που συμμετείχαν στην επιτροπή Υγείας & Ασφάλειας ανήλθε σε 75%.

Ο ρόλος των επιτροπών Υγείας & Ασφάλειας είναι:

- ▶ Η μέριμνα στην τήρηση της κείμενης νομοθεσίας καθώς και της τήρησης των απαιτήσεων του ISO 45001.

- ▶ Η επισήμανση πιθανών κινδύνων.
- ▶ Η αναφορά τυχόν μεταβολών στον χώρο εργασίας.
- ▶ Η ενημέρωση σχετικά με τους πιθανούς κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία και τα μέτρα που απαιτούνται για την εξάλειψη ή τη μείωση των κινδύνων αυτών.
- ▶ Η συμμετοχή στις δράσεις σχετικά με τα προληπτικά ή προστατευτικά μέτρα που πρόκειται να εφαρμοστούν.
- ▶ Η υποβολή προτάσεων στους αρμόδιους – εργοδότες για τη λήψη των κατάλληλων μέτρων ασφαλείας και την ελαχιστοποίηση ή και εξάλειψη των ατυχημάτων και των κινδύνων στην πηγή τους.
- ▶ Η συνεργασία και υποστήριξη του εργοδότη στην προσπάθεια για ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας.
- ▶ Η λήψη οδηγιών και η εκπαίδευση σχετικά με τα μέτρα που πρόκειται να ληφθούν.
- ▶ Η μέριμνα στο μέτρο του δυνατού για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, καθώς και για την ασφάλεια και την υγεία άλλων ατόμων που επηρεάζονται από τις ενέργειές τους, σύμφωνα με την εκπαίδευση και τις οδηγίες που έχουν λάβει από τους εργοδότες τους.



ΣΧΕΔΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΓΕΕΚ

Σε κάθε έργο εκπονείται Σχέδιο Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικών Κινδύνων (ΓΕΕΚ) ανάλογα με τη φύση του έργου, την ένταση και τους κινδύνους των εργασιών.

Στόχος της ΓΕΕΚ είναι ο εντοπισμός και η αναγνώριση πάσης φύσεως, μορφής, τύπου και αιτιολογίας κινδύνων, καθώς και η υποβολή προτάσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων που θα περιορίσουν ή θα εξαλείψουν αυτούς.

Η εκπόνηση της μελέτης εκτίμησης των κινδύνων στα έργα/δραστηριότητες του Ομίλου συντάσσεται έτσι ώστε η εφαρμογή της να μειώσει τις πιθανότητες εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας στους χώρους εργασίας του Ομίλου και λαμβάνει υπόψιν τις αρχές της ιεραρχίας ελέγχου. Μέσω των ΓΕΕΚ πραγματοποιείται:

- ▶ Προσδιορισμός των πηγών κινδύνου που δημιουργούνται κατά την εργασία και αξιολόγηση των κινδύνων που συνδέονται με αυτές τις πηγές με συγκεκριμένη μεθοδολογία. Στόχος να καταγραφούν τα μέτρα που θα πρέπει να ληφθούν για την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, λαμβάνοντας υπόψιν τις απαιτήσεις τις ισχύουσας νομοθεσίας.

- ▶ Αξιολόγηση των κινδύνων έτσι ώστε να προταθεί η πλέον ενδεδειγμένη επιλογή στον εξοπλισμό, στην οργάνωση και τη διαμόρφωση του χώρου εργασίας.
- ▶ Εκπαίδευση του συνόλου των εργαζομένων στους εν λόγω κινδύνους.
- ▶ Έλεγχος στην καταλληλότητα των εφαρμοζόμενων μέτρων.
- ▶ Ιεράρχηση των ενεργειών εφόσον, ύστερα από εκτίμηση, διαπιστωθεί ότι απαιτούνται περαιτέρω μέτρα.
- ▶ Εξασφάλιση ότι τα προληπτικά μέτρα και οι μέθοδοι εργασίας που θα εφαρμοστούν, αφού συνταχθεί και ολοκληρωθεί η μελέτη της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, θα οδηγούν στη συνεχή βελτίωση του επιπέδου προστασίας που ήδη παρέχεται στους εργαζόμενους.

Η μελέτη εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου καλύπτει όλους τους λογικά προβλέψιμους κινδύνους που προκύπτουν από την εργασία και από τους χώρους που εκτελούνται τα έργα (σταθερές εγκαταστάσεις, χώρους εργασίας που μεταβάλλονται, κινήτους ή προσωρινούς χώρους).

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΩΝ

Κατά τις εσωτερικές επιθεωρήσεις των έργων, δειγματοληπτικά επιθεωρούνται και αξιολογούνται σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και οι υπεργολάβοι του Ομίλου. Καταγράφονται τα ατυχήματά τους και διερευνώνται σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας τους στο έργο. Επίσης οι εργαζόμενοι των υπεργο-

λάβων τηρούν τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου, εφαρμόζουν τους 15 απαραίτους κανόνες και τις οδηγίες Υγείας & Ασφάλειας που τους δίνονται ανά έργο / εγκατάσταση και ακολουθούν πιστά τη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου του έργου/δραστηριότητας.

ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ

Με στόχο την πρόληψη συμβάντων και προσβλέποντας στην ενίσχυση κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας για την επίτευξη μηδενικών ατυχημάτων, ο Όμιλος έχει σχεδιάσει το παρακάτω πλάνο δράσης προς αυτήν την κατεύθυνση

Ψηφιοποίηση εργαλείου «Safety Pass» για το 100% των εργαζομένων (εκπαίδευση, βεβαίωση καταλληλότητας, νομιμοποιητικά έγγραφα) και για το 100% των εργαζομένων των υπεργολάβων.

Ανάπτυξη ψηφιακής εφαρμογής για την καταγραφή των παρ' ολίγον ατυχημάτων (near misses), ανασφαλών καταστάσεων και ενεργειών, παρακολούθηση διορθωτικών ενεργειών με καμπάνια ενημέρωσης.

Πρόγραμμα αλλαγής κουλτούρας σε θέσεις ευθύνης (Safety Leadership Program).

Ανάπτυξη πρωτοβουλιών: Safety forum, Safety Champions, θεματικές καμπάνιες ευαισθητοποίησης & επιβράβευσης καλών πρακτικών, σε όλα τα έργα και δραστηριότητες του Ομίλου.

Δημιουργία Ακαδημίας Εκπαίδευσης για θέματα Υγείας & Ασφάλειας σε συνεργασία με Ινστιτούτα, Πολυτεχνεία και Πανεπιστήμια.

Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)
 Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)
 Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)

ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου, σε συνεργασία με τους Προϊσταμένους Υγείας & Ασφάλειας κάθε θυγατρικής και τους Υπευθύνους Υγείας & Ασφάλειας των έργων, προέβησαν μέσα στο 2022 στις παρακάτω ενέργειες με στόχο τη διασφάλιση και τη συνεχή βελτίωση της επίδοσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας:

- ▶ Το 2022 στο πλαίσιο των εκπαιδευτικών δράσεων Υγείας & Ασφάλειας, ο Όμιλος ξεκίνησε μια σημαντική συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας (ΕΛΙΝΥΑΕ). Η εκπαιδευτική δράση έλαβε χώρα πιλοτικά στο έργο της ΑΚΤΩΡ του Μετρό Θεσσαλονίκης, σε μια ομάδα 48 μηχανικών του έργου (9% των μηχανικών της ΑΚΤΩΡ) με στόχο την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων σε θέματα επικοινωνίας, ενσυναίσθησης, ενδυνάμωσης των σχέσεων και ενίσχυσης της κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας. Η δράση συνεχίζεται και το 2023 και έχουν πραγματοποιηθεί 480 ώρες εκπαίδευσης.
- ▶ Έκδοση μηνιαίων και έκτακτων Μηνυμάτων Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Flash) για τα έργα / εγκαταστάσεις, με διαφορετική θεματολογία κάθε φορά, ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν, προς εκπαίδευση, ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων. Το 2022 εκδόθηκαν και επικοινωνήθηκαν από τη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου 14 Μηνύματα Υγείας & Ασφάλειας.
- ▶ Τήρηση εφαρμογής των 15λεπτων συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων πριν την έναρξη εργασιών, κατά τη διάρκεια των οποίων συζητούνται τα θέματα Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με τις εργασίες της ημέρας, με σκοπό τη συνεχή επαγρύπνηση. Το 2022 πραγματοποιήθηκαν 17.562 δεκαπεντάλεπτες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας. Η πρακτική αυτή εφαρμόζεται και στους εργαζόμενους των υπεργολάβων του Ομίλου. Ειδικότερα αξίζει να αναφερθεί ότι στις συναντήσεις αυτές τονίζεται ο 15ος κανόνας Υγείας & Ασφάλειας, ότι ο εργαζόμενος δε θα εκτελέσει καμία εργασία εάν δεν τηρούνται όλοι οι κανόνες Υγείας & Ασφάλειας.
- ▶ Μηνιαία Αναφορά Υγείας & Ασφάλειας (ΜΑΥΑ) προς παρακολούθηση των βασικών απαιτήσεων επίδοσης Υγείας & Ασφάλειας στα έργα / εγκαταστάσεις του Ομίλου. Το 2022 δημιουργήθηκαν 1.317 ΜΑΥΑ και εστάλησαν στη Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου.
- ▶ Το 2022 εκπαιδεύτηκαν εκ νέου στους 15 Απαραβάτους Κανόνες, μέσω της εισαγωγικής εκπαίδευσης έργων/εγκαταστάσεων, 3.194 εργαζόμενοι του Ομίλου, με συνολικές ώρες εκπαίδευσης 2.049.
- ▶ Δημιουργία ηλεκτρονικών μαθημάτων Υγείας & Ασφάλειας στην πλατφόρμα του e-learning του HR με θέματα «Υγεία και Ασφάλεια», καθώς και «Οδηγίες Υγείας και Ασφάλειας σε περίπτωση Σεισμού».
- ▶ Μηνιαίες συναντήσεις Υγείας & Ασφάλειας της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας με τους Προϊστάμενους Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου. Το πρόγραμμα των μηνιαίων συναντήσεων Υγείας & Ασφάλειας μεταξύ της ομάδας των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας των έργων, των κεντρικών Τμημάτων Υγείας & Ασφάλειας και της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου περιλαμβάνει παρουσίαση των ατυχημάτων, διερεύνηση αυτών, έλεγχο της τήρησης των εσωτερικών διαδικασιών και ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών στην Υγείας & Ασφάλειας της εργασίας.
- ▶ Αναθεώρηση Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου Έργων και Σχεδίου Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών, λόγω συνεχόμενων εξελίξεων.
- ▶ Αναγνωρίζοντας το δικαίωμα του κάθε ανθρώπου στην πρόσβαση σε ασφαλές και καθαρό νερό αλλά και σε χώρους υγιεινής, στην έδρα του Ομίλου συστηματικά πραγματοποιούνται μετρήσεις για χημικούς και μικροβιολογικούς παράγοντες στο νερό της παροχής. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων βρίσκονται εντός των επιτρεπτών ορίων σύμ-

φωνα με την κείμενη νομοθεσία. Για τα έργα εγκαταστάσεις του Ομίλου, πραγματοποιείται είτε σύνδεση με το δίκτυο με νέα υδραυλική εγκατάσταση, είτε προμήθεια εγκεκριμένων ψυκτών πόσιμου νερού και εγκεκριμένα χημικά αποχλωρητήρια.

Υπολογίζεται ότι το 2022 οι συνολικές δαπάνες σε δράσεις για την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας (π.χ. για εξοπλισμό Υγείας & Ασφάλειας, για μέσα ατομικής προστασίας, μετρήσεις/ έλεγχοι, δράσεις που λήφθηκαν και λόγω της πανδημίας του COVID19, κ.λπ.) των εργαζομένων του Ομίλου ανήλθαν σε €1.316.244.



€1.316.244

συνολικές δαπάνες σε δράσεις για την προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων

ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΕΙΣ

Τα κεντρικά Τμήματα Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου διεξάγουν εσωτερικές επιθεωρήσεις στα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων και των υπεργολάβων του, βάσει του ετήσιου προγράμματος με την ομάδα των πιστοποιημένων εσωτερικών επιθεωρητών (κατά IRCA), στο πλαίσιο εφαρμογής των ΣΥΔΥΑ, μέσω των οποίων:

- ▶ διαπιστώνονται τυχόν αποκλίσεις από τη νομοθεσία, τα ΣΥΔΥΑ και τις εσωτερικές διαδικασίες και προγραμματίζονται και υλοποιούνται οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες προς άρση αυτών και
- ▶ επιβεβαιώνεται ότι τα ΣΥΔΥΑ λειτουργούν ικανοποιητικά και ότι δεν υφίστανται κίνδυνοι για την Υγεία & Ασφάλεια που δεν έχουν αναγνωριστεί ή/και αντιμετωπιστεί.

Το 2022 πραγματοποιήθηκαν 279 επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας σε 116 έργα του Ομίλου. Στο σύνολο των εται-

ρειών του Ομίλου, οι επιθεωρήσεις που πραγματοποιήθηκαν σημείωσαν αύξηση 147% σε σχέση με το 2021, επιβεβαιώνοντας τη δέσμευση για συνεχή εσωτερικό έλεγχο και συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και τις εσωτερικές διαδικασίες του Ομίλου για την Υγεία & Ασφάλεια.

Το 2022 αυξήθηκαν οι εσωτερικοί επιθεωρητές Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου που παρακολούθησαν το εξειδικευμένο σεμινάριο «Επιθεωρητής/ Επικεφαλής Επιθεωρητής Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία» (πιστοποίηση κατά IRCA) κατά 20% σε σχέση με το 2021. Επισημαίνεται ότι ο Όμιλος στοχεύει στην περαιτέρω αύξηση των επιθεωρήσεων που πραγματοποιούνται, τόσο στις δραστηριότητές του, όσο και στους κύριους υπεργολάβους του.



279

επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Σε περίπτωση ατυχήματος εργαζομένου του Ομίλου ή του υπεργολάβου/ προμηθευτή σε χώρο ευθύνης του Ομίλου, τίθεται σε εφαρμογή το Σχέδιο Εκτάκτων Αναγκών σύμφωνα με το ΣΥΔΥΑ και ακολουθείται μια σειρά ενεργειών με σκοπό:

- ▶ την άμεση παροχή πρώτων βοηθειών,
- ▶ την αναγγελία του συμβάντος στις αρχές,
- ▶ την ενημέρωση της Διοίκησης του έργου / δραστηριότητας, της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού, των Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας, της Διεύθυνσης Υγείας & Ασφάλειας, του Κυρίου του Έργου (ΚΤΕ),
- ▶ τη διερεύνηση των αιτιών προκειμένου να προβεί η εταιρεία σε διορθωτικές ενέργειες ώστε να αποφευχθεί παρόμοιο συμβάν στο μέλλον.

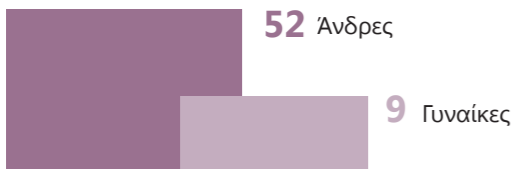
Για κάθε ατύχημα πραγματοποιείται σχετική ανάλυση και κατηγοριοποίηση, ανάλογα με το είδος του τραυματισμού και τη φύση του ατυχήματος, αρμόδιοι για την οποία είναι ο Υπεύθυνος Υγείας & Ασφάλειας σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας κάθε έργου / δραστηριότητας. Όλα τα ατυχήματα δηλώνονται στη διαδικτυακή πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας.

Μετά από κάθε ατύχημα, οι εταιρείες του Ομίλου διερευνούν τα αίτια με την ομάδα διερεύνησης, στην οποία συμμετέχουν ο Εργοταξίαρχης, ο Προϊστάμενος Υγείας & Ασφάλειας, ο Μηχανικός Ασφαλείας, ο παθόντας και οποιοσδήποτε άλλος σχετίζεται με το συμβάν. Η ομάδα διερεύνησης αναλύει τα αίτια και κατόπιν λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα, καθώς και οι όποιες διορθωτικές ενέργειες απαιτούνται, προκειμένου να αποφευχθούν στο μέλλον παρό-

μοια συμβάντα. Από την ανάλυση των αιτιών των ατυχημάτων και εάν εκτιμηθεί ως αναγκαίο, σχεδιάζεται ειδικό μήνυμα υγείας και ασφάλειας με τη σχετική θεματολογία και όπου απαιτείται γίνεται αναθεώρηση της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ).

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου, εκτός από τα ατυχήματα, καταγράφονται και τα «παρ' ολίγον ατυχήματα», τα οποία είναι αιφνίδια γεγονότα στον εργασιακό χώρο χωρίς τραυματισμό, ασθένεια ή βλάβη εργαζομένων. Η καταγραφή, αναφορά και ανάλυση των συμβάντων αυτών είναι απαραίτητη για τη βελτίωση των υφιστάμενων Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας και των μέτρων προστασίας. Το 2022, καταγράφηκαν από τις εταιρείες του Ομίλου 22 παρ' ολίγον ατυχήματα, των οποίων η καταγραφή και οι διορθωτικές ενέργειες που ακολούθησαν, συμβάλουν στην αποτροπή μελλοντικών ατυχημάτων.

Τραυματισμοί Εργαζομένων Ομίλου



Σημείωση: εξαιρουμένων των παθολογικών και των θανατηφόρων, των ατυχημάτων με μηδέν μέρες απουσίας, καθώς και τροχαίων ατυχημάτων κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία.

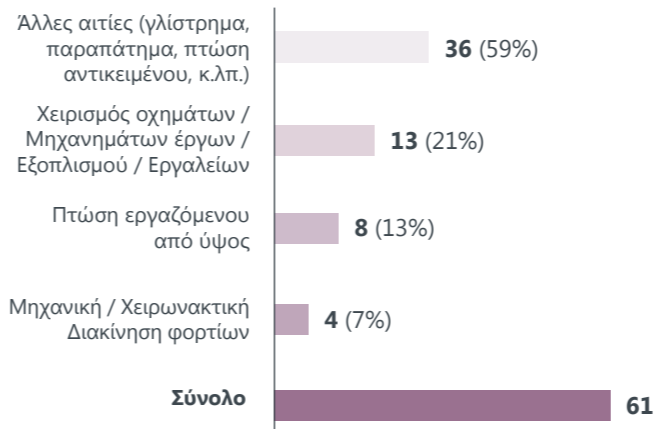
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Ο Όμιλος καταγράφει και παρακολουθεί δείκτες επίδοσης και θέτει στόχους για την Υγεία & Ασφάλεια και για τη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας.

Το 2022, στις εταιρείες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ καταγράφηκαν 61 ατυχήματα εργαζομένων (εξαιρουμένων των παθολογικών, των θανατηφόρων, των τροχαίων από/προς την εργασία, καθώς και των μηδενικών ημερών απουσίας από την εργασία), από τα οποία τα 55 ήταν ελαφριά. Από τα 61 ατυχήματα, δεν καταγράφηκε κανένα τροχαίο ατύχημα κατά τη διάρκεια της εργασίας. Επίσης καταγράφηκαν πλέον των 61 ατυχημάτων και 20 ατυχήματα με μηδενικές ημέρες απουσίας, καθώς και 10 τροχαία ατυχήματα από και προς την εργασία.



Αιτίες / Φύση Ατυχημάτων Εργαζομένων Ομίλου



Αναφορικά με τους τραυματισμούς των υπεργολάβων, το 2022 σημειώθηκαν 6 ατυχήματα (εξαιρουμένων των παθολογικών, θανατηφόρων, ατυχημάτων με μηδέν ημέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τροχαίων ατυχημάτων κατά τη μετάβαση από / προς την εργασία).

Στις 08.07.2022 προκλήθηκε δυστύχημα με αποτέλεσμα τον θανατηφόρο τραυματισμό εργαζομένου υπεργολάβου - φυσικού προσώπου της υπεργολάβου εταιρείας, σε έργο συντήρησης δικτύου μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας. Τα ακριβή αίτια και οι συνθήκες του δυστυχήματος διερευνώνται από τις αρμόδιες Αρχές.

Όλα τα ατυχήματα του Ομίλου και των υπεργολάβων του αντιμετωπίζονται με την ίδια διαδικασία και μεθοδολογία, όπως έχει οριστεί από το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας. Όλα τα ατυχήματα, ανάλογα με τη σοβαρότητα και το μέγεθος τους, ακολουθούν μια σειρά ενεργειών σε σχέση με τη βαρύτητα που τους αντιστοιχεί.

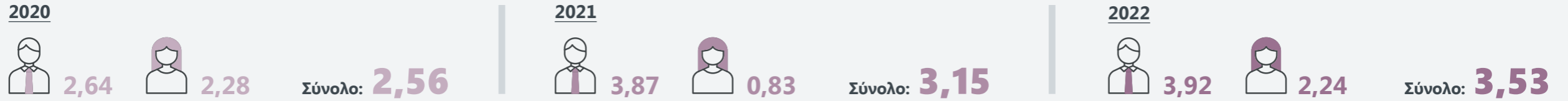
Στο σύνολο των ατυχημάτων, μετά τη δήλωση στις αρμόδιες αρχές, διενεργείται διερεύνηση ατυχήματος, από την ομάδα διερεύνησης του έργου/δραστηριότητας, σύμφωνα με την εσωτερική διαδικασία του Ομίλου και πάντα σύμφωνα με τις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.

Το 2022 δεν καταγράφηκε καμία εργασιακή ασθένεια και δεν σημειώθηκε κανένας θάνατος λόγω εργασιακών ασθενειών.



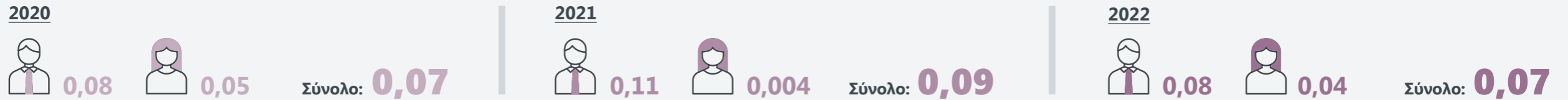
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων



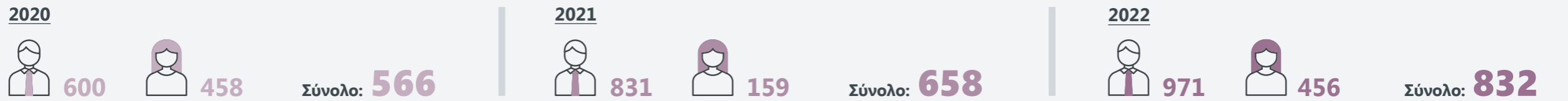
Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Frequency Rate) = (Σύνολο Ατυχημάτων / Σύνολο ωρών εργασίας) x 1.000.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. εργατοώρες.

Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων



Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Severity Rate) = (Σύνολο ωρών που απωλέσθηκαν / Σύνολο ωρών εργασίας) x 100. Ο δείκτης παρουσιάζει τις ώρες εργασίας που απωλέσθηκαν λόγω ατυχημάτων ανά 100 εργατοώρες.

Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων



Δείκτης ατυχημάτων-συμβάντων (Accidents-Incidents Rate) = (Σύνολο ατυχημάτων / Σύνολο εργαζομένων) x 100.000. Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 100.000 εργαζόμενους.

Σημείωση: στον υπολογισμό των δεικτών δεν έχουν συμπεριληφθεί τα θανατηφόρα ατυχήματα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, οι μικροτραυματισμοί (πρώτες βοήθειες), τα ατυχήματα με 0 μέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τα τροχαία ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από/ προς την εργασία.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Για την εξασφάλιση της ενημέρωσης των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, καθώς και για τη βελτιστοποίηση της απόδοσης των διαδικασιών, απαιτείται διαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του. Κατά την εκπαίδευση δίνεται έμφαση στις επιπτώσεις που έχει η μη τήρηση των σχετι-



κών κανόνων στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και στην αποφυγή ατυχημάτων, ενώ παράλληλα τονίζεται το όφελος που προκύπτει από την κινητοποίηση και συμμόρφωση του καθενός ξεχωριστά.

Οι Επιθεωρητές Υγείας & Ασφάλειας, κατά τις επιθεωρήσεις που διεξάγουν, αναγνωρίζουν σε συνεργασία με τους επιμέρους Προϊσταμένους τις ανάγκες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας για το προσωπικό των διαφόρων δραστηριοτήτων του Ομίλου. Επιπλέον, κάθε υπεύθυνος κλάδου / έργου σε συνεργασία με τον αρμόδιο Υπεύθυνο Υγείας & Ασφάλειας έχει τη δυνατότητα να εξετάζει τις ανάγκες του προσωπικού και να υποβάλει εισηγήσεις για εκπαίδευση στην Διεύθυνση Υγείας & Ασφάλειας του Ομίλου. Εκπαιδευτικές ανάγκες εντοπίζονται και κατά τις συναντήσεις των Υπευθύνων Υγείας & Ασφάλειας των έργων / εγκαταστάσεων του Ομίλου.

Σε όλα τα έργα / δραστηριότητες του Ομίλου, κάθε νεοπροσλαμβανόμενος εργαζόμενος λαμβάνει την εισαγωγική εκπαίδευση στην Υγεία & Ασφάλεια και στους 15 Απαράβατους Κανόνες Υγείας & Ασφάλειας, ενημερώνεται σχετικά με την πολιτική και το Σύστημα Υγείας & Ασφάλειας που εφαρμόζεται, τα αρμόδια πρόσωπα για την ασφάλεια (τεχνικός ασφαλείας, συντονιστής, γιατρός εργασίας) και τους κινδύνους της εργασίας που πρόκειται να εκτελέσει. Όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχουν πρόσβαση στον «Οδηγό για την Υγεία και Ασφάλεια των

εργαζομένων στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου» μέσω του portal, ενώ οι εργαζόμενοι στα εργοτάξια, μεταξύ άλλων, εκπαιδεύονται στον «Οδηγό για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στα έργα/εγκαταστάσεις του Ομίλου», καθώς και σε Οδηγίες Ασφαλούς εργασίας ανάλογα με το είδος της εργασίας που έχουν να εκτελέσουν.

Μέχρι το τέλος του 2022 εκπαιδεύτηκε το σύνολο των νέων Προϊσταμένων Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών του Ομίλου σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας. Επίσης, σύμφωνα με το πλάνο, εκπαιδεύτηκαν οι Υπεύθυνοι Υγείας & Ασφάλειας των έργων / εταιρειών του Ομίλου (με εσωτερική και εξωτερική εκπαίδευση).

Μεταξύ άλλων, το 2022 υλοποιήθηκαν ενδεικτικά οι παρακάτω εκπαιδευτικές δράσεις:

- ▶ Πρακτική Άσκηση Πυρασφάλειας στην Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης των κεντρικών γραφείων του συγκροτήματος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, από το Ινστιτούτο ΠΥΡΟΓΝΩΣΗ (Ελληνικό Ινστιτούτο Πυρασφάλειας), διάρκειας 5 ωρών, με στόχο τη συνεχή εκπαίδευση και ετοιμότητα σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης. Στην πρακτική άσκηση συμμετείχαν όλοι οι εργαζόμενοι που είναι μέλη της Ομάδας Έκτακτης Ανάγκης των κεντρικών γραφείων του Ομίλου.
- ▶ Σεμινάριο / Άσκηση ετοιμότητας σε Έκτακτο Περιστατικό εντός Σηράγγων με θέμα "Διαχείριση Εκτάκτων Περιστατικών εντός του Οδικού Δικτύου 'ΑΤΤΙΚΗΣ ΟΔΟΥ' στη Σήραγγα

Βριλησίων με σενάριο πυρκαγιάς, τραυματισμού, εγκλωβισμού, κατεστραμμένου οχήματος". Στην άσκηση συμμετείχε η Πυροσβεστική Υπηρεσία, η Τροχαία της Α.Ο., το ΕΚΑΒ, γερανοφόρο όχημα της ασφαλιστικής εταιρείας για τη φόρτωση και μεταφορά κατεστραμμένου οχήματος, καθώς και συμμετοχή 25 ατόμων εθελοντών του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού. Η τρίωρη άσκηση έλαβε χώρα μετά από τις ανάλογες κυκλοφοριακές ρυθμίσεις του οδικού δικτύου. Στην άσκηση συμμετείχαν 18 εργαζόμενοι από τη Διεύθυνση Κυκλοφορίας της Αττικής Οδού.

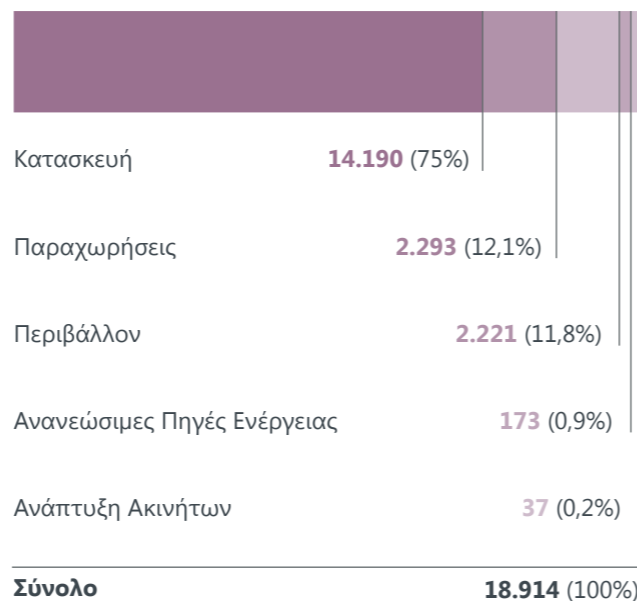
- ▶ Εκπαιδευτικά σεμινάρια με θέμα «Διαχείριση Πυρκαγιών Κλειστών Χώρων και Οχημάτων» από το Ινστιτούτο ΠΥΡΟΓΝΩΣΗ (Ελληνικό Ινστιτούτο Πυρασφάλειας). Στα σεμινάρια, που συνεχίστηκαν από το προηγούμενο έτος, συμμετείχαν εργαζόμενοι από την εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και από την ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ. Τα εν λόγω σεμινάρια περιλάμβαναν θεωρία και πρακτική, ενώ τα παρακολούθησαν:
 - 21 εργαζόμενοι από την ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ με 107 εκπαιδευτικές ώρες.

- 1 εργαζόμενος από την ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ με 7 εκπαιδευτικές ώρες.
- ▶ Σεμινάριο στους Υπεύθυνους Υγείας & Ασφάλειας των εταιρειών ΤΟΜΗ, ΗΛΕΚΤΩΡ, ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ΕΛΛΑΤ, REDS, διάρκειας 6 ωρών, από τον εξωτερικό πιστοποιημένο φορέα «TUV - NORD HELLAS», με τη συμμετοχή 26 εργαζομένων των εταιρειών του Ομίλου με θέμα «Ασφαλής εργασία σε εργοτάξια -τεχνικών έργων / οι ρόλοι των συντελεστών του έργου στην Υγεία και Ασφάλεια της εργασίας».
- ▶ Δια ζώσης σεμινάριο, διάρκειας 54 ωρών, της ομάδας εργαζομένων της εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ, σε 18 εργαζόμενους με θέμα «Κίνδυνοι και Μέτρα Πρόληψης σε Λατομεία», από το «Ελληνικό Ινστιτούτο Υγείας και Ασφάλειας - ΕΛΙΝΥΑΕ».
- ▶ Σεμινάριο με θέμα «Επικοινωνία και Καθοδήγηση Ομάδας - Δημιουργία Κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας» από το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας - ΕΛΙΝΥΑΕ, στο Έργο του Μετρό Θεσσαλονίκης σε 20 εργαζόμενους με συνολικά 8 εκπαιδευτικές ώρες.
- ▶ Σεμινάρια Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, διάρκειας 5 ωρών, από εξωτερικό πιστοποιημένο φορέα (virtual

training), με τη συμμετοχή 3 εργαζομένων της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ.

Τέλος, στο πλαίσιο συστηματοποίησης της καταγραφής των εκπαιδύσεων που παρακολουθούν οι εργαζόμενοι των υπερβολάβων, εκδίδονται σχετικές βεβαιώσεις όταν ολοκληρώνονται οι αντίστοιχες εκπαιδύσεις. Σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία, το 2022 οι εργαζόμενοι των υπερβολάβων του Ομίλου παρακολούθησαν περίπου 5.950 εκπαιδευτικές ώρες σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Αριθμός ωρών εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας



Σημείωση : Στον κλαδο ΑΠΕ έχουν συμπεριληφθεί και τα στοιχεία της μητρικής εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

Η διαφορά των εκπαιδευτικών ωρών σε σχέση με το 2021, προκύπτει από τη μείωση του αριθμού των νέων έργων του Ομίλου, την ολοκλήρωση του κύριου εκπαιδευτικού πλάνου στο μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων του Ομίλου για το 2021, καθώς και την ολοκλήρωση έργων.

Πρόσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αξία, τόσο για τους εργαζομένους όσο και για τους επιχειρηματικούς του συνεργάτες.

Ο Όμιλος, λόγω και της διεθνούς του παρουσίας, απασχολεί στα έργα και στις δραστηριότητές του έναν πολύ μεγάλο αριθμό εργαζομένων, είτε άμεσα, με την πρόσληψή τους, είτε έμμεσα μέσω των επιχειρηματικών συνεργατών του. Αν και το θεσμικό πλαίσιο και το εργασιακό περιβάλλον ενδέχεται να διαφοροποιείται σημαντικά από τη μία χώρα στην άλλη, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζει ότι καθήκον του είναι να διαφυλάσσει παντού τα δικαιώματα των ανθρώπων και των τοπικών κοινωνιών που ενδέχεται να επηρεαστούν από τα έργα και τις δραστηριότητές του. Για να μπορεί να διασφαλιστεί αυτό, πρόθεση του Ομίλου είναι να εφαρμοστεί ένα σύνολο αρχών και κατευθυντήριων γραμμών αναφορικά με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλες τις εταιρείες και σε όλες τις χώρες όπου έχει δραστηριότητα.

Η [Ομιλική Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων](#) θέτει το πλαίσιο αυτό, καθώς και τις αρχές για το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην εργασία, με στόχο τη διασφάλιση των δικαιωμάτων, τόσο των εργαζομένων του, όσο και των επιχειρηματικών συνεργατών του Ομίλου, καθώς και των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Η Πολιτική είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου προκειμένου να έχουν πρόσβαση όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη του.

Η Πολιτική βασίζεται στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και τη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO 87 και ILO 98). Σύμφωνα και με την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων η παροχή ίσων ευκαιριών είναι μια υποχρεωτική συνθήκη.

Αρχή του Ομίλου είναι ότι όπου διαφέρουν η εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, να εφαρμόζεται το αυστηρότερο πρότυπο. Στις περιπτώσεις όπου η εθνική νομοθεσία έρχεται σε σύγκρουση με τα διεθνή πρότυπα, επιδίωξη του Ομίλου είναι να αναζητάει τρόπους τήρησης των διεθνών προτύπων



στο μέγιστο δυνατό βαθμό, παράλληλα με την τήρηση της εθνικής νομοθεσίας.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχοντας προσυπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο του Ο.Η.Ε (UN Global Compact), το οποίο προωθεί σε διεθνές επίπεδο την υιοθέτηση 10 παγκόσμια αποδεκτών Αρχών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς, δεσμεύεται να τηρεί τις αρχές αυτές κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, καθώς και στις συνεργασίες του με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Παράλληλα, τόσο ο Όμιλος, όσο και οι εργαζόμενοι προστατεύονται από τους όρους και τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας, τον οποίο υπογράφουν κατά την πρόσληψή τους, όπως και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μέσω των συμβάσεων που συνάπτονται.

Ο Όμιλος προσφέρει αμοιβές σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπα του κλάδου και όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αμοιβή για ίδια εργασία, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και πολιτιστικών πεποιθήσεων. Επιπρόσθετα, ακολουθεί και εφαρμόζει ό,τι προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία σχετικά με τα ωράρια, τα προγράμματα εργασίας και την καταβολή των προβλεπόμενων δώρων / επιδομάτων. Αξίζει να σημειωθεί ότι το 73% των εργαζομένων καλύπτονται από τις Εθνικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας που ισχύουν σε κάθε χώρα δραστηριο-

ποίησης που καλύπτει η παρούσα Έκθεση και ότι όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον όμιλο έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους.

Αναφορικά με τις γονικές άδειες και την άδεια μητρότητας, ο Όμιλος εφαρμόζει πλήρως τους προβλεπόμενους κανονισμούς της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

Το 2022, 91 εργαζόμενοι (6 άνδρες, 85 γυναίκες) στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ δικαιούνταν άδεια μητρότητας/πατρότητας, και από αυτούς όλοι έκαναν κανονικά χρήση της. Το 100% των εργαζομένων που αναμενόταν να επιστρέψει από γονική άδεια, επέστρεψε κανονικά στην εργασία του. Το ποσοστό των εργαζομένων που επέστρεψαν από γονική άδεια και παρέμειναν στον Όμιλο 12 μήνες μετά την επιστροφή τους ήταν 95%, ενώ οι εργαζόμενοι που δεν παρέμειναν στον Όμιλο αποχώρησαν οικειοθελώς (λήξη σύμβασης ή παραίτηση).

Ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις της νομοθεσίας σχετικά με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζουν εκφοβισμό ή παρενόχληση και δεσμεύεται να αναπτύσσει εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων με αμοιβαίο σεβασμό και καλόπιστα.

Ως αποτέλεσμα των παραπάνω διαδικασιών, για το έτος 2022 ο Όμιλος δεν είχε κάποιο επιβεβαιωμένο περιστατικό καταπάτησης ή/και παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που να έχει αναφερθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη

Οι ίσες ευκαιρίες, ως μία από τις βασικές αξίες του Ομίλου, τοποθετείται στο επίκεντρο της εταιρικής κουλτούρας, αντικατοπτρίζοντας την πεποίθηση ότι ένας βιώσιμος κόσμος μπορεί να επιτευχθεί μόνο εάν δημιουργηθούν οι κατάλληλες συνθήκες έτσι ώστε να ενθαρρύνεται και να εκτιμάται η διαφορετικότητα και να προάγεται η αξιοπρέπεια και η ένταξη, τόσο στον εργασιακό χώρο, όσο και στην ευρύτερη κοινωνία. Η δημιουργία ενός χώρου εργασίας που υπερασπίζεται και προάγει τη διαφορετικότητα, την ισοτιμία και τη συμπερίληψη, επιτρέπει στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις προκλήσεις, να ενισχύει τη δέσμευση, τη δημιουργικότητα και την καινοτομία, προκειμένου να επιτυγχάνει την οικονομική ευημερία και την ανάπτυξή του.

Τον Δεκέμβριο του 2022 εγκρίθηκε η [Πολιτική για τη Διαφορετικότητα, την Ισοτιμία και τη Συμπερίληψη](#), με σκοπό τον προσδιορισμό των βασικών αρχών που αφορούν στη διαφορετικότητα, στην ισοτιμία και στη συμπερίληψη, καθώς και την περιγραφή των σχετικών κανονιστικών εγγράφων και των δεσμεύσεων του Ομίλου για την ανάπτυξη και διαμόρφωση ενός ποικιλόμορφου, δί-

καιου και χωρίς αποκλεισμούς εργασιακού περιβάλλοντος. Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης παρακολουθεί την τήρηση της Πολιτικής Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, παρακολουθεί τους σχετικούς δείκτες που έχουν θεσπιστεί σε επίπεδο Ομίλου και ενθαρρύνει πρωτοβουλίες που προάγουν τον σεβασμό και τις ίσες ευκαιρίες, εξασφαλίζοντας ένα δίκαιο και συμπεριληπτικό περιβάλλον εργασίας. Επιπρόσθετα, για την ενίσχυση της εταιρικής κουλτούρας στα εν λόγω θέματα σχεδιάζεται ένα ολοκληρωμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα από τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας, τόσο για τα διευθυντικά στελέχη και τα στελέχη που ηγούνται ομάδων, όσο και για όλους τους εργαζομένους σχετικά με θέματα Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, το οποίο εγκρίθηκε από την αρμόδια Επιτροπή.

Πρόθεση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι η προαγωγή των αξιών Διαφορετικότητας, Ισοτιμίας και Συμπερίληψης, και η ενίσχυση προς αυτήν την κατεύθυνση των εταιρικών Αρχών, Πολιτικών και Κωδίκων, όπως ο Κώδικας Ηθικής, ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και η Πολιτική Ανθρώπινου Δυναμικού. Επιπλέον, στόχος

του Ομίλου είναι η επέκταση των αρχών αυτών σε ολόκληρη την εφοδιαστική του αλυσίδα, μέσα από τον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών, ο οποίος αποτελεί τη βάση συνεργασίας με τους Επιχειρηματικούς Εταίρους.

Με αφορμή τον Ευρωπαϊκό Μήνα Διαφορετικότητας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, υπέγραψε τον Μάιο του 2023, τη Χάρτα Διαφορετικότητας για τις Ελληνικές Επιχειρήσεις, συμβάλλοντας στο έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την προώθηση της αποδοχής της διαφορετικότητας και της πολιτικής των ίσων ευκαιριών στον εργασιακό χώρο.

Με την αποδοχή των όρων που υπαγορεύονται από τη Χάρτα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενισχύει τη δέσμευσή του σε πρακτικές που διασφαλίζουν τον σεβασμό, την αποδοχή, και τη διαφορετικότητα του ανθρώπινου δυναμικού της εταιρείας, χωρίς διακρίσεις, συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην εξασφάλιση ενός δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος με ίσες ευκαιρίες για όλους.

Επίσης, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υπέγραψε, το 2022, τη δήλωση υποστήριξης των Αρχών Ενδυνάμωσης των Γυναικών (Women's Empowerment Principles - WEPs) που δημιουργήθηκε από θεσμικούς φορείς των Ηνωμένων Εθνών, το UN Women και το UN Global Compact, προκειμένου να προάγουν την Ισότητα των Φύλων και την Ενδυνάμωση των Γυναικών παγκοσμίως στον χώρο εργασίας, στην αγορά και στην κοινωνία. Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ισότητα των φύλων είναι αδιαπραγμάτευτο θεμελιώδες δικαίωμα και η υπογραφή των Αρχών Ενδυνάμωσης

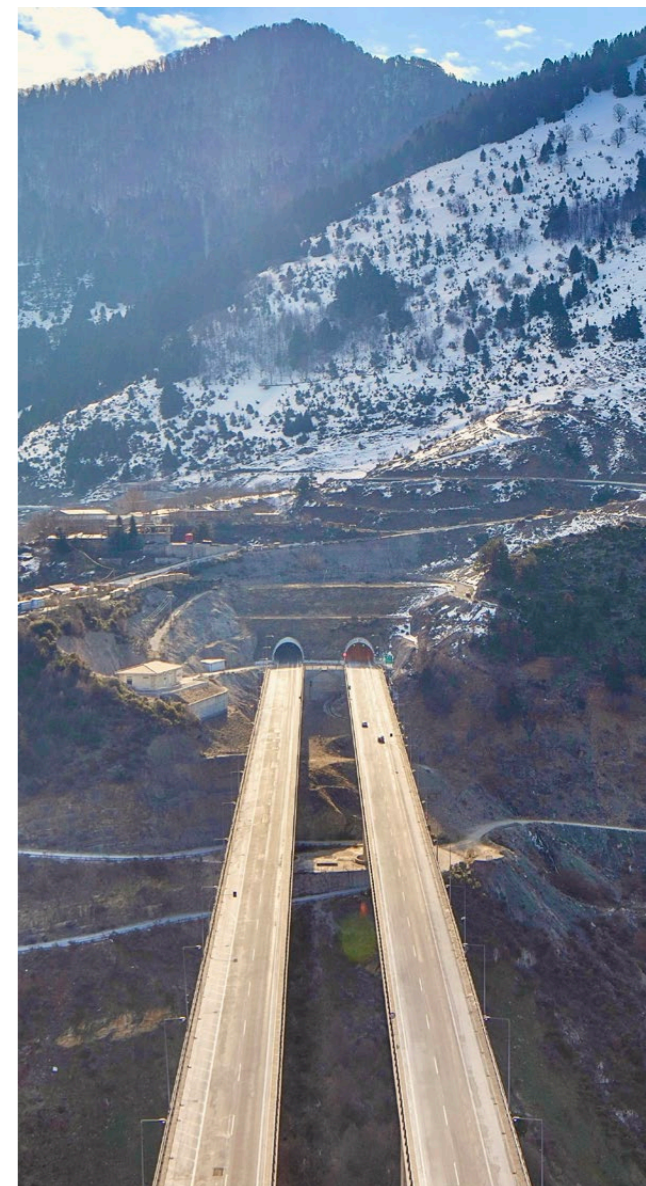
των Γυναικών αποτελεί επιβεβαίωση της δέσμευσής του για έναν χώρο εργασίας χωρίς ανισότητες και χωρίς αποκλεισμούς.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ για πρώτη φορά συμμετείχε στην αξιολόγηση του δείκτη Bloomberg GEI επιτυγχάνοντας βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης. Αυτή η επιτυχία ήταν το αποτέλεσμα μιας σειράς δράσεων και πρωτοβουλιών που υλοποιήθηκαν τα τελευταία δύο χρόνια και μια πραγματική αναγνώριση της δέσμευσης του Ομίλου στις αρχές και τη δυναμική προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της ένταξης.

Τέλος, τον Μάρτιο του 2023, έντεκα στελέχη από τις Διευθύνσεις Στρατηγικής Ανάπτυξης, Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, παρακολούθησαν το ενδο-επιχειρησιακό σεμινάριο «ISO 30415 DIVERSITY & INCLUSION» με στόχο την ανάπτυξη συστήματος και διαδικασιών βάσει των απαιτήσεων του προτύπου και την ανεξάρτητη και εξωτερική διασφάλιση των οργανωτικών προσεγγίσεων που εφαρμόζονται στον Όμιλο για την ενσωμάτωση της Διαφορετικότητας και Συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον.



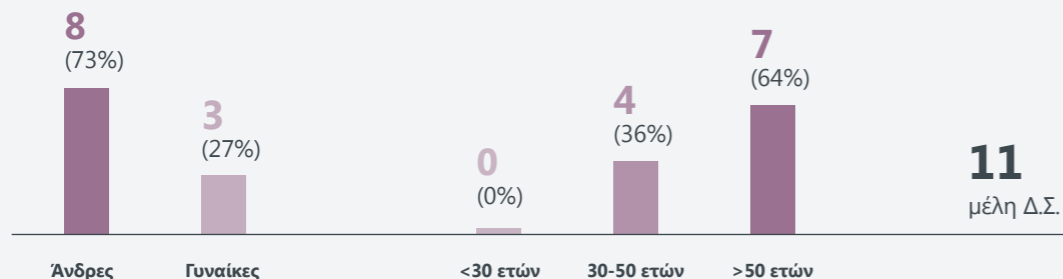
Οι ίσες ευκαιρίες, ως μία από τις βασικές αξίες του Ομίλου, τοποθετείται στο επίκεντρο της εταιρικής κουλτούρας.



