



Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

1. Ορισμοί

- 1.1 Ως «Εταιρεία» νοείται η εταιρεία «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ».
- 1.2 Ως «Όμιλος» νοείται ο όμιλος συμμετοχών της εταιρείας «ΕΛΛΑΚΤΩΡ ΑΕ», δηλαδή, η Εταιρεία και οι ελεγχόμενες από αυτή εταιρείες («θυγατρικές εταιρείες»).
- 1.3 Ως «Προμηθευτές» νοούνται οι προμηθευτές, συνεργάτες και υπεργολάβοι του Ομίλου.
- 1.4 Ως «Πολιτική» νοείται η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

2. Πεδίο εφαρμογής

- 2.1 Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται σε όλες τις εταιρείες του Ομίλου, συμπεριλαμβανομένων αυτών με έδρα στο εξωτερικό.
- 2.2 Η παρούσα Πολιτική είναι δεσμευτική για (i) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), (ii) τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα στις εταιρείες του Ομίλου, και (iii) το λοιπό προσωπικό του Ομίλου.
- 2.3 Η παρούσα πολιτική είναι δεσμευτική για όλους τους προμηθευτές που συνεργάζονται με τον Όμιλο και τις εταιρείες του.
- 2.4 Όταν εταιρεία του Ομίλου συμμετέχει σε κοινοπρακτικό σχήμα το οποίο δεν ελέγχεται από τον Όμιλο ή/και σε θυγατρικές εταιρείες με ποσοστό συμμετοχής (άμεσο και έμμεσο) μικρότερο του 100%, οι εταίροι ενημερώνονται σχετικά με την παρούσα Πολιτική και παροτρύνονται όπως ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις αυτής και υιοθετήσουν αντίστοιχες πολιτικές εφόσον δεν έχουν ήδη.

3. Σκοπός και βασικές αρχές της Πολιτικής

- 3.1 Σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων του και των εργαζομένων των προμηθευτών του καθώς και των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται ο Όμιλος.
- 3.2 Ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα είναι θεμελιώδης αρχή του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ. Η παρούσα πολιτική βασίζεται στις αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Παγκόσμιο Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών, τις κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις, καθώς και τη Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO 87 και ILO 98).
- 3.3 Αρχή του Ομίλου είναι ότι, όπου διαφέρουν η εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων, θα εφαρμόζεται το αυστηρότερο πρότυπο. Στις περιπτώσεις όπου η εθνική νομοθεσία έρχεται σε σύγκρουση με τα διεθνή πρότυπα, επιδίωξη του Ομίλου είναι να αναζητάει τρόπους τήρησης των διεθνών προτύπων στο μέγιστο δυνατό βαθμό, παράλληλα με την τήρηση της εθνικής νομοθεσίας.
- 3.4 Στις περιπτώσεις που εντοπίζεται παραβίαση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, ο Όμιλος δεσμεύεται για την λήψη άμεσων διορθωτικών ενεργειών και την άρση τυχόν επιπτώσεων λόγω της παραβίασης.
- 3.5 Η εφαρμογή της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου.

4. Συνθήκες Εργασίας

4.1 Αμοιβές

- 4.1.1 Ο Όμιλος σέβεται την εθνική νομοθεσία, όπου αυτή υπάρχει, περί κατώτατου μισθού στις χώρες τις οποίες δραστηριοποιείται.
- 4.1.2 Ο Όμιλος προσφέρει αμοιβές σε πλήρη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους και τα πρότυπα του κλάδου, ενώ ο τρόπος με τον οποίο καθορίζονται οι αμοιβές βασίζεται σε αντικειμενικά κριτήρια.

- 4.1.3 Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ίση αμοιβή για ίδια εργασία, ανεξαρτήτως φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και πολιτιστικών πεποιθήσεων.
- 4.1.4 Ο Όμιλος μεριμνά έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να αμείβονται εγκαίρως και σε τακτική βάση, απευθείας στον τραπεζικό τους λογαριασμό.
- 4.1.5 Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση στις αποδείξεις μισθοδοσίας τους, όπου με ξεκάθαρο τρόπο περιγράφονται ο τρόπος υπολογισμού της μηνιαίας αποζημίωσης, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, παροχών και των νόμιμων κρατήσεων.
- 4.1.6 Απαγορεύεται ρητά κάθε είδους παράνομης εργασίας.
- 4.1.7 Ο Όμιλος τηρεί την εθνική νομοθεσία, όπου αυτή υπάρχει, περί αποζημίωσης του εργαζομένου σε περίπτωση απόλυσης ή παραίτησης.

