



Έκθεση
Βιώσιμης
Ανάπτυξης
2018

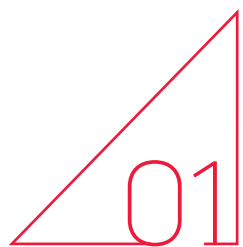




Περιεχόμενα

01. Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.	4
02. Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης	6
03. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ	9
70 χρόνια ιστορίας	9
Οι Δραστηριότητες του Ομίλου	10
Η Δομή του Ομίλου	10
Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας	12
Ιστορική Αναδρομή	12
Όραμα και Εταιρικές Αξίες	16
Οικονομικά Στοιχεία	16
Συμμετοχές σε Φορείς και Συνδέσμους	18
Πιστοποιήσεις του Ομίλου	14
04. Εταιρική Διακυβέρνηση	20
Διοικητικό Συμβούλιο	20
Οργανωτική Δομή	21
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	22
Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας	22
Διοικητικές Υπηρεσίες και Προληπτική Διαχείριση Κινδύνων	25
05. Ανάλυση της Αγοράς – Υπεύθυνη Διαχείριση Κινδύνων και Αξιολόγηση Προοπτικών	28
Επιχειρηματικές Προκλήσεις	28
Προοπτικές για το 2019	28
Ανασκόπηση του 2018	28
06. Ενδιαφερόμενα Μέρη	36
07. Ουσιώδη θέματα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ	41
08. Υπεύθυνη πολιτική για τους Ανθρώπους μας	43

Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού	45
Δίνουμε Αξία στους Ανθρώπους μας	47
Επαγγελματική Ανάπτυξη και Εκπαίδευση Εργαζομένων	48
09. Υπεύθυνη Πολιτική για Υγεία και Ασφάλεια	51
Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας	53
Πιστοποιήσεις του Ομίλου στην Υγεία και Ασφάλεια	53
Μηχανικός Υγείας & Ασφάλειας και Διαδικασία Ελέγχου	54
Ιατρός Εργασίας	55
Διασφάλιση Διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας	55
Εκπαίδευση εργαζομένων στην Υγεία και Ασφάλεια	57
Εκπαίδευση εργαζομένων σε έργα ή δραστηριότητες	57
Καταγραφή Ατυχημάτων του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ	59
10. Υπεύθυνη πολιτική για την Κοινωνία και την Αγορά	63
Συνεισφορά στην Κοινωνία	64
Συνεργασία με μη-κερδοσκοπικούς Φορείς	65
Συνεισφορά στην Αγορά	67
11. Υπεύθυνη πολιτική για το Περιβάλλον	69
Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	71
Περιορισμός Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων από τη Λειτουργία του Ομίλου	72
Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία και Διαχείριση Συμβάντων	72
Πρωτοβουλίες για το Περιβάλλον	72
12. Μελλοντικοί Στόχοι	86
13. Η Δέσμευσή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	88
14. Πίνακας Ορίων και Περιορισμών Ουσιωδών Θεμάτων	90
15. Πίνακας GRI «In accordance – Core»	92



Μήνυμα Προέδρου Δ.Σ.



Αγαπητοί Συνεργάτες και Συμμέτοχοι,

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συμπληρώνει φέτος 20 χρόνια από την τριπλή συγχώνευση των εταιρειών ΑΚΤΩΡ, Ελληνική Τεχνοδομική και ΤΕΒ, που οδήγησε στη δημιουργία του μεγαλύτερου Ομίλου Υποδομών στην Ελλάδα κι ενός εκ των κορυφαίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Για δύο δεκαετίες, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποτέλεσε έναν από τους μεγαλύτερους εργοδότες στη χώρα, συνέδεσε την ανάπτυξη της με αυτήν εκατοντάδων μικρών, μεσαίων και μεγάλων ελληνικών επιχειρήσεων, αποτελώντας βασικό τους πελάτη, στήριξε ενεργά την ελληνική κοινωνία άμεσα και έμμεσα μέσω δράσεων, δωρεών και χορηγιών και προσέφερε σημαντικά στην εθνική οικονομία. Επιπλέον, ο Όμιλος αποτέλεσε πρωτοπόρο επεκτείνοντας την επιχειρηματική του δραστηριότητα πέρα από τον κατασκευαστικό κλάδο, σε τομείς που προάγουν ένα καλύτερο και πιο βιώσιμο περιβάλλον, δραστηριοποιούμενος μεταξύ άλλων σε αιολικά πάρκα, στη διαχείριση και ενεργειακή αξιοποίηση απορριμμάτων και στην κατασκευή μεγάλων φωτοβολταϊκών έργων, ενώ η υλοποίηση σύγχρονων αυτοκινητοδρόμων από τη δραστηριότητα των παραχωρήσεων συνέβαλε σε πιο ασφαλείς και περιβαλλοντικά φιλικές οδικές μεταφορές.

Πέρυσι, ένα χρόνο πριν τα 20στά της «γενέθλια», η ΕΛΛΑΚΤΩΡ υπήρξε και πάλι πρωτοπόρος.

Τον Ιούλιο του 2018, μέσω μίας πρωτόγνωρης για τα ελληνικά επιχειρηματικά και χρηματιστηριακά δεδομένα διαδικασίας, η «δημοκρατία των μετόχων» - η Τακτική Γενική Συνέλευση - προχώρησε σε μία εκ βάθρων αλλαγή όχι μόνο του Διοικητικού Συμβουλίου

« **Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ για χρόνια είχε ενεργή και ουσιαστική συνεισφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη, στηρίζοντας την ελληνική οικονομία, προσφέροντας ένα ασφαλές και δίκαια αμειβόμενο εργασιακό πλαίσιο, προστατεύοντας το περιβάλλον και υποστηρίζοντας οικονομικά κοινωνικές δράσεις.** »

του Ομίλου, αλλά του ίδιου του τρόπου διοίκησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και της στρατηγικής αυτής.

Η τεκτονική αυτή αλλαγή που συντελέστηκε δημοκρατικά στην ΕΛΛΑΚΤΩΡ απέδειξε πως η ελληνική επιχειρηματικότητα βρίσκεται ενώπιον μίας εξελικτικής διαδικασίας και πως το διεθνές οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον, απαιτεί γενναίες μεταρρυθμίσεις στον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας των ελληνικών επιχειρήσεων. Πολύ περισσότερο, αποδεικνύει πως το μέλλον είναι ήδη εδώ και πως τα ενδιαφερόμενα μέρη με τα οποία είναι συνδεδεμένοι ακόμα και ιστορικοί ελληνικοί Όμιλοι, όπως η ΕΛΛΑΚΤΩΡ, δεν περιμένουν πια αλλαγή, την απαιτούν και είναι διατεθειμένα ακόμα και να την επιβάλλουν.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο, απαρτιζόμενο στην πλειοψηφία του από ανεξάρτητα μέλη, με διαφορετικές επαγγελματικές καταβολές και γνωστικά αντικείμενα, εξελέγη με την εντολή να αναδιαμορφώσει την ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε ένα σύγχρονο, κερδοφόρο, αλλά συνάμα πλήρως εναρμονισμένο με τις σύγχρονες αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης και της βιώσιμης ανάπτυξης, Όμιλο.

Στο πλαίσιο αυτό, η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ για το 2018 είναι στην πραγματικότητα μία «ζωντανή» έκθεση που αφενός καταγράφει απολογιστικά τις ενέργειες της ΕΛΛΑΚΤΩΡ κατά το προηγούμενο έτος, αφετέρου αντανακλά τη στροφή του Ομίλου προς μεγαλύτερη λογοδοσία, πιο διαφανή αλληλεπίδραση με τους συμμετόχους του, ισχυρότερη εταιρική διακυβέρνηση, αλλά και προς μία επιχειρηματική στρατηγική σαφώς πιο εστιασμένη στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ για χρόνια είχε ενεργή και ουσιαστική συνεισφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη, στηρίζοντας την ελληνική οικονομία, προσφέροντας ένα ασφαλές και δίκαια αμειβόμενο εργασιακό πλαίσιο, προστατεύοντας το περιβάλλον και υποστηρίζοντας οικονομικά κοινωνικές δράσεις και συνανθρώπους μας που είχαν ανάγκη.

Στόχος μας είναι το 2019 να συστηματοποιήσουμε τις προσπάθειές μας σε όλους αυτούς τους τομείς, αυξάνοντας το οικονομικό, το κοινωνικό και το περιβαλλοντικό αποτύπωμά μας και πολλαπλασιάζοντας την αξία

που η δραστηριότητά μας δημιουργεί για όλα τα συμμετέχοντα μέρη.

Η δημιουργία της νεοσυσταθείσας Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ αντανακλά πλήρως το πόσο στενά συνυφασμένες είναι πλέον για εμάς οι έννοιες της αυτορρύθμισης και της ανάληψης δεσμεύσεων πάνω και πέρα από τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τη νομοθεσία.

Επόμενο βήμα είναι η διαμόρφωση μέσα στο 2019, από την Επιτροπή, μίας ολοκληρωμένης στρατηγικής βιώσιμης ανάπτυξης, με ξεκάθαρους στόχους και προτεραιότητες για το περιβάλλον, την κοινωνία, την αγορά και τους εργαζομένους μας.

Θέλουμε να περάσουμε από τη φιλανθρωπία στην ουσιαστική κοινωνική υπευθυνότητα, θέτοντας στόχους που θα έχουν σημαντική θετική επίδραση στην κοινωνία.

Θέλουμε να μεταβούμε από τη φιλική προς το περιβάλλον δραστηριοποίηση, στη στρατηγική διείδυση σε κλάδους και τεχνολογίες που έχουν άμεσο θετικό αντίκτυπο στο περιβάλλον.

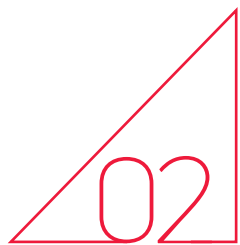
Θέλουμε να εξελιχθούμε από υπεύθυνος εργοδότης σε έναν οργανισμό όπου το ανθρώπινο κεφάλαιο αναπτύσσεται, ευημερεί και προοδεύει τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο.

Θέλουμε να μετατραπούμε από πελάτες σε καταλύτες βελτίωσης για τους προμηθευτές μας στο σύνολο της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.

Θέλουμε η επόμενη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ να μην καταγράφει απλά όσα κάνουμε, αλλά να τα αξιολογεί, να τα συγκρίνει και να αποτελεί όχι το επιστέγασμα των προσπαθειών, αλλά τη βάση για περαιτέρω βελτίωση.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου
του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Γεώργιος Προβόπουλος
Πρόεδρος



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Σκοπός

Σκοπός της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι η πλήρης και ολοκληρωμένη ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών σχετικά με τις δράσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ το 2018. Παράλληλα με την καταγραφή των ενεργειών του Ομίλου κατά το προηγούμενο έτος με τη μορφή απολογισμού, η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης στοχεύει να ενημερώσει και για την έμφαση που δίνει ο

Όμιλος μέσα από τη νέα επιχειρηματική στρατηγική του στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Στόχος είναι η συνεχής βελτίωση της Έκθεσης με τον εμπλουτισμό των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και μέσω της γεωγραφικής επέκτασης, ώστε να καλύπτονται οι δραστηριότητες του Ομίλου σε όλες τις χώρες στις οποίες έχει παρουσία.

Πεδίο και χρονική περίοδος που καλύπτει η Έκθεση

Η παρούσα Έκθεση αποτελεί μία νέα προσπάθεια του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ να αποτυπώσει πιο ολιστικά και δομημένα τη στρατηγική και τις δραστηριότητές του σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης (περίοδος αναφοράς 01.01.2018-31.12.2018).

Στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2018, επιλέχθηκε να συμμετέχουν εταιρείες του Ομίλου με έδρα στην Ελλάδα, στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί Διοίκηση.

Στην παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνονται οι παρακάτω εταιρείες του Ομίλου:

- **ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. (Μητρική Εταιρεία)**
- **ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ (και η εν Ελλάδι δραστηριοποίηση των θυγατρικών της)**
- **ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. (συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΑ ΔΙΟΔΙΑ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε. – εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί Διοίκηση)**
- **ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. (και η εν Ελλάδι δραστηριοποίηση των θυγατρικών της)**
- **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΝΕΜΟΣ (ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ) Α.Ε. (και η εν Ελλάδι δραστηριοποίηση των θυγατρικών της)**
- **REDS Α.Ε. (και η εν Ελλάδι δραστηριοποίηση των θυγατρικών της).**



Εφαρμογή του Global Reporting Initiative (GRI)



Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης βασίζεται στα Πρότυπα για την έκδοση Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Global Reporting Initiative

(GRI) τα οποία αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες και απαιτητικές διεθνώς οδηγίες στο είδος τους.

Επικοινωνία σχετικά με την Έκθεση

Για οποιοσδήποτε διευκρινίσεις σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης για το έτος 2018, μπορείτε να επικοινωνείτε με:

Μαίρη Ανδρεάδη
Διευθύντρια Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου
Τηλ.: +30 2108185080
E-mail: sustainability@ellaktor.com
Ερμού 25, 14564 Νέα Κηφισιά



Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ

70 χρόνια Ιστορίας

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ο μεγαλύτερος όμιλος υποδομών στην Ελλάδα με διεθνή παρουσία, σχεδόν 7.500 εργαζόμενους και άμεσους συνεργάτες στην Ελλάδα και 5.500 στις δραστηριότητες στο εξωτερικό και κύκλο εργασιών € 1.857,3 εκατ. (Οικονομικά Αποτελέσματα Ομίλου 2018). Αποτελείται από περισσότερες από 110 θυγατρικές εταιρείες, πάνω από 20 συγγενείς και περίπου 180 από κοινού ελεγχόμενες οικονομικές μονάδες και κοινοπραξίες.





Το 2018, 20 χρόνια μετά την τριπλή συγχώνευση της Ελληνικής Τεχνοδομικής, της ΑΚΤΩΡ και της ΤΕΒ, που οδήγησε στη δημιουργία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ο Όμιλος επαναπροσδιορίζεται μέσα από μία δυναμική

διαδικασία, με στόχο την προσφορά προστιθέμενης αξίας στους μετόχους, τους εργαζομένους, την κοινωνία, αλλά και στην ίδια την ελληνική οικονομία.

Οι Δραστηριότητες του Ομίλου



Ο Όμιλος δραστηριοποιείται μέσω των θυγατρικών του στον χώρο των Υποδομών και συγκεκριμένα στους τομείς της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων, της Διαχείρισης Απορριμμάτων, των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και της Ανάπτυξης Ακινήτων διαθέτοντας συνολική εμπειρία 70 ετών.

Με δραστηριότητες σε 30 χώρες και 5 ηπείρους, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δίνει ζωή σε έργα που συμβάλλουν στην ανάπτυξη και παράλληλα βελτιώνουν την

ποιότητα της ζωής ανθρώπων παγκοσμίως.

Το 2018 ο Όμιλος σημείωσε κύκλο εργασιών € 1.857,3 εκατ., το 55% του οποίου πραγματοποιήθηκε στην Ελλάδα. Από τον κύκλο εργασιών του Ομίλου στο εξωτερικό, το μεγαλύτερο μέρος (περίπου το 82%) προέρχεται από τις δραστηριότητές του σε 5 χώρες: το Κατάρ, την Αυστραλία, τη Βραζιλία, τη Σερβία και την Κολομβία. Σημαντική δραστηριότητα έχει αναπτύξει ο Όμιλος και στη Ρουμανία.

Η Δομή του Ομίλου

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. έχει συσταθεί και είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα. Η διεύθυνση της έδρας της και τα κεντρικά γραφεία της είναι στην οδό Ερμού 25, 145 64 Κηφισιά Αττικής.

Την ίδια διεύθυνση έχουν και οι πέντε βασικές εταιρείες του Ομίλου που αντιπροσωπεύουν τους αντίστοιχους πέντε βασικούς τομείς δραστηριοποίησης:

- **ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε.**
- **ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.**
- **ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.**
- **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΝΕΜΟΣ (ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ) Α.Ε.**
- **REDS Α.Ε.**

Στο ίδιο κτήριο γραφείων εδρεύουν και οι ΤΟΜΗ, ΑΚΤΩΡ FM και ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ (θυγατρικές εταιρείες της ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε.).

Διαφορετική διεύθυνση έδρας έχουν οι ακόλουθες θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στη συγκεκριμένη Έκθεση:

- **ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.: 41,9 χλμ. Αττικής Οδού, Έξοδος 18, 190 02 Παιανία Αττικής,**
- **ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε.: 41,9 χλμ. Αττικής Οδού, Έξοδος 18, 190 02 Παιανία Αττικής,**
- **ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.: 149,4 χλμ. Νέας Εθνικής Οδού Αθήνας-Καλαμάτας, 221 00 Νεσπάνη Αρκαδίας.**

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας

Η εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι Ανώνυμη Εταιρεία, Τεχνική, Συμμετοχών και Παροχής Υπηρεσιών. Στο τέλος του 2018 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται σε € 182.311.352 και διαιρείται σε 177.001.313 μετοχές, ονομαστικής αξίας € 1,03 εκάστη. Όλες οι μετοχές είναι κοινές, ονομαστικές με δικαίωμα ψήφου, εισηγμένες προς διαπραγμάτευση στην Κύρια Αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών, στον κλάδο «Κατασκευές & Υλικά Κατασκευών».

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές και δικαιώματα ψήφου, κατά την έννοια των διατάξεων του Ν.3556/2007, όπως ισχύει, κατά την 31.12.2018.

Η πλειονότητα των εταιρειών του Ομίλου που συμπεριλαμβάνονται στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν τη νομική μορφή των Ανωνύμων Εταιρειών (Α.Ε. ή Σ.Α.). Επίσης, ο Όμιλος συμμετέχει σε Κοινοπραξίες (Κ/Ξ ή JV), σε Ε.Π.Ε. (στο εξωτερικό Ltd, LLC, GmBH, Wll ή Srl), σε Ο.Ε. και σε Ναυτικές Εταιρείες.

Κύριες Συμμετοχές Μετόχων του Ομίλου κατά την 31η Δεκεμβρίου 2018

ΜΕΤΟΧΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
1. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΚΑΛΛΙΤΣΑΝΤΣΗΣ & ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΛΛΙΤΣΑΝΤΣΗΣ (μέσω ΡΕΜΑΝΟΑΡΟ LIMITED) (1)*	27,27%
2. ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΜΠΟΜΠΟΛΑΣ (2)	15,02%
3. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΟΥΤΡΑΣ (2)	5,58%

* Συντονισμένη συμπεριφορά (1) Έμμεση συμμετοχή (2) Άμεση και έμμεση συμμετοχή
Σημείωση: Ενημέρωση από το μετοχολόγιο της Εταιρείας 31 Δεκεμβρίου 2018

Ιστορική Αναδρομή

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνδυάζει 70 χρόνια εμπειρίας, καθώς αποτελεί προϊόν συγχώνευσης τριών μεγάλων και ιστορικών ελληνικών κατασκευαστικών εταιρειών, της Τεχνικής Εταιρείας Βόλου (ΤΕΒ) που ιδρύθηκε το 1949, της Ελληνικής Τεχνοδομικής που ιδρύθηκε το 1955 και της ΑΚΤΩΡ που ξεκίνησε τη λειτουργία της το 1977.

Η διαδικασία συγκρότησης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ ξεκίνησε το 1999 και ολοκληρώθηκε το 2002 με την απορρόφηση των κατασκευαστικών κλάδων των εταιρειών «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.» και «ΤΕΒ Α.Ε.» από

την «ΑΚΤΩΡ Α.Τ.Ε.» και στη συνέχεια με τη συγχώνευση των «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ Α.Ε.» και «ΤΕΒ Α.Ε.». Με την ολοκλήρωση αυτής της διαδικασίας προέκυψε η μητρική εταιρεία του Ομίλου «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΒ Α.Ε.», η οποία το 2008 άλλαξε την επωνυμία της σε «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τον διακριτικό της τίτλο σε «ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.».

Στο πλαίσιο της ταχύρρυθμης ανάπτυξης του κατασκευαστικού κλάδου στην Ελλάδα στα τέλη της δεκαετίας του 1990 και της τάσης συγχωνεύσεων και εξαγορών που επικράτησε προκειμένου να προκύψουν

ισχυρότεροι Όμιλοι Υποδομών, ικανοί να ανταποκριθούν οικονομικά και τεχνικά στις υψηλές απαιτήσεις δημιουργίας νέων υποδομών κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του 2000, στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ εντάχθηκαν σταδιακά μέσω συγχωνεύσεων ή και εξαγορών διάφορες κατασκευαστικές εταιρείες, με κυριότερες τις «ΤΟΜΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», «ΚΑΣΤΩΡ Α.Ε.» και «ΠΑΝΤΕΧΝΙΚΗ Α.Ε.».

Ήδη από τις αρχές της δεκαετίας του 2000, ο Όμιλος εκκινεί τη διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων του, επεκτεινόμενος πέρα από τη μέχρι τότε αμιγώς κατασκευαστική του δραστηριότητα, σε τομείς όπως η ανάπτυξη ακινήτων, οι παραχωρήσεις, η διαχείριση απορριμμάτων και τα αιολικά πάρκα, με την ίδρυση,

την εξαγορά ή την απορρόφηση αντίστοιχων εταιρειών (ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε., ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε., REDS Α.Ε. και ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.).

Την ίδια περίοδο ξεκινά και η επέκταση εκτός των ελληνικών συνόρων με ίδρυση θυγατρικών και υποκαταστημάτων σε χώρες της Νοτιοανατολικής Ευρώπης και της Μέσης Ανατολής.

Σήμερα η ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ο μεγαλύτερος όμιλος υποδομών στην Ελλάδα κι ένας εκ των κορυφαίων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη, που κατατάσσεται στην 81η θέση μεταξύ των 100 μεγαλύτερων κατασκευαστικών ομίλων παγκοσμίως (Global Powers of Construction 2017, Deloitte).