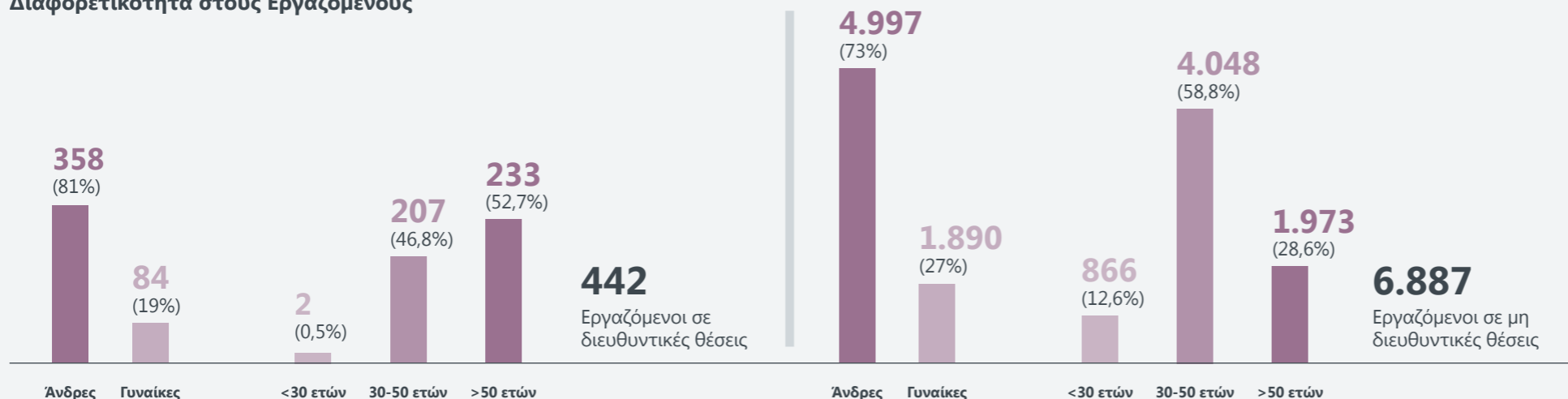


Διαφορετικότητα στους φορείς Διακυβέρνησης

(Διοικητικό Συμβούλιο 31.12.2022)



Διαφορετικότητα στους Εργαζομένους



Το 2022, στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., η αναλογία του βασικού μισθού γυναικών προς ανδρών εργαζομένων ήταν 0,75, ενώ αντίστοιχα η αναλογία για εργαζόμενους σε διευθυντικές θέσεις ήταν 0,84 και για εργαζόμενους σε μη διευθυντικές θέσεις 0,70.

Το 2022 απασχολήθηκαν 3 ΑμεΑ (άνδρες) στον Όμιλο, ενώ το 16% έχουν διαφορετική υπηκοότητα από αυτή της χώρας στην οποία απασχολούνται. Σημειώνεται ότι για το 2022 δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης, το οποίο να έχει αναφερθεί στη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου.

Κοινωνική Υπευθυνότητα

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιχειρεί με περιβαλλοντική και κοινωνική ευθύνη, παρέχοντας υψηλής αρτιότητας έργα υποδομής, ενέργειας και περιβάλλοντος στοχεύοντας στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώ-

πων, στη προώθηση της βιωσιμότητας και στη συνεχή δημιουργία προστιθέμενης αξίας για το σύνολο των μετόχων, των εργαζομένων, της ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας.

ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ

Για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων που έχουν τεθεί, ο Όμιλος έχει αναπτύξει το παρακάτω πλάνο δράσης:

Δημιουργία καναλιού επικοινωνίας για διάλογο και διαβούλευση	▲
Δημιουργία Ετήσιου Πλάνου Δωρεών-Χορηγιών	✓
Αύξηση των εθελοντικών δράσεων των εργαζομένων σε σχέση με το 2020	✓
Μόνιμη συνεργασία με Οργανισμούς και Ιδρύματα	✓
Έρευνα γνώμης ενδιαφερομένων μερών κάθε 2 χρόνια	✓
Νέα κανάλια άμεσης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη	▲
Αύξηση επιθεωρήσεων ποιότητας στα έργα	▲
Αύξηση εκπαιδύσεων στους μηχανικούς ποιότητας	▲

▲ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη) ▲▲ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη) ▲▲▲ Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)

Συμβολή στη δημιουργία βιώσιμων πόλεων & κοινοτήτων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υλοποιεί έργα και υποδομές που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ευημερίας των κατοίκων των πόλεων και στη δημιουργία ενός πιο φιλικού και βιώσιμου αστικού περιβάλλοντος, χωρίς αποκλεισμούς. Αναλύει και αξιολογεί τους κινδύνους για τη λειτουργία των έργων του και λαμβάνει μέτρα ώστε να περιοριστούν οι κίνδυνοι, να αντιμετωπιστούν οι καταστάσεις έκτακτης ανάγκης και να διασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΙΑ ΧΡΗΣΤΩΝ



Η ασφάλεια των κατασκευών, κατά την εκτέλεση και συντήρησή τους, διασφαλίζεται μέσω της συστηματικής τήρησης των σχετικών απαιτήσεων, οι οποίες αναλύονται στις εκάστοτε συμβάσεις αλλά και στα εθνικά και διεθνή πρότυπα ελέγχων που αφορούν στις κατασκευές. Η αποτελεσματική διαχείριση των απαιτήσεων επιτυγχάνεται με τη θέσπιση κατάλληλων διαδικασιών ελέγχου, την ενσωμάτωσή τους στα Συστήματα Διαχείρισης Ποιότητας σύμφωνα με

το πρότυπο ISO 9001:2015 και τη διάθεση κατάλληλων πόρων (προσωπικό, εξοπλισμός, υλικά, εξωτερικούς συνεργάτες κ.λπ.) για την αποτελεσματική εφαρμογή τους.

Με αυτό τον τρόπο διασφαλίζεται ότι:

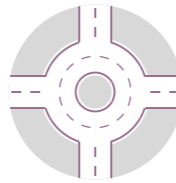
- ▶ Εντοπίζονται οι πιθανοί κίνδυνοι για την ασφάλεια και αρτιότητα των κατασκευών και εφαρμόζονται σενάρια αποφυγής ή/και αντιμετώπισής τους.
- ▶ Αναπτύσσονται κατάλληλες διαδικασίες, εγχειρίδια επιθεώρησης και συντήρησης και προγράμματα ελέγχων που διασφαλίζουν ότι οι έλεγχοι πραγματοποιούνται στα προκαθορισμένα στάδια και ακολουθούνται τυποποιημένα βήματα ελέγχου.
- ▶ Αξιολογούνται τα αποτελέσματα των ελέγχων και δρομολογούνται κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, όπου απαιτείται.
- ▶ Οι έλεγχοι διενεργούνται από έμπειρο και εξειδικευμένο προσωπικό.
- ▶ Χρησιμοποιούνται έμπειροι και αξιόπιστοι εξωτερικοί συνεργάτες για τη διενέργεια ελέγχων που απαιτούν ιδιαίτερη τεχνογνωσία και μέσα, οι οποίοι εγγυώνται την αρτιότητα της

διαδικασίας και των αποτελεσμάτων του ελέγχου που αναλαμβάνουν να εκτελέσουν.

- Χρησιμοποιούνται υλικά και προϊόντα που συμμορφώνονται με τις βασικές απαιτήσεις (νομοθεσία, ασφάλεια και υγεία κ.λπ.), τα οποία τεκμηριώνονται μέσω της παρεχόμενης από τους κατασκευαστές/προμηθευτές τεκμηρίωσης (π.χ. δηλώσεις επίδοσης, αποτελέσματα εργαστηριακών αναλύσεων κ.λπ.).

Οι διαδικασίες ελέγχου επιθεωρούνται από τους μηχανικούς ποιότητας και το Κεντρικό Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας ανά τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να επιβεβαιώνεται ότι ικανοποιούνται οι σχετικές απαιτήσεις.

Στον κλάδο Κατασκευής, το 2022 πραγματοποιήθηκαν διορθωτικές εργασίες (reworks), ως αποτέλεσμα διενέργειας εσωτερικών ελέγχων για τη διασφάλιση της ασφάλειας των κατασκευών σε έργα εσωτερικού και εξωτερικού της ΑΚΤΩΡ. Το συνολικό κόστος αυτών των εργασιών ανήλθε σε €763.523 το οποίο αντιστοιχεί στο 0,07% του τζίρου του Ομίλου.



Η ασφάλεια και η εξυπηρέτηση των χρηστών των αυτοκινητοδρόμων αποτελούν διαρκή σημεία ενδιαφέροντος των εταιρειών του Ομίλου, οι οποίες έχουν αναλάβει τη λειτουργία και συντήρησή τους. Οι

εταιρείες διασφαλίζουν για τους χρήστες μια ορθά συντηρημένη και ασφαλή οδική υποδομή και εύρυθμη λειτουργία των αυτοκινητοδρόμων, ώστε οι μετακινήσεις να γίνονται ασφαλέστερες και πιο βιώσιμες. Στην Αττική Οδό ο μέσος χρόνος απόκρισης σε συμβάντα είναι 5,6 λεπτά.

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ εφαρμόζει τις προδιαγραφές του ISO 39001:2012 για τη διαχείριση της οδικής ασφάλειας, αποσπώντας πολυάριθμες διακρίσεις στον τομέα αυτό από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τη Διεθνή Οδική Ομοσπονδία (IRF) και τη Διεθνή Ένωση Υποδομών και Σηράγγων (IBTTA). Επιπρόσθετα, η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ διενεργεί τακτικό έλεγχο και επιθεωρήσεις στα τεχνικά στοιχεία της Αττικής Οδού με βάση το εγκεκριμένο από το Ελληνικό Δημόσιο Εγχειρίδιο Επιθεώρησης και Συντήρησης. Επίσης, υποβάλει προτάσεις στην ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ για τη βαριά συντήρηση ή/και βελτιώσεις και η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προχωρά στην κατάρτιση σχετικού προγράμματος υλοποίησης.

Ο θετικός αντίκτυπος των δράσεων αυτών αποτυπώνεται στις απαντήσεις των οδηγών για το αίσημα ασφάλειας κατά την ετήσια έρευνα συνδρομητών και οδηγών. Το 2022, έπειτα από 2 χρόνια αποχής, λόγω των περιορισμών που είχαν επιβληθεί

από την πανδημία COVID-19, η έρευνα πραγματοποιήθηκε ξανά. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι για το 2022, το 95,1% των ερωτηθέντων δήλωσε ότι νιώθει πολύ/αρκετά ασφαλής όταν οδηγεί στην ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ, ενώ το 82,6% δήλωσε ότι είναι πολύ/αρκετά ικανοποιημένοι από την εξυπηρέτηση των ομάδων βοήθειας. Επίσης, σύμφωνα με την έρευνα, οι χρήστες της Αττικής Οδού κερδίζουν 30 λεπτά, κατά μέσο όρο σε κάθε τους μετακίνηση, ενώ σε ποσοστό 84,9% δηλώνουν ότι κερδίζουν από ένα τέταρτο έως και μία ώρα



Οι εταιρείες του Ομίλου που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Περιβάλλοντος, μέσω των πρακτικών που εφαρμόζουν στα έργα διαχείρισης σύμμεικτων αποβλήτων, συμβάλλουν ώστε να επιτευχθούν

υψηλά ποσοστά επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης, διατηρώντας την αξία των φυσικών πόρων, των πρώτων υλών και των προϊόντων και ενισχύοντας τη συμβολή τους στην κυκλική οικονομία. Παράλληλα μέσω των έργων που διαχειρίζονται, πρωταγωνιστούν στην πράσινη μετάβαση για έναν βιώσιμο κόσμο, διαφυλάσσοντας τα οικοσυστήματα και τη βιοποικιλότητα και βελτιώνοντας την υγεία και την ποιότητα ζωής.

Τέλος οι εταιρείες του Κλάδου Περιβάλλοντος υλοποίησαν το 2022 ενέργειες και προγράμματα που επικεντρώνονται στην ενίσχυση των υποδομών στις περιοχές στις οποίες δραστηριοποιούνται, καθώς

και στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, με έμφαση στην ανακύκλωση και στην επαναχρησιμοποίηση.

Τον Δεκέμβριο του 2022, με σύνθημα «Αλλάζουμε συνήθειες, αλλάζουμε μέλλον», η ΕΠΑΔΥΜ, εταιρεία του Ομίλου, σε συνεργασία με τη ΔΙΑΔΥΜΑ πραγματοποίησαν σειρά ενημερωτικών δράσεων στους μεγαλύτερους Δήμους της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, με στόχο την εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση του κοινού, γύρω από τη διαχείριση των απορριμμάτων για την προστασία του πλανήτη.





Στον κλάδο της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, και συγκεκριμένα αναφορικά με τη λειτουργία του εμπορικού πάρκου Smart Park της εταιρείας του

Ομίλου ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ, η υγεία και η ασφάλεια των επισκεπτών και των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του πάρκου αποτελούν βασική προτεραιότητα. Το Smart Park σχεδιάστηκε και κατασκευάστηκε ώστε να προσφέρει στους επισκέπτες έναν ασφαλή υπαίθριο περίπατο απαλλαγμένο από αυτοκίνητα και δίκυκλα, ενώ παράλληλα λήφθηκαν υπόψη οι ανάγκες των ατόμων με αναπηρία. Το 2017, οι κοινόχρηστοι χώροι του πάρκου πιστοποιήθηκαν σύμφωνα με τις απαιτήσεις – συστάσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013 «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία – Απαιτήσεις και συστάσεις», σχετικά με:

- ▶ προσβάσιμες θέσεις στάθμευσης,
- ▶ προσβάσιμη είσοδο,
- ▶ προσβάσιμη όδευση (οριζόντια και κατακόρυφη),
- ▶ προσβάσιμες εξυπηρετήσεις,
- ▶ προσβάσιμο σταθερό εξοπλισμό,
- ▶ προσβάσιμη διαφυγή και
- ▶ εκπαίδευση και κατάρτιση του προσωπικού.



Ο σχεδιασμός και η κατασκευή της επέκτασης του Smart Park, εμβαδού 15.200 τ.μ., η οποία ολοκληρώθηκε τον Νοέμβριο του 2019, πραγματοποιήθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013. Η εταιρεία προχώρησε εντός του Ιουλίου του 2022 στην πιστοποίηση και στην επέκταση με βάση το πρότυπο αυτό, ώστε στο πεδίο εφαρμογής να περιλαμβάνεται το σύνολο των εγκαταστάσεων του πάρκου.

Στο πλαίσιο της συντήρησης των κοινόχρηστων χώρων του πάρκου, πέραν των τακτικών εργασιών συντήρησης, ανανεώνονται ετησίως, σύμφωνα και με τη νομοθεσία, τα πιστοποιητικά περιοδικού ελέγχου όλων των ανυψωτικών μέσων (ανελκυστήρες, κυλιόμενοι διάδρομοι και κλίμακες) που χρησιμοποιούνται, τόσο από τους επισκέπτες, όσο και από τους εργαζομένους των επιχειρήσεων του Smart Park. Επίσης, το Smart Park διαθέτει Πιστοποιητικό Ελέγχου της Παιδικής Χαράς που είναι ελεύθερη στους επισκέπτες σύμφωνα με τα πρότυπα ΕΛΟΤ EN 1176:2008 και ΕΛΟΤ EN 1177:2008.

Το Προσωπικό Ασφαλείας του Smart Park είναι εκπαιδευμένο στην παροχή πρώτων βοηθειών και για τις σχετικές ανάγκες υπάρχουν ειδικά διαμορφωμένοι χώροι με τον απαραίτητο εξοπλισμό στον οποίο περιλαμβάνονται και 2 απινιδωτές, σε διαφορετικά σημεία του πάρκου. Οι εγκαταστάσεις πυρόσβεσης, πυρανίχνευσης, φορητά μέσα κ.λπ. συντηρούνται τακτικά, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία, ενώ το Πιστοποιητικό Πυρασφάλειας ανανεώνεται στα προβλεπόμενα χρονικά διαστήματα. Μεταξύ άλλων, το Smart Park διαθέτει Ομάδα Πυρασφάλειας, τα μέλη της οποίας έχουν στην πλειοψηφία τους εκπαιδευτεί στις εγκαταστάσεις της Πυροσβεστικής Ακαδημίας.



ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΑΣΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΔΟΜΗΜΕΝΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση των υποδομών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο μέσα από τον κλάδο Κατασκευής, ενώ έχει θέσει ως βασικό μέλημα στον κλάδο της Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων την αναβάθμιση του οικιστικού ιστού, την προστασία των ελεύθερων χώρων και τη δημιουργία και ανάπλαση των χώρων αναψυχής.

Ο Όμιλος, συνεχίζοντας τη σημαντική του πορεία, έχει υλοποιήσει εμβληματικά έργα υψηλής ποιότητας, όπως η Γραμμή 2 του Μετρό της Αθήνας, η «Χρυσή Γραμμή» του Μετρό της Ντόχα στο Κατάρ, το Μουσείο της Ακρόπολης, η Εθνική Πινακοθήκη (LEED silver), η Γέφυρα Ρίου-Αντιρρίου, το Κέντρο Επεξεργασίας Λυμάτων Ψυττάλειας, το Πρώτο Τμήμα του Διαδριατικού Αγωγού Φυσικού Αερίου (TAP), το κτίριο γραφείων της COSMOTE (LEED Gold), το Εθνικό Μουσείο Σύγχρονης Τέχνης (LEED Silver), το ξενοδοχείο ELECTRA Metropolis (LEED), κτίρια γραφείων στο λόφο του Φιλοπάππου - EREN Athens offices (LEED silver), το κτίριο κεντρικών γραφείων Ομίλου (Green Building), καθώς και το κτίριο της ALPHA BANK (Βιοκλιματικό) και συνεχίζει με επενδύσεις σε νέα έργα όπως η ανάπτυξη, λειτουργία και εκμετάλλευση της Μαρίνας Αλίμου και το Cambas Park, ένα από τα μεγαλύτερα επενδυτικά σχέδια στην Αττική, προϋπολογισμού €200 εκ.. Σκοπός των έργων είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων αλλά και των τοπικών κοινωνιών, με γνώ-

μονα την προστασία και αναβάθμιση του αστικού περιβάλλοντος.

Η κατασκευή όλων των έργων πραγματοποιείται πάντα σύμφωνα με τις πλέον σύγχρονες προδιαγραφές, την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία και τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Στον κλάδο Κατασκευής, η θυγατρική εταιρεία του Ομίλου TOMH ABETE, συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση των αστικών ιστών, τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο. Μέσω των κατασκευαστικών έργων που εκτελεί, αναβαθμίζει την εικόνα των αστικών ιστών, συμβάλλει στη βελτίωση του μικροκλίματος, στην ανάπλαση οδών και πάρκων των αστικών ιστών σε τοπικά διαμερίσματα τα οποία αποτελούν πόλο έλξης για δημότες και επισκέπτες.

Στον κλάδο των Παραχωρήσεων και αναφορικά με το έργο της Αττικής Οδού, με σκοπό την καλύτερη ενσωμάτωση του έργου στο περιβάλλον και στο αστικό τοπίο, αναπτύχθηκαν κατά τη φάση της κατασκευής σκεπαστά τμήματα στον αυτοκινητόδρομο, όπου αυτό ήταν εφικτό (π.χ. στα Βριλήσσια και στη Δυτική Περιφερειακή Λεωφόρο Υμηττού). Επίσης, για τη μείωση των αρνητικών επιπτώσεων, σε περιπτώσεις έκτακτων καιρικών φαινομένων, υλοποιήθηκαν εκτενή αντιπλημμυρικά έργα και γίνονται συνεχείς δενδροφυτεύσεις στα πρανή του αυτοκινητοδρόμου.

Οι δραστηριότητες του Κλάδου Περιβάλλοντος έχουν πολλαπλά οφέλη για τα οικοσυστήματα, την οικονομία, αναβαθμίζοντας την ποιότητα της ζωής

των ανθρώπων και συμβάλλοντας στην επίλυση του προβλήματος έλλειψης χώρων πρασίνου, μέσω της μείωσης της ανάγκης για χώρους υγειονομικής ταφής.

Στον κλάδο Ανάπτυξης και Διαχείριση Ακινήτων, το Smart Park, το οποίο κατατάσσεται στα σημαντικότερα έργα του Ομίλου, αποτελεί το μεγαλύτερο ανοιχτό εμπορικό πάρκο στην Ελλάδα, με συνολική έκταση 53.300 τ.μ. και 6,1 εκατ. επισκέπτες το 2022. Εκτός από υπαίθριο εμπορικό πάρκο, αποτελεί και σημαντικό κέντρο ψυχαγωγίας για την περιοχή με παιδότοπο, παιδική χαρά, καταστήματα εστίασης, θερινό σινεμά και χώρων πρασίνου έκτασης 30.385 τ.μ.



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεισφέρει ουσιαστικά στην ανάπτυξη και αναβάθμιση των υποδομών σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΟΧΛΗΣΕΩΝ

Οι επιπτώσεις των έργων του Ομίλου στην τοπική κοινωνία μπορεί να περιλαμβάνουν έκθεση σε θόρυβο, δονήσεις, αιωρούμενα σωματίδια, οπτική όχληση και επιβάρυνση στο κυκλοφοριακό δίκτυο.



Για τα έργα του κλάδου Κατασκευής, που υλοποιούνται κοντά σε οικισμούς και εντός κατοικημένων περιοχών, παρακολουθούνται οι κυκλοφοριακές ρυθμίσεις

και πραγματοποιούνται μετρήσεις δονήσεων και θορύβου και αιωρούμενων σωματιδίων όπου απαιτείται από την περιβαλλοντική αδειοδότηση. Σε κάθε έργο ακολουθούνται οι διαδικασίες του πιστοποιημένου Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και οι εγκεκριμένοι περιβαλλοντικοί όροι. Αν απαιτείται, και εφόσον το έργο βρίσκεται πλησίον οικισμών ή κατοικημένων περιοχών, τότε παρακολουθείται ο θόρυβος που παράγεται από την κατασκευαστική δραστηριότητα και λαμβάνονται τα αντίστοιχα μέτρα ηχοπροστασίας.

Τα μέτρα αντιμετώπισης θορύβου και δονήσεων που εφαρμόζονται στον κλάδο Κατασκευής είναι:

- ▶ Κατάλληλη διάταξη των μηχανημάτων και προγραμματισμός των εργασιών.
- ▶ Τακτική συντήρηση μηχανημάτων

και οχημάτων, τακτικός έλεγχος θορύβου και μετρήσεις.

- ▶ Έλεγχος δονήσεων που δημιουργούνται από μηχανήματα έργου.
- ▶ Η ταυτόχρονη λειτουργία περισσότερων της μιας πηγής δονήσεων αποφεύγεται.
- ▶ Χρήση Μηχανημάτων Έργου και εργοταξιακού εξοπλισμού αντιθορυβικής τεχνολογίας με την κατάλληλη πιστοποίηση θορύβου (CE).
- ▶ Τοποθέτηση προσωρινών ηχοπετασμάτων για την ελαχιστοποίηση του θορύβου.
- ▶ Κατάλληλη διάταξη των αποθηκευμένων υλικών στους χώρους του εργοταξίου ως προσωρινό ηχοπέτασμα όπου είναι εφικτό.
- ▶ Κατάλληλη εκπαίδευση των χειριστών μηχανημάτων έργου.
- ▶ Αποφυγή εκτέλεσης εργασιών με θόρυβο κατά τις ώρες κοινής ησυχίας. Προσαρμογή των ωρών εργασίας σύμφωνα με τις τοπικές συνθήκες και τους ευαίσθητους αποδέκτες που είναι πλησίον του έργου.
- ▶ Απενεργοποίηση των μηχανημάτων και του εξοπλισμού όταν δεν χρησιμοποιούνται.
- ▶ Ενδεικτικά, στα έργα της ΑΚΤΩΡ, «Μετρό Θεσσαλονίκης-Βασική Γραμμή» και «Μετρό Θεσσαλονίκης-Επέκταση προς Καλαμαριά», το 2022 διενεργήθηκαν 126 εικοσιτετράωρες και 60 τετράωρες ηχομετρήσεις, αντίστοιχα. Καταγράφηκαν 8 ωριαίες υπερβάσεις ορίου υποβάθρου, μη σχετιζόμενες με εργοταξιακές εργασίες.

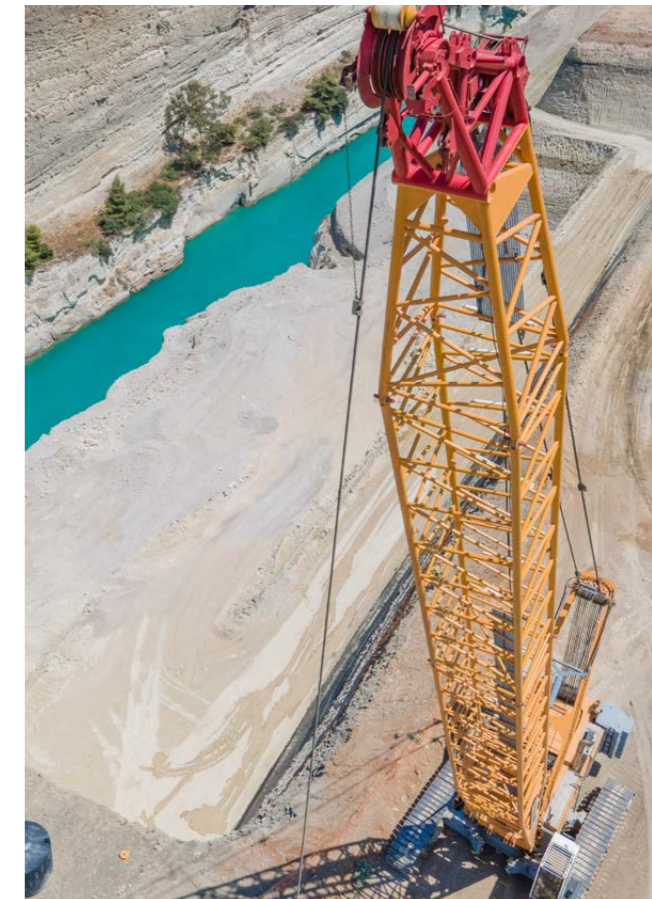
Αντίστοιχα μέτρα που λαμβάνονται στον κλάδο

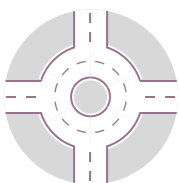
Κατασκευής για τη μείωση της όχλησης από αιωρούμενα σωματίδια είναι:

- ▶ Έλεγχος και μέτρηση των αερίων εκπομπών που παράγονται από τα μηχανήματα του έργου και των οχημάτων, όπου απαιτείται.
- ▶ Η κίνηση των μηχανημάτων του έργου και των οχημάτων προγραμματίζεται έτσι ώστε να ελαχιστοποιούνται οι επιπτώσεις στα τοπικά οδικά δίκτυα.
- ▶ Κάλυψη όλων των μεταφερόμενων φορτίων.
- ▶ Παροχή συστήματος διαβροχής για τους δρόμους πρόσβασης, για τα υπαίθρια αποθηκευμένα υλικά, καθώς και για την καθίζηση και αποφυγή της σκόνης.
- ▶ Σε περίπτωση μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων εκσκαφών εφαρμόζονται οι βέλτιστες τεχνικές για τον περιορισμό των εκπομπών σκόνης στο περιβάλλον.
- ▶ Ο χρόνος αποθήκευσης αδρανών υλικών και υλικών εκσκαφής επί τόπου διατηρείται στο ελάχιστο δυνατό.
- ▶ Η εναπόθεση των υλικών σε σωρούς πραγματοποιείται με το ελάχιστο δυνατό ύψος (ανάλογα με το μηχάνημα που χρησιμοποιείται).
- ▶ Αποφυγή διέλευσης φορτηγών με πλήρες φορτίο που μεταφέρουν υλικά για τις ανάγκες των έργων μέσα από τους οικισμούς.

Το 2022 δεν υπήρχαν σημαντικές αντιδράσεις της τοπικής κοινωνίας για θέματα οχλήσεων. Ωστόσο, όπου σημειώθηκαν παράπονα αντιμετωπίστηκαν επί τόπου από τους μηχανικούς και τους Υπεύθυνους Περιβάλλοντος των έργων.

Σε περίπτωση οχλήσεων και παραπόνων από την τοπική κοινωνία, αυτά καταγράφονται και εφαρμόζεται διαδικασία αξιολόγησης της όχλησης με παράλληλες μετρήσεις, ενώ όπου απαιτείται το έργο / δραστηριότητα προβαίνει στις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες.





Οι εταιρείες του κλάδου Παραχωρήσεων μέσω μονίμων και κινητών σταθμών μέτρησης θορύβου ελέγχουν τη στάθμη θορύβου σε όλο το μήκος των αυτοκινητοδρόμων που διαχειρίζονται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τις συμβατικές τους υποχρεώσεις. Οι εργαζόμενοι των εταιρειών του κλάδου Παραχωρήσεων κάνουν χρήση των εταιρικών οχημάτων και των μηχανημάτων έργου στους αυτοκινητοδρόμους ευθύνης τους, με τρόπο που καθορίζεται από τα Εγχειρίδια Λειτουργίας και Συντήρησης και τηρώντας τις αρχές της περιβαλλοντικής οδήγησης για μείωση των αέριων εκπομπών και του θορύβου.

Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, μέσω ειδικών συσκευών μέτρησης που βρίσκονται σε 8 σημεία κατά μήκος του αυτοκινητοδρόμου της Αττικής Οδού, μετρά τα επίπεδα θορύβου. Σε περιπτώσεις υπερβάσεων, με την έγκριση του Ελληνικού Δημοσίου, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ προβαίνει σε εγκατάσταση νέων ηχοπετασμάτων. Το 2022, πραγματοποιήθηκαν 127 εικοσιτετράωρες μετρήσεις με κινητές μονάδες μέτρησης θορύβου. Με βάση τις μετρήσεις, δεν απαιτήθηκε περαιτέρω τοποθέτηση ηχοπετασμάτων. Συνολικά, στα 21 χρόνια λειτουργίας του αυτοκινητοδρόμου, έχουν τοποθετηθεί ηχοπετάσματα συνολικού μήκους 21 χλμ. καθώς και ακουστικές ζώνες προκηπίων και αναχωμάτων με ειδικές φυτεύσεις.

Αντίστοιχα, η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ παρακολουθεί σε ετήσια βάση τους δείκτες του οδικού κυκλοφοριακού θορύβου. Τυχόν αιτήματα ιδιοκτητών κατοικιών πλησίον του αυτοκινητόδρομου εξετάζονται και αξιολογούνται από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Δημοσίου. Η ΜΟΡΕΑΣ τροποποιεί το πρόγραμμα παρακολούθησης κατόπιν σχετικών υποδείξεων και εντολών των αρμόδιων Υπηρεσιών. Το 2022 πραγματοποιήθηκαν 18 μετρήσεις των δεικτών του οδικού κυκλοφοριακού θορύβου σε συνολικά 18 εγκεκριμένες θέσεις κατά μήκος του αυτοκινητόδρομου. Από την έναρξη λειτουργίας του έργου παραχώρησης, το 2008, έως και το 2022, δεν έχει καταγραφεί καμία υπέρβαση των θεσμοθετημένων ορίων.



Στον κλάδο Περιβάλλοντος, με στόχο τη μείωση των επιπέδων περιβαλλοντικού θορύβου στα όρια των εγκαταστάσεων, κατά τη δραστηριότητα συλλογής και μεταφοράς αποβλήτων και τη συμμόρφωση με τις ισχύουσες αποφάσεις περιβαλλοντικών όρων, η ΗΛΕΚΤΩΡ εφαρμόζει πρακτικές, όπως η παρακολούθηση των επιπέδων θορύβου σε τακτική βάση με τη διενέργεια μετρήσεων σε μεγάλο αριθμό θέσεων περιμετρικά των εργοστασίων, τακτική συντήρηση οχημάτων και έλεγχο ΚΤΕΟ, ενώ ο θορυβώδης εξοπλισμός περιορίζεται σε χωριστές δομές/μονάδες, είτε στην φάση σχεδιασμού νέων μονάδων, είτε σε περίπτωση εντοπισμού θορύβου που υπερβαίνει τα νομοθετικά όρια στην περίμετρο των εγκαταστάσεων.



Ο παραγόμενος θόρυβος κατά τη λειτουργία ενός αιολικού πάρκου είναι κυρίως είτε αεροδυναμικός, προερχόμενος από την περιστροφή των πτερυγίων, είτε μηχανικός, προερχόμενος από τον πολλαπλασιαστική στροφών της ανεμογεννήτριας. Σε ότι αφορά στα έργα του Κλάδου ΑΠΕ του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, κατά το σχεδιασμό των αιολικών πάρκων, πραγματοποιούνται μελέτες θορύβου, με στόχο την ελαχιστοποίηση των σχετικών επιπτώσεων. Ειδικά, για την εκτίμηση της στάθμης θορύβου στην ευρύτερη περιοχή του κάθε αιολικού πάρκου, χρησιμοποιείται το λογισμικό WINDFARM, που ενσωματώνει το δανέζικο μοντέλο, κατά το οποίο γίνεται ευζωνική ανάλυση (broadband). Κατά τη μοντελοποίηση λαμβάνονται υπόψιν βασικές παράμετροι, όπως οι διαστάσεις των ανεμογεννητριών και τα χαρακτηριστικά εκπομπής θορύβου στο ύψος της πλήμνης και ορίζονται παράμετροι, όπως η ταχύτητα ανέμου, η εξασθένιση του ηχητικού σήματος ανάλογα με το έδαφος και η απόσταση πομπού και δέκτη. Κατά την εφαρμογή του μοντέλου, χρησιμοποιούνται αυστηροί όροι για την εκτίμηση της στάθμης θορύβου υπό τις δυσμενέστερες συνθήκες. Επιπλέον, για την περαιτέρω μείωση της στάθμης του εκπεμπόμενου θορύβου κατά τη λειτουργία έργων μεγάλου μεγέθους, εγκαθίσταται στα πτερυγία των ανεμογεννητριών ειδικός εξοπλισμός με οδοντώσεις στην επιφάνεια, για τον περιορισμό

του αεροδυναμικού θορύβου, που οφείλεται στη διέλευση του ανέμου διαμέσου και γύρω από την πτερωτή των ανεμογεννητριών, ο οποίος βρίσκεται ούτως ή άλλως σε χαμηλά επίπεδα εξαιτίας της τεχνολογικά προηγμένης σχεδίασης.

Αξίζει να σημειωθεί ότι ο Κλάδος ΑΠΕ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα και προσπαθεί να περιορίσει την όχληση που ενδεχομένως προκαλείται εξαιτίας της κατασκευής και λειτουργίας των αιολικών πάρκων και ότι η στάθμη θορύβου βρίσκεται πάντα υπό των θεσμοθετημένων ορίων, όπως αυτά καθορίζονται στην κείμενη νομοθεσία, (1418 Β'/2003, 286 Β'/2007, ΦΕΚ 293 Α'/1981, ΦΕΚ 2464 Β'/2008).



ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ ΜΕ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Βασικό μέλημα του Ομίλου, μέσα από τη συνολική επιχειρηματική του δραστηριότητα, είναι η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται.

Η δέσμευση με τις τοπικές κοινωνίες είναι μία διαρκώς εξελισσόμενη προσπάθεια κατανόησης και ανταπόκρισης στις ανάγκες της, μέσω διαλόγου και συνεργασίας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Αναφορικά με τις δραστηριότητες του κλάδου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας του Ομίλου, όπου απαιτείται περιβαλλοντική αδειοδότηση και δημόσια διαβούλευση της περιβαλλοντικής μελέτης κάθε έργου, η εταιρεία προχωρά στην ενημέρωση των περιφερειακών συμβουλίων και επιτροπών, των δημοτικών και κοινοτικών συμβουλίων, και των υπηρεσιών, καθώς και των θεσμοθετημένων περιβαλλοντικών φορέων και οργανώσεων. Οι παρατηρήσεις και οι τυχόν ανησυχίες των τοπικών αρχών και φορέων, λαμβάνονται υπόψιν κατά το σχεδιασμό των έργων (βλ. ενότητα «[Προστασία βιοποικιλότητας & οικοσυστημάτων](#)»).

Αντίστοιχα, σε έργα του κλάδου Ανάπτυξης και Διαχείρισης Ακινήτων, ο Όμιλος προχωρά στο σχεδιασμό και την υλοποίηση των έργων μετά από διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, λαμβάνοντας υπόψιν τις ανάγκες και τις προσδοκίες της.

Έχοντας θέσει ως στόχο την ενίσχυση της διάδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ βρίσκεται στη διαδικασία σχεδιασμού νέων καναλιών άμεσης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προγραμματίζοντας να τα γνωστοποιήσει εντός του 2023.



Δράσεις Κοινωνικής Ευθύνης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα του κοινωνικού συνόλου και ανταποκρινόμενος στις ανάγκες του, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για τη στήριξη της κοινωνίας και των ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Το 2022 εγκρίθηκε η [Πολιτική Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου](#), σκοπός της οποίας είναι ο προσδιορισμός των βασικών αρχών που διέπουν τις Δωρεές – Χορηγίες του Ομίλου, των αναγκαίων χαρακτηριστικών των χορηγούμενων δράσεων και οργανισμών, καθώς και η περιγραφή των διαδικασιών που θα πρέπει να ακολουθούνται κατά την αξιολόγηση και υλοποίηση των Δωρεών – Χορηγιών.

Παράλληλα, το 2022 συστάθηκε σε επίπεδο Ομίλου η **Επιτροπή Δωρεών-Χορηγιών**, με σκοπό τη διασφάλιση της δέσμευσης του Ομίλου να βρίσκεται πάντα δίπλα στην κοινωνία, να αφουγκράζεται τις ανάγκες και τις προσδοκίες της και να ανταποκρίνεται με ευαισθησία, επαγγελματισμό, αξιοπρέπεια και σεβασμό σε αυτές, αναπτύσσοντας σχέσεις εμπιστοσύνης και στηρίζοντας τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται. Σκοπός της Επιτροπής είναι μεταξύ άλλων η έγκριση, παρακολούθηση και εφαρμογή της στρατηγικής Δωρεών-Χορηγιών του Ομίλου και του Ετήσιου Πλάνου Δωρεών-Χορηγιών.

Η συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ στην Κοινωνία ανήλθε σε €3.731 χιλ. για το 2022 και συμπεριλαμβάνει το ποσό που δαπανήθηκε για την ενίσχυση της τοπικής κοινωνίας (€2,6 εκ.) και το ποσό που δαπανήθηκε για την ενίσχυση της ευρύτερης κοινωνίας (€1,1 εκ.).

Η κοινωνική δράση του Ομίλου, τόσο σε τοπικό όσο και εθνικό επίπεδο, επικεντρώνεται στις 8 κάτωθι θεματικές κατηγορίες:



Νέοι / εκπαίδευση

Ο Όμιλος αναζητά ευκαιρίες που του επιτρέπουν να μοιράζεται την εμπειρία και την τεχνογνωσία του με νέους ανθρώπους, ώστε να μπορούν αποτελεσματικά να την ενσωματώνουν στην μαθητική και ακαδημαϊκή τους δραστηριότητα, αλλά και στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας.



Υποδομές

Ο Όμιλος αξιοποιεί την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτει για να συμβάλλει στη βελτίωση των υποδομών σε τοπικό επίπεδο και κατ' επέκταση στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων των περιοχών, όπου δραστηριοποιείται.



Περιβάλλον

Ο Όμιλος αξιοποιεί την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτει για την προώθηση της ανακύκλωσης, της εξοικονόμησης ενέργειας, της χρήσης μικρής κλίμακας ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και της προστασίας της βιοποικιλότητας στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.



Πολιτισμός

Ο Όμιλος αξιοποιεί την εμπειρία και τα μέσα που διαθέτει και ενισχύει πολιτιστικές δράσεις (όπως αναστηλώσεις/ διατήρηση κτιρίων πολιτιστικού ενδιαφέροντος και αρχαιολογικές εργασίες) που στηρίζουν και τονώνουν την τοπική οικονομία.



Οδική ασφάλεια

Ο Όμιλος αναπτύσσει προγράμματα για την εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση παιδιών και ενηλίκων σε θέματα οδικής ασφάλειας, ενώ παράλληλα στηρίζει φιλοζωικές οργανώσεις, με στόχο την περίθαλψη και διαχείριση των αδέσποτων ζώων, την προφύλαξή τους αλλά και τον περιορισμό των οδικών συμβάντων στα οποία εμπλέκονται ζώα.



Αθλητισμός

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει έμπρακτα δράσεις οι οποίες προάγουν τις αξίες του αθλητισμού και βρίσκεται δίπλα στους αθλητές μας, οι οποίοι αγωνίζονται και ξεπερνούν τον εαυτό τους καθημερινά.



Εθελοντισμός

Ο Όμιλος πραγματοποιεί Δωρεές – Χορηγίες οι οποίες αφορούν σε εθελοντικές δράσεις και οι οποίες προάγουν την έννοια του εθελοντισμού στους εργαζομένους του, γεγονός που αποτελεί σημαντικό μέρος της συνολικής στρατηγικής του για την Κοινωνική Υπευθυνότητα.



SDGs

Καθώς προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (SDGs), ο Όμιλος πραγματοποιεί Δωρεές-Χορηγίες οι οποίες δεν περιλαμβάνονται στις παραπάνω κατηγορίες, αλλά συμβάλλουν στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΣΤΗΡΙΞΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ – ΒΑΣΙΚΕΣ ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ:

Παρόλο που η συγκεκριμένη στρατηγική αποτελεί τον βασικό οδηγό για τις δράσεις στήριξης της κοινωνίας, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρίνεται άμεσα τόσο σε έκτακτες ανάγκες, όσο και σε φυσικές καταστροφές, πάνω και πέρα από τη θεσπισμένη στρατηγική.

ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Οι εταιρείες του Ομίλου σχεδιάζουν τις δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς τους ανάλογα με τον κλάδο δραστηριοποίησής τους, αλλά και τις ανάγκες τόσο της τοπικής κοινωνίας όπου δραστηριοποιούνται, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας. Παράλληλα, ο Όμιλος και οι εταιρείες του στηρίζουν οικονομικά αξιόπιστους και αναγνωρισμένους μη-κερδοσκοπικούς οργανισμούς, κοινωνικές δομές, ιδρύματα και τοπικούς συλλόγους (π.χ. αθλητικά σωματεία, χορωδίες και πολιτιστικά κέντρα), ενώ παράλληλα, στηρίζουν εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, με έμφαση τη μεταφορά τεχνογνωσίας.

Μεταξύ των οργανισμών, που οι εταιρείες του Ομίλου στήριξαν το 2022, συμπεριλαμβάνονται ο Σύλλογος παιδιών με ειδικές ανάγκες «ΕΛΠΙΔΑ», η μη κυβερνητική Οργάνωση «Κάνε μια Ευχή Ελλάδος» την οποία ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει από το 2016, το μη Κερδοσκοπικό Σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ», τα «Παιδικά Χωριά SOS Ελλάδος» κ.α.

Στη συνέχεια αναφέρονται ενδεικτικά ορισμένα από τα προγράμματα και τις ενέργειες που υλοποίησαν οι εταιρείες του Ομίλου το 2022.

Σύμπραξη με το Ίδρυμα Μποδοσάκη για τον εξοπλισμό και τη δημιουργία εργαστηρίων φυσικών επιστημών

Με στόχο τη δημιουργία ίσων ευκαιριών εξέλιξης για τους μαθητές των δημόσιων γυμνασίων της χώρας, το Ίδρυμα Μποδοσάκη δημιούργησε το πρόγραμμα «Ζήσε την Επιστήμη» σε συνεργασία με την Πανελλήνια Ένωση Υπευθύνων Εργαστηριακών Κέντρων Φυσικών Επιστημών (ΠΑΝ.Ε.Κ.Φ.Ε.), ένα πρόγραμμα του οποίου στόχος είναι η δημιουργία και ο εξοπλισμός των εργαστηρίων φυσικών επιστημών στα δημόσια γυμνάσια της χώρας. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρινόμενος στη σημαντική αυτή εκπαιδευτική ανάγκη και αναγνωρίζοντας ότι στα χρόνια του γυμνασίου τα παιδιά λαμβάνουν τα πρώτα, βαθύτερα ερεθίσματα των επιστημών της βιολογίας, της φυσικής και της χημείας και αυτή η επαφή είναι καθοριστική για την εξέλιξη ή μη της σχέσης τους με τις φυσικές επιστήμες, συνέπραξε με το Ίδρυμα Μποδοσάκη για τη δημιουργία πλήρως εξοπλισμένων εργαστηρίων φυσικών επιστημών.

Η δωρεά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η οποία ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2022, κατέστησε δυνατό τον εξοπλισμό και τη δημιουργία εργαστηρίων φυσικών επιστημών σε δώδεκα (12) επιλεγμένα δημόσια γυμνάσια σε όλη τη χώρα, τα οποία βρίσκονται σε περιοχές δραστηριοποίησής του. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίστηκαν οι κατάλληλες συνθήκες για την ενίσχυση της βιωματικής μάθησης σε ένα σύνολο 1.636 μαθητών σε διάφορες περιοχές της Ελλάδας, ξεκινώντας από το σχολικό έτος 2022-2023. Η παρέμβαση αυτή προβλέπεται να στηρίζει κάθε χρόνο αντίστοι-

χο αριθμό μαθητών, πολλαπλασιάζοντας τον θετικό αντίκτυπο της δωρεάς σε μεγάλο βάθος χρόνου, ανταποκρινόμενη και στη δέσμευση του Ομίλου για συστηματική στήριξη της κοινωνίας και επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.

Η δωρεά αυτή προσφέρει την ευκαιρία και τα εφόδια σε μαθητές να γνωρίσουν και να αγαπήσουν τις φυσικές επιστήμες, υποστηρίζοντας τόσο το εκπαιδευτικό όσο και το επαγγελματικό μέλλον τους. Η εμπειρία της βιωματικής εκμάθησης των φυσικών επιστημών θα καθορίσει τον βαθμό κατανόησής τους, βελτιώνοντας το μαθησιακό επίπεδο στις τάξεις και ενισχύοντας το ενδεχόμενο να επηρεάσει τον επαγγελματικό προσανατολισμό πολλών εκ των ωφελούμενων μαθητών και την ανταγωνιστικότητά τους σε επίπεδο πανελληνίων και διεθνών εξετάσεων.

Χρυσός Χορηγός της Ελληνικής Ομοσπονδίας Κολύμβησης

Επιπλέον, στο πλαίσιο της στήριξης της Νέας Γενιάς και των υγιών προτύπων που προάγουν την προσπάθεια, το ήθος, την εξέλιξη και την αριστεία ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έγινε το 2022 Χρυσός Χορηγός της Ελληνικής Ομοσπονδίας Κολύμβησης. Στόχος μέσα από τη χορηγία αυτή, είναι να δημιουργηθούν καλύτερες συνθήκες για όλους τους αθλητές και τα σωματεία της ομοσπονδίας σε όλη την Ελλάδα, να προωθηθεί η αξία του αθλητισμού για τη Νέα Γενιά και να στηριχθούν οι επαγγελματίες του υγρού στίβου – των εθνικών ομάδων στην προσπάθειά τους έως και τους Ολυμπιακούς Αγώνες του 2024.