4.2 Πρόσληψη

- 4.2.1 Πριν από την έναρξη της συνεργασίας τους με τον Όμιλο, οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους όρους και τις προϋποθέσεις της εργασίας τους καθώς και για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία, στη γλώσσα που κατανοούν. Λαμβάνουν υπογεγραμμένο αντίγραφο της αρχικής προσφοράς απασχόλησης στην γλώσσα που κατανοούν, καθώς και τη σύμβαση εργασίας η οποία σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να διαφέρει από την αρχική προσφορά.

4.3 Ώρες Εργασίας

- 4.3.1 Ο Όμιλος συμμορφώνεται πλήρως με τους ισχύοντες νόμους περί ωρών εργασίας και υπερωριακής απασχόλησης, ακόμα και στην περίπτωση κατά την οποία ένας εργαζόμενος αιτηθεί να εργαστεί επιπλέον ώρες.
- 4.3.2 Ο Όμιλος σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων στην ανάπαυση και διασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι απέχουν από την εργασία τους τουλάχιστον 1 ημέρα την εβδομάδα.
- 4.3.3 Οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε κατάλληλα διαμορφωμένους χώρους ανάπαυσης, τους οποίους μπορούν να αξιοποιήσουν στα διαλείμματά τους, στη διάρκεια των ωρών εργασίας.
- 4.3.4 Οι κανόνες σχετικά με το ωράριο εργασίας καθώς και τα νόμιμα διαλείμματα επικοινωνούνται στους εργαζόμενους με ξεκάθαρο τρόπο κατά την πρόσληψη αλλά και κατά τη διάρκεια της απασχόλησης τους και δύναται να μεταβληθούν μόνο μετά από κοινή συμφωνία μεταξύ εργαζομένου και Ομίλου, όπου είναι εφικτό.

4.4 Άδειες και άλλες παροχές

- 4.4.1 Ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις της εργατικής νομοθεσίας σχετικά με τις προβλεπόμενες άδειες (π.χ. άδεια μητρότητας/πατρότητας, ετήσια άδεια, γάμου, κλπ). Επιπλέον, ο Όμιλος παρέχει τις προβλεπόμενες από την εργατική νομοθεσία άδειες για τους μισθωτούς, σε όλους τους εργαζομένους του, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας.
- 4.4.2 Ο Όμιλος παρέχει στους εργαζομένους (με εξαίρεση τους ωρομίσθιους που απασχολούνται περιστασιακά στα έργα ή/και τις λειτουργικές μονάδες του Ομίλου) πρόγραμμα ομαδικής ασφάλισης ζωής

4.5 Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων

- 4.5.1 Ο Όμιλος τηρεί τις απαιτήσεις της νομοθεσίας σχετικά με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- 4.5.2 Ο Όμιλος διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζουν εκφοβισμό ή παρενόχληση. Ο Όμιλος δεσμεύεται να αναπτύσσει εποικοδομητικό διάλογο με τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, με αμοιβαίο σεβασμό και καλόπιστα.
- 4.5.3 Σε περίπτωση που στις χώρες δραστηριοποίησης του Ομίλου, με βάση τη νομοθεσία απαγορεύεται η δημιουργία σωματείου εργαζομένων καθώς και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, ο Όμιλος θα πρέπει να διευκολύνει τον διάλογο μεταξύ της διοίκησης και των εργαζομένων.

4.6 Καταναγκαστική Εργασία

- 4.6.1 Ο Όμιλος απαγορεύει τη χρήση κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας, συμπεριλαμβανομένης της εργασίας υπό καθεστώς φυλάκισης, της εργασίας με ιδιαίτερα επαχθείς όρους συμβάσεων, της εργασίας υπό καθεστώς δουλείας, καθώς και κάθε μορφή εμπορίας ανθρώπων.
- 4.6.2 Ο Όμιλος σε καμία περίπτωση δεν παρακρατεί προσωπικά ταξιδιωτικά έγγραφα ή έγγραφα ταυτότητας ή οποιαδήποτε άλλα προσωπικά αντικείμενα. Τα πρωτότυπα έγγραφα του εργαζομένου χρησιμοποιούνται από τον Όμιλο, μόνο εφόσον αυτό απαιτείται για την εγγραφή στις τοπικές ή εθνικές αρχές. Μετά τη λήξη της διαδικασίας τα σχετικά έγγραφα επιστρέφονται στους εργαζόμενους.
- 4.6.3 Οι εργαζόμενοι έχουν την ελευθερία να τερματίζουν μονομερώς την εργασία τους (μετά από έγκαιρη ενημέρωση) οποιαδήποτε στιγμή το επιθυμούν χωρίς να επιβαρύνονται από κάποιο κόστος.
- 4.6.4 Ο Όμιλος φροντίζει έτσι ώστε οι εργαζόμενοι να διαθέτουν γραπτές συμβάσεις στη γλώσσα που κατανοούν και όλοι οι όροι και οι προϋποθέσεις να κοινοποιούνται επαρκώς στους εργαζόμενους.