Όραμα και Εταιρικές Αξίες

Με μακρά εμπειρία και παρουσία σε 30 χώρες, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ εξελίσσεται σε έναν σύγχρονο και κερδοφόρο Όμιλο, πλήρως εναρμονισμένο με τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Συνδυάζοντας την εμπειρία με τις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιδιώκει τη δημι-

ουργία έργων που συμβάλλουν στην ανάπτυξη, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής ανθρώπων σε όλο τον κόσμο. Με σταθερό προσανατολισμό στον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος, τη στήριξη της κοινωνίας και την αναβάθμιση της οικονομίας, η ΕΛΛΑΚΤΩΡ στοχεύει να αποτελέσει δυναμικό και σταθερό παράγοντα υποστήριξης και διάδοσης της αειφορίας και της πράσινης ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

- **Ήθος** - Επιδεικνύουμε ήθος και προάγουμε τη διαφάνεια και την ανοικτή επικοινωνία
- **Καινοτομία** - Εκτιμούμε την ευελιξία, την καινοτομία και το επιχειρηματικό πνεύμα
- **Σεβασμός** - Πρωθούμε τις ίσες ευκαιρίες στον εργασιακό χώρο και σεβόμαστε τη διαφορετικότητα
- **Συνεργασία** - Υποστηρίζουμε την ομαδική εργασία, την εποικοδομητική συνεργασία και τη συλλογική ανάληψη ευθυνών
- **Ασφάλεια** - Δεσμευόμαστε για την προώθηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος
- **Κοινωνική Υπευθυνότητα** - Αναγνωρίζουμε την περιβαλλοντική μας ευθύνη και ενεργούμε με τρόπους που μειώνουν τις επιπτώσεις που έχουν οι δραστηριότητές μας στο περιβάλλον

Οικονομικά Στοιχεία

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΓΙΑ ΤΟ 2018

Οι ενοποιημένες καθαρές πωλήσεις του Ομίλου για τη χρήση του 2018 διαμορφώθηκαν σε € 1.857.289 χιλ.

Από τα ενοποιημένα οικονομικά στοιχεία του Ομίλου για τη χρήση του 2018 προκύπτουν τα ακόλουθα αποτελέσματα σε βασικούς δείκτες:

Ενεργητικό:	€ 3.225.204 χιλ.
Παθητικό:	€ 2.573.190 χιλ.
Ίδια Κεφάλαια:	€ 652.014 χιλ.

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου για το 2018.

Χρηματοοικονομικές επιδόσεις του Ομίλου για το 2018

ΟΜΙΛΟΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ 2018	
Χιλ. €	
Οικονομική αξία που δημιουργείται	
Έσοδα	1.857.289
Οικονομική αξία που κατανέμεται	
Λειτουργικό Κόστος	1.620.291
Μισθοί και παροχές εργαζομένων :	
Μισθοί και ημερομίσθια	195.069
Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης	40.087
Κόστος προγραμμάτων προκαθορισμένων παροχών	3.699
Λοιπές παροχές σε εργαζόμενους	14.659
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	82.475
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς	69.815
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας	630
Οικονομική αξία που δημιουργείται	1.931.150
Οικονομική αξία που κατανέμεται	2.026.726
Οικονομική αξία που διατηρείται	(95.576)

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση του Ομίλου για τη χρήση 2018, η οποία περιλαμβάνει την Έκθεση του Διοικητικού

Συμβουλίου και τις Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις, είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα www.ellaktor.com.

Συμμετοχές σε Φορείς και Συνδέσμους



Ο Όμιλος συμμετέχει σε εθνικούς και διεθνείς συνδέσμους, οργανισμούς και φορείς με στόχο την ανάπτυξη του κλάδου, τη διαρκή βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρουν και τη βέλτιστη αντιμετώπιση των επιπτώσεων από την κατασκευή των έργων τους.

■ Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) εκπροσωπεί τις ελληνικές επιχειρήσεις και βιομηχανίες και προασπίζει τα συμφέροντά τους τόσο σε εθνικό επίπεδο όσο και σε ευρωπαϊκό, μέσω του αντίστοιχου φορέα εκπροσώπησης επιχειρήσεων και βιομηχανιών, του BUSINESSEUROPE.

Ο κ. Αναστάσιος Καλλιτσάντης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, υπήρξε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΒ αδιαλείπτως από τον Απρίλιο 2005 έως και τον Μάιο 2018, κατέχοντας τη θέση του Αντιπροέδρου (ενός εκ των έξι) από τον Μάιο 2010 έως και τον Μάιο 2018.

■ Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη δημιουργήθηκε με σκοπό να αποτελέσει τον ισχυρό και δυναμικό συντελεστή των επιχειρήσεων που επιθυμούν να διαδραματίσουν ηγετικό ρόλο στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην ελληνική επιχειρηματική πραγματικότητα.

Οι επιχειρήσεις που εντάσσονται στο Συμβούλιο αναλαμβάνουν την υποχρέωση ενεργούς συμμετοχής στον φορέα και την προσυπογραφή ενός κοινού Κώδικα Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης, που θα πρέπει να εφαρμόζουν μέσα από συνεχή βελτίωση και προσαρμογή. Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι ένα από τα ιδρυτι-

κά μέλη του Συμβουλίου, ενώ ο κ. Αναστάσιος Καλλιτσάντης, Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου, κατείχε τη θέση του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Συμβουλίου ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη από την ίδρυσή του το 2009 μέχρι και τα μέσα του 2019.

■ Ελληνικό Δίκτυο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης – CSR Hellas

Πρόκειται για ένα δίκτυο επιχειρήσεων με τη μορφή μη κερδοσκοπικού σωματείου. Στόχος του είναι η προώθηση της έννοιας της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και η προβολή της στο επιχειρηματικό και κοινωνικό περιβάλλον.

Η ΑΚΤΩΡ και η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ είναι μέλη του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης - CSR HELLAS.

■ Ελληνικό Δίκτυο Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών /Global Compact Network Hellas – GCNH

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ και η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ είναι μέλη του Ελληνικού Δικτύου Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών /Global Compact Network Hellas – GCNH.

Με βάση τις Αρχές του Δικτύου, ο Όμιλος και οι θυγατρικές του εκδίδουν για 10 και πλέον χρόνια τους ετήσιους Απολογισμούς, σύμφωνα με τις αρχές του GRI - Global Reporting Initiative του ΟΗΕ, ενώ καταθέτουν και αναρτούν στην ιστοσελίδα του UN Global Compact (www.unglobalcompact.org) τις ετήσιες Εκθέσεις Προόδου (Communication On Progress-COP) με στόχο την περαιτέρω βελτίωση των Απολογισμών, μέσω της εφαρμογής και υιοθέτησης ενός μεγάλου πλήθους απαιτήσεων του ΟΗΕ / GRI.

Πιστοποιήσεις του Ομίλου

Ο Όμιλος, θέλοντας να διασφαλίσει τη διαφάνεια σε όλες τις δραστηριότητές του, καθώς και την αποτελεσματικότερη επιχειρησιακή του λειτουργία, επιβάλλει τη χρήση πιστοποιημένων διαδικασιών και την ενσωμάτωση διεθνών προτύπων και συστημάτων διαχείρισης. Με αυτόν τον τρόπο εξα-

σφαλίζεται, πέραν της συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία, η συνεχής βελτίωση και αξιοπιστία του Ομίλου, ενώ παρέχονται πολλαπλά οφέλη που αφορούν τις συνθήκες ασφαλούς εργασίας, την προστασία του περιβάλλοντος και τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της βιωσιμότητας.





Εταιρική Διακυβέρνηση

Το απαιτητικό και συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται η ΕΛΛΑΚΤΩΡ υπαγορεύει ένα αποτελεσματικό πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης που ανταποκρίνεται στις προκλήσεις της εποχής και προσαρμόζεται στις επιχειρηματικές, οικονομικές και κοινωνικές συνθήκες, αναγνωρίζοντας κινδύνους και ευκαιρίες. Το χρηστό σύστημα αρχών βά-

σει του οποίου οργανώνεται, λειτουργεί και διοικείται η ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποσκοπεί όχι μόνο στην πραγμάτωση των στρατηγικών της στόχων, αλλά και στη διασφάλιση της ενότητας στο εσωτερικό της. Επιπλέον, με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ακεραιότητα και η αξιοπιστία της, ενώ ενισχύεται η ανταγωνιστικότητά της, κατοχυρώνοντας ευέλικτες δομές και πρωτοποριακές προσεγγίσεις.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για τον καθορισμό της Εταιρικής Στρατηγικής και της πολιτικής ανάπτυξης του Ομίλου, ενώ φέρει τη συνολική ευθύνη για τη διαχείριση των κινδύνων της εταιρείας, περιλαμβανομένων και αυτών που σχετίζονται με την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Η νέα σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ομίλου, που εξελέγη από τους μετόχους τον Ιούλιο του 2018, με Πρόεδρο τον κ. Γιώργο Προβόπουλο και Διευθύνοντα Σύμβουλο τον κ. Αναστάσιο Καλλιτσάντη, αντανακλά την πλήρη δέσμευση της ΕΛΛΑΚΤΩΡ στη

σύγχρονη Εταιρική Διακυβέρνηση και στην υλοποίηση μίας σειράς απαραίτητων μεταρρυθμίσεων. Στόχος των μεταρρυθμίσεων αυτών αποτελεί η ενίσχυση των λειτουργιών σε επίπεδο Ομίλου, η αναδιοργάνωση των δραστηριοτήτων για την επίτευξη συνεργιών και συνολικά η αναδιάρθρωση της εταιρικής δομής, προκειμένου ο Όμιλος να μπορεί να ανταποκριθεί πιο αποτελεσματικά στα σύγχρονα δεδομένα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΛΛΑΚΤΩΡ αποτελείται από εννέα (9) μέλη ελληνικής υπηκοότητας, εκ των οποίων οι επτά (7) είναι άνδρες και οι δύο (2) είναι γυναίκες.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ (ΣΕ ΦΥΛΟ)



78%



22%

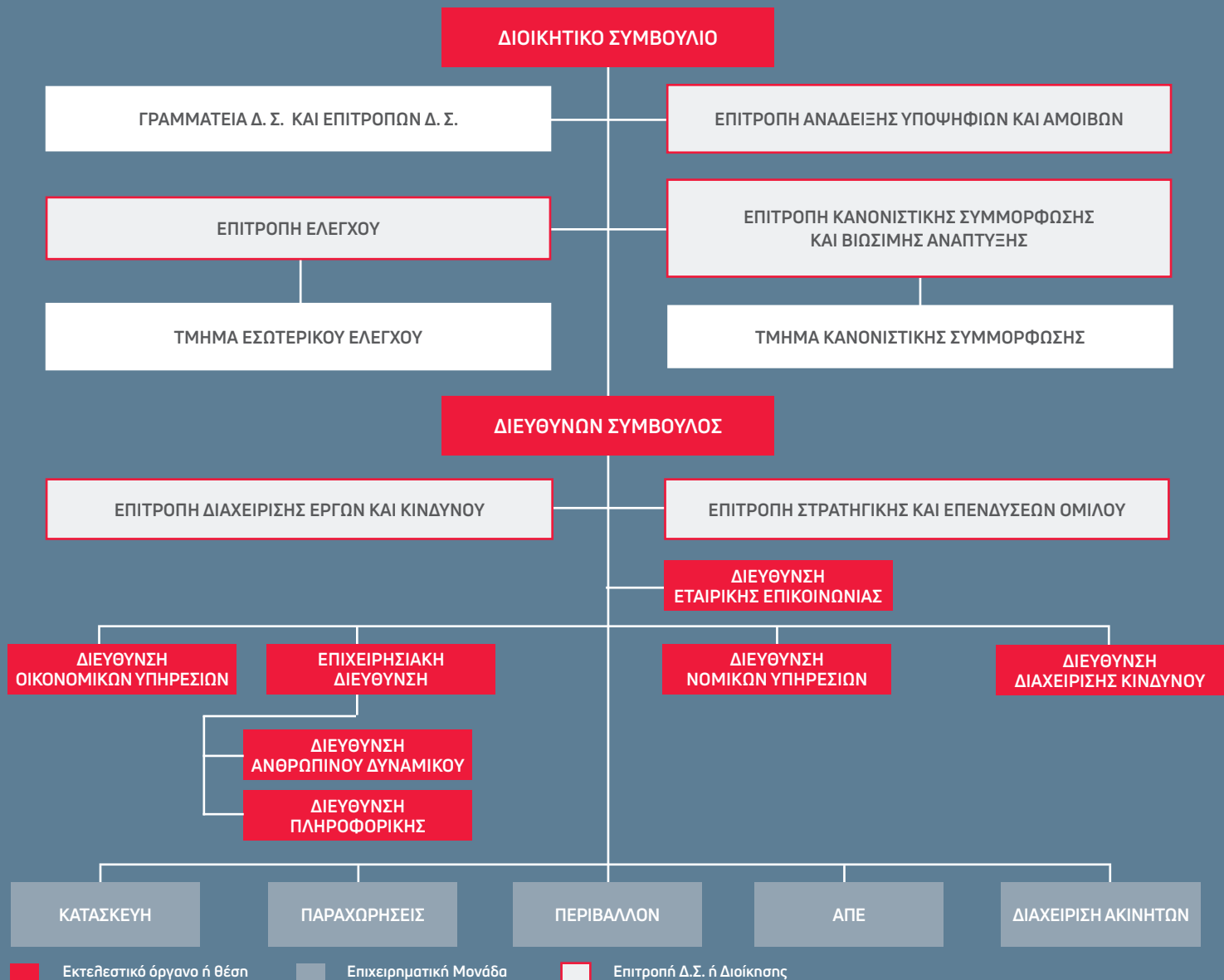
Οργανωτική Δομή

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ στηρίζει τη λειτουργία της σε ένα σύγχρονο και αποτελεσματικό μοντέλο με στόχο τη βιώσιμη και υπεύθυνη ανάπτυξή της.

Στο παρακάτω οργανόγραμμα, που απεικονίζει την οργανωτική

δομή του Ομίλου, συμπεριλαμβάνονται όλες οι Επιτροπές που αναφέρονται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς και όσες Επιτροπές λειτουργούν κάτω από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου.

Οργανόγραμμα Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ 2018



Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης δημιουργήθηκε από την εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε., μητρική εταιρεία του Ομίλου, κατ' εφαρμογή του Ν. 3873/2010 και εμπεριέχει τις αρχές εταιρικής διακυβέρνησης που διέπουν τον τρόπο διοίκησης και ελέγχου του Ομίλου.

Ο Κώδικας του Ομίλου βασίζεται στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΣΕΒ (Ιανουάριος 2011) και κατ' επέκταση στις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του ΟΟΣΑ και στις «Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης στην Ελλάδα – Οδηγίες για τον Ανταγωνιστικό Μετασχηματισμό της» της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Παράλληλα, ο Κώδικας περιλαμβάνει τους υποχρεωτικούς κανόνες, οι οποίοι θεσπίστηκαν με νόμους ή κανονισμούς αρμοδίων οργάνων, όπως η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρ-

νησης εγγυάται τη διάρκεια και αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του Ομίλου διασφαλίζοντας τα συμφέροντα όλων των ενδιαφερόμενων μερών και τηρώντας τις αρχές της διαφάνειας, της επαγγελματικής ηθικής και της υπεύθυνης διαχείρισης όλων των πόρων.

Η βασική δομή του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ περιλαμβάνει: α) τις Γενικές Αρχές, οι οποίες αποτελούν το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και συνοψίζουν τις κατευθυντήριες γραμμές, και β) τις ειδικές Πρακτικές, στις οποίες εξειδικεύονται οι Γενικές Αρχές και συνιστούν διατάξεις «συμμόρφωσης ή εξήγησης» και αποτελούν τη βάση για τη σύνταξη της δήλωσης εταιρικής διακυβέρνησης της ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. Ο Κώδικας και, κατά συνέπεια, το περιεχόμενο της δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης επανεξετάζονται σε τακτική βάση και τροποποιούνται αναλόγως.

Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας



Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των δραστηριοτήτων του Ομίλου και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική όλων των εργαζομένων. Θέματα που σχετίζονται με διαφθορά και δωροδοκία, με ανάρμοστες συμπεριφορές, με ισότητα των φύλων και με την προαγωγή της ευημερίας όλων των εργαζομένων, ανεξαρτήτως θέσης και ιεραρχικής βαθμίδας, περιλαμβάνονται στον Κώδικα.

Το σύνολο αυτών των αρχών και κανόνων αφορά στους εργαζομένους και τη Διοίκηση αλλά εκτείνεται επιπλέον και στον τρόπο με τον οποίο διεξάγεται η επιχειρηματική δραστηριότητα των εταιρειών του Ομίλου με τους πελάτες, τους εργολάβους, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες τους. Επί-

σης, όλοι οι Τομείς Δραστηριότητας (Business Units) του Ομίλου πρέπει να ακολουθούν τις αρχές και τις αξίες του Κώδικα Δεοντολογίας και να τις προστατεύουν.

Σκοπός του Κώδικα είναι η καθοδήγηση των εργαζομένων προς τον σωστό τρόπο συμπεριφοράς και αντιμετώπισης θεμάτων που άπτονται των αρχών και κανόνων της επιχειρηματικής ηθικής.

Ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας και το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης έχουν γνωστοποιηθεί σε όλους τους εργαζομένους. Επιπλέον, πραγματοποιούνται τακτικά εκπαιδευτικά και ενημερωτικά σεμινάρια προς τους εργαζομένους του Ομίλου, ενώ προγραμματίζονται και νέα σεμινάρια. Ο Κώδικας βρίσκεται επί του παρόντος σε διαδικασία επικαιροποίησης.





Διοικητικές Υπηρεσίες και Προληπτική Διαχείριση Κινδύνων

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη την «Αρχή της προφύλαξης» («the precautionary principle») σε κάθε πλευρά των δραστηριοτήτων του. Η Αρχή αυτή, γνωστή και ως «Προληπτική διαχείριση», αφορά τις πολιτικές διαχείρισης και αντιμετώπισης των κινδύνων που μπορεί να προκύψουν από την άσκηση των πάσης φύσεως δραστηριοτήτων ενός οργανισμού

και μπορεί να αφορούν τόσο τον ίδιο τον οργανισμό και τους εργαζομένους του όσο και το περιβάλλον και την κοινωνία.

Για την αποτελεσματική τήρηση των κανόνων και την αντιμετώπιση των κινδύνων, ο Όμιλος έχει διαμορφώσει με ανάλογο τρόπο τις διοικητικές του υπηρεσίες,

ΤΜΗΜΑ ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Τη γενική ευθύνη διαχείρισης των κινδύνων που προέρχονται από παράνομη και παράτυπη συμπεριφορά των εργαζομένων είτε στις μεταξύ τους σχέσεις, είτε στις σχέσεις τους με τρίτους, στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους έχει το Τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η διαχείριση των κινδύνων γίνεται με διάφορα εργαλεία και,

πολιτικές, όπως ο Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας, στον οποίο περιλαμβάνονται όλοι οι σχετικοί κανόνες και το Πρόγραμμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης, το οποίο περιλαμβάνει τη διαδικασία πρόληψης των κινδύνων και τη διαδικασία αναφορών σε περίπτωση παραβατικότητας.

ΤΜΗΜΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ



Με την επιπλέον υποστήριξη του Τμήματος Ασφάλειας, ο Όμιλος λειτουργεί με γνώμονα τη διασφάλιση της προσωπικής ακεραιότητας, της φύλαξης και της σωματικής ασφάλειας όλων των εργαζομένων και επισκεπτών, καθώς και την προστασία των υποδομών, πόρων, μέσων και αγαθών που λειτουργούν ή/και βρίσκονται στο χώρο του συγκροτήματος κτηρίων και γραφείων του Ομίλου.

Συγκεκριμένα, το τμήμα Ασφάλειας του Ομίλου έχει ως στόχους:

- Τη χρήση όλων των απαραίτητων μέσων και εξοπλισμού για την προάσπιση των συνθηκών ασφάλειας και την προαγωγή ενός αρμονικού, συνεργατικού περιβάλλοντος εργασίας.
- Την πλήρη συμμόρφωση των διαδικασιών

του με όλες τις νομικές και ρυθμιστικές υποχρεώσεις.

- Τη διαφύλαξη του ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο δραστηριοποιείται στον χώρο των γραφείων του Ομίλου από κάθε απειλή, εσωτερική ή εξωτερική, σκόπιμη ή τυχαία.
- Τη διασφάλιση της εταιρικής ή προσωπικής, κινητής και ακίνητης περιουσίας, η οποία βρίσκεται στον χώρο των γραφείων του Ομίλου από κάθε απειλή, εσωτερική ή εξωτερική, σκόπιμη ή τυχαία.
- Τη συστηματική αξιολόγηση των κινδύνων και την αντιμετώπιση αυτών.
- Την προστασία των προσωπικών δεδομένων και το σεβασμό των προσωπικών ελευθεριών των ατόμων, τα οποία εμπλέκονται στις διαδικασίες ασφαλείας.

- Τη διαρκή ενημέρωση της Διοίκησης του Ομίλου και των εργαζομένων των Κεντρικών Γραφείων σε θέματα ασφαλείας καθώς και τη διεξαγωγή εκπαιδευτικών σεμιναρίων για το εν λόγω προσωπικό.

- Τη συνεχή και συστηματική επίβλεψη και βελτίωση του Συστήματος Διαχείρισης Ασφαλείας Εγκαταστάσεων.

Περισσότερες πληροφορίες υπάρχουν στην ενότητα Υπεύθυνη Πολιτική για Υγεία και Ασφάλεια.

ΤΜΗΜΑ ΟΛΙΚΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Στο πλαίσιο της διασφάλισης Ολικής Ποιότητας, το αρμόδιο Τμήμα έχει αναπτύξει συγκεκριμένη μεθοδολογία εκτίμησης της διακινδύνευσης από μια δραστηριότητα ή ένα προϊόν για την υγεία των ανθρώπων, των ζώων, των φυτών ή και το περιβάλλον και όλοι οι κίνδυνοι έχουν αναλυθεί και ποσοτικοποιηθεί βάσει των συνεπειών τους. Η εκτίμηση αυτή σχετίζεται κυρίως με τα πρότυπα ISO45001:2018 (Occupational Health

& Safety) και 14001:2015 (Environmental Management). Καθώς όμως οι παράμετροι της ανάλυσης και ποσοτικοποίησης δεν ισχύουν για το πρότυπο ISO9001:2015, το Κεντρικό Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας του Ομίλου προέβη στις απαραίτητες αναθεωρήσεις σε όλες τις πιστοποιημένες Εταιρείες (π.χ. ΑΚΤΩΡ, ΤΟΜΗ, ΑΚΤΩΡ FM, ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, ΜΟΡΕΑΣ κ.λπ.).

ΤΜΗΜΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ύπαρξη Τμήματος Βιώσιμης Ανάπτυξης απεικονίζει τη σημασία της στρατηγικής αυτής για τον Όμιλο και παράλληλα η δημιουργία της νεοοσταθείσας Επιτροπής Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ καταδεικνύει την προσήλωση στην αυτορρύθμιση και την ανάληψη δεσμεύσεων πλέον των νομοθετικών.

Η προστασία και ο σεβασμός του περιβάλλοντος αποτελεί διαχρονική επιδίωξη του Ομίλου και των θυγατρικών του εταιρειών, και υπό αυτό το πρίσμα υιοθετήθηκαν οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου ΟΗΕ.

Οι τρεις από τις Αρχές αυτές αφορούν το Περιβάλλον:

Αρχή 7: Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις.

Αρχή 8: Ανάληψη πρωτοβουλιών για ενίσχυση της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.

Αρχή 9: Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών.