Υποστήριξη μαθητή από το νησί των Φούρνων

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η ενίσχυση των τοπικών κοινωνιών, η στήριξη της Νέας Γενιάς και η επιβράβευση της αριστείας αποτελούν τομείς υψηλής προτεραιότητας και βρίσκονται στην καρδιά των αξιών του Ομίλου. Το πρόγραμμα «ExcellenSeas» είναι μια πρωτοβουλία που στοχεύει να χρηματοδοτήσει και να καθοδηγήσει αριστούχους μαθητές των παραμεθόριων νησιών μας σε ακαδημαϊκό και σε επαγγελματικό επίπεδο. Μέσω του προγράμματος αυτού ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει την ευκαιρία να υποστηρίξει έναν μαθητή από το νησί των Φούρνων για 4 συνολικά χρόνια αναδεικνύοντας τις αξίες αυτές στην πράξη.



Υποστήριξη της Σχολής Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου

Σε συνέχεια των χορηγιών για δράσεις στήριξης της Νέας Γενιάς, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, καθώς και η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ήταν χορηγοί στην εκπαιδευτική άσκηση που διοργανώνεται από τη Σχολή Πολιτικών Μηχανικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου στην Ευρώπη, προκειμένου οι φοιτητές να παρακολουθήσουν την γεωτεχνική εξέλιξη μεγάλων τεχνικών έργων, όπως έργα οδοποιίας, σήραγγες, φράγματα, έργα σιδηροδρόμου, ειδικές θεμελιώσεις, γέφυρες κ.λ.π. καθώς και να εξετάσουν περιστατικά μεγάλων αστοχιών έργων Πολιτικού Μηχανικού λόγω γεωλογικών – γεωτεχνικών αιτιών, τα οποία αποτελούν κλασικά παραδείγματα που χρησιμοποιούνται στην εκπαίδευση των Πολιτικών Μηχανικών διεθνώς.

Στήριξη του πανελλήνιου γύρου του 12ου Εθνικού Διαγωνισμού Μηχανικής EBEC

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στήριξε τον πανελλήνιο γύρο του 12ου Εθνικού Διαγωνισμού Μηχανικής EBEC (European BEST Engineering Competition), ο οποίος είναι ο μεγαλύτερος διαγωνισμός μηχανικής που διοργανώνεται από φοιτητές για φοιτητές στην Ευρώπη. Πραγματοποιείται ετησίως

σε 19 χώρες, 52 εκπαιδευτικά ιδρύματα, συγκεντρώνοντας πάνω από 4.600 συμμετέχοντες. Ο EBEC δίνει την ευκαιρία σε φοιτητές στον τομέα των STEM να δοκιμάσουν τις δεξιότητές τους και να διαγωνιστούν για την πρόκρισή τους στο επόμενο στάδιο του διαγωνισμού. Τέλος, σχετικά με νέες χορηγίες που αφορούν στη στήριξη της Νέας Γενιάς, ο Όμιλος στήριξε την ερευνητική φοιτητική ομάδα Συνθετικής Βιολογίας Igem Athens 2022, προκειμένου να εκπροσωπήσει την Αθήνα στον ετήσιο Παγκόσμιο Διαγωνισμό Συνθετικής Βιολογίας Igem 2022, που πραγματοποιήθηκε στο Παρίσι και συμμετείχαν 56 συνολικά ομάδες διακεκριμένων πανεπιστημίων από 42 χώρες. Η Ομάδα, απέσπασε χρυσό μετάλλιο και δύο υποψηφιότητες διάκρισης στις κατηγορίες «Best Safety and Security Award» και «Best Education Award», αποτέλεσμα των 9 μηνών εντατικής προσπάθειας και συστηματικής ενασχόλησης.

Υποστήριξη της πρωτοβουλίας Hope Boxes για ευπαθείς κοινωνικές ομάδες σε συνεργασία με τη Wise Greece

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεπής στη δέσμευσή του για τη στήριξη των τοπικών κοινωνιών και των ευπαθών ομάδων, ένωσε τις δυνάμεις του για πρώτη φορά με τη Wise Greece και την πρωτοβουλία Hope Boxes, για τη διατροφική ενίσχυση συνανθρώπων μας, που έχουν ανάγκη. Η Wise Greece αποτελεί μια πολυβραβευμένη - μη κερδοσκοπική - κίνηση που προωθεί σε παγκόσμιο επίπεδο τα οφέλη της ελληνικής διατροφής και τα εξαιρετα προϊόντα των μικρών Ελλήνων παραγωγών. Με το κέρδος από την πώληση των προϊόντων αυτών προμηθεύεται τρόφιμα πρώτης ανάγκης και τα προσφέρει δωρεάν σε

παιδιά, οικογένειες, αστέγους και ηλικιωμένους, οι οποίοι ζουν στα όρια της φτώχειας. Ο Όμιλος συμμετείχε ενεργά στην πρωτοβουλία αυτή δωρίζοντας 550 Hope Boxes, τα οποία ισοδυναμούν με 2,8 τόνους τροφίμων πρώτης ανάγκης. Συγκεκριμένα, κάθε Hope Box περιείχε 5 κιλά τροφίμων πρώτης ανάγκης και προϊόντα υψηλής διατροφικής αξίας, όπως μέλι, ελαιόλαδο, όσπρια, κλπ. Τα 550 Hope Boxes ταξίδεψαν έως το Άσυλο του Παιδιού στη Θεσσαλονίκη, τον Άγιο Νεκτάριο – Ορφανοτροφείο Θηλέων και Συσσίτιο στα Χανιά, καθώς και στο Κέντρο Στήριξης Παιδιού και Οικογένειας Χωριά SOS στην Βάρη. Οι ωφελούμενοι από τη δράση αυτή του Ομίλου ανήλθαν σε περισσότερους από 690 παιδιά και 40 συνανθρώπους μας μέσω συσσιτίου κάθε μήνα.



Συμμετοχή στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All

Στο πλαίσιο των ενεργειών κοινωνικής ευθύνης με περιβαλλοντικές δράσεις που έχουν στόχο τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ το 2022 συμμετείχε για πρώτη φορά στην Περιβαλλοντική Συμμαχία της We4All, λαμβάνοντας τη διάκριση Guardian για τη δωρεά 1.000 δενδρυλλίων προς δενδροφύτευση. Η We4all είναι ένας μη κερδοσκοπικός περιβαλλοντικός οργανισμός με έδρα την Αθήνα που ξεκίνησε το 2018 μετά τις πυρκαγιές που κατέκαψαν την περιοχή του Μαραθώνα, με αποτέλεσμα τεράστιες απώλειες υλικών αγαθών, φυσικών πόρων και ανθρώπινων ζωών.

Το στοιχείο που ξεχωρίζει τη We4All από άλλες περιβαλλοντικές οργανώσεις είναι ότι αναλαμβάνει την ευθύνη να φροντίζει τα δέντρα από την ημέρα που φυτεύονται μέχρι τα φυτά αυτά να αυτονομηθούν και να αυτοσυντηρηθούν (περίπου 2-3 χρόνια). Τελευταίο αλλά εξίσου σημαντικό να αναφερθεί είναι πως η We4All είναι ευθυγραμμισμένη με όλους τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, από την εξάλειψη της πείνας και της φτώχειας έως την προσιτή και καθαρή ενέργεια, την ποιοτική εκπαίδευση και τις βιώσιμες πόλεις και κοινότητες.

Ο Όμιλος αποφάσισε να συνεχίσει και το 2023 αυτή την πολύ πετυχημένη συνεργασία και να αναβαθμιστεί στο επίπεδο EARTH PROTECTOR, το οποίο ισοδυναμεί με τη φύτευση έως 5.000 δέντρων.



Οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον κλάδο της Κατασκευής, διαχρονικά, στέκονται δίπλα στις τοπικές κοινωνίες, αφουγκράζονται τις ανάγκες

τους και διαχειρίζονται τα αιτήματά τους. Παρέχουν βοήθεια σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης, όπως έκτακτα καιρικά φαινόμενα, αναλαμβάνοντας για παράδειγμα εκχιονισμούς δρόμων, αποκαταστάσεις οδοστρώματος, αντιπλημμυρική και αντιπυρική προστασία, ενώ παράλληλα συνεισφέρουν στη συντήρηση, αναβάθμιση και βελτίωση υφιστάμενων υποδομών. Με την ολοκλήρωση των κατά τόπους έργων, αποτελεί συνήθη πρακτική η δωρεά εξοπλισμού για την κάλυψη των αναγκών τοπικών φορέων.

Ενδεικτικά, αναφέρονται παρακάτω κάποιες από τις ενέργειες που υλοποιήθηκαν από τις εταιρείες του Κλάδου Κατασκευής το 2022, σε ανταπόκριση αιτημάτων τοπικών φορέων για τη βελτίωση και αναβάθμιση υποδομών, αλλά και την αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών:

- Καθαρισμός ρέματος στο χωριό Λουτρό, μετά από αίτημα του Προέδρου της Τοπικής Κοινότητας Λουτρού, Αλεξανδρούπολης.

- Δωρεά ελαστικών για στρατιωτικά οχήματα, στη Μηχανοκίνητη Μεραρχία στην Αλεξανδρούπολη.
- Δωρεά 2 κλιματιστικών, 1 φορητού υπολογιστή και 1 εκτυπωτή στο Αστυνομικό Τμήμα Ιάσμου.
- Βελτίωση & Εκσυγχρονισμός των Εγκαταστάσεων Κεντρικού Στρατοπέδου 180 ΜΚ/Β «HAWK» στο Πολυδένδρι Αττικής.
- Δωρεά ψηφίδων για τη διαμόρφωση και αναβάθμιση των αύλειων χώρων των Παιδικών & Βρεφονηπιακών Σταθμών του Ν.Π.Δ.Δ. «Ο.Κ.Π.Α.Π.Α.» του Δήμου Ιωαννιτών.
- Ανταπόκριση στο αίτημα του κινήματος εθελοντών «ΣΤΗΡΙΖΩ» μαζί με τον Εξωραϊστικό Μορφωτικό Σύλλογο Πόρτο Λάγος, για στήριξη της Χριστουγεννιάτικης γιορτής που διοργανώθηκε για τα παιδιά των κατοίκων του χωριού.

Πέραν των παραπάνω δράσεων αξίζει να αναφερθεί ότι και το 2022, η ΑΚΤΩΡ ως ανάδοχος μονάδων λειτουργίας και συντήρησης επεξεργασίας νερού προς παραγωγή πόσιμου νερού, συμβάλλει στον στόχο βιώσιμης ανάπτυξης για την παροχή καθαρού πόσιμου νερού στην κοινωνία.



Οι ενέργειες και τα προγράμματα, που υλοποιούν οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, επικεντρώνονται για περισσότερα από 11 χρόνια στην εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση παιδιών, νέων και ενηλίκων σε θέματα οδικής ασφάλειας.

Το 2022, με την υποστήριξη των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, συνέχισαν να υλοποιούνται πέντε (5) εκπαιδευτικά προγράμματα οδικής ασφάλειας και κυκλοφοριακής αγωγής που έχουν σχεδιαστεί με την αρωγή εξειδικευμένων επαγγελματιών. Επιπλέον, μέσα στη χρονιά επεκτάθηκε η συνεργασία μεταξύ της Αττικής Οδού και του Ελληνικού Παιδικού Μουσείου, αυτή τη φορά, με τη δημιουργία ενός Ψηφιακού Φακέλου για τους εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης. Ειδικότερα:

- Το e-Learning πρόγραμμα «Μάτια ανοιχτά στον δρόμο» για μαθητές Β' και Γ' Γυμνασίου και όλων των τάξεων του Λυκείου, έλαβε την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (Ι.Ε.Π.) για το σχολικό έτος 2021-2022. Αποτελεί την εξέλιξη του ομότιτλου δια ζώσης διαδραστικού σεμιναρίου και δημιουργήθηκε από την ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και την ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ προκειμένου να ανταποκριθεί στις προκλήσεις της ψηφιακής εποχής, προσεγγίζοντας και ευαισθητοποιώντας γύρω από το σπουδαίο

ζήτημα της οδικής ασφάλειας τους μαθητές και τους εκπαιδευτικούς ολόκληρης της Ελλάδας, και κυρίως αυτών των πιο απομακρυσμένων νησιών και χωριών. Το 2022 απέκτησαν πρόσβαση στο διαδικτυακό πρόγραμμα της Αττικής Οδού πάνω από 2.800 μαθητές από 30 σχολεία.

- Το διαδραστικό έκθεμα «Οδηγώ και περπατώ με ασφάλεια», που βρίσκεται στον ισόγειο χώρο του Ωδείου Αθηνών, σχεδιάστηκε από διεπιστημονική ομάδα εργασίας με τη συμμετοχή παιδαγωγών και μουσειολόγων από το Ελληνικό Παιδικό Μουσείο, καθώς και συγκοινωνιολόγων από τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, και υλοποιήθηκε μετά από εξάμηνη μελέτη με στόχο την προαγωγή της κυκλοφοριακής αγωγής σε παιδιά ηλικίας 3 έως 12 ετών. Στον συγκεκριμένο χώρο, μέσα από το παιχνίδι, τη δημιουργία, τη συνεργασία και τη συμμετοχή, τα παιδιά αλληλεπιδρώντας μεταξύ τους, αλλά και με τους ερμηνευτές του Μουσείου και τους ενήλικες που παίζουν μαζί τους, ανακαλύπτουν πώς να κινούνται στον δρόμο, τις διαβάσεις και τα φανάρια και να αναγνωρίζουν τις πινακίδες σήμανσης που συναντούν γύρω τους. Το 2022 το Παιδικό



Μουσείο της Αθήνας υποδέχτηκε το κοινό σε συγκεκριμένες χρονικές ζώνες, με τους επισκέπτες να ανέρχονται σε 2.852 παιδιά και 2.743 ενήλικες συνοδούς.

- ▶ Ο Ψηφιακός Φάκελος Δραστηριοτήτων για την Κυκλοφοριακή Αγωγή σχεδιάστηκε μέσα στο 2022 με τη στήριξη των δύο εταιρειών και τη σφραγίδα του Ελληνικού Παιδικού Μουσείου, φιλοδοξώντας να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο για κάθε εκπαιδευτικό πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης. Περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, προτάσεις δραστηριοτήτων για μαθητές Δημοτικού, εμπνευσμένες από το έκθεμα «Οδηγώ και περπατώ με ασφάλεια» που λειτουργεί στο Παιδικό Μουσείο της Αθήνας. Οι εκπαιδευτικοί μπορούν να εντάξουν τις δράσεις είτε στο διαθεματικό αναλυτικό και ωρολόγιο πρόγραμμα της τάξης τους, είτε στο πλαίσιο των θεματικών αξόνων/εργαστηρίων για την ανάπτυξη/καλλιέργεια δεξιοτήτων. Το 2022 ο Ψηφιακός Φάκελος εστάλη ηλεκτρονικά σε 218 εκπαιδευτικούς από 139 σχολεία που εκδήλωσαν σχετικό ενδιαφέρον.
- ▶ Η βιωματική εκπαιδευτική παράσταση «Αττικούλης» παρουσιάστηκε για πρώτη φορά το 2006 και έχει φτάσει αισίως στην 6η σεναριακή ανανέωση με τίτλο «Ο Αττικούλης στο βασίλειο της Ατζαμοσύνης». Πρόκειται για ένα δίωρο θεατρικό παιχνίδι που έχει ως στόχο να μυήσει τα παιδιά του Νηπιαγωγείου και του Δημοτικού στις βασικές αρχές της οδικής ασφάλειας, με δημιουργικότητα και φαντασία.

Πάνω από 1.600 παιδιά και ενήλικες είχαν την ευκαιρία να ταξιδέψουν με τις νέες περιπέτειες του Αττικούλη, μέσα στο 2022, με τη συνολική απήχηση της παράστασης ανά τα χρόνια να ανέρχεται περίπου σε 63.000 παιδιά.

- ▶ Η μουσικοχορευτική παράσταση «Οι Τροβαδούροι της Ασφάλτου» με το νεανικό συγκρότημα των Burger Project αποτελεί μια νέα πρωτοβουλία των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ που απευθύνεται σε παιδιά Νηπιαγωγείου και Δημοτικού. Στο πλαίσιο της παράστασης τα παιδιά εξοικειώνονται με τους βασικούς κανόνες του Κ.Ο.Κ., τη σωστή συμπεριφορά του πεζού, του ποδηλάτη, αλλά και του skater, ενώ παράλληλα μαθαίνουν για τη σπουδαιότητα της ζώνης, του κράνους και του κατάλληλου εξοπλισμού. Το 2022, που ουσιαστικά ήταν και η χρονιά έναρξης της δράσης, πάνω από 4.600 παιδιά από 27 σχολεία χόρεψαν και τραγούδησαν παρέα με τη δημοφιλή μπάντα στους ρυθμούς της κυκλοφοριακής αγωγής.
- ▶ Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Κυκλοφορώ με Ασφάλεια», που υλοποιείται πάνω από μια δεκαετία σε σχολικές αίθουσες και άλλους χώρους από ειδικά εκπαιδευμένους εμπυχωτές, σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ.) «Πάνος Μυλωνάς», τελεί υπό την έγκριση του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής (Ι.Ε.Π.). Το 2022, το βιωματικό αυτό πρόγραμμα κυκλοφοριακής αγωγής

υλοποιήθηκε σε 75 Νηπιαγωγεία και Δημοτικά Σχολεία και συμμετείχαν σε αυτό περίπου 3.900 παιδιά. Συνολικά δε όλα αυτά τα χρόνια το έχουν παρακολουθήσει πάνω από 80.000 παιδιά, με την υποστήριξη των δύο εταιρειών.

Παρακάτω αναφέρονται επίσης δράσεις που υλοποιήθηκαν από τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, για την πληροφόρηση και ευαισθητοποίηση σε θέματα οδικής ασφάλειας και ασφαλούς οδήγησης:

- ▶ Δημιούργησαν τρία (3) ακόμα ενημερωτικά videos που έχουν αναρτηθεί στο κανάλι της Αττικής Οδού στο YouTube, στα οποία, ο εκπαιδευτής ασφαλούς οδήγησης Θανάσης Χούντρας αλληλεπιδρά με τους πρωταγωνιστές και μοιράζεται χρήσιμες πληροφορίες. Η θεματολογία τους αγγίζει βασικές πτυχές της καθημερινότητας με στόχο πάντα την ευαισθητοποίηση της κοινωνίας: οδήγηση με ποδήλατο, μωρό στο αυτοκίνητο, σκύλος στο αυτοκίνητο.
- ▶ Στάθηκαν για μια ακόμα φορά αρωγοί στη μεγάλη προσπάθεια της ομάδας των μοτοσικλετιστών ταχείας ανταπόκρισης του ΕΚΑΒ, καλύπτοντας τις ανάγκες εκπαίδευσής τους στην ασφαλή οδήγηση μέσα από ένα εξειδι-

κευμένο πρόγραμμα υπό την καθοδήγηση του ειδικού Θανάση Χούντρα. Συγκεκριμένα, 30 αναβάτες - διασώστες του οργανισμού συμμετείχαν σε εξειδικευμένο πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης.

- Πραγματοποίησαν διαφημιστικό πρόγραμμα προβολής και ενημέρωσης με στόχο την περαιτέρω προώθηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων της Αττικής Οδού για την προαγωγή της κουλτούρας οδικής ασφάλειας.

Πέραν των δράσεων οδικής ασφάλειας, το 2022 οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ προχώρησαν σε δωρεές σε ΜΚΟ και λοιπούς φορείς, συνολικού ύψους **άνω των €35.000**. Ενδεικτικά αναφέρονται το Σωματείο «Διάζωμα», το Γενικό Νοσοκομείο Νοσημάτων Θώρακος Αθηνών «Η ΣΩΤΗΡΙΑ», η Ελληνική Φιλοζωική Εταιρεία, το Κέντρο αποκατάστασης λόγου, γραφής και επικοινωνίας «Δύναμαι», ο Εξωραϊστικός Σύλλογος Λόφου Κυρίλλου, τα Παιδικά Χωριά SOS, η Οργάνωση «Ελληνικό Καραβάνι Αλληλεγγύης», ο Σύλλογος Γονιών Παιδιών με Νεοπλασματική Ασθένεια «Φλόγα», ο Σύλλογος Προστασίας και Περίθαλψης Άγριας Ζωής «ANIMA», και το Σωματείο «Οι Φίλοι του Παιδιού».

Επιπλέον, οι εταιρείες προχώρησαν στη διάθεση 2 Η/Υ για τις ανάγκες του Γυμνασίου

Ερυθρών στον Δήμο Μάνδρας - Ειδυλλίας.

Στο πλαίσιο των δράσεων που πραγματοποιούν για την προώθηση της οδικής ασφάλειας, διατέθηκαν πάνω από 3.500 τεμάχια υποστηρικτικού εξοπλισμού και βοηθητικού υλικού (ανακλαστικά γιλέκα, τριγωνικά ανακλαστικά σακίδια, ανακλαστικά φανάρια ποδηλάτου κ.ά.). Τέλος, οι εταιρείες ανταποκρίθηκαν σε αιτήματα φορέων σχετικά με προσωρινή διάθεση συνολικά 740 κώνων για 4 αθλητικές διοργανώσεις.

Η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ και το 2022 υποστήριξε οικονομικά την υλοποίηση του 28ου Διεθνούς Φεστιβάλ Χορού Καλαμάτας. Επίσης, η ΜΟΡΕΑΣ ήταν υποστηρικτής του 1ου Φεστιβάλ Ρομποτικής & Ευφυών Συστημάτων που διοργανώθηκε από τον Δήμο Καλαμάτας, δείχνοντας έμπρακτα ότι οι εταιρείες του Ομίλου είναι δίπλα στη Νέα Γενιά και σε δράσεις που έχουν ως στόχο την προαγωγή της καινοτομίας και του ψηφιακού μετασχηματισμού.



Οι ενέργειες και τα προγράμματα που υλοποίησαν οι εταιρείες του Ομίλου, που δραστηριοποιούνται στον κλάδο του Περιβάλλοντος επικεντρώνονται σε δράσεις που έχουν ως στόχο την περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και τη στήριξη των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούνται.

Η ΗΛΕΚΤΩΡ ήταν χορηγός της πρωτοβουλίας «Clean Ocean - Συνεισφέρουμε σ' ένα πιο βιώσιμο μέλλον!» που οργανώθηκε από την XTERRA Greece - TRIMORE Sport Events, στον βυθό παραπλεύρως της Υδρούσας, το νησάκι απέναντι από τη Βούλα Αττικής. Η

δράση ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2022 με την ανέλκυση 26 ελαστικών μεγάλης κλίμακας, που εντοπίστηκαν στο βυθό της θάλασσας παραπλεύρως της νήσου Υδρούσας, απέναντι από την περιοχή της Βούλας. Τα ελαστικά ανασύρθηκαν από τον βυθό από τους πιστοποιημένους δύτες της Επίλεκτης Ομάδας Ειδικών Αποστολών Αιγάλεω και τη βοήθεια τόσο του Δήμου Βάρης-Βούλας-Βουλιαγμένης, όσο και της Τεχνικής Κατασκευαστικής Εταιρείας ΤΕΚΑΛ Α.Ε. η οποία παραχώρησε τον απαραίτητο πλωτό εξοπλισμό.

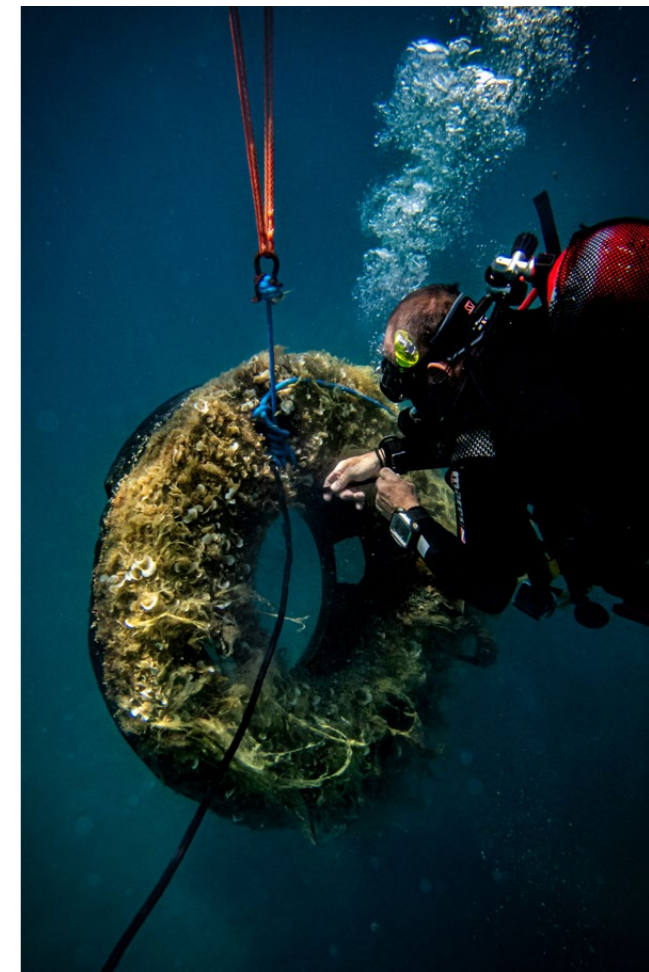
Τα ελαστικά καθαρίστηκαν και πλύθηκαν από άμμο και αντικείμενα ή ζωντανούς οργανισμούς που είχαν προσκολληθεί κατά το διάστημα που παρέμειναν στον βυθό και ακολούθως μεταφέρθηκαν στις αποθήκες του Δήμου, απ' όπου, μέσω συνεργάτη ειδικού και εξουσιοδοτημένου μεταφορέα, της ECOELASTIKA, δρομολογήθηκε η διαχείρισή τους.

Στόχος της δράσης ήταν να συμβάλλει στην προστασία και αποκατάσταση του περιβάλλοντος, καθώς και στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης.

Η 100% θυγατρική εταιρία της ΗΛΕΚΤΩΡ, ΕΔΑΔΥΜ ΜΑΕ, στήριξε για μία ακόμη χρονιά τις δράσεις του Δήμου Εορδαίας στο πλαίσιο της «Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Κινητικότητας», με σκοπό την ευαισθητοποίηση και την ενθάρρυνση των πολιτών στη χρήση βιώσιμων εναλλακτικών τρόπων μετακίνησης στον αστικό ιστό.

Ανταποκρινόμενη στις ανάγκες τόσο της ευρύτερης, όσο και της τοπικής κοινωνίας που δραστηριοποιείται, η ΗΛΕΚΤΩΡ ανταποκρίθηκε στο αίτημα του 1ου Δημοτικού σχολείου Ταγαράδων του Δήμου Θέρμης

της Θεσσαλονίκης για την προμήθεια ενός φορητού υπολογιστή και ενός προτζέκτορα, προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του σχολείου και να διευκολυνθεί το εκπαιδευτικό έργο των δασκάλων.





Οι ενέργειες που στήριξαν οι εταιρείες του κλάδου Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και το 2022, επικεντρώθηκαν στη βελ-

τίωση των υποδομών των τοπικών κοινωνιών που κατασκευάζονται ή λειτουργούν αιολικά πάρκα και περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων τις ακόλουθες:

- ▶ Στην Π.Ε. Λακωνίας, στο Δήμο Μονεμβασίας, ο Όμιλος, μεταξύ άλλων δράσεων, ανέλαβε το κόστος εργασιών συντήρησης σε αγροτικούς δρόμους της τοπικής κοινότητας Ρειχέας καθώς και εργασιών συντήρησης του Κ.Ε.Π. και του κτιρίου του κοινοτικού καταστήματος. Επίσης κάλυψε το κόστος εκτέλεσης έργων διαπλάτυνσης - ταμεντόστρωσης δρόμων στην τοπική κοινότητα Κουπίων και ανέλαβε το κόστος καταμέτρησης υδρομετρητών στη δημοτική ενότητα Ζάρακα.
- ▶ Στην Π.Ε. Κοζάνης, στον Δήμο Βοΐου, ο Όμιλος ενίσχυσε τον υλικοτεχνικό εξοπλισμό του Γυμνασίου Εράτουρας και του Δημοτικού σχολείου Γαλατινής και υποστήριξε οικονομικά πολιτιστικές εκδηλώσεις που πραγματοποιήθηκαν στην τοπική κοινό-

τητα Εράτουρας.

- ▶ Στην Π.Ε. Ιωαννίνων, στο Δήμο Πωγωνίου, ο Όμιλος ανέλαβε τα έξοδα της εκπαιδευτικής εκδρομής του Γυμνασίου Παρακαλάμου και συμμετείχε ως Χορηγός στην ετήσια επετηακή εκδήλωση "Καλπάκια 2023". Ακόμη, ο Όμιλος στήριξε εκπαιδευτική δράση στα πλαίσια της "Εβδομάδας Κλιματικής Ουδετερότητας" που διοργάνωσε ο Δήμος Ιωαννιτών σε συνεργασία με τη Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας.

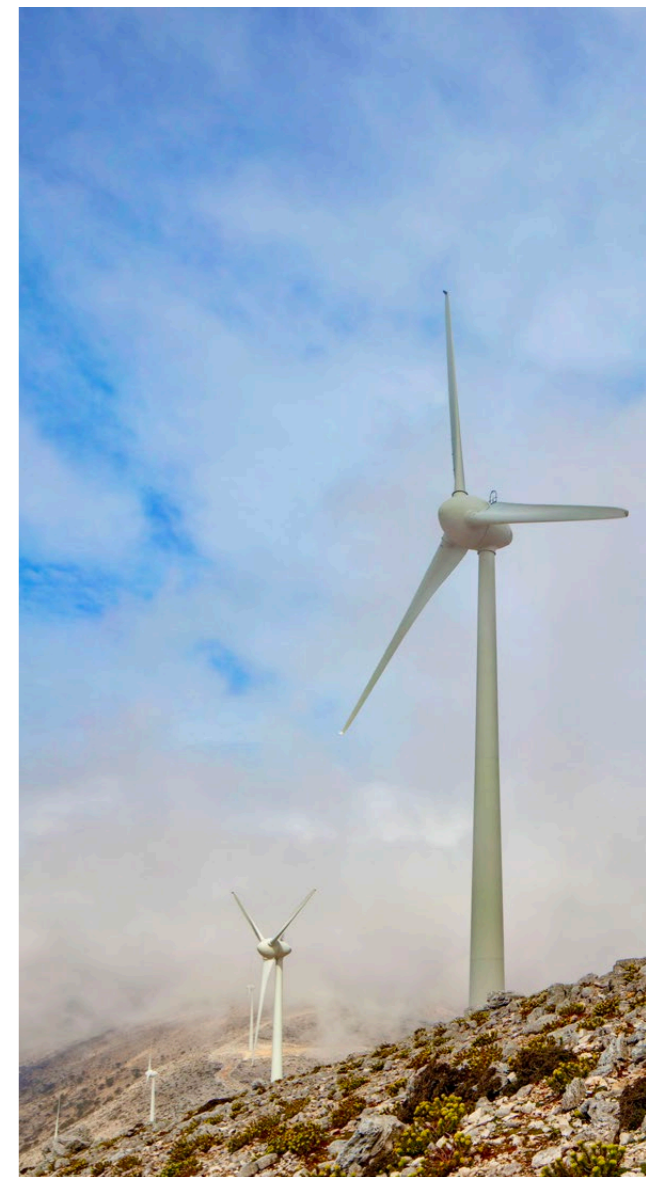
Επιπλέον, μέσω χρηματικών δωρεών, υποστηρίχθηκε το έργο πολλών τοπικών φορέων και πολιτιστικών συλλόγων, όπως ο Πολιτιστικός Σύλλογος Προσβόρου Γρεβενών και ενισχύθηκε ο υλικοτεχνικός εξοπλισμός των γραφείων της Τροχαίας Βέροιας και του Αστυνομικού Τμήματος Πολυκερίου Γρεβενών.

Αξίζει να αναφερθεί ότι και το 2022, οι τοπικές κοινωνίες στις οποίες λειτουργούν έργα ΑΠΕ του Ομίλου εισέπραξαν το ειδικό ανταποδοτικό τέλος, που αντιστοιχεί σε 3% επί των συνολικών πωλήσεων ηλεκτρικής ενέργειας (προ ΦΠΑ). Το συνολικό ποσό που αφορά στο 3% των σχετικών πωλήσεων, επιμερίζεται ως εξής:

- ▶ Το 57% περίπου του ποσού αυτού αποδίδεται στον / στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού, όπου χωροθετείται το κάθε έργο και τα έργα διασύνδεσης αυτού.
- ▶ Το 10% περίπου του ποσού αυτού αποδίδεται στο Πράσινο Ταμείο (Ε.Τ.Ε.Ρ.Π.Σ.).

- ▶ Το 33% περίπου του ποσού αυτού αποδίδεται στους οικιακούς καταναλωτές της τοπικής κοινότητας, όπου χωροθετείται το κάθε έργο μέσω του προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας των εν λόγω καταναλωτών.

Τέλος, όσον αφορά στο μικρό υδροηλεκτρικό σταθμό στη θέση Σμιξιώτικο, εκτός των ανωτέρω κρατήσεων, αποδίδεται επιπλέον 1% επί των πωλήσεων ηλεκτρικής ενέργειας (προ ΦΠΑ) του σταθμού υπέρ του Φορέα Διαχείρισης.

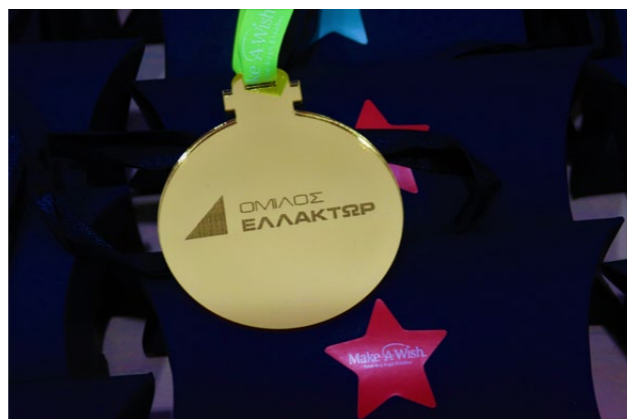


Εθελοντισμός Εργαζομένων

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στο πλαίσιο του προγράμματος συνεισφοράς στην Κοινωνία και με αφορμή τον μήνα εθελοντισμού της εταιρείας, ο οποίος εδώ και δύο χρόνια λειτουργεί ως θεσμός, πραγματοποίησε το 2022 δράσεις που στόχευαν στη στήριξη των συνανθρώπων μας που έχουν ανάγκη, αλλά και περιβαλλοντικές δράσεις που είχαν σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής. Απόδειξη της συμμετοχής των εργαζομένων στην προσπάθεια αυτή, ήταν ο διπλασιασμός των ωρών εθελοντισμού, οι οποίες ανήλθαν το 2022 σε 359 ώρες.

Πιστός στο ραντεβού του με τη μη κυβερνητική οργάνωση Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή-Ελλάδος) από το 2016, ο Όμιλος υλοποίησε για μία ακόμα χρονιά την εθελοντική δράση Grant-A-Wish. Μία δράση η οποία δίνει τη δυνατότητα σε όλους τους συμμετέχοντες – εθελοντές να σχεδιάσουν και να εκπληρώσουν τις ευχές παιδιών ηλικίας 3-18 ετών που πάσχουν από σοβαρές ασθένειες. Ο Όμιλος φέτος όπως και πέρυσι προχώρησε στην υιοθέτηση 6 ευχών, η υλοποίηση των οποίων ανατέθηκε στις ομάδες εργαζομένων των θυγατρικών

του εταιρειών. Η δράση υλοποιήθηκε στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου, στα οποία φιλοξενήθηκε και το Χριστουγεννιάτικο, όπως και το Πασχαλινό Bazaar του Make-A-Wish (Κάνε-Μια-Ευχή-Ελλάδος), για την περαιτέρω ενίσχυση του έργου της οργάνωσης.



Οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμετείχαν ενεργά στο πρόγραμμα Hope Boxes σε συνεργασία με τη Wise Greece, επιλέγοντας μέσω ψηφοφορίας τα ιδρύματα στα οποία θα στέλνονταν τα 550 Hope Boxes. Τα Ιδρύματα που επιλέχθηκαν από τους εργαζομένους ήταν στην Αθήνα, «Το Κέντρο Στήριξης Παιδιού & Οικογένειας Χωριά SOS», στην Κρήτη, «Ο Άγιος Νεκτάριος – Ορφανοτροφείο Θηλέων & Συσσίτιο Χανίων» και στη Θεσσαλονίκη, «Το Άσυλο του Παιδιού». Στο πλαίσιο της δράσης αυτής εκπρόσωποι του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνοδευόμενοι από μέλη

της Κολυμβητικής Ομοσπονδίας Ελλάδος και αθλητές εθνικών ομάδων επισκέφθηκαν τα χωριά SOS της Βάρης στέλνοντας ένα δυνατό μήνυμα κοινωνικής αλληλεγγύης και αγάπης και στόλισαν το Χριστουγεννιάτικο Δέντρο του χωριού με κάρτες ευχών, τις οποίες δημιούργησαν οι εργαζόμενοι του Ομίλου.



Στο πλαίσιο του στόχου ενίσχυσης της ποιοτικής και προσβάσιμης, σε όλους, εκπαίδευσης στις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ ανταποκρινόμενος στο αίτημα που έλαβε από το 3ο Δημοτικό Σχολείο Μαγούλας Αττικής προχώρησε στη συλλογή 300 βιβλίων για να ενισχύσει τη νεοσύστατη βιβλιοθήκη του σχολείου, τα οποία προσέφεραν οι εργαζόμενοι. Στόχος της δράσης ήταν να εμπλουτιστεί η σχολική βιβλιοθήκη, να ενισχυθεί ο ρόλος της ως εκπαιδευτικού εργαλείου, αλλά και να δημιουργηθεί ένας πρότυπος χώρος,

μέρος και συνέχεια της εκπαιδευτικής διαδικασίας για τους 170 μικρούς μαθητές του σχολείου.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναγνωρίζοντας τη μεγάλη ανθρωπιστική κρίση λόγω του πολέμου στην Ουκρανία και επιθυμώντας να συνδράμει με την άμεση παροχή βοήθειας για την ανακούφιση των συνανθρώπων μας, αποφάσισε να ενισχύσει την πρωτοβουλία του ΣΕΒ για τη συγκέντρωση και αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης. Η πρωτοβουλία αυτή πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Ουκρανικό Προξενείο, το Δήμο Θεσσαλονίκης και τους «Φαρμακοποιούς του Κόσμου». Με τη βοήθεια των εργαζομένων του Ομίλου, συγκεντρώθηκαν συνολικά 50 κούτες, με τρόφιμα, είδη ρουχισμού και φαρμακευτικό-παραφαρμακευτικό υλικό, οι οποίες συσκευάστηκαν και παραδόθηκαν στο Δημαρχιακό Μέγαρο της Θεσσαλονίκης και στους αρμόδιους φορείς, με στόχο την ανακούφιση των συνανθρώπων μας στην Ουκρανία.



Απόδειξη της συμμετοχής των εργαζομένων ήταν ο διπλασιασμός των ωρών εθελοντισμού, οι οποίες ανήλθαν το 2022 σε 359 ώρες.

Στοιχεία Αιμοδοσιών Εταιρειών Ομίλου για το 2022

384

Εθελοντές αιμοδότες



12

Εθελοντικές αιμοδοσίες

561

Μονάδες Αίματος

76

Μονάδες Αίματος που διατέθηκαν στους εργαζόμενους

Όσον αφορά την εθελοντική αιμοδοσία, οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ λειτουργούν Τράπεζα Αίματος από το 2004, στην οποία, εάν παραστεί ανάγκη, έχουν πρόσβαση όλοι οι εργαζόμενοι και οι συγγενείς τους. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συμμετοχή στο πρόγραμμα αιμοδοσίας είναι πολύ υψηλή κάθε χρόνο.

Επίσης, στην εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ έχει δημιουργηθεί σύλλογος εργαζομένων αιμοδοτών στο εργοστάσιο μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης (ΕΜΑΚ). Σε συνεργασία με το νοσοκομείο Ευαγγελισμός πραγματοποιείται αιμοδοσία 2 φορές το χρόνο μέσω της κινητής μονάδας του νοσοκομείου, η οποία επισκέπτεται τον χώρο του εργοστασίου.

Το Ιατρείο Εργασίας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, σε συνεργασία με το Κέντρο Αιμοδοσίας του Νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ», διοργάνωσε την 1η Ημέρα Αιμοδοσίας την Τετάρτη 7 Σεπτεμβρίου 2022, στην Αίθουσα Πολλαπλών Χρήσεων των Κεντρικών Γραφείων. Σκοπός του Ιατρείου Εργασίας είναι να δημιουργηθεί και να συντηρηθεί η Τράπεζα Αίματος με τη συστηματική εθελοντική αιμοδοσία των εργαζομένων του Ομίλου.

Όλες οι εταιρείες του Ομίλου που υλοποιούν δράσεις εθελοντικής αιμοδοσίας, επιβραβεύουν τους αιμοδότες με μία ημέρα επιπλέον αδειάς για κάθε συμμετοχή τους σε εθελοντική αιμοδοσία.



Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ - 1η εθελοντική δενδροφύτευση

Αρχές του 2023, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έγινε μέλος της Περιβαλλοντικής Συμμαχίας We4All λαμβάνοντας τη διάκριση Guardian για τη δωρεά 1.000 δενδρυλλίων.

Στο πλαίσιο των ενεργειών κοινωνικής ευθύνης με περιβαλλοντικές εθελοντικές δράσεις που έχουν στόχο τον περιορισμό των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υλοποίησε σε συνεργασία με την Περιβαλλοντική Οργάνωση We4All, την πρώτη εθελοντική συμβολική δενδροφύτευση στην περιοχή της Παιανίας, στους πρόποδες του Υμηττού.

Με τη συμμετοχή 30 εθελοντών-εργαζομένων του Ομίλου, μόλις σε διάστημα 2 ωρών φυτεύτηκαν 180 δενδρύλλια και φυτά με την καθοδήγηση των ανθρώπων της Οργάνωσης, από τα συνολικά 1.000 που δώρισε ο Όμιλος. Την ευθύνη για τα δενδρύλλια έχει η Περιβαλλοντική Οργάνωση We4All, η οποία θα τα φροντίζει μέχρι να αυτονομηθούν και να αυτοσυντηρηθούν.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου οι οποίοι αγκάλιασαν τη δράση, απέδειξαν ότι η ομαδικότητα, ο εθελοντισμός και η ανιδιοτελής προσφορά είναι το κλειδί για να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο και βιώσιμο μέλλον για όλους.



Ο εθελοντισμός και η ανιδιοτελής προσφορά είναι το κλειδί για να δημιουργήσουμε ένα καλύτερο και βιώσιμο μέλλον για όλους.



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ
ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 120 ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
- 127 ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ
- 131 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ
- 136 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΝΕΧΕΙΑ
- 139 ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
- 141 ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ
- 143 ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & ΨΗΦΙΑΚΟΣ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟΣ

ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ
ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΩΝ
ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ





Κύρια επιτεύγματα



Εφαρμογή Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων



Πιστοποίηση ISO 37002:2021 Συστήματα Διαχείρισης Καταγγελιών (Whistleblowing)



Αξιολόγηση κινδύνων επιχειρηματικών συνεργατών με κριτήρια ESG



Πρώτη εταιρεία στην Ελλάδα που λαμβάνει πιστοποίηση κατά ISO 37000:2021 – Διακυβέρνηση Οργανισμών



5 Επιτροπές για τη βέλτιστη λειτουργία των διαδικασιών του Ομίλου

Ουσιαστικά θέματα

Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική

Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης

Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού

Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα

Η επίδοσή μας

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς

92%

των προμηθειών από εγχώριους προμηθευτές

8

ερευνητικά έργα

€2.463 χιλ.

επενδύσεις σε ψηφιακό μετασχηματισμό

27%

των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι γυναίκες

0

περιστατικά διαρροής προσωπικών δεδομένων των πελατών του Ομίλου ή μη συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δεσμευτεί σε υπεύθυνες και ηθικές πρακτικές, οι οποίες καθορίζουν την προσέγγισή του, στο σύνολο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας. Δέσμευση κρίσιμη για την επιτυχία, τόσο του Οργανισμού αλλά και των επιχειρηματικών του εταίρων, πάντα με γνώμονα τις αξίες του Ομίλου.

Ο Όμιλος προκειμένου να επιτύχει τους στόχους (βραχυπρόθεσμοι, μεσοπρόθεσμοι ή/και μακροπρόθεσμοι) που έχουν τεθεί στους άξονες της Ακεραιότητας και Επιχειρηματικής Ηθικής και Καινοτομίας & Ψηφιακού Μετασχηματισμού, έχει σχεδιάσει μία σειρά δράσεων για τα επόμενα έτη, οι οποίες αναφέρονται παρακάτω και η εξέλιξη προόδου των οποίων αναλύεται στις επιμέρους ενότητες αυτού του κεφαλαίου.

ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ	
Αξιολόγηση και βαθμολογία των προμηθευτών και υπεργολάβων με κριτήρια ESG	▲
Ανάπτυξη σχεδίων δράσης για τη βελτίωση της ESG επίδοσης των προμηθευτών και υπεργολάβων	▲
Επέκταση αξιολόγησης και βαθμολογίας στους επιχειρηματικούς συνεργάτες με κριτήρια ESG	▲▲
Παρακολούθηση σχεδίων δράσης για τη βελτίωση της επίδοσης των επιχειρηματικών συνεργατών	▲▲
Δημιουργία μαθημάτων σχετικά με τη δωροδοκία στην e-learning platform και εκπαίδευση εργαζομένων που έχουν πρόσβαση	▲
Ανάπτυξη και εφαρμογή ενός πλαισίου για τη Δέουσα Επιμέλεια Επιχειρηματικών Συνεργατών σε θέματα Επιχειρηματικής Ηθικής και Ακεραιότητας	▲
Όρος για την Ακεραιότητα σε όλες τις συμβάσεις με επιχειρηματικούς συνεργάτες	▲
Εκπαίδευση κρίσιμων Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών	▲
Εκπαίδευση των λοιπών Επιχειρηματικών Συνεργατών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών	▲▲
Πιστοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης κατά ISO/IEC 37000:2021 της εταιρείας ΕΛΛΑΚΤΩΡ	✓
Εγκατάσταση και εφαρμογή προηγμένων τεχνολογιών, όπως Internet of Things (IoT) και έξυπνων αναφορών με τη χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης (Artificial Intelligence), σε παραγωγικές μονάδες για την πιο αποδοτική διαχείριση μηχανημάτων, εργαλείων και ανθρώπων	▲▲
Σταδιακή μετάβαση του 70% των συστημάτων του Ομίλου σε Cloud Server	✓
Συνεχής αύξηση συμμετοχής σε ερευνητικά προγράμματα στους τομείς ενδιαφέροντος	▲▲
Δημιουργία συνεργασιών με εταιρείες τεχνολογίας, ερευνητικά κέντρα και εκπαιδευτικά ιδρύματα που ενισχύουν την καινοτομία	▲

▲ Βραχυπρόθεσμοι στόχοι (1-3 έτη)

▲▲ Μεσοπρόθεσμοι στόχοι (4-7 έτη)

▲▲▲ Μάκροπρόθεσμοι στόχοι (8-10 έτη)

Εταιρική Διακυβέρνηση

Το απαιτητικό και συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, στο οποίο δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, υπαγορεύει την ανάγκη για ένα αποτελεσματικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που να ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της εποχής και να προσαρμόζεται στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, αναγνωρίζοντας κινδύνους και ευκαιρίες.

Η Διοίκηση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει θεσπίσει ένα ισχυρό και αποτελεσματικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης αποσκοπώντας στην επιτυχημένη υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου, προκειμένου να διασφαλιστεί τόσο η κερδοφορία και τα συμφέροντα των Μετόχων της, όσο και η διαφύλαξη των έννομων συμφερόντων όλων των ενδιαφερομένων μερών.