4.7 Παιδική Εργασία

- 4.7.1 Ο Όμιλος, δεν απασχολεί παιδιά κάτω από το ελάχιστο όριο ηλικίας που ισχύει από την νομοθεσία των χωρών όπου δραστηριοποιείται, το οποίο σε κάθε περίπτωση δεν είναι κάτω από τα 15 έτη.
- 4.7.2 Ο Όμιλος, δεν απασχολεί παιδιά κάτω από το όριο της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται.
- 4.7.3 Ο Όμιλος δεν απασχολεί εργαζόμενους κάτω των 18 ετών για εργασίες σε επικίνδυνο περιβάλλον (όπως υποθαλάσσιες ή υπόγειες εργασίες, εργασία σε ύψος, σε περιορισμένο χώρο, κ.τ.λ.) ή νυχτερινές εργασίες ή εργασίες που δεν συνάδουν με την ανάπτυξη του εργαζομένου.

4.8 Διαφορετικότητα

- 4.8.1 Ο Όμιλος παρέχει ίσες ευκαιρίες κατά την πρόσληψη, καθώς και την ανάπτυξη και εκπαίδευση των εργαζομένων. Δεν είναι ανεκτή κανενός είδους διάκριση βάσει φυλής, φύλου, χρώματος, υπηκοότητας ή εθνικής καταγωγής, τάξης, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών και πολιτιστικών πεποιθήσεων ή οποιασδήποτε άλλης κατάστασης η οποία προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.
- 4.8.2 Ο Όμιλος δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή σωματικής, λεκτικής, σεξουαλικής ή ψυχολογικής παρενόχλησης ή βίας, καθώς επίσης απειλές και εκφοβισμό στην εργασία.
- 4.8.3 Ο Όμιλος δεσμεύεται να αναπτύξει πρόγραμμα για την προώθηση της διαφορετικότητας στον χώρο εργασίας και να ενισχύσει την ευαισθητοποίηση μεταξύ των εργαζομένων σε θέματα διακρίσεων.

4.9 Υγεία και Ασφάλεια

- 4.9.1 Ο Όμιλος διαθέτει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία η οποία καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται στα έργα και τις δραστηριότητές του, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των προμηθευτών, συνεργατών, και των υπεργολάβων του.
- 4.9.2 Πριν την έναρξη της εργασίας τους, όλοι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τους βασικούς κανόνες ασφαλείας και υγείας καθώς και για τους κινδύνους και τα μέτρα ασφαλείας τα οποία αφορούν στην εργασία τους.
- 4.9.3 Όλοι οι εργαζόμενοι λαμβάνουν συστηματικά ενημερώσεις σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία.
- 4.9.4 Όλοι οι εργαζόμενοι διαθέτουν τα κατάλληλα Μέσα Ατομικής Προστασίας για την εργασία στην οποία απασχολούνται.
- 4.9.5 Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν πρόσβαση σε κατάλληλους χώρους ανάπαυσης, υγιεινής και Α΄ Βοηθειών.
- 4.9.6 Ο Όμιλος εφαρμόζει διαδικασίες αναφοράς και παρακολούθησης εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών στο χώρο εργασίας, οι οποίες έχουν εφαρμογή και στους εργαζόμενους των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων του.

4.10 Συνθήκες διαβίωσης

- 4.10.1 Οι εγκαταστάσεις διαμονής, όταν παρέχονται στους εργαζομένους από τον Όμιλο, τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας, και ικανοποιούν τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων για προσωπικό χώρο και ιδιωτικότητα.
- 4.10.2 Όπου αυτό απαιτείται, στις εγκαταστάσεις διαμονής παρέχεται κατάλληλη ιατρική περίθαλψη και κατάλληλες συνθήκες που επιτρέπουν στους εργαζομένους να ασκήσουν τα θρησκευτικά τους καθήκοντα.
- 4.10.3 Η παρεχόμενη από τον Όμιλο διατροφή στις εγκαταστάσεις διαμονής τηρεί τις απαιτούμενες συστάσεις για τη διασφάλιση της υγείας και αποτελεσματικότητας των εργαζομένων (WHO 2004 global strategy on diet), και περιλαμβάνει κατάλληλες επιλογές οι οποίες σέβονται τις θρησκευτικές πεποιθήσεις των διαμενόντων.

4.11 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

- 4.11.1 Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ λαμβάνει όλα τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για να διασφαλίσει (α) την εμπιστευτικότητα, την ασφάλεια και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των εργαζομένων και να αποτρέψει την αλλοίωση, τη βλάβη, την απώλεια, την καταστροφή τους, αλλά και την προσβασιμότητά τους από μη εξουσιοδοτημένα τρίτα μέρη και (β) την αποτελεσματική άσκηση των δικαιωμάτων τους έναντι της επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679 και την ομιλική Πολιτική Προστασίας Δεδομένων.