Θυγατρικές του Ομίλου, όπως η ΑΚΤΩΡ, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και οι ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, έχουν υιοθετήσει και εφαρμόζουν από το 2009 τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, υποβάλλοντας κάθε χρόνο ετήσια Έκθεση Προόδου (Communication On Progress –COP) και είναι ενεργά μέλη.

Τον Δεκέμβριο 2018 και η ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ως μητρική εταιρεία του Ομίλου, δεσμεύτηκε και υιοθέτησε τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ.





Ανάπτυξη της Αγοράς – Υπεύθυνη Διαχείριση Κινδύνων και Αξιολόγηση Προοπτικών

Επιχειρηματικές Προκλήσεις

Μέσα σε μια διαρκώς μεταβαλλόμενη αγορά, τόσο σε τοπικό όσο και διεθνές επίπεδο, ο Όμιλος καλείται να αντιμετωπίσει επιχειρηματικές προκλήσεις μεγάλου εύρους και ιδιαίτερης πολυπλοκότητας.

Με βάση τη στρατηγική του για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και προκειμένου να είναι σε θέση να διατηρήσει την υψηλή ποιότητα στις επιχειρηματικές του δράσεις,

να προβλέψει και να διαχειριστεί αποτελεσματικά τους κινδύνους που προκύπτουν αλλά και να αναγνωρίσει έγκαιρα τις ευκαιρίες, ο Όμιλος έχει ως εφόδια το ικανό και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό του, την ισχυρή κεφαλαιακή διάρθρωσή του και τις συνέργειες των διαφορετικών επιχειρηματικών του μονάδων.

Προοπτικές για το 2019

Το 2019 εκτιμάται ότι είναι ένα κρίσιμο έτος για την περαιτέρω βελτίωση του οικονομικού κλίματος στην Ελλάδα. Αποτελεί συνεπώς μια χρονιά προκλήσεων και για τις δραστηριότητες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Για το λόγο αυτό, το Διοικητικό Συμ-

βούλιο του Ομίλου αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα στα συστήματα εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων, ενώ παράλληλα δίνει ακόμη μεγαλύτερη έμφαση στην αναγνώριση και αξιοποίηση ευκαιριών και θετικών εξελίξεων.

Ανασκόπηση του 2018

Κατά το 2018 παρουσιάστηκαν σημαντικές προοπτικές σε όλες τις δραστηριότητες του Ομίλου, ενώ παράλληλα προέκυψαν σημαντικά ρίσκα και

κίνδυνοι. Παρακάτω παρουσιάζεται η σύνοψη για το 2018, καθώς και οι κίνδυνοι, οι ευκαιρίες, οι προοπτικές και τα νέα έργα του Ομίλου ανά δραστηριότητα.

ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ

Η θυγατρική εταιρεία ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ αποτελεί τον κατασκευαστικό βραχίονα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε διεθνές επίπεδο, με παρουσία σε 26 χώ-

ρες. Κατέχει ηγετική θέση στον τομέα των υποδομών, παρέχοντας μεγάλο εύρος διαφοροποιημένων υπηρεσιών υψηλού επιπέδου στις Κατασκευές, στα



Φωτοβολταϊκά Πάρκα, στις Λατομικές δραστηριότητες, στη Διαχείριση Τεχνικών Εγκαταστάσεων και στη Διαχείριση Έργου.

Το 2018, το ανεκτέλεστο υπόλοιπο της ΑΚΤΩΡ και των θυγατρικών της ανήλθε σε € 1,35 δισ., ενώ υπάρχουν νέα έργα ύψους € 494,7 εκατ. με συμβάσεις προς υπογραφή.

Συγκεκριμένα, η ΑΚΤΩΡ έχει περάσει στην τελική φάση του διαγωνισμού για τη «Γραμμή 4 του Αττικό Μετρό, Τμήμα Άλσος Βεΐκου- Γουδή» συνολικού προϋπολογισμού € 1,8 δισ.

Επιπλέον, η εταιρεία έχει προεπιλεγεί για τη Β΄ Φάση διαγωνισμών για τα παρακάτω έργα:

- **Βόρειος Οδικός Άξονας Κρήτης (ΒΟΑΚ) συνολικού προϋπολογισμού € 1,29 δισ.**
- **Μόνιμη Υποθαλάσσια Οδική Ζεύξη Νήσου Σαλαμίνας συνολικού προϋπολογισμού € 500 εκατ.**

- **Εγκατάσταση πλήρους ηλεκτρονικού συστήματος αναλογικής χρέωσης διοδίων τελών, δορυφορικής τεχνολογίας με οπτική αναγνώριση συνολικού προϋπολογισμού € 322 εκατ.**

Τα έσοδα και η πορεία του Ομίλου επηρεάζονται από ποικίλους εγχώριους και διεθνείς παράγοντες, ορισμένοι από τους οποίους είναι οι ακόλουθοι:

- **Η καθυστέρηση δημοπράτησης νέων κατασκευαστικών έργων στην Ελλάδα (δημοσίων έργων ή και έργων παραχώρησης) αλλά και στις χώρες όπου δραστηριοποιείται η ΑΚΤΩΡ.**
- **Η δυσκολία πραγματοποίησης έργων σε ξένες αγορές, παράλληλα με τη δυσκολία αποδοχής εγγυητικών επιστολών από τις ελληνικές τράπεζες, οι οποίες είναι απαραίτητες για την υποστήριξη των έργων.**
- **Η μείωση της ρευστότητας του κλάδου, δε-**



δομένης της συνολικά μειωμένης κατασκευαστικής δραστηριότητας, η οποία ενισχύεται κυρίως από διαθέσιμες ροές και γραμμές χρη-

ματοδότησης του Ομίλου. Στο πλαίσιο αυτό, εντός του 2018 έγινε αύξηση μετοχικού κεφαλαίου ποσού € 101,6 εκατ. στην ΑΚΤΩΡ.

ΤΟΜΕΑΣ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΩΝ

Η θυγατρική του Ομίλου ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. είναι η μεγαλύτερη ελληνική εταιρεία στον τομέα των παραχωρήσεων και η πρώτη που ανέλαβε σχετικές συμβάσεις ήδη από τη δεκαετία του '90. Διαθέτει υψηλή τεχνογνωσία και μεγάλη εμπειρία σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων που σχετίζονται με τις Παραχωρήσεις, όπως η μελέτη, η χρηματοδότηση, η κατασκευή, η εκμετάλλευση, η συντήρηση και η λειτουργία. Βρίσκεται στην κορυφή των εταιρειών παραχώρησης στην Ελλάδα με συμμετοχή στους αναδόχους (παραχωρησιούχους) των συμβάσεων παραχώρησης των περισσότερων μεγάλων έργων της χώρας, καθώς και στις αντίστοιχες εταιρείες λειτουργίας αυτών.

Η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ συμμετέχει σε πέντε εταιρείες λειτουργίας αυτοκινητοδρόμων, σε δύο από τις οποίες με πλειοψηφική συμμετοχή (ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ & ΜΟΡΕΑΣ), σε εταιρείες διαχείρισης των Σταθμών Εξυπηρέτησης Αυτοκινητιστών (Σ.Ε.Α.) σε αυτοκινητοδρόμους και σε εταιρεία λειτουργίας σταθμών αυτοκινήτων, η οποία έχει αναλάβει τη λειτουργία-διαχείριση άλλων χώρων στάθμευσης τρίτων συνολικής δυναμικότητας 1.230 θέσεων.

Το επιχειρηματικό σχέδιο της θυγατρικής ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ, με κύριο γνώμονα τις συνέργειες με τις λοιπές δραστηριότητες του Ομίλου, επικεντρώνεται σε:

- **Συμμετοχή σε νέα έργα που πραγματοποιούνται μέσω συμβάσεων ΣΔΙΤ ή συμβάσεων παραχώρησης.**
- **Επεκτάσεις και ενέργειες αύξησης της αποδοτικότητας των έργων της.**
- **Διεύρυνση συμμετοχών της μέσω της δευτερογενούς αγοράς.**

Τα υπό δημοπράτηση έργα στα οποία επικεντρώνεται η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ αφορούν:

- **Χρηματοδότηση, λειτουργία, συντήρηση και εκμετάλλευση της Εγνατίας Οδού και των τριών κάθετων οδικών αξόνων.**
- **Μελέτη, κατασκευή, χρηματοδότηση, λειτουργία, συντήρηση και εκμετάλλευση του έργου: Μόνιμη Υποθαλάσσια Ζεύξη Νήσου Σαλαμίνας.**
- **Μελέτη, κατασκευή, χρηματοδότηση, λειτουργία, συντήρηση και εκμετάλλευση του Βορείου Οδικού Άξονα Κρήτης (ΒΟΑΚ) στο Τμήμα Χανιά – Ηράκλειο και στο τμήμα Χερσόνησος – Νεάπολη με ΣΔΙΤ.**

Άλλα μελλοντικά έργα παραχώρησης στα οποία στοχεύει η ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ περιλαμβάνουν:

- **Έργα ΣΔΙΤ κατασκευής σχολικών μονάδων και διαχείρισης απορριμμάτων.**
- **Έργα επεκτάσεων ΑΤΤΙΚΗΣ ΟΔΟΥ και λοιπών έργων παραχώρησης (ΜΟΡΕΑΣ και ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟΣ).**

Τέλος, φαίνεται να υπάρχουν σημαντικές επενδυτικές ευκαιρίες στη δευτερογενή αγορά των υπαρχόντων έργων παραχωρήσεων των οδικών αξόνων κατόπιν της ολοκλήρωσης κατασκευής τους.

Οι κίνδυνοι στον τομέα των παραχωρήσεων σχετίζονται με την αβεβαιότητα σε μακροοικονομικό επίπεδο, καθώς και με τις πολιτικές αποφάσεις περί ιδιωτικοποιήσεων ή νέων έργων παραχωρήσεων, γεγονός που ενδέχεται να οδηγήσει σε καθυστερήσεις στην υλοποίηση νέων έργων.

Επιπλέον, τυχόν ταυτόχρονη υλοποίηση έργων παραχώρησης τα επόμενα 1-3 έτη ενδέχεται να επηρεάσει τη δυνατότητα του Ομίλου ως προς την παράλληλη διεκδίκηση ή/και χρηματοδότησή τους.



ΤΟΜΕΑΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Η ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες εταιρείες με τεχνογνωσία στον τομέα Διαχείρισης Απορριμμάτων στη Νοτιοανατολική Ευρώπη. Με κατοχυρωμένη λειτουργία, δραστηριοποιείται σε όλο το φάσμα της Μελέτης, Κατασκευής και Λειτουργίας σύγχρονων μονάδων επεξεργασίας αποβλήτων, βιολογικής επεξεργασίας απορριμμάτων και ενεργειακής αξιοποίησης του Βιοαερίου στους ΧΥΤΑ.

Λαμβάνοντας υπόψη την καθυστερημένη προσαρμογή της χώρας στις επιταγές της Ευρωπαϊκής Ένωσης ως προς τη διαχείριση απορριμμάτων, καθώς και τα σημαντικά πρόστιμα για τη διατήρηση παράνομων χωματερών, καθίστανται εμφανείς οι ιδιαίτερες προοπτικές ανάπτυξης του κλάδου. Καθίσταται επιβεβλημένη η

εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων διαχείρισης απορριμμάτων, αν και η υλοποίηση των νέων έργων μπορεί να επηρεαστεί αρνητικά από αλλαγές στο σχεδιασμό υλοποίησής τους, την περιορισμένη και ακριβότερη ρευστότητα από το εγχώριο τραπεζικό σύστημα, καθώς και από χρονοβόρες διαδικασίες έκδοσης αδειών και τυχόν αντιδράσεις τοπικών κοινωνιών (π.χ. προσφυγές στο Συμβούλιο της Επικρατείας).

Σημαντικές προοπτικές στον τομέα αυτό υπάρχουν, επίσης σε χώρες του εξωτερικού όπου δραστηριοποιείται η ΗΛΕΚΤΩΡ, όπως για παράδειγμα στη Γερμανία, στις χώρες της Κεντρικής και Ανατολικής Ευρώπης και Μέσης Ανατολής.



ΤΟΜΕΑΣ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΩΝ ΠΗΓΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας από το 2000 μέσω της ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε., εισηγμένης στο Χρηματιστήριο Αθηνών και υπό διαδικασία συγχώνευσης δι' απορροφήσεως με τη μητρική εταιρεία.

Η ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ αποτελεί τον 2ο μεγαλύτερο παραγωγό αιολικής ενέργειας στην Ελλάδα και διαθέτει εκτενή εμπειρία και τεχνογνωσία στην ανάπτυξη, κατασκευή, λειτουργία και συντήρηση αιολικών πάρκων.

Οι προοπτικές για την αγορά των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) στην Ελλάδα παραμένουν θετικές. Με βάση τις διεθνείς υποχρεώσεις της χώρας θα πρέπει να υπάρξει αύξηση της εγκατεστη-

μένης ισχύος αιολικών πάρκων από 2.828 MW στα τέλη του 2018 (HWEA, Wind Energy Statistics – 2018) σε 7.500 MW το 2020. Επιπροσθέτως, η ελληνική κυβέρνηση επιβεβαίωσε εκ νέου τη βούλησή της για προώθηση των ΑΠΕ την περίοδο έως το έτος 2030, θέτοντας σε δημόσια διαβούλευση δέσμη συγκεκριμένων ποσοτικών υποστηρικτικών μέτρων πολιτικής (Εθνικός Ενεργειακός Σχεδιασμός, ΥΠΕΝ, Νοέμβριος 2018).

Στο πλαίσιο αυτό, προτεραιότητα του κλάδου Αιολικών είναι η υλοποίηση νέων αιολικών πάρκων δυναμικότητας 195,6 MW και η συνέχιση της αδειοδοτικής διαδικασίας για την ανάπτυξη όλων των έργων του χαρτοφυλακίου της.



Smart
Park

Ωστόσο, η αβεβαιότητα που απορρέει από την οικονομική κρίση των τελευταίων ετών στην Ελλάδα αλλά και τα προβλήματα σε βασικούς παίκτες της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την επιχειρηματική δραστηριότητα, τα λειτουργικά αποτελέσματα και την οικονομική κατάσταση του κλάδου. Παράλληλα, οι πολύπλοκες και γραφειοκρατικές διαδικασίες αδειοδότησης για την ανάπτυξη και λειτουργία νέων έργων, καθώς και οι προσφυγές στο Συμβούλιο της Επικρατείας προκαλούν σημαντικές καθυστερήσεις ή/και αναστολή υλοποίησης έργων.

ΤΟΜΕΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Στον τομέα της Ανάπτυξης Ακινήτων και Υπηρεσιών, ο Όμιλος κατέχει μία από τις ηγετικές θέσεις στο κλάδο μέσω της θυγατρικής του REDS A.E., η οποία είναι επίσης εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών. Η REDS επικεντρώνεται στην ανάπτυξη Εμπορικών Πάρκων, Εμπορικών και Ψυχαγωγικών Κέντρων, Οργανωμένων Οικιστικών Συγκροτημάτων, Εκθεσιακών Κέντρων καθώς και κτηρίων Γραφείων και Μεικτών Χρήσεων.

Οι δραστηριότητες του κλάδου έχουν επικεντρωθεί στην κατασκευή, εκμίσθωση και λειτουργία της Β' φάσης του «Smart Park», δομήσιμης επιφανείας 15.200 τ.μ. περίπου, καθώς και στο αναμενόμενο Προεδρικό Διάταγμα έγκρισης της Πολεοδομικής Μελέτης για το πρώην κτήμα Καμπά στην Παλλήνη, δομήσιμης επιφανείας περίπου 90.000 τ.μ. Ο κλάδος διερευνά επίσης επενδυτικές προτάσεις για ανάπτυξη των ακινήτων που διαθέτει στη Ρουμανία.

Επιπλέον, ενδεχόμενες μεταβολές του θεσμικού πλαισίου μπορεί να επηρεάσουν δυσμενώς τα λειτουργικά αποτελέσματα αλλά και την ικανότητα της εταιρείας να χρηματοδοτήσει νέα έργα ΑΠΕ. Ακόμα μία σημαντική πηγή κινδύνων αποτελεί η έλλειψη κτηματογράφησης, τίτλων ιδιοκτησίας και χαρακτηρισμού ως δημοσίων ή ιδιωτικών των εκτάσεων, όπου εγκαθίστανται έργα ΑΠΕ. Τέλος, η εξάρτηση από τις καιρικές συνθήκες, οι οποίες είναι από τη φύση τους ευμετάβλητες και διαφέρουν από έτος σε έτος, συνεπάγεται αυξομειώσεις της ηλεκτροπαραγωγής και των σχετικών εσόδων του κλάδου.

Τα έσοδα του κλάδου προέρχονται κυρίως από συμβάσεις λειτουργικής μίσθωσης, μπορούν όμως να επηρεαστούν σημαντικά εάν οι μισθωτές αδυνατούν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους, είτε λόγω του περιορισμού της οικονομικής τους δραστηριότητας είτε λόγω της αδυναμίας του τραπεζικού συστήματος να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πελατών του.

Το χαρτοφυλάκιο των μισθωτών του «Smart Park» είναι ισχυρό και υγιές καθώς αποτελείται κυρίως από γνωστές και κερδοφόρες εταιρίες με πιστοληπτική ικανότητα. Ωστόσο, δεν μπορεί να αποκλειστεί και το ενδεχόμενο αναδιαπραγματεύσεων με τους μισθωτές, το οποίο εκτιμάται ανά περίπτωση και με γνώμονα πάντα την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των υποχρεώσεων της εταιρείας.

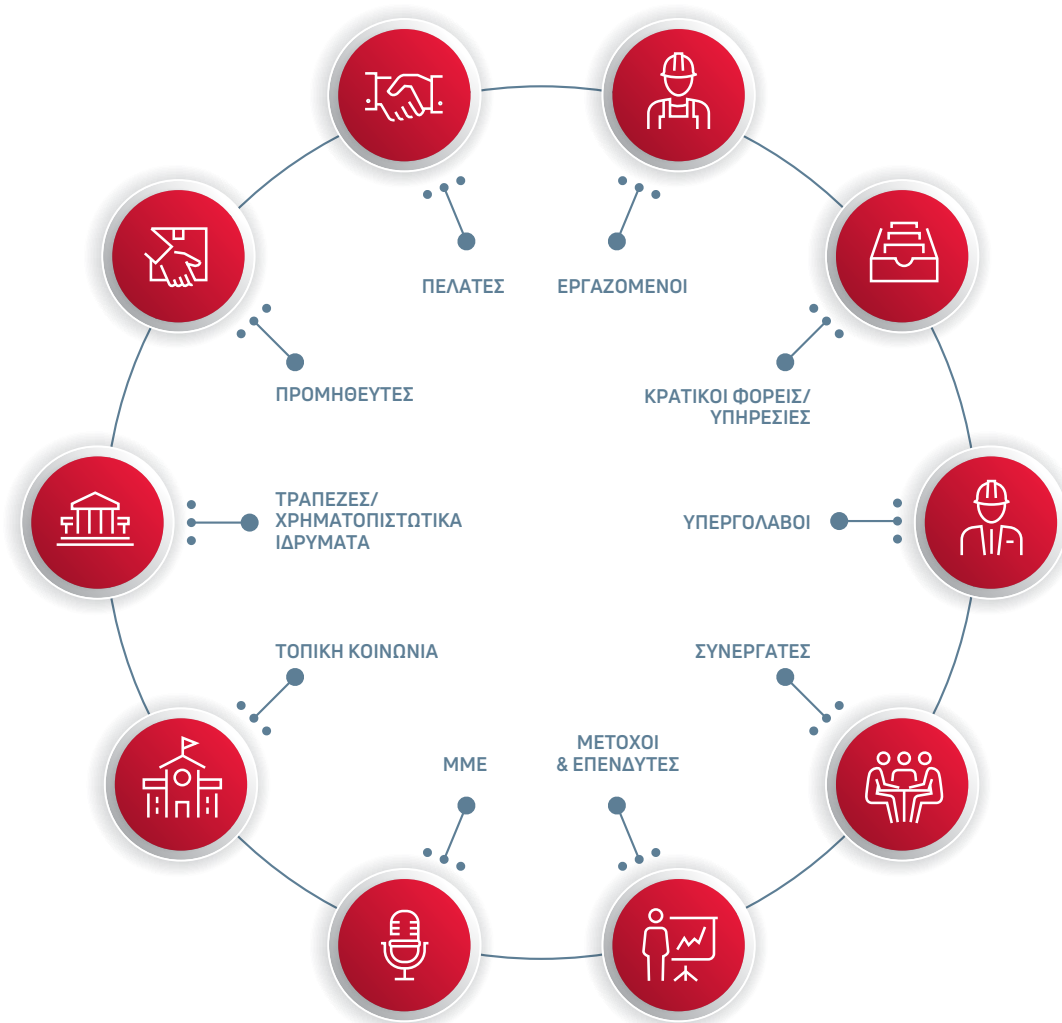
Τέλος, αν δεν υπάρξει ενεργοποίηση του επενδυτικού ενδιαφέροντος στην ακίνητη περιουσία, υπάρχει κίνδυνος καθυστέρησης στην ανάπτυξη των ακινήτων του Ομίλου στην Ελλάδα και Ρουμανία.



Ενδιαφερόμενα Μέρη

Για την ΕΛΛΑΚΤΩΡ, η συστηματική και ουσιαστική αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη της αποτελεί τη βάση για την αξιολόγηση και τον σχεδιασμό των δράσεων και πρακτικών της, καθώς και για την αντιμετώπιση καθημερινών προκλήσεων. Ο Όμιλος αναγνωρίζει ως ενδιαφερόμενα

μέρη τις ομάδες εκείνες που επηρεάζουν και επηρεάζονται, άμεσα ή έμμεσα, από τη δραστηριότητά του. Τα ενδιαφερόμενα μέρη ανήκουν είτε στο εσωτερικό περιβάλλον του Ομίλου (Μέτοχοι, Εργαζόμενοι) είτε στο εξωτερικό περιβάλλον (Προμηθευτές, Πελάτες, Συνεργάτες).





Στον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, βασικό μέλημα είναι η εδραίωση αμοιβαίας εμπιστοσύνης και άψογης συνεργασίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενώ ο Όμιλος αντιμετωπίζει με ιδιαίτερη προσοχή τις διαφορετικές προσδοκίες και απαιτήσεις της κάθε ομάδας.

Στο παρακάτω γράφημα παρουσιάζονται οι ομάδες ενδιαφερομένων μερών του Ομίλου, ενώ στον πίνακα που ακολουθεί αποτυπώνονται οι βασικές απαιτήσεις τους, καθώς και ο τρόπος με τον οποίο ο Όμιλος ανταποκρίνεται σε αυτές.