Τον Οκτώβριο του 2022, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ μετά από επιθεώρηση από ανεξάρτητο φορέα, έλαβε το πιστοποιητικό ISO 37000:2021 Διακυβέρνηση Οργανισμών και είναι μια από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που λαμβάνει τη σχετική Διαβεβαίωση. Το ISO 37000:2021 Διακυβέρνηση Οργανισμών, ενσωματώνει όλες τις διεθνείς καλές πρακτικές και είναι το παγκόσμιο σημείο αναφοράς για χρηστή διακυβέρνηση (good governance).



Η χρηστή διακυβέρνηση όχι μόνο ενισχύει ένα περιβάλλον εμπιστοσύνης, διαφάνειας και λογοδοσίας, αλλά βοηθά επίσης στην ευθυγράμμιση του σκοπού ενός οργανισμού με τις ανάγκες της κοινωνίας, χτίζοντας ισχυρές σχέσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ παράλληλα διαχειρίζεται αποτελεσματικά και διατηρεί τους πόρους του.

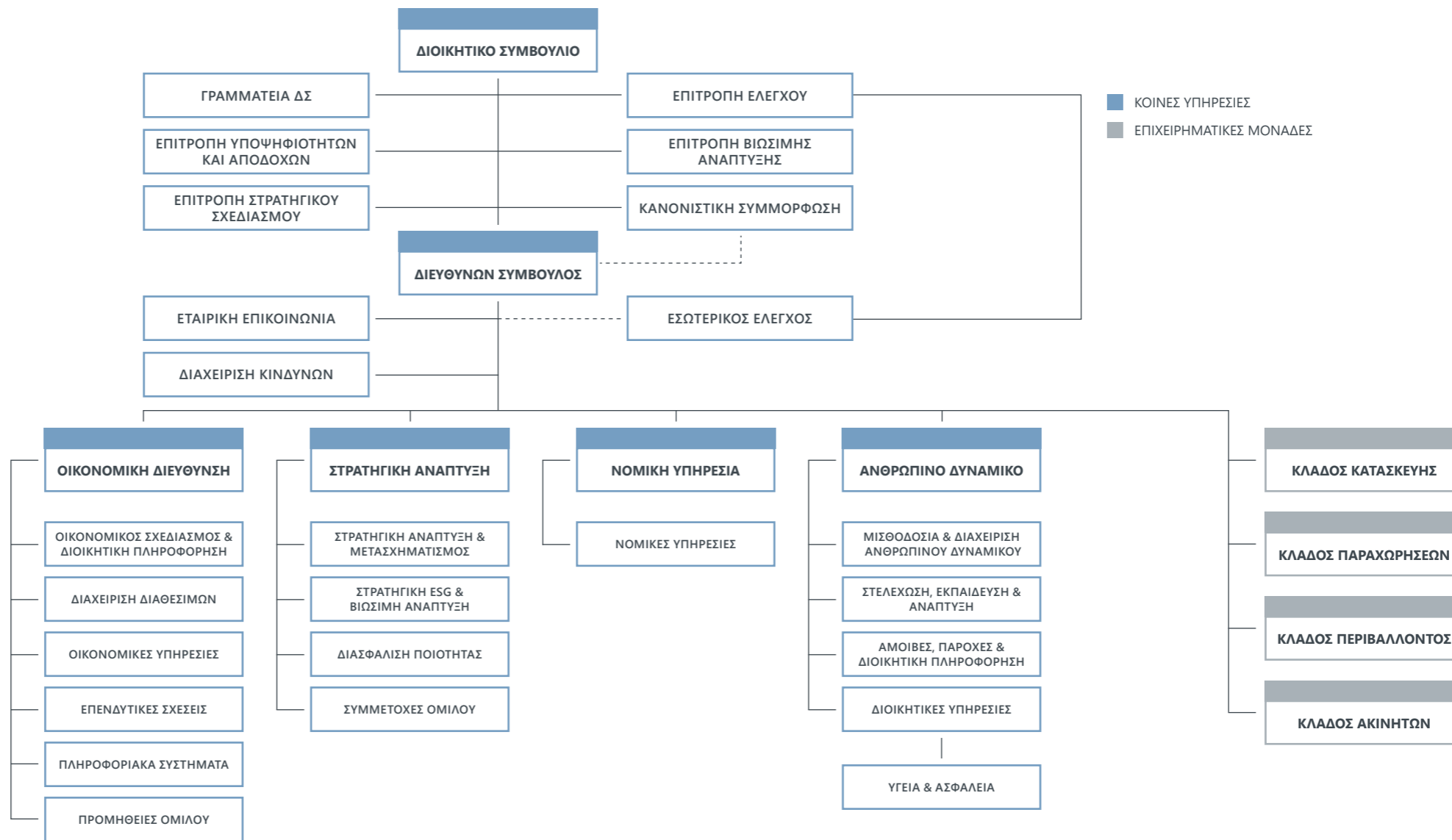


Η Διοίκηση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει θεσπίσει ένα ισχυρό και αποτελεσματικό Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης αποσκοπώντας στην επιτυχημένη υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου.



Οργανωτική Δομή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει τη λειτουργία του σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο με στόχο τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή του. Εφαρμόζει πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, οι οποίες σχετίζονται με το μέγεθος, τη σύνθεση, τα καθήκοντα και την εν γένει λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του. Λόγω της φύσης, αλλά και του σκοπού της πολυπλοκότητας των θεμάτων, του πλήθους των θυγατρικών και των κοινοπραξιών στην Ελλάδα αλλά και στο εξωτερικό, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει συστήσει Επιτροπές, που αποτελούνται από τα ορισμένα μέλη του και Ανώτατα Διευθυντικά στελέχη, με σκοπό την υποστήριξη του έργου της Διοίκησης, με εποπτικές, εγκριτικές, συντονιστικές αλλά και συμβουλευτικές αρμοδιότητες. Στο οργανόγραμμα που ακολουθεί απεικονίζεται η κύρια οργανωτική δομή του Ομίλου και οι κύριες Επιτροπές όπως αυτές ίσχυαν κατά τη δημοσίευση της παρούσας Έκθεσης.



■ ΚΟΙΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ
 ■ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη διοικητική δομή παρουσιάζονται [στην ιστοσελίδα του Ομίλου](#).

Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. για την περίοδο από 01.01.2022 έως 31.12.2022 εφάρμοσε τις αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης, όπως αυτές ορίζονται από το ισχύον σχετικό νομοθετικό πλαίσιο (Ν. 4706/2020, Ν. 4449/2017 άρθρο 44, και Ν. 4548/2018 άρθρα 152 και 153). Οι αρχές έχουν ενσωματωθεί στον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (Ιούνιος 2021) τον οποίο έχει υιοθετήσει και ακολουθεί η Εταιρεία.

Ο Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης, ο οποίος ενστερνίζεται και τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) βρίσκεται αναρτημένος στον [ιστότοπο της Εταιρείας](#).

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ εγγυάται τη διάρκεια και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερομένων μερών, τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της υπεύθυνης διαχείρισης όλων των πόρων.

Η βασική δομή του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης περιλαμβάνει: α) τις Γενικές Αρχές, οι οποίες αποτελούν το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και συνοψίζουν τις κατευθυντήριες γραμμές, και β) τις Ειδικές Πρακτικές, στις οποίες εξειδικεύονται οι Γενικές Αρχές και συνιστούν διατάξεις

«συμμόρφωσης ή εξήγησης» και αποτελούν τη βάση για τη σύνταξη της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Οι αποκλίσεις από τις Ειδικές Πρακτικές του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης αναφέρονται αναλυτικά στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#) της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης».

Διοικητικό Συμβούλιο & Κύριες Επιτροπές

Το [Διοικητικό Συμβούλιο](#) της Εταιρείας, τα μέλη του οποίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, διοικεί και διαχειρίζεται τις εταιρικές υποθέσεις, σύμφωνα με τον νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας, εκπροσωπεί την Εταιρεία, αποφασίζει επί παντός θέματος που αφορά στην Εταιρεία, πλην των θεμάτων εκείνων για τα οποία έχει αποκλειστική αρμοδιότητα η Γενική Συνέλευση των Μετόχων, με γνώμονα το συμφέρον της Εταιρείας και των Μετόχων της. Ως το ανώτατο διοικητικό όργανο, διαμορφώνει τη στρατηγική της Εταιρείας, εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της.

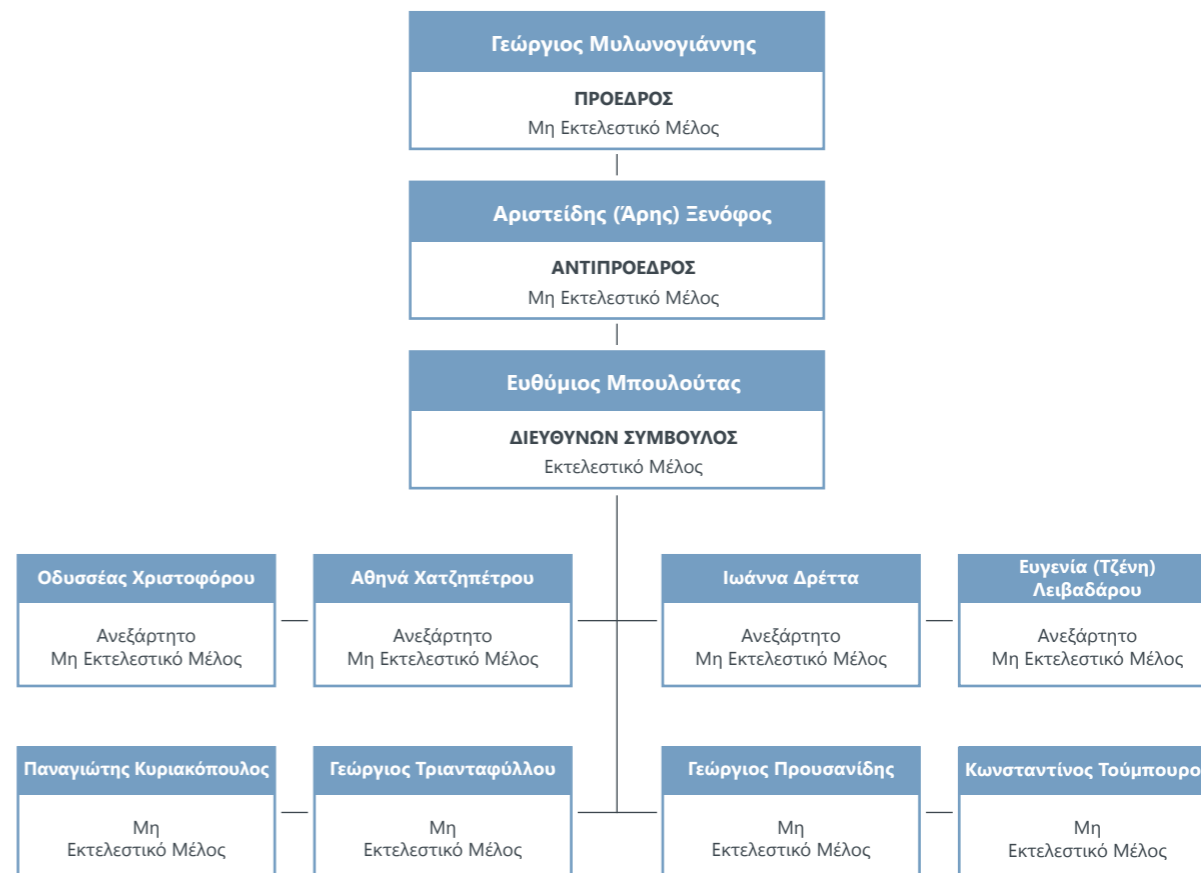
Οι ρόλοι των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου προσδιορίζονται και τεκμηριώνονται με σαφήνεια στο [Καταστατικό της Εταιρείας](#), στον [Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης](#), στον [Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας](#), καθώς και σε άλλα επίσημα έγγραφα.

Η θητεία των μελών είναι πενταετής, λήγει την 27.01.2026 με εκκίνηση την ημερομηνία εκλογής των μελών του αρχικού Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι την 27.01.2021 και λήξη με την εκλογή των νέων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από τη Γενική Συνέλευση του έτους λήξης της θητείας τους, μη δυνατόν να παραταθεί πέραν των έξι ετών. Επισημαί-

νεται ότι η θητεία των τεσσάρων πρόσθετων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου λήγει συγχρόνως με τη θητεία των υπολοίπων μελών του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Καταστατικού, απαρτίζεται από πέντε έως και έντεκα, εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Το Διοικητικό Συμβούλιο στις 31.12.2022 αποτελείτο από έντεκα μέλη, εκ των οποίων ένα εκτελεστικό και δέκα μη εκτελεστικά, στα οποία συμπεριλαμβάνονται τέσσερα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, κατά την έννοια του άρθρου 9 του Ν.4706/20, όπως ισχύει.

Η **σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας στις 31.12.2022** παρατίθεται στο παρακάτω διάγραμμα:



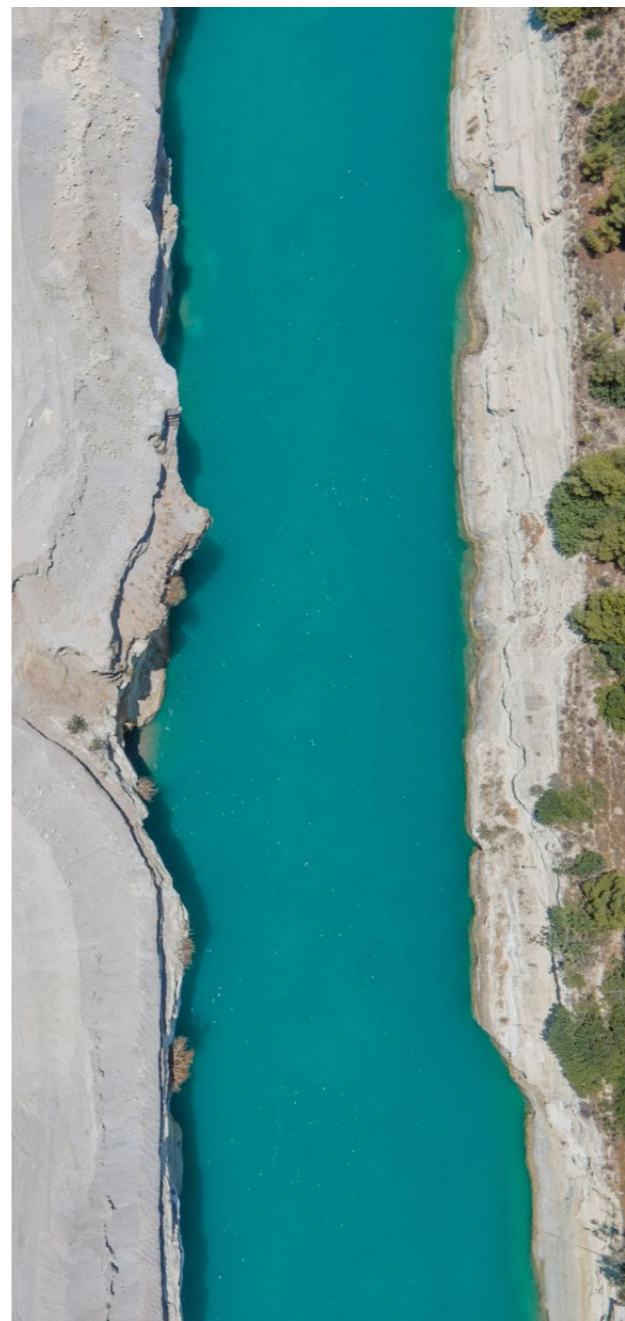


Αν και επί του παρόντος δεν υφίσταται αυτοτελής Πολιτική Πολυμορφίας για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ωστόσο υπάρχει σχετική πρόβλεψη στην Πολιτική Καταλληλότητας. Η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, αναφορικά με τον καθορισμό κριτηρίων επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με γνώμονα την πολυμορφία. Η Εταιρεία εφαρμόζει κριτήρια πολυμορφίας και ισότητας στα μέλη ΔΣ και στα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα.

Ο Όμιλος τηρεί σε όλα τα επίπεδα το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης, παρέχει ίσες ευκαιρίες σε όλους τους εργαζομένους και τους υποψηφίους και αποφεύγει τις κάθε είδους διακρίσεις. Οι διαδικασίες και οι δομές που υφίστανται, έχουν διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον, στο οποίο Διοίκηση και εργαζόμενοι αξιολογούνται και κρίνονται από την εκπαίδευση και την επαγγελματική εμπειρία τους, τη γνώση του αντικειμένου της Εταιρείας καθώς και τις ηγετικές ικανότητες, την πείρα, την αποδοτικότητα και τη δημιουργικότητα. Το εν λόγω πλαίσιο ευνοεί την εφαρμογή των διεθνών πρακτικών σεβασμού στην ανθρώπινη προσωπικότητα, χωρίς διακρίσεις και προκαταλήψεις.

Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου τα ανωτέρω αποτυπώνονται ως εξής: Το ως άνω Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από ένδεκα μέλη ελληνικής υπηκοότητας, οκτώ άνδρες και τρεις γυναίκες, τέσσερα μέλη ηλικίας 30-50 ετών και επτά μέλη άνω των 50 ετών. Το 36% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν ανεξάρτητα, το 91% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν μη εκτελεστικά, ενώ το 27% των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ήταν γυναίκες. Επιπρόσθετα, ο ρόλος του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου δεν ασκούνταν από το ίδιο πρόσωπο.

Αναφορικά με την εμπειρία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, αξίζει να αναφερθεί ότι 8 από τα 11 μέλη του διαθέτουν εμπειρία και δεξιότητες στον συγκεκριμένο τομέα.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΤΟΥ

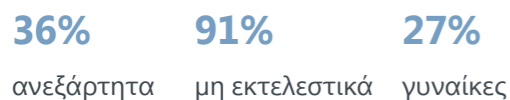
Με την υποστήριξη της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, το Διοικητικό Συμβούλιο αξιολογεί σε ετήσια βάση την αποτελεσματικότητά του ιδίου και των Επιτροπών του.

Κατά διαστήματα, το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να προσλαμβάνει εξωτερικούς συμβούλους για να διευκολύνουν την εμπειριστατωμένη εξέταση της αποτελεσματικότητάς του.

Συνεδριάσεις Διοικητικού Συμβουλίου & Επιτροπών 2022



Διοικητικό Συμβούλιο





ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΛΕΓΧΟΥ

Σκοπός της Επιτροπής Ελέγχου είναι να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο σε σχέση με την παρακολούθηση και εποπτεία (α) της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, (β) των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, (γ) των μονάδων εσωτερικού ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης και γενικά στην αποτελεσματική διακυβέρνηση της Εταιρείας και των θυγατρικών της που βρίσκονται υπό τον έλεγχό της σύμφωνα με όσα ορίζει η νομοθεσία και (δ) των ορκωτών ελεγκτών βάσει των διατάξεων του άρθρου 44 του ν. 4449/2017, ως τροποποιήθηκε και ισχύει και τα άρθρα 10, 15 και 16 του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Η σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου κατά την κλειόμενη χρήση 2022 παρατίθεται στον πίνακα που ακολουθεί.

Παναγιώτης Αλαμάνος

Πρόεδρος της Επιτροπής (Τρίτο Πρόσωπο-Ανεξάρτητο)

Αθηνά Χατζηπέτρου

Μέλος της Επιτροπής Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου

Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Ιωάννα Δρέττα

Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου παρατίθενται στην [ιστοσελίδα του Ομίλου](#) και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Με την από 27.04.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η Επιτροπή Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών, σκοπός της οποίας είναι να συνδράμει το Διοικητικό Συμβούλιο αφενός στην εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών της Εταιρείας, σύμφωνα με τις τάσεις που επικρατούν στην αγορά σχετικά με το επίπεδο των αμοιβών και της διαχείρισης των ανθρωπινων πόρων και αφετέρου όταν παρίσταται ανάγκη να προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η σύνθεση της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών κατά την κλειόμενη χρήση 2022 στον πίνακα που ακολουθεί.

Αθηνά Χατζηπέτρου

Πρόεδρος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Αριστείδης Ξερόφορος

Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Οδυσσεάς Χριστοφόρου

Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Ευγενία (Τζένη) Λειβαδάρου

Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Υποψηφιοτήτων και Αποδοχών παρατίθενται στην [ιστοσελίδα του Ομίλου](#) και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

Με την από 30.06.2022 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η Επιτροπή Στρατηγικού Σχεδιασμού, η οποία έχει την ευθύνη αξιολόγησης και παρακολούθησης της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και του επιχειρησιακού σχεδίου του Ομίλου, την επεξεργασία προτάσεων για νέες δραστηριότητες και επενδύσεις, καθώς και τη διερεύνηση πιθανών νέων τομέων ανάπτυξης.

Η σύνθεση της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού κατά την κλειόμενη χρήση 2022 παρατίθεται στον πίνακα που ακολουθεί.

Ευθύμιος Μπουλούτας	Πρόεδρος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Ιωάννα Δρέττα	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Κωνσταντίνος Τούμπουρος	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Παναγιώτης Κυριακόπουλος	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Γεώργιος Τριανταφύλλου	Μέλος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Στρατηγικού Σχεδιασμού παρατίθενται στην [ιστοσελίδα του Ομίλου](#) και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας συστάθηκε η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης η οποία κατά την κλειόμενη χρήση 2022 απαρτίζεται από τα κάτωθι μέλη.

Η εν λόγω Επιτροπή επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο και είναι αρμόδια για την έγκριση, την εποπτεία, την παρακολούθηση και την εφαρμογή της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης, την αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας της εγκριθείσας από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και τη διασφάλιση της επάρκειας των πόρων για την υλοποίησή της. Επιπρόσθετα εποπτεύει τις δράσεις που αφορούν τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου και την εναρμόνιση των πρακτικών που αφορούν περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα τόσο με τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου όσο και με τις πολιτικές που έχουν εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Γεώργιος Μυλωνογιάννης	Πρόεδρος της Επιτροπής (Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Ευθύμιος Μπουλούτας	Μέλος της Επιτροπής (Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Ευγενία Λειβαδάρου	Μέλος της Επιτροπής (Ανεξάρτητο - Μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.)
Αφροδίτη Αβραμέα	Μέλος της Επιτροπής

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τη σύνθεση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης παρατίθενται στην [ιστοσελίδα του Ομίλου](#) και στην [Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022](#).



Πολιτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύοντας στην υιοθέτηση και λειτουργία συστημάτων και διεργασιών που βελτιστοποιούν το Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετήσει μια σειρά από Πολιτικές, όπως η Πολιτική Καταλληλότητας μελών Δ.Σ., η [Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#), η [Πολιτική Αποδοχών του Διοικητικού Συμβουλίου](#) της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η Πολιτική Αξιολόγησης Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ), ο Κανονισμός Λειτουργίας Διοικητικού Συμβουλίου κ.λπ. Οι Πολιτικές αυτές εξειδικεύονται σε διαδικασίες και έντυπα για την πρακτική εφαρμογή τους.

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Καθώς ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ θεωρεί ως ένα από τα σημαντικότερα ζητήματα την προώθηση της βιωσιμότητας σε όλη τη δομή του, συμπεριλαμβανομένης και της εφοδιαστικής του αλυσίδας, έχει δημιουργήσει μία δομή εταιρικής διακυβέρνησης, για να επιβλέπει την πρόοδο σε σχέση με τους ESG στόχους που έχουν τεθεί και με την ενσωμάτωση της έννοιας της βιωσιμότητας σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αρμό-

διο για την υιοθέτηση και έγκριση της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης, για την έγκριση της επικαιροποίησης αυτής, καθώς και την εποπτεία εφαρμογής της από τις εταιρίες του Ομίλου με τη συνδρομή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Διεύθυνσης Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Σκοπός της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης του Ομίλου για την αύξηση της θετικής επίδρασής του στην οικονομία, την κοινωνία και το περιβάλλον, δημιουργώντας προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη. Περισσότερες πληροφορίες για την Επιτροπή μπορείτε να βρείτε στην ενότητα [«Αξιολόγηση του Διοικητικού συμβουλίου και των επιτροπών του»](#).

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως το κέντρο στρατηγικού σχεδιασμού και εισήγησης προτάσεων στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης και στη Διοίκηση του Ομίλου αναφορικά με θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση, υλοποιεί το σχέδιο δράσης της στρατηγικής ESG σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις και τις επιχειρηματικές μονάδες, εκπονεί την Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου και παρακολουθεί δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης με στόχο τη συνεχή βελτίωση. Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής Ανάπτυξης του Ομίλου.

Αξίζει να αναφερθεί ότι το 2022 επικαιροποιήθηκε

η Πολιτική Αποδοχών και προστέθηκαν στα ήδη υπάρχοντα κριτήρια των μεταβλητών αποδοχών και στόχοι απόδοσης που αφορούν στη βιωσιμότητα, όπως στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, σε ζητήματα ψηφιακού μετασχηματισμού και εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα, καθώς και σε ζητήματα διακυβέρνησης.



**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**



**ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ
ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ**



**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**



**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ
ESG ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

Κανονιστική Συμμόρφωση

Ο Όμιλος επιδιώκει να διεξάγει τις δραστηριότητές του με ηθική και ακεραιότητα και σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πρότυπα, τις πολιτικές και τις οδηγίες του, καθώς και τον Κώδικα Ηθικής του.

Η Διοίκηση διασφαλίζει ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύννομη, ανταποκρίνεται σε υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και ενισχύει το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου και των ενδιαφερομένων μερών του (εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες, διοικητικές και θεσμικές αρχές κ.λπ.), μέσω της συνέπειας που επιδεικνύει στις αρχές και στις αξίες του και επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε ενέργειες που αφορούν θέματα συμμόρφωσης.

Οι κυριότεροι κίνδυνοι Κανονιστικής Συμμόρφωσης που έχουν εντοπιστεί περιλαμβάνουν τυχόν αρνητικές συνέπειες οι οποίες προκύπτουν από μη ηθικές πράξεις που διαπράττονται από τον Όμιλο, τους εργαζομένους του ή τους επιχειρηματικούς συνεργάτες, κίνδυνος νομικών ή κανονιστικών κυρώσεων που έχουν ως αποτέλεσμα οικονομικές απώλειες ή δυσφήμιση, λόγω της αποτυχίας του Ομίλου να συμμορφωθεί με τους νόμους, τους κανονισμούς, τους

κανόνες, τα πρότυπα, τις σχετικές πολιτικές και διαδικασίες, τις οδηγίες ή/και τον Κώδικα Δεοντολογίας του, κίνδυνοι που σχετίζονται με πιθανές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή άλλοι περιβαλλοντικοί και κοινωνικοί παράγοντες κινδύνου, κίνδυνοι ενδεχόμενης μη αποτελεσματικής διαχείρισης αναφορών και εποπτείας.

Οι εν λόγω κίνδυνοι διαχειρίζονται μέσω σχετικών Πολιτικών, Συστημάτων Διαχείρισης, υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων σε συναφή θέματα και τη διενέργεια προγραμματισμένων ελέγχων.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση είναι μία αυτόνομη λειτουργία η οποία προωθεί ορθές πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και πρότυπα ακεραιότητας στον Όμιλο. Αποστολή της Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι η αποτελεσματική εφαρμογή στο σύνολο του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ ενός εταιρικού πνεύματος ακεραιότητας, με σαφή έμφαση στην ηθική, βασιζόμενο σε υψηλά πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, διαφάνειας, εμπιστευτικότητας και ρυθμιστικής συμμόρφωσης.

Η λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης που είναι υπεύθυνη για τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, αναφέρεται μέσω του Αντιπροέδρου στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου, γεγονός που αποτελεί σαφή δέσμευση για ακεραιότητα και διαφάνεια.

Για τον σκοπό αυτό, έχει καθιερωθεί και εφαρμόζεται σε επίπεδο Ομίλου, Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο πιστοποιήθηκε από ανεξάρτητο φορέα κατά ISO 37301:2021 (Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης).

Προκειμένου να υλοποιήσει επιτυχώς το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει ένα Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα που περιλαμβάνει Μέτρα Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα (Integrity Compliance Measures), τα οποία ενσωματώνονται στην καθημερινή του λειτουργία, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με το ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να προάγεται η λήψη των σωστών αποφάσεων.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ λειτουργεί:

- ▶ **Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης** το οποίο έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα με το νέο ISO 37301:2021 Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, από το 2021.
- ▶ **Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας**, το οποίο έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 37001:2016 τουλάχιστον για τις βασικές θυγατρικές όλων των κλάδων. Ειδικότερα, η εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ εφαρμόζει Σύστημα Διαχείρισης κατά της Δωροδοκίας σύμφωνα με

το ISO 37001:2016, το οποίο είναι πιστοποιημένο από το 2017, ενώ το αντίστοιχο των εταιρειών ΕΛΛΑΚΤΩΡ και ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ από το 2020 και των ΑΚΤΩΡ, ΤΟΜΗ και REDS από το 2021.

- ▶ **Σύστημα Διαχείρισης Δυσλειτουργιών (Whistleblowing)** που ακολουθεί τις κατευθύνσεις του ISO 37002:2021 και για το οποίο το 2022 έλαβε διαβεβαίωση από ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης, διασφαλίζοντας έτσι την εφαρμογή και διαχείριση ενός αποτελεσματικού συστήματος διαχείρισης καταγγελιών σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα.



Ο Όμιλος επιδιώκει να διεξάγει τις δραστηριότητές του με ηθική και ακεραιότητα και σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους.



Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα

Προκειμένου να υλοποιήσει επιτυχώς το Σύστημα Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα που περιλαμβάνει Μέτρα Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα (Integrity Compliance Measures) τα οποία ενσωματώνονται στην καθημερινή λειτουργία του Ομίλου, ώστε να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και η λήψη των σωστών αποφάσεων καθημερινά.

Με σκοπό να παρέχεται η δυνατότητα αναφοράς περιστατικών παραβίασης του Κώδικα, των πολιτικών, των κανονισμών και της ισχύουσας νομοθεσίας, η εταιρεία έχει καθιερώσει πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας (τηλέφωνο, e-mail, πλατφόρμα καταγγελιών κ.λπ.) τα οποία από τον Οκτώβριο του 2021 μετονομάστηκαν σε **Talk2Ellaktor**. Επιπρόσθετα στις αρχές του 2022, τέθηκε σε λειτουργία και η [νέα πλατφόρμα υποβολής αναφορών και καταγγελιών](#) (δυνατότητα υποβολής και ανωνύμων καταγγελιών), σε πλήρη συμμόρφωση με την Ευρωπαϊκή Οδηγία 1937/2019. Η εν λόγω πλατφόρμα διαχειρίζεται από τρίτο ανεξάρτητο μέρος.

Κώδικες & Πολιτικές

Για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης ισχύουν, σε επίπεδο Εταιρείας και Ομίλου, Πολιτικές και Κώδικες που περιλαμβάνουν τις αρχές και τους κανόνες που εφαρμόζονται. Οι Πολιτικές αυτές και οι Κώδικες αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Internal Control System) της Εταιρείας και του Ομίλου, το οποίο περιλαμβάνει πλήθος επιπλέον πολιτικών και διαδικασιών - πέραν του Συστήματος Διαχείρισης Κανονιστικής Συμμόρφωσης - εκ των οποίων οι σημαντικότερες αναφέρονται παρακάτω:

- ▶ **Κώδικας Ηθικής**
- ▶ **Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών**
- ▶ **Πολιτική κατά της Δωροδοκίας**
- ▶ **Πολιτική Αναφορών & Καταγγελιών**

Επισημαίνεται ότι ο Κώδικας Ηθικής και ο Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών είναι διαθέσιμοι σε 4 γλώσσες, Ελληνικά, Αγγλικά, Ρουμάνικα και Αραβικά, σύμφωνα με τον στρατηγικό σχεδιασμό του Ομίλου και συνοδεύονται από αντίστοιχες Πολιτικές & Διαδικασίες.

Ο **Κώδικας Ηθικής**, αποτελείται από μια σειρά θεμελιωδών αρχών και κανόνων που διαμορφώνουν τον τρόπο με τον οποίο ενεργούμε και συμπεριφερόμαστε σε όλα όσα κάνουμε, θεσπίζει τα πρότυπα ηθικής, τις υποχρεώσεις και τις δεσμεύσεις για το πώς εργαζόμαστε, πώς αλληλοεπιδρούμε μεταξύ

μας, πώς λειτουργούμε όλοι μαζί ως καλός εταιρικός πολίτης και πώς οικοδομούμε και διατηρούμε την εμπιστοσύνη.

Ο **Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών** επεξηγεί τι αναμένει η ΕΛΛΑΚΤΩΡ από τους Επιχειρηματικούς Συνεργάτες της, ως προς την επιχειρηματική ηθική, τα ανθρωπίνια δικαιώματα, τις σχέσεις με τους εργαζομένους, την υγεία και την ασφάλεια, καθώς και άλλα ζητήματα που σχετίζονται με τις βιώσιμες και υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Πολιτική Κατά της Δωροδοκίας

Με στόχο την ενίσχυση της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της μηδενικής ανοχής σε θέματα διαφθοράς, ο Όμιλος και οι θυγατρικές του από τις αρχές του 2020, υιοθέτησαν Πολιτική κατά της Δωροδοκίας και Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, οι οποίες επιδιώκουν να ενισχύσουν τη δέσμευση της Διοίκησης του Ομίλου για μηδενική ανοχή στη δωροδοκία, δημιουργώντας ένα πλαίσιο υποχρεώσεων και κατευθυντήριων γραμμών, προκειμένου αυτό να χρησιμοποιηθεί ως εργαλείο για την πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμησή της.

Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου και είναι δεσμευτική για (i) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και

τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στις εταιρείες του Ομίλου, (ii) το προσωπικό του Ομίλου, (iii) τους πελάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους, καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στις εταιρείες του Ομίλου και (iv) οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο το οποίο ενεργεί εξ ονόματος του Ομίλου.

Το έτος 2022, δεν υπήρξαν υποθέσεις που να έφτασαν στις δικαστικές αίθουσες για θέματα διαφθοράς και αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς εναντίον του Ομίλου ή εργαζομένων του.

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η [Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων](#) αποσκοπεί σε συμμόρφωση με α) το ισχύον νομοκανονιστικό και ρυθμιστικό πλαίσιο για καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων και β) τις εσωτερικές πολιτικές και διαδικασίες του Ομίλου. Προσδιορίζει τη σύγκρουση συμφερόντων και τις κατηγορίες της, ενθαρρύνει την εμπιστευτική αναφορά κάθε περιστατικού ή βάσιμης υπόνοιας μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας που έχει θεσπίσει ο Όμιλος και προάγει την ευαισθητοποίηση και επαγρύπνηση των εργαζομένων και συνεργατών για την αναγνώριση ενεργειών που συνδέονται με καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων.



Πολιτική Αναφορών & Καταγγελιών

Με σκοπό την παροχή δυνατότητας καταγγελίας τυχόν περιστατικών παραβίασης του Κώδικα Ηθικής, των Πολιτικών και της ισχύουσας νομοθεσίας, ο Όμιλος υιοθέτησε την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών, η οποία καθορίζει τις αρχές και το πλαίσιο λειτουργίας βάσει του οποίου λαμβάνει, επεξεργάζεται και διερευνά επώνυμες και ανώνυμες αναφορές/καταγγελίες/κρίσιμες ανησυχίες για παρατυπίες, παραλήψεις ή άλλες αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψη του προσωπικού, των πελατών ή προμηθευτών ή λοιπών τρίτων προσώπων. Η Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου.

Το Talk2Ellaktor παρέχει πολλαπλά κανάλια για τη διατύπωση προβληματισμών ή/και την αναφορά περιστατικών, με ασφαλή και εύχρηστο τρόπο.

Οι αναφορές μπορεί να υποβάλλονται εμπιστευτικά, ή ανώνυμα. Όλες οι αναφορές αντιμετωπίζονται εμπιστευτικά και χωρίς τον φόβο για αντίποινα προς οποιονδήποτε διατυπώνει «καλή τη πίστει» κάποιον προβληματισμό ή αναφέρει ένα ενδεχόμενο περιστατικό.

Το 2022 δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ο Όμιλος δεν προχώρησε σε λήξη της συνεργασίας με εργαζόμενους ή συνεργάτες λόγω αντίστοιχων θεμάτων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει γνώση των ανωτέρω κατά τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων του κατά περίπτωση και ετησίως. Αναλυτικότερη περιγραφή του Προγράμματος Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα, καθώς και των ανωτέρω πολιτικών και διαδικασιών αναφέρεται στην [ιστοσελίδα του Ομίλου](#).

Εκπαίδευση

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου παρακολουθούν τακτικά εκπαιδευτικά και ενημερωτικά σεμινάρια για τα θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και ακεραιότητας. Το 2022 υλοποιήθηκε εκπαίδευση για θέματα Ακεραιότητας (Integrity Training), με διακριτή θεματολογία που αφορούσε στο νέο Κώδικα Ηθικής, στο Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης για την Ακεραιότητα και στη νέα πλατφόρμα καταγγελιών (Talk2Ellaktor), σε επιλεγμένα εργοτάξια και θυγατρικές στην Ελλάδα και στο εξωτερικό. Ειδικότερα το 2022 πραγματοποιήθηκαν 358 ώρες



Οι εργαζόμενοι του Ομίλου παρακολουθούν τακτικά εκπαιδευτικά και ενημερωτικά σεμινάρια για τα θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης και ακεραιότητας.

εκπαίδευσης σε θέματα Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ηθικής.

Στο πλαίσιο των απαιτήσεων του ν. 4706/2020 και της Πολιτικής Εκπαίδευσης μελών ΔΣ, υλοποιήθηκε εκπαίδευση στα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε θέματα που άπτονται διαχείρισης κινδύνων και εταιρικής διακυβέρνησης. Επίσης, υλοποιήθηκε εκπαίδευση των Υπευθύνων Κανονιστικής Συμμόρφωσης των κλάδων δραστηριότητας του Ομίλου και των Compliance Liaisons.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ, από το 2021, είναι εταιρικό μέλος στο Business Integrity Forum (BIF) της Διεθνούς Διαφάνειας Ελλάδος και στο ACFE Corporate Alliance, του Association of Certified Fraud Examiners.

Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προσέγγιση του Ομίλου για την επεξεργασία και διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων είναι σύμφωνη με τις επιταγές του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679.

Εντός του 2022, όπου απαιτήθηκε, επανεξετάστηκαν οι πολιτικές και διαδικασίες που αφορούν στην εμβάθυνση και ενίσχυση του πλαισίου προστασίας, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, σε συνδυασμό και με τις εξελίξεις στην Εθνική Νομοθεσία.

Στο Αρχείο Δραστηριοτήτων Επεξεργασίας και στην Πολιτική Προστασίας Δεδομένων περιλαμβάνονται όλες οι αρχές που πρέπει να διέπουν κάθε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που διεξάγεται από τον Όμιλο και οι σχετικές υποχρεώσεις, τα

δικαιώματα των υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και τα απαιτούμενα μέτρα ασφάλειας. Στην Πολιτική Προστασίας έχουν ενταχθεί ως παραρτήματα η Διαδικασία Άσκησης Δικαιωμάτων των Υποκειμένων των Δεδομένων και η Διαδικασία Τήρησης και Καταστροφής Δεδομένων.

Πέραν των ενεργειών που συνδέονται με τη συμμόρφωση προς τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων, αντιμετωπίστηκαν επιμέρους ζητήματα προστασίας δεδομένων τα οποία ανέκυψαν κατά τη συνήθη λειτουργία του Ομίλου. Όλα τα αιτήματα διεκπεραιώθηκαν εντός της νόμιμης προθεσμίας και δεν υπήρξε συνέχεια εκ μέρους των αιτούντων.

Δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό διαρροής προσωπικών δεδομένων των πελατών του Ομίλου ή μη συμμόρφωσης με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων.



Διαχείριση Κινδύνων

Το Διοικητικό Συμβούλιο δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), του οποίου συνιστώσα αποτελεί η διαχείριση κινδύνων στοχεύοντας στην υιοθέτηση και εφαρμογή Πολιτικής και Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων που διασφαλίζουν την απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και γενικότερα του Ομίλου και την επίτευξη των επιχειρηματικών στόχων, καθώς και τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Ο επικεφαλής της Διεύθυνσης Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται άμεσα στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και μέσω αυτού στο Διοικητικό Συμβούλιο, προς το οποίο παρέχει αμερόληπτες αναφορές και ενημερώσεις αναφορικά με θέματα κινδύνων, τον βαθμό συμμόρφωσης με τις πολιτικές κινδύνου, τα αποτελέσματα της επισκόπησης της διαδικασίας αναγνώρισης και αξιολόγησης των κινδύνων (risk assessment), της λειτουργίας των διαδικασιών διαχείρισης και απόκρισης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε αυτούς (risk response) και των αποτελεσμάτων της παρακολούθησης της εξέλιξής τους (risk monitoring), παρέχοντας ολοκληρωμένη πληροφόρηση για το προφίλ του Ομίλου (risk profile).

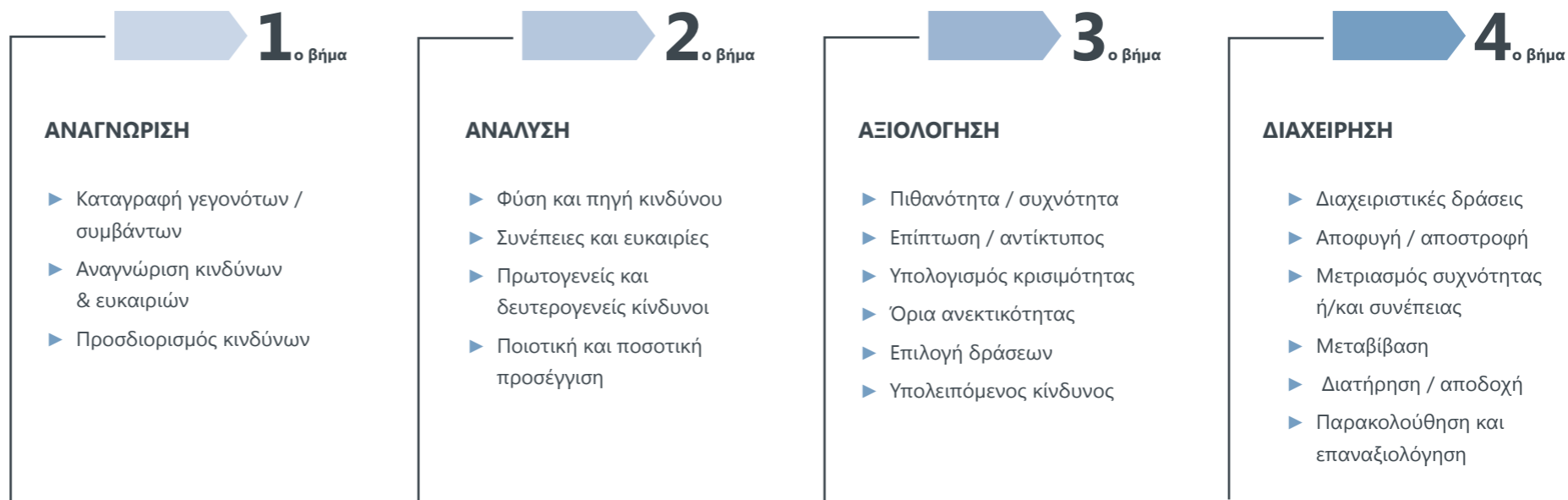
Το εύρος, το μέγεθος και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων του Ομίλου απαιτεί ένα σύνθετο σύστημα προσέγγισης και αντιμετώπισης των κινδύνων. Η πρόληψη και η αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων αποτελεί σημαντικό παράγοντα της Στρατηγικής του Ομίλου, στο πλαίσιο διερευνητικής προσέγγισης περιστατικών για τον εντοπισμό και ανάδειξη είτε απειλών είτε ευκαιριών.

Για τη διαφανή, ασφαλή και αξιόπιστη λειτουργία των εταιρειών, ως προς τη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων, η ελληνική νομοθεσία έχει

ενσωματώσει οδηγίες και διατάξεις του Ε.Κ. και του Συμβουλίου όπως (ΕΕ)2017/828 & 2017/1131. Ο Όμιλος έχει εναρμονισθεί απόλυτα με το ισχύον θεσμικό και νομικό πλαίσιο (ν.4706/2020 και αποφ. Ε.Κ. 1/891/30.9.2020) και εφαρμόζει τις σχετικές οδηγίες, ενώ παράλληλα στις σχετικές διαδικασίες του, έχει ενσωματώσει τις αρχές των ISO 31000:2018 & ISO-IEC Guide 73, καθώς και τις βέλτιστες πρακτικές.

Στο πλαίσιο αυτό, έχει υιοθετηθεί μία μεθοδολογία αξιολόγησης επιχειρηματικών κινδύνων (enterprise risk assessment) προσαρμοσμένη στις ανάγκες και το

επιχειρηματικό προφίλ του Ομίλου, προωθώντας ενιαία κουλτούρα που ενσωματώνει τη διαχείριση κινδύνων συνολικά στις διαδικασίες, στις δραστηριότητες και στη λήψη των αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα. Η μεθοδολογία αυτή ακολουθείται από όλους τους επιχειρηματικούς τομείς δραστηριότητας, τις κεντρικές υπηρεσίες και λειτουργικές μονάδες και περιλαμβάνει τα κάτωθι βήματα:



Η διαχείριση των κινδύνων περιλαμβάνει όλες τις διεργασίες, μεθοδολογίες και διαδικασίες για τον εντοπισμό, την αναγνώριση, την ανάλυση, την αξιολόγηση, την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν στις συνολικές δραστηριότητες του Ομίλου. Πρόκειται για δυναμική και συνεχή διεργασία που υλοποιείται συντονισμένα από το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, για την αποτελεσματική διαχείριση των εταιρικών κινδύνων. Διαχειρίζεται το σύνολο των εντοπισμένων και αξιολογημένων κινδύνων (καταγεγραμμένων στο Μητρώο Κινδύνων), ενώ διαρκώς ανιχνεύονται ενδεχόμενοι νέοι κίνδυνοι, στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο διάθεσης για ανάληψη κινδύνων (risk appetite). Σκοπός της συνολικής προσπάθειας της αποτελεσματικής διαχείρισης των κινδύνων, είναι -κατά το δυνατόν- η ελαχιστοποίηση των μη αναμενόμενων αποκλίσεων από τους εταιρικούς στόχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο αξιοποιεί το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου έτσι ώστε να προστατεύει τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, να διασφαλίζει τη λειτουργία στο πλαίσιο του Κώδικα Ηθικής με έμφαση στην ακεραιότητα, μέσω της λειτουργίας της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, να εκτιμά τους διαφαινόμενους κινδύνους από όλες τις λειτουργίες και να παρέχει ακριβή και ολοκληρωμένη πληροφόρηση προς τους

μετόχους για την πραγματική κατάσταση και τις προοπτικές της Εταιρείας, καταγράφοντας και παρέχοντας πληροφόρηση για το risk profile της Εταιρείας, καθώς και για τους τρόπους αντιμετώπισης των διαγνωσθέντων κινδύνων της. Ο Εσωτερικός Έλεγχος επιβεβαιώνει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία τόσο της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, όσο και της Διαχείρισης Κινδύνων.

