



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Πίνακας Περιεχομένων

Εισαγωγή	3
1. Σκοπός της Πολιτικής.....	3
2. Ορισμοί.....	3
3. Πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής.....	4
4. Βασικές αρχές της Πολιτικής.....	4
5. Εκπαίδευση	6
6. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής.....	6
7. Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης	6
8. Διάρκεια εφαρμογής της Πολιτικής	8

Εισαγωγή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, αξιοποιώντας τη μοναδική τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού του, παρέχει υψηλής αρτιότητας έργα Υποδομής, Ενέργειας και Περιβάλλοντος, προάγει την κυκλική οικονομία με καινοτόμες λύσεις διαχείρισης απορριμμάτων, ενώ παράλληλα ενισχύει το αποτύπωμά του στην εναλλακτική ενέργεια.

Ακολουθώντας βέλτιστες διεθνείς πρακτικές (όπως ενδεικτικά η υιοθέτηση της Ατζέντας 2030 των Ηνωμένων Εθνών για τη βιώσιμη ανάπτυξη, ανάλυση ουσιαστικότητας που προσδιορίζει τις ανάγκες και προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών σε σχέση με τη λειτουργία του Ομίλου) και αναγνωρισμένα πρότυπα (όπως ενδεικτικά οι κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI), αρχές του Global Compact, οδηγίες του Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών), οι δράσεις βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ευθυγραμμίζονται πλήρως με τις εταιρικές του αξίες, ήτοι την αξιοκρατία και τις ίσες ευκαιρίες, τη συνεργασία και αριστεία, την επίτευξη και αποδοτικότητα, την καινοτομία και τις βέλτιστες πρακτικές, την ακεραιότητα και το σεβασμό, την ενθάρρυνση και ανέλιξη, την υγεία και την ασφάλεια.

1. Σκοπός της Πολιτικής

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αποσκοπεί στη θέσπιση των βασικών αρχών που πρέπει να διέπουν τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης του Ομίλου ώστε να διασφαλίζεται η ενσωμάτωση των παραγόντων που σχετίζονται με το Περιβάλλον, την Κοινωνία και την Εταιρική Διακυβέρνηση (ESG) στην επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου, με γνώμονα τη δημιουργία αξίας για τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.

2. Ορισμοί

2.1 Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ».

2.2 Ως «Όμιλος» νοείται ο όμιλος συμμετοχών της εταιρείας «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ», δηλαδή, η

Εταιρεία και οι ελεγχόμενες από αυτή εταιρείες («θυγατρικές εταιρείες»).

2.3 Ως «Πολιτική» νοείται η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης.

2.4 Ως «Ενδιαφερόμενα Μέρη» νοούνται οι μέτοχοι, ομολογιούχοι, εργαζόμενοι, προμηθευτές, υπεργολάβοι, πελάτες και συνεργάτες του Ομίλου.

3. Πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική:

3.1 εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών με έδρα στο εξωτερικό,

3.2 Ισχύει για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στις εταιρείες του Ομίλου, και το προσωπικό των εταιρειών του Ομίλου,

3.3 Ισχύει για τους προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβους του Ομίλου, οι οποίοι οφείλουν να συνδράμουν, στο μέτρο που τους αναλογεί, στην εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.

Για περιπτώσεις όπου εταιρεία του Ομίλου συμμετέχει σε κοινοπρακτικό σχήμα το οποίο δεν ελέγχεται από τον Όμιλο ή/και σε θυγατρικές εταιρείες με ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) μικρότερο του 100%, οι εταίροι ενημερώνονται σχετικά με την παρούσα Πολιτική και παροτρύνονται όπως ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτής και υιοθετήσουν αντίστοιχες πολιτικές εφόσον δεν έχουν ήδη.

4. Βασικές αρχές της Πολιτικής

Οι δράσεις και πρωτοβουλίες του Ομίλου εστιάζουν στα εξής πεδία: Επιχειρηματική Ηθική, Οικονομία Χαμηλού Άνθρακα, Υγεία, ασφάλεια και εξέλιξη των εργαζομένων, Καινοτομία, Στήριξη της κοινωνίας.

Επιχειρηματική Ηθική

Ο Όμιλος υιοθετεί βέλτιστες πρακτικές επιχειρηματικής ηθικής και εταιρικής διακυβέρνησης αναπτύσσοντας τους αντίστοιχους κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες.

Οικονομία χαμηλού άνθρακα

Ο Όμιλος στηρίζει την προσπάθεια για τη μετάβαση σε μία οικονομία χαμηλού άνθρακα δίνοντας έμφαση σε επενδύσεις φιλικές προς το περιβάλλον, ενισχύοντας την κυκλική οικονομία και συνεισφέροντας στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Επιπρόσθετα, ενεργεί με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές του στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες.

Υγεία, ασφάλεια και εξέλιξη των εργαζομένων

Ο Όμιλος δεσμεύεται για την προώθηση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και εφαρμόζει πολιτικές που διασφαλίζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων του, των εργαζόμενων των προμηθευτών του καθώς και των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται. Σέβεται τη διαφορετικότητα και παρέχει ίσες ευκαιρίες πρόσληψης, ανάπτυξης και εκπαίδευσης των εργαζομένων.

Καινοτομία

Ο Όμιλος ενισχύει τις πρωτοβουλίες καινοτομίας με γνώμονα τη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή, εκτιμώντας την ευελιξία και το επιχειρηματικό πνεύμα. Μέσω της συμμετοχής των εταιρειών του Ομίλου σε ερευνητικά έργα, στοχεύει στην αναζήτηση καινοτόμων λύσεων, που συνεισφέρουν στη βελτιστοποίηση του τρόπου λειτουργίας των εταιρειών του Ομίλου, αλλά και στην ανάπτυξη νέων προϊόντων και υπηρεσιών.