Τα Ενδιαφερόμενα Μέρη του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ και η Επικοινωνία μαζί τους

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Εργαζόμενοι	Οι εργαζόμενοι επιθυμούν να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον, να αμείβονται με ανταγωνιστικό μισθό, να έχουν ευκαιρίες για ανάπτυξη μέσα στον Όμιλο και να αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοκρατία. Επιπλέον, θέλουν να γνωρίζουν για τη δραστηριότητα του Ομίλου και τις εξελίξεις σε αυτή.	Συνεχής και άμεση επικοινωνία μέσω του intranet του Ομίλου για όλες τις εξελίξεις και τις αλλαγές. Διαρκής Επικοινωνία με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων του Ομίλου. Ενημέρωση από τη Διοίκηση μέσω συγκεκριμένων εκδηλώσεων για το προσωπικό.	Μέσω του intranet, σε διαρκή βάση και σε πραγματικό χρόνο από την όποια εξέλξη. Σε συνεχή βάση και σύμφωνα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Μέσω ειδικών εκδηλώσεων 2 φορές το χρόνο.
Πελάτες	Οι πελάτες επιθυμούν να έχουν μια άψογη συνεργασία με τον Όμιλο σε όλους τους τομείς και να προμηθεύονται ποιοτικές και σύμφωνα με εγκεκριμένες προδιαγραφές υπηρεσίες.	Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπευθύνων για κάθε έργο/τομέα δραστηριοποίησης.	Σε συνεχή βάση και σύμφωνα με τις ανάγκες του πελάτη.
Προμηθευτές	Οι προμηθευτές επιθυμούν να έχουν μια συνεπή, επικερδή και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο σε όλους τους τομείς.	Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπευθύνων Προμηθειών κάθε δραστηριότητας.	Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.
Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα	Οι τράπεζες με τις οποίες συνεργάζεται ο Όμιλος επιθυμούν να έχουν έγκαιρη πληροφόρηση αναφορικά με τα οικονομικά αποτελέσματα και τις επιχειρηματικές εξελίξεις. Επιθυμούν επίσης τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου και τη διοίκησή του με βάση αυστηρά πρότυπα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης.	Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, Δελτίων Τύπου και παρουσιάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Τακτικές συναντήσεις με τη Διοίκηση και τις Οικονομικές Διευθύνσεις του Ομίλου και των θυγατρικών του.	Μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ σε πραγματικό χρόνο και διαρκή βάση. Σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του Ομίλου. Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.
Τοπική Κοινωνία	Τα μέλη των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε για την παροχή ευκαιριών απασχόλησης, καθώς και για τις δράσεις του Ομίλου σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος όπως η προστασία του περιβάλλοντος και οι δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης.	Διαρκής επικοινωνίας με τους κατά τόπους Υπεύθυνους έργων.	Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν. Σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.
ΜΜΕ	Τα ΜΜΕ επιθυμούν να ενημερώνονται για τις ενέργειες Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου, τις μεταβολές και τα οικονομικά περιβαλλοντικά και κοινωνικά στοιχεία, τις επιχειρηματικές εξελίξεις και τις δραστηριότητες του Ομίλου και των θυγατρικών του.	Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, Δελτίων Τύπου και παρουσιάσεων, και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Τακτικές συναντήσεις με τη Διεύθυνση Εταιρικής Επικοινωνίας Ομίλου.	Σε πραγματικό χρόνο και διαρκή βάση. Σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου. Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.

ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ	ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ	ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
Μέτοχοι & Επενδυτές	<p>Ενδιαφέρονται για την κερδοφορία της επιχείρησης, τις επιχειρηματικές εξελίξεις στη δραστηριότητά της, καθώς και την επίδοση αναφορικά με κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα.</p> <p>Επιθυμούν επίσης τη διαφύλαξη της βιωσιμότητας του Ομίλου και τη διοίκησή του με βάση αυστηρά πρότυπα και αρχές εταιρικής διακυβέρνησης.</p>	<p>Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, Δελτίων Τύπου και παρουσιάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.</p> <p>Διαρκής Επικοινωνία με τη Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων του Ομίλου.</p> <p>Τακτικές συναντήσεις με τη Διοίκηση και τις Οικονομικές Διευθύνσεις του Ομίλου και των θυγατρικών του.</p>	<p>Μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ σε πραγματικό χρόνο και διαρκή βάση.</p> <p>Σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του Ομίλου.</p> <p>Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.</p>
Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις/ Σωματεία	<p>Ενδιαφέρονται για την υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση του Ομίλου και των θυγατρικών του, την προστασία του περιβάλλοντος, τις κοινωνικές δράσεις, το σεβασμό και την προστασία των δικαιωμάτων και της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.</p>	<p>Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, Δελτίων Τύπου και παρουσιάσεων, και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.</p>	<p>Μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ σε πραγματικό χρόνο και διαρκή βάση.</p> <p>Σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.</p> <p>Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.</p>
Υπεργολάβοι	<p>Επιθυμούν να έχουν μια συνεπή, επικερδή και μακροχρόνια συνεργασία με τον Όμιλο σε όλους τους τομείς. Επιπλέον επιθυμούν οι εργαζόμενοί τους να εργάζονται σε ένα ασφαλές περιβάλλον.</p>	<p>Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπευθύνων Εργοταξίων κάθε δραστηριότητας.</p>	<p>Σε συνεχή βάση και σύμφωνα με τις ανάγκες.</p>
Κρατικοί Φορείς/ Υπηρεσίες	<p>Ενδιαφέρονται για την υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση του Ομίλου και των θυγατρικών του, την προστασία του περιβάλλοντος, τις κοινωνικές δράσεις, το σεβασμό και την προστασία των δικαιωμάτων και της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.</p> <p>Ενδιαφέρονται επίσης για την άριστη ποιότητα και την έγκαιρη παράδοση των έργων που έχουν αναθέσει στον Όμιλο.</p>	<p>Διαρκής ενημέρωση μέσω ανακοινώσεων, Δελτίων Τύπου και παρουσιάσεων και της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.</p> <p>Απευθείας επικοινωνία μέσω των Υπευθύνων Έργων κάθε δραστηριότητας, αλλά και μέσω συναντήσεων με τη Διοίκηση.</p>	<p>Μέσω της ιστοσελίδας και των ΜΜΕ σε πραγματικό χρόνο και διαρκή βάση.</p> <p>Σε ετήσια βάση μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης του Ομίλου.</p> <p>Κατά περίπτωση ανάλογα με τις ανάγκες που προκύπτουν.</p>



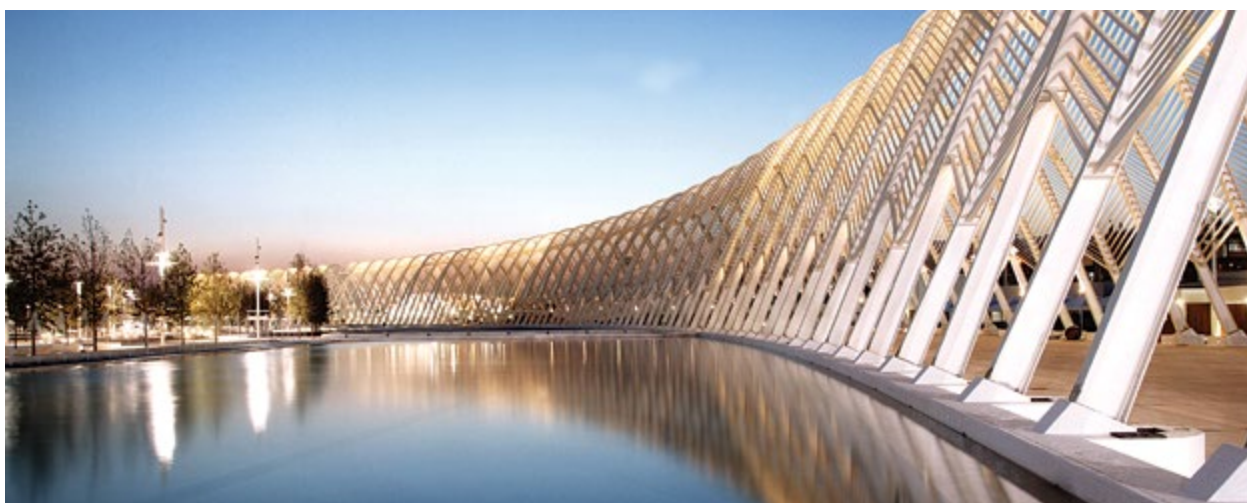
Ουσιώδη Θέματα για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Η διαδικασία ανάδειξης και προτεραιοποίησης των ουσιωδών θεμάτων έχει ιδιαίτερη αξία για τον Όμιλο, καθώς τα θέματα αυτά επηρεάζουν σημαντικά την εφαρμογή των στρατηγικών του στόχων και των επιμέρους επιχειρηματικών του δράσεων.

Κατά τη διαδικασία προσδιορισμού των ουσιωδών θεμάτων, ο Όμιλος εμπλέκει ενεργά τα ενδιαφερόμενα μέρη του και λαμβάνει υπόψη τη γνώμη τους, όπως έχει προκύψει μέσα από την τακτική επικοινωνία μαζί τους, καθώς και τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης που έχει θέσει. Επίσης, στη διαδικασία αυτή, ο Όμιλος εξετάζει όλα τα ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία του και προκαλούν τις πιο σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις.

Τα θέματα που έχουν προσδιοριστεί ως ουσιώδη είναι τα παρακάτω:

- **Οικονομική Επίδοση**
- **Πρακτικές Προμηθειών**
- **Καταπολέμηση της Διαφθοράς**
- **Κατανάλωση Ενέργειας**
- **Κλιματική Αλλαγή (εκπομπές αερίων θερμοκήπιο)**
- **Υγρές Εκροές και Απόβλητα**
- **Κατανάλωση Νερού**
- **Βιοποικιλότητα**
- **Συμμόρφωση με Περιβαλλοντική Νομοθεσία**
- **Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες**
- **Απασχόληση**
- **Υγεία και Ασφάλεια Εργαζομένων**
- **Εκπαίδευση και Επιμόρφωση**
- **Τοπικές Κοινωνίες**





08



Υπεύθνη πολιτική για τους Ανθρώπους μας

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ είναι η προστασία, η υποστήριξη και η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού μας.



Το απασχολούμενο προσωπικό του Ομίλου (μαζί με τις Κοινοπραξίες) ανέρχεται σε

6.404
άτομα



Συνολικά
75.311 ώρες
εκπαίδευσης για τους
εργαζόμενους στα
γραφεία μας και συνολικά

18.379 ώρες
εκπαίδευσης για τους
εργαζόμενους εκτός
των γραφείων μας



Λειτουργία Τράπεζας
Αίματος από το 2000,
για τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ
ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ
ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ,
με δυναμικότητα

5.167
φιαλών αίματος

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου αποτελούν την κινητήρια δύναμη και το πιο σημαντικό συγκριτικό του πλεονέκτημα. Η επιτυχία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και των θυγατρικών εταιρειών της, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, οφείλεται στους ανθρώπους της, οι οποίοι με τις γνώσεις, τον επαγγελματισμό και την αφοσίωσή τους, παρέχουν υψηλού επιπέδου υπηρεσίες σε πελάτες και συνεργάτες.

Ο Όμιλος επενδύει στην εργασιακή ευημερία των ανθρώπων του και στη διαμόρφωση ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος, μεριμνώντας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, την εκπαίδευση και την ανάπτυξή τους, τις ίσες ευκαιρίες και τη στήριξη της διαφορετικότητας.

Με βασικό γνώμονα την ικανοποίηση, την ευημερία και την επιβράβευση των εργαζομένων, καθώς και τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που ευνοεί την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, ο Όμιλος διασφαλίζει τα ακόλουθα για τους ανθρώπους του:

- **Παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους τους εργαζόμενους, αποφεύγοντας οποιαδήποτε διάκριση σε σχέση με το φύλο, την ηλικία, την εθνικότητα,**

τις πεποιθήσεις και τις φυσικές ικανότητες.

- **Επιλογή του προσωπικού με βάση αξιοκρατικές και αξιόπιστες μεθόδους.**
- **Προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και των πελατών του.**
- **Αξιολόγηση με αξιοκρατικά κριτήρια και με σεβασμό στην αρχή της ισότητας της απόδοσης των εργαζομένων του.**
- **Μέριμνα για τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού και την προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες.**
- **Μεγάλη βαρύτητα στην υγεία, την υγιεινή και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας.**
- **Πολιτική κατά της βίας στο χώρο εργασίας.**
- **Τήρηση υπεύθυνης περιβαλλοντικής στάσης και συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς.**
- **Ενημέρωση του προσωπικού για οποιαδήποτε μεταβολή μπορεί να προκύψει στον τρόπο λειτουργίας του Ομίλου και των θυγατρικών του, σε εύλογο χρονικό διάστημα, ανάλογο της πολυπλοκότητας των ενεργειών που πρέπει να πραγματοποιηθούν.**



Στοιχεία Ανθρώπινου Δυναμικού




Το απασχολούμενο προσωπικό του Ομίλου (πλην Κοινοπραξιών) ανέρχεται σε 5.906 άτομα. Για τη δραστηριότητα του Ομίλου (πλην Κοινοπραξιών) στην Ελλάδα, απασχολούνται 4.627 εργαζόμενοι.

Οι εργαζόμενοι στη μητρική εταιρεία ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.

ανέρχονται σε 27 άτομα τα οποία δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

Από το σύνολο των εργαζομένων στον Όμιλο (μαζί με τις Κοινοπραξίες), που ανέρχεται σε 6.404, το 18% εντάσσεται σε Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας.

ΜΟΡΦΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΦΥΛΟ ΓΙΑ ΤΟ 2018

		
4.727	1.677	6.404
Αορίστου Χρόνου		
4.602	1.631	6.233
Ορισμένου Χρόνου		
125	46	171
Πλήρους Απασχόλησης		
4.710	1.657	6.367
Μερικής Απασχόλησης		
17	20	37
Γραφεία		
727	392	1.119
Εκτός Γραφείων		
4.000	1.285	5.285
Αυτοαπασχολούμενοι		
790	219	1.009



Δίνουμε Αξία στους Ανθρώπους μας

Με στόχο την προσέλκυση αλλά και τη διατήρηση εμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού, το οποίο διαθέτει τις απαραίτητες ικανότητες και προσόντα εξασφαλίζουμε επιπλέον πλεονεκτήματα για τους εργαζομένους μας, πέραν όσων ορίζει η νομοθεσία. Συγκεκριμένα, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ προσφέρει τις παρακάτω πρόσθετες παροχές:

- **Ιδιωτική ασφαλιστική κάλυψη μέρους του προσωπικού.**
- **Ιδιωτική ασφάλιση προστατευόμενων μελών για ορισμένες κατηγορίες του προσωπικού.**
- **Ο Όμιλος, στην πλειονότητα των εταιρειών του, παρέχει πρόσθετες νοσηλευτικές και φαρμακευτικές καλύψεις των εργαζομένων του μέσω ιδιωτικής ασφάλισης. Η ιδιωτική ασφάλεια που παρέχει ο Όμιλος καλύπτει υπηρεσίες οι οποίες δεν σχετίζονται με την εργασία του, όπως για παράδειγμα η κάλυψη περίθαλψης συγγενικού προσώπου, το οποίο σχετίζεται άμεσα με τον εργαζόμενο.**
- **Επιπρόσθετα, στις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, υπάρχει μόνιμη συνεργασία με το Νοσοκομείο ΥΓΕΙΑ, με ιατροφαρμακευτικές και νοσηλευτικές καλύψεις για όλους τους εργαζομένους των εταιρειών. Οι πρόσθετες παροχές αυτές μπορούν να χρησιμοποιηθούν για οποιαδήποτε ασθένεια ή αγωγή που**

δεν σχετίζεται με την εργασία τους (όπως εξετάσεις, θεραπείες, φάρμακα χρόνιας πάθησης).

- **Μηνιαίο επίδομα παιδικού σταθμού για τους γονείς παιδιών προσχολικής ηλικίας (ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ).**
- **Δώρα για τους εργαζομένους και τα παιδιά τους στο τέλος κάθε χρονιάς (ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ).**
- **Παροχή αυτοκινήτου, κάρτας καύσιμων, e-pass, laptop και κινητού τηλεφώνου σε εργαζόμενους βάσει απαιτήσεων της θέσης τους με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτησή τους στην καθημερινή τους εργασία.**
- **Συμμετοχή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις. Διοργάνωση χριστουγεννιάτικης γιορτής για τα παιδιά των εργαζομένων.**
- **Λειτουργία Τράπεζας Αίματος από το 2000, για τις εταιρείες ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, με δυναμικότητα 5.167 φιαλών αίματος. Η τράπεζα αίματος είναι διαθέσιμη, εάν παραστεί ανάγκη, σε όλους τους εργαζομένους του Ομίλου και στους συγγενείς αυτών. Αρκετές φορές η Τράπεζα Αίματος συνεισέφερε σε κοινωνικές πανελλαδικές εκκλήσεις για αίμα.**

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται σημαντικά στοιχεία αιμοδοσιών για το έτος 2018 και συνολικά από το 2004 έως το 2018.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΩΝ ΓΙΑ ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ & ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟ ΓΙΑ ΤΟ 2018 ΚΑΙ ΣΥΝΟΛΙΚΑ 2004-2018



224

Εθελοντές αιμοδότες (2018)

3

Εθελοντικές αιμοδοσίες (2018)



427

Μονάδες Αίματος (2018)

165

Μονάδες Αίματος που διατέθηκαν στους εργαζόμενους (2018)



41

Εθελοντικές αιμοδοσίες (2004-2018)

5.167

Φιάλες αίματος (2004-2018)



632

Εθελοντές Αιμοδότες (2004-2018)

Επαγγελματική Ανάπτυξη και Εκπαίδευση Εργαζομένων



Ο Όμιλος επενδύει στην επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων και υποστηρίζει τη συνεχή και συστηματική αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους, πραγματοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται ο πλέον εποικοδομητικός τρόπος για επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού, με απώτερο στόχο την ικανοποίηση των προσδοκιών των εργαζομένων για επαγγελματική εξέλιξη και την αύξηση της ατομικής και συνολικής απόδοσης του προσωπικού.

Ενδεικτικά, το 2018 πραγματοποιήθηκαν τα ακόλουθα

εκπαιδευτικά προγράμματα με στόχο την επαγγελματική ανάπτυξη και επιμόρφωση των εργαζομένων:

- Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα
- Πρόσβαση με Χρήση Σχοινιών και Διάσωση για Δενδροκομία
- Microsoft Certified Solutions
- Κανονισμοί Ηλεκτροκίνησης
- WINCC TIA PORTAL (IT Course)
- GDPR
- Κανόνες συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ελεύθερου Ανταγωνισμού

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟ 2018



Ώρες Εκπαίδευσης ανά Εργαζόμενο

Άνδρες (σύνολο ωρών εκπαίδευσης)

Γυναίκες (σύνολο ωρών εκπαίδευσης)

Σύνολο (σύνολο ωρών εκπαίδευσης)

Εργαζόμενοι Γραφείων

11,76

55.590

19.722

75.311

Εργαζόμενοι έκτος Γραφείων

2,87

13.566

4.813

18.379

ΚΑΛΙΕΡΓΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Ο Όμιλος και οι θυγατρικές του προάγουν την καλλιέργεια του αθλητικού πνεύματος και ενθαρρύνουν

τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε αθλητικές δραστηριότητες και διοργανώσεις, με την πεποίθηση ότι η

προαγωγή της υγείας μέσω της άθλησης αποτελεί βασική προϋπόθεση για την καλή ποιότητα ζωής.

Η ίδρυση ομάδας ποδοσφαίρου της εταιρείας ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ έχει δώσει την ευκαιρία σε πολλούς εργαζόμενους να συμμετέχουν, επιτυγχάνοντας μάλιστα νίκες για την ομάδα. Το 2018 η ποδοσφαιρική ομάδα των εργαζομένων στις ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ κέρδισε το κύπελλο του δευτεραθλητή και συμμετείχε στον τελικό κυπέλλου του Εργασιακού πρωταθλήματος της Ε.Σ.Ε.Α. (Ενωση Σωματείων Εργασιακού Αθλητισμού).

Εργαζόμενοι των θυγατρικών του Ομίλου συμμετείχαν στον 36ο αυθεντικό Μαραθώνιο της Αθήνας, στις 11 Νοεμβρίου 2018, με τον Όμιλο να αναλαμβάνει την κάλυψη του κόστους συμμετοχής.

Επιπλέον, η ΗΛΕΚΤΩΡ υποστήριξε τη συμμετοχή εργαζομένων της θυγατρικής ΕΔΑΔΥΜ (εργοστάσιο Κοζάνης) στον Φιλίππειο Δρόμο 14,6 χλμ. τον Δεκέμβριο 2018, καθώς και στον Νυχτερινό Ημιμαραθώνιο Θεσσαλονίκης τον Νοέμβριο 2018.



09



Υπεύθυνη Πολιτική για Υγεία και Ασφάλεια

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου είναι η διασφάλιση της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, η οποία αποτελεί προαπαιτούμενο για την επιχειρησιακή του δράση και αφορά όλους όσους σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με αυτή, όπως πχ. οι εργαζόμενοι, οι υπεργολάβοι, οι συνεργάτες.



Τα Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΥΔΥΑ) βασίζονται στην ανάγκη διαχείρισης αναγνωρισμένων κινδύνων, βάσει **διεθνών προτύπων** που υπάρχουν σε εφαρμογή από το 2004



Το Τμήμα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας εφαρμόζει τα Συστήματα **OHSAS 18001:2007** στην πλειοψηφία των εταιρειών του Ομίλου



Ο Όμιλος διοργανώνει τακτικά **σεμινάρια** και ειδικές εκπαιδεύσεις για θέματα όπως η πυρασφάλεια και η πυρόσβεση εγκαταστάσεων, οι **πρώτες βοήθειες**, η ασφαλής οδήγηση, η διαχείριση άγχους και η ποιότητα ζωής



Οι στόχοι της υπεύθυνης πολιτικής για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία υπερβαίνουν την τήρηση των νομικών υποχρεώσεων και τη συμμόρφωση με εγχώριες, κοινοτικές και διεθνείς οδηγίες. Η πολιτική για την υγεία και ασφάλεια στοχεύει:

- Στην εφαρμογή ενός διεθνώς πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.
- Στην υλοποίηση, παρακολούθηση αξιολόγηση και αναθεώρηση των δράσεων Υγείας και Ασφάλειας.
- Στον εντοπισμό των κινδύνων και την ανάπτυξη ενός πλήρους συστήματος πρόληψης.
- Στην παροχή κατάλληλης εκπαίδευσης στα θέματα αυτά.
- Στην άμεση διερεύνηση κάθε συμβάντος με

στόχο τη λήψη καλύτερων προληπτικών μέτρων.