Η Διοίκηση εποπτεύει τη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Επιπλέον, εγκρίνει τη διαμόρφωση και την έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, μετά από αναλυτική προσέγγιση κόστους - οφέλους. Αξιολογεί δε τακτικά την αποτελεσματικότητα και την ανάγκη προσαρμογής των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων, για την επίτευξη της βέλτιστης διαχείρισης.

Οι εταιρείες του Ομίλου που έχουν αναπτύξει συστήματα διαχείρισης ISO, τα οποία εισάγουν την προσέγγιση «διακινδύνευσης» (risk-based thinking), εντοπίζουν πιθανές απειλές, αλλά και ευκαιρίες σχετιζόμενες με τις δραστηριότητές τους, τις λαμβάνουν υπόψιν κατά τον σχεδιασμό των στρατηγικών τους στόχων. Οι συνήθεις τρόποι αντιμετώπισης των κινδύνων είναι: η αποτροπή, ο μετριασμός (συχνότητας επέλευσης ή/και επίπτωσης) και η μεταφορά, ώστε ο υπολειπόμενος κίνδυνος να είναι αποδεκτός. Οι κίνδυνοι που καταγράφονται κυρίως κατατάσσονται στις εξής βασικές κατηγορίες: γεωπολιτικοί/αγοράς, χρηματοοικονομικοί, κοινωνικοί/Υ&Α/ανθρώπινου δυναμικού/φήμης & πελατείας, τεχνολογικοί, νομικοί/συμμόρφωσης και περιβαλλοντικοί.



Ο **Στρατηγικός Κίνδυνος** αφορά στις επιχειρηματικές επιλογές του Ομίλου που επηρεάζονται από γενικότερους εξωγενείς κινδύνους που συνεκτιμώνται κατά τη λήψη αποφάσεων και αφορούν στα πολιτικοοικονομικά συστήματα κοινωνιών, κυβερνητικές αλλαγές και πολιτικές που οδηγούν σε αναταραχές ή και σε μετακινήσεις πληθυσμών, μεταβολές σε νομοθετικά πλαίσια, επιβολές κυρώσεων, στρατιωτικές εμπλοκές, δημιουργώντας ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο εξωτερικό περιβάλλον που μπορεί να αποτελέσει απειλή για τις δραστηριότητες του Ομίλου, μέσω επίπτωσης στην εφοδιαστική αλυσίδα, στην οικονομική απόδοση των λειτουργιών και στην ασφάλεια εργαζομένων και συνεργατών.

Ο Όμιλος μετριάζει τον συγκεκριμένο κίνδυνο με τη διασφάλιση τακτικής παροχής στην Διοίκηση της απαιτούμενης έγκαιρης, έγκυρης και τεκμηριωμένης πληροφόρησης με παράλληλη ανατροφοδότηση στοιχείων για την πορεία και εξέλιξη σημαντικών έργων ή/και την υλοποίηση αποφάσεων. Αναγνωρίζοντας ότι η ποιότητα της πληροφορίας και των δεδομένων που παρέχονται για την υποστήριξη μίας απόφασης αντανακλάται στην ποιότητα της απόφασης, η Διοίκηση αναλύει τους κινδύνους που ενέχουν οι στρατηγικές επιλογές της με τη βοήθεια εμπειρογνομό-

νων και συμβούλων αναλαμβάνοντας λελογισμένο κίνδυνο στο πλαίσιο του αποδεκτού – ως ορίζεται από τη διάθεση ανάληψης κινδύνου (risk appetite) του Ομίλου. Επίσης, η επιτάχυνση της υλοποίησης γενικότερων έργων που άπτονται στην καθιέρωση διαδικασιών για παρακολούθηση και έλεγχο λειτουργιών με τη σύμπραξη της Πληροφορικής, που υλοποιείται, είναι προφανές ότι αναβαθμίζει σημαντικά τις εσωτερικές περιβαλλοντικές συνθήκες όπου το στελεχιακό δυναμικό καλείται να λαμβάνει τις αποφάσεις που του αναλογούν.

Ο **Χρηματοοικονομικός Κίνδυνος** γενικότερα αφορά σε οτιδήποτε έχει άμεση επίπτωση στις οικονομικές καταστάσεις και επηρεάζει τα αποτελέσματα του Ομίλου. Αντιμετωπίζεται μέσω ανάπτυξης και καθιέρωσης σχετικών διαδικασιών για κάθε λειτουργία της Οικονομικής Διεύθυνσης, με έμφαση στη συγκέντρωση ελεγμένων στοιχείων για την κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων (πλέον της κατάστασης αποτελεσμάτων και των ταμειακών ροών), στην καταγραφή και διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, στην διεκπεραίωση και πληρωμή πάσης φύσεως δαπανών, στην τήρηση της φορολογικής νομοθεσίας,

στη διαχείριση διαθεσίμων και στη συντονισμένη διαχείριση της συνολικής σχέσης του Ομίλου με τις Τράπεζες (αναδιαπραγμάτευση τιμολόγησης & λοιπών όρων συνεργασίας, με σκοπό τη βελτιστοποίηση του οφέλους για τον Όμιλο), καθώς και στην παρακολούθηση των χρηματοροών ανά δραστηριότητα.

Αναλυτικότερα, υφίστανται στοχευμένες αντιμετώπισεις, όπως:

- ▶ **για τον κίνδυνο ρευστότητας:** με προγραμματισμό αναγκών σε διαθέσιμα σε εβδομαδιαία βάση και σε κυλιόμενη περίοδο 30 ημερών, καθώς και σε μηνιαία βάση με προσδιορισμό αναγκών ρευστότητας για περίοδο εξαμήνου, σύμφωνα με ανάλογες διαδικασίες στο Λογιστήριο,
- ▶ **για τον επιτοκιακό κίνδυνο:** hedging για σχεδόν το σύνολο του μακροπρόθεσμου δανεισμού
- ▶ **για τον συναλλαγματικό κίνδυνο:** εκμηδενίζεται με τη σύνδεση απαιτήσεων με υποχρεώσεις στο ίδιο νόμισμα (π.χ. σύνδεση απαιτήσεων με αποπληρωμή δανείου στο ίδιο νόμισμα), καθώς και
- ▶ **για τον πιστωτικό κίνδυνο:** είναι περιορισμένος διότι αντισυμβαλλόμενοι του Ομίλου είναι κυρίως κρατικοί φορείς και ελάχιστοι ιδιώτες ελεγμένης φερεγγυότητας.





Ο **Κίνδυνος Πληροφορικής** αφορά στην ασφάλεια των δικτύων, των πληροφοριακών και λειτουργικών συστημάτων, στην ασφάλεια και ακεραιότητα των δεδομένων της εταιρείας, στην διαφύλαξη ευαίσθητων πληροφοριών, καθώς και στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Πιθανή παραβίαση θα επηρέαζε τη φήμη του Ομίλου, την απρόσκοπτη λειτουργία του και την εν γένει ανταγωνιστική του θέση. Επιπρόσθετα μία ενδεχόμενη κυβερνοεπίθεση θα μπορούσε δυνητικά να προξενήσει αρνητική επίδραση στην οικονομική κατάσταση και τα λειτουργικά αποτελέσματα, πλέον της απώλειας χρόνου.

Ο Όμιλος έχει αναπτύξει ένα πλαίσιο ασφαλείας πληροφοριών μέσω του οποίου στοχεύει στη βέλτιστη προστασία πληροφοριακών συστημάτων και δεδομένων. Έχει θεσμοθετηθεί Πολιτική Πληροφορικής η οποία συνάδει με το μεσο-μακρο-πρόθεσμο στρατηγικό πλάνο του Ομίλου, καθώς και αντίστοιχες διαδικασίες, που οριοθετούν το επενδυτικό πλάνο στον χώρο για την ασφαλή στήριξη των επιχειρηματικών στόχων με ανάπτυξη προγραμμάτων για την ενίσχυση της ασφαλείας δεδομένων και εφαρμογών, με την βοήθεια και εξωτερικών συνεργατών, καθώς και την ανάπτυξη και καθιέρωση προγράμματος ανάκαμψης από απειλές (disaster recovery στα πλαίσια του business continuity plan), το οποίο δοκιμάζεται και ενημερώνεται/βελτιώνεται σε τακτή βάση ανάλογα με τις επιχειρησιακές ανάγκες. Παράλληλα, υφίσταται ένα διαρκές και δομημένο πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης σε

θέματα ασφαλείας πληροφοριών το οποίο εφαρμόζεται στο σύνολο του Ομίλου, ώστε όλο το προσωπικό να αντιλαμβάνεται τους κινδύνους της πληροφορικής, την ανάγκη και την ευθύνη που τους αναλογεί για την ασφάλεια δεδομένων, συστημάτων και λειτουργιών.

Ο **Κίνδυνος Εταιρικής Φήμης**, αφορά στη ζημιά που επέρχεται στην εταιρική φήμη από ψευδείς ειδήσεις, λανθασμένες πληροφορίες και αντιλήψεις για τη λειτουργία του Ομίλου, την αποστολή και τις αξίες του, ατυχή γεγονότα, πιθανά επικοινωνιακά σφάλματα μέσω των επικοινωνιακών εργαλείων του Ομίλου, όπως η επίσημη ιστοσελίδα, κοινωνικά δίκτυα κ.α. Σύμφωνα με τις αρχές του Ομίλου, η εξυπηρέτηση του πελάτη, η άριστη και αμοιβαία επωφελής σχέση με συνεργάτες και η συμβολή στην ευημερία και ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν βασικό του μέλημα και επιδίωξη. Επιπρόσθετα, η Διεύθυνση Εταιρικής Επικοινωνίας έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει Πολιτικές και Διαδικασίες που έχουν σκοπό την ευθυγράμμιση όλου του οργανισμού με την εγκεκριμένη στρατηγική επικοινωνίας, διασφαλίζοντας την ορθή επικοινωνία με κάθε ενδιαφερόμενο μέρος, με γνώμονα την προστασία της εταιρικής φήμης.

Ο **Κίνδυνος Υγείας & Ασφάλειας**, είναι σημαντικός διότι άπτεται της ανθρώπινης ζωής. Η υγεία και ασφάλεια ως αγαθό αποτελεί βασική μέριμνα του Ομίλου, που εντάσσεται σε όλες τις στρατηγικές επιλογές και αποφάσεις του και είναι ενσωματωμένη σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος επενδύει διαρκώς για τη διαφύλαξη και προστασία της υγείας και ασφάλειας. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης/ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα [Κοινωνία](#).

Ο **Περιβαλλοντικός Κίνδυνος** αφορά σε έντονα φυσικά φαινόμενα ή μακροπρόθεσμες φυσικές μεταβολές, σε κινδύνους μετάβασης που σχετίζονται με εκτεταμένες πολιτικές, νομικές, τεχνολογικές αλλαγές και μέτρα προσαρμογής και μετριασμού του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, και σε επιτυχή ανταπόκριση του οργανισμού σε οικονομία χαμηλότερων εκπομπών, διενεργώντας τις απαιτούμενες λειτουργικές προσαρμογές. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για τον τρόπο διαχείρισης/ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα [Περιβάλλον](#).

Ο **Κίνδυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης** αφορά στη μη διατήρηση της νομικής και κανονιστικής συμμόρφωσης σε επιχειρηματικό, συμβασιακό, εργασιακό, κοινωνικό, περιβαλλοντικό και προϊόντικό (προϊόν ή υπηρεσία) επίπεδο. Σχετικά με τον εν λόγω κίνδυνο γίνεται αναλυτική αναφορά για

τον τρόπο διαχείρισης/ανταπόκρισης του Ομίλου στην ενότητα [Κανονιστική Συμμόρφωση](#).

Ο **Λειτουργικός Κίνδυνος**, ελλοχεύει σε κάθε λειτουργία του οργανισμού, ως αποτέλεσμα λανθασμένων ή ελλειμματικών διαδικασιών με απουσία επαρκών ασφαλιστικών δικλείδων. Αντιμετωπίζεται με τη δημιουργία διαδικασιών για όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες του Ομίλου με ενσωματωμένες τις απαιτούμενες αρχές διττού ελέγχου και διαχωρισμού καθηκόντων. Ειδικότερα, οι διαδικασίες αναπτύσσονται με συμμετοχή της Πληροφορικής, ώστε να τεθούν με πληρότητα οι απαιτούμενες ασφαλιστικές δικλείδες / μηχανισμοί ελέγχου για αποτροπή ή μετριασμό των κινδύνων μέσω λιτών αλλά μηχανογραφημένων επιλογών (lean and digital process). Παράλληλα, η ανάλογη και στοχευμένη στα εν λόγω θέματα εκπαίδευση του προσωπικού ενισχύει την εφαρμογή και ορθή τήρηση αυτών, επιτυγχάνοντας αποτροπή και μετριασμό των σχετικών κινδύνων.

Γενικότερα, η διαχείριση κινδύνων αποτελεί θεμελιώδη λειτουργία για την Εταιρεία και τις θυγατρικές της για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς τους και της απρόσκοπτης επίτευξης των επιχειρηματικών στόχων, επενδύοντας στην αποτελεσματικότητά τους, συνεχώς και επίμονα (διενέργεια εκπαιδευτικών προγραμμάτων για όλο το προσωπικό στην διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων). Επιπρόσθετα η εξοικείωση της Εταιρείας και των θυγατρικών στη διαχείριση των κινδύνων, την καθιστά ικανότερη και αποτελεσματικότερη στη διαχείριση κρίσεων, διότι αποκτά την αναγκαία εμπειρία και γνώση για αντιμετώπιση απρόβλεπτων καταστάσεων.



Επιχειρησιακή Συνέχεια

Ο Όμιλος ξεκίνησε τον Οκτώβριο 2022 τη διαδικασία ανάπτυξης Συστήματος Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας κατά ISO 22301:2019 – Business Continuity Management - Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας, με στόχο την ολοκλήρωσή του εντός του 2023 και την πιστοποίησή του από φορέα πιστοποίησης. Επιβεβαιώνεται με την πιστοποίηση αυτή, η απρόσκοπτη συνέχεια των δραστηριοτήτων της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και της επαφής της με το σύνολο των έργων της και η ικανότητά της να προλαμβάνει τις όποιες δυσλειτουργίες και να προστατεύεται από τις συνέπειες πιθανών εξαιρετικών γεγονότων.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Ο Όμιλος εφαρμόζει πιστοποιημένο κατά ISO 27001 Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών που στοχεύει στην προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των εταιρικών πληροφοριών. Το Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας Πληροφοριών αποτελούμενο από Πολιτικές, Διαδικασίες και Συστήματα, διαχειρίζεται το επίπεδο του λειτουργικού κινδύνου που απορρέει από την εξάρτηση του Ομίλου από τα πληροφοριακά συστήματα και διασφαλίζει στο έπακρο την ορθότητα των παρεχόμενων χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Οι επιμέρους Πολιτικές και Διαδικασίες διασφαλίζου

ζουν κρίσιμες λειτουργίες όπως:

- ▶ Διαχείριση Χρηστών και Δικαιωμάτων Πρόσβασης
- ▶ Διαχείριση Κωδικών Πρόσβασης
- ▶ Λήψη και Επαναφορά Αντιγράφων Ασφάλειας
- ▶ Διαχείριση Περιστατικών Ασφάλειας
- ▶ Απομακρυσμένη Εργασία
- ▶ Τακτικό έλεγχο ευπαθειών και εκτέλεση δοκιμών παρείσδυσης
- ▶ Φυσική ασφάλεια των πληροφοριακών υποδομών
- ▶ Εκπαίδευση τελικών χρηστών

Παράλληλα στην πληροφοριακή υποδομή του Ομίλου λειτουργούν εξειδικευμένα τεχνικά συστήματα και μηχανισμοί ασφάλειας, όπως:

- ▶ Τείχος προστασίας νέας γενιάς
- ▶ Σύστημα αποτροπής παρεισδύσεων
- ▶ Σύστημα προστασίας της πρόσβασης στο Διαδίκτυο
- ▶ Σύστημα προστασίας των σταθμών εργασίας από προηγμένο κακόβουλο λογισμικό
- ▶ Σύστημα προστασίας του ηλεκτρονικού ταχυδρομείου
- ▶ Μηχανισμός ελέγχου πρόσβασης σε επίπεδο δικτύου
- ▶ Μηχανισμός εντοπισμού ευπαθειών πληροφοριακών συστημάτων
- ▶ Σύστημα συσχέτισμού γεγονότων και εντοπισμού περιστατικών ασφάλειας

Τα τεχνικά συστήματα ασφάλειας παρακολουθούνται σε συνεχή βάση (24x7) μέσω εξειδικευμένης υπηρεσίας κυβερνοασφάλειας, με σκοπό την ελαχιστοποίηση του χρόνου εντοπισμού και αντίδρασης σε περιστατικά ασφάλειας.



Παράλληλα, ο Όμιλος αναπτύσσει και συντηρεί Σχέδια Επιχειρησιακής Συνέχειας (Business Continuity Plans), ώστε να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία όλων των κρίσιμων πληροφοριακών συστημάτων και κατ' επέκταση των κρίσιμων λειτουργιών του, μετά από μια πιθανή καταστροφή. Τα σχέδια επιχειρησιακής συνέχειας εγκρίνονται από τη Διοίκηση και αξιολογούνται τακτικά ώστε να αντικατοπτρίζουν στον μέγιστο βαθμό την πραγματική λειτουργική εικόνα του Ομίλου, σε τεχνικό αλλά και σε οργανωτικό επίπεδο. Η μεθοδολογία που χρησιμοποιείται για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση της επιχειρησιακής συνέχειας βασίζεται στις ακόλουθες αρχές:

- ▶ η στρατηγική ευθυγραμμίζεται με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Ομίλου,
- ▶ οι κρίσιμες λειτουργίες του Ομίλου καθορίζονται και κατηγοριοποιούνται με βάση την προτεραιότητά τους για τις επιχειρηματικές δραστηριότητες του Ομίλου,
- ▶ οι πληροφορίες που υποστηρίζουν τις κρίσιμες λειτουργίες του Ομίλου αναγνωρίζονται και καθορίζεται ο μέγιστος χρόνος ανάκαμψης, καθώς και οι απαιτούμενες τεχνικές διαδικασίες (Disaster Recovery Plan).
- ▶ οι κίνδυνοι που αντιμετωπίζουν οι

παραπάνω πληροφοριακοί πόροι αλλά και οι επιχειρηματικές επιπτώσεις από την υλοποίηση των σχετικών απειλών αναγνωρίζονται και χρησιμοποιούνται στην κατάρτιση των Σχεδίων Επιχειρησιακής Συνέχειας.

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΑΝΑΓΚΗΣ

Σε περιπτώσεις καταστάσεων έκτακτης ανάγκης, οι αρμόδιες Διευθύνσεις του Ομίλου συντονίζουν τις ενέργειές τους σε συνεργασία και με στελέχη των θυγατρικών εταιρειών, ανάλογα με την περίπτωση. Σκοπός του Ομίλου είναι ο μηδενισμός ατυχημάτων, η εξάλειψη συμβάντων /εκτάκτων περιστατικών και η συνέχεια της ομαλής λειτουργίας του έργου/δραστηριότητας μετά από κάθε συμβάν, ελαχιστοποιώντας τις όποιες επιπτώσεις ενός συμβάντος στον άνθρωπο, το περιβάλλον και την τοπική κοινωνία.

Με την πιστοποίηση του Ομίλου κατά το πρότυπο ISO 22301:2019 - Διαχείριση Επιχειρησιακής Συνέχειας που θα ολοκληρωθεί εντός του 2023, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει έμφαση στην οργανωτική ικανότητα επανάκαμψης, μέσω συντονισμένων οργανωτικών ενεργειών, δηλαδή την ικανότητα του Ομίλου να προλαμβάνει ή να θεραπεύει έγκαιρα δυσλειτουργίες και να προστατεύεται από τις συνέπειες πιθανών καταστροφών ώστε να συνεχίζει να παρέχει τα προϊόντα του ή τις υπηρεσίες του απρόσκοπτα.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, αποτυπώνονται πριν την έναρξη των εργασιών, Σχέδια Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΥΔΥΑΕ) σε κάθε έργο/δραστηριότητα του Ομίλου, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα.

Μέρος των ΣΥΔΥΑΕ έργων / δραστηριοτήτων του Ομίλου είναι:

- ▶ Η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κίνδυνου (ΓΕΕΚ)
- ▶ Το Σχέδιο Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ),
- ▶ Η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης (ΟΕΑ),
- ▶ Οδηγίες και Διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας (ΟΥΑ, ΔΥΑ) του Ομίλου.

Το ΣΕΑ μέρος του ΣΥΔΥΑΕ σχεδιάζεται αποτυπώνοντας όλους τους πιθανούς κινδύνους έκτακτης ανάγκης με τις οδηγίες αντιμετώπισής τους, προκειμένου να επιτευχθεί η ομαλή και η άμεση επαναφορά της δραστηριότητας στην κανονικότητά της. Στόχος του Σχεδίου Έκτακτης Ανάγκης είναι ο καθορισμός δράσεων και αρμοδιοτήτων στο πλαίσιο της οργάνωσης ενός έργου / δραστηριότητας, προκειμένου να διευκολυνθεί όσο το δυνατόν η διαχείριση ενός εκτάκτου περιστατικού και να περιοριστούν οι επιπτώσεις που προκύπτουν από αυτό.

Περιστατικά Έκτακτης Ανάγκης μπορεί να είναι:



Σωματική βλάβη (συμβάν)



Πυρκαγιά



Αντίξοες καιρικές συνθήκες



Σεισμός



Διαρροή Επιβλαβών Ουσιών



Πανδημία

Επιπρόσθετα ο Όμιλος διαθέτει σχέδιο αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης, το οποίο ενεργοποιείται σε περίπτωση περιβαλλοντικού συμβάντος και στα έργα που δραστηριοποιείται ορίζονται ομάδες έκτακτης ανάγκης προς επέμβαση και αντιμετώπιση τυχόν έκτακτης κατάστασης. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης περιλαμβάνουν ενέργειες για αντιμετώπιση περιστατικού στη θάλασσα, πλημμύρας, αντιμετώπιση διαρροής ελαίων/γράσου/καυσίμου/υγρών ή επικίνδυνων αποβλήτων και δυσμενών καιρικών συνθηκών.

Το Σχέδιο Αντιμετώπισης Έκτακτης Ανάγκης, που περιγράφει τη διαχείριση καταστάσεων έκτακτης ανάγκης ή πιθανών περιβαλλοντικών ατυχημάτων, περιγράφει τα απαιτούμενα υλικά και πόρους, τα άτομα επικοινωνίας για κάθε περιστατικό και τον τρόπο επικοινωνίας εσωτερικά και εξωτερικά.



ΚΛΑΔΟΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Ένα περιστατικό Έκτακτης Ανάγκης θα πρέπει να αξιολογηθεί και να αντιμετωπιστεί άμεσα από την Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης, ανάλογα με τον βαθμό σοβαρότητας και σύμφωνα πάντα με το ΣΕΑ. Μετά από κάθε έκτακτο περιστατικό γίνεται ανασκόπηση του σχεδίου και ενδέχεται να προκύψουν αλλαγές καθώς και αναθεώρηση αυτού.

Η Ομάδα Έκτακτης Ανάγκης κάθε έργου / δραστηριότητας εκπαιδεύεται κατάλληλα για την αντιμετώπιση πιθανών κινδύνων (όπως πυρκαγιά, ατυχήματα, σεισμός), πραγματοποιεί ασκήσεις ετοιμότητας και σε περίπτωση συμβάντος εισηγείται για τη συνδρομή των εξωτερικών φορέων ή υπηρεσιών εάν απαιτηθεί (ανάλογα την έκταση και τη σοβαρότητα της κατάστασης) όπως το ΕΚΑΒ, η Πυροσβεστική Υπηρεσία, η Αστυνομία, κ.α.

Τα στοιχεία της Ομάδας κάθε έργου / δραστηριότητας του Ομίλου καθώς και τα βήματα αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, τα σχέδια οδών διαφυγής, το σημείο συγκέντρωσης εργαζομένων, αποτυπώνονται στο ΣΕΑ καθώς αποτελούν και μέρος της εισαγωγικής εκπαίδευσης των εργαζομένων του Ομίλου και των υπεργολάβων του, πριν την έναρξη των εργασιών τους.

Για τη διαχείριση της κυκλοφορίας των αυτοκινητοδρόμων Μορέας και Αττική Οδός και για την αντιμετώπιση των συμβάντων υπάρχει συνεργασία, κατά περίπτωση, με όλους τους αρμόδιους φορείς (Ελληνική Αστυνομία, Πυροσβεστική, ΕΚΑΒ, Πολιτική Προστασία κ.λπ.), καθώς και με τις Υπηρεσίες

του Δημοσίου που εποπτεύουν το κάθε έργο και τη λειτουργία του, την Περιφέρεια και τους Δήμους από τους οποίους διέρχονται οι αυτοκινητόδρομοι. Σημειώνεται πως όλες οι ενέργειες των δύο εταιρειών γίνονται πάντα σύμφωνα με τα αρμοδίως εγκεκριμένα Εγχειρίδια Λειτουργίας που ισχύουν στο κάθε Έργο Παραχώρησης. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσονται οι ασκήσεις μεγάλης κλίμακας σε σήραγγα που λαμβάνουν χώρα στους αυτοκινητοδρόμους Μορέας και Αττική Οδός, όπου εξετάζονται οι χρόνοι ανταπόκρισης και η αποτελεσματικότητα των εμπλεκόμενων φορέων, ενώ καταγράφονται τυχόν προβλήματα και προτείνονται διορθωτικές ενέργειες. Το 2022 στον Μορέα έγινε με επιτυχία, άσκηση ετοιμότητας στη σήραγγα Στέρνας «Ιωάννης Καποδίστριας», στην κατεύθυνση προς Αθήνα, με τη συμμετοχή της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, της ΕΛ.ΑΣ., του ΕΚΑΒ, της Μορέας ΑΕ και εθελοντικών οργανώσεων (Ελληνική Ομάδα Διάσωσης Αρκαδίας, Ερυθρός Σταυρός -Παράρτημα Τρίπολης- και Ο.Φ.Κ.Α.Φ. -Παράρτημα Ναυπλίου). Η άσκηση έγινε υπό την αιγίδα της Διεύθυνσης Πολιτικής Προστασίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Οι κεντρικές εγκαταστάσεις των εταιρειών ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, στην Παιανία Αττικής, και ΜΟΡΕΑΣ, στη Νεσπάνη Αρκαδίας, αποτελούν Ανεξάρτητα Ιδρύματα Πολιτικής Άμυνας εγκεκριμένα από το Υπουργείο Εσωτερικών. Η ΜΟΡΕΑΣ ήδη από το 2019 έχει εγκεκριμένο «Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας από πλευράς Πολιτικής Άμυνας» και επιθεωρείται ετησίως για αυτό το σκοπό από τις Αρμόδιες Υπηρεσίες της ΕΛ.ΑΣ.

Χρόνος απόκρισης σε συμβάντα που ορίζει η σύμβαση παραχώρησης (λεπτά)

60

ΜΟΡΕΑΣ



ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

20

Πραγματικός χρόνος απόκρισης σε συμβάντα (μέσος όρος 2022) (λεπτά)

14,2

ΜΟΡΕΑΣ



ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

5,6

Πιστοποιημένα Συστήματα Διαχείρισης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, θέλοντας να διασφαλίσει τη διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές του, καθώς και την αποτελεσματικότερη επιχειρησιακή του λειτουργία, έχει αναπτύξει διαδικασίες και Συστήματα Διαχείρισης, τα οποία έχει πιστοποιήσει σύμφωνα με διεθνή πρότυπα διαχείρισης. Με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται, πέραν της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, η συνεχής βελτίωση και αξιοπιστία του Ομίλου, ενώ παρέχονται πολλαπλά οφέλη που αφορούν στις συνθήκες ασφαλούς εργασίας, στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας.

Οι εταιρείες του Ομίλου έχουν αναπτύξει Συστήματα Διαχείρισης και έχουν λάβει πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα ακόλουθα πρότυπα, κατά περίπτωση:

- ▶ **ISO 9001** για Συστήματα Διαχείρισης **Ποιότητας**
- ▶ **ISO 45001** για Συστήματα Διαχείρισης **Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία**
- ▶ **ISO 14001** και **EMAS** για Συστήματα Διαχείρισης **Περιβάλλοντος**
- ▶ **ISO 50001** για Συστήματα Διαχείρισης **Ενέργειας**
- ▶ **ISO 39001** για Συστήματα Διαχείρισης **Οδικής Ασφάλειας**
- ▶ **ISO 37000** για τη **Διακυβέρνηση Οργανισμών**
- ▶ **ISO 37001** για Συστήματα Διαχείρισης **κατά της Δωροδοκίας**
- ▶ **ISO 37301** για Συστήματα Διαχείρισης **Κανονιστικής Συμμόρφωσης**
- ▶ **ISO 37002** Συστήματα **Διαχείρισης Καταγγελιών**
- ▶ **ISO 41001** για Συστήματα **Διαχείρισης Εγκαταστάσεων**
- ▶ **ISO 27001** για Συστήματα Διαχείρισης **Ασφάλειας Πληροφοριών**
- ▶ **ISO 22301** για Συστήματα Διαχείρισης **Επιχειρησιακής Συνέχειας**
- ▶ **ISO 20000** για Συστήματα Διαχείρισης **Υπηρεσιών Πληροφορικής**





ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018	ISO 14001:2015	ISO 50001:2018	EMAS III	ISO 39001:2012	ISO 37000:2021	ISO 37001:2016	ISO 37301:2021	ISO 37002:2021	ISO 41001:2018	ISO 27001: 2013	ISO 22301:2019	ISO/IEC 20000-1:2018
Ποσοστό τζίρου 2022 επί του συνολικού (%)	46	61	67	61	31	9	100	35	100	100	2	37	2	2
Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ									■	■				
ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.							■	■				■		
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ														
ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Μ.Α.Ε.	■	■	■					■				■		
ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.	■	■	■	■		■								
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.		■	■	■										
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	■		■	■										
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ														
ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.	■	■	■	■		■		■				■	■	■
ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε.	■	■	■											
ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε.	■	■	■											
ΑΣΑ Α.Ε.	■	■	■											
ΕΔΑΔΥΜ Μ.Α.Ε.	■	■	■											
Κ/ΞΙΑ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑ ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.-ΑΡΣΗ Α.Ε.	■	■	■											
ΒΕΛΛ Α.Ε.			■											
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ														
ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ	■	■	■	■	■			■				■		
ΑΚΤΩΡ FM Μ.Α.Ε.	■	■	■	■		■					■	■		
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ Α.Ε.	■	■	■									■		
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΦΥΤΩΡΙΑ Α.Ε.	■											■		
ΤΟΜΗ ΑΒΕΤΕ	■	■	■	■		■		■				■		
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΚΙΝΗΤΩΝ														
REDS ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ Α.Ε.								■				■		
ΓΥΑΛΟΥ ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ (Smart Park)	■		■											

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ διατηρεί πιστοποίηση για το κτίριο των κεντρικών γραφείων σύμφωνα με τις απαιτήσεις του προτύπου ΕΛΟΤ 1439:2013, «Οργανισμός φιλικός σε πολίτες με αναπηρία» σχετικά με τις προσβάσιμες θέσεις στάθμευσης, την προσβάσιμη είσοδο, την προσβάσιμη όδευση (οριζόντια και κατακόρυφη), τις προσβάσιμες εξυπηρετήσεις, τον προσβάσιμο σταθερό εξοπλισμό, την προσβάσιμη διαφυγή και την εκπαίδευση / κατάρτιση προσωπικού.

Ο Όμιλος ελέγχθηκε για το σύνολο των δραστηριοτήτων του ως προς την εφαρμογή των κατευθυντήριων αρχών του προτύπου ISO 37301:2021 σχετικά με τη Διαχείριση της Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σε αντικατάσταση του ISO 19600:2014, και η εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ ως προς την εφαρμογή των κατευθυντήριων αρχών του προτύπου ISO 26000 σχετικά με τη διαχείριση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές

93%

ΕΛΛΑΔΑ

89%

ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

90%

ΡΟΥΜΑΝΙΑ

79%

ΚΑΤΑΡ

86%

ΓΕΡΜΑΝΙΑ

89%

ΚΥΠΡΟΣ

Ο Όμιλος, μέσω της συνεργασίας του με τους προμηθευτές του, θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών του και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών του έργων, προϊόντων και υπηρεσιών. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό επιτρέπεται, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά. Για το 2022, το 92% των προμηθειών των εταιρειών του Ομίλου, προήλθε από εγχώριους προμηθευτές. Ως εγχώριοι νοούνται οι προμηθευτές των οποίων η έδρα βρίσκεται στη χώρα, όπου πραγματοποιείται η εκάστοτε δραστηριότητα του Ομίλου, ενώ σημαντικές τοποθεσίες ορίζονται οι χώρες δραστηριότητας, οι οποίες βρίσκονται μέσα στο εύρος της παρούσας Έκθεσης.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες διαδικασίες και πρακτικές προμηθειών, οι προμήθειες υλοποιούνται ανά εταιρεία ή/και έργο, βάσει προδιαγραφών και ερευνών αγοράς και με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες εντοπιότητας των προμηθειών. Προμήθειες από μη εγκεκριμένους (registered) προμηθευτές αποκλείονται, εκτός εξαιρετικών, πλήρως δικαιολογημένων εξαιρέσεων. Για προμήθειες αξίας €100.000 και άνω, ο προμηθευτής πρέπει να είναι εγκεκριμένος

τουλάχιστον και ως προς τα κριτήρια κανονιστικής συμμόρφωσης του Ομίλου.

Με στόχο την κεντρική διαχείριση προμηθειών έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί Διεύθυνση Προμηθειών Ομίλου, η οποία συνεργάζεται με τις άλλες Διευθύνσεις του Ομίλου, καθώς και με τα Τμήματα Προμηθειών των εταιρειών και των έργων, ώστε να παρακολουθεί και να εξυπηρετεί τις ανάγκες τους. Η Διεύθυνση αναλαμβάνει τις αγορές που περιλαμβάνουν περισσότερες από μία εταιρείες / κοινοπραξίες ή/και έργα του Ομίλου, επιδιώκοντας τη μείωση του κόστους, με βάση τις οικονομίες κλίμακας. Επιπλέον, παρακολουθεί τις τάσεις της αγοράς των υλικών και συμβουλεύει ανάλογα τις εταιρείες.

Οι εταιρείες του Ομίλου χρησιμοποιούν προμηθευτές ανάλογα με τις δραστηριότητές τους. Ενδεικτικά, ο κλάδος Κατασκευής χρησιμοποιεί κυρίως τεχνικές εταιρείες, προμηθευτές οπλισμού χάλυβα, υπεργολάβους χηματοουργικών εργασιών, υπεργολάβους ηλεκτρομηχανολογικών έργων – εγκαταστάσεων, μεταλλικές κατασκευές, σκυρόδεμα, καύσιμα, προϊόντα τσιμέντου, ανελκυστήρες, κατασκευές αλουμινίου κ.ά. Ο κλάδος Περιβάλλοντος συνεργάζεται με κατασκευαστές-προμηθευτές μηχανολογικού εξοπλισμού, προμηθευτές γεωφασμάτων & γεωμεμβρανών, υπεργολάβους χηματοουργικών εργασιών, υπεργολάβους ηλεκτρομηχανολογικών εργασιών κ.α. Αντίστοιχα, οι εταιρείες του κλάδου Παραχωρήσεων συνεργάζονται κυρίως με εργολάβους συντήρησης, εταιρείες παροχής λογισμικού και συντήρησης συστημάτων Toll και Traffic, εταιρείες

παροχής υπηρεσιών χρηματοποστολής, ασφάλειας και εμφακέλωσης και διανομής λογαριασμών συνδρομητών, προμηθευτές ηλεκτρολογικού υλικού και εξοπλισμού οδικής ασφάλειας.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

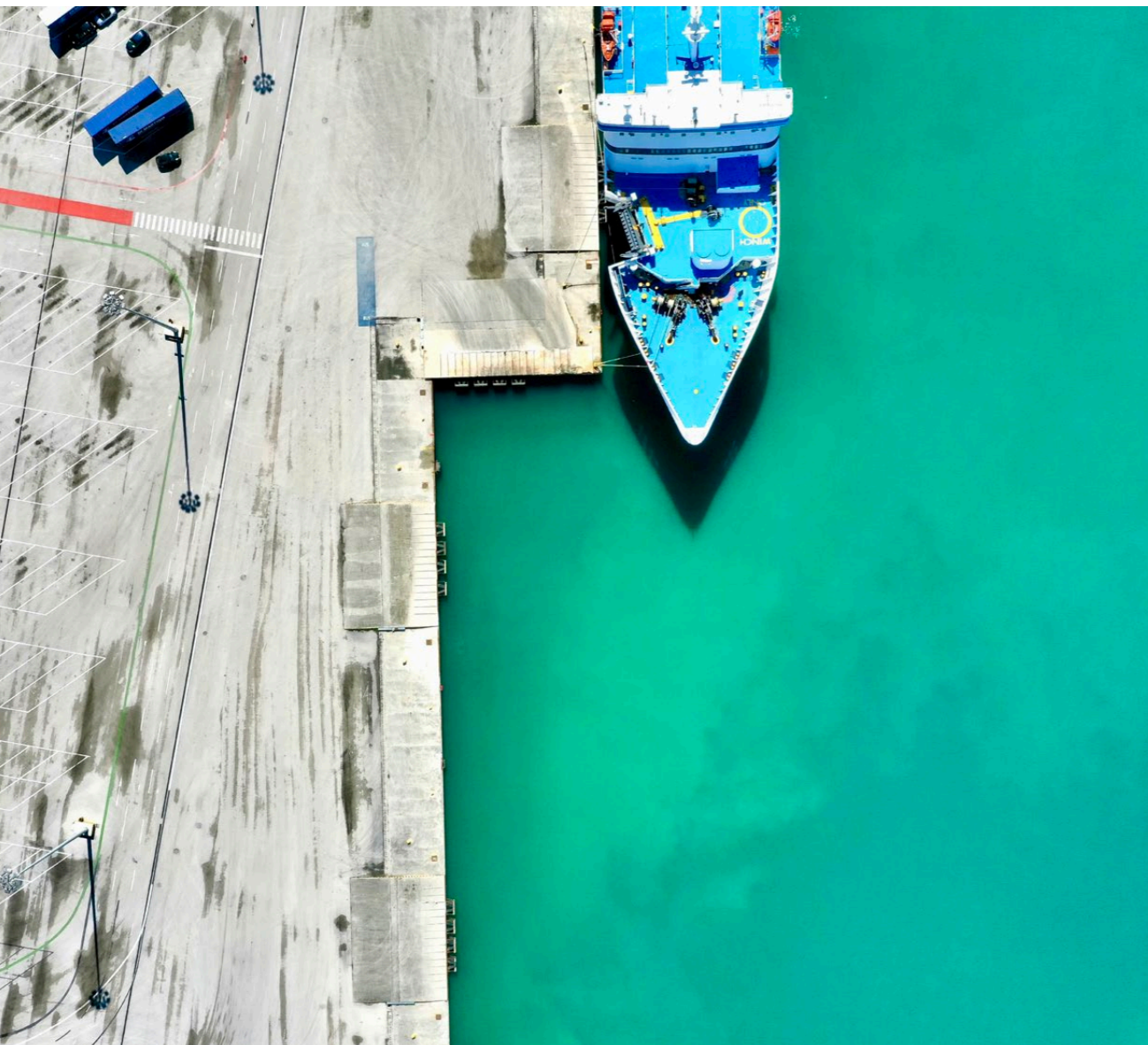
Ο Όμιλος παρακολουθεί, αξιολογεί και αναθεωρεί το βαθμό επίπτωσης των διαφόρων κινδύνων που σχετίζονται με την εφοδιαστική αλυσίδα.

Στα μέσα του 2022 διενεργήθηκε επαναξιολόγηση των κινδύνων αυτών και αναθεωρήθηκε, ο βαθμός επίπτωσής τους.

Μεταξύ άλλων συμβάντων που επηρεάζουν σημαντικά την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου και έχουν σημαντικό αντίκτυπο στη λειτουργία του, ενδεχομένως τη φήμη του, καθώς και τη συνέχεια της δραστηριότητάς του, κατεγράφησαν και τα εξής, σε σχέση με τη συνέχεια (continuity) του εφοδιασμού:

- ▶ Διακοπή ροής αγαθών λόγω μη διαθεσιμότητας (interrupted continuity).
- ▶ Αδυναμία εγκεκριμένων προμηθευτών να εκτελέσουν συμβάσεις προμήθειας.
- ▶ Απουσία συμφωνιών πλαισίου για κάποια από τα σημαντικά αγαθά.

Η κρισιμότητα και οι επιπτώσεις, κυρίως κοστολογικές, των ανωτέρω κατά την διάρκεια του 2022 έγιναν αντιληπτές ιδιαίτερα, λόγω του γεωπολιτικού περιβάλλοντος.



ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ

Σύμφωνα με τις υφιστάμενες διαδικασίες και πρακτικές προμηθειών, οι προμήθειες υλοποιούνται ανά εταιρεία ή / και έργο, βάσει προδιαγραφών και ερευνών αγοράς και με γνώμονα τις ιδιαίτερες ανάγκες εντοπιότητας των προμηθειών.

Η επιλογή των προμηθευτών/υπεργολάβων γίνεται με ανοιχτή έρευνα αγοράς και αίτηση προδιαγραφών προϊόντων και προσφορών σε τουλάχιστον 3 διαφορετικούς προμηθευτές/υπεργολάβους. Από τις προσφορές που λαμβάνονται, επιλέγεται αυτή που αντιπροσωπεύει την καλύτερη σχέση ποιότητας/τιμής και χρόνου παράδοσης - ανταπόκρισης.

Η Διεύθυνση Προμηθειών και τα επιμέρους τμήματα Προμηθειών του Ομίλου, έχουν αναγνωρίσει την ύπαρξη των κινδύνων, που αφορούν στην εφοδιαστική αλυσίδα και των επακόλουθων αρνητικών επιδράσεων αυτών και έχουν δρομολογήσει ενέργειες για τη διαχείριση των κινδύνων αυτών.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει δημιουργήσει ειδικό [«Κώδικα Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών»](#) που περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών του, από τα τρίτα μέρη με τα οποία συνεργάζεται συμπεριλαμβανομένης της αλυσίδας εφοδιασμού του, σε θέματα που άπτονται της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Ο Κώδικας είναι ευθυγραμμισμένος με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Αξίζει να αναφερθεί ότι ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην απόκτηση διεθνώς αναγνωρισμένου εργαλείου για την ενίσχυση της διαδικασίας Δέουσας Επι-

μέλειας τρίτων μερών όλων των κλάδων δραστηριότητάς του. Το εργαλείο περιλαμβάνει μία διαδικασία αξιολόγησης βάσει κινδύνων των επιχειρηματικών συνεργατών, αλλά και τη διαρκή παρακολούθησή τους κατά τη διάρκεια της επιχειρηματικής σχέσης, και εστιάζει μεταξύ άλλων σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας (anti-bribery & corruption), αρνητικής πληροφόρησης ή κυρώσεων σχετικά με τον κυβερνοχώρο, το περιβάλλον και την κοινωνία κ.λπ.

Πιο συγκεκριμένα η ΑΚΤΩΡ και η ΗΛΕΚΤΩΡ, μέσω της συνεργασίας τους με τους προμηθευτές και υπεργολάβους τους, θέτουν ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών τους και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών τους έργων, προϊόντων και υπηρεσιών. Παράλληλα, εστιάζουν στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών και υπεργολάβων, όπου αυτό είναι δυνατόν, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά.

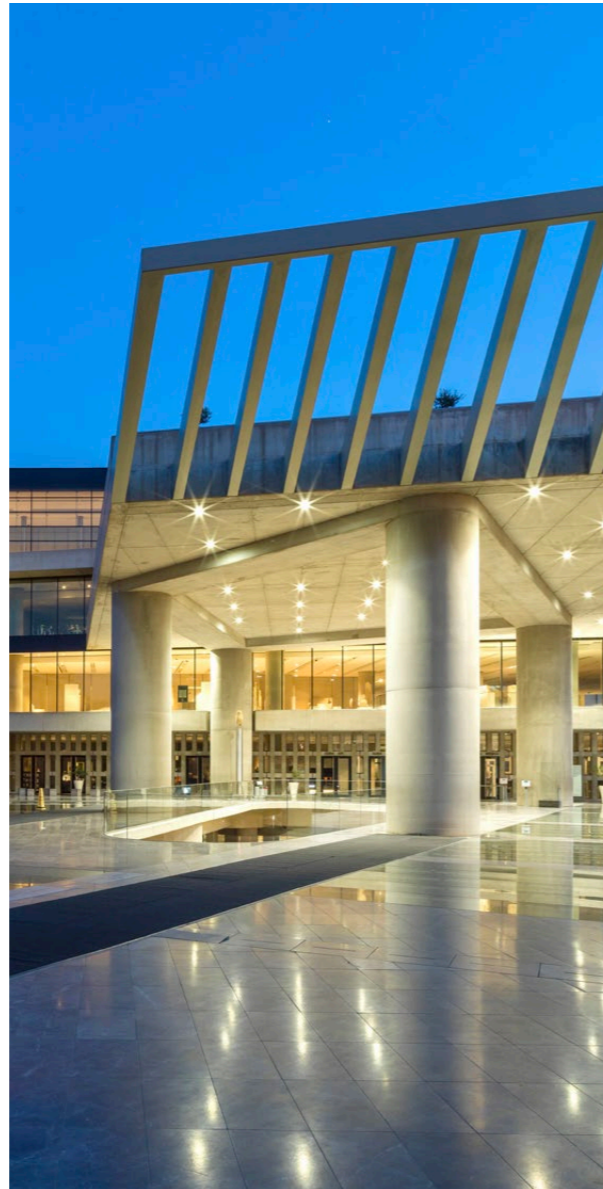
Επίσης, έχει εγκατασταθεί και βρίσκεται σε φάση ανάπτυξης και βελτιστοποίησης ένα νέο σύστημα ERP (το DANAOS-PROJECT VIEW), και θα λειτουργήσει σε πρώτη φάση για τις εταιρείες ΑΚΤΩΡ και ΗΛΕΚΤΩΡ. Το νέο αυτό σύστημα θα συνδεθεί με το SAP όπου θα διευκολύνει το λογιστήριο στην καταχώρηση των τιμολογίων και την ορθή παρακολούθηση των πληρωμών.

Το 2022 δεν υπήρχε πληροφορία ή υποψία παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων από εγκεκριμένους προμηθευτές του Ομίλου.