4.12 Φυσική Ασφάλεια εγκαταστάσεων και εργαζομένων

- 4.12.1 Ο Όμιλος απασχολεί εξειδικευμένους εργαζομένους και αξιοποιεί υπηρεσίες φύλαξης (security) για τη διασφάλιση της ακεραιότητας και της ασφάλειας των εργαζομένων και των εγκαταστάσεων από εσωτερικές και εξωτερικές απειλές διασφαλίζοντας παράλληλα τον σεβασμό στην ιδιωτικότητα και την αξιοπρέπεια των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων των προμηθευτών, των συνεργατών και των υπεργολάβων του.
- 4.12.2 Ο Όμιλος δεσμεύεται στην τήρηση των Εθελοντικών Αρχών για θέματα Φυσικής Ασφάλειας και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (UN Voluntary Principles on Security and Human Rights) και διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι οι οποίοι απασχολούνται στον συγκεκριμένο τομέα είναι ενήμεροι και στηρίζουν τις εθελοντικές αρχές.

5. Τοπική κοινωνία

- 5.1 Ο Όμιλος δεσμεύεται να αναπτύσσει δραστηριότητες και να υλοποιεί έργα με σεβασμό στα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών, στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται.
- 5.2 Ο Όμιλος διατηρεί ανοιχτή γραμμή επικοινωνίας με τις τοπικές κοινωνίες, στις περιοχές όπου δραστηριοποιείται και διαβουλεύεται με εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών σχετικά με την πρόληψη και τον μετριασμό τυχόν επιπτώσεων από τις δραστηριότητες του.

6. Προμηθευτές

- 6.1 Η αποδοχή και συμμόρφωση των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων του Ομίλου στις αρχές και τις απαιτήσεις της παρούσας πολιτικής, αποτελεί συμβατική τους υποχρέωση.

7. Αναφορά Παραβάσεων

- 7.1 Ο Όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ έχει αναπτύξει συγκεκριμένη διαδικασία Αναφορών και Καταγγελιών, την οποία μπορούν να αξιοποιήσουν οι εργαζόμενοι, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες, και οι υπεργολάβοι του Ομίλου, καθώς και η τοπική κοινωνία, καλόπιστα, για να δηλώσουν τυχόν παραβιάσεις της Πολιτικής Ανθρωπίνων

Δικαιωμάτων. (<https://ellaktor.com/epitropi-kanonistikis-symmorfosis-kai-viosimis-anaptyxis/politiki-diacheirisis-anaforon-kai-kataggelion/>).

8. Εκπαίδευση

- 8.1 Ο Όμιλος διαθέτει τους απαραίτητους πόρους ώστε όλοι οι εργαζόμενοι καθώς και οι εργαζόμενοι των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων που απασχολούνται σε έργα και δραστηριότητες του Ομίλου, να συμμετέχουν σε εκπαιδευτικές δραστηριότητες σχετικές με την παρούσα Πολιτική, ετησίως.

9. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής

- 9.1 Ο Όμιλος αξιοποιεί τη διαδικασία της δέουσας επιμέλειας (due diligence) ως μέσο για τον εντοπισμό και την πρόληψη καταστάσεων που θέτουν σε κίνδυνο τα ανθρώπινα δικαιώματα των εργαζομένων του, των εργαζομένων των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων του και των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται, καθώς και σε περιπτώσεις εξαγορών ή σημαντικών επενδύσεων.
- 9.2 Ο Όμιλος αξιολογεί και παρακολουθεί την τήρηση της Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητές του, καθώς και της αποτελεσματικότητας της Πολιτικής να διαφυλάσσει τα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, των εργαζομένων των προμηθευτών, συνεργατών και υπεργολάβων καθώς και των τοπικών κοινωνιών, όπου δραστηριοποιείται, μέσω ερωτηματολογίων αυτο-αξιολόγησης και επιτόπιων επιθεωρήσεων. Η συνεργασία των υπεργολάβων και προμηθευτών στη συγκεκριμένη διαδικασία θεωρείται δεδομένη. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης και παρακολούθησης δημοσιοποιούνται σε ετήσια βάση.

10. Τελικές διατάξεις – έγκριση και αναθεώρηση της Πολιτικής

- 10.1 Με ευθύνη της Διευθύντριας Βιώσιμης Ανάπτυξης Ομίλου, η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κοινοποιείται στους εργαζόμενους και αναρτάται επικαιροποιημένη στην ιστοσελίδα του Ομίλου www.ellaktor.com.
- 10.2 Η Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, επισκοπείται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται όποτε παραστεί ανάγκη. Την ευθύνη της προετοιμασίας και της πρότασης των αναθεωρήσεων της Πολιτικής έχει η Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ομίλου.