Στο πλαίσιο αυτό, όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου που εκτελούνται άμεσα ή έμμεσα από τον Όμιλο, προσεγγίζονται έτσι ώστε να ελέγχεται η επικινδυνότητα στην οποία ενδέχεται να εκτεθούν οι εργαζόμενοι του Ομίλου. Στις περιπτώσεις αυτές, γίνονται οι απαιτούμενες ενέργειες ώστε να διασφαλίσει ο Όμιλος ότι δεν υπάρχουν αρνητικές επιπτώσεις στην υγεία των εργαζομένων που προκαλούνται από τρίτους.

Ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ετήσια πραγματοποίηση μετρήσεων της ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, για την έκθεση των εργαζομένων σε θόρυβο, σκόνη και σε επιβλαβείς χημικούς παράγοντες που μπορεί να παράγονται από την οδική κυκλοφορία των διερχόμενων οχημάτων. Οι μετρήσεις υλοποιούνται με τη βοήθεια του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.



Συστήματα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας

Η ανάπτυξη και εφαρμογή των **Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας (ΣΥΔΥΑ)** δεν είναι αποτέλεσμα των νομικών υποχρεώσεων του Ομίλου αλλά βασίζεται στην ανάγκη διαχείρισης αναγνωρισμένων κινδύνων, βάσει διεθνών προτύπων που υπάρχουν σε εφαρμογή από το 2004. Τα Συστήματα αυτά έχουν ως βάση την κείμενη νομοθεσία, αλλά οι βασικές κατευθυντήριες οδηγίες απορρέουν από τις απαιτήσεις του προτύπου εφαρμογής.

Μέσα από την ανάπτυξη και εφαρμογή των Συστημά-

των Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας προωθείται η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας σε κάθε επίπεδο, με σκοπό την κατανόσή της αλλά και την επίτευξη των στόχων της, ενώ μέσω των διαδικασιών εξασφαλίζεται ενιαία και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση των θεμάτων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.

Το εύρος κάλυψης των Συστημάτων ανά επιμέρους εταιρεία του Ομίλου προσδιορίζεται στα πεδία έκτασης του κάθε πιστοποιητικού.

Πιστοποιήσεις του Ομίλου στην Υγεία και Ασφάλεια

Στο πλαίσιο της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας, το Τμήμα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας εφαρμόζει τα Συστήματα OHSAS 18001:2007 στην πλειοψηφία των εταιρειών του Ομίλου. Στόχος είναι, μέχρι τα τέλη του 2019, να αναβαθμιστούν τα συστήματα Υγείας και Ασφάλειας, βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 45001:2018, σε όλες τις πιστοποιημένες εταιρείες του. Οι εν λόγω εταιρείες έχουν ήδη εκπονήσει και εφαρμόζουν Πολιτικές Υγείας και Ασφάλειας, στις οποίες η αρχή της προφύλαξης αποτελεί βασικό συστατικό. Επίσης, η συστηματική εκπαίδευση και ενημέρωση του προσωπικού, σύμφωνα με σχετική οδηγία των Συστημάτων Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, συμβάλλει στην προώθηση της αρχής της προφύλαξης.

Οι πιστοποιημένες εταιρείες του Ομίλου κατά το πρότυπο OHSAS 18001:2007 στην Υγεία και στην Ασφάλεια της Εργασίας, οι οποίες παρακολουθούνται εξ ολοκλήρου για ζητήματα που σχετίζονται με την τήρηση διαδικασιών, επιθεωρήσεων, αναθεωρήσεων συστημάτων και σχετίζονται άμεσα με το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας, είναι οι παρακάτω:

- **ΑΚΤΩΡ**
- **ΑΚΤΩΡ FM**

- **ΤΟΜΗ**
- **ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ**
- **ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ**

Η εταιρεία ΗΛΕΚΤΩΡ είναι πιστοποιημένη κατά OHSAS 18001, αλλά έχει εξωτερικό σύμβουλο για το Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας. Όλες οι υπόλοιπες διαδικασίες της ΗΛΕΚΤΩΡ και των θυγατρικών της, όπως για παράδειγμα οι διαδικασίες αναγγελιών ατυχημάτων και διερευνήσεων ατυχημάτων, απαντήσεων σε δελτία ελέγχου και αναθέσεων Μηχανικών Υγείας και Ασφαλείας ελέγχονται από το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας.

Οι εταιρείες ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ και REDS δεν είναι πιστοποιημένες κατά OHSAS 18001:2007, αλλά τηρούνται πλήρως όλες οι νομοθετικές απαιτήσεις, εφαρμόζεται σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στα έργα τους, τηρούνται οι διαδικασίες αναγγελιών ατυχημάτων και διερευνήσεων ατυχημάτων και ελέγχονται από το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας της ΑΚΤΩΡ.

Η ΜΟΡΕΑΣ (μη πιστοποιημένη εταιρεία) έχει υπεύθυνο Μηχανικό Υγείας και Ασφαλείας για όλα τα θέματα Υγείας και Ασφάλειας και τηρεί αρχείο στατιστικών ατυχημάτων.

Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ δεν είναι πιστοποιημένη εταιρεία εφόσον μέχρι τώρα δεν έχει δραστηριότητες που να εμπíπτουν σε πεδίο εφαρμογής συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας.

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας εφαρμόζεται σε κάθε έργο και εγκατάσταση των παραπάνω εταιρειών και αφορά όλους τους εργαζόμενους τους.

Μηχανικός Υγείας & Ασφάλειας και Διαδικασία Ελέγχου

Οι Μηχανικοί Υγείας και Ασφάλειας, που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή των Συστημάτων Υγείας και Ασφάλειας, εντάσσονται διοικητικά στο Τμήμα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου και είναι στην πλειοψηφία τους εργαζόμενοι του Ομίλου.

Οι Μηχανικοί Υγείας και Ασφάλειας, σε συνεργασία με τους Ιατρούς Εργασίας και τους υπεύθυνους Τμημάτων ή/και Συντελεστές Έργου/Δραστηριότητας/Γραφείων, είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό των κινδύνων και την αναγνώριση της επικινδυνότητας αυτών, καθώς και για τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για τον προληπτικό περιορισμό των κινδύνων σε συνδυασμό με τις νομοθετικές και συμβατικές απαιτήσεις που αφορούν σε έργα/ δραστηριότητες/ γραφεία των εταιρειών (όπως αναγράφεται σε σχετική οδηγία του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας).

Επίσης, οι Μηχανικοί Υγείας και Ασφάλειας εξετάζουν τις συνθήκες, τις λειτουργίες, τις καταστάσεις και τα περιστατικά και τα αξιολογούν ανάλογα με τη συχνότητα εμφάνισης ή/και τη βαρύτητά τους. Έτσι εντοπίζονται και αποτυπώνονται τα είδη εργασίας που μπορεί να προκαλέσουν συμβάντα, ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες.

ΛΗΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ

Η απόφαση για το αν απαιτούνται μέτρα πρόληψης των κινδύνων λαμβάνεται με βάση την εκτίμηση της επικινδυνότητας.

Όπου αναγνωρίζεται ανάγκη για έλεγχο ή μείωση της επικινδυνότητας, απαιτείται απόφαση για τα μέτρα πρόληψης των κινδύνων που πρέπει να επιλεγούν,

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, ο Μηχανικός Υγείας και Ασφάλειας συντάσσει έπειτα Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ). Στην εκτίμηση αυτή αναγράφονται όλες οι εργασίες, η επικινδυνότητά τους καθώς και τα κατάλληλα μέτρα εξάλειψης αυτής, ώστε ο υπολειπόμενος κίνδυνος να μην απειλεί την Υγεία και την Ασφάλεια του εργαζόμενου. Για τη σύνταξη της μελέτης αυτής είναι απαραίτητη η συμμετοχή των εργαζομένων, του Μηχανικού Υγείας και Ασφάλειας καθώς και του Ιατρού Εργασίας.

Βάσει της συχνότητας εμφάνισης και της σοβαρότητάς τους, ως ιδιαίτερα σοβαροί κίνδυνοι αναφέρονται ενδεικτικά οι παρακάτω:

- Πτώση εργαζομένου από ύψος.
- Κακή χρήση – λειτουργία Μηχανημάτων Έργου.
- Έλλειψη χειριστών ειδικών κατηγοριών Μηχανημάτων Έργου.
- Εργασίες σε περιορισμένους χώρους Η/Μ εργασίες.
- Θερμές εργασίες.
- Έλλειψη καταρτισμένου προσωπικού.

με σκοπό πάντα τη μείωση της επικινδυνότητας σε επίπεδο τόσο χαμηλό όσο είναι πρακτικά εφικτό (As Low As Reasonably Practicable – ALARP).

Τα μέτρα επιλέγονται σύμφωνα με τις ακόλουθες παραμέτρους, πάντα στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας:



Αποφυγή του κινδύνου ή αντικατάσταση του επικίνδυνου με το λιγότερο επικίνδυνο.

- Τεχνικά μέτρα πρόληψης του κινδύνου.
- Οργανωτικά μέτρα, πληροφόρηση/ εκπαίδευση και διαδικασίες ελέγχου.
- Μέσα ατομικής προστασίας.

Ιατρός Εργασίας

Ο Ιατρός Εργασίας αποτιμά τους εργασιακούς κινδύνους για την υγεία των εργαζομένων μέσω τακτικών επιθεωρήσεων στις θέσεις εργασίας και ενημερώσεων των εργαζομένων με ειδικά φυλλάδια.

Ο Ιατρός Εργασίας λαμβάνει το ιατρικό ιστορικό κάθε εργαζομένου και ενημερώνεται για τυχόν μεταβολές στην υγεία του. Σημειώνεται ότι ο ατομικός φάκελος υγείας κάθε εργαζομένου παραμένει εμπιστευτικό αρχείο και διατηρείται σφραγισμένος (με πρόσβαση μόνο από τον Ιατρό Εργασίας ή τους επιθεωρητές υγείας) στο ιατρείο κάθε έργου ή δραστηριότητας.

Όπως αναφέρθηκε και παραπάνω, ο Ιατρός Εργασίας σε συνεργασία με το Μηχανικό Υγείας και Ασφαλείας καταγράφει και εκτιμάει τους εργασιακούς κινδύνους και τις μεθόδους μείωσης αυτών σε επιτρεπτά επίπεδα. Μαζί συντάσσουν τη Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου, η οποία έπειτα επικοινωνείται στους εργαζομένους.

Διασφάλιση Διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας

Σημαντική προϋπόθεση για τη διασφάλιση των διαδικασιών Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί η σωστή ενημέρωση, η συμμετοχή και η συνεχής εγρήγορση όλων των εργαζομένων, ώστε να είναι σε θέση να προφυλάξουν τους ίδιους, τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους.

Οι εργαζόμενοι είναι υπεύθυνοι για την αναφορά οποιωνδήποτε αποκλίσεων από τις προβλεπόμενες διαδικασίες,



στους υπεύθυνους του τομέα τους. Έχουν επίσης τη δυνατότητα να υποβάλλουν προτάσεις για διορθωτικές ενέργειες. Οι υποδείξεις και προτάσεις κάθε Μηχανικού ή συντελεστή του έργου ή της δραστηριότητας που έχει την ανάλογη ευθύνη ή υποχρέωση καταγράφονται σε ειδικά έγγραφα, όπως το Ημερολόγιο Μέτρων Ασφάλειας, το Βιβλίο Υποδείξεων και λοιπά νομοποιητικά ή συμβατικά έγγραφα.

Με στόχο την καλύτερη συμμόρφωση με τις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας, έχουν δημιουργηθεί ειδικά έντυπα μη-συμμόρφωσης, τα οποία συμπληρώνονται από τους Μηχανικούς Υγείας και Ασφάλειας ή τους Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας, όταν πέσει στην αντίληψή τους ή τους κοινοποιηθεί κάποια τέτοια περίπτωση. Στα

έντυπα αυτά καταγράφονται οι αποκλίσεις των ενεργειών του προσωπικού του Ομίλου από τις προβλεπόμενες διαδικασίες ή οδηγίες, ώστε να λάβουν χώρα οι κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες.

Επίσης, οι Επιθεωρητές Υγείας και Ασφάλειας στις εσωτερικές επιθεωρήσεις των έργων ή δραστηριοτήτων οφείλουν να καταγράφουν προτεινόμενες βελτιωτικές ενέργειες, οι οποίες καταγράφονται στο έγγραφο «Αναφορά Εσωτερικών Επιθεωρήσεων».

Όλες οι παραπάνω υποδείξεις κοινοποιούνται στον Υπεύθυνο του έργου ή της δραστηριότητας.

Για το έτος 2018 δεν υπάρχουν καταχωρημένα περιστατικά μη-συμμόρφωσης από το τμήμα Υγείας και Ασφάλειας.

Εκπαίδευση Εργαζομένων στην Υγεία και Ασφάλεια

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ φροντίζει όχι μόνο να τηρούνται οι κανόνες και οι διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας, αλλά και οι εργαζόμενοι να είναι άρτια εκπαιδευμένοι για την αναγνώριση οποιουδήποτε κινδύνου και την αποτελεσματική αντιμετώπιση ζητημάτων που ενδέχεται να προκύψουν.

Στο πλαίσιο αυτό, ο Όμιλος διοργανώνει τακτικά σεμινάρια και ειδικές εκπαιδεύσεις για θέματα όπως η πυρασφάλεια και η πυρόσβεση εγκαταστάσεων,

οι πρώτες βοήθειες, η ασφαλής οδήγηση, η διαχείριση άγχους και η ποιότητα ζωής. Η ποιότητα των σεμιναρίων διασφαλίζεται από αναγνωρισμένους φορείς στον τομέα αυτό.

Η διεξαγωγή των εκπαιδευτικών σεμιναρίων γίνεται κατά τη διάρκεια του εργάσιμου χρόνου, ενώ οι σχετικές ανακοινώσεις κοινοποιούνται σε όλο το προσωπικό μέσω του εσωτερικού διαδικτυακού τόπου του Ομίλου.

Εκπαίδευση Εργαζομένων σε έργα ή δραστηριότητες

Κάθε εργαζόμενος σε έργο ή δραστηριότητα λαμβάνει τη βασική εκπαίδευση Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας. Η εκπαίδευση γίνεται πριν την ανάληψη των καθηκόντων του και πριν από κάθε αλλαγή καθηκόντων και κατ' ελάχιστον περιλαμβάνει:

- την Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας,
- τους γενικούς κανόνες ασφάλειας που τηρούνται στο έργο/δραστηριότητα,
- τους ειδικούς κανόνες για την εργασία που θα εκτελέσει,
- τα αρμόδια πρόσωπα για την ασφάλεια (Μηχανικό Υγείας και Ασφάλειας, συντονιστής, γιατρός εργασίας),
- τους κινδύνους της εργασίας που πρόκειται να εκτελέσει,
- την αναγκαιότητα αναφοράς των επικίνδυνων καταστάσεων, καθώς και των ατυχημάτων/παρ'ολίγον ατυχημάτων στο έργο.

Την ευθύνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων της εταιρείας την έχει ο Μηχανικός Υγείας και Ασφάλειας του έργου ή της δραστηριότητας. Αντίστοιχα,

την ευθύνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων των συνεργείων ή προμηθειών την έχει ο Μηχανικός Υγείας και Ασφάλειας κάθε Υπεργολάβου. Σε περίπτωση που ο Μηχανικός Υγείας και Ασφάλειας ενός υπεργολάβου δεν εκπληρώσει την υποχρέωσή του αυτή, τότε ο Συντονιστής Ασφάλειας του Αναδόχου αναλαμβάνει να μεριμνήσει για την εκπαίδευση των εργαζομένων αυτών.

Για την κάλυψη των αναγκών εκπαίδευσης των εργαζομένων δίνεται σε κάθε εργαζόμενο το φυλλάδιο «ΓΕΝΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ».

Αντίγραφα των εκπαιδεύσεων τηρούνται σε κάθε έργο ή δραστηριότητα στο αρχείο του Μηχανικού Υγείας και Ασφάλειας (Τεχνικού/Συντονιστή).

Για κάθε ειδικότητα και φύση εργασίας, ο Μηχανικός Υγείας και Ασφάλειας σε συνεργασία με τον εκπρόσωπο της διοίκησης του Έργου ή της Δραστηριότητας αποφασίζουν ποια ειδική εκπαίδευση θα πραγματοποιηθεί και από ποιες ομάδες εργασίας. Ομάδες υψηλού κινδύνου λαμβάνουν ειδική εκπαίδευση, εάν δεν διαθέτουν ήδη, όπως για παράδειγμα



μα, για εργασίες σε ύψος, εργασίες σε περιορισμένους χώρους, εργασίες ηλεκτροσυγκολλήσεων. Η εκπαίδευση είναι τεκμηριωμένη και τα πιστοποιητικά εκπαίδευσης κοινοποιούνται στα κεντρικά τμήματα για αρχειοθέτηση του ατομικού φακέλου κάθε εργαζομένου.

Οι εκπαιδεύσεις εργαζομένων στα εργοτάξια πραγματοποιούνται από τους Μηχανικούς Υγείας και Ασφάλειας των έργων, ελέγχονται στις εσωτερικές επιθεωρήσεις και αρχειοθετούνται από το Τμήμα Υγείας και Ασφάλειας με τη Μηνιαία Αναφορά Ασφάλειας- ΜΑΑ.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΝ

Το 2018 πραγματοποιήθηκαν ενδεικτικά οι παρακάτω εκπαιδεύσεις:

ΕΛΛΑΚΤΩΡ:

- Σεμινάριο πυρασφάλειας στο συγκρότημα του Ομίλου από το Ινστιτούτο «ΠΥΡΟΓΝΩΣΗ» για τα μέλη της ομάδας πυρασφάλειας του συγκροτήματος. Το σεμινάριο περιελάμβανε πρακτική άσκηση τμηματικής εκκένωσης κτιρίου, κατάσβεση πραγματικής φωτιάς σε



προσομοιωτή ηλεκτρικού πίνακα και θεωρία. Την εκπαίδευση παρακολούθησαν 32 εργαζόμενοι και έλαβαν βεβαίωση παρακολούθησης.

- Εκπαίδευση σε 10 εργαζόμενες του τμήματος καθαρισμού από τον Μηχανικό Υγείας και Ασφάλειας.
- Εκπαίδευση της ομάδας Α' βοηθειών του συγκροτήματος από την Αμερικανική Ένωση Καρδιολογίας (American Heart Association) με παροχή πιστοποιητικού διεθνούς εμβέλειας.
- Πρόσκληση ειδικών επιστημόνων σε ημερίδες και ενημερώσεις ομάδων εργαζομένων για σημαντικά θέματα υγείας, όπως π.χ. πρόληψη του καρκίνου του μαστού. Πρόκειται για μια εθελοντική δράση του ομίλου που δεν σχετίζεται με την εργασία αλλά παρέχει χρήσιμες γνώσεις.

ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ ΚΑΙ ΟΙ ΘΥΓΑΤΡΙΚΕΣ ΤΗΣ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΑ:

- Ειδική εκπαίδευση για το νέο πρότυπο ISO 45001:2018 σε 3 εργαζομένους από τον φορέα πιστοποίησης TÜV HELLAS SA.

- Εκπαιδεύσεις σε 69 εργαζομένους στο εγχειρίδιο Υγείας και Ασφάλειας της ΑΚΤΩΡ FM, από τον Μηχανικό Υγείας και Ασφάλειας.
- Γενικές οδηγίες υγείας και ασφάλειας σε 21 εργαζομένους από τον Μηχανικό Υγείας και Ασφάλειας.
- Ασφάλεια εργασιών μέσης τάσης από την εταιρία ABB σε 37 εργαζομένους.
- Σεμινάριο ασφαλούς διαχείρισης εύφλεκτων ψυκτικών ρευστών σε 1 εργαζόμενο από την εταιρεία Easyclima.

ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ ΚΑΙ ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ

- Εκπαίδευση «ΝΥΧΤΕΡΙΝΗ ΟΔΗΓΗΣΗ» σε 196 άτομα από το «Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας Πάνος Μυλωνάς».
- Εκπαίδευση σε 65 άτομα σχετικά με γενικά θέματα ασφάλειας της εργασίας και πυρασφάλειας πραγματοποιήθηκε από τον Μηχανικό Υγείας και Ασφάλειας των εγκαταστάσεων.

Καταγραφή Ατυχημάτων του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ

Όλες οι παραπάνω πολιτικές διασφαλίζουν ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον στον Όμιλο. Ωστόσο, παρά το γεγονός ότι ο Όμιλος λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα προστασίας σε θέματα υγείας και ασφάλειας, σημειώθηκαν ορισμένα περιστατικά ατυχημάτων το 2018.

Η συνεχής προσπάθεια για την εφαρμογή και την τήρηση των μέτρων αυτών, μέσω των μεθόδων που αναλύθηκαν παραπάνω, καθώς και για τη βελτίωση ή δημιουργία

νέων μέτρων, ανάλογα με τις ανάγκες, στοχεύει στην εξάλειψη οποιουδήποτε κινδύνου. Όλα τα περιστατικά, όπως και τα παθολογικά ατυχήματα του Ομίλου, καταγράφονται και παρακολουθούνται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Συστήματος της κάθε εταιρείας.

Στον πίνακα που ακολουθεί καταγράφονται τα εργατικά ατυχήματα του Ομίλου για το 2018.

Το 93% των ατυχημάτων ήταν ελαφριάς μορφής.



ΠΡΟΣΟΧΗ
ΟΙ ΠΑΡΑΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΟΚ
ΕΛΕΓΧΟΝΤΑΙ
ΜΕ ΤΕΧΝΙΚΑ ΜΕΣΑ

ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΟΜΙΛΟΥ ΕΛΛΑΚΤΩΡ 2018



ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΕΙΔΟΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ			ΣΥΝΟΛΟ
	ΑΠΟΥΣΙΑ ΜΙΚΡΟΤΕΡΗ ΤΩΝ 3 ΗΜΕΡΩΝ	ΑΠΟΥΣΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΤΩΝ 3 ΗΜΕΡΩΝ	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟ	
ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ	18	10	5	33
ΕΔΑΔΥΜ ΑΕ	-	2	-	2
ΚΕ ΗΛΕΚΤΩΡ ΑΕ- Θ.Γ. ΛΩΛΟΣ Χ.ΤΣΟΜΠΑΝΙΔΗΣ ΟΕ - ΑΡΣΗ ΑΕ	1	3	1*	5
ΚΟΙΝΟΠΡΑΞΙΑ ΣΡΙΕΣΑΡΑΓ ΑΚΤΩΡ	4	2	-	6
Κ/ΞΙΑ ΜΙΣΘΩΣΗΣ ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑ ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε.-ΑΡΣΗ Α.Ε.	1	-	-	1
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	-	1	-	1
ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ ΑΕ	-	1	-	1
Κ/Ξ ΤΟΜΗ ΑΒΕΤΕ - ΒΙΟΛΙΑΠ ΑΤΕΒΕ	1	-	-	1
ΤΟΜΗ ΑΒΕΤΕ	1	-	-	1
ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΣΗ ΑΕ	-	1	-	1
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε.	-	-	-	0
ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε.	2	1	-	3
ΣΥΝΟΛΟ	28	21	6	55

* Απώλεια ζωής από έμφραγμα

Οι εταιρείες του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ που δεν αναφέρονται στον πίνακα δεν έχουν καταγράψει κανένα εργασιακό ατύχημα.