Καινοτομία & Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Καινοτομία

Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενίσχυση της καινοτομίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του, επιταχύνοντας τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται. Για να αναπτυχθούν οι καινοτόμες λύσεις και να κλιμακωθούν κατάλληλα ώστε να αποφέρουν τα προσδοκώμενα οφέλη, ο Όμιλος συνεργάζεται στενά με όλους τους επιχειρηματικούς κλάδους εστιάζοντας σε ερευνητικά προγράμματα και συνεργασίες που έχουν εφαρμογή και στους 5 κλάδους δραστηριότητας. Πιο συγκεκριμένα, τόσο στον τομέα της Κατασκευής όσο και της Διαχείρισης και Ανάπτυξης Ακινήτων υποστηρίζει τη δημιουργία «έξυπνων» κτιρίων τα οποία σχεδιάζονται βάσει των αρχών της κυκλικής οικονομίας με χρήση καινοτόμων υλικών ως προς τις ιδιότητές τους. Αναλυτικότερα, υλοποιούνται πρωτοβουλίες για τη βέλτιστη χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών στα έργα, την ενίσχυση κουλτούρας επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης με παράλληλη εξοικονόμηση ενέργειας. Στον κλάδο των Παραχωρήσεων στόχος είναι να εγκαταστήσει «έξυπνα»



λειτουργικά μοντέλα ως απάντηση στην άμεση και αποτελεσματική διαχείριση έκτακτων περιστατικών ή ατυχημάτων. Στον κλάδο του Περιβάλλοντος στόχος είναι η διαχείριση αποβλήτων αλλά και η επαναχρησιμοποίηση της ενέργειας. Τέλος, στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στοχεύει σε νέες τεχνολογίες που αφορούν κυρίως τα υπεράκτια αιολικά πάρκα, τις ευέλικτες μεθόδους αποθήκευσης ενέργειας και τα πλωτά συστήματα φωτοβολταϊκών. Για τον σκοπό αυτό ο Όμιλος συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα και αναζητάει νέες συνεργασίες με εταιρείες τεχνολογίας και πανεπιστήμια ώστε να μπορέσει να μεταφέρει τεχνογνωσία από το στάδιο της έρευνας στο στάδιο της λειτουργίας σε πραγματικές συνθήκες. Οι κυριότερες περιοχές ενδιαφέροντος περιλαμβάνουν τη χρήση τεχνολογιών BIM (Building Information Modelling) για τη δημιουργία ψηφιακής απεικόνισης του κτιρίου (digital twin building), τα πλωτά συστήματα φωτοβολταϊκών, καθώς και την εφαρμογή της ρομποτικής τεχνολογίας τόσο στην αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών σε κρίσιμες υποδομές, όσο και στην τακτική συντήρηση και επιδιόρθωση βλαβών.

Πιο αναλυτικά το 2022 ο Όμιλος συμμετείχε στην υποβολή 8 προτάσεων για έργα χρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. και μιας πρότασης για έργο χρηματοδοτούμενο από το Νορβηγικό κρατικό ταμείο ανάπτυξης συνολικού προϋπολογισμού για τον όμιλο

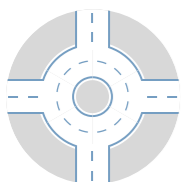
άνω του €1 εκ. Οι παραπάνω προτάσεις αφορούσαν την πράσινη ανάπτυξη των θαλάσσιων μεταφορών, τη χρήση ρομποτικής στη συντήρηση απομακρυσμένων κρίσιμων υποδομών, τη δημιουργία ψηφιακής ταυτότητας κτιρίων και τις υπηρεσίες έξυπνης μετακίνησης ανθρώπων και αγαθών. Έμπρακτο όφελος από ερευνητικά προγράμματα που πρόσφατα ολοκλήρωσαν εταιρείες του Ομίλου αποτελεί το γεγονός ότι οι λύσεις αποδείχτηκαν οικονομικά βιώσιμες και επενδυτικά αποδοτικές, ανοίγοντας έτσι τη δυνατότητα για κλιμακούμενη εφαρμογή μετά την υποβολή σχετικής αίτησης διπλώματος ευρεσιτεχνίας στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας.



Για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ η ενίσχυση της καινοτομίας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της στρατηγικής του επιταχύνοντας τον μετασχηματισμό των επιχειρηματικών κλάδων στους οποίους δραστηριοποιείται.

Ερευνητικά έργα

Τα ερευνητικά προγράμματα στα οποία συμμετέχουν οι εταιρείες του Ομίλου αναζητώντας καινοτόμες λύσεις που θα βελτιώσουν τη λειτουργία τους, αναπτύσσοντας παράλληλα νέα προϊόντα και υπηρεσίες αναλύονται παρακάτω.



Ο κλάδος Παραχωρήσεων συμμετέχει σε 4 ερευνητικά έργα μέσω των εταιρειών ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ. Πιο συγκεκριμένα, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει σε 3 ερευνητικά

έργα στο πλαίσιο ευρωπαϊκών ερευνητικών προγραμμάτων και η εταιρεία ΜΟΡΕΑΣ συμμετέχει σε 1 μακροχρόνιο ερευνητικό πρόγραμμα σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο (ΕΜΠ).

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ C-ROADS ΓΙΑ ΤΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΑ, ΕΥΦΥΗ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Από το 2019, η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό ερευνητικό έργο **C-ROADS** το οποίο αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2023. Το έργο εντάσσεται στην Επενδυτική Προτεραιότητα 3: "Intelligent Transport Services for road (ITS)" και του ειδικού στόχου 10 "Cooperative, connected and automated mobility - cooperative ITS and automation". Το C-ROADS έχει ως αντικείμενο τη μελέτη, ανάπτυξη και πιλοτική εφαρμογή συνεργατικών ευφύων συστημάτων μεταφορών (C-ITS) σε τμήματα του κυρίου άξονα της χώρας και την εναρμόνιση με τις αντίστοιχες πιλοτικές δοκιμές στα άλλα κράτη - μέλη μέσω της πλατφόρμας C-ROADS, ώστε να διασφαλιστεί η διαλειτουργικότητά του, ενώ συμβάλλει στη δημιουργία ενός βιώσιμου συστήματος μεταφορών και βελτιώνει την οδική ασφάλεια μέσα από την αποδοτικότερη χρήση των υποδομών τόσο σε επίπεδο οδικών όσο και εμπορευματικών μεταφορών.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ PRECINCT ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΟΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΡΙΣΙΜΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Επιπλέον, από το 2021, η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ συμμετέχει σε δύο ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα που εντάσσονται στο πρόγραμμα Horizon 2020 και αναμένεται και αυτά να ολοκληρωθούν εντός του 2023. Πιο αναλυτικά, το έργο **PRECINCT** («Preparedness and Resilience Enforcement for Critical Infrastructure Cascading Cyberphysical Threats and effects with focus on district or regional protection») επικεντρώνεται στις υποδομές ζωτικής σημασίας της Ε.Ε., που διατρέχουν ολοένα και μεγαλύτερο κίνδυνο από φυσικές επιθέσεις στον κυβερνοχώρο και φυσικούς κινδύνους. Το PRECINCT στοχεύει στη σύνδεση ιδιωτικών και δημόσιων φορέων που είναι Critical Infrastructures. Το έργο ξεκίνησε 1.10.2021 και έχει 2ετή διάρκεια, με τη συμμετοχή 40 εταιρειών/φορέων. Οι πιλοτικές εφαρμογές στην Ελλάδα θα είναι σε επίπεδο προσομοίωσης για ΑΟ, ΔΑΑ Ε.Βενιζέλος και Αττικό Μετρό.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ FRONTIER ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΚΥΚΛΟΦΟΡΙΑΣ

Αντιστοίχως, το **FRONTIER** («Next generation traffic management for empowering CAVs integration, cross-stakeholders collaboration and proactive multi-modal network optimization»), περιλαμβάνει τη συμμετοχή συνολικά 18 εταιρειών και οργανισμών από την Ευρώπη και στοχεύει στην παροχή ολοκληρωμένων στρατηγικών διαχείρισης της κυκλοφορίας του μέλλοντος, λαμβάνοντας υπόψιν τους νέους τύπους και τρόπους μεταφοράς με αυτοματοποιημένα οχήματα, την ελαχιστοποίηση της ρύπανσης και των σημείων συμφόρησης, τη μείωση των ατυχημάτων και την ανάγκη μείωσης του κόστους μετακίνησης για όλους τους χρήστες. Για τον σκοπό αυτό θα αναπτυχθούν αυτόνομα συστήματα οδήγησης και διαχείρισης της κυκλοφορίας, καθώς και μοντέλα προσομοίωσης που θα παρέχουν βέλτιστες λύσεις στο σύστημα. Επίσης θα γίνουν πιλοτικές δοκιμές με προσομοίωση στην Αττική Οδό, στην Οξφόρδη και στην Αμβέρσα.

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟ ΕΜΠ

Τέλος, η ΜΟΡΕΑΣ συμμετέχει από το 2012 στο ερευνητικό έργο με τίτλο «Παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργικής και δομικής κατάστασης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου Μορέα» το οποίο εκπονείται από μέλη της ερευνητικής ομάδας του Εργαστηρίου Οδοποιίας του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου (ΕΜΠ). Στόχος του ερευνητικού έργου είναι αφενός η υποστήριξη της ΜΟΡΕΑΣ σχετικά με την πρόληψη ενεργειών και τη λήψη αποφάσεων στο πλαίσιο διαχείρισης της συντήρησης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου και αφετέρου η ενίσχυση της έρευνας σχετικά με θέματα λειτουργίας των οδοστρωμάτων. Σημειώνεται ότι το υπόψιν έργο αποτελεί συνέχεια του ερευνητικού έργου «Ανάπτυξη σχεδίου παρακολούθησης και αξιολόγησης της δομικής και λειτουργικής κατάστασης των οδοστρωμάτων» κατά τη διάρκεια του οποίου διαμορφώθηκε η πλατφόρμα παρακολούθησης και αξιολόγησης των οδοστρωμάτων του αυτοκινητοδρόμου. Η ετήσια έκθεση αποτελεσμάτων είναι το παραδοτέο του ερευνητικού έργου και περιέχει τα αποτελέσματα ανάλυσης και αξιολόγησης των στοιχείων συλλογής που προέκυψαν από μετρήσεις πεδίου δομικών και λειτουργικών χαρακτηριστικών των οδοστρωμάτων κατά τη διάρκεια κάθε έτους. Για την πραγματοποίηση των μετρήσεων και των ερευνητικών εργασιών πεδίου χρησιμοποιείται το Σύστημα Παρακολούθησης Οδοστρωμάτων (ΣΠΟ) του Εργαστηρίου Οδοποιίας του ΕΜΠ, το οποίο αποτελείται από εξελιγμένα, υψηλής τεχνολογίας συστήματα που ανήκουν στην κατηγορία των συστημάτων μη καταστρεπτικών δοκιμών (Non Destructive Testing – NDT).





ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ FLEXITRANSTORE

Ο κλάδος ΑΠΕ συμμετέχει στο ερευνητικό έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Πρόκειται για τη δημιουργία μιας ενεργειακής πλατφόρμας πολλαπλών εργαλείων με κύριο στόχο τον έλεγχο της σταθερότητας του συστήματος μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση δεδομένων προερχόμενων από "state-of-the-art real time" αισθητήρες, μέσω της ένταξης συστημάτων αποθήκευσης με χρήση συσσωρευτών. Βασικός συνεργάτης στο έργο είναι η Ισπανική εταιρεία JEMA ENERGY S.A. Το έργο βρίσκεται στο στάδιο της τελικής θέσης σε λειτουργία και πραγματοποιούνται δοκιμαστικές φορτίσεις και εκφορτίσεις των συσσωρευτών μέσω των οποίων ελέγχονται οι ρυθμίσεις και οι επικοινωνίες μεταξύ των ελεγκτών του συστήματος, των σημείων μετρήσεων των δεδομένων του Δικτύου Υ.Τ. και του συστήματος Ελέγχου και Λειτουργίας των Συσσωρευτών. Στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης της συναλλαγής του κλάδου των ΑΠΕ του Ομίλου με τη MotorOil (MORE), το συγκεκριμένο ερευνητικό έργο, θα μεταφερθεί στην νέα εταιρεία (Άνεμος RES), καθώς η πλατφόρμα που εφαρμόστηκε αποτελεί μέρος της εν λόγω συναλλαγής.



ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΑ ΕΡΓΑ UV-LEACH PROMOTE

Ο κλάδος Περιβάλλοντος συμμετέχει σε 2 ερευνητικά έργα που εντάσσονται στη δράση «ΕΡΕΥΝΩ-ΔΗΜΙΟΥΡΓΩ-ΚΑΙΝΟΤΟΜΩ» του ΕΠΑνεΚ. Το ερευνητικό έργο «Υβριδικό μοντέλο επεξεργασίας στραγγισμάτων ΧΥΤΑ συνδυάζοντας τη χρήση Προχωρημένων Οξειδωτικών Διεργασιών Αντιρρύπανσης (ΠΟΔΑ) και την τεχνολογία των μεμβρανών», με το ακρωνύμιο "UV-LEACH", ξεκίνησε το 2020 και υλοποιείται σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Η επεξεργασία αποβλήτων υψηλού ρυπαντικού φορτίου, όπως τα στραγγίσματα ΧΥΤΑ/ΧΥΤΥ, αποτελεί στις μέρες μας μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις. Στόχος του έργου είναι η μέγιστη μείωση του ρυπαντικού φορτίου των επεξεργασμένων στραγγισμάτων, μέσω καινοτόμων τεχνολογιών αντιρρύπανσης, λαμβάνοντας υπόψιν το κόστος επένδυσης, αλλά και το λειτουργικό κόστος, με απώτερο σκοπό την ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος των επεξεργασμένων στραγγισμάτων των ΧΥΤΑ.

Το ερευνητικό έργο «Ανάπτυξη Ολοκληρωμένης Μεθοδολογίας για την απομάκρυνση μικρο-ρύπων σε υγρά απόβλητα και στραγγίσματα υψηλού ρυπαντικού φορτίου συνδυάζοντας την προσρόφηση, τις προχωρημένες διεργασίες οξείδωσης και την τεχνολογία μεμβρανών» με το ακρωνύμιο "PROMOTE", ξεκίνησε επίσης το 2020 σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης. Το έργο αποτελεί ένα νέο μοντέλο επεξεργασίας στραγγισμάτων ΧΥΤΑ έχοντας όμως βάση μηδενικού κόστους πρώτη ύλη, προερχόμενη από αγροδιατροφικά και άλλα υπολείμματα, συμβάλλοντας στην κυκλική οικονομία με επαναφορά αποβλήτων και υπολειμμάτων στον κύκλο ζωής.



ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ BIOGASUP

Ο κλάδος Κατασκευής μέσω έργων συντήρησης και λειτουργίας εγκαταστάσεων επεξεργασίας λυμάτων συμμετέχει σε 1 ερευνητικό πρόγραμμα.

Στην εγκατάσταση επεξεργασίας λυμάτων στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης υλοποιείται ερευνητικό έργο με τίτλο: «Αναβάθμιση βιοαερίου με ταυτόχρονη ανακύκλωση και αξιοποίηση του διοξειδίου του άνθρακα για τη βελτιστοποίηση της αναερόβιας επεξεργασίας ιλύος» με ακρωνύμιο «BiogasUp» σε συνεργασία με τον Ελληνικό Οργανισμό - Δήμητρα (ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ). Το ερευνητικό έργο υλοποιείται στα πλαίσια της δράσης Εθνικής Εμβέλειας "Ερευνώ - Δημιουργώ - Καινοτομώ (Β' Κύκλος)".

Το «BiogasUp» στοχεύει στην ολιστική διερεύνηση ενός καινοτόμου συστήματος ταυτόχρονης αναβάθμισης βιοαερίου με χρήση ανόργανων μεμβρανών και αύξησης της παραγόμενης ποσότητας βιοαερίου μέσω ανακύκλωσης και αξιοποίησης του απορριπτόμενου CO₂ για προεπεξεργασία της ιλύος.

Το έργο αναμένεται να ολοκληρωθεί στα μέσα του 2023 και αποτελείται από 5 Ενότητες Εργασίας (ΕΕ). Το «BiogasUp» στοχεύει στην ανάπτυξη και βελτιστοποίηση της τεχνολογίας παραγωγής ανανεώσιμης ενέργειας από βιομάζα, δίνοντας έμφαση στην παραγωγή υψηλής αξίας βιοκαυσίμων δεύτερης γενιάς (βιομεθάνιο) ανοίγοντας με αυτόν τον τρόπο νέους ορίζοντες στην αξιοποίηση του βιοαερίου πέραν της συμβατικής καύσης του. Τα αποτελέσματα του έργου θα αποτελέσουν ένα κοινό σημείο αναφοράς για όλα τα μέλη της εφοδιαστικής αλυσίδας παραγωγής βιοαερίου και επεξεργασίας αστικών αποβλήτων.

Αξίζει να αναφερθεί ότι με βάση τη μελέτη σκοπιμότητας και ανάπτυξης (scale up) του ερευνητικού προγράμματος με τίτλο «Απομάκρυνση του μη-βιοδιασπάσιμου οργανικού φορτίου και μικρορύπων με την εφαρμογή του ετερογενούς καταλυτικού οζονισμού από την εκροή εγκαταστάσεων επεξεργασίας αστικών λυμάτων» και ακρωνύμιο "Cat-Ozon", το οποίο ολοκληρώθηκε στο τέλος του 2021, προκύπτει ότι η επένδυση είναι οικονομικά βιώσιμη και επενδυτικά αποδοτική. Αυτό το γεγονός έχει οδηγήσει στη διαδικασία υποβολής αίτησης διπλώματος ευρεσιτεχνίας, με κατάθεση του σχετικού φακέλου στον Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας. Η εφεύρεση θα έχει τίτλο «Μέθοδος απομάκρυνσης μικρορύπων με την εφαρμογή του ετερογενούς καταλυτικού οζονισμού από νερά» και η διαδικασία βρίσκεται σε εξέλιξη.

Το συγκεκριμένο ερευνητικό έργο υλοποιήθηκε στην εγκατάσταση επεξεργασίας λυμάτων στη περιοχή Ν. Μηχανιώνας (Αινεία) από την ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ (στην Εγκατάσταση Επεξεργασίας Λυμάτων ΑΙΝΕΙΑΣ) σε συνεργασία με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης (Τμήμα Χημείας).

Το αντικείμενο του ήταν η διερεύνηση της ανάπτυξης και η δοκιμαστική εφαρμογή μιας αποτελεσματικής και οικονομικά αποδοτικής μεθόδου απομάκρυνσης των μικρορύπων και του διαλυτού μη-βιοδιασπάσιμου υπολειμματικού οργανικού φορτίου (DOC) σε πραγματικές συνθήκες από την εκροή μιας εγκατάστασης επεξεργασίας αστικών λυμάτων.

ΚΑΙΝΟΤΟΜΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Από το Νοέμβριο 2020, οι συνδρομητές της Αττικής Οδού αλλά και όλοι οι ηλεκτρονικοί χρήστες που είναι κάτοχοι πομποδεκτών, μπορούν να χρησιμοποιήσουν το πομποδέκτη τους σε όλο το δίκτυο αυτοκινητόδρομων στην Ελλάδα, στο πλαίσιο της υπηρεσίας GRITS (Greek Interoperable Tolling System). Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της διείσδυσης της πληρωμής με πομποδέκτη σε όλους τους αυτοκινητόδρομους στη χώρα, παρέχοντας ταχύτητα στις συναλλαγές στα διόδια και αποφυγή καθυστερήσεων, βελτιώνοντας με αυτό τον τρόπο το επίπεδο των παρεχόμενων υπηρεσιών στους χρήστες. Συγκεκριμένα στην Αττική Οδό σχεδόν το 60% των διελεύσεων γίνονται με πομποδέκτη με το αντίστοιχο ποσοστό στο MOPEA να φτάνει το 45%.

Η ΑΚΤΩΡ FM, για την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση των συμβολαίων συντήρησης (προληπτικές και επεμβατικές εργασίες), έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση ειδικού λογισμικού CMMS (COSWIN 7i). Παράλληλα, έχει εγκαταστήσει το σύστημα POWERFLEET για την παρακολούθηση της θέσης, της πορείας και της ταχύτητας κίνησης του στόλου των εταιρικών οχημάτων, δίνοντας τη δυνατότητα παρακολού-

θησης της μετακίνησης και των υπερβάσεων του ορίου ταχύτητας.

Επίσης, η ΑΚΤΩΡ FM συνεχίζει τη συνεργασία με εταιρεία που εξειδικεύεται σε σταθμούς φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων. Μέσω αυτής της συνεργασίας, ο Όμιλος έχει προχωρήσει στην εγκατάσταση 24 νέων φορτιστών ηλεκτρικών οχημάτων σε ιδιώτες πελάτες φθάνοντας έτσι τις 32 εγκαταστάσεις συνολικά.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η ΑΚΤΩΡ FM το 2022 έλαβε πολλαπλές διακρίσεις καθώς και την τιμητική διάκριση **“Energy Supplier of the Year”** στην τελετή απονομής των **Energy Mastering Awards**, διακρίσεις που αφορούσαν στον τρόπο λειτουργίας της, σχετικά με τα θέματα προστασίας του περιβάλλοντος και αντιμετώπισης των επιπτώσεων από την κλιματική αλλαγή, τις καλές πρακτικές της για τη βελτίωση της ενεργειακής της απόδοσης και τη διαρκή συμβολή της στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Ο Ψηφιακός μετασχηματισμός αποτελεί βασικό άξονα της στρατηγικής του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, με στόχο την παροχή εύχρηστων ψηφιακών υπηρεσιών προσανατολισμένων στις ανάγκες της επιχείρησης. Ο ψηφιακός μετασχηματισμός επιδιώκει την αύξηση της παραγωγικότητας βελτιώνοντας τον τρόπο λειτουργίας του οργανισμού, αυξάνοντας την ποιότητα καθώς και την ταχύτητα συλλογής της πληροφορίας. Με τη χρήση της τεχνολογίας, οι διαδικασίες γίνονται πιο αποτελεσματικές και αυτοματοποιούνται, επιτρέποντας στους ανθρώπους να επικεντρωθούν σε πιο δημιουργικές και προηγμένες εργασίες. Το 2022 ο Όμιλος υλοποίησε επενδύσεις ύψους €2,5 εκ. σε ψηφιακό μετασχηματισμό.

Για να επιτευχθεί αυτό, η Πληροφορική του Ομίλου εφαρμόζει ευέλικτα μοντέλα για σχεδιασμό και υλοποίηση νέων ψηφιακών λύσεων, ενσωματώνοντας καινοτόμες μεθόδους και τεχνολογίες αιχμής σε πολλούς τομείς.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός περιλαμβάνει τις παρακάτω περιοχές:

- ▶ Πρόσβαση σε εταιρική πληροφορία από κινητά και tablets
- ▶ Τεχνολογίες cloud για ευελιξία, αξιοπιστία, ασφάλεια και χαμηλότερο λειτουργικό κόστος
- ▶ Ανάλυση δεδομένων και παρουσίαση αποτελεσμάτων για τη λήψη αποφάσεων
- ▶ Διαδίκτυο των πραγμάτων (Internet of Things)

στην παραγωγή

- ▶ Ρομποτική και αυτοματοποίηση διαδικασιών
- ▶ Τεχνητή Νοημοσύνη (Artificial Intelligence – AI)
- ▶ Κυβερνοασφάλεια (cybersecurity)

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ σκοπεύει να αξιοποιήσει πλήρως τις ευκαιρίες του ψηφιακού μετασχηματισμού και να αποκτήσει σχετική γνώση και δεξιότητες σε όλα τα επίπεδα, ώστε να διαμορφώσει ένα εργασιακό περιβάλλον εξοικειωμένο με την ψηφιακή πραγματικότητα και τις ευκαιρίες που αυτή προσφέρει.

Η στρατηγική του Ομίλου σε σχέση με τη διάδοση και εφαρμογή του Ψηφιακού Μετασχηματισμού εντός των δραστηριοτήτων του είναι το **“Cloud First”**. Με τον όρο αυτό η Πληροφορική εξετάζει κατά προτεραιότητα τη χρήση τεχνολογιών Cloud για την υλοποίηση νέων απαιτήσεων στον οργανισμό, αποφεύγοντας την αγορά εξοπλισμού και την υλοποίηση ακριβών Data Centers.

Ειδικότερα για επιχειρησιακούς κλάδους όπως αυτός της κατασκευής, όπου η δραστηριότητα δεν έχει σταθερή ένταση στην λειτουργία αλλά εξαρτάται άμεσα από τον αριθμό των έργων που έχει ανά πάσα στιγμή, η τεχνολογία του Cloud βοηθάει πολύ στην κλιμάκωση και αποκλιμάκωση των πό-

ρων όταν αυτό απαιτείται, μη δεσμεύοντας κεφάλαιο το οποίο μπορεί να βρίσκεται σε αδράνεια για μεγάλα χρονικά διαστήματα.

Για τον σκοπό αυτό ο Όμιλος έχει συνάψει στρατηγική συνεργασία με την Microsoft αλλά και άλλους κατασκευαστές λύσεων υψηλής τεχνολογίας, αξιοποιώντας υπηρεσίες για την υλοποίηση των σχεδίων του και την μετάβαση προς το Cloud.

Σήμερα, ο Όμιλος έχει υλοποιήσει μια σειρά από έργα που αξιοποιούν τις τεχνολογίες της Microsoft, όπως για παράδειγμα στο email, στα αρχεία των χρηστών, σε θεματικούς χώρους (SharePoint), στην ασφαλή πρόσβαση στο διαδίκτυο καθώς και σε μια σειρά από εφαρμογές όπως στο Portal του Ομίλου, στην εφαρμογή ProjectView για τη διαχείριση των εργοταξίων και εργοστασίων κλπ.

Ο ψηφιακός μετασχηματισμός του Ομίλου είναι μια συνεχής προσπάθεια, η οποία περιλαμβάνει έντονα την έννοια της αλλαγής, όχι τόσο σε επίπεδο τεχνολογίας, όσο στον τρόπο εργασίας. Απαιτεί αλλαγή στην νοοτροπία των ανθρώπων ώστε να υιοθετήσουν νέες προσεγγίσεις και νέο τρόπο σκέψης σε υφιστάμενες διαδικασίες και καταστάσεις. Είναι σαφές ότι το κύριο στοιχείο δεν είναι η ίδια η τεχνολογία αλλά ο ανθρώπινος παράγοντας και πως αυτός αλληλοεπιδρά με την νέα τεχνολογία με στόχο να γίνει πιο αποδοτικός κυρίως

εστιάζοντας στην ουσία και όχι σε τετριμμένες και επαναλαμβανόμενες εργασίες.

Ενδεικτικά παρακάτω αναφέρονται τα εξής:

- ▶ Η χρήση του Building Information Modeling (BIM) σε θέματα αρχιτεκτονικής και κατασκευών, η οποία δίνει τη δυνατότητα επίτευξης σημαντικών ωφελειών καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής ενός έργου υποδομής ή ενός κτιρίου (building life-cycle). Το BIM είναι μια διαδικασία που χρησιμοποιείται στον κλάδο της κατασκευαστικής βιομηχανίας για τη δημιουργία ενός ψηφιακού μοντέλου ενός κτιρίου ή μιας κατασκευής, το οποίο περιλαμβάνει πληροφορίες για το σχεδιασμό, την κατασκευή, τη συντήρηση και τη λειτουργία του κτιρίου.

Το BIM δημιουργεί ένα κοινό περιβάλλον εργασίας για όλους τους εμπλεκόμενους στη διαδικασία κατασκευής, όπως αρχιτέκτονες, μηχανικοί, συντελεστές, κατασκευαστές, αναδόχους, καθώς και τους ίδιους τους πελάτες. Με το BIM, οι δημιουργοί μπορούν να δημιουργήσουν ένα ψηφιακό μοντέλο του κτιρίου που περιλαμβάνει πληροφορίες για το σχήμα, τα υλικά, τις διαστάσεις, τον εξοπλισμό και τις προδιαγραφές του, καθώς και για το πώς οι διάφορες συνιστώσες του κτιρίου επιδρούν στην απόδοση του κτιρίου κατά τη διάρκεια του κύκλου ζωής του. Το BIM μπορεί να βελτιώσει την παραγωγικότητα, την ποιότητα, την ασφάλεια και την απόδοση της κατασκευής σε πολύ μεγάλο βαθμό.

- ▶ Η χρήση υποδομής cloud computing από τον Όμιλο προσφέρει πολλά πλεονεκτήματα, συμπεριλαμβανομένων:

Ευελιξία: Η υποδομή του cloud επιτρέπει στους χρήστες να προσαρμόσουν τις υπολογιστικές ανάγκες τους και να αλλάζουν πόρους ανάλογα με αυτές. Το γεγονός αυτό επιτρέπει στις επιχειρήσεις να προσαρμόζονται γρήγορα στις αλλαγές της αγοράς και των αναγκών τους.

Ασφάλεια: Οι επιλεγμένοι από τον Όμιλο παροχείς cloud παρέχουν ασφαλείς υπηρεσίες αποθήκευσης και επεξεργασίας δεδομένων, με συνεχή ενημέρωση και βελτιωμένα μέτρα ασφάλειας που επιτρέπουν στους χρήστες να αποθηκεύουν και να διαχειρίζονται τα δεδομένα τους με ασφάλεια.

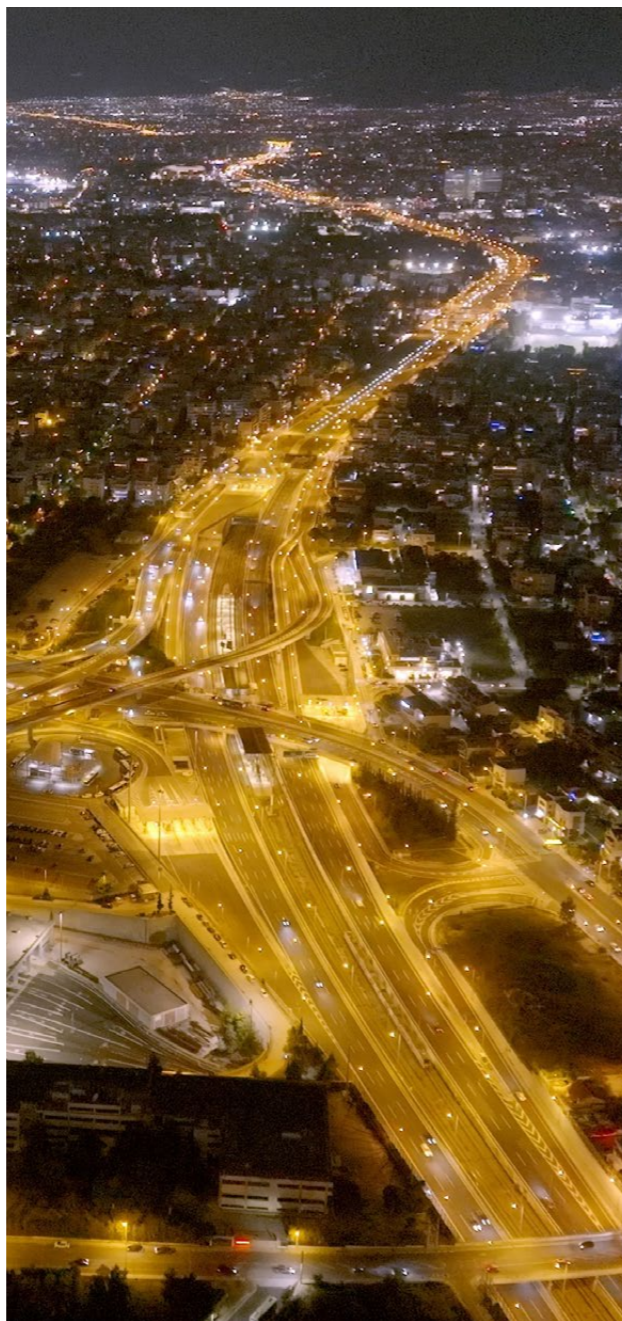
Προσβασιμότητα: Οι χρήστες μπορούν να αποκτήσουν πρόσβαση στις υπηρεσίες cloud από οπουδήποτε μέσω σύνδεσης στο διαδίκτυο, δίνοντας τη δυνατότητα στους εργαζόμενους να εργάζονται απομακρυσμένα και να έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες από οποιαδήποτε συσκευή με σύνδεση στο διαδίκτυο.

Οικονομία: Λόγω της κλίμακας χρήσης που κάνουν οι παροχείς των υπηρεσιών αυτών, καθιστώντας τις υπηρεσίες πιο οικονομικές.



Η χρήση σύγχρονων τεχνολογιών του cloud, όπως του IAS (Infrastructure as a Service), του PaaS (Platform as a Service) αλλά και του SaaS (Software as a Service), που παρέχουν μια οικονομική, ασφαλή και ευέλικτη υποδομή ψηφιακών πόρων (επεξεργασίας και αποθήκευσης δεδομένων), ειδικότερα στις κατασκευαστικές εταιρείες που πρέπει να αυξομειώνουν τους πόρους, ανάλογα με τον αριθμό των έργων και των εργαζομένων που έχουν κάθε στιγμή.

- ▶ Η λειτουργία ενός Εναλλακτικού Κέντρου Λειτουργίας (Data Center) στο Cloud, κάνοντας χρήση τεχνολογιών της Microsoft, όπου μας επιτρέπει σε περίπτωση μιας ολικής καταστροφής του σημερινού Data Center που βρίσκεται στο κεντρικό κτίριο, να συνεχίσει ο οργανισμός να δουλεύει απρόσκοπτα μέσα σε λίγη ώρα.
- ▶ Η χρήση των υπηρεσιών κινητής τεχνολογίας και διαθεσιμότητας των δεδομένων από παντού, και με ασφάλεια, προσφέρουν ευελιξία και αμεσότητα στην εργασία και τη λήψη αποφάσεων.
- ▶ Η ανάλυση δεδομένων με τη χρήση προηγμένων τεχνικών ανάλυσης των πρωτογενών δεδομένων δίνουν μια έγκυρη και έγκαιρη εικόνα της



εξέλιξης των έργων, με αποτέλεσμα να μπορεί η εκάστοτε εταιρεία να προβεί σε διορθωτικές ενέργειες, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο.

- ▶ Η χρήση ανεπτυγμένων τεχνικών συσχέτισης γεγονότων SIEM (Security Information and Event Management) επιτρέπει στον Όμιλο να αναγνωρίζει τυχόν προσπάθειες για υποκλοπή δεδομένων ή εξαπάτησης εργαζομένων του με στόχο την υποκλοπή, για να προστατεύει τις πληροφορίες του. Το SIEM είναι μια τεχνολογία ασφάλειας που συνδυάζει τη συλλογή, την ανάλυση και την αντίδραση σε δεδομένα ασφάλειας και συμβάντα που σχετίζονται με την ασφάλεια σε ένα εταιρικό περιβάλλον.

Το SIEM συλλέγει συνεχώς δεδομένα ασφαλείας από διάφορες δικτυακές και συστημικές πηγές καθώς και στοιχεία της συμπεριφοράς των χρηστών. Στη συνέχεια, τα δεδομένα αυτά αναλύονται και συγκρίνονται με εξωτερικές πηγές δεδομένων και σχέδια απειλής, προκειμένου να εντοπιστούν ανωμαλίες, πιθανές απειλές και κινδύνους. Στη συνέχεια, τα συστήματα SIEM ενεργοποιούν συναγερμούς ή αυτοματοποιημένες διαδικασίες αντίδρασης, όπως είναι η ενημέρωση του προσωπικού ασφαλείας, η απομόνωση των συστημάτων ή η αποκλεισμός της πρόσβασης από ασυνήθιστες διευθύνσεις IP. Το SIEM επιτρέπει στις εταιρείες να αντιληφθούν το επίπεδο ασφαλείας τους και να αναγνωρίσουν έγκαιρα τυχόν απειλές.

- ▶ Η βελτίωση της διαδικασίας των αντιγράφων ασφαλείας με τεχνολογίες cloud, αποφεύγοντας τη χρήση κασετών και καθιστώντας τον τρόπο λήψης των αντιγράφων αυτών άμεσο, οικονομικότερο και πιο αξιόπιστο.
- ▶ Μετάβαση σε τεχνολογίες εικονικών εξυπηρετητών (Virtual Machines) για την αύξηση της διαθεσιμότητας, αξιοπιστίας και ασφάλειας της υποδομής. Η χρήση τεχνολογίας εικονικών μηχανών μας επιτρέπει την καλύτερη διαχείριση των πόρων τεχνολογίας που απαιτούνται για μια υπηρεσία και ταυτόχρονα με οικονομικότερο τρόπο. Ακόμα προσφέρει επεκτασιμότητα, υψηλή διαθεσιμότητα και πολύ γρήγορη διάθεση νέων μηχανών.
- ▶ Ηλεκτρονική Αρχαιοθέτηση, Διείκτιση και Αναζήτηση Εγγράφων. Το σύστημα αρχαιοθέτησης που χρησιμοποιεί ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναφέρεται σε ένα σύνολο διαδικασιών και τεχνολογικών λύσεων που χρησιμοποιούνται για τη διαχείριση των αρχείων μιας επιχείρησης ή οργανισμού. Στόχος της αρχαιοθέτησης είναι να βοηθήσει την επιχείρηση στη διαχείριση των αρχείων της και στην αντιμετώπιση των αυξανόμενων προκλήσεων σε θέματα όπως η



συμμόρφωση με τους κανονισμούς, η ασφάλεια, η εξοικονόμηση χρόνου και κόστους και η ενίσχυση της διαθεσιμότητας των δεδομένων. Με τη χρήση αυτής της ειδικής εφαρμογής τα έγγραφα διακινούνται με ασφάλεια στα άτομα που πρέπει να έχουν πρόσβαση ηλεκτρονικά αλλά και δομημένα με τη χρήση ειδικών λέξεων κλειδιών (metadata) ώστε να είναι εύκολη η αναζήτησή τους.

- ▶ cPBX (Cloud Private Branch Exchange). Αναπτύχθηκε ένα τηλεφωνικό κέντρο στο cloud όπου αντικαθιστά όλα τα μικρά τηλεφωνικά κέντρα που υπάρχουν στα διάφορα σημεία (εργοτάξια κυρίως) παρέχοντας τηλεφωνία στα σημεία αυτά, οικονομικότερα και ταχύτερα αφού πλέον δεν υπάρχει ειδικός εξοπλισμός. Ακόμα οι εσωτερικοί αριθμοί που δίνονται στους εργαζόμενους τους ακολουθούν ακόμα και εάν αλλάξουν εργοτάξιο, απλοποιώντας τη διαχείριση.
- ▶ Πλατφόρμα για την Ηλεκτρονική Εκπαίδευση εργαζομένων. Η Πληροφορική σε συνεργασία με το Ανθρώπινο Δυναμικό του Ομίλου έχουν αναπτύξει ειδική πλατφόρμα για την εκπαίδευση των χρηστών, προσφέροντας την κατάλληλη εκπαίδευση στους απαιτούμενους εργασιακούς ρόλους αλλά και με την αναγκαία τεκμηρίωση.
- ▶ Τη λειτουργία ηλεκτρονικής πλατφόρμας για τη συλλογή και επεξεργασία των στοιχείων

επίδοσης των εταιρειών του Ομίλου στον τομέα της βιώσιμης ανάπτυξης (ESG Monitoring Platform).

- ▶ Η χρήση ψηφιακών υπογραφών σε συμβατικά έγγραφα για αυξημένη ευελιξία και ταχύτητα σε σχετικές διεργασίες.
- ▶ Χρήση cloud υπηρεσιών για τη διαχείριση των νέων προσλήψεων, με τη χρήση ειδικής πλατφόρμας.

Με βάση τις ανάγκες του Ομίλου και των εταιρειών του, έχει ξεκινήσει και είναι σε πλήρη εξέλιξη η υλοποίηση μιας σειράς από νέα έργα:

- ▶ Η ανάπτυξη ενός νέου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο να αποτελέσει το μοναδικό σημείο αναφοράς στον Όμιλο για το προσωπικό και ταυτόχρονα να υλοποιήσει μια σειρά από αυτοματοποιημένες διαδικασίες που έχουν να κάνουν με τους εργαζόμενους, όπως αξιολογήσεις, διαχείριση αδειών κ.λπ.
- ▶ Η υλοποίηση ενός Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Υλικών, από τη στιγμή της ζήτησης μέχρι και την ανάλωσή τους στο έργο, με τρόπο ενιαίο και ηλεκτρονικό ώστε να διασφαλίζεται η διαδικασία και η ταχύτητα και να ελαχιστοποιηθεί η χρήση χαρτιού. Το σύστημα, αποτελεί μια αξιόπιστη βάση για την ανάλυση δεδομένων σχετικά με τις αγορές υλικών και υπηρεσιών, ώστε να επιφέρει μείωση στο κόστος αγοράς.

- ▶ Αυτοματοποίηση καταχώρησης τιμολογίων σε ψηφιακή μορφή και αυτόματη καταχώρηση στοιχείων με τεχνολογίες Τεχνητής Νοημοσύνης (AI) κάνοντας χρήση της τεχνολογίας RPA (Robotic Process Automation). Η πρωτοποριακή αυτή τεχνολογία επιταχύνει την καταχώρηση δεδομένων σε δομημένα συστήματα (όπως για παράδειγμα την καταχώρηση παραστατικών στο SAP) και ταυτόχρονα μειώνει τα ανθρώπινα λάθη.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- 153 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ
- 154 ΠΙΝΑΚΑΣ GRI STANDARDS
- 163 ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ESG ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ
- 166 ΠΙΝΑΚΑΣ UN GLOBAL COMPACT
- 168 ΠΙΝΑΚΑΣ SASB
- 170 ΠΙΝΑΚΑΣ BLOOMBERG GEI
- 171 AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018)
- 171 ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ – ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ
- 171 ISO 26000:2010
- 172 ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ
- 188 ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ



Μεθοδολογία Έκθεσης

Σκοπός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη αποτύπωση και η ενημέρωση των ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ αναφορικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης κατά το 2022, καθώς και της στρατηγικής του στα θέματα αυτά και των σχετικών στόχων που έχουν τεθεί.

Την ευθύνη της συλλογής των στοιχείων της Έκθεσης έχει η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2022 έχει περίοδο αναφοράς από 01.01.2022 έως 31.12.2022 και καλύπτει τις εταιρείες του Ομίλου με έδρα στην Ελλάδα, στη Γερμανία, στην Ιορδανία, στο Κατάρ, στην Κύπρο και στη Ρουμανία, στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί διοικητικά καθήκοντα. Οι εταιρείες, τα στοιχεία των οποίων ενσωματώνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2022, αντιπροσωπεύουν το 97% του συνολικού κύκλου εργασιών του Ομίλου. Τα οικονομικά αποτελέσματα που παρουσιάζονται, αναφέρονται στη συνολική λειτουργία του Ομίλου, εντός και εκτός Ελλάδας.

Σχετικά με τα συγκεντρωτικά στοιχεία που

παρουσιάζονται στο κεφάλαιο [Περιβάλλον](#), διευκρινίζεται ότι:

- ▶ Τα στοιχεία για τις κοινοπραξίες των εταιρειών ΑΚΤΩΡ και ΗΛΕΚΤΩΡ είναι συγκεντρωτικά και δεν αντιστοιχούν στο μερίδιο της εταιρείας στις εν λόγω κοινοπραξίες.
- ▶ Τα στοιχεία για την εταιρεία R.E.D.S. περιλαμβάνουν αποκλειστικά τους κοινόχρηστους χώρους του Smart Park και όχι τους χώρους των ενοικιαστών.

Όπου η σύγκριση είναι εφικτή, τυχόν αποκλίσεις σε σχέση με προηγούμενα έτη έχουν παρουσιαστεί και εξηγηθεί στις σχετικές ενότητες της Έκθεσης.

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συνταχθεί "σε συμφωνία" (in accordance) με τα πρότυπα του Global Reporting Initiative (GRI Standards). Επιπρόσθετα ο Όμιλος έχει εφαρμόσει τις οκτώ βασικές αρχές των Προτύπων GRI (Ακρίβεια, Ισορροπία, Σαφήνεια, Συγκρισιμότητα, Πληρότητα, Πλαίσιο βιωσιμότητας, Επικαιρότητα, Επαληθευσιμότητα). Για την κατάρτιση της Έκθεσης έχουν επιπλέον ληφθεί υπόψιν το συμπλήρωμα του GRI για τον ενεργειακό κλάδο (Electric Utilities Sector Supplement) και για τον κλάδο των ακινήτων και των κατασκευών (Construction and Real Estate Sector Supplement), οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. (UN Global Compact), ο Οδηγός Δημοσιοποίησης Μη-χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρη-

ματιστηρίου Αθηνών (Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022) και οι οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB) για τους κλάδους «Υπηρεσίες Μηχανικού και Κατασκευής» (Engineering and Construction Services) και «Διαχείριση Αποβλήτων» (Waste Management).

Για τον προσδιορισμό των πιο ουσιαστικών θεμάτων για τη βιώσιμη ανάπτυξη του Ομίλου, αξιοποιήθηκαν τα αποτελέσματα της διαδικασίας αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων (materiality analysis) που πραγματοποιήθηκε στις αρχές του 2023.

Η Έκθεση συντάχθηκε σε συνεργασία με την [AIPHORIA Consulting](#).

Η Έκθεση υποβλήθηκε σε εξωτερική διασφάλιση για τρίτη συνεχόμενη χρονιά (βλ. [«Έκθεση Ανεξάρτητου Εξωτερικού Ελέγχου»](#)). Για ποιοεσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2022, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης

Τηλ.: +30 2108185058

E-mail: sustainability@ellaktor.com

Ερμού 25, 145 64 Νέα Κηφισιά



Πίνακας GRI Standards

Δήλωση χρήσης	Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει συντάξει την παρούσα Έκθεση σύμφωνα (in accordance) με τα πρότυπα GRI για την περίοδο 1 Ιανουαρίου 2022 - 31 Δεκεμβρίου 2022
GRI 1 που χρησιμοποιήθηκε	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό(-ά) πρότυπα GRI που εφαρμόστηκαν	Μ/Δ

Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)		
Γενικές Δημοσιοποιήσεις					
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Ο οργανισμός και οι πρακτικές αναφοράς του				
	2-1 Πληροφορίες για τον οργανισμό	α. Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. είναι η μητρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. β. ΕΛΛΑΚΤΩΡ Ανώνυμη Εταιρεία Τεχνική, Συμμετοχών και Παροχής Υπηρεσιών γ. Ερμού 25, 145 64 Νέα Κηφισιά, Ελλάδα δ. Σελ. 9			
	2-2 Οντότητες που περιλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	Σελ. 9, 11-15 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 (Σελ. 68, 257-261, 263-267)			
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας	α. Περίοδος Αναφοράς 01/01/2022 – 31/12/2022 Ετήσια συχνότητα αναφοράς β. Περίοδος Οικονομικού Απολογισμού 01/01/2022 – 31/12/2022 γ. Αύγουστος 2023 δ. Σελ. 153			
	2-4 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	Τυχόν αναδιατυπώσεις (όπου υφίστανται) επεξηγούνται με σχόλια εντός του κειμένου ή/και με υποσημειώσεις. Σελ. 56			
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Σελ. 188-190			
	Δραστηριότητες και εργαζόμενοι				
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 11-15, 57, 65, 66, 67, 68, 141-142			
	2-7 Εργαζόμενοι	Σελ. 81-82			
2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Σελ. 81				

Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη "Παραλείψεις" δεν έχει εφαρμογή



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
Διακυβέρνηση			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	Πενταετής θητεία μελών Δ.Σ. (27.01.2021 – 27.01.2026) Σελ. 122-125	
	2-10 Ανάδειξη υποψηφιοτήτων και επιλογή του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 124 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 (Σελ. 122-123)	
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 122	
	2-12 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων	Σελ. 21, 125-126	
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων για τη διαχείριση των επιπτώσεων	Σελ. 126	
	2-14 Ρόλος του ανώτατου διοικητικού οργάνου αναφορικά με τις Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης	Σελ. 21, 126	
	2-15 Συγκρούσεις συμφερόντων	Σελ. 129	
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων προβληματισμών	α. Η Δ/ση Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου τηρεί πρακτικά όσον αφορά στα αποτελέσματα των ερευνών που έχει διενεργήσει σχετικά με υποβληθείσες αναφορές/καταγγελίες και ενημερώνει τον Αντιπρόεδρο του ΔΣ, δια των ετήσιων αναφορών του αλλά και όποτε αυτό είναι αναγκαίο, για όλες τις αναφορές/καταγγελίες που έχει δεχθεί και διαχειριστεί στη διάρκεια του έτους. β. Δεν υπήρξε κάποιος κρίσιμος προβληματισμός ο οποίος να καταγράφηκε μέσω της διαδικασίας υποβολής αναφορών/καταγγελιών.	
	2-17 Συλλογική γνώση του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 123	
	2-18 Αξιολόγηση της απόδοσης του ανώτατου διοικητικού οργάνου	Σελ. 123	
	2-19 Πολιτικές αποδοχών	Σελ. 124, 126 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 (Σελ. 122-123)	
	2-20 Διαδικασία καθορισμού αποδοχών	Σελ. 124 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2022 (Σελ. 122-123)	
	2-21 Αναλογία συνολικών ετήσιων αποδοχών	α. Αναλογία ετήσιων συνολικών αποδοχών = 6,8 Ετήσιες συνολικές αποδοχές Διευθύνοντος Συμβούλου (εργαζόμενος με τις υψηλότερες αποδοχές)* (€205.307)/ Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων ** (€30.077) *Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. **Μέσες μεκτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. β. Δεν υπήρξε αύξηση στις συνολικές αποδοχές του Διευθύνοντα Συμβούλου (εργαζόμενος με τις υψηλότερες αποδοχές).	