Στήριξη της κοινωνίας

Ο Όμιλος στηρίζει την κοινωνία δίνοντας έμφαση στη βελτίωση των τοπικών υποδομών και της ποιότητας ζωής των κατοίκων των περιοχών αυτών, αλλά και την ανάδειξη της σημασίας των αρμονικών σχέσεων, της αλληλεγγύης και του αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες.

Σε αυτό το πλαίσιο, εστιάζει ενδεικτικά και όχι περιοριστικά σε θεματικές ενότητες όπως νέοι/εκπαίδευση, υποδομές, περιβάλλον, πολιτισμός, οδική ασφάλεια, υγεία και άθληση, στήριξη ατόμων ή ομάδων που βρίσκονται σε ανάγκη.

5. Εκπαίδευση

Ο Όμιλος διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται σε έργα και δραστηριότητες του Ομίλου, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες σχετικές με θέματα βιώσιμης ανάπτυξης .

6. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής

Ο Όμιλος αξιολογεί και παρακολουθεί την τήρηση της Πολιτικής στις δραστηριότητές του, καθώς και την αποτελεσματικότητα της να οδηγεί σε συνεχή βελτίωση της επίδοσης του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης. Στο πλαίσιο αυτό συντάσσεται και δημοσιοποιείται ετησίως η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.

Η Πολιτική αναθεωρείται όπως τυχόν απαιτηθεί. Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνη για την προετοιμασία και την πρόταση αναθεωρήσεων της Πολιτικής στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία εφόσον συμφωνεί υποβάλλει τις εν λόγω προτάσεις αναθεώρησης για έγκριση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

7. Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

7.1 Διοικητικό Συμβούλιο Εταιρείας

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι αρμόδιο για την υιοθέτηση και έγκριση της παρούσας Πολιτικής, για την έγκριση της επικαιροποίησης της, καθώς και την εποπτεία εφαρμογής της από τις εταιρίες του Ομίλου με τη συνδρομή της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

7.2 Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης Εταιρείας

Η Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης:

- Εγκρίνει τη στρατηγική και τον οδικό χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ παράλληλα διασφαλίζει την επάρκεια πόρων για την υλοποίηση της παρούσας Πολιτικής από τις εταιρίες του Ομίλου,

- Αξιολογεί την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της παρούσας Πολιτικής και είναι αρμόδια να εισηγηθεί στο Διοικητικό Συμβούλιο την αναθεώρησή της, μετά από πρόταση της Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

7.3 Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης, με την αρωγή της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης:

- Παρακολουθεί το θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και υποβάλλει προτάσεις στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με σκοπό την εναρμόνιση της Πολιτικής με τις κανονιστικές εξελίξεις και τις διεθνείς εξελίξεις στον τομέα αυτό (παγκόσμιες διακηρύξεις, «βέλτιστες πρακτικές», νέα διεθνή πρότυπα, κ.ά.), σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ,
- Σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Στρατηγικής είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση της στρατηγικής και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης που αφορά τις εταιρίες του Ομίλου,
- Εισηγείται στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης τη διαμόρφωση και την αναθεώρηση της Πολιτικής, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Στρατηγικής ,
- Παρακολουθεί την επίδοση του Ομίλου και των εταιριών του βάσει συγκεκριμένων δεικτών επίδοσης,
- Κοινοποιεί την Πολιτική στα Διοικητικά Συμβούλια των Εταιριών του Ομίλου,
- Συνδράμει τη Διοίκηση σχετικά με τη συνεπή εφαρμογή της Πολιτικής.

7.4 Διεύθυνση Στρατηγικής

Στο πλαίσιο της παρούσας Πολιτικής, η Διεύθυνση Στρατηγικής, με την αρωγή της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης:

- Παρακολουθεί το θεσμικό πλαίσιο αναφορικά με ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και υποβάλλει προτάσεις στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης, με σκοπό την εναρμόνιση της Πολιτικής με τις κανονιστικές εξελίξεις και τις διεθνείς εξελίξεις στον τομέα αυτό (παγκόσμιες διακηρύξεις, «βέλτιστες πρακτικές», νέα διεθνή πρότυπα, κ.ά.), σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης,

- Σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση της στρατηγικής και του οδικού χάρτη βιώσιμης ανάπτυξης που αφορά τις εταιρίες του Ομίλου,
- Εισηγείται στην Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης τη διαμόρφωση και την αναθεώρηση της Πολιτικής, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης.

7.5 Διοίκηση

Η Διοίκηση της Εταιρείας και κάθε εταιρείας του Ομίλου στην Ελλάδα και στο εξωτερικό:

- Είναι υπεύθυνη για την υιοθέτηση της παρούσας Πολιτικής, προσαρμοσμένης καταλλήλως στη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων τους, λαμβάνοντας υπόψη και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο της χώρας λειτουργίας τους,
- Είναι υπεύθυνη για τη θέσπιση των απαραίτητων διαδικασιών για την ορθή εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.

8. Διάρκεια εφαρμογής της Πολιτικής

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης συντάχθηκε από τη Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης και κατόπιν σύστασης της Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης, εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 18.03.2022 απόφασή του. Η Πολιτική ισχύει από την ημερομηνία έγκρισης της από το Διοικητικό Συμβούλιο μέχρι την τυχόν αναθεώρηση της, εφόσον αυτό κριθεί αναγκαίο και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται σε αυτή.

Η παρούσα Πολιτική βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://ellaktor.com/>).