10



Υπεύθυνη πολιτική για την Κοινωνία και την Αγορά

Βασικός στόχος και στρατηγική προτεραιότητα του Ομίλου είναι να επιχειρεί υπεύθυνα απέναντι στην Κοινωνία, μέσα στην οποία δραστηριοποιείται, ώστε να αυξάνει τη θετική της επίδραση και να επιστρέφει αξία σε αυτή. Παράλληλα, στόχος του Ομίλου είναι να επιχειρεί υπεύθυνα απέναντι στην Αγορά, διατηρώντας το υψηλό επίπεδο των υπηρεσιών του και τηρώντας υψηλές προδιαγραφές και απαιτήσεις σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων του.



Η δωρεά της ΑΚΤΩΡ
εξασφάλισε

3.000

υγιεινά γεύματα
για την καθημερινή
σίτιση 38 μαθητών Νηπιαγωγείου
στην Αθήνα για ολόκληρη
τη σχολική χρονιά
2018-2019



Η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ
και η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ
πραγματοποιούν
για περισσότερα από 10 χρόνια
εκπαιδευτικά προγράμματα

με κεντρικό άξονα
την ευαισθητοποίηση μαθητών
Δημοτικού, Γυμνασίου
και Λυκείου σε θέματα
οδικής ασφάλειας

Επίδιωξή μας είναι να συμβάλλουμε ουσιαστικά στην κοινωνική ευημερία μέσα από το έργο μας, να βελτιώσουμε την ποιότητα ζωής, καθώς και να ανταποκρινόμαστε με συνέπεια, ευθύνη και διαφάνεια στις απαιτήσεις της αγοράς.

Συνεισφορά στην Κοινωνία

Βασικό μέλημα του Ομίλου μέσα από τη συνολική του επιχειρηματική δραστηριότητα είναι η οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης, αλληλεγγύης και αμοιβαίου σεβασμού με τις τοπικές κοινωνίες, μέσα στις οποίες δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο αυτό, υλοποιεί προγράμματα με άξονα την ουσιαστική υποστήριξη των κοινωνικών ομάδων που έχουν ανάγκη και δράσεις που προάγουν την πολιτισμική και κοινωνική ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας και παράλληλα ευαισθητοποιούν τους εργαζομένους.

Ο Όμιλος το 2018, όπως και σχεδόν κάθε χρόνο από

την έναρξη της οικονομικής κρίσης στην Ελλάδα, εστίασε τις κοινωνικές πρωτοβουλίες και δράσεις του στην υποστήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων. Οι δράσεις πραγματοποιήθηκαν μέσω της παροχής ειδών πρώτης ανάγκης, είτε απευθείας είτε μέσω της συνεργασίας, με τη μορφή οικονομικής υποστήριξης, με αξιόπιστους και αναγνωρισμένους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς, κοινωνικές δομές, (όπως π.χ. ορφανοτροφεία) και ιδρύματα.

Παράλληλα, ο Όμιλος στέκεται διαχρονικά δίπλα στις τοπικές κοινωνίες, μεριμνώντας για την παροχή βο-



ήθειας σε περιπτώσεις εκτάκτου ανάγκης, όπως πχ. έκτακτα καιρικά φαινόμενα, αναλαμβάνοντας εκχιονισμούς δρόμων ή αποκατάσταση οδοστρώματος,

καθώς και υποστηρίζοντας οικονομικά τοπικούς συλλόγους, όπως για παράδειγμα αθλητικά σωματεία, χορωδίες, πολιτιστικά κέντρα.

Συνεργασία με μη-κερδοσκοπικούς Φορείς

Η συνεισφορά του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ σε μη-κερδοσκοπικούς φορείς εκφράζει το σεβασμό προς τον άνθρωπο και την κοινωνία και ο Όμιλος επιδιώκει

να αναπτύσσει σχέσεις μαζί τους. Ενδεικτικά, το 2018 ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ συνεργάστηκε με τους παρακάτω φορείς:

ΚΑΝΕ-ΜΙΑ-ΕΥΧΗ ΕΛΛΑΔΟΣ

Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ υποστηρίζει για πέμπτη συνεχή χρονιά το Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος, που πραγματοποιεί τις ευχές παιδιών με σοβαρές ασθένειες με στόχο τη συναισθηματική τους ενδυνάμωση. Μέσω οικονομι-

κής υποστήριξης, οι εταιρείες του Ομίλου καλύπτουν το προπαρασκευαστικό στάδιο όλων των ευχών που πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση. Το 2018, το Κάνε-Μια-Ευχή Ελλάδος πραγματοποίησε τις ευχές 240 παιδιών.



ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ PROLEPSIS

Η ΑΚΤΩΡ στηρίζει για δεύτερη χρονιά το 2018 το Ινστιτούτο Prolepsis και το Πρόγραμμα Σίτισης και Προώθησης Υγιεινής Διατροφής – ΔΙΑΤΡΟΦΗ, το οποίο στηρίζει μαθητές δημοσίων σχολείων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε κοινωνικά και οικονομικά ευπαθείς περιοχές της χώρας.

Η δωρεά της εταιρείας εξασφάλισε 3.000 υγιεινά γεύματα για την καθημερινή σίτιση 38 μαθητών Νηπιαγωγείου στην Αθήνα για ολόκληρη τη σχολική χρονιά 2018-2019.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

Οι δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα σε τοπικό επίπεδο, οι οποίες πραγματοποιούνται με πρωτοβουλία των κατά τόπους γραφείων του Ομίλου, έως σήμερα δεν καταγράφονται. Μέσα στους στόχους του Ομίλου είναι να σχεδιαστεί μία διαδικασία καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των αιτημάτων αυτών.

Ενδεικτικές τοπικές δράσεις για το 2018 είναι οι ακόλουθες:

Αντίστοιχα, η χορηγία της ΑΚΤΩΡ στο πρόγραμμα ΔΙΑΤΡΟΦΗ κατά το σχολικό έτος 2017-2018 κάλυψε τη σίτιση 200 μαθητών από κοινωνικά και οικονομικά ευάλωτες περιοχές της Αττικής για δυο εβδομάδες.

Συνολικά, με τις δωρεές της ΑΚΤΩΡ τα τελευταία δύο χρόνια και τα συμπληρωματικές χορηγίες του Ιδρύματος Σταύρος Νιάρχος (ΙΣΝ), Ιδρυτικού Δωρητή του Προγράμματος, έχουν εξασφαλισθεί 5.000 περίπου υγιεινά γεύματα σε μαθητές που έχουν ανάγκη.

- Υποστήριξη του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δ. Μεσσήνης με την αγορά τροφίμων.
- Αγορά εξοπλισμού για την Αθλητική Ένωση Μάνδρας Λάρισας.
- Οικονομική υποστήριξη μέσω χορηγίας στο Διεθνές Φεστιβάλ και τον Διαγωνισμό Χορωδιών Κέρκυρας.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΟΔΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΓΙΑ ΜΑΘΗΤΕΣ

Εκφράζοντας την κουλτούρα προσφοράς του Ομίλου στην τοπική κοινωνία, η ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και η ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ πραγματοποιούν για περισσότερα από 10 χρόνια εκπαιδευτικά προγράμματα με κεντρικό άξονα την ευαισθητοποίηση μαθητών Δημοτικού, Γυμνασίου και Λυκείου σε θέματα οδικής ασφάλειας.

- «Μάτια Ανοιχτά στον Δρόμο»: Το πρόγραμμα που υλοποιείται από το 2014 βρίσκεται υπό την Αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας και πραγματοποιείται σε συνεργασία με τον ειδικό σε θέματα ασφαλούς οδήγησης, κο Θανάση Χούντρα, σε σχολεία της Αττικής. Το 2018 παρακολούθησαν το πρόγραμμα 2.815 μαθητές Β' και Γ' Γυμνασίου και μαθητές Λυκείου σε σχολεία της Αττικής.
- «Ο Αττικούλης»: Βιωματική εκπαιδευτική πα-

ράσταση που δημιουργήθηκε αποκλειστικά για την ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και υλοποιείται από το 2006 εντελώς δωρεάν σε δημοτικά σχολεία και Δήμους της Αττικής, με έμφαση σε υποβαθμισμένες περιοχές του Νομού. Κατά το 2018, την παράσταση παρακολούθησαν 4.724 παιδιά.

- «Κυκλοφορώ με Ασφάλεια»: Το Πρόγραμμα Κυκλοφοριακής Αγωγής «Κυκλοφορώ με Ασφάλεια», δημιουργήθηκε σε συνεργασία με το Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς» την άνοιξη του 2009, απευθύνεται σε μαθητές της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης και υλοποιείται σε σχολικές τάξεις (αλλά και άλλους χώρους), από ειδικά εκπαιδευμένους εμψυχωτές. Σκοπός του προγράμματος

είναι να αποκτήσουν τα παιδιά τις πρώτες βασικές γνώσεις ενός συνειδητοποιημένου πεζού, ο οποίος μπορεί να προστατέψει τον εαυτό του όταν κυκλοφορεί στον δρόμο. Το πρόγραμμα προσπαθεί, επίσης, να ευαισθητοποιήσει ομάδες ενηλίκων (εκπαιδευτικούς

και γονείς), οι οποίοι καθοδηγούν τα παιδιά και αποτελούν οι ίδιοι πρότυπα οδικής συμπεριφοράς. Το πρόγραμμα υλοποιείται υπό την αιγίδα του Υπουργείου Παιδείας και έως τον Ιούνιο του 2018 το έχουν παρακολουθήσει 68.900 μαθητές.

Συνεισφορά στην Αγορά



Για την ΕΛΛΑΚΤΩΡ, οι αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελούν τη βάση για την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και βασικό μέλημα του Ομίλου αποτελεί η δημιουργία αξίας για τους εργαζομένους, τους

πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες. Ο πυλώνας της Αγοράς καθορίζει σε μεγάλο βαθμό τις επιχειρηματικές αποφάσεις του Ομίλου, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗ ΑΛΥΣΙΔΑ

Ο Όμιλος, μέσω της συνεργασίας με ποικίλους προμηθευτές, θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών του και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών του έργων. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό επιτρέπεται, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά. Αναγνωρίζοντας, επίσης, τη σημασία της επιλογής αξιόπιστων συνεργατών, έχουν υιοθετηθεί και εφαρμόζονται διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης των προμηθευτών. Συγκεκριμένα, για προμήθειες αξίας € 100.000 και άνω, ο προμηθευτής πρέπει να είναι εγκεκριμένος τουλάχιστον ως προς τα κριτήρια της κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η εφοδιαστική αλυσίδα ξεκινά με την αίτηση για προμήθεια συγκεκριμένου υλικού. Η αίτηση αυτή (Purchase Requisition) ακολουθείται από έρευνα αγοράς σχετικά με την προμήθεια του συγκεκριμένου υλικού. Υπάρχουν βέβαια και περιπτώσεις όπου

πραγματοποιούνται κεντρικές συμφωνίες με προμηθευτές, συνεπώς η παραγγελία γίνεται έναντι των κεντρικών αυτών συμφωνιών (π.χ. σίδηρος κυρίως για τον κλάδο της κατασκευής).

Μετά την έρευνα αγοράς και την τελική επιλογή του προμηθευτή, ακολουθεί η παραγγελία (Purchase Order).

Το επόμενο βήμα είναι η αποστολή των παραγγελθέντων υλικών και η παράδοσή τους στον τόπο που προέβλεπε η παραγγελία (π.χ. εργοτάξιο), όπου παραλαμβάνονται και ελέγχονται (ποσοτικά και ποιοτικά) από τον αρμόδιο παραλαβής. Η ποσοστιαία κατανομή δαπανών σε προμηθευτές εσωτερικού σε σχέση με τις αντίστοιχες δαπάνες σε προμηθευτές εξωτερικού φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Τα παρακάτω στοιχεία αφορούν αποκλειστικά παραγγελίες σε προμηθευτές υλικών.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΠΑΡΑΓΓΕΛΙΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΑΠΟ ΕΓΧΩΡΙΟΥΣ ΚΑΙ ΜΗ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ (%) ΓΙΑ ΤΟ 2018

ΕΛΛΑΔΑ

33,34%

ΕΚΤΟΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

66,66%



Υπεύθυνη πολιτική για το Περιβάλλον

Βασικοί στόχοι και στρατηγικές προτεραιότητες είναι η αποτελεσματική διαχείριση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου από τη λειτουργία του Ομίλου, η λήψη όλων των απαραίτητων μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων και η επίδωξη της συστηματικά μικρότερης δυνατής επίδρασης στο περιβάλλον.



Η διαχείριση των αποβλήτων
γίνεται με βάση τις
**Διεργασίες
Περιβαλλοντικής
Διαχείρισης**
των εταιρειών του Ομίλου



Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ
μέσα από την δραστηριοποίησή της
στον τομέα των
**ανανεώσιμων
πηγών ενέργειας**
συμβάλλει ενεργά
στη μείωση των εκπομπών αερίων



Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

Η προστασία του περιβάλλοντος είναι ένα θέμα ιδιαίτερης σημασίας για τον Όμιλο ΕΛΛΑΚΤΩΡ, λόγω της φύσης των έργων και των υπηρεσιών που παρέχει. Η περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου κινείται σε δύο άξονες:

- Χρήση συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης για τη μέγιστη μείωση των επιπτώσεων των έργων στο περιβάλλον και λήψη πρωτοβουλιών σχετικών με την ανακύκλωση, την εξοικονόμηση ενέργειας και την προστασία της χλωρίδας και της πανίδας.
- Δραστηριοποίηση του Ομίλου σε τομείς που προάγουν τη βιωσιμότητα του περιβάλλοντος, όπως η υλοποίηση αιολικών και φωτοβολταϊκών έργων, καθώς και έργων διαχείρισης απορριμμάτων, ανακύκλωσης και ενεργειακής αξιοποίησης απορριμμάτων.

Καθώς η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει στην πρόληψη και τον περιορισμό των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων του, εφαρμόζονται πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης στις θυγατρικές του εταιρείες.

- Οι εταιρείες ΑΚΤΩΡ, ΗΛΕΚΤΩΡ, ΑΚΤΩΡ FM, ΤΟΜΗ, ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ και ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ, ΜΟΡΕΑΣ και ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ εφαρμόζουν συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένα με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 14001.
- Η ΑΚΤΩΡ είναι η μόνη κατασκευαστική εταιρεία στην Ελλάδα πιστοποιημένη με βάση

τον ευρωπαϊκό κανονισμό **Eco-Management and Audit Scheme – EMAS** και έχει αριθμό καταχώρησης στο Μητρώο Καταχωρημένων Οργανισμών EMAS EL-000012.

- Οι εταιρείες ΑΚΤΩΡ, ΑΚΤΩΡ FM, ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ, ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ και ΜΟΡΕΑΣ εφαρμόζουν συστήματα ενεργειακής διαχείρισης πιστοποιημένα με βάση το διεθνές πρότυπο ISO 50001.

Μέσω των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης του Ομίλου και των θυγατρικών του, εξασφαλίζεται περιβαλλοντική συμμόρφωση, διαχείριση των πάσης φύσεως αποβλήτων, εξοικονόμηση ενέργειας, φυσικών πόρων, πρώτων υλών και κυρίως εξασφαλίζεται ο περιβαλλοντικός έλεγχος των έργων και των δραστηριοτήτων, με αποτέλεσμα την προστασία του περιβάλλοντος σε υψηλό επίπεδο.

Κατά αυτόν τον τρόπο ο Όμιλος ανταποκρίνεται στην αρχή της προφύλαξης και συμβάλλει, στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται, στην:

- προστασία του περιβάλλοντος, συμπεριλαμβανομένης της πρόληψης της ρύπανσης.
- συνετή / ορθολογική χρήση των φυσικών πόρων (νερό, πρώτες ύλες κ.λπ.)
- προώθηση μέτρων για την αντιμετώπιση των τοπικών ή παγκόσμιων περιβαλλοντικών προβλημάτων και κυρίως για την καταπολέμηση της αλλαγής του κλίματος που απειλεί τις κλιματικές συνθήκες.

Περιορισμός Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων από τη Λειτουργία του Ομίλου

Σε όλα τα έργα και τις δραστηριότητες του Ομίλου, από το στάδιο της κατασκευής μέχρι το στάδιο της αποκατάστασης, τα θέματα που αφορούν στην προστασία του περιβάλλοντος και στην ελάχιστη δυνατή επίπτωση σε αυτό, αποτελούν ύψιστη προτεραιότητα για τον Όμιλο. Στο πλαίσιο αυτό, ανάλογα με τη δραστηριότητα κάθε θυγατρικής, αλλά και

κάθε έργου ξεχωριστά, εντοπίζονται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις και αντιμετωπίζονται κατάλληλα και έγκαιρα.

Οι κύριες επιπτώσεις των δραστηριοτήτων του Ομίλου σχετίζονται με τις επιπτώσεις στο έδαφος, στους υδάτινους αποδέκτες και στην ατμόσφαιρα.

Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία και Διαχείριση Συμβάντων

Η συμμόρφωση με την εθνική και ευρωπαϊκή περιβαλλοντική νομοθεσία, τους κανονισμούς και τις απαιτήσεις τρίτων αποτελεί έναν από τους βασικούς κανόνες που διέπουν την περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, μαζί με τη δέσμευση για συνεχή βελτίωση των επιδόσεων και τη συμβολή στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Η διασφάλιση της συμμόρφωσης συμβάλλει στη μείωση των χρηματοοικονομικών κινδύνων που προκύπτουν είτε άμεσα μέσω προστίμων είτε έμμεσα μέσω επίδρασης στη φήμη και την εικόνα του Ομίλου. Μπορεί επίσης να επηρεάσει την αδειοδότηση έργων του Ομίλου και την επέκταση των δραστηριοτήτων του.

Για το 2018 έχουν καταγραφεί περιβαλλοντικά συμβάντα σε τρεις από τις θυγατρικές του Ομίλου, τα οποία ο Όμιλος διαχειρίστηκε για την άμεση επίλυσή τους, λαμβάνοντας παράλληλα προληπτικά μέτρα για να μην επαναληφθούν.

- Για την ΑΚΤΩΡ σημειώθηκαν τρία περιστατικά περιβαλλοντικής όχλησης και συγκεκριμένα θαλάσσιας ρύπανσης μικρής έκτασης, απόθεσης αδρανών και λειτουργίας μονάδων παραγωγής σκυροδέματος, τα οποία διευθετήθηκαν άμεσα. Στις Κοινοπραξίες καταγράφηκαν έξι συνολικά περιστατικά που αφορούσαν κυρίως θέματα μεταφοράς αποβλήτων και έκλυσης σκόνης, τα οποία επίσης διευθετήθηκαν.
- Για την ΗΛΕΚΤΩΡ καταγράφηκαν τρία περιστατικά που αφορούσαν τη δημιουργία κινητής μονάδας διαχείρισης απορριμμάτων Δήμου Καλαμάτας. Το ένα περιστατικό έχει διευθετηθεί και τα υπόλοιπα δύο βρίσκονται σε εκκρεμότητα.
- Για την ΕΛΤΕΧ ΑΝΕΜΟΣ υπάρχει μια καταγγελία σε εκκρεμότητα που αφορά παραβίαση περιβαλλοντικών όρων του έργου Κασιδιάρης Ι.

Πρωτοβουλίες για το Περιβάλλον

Σε κάθε έργο και περιοχή όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος, τίθεται ως βασική προτεραιότητα η ελαχιστοποίηση της περιβαλλοντικής επιβάρυνσης.

Όσον αφορά στη **διαχείριση των αποβλήτων**, στις πρωτοβουλίες του Ομίλου ανήκουν η συλλογή / διαλογή στην πηγή, η ανακύκλωση, η επαναχρησιμοποί-



ηση και η ελαχιστοποίηση των πάσης φύσεως αποβλήτων που παράγονται από τις δραστηριότητες, τα έργα και τη λειτουργία των γραφείων.

Όσον αφορά στις **καταναλώσεις ενέργειας και νερού**, στις πρωτοβουλίες του Ομίλου ανήκουν δράσεις για την εξοικονόμηση ενέργειας, όπως η αντικατάσταση λαμπτήρων, ο έλεγχος λειτουργίας του εξοπλισμού στα κτήρια και στα έργα και η εισαγωγή γενικών οδηγιών λειτουργίας για το σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου.

Παράλληλα και όσον αφορά στα **ορυκτά καύσιμα**, γίνεται σταδιακή αντικατάσταση εξοπλισμού έργων με νέας τεχνολογίας εξοπλισμό, πιο φιλικό προς το περιβάλλον και με χαμηλότερες καταναλώσεις.

Όσον αφορά στην **κατασκευαστική δραστηριότητα για όλες τις εταιρείες του Ομίλου**, μέσω των εγκεκριμένων περιβαλλοντικών όρων για την κατασκευή κάθε έργου

ξεχωριστά διασφαλίζεται η προστασία του περιβάλλοντος και η πλήρης αποκατάστασή του με την ολοκλήρωση κάθε έργου. Η αποκατάσταση του περιβάλλοντος συνίσταται σε απομάκρυνση όλων των κατασκευών και δημιουργία ή αποκατάσταση πρασίνου όπως ήταν πριν (με χρήση ειδών τοπικής χλωρίδας).

Σχετικά με τα έργα των παραχωρήσεων, τα οποία έχουν ορίζοντα 20 ή 30 χρόνων, διαμορφώνεται μία σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες και τους τοπικούς φορείς για την αντιμετώπιση περιβαλλοντικών και άλλων θεμάτων.

Αναφορικά με τα αιολικά πάρκα, τόσο του Ομίλου, όσο και σε περίπτωση ανάληψης κατασκευαστικών έργων για τους πελάτες, τηρούνται οι γενικές κατασκευαστικές περιβαλλοντικές προδιαγραφές πλέον ενδεχόμενων επιπλέον όρων.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Μέσα από έναν ευρύτερο περιβαλλοντικό προσανατολισμό του Ομίλου, καταβάλλονται προσπάθειες ορθολογικής διαχείρισης των καταναλώσεων κάθε μορφής ενέργειας, ορθής χρήσης του νερού και λοιπών φυσικών πόρων, με στόχο την ελάττωσή τους, στο πλαίσιο των διεθνών και ευρωπαϊκών απαιτήσεων.