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Γενικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	Στρατηγική, πολιτικές και πρακτικές		
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 3-5	
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	Σελ. 17, 18-19, 49, 88, 96-97, 127-129	
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	Σελ. 18-19, 36-39, 50-52, 75, 81, 88-90, 95, 98, 100, 104, 119-121, 125-126, 140-142	
	2-25 Διαδικασίες αποκατάστασης αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 18-19, 36-39, 50, 52-53, 54, 56, 58, 64-66, 68-69, 72-73, 75-78, 81, 86, 88-90, 96-98, 100, 104, 106-107, 119, 125, 140-142	
	2-26 Μηχανισμοί αναζήτησης συμβουλών και διατύπωσης προβληματισμών	Σελ. 127-129	
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 127-130 Δεν υπήρξαν σημαντικά περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς, που να επιφέρανε πρόστιμο μεγαλύτερο από 1% του κύκλου εργασιών.	
	2-28 Συμμετοχή σε οργανισμούς	Σελ. 40, 174-175	
	Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη		
	2-29 Προσέγγιση για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 20, 172-173	
2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 97		
Ουσιαστικά Θέματα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία καθορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 21-26	
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 22-26	
Ενεργειακή μετάβαση και διαχείριση αερίων εκπομπών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 49-53, 54-59, 60-61	
	● 302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 56-57	
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-2 Κατανάλωση ενέργειας εκτός του οργανισμού	357.304 MWh	
	302-3 Ένταση ενέργειας	Σελ. 56-57	
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	Σελ. 56, 58	

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

Οι γκρι περιοχές του πίνακα υποδεικνύουν ότι η στήλη "Παραλείψεις" δεν έχει εφαρμογή



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Ουσιαστικά Θέματα			
GRI 305: Εκπομπές 2016	● 305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 60	
	● 305-2 Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)	Σελ. 60-61, Scope 2 location based: 33.671 tCO ₂ eq., market based: 43.734tCO ₂ eq.	
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)	Σελ. 61	
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Σελ. 60	
	305-5 Μείωση εκπομπών αερίων θερμοκηπίου	Οι δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας που εφαρμόστηκαν κατά το 2022 (σελ 56) οδήγησαν σε αποτροπή 67 t CO ₂ eq.	
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	Σελ. 61	
	305-7 Οξειδία του αζώτου (NOx), οξειδία του θείου (SOx) και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	Σελ. 61, 62	
Κυκλική οικονομία και διαχείριση αποβλήτων			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 64-70, 184-185	
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγόμενα απόβλητα και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με αυτά	Σελ. 64, 69, 70	
	● 306-2 Διαχείριση των σημαντικών επιπτώσεων σχετικών με τα απόβλητα	Σελ. 64, 69-70	
	● 306-3 Παραγόμενα απόβλητα	Σελ. 70, 184-185	
	● 306-4 Απόβλητα που δεν οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 64, 70-71, 184-185	
	● 306-5 Απόβλητα που οδηγούνται προς διάθεση	Σελ. 64, 70-71, 184-185	
Κλιματική αλλαγή			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 33, 49, 54-55, 56-59, 63	
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	201-2 Χρηματοοικονομικές επιπτώσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής	Σελ. 33, 49, 63	

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Ουσιαστικά Θέματα			
Υγεία, ασφάλεια και ευημερία των εργαζόμενων και των επιχειρηματικών συνεργατών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 81, 85-86, 88-96, 187	
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 88	
	403-2 Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση περιστατικών	Σελ. 88, 90-91, 92	
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Σελ. 89	
	403-4 Συμμετοχή εργαζόμενων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 88-89, 91	
	● 403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Σελ. 95-96	
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	Σελ. 85-86	
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 88, 90	
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	Για τις εταιρίες του Ομίλου στις οποίες εφαρμόζεται το σύστημα κατά ISO 45001, όλοι οι εργαζόμενοι καλύπτονται από το εν λόγω Σύστημα Διαχείρισης.	
	● 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 93-94, 187	
	403-10 Εργασιακές ασθένειες	Σελ. 93	
Ισότιμο και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον και ανθρώπινα δικαιώματα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 96-99	
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	● 405-1 Διαφορετικότητα στα διοικητικά όργανα και τους εργαζομένους	Σελ. 99	
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβής γυναικών - ανδρών	0,75 Σελ. 99	
GRI 406: Καταπολέμηση των διακρίσεων 2016	● 406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 99	

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Ουσιαστικά Θέματα			
Μέρμνα για την ευημερία των τοπικών κοινωνιών			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 81, 100-106, 141	
GRI 202: Παρουσία στην αγορά 2016	202-2 Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες	Σελ. 81	
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	<ul style="list-style-type: none"> 204-1 Ποσοστό αγορών από τοπικούς προμηθευτές 	Σελ. 141	
GRI 413: Τοπικές κοινωνίες 2016	413-1 Λειτουργίες που έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με την τοπική κοινωνία, αξιολογήσεις επιπτώσεων και προγράμματα ανάπτυξης	Σελ. 106 Έχει πραγματοποιηθεί διαβούλευση με κοινωνικούς εταίρους για το 100% των έργων που υπάγονται σε περιβαλλοντική αδειοδότηση.	
GRI 411: Δικαιώματα αυτοχθόνων 2016	411-1 Περιστατικά παραβίασης δικαιωμάτων αυτοχθόνων πληθυσμών	Δεν υπήρξαν περιστατικά τέτοιου είδους.	
Συμμόρφωση, ακεραιότητα και επιχειρηματική ηθική			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 127-130	
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με πολιτικές και διαδικασίες καταπολέμησης της διαφθοράς <ul style="list-style-type: none"> 205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και σχετικές ενέργειες 	Σελ. 87, 130 Σελ. 129	
GRI 206: Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για λειτουργία αντίθετη με τους κανόνες του ελεύθερου ανταγωνισμού και μονοπωλιακές πρακτικές	Σελ. 129	
GRI 415: Δημόσια πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές χορηγίες	Το 2022 δεν δόθηκαν χρηματικές ή σε είδος δωρεές σε πολιτικά κόμματα.	
GRI 417: Μάρκετινγκ και σήμανση προϊόντων 2016	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ	Το 2022 δεν σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης όσον αφορά τις επικοινωνίες μάρκετινγκ για τις εταιρείες του Ομίλου.	
GRI 418: Απόρρητο πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένα παράπονα σχετικά με παραβιάσεις απορρήτου των πελατών και απώλειες δεδομένων πελατών	Σελ. 130	

• Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Ουσιαστικά Θέματα			
Επιχειρησιακή συνέχεια και ετοιμότητα σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης			
	Επενδύσεις για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης	Σελ. 136-139	
Εργασιακές πρακτικές, εκπαίδευση και ανάπτυξη			
GRI 401: Απασχόληση 2016	<ul style="list-style-type: none"> 401-1 Προσλήψεις νέων εργαζομένων και κινητικότητα εργαζομένων 	Σελ. 83	
	401-2 Παροχές αποκλειστικά σε εργαζόμενους πλήρους και μόνιμης απασχόλησης	Σελ. 85-86	
	401-3 Γονική άδεια	Σελ. 97	
GRI 404: Εκπαίδευση και ανάπτυξη 2016	<ul style="list-style-type: none"> 404-1 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο 	Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών = 5,98 Μέσος ετήσιος αριθμός ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών = 5,15 Σελ. 87	
	404-2 Προγράμματα για τη βελτίωση δεξιοτήτων εργαζομένων και παροχή βοήθειας για τη μετάβαση	Σελ. 86-87	
	<ul style="list-style-type: none"> 404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική αξιολόγηση για την επίδοση και την εξέλιξη της καριέρας τους 	Σελ. 84	
GRI 402: Σχέσεις Εργαζόμενων/ Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης αναφορικά με λειτουργικές αλλαγές	3 εβδομάδες	
GRI 407: Ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων 2016	407-1 Λειτουργίες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδέχεται να τίθενται σε κίνδυνο	Σελ. 97	

• Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Ουσιαστικά Θέματα			
Ασφάλεια υποδομών και εμπειρία χρηστών			
GRI 416: Υγεία και ασφάλεια πελατών 2016	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία και ασφάλεια	Το 2022 δε σημειώθηκε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης αναφορικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια.	
Χρήση φυσικών πόρων και πρώτων υλών			
GRI 301: Υλικά 2016	301-1 Υλικά που χρησιμοποιήθηκαν κατά βάρος ή όγκο	5.434.134 t (σημαντικές πρώτες ύλες και προϊόντα).	
Διαχείριση νερού και εκροών			
GRI 303: Νερό και λύματα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	Σελ. 72-73	
	303-2 Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη του νερού	Σελ. 73	
	● 303-3 Αντληση νερού	Σελ. 72, 186	
	303-4 Απόρριψη νερού	151.789 m ³	
	303-5 Κατανάλωση νερού	Σελ. 72	
Πρώθηση βιωσιμότητας στην εφοδιαστική αλυσίδα			
GRI 308: Περιβαλλοντική αξιολόγηση προμηθευτών 2016	308-2 Αρνητικές περιβαλλοντικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 142 Το 2022 αξιολογήθηκε το 80% (βάσει κύκλου εργασιών) των επιχειρηματικών συνεργατών.	
GRI 414: Αξιολόγηση κοι- νωνικής επίδοσης προμηθευτών 2016	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 142 Το 2022 αξιολογήθηκε το 80% (βάσει κύκλου εργασιών) των επιχειρηματικών συνεργατών.	

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Πρότυπο GRI	Δημοσιοποίηση	Αντιστοίχιση Πληροφοριών/Παραπομπές	Παραλείψεις (Απαιτήσεις που παραλείφθηκαν, Αιτία, Επεξήγηση)
Μη Ουσιαστικά Θέματα			
Ενίσχυση καινοτομίας, έρευνας και ψηφιακού μετασχηματισμού			
Επενδύσεις στην καινοτομία, την έρευνα και τον ψηφιακό μετασχηματισμό		Σελ. 118, 143-148	
Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας			
GRI 201: Οικονομική επίδοση 2016	● 201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 16	
	201-4 Οικονομική βοήθεια από το κράτος	€33.476.417	
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις 2016	203-1 Επενδύσεις σε υποδομές και υπηρεσίες που υποστηρίχθηκαν	Σελ. 107-114	
Προστασία και διατήρηση βιοποικιλότητας και οικοσυστημάτων			
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις εντός ή παρακείμενες σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευμένων περιοχών	Σελ. 75-78	
	304-3 Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται	Σελ. 75-78	
	304-4 Είδη που περιλαμβάνονται στην Κόκκινη Λίστα της IUCN και στους εθνικούς καταλόγους διατήρησης ειδών, με οικοτόπους σε περιοχές που επηρεάζονται από τις δραστηριότητες	Σελ. 75	

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

Πίνακας Δημοσιοποιήσεων Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ATHEX).

Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών			
Δείκτης ATHEX*	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Βασικοί δείκτες			
Περιβάλλον			
● C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ένταση άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tCO ₂ eq.) /€ = 0,0000334 Συντελεστής κανονικοποίησης: €1.043.544.058	Σελ. 60
● C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	Ένταση έμμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (tCO ₂ eq.) /€ = 0,0000323 Συντελεστής κανονικοποίησης: €1.043.544.058	Σελ. 60
● C-E3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή	Συνολική κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού: 251.044 MWh Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε: 40,07% Ποσοστό της ενέργειας που καταναλώθηκε και προέρχεται από ανανεώσιμες πηγές: 14,49% Συνολική παραγωγή ενέργειας: 1.364.480 MWh Ποσοστό ενέργειας που παράχθηκε από ανανεώσιμες πηγές: 100%	Σελ. 54-56
Κοινωνία			
C-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	-	Σελ. 20, 172-173
● C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες	-	Σελ. 82-83
C-S3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	Το 19,90% των εργαζομένων στο 10% των υψηλότερα αμειβόμενων εργαζομένων είναι γυναίκες.	Σελ. 82
● C-S4	Κινητικότητα προσωπικού	-	Σελ. 83
C-S5	Κατάρτιση εργαζομένων	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (10% υψηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 2,72 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης (90% χαμηλότερα αμειβομένων εργαζομένων) = 5,43	-
C-S6	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	-	Σελ. 96-97
● C-S7	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	-	Σελ. 97
C-S8	Αξιολόγηση προμηθευτών	-	Σελ. 119, 142

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Δείκτης ATHEX*	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Βασικοί δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση			
● C-G1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου		Σελ. 122
● C-G2	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης υπάγεται στη Διεύθυνση Στρατηγικής του Ομίλου, ενώ η συνολική εποπτεία των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης διενεργείται από την Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης.	Σελ. 126
C-G3	Ουσιαστικά θέματα	-	Σελ. 21-26
● C-G4	Πολιτική βιωσιμότητας	-	Σελ. 19, 36
C-G5	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Ηθικής, Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών	Σελ. 97, 128, 142
C-G6	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Πληροφορικής	Σελ. 134
Προηγμένοι δείκτες			
Περιβάλλον			
A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Score 3)	Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών (score 3) t CO ₂ eq./€ = 0,00026 Συντελεστής κανονικοποίησης: €1.043.544.058	Σελ. 61
A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	-	Σελ.63
A-E3	Διαχείριση αποβλήτων	-	Σελ. 64-67, 184-185
A-E4	Απόρριψη λυμάτων	151.789 m ³ υγρά απόβλητα	-
A-E5	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	-	Σελ.75-78
Κοινωνία			
A-S1	Βιώσιμη οικονομική δραστηριότητα	-	Σελ. 41-46, 176-182
A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	-	Σελ. 87
A-S3	Μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων	Η μισθολογική διαφορά μεταξύ των δύο φύλων για τον Όμιλο ανέρχεται σε 16,66% υπέρ των ανδρών.	-
A-S4	Αναλογία αμοιβής Διευθύνοντος Συμβούλου-εργαζομένων	Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου = €205.307 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = 6,8 Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου = Ετήσιες συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου* (€205.307) / Μέση τιμή (median) των συνολικών αποδοχών όλων των εργαζομένων** (€30.077) Έκθεση Αποδοχών 2022 , (Σελ. 8, 16) *Συνολικές αποδοχές από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. **Μέσες μεικτές αποδοχές προσωπικού ΕΛΛΑΚΤΩΡ	-

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου



Μη-Χρηματοοικονομικοί Δείκτες ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Δείκτης ATHEX*	Περιγραφή	Συμπληρωματικές πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Προηγμένοι δείκτες			
Εταιρική Διακυβέρνηση			
A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	-	Σελ. 16-17
A-G2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	-	Σελ. 129
A-G3	Στόχοι ESG	-	Σελ. 36-39
A-G4	Μεταβλητές αμοιβές	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών = 34,4% (€454.476/€1.319.404) Έκθεση Αποδοχών 2022 , (σελ. 10, 12)	-
A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	-	Σελ. 188-190
Κλαδικοί δείκτες			
Περιβάλλον			
● SS-E4	Διαχείριση νερού	-	Σελ. 72, 186
SS-E6	Ακυρώσεις και καθυστερήσεις εργασιών	Για το 2022 δεν υπήρχαν ακυρώσεις ή καθυστερήσεις εργασιών.	-
Κοινωνία			
● SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων = 0,71 Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (Accident frequency rate) = (Σύνολο τραυματισμών / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000. Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων = 17,93 Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (Accident severity rate) = (Σύνολο ημερών απουσίας / Σύνολο ωρών εργασίας) x 200.000.	Σελ. 94, 187
SS-S8	Ικανοποίηση πελατών	-	Σελ. 38, 101
SS-S9	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων πελατών	-	Σελ. 129

● Δείκτες που έχουν ελεγχθεί στο πλαίσιο του ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

Πίνακας UN Global Compact

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ από το 2019 έχει δηλώσει τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact) και υποβάλλει ετήσια την έκθεση σχετικά με την τήρηση των αρχών του.

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
G1 - Δέσμευση Διοικητικού Συμβουλίου/Ανώτατης Διοίκησης	1 ^η , 7 ^η	Σελ. 3, 21, 126 / GRI 2-12, 2-14, 2-22
G2 - Δημοσίες δηλωθείσα δέσμευση	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 49, 97-98, 128-129 / GRI 2-23
G3 - Κώδικας δεοντολογίας για θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 128 / GRI 2-23
G4 - Ανάθεση ευθύνης για θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 126 / GRI 2-13
G5 - Επίσημη δομή (αρχή) για τη διευθέτηση θεμάτων βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 126 / GRI 2-9, 2-13
G6 - Διαδικασία εκτίμησης κινδύνου	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 131, 135
G6.1 - Διαδικασία εκτίμησης κινδύνου που σχετίζεται με προμηθευτές ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 142
G7 - Δέουσα επιμέλεια για υφιστάμενες και πιθανές αρνητικές επιδράσεις σε θέματα βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 21-26 / GRI 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d
G7.1 - Δέουσα επιμέλεια που σχετίζεται με προμηθευτές ή άλλους επιχειρηματικούς εταίρους	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 142/ GRI 2-23-e, 3-1
G8 - Εγείρομενες ανησυχίες σχετικά με τη συμπεριφορά της εταιρείας	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 127, 129 / GRI 2-26
G8.1 - Εγείρομενες ανησυχίες σχετικά με τη συμπεριφορά της εταιρείας (Επιπρόσθετες λεπτομέρειες)	1 ^η , 3 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 127-129 / GRI 2-26
G10 - Αμοιβές στελεχών που συνδέονται με την επίδοση βιωσιμότητας	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 126 / GRI 2-19
G11 - Σύμβαση Διοικητικού Συμβουλίου ανά κατηγορίες	1 ^η , 6 ^η	Σελ. 122-125 / GRI 2-9, 405-1
G12 - Πρότυπα που λήφθηκαν υπόψη για τη σύνταξη της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	1 ^η , 7 ^η , 10 ^η	Σελ. 153, 154, 163, 166, 168, 170, 171
G13 - Εξωτερική επαλήθευση	10 ^η	Σελ. 188-190 / GRI 2-5

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
HR1 - Ουσιαστικά θέματα που αφορούν τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 22, 25 / GRI 3-2
HR2 - Δέσμευση πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 97-98, 130 / GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c
HR2.1 - Δέσμευση πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 97, 130 / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e
HR3 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 20, 172-173 / GRI 3-1-b, 3-3-f
HR4 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 97, 130 / GRI 2-23, 3-3-d
HR5 - Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 98 / GRI 3-3-d
HR6 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 37, 97-99 / GRI 3-3-e
HR7 - Συμβολή στην αποκατάσταση επιπτώσεων σε θέματα που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 98 / GRI 3-3-d-ii
HR8 - Πρακτικές δράσεις	1 ^η , 2 ^η	Σελ. 81 / GRI 3-3-c, 3-3-d
L1 - Δέσμευση πολιτικής για τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 81, 88, 97-98 / GRI 3-3-c, 403
L1.1 - Δέσμευση πολιτικής για τα εργασιακά δικαιώματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 81, 88, 97-98 / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e
L1.2 - Πολιτική της εταιρείας για την ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	3 ^η	Σελ. 97 / GRI 2-30
L2 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 172-173 / GRI 3-1-b, 3-3-f, 403
L3 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 95-96, 97-98, 141 / GRI 3-3-d, 403
L4 - Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 87, 95, 98 / GRI 3-3-d, 403



Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
L5 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 94, 99, 187 / GRI 3-3-e, 403
L6 - Δικαιώματα συλλογικής σύμβασης εργασίας σε σχέση με τη νομοθεσία	3 ^η	Σελ. 85, 97
L7 - Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	6 ^η	Σελ. 99
L8 - Αναλογία αμοιβής γυναικών προς άνδρες	6 ^η	Σελ. 99 / GRI 405-2
L9 - Συχνότητα τραυματισμών	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 94, 187 / GRI 403-9
L10 - Ποσοστό περιστατικών	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 94, 187 / GRI 403-9
L11 - Συμβολή εταιρείας στην αποκατάσταση επιπτώσεων σε θέματα που σχετίζονται με τα εργασιακά δικαιώματα	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 87, 95 / GRI 3-3-d-ii, 403
L12 - Πρακτικές δράσεις	3 ^η , 4 ^η , 5 ^η , 6 ^η	Σελ. 81 / GRI 3-3-c, 3-3-d, 403
E1 - Δέσμευση πολιτικής για τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 49 / GRI 3-3-c, 302, 303, 304, 305, 306
E1.1 - Δέσμευση πολιτικής για τα περιβαλλοντικά θέματα (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 49 / GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e
E2 - Επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη όσον αφορά τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 50-51, 172-173 / GRI 3-1-b, 3-3-f, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E3 - Μέτρα μείωσης των κινδύνων που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 50-54, 63, 75-78 / GRI 3-1-b, 3-3-f, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E4 - Παρακολούθηση προόδου όσον αφορά τη μείωση των κινδύνων που σχετίζονται με τα περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 36, 50, 53, 63, 75 / GRI 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E4.1 - Στόχοι που τίθενται για κάθε περιβαλλοντικό θέμα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 36, 50 / GRI 3-3-e, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E4.2 - Παρακολούθηση προόδου των συγκεκριμένων στόχων	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 36, 50 / GRI 3-3-e, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E5 - Συμβολή οργανισμού στην αποκατάσταση των επιπτώσεων που σχετίζονται με περιβαλλοντικά θέματα	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 50, 51-53, 54-55, 57, 60-62, 63, 64-71, 72-73, 74, 75-78 / GRI 3-3-d-ii, 201-2-a-iv, 302, 303, 304, 305, 306
E6 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1, Scope 2)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 60 / GRI 305-1, 305-2
E7 - Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 61 / GRI 305-3
E7.1 - Κατηγορίες Scope 3 που συμπεριλαμβάνονται στον υπολογισμό των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Επιπρόσθετες πληροφορίες)	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 61 / GRI 305-3

Περιγραφή	Αντιστοίχιση με τις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ	Παραπομπή σε υποενότητες της Έκθεσης / GRI Standards
E9 - Δράσεις για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 63 / GRI 201-2-a-iv
E10 - Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 56 / GRI 302-1
E12 - Περιβαλλοντικά θέματα που έχουν χαρακτηριστεί ως ουσιαστικά και τα οποία συνδέονται με τις λειτουργίες ή/ και με την αλυσίδα αξίας του οργανισμού	-	Σελ. 22, 24 / GRI 3-2
E13 - Άντληση και κατανάλωση νερού	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 72, 186 / GRI 303-3, 303-5
E14 - Ένταση νερού προϊόντων σε περιοχές με υψηλή καταπόνηση νερού	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 72
E15 - Αριθμός και εμβαδόν ιδιοκτητών, εκμισθωμένων ή διαχειριζόμενων εγκαταστάσεων εντός ή παρακείμενων σε προστατευμένες περιοχές και/ή περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 75 / GRI 304-1
E17 - Υλοποίηση έργων που επικεντρώνονται στην αποκατάσταση και προστασία των οικοσυστημάτων	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 75-78 / GRI 304-3
E18 - Αέριες εκπομπές	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 61-62 / GRI 305-7
E19 - Συνολικό βάρος αποβλήτων που παράγονται	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 70, 184 / GRI 306-3
E20 - Ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων	7 ^η , 8 ^η	Σελ. 64, 70-71, 184-185 / GRI 306-4, 306-5
E22 - Πρακτικές δράσεις που υλοποιούνται ή σχεδιάζονται	7 ^η , 8 ^η , 9 ^η	Σελ. 50 / GRI 3-3-c, 3-3-d, 302, 303, 304, 305, 306
AC1 - Πρόγραμμα συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 128-130 / GRI 3-3-c, 205
AC1.1 - Έτος πιο πρόσφατης αναθεώρησης του προγράμματος συμμόρφωσης	10 ^η	2022
AC2 - Πολιτικές του οργανισμού που σχετίζονται με σύγκρουση συμφερόντων	10 ^η	Σελ. 129
AC3 - Εκπαίδευση ως προς την καταπολέμηση της διαφθοράς και την ακεραιότητα	10 ^η	Σελ. 87, 130 / GRI 205-2
AC3.1 - Συχνότητα εκπαιδεύσεων	10 ^η	Σε ετήσια βάση
AC4 - Παρακολούθηση προγράμματος συμμόρφωσης κατά της διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 128 / GRI 3-3-e
AC5 - Συνολικός αριθμός και φύση περιστατικών διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 129 / GRI 205-3
AC6 - Μέτρα διευθέτησης ύποπτων περιστατικών διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 129-130 / GRI 3-3-d, 205
AC7 - Συλλογική δράση του οργανισμού κατά της διαφθοράς	10 ^η	Σελ. 130 / GRI 3-3-d, 205
AC8 - Πρακτικές δράσεις	10 ^η	Σελ. 119, 128-130 / GRI 3-3-c, 3-3-d, 205

Πίνακας SASB

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζεται η αντιστοίχιση του περιεχομένου της Έκθεσης με τους δείκτες του SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Στους δείκτες που αναφέρονται σε έργα μηχανικού, οι οποίοι εμπεριέχουν στον κωδικό τους τα γράμματα "EN", τα στοιχεία που παρουσιάζονται αναφέρονται στη δραστηριότητα των εταιρειών ΑΚΤΩΡ, ΤΟΜΗ και των κοινοπραξιών τους, οι οποίες ανήκουν στον κλάδο της Κατασκευής. Στους δείκτες που αναφέρονται σε μονάδες διαχείρισης αποβλήτων, οι οποίοι εμπεριέχουν στον κωδικό τους τα γράμματα "WM", παρουσιάζονται στοιχεία της εταιρείας ΗΛΕΚΤΩΡ και των θυγατρικών της, δηλαδή του κλάδου Περιβάλλοντος του Ομίλου.

Κωδικός SASB	Περιγραφή	Συμπληρωματικές Πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Περιβάλλον			
Περιβαλλοντικές επιπτώσεις από την ανάπτυξη έργων			
IF-EN 160a.1	Αριθμός περιστατικών μη συμμόρφωσης που συνδέονται με περιβαλλοντικές άδειες, πρότυπα και κανονισμούς	Καταγράφηκαν 0 περιστατικά μη συμμόρφωσης	-
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου			
IF-WM 110a.1	(1) Μικτές παγκόσμιες εκπομπές αερίων (Scope 1), ποσοστό που καλύπτεται από (2) κανονισμούς περιορισμού εκπομπών, και (3) κανονισμούς αναφοράς εκπομπών	(1) 12.415 t CO ₂ eq.	-
IF-WM-110a.2	(1) Συνολικό παραγόμενο αέριο από υγειονομική ταφή, (2) ποσοστό που οδηγήθηκε για καύση, (3) ποσοστό που χρησιμοποιήθηκε για ενέργεια	(1) 1.811.048 MMBtu (2) 0 % (3) 100 %	-
Διαχείριση των καυσίμων του στόλου οχημάτων			
IF-WM-110b.1	(1) Καύσιμα οχημάτων που καταναλώθηκαν, (2) ποσοστό φυσικού αερίου, (3) ποσοστό από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας	(1) 28.518 MWh (2) 30 % (3) 9,7 %	-
Ποιότητα αέρα			
IF-WM-120a.1	Αέριες εκπομπές των ακόλουθων ρύπων: (1) NOx (εκτός N ₂ O), (2) SOx, (3) VOCs και (4) επικίνδυνοι αέριοι ρύποι (HAPs)	(1) 54,3 (2) 0,275 (3) 4,4	-
IF-WM-120a.2	Αριθμός εγκαταστάσεων εντός ή κοντά σε πυκνοκατοικημένες περιοχές	Καμία, με βάση τα επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για την απογραφή του πληθυσμού (2021)	-
Κοινωνικό Κεφάλαιο			
Ακεραιότητα και ασφάλεια των κατασκευών			
IF-EN-250a.1	Συνολικά έξοδα για διορθωτικές εργασίες που σχετίζονται με σφάλματα και με την ασφάλεια των κατασκευών	€763.523	-
IF-EN-250a.2	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με σφάλματα και με την ασφάλεια των κατασκευών	€0	-



Κωδικός SASB	Περιγραφή	Συμπληρωματικές Πληροφορίες	Σελίδα της Έκθεσης
Ανθρώπινο Κεφάλαιο			
Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων			
IF-EN-320a.1	(1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων περιστατικών και (2) ποσοστό θανάτων (α) άμεσα απασχολούμενων και (β) εργαζομένων υπεργολάβων	(1α) 0,77 (1β) 0,66 (2α) 0 (2β) 0,13	-
IF-WM-320a.1	(1) Συνολικό ποσοστό καταγεγραμμένων περιστατικών, (2) ποσοστό θανάτων, και (3) ποσοστό συχνότητας παρ' ολίγον ατυχημάτων (α) άμεσα απασχολούμενων και (β) εργαζομένων υπεργολάβων	(1α) 0,91 (1β) 0,69 (2α) 0 (2β) 0 (3α) 0,18	-
IF-WM-320a.3	Αριθμός τροχαίων ατυχημάτων και περιστατικών	0	-
Εργασιακές πρακτικές			
IF-WM-310a.1	Ποσοστό του ενεργού εργατικού δυναμικού που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	87%	-
IF-WM-310a.2	(1) Αριθμός περιστατικών διακοπής εργασιών και (2) συνολικές μέρες αδράνειας	Δεν καταγράφηκαν περιστατικά διακοπής εργασιών.	-
Επιχειρηματικό Μοντέλο και Καινοτομία			
Ανακύκλωση και ανάκτηση πόρων			
IF-WM-420a.1	(1) Ποσότητα αποβλήτων που αποτεφρώθηκαν, (2) ποσοστό επικίνδυνων αποβλήτων, (3) ποσοστό αποβλήτων που χρησιμοποιήθηκε για ανάκτηση ενέργειας		Σελ. 64, 70-71, 184-185
IF-WM-420a.3	Ποσότητα υλικών (1) που ανακυκλώθηκαν, (2) κομποστοποιήθηκαν και (3) χρησιμοποιήθηκαν για παραγωγή ενέργειας		Σελ. 64, 70-71, 184-185
IF-WM-420a.4	Ποσότητα ηλεκτρονικών αποβλήτων που συλλέχθηκε, ποσοστό αποβλήτων που ανακτήθηκε μέσω ανακύκλωσης	12,4 τόνοι αποβλήτων ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού Η δραστηριότητα του Ομίλου δεν περιλαμβάνει τη συλλογή αποβλήτων ηλεκτρονικού εξοπλισμού.	-
Ηγεσία και Διακυβέρνηση			
Επιχειρηματική ηθική			
IF-EN-510a.1	(1) Αριθμός ενεργών έργων και (2) καθυστερήσεις έργων σε χώρες που βρίσκονται στις 20 χαμηλότερες θέσεις σε θέματα διαφθοράς στον διεθνή δείκτη "Transparency International's Corruption Perception Index"	Ο Όμιλος δεν έχει δραστηριότητα στις χώρες αυτές.	-
IF-EN-510a.2	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα νομικών διαδικασιών που σχετίζονται με κατηγορίες (1) για δωροδοκία ή διαφθορά και (2) για αντι-ανταγωνιστικές πρακτικές	€0	-
IF-EN-510a.3	Περιγραφή των πολιτικών και των διαδικασιών για την πρόληψη (1) της δωροδοκίας και της διαφθοράς και (2) της αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς στις διαδικασίες υποβολής προσφορών για έργα		Σελ. 128, 129
Δείκτες Δραστηριότητας			
IF-EN-000.A	Αριθμός ενεργών έργων	135	-
IF-EN-000.B	Αριθμός έργων που ολοκληρώθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους	45	-
IF-EN-000.C	Συνολική αξία ανεκτέλεστου εργασιών	€2.808.237.049	-



Πίνακας Bloomberg GEI

Από το 2022, η εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ περιλαμβάνεται στον Δείκτη Gender Equality Index (GEI) της Bloomberg, επιτυγχάνοντας βαθμολογία υψηλότερη από το όριο ένταξης. Με τη συμμετοχή σε αυτή την πρωτοβουλία, η εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύεται στη διαφάνεια των στοιχείων που αφορούν ζητήματα συμπερίληψης και ίσων ευκαιριών στην εργασία, θέτοντας ως προτεραιότητα την ενίσχυση της ισότητας των φύλων και της διαφορετικότητας.

Disclosure	Unit	Total
Leadership & Talent Pipeline		
Percentage of women board members (31.12.2022)	%	27,27
Percent Women of Executive Officers	%	0
CDO Or Equivalent Executive		The Senior Sustainability & Corporate Social Responsibility Expert of the Group is dedicated primarily to diversity and inclusion (D&I) strategy which is publicly available on Group's SD Report
Percentage of female in the company's senior management (2 levels down from the CEO)	%	17,16
Percentage of female in the company's middle/other management	%	19,62
Percentage of entry level positions held by female	%	36,38
Percentage of the company's revenue-producing roles held by women	%	63
Percentage of female in company's IT workforce	%	14,71
Percentage of female in company's Engineering workforce	%	14,96
Percentage of female employees	%	26,93
Percentage of female employees promoted during the fiscal year	%	28,77
Percent Women of Employees that Exited Company	%	18,31
Percent Women of New Hires	%	24,27
Does the company have a targeted recruiting strategy to increase women hires?		Yes, diversity strategy, page 97
Released Action Plan to Increase Women In Leadership		Yes, through the Women Empowerment Program (short term action plan-must be accomplished until 2024), page 80

Disclosure	Unit	Total
Equal Pay & Gender Pay Parity		
Percent Women of Top 10 Percent Compensated Employees	%	20
Conducted Global Equal Pay Audit		Yes
Released Quantitative Gender Pay Gap Metrics		Yes, index A-S3, page 164
Percentage of women in the top pay quartile globally*	%	34,38
Percentage of women in the upper middle pay quartile globally*	%	54,84
Percentage of women in the lower middle pay quartile globally*	%	48,39
Percentage of women in the lower pay quartile globally*	%	56,25
Company's global mean (average) raw gender pay gap	%	18,22
Released Action Plan to Close Gender Pay Gap		Yes, strategy (medium term target), page 37
Inclusive Culture		
Global Minimum Weeks Fully Paid Primary Parental Leave	number	17
Global Minimum Weeks Fully Paid Secondary Parental Leave	number	3
Return From Parental Leave 12 Month Retention Rate	%	95,24
Offers On-Site Lactation Rooms		Yes (excluding worksites)
Provides Fully Paid Time Off for Bereavement		Yes
Offers Flexible Work Location		Yes
Total number of training hours in unconscious bias	number	0
Anti-Sexual Harassment Policies		
Public Sexual Harassment Policy Statement		Yes
Annual Employee Sexual Harassment Training		Yes
Independent Investigator for Sexual Harassment Allegations		Yes
Prohibits Nondisclosure Agreements Unless Requested by Victim		Yes
External Brand		
Evaluates Advertising & Marketing Content for Gender Bias		Yes
UN Women's Empowerment Principals Signatory		Yes
UN Global Compact Signatory		Yes

*These KPIs refer to employees at ELLAKTOR S.A.



AA1000 Accountability Principles (2018)

Αρχή	Μεθόδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα (Inclusivity)	Αναγνώριση των βασικών ενδιαφερομένων μερών και διάλογος για την κατανόηση των βασικών θεμάτων ενδιαφέροντος	Σελ. 20, 172-173
Ουσιαστικότητα (Materiality)	Καθορισμός και προτεραιοποίηση των θεμάτων που είναι σημαντικά για τον οργανισμό και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 21-26
Ανταπόκριση (Responsiveness)	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διασφάλιση της διαφάνειας ως προς την απόδοση	Σελ. 33, 36-39, 49-53, 54-55, 56-59, 60-61, 63, 64-70, 81, 85-86, 88-96, 96-99, 100-106, 127-130, 141, 184-185, 187
Επίδραση (Impact)	Παρουσίαση άμεσων και έμμεσων επιδράσεων των δραστηριοτήτων του οργανισμού	Σελ. 22-26, 33, 36-39, 49-53, 54-55, 56-59, 60-61, 63, 64-70, 81, 85-86, 88-96, 96-99, 100-106, 127-130, 141, 184-185, 187

ISO 26000:2010

ISO 26000:2010 Άρθρο	Περιγραφή	Σχόλιο / Αναφορά στην Έκθεση
4. Αρχές Κοινωνικής Υπευθυνότητας		
4.2	Λογοδοσία	Ο Όμιλος δημοσιεύει σε ετήσια βάση Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στην οποία παρουσιάζονται τόσο οι επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα ESG & βιώσιμης ανάπτυξης, όσο και η στρατηγική της εταιρείας και οι σχετικοί στόχοι για το μέλλον. Σελ. 36-39, 50, 100, 119, 153
4.3	Διαφάνεια	Σελ. 122, 127-130, 139-140
4.4	Ηθική συμπεριφορά	Σελ. 20, 172-173
4.5	Σεβασμός στα συμφέροντα των ενδιαφερομένων μερών	Σελ. 127-129
4.6	Τήρηση της νομοθεσίας	Σελ. 27-35, 96-97, 127-130
4.7	Σεβασμός των διεθνών κανόνων συμπεριφοράς	Σελ. 96-99
4.8	Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας – Δήλωση Συμμόρφωσης

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμμορφώνεται και με τα 20 κριτήρια του Κώδικα τα οποία παρουσιάζονται στη συνέχεια.

Θεματική	Αναφορά στην Έκθεση
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	
1. Στρατηγική Ανάλυση και Δράση	Σελ. 18-19, 36-39
2. Ουσιαστικότητα	Σελ. 21-26
3. Στοχοθέτηση	Σελ. 36-39
4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας	Σελ. 141-142
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	
5. Υπευθυνότητα	Σελ. 21, 125-126
6. Κανόνες & διαδικασίες	Σελ. 50-53, 88-90, 127-129, 139-140
7. Καταγραφή & Παρακολούθηση	Σελ. 27-35, 36-39, 53-55, 56-57, 60-62, 64, 68, 70-72, 74-75, 78, 80, 82-83, 87, 94, 96, 99-100, 115, 118-119, 123, 141, 143-151, 154
8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Σελ. 27-35, 53-55, 56-57, 60-62, 64, 68, 70-72, 74-75, 78, 80, 82-83, 87, 94, 96, 99-100, 115, 118-119, 123, 126, 141
9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Σελ. 20, 172-173
10. Προϊοντική Υπευθυνότητα και Καινοτομία	Σελ. 143-148
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	
11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Σελ. 56-62, 64-78
12. Διαχείριση Πόρων	Σελ. 50, 52-53
13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Σελ. 50, 54-63
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	
14. Εργασιακά Δικαιώματα	Σελ. 81, 172
15. Ίσες Ευκαιρίες	Σελ. 97-99
16. Απασχόληση	Σελ. 81-86
17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Σελ. 96-97, 142
18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Σελ. 100-113, 116
19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Σελ. 40, 159, 174-175
20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Σελ. 39, 127-129, 139-140



Πίνακες Έκθεσης

Επικοινωνία με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Κύρια ανταπόκριση Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω του Ομιλικού Portal και των Εσωτερικών Ανακοινώσεων. Συνεργασία με όλες τις Διευθύνσεις του Ομίλου για την επικοινωνία ζητημάτων καίριας σημασίας, όπως είναι τα εργασιακά ζητήματα, η εκπαίδευση, η υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης και επιχειρηματικά νέα του Ομίλου. Εφαρμογή Πολιτικής ανοιχτής επικοινωνίας (open door policy). 	<ul style="list-style-type: none"> Εργασία σε ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον. Ανταγωνιστικές αμοιβές. Ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης. Ισότιμο, αξιοκρατικό και συμπεριληπτικό εργασιακό περιβάλλον. Ενημέρωση για τις δραστηριότητες του Ομίλου και την εξέλιξή τους. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανθρώπινο Δυναμικό. Προσέλκυση και Διατήρηση Εργαζομένων. Εκπαίδευση και Ανάπτυξη Εργαζομένων. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία. Διαφορετικότητα, Ισοτιμία & Συμπερίληψη.
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. αλλά και με δια ζώσης συναντήσεις. Διαρκής επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη κάθε έργου/κλάδου δραστηριότητας για θέματα που αφορούν στα έργα των πελατών. 	<ul style="list-style-type: none"> Επικοινωνιακή συνεργασία με τον Όμιλο. Ολοκλήρωση ποιοτικών και σύμφωνα με εγκεκριμένες προδιαγραφές, έργων και υπηρεσιών στους συμφωνημένους χρόνους. 	<ul style="list-style-type: none"> Πολιτικές. Επιχειρησιακή Συνέχεια. Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.
Επενδυτική Κοινότητα (Μέτοχοι, επενδυτές και οργανισμοί αξιολόγησης επιδόσεων ESG)	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Διαρκής επικοινωνία με τη Διοίκηση του Ομίλου, την Οικονομική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων καθώς και με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση σχετικά με τις επιχειρηματικές εξελίξεις του Ομίλου, την αναπτυξιακή του πορεία. Ενημέρωση σχετικά με την επίδοση του Ομίλου σε θέματα ESG. Διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου και εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων. Συμμετοχή σε φορείς αξιολόγησης. Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων.
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση, μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους των ιδρυμάτων. Διαρκής Επικοινωνία με τη Διοίκηση του Ομίλου, την Οικονομική Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων καθώς και με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης. 	<ul style="list-style-type: none"> Έγκαιρη πληροφόρηση για τα οικονομικά αποτελέσματα και τις επιχειρηματικές εξελίξεις του Ομίλου. Διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου. Εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. Ενσωμάτωση κριτηρίων ESG στις δραστηριότητες του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης και Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας. Πολιτικές. Σύστημα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Επιχειρησιακή Συνέχεια.



Ενδιαφερόμενα Μέρη	Επικοινωνία	Βασικές ανάγκες και προσδοκίες	Κύρια ανταπόκριση Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
<p>Τοπική Κοινωνία (Τοπική αυτοδιοίκηση, τοπικοί φορείς κοινωνίας των πολιτών, τοπικά Μ.Μ.Ε.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και δια ζώσης συναντήσεις/διαβουλεύσεις με εκπροσώπους τοπικών φορέων. Διαρκής επικοινωνία με τα αρμόδια στελέχη του Ομίλου, τους υπεύθυνους κάθε έργου/κλάδου δραστηριότητας. 	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη της περιοχής στην οποία δραστηριοποιείται ο Όμιλος. Παροχή ευκαιριών απασχόλησης. Συνεργασία με προμηθευτές που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες. Προστασία του περιβάλλοντος στις περιοχές δραστηριοποίησης. Κοινωνική στήριξη. 	<ul style="list-style-type: none"> Δημιουργία και Διανομή Οικονομικής Αξίας. Συμβολή στη δημιουργία Βιώσιμων Πόλεων & Κοινοτήτων. Ετήσιο Πλάνο Δράσεων Κοινωνικής Ευθύνης. Βελτίωση Αστικού και Δομημένου Περιβάλλοντος. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και εφαρμογή διαδικασιών στα έργα.
<p>Επιχειρηματικοί Συνεργάτες</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις. Διαρκής επικοινωνία με τους υπεύθυνους εργαζομένων αλλά και τους υπεύθυνους προμηθειών κάθε έργου/δραστηριότητας. 	<ul style="list-style-type: none"> Συνεπής, επικερδής και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο σε όλους τους κλάδους δραστηριότητάς του. Ασφαλές εργασιακό περιβάλλον. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επιχειρησιακή Συνέχεια. Κώδικας Δεοντολογίας Επιχειρηματικών Συνεργατών. Παροχή εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
<p>Επιχειρηματική Κοινότητα</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Συμμετοχής σε Εκδηλώσεις/Συνέδρια του κλάδου δραστηριότητας. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Διαρκής επικοινωνία με εκπροσώπους της Διοίκησης αλλά και αρμόδια στελέχη του Ομίλου (υπεύθυνους έργου/κλάδου δραστηριότητας) για θέματα που αφορούν κοινοπραξίες. 	<ul style="list-style-type: none"> Έγκαιρη, συνεπής και διαφανής ενημέρωση για τις εξελίξεις του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έκδοση ετήσιων απολογισμών.
<p>Κρατικοί φορείς και ρυθμιστικές αρχές</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποστολής στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Διαρκής επικοινωνία με εκπροσώπους της Διοίκησης αλλά και αρμόδια στελέχη του Ομίλου (υπεύθυνους έργου/κλάδου δραστηριότητας) για θέματα επιχειρησιακής λειτουργίας, δράσεις ESG και εργασιακών δικαιωμάτων. 	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη και σύννομη δραστηριότητα του Ομίλου. Προστασία του περιβάλλοντος. Υλοποίηση κοινωνικών δράσεων. Σεβασμός και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Προάσπιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων. Εφαρμογή αυστηρών προτύπων και αρχών εταιρικής διακυβέρνησης. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης. Ετήσιο Πλάνο Δράσεων Κοινωνικής Ευθύνης.
<p>Ευρύτερη Κοινωνία (Μ.Μ.Ε., φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης, Μ.Κ.Ο., φορείς κοινωνίας των πολιτών)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση μέσω χρηματιστηριακών ανακοινώσεων, δελτίων τύπου επιχειρηματικών εξελίξεων, παρουσιάσεων οικονομικών αποτελεσμάτων, Ετήσιου Οικονομικού Απολογισμού, Ετήσιων Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποστολής στοιχείων και πληροφοριών. Μέσω του Χ.Α., της επίσημης ιστοσελίδας και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης του Ομίλου, των Μ.Μ.Ε. και με δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους της επενδυτικής κοινότητας. Συναντήσεις με εκπροσώπους της Διοίκησης και της Διεύθυνσης Εταιρικής Επικοινωνίας του Ομίλου, όσον αφορά στα Μ.Μ.Ε., κατά περίπτωση και ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Συναντήσεις με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης, όσον αφορά στις Μ.Κ.Ο. και τους φορείς της κοινωνίας των πολιτών ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. 	<ul style="list-style-type: none"> Ενημέρωση για ενέργειες βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου. Ενημέρωση για τα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά αποτελέσματα, τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου. 	<ul style="list-style-type: none"> Στρατηγική και Βασικές Προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων. Επιδόσεις σε φορείς αξιολόγησης. Έκδοση ετήσιων απολογισμών.

Συμμετοχή σε Φορείς και Συνδέσμους

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ (ΣΕΒ)



Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέροντά τους, τόσο σε εθνικό επίπεδο, όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΕΒ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ



Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, δημιουργήθηκε με σκοπό να αποτελέσει τον ισχυρό και δυναμικό συντελεστή των επιχειρήσεων, που επιθυμούν να διαδραματίσουν ηγετικό ρόλο στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματική πραγματικότητα. Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο Συμβούλιο αναλαμβάνουν την υποχρέωση ενεργούς συμμετοχής στον φορέα και την προσυπογραφή ενός κοινού Κώδικα Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης, που θα πρέπει να εφαρμόζουν μέσα από συνεχή βελτίωση και προσαρμογή.

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένα από τα ιδρυτικά μέλη του Συμβουλίου, ενώ ο Πρόεδρος του ΔΣ του Ομίλου, κατέχει τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ – CSR HELLAS



Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος του CSR Hellas.

ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΟ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ (UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT)



Το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ (UN Global Compact), προωθεί σε διεθνές επίπεδο την υιοθέτηση 10, παγκόσμια αποδεκτών Αρχών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Οι εταιρείες ΑΚΤΩΡ και

ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ έχουν υπογράψει το Οικουμενικό Σύμφωνο από το 2008. Το 2019, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεσμεύτηκε να τηρεί τις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου κατά την άσκηση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας και στις συναλλαγές του με τα ενδιαφερόμενα μέρη. Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΚΤΩΡ, ως θυγατρικές του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, εκπροσωπούνται από τον Όμιλο στο διεθνή οργανισμό και είναι πλέον μέλη του τοπικού δικτύου (Global Compact Network Hellas).

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΩΝ ΗΝΩΜΕΝΩΝ ΕΘΝΩΝ (GLOBAL COMPACT NETWORK HELLAS)



Το Ελληνικό Δίκτυο για το Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, προωθεί την πρωτοβουλία του Οικουμενικού Συμφώνου στην Ελλάδα. Αποτελεί ανεξάρτητη, αυτοδιοίκητη οντότητα που συνεργάζεται στενά με το UN Global Compact στη Νέα Υόρκη και ενεργεί ως σημείο επαφής του για όλα τα μέλη αυτού σε επίπεδο χώρας. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι από τα ιδρυτικά μέλη του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών. Από το 2019 μέλος του αποτελεί και η εταιρεία ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ενώ από το 2021 και η εταιρεία ΑΚΤΩΡ.

ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ – HELLASTRON



Οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε., είναι μέλη του φορέα HELLASTRON «ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ και ΟΔΟΙ ΜΕ ΔΙΟΔΙΑ», στον οποίο συμμετέχουν όλοι οι σύγχρονοι αυτοκινητόδρομοι και υποδομές με διόδια που λειτουργούν στην Ελλάδα, με στόχο την προώθηση των επαγγελματικών, επιστημονικών, ερευνητικών, κοινωνικών και εκπαιδευτικών θεμάτων που σχετίζονται με τις οδικές μεταφορές στην Ελλάδα. Η HELLASTRON είναι μέλος του ευρωπαϊκού φορέα ASECAP (European Association of Operators of Toll Road Infrastructures), στον οποίο είναι ενταγμένοι οι εθνικοί φορείς λειτουργιών αυτοκινητοδρόμων της Ευρώπης. Σκοπός του φορέα είναι η προάσπιση και ανάπτυξη του δικτύου των αυτοκινητοδρόμων και οδικών υποδομών στην Ευρώπη, εφαρμόζοντας χρέωση στους χρήστες (διόδια) ως μέσο για τη διασφάλιση της χρηματοδότησης της κατασκευής, λειτουργίας και συντήρησής τους. Η HELLASTRON είναι επίσης μέλος του IBTTA (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association), που είναι διεθνής οργανισμός λειτουργιών και παραχωρησιούχων αυτοκινητοδρόμων. Ακόμη η HELLASTRON είναι μέλος της Διεθνούς Οδικής Ομοσπονδίας με έδρα τη Γενεύη (International Road Federation) που έχει ως στόχο την ανάπτυξη ασφαλών και σύγχρονων οδικών υποδομών σε παγκόσμιο επίπεδο.

ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (ΣΕΠΑΝ)



Η ΗΛΕΚΤΩΡ είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνδέσμου Βιομηχανιών και Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων (ΣΕΠΑΝ), που δημιουργήθηκε με σκοπό την ανάδειξη των πλεονεκτημάτων της υιοθέτησης του παραγωγικού οικονομικού μοντέλου της κυκλικής οικονομίας, μέσα από ενέργειες που σχετίζονται με την ανακύκλωση και την ενεργειακή αξιοποίηση αποβλήτων για την ενίσχυση της βιώσιμης ανάπτυξης της χώρας.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ (ΠΑΣΕΠΠΕ)



Η ΗΛΕΚΤΩΡ συμμετέχει στον «Πανελλήνιο Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Προστασίας Περιβάλλοντος» (ΠΑΣΕΠΠΕ), που έχει ως σκοπό τη συνεργασία εταιρειών που δραστηριοποιούνται σε όλο το φάσμα της προστασίας του περιβάλλοντος και της διαχείρισης αποβλήτων. Μέσω της συνεργασίας των μελών, προωθούνται θέματα που αφορούν το θεσμικό πλαίσιο διαχείρισης αποβλήτων και προστασίας του περιβάλλοντος και την εφαρμογή της εθνικής νομοθεσίας.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗΣ ΑΙΟΛΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (ΕΛΕΤΑΕΝ)



Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι μέλος της Ελληνικής Επιστημονικής Ένωσης Αιολικής Ενέργειας (ΕΛΕΤΑΕΝ). Η ΕΛΕΤΑΕΝ, από την ίδρυσή της, είναι μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης Αιολικής Ενέργειας WindEurope και λειτουργεί ως Εθνικός Εκπρόσωπός της στην Ελλάδα. Σκοπό της αποτελεί η προαγωγή της επιστήμης και έρευνας στον κλάδο της αιολικής ενέργειας, ενώ παράλληλα προσπαθεί να εκφράσει αποτελεσματικά τα καλώς εννοούμενα συμφέροντα του κλάδου και της αγοράς λειτουργώντας, ως ένας χώρος σκέψης, διαλόγου και ιδεών με επιστημονική τεκμηρίωση και επάρκεια.

Επιπρόσθετα, οι εταιρείες ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ Α.Ε. και ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Α.Ε. της ΗΛΕΚΤΩΡ είναι εγγεγραμμένες στον «Σύνδεσμο Επιχειρήσεων Διαχείρισης Υγειονομικών Αποβλήτων» (ΣΕΔΥΑ) που αφορά στους φορείς υγειονομικού ενδιαφέροντος για την εφαρμογή της νομοθεσίας περί διαχείρισης των αποβλήτων των υγειονομικών μονάδων.

Επίσης, οι εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. συμμετέχουν στον Σύνδεσμο Ανώνυμων Εταιρειών & Ε.Π.Ε. (ΣΑΕ), το Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών (ΕΒΕΑ), τον ΙΒΤΤΑ (International Bridge, Tunnel and Turnpike Association) και τον ΙRF (International Road Federation). Η εταιρεία ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. προέδρευσε του ΙRF Geneva Programme Centre για την περίοδο από τον Μάιο του 2019 έως τον Μάιο του 2022.

Τέλος, η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. είναι μέλος σε σημαντικούς διεθνείς οργανισμούς, όπως τον TRB (Transportation Research Board of the National Academies) των ΗΠΑ, τον ERTICO-ITS Europe, ενώ συνεργάζεται και με ελληνικούς φορείς, όπως το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς», ο Σύλλογος Ελλήνων Συγκοινωνιολόγων (ΣΕΣ), το ΕΠΙΣΕΥ (Ερευνητικό Πανεπιστημιακό Ινστιτούτο Συστημάτων Επικοινωνιών & Υπολογιστών), το ITS Hellas, κ.α. Τέλος, συμμετέχει και στο ΕΙΕΠ (Ελληνικό Ινστιτούτο Εξυπηρέτησης Πελατών), όπου μάλιστα προεδρεύει ο Διευθυντής Διοδίων, Εμπορικής Διαχείρισης και Τηλεφωνικής Εξυπηρέτησης της ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.



Πίνακες EU Taxonomy

Αποτελέσματα αξιολόγησης των δραστηριοτήτων του Ομίλου βάσει του Ευρωπαϊκού Συστήματος Ταξινόμιας (EU Taxonomy)

Τομέας	Απόλυτος Κύκλος Εργασιών 2022	Αναλογία Κύκλου Εργασιών 2022	Απόλυτες Λειτουργικές Δαπάνες 2022	Αναλογία Λειτουργικών Δαπανών 2022	Απόλυτες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες 2022	Αναλογία Κεφαλαιουχικών Δαπανών 2022
	€ εκατ.	%	€ εκατ.	%	€ εκατ.	%
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)						
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	182,40	19,3%	0,57	7,2%	27,89	63,3%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	30,60	3,2%	0,65	8,2%	4,25	9,6%
Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	213,00	22,6%	1,23	15,4%	32,14	73,0%
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες)						
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	156,78	16,6%	0,31	3,8%	0,01	0,0%
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ	266,33	28,2%	2,48	31,1%	6,43	14,6%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	2,31	0,2%	0,02	0,3%	0,29	0,7%
ΛΟΙΠΑ	0,20	0,0%	0,01	0,1%	0,52	1,2%
Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	425,63	45,1%	2,82	35,3%	7,25	16,5%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A)	638,63	67,6%	4,05	50,8%	39,39	89,4%
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ						
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (B)	305,42	32,4%	3,92	49,2%	4,65	10,6%
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	944,04	100,0%	7,97	100,0%	44,04	100,0%
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (Διακοπείσες δραστηριότητες)	99,50	9,5%	10,28	56,3%	1,47	3,2%
Σύνολο δραστηριοτήτων: Συνεχιζόμενες & Διακοπείσες δραστηριότητες						
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	312,50	29,9%	11,51	63,1%	33,62	73,9%
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	425,63	40,8%	2,82	15,4%	7,25	15,9%
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	738,13	70,7%	14,32	78,5%	40,86	89,8%
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	305,42	29,3%	3,92	21,5%	4,65	10,2%
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	1.043,54	100,0%	18,25	100,0%	45,51	100,0%



ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.	%	Κριτήρια σημαντικής συμβολής	Κριτήρια DNSH ("μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης")										Ε**	Μ***
				Απόλυτος Κύκλος Εργασιών 2022	Αναλογία Κύκλου Εργασιών 2022	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής	Προσρρομολή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις		
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ															
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)															
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ															
1.4 Διατήρηση δασοκομίας	1,38	0,1%	100%			N	N	N	N	N	0%			E	
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	10,77	1,1%	100%			N		N		N	2%			E	
5.1 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	18,81	2,0%	100%			N	N			N	3%				
5.3 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	5,20	0,6%	100%			N	N		N	N	1%				
6.14 Υποδομές για σιδηροδρομικές μεταφορές	126,54	13,3%	100%			N	N	N	N	N	20%				
7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων	12,42	1,3%	100%			N	N	N	N	N	2%			E	
7.2 Ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων	4,14	0,4%	100%			N	N	N	N		1%			E	
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	3,11	0,3%	100%			N			N		0%			E	
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ															
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	1,70	0,2%	100%			N				N	0%				
5.10 Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής	22,81	2,4%	100%			N			N	N	4%				
5.9 Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	6,10	0,6%	100%			N				N	1%				
Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	213,00	22,6%													
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες)															
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ															
1.4 Διατήρηση δασοκομίας	0,54	0,1%													
4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	3,04	0,3%													
5.1 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	4,14	0,4%													
5.3 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	6,36	0,7%													
5.4 Ανακαίνιση συστημάτων συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	6,01	0,6%													
6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	132,81	14,1%													

*N/O= ΝΑΙ/ΟΧΙ

**E= Ευνοϊκή δραστηριότητα

***M= Δραστηριότητα μετάβασης



ΚΥΚΛΟΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

	Κριτήρια σημαντικής συμβολής		Κριτήρια DNSH ("μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης")											
	Απόλυτος Κύκλος Εργασιών 2022	Αναλογία Κύκλου Εργασιών 2022	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	% κύκλου εργασιών που ευθυγραμμίζονται 2022	% κύκλου εργασιών που ευθυγραμμίζονται 2021	Ευνοϊκή δραστηριότητα	Δραστηριότητα μετάβασης
Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	€ εκατ.	%	%	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	%	%	E**	M***
6.16 Υποδομές για θαλάσσιες μεταφορές	0,64	0,1%												
7.1 Κατασκευή νέων κτιρίων	0,49	0,1%												
7.2 Ανακαίνιση υφιστάμενων κτιρίων	1,77	0,2%												
7.3 Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ενεργειακής απόδοσης	0,09	0,0%												
Λοιπές κατηγορίες	0,89	0,1%												
ΛΟΙΠΑ														
1.4 Διατήρηση δασοκομίας	0,20	0,0%												
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ														
6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	257,89	27,3%												
Λοιπές κατηγορίες	8,44	0,9%												
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ														
5.9 Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	2,31	0,2%												
Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	425,63	45,1%												
Σύνολο επιλέξιμων δραστηριοτήτων (A.1 + A.2) (A)	638,62	67,6%												
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ														
Σύνολο μη επιλέξιμων δραστηριοτήτων (B)	305,42	32,4%												
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	944,04	100,0%												
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ-Διακοπείσες δραστηριότητες														
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	98,68	9,5%	100%		N			N		N				
4.5 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από υδροηλεκτρική ενέργεια	0,82	0,1%	100%		N		N			N				
Σύνολο δραστηριοτήτων: Συνεχιζόμενες & Διακοπείσες δραστηριότητες														
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	312,50	29,9%												
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	425,63	40,8%												
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	738,13	70,7%										71,2%		
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	305,42	29,3%										28,8%		
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	1.043,54	100,0%										100,0%		

*N/O= ΝΑΙ/ΟΧΙ **E= Ευνοϊκή δραστηριότητα ***M= Δραστηριότητα μετάβασης



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	Απόλυτες Λειτουργικές Δαπάνες 2022	Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών 2022	Κριτήρια σημαντικής συμβολής	Κριτήρια DNSH ("μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης")											Δραστηριότητα μετάβαση
				Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	% Λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2022	% Λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2021	Ευνοϊκή δραστηριότητα	
	€ εκατ.	%	%	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	%	%	E**	M***
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ															
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)															
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ															
4.1 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας με χρήση ηλιακής φωτοβολταϊκής τεχνολογίας	0,03	0,4%	100%		N			N		N		0,7%		E	
5.1 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συστημάτων συλλογής, επεξεργασίας και παροχής νερού	0,34	4,2%	100%		N	N				N		8,3%			
5.3 Κατασκευή, επέκταση και λειτουργία συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	0,12	1,5%	100%		N	N		N		N		3,0%			
6.14 Υποδομές για σιδηροδρομικές μεταφορές	0,09	1,1%	100%		N	N		N		N		2,2%			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ															
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	0,23	2,9%	100%		N					N		5,8%			
5.10 Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής	0,35	4,4%	100%		N			N		N		8,7%			
5.9 Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	0,07	0,8%	100%		N					N		1,7%			
Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	1,23	15,4%													
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες)															
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ															
5.4 Ανακαίνιση συστημάτων συλλογής και επεξεργασίας λυμάτων	0,03	0,3%													
6.15. Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	0,25	3,2%													
6.16. Υποδομές για θαλάσσιες μεταφορές	0,01	0,1%													
7.6. Εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή εξοπλισμού ανανεώσιμων πηγών ενέργειας	0,01	0,1%													
ΛΟΙΠΑ															
1.4 Διατήρηση δασοκομίας	0,01	0,1%													
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ															
6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	2,45	30,8%													
Λοιπές κατηγορίες	0,02	0,3%													

*N/O= ΝΑΙ/ΟΧΙ

**E= Ευνοϊκή δραστηριότητα

***M= Δραστηριότητα μετάβαση



ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	Απόλυτες Λειτουργικές Δαπάνες 2022	Ποσοστό Λειτουργικών Δαπανών 2022	Κριτήρια σημαντικής συμβολής	Κριτήρια DNSH ("μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης")										Δραστηριότητα μετάβασης	
				Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Μετριασμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες Διασφαλίσεις	% Λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2022	% Λειτουργικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2021		Ευνοϊκή δραστηριότητα
	€ εκατ.	%	%	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	%	%	E**	M***
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ															
5.9 Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	0,02	0,3%													
Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	2,82	35,3%													
Σύνολο επιλέξιμων δραστηριοτήτων (A.1 + A.2) (A)	4,05	50,8%													
B. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ															
Σύνολο μη επιλέξιμων δραστηριοτήτων (B)	3,92	49,2%													
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	7,97	100,0%													
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ- Διακοπείσες δραστηριότητες															
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	10,28	56,3%	100%		N		N		N		N				
Σύνολο δραστηριοτήτων: Συνεχιζόμενες & Διακοπείσες δραστηριότητες															
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	11,51	63,1%													
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	2,82	15,4%													
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (A.1 + A.2) (A) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	14,32	78,5%											83,2%		
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	3,92	21,5%											16,8%		
ΣΥΝΟΛΟ (A+B) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	18,25	100,0%											100,0%		

*N/O= ΝΑΙ/ΟΧΙ

**E= Ευνοϊκή δραστηριότητα

***M= Δραστηριότητα μετάβασης



ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	Απόλυτες Κεφαλαιοχρητικές Δαπάνες 2022	Αναλογία Κεφαλαιοχρητικών Δαπανών 2022	Κριτήρια σημαντικής συμβολής	Κριτήρια DNSH ("μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης")										Δραστηριότητα μετάβασης	
				Μετρισσαμός της κλιματικής αλλαγής	Μετρισσαμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες διασφαλίσεις	% κεφαλαίουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2022	% κεφαλαίουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2021		Ευνοϊκή δραστηριότητα
	€ εκατ.	%	%	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	%	%	E**	M***
A. ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ															
A.1 Περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (ευθυγραμμισμένες με την ταξινόμια)															
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ															
6.14 Υποδομές για σιδηροδρομικές μεταφορές	27,89	63,3%	100%									71%			
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ															
5.10 Δέσμευση και χρήση αερίων χώρων υγειονομικής ταφής	3,47	7,9%	100%									9%			
5.9 Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	0,78	1,8%	100%									2%			
Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	32,14	73,0%													
A.2 Επιλέξιμες για την ταξινόμια αλλά μη περιβαλλοντικά βιώσιμες δραστηριότητες (μη ευθυγραμμισμένες δραστηριότητες)															
ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ															
6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	0,00	0,0%													
6.16 Υποδομές για θαλάσσιες μεταφορές	0,01	0,0%													
ΛΟΙΠΑ															
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	0,51	1,2%													
Λοιπές κατηγορίες	0,01	0,0%													
ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ															
6.15 Υποδομές που διευκολύνουν τις οδικές μεταφορές και τις δημόσιες μεταφορές	4,82	10,9%													
Λοιπές κατηγορίες	1,62	3,7%													
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ															
5.9 Ανάκτηση υλικών από μη επικίνδυνα απόβλητα	0,29	0,7%													
Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων	7,25	16,5%													
Σύνολο επιλέξιμων δραστηριοτήτων (A.1 + A.2) (A)	39,39	89,4%													

*N/O= ΝΑΙ/ΟΧΙ

**E= Ευνοϊκή δραστηριότητα

***M= Δραστηριότητα μετάβασης



ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

Τομέας/ Οικονομικές Δραστηριότητες	Απόλυτες Κεφαλαιουχικές Δαπάνες 2022	Αναλογία Κεφαλαιουχικών Δαπανών 2022	Κριτήρια σημαντικής συμβολής	Κριτήρια DNSH ("μη πρόκλησης σημαντικής βλάβης")										Ευνοϊκή δραστηριότητα	Δραστηριότητα μετάβασης
				Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής	Μετρισμός της κλιματικής αλλαγής	Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Υδάτινοι και θαλάσσιοι πόροι	Κυκλική οικονομία	Ρύπανση	Βιοποικιλότητα και οικοσυστήματα	Ελάχιστες διασφαλίσεις	% κεφαλαιουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2021	% κεφαλαιουχικών δαπανών που ευθυγραμμίζονται 2022		
	€ εκατ.	%	%	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	N/O*	%	%		
Β. ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΜΕ ΤΗΝ ΤΑΞΙΝΟΜΙΑ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ															
Σύνολο μη επιλέξιμων δραστηριοτήτων (B)	4,65	10,6%													
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΣΥΝΕΧΙΖΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ	44,04	100,0%													
ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ-Διακοπείσες δραστηριότητες															
4.3 Παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από αιολική ενέργεια	1,47	3,2%	100%		N		N		N		N				
Σύνολο δραστηριοτήτων: Συνεχιζόμενες & Διακοπείσες δραστηριότητες															
A.1 Σύνολο επιλέξιμων και ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	33,62	73,9%													
A.2 Σύνολο επιλέξιμων και μη ευθυγραμμισμένων δραστηριοτήτων - Σύνολο δραστηριοτήτων	7,25	15,9%													
ΣΥΝΟΛΟ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (Α.1 + Α.2) (Α) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	40,86	89,8%											58,3%		
ΣΥΝΟΛΟ ΜΗ ΕΠΙΛΕΞΙΜΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ (Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	4,65	10,2%											41,7%		
ΣΥΝΟΛΟ (Α+Β) - ΣΥΝΟΛΟ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ	45,51	100,0%											100,0%		

*N/O= ΝΑΙ/ΟΧΙ

**E= Ευνοϊκή δραστηριότητα

***M= Δραστηριότητα μετάβασης



Πίνακας έργων ΑΠΕ εταιρειών Ομίλου σε λειτουργία το 2022

Δήμος	Θέση	Εγκατεστημένη Ισχύς(MW)	Είδος Έργου	Πράσινο Ομόλογο / Πρόσοδοι που κατανεμήθηκαν στο έργο (€ εκατ.)
Αλεξανδρούπολης	Μαγούλα Καζάκου Διπλόν	23,00	Α/Π	✓ / 42,3
Αλεξανδρούπολης	Μαγούλα Καζάκου Διπλόν - Επέκταση	16,10	Α/Π	✓ / 20,3
Άργους-Μυκηνών	Όρος Κτενιάς / Ψηλό Λιθάρι-Κοντοδιάσελα	23,00	Α/Π	✓ / 30,1
Άργους-Μυκηνών	Λεκάνα	2,00	Φ/Β	✓ / 10,8
Άργους-Μυκηνών Τρίπολης	Λύρκειο	41,40	Α/Π	✓ / 50,2
Αρριανών-Αλεξανδρούπολης	Ορφεύς-Επτάδενδρος	28,80	Α/Π	✓ / 24,1
Βοΐου	Ανατολικό Άσκιο Μαέστρος	36,60	Α/Π	✓ / 37,9
Βοΐου	Δυτικό Άσκιο	40,20	Α/Π	✓ / 40,9
Γρεβενών	Ποταμός Σμιξιώτικος	4,95	ΜΥΗΕ	
Θέρμης	ΧΥΤΑ Ταγαράδων	5,05	Βιοαέριο	
Θηβαίων	Πευκιάς	10,35	Α/Π	✓ / 10,1
Καρύστου	Καλινούσιζα Καρπαστών	1,20	Α/Π	
Κεφαλονιάς	Μονολάτη-Ξερολίμπα	13,60	Α/Π	
Κεφαλονιάς	Μονολάτη-Ξερολίμπα - Επέκταση	6,40	Α/Π	✓ / 8,2
Κεφαλονιάς	Όρος Αγία Δυνατή	32,20	Α/Π	✓ / 40,98
Κεφαλονιάς	Όρος Αγία Δυνατή - Επέκταση	2,35	Α/Π	✓ / 3,4
Κω	Κροτήρι	3,60	Α/Π	✓ / 3,8

Δήμος	Θέση	Εγκατεστημένη Ισχύς(MW)	Είδος Έργου	Πράσινο Ομόλογο / Πρόσοδοι που κατανεμήθηκαν στο έργο (€ εκατ.)
Λέσβου	Σκαμνιούδα-Υψωμα Παχύς	4,80	Α/Π	
Λέσβου	Σκαμνιούδα-Υψωμα Μαδέρα	4,20	Α/Π	
Μονεμβασιάς	Μάλι Μάδι Μεταμορφώσεως	7,65	Α/Π	✓ / 12,6
Μονεμβασιάς	Καλογεροβούνι-Πούλος	17,10	Α/Π	✓ / 21,3
Μονεμβασιάς	Γκρόπες-Ράχη Γκιώνη	18,90	Α/Π	✓ / 23,7
Πάτμος	Κόκκινος Κάβος	1,20	Α/Π	✓ / 1,5
Ρόδου	Χαλατάς	3,00	Α/Π	✓ / 4,0
Τροιζηνιάς	Ασπροβούνι	20,70	Α/Π	✓ / 29,4
Τροιζηνιάς	Ορθολίθι	20,70	Α/Π	✓ / 29,5
Τροιζηνιάς	Ψηλή Ράχη-Λαμπούσα-Σπασμένη Πλάκα	16,10	Α/Π	✓ / 22,5
Τροιζηνιάς	Βρωμοσυκιά	11,05	Α/Π	✓ / 15,6
Φυλής	ΧΥΤΑ Φυλής	24,20	Βιοαέριο	
Ζίτσας και Πωγωνίου	Κασιδιάρης 1 Κρανιές- Καραβαμιά-Έλατος	50,40	Α/Π	✓ / 53,1
Πωγωνίου	Κασιδιάρης 2 Αγριαχλαδιά-Πρ. Ηλίας-Πέτρα Χάιδως-Διαβολοράχη-Πρ. Ηλίας	39,60	Α/Π	✓ / 42,6
Λαγκαδά	ΧΥΤΑ Μαυροράχης	3,52	Βιοαέριο	
Κοζάνη Δήμος Κοζάνης	Νότιο Πεδίο Δήμου Κοζάνης	1,26	Βιοαέριο	
		535,18		578,88

Πίνακας μη-επικίνδυνων αποβλήτων του Ομίλου

2022	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
	Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	138.852	136.852	2.000	
	Scrap μετάλλων	158.205	158.205		
	Γυαλί	260	260		
	Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες	14.034	12.957	977	100
	Ελαστικά	4.170	4.170		
	Καλώδια	383	383		
	ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	4.781	4.781		
	Κατεδαφίσεις	553.770	553.770		
	Εκκαυφές	4.335.000	4.335.000		
	Σύμμεικτες συσκευασίες	64.040	64.040		
	Ξύλινη συσκευασία	2.450	1.520	30	900
	Σύμμεικτα μη επικ. απόβλητα	165.560	131.900	33.660	
	Οικιακά απορρίμματα	455.115	213.075	242.040	
	Άλλα μη επικίνδυνα απόβλητα ***	21.309	19.055	1.502	752
	Σύνολο	5.917.929	5.635.968	280.209	1.752

* Επαναχρησιμοποίηση (εντός έργου): 4.335.270 kg, Ανακύκλωση (εντός έργου): 11.750 kg, Ανακύκλωση (εκτός έργου): 1.188.060 kg, Κομποστοποίηση: 1.998 kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 98.890 kg

** Καύση: 5.902 kg, Ταφή: 274.307 kg

*** Ενδεικτικά: ζωικά υποπροϊόντα, οχήματα στο τέλος του κύκλου ζωής (ΟΧΤΚΖ), Ογκώδη απόβλητα, μεταλλικά βαρέλια

Πίνακας επικίνδυνων αποβλήτων του Ομίλου

2022	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
	Απόβλητα λιπαντικά έλαια	108.502	106.871		1.631
	Συσσωρευτές μολύβδου	19.062	17.972		1.090
	ΑΗΗΕ * (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	21.553	19.113		2.440
	Σωλήνες φθορισμού	591	591		
	Μπαταρίες	860	798		62
	Ρυπασμένες συσκευασίες	7.554	6.223		1.331
	Toner	55	55		
	Ρυπασμένα Απορροφητικά υλικά	12.376	7.895	1.632	2.849
	Φίλτρα λαδιού	8.021	7.761		260
	Απορριπτόμενα ανόργανα χημικά υλικά	105	105		
	Λάσπες από χρώματα και βερνίκια	130	110		20
	Λίπη και έλαια	770	770		
	Εργαστηριακά χημικά	33	33		
	Απόβλητα καύσιμα	3.277	3.277		
	Τέφρα πυθμένα	634.890	619.530		15.360
	Ιπτάμενη τέφρα	517.093	62.660	448.829	5.604
	Άλλα επικίνδυνα απόβλητα	9.604	9.151	453	
	Σύνολο	1.344.476	862.915	450.914	30.647

* Ανακύκλωση: 857.236kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 5.679 kg.

** Καύση: 1.632kg, Άλλη μέθοδος διάθεσης: 449.282kg



Πίνακας μη-επικίνδυνων αποβλήτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου

2022	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
	Χαρτί, ανάμικτο χαρτί, χαρτόνι	89.740	88.532	1.208	
	Scrap μετάλλων	336.024	335.124		900
	Πλαστικά και πλαστικές συσκευασίες, παλετοδεξαμενές	217.660	178.614	38.060	986
	Ελαστικά	6.854	1.124	4.800	930
	Καλώδια	5.124	4.302		821
	ΑΗΗΕ (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	242	242		
	Κατεδαφίσεις	82.306.265	82.157.320	13.620	135.325
	Εκσκαφές	2.219.660.166	878.812.096	39.663.000	1.301.185.070
	Σύμμεικτες συσκευασίες	161.062	161.062		
	Ξύλινη συσκευασία	308.433	62.653	245.780	
	Σύμμεικτα μη επικ. απόβλητα	3.281.993	2.433.281	848.712	
	Απόβλητα πρασίνου	1.171.265	1.121.100	50.165	
	Οικιακά απορρίμματα	1.547.057	534.254	1.012.803	
	Άλλα μη-επικίνδυνα απόβλητα***	4.621	965	3.656	
	Σύνολο	2.309.096.507	965.890.670	41.881.805	1.301.324.032

* Επαναχρησιμοποίηση (εντός έργου): 815.871.519 kg, Επαναχρησιμοποίηση (εκτός έργου): 127.480 kg, Ανακύκλωση (εκτός έργου): 147.731.151 kg, Κομποστοποίηση: 1.000.000 kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 1.160.520 kg

** Ταφή: 41.881.805 kg

*** Ενδεικτικά: Απόβλητα μεταλλικής συσκευασίας, Blasting Powder

Πίνακας επικινδύνων αποβλήτων που διαχειρίστηκαν οι εταιρείες και οι υπεργολάβοι του Ομίλου

2022	Μέθοδοι Διαχείρισης				
	Είδος αποβλήτου	Συνολική Ποσότητα (kg)	Ανάκτηση (R) *(kg)	Διάθεση (D)**(kg)	Προσωρινή αποθήκευση εντός έργου (kg)
	Απόβλητα λιπαντικά έλαια	164.838	159.345		5.493
	Συσσωρευτές μολύβδου	7.203	6.784		419
	ΑΗΗΕ * (απόβλητα ηλεκτρικού και ηλεκτρονικού εξοπλισμού)	5.697	5.697		
	Σωλήνες φθορισμού	2.059	863	1.196	
	Μπαταρίες	11.222	11.192		30
	Ρυπασμένες συσκευασίες	1.107	749	349	9
	Toner	449	405	5	39
	Ρυπασμένα Απορροφητικά υλικά	8.267	8.259		8
	Φίλτρα λαδιού	1.931	891		1.040
	Απορριπτόμενα ανόργανα χημικά υλικά	40.998		40.998	
	Λάσπες από χρώματα και βερνίκια	169	169		
	Λίπη και έλαια	11.795	1.215	10.580	
	Ιατρικά απόβλητα	279		279	
	Εργαστηριακά χημικά	451		385	66
	Απόβλητα καύσιμα	76.640	72.150	4.490	
	Άλλα επικίνδυνα απόβλητα	27.539	16.320	11.099	120
	Σύνολο	360.642	284.038	69.381	7.224

* Ανακύκλωση: 256.809,90kg, Άλλη μέθοδος ανάκτησης: 27.228 kg

** Καύση: 11.111 kg, Καύση με ανάκτηση ενέργειας: 4.839 kg, Άλλη μέθοδος διάθεσης: 53.430,84 kg



Άντληση νερού

Πηγή άντλησης νερού	Φρέσκο νερό ($\leq 1,000$ mg/L TDS)	Άλλο ($> 1,000$ mg/L TDS)
Επιφανειακά ύδατα	1.948	21.000
Υπόγεια ύδατα	809.078	128.738,6
Τρίτο μέρος (Δημόσια ή Ιδιωτικά Δίκτυα Ύδρευσης)	264.870,8	
Υγρά απόβλητα από πηγές εντός έργου	219	
Βρόχινα ύδατα	10	
Άλλες πηγές (Μονάδες Επεξεργασίας υδάτων, Μονάδες Αφραλάτωσης)	42.861,8	18.175
Σύνολο	1.118.987	167.914



Επιδόσεις Υγείας και Ασφάλειας

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΙ ΤΡΑΥΜΑΤΙΣΜΟΙ (GRI 403-9)									
Δείκτες επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας	2020			2021			2022		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ									
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμού ¹	2	0	2	3	0	3	0	0	0
Δείκτης θανάτων λόγω τραυματισμού	0,02	0	0,02	0,2	0	0,2	0	0	0
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών	3	0	3	2	0	2	1	0	1
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών	0,19	0	0,19	0,13	0	0,13	0,08	0	0,06
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών ²	59	10	69 ³	49	6	55 ⁴	52	9	61 ⁵
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών	2,64	2,28	2,56	3,87	0,83	3,15	3,92	2,24	3,53
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας	12.513.046	3.507.274	16.020.320	11.638.068	3.618.130	15.256.198	13.266.561	4.021.290	17.287.851
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ									
Αριθμός θανάτων λόγω τραυματισμού							1	0	1
Δείκτης θανάτων λόγω τραυματισμού							0,47	0	0,40
Αριθμός σοβαρών τραυματισμών							0	0	0
Δείκτης σοβαρών τραυματισμών							0	0	0
Αριθμός καταγεγραμμένων τραυματισμών							6	0	6
Δείκτης καταγεγραμμένων τραυματισμών							2,81	0	2,43
Συνολικός αριθμός ωρών εργασίας							2.137.342	336.212	2.473.554

*Ο δείκτης παρουσιάζει τον αριθμό ατυχημάτων ανά 1 εκ. εργατοώρες.

¹ Εξαιρούνται συμβάντα που έχουν προκληθεί από παθολογικά αίτια και τροχαία που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από/προς την εργασία.

² Ως τραυματισμός ορίζεται το οποιοδήποτε συμβάν εν ώρα εργασίας που οδήγησε στον τραυματισμό εργαζομένου, καθώς και σε απώλεια ημερών εργασίας (πέραν της ημέρας του συμβάντος).

³ Στα ατυχήματα του 2020 περιλαμβάνονται τα 24 ατυχήματα με μηδέν ημέρες απουσίας από την εργασία.

⁴ Στα ατυχήματα του 2021 δεν περιλαμβάνονται τα θανατηφόρα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών και τα ατυχήματα με μηδέν μέρες απουσίας από την εργασία.

⁵ Στα ατυχήματα του 2022 δεν περιλαμβάνονται τα θανατηφόρα, τα περιστατικά λόγω παθολογικών αιτιών, τα ατυχήματα με μηδέν μέρες απουσίας από την εργασία, καθώς και τα τροχαία που συνέβησαν κατά τη μετάβαση από/προς την εργασία.

Έκθεση Ανεξάρτητου εξωτερικού ελέγχου

TÜV NORD

ΠΡΟΣ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

1. Αντικείμενο του Έργου Εξωτερικού Ελέγχου του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η εταιρία **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**) ανέθεσε στην **TÜV HELLAS (TÜV NORD) Α.Ε.** (καλούμενη εφ' εξής **TÜV HELLAS**) τον εξωτερικό έλεγχο περιορισμένου εύρους των στοιχείων της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο οποίος καλύπτει την περίοδο 1/1/2022-31/12/2022.

Η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** είναι η μητρική εταιρεία του **Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ**, εδρεύει στην Ελλάδα επί της οδού Ερμού 25, 14564, στην Κηφισιά Αττικής.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης περιέχει δεδομένα των εταιριών του **Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ** με έδρα στην Ελλάδα, στη Γερμανία, στην Ιορδανία, στο Κατάρ, στην Κύπρο και στη Ρουμανία, στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί διοικητικά καθήκοντα.

Το αντικείμενο του έργου συνίσταται στα κάτωθι:

A. Ο εξωτερικός έλεγχος των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για το 2022, έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (**GRI Universal Standards 2021**).

B. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων αριθμητικών δεικτών των **GRI Topic Standards**, ως ακολούθως: GRI 201-1, GRI 204-1, GRI 205-3, GRI 302-1, GRI 303-3, GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, GRI 401-1, GRI 403-5, GRI 403-9, GRI 404-1, GRI 404-3, GRI 405-1, GRI 406-1.

Γ. Ο έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών σχετικά με την κάλυψη συγκεκριμένων βασικών, προηγμένων και κλαδικών δεικτών του **Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.** (Χρηματιστηρίου Αθηνών), ως ακολούθως: C-E1, C-E2, C-E3, C-G1, C-G2, C-G4, C-S2, C-S4, C-S7, SS-E4, SS-S6.

Δ. Ο έλεγχος της εναρμόνισης με τις Αρχές Υπευθυνότητας (Συμμετοχικότητα, Ουσιαστικότητα, Ανταπόκριση & Επίδραση), όπως αυτές ορίζονται και αναλύονται στον οδηγό **AA1000AP (2018)**.

Ο εξωτερικός έλεγχος περιορισμένου εύρους, όπως ορίζεται από το ως άνω αντικείμενο του έργου, αφορά στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για το έτος 2022 και πραγματοποιήθηκε βάσει του πίνακα αντιστοίχισης δεικτών GRI Standards που κατάρτισε η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης με σκοπό την επιβεβαίωση ότι η Έκθεση έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance»)** με Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021) και των απαιτήσεων του **AA1000AP (2018)**.

2. Κριτήρια Υλοποίησης του Έργου

Ο εξωτερικός έλεγχος που διενεργήθηκε βασίστηκε στον έλεγχο της συμμόρφωσης με τα οριζόμενα στα πρότυπα οδηγιών:

A. GRI Universal Standards 2021

B. GRI Topic Standards

Γ. AA1000AP (2018)

Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις του AA1000AP (2018), ακολουθήθηκαν τα οριζόμενα στον οδηγό **AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)**. Πιο συγκεκριμένα, εφαρμόστηκαν οι απαιτήσεις για τον εξωτερικό έλεγχο «μετρίου» επιπέδου Τύπου 2, σύμφωνα με τον οποίο ελέγχθηκε το επίπεδο τήρησης των Αρχών Υπευθυνότητας, με βάση τα οριζόμενα στο **AA1000AP (2018)**, ενώ πα-

ράλληλα ελέγχθηκε η αξιοπιστία και η ποιότητα των πληροφοριών επίδοσης σχετικά με την βιώσιμη ανάπτυξη, με βάση βασική δειγματοληψία περιορισμένου εύρους.

3. Μεθοδολογία Υλοποίησης του Έργου

Στην βάση της συμμόρφωσης με τα κριτήρια της παραγράφου 2 και προκειμένου να καταλήξει σε συμπεράσματα, η ομάδα εξωτερικού ελέγχου της **TÜV HELLAS** ακολούθησε (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) τις παρακάτω διαδικασίες:

- ▶ Επισκοπήθηκε η κάλυψη των απαιτήσεων σύνταξης της Έκθεσης **σε συμφωνία («In Accordance»)** με τα πρότυπα βιωσιμότητας του **GRI (GRI Universal Standards 2021)**, όπως αυτές ορίζονται στα **GRI 1: Foundation 2021, GRI 2: General Disclosures 2021, GRI 3: Material Topics 2021**.
- ▶ Επισκοπήθηκαν οι διαδικασίες που ακολούθησε η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** για να εντοπίσει και να καθορίσει τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης προκειμένου αυτά να συμπεριληφθούν στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.



- ▶ Πραγματοποιήθηκαν συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** που έχουν την λειτουργική ευθύνη σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με στόχο την κατανόηση της υφιστάμενης κατάστασης των δραστηριοτήτων Βιώσιμης Ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- ▶ Επισκοπήθηκε η προσέγγιση διαβούλευσης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** με τους συμμετόχους (ενδιαφερόμενα μέρη) της, μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.
- ▶ Επισκοπήθηκαν τα δεδομένα που διατυπώνονται στους δείκτες της Έκθεσης (βλ. παρ. 1, σημείο Β & Γ), με βάση τα **GRI Topic Standards & τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.**, σε σχέση με τα ευρήματα από τα προαναφερθέντα βήματα. Επιπρόσθετα, επισκοπήθηκαν οι μεθοδολογίες και οι πρακτικές για την εξαγωγή των αποτελεσμάτων

και διενεργήθηκαν διασταυρωτικοί έλεγχοι σχετικά με την αξιοπιστία και την ποιότητα των δεικτών που αναφέρονται στην Έκθεση. Οι εν λόγω έλεγχοι συνίστανται (όχι περιοριστικά) στα ακόλουθα:

- Κατανόηση της διαχείρισης ποιότητας και των διεργασιών συλλογής αποτελεσμάτων σχετικά με τους υπό εξέταση δείκτες.
- Ανασκόπηση του σχεδιασμού των διεργασιών, συστημάτων και ελέγχου σχετικά με την διαχείριση της αξιοπιστίας και ποιότητας των πληροφοριών.
- Δειγματοληπτικός έλεγχος των διοικητικών πρακτικών και του ελέγχου λειτουργίας, καθώς και του τρόπου συλλογής δεδομένων για την διασφάλιση της πληρότητας και ακρίβειας των ισχυρισμών.
- Τήρηση της δέουσας τεκμηρίωσης για το σύνολο των προαναφερόμενων ελέγχων.

4. Περιορισμοί

Το εύρος της επισκόπησης περιορίστηκε αποκλειστικά στις δραστηριότητες των εταιριών του **Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ** στην Ελλάδα, στη Γερμανία, στην Ιορδανία, στο Κατάρ, στην Κύπρο και στη Ρουμανία. Δεν πραγματοποιήθηκαν επισκέψεις και συνεντεύ-

ξεις σε συμμετόχους της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στην μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης υπερισχύει η έκδοση όσον αφορά το ελληνικό κείμενο.

5. Ευθύνες Εταιρίας & Φορέα Εξωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Στρατηγικής ESG & Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** είναι αποκλειστικά υπεύθυνη για τη συλλογή των στοιχείων και τις πληροφορίες και δηλώσεις που περιέχονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι διενεργηθέντες έλεγχοι στα πλαίσια του αντικειμένου του έργου (παράγραφος 1), δεν αντιπροσωπεύουν την άποψη της **TÜV HELLAS** αναφορικά με την ποιότητα της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και των περιεχομένων της.

Ευθύνη της **TÜV HELLAS** είναι να εκφράσει τα ανεξάρτητα συμπεράσματα σχετικά με τα θέματα όπως αυτά ορίζονται στο αντικείμενο του έργου και σύμφωνα με την σχετική σύμβαση έργου. Το έργο διενεργήθηκε με τέτοιο τρόπο ώστε η **TÜV HELLAS** να παραθέσει στην Διοίκηση της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** εκείνα τα θέματα που αναφέρονται στην παρούσα έκθεση και για κανένα άλλο σκοπό.

6. Συμπεράσματα

Με βάση το αντικείμενο του έργου (παράγραφος 1) και στο πλαίσιο των διαδικασιών εξωτερικού ελέγχου που ακολούθησε η **TÜV HELLAS**, τα συμπεράσματα είναι τα ακόλουθα:

A. Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών, με σκοπό να επιβεβαιωθεί πως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ για το 2022, έχει συνταχθεί σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021)

- ▶ Κατά την επισκόπηση που διενεργήθηκε, τίποτα δεν περιήλθε στην αντίληψή της **TÜV HELLAS** το οποίο θα οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν έχει συνταχθεί **σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021)** όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων GRI Standards της Έκθεσης.

B. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η

Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση τα GRI Topic Standards

- ▶ Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) των **GRI Topic Standards**, οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Β της παρούσας έκθεσης ελέγχου.

Γ. Έλεγχος της ακρίβειας των ισχυρισμών των αριθμητικών δεικτών που η Εταιρία ανέφερε στα κεφάλαια του απολογισμού, με βάση Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.

- ▶ Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται στις δημοσιοποιήσεις (δείκτες) του **Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2022 του Χ.Α.**, οι οποίοι αναφέρονται στην παράγραφο 1, σημείο Γ της παρούσας έκθεσης ελέγχου.

Γ. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα», «Ανταπόκριση» & «Επίδραση») έναντι των κριτηρίων που αναφέρονται στο AA1000AP (2018).

Συμμετοχικότητα: Διάλογος για την Βιωσιμότητα με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη (Συμμέτοχοι)

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής της στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Ουσιαστικότητα: Έμφαση στα ουσιώδη θέματα σχετικά με την Βιωσιμότητα

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης.

Ανταπόκριση: Ανταπόκριση στις ανάγκες και προσδοκίες των συμμετόχων

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** δεν έχει ανταποκριθεί

έγκαιρα και κατάλληλα, μέσω αποφάσεων και ενεργειών, στις ανάγκες και προσδοκίες που προέκυψαν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Επίδραση: Επίδραση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα ευρύτερα οικοσυστήματα

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** δεν έχει κατανοήσει και διαχειριστεί τις άμεσες και έμμεσες επιδράσεις στα ευρύτερα οικοσυστήματα που προκύπτουν από τα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στο συμπέρασμα της λανθασμένης συγκέντρωσης ή μεταφοράς δεδομένων (ποιοτικών & ποσοτικών) σχετικά με τους ισχυρισμούς που διατυπώνονται αναφορικά με την κάλυψη των απαιτήσεων των Αρχών Υπευθυνότητας, όπως αυτές τίθενται στο **AA1000AP (2018)**. Επίσης, δεν περιήλθε στην αντίληψη της **TÜV HELLAS** τίποτα που θα οδηγούσε στην αμφισβήτηση της αξιοπιστίας και της ποιότητας των δεικτών επίδοσης που σχετίζονται με τις Αρχές Υπευθυνότητας.

7. Δήλωση αμεροληψίας και ανεξαρτησίας της ομάδας εξωτερικού ελέγχου

Η **TÜV HELLAS** δηλώνει την αμεροληψία και την ανε-

ξαρτησία της, σε σχέση με το έργο εξωτερικού ελέγχου της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**. Η **TÜV HELLAS** δεν έχει αναλάβει έργο με την **ΕΛΛΑΚΤΩΡ** και δεν έχει οποιοδήποτε συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη που θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την αμεροληψία των ευρημάτων, των συμπερασμάτων ή συστάσεων της.

Η **TÜV HELLAS** δεν συμμετείχε στην προετοιμασία του κειμένου και των στοιχείων που παρουσιάζονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της **ΕΛΛΑΚΤΩΡ**.

Αθήνα, 26 Ιουλίου 2023

Για την **TÜV HELLAS (TÜV NORD)**

Νέστωρ Παπαρούπας
Product Manager



AA1000
Licensed Report
000-209/V3-5DHR7



Ερμού 25, 145 64
Νέα Κηφισιά
www.ellaktor.com