Στην κατεύθυνση αυτή, εφαρμόζονται Συστήματα Διαχείρισης με βάση τα Διεθνή Πρότυπα, τα οποία αποτελούν ουσιαστικά μέσα και εργαλεία οργάνωσης του Ομίλου, αλλά και παροχής τεκμηριωμένης επίδοσης, προσβάσιμη σε κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Με την καταγραφή και την παρακολούθηση των επιμέρους λειτουργιών στα κεντρικά γραφεία του Ομίλου και με την ανάληψη δράσεων, οι ενεργειακές επιδόσεις παρουσιάζουν μείωση της τάξεως του 2% (συνολικά ηλεκτρική ενέργεια και φυσικό αέριο θέρμανσης), η κατανάλωση νερού παραμένει σχεδόν στο ίδιο επίπεδο, ενώ οι περιβαλλοντικές επιδόσεις και οι δείκτες των ανακυκλωμένων αποβλήτων βελτιώνονται συνεχώς.

Στους παρακάτω πίνακες παρουσιάζονται οι καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας στα κεντρικά γραφεία και ακολούθως ανά εταιρεία το 2018.

Με δεδομένο πως το σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου και των ενοικιαστών στα γραφεία είναι 888 άτομα, η συνολική ενεργειακή κατανάλωση των 3.114.447 kwhe διαμοιράζεται κατά μέσο όρο σε 3.507,26 kwhe / εργαζόμενο.

Όσον αφορά την εταιρεία ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ, δεν υπάρχει κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, καθώς πρόκειται για αιολικά πάρκα. Για τις ανάγκες του φωτισμού ασφαλείας κάποιου κοντέινερ, συνήθως γίνεται χρήση ηλιακού κατόπτρου, ενώ για το κάθε κτήριο ελέγχου του αιολικού πάρκου γίνεται χρήση του ρεύματος που παράγουν οι ανεμογεννήτριες. Επίσης, δεν υπάρχουν άλλου είδους καταναλώσεις, καθώς τα έργα υλοποιούνται από υπεργολάβους.

Αντιστοίχως, δεν υπάρχουν καταναλώσεις ηλεκτρικής ενέργειας για την ΑΚΤΩΡ FM, καθώς οι κατανα-

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΑ ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΟ 2018



Θέρμανση (ηλεκτρική ενέργεια)

12.746,92 kwhe



Ψύξη (ηλεκτρική ενέργεια)

541.662 kwhe



Θέρμανση (θερμική ενέργεια / Φυσικό Αέριο)

579.405,32 kwhe

ΣΥΝΟΛΟ

3.114.476,64 kwhe

ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ



Ανά εργαζόμενο

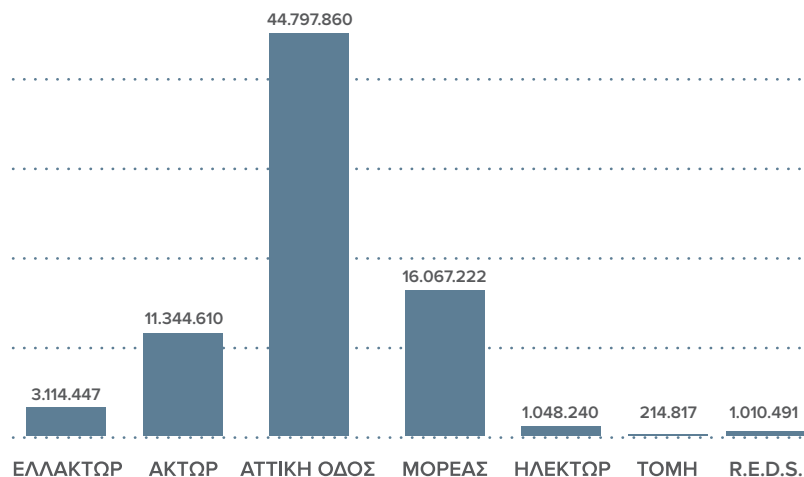
3.507,26 kwhe



σύνολο των εργαζομένων του Ομίλου και των ενοικιαστών στα γραφεία (888 άτομα)

3.114.447 kwhe

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΟ 2018 (kwhe)



λώσεις, που προκύπτουν στους χώρους συντήρησης των εταιρειών ή των πελατών χρεώνονται αντίστοιχα στις εταιρείες ή στους πελάτες.

Όσον αφορά στις καταναλώσεις των δύο ανωτέρω εταιρειών στα κεντρικά γραφεία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ, το σύνολο της ηλεκτρικής ενέργειας των γραφείων έχουν δηλωθεί στη μητρική ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.






Επισημαίνεται ότι το έτος 2018 διενεργήθηκαν Ενεργειακοί Έλεγχοι στις νομοθετικά υπόχρεες ενεργειακού ελέγχου εταιρείες του Ομίλου.

Ο ενεργειακός Έλεγχος θα επαναλαμβάνεται κάθε 4 χρόνια (με βάση τον Ν. 4342/2015), ενώ σε κάθε Ενεργ-

γιακή Έκθεση έχουν προταθεί δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας, οι οποίες τίθενται σταδιακά σε εφαρμογή.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΣΤΑ ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Οι καταναλώσεις ενέργειας διαχρονικά στα εργοτάξια, τα οποία αλλάζουν κάθε χρόνο, ανάλογα με τις εξελίξεις, τις δημοπρατήσεις, την ανάληψη διεκπεραίωσης έργων άλλων), παρουσιάζονται στους ακόλουθους πίνακες:

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΕΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑ 2018									
	ΑΚΤΩΡ	ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	ΜΟΡΕΑΣ	ΗΛΕΚΤΩΡ	REDS	ΤΟΜΗ	ΑΚΤΩΡ FM - ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ
 Πετρέλαιο θέρμανσης (lit)	8.890	-	41.769	59.125	1.170	-	82.710	-	-
 Πετρέλαιο κίνησης (lit)	3.894.940	67.620,08	744.300,51	360.077	1.038.697	432	118.512	68.259,14	830.560
 Βενζίνη (lit)	28.704	5.510,32	115.613,77	30.842	510	1.031	59.480	16.056,4	-
 Ηλεκτρική ενέργεια (kWh)	11.344.610	31.844.358	354.184	16.067.222	1.048.240	1.010.491	214.817	-	2.458.245
 Πετρέλαιο ΗΖ (lit)	-	-	9.476	13.991	-	-	-	-	-

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ



Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά και καταγράφει τις εκπομπές αερίων από τη λειτουργία του, ως αναπόσπαστο κομμάτι της περιβαλλοντικής πολιτικής του.

Μέσα από τη δραστηριοποίησή του στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας συμβάλλει ενεργά

στη μείωση των εκπομπών αερίων. Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το κεντρικό συγκρότημα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Έτσι προκύπτει η παρακάτω τιμή σε τόνους διοξειδίου του άνθρακα (tn CO₂).

Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για τα κεντρικά γραφεία του Ομίλου για το 2018

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ (kwh) ΚΑΙ ΕΚΠΟΜΠΕΣ (tn CO₂)



Κατανάλωση Ηλεκτρική Ενέργειας
3.114.447 kwh

Εκπομπές Αερίου tn CO₂
3.768



Κατανάλωση Φυσικού Αερίου
49.641 [m³]

Εκπομπές Αερίου tn CO₂
120

ΣΥΝΟΛΟ 3.888

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Η πολιτική διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου αποσκοπεί πρωτίστως στη μείωση της παραγόμενης ποσότητας, στη μείωση του βαθμού επικινδυνότητάς τους και στη συνέχεια στην κατάλληλη απόρριψή τους.

Η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται με βάση τις Διεργασίες Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των Συστημάτων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης των εταιρειών του Ομίλου και έχουν ληφθεί υπόψη η εθνική και η ευρωπαϊκή νομοθεσία, οι Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων (ΑΕΠΟ), καθώς και κάθε άλλη απαίτηση λόγω ιδιαιτερότητας έργου ή δραστηριότητας.

Η συλλογή, η μεταφορά και η διάθεση των αποβλήτων πραγματοποιείται από αδειοδοτημένους φορείς (υπεργολάβους) που είναι καταχωρημένοι στο Ηλεκτρονικό

Μητρώο Αποβλήτων (ΗΜΑ) του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Για τον Όμιλο υπάρχει πλήθος υπεργολάβων σε όλη την Ελλάδα, οι οποίοι είναι δηλωμένοι στις ετήσιες εκθέσεις αποβλήτων κάθε δραστηριότητας, κάθε εργοταξίου, κάθε εγκατάστασης εταιρείας ή οργανισμού, ενώ τα πλήρη στοιχεία τους και οι αδειοδοτήσεις τους υποβάλλονται στο Ηλεκτρονικό Μητρώο Αποβλήτων την 31η Μαρτίου κάθε έτους.

Παρακάτω παρουσιάζονται αναλυτικά τα είδη των αποβλήτων, καθώς και ο τρόπος διαχείρισής τους από τον Όμιλο.

Η επικινδυνότητα ενός αποβλήτου ορίζεται με βάση τον Ευρωπαϊκό Κώδικα Αποβλήτων (ΕΚΑ). Κάθε φο-

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΑΝΑ ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΟΥ
















ΕΙΔΟΣ ΑΠΟΒΛΗΤΟΥ	ΜΕΘΟΔΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
Χαρτί	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από αδειοδοτημένο φορέα / ανακύκλωση
Τoner, δοχεία από μελάνια	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από αδειοδοτημένο φορέα/ επαναχρησιμοποίηση
Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους – δεξαμενές / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους για ορυκτέλαια και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / αναγέννηση
Συσκευασίες λιπαντικών	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Συσσωρευτές	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους- κάδους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά απόβλητα	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Παλαιά μέταλλα (Scrap)	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους ή κοντέϊνερς / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Γυαλί	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από αδειοδοτημένο φορέα / ανακύκλωση
Επικίνδυνα απόβλητα	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους για διαχείριση επικίνδυνων αποβλήτων και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ
Λαμπτήρες	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Πλαστικό	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Μικροί συσσωρευτές	Συλλογή σε ειδικούς κάδους της ΑΦΗΣ και παραλαβή από την ΑΦΗΣ για διαχείριση
Οχήματα τέλους κύκλου ζωής	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Ελαστικά	Συλλογή και προσωρινή αποθήκευση σε ειδικούς χώρους / παραλαβή και μεταφορά από φορείς αδειοδοτημένους και καταχωρημένους στο ΗΜΑ-ΥΠΕΝ / ανακύκλωση
Πολιτιστική κληρονομιά	Μετρήσεις θορύβων, ατμοσφαιρικής ρύπανσης, δονήσεων
Περιοχές ιδιαίτερου φυσικού κάλλους	Αισθητική περιφράξεων, ελαχιστοποίηση οχλήσεων
Κυκλοφοριακές ρυθμίσεις	Ελαχιστοποίηση οχλήσεων, αποφυγή αλλοίωσης τοπίου - φύσης κ.λπ.
Κυκλοφοριακές ρυθμίσεις	Προγραμματισμός ρυθμίσεων, έγκαιρη ενημέρωση κοινού, κατάλληλες σημάνσεις, επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη

ρέας που παραλαμβάνει ένα είδος αποβλήτου, καταγράφει την παραλαβή του με βάση το «Εντυπο αναγνώρισης αποβλήτου», όπου αναγράφεται ο κωδικός του με αστεράκι – χαρακτηρισμός επικίνδυνου

αποβλήτου – ή χωρίς αστεράκι – χαρακτηρισμός μη επικίνδυνου αποβλήτου. Στους πίνακες που ακολουθούν παρουσιάζονται τα επικίνδυνα και μη επικίνδυνα απόβλητα ανά εταιρεία.



ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

	ΚΕΝΤΡΙΚΑ ΓΡΑΦΕΙΑ	ΑΚΤΩΡ	ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ	ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	ΜΟΡΕΑΣ	ΗΛΕΚΤΩΡ	ΕΛΤΕΧ ΑΝΕΜΟΣ	REDS	ΤΟΜΗ	ΑΚΤΩΡ FM - ΕΡΓΟΤΑΞΙΑ*	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ
 Χαρτί (kg)	16.510	31.390	-	-	-	-	-	44.610	500		
 Τoner, δοχεία από μελάνια (τεμάχια)	170	294	-	88	-	-	-	-	-		
 Χρησιμοποιημένα ορυκτέλαια (kg)	-	72.790	979	-	2.000	8.944	1.793	-	1.335		8.220
 Συσκευασίες λιπαντικών (kg)	-	1.167	-	-	-	-	-	-	30		
 Συσσωρευτές (kg)	-	6.301	5.398	1.580	2.292	-	113	-	20		
 Ηλεκτρικά και ηλεκτρονικά απόβλητα (kg)	-	1.937	15.140	309	471	-	297	344	-		
 Παλαιά μέταλλα (Scrap) (kg)	-	1.142.816	-	23.460	-	-	-	-	-		
 Γυαλί (kg)	230	230	-	-	-	-	-	-	-		
 Επικίνδυνα απόβλητα (kg)	-	66.711	-	-	1.055	1.131	6.820	-	-		
 Λαμπτήρες (kg)	-	92	-	570	400	-	-	30	-		
 Πλαστικό (kg)	270	470	-	5.780	-	-	-	-	2.703		
 Μικροί συσσωρευτές (kg)	46	8.206	-	582	640	-	-	-	-		
 Ελαστικά (kg)	-	-	-	3.100	-	4.000	-	-	-		
 Μέταλλα (Αλουμίνιο) (kg)	390	-	-	1.525	12.700	-	-	-	4.080		
 Καλώδια (kg)	-	-	-	-	620	-	-	-	-		

* Στη συγκεκριμένη περίπτωση της ΑΚΤΩΡ FM, από το αντικείμενο εργασίας της εταιρείας, δηλαδή τη συντήρηση έργων ή εταιρειών δεν προκύπτουν απόβλητα για την ίδια την εταιρεία, αλλά για τις εταιρείες που συντηρεί.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ

Έχοντας επίγνωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων από τη συνολική δραστηριότητά του και τηρώντας τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία και την ορθή διαχείριση των

υδάτινων πόρων σε κάθε του έργο ή δραστηριότητα.

Η κατανάλωση νερού παραμένει σχεδόν στο ίδιο επίπεδο με προηγούμενες χρονιές.

Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει την κατανάλωση νερού ανά εταιρεία.

Κατανάλωση νερού ανά εταιρεία του Ομίλου για το 2018

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ [m ³]
Κεντρικά Γραφεία	13.182
Εργοτάξια ΑΚΤΩΡ	92.458
ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ & ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ	523.493
ΜΟΡΕΑΣ	274.593
ΗΛΕΚΤΩΡ	33.800
REDS	12.198
ΤΟΜΗ	9.570
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	4.500
ΑΚΤΩΡ FM*	-

* Στη συγκεκριμένη περίπτωση της ΑΚΤΩΡ FM, από το αντικείμενο εργασίας της εταιρείας, δηλαδή τη συντήρηση έργων ή εταιρειών δεν προκύπτουν απόβλητα για την ίδια την εταιρεία, αλλά για τις εταιρείες που συντηρεί.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

Αναγνωρίζοντας την επίδραση της επιχειρηματικής του δραστηριότητας στη βιοποικιλότητα, ο Όμιλος αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην προστασία της, σε πλήρη συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τις περιβαλλοντικές απαιτήσεις, καθώς και τις διεργασίες περιβαλλοντικής διαχείρισης που εφαρμόζονται στα έργα που σχετίζονται με περιοχές υψηλής περιβαλλοντικής αξίας.

Ο Όμιλος λαμβάνει υπόψη του τις ιδιαίτερες περιβαλλοντικές απαιτήσεις των έργων ή δραστηριοτήτων εκείνων σε περιοχές που γειτνιάζουν με

ευαίσθητες περιοχές και παρακολουθεί τα προστατευόμενα είδη (χλωρίδα και πανίδα), όπως αυτά αναφέρονται στους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους.

Το θέμα των προστατευόμενων περιοχών συναντάται συχνά στην χώρα μας κατά την **κατασκευή δημόσιων έργων**. Στις περιπτώσεις αυτές επιβάλλεται ορθή και αυστηρή εφαρμογή των «Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων», εξασφαλίζοντας την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας, ανάλογα με την προστατευόμενη περιοχή, το προστατευόμενο είδος και





την ιδιαιτερότητα της ευρύτερης περιοχής κάθε έργου. Οι όροι αυτοί επεκτείνονται και στη φάση λειτουργίας των έργων, κυρίως των έργων παραχώρησης.

Η συστηματική παρακολούθηση της πανίδας σε κάποιες περιοχές αποτελεί μέρος της περιβαλλοντικής διαχείρισης του έργου.

ΛΑΤΟΜΙΚΗ ΖΩΝΗ ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΠΕΡΙΟΧΗΣ «ΛΙΜΝΟΘΑΛΑΣΣΑ ΚΑΛΟΓΡΙΑΣ, ΔΑΣΟΣ ΣΤΡΟΦΥΛΙΑΣ ΚΑΙ ΕΛΟΣ ΛΑΜΙΑΣ»

Στην περιοχή του Αράξου υπάρχουν 3 λατομεία, μεταξύ αυτών και η ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Η λατομική αυτή ζώνη βρίσκεται εντός της περιοχής «Λιμνοθάλασσα Καλογριάς, Δάσος Στροφυλιάς και Έλος Λάμιας – GR 2320001», του εθνικού καταλόγου περιοχών του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Δικτύου NATURA2000.

Στο έργο αυτό τηρούνται αυστηρά όλοι οι περιβαλλοντικοί όροι του λατομείου, οι οποίοι περιλαμβάνουν άρθρα για την προστασία του περιβάλλοντος και της αναφερθείσας περιοχής, καθώς και ο Κανονισμός Μεταλλευτικών και Λατομικών Εργασιών.

Για την προστασία της βιοποικιλότητας, υπάρχει μόνι-

μη παρακολούθηση της περιοχής ενώ πραγματοποιούνται οι παρακάτω δράσεις και από τα τρία λατομεία με άδεια εκμετάλλευσης:

- Παρακολούθηση της ορνιθοπανίδας και βίδρας της περιοχής σε ακτίνα 700 μέτρων, με υποβολή των αποτελεσμάτων στο ΥΠΕΝ.
- Αναδασώσεις και δενδροφυτεύσεις βάσει εγκριμένων μελετών από τις αρμόδιες αρχές. Δημιουργία γείσων (προεξοχών) και σπηλαιώσεων στα πρανή για προσέλκυση και φώλιασμα πανίδας/αρπακτικών. Η διαδικασία αυτή γίνεται σε συνεννόηση με το Φορέα Διαχείρισης Υγροτόπων Κοτυχίου – Στροφυλιάς.



ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ ΓΙΑ ΚΑΘΑΡΟΤΕΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Με δεδομένη την έντονη δραστηριοποίησή του στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, ο Όμιλος αποσκοπεί να παρέχει πρόσβαση σε καθαρότερη ενέργεια και να βελτιώσει την ενεργειακή αποδοτικότητα, συμβάλλοντας σε σημαντική μείωση της επιβάρυνσης στο περιβάλλον.

Ο Όμιλος διαθέτει 21 αιολικά πάρκα σε λειτουργία ή υπό κατασκευή, εκ των οποίων τα 7 ευρίσκονται εντός NATURA 2000 και ειδικά εντός Ζώνης Ειδικής Προστασίας (ΖΕΠ) (κυρίως πτηνών). Πρόκειται για τα πάρκα στις παρακάτω περιοχές:

- Ύψωμα Παχύς
- Ύψωμα Μαδέρα Λέσβου
- Μονολάτη – Ξερολίμπα
- Όρος Αγ. Δυνατή Κεφαλονιάς
- Λύρκειο Αργολίδος Αρκαδίας
- Καλογεροβούνι - Πούλος – βρίσκεται παράλληλα και σε Ειδική Ζώνη Διατήρησης (ΕΖΔ)

■ Γκρόπες – Ράχη Γκιώνη Λακωνίας

Από τα 21 αιολικά πάρκα, τα 11 βρίσκονται σε Σημαντικές Περιοχές για τα Πουλιά (ΣΠΠΕ/ IBA), ενώ το πάρκο Ορφεύς - Επτάδενδρος (υπό κατασκευή) βρίσκεται στο όριο της περιοχής ΣΠΠΕ GR005.

Στα ακόλουθα 9 αιολικά πάρκα γίνεται παρακολούθηση επιπτώσεων στην ορνιθοπανίδα: Μονολάτη-Ξερολίμπα, Αγ. Δυνατή, Μαγούλα Καζάκου-Διπλόν, Λύρκειο, Κασιδιάρης 1 (υπό κατασκευή), Κασιδιάρης 2 (υπό κατασκευή), Καλογεροβούνι-Πούλος, Γκρόπες-Ράχη Γκιώνη, Ορφεύς-Επτάδενδρος.

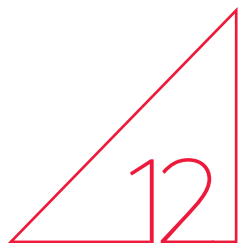
Επιπλέον, το μικρό υδροηλεκτρικό έργο «Ποταμός Σμιξιώτικος» ευρίσκεται εντός NATURA 2000 και ειδικά εντός της Ζώνης Ειδικής Προστασίας – ΖΕΠ GR1310004 και εντός της ΣΠΠΕ GR050.

Παρακάτω παρατίθεται πίνακας των 21 αιολικών πάρκων και δύο ακόμα έργων, ενός Φωτοβολταϊκού και ενός Υδροηλεκτρικού:



ΑΙΟΛΙΚΑ ΠΑΡΚΑ/ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΪΚΑ ΚΑΙ ΥΔΡΗΛΕΚΤΡΙΚΑ ΕΡΓΑ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΔΗΜΟΣ	ΘΕΣΗ	ΙΣΧΥΣ (MW)	ΕΙΔΟΣ ΕΡΓΟΥ	ΣΤΑΔΙΟ ΑΔΕΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	NATURA (ΖΕΠ, ΕΖΔ)	ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗΓΙΑ ΤΑ ΠΟΥΛΙΑ ΤΗΣ	ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΟΡΝΙΘΟΠΑΝΙΔΑΣ
	ΛΕΣΒΟΥ	ΣΚΑΜΝΙΟΥΔΑ-ΥΨΩΜΑ ΠΑΧΥΣ	4,80	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR4110010	GR 134	-
	ΛΕΣΒΟΥ	ΣΚΑΜΝΙΟΥΔΑ-ΥΨΩΜΑ ΠΑΧΥΣ	4,20	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR4110010	GR 134	-
	ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ	ΜΟΝΟΛΑΤΗ-ΞΕΡΟΛΙΜΠΑ	20,00	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR2220006	GR085	✓
	ΚΕΦΑΛΟΝΙΑΣ	ΟΡΟΣ ΑΓΙΑ ΔΥΝΑΤΗ	34,50	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR2220006	GR085	✓
	ΑΡΓΟΥΣ-ΜΥΚΗΝΩΝ	ΟΡΟΣ ΚΤΕΝΙΑΣ/ Ψηλό Λιθάρι -Κοντοδιάσερα	20,00	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ	ΜΑΓΟΥΛΑ ΚΑΖΑΚΟΥ ΔΙΠΛΟΝ	39,10	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	GR005	✓
	ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ	ΑΣΠΡΟΒΟΥΝΙ	20,00	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
	ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ	ΟΡΘΟΛΙΘΙ	20,00	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
	ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ	ΨΗΛΗ ΡΑΧΗ-ΛΑΜΠΟΥΣΑ- ΣΠΑΣΜΕΝΗ ΠΛΑΚΑ	16,10	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΤΡΟΙΖΗΝΙΑΣ	ΒΡΩΜΟΣΥΚΙΑ	11,05	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
	ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ	ΜΑΛΙ ΜΑΔΙ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΕΩΣ	7,65	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	GR 123	-
	ΑΡΓΟΥΣ-ΜΥΚΗΝΩΝ	ΛΕΚΑΝΑ	2,19	ΦΒ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
	ΑΡΓΟΥΣ-ΜΥΚΗΝΩΝ ΤΡΙΠΟΛΗΣ	ΛΥΡΚΕΙΟ	39,00	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR2510004	GR118	✓
	ΖΙΤΣΑΣ & ΠΩΓΩΝΙΟΥ	ΚΑΣΙΔΙΑΡΗΣ 1 Κρανιές-Καραβαριά- Έλατος	50,00	ΑΠ	ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	-	GR072	✓
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΠΩΓΩΝΙΟΥ	ΚΑΣΙΔΙΑΡΗΣ 2 Αγραχλαδιά -Πρ. Ηλίας-Πέτρα Χάιδως- Διαβολοράχη- Πρ. Ηλίας	39,60	ΑΠ	ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	-	GR072	✓
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ	ΚΑΛΟΓΕΡΟΒΟΥΝΙ	17,10	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR2540007, ΕΖΔ:GR2540001	GR 123	✓
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ	ΓΚΡΟΠΕΣ-ΡΑΧΗ ΓΚΙΩΝΗ	18,90	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR2540007, ΕΖΔ:GR2540001	GR 123	✓
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΑΡΡΙΑΝΩΝ-ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗΣ	ΟΡΦΕΥΣ- ΕΠΤΑΔΕΝΔΡΟΣ	28,80	ΑΠ	ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	-	GR005 (όριο)	✓
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΒΟΪΟΥ	ΑΝΑΤΟΛΙΚΟ ΑΣΚΙΟ ΜΑΕΣΤΡΟΣ	36,60	ΑΠ	ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	-	-	-
ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ Α.Ε.	ΒΟΪΟΥ	ΔΥΤΙΚΟ ΑΣΚΙΟ	40,20	ΑΠ	ΥΠΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗ	-	-	-
ΑΙΟΛΙΚΗ ΚΑΡΠΑΣΤΩΝΙΟΥ ΑΕ	ΚΑΡΥΣΤΟΥ	ΚΑΛΙΝΟΥΣΙΖΑ ΚΑΡΠΑΣΤΩΝΙ	1,20	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-
ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΤΕΒ - ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	ΓΡΕΒΕΝΩΝ	ΠΟΤΑΜΟΣ ΣΜΙΕΙΩΤΙΚΟΣ	4,95	ΜΥΗΕ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	ΖΕΠ:GR1310004	GR050	-
ΘΗΒΑΪΚΟΣ ΑΝΕΜΟΣ ΑΕ	ΘΥΒΑΙΩΝ	ΠΕΥΚΙΑΣ	9,90	ΑΠ	ΣΕ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ	-	-	-



Μελλοντικοί Στόχοι

Η Εταιρεία στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει δεσμευτεί στους παρακάτω στόχους. Οι στόχοι βασίζονται στη στρατηγική της ΕΛΛΑΚΤΩΡ σχετικά με θέματα που αφορούν τους εργαζομένους της, την κοινωνία όπου δραστηριοποιείται, το περιβάλλον και την αγορά.

ΕΝΟΤΗΤΑ	ΣΤΟΧΟΙ ΓΙΑ ΤΟ 2019-2020
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ανανέωση όλων των διαδικασιών και πολιτικών που σχετίζονται με το ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου ■ Δημιουργία HR KPIs και Reporting ενιαίου για όλες τις εταιρείες του Ομίλου παγκοσμίως ■ Ανανέωση του συστήματος Onboarding – Induction ■ Δημιουργία Learning Academy για Leadership Skills ■ Δημιουργία Δομημένου Εκπαιδευτικού Πλάνου ■ Δημιουργία Συστήματος Αξιολόγησης
ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΑΓΟΡΑ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ανάπτυξη νέων κοινωνικών δράσεων με σημαντική επιρροή στις τοπικές κοινωνίες δραστηριοποίησης ■ Καταγραφή των αιτημάτων και θέσπιση κριτηρίων για την επιλογή των ενεργειών/προγραμμάτων για την υποστήριξη τοπικών αναγκών, φορέων και ευπαθών ομάδων ■ Υποστήριξη τοπικών κοινωνιών όπου ο Όμιλος δραστηριοποιείται με την κατασκευή έργων, μέσω υλοποίησης έργων υποδομών, παροχής οικονομικής ενίσχυσης και δωρεών ■ Ένταξη κριτηρίων ΕΚΕ στη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης σημαντικών προμηθευτών ■ Δέσμευση για την προτίμηση εγχώριων προμηθευτών όπου και όταν αυτό είναι εφικτό (όπου υπάρχει η δυνατότητα προμήθειας συγκεκριμένου εξοπλισμού, υλικών ή υπηρεσιών στην Ελλάδα) ■ Δημιουργία Κώδικα Δεοντολογίας συμβατού με τις Αρχές του UN Global Compact
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	<ul style="list-style-type: none"> ■ Ελαχιστοποίηση υδάτινης ρύπανσης ■ Ορθολογική διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων ■ Διαχείριση των πάσης φύσεως ειδικών επικινδύνων αποβλήτων χωρίς διαρροές και ρυπάνσεις ■ Διατήρηση του θεορύθου κάτω των ορίων, καθ' όλη την διάρκεια των έργων ■ Εκπαίδευση/ευαισθητοποίηση εργαζομένων





Η Δέσμευσή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης




Ο Όμιλος έχει υιοθετήσει την ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, όπως αυτή εκφράζεται από τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης για το 2030 (Sustainable Development Goals).









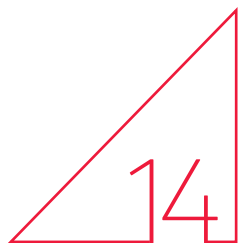
**ΒΙΩΣΙΜΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΣΤΟΧΟΙ**

Απόφαση της Διοίκησης είναι η ενεργή συμβολή στην επίτευξή τους, μέσω της προώθησης της ευημερίας και της ασφάλειας του πληθυσμού, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της φτώχειας.

Προτεραιότητα του Ομίλου αποτελεί η επίτευξη των στόχων που συνδέονται άμεσα με τις δραστηριότητες και προκλήσεις του κλάδου, καθώς και με τα Ουσιώδη Θέματα, που προκύπτουν από την παρούσα έκθεση. Παρακάτω βρίσκεται αναλυτική σύνδεση των προγραμμάτων και των δράσεων του Ομίλου με τους Στόχους της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

ΣΤΟΧΟΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΟΥΣΙΩΔΗ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ GRI STANDARDS	Η ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΜΑΣ - ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ
 3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	GRI 403	Υγεία και Ασφάλεια: Όλες οι δραστηριότητες του Ομίλου που εκτελούνται άμεσα ή έμμεσα από τον Όμιλο, προσεγγίζονται, έτσι ώστε να ελέγχεται η επικινδυνότητα στην οποία είναι δυνατό να εκτεθούν οι εργαζόμενοι του Ομίλου.
 4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων Εκπαίδευση και επιμόρφωση	GRI 403 GRI 404	Η ΕΛΛΑΚΤΩΡ επενδύει στους εργαζομένους της εφαρμόζοντας εκπαιδευτικά προγράμματα σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες. Σκοπός της διαδικασίας είναι ο καθορισμός των διεργασιών με τις οποίες διασφαλίζεται η πλέον εποικοδομητική επιμόρφωση και εκπαίδευση του προσωπικού, με απώτερο στόχο την υψηλού επιπέδου απόδοση και την ικανοποίηση των εργαζομένων.
 8 ΔΕΚΑΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	Απασχόληση Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων	GRI 401 GRI 403	Η επιτυχία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ και των θυγατρικών εταιρειών του, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, οφείλεται στους ανθρώπους του, οι οποίοι εργάζονται καθημερινά, αδιάκοπα, με αφοσίωση και ευσυνειδησία, που υπερβαίνει τα όρια του επαγγελματικού καθήκοντος, για να παρέχουν υψηλού επιπέδου υπηρεσίες στους πελάτες. Η προσφορά αυτή αναγνωρίζεται, και με βασικό γνώμονα την ικανοποίηση του προσωπικού, ο Όμιλος εξασφαλίζει ένα σύνολο παροχών για την υγεία και την ευημερία τους.

		<p>Κύριες Δραστηριότητες ΕΛΛΑΚΤΩΡ</p> <p>Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ δραστηριοποιείται μέσω των θυγατρικών του στον χώρο των Υποδομών και συγκεκριμένα στους τομείς της Κατασκευής, των Παραχωρήσεων, της Διαχείρισης Απορριμμάτων, των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και της Ανάπτυξης Ακινήτων.</p> <p>Με δραστηριότητες σε 30 χώρες, 5 ηπείρους, σχεδόν 7.500 εργαζόμενους και άμεσους συνεργάτες στην Ελλάδα και περίπου 5.500 στο εξωτερικό, ο Όμιλος συνδυάζοντας τα 70 χρόνια εμπειρίας του με τις πλέον σύγχρονες τεχνολογίες για να δώσει ζωή σε έργα που συμβάλλουν στην ανάπτυξη, βελτιώνοντας την ποιότητα της ζωής ανθρώπων σε όλο τον κόσμο.</p>
	<p>Πρακτικές Προμηθειών</p> <p>GRI 204</p>	<p>Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ μέσω της συνεργασίας με ποικίλους προμηθευτές θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών του και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών του έργων. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό επιτρέπεται, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά. Αναγνωρίζοντας, επίσης, τη σημασία της κατάλληλης επιλογής αξιόπιστων συνεργατών έχουν υιοθετηθεί και απαιτείται να εφαρμόζονται διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης των προμηθευτών.</p>
	<p>Εκπομπές Αερίων του θερμοκηπίου</p> <p>GRI 305</p>	<p>Οι εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου για το κεντρικό συγκρότημα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.</p>
	<p>Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης</p> <p>Πίνακας GRI</p>	<p>Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ που συντάχθηκε βάσει των Οδηγιών GRI Standards και καλύπτει τις ενέργειες που υλοποίησε ο Όμιλος το 2018.</p>
	<p>Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου</p> <p>GRI 305</p>	<p>Οι εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου για το κεντρικό συγκρότημα του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.</p>
	<p>Καταπολέμηση της Διαφθοράς</p> <p>Πρακτικές Προμηθειών</p> <p>GRI 205 GRI 206</p>	<p>Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ μέσω της συνεργασίας με ποικίλους προμηθευτές θέτει ως στόχο την απόλυτη κάλυψη των αναγκών του και τη βέλτιστη ποιότητα των τελικών του έργων. Παράλληλα, εστιάζει στην υποστήριξη των τοπικών προμηθευτών, όπου αυτό επιτρέπεται, ενισχύοντας έτσι την τοπική αγορά. Αναγνωρίζοντας, επίσης, τη σημασία της κατάλληλης επιλογής αξιόπιστων συνεργατών έχουν υιοθετηθεί και απαιτείται να εφαρμόζονται διαδικασίες κανονιστικής συμμόρφωσης των προμηθευτών.</p>



Πίνακας Ορίων και Περιορισμών Ουσιωδών Θεμάτων

ΟΥΣΙΩΔΕΣ ΘΕΜΑ	ΟΡΙΟ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΟΡΙΟ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΕΝΤΟΣ/ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Προμηθευτές Υπεργολάβοι Πελάτες Τοπική Κοινωνία ΜΜΕ	Η παρούσα έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα Ουσιώδη Θέματα, καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες των εταιρειών ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. (Μητρική Εταιρεία), ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της), ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. (συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε. – εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί Διοίκηση) ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΝΕΜΟΣ (ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ) Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) REDS Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της).
ΑΡΧΕΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Προμηθευτές Υπεργολάβοι Πελάτες Ανταγωνιστές ΜΜΕ	(συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε. – εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί Διοίκηση) ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΝΕΜΟΣ (ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ) Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) REDS Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της).
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Προμηθευτές Υπεργολάβοι Πελάτες ΜΜΕ	(και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) REDS Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της).
ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Προμηθευτές Υπεργολάβοι Πελάτες Ανταγωνιστές ΜΜΕ	
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ	Προμηθευτές Υπεργολάβοι	
ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Τράπεζες/ Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Προμηθευτές Υπεργολάβοι Πελάτες Ανταγωνιστές Κρατικοί Φορείς Τοπική Κοινωνία ΜΜΕ	

ΟΥΣΙΩΔΕΣ ΘΕΜΑ	ΟΡΙΟ ΕΝΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΟΡΙΟ ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΕΝΤΟΣ/ΕΚΤΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Μέτοχοι & Επενδυτές	Τοπική Κοινωνία	<p>Η παρούσα έκθεση και τα στοιχεία που περιγράφουν την επίδοσή μας στα Ουσιώδη Θέματα, καλύπτουν όλες τις δραστηριότητες των εταιρειών ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε. (Μητρική Εταιρεία), ΑΚΤΩΡ ΑΤΕ (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της), ΑΚΤΩΡ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΕΙΣ Α.Ε. (συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΤΙΚΗ ΟΔΟΣ Α.Ε., ΑΤΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΡΟΜΕΣ Α.Ε. και ΜΟΡΕΑΣ Α.Ε. – εταιρείες στις οποίες ο Όμιλος έχει πλειοψηφική συμμετοχή ή/και ασκεί Διοίκηση) ΗΛΕΚΤΩΡ Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΕΧΝΟΔΟΜΙΚΗ ΑΝΕΜΟΣ (ΕΛ.ΤΕΧ. ΑΝΕΜΟΣ) Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της) REDS Α.Ε. (και η εν Ελλάδα δραστηριοποίηση των θυγατρικών της).</p>
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ (ΕΚΠΟΜΠΕΣ)	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Μέτοχοι & Επενδυτές	Τοπική Κοινωνία Κρατικοί Φορείς / Υπηρεσίες ΜΜΕ	
ΥΓΡΕΣ ΕΚΡΟΕΣ & ΑΠΟΒΛΗΤΑ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Μέτοχοι & Επενδυτές	Τοπική Κοινωνία Κρατικοί Φορείς / Υπηρεσίες ΜΜΕ	
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΝΕΡΟΥ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Μέτοχοι & Επενδυτές	Τοπική Κοινωνία	
ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Μέτοχοι & Επενδυτές	Τοπική Κοινωνία Κρατικοί Φορείς / Υπηρεσίες ΜΜΕ	
ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Μέτοχοι & Επενδυτές	Τοπική Κοινωνία Κρατικοί Φορείς / Υπηρεσίες ΜΜΕ	
ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Προμηθευτές Υπεργολάβοι ΜΜΕ	
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία Κρατικοί Φορείς / Υπηρεσίες Υπεργολάβοι ΜΜΕ	
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι Μέτοχοι & Επενδυτές	Υπεργολάβοι Κρατικοί Φορείς / Υπηρεσίες ΜΜΕ	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι	Υπεργολάβοι	
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Εργαζόμενοι	Τοπική Κοινωνία ΜΜΕ	



Πίνακας GRI «In accordance – Core»

Το Κέντρο Αειφορίας (CSE) αξιολόγησε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, σύμφωνα με τις οδηγίες GRI STANDARDS και βεβαιώνει ότι είναι σε επίπεδο συμμόρφωσης “in accordance Core” για το όριο των θεμάτων που έχουν τεθεί.

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ		
ΠΡΟΦΙΛ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ		
GRI 102-1	Επωνυμία του οργανισμού	ΕΛΛΑΚΤΩΡ Α.Ε.
GRI 102-2	Κύριες εμπορικές επωνυμίες, προϊόντα και υπηρεσίες	Σελ. 10
GRI 102-3	Τοποθεσία έδρας του οργανισμού	Ερμού 25 – Κηφισιά 14564
GRI 102-4	Χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται ο οργανισμός	Σελ. 11
GRI 102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή	Ανώνυμη Εταιρεία, Τεχνική, Συμμετοχών και Παροχής Υπηρεσιών
GRI 102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται	Σελ. 28-35
GRI 102-7	Μεγέθη του οργανισμού που εκδίδει την έκθεση	Σελ. 16-17, 45
GRI 102-8	Στοιχεία εργατικού δυναμικού ανά κατηγορία, φύλο, ηλικιακή ομάδα, κινητικότητα και άλλους δείκτες διαφοροποίησης	Σελ. 45
GRI 102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας	Σελ. 67
GRI 102-10	Σημαντικές μεταβολές στον οργανισμό και στην εφοδιαστική αλυσίδα	Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές
GRI 102-11	Εξηγήσεις για την εφαρμογή της αρχής της πρόληψης	Σελ. 25-26
GRI 102-12	Εξωτερικές εθελοντικές πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη στις οποίες συμμετέχει η Εταιρεία	Σελ. 65-66
GRI 102-13	Συμμετοχή σε σωματεία/οργανώσεις	Σελ. 18
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ		
GRI 102-14	Μήνυμα Διοίκησης	Σελ. 4-5
GRI 102-15	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών	Σελ. 25-26

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ		
ΗΘΙΚΗ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ		
GRI 102-16	Δηλώσεις αποστολής και αξιών και εταιρικές πολιτικές σχετικά με την στρατηγική για βιώσιμη ανάπτυξη	Σελ. 16, 22
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ		
GRI 102-18	Δομή εταιρικής διακυβέρνησης	Σελ. 20-21
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
GRI 102-40	Λίστα ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 36
GRI 102-41	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 45
GRI 102-42	Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 38-39
GRI 102-43	Αντιμετώπιση του θέματος της συμμετοχής των ενδιαφερόμενων μερών	Σελ. 38-39
GRI 102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί που τέθηκαν από τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 38-39
ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΚΘΕΣΗΣ		
GRI 102-45	Λίστα των οντοτήτων που συμπεριλαμβάνονται στις οικονομικές εκθέσεις της Εταιρείας	Σελ. 16-17
GRI 102-46	Καθορισμός του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 40
GRI 102-47	Ουσιώδη θέματα	Σελ. 40
GRI 102-48	Εξηγήσεις για τις επιπτώσεις αναθεώρησης πληροφοριών	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
GRI 102-49	Σημαντικές αλλαγές σε σχέση με προγενέστερες εκθέσεις	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
GRI 102-50	Περίοδος έκθεσης	01.01.2018-31.12.2018
GRI 102-51	Προγενέστερη έκθεση	Η παρούσα είναι η πρώτη Έκθεση του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ
GRI 102-52	Κύκλος έκθεσης	Ετήσιος
GRI 102-53	Σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων	Σελ. 7
GRI 102-54	Δήλωση για την επιλογή επιπέδου in-accordance της έκθεσης	Σελ. 92
GRI 102-55	Πίνακας GRI	Σελ. 92-95
GRI 102-56	Εξωτερική πιστοποίηση	Η παρούσα Έκθεση δεν έχει πιστοποιηθεί εξωτερικά
SPECIFIC DISCLOSURES		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ		
GRI 201	Οικονομική Επίδοση (Κερδοφορία)	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 16
GRI 201-1	Άμεση Οικονομική Αξία που παράγεται και διανέμεται	Σελ. 16-17

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
SPECIFIC DISCLOSURES		
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ		
GRI 204	Πρακτικές Προμηθειών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 67
GRI 204-1	Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Σελ. 67
GRI 205	Καταπολέμηση της Διαφθοράς	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 22
GRI 205-3	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς	Για την περίοδο αναφοράς δεν υπάρχει κανένα καταγεγραμμένο περιστατικό διαφθοράς
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ		
GRI 302	Ενέργεια	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 74-75
GRI 302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	Σελ. 74-75
GRI 303	Κατανάλωση Νερού	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 80
GRI 303-5	Κατανάλωση νερού ανά πηγή	Σελ. 80
GRI 304	Βιοποικιλότητα	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 80-82
GRI 304-1	Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές και περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	Σελ. 80-82
GRI 305	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 76
GRI 305-1	Άμεσες (score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 76
GRI 305-2	Έμμεσες (score 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 76
GRI 306	Υγρές Εκροές και Απόβλητα	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 76-77
GRI 306-4	Ποσότητα επικίνδυνων στερεών αποβλήτων	Σελ. 79
GRI 307	Συμμόρφωση με περιβαλλοντική νομοθεσία	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 72
GRI 307-1	Μη-συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	Σελ. 72

ΔΕΙΚΤΗΣ GRI STANDARDS	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΦΟΡΑ
SPECIFIC DISCLOSURES		
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ- ΚΟΙΝΩΝΙΑ		
GRI 401	Απασχόληση	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 47
GRI 401-2	Παροχές που παρέχονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε εργαζομένους υποαπασχόλησης ή εποχικούς εργαζομένους	Σελ. 47
GRI 403	Υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 52
GRI 403-1	Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας	Σελ. 53, 55-56
GRI 403-2	Αξιολόγηση κινδύνου και έρευνα περιστατικών	Σελ. 54, 59
GRI 403-3	Υπηρεσίες Υγείας και Ασφάλειας	Σελ. 54-55
GRI 403-4	Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 55-56
GRI 403-5	Εκπαίδευση εργαζομένων σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	Σελ. 57-59
GRI 403-6	Πρώιμη υγεία των εργαζομένων	Σελ. 54-55
GRI 403-7	Πρόληψη και μείωση των επιπτώσεων της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία που συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις	Σελ. 54-55
GRI 403-9	Τύπος και ποσοστά τραυματισμού, ασθένειες, χαμένες ημέρες, απουσίες και θάνατοι	Σελ. 61
GRI 404	Εκπαίδευση και Επιμόρφωση των Εργαζομένων	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 48
GRI 404-1	Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος και ανά εργαζόμενο	Σελ. 48
GRI 404-2	Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και δια βίου μάθησης	Σελ. 48
GRI 405	Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 44
GRI 405-1	Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	Σελ. 45
GRI 413	Στήριξη Τοπικών Κοινωνιών	
GRI 103	Διοικητική Προσέγγιση	Σελ. 64
GRI 413-1	Διαδικασίες με εμπλοκή της τοπικής κοινωνίας, μελέτη επιπτώσεων, και αναπτυξιακά προγράμματα	Σελ. 65-66

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιήθηκε με τη συνεργασία του CSE



